



FONDS DE CONSOLIDATION DE LA PAIX (FCP) RAPPORT ANNUEL SUR L'ETAT D'AVANCEMENT DU PROGRAMME¹

1^{er} JANVIER – 31 DECEMBRE 2012

Titre du Programme & Référence du projet

Titre du Programme: Appui au développement d'une stratégie nationale pour la RSS en Côte d'Ivoire.

-
- Réf. du Programme (*le cas échéant*):
- Numéro de référence du Projet/MPTF Office:³ **PBF/IRF-60, 00083867**

Pays, Localité, Secteur/Thème(s) du Programme²

(*le cas échéant*)

Pays/Localité : Côte d'Ivoire : Abidjan

Secteur/Thème(s) : RSS

Organisations participantes

- ONUCI

Partenaires de mise en œuvre

Gouvernement de Côte d'Ivoire

- **Bureau du Président de la République/Ministère de la Défense**

Budget du Programme (US\$)

Contribution du Fonds:

- 550,000 US

Contribution de(s) agence(s):

- 0

Contribution du Gouvernement:

- 0

Autres Contributions [donateur(s)]:

- 0

TOTAL: 550,000

Durée du Programme (mois)

Durée totale (mois): 12 mois

Date de démarrage⁴ : Aout 2012

Date de clôture originale⁵ : *Juillet 2013*

Date de clôture actuelle⁶ : *décembre 2012*

Evaluation du Programme

Evaluation – (*à joindre le cas échéant*)

Oui Non Date : dd.mm.yyyy)

Soumis par:

o Nom:

o Titre:

¹ Le terme "programme" est utilisé pour les projets, programmes et programmes conjoints.

² Indiquer le domaine prioritaire pour le Fonds de Consolidation de la Paix (FCP) ; les liens avec le PMP (Cadre Global des Résultats Stratégiques du FCP)

³ Le numéro de référence du projet est le même que celui sur le message de notification, aussi appelé "Project ID" sur le [MPTF Office GATEWAY](#).

⁴ La date de démarrage est la date du premier transfert de fonds du MPTF Office en tant qu'Agent Administratif. Cette date est disponible sur le portail du MPTF Office ([MPTF Office GATEWAY](#)).

⁵ Tel qu'approuvé sur le document de projet originale par l'organisme de prise de décisions pertinent/comité de pilotage.

⁶ Au cas de prolongation du projet, la date de clôture révisée et approuvée doit être reflétée ici. Si la prolongation n'est pas approuvée, la date de clôture actuelle est la même que la date de clôture initiale. La date de clôture est la même que la date de clôture opérationnelle, qui fait référence au moment où toutes les activités du programme ont été complétées par l'Organisation Participante responsable. A ce moment, les agences concernées doivent en informer le Bureau MPTF comme convenu dans le MOU.

RÉSUMÉ

En soutien à la mise en œuvre des réformes du secteur de la sécurité, l’ONUCI a établi un projet de consolidation de la Paix qui regroupe 3 activités de décembre 2012 à décembre 2013 :

- ✓ le voyage d’étude sur l’intégration du genre dans les forces armées
- ✓ les échanges d’expertise sud-sud sur la RSS
- ✓ l’établissement d’un Comité des Sages

Ce projet conçu pour aider les autorités nationales à bénéficier d’expériences sud-sud en matière de RSS devrait initialement démarrer avec le mois d’Aout 2012. Il a malheureusement démarré avec un retard de 4 mois raison pour laquelle une seule activité n’a pu être réalisée durant l’année sous rapport.

Activité réalisée : Voyage d’étude au Sénégal conduit par le S-CNS sur l’intégration du genre dans les Forces Armées (surtout la gendarmerie) du 4 au 11 décembre 2012.

Dans le cadre des décisions arrêtées par le CNS pour la mise en œuvre efficiente de la RSS, il a été initié une mission d’étude sur la prise en compte du genre dans les ISS en vue de contribuer à l’analyse et à une meilleure compréhension de cette perspective multidimensionnelle.

Cette mission entre dans le cadre d’un projet spécifique initié sous l’égide du Secrétariat du Conseil national de sécurité, en partenariat avec l’Opération des Nations Unies en Côte d’Ivoire (ONUCI), par le biais de sa Division RSS. Financé sur le Fond de consolidation de la paix de l’ONU (PBF), ce projet a deux volets principaux : une mission d’étude auprès les Forces armées du Sénégal et un atelier de restitution et d’échanges.

I. OBJECTIFS

L’intégration des femmes dans les Forces Armées du Sénégal et spécialement dans la Gendarmerie a réussi parce qu’il y avait un engagement politique traduite par une décision politique en 2006.

Vu l’engagement politique de la cote d’Ivoire et la volonté de bien vouloir le traduire en fait l’objectif recherché à travers cette visite de Dakar est de s’inspirer de l’expérience du Sénégal en matière de prise en compte du genre dans les institutions du secteur de la sécurité, en particulier l’Armée et la Gendarmerie, pour en tirer les leçons et les bonnes pratiques et de déterminer les difficultés et les obstacles, de relever les défis et les opportunités, ainsi que les mécanismes de succès du processus d’intégration du genre à la lumière de l’expérience sénégalaise ;

II. RESULTATS

- ✚ Le Secrétariat du CNS a été informé et va s’inspirer de l’expérience du Sénégal en matière de prise en compte du genre dans les institutions du secteur de la sécurité, en particulier l’Armée et la Gendarmerie, pour en tirer les leçons et les bonnes pratiques ;

- ✚ Le Secrétariat du CNS a été également informé des difficultés et des obstacles pour l'intégration harmonieuse du genre dans les ISS, et appréhende de manière efficiente les mécanismes de succès ;
- ✚ Le Secrétariat du CNS dispose de recommandations pour une intégration plus harmonieuse du genre dans les ISS en Côte d'Ivoire ;
- ✚ Toutes les parties prenantes au niveau national, ainsi que les partenaires au développement et les agences du système des Nations Unies, sont impliquées et mobilisées pour la prise en compte effective du genre dans le processus de RSS.

