

**RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF**

**PAYS:** Tchad

**TYPE DE RAPPORT:** SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL Annual

**DATE DE RAPPORT:** 15 Novembre 2019

<b>Titre du projet:</b> Renforcement de la participation et de la représentation de la jeunesse dans les mécanismes de prévention et de gestion des conflits au niveau communautaire	
<b>Numéro Projet / MPTF Gateway:</b> 00113169	
<b>Modalité de financement PBF:</b> <input checked="" type="checkbox"/> IRF <input type="checkbox"/> PRF	<b>Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire ("Trust fund"):</b> <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional <b>Nom du fonds fiduciaire:</b>
<b>Liste de toutes les agences récipiendaires des fonds PBF (en commençant par l'agence chef de file), avec le type d'organisation (ONU, ONG etc):</b> Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) Organisation des Nations Unies pour l'Education, la Science et la Culture (UNESCO) <b>Liste d'autres partenaires de mise en œuvre (gouvernementaux ou non-gouvernementaux):</b> Au Tchad: Ministère de l'Economie et de la Planification du Développement du Tchad Ministère de l'Administration du Territoire, de la Sécurité Publique et de la Gouvernance Locale Ministère de l'Education Nationale et de la Promotion Civique Ministère de la Jeunesse et Sport Ministère de la femme, Protection de la Petite Enfance et de la Solidarité Nationale Ministère de la Justice et des Droits de l'Homme Commission Nationale Tchadienne pour l'UNESCO Cellule de Liaison des Associations des Femmes (CELIAF) Centre d'Etudes et de Formation pour le Développement (CEFOD) Action Tchadienne pour la Promotion des Initiatives Rurales (ATPIR) Centre d'Etudes et de Recherches pour la Dynamique des Organisations (CERDO) Association pour l'Action Humanitaire et le Développement Durable (ACHDR) Comité de vigilance Jeunes des partis politiques « Ambassadeurs de la paix » Associations et fédérations des jeunes femmes et hommes Associations mixtes des Jeunes Réseaux des Associations et Groupements des jeunes de Nya Pendé et Barh Sara.	
<b>Date de début du projet<sup>1</sup>:</b> 26 novembre 2018	
<b>Durée du projet en mois :<sup>2</sup></b> 18 mois	
<b>Est-ce que le projet fait part d'une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:</b> <input type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre	

<sup>1</sup> La date de commencement actuelle est la date du transfert des fonds par MPTF-O aux organisations recipiendaires.

<sup>2</sup> La durée maximum des projets IRF est de 18 mois et celle des projets PRF est de 36 mois.

- Initiative de promotion de la jeunesse
- Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)
- Projet transfrontalier ou régional

**Budget PBF total approuvé\* (par agence récipiendaire):**

UNFPA : \$ US 788125

UNESCO : \$ US 711875

: \$

: \$

Total: \$ 1 500 000

*\*Le budget total approuvé et le transfert de la deuxième tranche, ou toute tranche subséquente sont conditionnelles, et sujettes à l'approbation de PBSO, et à la disponibilité des fonds dans le compte de PBF*

**Combien de tranches ont déjà été perçues par le projet:** 1ère tranche

**Préparation du rapport:**

Rapport préparé par: Nalga Katir et Yambaye Telnodji de l'UNFPA et UNESCO

Rapport approuvé par: Dr. Edwige ADEKAMBI DOMINGO et KI Jean Bosco

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Oui

Commentaire du Secrétariat PBF sur le rapport: Toutes les observations du secrétariat de PBF n'ont pas été prises en compte, notamment en ce qui concerne la nécessité d'aller au-delà des chiffres pour fournir des informations sur les effets produits par les activités menées. Cela montre la nécessité d'organiser une session de formation sur le reporting afin de donner plus de détails sur les qualités d'un bon rapport.

Est-ce que le projet a déjà participé dans un exercice d'évaluation ? Si oui, lequel et veuillez attacher le rapport:

#### **NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:**

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.

