



**RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF**  
**PAYS:** Burundi  
**TYPE DE RAPPORT:** SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL Annuel  
**DATE DE RAPPORT:** 30/10/2019

<b>Titre du projet:</b> Renforcement des mécanismes locaux de prévention et de résolution des conflits au Burundi	
<b>Numéro Projet / MPTF Gateway:</b> PBF/BDI/A-16 00112731	
<b>Modalité de financement PBF:</b> <input type="checkbox"/> IRF <input checked="" type="checkbox"/> PRF	<b>Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire ("Trust fund"):</b> <input checked="" type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional <b>Nom du fonds fiduciaire:</b>
<b>Liste de toutes les agences récipiendaires des fonds PBF (en commençant par l'agence chef de file), avec le type d'organisation (ONU, ONG etc):</b> ONUFEMMES PNUD OIM	
<b>Liste d'autres partenaires de mise en œuvre (gouvernementaux ou non-gouvernementaux):</b> Ministère de l'Intérieur, de la formation patriotique et du développement local, Ministère de la Justice, de la Protection Civique et Garde des Sceaux, Ministère de la Sécurité Publique et de la protection contre les catastrophes, le Ministère des droits de la personne humaine, des Affaires Sociales et du Genre, Ministère à la Présidence en charge de la Bonne Gouvernance, Ministère de la Décentralisation et de la Réforme Institutionnelle ; les ONG DUSHIREHAMWE, les deux Barreaux du Burundi (Gitega et Bujumbura), ABELO (Association Burundaise des Elus Locaux).	
<b>Date de début du projet<sup>1</sup>:</b> 23 Octobre 2018 <b>Durée du projet en mois :<sup>2</sup></b> 24 Mois	
<b>Est-ce que le projet fait part d'une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional	
<b>Budget PBF total approuvé* (par agence récipiendaire):</b> ONUFEMMES : \$ 1 049 349 PNUD : \$ 1 049 868 OIM : \$ 1 349 676, 6 : \$ Total: 3 448 893 USD <i>*Le budget total approuvé et le transfert de la deuxième tranche, ou toute tranche subséquente sont conditionnelles, et sujettes à l'approbation de PBSO, et à la disponibilité des fonds dans le compte de PBF</i>	
<b>Combien de tranches ont déjà été perçues par le projet:</b> 1	

<sup>1</sup> La date de commencement actuelle est la date du transfert des fonds par MPTF-O aux organisations récipiendaires.

<sup>2</sup> La durée maximum des projets IRF est de 18 mois et celle des projets PRF est de 36 mois.

**Préparation du rapport:**

Rapport préparé par: Ramillo Rudaragi

Rapport approuvé par: Jennet KEM

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Oui

Commentaire du Secrétariat PBF sur le rapport: Le rapport montre que le projet a des résultats significatifs sur la prévention des violences par les femmes surtout les violences électorales en cette période des élections

Est-ce que le projet a déjà participé dans un exercice d'évaluation ? Si oui, lequel et veuillez attacher le rapport:

Non

#### **NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:**

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.

### **PARTIE 1: PROGRES DES RESULTATS DU PROJET**

#### **1.1 Progrès global du projet actuellement**

Expliquer brièvement l'état global de mise en oeuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préliminaires / préparatoires ont été achevées (limite de 1500 caractères):

De manière globale, la mise en œuvre du projet est assez satisfaisante et contribue de manière significative à l'atteinte des résultats assignés au projet. Les mécanismes locaux de prévention et de résolution des conflits ont été renforcés dans leur capacités en matière de médiation et de résolution pacifique des conflits et travaillent de plus en plus en synergie avec les acteurs formels décentralisés.

Sur le plan stratégique, le projet a pu jouer un rôle intégrateur entre les acteurs de l'administration locale, de la justice et les acteurs communautaires sur une vision commune sur le rôle des mécanismes locaux de prévention de conflits, ainsi que leurs complémentarité et synergies.

