

ELSIE INITIATIVE
FOR WOMEN
IN PEACE OPERATIONS



L'INITIATIVE ELSIE
POUR LA PARTICIPATION DES FEMMES
AUX OPÉRATIONS DE PAIX

L'Initiative Elsie : Obstacles au déploiement

La proportion de femmes dans la police et les forces militaires de maintien de la paix reste bien en deçà des objectifs de l'ONU. Les recherches suggèrent que les raisons de cet état de fait sont liées à une variété de défis et d'obstacles auxquels se heurtent les femmes en uniforme déployées dans des opérations de maintien de la paix.

Dans l'[étude de base](#) publiée en 2018, le DCAF a recensé un ensemble de 14 obstacles. D'autres recherches ont permis de réduire ces obstacles et de les regrouper en dix obstacles, qui ont été mis en évidence comme étant les principaux obstacles à une participation significative des femmes en uniforme aux opérations de paix :

Les dix obstacles

1. **Bassin de candidates admissibles** : Y a-t-il suffisamment de femmes dans les institutions nationales pour atteindre les objectifs de déploiement?
2. **Sélection à des fins de déploiement** : Les femmes sont-elles au courant des possibilités de déploiement? La sélection est-elle impartiale?
3. **Critères de déploiement** : Les femmes peuvent-elles répondre aux critères de déploiement? Les critères correspondent-ils aux compétences requises?
4. **Contraintes du ménage** : Des dispositions sont-elles prises pour tenir compte des considérations familiales des femmes déployées?
5. **Leadership descendant** : Les dirigeants à tous les niveaux soutiennent-ils et encouragent-ils le déploiement des femmes?
6. **Hébergement et équipement** : Les locaux et l'équipement répondent-ils aux besoins des femmes déployées?

7. **Expériences négatives** : Les femmes reçoivent-elles une formation adéquate pour leurs déploiements? Les femmes déployées sont-elles victimes de discrimination et de harcèlement? Encouragent-elles - ou découragent-elles - d'autres femmes à faire une demande de déploiement?
8. **Redéploiement** : Les femmes bénéficient-elles d'un redéploiement ou leurs perspectives de carrière en souffrent-elles?
9. **Rôles assignés à chacun des sexes** : Les femmes se limitent-elles à des rôles féminins stéréotypés, quelles que soient leurs qualifications?
10. **Exclusion sociale** : Les femmes sont-elles traitées sur un pied d'égalité au sein de l'équipe lorsqu'elles sont déployées?

ELSIE INITIATIVE
FOR WOMEN
IN PEACE OPERATIONS



L'INITIATIVE ELSIE
POUR LA PARTICIPATION DES FEMMES
AUX OPÉRATIONS DE PAIX

Méthodologie d'évaluation des obstacles de l'Initiative Elsie

L'Initiative Elsie vise à mettre au point des mesures novatrices afin d'encourager un changement transformationnel concernant la participation significative des femmes aux opérations de paix. Le DCAF, en partenariat avec l'Université Cornell, a conçu une méthodologie d'évaluation des obstacles pour permettre aux chercheurs et aux institutions des pays fournisseurs de contingents et ou de personnel de police de cerner les obstacles dans leur contexte spécifique et de donner la priorité à ceux qui ont le plus grand impact négatif sur le déploiement des femmes dans les opérations de paix. L'évaluation a pour but de fournir aux pays fournisseurs de contingents et ou de personnel de police des recommandations pratiques pour améliorer le processus de sélection et de déploiement dans le but d'accroître l'impact des femmes en uniforme déployées.

Composantes de la méthodologie d'évaluation des obstacles

L'évaluation des obstacles est effectuée par une équipe d'évaluation composée d'experts internes ou externes qui ont pleinement accès à l'information sur le processus de sélection et de déploiement, ainsi qu'au personnel militaire ou policier.

Fiche d'information institutionnelle

Répondant à un modèle préétabli de 200 questions, l'équipe d'évaluation préparera une fiche d'information institutionnelle sur le déploiement dans le cadre d'opérations de maintien de la paix pour recueillir des données qualitatives et quantitatives auprès de diverses sources nationales dans le pays.

Entrevues d'experts

L'équipe d'évaluation mènera des entrevues avec 40 à 50 décideurs clés du maintien de la paix au sein de l'institution et du gouvernement, ainsi qu'avec d'autres personnes d'intérêt, pour remplir la fiche d'information.

Sondage représentatif

L'équipe d'évaluation, composée d'un groupe de recenseurs formés, mènera au moins 380 enquêtes (d'une heure) auprès de 190 femmes et 190 hommes de l'institution. L'échantillon de l'enquête doit être

soigneusement conçu de manière à être représentatif et à inclure du personnel de différents grades, avec ou sans expérience de déploiement.

Le rapport d'évaluation des obstacles

L'équipe d'évaluation analysera les résultats et formulera des recommandations dans un rapport interne. Lors d'un atelier interne, l'institution validera les conclusions et les recommandations. L'équipe d'évaluation produira un rapport accessible au public dont les données de nature délicate ou permettant d'identifier une personne seront retirées.

Du rapport à l'action

Le rapport contiendra une série de recommandations pratiques que l'institution pourra prendre en considération. Le DCAF suggère que l'institution élabore un plan d'action assorti d'un échéancier pour mettre en œuvre ces recommandations.