

SUN Movement Multi-Partner Trust Fund



2nd PROGRAMME¹ QUARTERLY PROGRESS UPDATE – YEAR 2014

as of Quarter no3 of Year 2014: July to September 2014

Submitted: 1st October 2014

Participating UN Organization:					
Implementing Partner(s):	Action Contre la Faim				
Programme Number:	#00089561 SUN – Window 02/MDG/023 ‘Civil Society’				
Programme Title:	« HINA, Plateforme de la Société Civile SUN à Madagascar »				
Total Approved Programme Budget:	US\$ 299 600				
Location:	Antananarivo, Madagascar				
MC Approval Date:	27 novembre 2013				
Programme Duration:	22 mois	Starting Date:	1er mars 2014	Completion Date:	31 décembre 2015
Funds Committed:	US\$ 280,000 project US\$ 19,600 ISC			Percentage of Approved:	100%
Funds Disbursed:	US\$ 122,500			Percentage of Approved:	44%
Expected Programme Duration:	22 mois	Forecast Final Date:	31/12/2015	Delay (Months):	

OBJECTIF SPECIFIQUE ET RESULTATS (cf. Cadre Logique)	Cible	Niveau atteint au 30 septem bre 2014	INDICATEURS OBJECTIVEMENT VERIFIABLES (IOV cf. cadre logique)	Commentaires
OBJECTIF SPECIFIQUE: Coordonner et renforcer la société civile pour: <ul style="list-style-type: none"> • contribuer à une appropriation nationale de la problématique de la sous-nutrition et de la réponse multisectorielle • obtenir une augmentation des financements alloués • mieux valoriser les ressources et compétences locales en faveur de la nutrition. 			<ul style="list-style-type: none"> • La nutrition est une priorité dans les nouveaux plans stratégiques et plans sectoriels nationaux • Accroissement du volume de financements alloués à la nutrition • Au moins 3 études permettent de valoriser des ressources et compétences locales 	ces IOV ne seront mesurables qu'en fin de projet
R1 : Une plateforme inclusive, opérationnelle au niveau national et amorçant un processus de décentralisation, renforce la capacité de la société civile à agir collectivement pour accélérer la réduction de la sous-nutrition	OUI	EN COURS	Adoption des statuts et reconnaissance légale de la plateforme	AG constituante officiellement programmée pour Février 2015 suite à l'atelier de planification réalisé le 16 juillet 2014.
		0	Nombre et type de nouveaux adhérents	Pas encore de nouveaux adhérents jusqu'à la formalisation de la PF SC HINA
	6	16%	Nombre de formations réalisées	Une formation du comité restreint sur les thématiques de la nutrition (terminologies), du SUN et le concept de 1000 jours.
	80%	0%	Nombre moyen de participants (donc % par rapport aux membres inscrits)	à mesurer au fur et à mesure
	4	0%	Nombre d'ateliers régionaux par province	sélection des 2 régions bénéficiant de la sensibilisation pour cette année 2014.
	4	0%	Pourcentage de plateformes décentralisées opérationnelles	à mesurer au fur et à mesure
		0	Nombre d'outils de communication (bulletins d'information mensuels) diffusés et destinataires	constitution d'une commission communication
	100%	0%	Pourcentage de réalisation du plan d'action de la Plateforme	à mesurer au fur et à mesure
R2 : Les leçons apprises et les meilleures pratiques à Madagascar sont partagées pour renforcer	3	0%	Réalisation d'études permettant de mieux comprendre les causes de la sous-nutrition à Madagascar et de mieux valoriser les	

l'impact des interventions des OSC et autres acteurs sur la sous-nutrition			ressources locales dans la prévention de la sous-nutrition	
		0%	Diffusion d'outils et de documents vers les membres et vers le global CSO	thématiques et réalisation à planifier à partir de l'atelier de diagnostic des besoins en octobre 2014
R3 : La PFSC-SUN est engagée activement dans le dialogue multi-acteurs et dans la sensibilisation du grand public pour veiller à la priorisation de la nutrition au niveau national et régional	Nb de ministères concernés	0%	Inclusion de la nutrition dans les plans sectoriels élaborés pendant la durée du projet	à mesurer au fur et à mesure
		21	Nombre de professionnels des médias participant aux ateliers d'information/sensibilisation en capitale et en région	planification d'une visite auprès des différents ministères pour se documenter sur leur plan stratégique
		7	Nombre d'articles/émissions/reportages sur la nutrition / sous-nutrition	Pas d'activités nécessitant une médiatisation durant la période du présent rapport
	100	non mesuré	Qualité (information correcte) d'articles/émissions/reportages sur la nutrition / sous-nutrition	Interview radio lors de l'atelier de planification du comité intérimaire en juillet 2014.
	6	16%	Participation à des événements et organisation d'événements et d'actions de communication grand public	à mesurer au fur et à mesure
	Nb d'actions prévues dans le plan	0%	Pourcentage d'actions de plaidoyer réalisées par rapport aux priorités identifiées	Pas d'activités grand public durant la période couverte par le présent rapport
R4 : La PFSC-SUN contribue à l'amélioration de la redevabilité des acteurs par la participation à la mesure des progrès réalisés en termes d'impact et de financements mobilisés	100%	0%	Intégration des OSC dans le PNAN II et dans le PNSE	Stratégie de plaidoyer de la PFSC HINA à définir après la formation (prévue novembre 2014).
	OUI	NON	Réalisation de l'étude sur les progrès accomplis dans un axe du PNAN	à planifier en fonction des informations à obtenir de l'ONN
	OUI	NON	Réalisation de l'Etude sur le financement de la nutrition à Madagascar	à planifier à partir de l'atelier de diagnostic des besoins par l'ensemble des membres de la PF.