### **PARTIE 1: PROGRES DES RESULTATS DU PROJET**

#### **1.1 Progrès global du projet actuellement**

Expliquer brièvement l'état global de mise en oeuvre du projet en termes de cycle de mise en oeuvre, y compris si toutes les activités préliminaires / préparatoires ont été achevées (limite de 1500 caractères):

Depuis Avril à novembre 2019, les agences se sont attelées à mettre au point le partenariat entre les Organisations de la Société Civile à savoir ; le Centre d'Etudes et de Formation pour le Développement (CEFOD), la Cellule de Liaison et d'Information des Associations Féminines (CELIAF), l'Action Tchadienne pour la Promotion des Initiatives Rurales (ATPIR), le Centre d'Etudes et de Recherches pour la Dynamique des Organisations (CERDO), l'Association pour l'Action Humanitaire et le Développement Durable (ACHDR). Des budgets détaillés pour la réalisation des activités léguées aux Organisations de la Société Civile ont été élaborés pour orienter ces partenaires de mise en oeuvre car cela explique la meilleure utilisation et gestion des ressources faisant l'objet de l'entente entre les deux parties. Le fonds alloué à ces ONGs leur a été transféré. Elles sont à pied d'oeuvre sur le terrain. Ainsi, des équipes de formation et de sensibilisation au niveau local ont été mises en place et des séances de mise à niveau sur la réalisation du projet effectuées. Les modules de formation adoptés ont été adaptés aux différents groupes cibles à former. La formation de différents groupes cibles recensés a commencé par le Nya Pendé, zone en ce moment accessible du fait de l'impraticabilité du terrain dues aux pluies abondantes. Dans l'ensemble, les activités se mènent avec succès. Sur les 70% du budget alloués, l'exécution financière est à 74% et celle technique est à 70%.

Compte tenu du moment dans le cycle de mise en oeuvre du projet, veuillez **évaluer les progrès globaux** de ce projet vers les résultats à ce jour (faire le choix entre trois options):  
on track

En quelques phrases, résumez ce qui est **unique / innovant / intéressant** par rapport à ce que ce projet essaie / a tenté d'accomplir ou son approche (plutôt que de lister les progrès de l'activité) (limite de 1500 caractères).

Le projet se consacre de recueillir auprès des bénéficiaires, des Chefs traditionnels, ferriques, village et des chefs de terre des informations sur la typologie des conflits émergents au sein des communautés de ces deux départements qui sont le Barh Sara et le Nya Pendé, les mécanismes traditionnels de résolution des conflits et les mesures de prévention et de gestion des conflits au niveau traditionnel. Ce projet fournit des informations concrètes et adaptables concernant les mesures à suivre pour se délivrer du piège du conflit dans les départements du Nya Pendé et du Barh Sara. Il analyse une gamme d'informations et de processus actuels de stabilisation et de développement en se concentrant sur l'identification des insuffisances et de problèmes intercommunautaires afin de développer des réponses intégrées pour consolider la paix, assurer une cohabitation pacifique nécessaires au développement durable du pays.

En quelques phrases, résumez les **progrès / résultats majeurs de consolidation de la paix** du projet (avec preuves), que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet (limite de 1500 caractères) :

Malgré le retard connu dans des démarches administratives, le projet évolue d'une manière acceptable. Les équipes des partenaires de mise en œuvre, notamment les ONGs contractualisées sont en train d'exécuter les plans de travail qui leur ont été confiés. Des équipes couvrent les deux Départements, tant pour les sensibilisations, les formations et les études à réaliser. Les témoignages recueillis et ici rapportés sont assez éloquents "Avant que nous ne soyons formées, notre grande participation à des réunions se résumait à la préparation du thé, du repas et autres mets pendant que les hommes décident seuls même sur le sort des femmes. De nos jours, les formations reçues nous aident à comprendre notre rôle dans la société et nous rendent capables de discuter dans les réunions de prise de décisions". Les jeunes relatent l'histoire tumultueuse sur les événements de Bouna en 1929 qui opposent les communautés Gor et Daye se partageant la même localité. A ce jour, ils optent pour une vie pacifique en se montrant médiateurs entre les communautés en conflits, négociateurs pour l'adoption de bonnes pratiques de cohabitation et artisans de paix en milieu jeune.

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu **un impact humain réel**, c'est-à-dire comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet. (limite de 1500 caractères):

Au regard des activités de formation et de sensibilisation mener sur le terrain par les ONGs partenaires, l'on sent un net changement de comportement chez les jeunes et les adultes. En effet, comme il a été signalé dans le précédent rapport, le projet a inculqué une nouvelle approche d'appréhension des conflits au niveau des communautés. Les jeunes qui, autrefois, ont recours systématique à la violence comme moyens de règlement des conflits, développent des attitudes positives face aux violences et deviennent en conséquences des acteurs de règlement pacifique des conflits. Pour s'en convaincre voici le témoignage d'un jeune rapporté « Je n'étais pas formé, ni sensibilisé aux mécanismes de prévention et de gestion des conflits me laissant ainsi dans une réflexion comme si la violence reste le seul moyen de me faire entendre dès lors que je me sens opprimé. Maintenant, avec ces formations accès sur des thématiques de paix et cohabitation pacifique, je suis outillé pour vulgariser autour de moi de bonnes pratiques en matière de gestion de règlement pacifique des conflits, soit par des recours aux autorités compétentes ou au travers d'un mécanisme communautaire y afférent. En tout état de cause, je ne suis pas prêt à m'engager inutilement dans des violences au point de perdre mes biens ou ma vie ». Fort de ce témoignage, le projet, quoique n'étant pas à sa fin, marque des points en termes d'impact positif au niveau du public cible.

