



RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS: REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE
TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL SEMESTRIEL
DATE DE RAPPORT: Juin 2018

Titre du projet: PROJET D'APPUI AU RENOUVELLEMENT DES FORCES DE SECURITE INTERIEURE (FSI) Numéro Projet / MPTF Gateway: 00105629	
Modalité de financement PBF: <input checked="" type="checkbox"/> IRF <input type="checkbox"/> PRF	Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire ("Trust fund"): <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:
Liste de toutes les agences récipiendaires des fonds PBF (en commençant par l'agence chef de file), avec le type d'organisation (ONU, ONG etc): PNUD Liste d'autres partenaires de mise en œuvre (gouvernementaux ou non-gouvernementaux): - Présidence (Coordination RSS) - Ministère de l'Intérieur, de la Sécurité Publique et de l'Administration du Territoire, - Direction Générale de la Police, - Direction Générale de la Gendarmerie - MINUSCA (UNPOL, RSS, SCPI)	
Date de début du projet¹: Septembre 2017 Durée du projet en mois :² 18 mois	
Est-ce que le projet fait part d'une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF: <input type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional	
Budget PBF total approuvé* (par agence récipiendaire): PNUD : \$ 2 946 931.16 Apport gouvernemental : \$ 0 Autre : \$ 0 : \$ Total: 2 946 931.16 USD <i>*Le budget total approuvé et le transfert de la deuxième tranche, ou toute tranche subséquente sont conditionnelles, et sujettes à l'approbation de PBSO, et à la disponibilité des fonds dans le compte de PBF</i> Combien de tranches ont déjà été perçues par le projet: Une tranche (70% du Budget total soit 2 062 852 USD)	

¹ La date de commencement actuelle est la date du transfert des fonds par MPTF-O aux organisations récipiendaires.

² La durée maximum des projets IRF est de 18 mois et celle des projets PRF est de 36 mois.

Préparation du rapport:

Rapport préparé par: PNUD

Rapport approuvé par: RCO

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: OUI

Commentaire du Secrétariat PBF sur le rapport: OUI

Est-ce que le projet a déjà participé dans un exercice d'évaluation ? Si oui, lequel et veuillez attacher le rapport:

NON

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.

PARTIE 1: PROGRES DES RESULTATS DU PROJET

1.1 Progrès global du projet actuellement

Expliquer brièvement l'état global de mise en oeuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préliminaires / préparatoires ont été achevées (limite de 1500 caractères):

Les activités préliminaires ont été achevées à savoir : l'estimation du budget de chaque résultat du projet avec les partenaires. Ce qui a abouti à la finalisation du Plan de Travail pluriannuel (PTA) et à la signature du document de projet (PRODOC) avec la partie nationale. La 1ere tranche de 70% du Budget a déjà été reçu et la réunion du comité local d'examen des projets qui marque le lancement officiel des projets financés par les fonds PBF a été organisé le 08 Décembre 2017. La plupart des activités du projet ont déjà démarré, à l'exemple de la formation des 500 FSI au sein des 02 écoles de Police et de Gendarmerie, la validation du plan de communication RSS. D'autres activités du projet sont en cours de démarrage, à savoir le résultat 2 et 3. Les TDRs et budgets des formations et sensibilisations sur la RSS sont disponibles ainsi que ceux de la couverture médiatique.

Compte tenu de la situation / besoins de transition politique / de consolidation de la paix / situation actuelle / récente dans le pays, le projet a-t-il été / est-il toujours **pertinent et bien placé** pour traiter les facteurs de conflit / sources potentielles de tensions? Veuillez illustrer concrètement. Si le projet est toujours en cours, des ajustements sont-ils nécessaires? (Limite de 1500 caractères)

Compte tenu des attentes au niveau national comme international, l'urgence actuelle exige un engagement immédiat et intégré pour stabiliser la situation sécuritaire du pays, et ainsi fournir une aide tangible au nouveau Gouvernement en l'appuyant dans sa capacité à fonctionner et accélérer les réformes attendues. De ce fait, le présent projet est toujours pertinent et bien placé pour appuyer le gouvernement dans ses efforts de renouvellement de la police et de la gendarmerie à travers l'opérationnalisation des écoles de formation, la facilitation des départs à la retraite et l'intégration des nouvelles recrues, ainsi que le renforcement de la confiance entre la population et la police et la gendarmerie.