Sur le plan opérationnel, une série de sessions de renforcement des capacités, portant essentiellement sur les notions élémentaires du droit, le leadership transformatif, la prise en charge psychosociale et la communication non-violente, l'alerte précoce et la résolution des conflits au niveau communautaire et le réseautage stratégique, a permis à outiller les structures locales de prévention des conflits, formelles et non-formelles. De plus, le projet a mis en place des espaces de concertations et de dialogue au sein des différents acteurs communautaires en matière de prévention et de résolution des conflits.

En marge de cela, les mécanismes de coordination du projet ont continué d'opérer à un rythme assez satisfaisant, avec la tenue régulière des réunions de coordination.

Compte tenu du moment dans le cycle de mise en œuvre du projet, veuillez **évaluer les progrès globaux** de ce projet vers les résultats à ce jour (faire le choix entre trois options):  
on track with significant peacebuilding results

En quelques phrases, résumez ce qui est **unique / innovant / intéressant** par rapport à ce que ce projet essaie / a tenté d'accomplir ou son approche (plutôt que de lister les progrès de l'activité) (limite de 1500 caractères).

Le projet présente des caractéristiques innovants et uniques. Le caractère innovant du projet est notamment reflété par la combinaison des approches pour contribuer à la prévention et à la résolution des conflits. Le projet a planifié l'emploi interactif et en synergie des médiatrices, des parajuristes et para-psychosociaux pour la prévention et la résolution des conflits. La cartographie des interventions ensemble a été faite et permettra la mise en œuvre de cette nouvelle combinaison des approches. Cette combinaison des approches se reflète à travers les domaines thématiques abordées par le projet, à savoir : la médiation des conflits communautaires, création d'espaces de dialogue au niveau communautaire par la guérison des

traumatismes, le soutien psychosocial et l'aide légale en vue de faciliter la prévention des conflits communautaire et d'asseoir le processus de consolidation de la paix et la cohésion sociale.

En quelques phrases, résumez les **progrès / résultats majeurs de consolidation de la paix** du projet (avec preuves), que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet (limite de 1500 caractères) :

Le projet réalise déjà des progrès significatifs en matière de consolidation de la paix. De manière globale, les acteurs des mécanismes locaux de prévention des conflits ont acquis des compétences multidimensionnelles en matière de prévention des conflits. De manière détaillée, les progrès réalisés se démontrent comme suit :

2494 conflits qui ont été pacifiquement réglés en partenariat avec l'administration et 2224 séances de dialogue communautaires organisés avec une participation moyenne d'au moins 60 personnes (60 % sont des femmes) ;

534 femmes dont 352 femmes et jeunes filles médiatrices, dont les capacités ont été renforcées en matière d'alerte précoce des conflits, le leadership transformationnel, la communication non-violente et la réseautage stratégique ;

76 acteurs locaux ont été formés aux Premiers Secours Psychologiques, une formation utile dans l'accès au soutien social, physique et émotionnel des personnes traversant une période de crise psychosociale;

48 visites familiales (médiations conjugales, prise en charge psychologique, gestion de crise, conseil aux victimes de VBG, etc.) conduites ainsi que des séances en groupe, notamment sur le psychodrame, et référé des bénéficiaires vers des acteurs de la protection et infirmiers psychiatriques.

Le mécanisme d'aide juridique au niveau communautaire est mise place pour adresser les conflits mineurs et de résolution des conflits fonciers avec 1500 leaders communautaires identifiés par la population.

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu **un impact humain réel**, c'est-à-dire comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet. (limite de 1500 caractères):

Les interventions du projet ont marqué un impact réel sur le plan humain. En effet, l'impact se remarque sous deux formes principale, à savoir : 1) l'engagement des autorités administratives et communautaires sur les questions relatives à la consolidation de la paix et la cohésion sociale au niveau communautaire ainsi que la promotion du statut de la femme au sein des dynamiques locales de gouvernance et de consolidation de la paix, et 2) le soulagement des bénéficiaires des interventions de soutien psychosociale.