Si l'évaluation de l'avancement du projet est **sur la bonne voie**, veuillez expliquer quels ont été les **principaux défis** (le cas échéant) et quelles mesures ont été prises pour y remédier (limite de 1500 caractères).

L'évaluation de l'avancement du projet s'intègre parfaitement dans celui mis en place par les bureaux pays des agences UN et celui de la Coordination du PBF au Tchad.

L'exécution du plan de suivi-évaluation fait ressortir une avancée significative de la mise en œuvre des activités. La revue a mis-parcours organisé par le Secretariat du PBF au Tchad indique la bonne exécution du projet.

En termes de défis, on peut relever la lourdeur administrative du fait de l'application des procédures propres à chaque agence, qui quelque fois ne semble pas cadrer avec l'exécution du projet de courte durée. Du point de vue d'accès aux zones du projet, l'impraticabilité du terrain réduit la capacité d'action.

Si l'évaluation de l'avancement du projet est **en retard**, veuillez énumérer les principales raisons / défis et expliquer quel impact cela a eu / aura sur la durée ou la stratégie du projet et quelles mesures ont été prises / seront prises pour relever les défis / rectifier la progression du projet (limite de 1500 caractères):

La réalisation du projet PBF, comme c'est la première fois que certaines agences expérimentent la coopération avec PBSO à travers le fonds de consolidation de la paix, rencontrent beaucoup de difficultés d'ordre organisationnel et administratif. En effet, l'on pense que la gestion du Projet allait se passer comme celle des projets ordinaires, or il y a beaucoup de conditionnalités à satisfaire, notamment l'implication des ONG, auxquelles le processus de mise à disposition de fonds prend énormément de temps, dès lors qu'il faut respecter les procédures internes des Agences récipiendaires qui est une contrainte obligatoire.

Veuillez joindre en pièce(s) séparée(s) tout document mettant en évidence ou fournissant plus de preuves de l'avancement du projet (par exemple: publications, photos, vidéos, rapports de suivi, rapports d'évaluation, etc.). Listez ci-dessous ce qui a été attaché au rapport, y compris le but et l'auditoire du document.

Tableau désagrégé des formations, Photos, vidéos, fiches pédagogiques des formations

## 1.2 Progrès par résultat du projet

L'espace dans le modèle permet d'inclure jusqu'à quatre résultats de projet. Si votre projet a plus de résultats approuvés, contactez PBSO pour la modification du modèle.

**Résultat 1:** Les mécanismes locaux, les deux communes de Goré et de Moïssala, les (10) chefferies traditionnelles des villages ont acquis des compétences et des performances nécessaires pour travailler en partenariat avec les jeunes sur la prévention et gestion des conflits pour la consolidation de la paix (750 000 \$ USD dont 225000 \$ USD, soit 30% du budget à consacrer à l'égalité de sexes).

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Please select one**

**Résumé du progrès:** Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin, pour les rapports de novembre: janvier-novembre, pour les rapports finaux: durée totale du projet), y compris la mise en œuvre les principaux produit (sans énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix. Dans la mesure du possible, fournissez des exemples spécifiques de changements que le projet a soutenus / contribué ainsi que, lorsque disponibles et pertinents, des citations des partenaires ou des bénéficiaires au sujet du projet et de leur expérience. (Limite de 3000 caractères)

