



**FONDS POUR LA CONSOLIDATION DE LA PAIX (PBF)**  
**[PAYS- Guinée]**

**ACTUALISATION SEMESTRIELLE DES PROGRES DU PROJET**

**POUR LA PERIODE JANVIER- JUIN 2013**

<b>No &amp; Intitulé du projet</b>	<b>PBF/GIN/B-4 00080575</b> <b>Projet d'appui au recensement biométrique de l'armée</b>		
<b>Organe(s) bénéficiaire(s)<sup>1</sup>:</b>	<b>Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)</b>		
<b>Partenaires d'exécution (gouvernement, institutions de l'ONU, ONG, etc.)</b>	<b>Ministère Délégué à la Défense Nationale</b>		
<b>Site:</b>	<b>Tout le pays</b>		
<b>Budget total approuvé<sup>2</sup></b>	<b>3.035.483,29 \$</b>		
<b>Fonds engagés<sup>3</sup></b>		<b>% de fonds engagés / budget total approuvé:</b>	
<b>Dépense<sup>4</sup>:</b>	<b>1 936 543, 29 \$</b>	<b>% de dépenses / budget total: (taux d'exécution)</b>	<b>63,37 %</b>
<b>Date d'approbation du projet:</b>	<b>Octobre 2011</b>	<b>Retard possible concernant la date de clôture opérationnelle (en nombre de mois)</b>	<b>7 mois</b>
<b>Date de démarrage du projet:</b>	<b>13.12.2011</b>		
<b>Date prévue pour la clôture opérationnelle du projet:</b>	<b>Décembre 2012</b>		
<b>Domaine de résultats attendus par le PBF<sup>5</sup></b>	<b>Domaine de résultats (sur la base du Plan des priorités ou du Descriptif de projet):</b> <b>Réforme du Secteur de la Sécurité (RSS)</b>		

<sup>1</sup> Veuillez noter que, s'il y a plusieurs organes, un seul rapport de projet – consolidé - doit être soumis.

<sup>2</sup> Par « budget approuvé », il faut entendre le montant total des fonds versés aux organes bénéficiaires.

<sup>3</sup> Par « Fonds engagés », il faut entendre les engagements de services et d'activités pris dans le cadre de contrats juridiques, conformément aux règles et procédures financiers des organes bénéficiaires

<sup>4</sup> Paiements effectifs (contrats, services, travaux), dans le cadre des engagements pris.

<sup>5</sup> Se référer aux domaines définis dans le cadre du Plan des priorités ou du Plan directeur du PBF (PMP).

<p><b>Évaluation qualitative des résultats obtenus et des problèmes subsistants</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Fournir une évaluation qualitative des progrès accomplis dans le sens des objectifs d'ensemble du projet (à la fois en termes de résultats et de produits)</i></li> </ul> <p>La première composante du projet a été exécutée dans les délais et les résultats offrent une base importante pour la planification et la mise en œuvre de la réforme, y compris le contrôle des dépenses en faveur de l'armée.</p> <p>La deuxième composante est axée sur la mise en place d'un système moderne de gestion des ressources humaines et repose sur des dispositions infrastructurelles préalables au niveau du Ministère Délégué à la Défense dans le cadre du suivi de l'exécution du contrat signé avec la société prestataire de l'opération de recensement.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Utiliser les indicateurs et l'objectif du projet pour mesurer les résultats obtenus (cf. le tableau des objectifs, à la fin du présent formulaire)</i></li> </ul> <p>Les résultats atteints dans les années précédentes se présentent comme suit :</p> <p>Réalisé en 2011</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Résultat attendu 1</b> : Les FDS sont sensibilisées sur les objectifs et enjeux du recensement de l'armée</li> <li>➤ <b>Résultat attendu 2</b>: Le recensement biométrique des Forces de Défense et de Sécurité est effectué</li> </ul> <p>Réalisé en 2012</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Résultat attendu 3</b>: Les données obtenues lors des opérations de recensement sont traitées et l'analyse statistiques de ces résultats est élaborée.</li> </ul> <p>Sur la base du recensement biométrique réalisé sur le terrain du 5 octobre au 28 novembre 2011, les données collectées ont fait l'objet de contrôle, de saisie et de traitement par la société ContiPrint<sup>6</sup>. Le rapport qui en a résulté, qui a été rendu public le mercredi 11 avril 2012, évalue le nombre des militaires actifs recensés en Guinée à 22.539, soit un ratio de 2,21 militaires par 1.000 habitants. De ce nombre, 21.202 (soit 94,0%) sont des hommes et 1.337 (soit 6,0 %) sont des femmes.</p> <p>Par la suite, l'analyse des résultats a permis de ressortir la configuration</p>
---	---