Sur le premier point, on note particulièrement :

1) L'engagement de l'administration, de la police et de la justice à collaborer avec les femmes médiatrices dans le traitement des dossiers des cas référés par les médiatrices;

- 2) L'administration qui s'engage à contribuer au côté des organisations féminines à travailler en réseau pour plus de participation des femmes dans la consolidation de la paix ;
- 3) Le changement progressif des mentalités sur le statut de la femme: "grâce au dialogues communautaires, les hommes respectent de plus en plus la décision des femmes et accordent plus d'importance à certaines de leurs priorités";

Sur le second point, l'impact réel sur la vie des gens, qui se sentent soulagés par les activités de soutien psychosociale, cet impact se fait ressentir à travers les témoignages qui affichent des avancées significatives dans leur vécu quotidien de situations de détresses et des améliorations suite des séances de médiations familiales.

Si l'évaluation de l'avancement du projet est **sur la bonne voie**, veuillez expliquer quels ont été les **principaux défis** (le cas échéant) et quelles mesures ont été prises pour y remédier (limite de 1500 caractères).

Le projet est sur la bonne voie malgré les retards liés au fait que le code des procédures civiles qui consacre le rôle parajuriste n'est pas encore promulgué. En attendant le code des procédures civiles, des mesures transitoires ont été mises comme convenues avec les ministères en charge de la justice et de l'intérieur, notamment la formation préalable des personnes pouvant potentiellement servir de parajuristes, entre autres les femmes médiatrices et les autres leaders communautaires, pour qu'ils jouent le rôle d'assistance sociale sur les questions de justice et de médiation pour les délits mineurs.

Ainsi, 1500 leaders communautaires dont 648 femmes ont été identifiés dans 24 communes et sur 192 collines par le ministère de la Justice, de la protection civique et garde des sceaux dans le cadre du projet. Ces Leaders communautaires ont été élus suivant le processus et les critères prévus par la Stratégie Nationale d'Aide légale.

En marge de cela, certaines activités présentant une certaine délicatesse, telle que les activités en lien avec le soutien psychosocial nécessitant une interaction et la création de la confiance avec les bénéficiaires ont pris un certain temps additionnel pour la mise en œuvre. De plus l'accès de certaines provinces a été limité par des contraintes d'ordre administratif.

Si l'évaluation de l'avancement du projet est **en retard**, veuillez énumérer les principales raisons / défis et expliquer quel impact cela a eu / aura sur la durée ou la stratégie du projet et quelles mesures ont été prises / seront prises pour relever les défis / rectifier la progression du projet (limite de 1500 caractères):

Veuillez joindre en pièce(s) séparée(s) tout document mettant en évidence ou fournissant plus de preuves de l'avancement du projet (par exemple: publications, photos, vidéos, rapports de suivi, rapports d'évaluation, etc.). Listez ci-dessous ce qui a été attaché au rapport, y compris le but et l'auditoire du document.

1. Réseau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue-Abakanguriramahoro: 5 ans d'initiatives de consolidation de la paix et de la cohésion sociale en collaboration avec l'administration (2014-2019);
2. Rapport condensé des journées d'échanges d'expériences entre le Réseau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue et les autres leaders : wamaze iki?

3. Développement institutionnel et Renforcement organisationnel du Réseau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue, Rapport provisoire; Octobre 2019.
4. Rapport du Ministère de la Justice sur la mise en place des parajuristes

Publications Facebook :

<https://www.facebook.com/103811660139040/posts/361527334367470/>

<https://www.facebook.com/IOMBurundi/posts/374562436397293>

<https://www.facebook.com/IOMBurundi/posts/379623622557841>

Publications Twitter :

<https://twitter.com/IOMBurundi/status/1139530838817824781?s=19>

<https://twitter.com/IOMBurundi/status/1149290619640172544>

<https://twitter.com/IOMBurundi/status/1153345647707394048>

Productions :

Rapports de formation

## 1.2 Progrès par résultat du projet

L'espace dans le modèle permet d'inclure jusqu'à quatre résultats de projet. Si votre projet a plus de résultats approuvés, contactez PBSO pour la modification du modèle.

