



UNITED NATIONS  
DEVELOPMENT GROUP



Empowered lives.  
Resilient nations.

**“ACCELERATING PROGRESS TOWARD THE ECONOMIC EMPOWERMENT OF WOMEN”  
ANNUAL PROGRESS REPORT  
REPORTING PERIOD: 1 JANUARY – 31 DECEMBER 2017**

<p align="center"><b>Programme Title &amp; Project Number</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Programme Title: Accelerating Progress towards the Economic Empowerment of Rural Women in Guatemala.</li> <li>MPTF Office Project Reference Number:<sup>1</sup> 00092001</li> </ul>	<p align="center"><b>Country, Locality(s), Priority Area(s) / Beneficiaries</b></p> <p><i>Guatemala, Alta Verapaz</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Add the number of beneficiaries for 2017 Direct (women/men) (1,591/394) Indirect (women/men) 7,955 (6,955 women/1,000 men) And from the beginning of the PCRWEE Direct (women/men) (1,591/394) Indirect (women/men) 7,955 (6,955 women/1,000 men)</li> </ul>
<p align="center"><b>Participating Organization(s)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>FAO, IFAD, WFP, UN Women</li> </ul>	<p align="center"><b>Implementing Partners</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>MAGA, PRODENORTE, ADRI, CONALFA, SEPREM, MINECO.</li> </ul>
<p align="center"><b>Programme/Project Cost (US\$)</b></p> <p>Total approved budget as per project document:</p> <p>MPTF Contribution, Norway:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>by Agency US\$ 245,481</li> <li>FAO US\$ 49,776</li> <li>WFP US\$145,929</li> <li>UNWOMEN US\$49,776</li> </ul> <p>MPTF Contribution, Sweden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>by Agency US \$ US\$ 2,242,774</li> <li>FAO US\$ 520,913</li> <li>WFP US\$ 898,363</li> <li>UNWOMEN US\$ 823,498</li> </ul> <p><b>Total approved budget: US\$ 2,488,254</b></p> <p>Government Contribution (if applicable)</p>	<p align="center"><b>Programme Duration</b></p> <p>Overall Duration 5 YEARS</p> <p>Start Date (15 10 2012) Original End Date (14 10 2017)</p> <p>National Steering Committee approved: End date (field activities)30/04/18 End date (final reports) 30/07/18</p>

<sup>1</sup> The MPTF Office Project Reference Number are as follows: ETHIOPIA: 00092000; GUATEMALA: 00092001; KYRGYZSTAN: 00092002; LIBERIA: 00092003; NEPAL: 00092004; NIGER: 00092005; RWANDA: 00092006

Other Contributions (donors)

**TOTAL:**

**Programme Assessment/Review/Mid-Term Eval.**

Assessment/Review - if applicable *please attach*

Yes  No Date: *dd.mm. yyyy.*

Mid-Term Evaluation Report – *if applicable please attach*

Yes  No Date: *dd.mm. yyyy.*

**Report Submitted By**

- Name: Mario Touchette
- Title: Representative
- Participating Organization (Lead): WFP
- Email address: [mario.touchette@wfp.org](mailto:mario.touchette@wfp.org)

## ACRONYMS

ADRI	Asociación Integral de desarrollo - Integral Development Association
CEDAW	Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women.
COCODE	Consejo Comunitario de Desarrollo - Community Development Council
COCOSAN	Comité Comunitario de Seguridad Alimentaria y Nutricional - Community Council for Food and Nutrition Security
COMUDE	Consejo Municipal de Desarrollo – Municipal Development Council
COMUSAN	Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional - Municipal Council for Food and Nutrition Security
CONALFA	Comité Nacional de Alfabetización -National Literacy Committee
CONAP	Comisión Nacional de Areas Protegidas - National Commission of Protected Areas
CONRED	Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres -National Coordinator for Disaster Reduction.
COPREDEH	Comisión Presidencial Coordinadora de la Política del Ejecutivo en materia de Derechos Humanos - Presidential Commission for Human Rights
DEMI	Defensoría de la Mujer Indígena - Office for the Defense of Indigenous Women
DMM	Dirección Municipal de la Mujer - Municipal Directorate for Women
ENEI	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – National Survey of Employment and Income
FAO	Food and Agriculture Organization
FODIGUA	Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco - Guatemalan Indigenous Development Fund
FONTIERRA	Fondo de Tierras- Land Fund
IFAD	International Fund for Agricultural Development
INAB	Instituto Nacional de Bosques -National Forestry Institute
INCIDE	Iniciativa Civil para la Democracia - Civil Initiative for Democracy
INE	Instituto Nacional de Estadística – National Statistics Institute
INTECAP	Instituto Técnico de Capacitación - Technical Training Institute
JP	Joint Programme
JP RWEE	Joint Programme “Rural Women Economic Empowerment”
MAGA	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación – Ministry of Agriculture, Livestock and Food
MIDES	Ministerio de Desarrollo Social – Ministry for Social Development
MINEDUC	Ministerio de Educación - Ministry of Education
MINECO	Ministerio de Economía - Ministry of Economy
MINFIN	Ministerio de Finanzas - Ministry of Finance
MINTRAB	Ministerio de Trabajo - Ministry of Labor
MPTF	Fondo Fiduciario de Socios Múltiples - Multi-Partner Trust Fund
MSPAS	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social - Ministry for Public Health and Social Assistance.
OMM	Oficina Municipal de la Mujer – Municipal Women Department
PAFFEC	Programa de Agricultura Familiar para el Fortalecimiento de la Economía Campesina - Family Farming Programme for Peasant Economy Strengthening
PNPDIM	Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de la Mujer – National Policy for the Advancement and Integral Development of Women
PEO	Plan de Equidad de Oportunidades – Equal Opportunity Plan

---

PRODENORTE	Programa de Desarrollo Rural Sustentable para la Región Norte - Sustainable Rural Development Programme for the Northern Region
RIC	Registro de Información Catastral – Registry of Cadastral Information
RIMS	Risk and Impacts Management
RWEE	Rural Women Economic Empowerment in Guatemala
SAA	Secretaría de Asuntos Agrarios - Secretary of Agrarian Affairs
SEGEPLAN	Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia – Secretariat of Programming and Planning of the Presidency
SEPREM	Secretaria Presidencial de la Mujer – Presidential Secretariat for Women
SESAN	Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional – Secretariat of Food and Nutrition Security
UGMAGA	Unidad de Género del MAGA- MAGA Gender Unit
UN Women	UN organization dedicated to gender equality and the empowerment of women.
WEIA	Women’s Empowerment in Agriculture Index
WFP	World Food Programme

---

## RESUMEN EJECUTIVO

### I. Purpose

Las actividades de enero a diciembre de 2017 se han centrado en el logro de los cuatro resultados del PCRWEE. Los esfuerzos del equipo técnico de las agencias participantes (FAO, FIDA, ONU Mujeres y PMA), han contribuido a la consolidación de la intervención y el cumplimiento de los compromisos con la población participante.

El total de población con participación directa en las actividades del año 2017 es de 1,591 mujeres y 394 hombres, pertenecientes a un total de sesenta comunidades en el departamento de Alta Verapaz, 15 del municipio de San Miguel Tucurú, 24 en Santa Catalina La Tinta, y 21 en Panzós, lo que significa un total de 7,955 personas indirectamente beneficiadas con la iniciativa. La asistencia técnica<sup>2</sup> recibida ha incluido, capacitaciones para mejorar la seguridad alimentaria, mejorar la productividad de cultivo de granos básicos y traspatio, manejo apropiado de tecnologías postcosecha y ahorradoras de tiempo, fortalecimiento a la participación de las mujeres en cadenas de valor, fortalecimiento al manejo administrativo y financiero de emprendimientos productivos, comercialización de productos y comercialización asociativa. Además de la mejora en presentación de productos, fortalecimiento organizacional y desarrollo de liderazgos y participación política.

El impulso a la mejora en la seguridad alimentaria y la nutrición se ha realizado a través del seguimiento realizado por el equipo técnico, mediante la realización de un total 831 visitas para la implementación de buenas prácticas para la producción de alimentos en los sistemas agrícolas de finca y de traspatio, así como la diversificación de cultivos bajo estos sistemas. Esto representa un aumento del 10% en la producción de maíz (de 29 quintales por hectárea a 32 quintales por hectárea) y en el caso del frijol aumento en un 17% en su producción (de 17 quintales por hectárea a 20 quintales por hectárea), lo que significa una mejora en la disponibilidad de alimentos durante los meses de julio y agosto donde se presenta la mayor escasez en los hogares de las mujeres rurales de esta región, al mismo tiempo que se incentiva la diversificación de los cultivos asociados, lo que garantiza que la población cuente, principalmente, con los alimentos que necesita para fines de subsistencia y para generar ingresos a partir de los excedentes producidos. Además de fortalecer sus conocimientos sobre alimentación y nutrición, acceso a agua segura, con filtros para 260 hogares y la incorporación de 400 mujeres que participan en las organizaciones que están inscritas en la Plataforma BioFort<sup>3</sup>, las cuales reciben capacitaciones para la siembra y consumo de cultivos biofortificados como maíz, frijol, camote y yuca, (cultivos ricos en proteínas, beta carotenos vitamina A, hierro y zinc).