<sup>6</sup> Pour la réalisation du recensement biométrique des forces armées et la mise en place d'un système moderne de gestion des ressources humaines, le Gouvernement avait signé en 2010 un contrat de prestation de service avec la société Contiprint. Ledit contrat fut renégocié en 2011 avec l'assistance technique du PNUD, avec une réduction de plus de 40% du coût du contrat. Ce contrat inclut notamment : la fourniture des équipements nécessaires au recensement, le déploiement d'un réseau informatique entre les différentes unités des forces armées, le développement d'une application informatique pour la gestion des ressources humaines et la formation du personnel national.

des effectifs des forces armées par région militaire et grade, par corps d'armée et par tranche d'âge. Ainsi, selon le grade, l'effectif des forces armées est constitué de 18 Généraux (0,1%), 1.449 officiers supérieurs (6,4%), 4.977 officiers subalternes (22,1%), 8.883 sous-officiers (39,4%) et 7.212 militaires de rang (32%).

Résultats de l'année 2013 :

- **Résultat attendus 4 :** Un système moderne de gestion des ressources humaines de l'armée est mis en place et ce système est opérationnel.

Des progrès importants ont été accomplis dans le cadre de l'exécution du projet. Il s'agit entre autres de:

- la définition des principes généraux de gestion des ressources humaines des forces armées, grâce à l'assistance technique du PNUD,
- la livraison par la société Contiprint, dans le cadre du contrat qu'elle a signé avec le Gouvernement, d'un ensemble d'équipements dont : un serveur central et 12 serveurs secondaires 40 ordinateurs ainsi que d'autres équipements pour équiper 20 sites retenus pour le déploiement du système informatique,
- L'installation de 12 serveurs dans les sites de la ville de Conakry ;
- L'établissement d'un système de communication sans fil entre les 12 serveurs des différents sites de Conakry ; le test du réseau automatisé dans la ville de Conakry est concluant ;
- le développement en cours de l'application devant servir à la gestion des ressources humaines des forces armées.

En cours d'exécution :

- intégration des logiciels de gestion d'organisation et de gestion des ressources humaines (CREDO et GRIO) fournis par la coopération militaire française au système fourni par le prestataire (retards dus à la nécessité de réécrire les applications dans le même langage que le système fourni par le prestataire)
- préparatifs en vue de l'installation des matériels et réseau de l'intérieur du pays : régions militaires et bataillons autonomes (08 sites dans tout le pays) et déploiement du réseau d'interconnexion à l'intérieur du pays qui sera finalisé courant 2013.

- *Quels sont les points forts des résultats obtenus – attendus ou non?*

Le projet a contribué de manière qualitative au processus RSS engagé en Guinée. Alors que l'évaluation du secteur de la sécurité menée en 2010 sous l'égide de la CEDEAO et de l'Union Africaine donnait une idée très vague de l'état des forces armées en Guinée (y compris en termes d'effectifs et de profil), le projet aura permis dans un délai court de :

- établir l'effectif des forces armées (militaires et gendarmes) ainsi que leur profil, par ancienneté, grade, genre, etc.
- établir l'effectif des militaires qui devaient aller à la retraite en décembre 2011
- offrir une base pour la planification et la mise en œuvre de la

RSS en Guinée (y compris le développement en cours d'un système moderne de gestion des ressources humaines de l'armée).

- *Les résultats obtenus ont-ils eu des effets sur les causes et les éléments moteurs du conflit?*

Les interventions du projet ont permis :

- l'instauration de la transparence dans la Gestion des Ressources des Forces Armées ;
- le rétablissement de la confiance entre la population et les Forces Armées.
- les effectifs exacts des Forces Armées sont connus par grade ainsi que leur localisation par zone.

- *Y a-t-il eu des « effets catalyseurs » - engagements de financement supplémentaire ou déclenchement de processus de paix pertinents?*

Etant le premier projet de la RSS, il a permis :

- De mettre en confiance et d'intéresser les autres partenaires quant à la possibilité de la réussite de la RSS les amenant, ainsi à financer d'autres projets RSS
- du côté de la partie nationale, le Haut- Commissariat de la Modernisation de l'Administration Publique s'appuie sur la stratégie de la RSS pour le recensement biométrique des fonctionnaires..

- *Quels sont les risques / problèmes subsistants – et comment y faire face?*

Les risques qui subsisteraient est lié à :

L'hypothèse de non réussite de l'installation d'une gestion des ressources humaines fiable et consolidée dans le temps.