En quelques phrases, résumez ce qui est **unique / innovant / intéressant** par rapport à ce que ce projet essaie / a tenté d'accomplir ou son approche (plutôt que de lister les progrès de l'activité) (limite de 1500 caractères).

Le projet FSI est innovant car il contribue au renouvellement des forces de police et de gendarmerie comme fondement de la sécurité, de l'Etat de droit, de la justice et de la paix en RCA et à l'appui à la Reforme des Services de Sécurité afin de jeter les bases pour un renforcement de la confiance entre la population et les autorités

Compte tenu du moment dans le cycle de mise en œuvre du projet, veuillez **évaluer les progrès globaux** de ce projet vers les résultats à ce jour (faire le choix entre trois options):
on track

En quelques phrases, résumez les **progrès / résultats majeurs de consolidation de la paix** du projet (avec preuves), que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet (limite de 1500 caractères) :

Validation du plan de communication sur la RSS en Novembre 2017 ; recrutement de 500 FSI dont 116 femmes et 384 hommes ; lancement de la formation des 500 FSI le 12 Mars 2018 ; dotation des recrues d'un paquetage d'équipements individuel

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un **impact humain réel**, c'est-à-dire comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet. (limite de 1500 caractères):

N/A

Si l'évaluation de l'avancement du projet est **sur la bonne voie**, veuillez expliquer quels ont été les **principaux défis** (le cas échéant) et quelles mesures ont été prises pour y remédier (limite de 1500 caractères).

Les Defis : a) Les services ordinaires des écoles ne sont pas encore équipés et/ou n'ont pas les ressources humaines nécessaires pour leur fonctionnement (surtout à l'école de Police) avant le début de la formation prévue le 12 mars 2018. b) Les données concernant les arriérés des salaires risquent de ne pas être correctes, étant donné que certains retraités affirment que leurs noms ne figurent pas sur des mois d'arriérés alors qu'ils devraient l'être. c) Le personnel des écoles, y compris les Directeurs, ne sont pas impliqués dans le processus de préparation de la formation des 500 FSI. d) Sous-évaluation des coûts des paquetages des recrues par rapport au coût du marché local

Les mesures de mitigation de risque : a) Le projet a prévu un plan B pour garantir que les élèves soient bien pris en charge en ce qui concerne leur nourriture et a lancé et évalué les offres de service traiteur temporaire. b) Un MoU à établir avec les Ministères en charge de la Sécurité publique et en charge des finances pour mettre en place des procédures d'identification des arriérés des salaires et le mode de paiement d'une partie de ces derniers aux personnes mises à la retraite. c) Nomination des points focaux pour le suivi des dossiers relatifs aux 02 écoles

Si l'évaluation de l'avancement du projet est en retard, veuillez énumérer les principales raisons / défis et expliquer quel impact cela a eu / aura sur la durée ou la stratégie du projet et quelles mesures ont été prises / seront prises pour relever les défis / rectifier la progression du projet (limite de 1500 caractères):

Veuillez joindre en pièce(s) séparée(s) tout document mettant en évidence ou fournissant plus de preuves de l'avancement du projet (par exemple: publications, photos, vidéos, rapports de suivi, rapports d'évaluation, etc.). Listez ci-dessous ce qui a été attaché au rapport, y compris le but et l'auditoire du document.

Les rapports mensuels de suivi des activités du projet, les images de la formation des 500 nouvelles recrues à l'école nationale de Police et à l'école de la Gendarmerie nationale.

1.2 Progrès par résultat du projet

L'espace dans le modèle permet d'inclure jusqu'à quatre résultats de projet. Si votre projet a plus de résultats approuvés, contactez PBSO pour la modification du modèle.