**Résultat 1:** Les membres des communautés dont les femmes et filles médiatrices, les déplacées, les retournés, les migrants, les victimes potentielles de la traite et des VSGBV, sont renforcés et contribuent à la prévention et la résolution des conflits.

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**on track with significant peacebuilding results**

**Résumé du progrès:** Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin, pour les rapports de novembre: janvier-novembre, pour les rapports finaux: durée totale du projet), y compris la mise en œuvre les principaux produit (sans énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix. Dans la mesure du possible, fournissez des exemples spécifiques de changements que le projet a soutenus / contribué ainsi que, lorsque disponibles et pertinents, des citations des partenaires ou des bénéficiaires au sujet du projet et de leur expérience. (Limite de 3000 caractères)

A ce stade, les progrès enregistré peuvent se résumer comme suit:

- a) Plus de 25 médiatrices ont vu leurs capacités renforcées en matière de leadership et de la consolidation de la paix, à travers deux sessions d'échanges d'expériences sur le thème « Femmes de destinée, la consolidation de la paix te concerne » sous le leadership de la Première Dame. Les sessions ont rassemblé plus de 500 participants. L'atelier a contribué également au renforcement de l'engagement des femmes pour la promotion du leadership féminin en vue de contribuer à plus de la participation des femmes dans les dynamiques de paix et sécurité conformément à la Politique Nationale Genre et le plan d'action nationale 1325;

b) 33 femmes leaders issues du Burundi et de la diaspora dont 2 médiatrices et 2 femmes réfugiées, ont participé dans une réunion des femmes leaders sur la consolidation de la paix, laquelle réunion a abouti à une feuille de route consensuelle sur le dialogue, la réconciliation et la mise en œuvre des engagements sur la thématique "Femme Paix et Sécurité" ainsi que sur la promotion d'une implication forte des femmes au sein du processus électoral de 2020 au Burundi;

c) 500 femmes leaders dont 267 médiatrices, 63 femmes parlementaires, 50 femmes des OSC féminines communautaires, 35 femmes de l'administration, 85 jeunes filles médiatrices cadettes ont acquis des compétences en matière de leadership transformatif, l'alerte précoce, la communication non-violente et le réseautage stratégique pour la mise en œuvre des recommandations de la Res1325 ce qui a permis de jeter les bases d'un réseau de femmes engagées dans la prévention et la gestion des conflits.

d) Les médiatrices travaillent en réseau à 100 % et elles servent de modèles pour les autres femmes leaders qui ont participé à ces sessions de formation.

e) Les acteurs formels et non-formels en matière d'observation de la loi ont également vu leur capacités renforcées en matière de prévention et de résolution des conflits, l'échange et la gestion des informations relatives aux conflits.

**Résultat 2:** Des services d'aide légale et de prise en charge psychosociale sont fournis à la population en interaction avec les femmes médiatrices, les leaders psychosociaux communautaires

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:  
**on track with significant peacebuilding results**

**Résumé du progrès:** (voir les questions données sous Résultat 1)

Sous le second résultat, les progrès suivants ont été réalisés par le projet:

a) Un mécanisme d'aide juridique au niveau communautaire a été mis en place pour adresser les conflits mineurs et de résolution des conflits fonciers. Ainsi donc, 1500 leaders communautaires dont 648 femmes au niveau de 192 collines ont été identifiés à travers l'organisation de 24 ateliers communaux. Aussi, 680 dossiers ont été déjà analysés et programmés pour l'assistance judiciaire.

b) Les leaders communautaires ont été informés sur leur rôle dans le domaine de règlement des conflits mineurs à travers des ateliers d'information sur le rôle des leaders communautaires et des sessions d'identification des parajuristes.