Pour éviter ce risque qui compromettrait tous les efforts déployés, il faut continuer l'appui jusqu'à l'instauration d'une gestion fiable.

- *Quels résultats supplémentaires peut-on attendre d'ici à la fin de l'année?*

Les résultats supplémentaires pouvant être atteints d'ici la fin de l'année sont entre autres, l'opérationnalisation du système de gestion moderne sur toute l'étendue du territoire par l'installation des matériels en régions.

- *Faut-il adapter les stratégies du projet?*

N / A



	<b>Indicateurs de performance</b>	<b>Données de référence en tant qu'indicateurs</b>	<b>Cibles fixées en termes d'indicateurs</b>	<b>Cibles atteintes</b>	<b>Risques</b>
Résultat 1.1 : Les FDS sont sensibilisées sur les objectifs et enjeux du recensement de l'armée	Niveau de compréhension du processus	Les militaires peu informés de recensement et des objectifs et du processus de recensement	Tous les militaires sont informés et sensibilisés quantifier. Il s'agit de 100% des militaires recensés	Tous les militaires sont informés et sensibilisés	
Résultat 2.1 : une approche méthodologique du recensement biométrique a d'abord été élaborée.	Existence d'une approche méthodologique	Pas d'approche méthodologique élaborée	Un document sur l'approche élaboré et est disponible	Le document sur la méthodologie de déroulement du recensement est disponible.	
Résultat 2.2 : un chronogramme de réalisation du recensement biométrique, définissant les étapes du recensement et leur durée est conçu	Existence d'un cadre opérationnel de déroulement du recensement	Ni la durée ni les étapes du processus ne sont définies	Un chronogramme détaillé est disponible	Un chronogramme détaillé est disponible	
Résultat 2.3 : Le recensement biométrique des militaires est réalisé sur l'ensemble du territoire national	% des militaires recensés avec la biométrie	Pas de militaires recensés	100% des militaires sont recensés	100% des militaires recensés	

Résultat 3.1 : Les données obtenues du recensement sont enregistrées dans le serveur central et, ensuite, transférées au server AFIS.	Existence d'une base de données opérationnelle	Il n'existe pas de base de données des effectifs de l'armée	Toutes les données du recensement sont saisies et apurées	Toutes les données du recensement sont saisies et apurées	
Résultat 3.2 : Le traitement des données est effectué et les tableaux statistiques sont élaborés.	Disponibilité des données statistiques disponibles.	Les tableaux statistiques inexistant.	Les tableaux statistiques sont disponibles	Les tableaux statistiques élaborés/ rendus disponibles en Avril 2012	
Résultat 3.3 : L'analyse statistique des données obtenues est effectuée.	Existence d'une analyse statistique des résultats du recensement	Analyse non disponible	Tous les résultats statistiques sont analysés	Résultat atteint	
Résultat 4.1 : Les principes généraux d'un système de gestion moderne des ressources humaines, de la contribution de l'État et élaboration d'une vision d'avenir sont élaborés	Le cadre institutionnel et opérationnel d'un système moderne de gestion des ressources humaines est élaboré.	Inexistence des textes ; textes existants non adaptés au contexte	Guide de gestion des ressources humaines est disponible.	Document sur les principes généraux de gestion des ressources humaines des forces armées élaboré mais pas encore signé	Retard dans la mise en place du cadre institutionnel par le Gouvernement
Résultat 4.2 : Un système informatisé de gestion moderne des ressources humaines, spécifiquement dans le domaine militaire est mis en place.	Le système informatisé de gestion moderne des ressources humaines est opérationnel.	Inexistence d'un système de gestion des ressources humaines	Système adopté est livré	Système en cours de développement	
Résultat 4.3 : Mise en place	Tous les	Equipements et	Les équipements	Une partie des équipements livrés et le réseau installé	

des équipements et des installations-réseaux jusqu'au niveau des bataillons autonomes des FDS.	équipements qui composent le système informatisé sont installés en conformités avec les prescriptions contractuelles	réseaux inexistants	sont livrés et les réseaux installés jusqu'au niveau des bataillons autonomes des FDS	entre les différents sites de Conakry	
Résultat 4.4 : Les utilisateurs et administrateurs du nouveau système informatisé sont formés.	Nombre d'utilisateurs/gestionnaires formés aux termes du contrat.	Pas d'expertise locale dans le domaine	Les administrateurs réseaux sont formés et capables de gérer le système de façon autonome	Formation déjà entamée dans le cadre de la mise en œuvre du résultat 4	