Para el aumento de los ingresos y la sostenibilidad de los medios de vida, las mujeres han participado en procesos de capacitación y recibida asistencia técnica para mejorar sus habilidades en la gestión financiera y administrativa, desarrollo empresarial y presentación de productos, en el marco de cada uno de sus emprendimientos; además de contar con mayores elementos para el fortalecimiento organizacional, el desarrollo de liderazgos y habilidades para la toma de decisión sobre utilización de

---

<sup>2</sup> Asistencia Técnica es un proceso para incrementar los conocimientos y las habilidades de las personas en la aplicación de procedimientos, prácticas o técnicas que favorezcan la sostenibilidad de las acciones de un programa o proyecto.

<sup>3</sup> Plataforma Institucional para el Desarrollo y Uso de los Cultivos Biofortificados en Guatemala, - espacio para el diálogo, coordinación y focalización de las distintas iniciativas de cooperación e investigación nacional o internacional, pública o privada, promocionando el desarrollo y utilización de los cultivos Biofortificados, para fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional de las familias rurales y la población en general.

---

sus propios ingresos a través de actividades productivas. Para el año 2017 se contabilizaron ingresos por un total de \$23,753, generados por 26 organizaciones, conformadas por 734 mujeres, dedicadas a la comercialización de carne de pollo y cerdo, producción de huevos, maíz, frijón, camote, plátanos, harinas, tejidos, dulces típicos, y producción de jabón y shampoo de sábila.

En relación al aumento de la participación en la toma de decisiones a nivel comunitario, en este año se ha impulsado el desarrollo de habilidades para la gestión comunitaria de sus derechos en seguridad alimentaria, particularmente en lo relacionado con su desarrollo económico, vale la pena resaltar el fortalecimiento de las mujeres para el funcionamiento de sus organizaciones, así como el impulso que los comités de empoderamiento<sup>4</sup> han dado a la participación en actividades relacionadas con la mejora productiva, tradicionalmente con asistencia técnica sólo dedicada a los hombres. El Programa Conjunto ha fortalecido el empoderamiento de las mujeres participantes en estos comités, a través de procesos de capacitación en temas relacionados con fortalecimiento organizacional, asociatividad, gestión financiera y crediticia<sup>5</sup>, participación, gestión comunitaria y participación en espacios de toma de decisión como COCODES, COCOSAN, COMUDES Y COMUSAN.

Es importante destacar, que para este resultado, la asistencia técnica es proporcionada por el personal técnico de campo del programa y los asociados locales, hacia el equipo de promotoras, y estas bajo la modalidad de efecto en cascada, desarrolla los conocimientos de las mujeres participantes de forma directa, con actividades teórico-prácticas y el seguimiento permanente a nivel comunitario de cada grupo de mujeres, lo que ha permitido alcanzar un promedio de 6,955 mujeres de manera indirecta.

Para el logro del fortalecimiento del entorno de políticas públicas para el empoderamiento económico de las mujeres rurales, se mantuvo el fortalecimiento de la Unidad de Género del MAGA, para la implementación de la Política Institucional para la Igualdad de Género y su Marco Estratégico 2014-2023, por medio de acciones conjuntas dentro de plan de trabajo institucional. En este marco es importante resaltar que la Unidad de Género del MAGA lidera la "Mesa Técnica para el Desarrollo Rural con Enfoque de Género y Pueblos<sup>6</sup>", que ha sido fortalecida por el Programa con asistencia técnica en materia de igualdad de género y gestión interinstitucional, para mejorar los entornos locales de empoderamiento económico de las mujeres rurales. Durante este año 2017, esta entidad afinó los mecanismos de coordinación y su planificación.

## II. Results

### i) Narrative reporting on results:

#### **Outcome 1: Rural women have improved food and nutrition security.**

##### **- Output 1.1: Rural women increase food production and their knowledge about nutrition.**

---

<sup>4</sup> Los Comités de Empoderamiento, tienen como objetivo impulsar los procesos de empoderamiento de las mujeres dentro de sus organizaciones, fortaleciendo el desarrollo de sus liderazgos, consiguiendo la incorporación de más mujeres a los puestos de toma de decisión y facilitando la sensibilización sobre la importancia del trato justo y más equitativo entre mujeres y hombres.

<sup>5</sup> Mediante la metodología de OXFAM para ahorro y crédito comunitario, socializada por PRODENORTE y con seguimiento de cada equipo promotor.

<sup>6</sup> Grupo de trabajo interinstitucional, que impulsa el desarrollo rural con enfoque de igualdad de género y pertinencia cultural, que aglutina un total de 14 instituciones.

---

Durante el año 2017 se atendieron a 857 mujeres de forma directa distribuidas en los municipios de San Miguel Tucurú (107 mujeres en 09 comunidades), Santa Catalina La Tinta (300 mujeres en 10 comunidades) y Panzós (450 mujeres en 15 comunidades) e indirectamente a una población de 2,550 personas de las cuales 1,326 son mujeres y 1,224 hombres.

El apoyo consistió en la mejora de la producción, acceso, consumo de alimentos y generación de ingresos. A través de 408 servicios de asistencia técnica y 11 talleres de capacitación en lo siguiente:

- Huertos familiares para la producción y consumo de hortalizas (acelga, espinaca, tomate, cilantro, güicoy, puerro, cebolla, chile pimiento, jalapeño y serrano, apio, rábano, repollo y pepino), consumo de plantas nativas (bledo, miltomate, hierba mora, gandul, chipilín, mazapán, yuca y camote), consumo de frutas (banano, plátano, nance, papaya, cítricos, piña, sandía, coco y mango), así como cultivo de plantas nativas, y plantas medicinales.
- Producción de maíz y frijol, a través de la agricultura de conservación, con técnicas como: cero labranzas, cobertura de suelo y rotación de cultivos.
- Producción de semillas y trojas mejoradas, árboles frutales de naranja, limón y mango.
- Diversificación de parcelas de maíz.
- Manejo y uso de tecnologías ahorradoras de tiempo como: sembradora abonadora manual, pulverizador manual y germinadores de semillas.
- Mejoramiento de la producción pecuaria, en infraestructura, alimentación, y profilaxis.

**- Output 1.1.1: Rural women increase their farm and backyard productions through the implementation of good agricultural practices.**

Se han implementado diez buenas prácticas agrícolas en los sistemas de producción finca: no quema, manejo de rastrojos, granos por postura, distanciamiento de siembra, incorporación de abono de cobertura, manejo cosecha y postcosecha, semilla mejorada, prácticas de conservación de suelos (barreras vivas y curvas a nivel), abonos orgánicos, y diversificación de cultivos; y diez buenas prácticas en sistema de producción de traspatio: huertos familiares, huertos medicinales, huertos de plantas nativas, poda de árboles frutales, establecimiento de árboles frutales, mejoramiento de las instalaciones pecuarias, abonos orgánicos, canalización de aguas residuales, uso de recursos reciclados para huertos, uso de fungicidas y plaguicidas orgánicos.

Lo anterior contribuyó a un aumento del 10% en la producción de maíz (de 29 quintales por hectárea a 32 quintales por hectárea) y en el caso del frijol aumento en un 17% en su producción (de 17 quintales por hectárea a 20 quintales por hectárea), mismo que permite identificar la situación de mejoramiento de la disponibilidad de alimentos durante la escases de los mismos (meses de julio y agosto) en los hogares de las mujeres rurales participantes, como también las buenas prácticas implementadas para mejorar la situación productiva de los sistemas finca y de traspatio, como también el incremento de la producción de maíz y frijol.

**- Output 1.1.2: Rural women master appropriate post-harvest practices technologies.**

Se brindó 68 servicios de asistencia técnica y dos talleres de capacitación a 600 mujeres, sobre el tema del manejo de post cosecha, básicamente en el cultivo de maíz y frijol. 165 promotoras voluntarias de las comunidades junto con el equipo técnico del Programa dan seguimiento en la implementación de diez prácticas que contribuyen a minimizar las pérdidas de finca y de almacenamiento:

1. Mejoramiento de la infraestructura de las trojas tradicionales a trojas mejoradas
-

2. Utilización de silos metálicos
3. Utilización y manejo de las pastillas de fosfamina y hierbas naturales para el control de insectos.
4. Detección del desarrollo fisiológico del grano a través de la identificación de la mancha negra en la punta granos.
5. Doble de la mazorca
6. Selección de granos y semilla,
7. Desgrane
8. Secado,
9. Ventilación
10. Almacenamiento.

- **Output 1.1.3: Rural women increase their associative sales from overproduction to improve their Food and Nutrition Security**

La producción de finca y traspatio de alimentos se comercializa a nivel local, esto significa que las mujeres cultivan los productos, y algunos excedentes de la producción aproximadamente un 20% lo venden de la siguiente forma: en casas cercanas (el 70%), en la comunidad (el 20%), en la cabecera municipal (el 7%) y en otros puntos de venta (el 3%). Actualmente se ha incrementado tanto en finca como en traspatio un 10% de sus ventas durante este período. El 82% de las mujeres (656 mujeres aprox), vendieron el 20% de su producción, en los sistemas finca y traspatio en el 2017. Este porcentaje de mujeres antes de la intervención del Programa, no generaban ingresos, actualmente generan ingresos por arriba de los \$27 mensuales (corresponde a la sumatoria de los productos de finca y traspatio).

- **Output 1.1.4: Rural women have increased access to resources, assets, and services that are critical for their food and nutritional security.**

Las promotoras voluntarias de la comunidad implementaron actividades de fortalecimiento de la capacidad en seguridad alimentaria y nutrición, utilizando el efecto multiplicador para monitorear las acciones de campo en las poblaciones objetivo. Este conocimiento es transmitido por 165 mujeres voluntarias, quienes comparten la información con 5 más, alcanzando un total de 825 mujeres rurales.

