

TERMES DE REFERENCE

Atelier de planification stratégique de la plateforme HINA

1. Contexte et justification

Le processus de création de la plateforme de la société civile HINA remonte en 2013. Sa création répond à deux contextes complémentaires sur la nutrition. Au niveau national, la Société Civile de Madagascar est préoccupée face aux indicateurs alarmant de l'état nutritionnel de la population. La plateforme HINA a été créée pour lutter ensemble contre les causes sous-jacentes et toutes les conséquences de la sous-nutrition à Madagascar afin d'assurer un avenir radieux aux enfants malagasy. Au niveau international, le mouvement Scaling Up Nutrition, offre une opportunité de développement aux initiatives nationales en matière de nutrition. La Plateforme HINA est membre à part entière de ce mouvement auquel l'Etat Malgache s'est engagé depuis 2012.

La création de la Plateforme a bénéficié d'un appui technique de l'organisation internationale ACF et du financement MPTF pour une durée de 2 ans. Ce projet s'achèvera d'ici la fin de l'année 2015. Il a permis le recrutement d'une équipe de secrétariat permanent, le développement de la vie associative (statuts et règlements, amorce de la décentralisation, etc.), l'organisation des formations thématiques à destination des membres et la participation de HINA aux activités du mouvement SUN international. En outre, d'ici la fin de l'année, ce projet devrait permettre à la plateforme HINA de créer une base de données des OSC, un site web, un centre de ressources et de documentation. Il est prévu également la réalisation des études autour de la problématique de la nutrition pour approfondir la connaissance de cette thématique et pour développer le positionnement de la plateforme vis-à-vis de la lutte contre la sous nutrition à Madagascar. En outre, les bailleurs de fonds (USAID, UE, AFD) se tournent vers les OSC pour réaliser des activités à forts impacts à la population.

Dès l'origine, les objectifs des membres fondateurs étaient clairs. Faire de HINA une porte-parole de la société civile de Madagascar en mettant en œuvre des actions de plaidoyer ayant des impacts directs et indirects sur la nutrition ; de coordonner et renforcer les actions de nutrition des organisations de la société civile; de promouvoir l'utilisation des informations fiables et mises à jour sur la nutrition à travers des travaux de recherche ; de développer de partenariats multi niveaux et multi secteurs en vue de : (i) contribuer à une appropriation nationale de la problématique et de la réponse multisectorielle de la sous-nutrition ; (ii) augmenter les financements alloués à ce domaine ; (iii) mieux valoriser les ressources et compétences locales en faveur de la nutrition.

Les membres de la PFSC HINA sont composés par des associations de droits malagasy et des ONGi :

- ayant des activités directes dans la nutrition (specific nutrition) : Pratiques et habitudes alimentaires, Enrichissement des aliments, Supplémentation des micronutriments, Traitement de la malnutrition chronique....
- ayant des activités ayant un fort impact à la nutrition (sensitive nutrition) : agriculture, éducation, eau potable et assainissement, emploi et protection sociale, soins de santé

70 OSC se sont engagés, au départ à suivre le processus de création de la plateforme. D'autres demandes d'adhésion sont en attente d'approbation. Ces OSC sont réparties sur toute l'étendue de l'île et deviennent des véritables relais de positionnement et d'information de proximité pour toucher le plus grand nombre de public. Le regroupement de toutes ces OSC issues des différents secteurs était un défi majeur pour les fondateurs de la plateforme. Grâce au projet MPTF, le contact entre les OSC est désormais établi. Ensemble, elles ont défini des objectifs communs et un cadre de travail favorable à la collaboration. La base de la gouvernance associative a été créée à travers l'élection d'un conseil d'administration.

La plateforme HINA est une organisation naissante. Le Ministère de l'intérieur a reconnu officiellement sa création par l'arrêté N° 22694/2015 du 16 juillet 2015 portant autorisation de création d'une association réputée étrangère dénommée HINA. Son siège social est fixé au Lot VF 36 Bis au premier étage à Ankazotokana Ankorahotra, Antananarivo 101, Madagascar.