Il est prévu en termes de résultats attendus de renforcer les capacités de 12 mécanismes locaux en faisant participer les jeunes hommes et femmes dans les instances de prises de décisions et de faire acquérir aux 200 acteurs d'exclusion de compétences de gestion et règlement pacifique de conflits. A ce jour, le processus de mise en œuvre des activités devant contribuer à atteindre ces résultats est terminé avec la contractualisation dans le cadre du Partenariat et le transfert de fonds aux ONG. Ainsi, ces ONG se sont déployées sur le terrain et sont en train d'exécuter le Plan de travail qui leur est confié. Des progrès notables vers l'atteinte de ce résultat sont observés. De par les efforts consentis par les ONGs, 19 activités sont réalisées sur les 26

planifiées initialement et ont touché 600 jeunes dont 300 jeunes femmes de 15-35 ans dans le Nya-Pendé sont formés. Par tranche d'âge, les jeunes hommes formés sont 14% de 15-20 ans ; 24% de 21-25 ans ; 36% de 26-30 ans et 25% de 31-35 ans. Quant aux jeunes femmes formées, elles représentent respectivement par tranche d'âge : 17% pour les 15-20 ans ; 27% pour les 21-25 ans ; 32% pour les 26-30 ans et 24% pour les 31-35 ans. Le nombre des leaders des associations féminines formés est passé de 700 prévus à 767 soit une augmentation de 9%, uniquement dans les 9 localités sur 10.

**Résultat 2:** Les jeunes hommes et femmes jouent un rôle actif et significatif dans la prise de décision communautaire et politique pour la promotion de la paix au sein de leurs communautés (477500 \$ USD dont 191000 \$US, soit 40% du budget pour l'égalité de sexes).

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Please select one**

**Résumé du progrès:** (voir les questions données sous Résultat 1)

Au niveau de ce résultat, 7 activités ont été planifiées dont 4 activités sont réalisées et 3 en cours de réalisation. Le plan de formation comprenant 6 modules a été élaboré : Comprendre les concepts de paix, conflit, violence et guerre; Culture, histoire de la pensée de paix, prévention et gestion pacifique des conflits et de l'extrémisme violent; Cadre légal et traditionnel de résolution/gestion des conflits au Tchad; Droits humains, cohésion/inclusion sociale; Genre et perspective de paix et développement; Compétences interculturelles et le vivre ensemble dans les sociétés plurielles. Deux émissions radiophoniques sur la cohésion sociale et règlement pacifique des conflits ont été réalisées. Six cents jeunes dont trois cents jeunes femmes issus du milieu non scolaire formés dans le Département de la Nya Pendé sur les modules ci-haut cités. Avant l'organisation des sessions de formation, une mission d'identification des personnes à former a eu lieu avec l'implication du Gouvernement, des autorités locales, des chefs traditionnels, leaders religieux et des bénéficiaires. 700 jeunes femmes sont formées sur la dynamiques associative et contribution à la cohésion sociale. Les engagements de ne plus recourir systématiquement à la violence, pris par les uns et les autres augurent des perspectives de bonne cohabitation et d'intégration des jeunes hommes et femmes dans des mécanismes de prise de décision. Cet engagement sera repris dans la Charte de Confiance a élaboré dans le cadre de ce projet.

**Résultat 3:** Les comités locaux intègrent les perspectives, les doléances et les aspirations des jeunes hommes et femmes et ont des mécanismes en place pour consulter les jeunes de façon régulière (272 500 \$ USD dont 81750 \$ USD, soit 30% du budget pour l'égalité de sexes).

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Please select one**

**Résumé du progrès:** (voir les questions données sous Résultat 1)

Au niveau de ce résultat, 4 activités ont été planifiées dont 2 activités sont réalisées et 2 sont en cours de réalisation s'acheveront d'ici à fin décembre 2019. Il s'agit des activités ci-dessous énumérées : Activité 3.3.1: Formation de 1300 jeunes leaders dont 700 jeunes femmes en techniques de prévention et gestion de conflits (600 jeunes formés et les formations se poursuivent pour les 700). Activité 3.3.2: Organisation de séances de sensibilisation sur l'engagement civique et à la citoyenneté en direction de 1300 jeunes leaders dont 700 jeunes femmes pour lutter contre l'extrémisme violent. Cette activité continue de se réaliser. Activité 3.4.2: Mise en place d'un comité de suivi de la mise en œuvre du plan d'action local (comité mis en œuvre dans les deux Départements).

Activite 3.4.3: Suivi des activités mises en œuvre (le suivi des activités au niveau local est assuré par le membre du comité). Le renforcement des capacités de ces deux comités sont effectués. Une rencontre inter et intra-générationnelle a été organisée dans chaque Département. Le bureau de chaque comité est composé de 9 neufs membres au sein de quelles se trouvent les représentants des organisations de la Société Civile, les religieux, les autorités administratives nationales et locales. Ceci explique l'adhésion de toutes les couches sociales au projet car elles le trouvent intéressant. La réunion ayant débouché sur la mise en place du comité a regroupé 100 personnes : 33 jeunes femmes, 20 jeunes hommes et 47 hommes.