831 visitas por parte del equipo de campo para brindar asistencia técnica para la disponibilidad y calidad de los alimentos en los hogares de las mujeres participantes.

48 talleres de capacitación beneficiando a 1203 mujeres y 65 hombres, en los siguientes temas:

- Clasificación de los alimentos, los que proporcionan energía (cereales y tubérculos), los que protegen de enfermedades (frutas y verduras), los que nos ayudan a construir músculos (carnes y lácteos) y productos no solubles (comida rápida, golosinas y gaseosas).
  - Salud y nutrición en el hogar: lactancia materna, ablactación, alimentación complementaria, higiene personal y familiar, cuidados en el embarazo.
-



400 mujeres que participan en las organizaciones que están inscritas en la Plataforma BioFort7, las cuales reciben capacitaciones para la siembra y consumo de cultivos biofortificados como maíz, frijol camote y yuca, (cultivos ricos en proteínas, beta carotenos vitamina A, hierro y zinc).

El PC RWEE continuó coordinando con la Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional, en el municipio de Tukurú, oficina que funciona como regente y coordinadora de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional -COMUSAN-, en ese municipio. La COMUSAN en cada municipio está conformada por un grupo multisectorial (MSPAS, MAGA, DMM, SESAN) con poder de decisión, y análisis crítico, donde se realizan discusiones de información de la realidad de la Seguridad Alimentaria y Nutricional del Municipio, con el fin de aportar y socializar información de calidad y oportuna para la toma de decisiones, y búsqueda de acuerdos técnicos. Estas comisiones están activas en los tres municipios de intervención del Programa Panzós, Tukurú y La Tinta.

**- Output 1.1.5: Rural women know and apply new practices to improve the organic use and consumption of food.**

El 80% de las mujeres participantes adoptan al menos diez prácticas de mejora de la utilización biológica y consumo de los alimentos para contribuir a mejorar la seguridad alimentaria y nutricional:

- Inocuidad de los alimentos
- Lavado de pila
- Utilización de agua segura
- Consumo de verduras y frutas
- Higiene en el hogar
- Elevar y limpiar depósito de agua
- Conservación adecuada de alimentos
- Utilizar recipientes para servir alimentos
- Hábitos de consumo y separación de agua de consumo y domiciliar.

Debido a los constantes casos de enfermedades gastrointestinales en su mayoría que afectaron a la niñez, durante el año 2017 se introdujo tecnología para la obtención de agua segura, y así reducir dichas enfermedades y mejorar el nivel de vida en el hogar. 260 familias de aproximadamente 1,300 miembros de organizaciones apoyados por el PC RWEE se beneficiaron con purificadores de agua. Estos purificadores fueron entregados en forma de incentivos a los grupos de ahorro y crédito, para que las mujeres de las organizaciones tuvieran la facilidad de adquirirlos y los grupos pudieran contar con recursos disponibles para la adquisición de repuestos y mejorar la capacitación en agua segura, así mismo se brindó la información necesaria para el uso y cuidado de dichos purificadores.

El PCRWEE coordina y gestiona el acompañamiento técnico con el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación –MAGA- y el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social –MSPAS- a través del Sistema de Extensión Rural, instituciones responsables de velar por el bienestar de las comunidades del área.

---

<sup>7</sup> Plataforma Institucional para el Desarrollo y Uso de los Cultivos Biofortificados en Guatemala, - espacio para el diálogo, coordinación y focalización de las distintas iniciativas de cooperación e investigación nacional o internacional, pública o privada, dirigidos al desarrollo y utilización de los cultivos biofortificados, para fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional de las familias rurales y la población en general.

---

## **Outcome 2: Rural women increase their income to secure their livelihoods**

### **- Output 2.1 Rural women have improved skills in associative selling and entrepreneurship, and participate in trading processes.**

Se han fortalecido las capacidades de las mujeres rurales con una visión incluyente de la población femenina y masculina. Dejando capacidad instalada en las mujeres organizadas de las asociaciones sobre empoderamiento económico y liderazgo, gestión financiera y capacidad de manejo de créditos, ampliando la participación de las mujeres en espacios de liderazgo y comercialización de sus producciones, y como protagonistas de la economía del hogar. Además, se tiene fomentado en el hombre la visión de tener una esposa capaz de desarrollar acciones complementarias para la mejora de las condiciones de vida de la familia; participación en organizaciones de su comunidad o municipio.

En coordinación con PRODENORTE 70 mujeres participantes en el Programa Conjunto fueron beneficiadas con becas de oficios como lo son panadería, repostería y preparación de alimentos a través de INTECAP. Se divulgó la información en las comunidades a través del equipo de campo, y las mujeres interesadas se inscribieron para optar a dichas becas.

Así también en coordinación con PRODENORTE y el PC RWEE se conformaron 26 grupos de ahorro y crédito comunitario, con un ingreso para el año 2017 de \$12,043.00. Estos ingresos son generados por las propias mujeres con cuotas mensuales, venta de comidas, rifas, préstamos, intereses, multas por participación tardía a las reuniones, moras y otras actividades que realizan para generar más ingresos. 383 mujeres y 27 hombres fueron capacitados con dicha metodología y son quienes pertenecen a los 26 grupos.

El PC RWEE promovió que el Programa PROMIPYME<sup>8</sup>, brindara apoyo a 10 organizaciones conformadas por más de 240 mujeres, para mejorar la presentación de sus productos, (harina de plátano, harina de yuca, harina para atol, jabón, champo, textiles, dulces típicos, y pasteles. a través de diseño de empaque, etiqueta y visibilidad de la organización. Así como también se vinculó a las organizaciones en la plataforma de la Promipyme con el apoyo del Grupos Gestores,<sup>9</sup> para ser contactados a participar en ferias y eventos de comercialización organizados por el Gobierno. Las organizaciones conocen de este servicio, y el procedimiento para realizar las solicitudes de apoyo directamente.

El programa conjunto apoyó la realización de 3 ferias microregionales en los municipios de La Tinta, Panzós y Tucurú denominadas “Ferias del Tren de Desarrollo”, coordinadas desde la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional –COMUSAN-. Una feria a nivel departamental en donde se coordinó con las municipalidades de Panzós, La Tinta y Tucurú, con la participación de MAGA, MIDES, SALUD, EDUCACION, ADRI, PLAN INTERNACIONAL, DEFENSORES DE LA NATURALEZA. 401 mujeres de 27 organizaciones del PC RWEE tuvieron la oportunidad de hacer una demostración y comercialización de sus productos.

---

<sup>8</sup> El Promipyme, es un Programa del gobierno de Guatemala, que brinda desarrollo empresarial, a través de asesores designados en los territorios sin ningún costo. Ayudando a generar valor agregado a los productos de las organizaciones productoras que lo solicitan, con el fin de elevar la competitividad en área rural.

<sup>9</sup> Red nacional que contribuye a dinamizar la economía local y el desarrollo empresarial de mujeres y empresarias/os de micro, pequeñas y medianas empresas.

---

El acercamiento de las mujeres a los mercados municipales y departamentales ha servido para dar a conocer sus productos, así como también fue motivación personal y grupal para las mujeres ver que ellas pueden tener oportunidad de salir y vender directamente con los compradores. Para ello se realizaron tres ferias municipales en Telemán Panzós, La Tinta, Tucurú y una departamental Cobán Alta Verapaz participaron 225 mujeres directamente y 562 indirectamente. Así mismo los productos artesanales de textiles elaborados por las mujeres fueron promocionados en Milán, Italia, a través de la empresa comercializadora de artesanías DECOART. Se generó una ganancia de \$200.00.

Hasta diciembre del 2017 se contabilizaron ingresos por \$23,753, generados por 26 organizaciones, conformadas por 720 mujeres, a través de la comercialización de carne de pollo y cerdo, producción de huevos, maíz, frijol, camote, plátanos, harinas, tejidos, dulces típicos, y jabón y shampoo elaborado con sábila.

- **Output 2.1.1 Productive organizations will enhance their production technologies and trading practices**

11 organizaciones mixtas, por medio de comités de empoderamiento conformados por 400 mujeres fueron apoyadas por el PC, con emprendimientos productivos, brindando asistencia técnica y acompañamiento en las diferentes áreas (producción, costos de producción, calidad, inocuidad, imagen, mercadeo, comercialización, -trazabilidad del producto-).

Estos proyectos productivos han ayudado a que las mujeres reconozcan la importancia de estar organizadas y su derecho de acceso a activos productivos:

- Cinco molinos de nixtamal para la transformación de maíz en harinas, y elaboración de recados.
- Cinco máquinas desgranadoras de maíz y frijol esto es con el objetivo de vender un servicio a las personas socias y no socias para la generación de ingresos, por medio de la desgranada de maíz y frijol.
- Dos granjas de 400 gallinas ponedoras con el objetivo de producir huevo fresco y de calidad. Las socias realizan toda la labor de limpieza, mantenimiento, alimentación, recolección de huevos, medición y venta.
- Cinco granjas con 1,600 pollos de engorde, para el destace y venta. Las mujeres han sido entrenadas para el cuidado de los pollos, colocación de vacunas, higiene de granjas, así como el manejo fitosanitario.
- Cuatro granjas de 30 cerdos para engorde, destace y venta.
- Crianza de 6 peli bueyes para reproducción, engorde, destace y venta.