Résultat 1: La sécurité et la stabilité sont améliorées à travers le déploiement de 500 nouvelles recrues de la Police et de la Gendarmerie

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **on track**

Résumé du progrès: Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin, pour les rapports de novembre: janvier-novembre, pour les rapports finaux: durée totale du projet), y compris la mise en œuvre les principaux produit (sans énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix. Dans la mesure du possible, fournissez des exemples spécifiques de changements que le projet a soutenus / contribué ainsi que, lorsque disponibles et pertinents, des citations des partenaires ou des bénéficiaires au sujet du projet et de leur expérience. (Limite de 3000 caractères)

La formation des 500 FSI a débuté le 12 Mars 2018 et se poursuit actuellement avec la contribution des Formateurs de la Composante Police de la MINUSCA déployés en colocation dans les deux écoles. De même la couverture des frais du régime d'internat des recrues pendant leur séjour au sein des deux écoles de Police et de Gendarmerie. L'équipe de projet a facilité une amélioration qualitative dans la gestion de l'intendance dans les écoles notamment au travers de la prise en charge par les deux DG Police et de Gendarmerie de l'organisation du régime d'internat dans les écoles. D'un service traiteur: le projet a permis de passer à un système de préparation des repas entièrement géré par les écoles au niveau de la gestion des stocks de nourriture, approvisionnement en denrées périssables, et confection des repas. L'équipe du projet a travaillé sur les Lettres d'accord nécessaires avec les deux directions générales, la mise en place des comptes bancaires et a aussi travaillé sur un appel d'offre pour identifier un fournisseur de biens non périssables aux écoles.

De plus, les recrues sont dotés pour le moment, d'un paquetage d'équipements individuel à savoir : des kits scolaires, kits hygiéniques spécifiques aux recrues féminines, tenues de sport, chaussures de sport, chaussette de sport, tenues de corvée pour les 500 élèves policiers et gendarmes. De plus, l'élaboration d'un nouveau programme de formation initiale, l'élaboration et l'édition des supports pédagogiques pour les 02 écoles, la formation des formateurs, dont les interventions aussi bien que les programmes et modules de cours seront évalués ont permis de moderniser la formation. Par ailleurs, les termes de références pour l'élaboration d'un plan quinquenal de formation sont en cours de finalisation, et permettront de mettre en place un système cohérent de formation, initiale, continue et spécialisée. Tout ceci peut se justifier à travers les décharges relatives aux différentes livraisons effectuées au sein des 02 écoles.

La cérémonie de présentation au drapeau symbolisant la fin de la formation commune de base et le début de la formation professionnelle des 500 recrues a eu lieu le 25 juin 2018 sous la présidence du Ministre de l'Intérieur, chargé de la Sécurité Publique.

Résultat 2: La facilitation des départs à la retraite et la gestion des ressources humaines sont efficacement assurées et contribuent à la paix et à la cohésion sociale

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **off track**

Résumé du progrès: (voir les questions données sous Résultat 1)

Les listes des policiers et gendarmes mis à la retraite sont disponibles (l'arrêté N°008.MISPAT.DIRCAB du 26.04.2017 et la Décision N°001.MISP.DIRCAB.SP.18 du 24.04.2018). Ainsi, 288 policiers et 114 gendarmes ont été identifiés par leur hiérarchie pour

bénéficier des droits relatifs à la retraite. Il est prévu de recruter un auditeur externe qui sera chargé de la vérification et la certification des dites listes. Les termes de référence pour ce recrutement ont été finalisés.

Une formation est prévue pour appuyer techniquement les ressources humaines de la police et de la gendarmerie à mieux gérer les flux entrants et sortants du personnel. Cette activité aura ainsi pour but d'identifier les postes à libérer et de faciliter le départ à la retraite des officiers de police et de gendarmerie mais aussi de faciliter le placement des élèves policiers et gendarmes récemment diplômés à de nouveaux postes.

L'équipe projet s'est entretenue avec les partenaires américains dans le but d'harmoniser les taux de paiement des arriérés et de s'inspirer des bonnes pratiques du projet américain qui avait pour but de régler les mêmes problèmes au niveau des FACA. La finalisation de ce processus permettra de payer les arriérés et faire bénéficier de la retraite les personnels vieillissant en vue de l'assainissement et du renouvellement des effectifs des FSI.

