



FONDS DE CONSOLIDATION DE LA PAIX (FCP) RAPPORT DESCRIPTIF FINAL DU PROGRAMME¹

PERIODE DU RAPPORT: DU 05.2009 AU 12.2010

Titre du Programme et Référence du Projet	Pays, Localité(s), Secteur(s) Prioritaire(s) du Programme / Résultats Stratégiques²
<ul style="list-style-type: none">Titre du Programme: d'Appui au réseau des femmes leaders des zones de conflit pour la promotion et la protection des droits de la femme et de son autonomisationRéf. du Programme (<i>le cas échéant</i>)Numéro de Référence du Projet/Bureau MPTF:³ PBF/CAF/A-3 (66660)	<p>(<i>le cas échéant</i>) Pays/Localité : République Centrafricaine Préfectures de l'Ouham, Ouham-Pende et Nana-Gribizi</p>
Organisation(s) Participante(s)	Secteur(s) Prioritaire(s) du Programme / Résultats Stratégiques : Promotion de la Bonne Gouvernance et de l'Etat de Droit
<ul style="list-style-type: none">Organisations qui ont reçu du financement direct du Bureau MPTF dans le cadre du Programme <p><i>PNUD</i></p>	Partenaires de mise en œuvre
Budget du Programme/Projet (US\$)	Durée du Programme (mois)
Budget total approuvé tels que reflété sur le document du projet: US\$ 390,000	Durée totale (<i>mois</i>) : 14
Contribution du Fonds ⁴	Date de démarrage ⁵ (<i>dd.mm.yyyy</i>)
<ul style="list-style-type: none">Par agence (<i>le cas échéant</i>)	06 mai 2009
Contribution de(s) agence(s)	Date de clôture originale ⁶ (<i>dd.mm.yyyy</i>)
<ul style="list-style-type: none">Par agence (<i>le cas échéant</i>)	05 mai 2010
Contribution du Gouvernement (<i>le cas échéant</i>)	Date de clôture actuelle ⁷ (<i>dd.mm.yyyy</i>)
0	30 Décembre 2010
Autres Contributions [donateur(s)] (<i>le cas échéant</i>)	Est-ce que l(es) agence (s) a/ont fermé opérationnellement le programme dans son (leurs) système? Oui X Non <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
0	Date prévue de clôture financière ⁸ :
TOTAL: US\$ 390,000	30 Décembre 2010
Évaluation du Programme	Soumis par:

¹ Le terme "programme" est utilisé pour les projets, programmes et programmes conjoints.

² Résultats Stratégiques, tels que formulés dans le Plan Prioritaire, le document de projet ou le PMP (Cadre Global des Résultats Stratégiques du FCP);

³ Le numéro de référence du projet est le même que celui indiqué sur le message de notification, aussi appelé "Project ID" sur la fiche technique du projet sur le portail du Bureau MPTF ([MPTF Office GATEWAY](#))

⁴ La contribution du Fonds (MPTF ou Programme Conjoint) correspond à la quantité transférée aux Organisations Participantes des Nations Unies, qui est disponible sur le portail du Bureau MPTF ([MPTF Office GATEWAY](#))

⁵ La date de démarrage est la date du premier transfert de fonds du Bureau MPTF en tant qu'Agent Administratif. Cette date est disponible sur le portail du Bureau MPTF ([MPTF Office GATEWAY](#))

⁶ Tel qu'approuvé sur le document de projet originale par l'organisme de prise de décisions pertinent/comité de pilotage.

⁷ Au cas de prolongation du projet, la date de clôture révisée et approuvée doit être reflétée ici. Si la prolongation n'est pas approuvée, la date de clôture actuelle est la même que la date de clôture initiale. La date de clôture est la même que la date de clôture opérationnelle, qui fait référence au moment où toutes les activités du programme ont été complétées par l'Organisation Participante responsable. A ce moment, les agences concernées doivent en informer le Bureau MPTF comme convenu dans le MOU.

⁸ La clôture financière exige le retour des soldes non dépensés et la soumission de l'état financier final certifié ainsi que le rapport. ([Certified Final Financial Statement and Report](#)).