373 mujeres han sido entrenadas para el manejo de la producción avícola y pecuaria, para garantizar las buenas prácticas en cuanto a inocuidad alimentaria, sanidad, bienestar animal, su seguridad y la protección del medio ambiente.

Es importante mencionar que cada grupo que maneja un proyecto productivo cuenta con un manual de uso y mantenimiento de los equipos, así como un reglamento para el manejo de los ingresos y egresos. Así mismo, se conformaron en cada grupo comisiones de fiscalización y rendición de cuentas. Con esto se tiene la certeza de que las mujeres se organizan, trabajan en equipo, de forma asociativa, realizan rendición de cuentas, llevan controles de ingresos y egresos, fiscalizan y mejoran sus ingresos.

---

De las ganancias obtenidas 50% es utilizado para capitalizar el negocio y 50% es distribuido a las socias. Un monto aproximadamente de \$11,876, generado por 400 mujeres.

Se continuó capacitando a las organizaciones para el uso y manejo del laboratorio móvil (caja azul) para la detección de aflatoxinas en el grano de maíz, sobre el manejo de los costos de producción y prácticas de cosecha (dobla oportuna), manejo de post cosecha (uso de silos plásticos), control de humedad, control de calidad con la metodología “aprender haciendo” aplicada al manejo de los proyectos productivos agrícolas y pecuarios los cuales son la base para realizar esta transferencia de conocimientos y formación de capacidades. Alcanzándose una asistencia de 1,200 mujeres y 56 hombres en los 36 talleres realizados.

Se promovió el uso de tecnologías de información y comunicación conocidas como Tics. En total, 77 mujeres de 11 organizaciones utilizan el servicio de la plataforma AGRIUP<sup>10</sup>, quienes, a través de mensajería instantánea en sus teléfonos móviles, reciben de manera gratuita información sobre condiciones climáticas, precios de productos en el mercado, y aclaración de dudas en sus cosechas, alertándoles, para la mejor toma de decisiones en sus cultivos.

Con el objetivo de aumentar los ingresos y evitar los daños del monocultivo -que deteriora el suelo y el medio ambiente- se ha promovido la diversificación de la producción con la instalación de granjas para ganado -pollo de engorde y gallinas ponedoras-, cerdos y pelibuey ovejás. Con respecto a las granjas, los cultivos paralelos, incluyen plátano, piña, semilla de calabaza, maíz y frijol. El PC RWEE también apoya la transformación de alimentos -con la provisión de molinos de maíz- y la venta de servicios tales como los desgranadores de maíz y frijoles.

Estas actividades se complementan con el fortalecimiento del conocimiento transferido a través de la asistencia técnica continua brindada en las comunidades beneficiadas. La participación de las mujeres en las actividades productivas también es de suma importancia en la mejora de la organización social, para que los roles que asumen hombres y mujeres sean complementarios y armónicas. Se trata de incrementar las capacidades locales para el desarrollo agrícola y pecuario, incorporando la participación de las mujeres en la agricultura, uso de tecnología ahorradora de tiempo para la transformación de alimentos y generación de ingresos.

### **Outcome 3: Rural women have enhanced leadership and participation in their communities and in rural institutions, and in shaping laws, policies and programmes.**

- **Output 3.1: Rural women have enhanced leadership skills and knowledge about their rights to participate and influence in relevant policy forums at organizational, community, municipal, and national levels.**

El PC RWEE durante el año 2017 continuó apoyando la función de los denominados Comité de Empoderamiento. Estos Comités tienen como objetivo impulsar el empoderamiento de las mujeres dentro de las 11 organizaciones productivas mixtas, y el fortalecimiento del desarrollo del liderazgo de las mujeres, con esto se consigue la incorporación de más mujeres a los puestos de toma decisión y facilitar la sensibilización sobre la importancia del trato justo entre mujeres y hombres.

---

<sup>10</sup> Sistema de SMS y aplicación para celulares- iniciativa soportada por WFP Innovation Accelerator-

---

Han sido fortalecidas 11 organizaciones mixtas por medio de sus comités de empoderamiento integrados por 7 mujeres que conforman la junta de dirección en cada uno. Ellas han sido capacitadas en temas de liderazgo y participación comunitaria, vinculado a su reconocimiento a nivel de la estructura organizativa de sus comunidades.

De 16 organizaciones de mujeres 9 fueron acreditadas ante la municipalidad, para participar en los Consejos de Desarrollo Comunitarios (COCODES), 7 aún en proceso de resolución por parte de la municipalidad (5 en Panzós y 2 en Tukurú). Estas organizaciones de mujeres cuentan cada una con su junta directiva.

Dos mujeres forman parte ante el Órgano de Coordinación del Consejo Comunitario de Desarrollo COCODE, como representantes de la comisión de salud y comadronas, del municipio de Tukurú.

Se realizaron 21 talleres, capacitándose a 197 mujeres y 18 hombres sobre liderazgo, derechos, funciones de la junta directiva, formación de comisiones, gestión de proyectos, rendición de cuentas, fortalecimiento organizacional, se realizan intercambios de experiencias para motivar las actividades que se realizan y contribuyen a ser sostenibles por las organizaciones. Dentro de las organizaciones se tiene conformadas comisiones con diferentes funciones para contribuir al desarrollo económico y el beneficio común de todas las mujeres rurales organizadas.

- **Output 3.1.1: Rural women have enhanced leadership and knowledge about their rights to participate and influence at forums on policies that are relevant at organizational, community, municipal, and national levels.**

En el marco de la conmemoración del 25 de noviembre “Día de la no Violencia en Contra de las mujeres”, a través del PC RWEE se brindó asistencia técnica a la Dirección Municipal de la Mujer DMM<sup>11</sup> del municipio de La Tinta, para la apertura de la oficina de atención a la víctima en el municipio. La asistencia técnica brindada consistió en dirigir el proceso conjunto para la elaboración de ruta de denuncia, y estrategia de información para que las mujeres conozcan sobre el este servicio. La apertura de la oficina fue con apoyo y coordinaciones de las siguientes instituciones: Policía Nacional Civil, Secretaria Presidencial de la Mujer SEPREM, Juzgado de Paz, Organizaciones de Mujeres en el municipio.

Otras actividades relacionadas a dicha conmemoración fueron:

- 280 mujeres recorrieron las calles de los municipios del Valle del Polochic, para exigir el respeto y la dignificación de ese sector de la sociedad, pues en los últimos tiempos se ha notado un incremento en el número de casos de violencia de género.
- Conversatorios en el municipio de Panzós, Tukurú, La Tinta y Cobán con el objetivo de generar una reflexión conjunta entre las instituciones y el público en general sobre la problemática que enfrentan las mujeres en la región.
- Encuentro Departamental con la red de Direcciones Municipales de la Mujer de doce municipios: San Cristobal, Santa Cruz Verapaz, Chamelco, Carcha, Cobán, Tukurú, Tamahú, La Tinta, Panzós, Chisec, Raxuhá, Fray Bartolomé de las Casas.

Se brindó asesoría a las Direcciones Municipales de la Mujer para la elaboración del Plan Operativo anual en los municipios de Tukurú, Panzós, y La Tinta.

---

<sup>11</sup> DMM, cuyo objetivo es promover la organización social, prevenir la violencia contra las mujeres, acercar los servicios básicos como salud y educación, acceso a recursos financieros para que participen activamente en la vida económica, abrir espacios de participación ciudadana y social, entre otras.

---

Actualmente existen 8 mujeres que están participando en los comités de desarrollo local (COCODES) representando un 0.4% y 02 mujeres participan en el -COMUDE- del Municipio de La Tinta y Tukurú Alta Verapaz, representando el 0.8%,

A través de la Oficina de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Tukurú, el PCRWEE coordinó la provisión de materiales para fortalecer la participación de las mujeres en el establecimiento de los Comités Comunitarios de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN), y ampliar su implementación en Panzós y La Tinta.

Se cuenta con 331 mujeres alfabetizadas durante el ciclo escolar 2017 participantes en el Programa Conjunto.

A través de la coordinación entre el PC RWEE, la Municipalidad de Tukurú, Barefoot College y el Gobierno de India, dos mujeres rurales fueron seleccionadas en asamblea comunitaria, para becarse en India, con el fin de convertirse en ingenieras solares. El período de duración del entrenamiento inició en septiembre del 2017 y culminará en marzo del 2018. El aprendizaje servirá para formar a otras mujeres del Municipio de Tukurú, quienes podrán instalar los sistemas de energía fotovoltaica beneficiando a 100 hogares.

- **Output 3.1.2: Rural women have greater organizational capacities to form and participate in productive organizations and /or cooperatives.**

Los 27 comités de mujeres son reconocidos por las direcciones municipales de la mujer -DMM- de Panzós, La Tinta y Tukurú.

El PC RWEE continúa promoviendo la importancia de la participación y organización de las mujeres rurales. 27 organizaciones (11 organizaciones mixtas y 16 organizaciones de mujeres), conformadas por 870 miembros, 720 mujeres y 150 hombres, cuentan con sus estructuras organizativas y reglamentos de funcionamiento, y están debidamente reconocidas por las Direcciones Municipales de las Mujeres. A través del seguimiento por parte del equipo técnico a cada organización, éstas han aprendido y reconocido de la importancia de las DMM y su papel en la gestión municipal en apoyo a las mujeres. Las mujeres participantes del PC conocen y acceden a los servicios que brinda la municipalidad, SESAN, MAGA, MSPAS y MIDES, como lo son talleres de formación, dotación de semillas, jornadas médicas y apoyo en programas sociales.