Le Résultat 2 est off-track car les activités sont en préparation et en cours de démarrage. De plus, une partie des 70% des fonds reçus ont été positionnés sur deux activités à savoir : l'audit des arriérés de retraite et paiement des primes des retraités.

Résultat 3: Le plan de communication RSS favorise une meilleure connaissance de la RSS ainsi que le renforcement de la confiance entre les autorités, les populations et les FSI

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **on track**

Résumé du progrès: (voir les questions données sous Résultat 1)

Le Plan de Communication sur la RSS a été élaboré par un groupe de travail composé par la MINUSCA (Unité RSS, UNPOL-PIO et SCPI), le Pilier RSS de la Coordination Nationale DDRR-RSS-RN et des représentants des Directions Générales de la Police et de la Gendarmerie, ainsi que du Ministère de la Communication. Une première ébauche a été rédigée par MINUSCA RSS sur la base d'un brainstorming conjointe avec la partie gouvernementale, appuyé par SCPI. Le document a ensuite fait l'objet de plusieurs discussions et révisions, avant d'être validé par tous les partenaires en réunion le 30 novembre 2017.

Le même groupe de travail s'est réuni de manière ad hoc pour discuter des grandes lignes de la mise en œuvre du plan. MINUSCA RSS, avec l'appui ponctuel d'UNPOL et du PNUD, est aussi directement en contact avec le Pilier RSS, les DG de la Police et de la Gendarmerie, et le Ministère de la Communication pour la coordination, la planification et le suivi des activités.

Les activités en cours de démarrage sont les suivantes:

- Mise en place des cellules de communication Police et Gendarmerie : Les équipements devraient être livrés fin juin. Discussions continues avec les DG pour assurer l'allocation de bureaux et la désignation du personnel des cellules. Les activités avec la Police et la Gendarmerie ont été retardées par la non-disponibilité des points focaux, qui sont également impliqués dans la formation des 500 recrues. Des nouveaux points focaux devraient être désignés par les deux DG.
- Organisation de journées portes ouvertes Police et Gendarmerie : Discuté et approuvé par les deux DG ; prévu pour septembre-octobre 2018
- Production et diffusion de 20 produits médiatiques : MoU entre le PNUD et le Ministère de la Communication signé en mai 2018, consommables livrés au MinCom en

juin 2018, finalisation des premiers produits prévu en août selon le point focal du MinCom

- Ateliers et forums sur la RSS : dates arrêtées avec le Pilier RSS pour août-novembre 2018. Confection de matériels de communication en cours.

Par ailleurs, les TDR de la couverture médiatique, des ateliers et des forums ont été finalisé en liaison avec tous les partenaires. La Section RSS et la Composante police de la MINUSCA ont rencontré les Directeurs Généraux de la Police et de la Gendarmerie le 29 mai 2018 pour les brieffer sur la mise en oeuvre des activités du plan de communication et leur demander d'élaborer des notes de concept pour l'organisation des journées portes ouvertes.

Par ailleurs, les activités de communication sont prévues non seulement à Bangui et également à l'intérieur du pays soit à Bria et à Bambari. De plus la couverture médiatique s'étendra sur tout le territoire de la République Centrafricaine à travers au moins 44 média tant publics comme privés par l'intermédiaire du Ministère de la Communication et de Média.

Résultat 4: La gestion du projet est efficace

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **on track**

Résumé du progrès: (voir les questions données sous Résultat 1)

Paiement des salaires du personnel du projet FSI. Les besoins de fonctionnement du projet sont assurés à travers l'achat des fournitures et équipements.