Évaluation Complétée

Oui Non Date: *dd.mm.yyyy*

Rapport d'Évaluation – Attaché

Oui Non X Date: *dd.mm.yyyy*

- Nom: Maxime-Faustin MBRINGA-TAKAMA
- Titre: Chef d'unité pauvreté environnement
- Organisation Participante ("Lead Agency"):
- Adresse e-mail: maxime.mbringa-takama@undp.org

FORMAT DU RAPPORT DESCRIPTIF FINAL

RÉSUMÉ

- Dans ¼ à ½ page, résumez les accomplissements les plus importants du Programme au cours de la période considérée et les éléments clés de votre rapport détaillé ci-dessous. A l'intérieur de ce résumé, veuillez souligner les éléments du rapport que vous considérez comme les plus importants à fin d'être inclus dans le rapport annuel consolidé du Bureau MPTF.

Les conflits et les crises subséquentes ont pesé lourd sur les femmes des régions affectées. La destruction du tissu économique et la fragilisation des valeurs psychosociales ont accru leur vulnérabilité, à travers la limitation de l'accès aux ressources de base et de nombreuses privations. L'accès à l'eau potable, à la nourriture, à un abri ont été des contraintes majeures insupportables qui s'ajoutent à l'ampleur de l'insécurité, aux tensions générées par l'accroissement de la méfiance etc.

Face à cette situation catastrophique, la première vécue dans ces zones, il n'y a encore que les femmes qui détiennent la clé des réponses au retour à la paix et à l'ordre. Car elles sont très proches de ceux qui se combattent. Leur positionnement au centre des belligérants est un atout à conditions qu'elles sachent jouer un rôle clé malgré leur propre situation catastrophique.

C'est à ce titre que le projet a été initié pour aider les leaders identifiées dans les zones de conflit à mieux connaître leur rôle et leur responsabilité en tant que facilitatrices pour un retour rapide à la paix, agir efficacement pour créer les conditions d'une reprise des activités socio-économiques aux fins de réduire la vulnérabilité et rebâtir la paix. La logique du projet a été de faire des femmes qui ont un charisme avéré et reconnu par leurs communautés des leaders conscientes de l'urgence de ramener la paix, des protéger les femmes des sévices, des violences et des souffrances et les inciter à avoir l'autonomie et à prendre des initiatives à la fois pour garantir la paix et la sécurité de leurs communautés et pour relancer les activités économiques primaires. Ceci devrait travailler dans la perspective de promouvoir au sein des femmes affectées par les conflits le leadership transformationnel (PNUD) qui pourrait ouvrir la porte aux initiatives liées à l'accès aux services sociaux de base et à la promotion de la culture d'affaire « Business ».

I. Objectifs

- Veuillez fournir une brève introduction sur le programme / projet (un paragraphe).
- Indiquer les principaux résultats et leur contribution par rapport aux objectifs du programme par rapport au Plan Prioritaire (projets PRF) et au document du projet (IRF).

L'objectif assigné à ce projet est de développer les capacités des femmes leaders des sous-préfectures (zones de conflit) de Kaga-Bandoro, Kabo, Batangafo, Bouca, Bossangoa, Paoua, Ngaoundaye, Bocaranga, Bozoum et Bossemptété) à :

- ✓ structurer et organiser les femmes en réseau de leader ;
- ✓ promouvoir et de protéger leurs droits ;
- ✓ développer leurs initiatives visant l'accroissement de leurs revenus ;
- ✓ mieux suivre et évaluer l'impact de leurs actions à promouvoir et à protéger les droits des femmes dans les zones affectées par les conflits pour mieux prévenir les violences, les impliquer dans les prises de décision politique, et ;
- ✓ accompagner des initiatives pour leur autonomisation.

II. Évaluation des résultats du Programme

- Cette section est **la plus importante dans le rapport** et une attention particulière doit être accordée à la présentation des **résultats / et les changements** qui ont eu lieu plutôt qu'aux activités. Elle est composée de trois parties à fin d'aider à capturer ces informations de différentes manières (i. Section descriptive; ii. Évaluation axé sur les indicateurs de performance; iii. Évaluation et Leçons apprises ; et iv. Une illustration narrative spécifique).

i) **Rapport descriptif des résultats:**

De janvier à décembre 2012, veuillez répondre aux questions d'orientation indiquées ci-dessous pour fournir un compte rendu succinct des résultats obtenus. Le but ici est de raconter **l'histoire du changement** que votre programme (PRF) ou projet (IRF) a atteint sur toute sa durée. Il faudra aussi faire référence au mécanisme de mise en œuvre utilisé ainsi qu'aux partenariats stratégiques.