Cette reconnaissance de sa personnalité juridique signe une nouvelle phase dans son développement organisationnel. La phase de création a pris fin. La phase d'opérationnalisation et d'autonomisation commence. Cette phase se coïncide avec le changement au niveau de l'équipe de la coordination nationale. Beaucoup de défis attendent par rapport au renforcement de la cohésion entre les OSC membres, la fluidité de la communication interne et externe, la mobilisation des ressources et le développement de partenariat, l'approfondissement de la connaissance en matière de nutrition et le développement de programme pour répondre à la problématique de la sous nutrition.....La plateforme a besoin de se projeter vers l'avenir et de définir sa stratégie d'intervention. Celle-ci est basée sur la compréhension du contexte général du pays, sur ses propres forces et faiblesses, et sur la maîtrise de la thématique de la malnutrition à Madagascar.

2. Objectifs et résultats attendus

Objectif général :

Accompagner la PFSC HINA dans l'élaboration de son plan stratégique sur 5 ans (2015-2020), en prenant en compte les contextes nationaux, les forces et faiblesses de la plateforme ainsi que son engagement auprès du mouvement SUN, afin d'apporter une réponse efficace à la problématique de la sous nutrition à Madagascar.

Objectifs spécifiques :

A l'issue de l'atelier la plateforme HINA dispose d'un plan stratégique partagé par tous les membres pour la période de 2015-2020.

Résultats attendus :

A l'issue de l'atelier, il est attendu que :

- La plateforme HINA dispose d'une compréhension commune du contexte du développement et de la malnutrition à Madagascar.

- La plateforme HINA soit dotée d'une ébauche de Charte contenant ses valeurs et Principes, Mission, Vision, structure pour les prochaines 5 années à venir.
- La plateforme HINA ait défini sa stratégie pour l'amélioration de sa structuration, sa communication, son plaidoyer et partenariat, l'amélioration de sa stratégie en matière d'élaboration, de planification et de mise en œuvre de programme, la gestion de ressources humaines et la gestion de connaissance.

3. Public cible

L'atelier est destiné aux élus de la plateforme HINA (administrateurs, points focaux) et des membres fondateurs de la plateforme.

Le nombre de participants est fixé à 20 personnes au maximum en considérant la parité homme/femme et la multisectorialité des membres.

1. M.RAZAFIMANDIMBY Andriamandrato, VOAHAARY SALAMA
2. Mme TANG Natacha, ACF
3. Mme ANTILAHY Herimpitia Estelle, SAF FJKM
4. M. RAJOELISOLO Kotondrajaona, BIMTT
5. M. RAZAFIARINORO Hélène, ACTEES
6. Mme RAVAONIRINA Zoé Colombe, VOVONANA Atsinanana
7. M. CHRISTOPHE Robert, ONG Centre de Service Agricole Morondava
8. Mme RIVOMAHALEO Andotiana, FANOITRA
9. Mme ZAFITSARA Maria Christine, FAFED Toamasina
10. M. RANAIVOSON Simon, CEDII Fianarantsoa
11. M. RAMALANJAONA Njaka, PSI Madagascar
12. M. RAKOTONIDINA Zo Niaina, YMCA
13. M. RAMANANTSIALONINA Zo Mahefa, ASERN
14. M. RASARELY Etienne, ONESF
15. Mme RABEHANTA Aurel, WATERAID
16. Mme NJATONIRINA Zo
17. M. RAJHONSON Louis Joseph

4. Modalités de la planification stratégique

La planification stratégique de HINA se déroule en trois étapes :

- Un atelier participatif qui se déroulera du 23 au 25 septembre 2015, dans le cadre d'une retraite à l'hôtel KAVITAHA Ampefy.
- Une consolidation des résultats de l'atelier via échange de mail.
- Une présentation du plan stratégique de HINA aux partenaires lors d'un séminaire national sur la malnutrition.