#### **Résultat 4:**

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Please select one**

**Résumé du progrès:** (voir les questions données sous Résultat 1)

### **1.3 Questions transversales**

<p><b><u>Appropriation nationale:</u></b> Comment le gouvernement national a-t-il démontré son appropriation et son engagement envers les résultats et les activités du projet? Donnez des exemples spécifiques. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Le Gouvernement tchadien s'est approprié le projet depuis sa phase de conception jusqu'à la mise en oeuvre. Le Gouvernement a signé le document du projet à travers le Ministre de l'Economie et de la Planification du Développement, coordonnateur des interventions des PTF, traduisant ainsi l'engagement formel de celui-ci. L'engagement effectif du Gouvernement envers les résultats se traduit par la présence des points focaux des ministères partenaires auprès du projet; lesquels assurent un suivi de proximité en prenant part à toutes les activités. Ce qui confert une appropriation totale du projet.</p> <p>Une avancée autant significative de l'engagement du Gouvernement tchadien aux activités projet pour la consolidation de la paix est la création d'une Commission Nationale de Haut Commissariat des Droits de l'Homme au Tchad et la nomination des Commissaires.</p>
<p><b><u>Suivi:</u></b> Le plan de S &amp; E du projet est-il sur la bonne voie? Quelles sont les méthodes de suivi et les sources de données utilisées? Veuillez joindre tout rapport relatif au suivi pour la période considérée. (Limite de 1500 caractères)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le système de suivi-évaluation s'intègre intégralement dans celui mis en place par les bureaux pays qui collecte les données et les postent dans le Système d'Information en ligne.</li> <li>- Un plan de suivi-évaluation est élaboré et envoyé au Chargé de Programme Suivi-évaluation au niveau du Bureau pays pour le suivi des activités. Le mécanisme de collecte des données est mis en place.</li> </ul>
<p><b><u>Évaluation:</u></b> Fournir une mise à jour sur les préparatifs de l'évaluation externe pour le projet, surtout si le projet est au cours des 6 derniers mois de la mise en œuvre ou c'est le rapport final. Confirmer le budget disponible pour l'évaluation.</p>	<p>Les termes de référence pour l'identification de deux consultants (un international et un national) qui assureront l'évaluation externe du projet sont élaborés et le processus suit son cours.</p>

(Limite de 1500 caractères)	
<b>Effets catalytiques (financiers):</b> Le projet a-t-il conduit à des engagements de financement spécifiques autres que le PBF? Si oui, de qui et de quel montant? Si non, des tentatives spécifiques ont-elles été faites pour attirer des contributions financières supplémentaires au projet et au-delà? (Limite de 1500 caractères)	Dans l'ensemble, des tentatives de mobilisation de fonds additionnels pour la pérennisation en terme de renforcement des acquis auprès d'autres bailleurs, notamment le fonds japonais ont été entreprises. Le montant sollicité est de l'ordre de \$ 200 000.
<b>Effets catalytiques (non financiers):</b> Le projet a-t-il créé des conditions favorables pour d'autres activités de consolidation de la paix par le gouvernement / les autres donateurs? Si oui, veuillez préciser. (Limite de 1500 caractères)	Pour ce qui concerne les effets catalytiques non financiers, le projet crée des conditions favorables, car le Gouvernement a encore demandé aux Agences UNESCO et UNFPA de développer un projet dans la province du Chari Baguirmi où les conflits liés aux énergies renouvelables sont récurrents. A cet effet, une note conceptuelle sur le nouveau projet vient d'être introduit auprès du PBSO et approuvée. Un document de projet dont le Gouvernement est l'acteur principal vient d'être élaboré et soumis en réponse à l'approbation de la note Conceptuelle.
<b>Stratégie de sortie / durabilité:</b> Quelles mesures ont été prises pour se préparer à la fin du projet et aider à assurer la durabilité des résultats du projet au-delà du soutien du PBF? (Limite de 1500 caractères)	Le projet s'inscrit dans un vaste chantier (vision 2030) du Gouvernement en matière de prévention des conflits et de consolidation de la paix. La durabilité de ses résultats est garantie par la pleine participation des parties prenantes à l'analyse diagnostique, à l'identification des besoins, à l'établissement de la liste des actions prioritaires, à la formulation de la planification et à la mise en œuvre des actions. Cette implication des partenaires leur confère une appropriation pour la pérennisation du projet. Le cadre de concertation créé offre également des opportunités pérennes comme plateformes de règlement des conflits. De par son originalité de pouvoir faire signer une Charte de Confiance Intergénérationnelle entre vieux et jeunes, le projet apparaît comme un projet catalytique et innovant dont les acquis pourraient être dupliqués dans les autres Provinces et départements où les jeunes vivent les mêmes phénomènes d'exclusion des instances de prise de décisions. Un tel projet ne saurait passer sous silence les acquis. Ainsi, pour assurer sa durabilité, un atelier de capitalisation/restitution sera organisé à l'attention des partenaires et bailleurs pour leur présenter les résultats obtenus et les acquis, en termes d'impact sur les bénéficiaires, les leçons tirées et les perspectives de démultiplication du projet pour d'autres localités du pays.
<b>Prise de risques :</b> Décrivez comment le projet a réagi aux risques qui menaçaient l'atteinte des	Les risques, avec de probabilité et gravité généralement moyennes qui semblaient menacer la