1.3 Questions transversales

<p>Appropriation nationale: Comment le gouvernement national a-t-il démontré son appropriation et son engagement envers les résultats et les activités du projet? Donnez des exemples spécifiques. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Des représentants de la Coordination Nationale RSS-DDRR-RN, de la Police, de la Gendarmerie et du Ministère de la Communication ont participé activement à l'élaboration du plan de communication sur la RSS en exprimant leurs besoins et identifiant les activités à mener. Par ailleurs, les autorités des FSI ont désigné des points focaux pour les 02 écoles de Police et de Gendarmerie dans le suivi des activités du projet. Ils ont également participé à l'élaboration des spécifications techniques des menus des élèves. Par la mise à disposition du personnel pour la formation des 500 FSI. De plus, le Gouvernement centrafricain a participé à tout le processus de recrutement des 500 nouvelles recrues de la Police et de la Gendarmerie. Il s'est engagé à être disponible et à faciliter les activités relatives au départ à la retraite et la gestion des ressources humaines.</p>
<p>Suivi: Le plan de S & E du projet est-il sur la bonne voie? Quelles sont les méthodes de suivi et les sources de données utilisées? Veuillez joindre tout rapport relatif au suivi pour la période considérée. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>La méthode de suivi du projet s'effectue à travers la rédaction des rapports mensuel d'activité du projet FSI. Il se fait également à travers le suivi des dossiers d'acquisition des biens et services au niveau du service des achats du PNUD. En outre, le projet peut utiliser les résultats des études de perceptions du projet Harvard Humanitarian Initiative (HHI)</p>

	<p>comme sources de données pour le suivi évaluation. Le comité technique du projet a été mise en place et a tenu sa première réunion le 20 février 2018. Le projet a établi un comité technique de huit membres qui s'est réuni déjà à deux reprises et un comité de pilotage au niveau stratégique qui s'est réuni une fois avant le lancement des activités</p>
<p>Évaluation: Fournir une mise à jour sur les préparatifs de l'évaluation externe pour le projet, surtout si le projet est au cours des 6 derniers mois de la mise en œuvre ou c'est le rapport final. Confirmer le budget disponible pour l'évaluation. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Pour le moment l'évaluation externe du projet n'est pas d'actualité car le projet est en cours d'exécution sur les 06 premiers mois. Un budget de 48 804 USD est dédié aux activités de suivi et évaluation.</p>
<p>Effets catalytiques (financiers): Le projet a-t-il conduit à des engagements de financement spécifiques autres que le PBF? Si oui, de qui et de quel montant? Si non, des tentatives spécifiques ont-elles été faites pour attirer des contributions financières supplémentaires au projet et au-delà? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Pour le moment n'a pas reçu d'autres engagements de financement spécifiques autres que le PBF. Le gouvernement centrafricain s'est engagé à payer les bourses mensuelles des élèves dans les écoles FSI. Le projet a entrepris des contacts avec plusieurs bailleurs et tenu des discussions préliminaires avec INL (US State Department) pour le financement d'une deuxième promotion d'élèves policiers et gendarmes. En outre, des discussions sont en cours en vue de l'appui du PNUD à l'organisation de la Table Ronde sur la restauration de l'autorité de l'Etat par le Déploiement et le redimensionnement des Forces de Défense et Sécurité sur un financement ponctuel. Toutefois, des pistes de réflexion sont à l'étude afin d'attirer d'autres contributions financières supplémentaires.</p>
<p>Effets catalytiques (non financiers): Le projet a-t-il créé des conditions favorables pour d'autres activités de consolidation de la paix par le gouvernement / les autres donateurs? Si oui, veuillez préciser. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>La réhabilitation de l'école nationale de police et de l'école de la gendarmerie nationale a eu un impact très conséquent sur les perspectives de réforme des deux institutions de la police et la gendarmerie. La mise en œuvre du projet a permis un démarrage rapide et urgent de la formation des nouvelles recrues. Le projet a ainsi favorisé la création des conditions intermédiaires nécessaires à une réforme à plus long terme du secteur de la sécurité. Les autres aspects ayant une influence certaine sur la restauration de la sécurité continueront d'être soutenus à travers les projets existants – notamment le Projet de Rétablissement de l'Administration du Territoire et le Projet conjoint d'appui à la lutte contre les violations des Droits de l'Homme et à la relance de la Justice en Centrafrique – avec une coordination renforcée entre les projets durant la</p>