5. Programme

Date	Heure	Activités
Mer. 23 sept. 2015	7h30	Départ vers Ampefy Rendez-vous au siège de la plateforme HINA
Mer. 23 sept. 2015	11h	Discours d'ouverture de l'atelier et logistique
Mer. 23 sept. 2015	12h30-14h	Déjeuner au KAVITAHA
Mer. 23 sept. 2015	14h-17h	Mise en contexte
Jeudi 24 sept.2015	8h00-16h00	Atelier
Vend.25 sept.2015	8h00-16h00	Atelier
Sam.26 sept 2015	10h00	Retour sur Tanà

5. Méthodologie de l'atelier:

L'atelier se divise en 5 phases qui sont intimement liées. Le résultat d'une phase servira comme base de discussion à la phase suivante. Le tableau suivant donne un aperçu synthétique de chaque phase. Etant donné qu'il s'agit d'un atelier de planification d'une association, l'approche participative sera priorisée tout au long de l'atelier.

DATE	ETAPES	DOCUMENT DISTRIBUER	DESCRIPTION	DEMARCHES	OUTILS	RESULTATS
23 sept.	Mise en contexte	Schéma conceptuel de la malnutrition Présentation du mouvement SUN	Explication du contexte de la malnutrition à Madagascar, Description de la situation de HINA Présentation du mouvement SUN	Inviter des personnes externes pour parler du contexte de la malnutrition à Madagascar Faire intervenir le président pour expliquer l'historique et la situation actuelle de HINA	Exposé Question réponse	Compréhension commune de la situation interne de HINA, le mouvement SUN et le contexte de la malnutrition à Madagascar.
24 sept.	Analyse de l'environnement interne et externe de HINA	Fiche de présentation HINA Les principales fonctions à considérer (axes stratégiques)	Analyse des forces et des faiblesses, menaces, opportunités liés aux fonctions clés de la plateforme pour sortir les défis majeurs pour chaque fonction	Préparation de la fiche de présentation Vérification de la mission actuelle Identification des stratégies suivies jusqu'à maintenant Identification des forces et des faiblesses	FFOM	Une fiche de présentation est produite La mission est révisée et mise à jour s'il y a lieu Les stratégies de HINA sont identifiées Les forces et les faiblesses de HINA sont identifiées

DATE	ETAPES	DOCUMENT DISTRIBUER A	DESCRIPTION	DEMARCHES	OUTILS	RESULTATS
	Choix stratégique	Définition : vision, valeur, mission Valeur du mouvement SUN	Analyse de relation de cause à effet de chaque problème majeur identifié	Arbre à problèmes des solutions.	Arbre à problème	La vision; Les valeurs ; La mission ; L'objectif de développement de HINA pour la période de 2015-2020. Objectif stratégique pour chaque fonction de HINA
25 sept.		Tableau à remplir : Faire sortir les objectifs stratégiques et les orientations stratégiques pour chaque fonction Résumé du contexte de la malnutrition à Madagascar	Identification et structuration de l'ensemble des objectifs; Déclinaison d'une vision à long terme pour chaque fonction; Formulation des options stratégiques possibles; Développement de la stratégie pour chaque option stratégique retenue (identification et justification des axes stratégiques, formulation des objectifs intermédiaires et des extraits, formulation des pistes d'actions etc.).	Travail de groupe		Plan stratégique : objectif, orientation stratégique et activité stratégique
	Plan de suivi et évaluation	Draft manuel de procédure	Identification des différents acteurs de la mise en œuvre et définition de leurs rôles ; Définition du contenu du suivi et de celui de l'évaluation ;			Organigramme de HINA

6. Draft du plan stratégique de la plateforme:

PLAN STRATEGIQUE DE LA PLATEFORME HINA 2015-2020

I La plateforme HINA

- Statut
- Vision
- Missions
- Approche
- Valeur et principe d'action
- Fonctions

II Contexte du pays

- Problématique de la pauvreté à Madagascar
- Les grands défis de la sous nutrition
- Les acteurs de la sous nutrition

II Les défis à relever en tant que porte-parole de la société civile

IV Orientation stratégique

- Stratégie organisationnelle et institutionnelle
- Stratégie de communication et de mobilisation sociale
- Stratégie de plaidoyer et de partenariat
- Stratégie de mobilisation de ressources
- Stratégie de recherche et de gestion de connaissance
- Stratégie d'élaboration de programme

V Méthodologie de mise en œuvre et système de suivi évaluation

VI Conclusion