<p>résultats. Identifiez de nouveaux risques apparus depuis le dernier rapport, le cas échéant. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>bonne exécution du projet, notamment la crainte d'adhésion des acteurs et victimes de l'exclusion, ont été jugulés grâce à un travail de sensibilisation accrue auprès des autorités locales et des bénéficiaires. Les points focaux locaux ont joué un rôle de veille auprès des acteurs d'exclusion (religieux, chefs traditionnels, coutumiers, etc.) et ils continuent d'intensifier le plaidoyer, la communication ainsi que l'information en direction des parties prenantes. Une autre approche et non des moindres qui a permis de minimiser les risques est le renforcement de l'appropriation du projet par les parties prenantes locales à travers une collaboration soutenue des Organisations de la Société Civile, partenaires de mise en œuvre qui relaient également un plaidoyer accru en direction des groupes cibles et des détenteurs de pouvoir de décision.</p>
<p><b>Égalité entre les sexes :</b> Au cours de la période considérée, quelles activités ont été menées pour adresser les questions d'égalité des sexes ou d'autonomisation des femmes? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Au cours de la période, le recensement et la caractérisation du public cible accordent une attention particulière à l'égalité de genre de manière qu'aucun groupe de bénéficiaires (hommes ou femmes) n'ait une dominance numérique absolue. En effet, le projet s'aligne sur les textes officiels du pays qui accordent dans toutes activités 30% de quota aux femmes.</p> <p>Les activités de renforcement des capacités organisationnelles des associations et groupement en sont une illustration, car la parité de genre y est respectée.</p>
<p><b>Autre:</b> Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>L'exécution du projet a accusé du retard dû aux conditions climatiques, car en cette période de pluies l'accès aux zones du projet était de plus en plus difficile; l'état des routes était complètement dégradé. Malgré ces difficultés énoncées, les partenaires de mise en oeuvre n'ont pas baisser les bras et travaillent inlassablement sur le terrain pour rattraper le temps perdu.</p>

**1.3 ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:** Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification - fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
<b>Résultat 1</b> Les mécanismes locaux, les deux communes de Goré et de Moïssala, les (10) chefferies traditionnelles des villages ont acquis des compétences et des performances nécessaires pour travailler en partenariat avec les	Indicateur 1.1 Nombre de mécanismes locaux dont les capacités sont renforcées.	nd	12	5	L'équipe du Département de Barh Sara est bloquée par la présence des eaux des pluies qui font que les routes sont presque impraticables. Ce mois de Novembre, tout sera rentré dans l'ordre.	
	Indicateur 1.2 Nombre de jeunes leaders qui participent aux instances de prise de décision sur la prévention et gestion des conflits	nd	1300 don't 700 femmes	600		
	Indicateur 1.3 Nombre d'acteurs de l'exclusion ayant acquis les compétences de prévention et gestion consensuelle des	nd	200	30	Le travail continu jusqu'à fin décembre 2019	

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
jeunes sur la prévention et gestion des conflits pour la consolidation de la paix.	conflits					
Produit 1.1 Les mécanismes locaux existants de décisions de manière à impliquer/faire participer les jeunes de prévention et de gestion de conflits sont renforcés par des textes de base (le cas échéant) et des organes hommes et femmes aux	Indicateur 1.1.1 Nombre de mécanismes locaux existants et renforcés	nd	12	5		
	Indicateur 1.1.2 : Nombre et type des textes analysés et amendés	nd	3	1	Deux sont en cours d'analyse	