c) Le projet a mis en place un réseau de suivi des bénéficiaires en collaboration avec les agents de santé communautaires, les femmes médiatrices, des maisons de prière et des guérisseurs traditionnels. Des visites individuelles, familiales et la mise en place de 25 groupes thérapeutiques sont porteuses de changement de comportement au niveau individuel et communautaire. De même, en promouvant un engagement actif des communautés et en les encourageant à participer aux discussions sur les problèmes psycho-sociaux des rapatriés, à travers des activités telles que la tournée du théâtre marionnette mettant en lumière l'histoire d'une famille de rapatriés de Tanzanie

rencontrant des difficultés profondes de réinsertion socio-économique et menant la mère de la famille à avoir des idées suicidaires, permet de susciter de vives discussions sur la place essentielle de la solidarité du voisinage pour soutenir le bien-être des retournés.

d) Les séances en Eyes Movement Desensitization and Reprocessing (EMDR), technique de traitement des traumatismes psychologiques qui consiste à retraiter des vécus traumatiques non assimilés, ont permis aux bénéficiaires de reprendre espoir en l'avenir et de mieux supporter les crises et deuils passés.

**Résultat 3:** Les communautés interagissent harmonieusement avec les institutions grâce au renforcement en capacités reçu afin de résoudre et prévenir les conflits et promouvoir la réconciliation, la cohésion sociale et la sécurité communautaire.

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**on track with significant peacebuilding results**

**Résumé du progrès:** (voir les questions données sous Résultat 1)

Durant la période de rapportage, le résumé des progrès réalisés se présente comme suit:

- a) Une cartographie des conflits et les méthodes de rapprochement par le biais du SMSPS, organisées, de manière continue dans les provinces cibles ont sensiblement contribué à créer un environnement favorable au dialogue et à la promotion de la réconciliation communautaire et la cohésion sociale. Les séances de psychodrame orienteront la rédaction des scénarios des forums théâtres autour de problèmes réels rencontrés sur les collines.
- b) Des cadres de concertations et de collaboration entre les différents mécanismes et acteurs communautaires de prévention et de résolution des conflits ont été mis en place. Cela facilitera une interaction harmonieuse entre les différents acteurs au niveau local, c'est à dire ceux de la Justice, de la police et l'administration locale et les populations.
- c) Treize (13) Journées Portes Ouvertes, au niveau provincial, ont été organisées, dans une perspective de valoriser l'approche des femmes médiatrices dans la médiation des conflits communautaires. Ces journées d'échange ont connu une participation de 1643 personnes issues des institutions publiques et des Organisations de la Société Civile (OSCs), des services techniques, les élus, les agences du Système des Nations Unies, les organisations partenaires de mise en œuvre etc. Il en résulte de ces consultations, des engagements à travailler en synergie et en interaction pour consolider la réconciliation, la cohésion sociale et la sécurité communautaire ;