- **Effets réalisés (outcomes):** Les effets sont les changements stratégiques à plus haut niveau que votre programme vise à contribuer. Veuillez fournir un résumé des progrès accomplis par le programme par rapport aux **résultats prévus dans le Plan Prioritaire et/ou le document de projet**, vis-à-vis l'/les indicateur(s) pertinent(s) référés dans ces documents. Veuillez indiquer si les objectifs finals ont été atteints, ou bien expliquez tout écart dans les résultats obtenus par rapport aux prévisions. Veuillez expliquer la contribution globale au plan prioritaire ou bien aux autres documents stratégiques pertinents, p. ex.: le PMP, les priorités nationales, etc. Veuillez expliquer qui ont été les bénéficiaires principaux. Veuillez souligner tout changement institutionnel et / ou de comportement parmi les bénéficiaires au niveau des résultats.

Il est vrai que les produits (outputs) ont engendré des changements en termes d'éveil des femmes par rapport à la prise de conscience des questions de discrimination, de violence, et de misère. Au niveau des femmes leaders ces préoccupations sont dans leur agenda. C'est la divulgation qui pose problème, à défaut de non maîtrise de la gestion de la planification, de moyen logistique, non prévu dans le projet. Par ailleurs, les bénéficiaires ont été surprises par la dotation en matériels et équipements qui leur ont été remis sans qu'elles n'aient été prévus, ni préparés.

- **Résultats / Produits (outputs):** Les produits sont les accomplissements les plus immédiats dont votre programme est responsable. Veuillez indiquer les produits principaux obtenus sur toute la durée du programme, par rapport aux résultats prévus **dans le Plan Prioritaire et/ou le document de projet**, en faisant référence à/aux indicateur(s) pertinent (s) dans ces documents. Veuillez indiquer si les objectifs ont été atteints, ou bien expliquer tout écart dans les résultats obtenus par rapport aux prévisions au cours de la période considérée. Si possible, veuillez inclure le nombre de bénéficiaires. Veuillez indiquer comment les résultats obtenus ont contribué à l'atteinte des objectifs et expliquer tout écart dans les contributions actuelles vis-à-vis celles prévues par rapport aux résultats.

Principaux résultats :

Résultat 1 : Des femmes leaders ont été identifiées en fonction de leurs rôles et leurs responsabilités dans les préfectures de l'Ouham, l'Ouham Pendé, Nana Gribizi.

Résultat 2 : Des femmes leaders ont été formées aux outils de plaidoyer, de plan d'action de promotion et de protection des droits de la femme, ainsi que de promotion des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation.

Résultat 3 : Des femmes sont structurées et organisées en réseau autour des leaders, font des plaidoyers pour la promotion de leurs droits et mènent des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation.

En somme :

- ✓ 11 leaders féminins, présidentes des associations et groupements de femmes de Kaga Bandoro, Kabo, Batangafo, Bouca, Bossangoa, Paoua, Ngaoundaye, Bocaranga, Bozoum, Bossempété, en zone de post conflit sont formées aux techniques de planification, de coaching et de mobilisation des ressources, capables d’animer et d’impulser la dynamique de mobilisation des femmes autour des activités de relèvement ;
- ✓ Les membres des associations féminines de Kaga Bandoro, Kabo, Batangafo, Bouca, Bossangoa, Paoua, Ngaoundaye, Bocaranga, Bozoum, Bossempété sensibilisées, informées, formées et dotées des capacités à s’engager dans le développement des activités de relèvement
- ✓ Les membres des associations féminines de Kaga Bandoro, Kabo, Batangafo, Bouca, Bossangoa, Paoua, Ngaoundaye, Bocaranga, Bozoum, Bossempété équipées avec du matériel aratoire et moulin et bœufs

Ecart :

Les femmes leaders encadrées ont compris l’importance de leurs rôles et de leurs responsabilités. Malheureusement, leurs interventions sur le terrain restent très limitées. Dans beaucoup de zones, elles ne se portent pas systématiquement garantes devant les services publics pour des cas de discrimination, de violence et d’abus d’autorité vis-à-vis des femmes. Souvent leurs contributions restent limitées et ne sont pas à la hauteur des attentes de la communauté, car elles ne maîtrisent pas suffisamment les outils qui leur ont été donnés. Nombreuses continuent d’agir selon des critères articulés autour des préférences sociales, politiques, confessionnelles etc. Elles sont désarmées devant la réalité parce simplement elles n’ont pas encore la maîtrise des outils mis à leur disposition.