Qualitative achievements against outcomes and results:

Le système de fonctionnement en comité restreint intérimaire pour le pilotage de la PF SC HINA a porté ses fruits. Il a permis de renforcer la collaboration entre ACF et Voahary Salama ce qui a relancé les échanges sur la formalisation du partenariat

entre les deux entités dans le cadre de la gestion du projet MPTF. Une proposition d'Accord Cadre a été élaborée et actuellement discuté entre les deux entités.

- 1) **Réalisations liées au 1^{er} résultat attendu** : Le choix de fonctionner en comité intérimaire composé de 11 associations et ONG a permis d'amorcer la réalisation des activités prévues dans le projet par rapport à ce qu'il en était au premier semestre de l'année. Une des grandes avancées de ces trois derniers mois porte principalement sur la formalisation et l'opérationnalisation de la PF.

Un atelier de planification des activités:

Il a été tenu avec les membres du comité intérimaire et a permis de définir les axes prioritaires des activités prévues et à mener dans le cadre du projet MPTF avec une mise en avant des activités à mener par le comité intérimaire jusqu'à l'Assemblée Générale constituante. Ainsi, il a été discuté des thématiques sur la légalisation de la PF, le marketing et le plaidoyer, et le renforcement de capacité des membres. Les activités suivantes ont été retenues comme prioritaires par le comité pour les 6 prochains mois (normalement, jusqu'à l'Assemblée Générale constituante): les démarches de légalisation de la PF, la cartographies des acteurs de la société civile, la sensibilisation des OSC, le renforcement de compétence/capacité (à affiner avec l'ensemble des membres de la PF SC HINA), la mise en place d'un système de gestion d'information.

Trois commissions ont été mises en place : formalisation, recrutement et communication.

Elaboration du statut de la PF:

Cette activité revient à la commissions formalisation composée de : Voahary Salama, ACF, BIMTT, AVDM et l'ONESF. Le statut de la plateforme est un des documents officiels à fournir pour enregistrer légalement l'existence de la PF. Il doit être, au préalable validée par l'Assemblée Générale Constituante. L'étape d'élaboration se divise en trois: une première étape de discussion sur l'adhésion à la PF, une deuxième étape de discussion du mode de gouvernance de la PF, et une dernière étape de discussion des autres points du statut. Le projet de statut doit être présenter et valider par le comité intérimaire.

Recrutement du Coordonnateur National, premier responsable du secrétariat permanent:

Cette activité est assurée par la commission recrutement compose de: ACF, PFSCE (représenté par SOS Village d'Enfants), ASERN et YMCA. La fiche de poste a été élaborée conjointement par les membres de la commission. L'annonce a paru dans deux quotidiens de la capitale avec un délai d'ouverture de candidature de 15 jours. Ci-après le tableau récapitulatif des démarches et résultats:

Etapes	Résultats	Remarques
Nombre de candidatures reçus	23	
Nombre de candidat sélectionné pour le test écrit	6	Sélection par : PFSCE (SOS VE), ACF et ASERN
Nombre de candidat retenu pour entretien	4	Correction des tests écrits par : ACF, ASERN et YMCA
Nombre de candidat ayant passé l'entretien	2	Un pré-entretien téléphonique a été réalisé. Entretiens réalisés par les points focaux (ACF et Voahary Salama).

Cartographie multisectorielle des membres :

Une cartographie des acteurs selon les secteurs du PNAN est déjà disponible auprès de l'Office Nationale de la Nutrition (ONN). Elle a été mise à jour en 2013 et la version finale est sortie en juin 2014. Pour éviter un doublon d'activité mais aussi dans un processus de renforcement de la collaboration, il a été décidé par le comité intérimaire de partir de cette cartographie existante et de la mettre à jour en intégrant tous les membres de Hina actuels et futurs. Une approche a été ainsi réalisée auprès

du responsable de suivi évaluation et du responsable du système d'information géographique de l'ONN pour discuter du mode de collaboration. Il en est ressorti que l'ONN partagera la matrice à remplir auprès des membres de HINA. Après remplissage par les membres, la matrice va être renvoyée à l'ONN qui se chargera de l'insertion des informations dans la cartographie et d'en sortir une version finale. Il faut juste noter que l'ONN ne procède à la mise à jour qu'une fois l'année écoulée. Ce qui implique que la cartographie incluant les membres de Hina ne sera disponible qu'au cours du premier trimestre de l'année 2015.