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
instances de prise de décision sur la prévention et la gestion de conflits						
Produit 1.2 1300 jeunes dont 700 jeunes femmes leaders participent aux travaux des instances de prise de décision relative à la prévention, à la gestion de conflit.	Indicateur 1.2.1					
	Indicateur 1.2.2 Nombre de réunion sur la prise de décision où participent les jeunes	nd	4	10	Une augmentation de six réunions suite à l'engouement de la population qui s'intéresse aux thématiques de la paix.	
Produit 1.3 Un cadre d'échange sur les règles coutumières	Indicateur 1.3.1 Nombre de réunion d'échange sur les règles coutumières et	nd				

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
et traditionnelle positives en faveur de la participation et la représentation des jeunes hommes et femmes dans les instances de prise de décisions en matière de la prévention et de gestion des conflits intercommunautaires, est créé.	traditionnelle propices aux jeunes hommes et femmes					
	Indicateur 1.3.2 Un cadre d'échange consensuel	nd				
Produit 1.4	Indicateur 1.4.1 Nombre de plateformes de dialogue, de médiation et de résolution des	nd	2	2		

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	conflits					
	Indicateur 1.4.2 Nombre d'organisation des jeunes hommes et femmes sensibilisées pour la paix.	nd	10	20	Au niveau de Dilingala, le nombre d'organisation de jeunes hommes et femmes passe de 10 à 15. Or, il est retenu de travailler par organisation au niveau de chaque localité.	
<b>Résultat 2</b> Résultat 2 : Les jeunes hommes et femmes jouent un rôle actif et significatif dans la prise de décision communautaire et politique pour la promotion de la paix au sein de leurs communautés (477500 \$	Indicateur 2.1 Un plan de formation des jeunes hommes et femmes	nd	2	1		Le seul plan de formation servira pour les deux Départements car la synthèse des thématiques issus des informations collectées se recourent.
	Indicateur 2.2 Nombre de modules de formation/ didacticiel d'autoformation élaborés	nd	3	6		
	Indicateur 2.3 Nombre d'acteurs d'exclusion	nd	200	30		

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
USD dont 191000 \$US, soit 40% du budget pour l'égalité de sexes).	formés/sensibilisés					
Produit 2.1 Les supports et outils (modules, didacticiel d'autoformation et émissions radiophoniques axés sur la consolidation de la paix, la citoyenneté, la connaissance de la résolution 2250 et 2419) de formation/se	Indicateur 2.1.1 Nombre de jeunes hommes et femmes formés/sensibilisés	nd	19500	3100		
	Indicateur 2.1.2 Nombre d'émissions radiophoniques sur la consolidation de la paix par la participation de la jeunesse au processus de gestion de conflit	nd	5	2		

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
nsibilisation des enseignants, chefs religieux et traditionnels, des élus locaux et conseillers						
Produit 2.2 1300 jeunes hommes et femmes leaders, 400 enseignant(e)s, 50 chefs religieux et traditionnels, 50 élu(e)s locaux, 50 animateurs/trices des radios communautaires	Indicateur 2.2.1 Nombre de jeunes dont 30% de jeunes femmes formés/sensibilisés	nd	1300	600	Les travaux ont commencé dans le Département de la Nya-Pendé	
	Indicateur 2.2.2 Nombre de chefs religieux et traditionnels	nd	100	Néant	l'identification est faite, dans les prochains jours la formation se réalisera.	



	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	sensibilisés et formés ont acquis les compétences et des aptitudes pour prévenir et gérer les conflits, au sein et en dehors de leur commun					
Produit 2.3 Les autorités administratives et politiques locales, les chefs traditionnels et religieux, les leaders d'opinion, 19500 jeunes hommes et femmes âgés	Indicateur 2.3.1 Nombre d'autorités administratives, politiques, chefs traditionnels et religieux	nd	100	Néant	IL y en a 42 autorités locales et administratives de recenser et dans bientôt, elles seront formées.	
	Indicateur 2.3.2 Nombre de jeunes âgés de 15 à 35 ans sensibilisés	nd	19500	3100		