Les principaux bénéficiaires touchés par le projet sont :

- ✓ 688 femmes et autorités locales informées ;
- ✓ 300 femmes sensibilisées ;
- ✓ 50 femmes leaders relevant pour l’ensemble de l’organisation des femmes centrafricaines.

- **Évaluation qualitative:** Veuillez fournir une appréciation qualitative de l’état d’avancement global du programme, sa contribution à l’atteinte des résultats a même d’adresser les causes principales du conflit. Apprécier les contributions du projet aux indicateurs respectifs du Plan Prioritaire. Faire ressortir des partenariats clés et expliquer comment ces relations ont eu un impact sur l’atteinte des résultats. Veuillez expliquer les questions transversales que vous considérez pertinentes pour les résultats présentés. Enfin décrire les Effets catalytiques en termes de processus ou de mobilisation de fonds supplémentaires?

La contribution du projet a apporté beaucoup d’espoir au sein des communautés bénéficiaires. Elle a pu motiver les femmes dans la plupart des zones en suscitant d’une dynamique de mobilisation autour des activités commerciales et agro pastorales. Ainsi dans les marchés, les moulins offerts occupent les femmes à écraser les maniocs (aliment de base) pour accroître le revenu des adhérentes. Dans les champs, les bœufs et les charrues constituent un potentiel de travail bien perçu par les communautés comme un apport déterminant. Malheureusement dans la plupart des zones, les femmes n’ont pas été préparées à l’utilisation de la charrue, ni au traitement des bœufs qui, soit ont fait l’objet de transaction commerciale soit ont péri les premiers mois de leur livraison.

Un suivi régulier et soutenu a été réalisé par le Ministère des Affaires sociales au niveau central dont le staff s’est investi à travers le comité de pilotage qui suit le déroulement des séquences du projet. Sur le terrain, régulièrement les missions conjointes PNUD/Ministère des Affaires sociales sont organisées. Les autorités locales (préfets, sous-préfets et maires) encadrent et encouragent les leaders féminins à tenir à leurs engagements à travers les réunions et visites de terrain.

En ce qui concerne les effets catalytiques, il n'y a pas encore eu une stratégie de mobilisation de ressources compte tenu des difficultés de planifier les interventions et de la nature du défi et de la zone d'opération dont l'accès reste très limité.

ii) Évaluation axé sur les Indicateurs de Performance

En utilisant le **Cadre de Résultats du Document de Projet / PTA** – veuillez donner des détails sur la réalisation des indicateurs au niveau des effets réalisés, résultats atteints et produits dans le tableau ci-dessous. Lorsqu'il n'a pas été possible de recueillir des données sur les indicateurs, veuillez bien expliquer le pourquoi.

	Indicateurs <u>atteints</u> (Cumule sur la période de financement)	Raisons d'éventuel(s) écart(s)	Source de vérification
Effets réalisés 1⁹ Les femmes sont organisées, prennent conscience et deviennent de la promotion et de la protection de leurs droits et autonomisation. Indicateur: Indicateur de référence: Indicateur cible:	Changement en termes d'éveil des femmes par rapport à la prise de conscience des questions de discrimination, de violence, et de misère.		Rapports annuels
Résultats / Produit 1.1 Les femmes de l'Ouham, l'Ouham Pendé, Nana Gribizi ainsi que toutes les autres parties prenantes sont sensibilisées, informées et mobilisées en vue de promouvoir et de protéger les droits des femmes. Indicateur 1.1.1 % de femme informées et sensibilisées aptes à promouvoir et à œuvrer pour la protection des droits de l'homme. Indicateur de référence: 0 Indicateur cible: 50% Indicateur 1.1.2 Indicateur de référence: Indicateur cible:	5% de femme sont informées et sensibilisées et aptes à promouvoir et à œuvrer pour la protection des droits de l'homme.	Actions des femmes leaders très limitées à la périphérie de leurs villes	Rapports d'activités

⁹ Note: Les effets, résultats, les produits, les indicateurs et les cibles devront être présentés **tels qu'ils apparaissent sur le document du projet/Plan Prioritaire ou PMP** de sorte que vous rendrez compte de vos accomplissements cumulés par rapport aux objectifs prévus. Veuillez ajouter des lignes si nécessaires pour les résultats 2, 3, etc.