Pour renforcer cette démarche, l'ONN a présenté aux membres du comité intérimaire la cartographie des acteurs 2013 ainsi que le mode de remplissage de la matrice.

Sensibilisation à la Politique Nationale sur la Nutrition (PNN) et au Plan d'Action National pour la Nutrition (PNAN):

En vue de renforcer la capacité des membres du comité restreint, ces derniers ont été sensibilisés sur la Politique Nationale sur la Nutrition ainsi que sur le Plan d'Action National pour la Nutrition. La sensibilisation a été réalisée par l'ONN en la personne de leur Responsable de Communication lors d'une séance de formation initié par la PF les 25 et 26 septembre 2014.

Approche des « 1000 jours » :

Bien que déjà planifié dans le projet, le comité intérimaire a demandé un rappel de formation sur le fonctionnement du mouvement SUN et sur la nutrition, ainsi qu'un renforcement de capacité sur l'approche des « 1000 jours ». Cela a été réalisé les 25 et 26 septembre 2014, en même temps que la sensibilisation à la PNN et au PNAN. Les séances ont été riches en échanges et ont permis d'assurer un niveau de connaissances identiques pour tous les membres du comité intérimaire.

Soutien à la décentralisation :

L'atelier de planification réalisé le 15 juillet 2014 a permis de définir l'approche de décentralisation de la PF SC Hina. Il a été ainsi décidé de procéder dans un premier temps à la sensibilisation des organisations de la société civile (OSC) dans deux régions de Madagascar pour cette année 2014, à savoir Antsinanana et Haute Matsiatra après définition des critères. Une sensibilisation qui se focalisera sur la présentation du mouvement SUN, pourquoi la nutrition dans le mouvement SUN et surtout le rôle de la société civile dans ce mouvement. Cette sensibilisation sera l'occasion de sensibiliser les OSC régionales sur la PNN et le PNAN.

Les séances de formations/informations réalisées avec le comité intérimaire les 25 et 26 septembre ont eu pour but de renforcer la capacité des membres et de leur permettre de mener à bien la première campagne de sensibilisation des OSC régionales de telle sorte que l'Assemblée Générale constituante prévue en février 2015 reflète bien l'envergure nationale de la PF SC Hina.

- 2) **Réalisations liées au 2^{ème} résultat attendu : les activités permettant de partager les leçons apprises et les meilleures pratiques seront planifiées à partir de l'atelier de diagnostic des besoins par l'ensemble des membres de la PF prévue le 13 octobre 2014.**

- 3) **Réalisations liées au 3^{ème} résultat attendu : il n'y a pas eu d'occasion ni évènement pouvant favoriser le dialogue de la plateforme mutli-acteur.**

Le mandat du Conseil National de la Nutrition (CNN) ayant pris fin au mois de juillet 2014, le Coordonnateur National (CN) de l'ONN a désigné les points focaux des différents acteurs de la Plateforme SUN à composer le CNN. Ainsi par exemple, pour la PF SC, Voahary Salama et ACF ont été proposés comme titulaires et devaient proposer des OSC suppléants. Le schéma ainsi proposé pour la société civile a été modifié suite au changement du Coordonnateur National de l'Office National de Nutrition.

- 4) **Réalisations liées au 4^{ème} résultat attendu : elles interviendront une fois la plateforme structurée et les membres formés et informés sur le suivi évaluation du plan national nutrition (PNAN et PNSE) pour participer à la mesure des progrès réalisés.**

L'avancement dans la formation sera défini après l'atelier de diagnostic des besoins qui se tiendra le 13 octobre 2014.

5) Activités liées à la gestion du projet en amont

La Responsable programme expatriée a quitté ses fonctions le 15 juillet 2014. Le poste a été attribuée à une responsable programme malgache qui a suivi l'avancée du projet MPTF depuis sa conception.

6) Risques et perspectives

Le changement du Coordinateur National de l'ONN a quelque peu fragilisé l'élan pris par la PF SC HINA. La reprise des contacts et de la collaboration est en cours.

Liste des Annexes

Chronogramme issu de l'atelier de planification

CR des réunions de formalisation

JD et annonce de poste pour le coordonnateur de la PF

Présentations lors de la séance de formation/information sur le mouvement SUN, approches « 1000 jours »

¹ The term “programme” is used for projects, programmes and joint programmes.