	mise en œuvre
Stratégie de sortie / durabilité: Quelles mesures ont été prises pour se préparer à la fin du projet et aider à assurer la durabilité des résultats du projet au-delà du soutien du PBF? (Limite de 1500 caractères)	<p>La Police et la Gendarmerie ont désigné des points focaux membres du comité technique de pilotage qui sont impliqués dans la prise de décision concernant le projet. Le projet est donc à la fois supervisé et mis en oeuvre directement par des personnes ressources des institutions concernés. Les officiers d'ordinaires des deux écoles ont été formés à la gestion des stocks et sont appuyés par des Officiers UNPOL chargés de renforcer leurs capacités.</p> <p>Les discussions se feront au cours du second semestre de l'année 2018 avec le ministère des finances pour évaluer leurs capacités à financer les retraites après le projet.</p> <p>Une équipe complète de gestion dans les deux écoles FSI à été mise sur pied avec une nouvelle direction, et un service d'intendance avec plusieurs postes spécifiques. Le projet a permis de créer des postes durables (école de police) et d'installer le personnel compétent dans ces nouveaux postes (police et gendarmerie). Les personnels clés ont été formés sur tous les principaux aspects des procédures de l'intendance des écoles.</p>
Prise de risques : Décrivez comment le projet a réagi aux risques qui menaçaient l'atteinte des résultats. Identifiez de nouveaux risques apparus depuis le dernier rapport, le cas échéant. (Limite de 1500 caractères)	<p>Par rapport à la question du paiement des arriérés des retraites, des mesures ont été prises pour le recrutement d'un auditeur externe afin notamment de certifier les listes des officiers et d'établir les montants individuels de paiement des arriérés. Cet auditeur sera chargé d'établir la fiabilité et la sécurité de la base de données des retraités. Il sera aussi responsable de mettre en place des procédures pour le paiement des indemnités en coopération avec les ministères concernés.</p> <p>Par rapport au fonctionnement des écoles, afin de ne pas bloquer le lancement de la formation des recrues alors que les dispositions de l'ordinaire n'étaient pas prêtes, le projet a commis un service traiteur pour prendre en charge l'alimentation des 500 élèves policiers et gendarmes durant les premières semaines</p>
Égalité entre les sexes : Au cours de la période considérée, quelles activités ont été menées pour adresser les questions d'égalité des sexes ou d'autonomisation des femmes? (Limite de 1500 caractères)	<p>Les 500 nouvelles recrues (384 hommes et 116 femmes) sont en cours de formation dans les 02 écoles en régime d'internat afin d'acquérir des nouvelles aptitudes en vue de redorer l'image des forces de sécurité intérieure. De plus toutes les femmes recrutées ont été dotées d'un paquetage d'équipements individuel spécifique (féminin) afin d'être dans de bonne condition d'apprentissage et d'avoir un rendement de qualité. A cela s'ajoute, l'appui des formateurs externes intervenant dans le</p>

	<p>cadre de la formation des 500 FSI. Parmi les cours dispensés, nous avons les cours de Droit de l'Homme, du Droit International Humanitaire, du cours sur la Violence basée sur le genre. De même des ouvrages relatifs au droit humanitaire seront mis à disposition au niveau du centre de documentation des écoles</p> <p>Pour le moment, la dépense en faveur des femmes est estimée à 18 367 595 F CFA</p>
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p>	