Once organizaciones mixtas cuentan con políticas organizacionales para la promoción del empoderamiento económico de las mujeres. Sus objetivos generales son: identificar los eslabones donde participan las mujeres en cada una de las cadenas productivas para ampliar sus oportunidades de incorporación a cadenas de valor; mejorar las habilidades de las mujeres para la gestión y el manejo financiero en emprendimientos económicos; así como fortalecer los procesos de empoderamiento social y político de las mujeres para ampliar sus oportunidades de participación en tomas de decisión a nivel individual y colectivo, y fortalecer sus liderazgos.

Se implementaron actividades relevantes en relación con la función de las DMM, y ya no a las actividades únicamente de celebración, proselitismo o directrices no planificadas solicitadas por el alcalde. Es importante destacar que el decreto número 12-2002 de Congreso de la República, fue reformado a través del Código Municipal, Decreto No 39-2016, en donde la Oficina Municipal de la Mujer se convirtió en Dirección en la organización interna de las municipalidades, y es la responsable de elaborar e implementar propuestas de políticas municipales basadas en la Política Nacional de

---

Promoción y Desarrollo de las Mujeres Guatemaltecas para integrar a políticas, agendas locales y acciones municipales.

**Outcome 4: A more gender-responsive policy environment is secured for the economic empowerment of rural women**

- **Output 4.1.: Government institutions implement policies and strategies that contribute to women's productive and entrepreneurial development, ensuring their access to resources, assets, and services**

Cada una de las agencias participantes que forman parte del PCRWEE ha realizado esfuerzos para asegurar que las instituciones gubernamentales adopten metodologías tales como:

- Sistema de milpa y enfoque Patio / Hogar (también llamado patio trasero o huertos), el cual tiene como objetivo mejorar el consumo y el uso biológico de alimentos que es complementario a los alimentos básicos de la familia y requiere de condiciones sanas en el hogar y el uso eficiente de los recursos naturales. Complementando y / o mejorando los elementos de los sistemas tradicionales de producción en el patio trasero y en el hogar con el fin de obtener sistemas más eficientes y sostenibles donde las familias puedan aplicar prácticas que sean menos dependientes de suministros externos y más respetuosas con el medioambiente. Las directrices estratégicas relacionadas para lo anterior son: fortalecimiento de las capacidades locales, apuestas sobre la sostenibilidad, la incorporación del enfoque de los sistemas por parte de la familia y flexibilidad / adaptabilidad. Esta metodología ha sido compartida al personal de extensión de MAGA.
  - Ahorro y crédito comunitario OXFAM/PRODENORTE, a través de la alianza con PRODENORTE, el PC RWEE incorporó la metodología en grupos de mujeres, que se interesaron en aplicar dicha metodología. Las mujeres no habían experimentado en ahorra de manera asociativa, por lo que les produjo un poco de desconfianza al inicio, sin embargo, cuando empezaron a ver los buenos resultados, otros grupos iniciaron a aplicarlo.
  - Caja de nutrición y el laboratorio móvil "caja azul", metodología compartida a las 11 organizaciones, quienes cuentan cada una con un laboratorio y una caja de nutrición, los cuales son utilizados para uso de las mujeres, y prácticas con el equipo de campo. MAGA recibió cuatro laboratorios y dos cajas de nutrición para utilizarlos con el personal de extensión a nivel departamental.
  - Guía metodológica: proceso de formación en desarrollo de emprendimientos, negocios y empresarialidad, a través de una guía que cumple un doble propósito, por un lado, fortalece el conocimiento sobre el desarrollo empresarial y el emprendimiento entre mujeres rurales miembros de organizaciones con actividades productivas; y, por otro lado, brinda orientación a los facilitadores (hombres y mujeres) en el proceso de capacitación para las beneficiarias mencionadas anteriormente. También define pasos metodológicos para abordar seis 6 temas, a saber: i) principios de emprendimiento; ii) planificación estratégica y teoría organizacional; iii) comercio, venta y distribución; iv) costos, presupuestos, contabilidad y administración financiera; v) acceso a servicios financieros; y vi) cadena de valor. El instrumento fue diseñado para grupos de mujeres Q'eqchi, pero puede adaptarse a otros grupos de mujeres con similitudes étnicas y culturales. Esta guía está alineada con lo establecido por los ejes PNPDIM, y fue compartida a nivel central al MINECO, a nivel local con personal de extensión de MAGA y las mujeres de las organizaciones del PC RWEE.
-

Se realizaron dos (2) talleres de apoyo a la Comisión Departamental de Seguridad Alimentaria y Nutricional del municipio de Tukurú para la elaboración de su plan de trabajo 2017, que comprende diferentes sectores para trabajar en: prevención social, violencia, religión, medios, educación y salud. Estos talleres contaron con la participación de 17 representantes de organizaciones, el Ministerio de Agricultura, Ministerio de Educación, Ministerio de Salud, Ministerio del Interior, Ministerio de Trabajo, SEPREM, INAB, DEMI, FODIGUA, SEGEPLAN, CONRED, MERCY CORPS, TRIKLE UP, INCIDE, y la Pastoral Social de la Arquidiócesis de Guatemala. La elaboración de manera participativa de un plan de trabajo multisectorial, en donde se contempló la importancia de contar con servicios diferenciados hacia las mujeres rurales y la niñez. Así como en la recolección, análisis y reporte de resultados por sexo, de manera cotidiana y en caso de emergencias.

- **Output 4.1.1: The public apparatus is aware of the restricted economic empowerment of rural women and apply criteria to secure women's access to the services it provides**

El Programa Conjunto, en coordinación con las direcciones municipales de la mujer y las organizaciones de defensa de los derechos de la mujer en Guatemala, brindó capacitación a funcionarios públicos y directoras de las DMM, con el objetivo de promover el empoderamiento de las mujeres rurales del Polochic Valley, y su participación y liderazgo en contextos locales de toma de decisiones. 80 funcionarios públicos se comprometieron con este proceso para difundir esta información al menos, 10 funcionarios gubernamentales en sus municipios.

Otro aporte, fue brindar apoyo para la facilitación del taller sobre políticas públicas y situación de las mujeres en Alta Verapaz, dirigido a las directoras municipales de la Mujer y representantes de la novena comisión de mujeres, niñez y juventud del concejo municipal; 19 funcionarias públicas participaron en este taller. (6 talleres que duraron medio día cada uno). La DMM y las novenas comisiones de la mujer, son lideradas como una acción afirmativa, en las municipalidades por mujeres. La creación de las Direcciones Municipales de la Mujer –DMM- responde precisamente a la necesidad de atender de forma eficiente y eficaz las demandas específicas de las mujeres indígenas y no indígenas que habitan en el territorio municipal. La DMM es dirigida por una mujer y se constituye en el canal institucional entre la Municipalidad y las mujeres en lo individual, así como las diversas expresiones organizativas de las mujeres en el nivel local, con el objetivo de que las mujeres participen activamente en el espacio municipal y que sus necesidades prácticas e intereses estratégicos sean parte de la planificación y presupuesto municipal.

Las agencias del PC RWEE contribuyeron a garantizar que su contraparte MAGA, a través del apoyo a la Unidad de Género de este Ministerio, aplique criterios que garanticen el acceso de las mujeres a los servicios que brinda. En este sentido, se comparten puntos de vista sobre la igualdad de género desde una perspectiva económica, con el objetivo de garantizar que el plan de trabajo de PAFFEC los tenga en cuenta. Se han sugerido al INE contenidos específicos sobre la situación y posición económica de las mujeres para su incorporación en la próxima plantilla de recolección de datos para el censo nacional de población., a realizarse en abril del año 2018.

Los criterios antes mencionados fueron compartidos con los representantes del MAGA y los técnicos de extensión, con quienes las intervenciones se implementaron conjuntamente. También participaron en procesos de capacitación sobre los aspectos conceptuales del género, herramientas participativas para identificar las necesidades de la comunidad y la realización de diagnósticos. La UGMAGA, veló en la inclusión de criterios en la preparación de planes grupales basados en las necesidades de la comunidad, pero diferencia las necesidades de las mujeres y de los hombres. Esto implica romper el

---



enfoque familiar del MAGA, y considerar las acciones que son positivas para las mujeres y desarrollar procesos de capacitación con grupos mixtos, pero también específicos de las mujeres. En donde se acostumbraba a considerar que las mujeres son exclusivamente responsables del hogar, alimentación y del cuidado de los hijos/as, y los hombres de las actividades productivas y pecuarias que generan ingresos. El enfoque de género que implementa la UGMAGA, vela porque esto no se siga manifestando en los procesos de capacitación del personal de extensión.

#### **Output 4.1.2 Promotion of an environment that is favorable to reflect women priorities in regional and global policy processes.**

El Programa Conjunto continuó brindando apoyo a la Unidad de Género del MAGA ya que es el coordinador del grupo de trabajo técnico y contribuyó a la aplicabilidad de la Política Institucional para la Igualdad de Género mediante la realización de acciones acordadas en el plan de trabajo conjunto.

La Unidad de Género del MAGA lideró la "Mesa Técnica para el Desarrollo Rural con Enfoque de Género y Pueblos" [Grupo de Trabajo Técnico para un Desarrollo Rural enfocado en Género], que también es apoyada por el Programa Conjunto, financiera y técnicamente. Durante este año, esta entidad obtuvo el apoyo político de sus instituciones miembros para que los delegados y suplentes puedan participar regularmente en las reuniones.