- **Indicateurs :**

- ✓ Une vision intégrative des Forces armées où la représentation de toutes les composantes de la population sans distinction de sexe, d'ethnie, de religion ou d'origine géographique contribue à la cohésion nationale.
- ✓ Un état de lieu initial qui analyse à différents niveaux, le degré de prise en compte du genre (par exemple au niveau des structures, culture organisationnelle, ressources humaines, infrastructure et matériel, formation, politiques et textes de lois, services aux populations, etc.) et identifie les lacunes et les obstacles pour l'intégration du genre.
- ✓ Evaluation des effectifs et les besoins par emplois, les critères transparents et un calendrier précis de recrutement des femmes dans les écoles de formation de l'Armée et de la Gendarmerie, en tenant compte des missions et des spécificités de ces corps ;
- ✓ Implication de tous les acteurs et partenaires, au niveau national et international, la réflexion et à la mise en œuvre effective du volet genre pour répondre au programme prioritaire de l'Etat ;
- ✓ Elaboration et mise en place d'une politique et/ou stratégie sectorielle d'intégration du genre dans l'Armée et la Gendarmerie qui s'intègre dans la stratégie nationale sur le genre ;
- ✓ Implication du ministère de la Solidarité, de la Femme, de l'Enfant et de la Famille, de la société civile et les partenaires au développement à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique ou stratégie sectorielle genre pour l'Armée et la Gendarmerie ;

La conception du projet a été légèrement modifié. L'activité sur l'échange d'expérience conçu initialement pour appuyer le développement de la stratégie nationale de la RSS sera consacré à la mise en œuvre du processus.

ii) Évaluation axée sur les Indicateurs de Performance:

En utilisant le **Cadre de Résultats du Document de Projet/PTA**– veuillez faire le point sur la réalisation des indicateurs au niveau des effets, résultats et produits dans le tableau ci-dessous. Lorsqu'il n'a pas été possible de recueillir des données sur les indicateurs, expliquer le pourquoi, ainsi que donner des détails sur comment et quand ces données seront recueillies.

	Indicateurs <u>atteints</u>	Raisons d'éventuel(s) écart(s)	Source de vérification
Effet direct 1⁷ Indicateur: Indicateur de référence: Indicateur cible:			
Résultat / Produit 1.1 Indicateur 1.1.1 Indicateur de référence: Indicateur cible:			
Indicateur 1.1.2 Indicateur de référence: Indicateur cible:			
Résultats / Produit 1.2 Indicateur 1.2.1 Indicateur de référence: Indicateur cible:			
Indicateur 1.2.2 Indicateur de référence: Indicateur cible:			

⁷ Note: Les effets, résultats, les produits, les indicateurs et les cibles devront être présentés **tels qu'ils apparaissent sur le document du projet/Plan Prioritaire ou PMP** de sorte que vous rendrez compte de vos accomplissements par rapport aux objectifs prévus. Veuillez ajouter des lignes si nécessaires pour les résultats 2, 3, etc.

iii) Une illustration narrative spécifique

- Donner un exemple plus détaillé d'un projet qui contribuait avec réussite au processus de la consolidation de la paix. Présenter les changements les plus remarquables atteints au niveau de la perception ou des attitudes des groupes cibles préalablement impliqués dans le conflit?
- L'inclusion des pièces justificatives, y compris des photos avec des légendes, des informations plus détaillées, etc., est fortement encouragée. Le Bureau MPTF choisira des exemples et des photos qui seront publiés dans le rapport annuel global, le site web et le Bulletin du Bureau MPTF.

Dynamique de conflits adressés: NA

Interventions du projet: NA

Résultat: L'appréciation globale aura lieu après la production du rapport sur la restitution de ce voyage qui est une activité connexe et qui va donner des précisions sur

III. Modalités de suivi

- Présenter le système de suivi et comment les informations ont été utilisées pour identifier des leçons tirées.
- Faire référence aux revues techniques, d'évaluation externes etc..

IV. Révisions programmatiques (le cas échéant)

- ✓ Mi à fin avril: sensibilisation et communication en RSS avec des experts venus de Sierra Leone et du Sénégal
- ✓ Mi à fin mai: Suivi et évaluation de la RSS y compris par le Parlement avec des experts venus du Sierra Leone (Amani Forum) ou du Libéria
- ✓ Mi à fin juillet: intégration, harmonisation et réconciliation au sein des forces de défense et de sécurité avec des experts venant du Burundi et d'Afrique du Sud
- ✓ Mi à fin septembre: budgétisation liée à la RSS et à la lutte contre la corruption, y compris concernant les barrages routiers avec des experts venant du Libéria et du Rwanda

V. Ressources (Optionnel)

- Fournir des informations sur la gestion financière, l'approvisionnement et les ressources humaines.
- Indiquer si le programme a mobilisé des ressources supplémentaires ou des interventions d'autres partenaires.