1.3 ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS: Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification - fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Résultat 1 La sécurité et la stabilité sont améliorées à travers le déploiement de 500 nouvelles recrues de la Police et de la Gendarmerie	Indicateur 1.1 Niveau d'amélioration de sécurité dans les zones de déploiement des 500 recrues	Situation sécuritaire précaire dans les zones de déploiement	Niveau de sécurité accru de 30%	Aucune amélioration du niveau de sécurité dans les zones de déploiement des 500 recrues	Situation sécuritaire précaire dans les zones de déploiement	
	Indicateur 1.2					
	Indicateur 1.3					
Produit 1.1 La Police et la Gendarmerie disposent d'institutions capables de former des	Indicateur 1.1.1 Nombre des nouvelles recrues formées (hommes et femmes)	Aucune recrue formée depuis 2010 (police) et 2011 (Gendarmerie)	Une promotion de 250 gendarmes et 250 Policiers formés	500 nouvelles recrues formées (hommes et femmes)	La formation des 500 FSI a débuté le 12 Mars 2018	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
forces de sécurité professionnelles	Indicateur 1.1.2 Pourcentage de nouvelles recrues indiquant les conditions adéquates de formation	Aucun cadre de formation adéquat	Au moins 60% des nouvelles recrues indiquent des conditions de formation adéquates	Au moins 50% de nouvelles recrues indiquent les conditions adéquates de formation	La prise en charge des frais du régime d'internat et la dotation des recrues d'un paquetage d'équipements individuel	
Produit 1.2 La formation initiale au sein des écoles est modernisée et systématisée	Indicateur 1.2.1 Plan de formation quinquennal	Aucun plan quinquennal	Un plan quinquennal validé	Aucun plan de formation quinquennal	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	
	Indicateur 1.2.2 Curriculum révisé	Aucun curriculum révisé	Un curriculum révisé	Aucun curriculum révisé	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	
Produit 1.3	Indicateur 1.3.1					
	Indicateur 1.3.2					
Résultat 2 La facilitation des départs à la retraite et la gestion des ressources	Indicateur 2.1 Niveau de transparence dans la gestion des ressources humaines	Faible niveau de transparence	Amélioration du niveau de transparence	Faible niveau de transparence	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	
	Indicateur 2.2	0 policier et	500 policiers	287 policiers et	Les listes des retraités de la Police et de	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
humaines sont efficacement assurées et contribuent à la paix et à la cohésion sociale	Nombre des policiers et gendarmes facilités à la retraite dans la paix	0 gendarme admis à la retraite	et gendarmes admis à la retraite	114 gendarmes admis à la retraite pour le moment	la Gendarmerie sont disponibles	
	Indicateur 2.3					
Produit 2.1 Le départ à la retraite est facilité à travers le paiement d'une prime et le renforcement des mécanismes de gestion des ressources humaines	Indicateur 2.1.1 Nombre de personnes mises à la retraite effectivement à travers le paiement des arriérés par le projet.	Pas de départ à la retraite depuis 2010	500 départs à la retraite	Aucune personne pour le moment a été mise à la retraite effectivement à travers le paiement des arriérés par le projet	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	
	Indicateur 2.1.2 Nombre d'audit réalisé	Aucun audit	Un audit	Audit pas encore réalisé	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	
Produit 2.2	Indicateur 2.2.1 % des cadres et	0 formations depuis 2010	80% des personnels	0% des cadres et agents des	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Les capacités des services des ressources humaines de la police et de la gendarmerie sont renforcées pour une intégration transparente et représentative des nouvelles recrues au sein des FSI	agents des directions générales de la police et de la gendarmerie formés		formés	directions générales de la police et de la gendarmerie formés		
	Indicateur 2.2.2					
Produit 2.3	Indicateur 2.3.1					
	Indicateur 2.3.2					
Résultat 3 Le plan de communication RSS favorise une	Indicateur 3.1 Niveau de connaissance des populations sur la RSS	Niveau de connaissance faible	50% de la population cible indique une meilleure connaissance	Niveau de connaissance faible	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
meilleure connaissance de la RSS ainsi que le renforcement de la confiance entre les autorités, les populations et les FSI			de la RSS			
	Indicateur 3.2 Niveau de confiance entre les populations et les FSI	Niveau de confiance bas	50% de la population cible indique une confiance accrue aux FSI	Niveau de confiance	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	
	Indicateur 3.3					
Produit 3.1 Les capacités de communication des acteurs étatiques en charge de la RSS, des médias, et de la société civile (y compris les groupements des femmes et les	Indicateur 3.1.1 Un plan de communication sur la RSS est élaboré et validé	Aucun plan de communication	1 plan de communication disponible	Un plan de communication sur la RSS est élaboré et validé	Validation du plan de communication sur la RSS en Novembre 2017	
	Indicateur 3.1.2 Nombre de bénéficiaires formés pour communiquer sur la RSS (homme/femme)	Aucun bénéficiaire formé sur la communication de RSS	Au moins 100 bénéficiaires directs	Aucun bénéficiaire formé sur la communication de RSS	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
associations des jeunes) sont renforcées						
Produit 3.2 La compréhension des missions des FSI par les bénéficiaires, ainsi que la confiance entre les autorités nationales, les populations et les FSI sont renforcées	Indicateur 3.2.1 Nombre de campagnes de sensibilisation	Aucune campagne de sensibilisation sur le rôle et les missions des FSI	Au moins trois campagnes dans la zone cible	Aucune campagne de sensibilisation	L'activité n'a pas encore été mise en oeuvre	
	Indicateur 3.2.2					
Produit 3.3	Indicateur 3.3.1					
	Indicateur 3.3.2					
Résultat 4 La coordination	Indicateur 4.1 Nombre de rapports de	0	2%	Plusieurs rapports de progression	Rapports mensuels de suivi des activités disponibles	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
et la gestion du projet est efficace	progression					
	Indicateur 4.2 Nombre de réunion du comité technique	0	3%	Plusieurs réunions du comité technique	Rapports des réunions du comité technique disponibles	
	Indicateur 4.3 Nombre de réunion du comité de pilotage	0	1%			
Produit 4.1 Paiement du personnel du projet	Indicateur 4.1.1					
	Indicateur 4.1.2					
Produit 4.2 Gestion quotidienne	Indicateur 4.2.1					
	Indicateur 4.2.2					
Produit 4.3 Evaluation	Indicateur 4.3.1 % d'activités du projet mise en oeuvre	2%	80%	20% d'activités du projet mise en oeuvre	Mise en oeuvre d'une partie des activités des résultat 1, résultat 3, résultat 4	
	Indicateur 4.3.2					