A través el apoyo del Programa Conjunto se brindó la capacitación con la participación de 40 mujeres encargadas de las Unidades de Género de las 14 instituciones miembros de la mesa técnica<sup>12</sup> para el aprendizaje en la gestión de herramientas para redactar propuestas de incidencia política sobre el desarrollo rural integral, centrado en el género y los pueblos; el presupuesto basado en los resultados y su armonización con el clasificador temático de género<sup>13</sup>. Esta capacitación se llevó a cabo el segundo semestre del año 2017, y tuvo una duración de dos días.

#### **Delays in implementation, challenges, lessons learnt, and best practices:**

El personal técnico de campo del Programa, pudo observar que en muchos casos el personal técnico del Sistemas de Extensión Rural a nivel municipal, no poseían la experiencia y el perfil para ocupar el cargo como extensionista, el proyecto desarrolló varias acciones para el empoderamiento y formación de capacidades del personal de las contrapartes, sin embargo, un factor que limitó el desarrollo de algunas actividades fue la alta rotación de personal en las instituciones públicas, principalmente los equipos del MAGA quienes durante el período de este informe tuvieron inestabilidad laboral.

Para superar esta limitante se realizó la coordinación con las autoridades municipales, lo que permitió la vinculación de los técnicos municipales de las Oficinas Municipales de Planificación –OMP-, brindando la asistencia técnica a las promotorías comunitarias y las participantes del proyecto, además, de la contratación de una practicante de la facultad de Agronomía de la Universidad de San Carlos de Guatemala –USAC-, su función era facilitar servicios de asistencia técnica y acompañamiento en los sistemas de producción agrícola en finca y traspatio de las mujeres participantes del proyecto. No existió resistencia de parte de los funcionarios a incorporar consideraciones de género en su trabajo, se pudo observar el desconocimiento y falta de herramientas para el abordaje del tema.

---

<sup>12</sup> Instituciones miembros de la mesa: MAGA, MINTRAB, MINEDUC, MINECO, SESAN, MIDES, MSPAS, MINFIN, SEGEPLAN, SAA, INE, INAB, FONTIERRAS, CONAP, RIC.

<sup>13</sup> Estructura presupuestaria que las instituciones de Gobierno, en cumplimiento del Artículo 36 del Decreto Número 54-2010., deben utilizar para identificar las acciones institucionales y las asignaciones presupuestarias que responden a las políticas públicas que promueven la equidad de género, en beneficio de las mujeres y niñas.

---

Se valora la amplia participación de todos los sectores e instituciones involucradas en el territorio, siendo MAGA, SESAN, SEPREM, autoridades municipales y comunitarias y socios clave para ello.

A pesar de las fuertes lluvias que afectaron la región en el año 2017, las familias contaban con reservas de maíz en promedio entre 3 y 5 quintales, y entre 1 y 2 quintales de frijol, para dos meses de consumo en la familia. Ambos productos almacenados en sus hogares, el maíz guardado en troja y silos y el frijol con costales de nylon.

Las familias manifestaron que antes de las lluvias la principal fuente de alimento provenía de producción propia y compra, mientras que después de las lluvias su principal fuente de alimentos provino de compra y donaciones/ayuda alimentaria, además de recolección en el campo. Las familias estuvieron consumiendo granos básicos, alimentos de origen animal, azúcar, aceite, hortalizas y frutas, en igual cantidad que antes de las lluvias.

Las familias percibieron la afectación en la pérdida de bienes productivos como muy baja, la afectación en la fuente de alimentos y consumo de los mismos como media. Solicitaron apoyo con MAGA y municipalidad para dotarse de semilla de maíz, frijol y hortalizas. Además, contaban con reservas de maíz y frijol para dos a tres meses. Las familias percibieron la afectación en la reserva y precios de maíz y frijol, reserva de semilla y reserva de fertilizantes como media. Debido a que la población participante en el PCRWEE aplicó las buenas prácticas de postcosecha, y por la época de cosecha, lograron almacenar los granos básicos a tiempo. Sin embargo, fueron afectados por las inundaciones en las nuevas siembras.

Entre las lecciones aprendidas durante este período están: la importancia del acompañamiento de apoyo del equipo de PCRWEE para la población meta en cada proceso relacionado con el desarrollo de capacidades, y la implementación de buenas prácticas en el fortalecimiento organizacional, productivo y comercial. Esto contribuye a asegurar que la población objetivo logre los resultados antes mencionados ya que el Polochic sigue siendo una región con poca presencia de instituciones gubernamentales que brinden dicho apoyo.

El acercamiento de la población a las instituciones de Gobierno ha sido clave para que conozcan los servicios a nivel territorial y así puedan demandarlos. La coordinación con estas instituciones de gobierno, a pesar de la situación de falta de personal y presupuesto ha sido precisa, ya que todas las mujeres participantes del Programa han quedado inscritas en las instituciones como MAGA, PRODENORTE, PROMIPYME y las DMM, para que sigan tomándoles en cuenta en las acciones del territorio. Así como también es relevante la función de las DMM en los tres municipios, para continuar apoyando a dichas organizaciones cuando el PC RWEE ya no esté en el territorio.

Vincular a la población local, como las promotoras, que viven en las comunidades y hablan el idioma local, favorece el monitoreo y los procesos de aprendizaje, crea un vínculo de confianza y produce un efecto multiplicador entre la población objetivo. Ya que las capacitaciones que recibe el equipo promotor, es transmitido en su idioma y con ejemplos prácticos a las mujeres participantes del Programa, generando oportunidades para otras mujeres del aprendizaje y destacando la importancia de pertenecer a organizaciones fortalecidas.

La integración de los grupos de ahorro y crédito comunitarios es el hito del empoderamiento económico de las mujeres rurales, es decir, la metodología es fácil de aprender y práctica en su implementación. Ha sido una gran motivación para las mujeres experimentar la confianza y la importancia de crear y trabajar en grupos. La gestión de los recursos económicos les brinda la

---

oportunidad de obtener recursos para la inversión y la generación de ingresos, así como para su uso y cuidado personal.

Combinar la capacitación con las actividades de generación de ingresos en las organizaciones. Y la introducción de mujeres en actividades no tradicionales generalmente llevadas a cabo por hombres contribuye a cerrar las brechas de género. Por ejemplo, las mujeres estaban destinadas al cuidado de los hijos/as y los quehaceres de la casa, sin toma de decisión en los recursos. Ahora las mujeres cuentan con activos productivos, huertos, hortalizas, parcelas, granjas de cerdos, pollos, peli bueyes, herramientas de trabajo, insumos para los tejidos, elaboración de artesanías, etc. Generando sus propios ingresos, aprendiendo a administrarlos y siendo tomadoras de decisión en la adquisición de alimentos y otros insumos en el hogar.

Prioritizing the agencies' intervention with specific groups creates greater joint-work synergy and comprehensive results.

En este año 2017 las agencias priorizaron ocho comunidades, con el fin de que tanto las mujeres en situación de subsistencia, como las mujeres en organizaciones de mujeres y las mujeres en organizaciones mixtas, recibieran el apoyo de cada una de las agencias. Esto derivado de la visita este año de la Coordinadora Global a Guatemala. Se realizó un plan de trabajo conjunto, y se generó una mayor sinergia y resultados integrales.

#### **Qualitative assessment:**

Las alianzas estratégicas a nivel territorial y el apoyo de las autoridades locales que participan en las intervenciones del Programa Conjunto, ha permitido a las comunidades aprender sobre los mecanismos de apoyo / coordinación para garantizar la continuación de las acciones. Tal es el caso de MAGA, CONALFA, PRODENORTE, PROMIPYME, INTECAP, que fortalecen y complementan las acciones de JP, incluyendo algunos servicios como: alfabetización, proyectos productivos, becas vocacionales, suministros agrícolas. Esto ha beneficiado a las mujeres rurales aprender a leer y escribir, aprender alguna vocación como panadería, pastelería, así como contar con herramientas para su producción, como carretillas, azadones, palas, piochas, y mejora de sus productos.

Estas intervenciones han apoyado, a que las mujeres ejerzan su liderazgo y participación comunitaria; son más alentadoras, cuentan con sus propios ingresos, lo que les permite comenzar su autonomía económica, ejercer sus derechos humanos, tener acceso a capacitación y asistencia técnica sobre tecnologías de ahorro de tiempo y reducción de la fatiga, acceso y control de los recursos productivos, diversificación de su dieta, alimentos más nutritivos e inocuos, y toma de decisiones a nivel comunitario. Algunos ejemplos pueden ser notorios en las comunidades que conformaron grupos de ahorro y crédito, los cuales han iniciado con proyectos productivos agrícolas, pecuarios y artesanales.

Todo lo anterior, es información cualitativa y cuantitativa, recopilada por los técnicos de campo en sus informes, en base a los registros que llevan y a la percepción de las beneficiarias, quienes también manifiestan su agradecimiento por el apoyo que se les ha brindado. Para el siguiente año el PC RWEE tiene contemplada la realización de la evaluación intermedia, la cual arrojará información tanto cualitativa como cuantitativa.