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
de 15 à 35 ans, 400 enseignant(e)s, 50 élu (e)s locaux et la communauté sont sensibilisés sur les thématiques de prévention et de gestion des conflits						
Produit 2.4	Indicateur 2.4.1					
	Indicateur 2.4.2					
<b>Résultat 3</b> Les comités locaux intègrent les perspectives, les doléances et les aspirations des jeunes hommes et femmes et	Indicateur 3.1 Nombre de comités locaux existants.	nd	10	10		
	Indicateur 3.2 Mécanisme de consultation	nd	2	2		
	Indicateur 3.3 Nombre de consultations	nd	2/mois	2	Les déplacements sont limités à causes des routes impraticables dû à l'abondance des pluies.	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
ont des mécanismes en place pour consulter les jeunes de façon régulière (272 500 \$ USD dont 81750 \$ USD, soit 30% du budget pour l'égalité de sexes).	participatives par mois					
Produit 3.1	Indicateur 3.1.1					
	Indicateur 3.1.2					
Produit 3.2 Les échanges inclusifs inter et intra générationnel s sur les bonnes pratiques de prévention et	Indicateur 3.2.1 Nombre de réunions d'échange sur les bonnes pratiques	nd	10	Néant		
	Indicateur 3.2.2 Nombre d'acteurs touchés dans les comités locaux	nd	550	320	le travail continu sur le terrain par les partenaires de mise en oeuvre.	

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
de gestion de conflits, impliquant les autorités politico-administratives, locales, religieuses, traditionnelles, les organisations de la société civile et les jeunes sont organisés dans les comités locaux						
Produit 3.3 1300 jeunes (700 jeunes femmes) leaders participent activement, de façon équitable aux	Indicateur 3.3.1 Nombre de jeunes leaders participant aux comités locaux.	nd	1300	Néant	Les comités locaux viennent d'être installés.	
	Indicateur 3.3.2 Niveau de volonté affichée par les parties prenantes	nd	60%	Néant	A déterminer par une enquête légère	

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
	comités locaux de prise de décisions sur la prévention, la gestion des conflits et la lutte contre l'extrémisme violent. (acteurs et victimes de exclusion) de collaborer régulièrement et équitablement entre elles pour la cohabitation pacifique/consolidation de la paix					
Produit 3.4 Les organisations de la société civile sont dotées de plan d'action local sur la participation de la jeunesse aux instances de prise de décision relative à la prévention et	Indicateur 3.4.1 Plan d'action local par département.	nd	2	Néant	Les partenaires de mise en oeuvre sont en cours des travaux de sensibilisation et de formation pour que les bénéficiaires acquièrent des connaissances sur les thématiques de la prévention et gestion des conflits avant que le plan d'action au niveau ne soit élaboré avec l'implication des acteurs.	
	Indicateur 3.4.2 Mécanisme de suivi au niveau	nd	2	2		

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
gestion des conflits et à la lutte contre l'extrémisme violent						
<b>Résultat 4</b>	Indicateur 4.1					
	Indicateur 4.2					
	Indicateur 4.3					
Produit 4.1	Indicateur 4.1.1					
	Indicateur 4.1.2					
Produit 4.2	Indicateur 4.2.1					
	Indicateur 4.2.2					
Produit 4.3	Indicateur 4.3.1					
	Indicateur 4.3.2					
Produit 4.4	Indicateur 4.4.1					
	Indicateur 4.4.2					

## **PARTIE 2: PROGRÈS FINANCIER INDICATIF DU PROJET**

### **2.1 Commentaires sur l'état des progrès financiers globaux du projet**

Veillez évaluer si les dépenses financières du projet sont sur la bonne voie, en retard ou en retard, par rapport aux plans de projet: *on track*

Combien de tranches de budget de projet ont été perçues à ce jour et quand comptez-vous demander le paiement de la tranche suivante si pertinent : Une première tranche de 70% a été reçue. La demande de la deuxième tranche de 30% interviendra en Décembre 2019.

Quel est le niveau global des dépenses/engagements en % par rapport au budget total et par rapport à la tranche (s) reçue (s) jusqu'à présent: A ce jour, le niveau des dépenses et d'engagements cumulés est de 55% pour le budget global de \$ 1 500 000 et de 74% de la première tranche alloué (70%). En valeur absolue, ces dépenses et engagements sont de l'ordre de \$ 777 000.

Si les dépenses sont retardées ou non-conformes aux plans, veuillez fournir une brève explication (limite de 500 caractères):

Veillez indiquer quel montant \$ a été prévu (dans le document de projet) pour les activités axées sur l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes et combien a été effectivement alloué à ce jour: Sur les \$ 840000 Dollars US (80%) pour les activités axées sur l'égalités de sexes. Il y a eu jusqu'à lors, 1000 jeunes femmes formées et 300 jeunes hommes. Dans la conitnuité des interventions l'on comprendra mieux le décaissement effectif du montant de budget alloué exclusivement à ces activités.

Veillez remplir et joindre l'annexe sur les progrès financiers du projet, **en utilisant le tableau du budget du projet initial (en Excel) et en ajoutant les informations sur le niveau des dépenses / engagements à ce jour**, même si les montants sont indicatifs seulement.