PARTIE 2: PROGRÈS FINANCIER INDICATIF DU PROJET

2.1 Commentaires sur l'état des progrès financiers globaux du projet

Veillez évaluer si les dépenses financières du projet sont sur la bonne voie, en retard ou en retard, par rapport aux plans de projet: *delayed*

Combien de tranches de budget de projet ont été perçues à ce jour et quel est le niveau global des dépenses par rapport au budget total et par rapport à la tranche (s) reçue (s) jusqu'à présent: La première tranche de 70% du Budget total, soit 2 062 851,51 USD. Les dépenses hors engagement s'élevaient au mois d'avril à 213 925 USD. Soit 10,37% de la première tranche et 7,26% du Budget total de 2 946 931,16 USD

Quand comptez-vous demander le paiement de la tranche suivante, si des tranches restent à payer: Octobre 2018

Si les dépenses sont retardées ou non-conformes aux plans, veuillez fournir une brève explication (limite de 500 caractères):

Le démarrage du projet au 4eme trimestre de l'année 2017. L'acquisition de certains biens et services sur le plan local est quasiment inexistant. La durée d'importation de certains biens et services a été plus longue que prévu. La relance à plusieurs reprises des appels d'offre des biens dû à la mauvaise qualité des échantillons présenté par les fournisseurs. La non implication du personnel des écoles au processus de formation des 500 FSI.

Veillez indiquer quel montant \$ a été prévu (dans le document de projet) pour les activités axées sur l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes et combien a été effectivement alloué à ce jour: Pas de montant spécifique prévu pour les activités axées sur l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes. Cependant, en regardant les indicateurs, les cibles et les activités du projet, nous remarquons une sensibilité sur le genre. Les montants sont ventilés à travers la plupart des activités des Résultat 1, 2 et 3. Pour preuve, le recrutement et la formation des 500 FSI dont 116 femmes et 384 hommes dans les 02 écoles de Police et de Gendarmerie.

Veillez remplir et joindre l'annexe A sur les progrès financiers du projet, **en utilisant le tableau du budget du projet (en Excel) et en ajoutant les informations sur le niveau des dépenses / engagements à ce jour**, même si les montants sont indicatifs seulement.