<p>Résultats / Produit 1.2 Les femmes leaders sont formées et dotées des outils de plaidoyer, de plan d'action de promotion et de protection des droits de la femme, ainsi que de promotion des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation.</p> <p>Indicateur 1.2.1 Nombre de femmes leaders formées aux outils de plaidoyer Indicateur de référence: 0 Indicateur cible: 100</p> <p>Indicateur 1.2.2 Nombre d'association /groupement de femmes dotés de feuille de route pour faire le plaidoyer sur la protection des droits de la femme Indicateur de référence: 0 Indicateur cible: 100</p> <p>Indicateur 1.2.3 Nombre d'associations / groupement dotés d'outils adéquats pour le développement des activités génératrices de revenu Indicateur de référence: 0 Indicateur cible: 50</p>	150 femmes leaders formées aux outils de plaidoyer	Les femmes leaders formées à Bangui ont répercuté la formation dans le bureau	Rapports d'activités
	30 associations /groupements de femmes dotés de feuille de route pour faire le plaidoyer sur la protection des droits de la femme.	Manque de capacité	Rapports d'activités
	30 associations / groupements dotés d'outils adéquats pour le développement des activités génératrices de revenu.	Manque de capacité	Rapports d'activités
<p>Résultats / Produit 1.3 Les femmes sont structurées et organisées en réseau autour des leaders, font des plaidoyers pour la promotion de leurs droits et mènent des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation.</p> <p>Indicateur 1.3.1 Nombre de campagnes de plaidoyer pour la promotion des droits des femmes Indicateur de référence: 0 Indicateur cible: 100</p>	NA	-	Rapports d'activités
	NA	Vol du fonds de dressage et de formation	

<p>Indicateur 1.2.2 Nombre de Réseau de femmes impliquées dans les activités génératrices de revenu assurant leur autonomie Indicateur de référence: 0 Indicateur cible: 50</p>			
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

iii) Évaluation, Meilleures Pratiques et Leçons apprises

- Veuillez fournir des détails sur les évaluations ou études éventuelles menées dans le cadre du programme et indiquer comment ils ont été utilisés au cours de la mise en œuvre du programme. Y a-t-il eu une évaluation finale du projet et quelles sont les principales conclusions? Le cas échéant, fournir les raisons pour lesquelles aucune évaluation du programme n'a pas encore été effectuée.

Une évaluation rapide organisée par le PNUD et le Ministère des Affaires sociales et une évaluation mandataire ont été organisées.

- Veuillez expliquer, le cas échéant, les défis confrontés tels que des retards dans l'exécution du programme, et la nature des contraintes comme les modalités de gestion, ressources humaines, etc. Quelles mesures ont été prises pour les atténuer? Comment tels défis et/ou actions ont affecté à la réalisation de l'ensemble des résultats? Y a-t-il eu des risques identifiés lors de la conception du projet qui se sont matérialisés ou des risques imprévus qui sont apparus par la suite?

Le plus grand défi pour ce projet est lié à la nécessité du déficit profond et grand de capacités à planifier, à coordonner, à gérer et à suivre la mise en œuvre du projet et des résultats générés. Ce déficit a longtemps généré des incompréhensions, des échanges interminables sur des évidences qui ont retardé le démarrage du projet, perturbé la mise en œuvre, créer de nouvelles dépenses non planifiées au départ. Le déficit de capacités en matière de prévision n'a pas permis de prendre des mesures de sécurité pour protéger le transfert de fond et éviter des attaques armées. Malheureusement la mission de distribution des Kits est tombée dans l'embuscade des éléments armés sur la route de Kobo. Le Coordonnateur a été dépouillé des ressources financières à remettre aux bénéficiaires pour la formation, l'attelage et le dressage des bœufs.

- Indiquer les leçons apprises principales et les meilleures pratiques qui faciliteraient la conception et la mise en œuvre future de programmes, y compris les questions liées aux modalités de gestion, ressources humaines, ressources, etc. Veuillez également inclure des expériences d'échec, qui sont souvent la source la plus riche des leçons apprises.

Les formations reçues n'ont pas généré les effets catalytiques recherchés, simplement parce qu'elles n'étaient pas préparées dans une logique de pérennité. Il faudrait repenser des modules et des kits qui, bien utilisés, pourraient effectivement transformer les bénéficiaires en leaders.