---



**ii) Indicator Based Performance Assessment:**

	<u>Achieved</u> Target indicators	Reasons for Variance with Planned Target (if any)	Source of Verification
<b>Outcome 1 Improved food and nutrition security</b>			
<p><b>Indicator 1.a.</b> Percentage of households that improve their food security according to the ELCSA. <b>Baseline:</b> 80.5% of households show a level of food insecurity by ELCSA metrics (869 households) <b>Planned target</b> 40.3% of households show a level of food insecurity by ELCSA metrics (325 households)</p> <p><b>Indicator 1.b.</b> Percentage of women and their households that improve their nutrition according to the FCS (Food Consumption Score) <b>Baseline:</b> 80.2% of households show a poor or low score in FCS. <b>Planned target</b> 50% of households show a poor or low score in FCS food</p>	<p>ELCSA will be measured during the forthcoming Mid—Term review (June 2018).</p> <p>FCS will be measured during the forthcoming Mid—Term review (June 2018).</p>	<p>No measurement in this period.</p> <p>No measurement in this period.</p>	<p>Field trips, Reports</p> <p>Field trips Reports</p>
<b>Output 1.1.1 Rural women increase their farm and backyard production by implementing good agricultural practices.</b>			
<p><b>Indicator 1.1.1 a</b> Percentage increase in the production of corn and beans <b>Baseline:</b> 1.32qq/Ha in maize and 17qq/Ha in beans <b>Planned target</b> 1.45 qq /Ha in maize and 18.7 qq/Ha in beans.</p> <p><b>Indicator 1.1.1 b</b> Number of new best farm and backyard practices</p>	<p>1.45qq/Ha (10% more in maize) and 18.7qq/Ha in beans (10% more).</p>	<p>There were no delays</p>	<p>Production’s register</p> <p>Records,</p>

<p>implemented</p> <p><b>Baseline:</b> 0</p> <p><b>Planned target</b> 10 best farm and backyard practices (benefiting 857 rural women)</p>	10 best farm and backyard practices		Field trips, photographs
<b>Output 1.1 2 Rural women master appropriate technologies for post-harvest practices</b>			
<p><b>Indicator 1.1.2 a</b> Percentage reduction of post-harvest farm and storage losses</p> <p><b>Baseline:</b> 17% of women had losses during postharvest and storage</p> <p><b>Planned target</b> 10% of women have losses during post-harvest farm and storage</p>	15% of women had losses during postharvest and storage	There were no delays, this is a learning process. Women have been trained in new techniques, however this indicator is affected by climate events.	Reports Field trips,
<b>Output 1.1 3 Rural women increase their sales of surpluses in association for food nutrition security.</b>			
<p><b>Indicator 1.1.3 a</b> Percentage of women increase of sales of surpluses farm and backyard</p> <p><b>Baseline:</b> 0 (only 583 indicated that sell surpluses at baseline)</p> <p><b>Planned target</b> 10% increase of sales (of 407 rural women)</p>	20% increase of sales (of 857 women)	There were no delays.	sales's register
<b>Output 1.1.4. Rural women increase access to resources, goods and services that are useful for their food and nutritional security.</b>			
<p><b>Indicator 1.1.4 a</b> Women trained in food security</p> <p><b>Baseline:</b> 0</p> <p><b>Planned target</b> 270 trained women in food security</p> <p><b>Indicator 1.1.4 b</b> Percentage of women trained in nutrition and proper use of foods including food preparation</p> <p><b>Baseline:</b> 0</p>	<p>1048 women trained in food security including food preparation.</p> <p>1048 women trained in food security including food preparation.</p>	There were no delays	Participation list Reports Field trips,

<b>Planned target</b> 540 trained women in nutrition and proper use of food, including preparation			
<b>Output 1.1.5 Rural women know and implement new practices for improving biological utilization and consumption of foods.</b>			
<b>Indicator 1.1.5 a</b> Number of new best practices for improving biological utilization and consumption  <b>Baseline:</b> 0 <b>Planned target</b> 5 new practices in self-consumption-related	5 new practices  Food safety Hygiene at home Safe water Consumption of vegetables and fruits Proper storage of food 1,244 participants.	There were no delays	Participation list Reports Field trips,
<b>Outcome 2 Rural women have increased income to secure their livelihoods.</b>			
<b>Indicator 2.a</b> Number of organizations that have increased their income through sales. <b>Baseline:</b> 0 organizations <b>Planned target:</b> 20 organizations of rural women  <b>Indicator 2.b</b> Percentage of rural women belonging to organizations that increase their entrepreneurial skills through training <b>Baseline:</b> 6% (72 rural women) <b>Planned target:</b> 20 % (216 rural women)  <b>Indicator 2.c</b> Total income generated by sales.	18 organizations of rural women increased their income through sales 27 organizations have established their organizations and participated in municipal trade fairs  78% of rural women belonging to organizations that increase their entrepreneurial skills through training (857 women)  1,630 women have been trained in Economic Empowerment  27 women's organizations received technical assistance  \$23,753 was generated by the sale (27 organizations)	In Indicator 2.4.; country team expects reach the target in the next evaluation.  There were no delays in Indicator 2.b.	Sales register  Sales register  Participation in trade fairs and retail sales

<p><b>Baseline:</b> 0  <b>Planned target</b>  \$20,000 annual</p>			
<p><b>Output 2.1.1 Productive organizations will improve their production technologies and trading practices.</b></p>			
<p><b>Indicator 2.1.1 a</b>  Number of productive harvest technologies and practices for marketing  <b>Baseline:</b> 0  <b>Planned target</b>  2 practices  1 technology</p> <p><b>Indicator 2.1.1 b</b>  Number of post-harvest practices for markets  <b>Baseline:</b> 0  <b>Planned target</b>  1 practice</p> <p><b>Indicator 2.1.1 c</b>  Number of organizations receiving technical assistance to improve production technology and marketing practices  <b>Baseline:</b> 0  <b>Planned target</b>  3 organizations</p>	<p>2 practices (benefiting to 800 rural women).  Using selected seeds Suitable variety or hybrid.  Plant health plan.  1 technology  Use and handling of the Blue Box</p> <p>2 practices  Implementation: Drying grain (moisture meter) and use of plastic silos</p> <p>27 organizations  1,200 women trained on effective negotiation and marketing, value chains and associative marketing, financial management</p>	<p>There were no delays</p> <p>There were no delays</p> <p>There were no delays</p>	<p>Reports  Field trips,</p> <p>Reports  Field trips,</p> <p>Reports  Field trips,</p>
<p><b>Outcome 3: Rural women have enhanced leadership and participation in their communities and in rural institutions, and in shaping laws, policies and programmes.</b></p>			
<p><b>Indicator 3.a</b>  % of women who take part in decision-making spaces at the organizational level  <b>Baseline:</b> 2% of women participants  <b>Planned target</b>  5% of women participants</p>	<p>19% of women take part in decision-making spaces (they are part of empowerment committees).</p>	<p>Initiated sensitization processes to increase participation in these spaces</p>	<p>Participation list in decision-making spaces.</p>



<p><b>Indicator 3.b</b> % of rural women elected as representatives in rural councils. <b>Baseline:</b> 0% rural women elected representatives in rural councils. <b>Planned target</b> 5% of 240 participants are part of rural councils (COCODES/COMUDES)</p>	<p>2% of rural women participants of rural council (COCODES/COMUDES)</p>	<p>The social and political participation has been a very important challenge; however, women are actively participating in the productive organizations.</p>	<p>Participation list in rural council.</p>
<p><b>Indicator 3.c</b> Number of Producers Organizations led by women <b>Baseline:</b> 16 organizations of producer's organization led by women <b>Planned target</b> 25 Organizations led by women</p>	<p>27 of producer's organizations led by women.</p>	<p>There were no delays</p>	<p>Registration Lists</p>
<p><b>Indicator 3.d</b> Evidence of empowerment of rural women in decision - making in their homes <b>Baseline:</b> 11% rural women <b>Planned target</b> 20 % rural women</p>	<p>A Mid-Term review will be conducted in June 2018.</p>	<p>Survey in process</p>	<p>Survey</p>
<p><b>Output 3.1.1 Rural women know their rights and participation and decision-making mechanisms at the organizational, community, municipal and national level.</b></p>			
<p><b>Indicator 3.1.1 a</b> Number of women who gain knowledge of their rights <b>Baseline:</b> 270 rural women <b>Planned target</b> 500 rural women</p> <p><b>Indicator 3.1.1 b</b> Number of women who know the mechanisms of participation and decision-making at community, district and national organizational level. <b>Baseline:</b> 221 rural women <b>Planned target</b> 1,200 rural women</p>	<p>1,200 women trained on human rights, mechanisms for participation and decision-making</p>	<p>There were no delays</p>	<p>Registration Lists  Registration Lists</p>
<p><b>Output 3.1.2 Rural women have greater organizational capacities to form, sustain and participate into POs, cooperatives and unions.</b></p>			
<p><b>Indicator 3.1.2 a</b></p>			

<p>Number of informal rural women’s groups to formally join POs, cooperatives and unions.  <b>Baseline:</b> 0  <b>Planned target</b>  5 formal groups</p> <p><b>Indicator 3.1.2 b</b>  Number of organizations adopting gender policies  <b>Baseline:</b> 0  <b>Planned target</b>  20% organizations</p>	<p>3 formally organized with boards</p> <p>27% organizations implement gender policies in the Organization</p>		<p>Legal documents</p> <p>Gender policies in the Organization</p>
<p><b>Outcome 4: A more gender responsive policy environment is secured for the economic empowerment of rural women</b></p>			
<p><b>Indicator 4a</b>  Number of policies and strategies that contribute to women’s productive and entrepreneurial development, guaranteeing their access to resources, goods and services of government budgets and donor funding allocated to programmes benefitting rural women  <b>Baseline:</b> 4  <b>Planned target</b>  1</p>	<p>Joint Programme contributes to the recognition and implementation of the Institutional Gender Policy at the Ministry of Agriculture –MAGA-</p>	<p>New authorities have been elected, and have supported the Gender Policy, however some work is necessary to influence in gender issues through an action plan.</p>	<p>Gender Police MAGA, and work plan.</p>
<p><b>Indicator 4. b</b>  An updated system of gender indicators that is internationally comparable.  <b>Baseline:</b> 0  <b>Planned target</b>  1</p>	<p>In process</p>		<p>Updated system of gender indicators</p>
<p><b>Output 4.1: Policy makers and parliamentarians have enhanced capacities to effectively mainstream gender into land, food, agriculture, nutrition and rural employment policies, laws and budgets.</b></p>			
<p><b>Indicator 4.1.a</b>  Number of alternative methodologies that contribute to women’s economic empowerment at the local level and comply with PNPDIM political guidelines.  <b>Baseline:</b> 0  <b>Planned Target:</b>  1 methodology</p>	<p>In process</p>		<p>1 methodology</p>

<p><b>Indicator 4.1.b</b> Number of government institutions with initiatives that promote women's economic rights in their programs, projects and activities. <b>Baseline:</b> 4 <b>Planned Target:</b> 1 government institution 1 national mechanism</p>	<p>Municipal Offices of women (DMM) have received technical assistance  Gender Unit of MAGA Space agricultural institutions</p>		<p>Reports</p>
<p><b>Output 4.1.1: Public officials are aware of the limitations for economic empowerment of rural women and apply criteria to guarantee women's access to the services they provide</b></p>			
<p><b>Indicator 4.1.1 a</b> Number of criteria used to ensure women's access to services provided by institutions <b>Baseline:</b> 0 <b>Planned target</b> 2 criteria  <b>Indicator 4.1.1 b</b> Number of officers trained public sector <b>Baseline: 0</b> <b>Planned target</b> 100 officers</p>	<p>In process          99 public officers</p>		
<p><b>Output 4.1.2: An enabling environment is promoted to reflect rural women's priorities in regional and global policy processes.</b></p>			
<p><b>Indicator 4.1.2 a</b> Number of regional dialogue mechanisms / National strengthened to promote the empowerment of rural women <b>Baseline:</b> 0 <b>Planned target</b> 1 dialogue mechanism</p>	<p><sup>14</sup>Technical Board for Rural Development of Gender and Indigenous Peoples created.</p>		<p>Reports</p>

---

<sup>14</sup> Composition of the board is: MAGA, MINTRAB, MINEDUC, MINECO, SESAN, MIDES, MSPAS, MINFIN, SEGEPLAN, SAA, INE, INAB, FONTIERRAS, CONAP, RIC.

---

### iii) A Specific Story

Olga Marina Macz Caal, nació el 27 de julio de 1987, de 30 años, está unida con Emilio Caal Maquin de 33 años, agricultor; tienen una niña de 3 años.

Olga relata que desde sus trece años inicio a trabajar en casa particular como niñera, luego en comedores, tortillería, en una ferretería para cubrir gastos de estudio ya que son de escasos recursos económicos. Su madre y padre son personas humildes y muy trabajadoras, su madre es ama de casa y su padre agricultor, tiene 5 hermanos.

Con mucho esfuerzo logró graduarse de maestra de educación primaria. Cinco meses después recibe una llamada del Ministerio de Educación en donde había ingresado expediente laboral, dándole la noticia de su nombramiento como maestra en una escuela de la comunidad.

Su profesión como parte de su diario vivir la hace feliz y su ilusión ahora es tener la oportunidad de estudiar en la Universidad y graduarse como Trabajadora Social por la labor que ve que realizan las profesionales en esta área.

“El apoyo que he recibido del PC RWEE ha impactado en mi vida de manera positiva, en mi forma de actuar y pensar, por la información y conocimientos adquiridos en los talleres sobre: derechos humanos de las mujeres, empoderamiento económico, empresarialidad y liderazgo, ahora me siento fortalecida y veo las cosas de manera diferente y más comprometida con mi comunidad y familia, me siento más libre y sé que mi opinión vale y puede ser tomada en cuenta” dice Olga.

Ella define el Empoderamiento económico como una decisión de mejorar su vida y participación en su hogar y comunidad. Tomar decisiones en cómo administrar su recurso económico, y ya no depender de otro. Decidir sobre sus salidas fuera de casa, sea esto en una actividad comunitaria o actividades en el lugar de trabajo, buscar oportunidades, hablar de su vida como mujer indígena y rural.

“Un ejemplo que expongo es cuando me uní con mi esposo, a él no le gustaba que saliera de casa, que tuviera amistades y mucho menos que estuviera en una organización. Desde que recibí las capacitaciones y acompañamiento técnico del PC RWEE comprendí que tengo derechos y deberes, y que mi participación es importante tanto en la toma de decisiones en mi casa como en la comunidad. Ahora soy secretaria del grupo de mujeres de la Asociación de productoras de Alta Verapaz Polochic y elaboramos shampoo natural de sábila, también soy parte del grupo de ahorro y crédito, y entiendo cómo funciona gracias a las capacitaciones del PC RWEE. *“Esto que hemos aprendido en el grupo nos servirá toda la vida”*. Dice Olga.



Olga Marina Macz Caal

### III. Other Assessments or Evaluations (if applicable)

### IV. Programmatic Revisions (if applicable)

Durante su visita a Guatemala en junio 2017, Azzurra Chiarini, Coordinadora Global, recomendó realizar una revisión del trabajo realizado bajo PCRWEE, para trabajar más conjuntamente después de una revisión del plan de trabajo preparado sobre la base de las necesidades actuales de las mujeres participantes, para asegurar la sostenibilidad de la misma. Las agencias que participan en el PCRWEE estuvieron de acuerdo con esta recomendación, y prometieron tomar todas las medidas necesarias para implementarla en el segundo semestre de 2017 y antes de que termine el PCRWEE.

En este año 2017 las agencias priorizaron ocho de sesenta comunidades, con el fin de que tanto las mujeres en situación de subsistencia, en organizaciones de mujeres y en organizaciones mixtas, recibieran el apoyo de cada una de las agencias dentro del Programa Conjunto, para lo cual se trabajó de manera conjunta un plan de trabajo dirigido hacia esas mujeres con el fin de que generará mayor sinergia y resultados integrales. El equipo del Programa coordinó el trabajo en campo y manifestó muy buena voluntad en realizar esfuerzos para alcanzar a toda la población priorizada.

## V. Coordination mechanisms

Se realizó la coordinación con el equipo de trabajo del Programa Conjunto para llevar a cabo reuniones mensuales a nivel nacional y local y con el equipo de campo.

Durante este año de conformidad con la gobernanza del Programa Conjunto, se llevó a cabo el Comité Directivo Nacional con la participación de representantes de las 4 agencias, SEGEPLAN, MAGA y la Oficina del Coordinador Residente de la ONU en Guatemala, para compartir los avances logrados. En esta ocasión, las instituciones gubernamentales expresaron su satisfacción por el trabajo realizado por el Programa e invitaron a las organizaciones de las Naciones Unidas participantes a sistematizar la experiencia para ampliarla a otras regiones de Guatemala.

El apoyo de las autoridades al trabajo del Programa Conjunto fue evidente durante la reunión del Comité Directivo, durante la cual también se destacó la importancia de continuar trabajando en el área y la solicitud de expansión a otros municipios de Alta Verapaz.

Así también, se contó con el apoyo de los tres alcaldes de los municipios de Panzós, Tukurú y La Tinta, con quienes se mantienen constante comunicación, y han participado en las reuniones para darle seguimiento a las intervenciones del Programa. Las coordinaciones en el área de intervención a nivel local han sido también con el personal de MAGA, SEPREM, DEMI, SESAN, MINECO, MSPAS, CONALFA y las DMM.

## VI. Resources

- Provide any information on financial management, procurement and human resources.
- Indicate if the Programme mobilized any additional resources or interventions from other partners.

January-December 2017

EXPENSES BUDGET SWEDEN FUNDS						
Category Reference	Expense Description	PUNO 1 FAO	PUNO 2 WFP / JOINT ACTION	PUNO 3 UNW	PUNO 4 IFAD	Total
1	Staff and other personnel costs	\$ 59,283	\$ 90,890	\$ 60,759	\$ -	\$ 210,932
2	Supplies, Commodities, Materials	\$ 1,434	\$ 37,844	\$ 4,995	\$ -	\$ 44,273
3	Equipment, Vehicles and Furniture including Depreciation	\$ -	\$ 24,600	\$ 10,018	\$ 8,686	\$ 43,304
4	Contractual Services	\$ 8,723	\$ 93,902	\$ 44,561	\$ 72,993	\$ 220,179
5	Travel	\$ 4,486	\$ 9,666	\$ 13,146	\$ 17,094	\$ 44,392
6	Transfers and Grants Counterparts	\$ -	\$ 41,150	\$ 137,474	\$ -	\$ 178,624
7	General Operating and Other Direct Costs	\$ 11,145	\$ 41,970	\$ 14,025	\$ 7,239	\$ 74,379
8	Indirect Support Costs (cannot exceed 7%)	\$ 5,954	\$ 23,800	\$ 8,206	\$ 4,550	\$ 42,510
9	Total Received funds	\$ 489,773	\$ 898,363	\$ 685,104	\$ 169,534	\$ 2,242,774
10	Agency Earned Interest Income					
11	Refunds					