Les kits remis sans un dispositif de soutien à la gestion et à l'utilisation est peine perdue, et donne les facilités de détournement aux plus vigilants. D'où nécessité de repenser les types d'appui à fournir et les conditions d'octroi.

L'absence de vision largement partagée par les femmes a contribué énormément à la faillite de la mobilisation. Beaucoup de femmes ne se sont pas senties concernées et ont considéré le projet comme une affaire des mêmes privilégiées bien connues. De même, la remise des kits aux femmes sans un dispositif efficace de soutien à la gestion et à l'utilisation est peine perdue, et a donné des facilités de détournement aux plus vigilants. D'où nécessité de repenser les types d'appui à fournir et les conditions d'octroi garantissant l'accès à toutes les femmes au kit et à la pérennisation.

- Au niveau stratégique :
 - ✓ Promouvoir l'esprit de business comme facteur de promotion du leadership féminin transformationnel. Il s'agit d'une manière générale de travailler sur les mentalités à partir d'une vision, claire, commune, partagée par toutes les femmes.
- Au niveau institutionnel :

- ✓ Inciter les structures institutionnelles (étatiques, privées, organisations de la société civile) à créer un environnement propice et à fournir des prestations de qualité pour faciliter la mobilisation et les prestations des femmes comme actrices pour la promotion et la protection de leurs droits et de leurs affaires sociales, politiques, économiques et financières.
- Au niveau individuel :
 - ✓ Doter les femmes des capacités leur permettant de mieux connaître leurs défis, de développer des réponses efficaces pour y faire face ;
 - ✓ Faciliter leur accès des à types d'encadrement de proximité qui leur permet de mieux investir leur potentiel de façon à accroître leur revenu, à assurer leur bien-être et améliorer leur santé, leurs connaissances etc. ;
 - ✓ Garantir aux femmes un accompagnement efficace pour qu'elles puissent accéder aux services de qualité, produire et commercialiser, être capables d'épargner et d'investir efficacement leurs ressources.

iii) Une illustration narrative spécifique

- Donner un exemple plus détaillé d'un projet qui contribuait avec réussite au processus de la consolidation de la paix. Présenter les changements les plus remarquables atteints au niveau de la perception ou des attitudes des groupes cibles préalablement impliqués dans le conflit?
- L'inclusion des pièces justificatives, y compris des photos avec des légendes, des informations plus détaillées, etc., est fortement encouragée. Le Bureau MPTF choisira des exemples et des photos qui seront publiés dans le rapport annuel global, le site web et le Bulletin du Bureau MPTF.

Dynamique de conflits adressés: Veuillez décrire le problème spécifique ou défi à confronter par le sujet de votre exemple.

Le projet a été initié pour aider les femmes leaders identifiées dans les zones de conflit à mieux connaître leur rôle et leurs responsabilités en tant que facilitatrices pour un retour rapide à la paix, agir efficacement pour créer les conditions d'une reprise des activités socio-économiques aux fins de réduire la vulnérabilité et rebâtir la paix.

Interventions du projet: Comment le problème ou défis a-t-il été adressé à travers les interventions du programme ? Quel fut le changement attendu ? (soyez aussi précis que possible)

Pour adresser ce défi, des actions menées dans le cadre de ce projet ont pris la forme d'appui technique, matériel et financier à la sensibilisation, à l'information, l'organisation des femmes en réseau des femmes leaders, et de l'appui au renforcement des capacités des femmes leaders en matière de planification et de mise en œuvre des initiatives de plaidoyer pour la promotion, la protection des droits de la femme et de son autonomisation pour la consolidation de la paix.

Résultat: Veuillez décrire le changement observable qui a eu lieu à ce jour suite aux interventions du programme. Par exemple, comment la communauté a vécu le changement ou comment le gouvernement a réussi à mieux même faire face au problème initial ? Comment les interventions ont adressé les causes de conflit.

Le principal changement observable à l'issue de la mise en œuvre du projet est le changement en termes d'éveil des femmes par rapport à la prise de conscience des questions de discrimination, de violence, et de misère. Aussi, les femmes leaders encadrées ont compris l'importance de leurs rôles et de leurs responsabilités en ce qui concerne la promotion et la protection des droits de la femme et de son autonomisation. Dans cette optique, le projet a apporté beaucoup d'espoir au sein des femmes bénéficiaires en suscitant une dynamique de mobilisation des communautés autour des activités commerciales et agro pastorales.