**Résultat 4:**

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **Please select one**

**Résumé du progrès:** (voir les questions données sous Résultat 1)

### 1.3 Questions transversales



<p><b>Appropriation nationale:</b> Comment le gouvernement national a-t-il démontré son appropriation et son engagement envers les résultats et les activités du projet? Donnez des exemples spécifiques. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>L'appropriation a été démontrée par les engagements pris par le gouvernement pour appuyer le projet, lors du lancement officiel du projet et lors de celui de l'atelier technique à l'intention des partenaires dont ceux du gouvernement. Le représentant du Ministère de l'intérieur a dit: "Nous faisons un clin d'œil aux différents services ministériels impliqués et aux autorités provinciales à faciliter la mise en œuvre de ce projet ...". Aussi, le Ministère de la Justice s'est engagé à légaliser le statut des parajuriste à travers le nouveau code de procédures pénales en cours de révision. C'est ce Ministère et l'Administration locale qui se sont impliquées dans la mise en place de ce mécanisme. Le Gouvernement l'a également exprimé dans le Document: Réseau des femmes médiatrices-Abakanguriramahoro: 5 ans d'initiatives de consolidation de la paix et de la cohésion sociale en collaboration avec l'administration (2014-2019).</p> <p>L'appropriation se traduit également par le soutien et l'accompagnement des autorités administratives pour le travail psychosocial. Cet engagement a non seulement suscité une discussion sur la cohésion sociale au niveau provincial, mais a également renforcé le profil de la santé mentale et des traumatismes post-conflits au niveau national. Grâce aux efforts conjugués des institutions locales et des partenaires, la santé mentale a été réinsérée dans le débat nationale et contribuera à la mise au point d'une stratégie de santé mentale.</p>
<p><b>Suivi:</b> Le plan de S &amp; E du projet est-il sur la bonne voie? Quelles sont les méthodes de suivi et les sources de données utilisées? Veuillez joindre tout rapport relatif au suivi pour la période considérée. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Le plan de suivi conjoint a été adopté. Le suivi opérationnel est assuré à travers l'accompagnement sur le terrain effectué par les agences impliqués. En outre, des réunions de coordination sont régulièrement tenues pour dresser un état des lieux périodique sur la mise en œuvre.</p> <p>En marge de cela, une enquête de base a été faite pour certaines activités d'agences notamment OIM qui, dans sa composante SMSPPS, a développé une enquête de base pour mener une évaluation auprès des 80 premiers bénéficiaires. Des enquêtes de satisfaction ont également été menées auprès de chaque personne prise en charge. Pour les formations, des tests pré et post formations ont été distribués pour évaluer l'impact de la formation sur les participants.</p> <p>ONUFEMMES a mené une étude sur l'état des lieux du Réseau des Femmes Actrices de Paix et de</p>

	Dialogue, aussi appelé Réseau des Femmes Médiatrice – Abakanguriramahoro, en vue de son institutionnalisation. Ceci aura permis d'avoir une idée précise de l'impact de l'encadrement, de la formation et du suivi sur les médiatrices et l'état de leur performances (Développement institutionnel et Renforcement organisationnel du Réseau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue).
<b>Évaluation:</b> Fournir une mise à jour sur les préparatifs de l'évaluation externe pour le projet, surtout si le projet est au cours des 6 derniers mois de la mise en œuvre ou c'est le rapport final. Confirmer le budget disponible pour l'évaluation. (Limite de 1500 caractères)	N/A
<b>Effets catalytiques (financiers):</b> Le projet a-t-il conduit à des engagements de financement spécifiques autres que le PBF? Si oui, de qui et de quel montant? Si non, des tentatives spécifiques ont-elles été faites pour attirer des contributions financières supplémentaires au projet et au-delà? (Limite de 1500 caractères)	N/A
<b>Effets catalytiques (non financiers):</b> Le projet a-t-il créé des conditions favorables pour d'autres activités de consolidation de la paix par le gouvernement / les autres donateurs? Si oui, veuillez préciser. (Limite de 1500 caractères)	<p>OUI, à titre d'illustration, il y a les engagements pris par les acteurs gouvernementaux des provinces à l'occasion de chaque Journée Portes Ouvertes "Wamaze iki?"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dans toutes les provinces, ils ont exprimé qu'elles vont désormais aider les médiatrices dans les tâches de prévention et de résolution des conflits, dans l'organisation des dialogues et dans la mobilisation des femmes pour leur propre développement à travers l'appui aux Activités Génératrices de Revenus.</li> <li>- L'administration communale et ses services se sont engagés à mieux assurer l'intégration des priorités des femmes dans les Plan Communal de Développement Communautaire. Certaines communes ont aussi accepté d'accorder certaines facilités de travail au Réseau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue : bureau pour les services d'écoute, connexion à d'autres partenaires, etc.</li> <li>- Les tribunaux de résidence et les postes de police se sont engagés à épauler le travail du Réseau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue en facilitant le traitement rapide des cas référés et en veillant à faire respecter la loi en faveur des victimes</li> <li>- Les services provinciaux des Coopératives se sont engagés à épauler le Réseau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue dans la mobilisation des femmes pour leur positionnement par les Activités Génératrices de Revenus en proposant de lui faire une stratégie de faire évoluer les Activités</li> </ul>

	Génératrices de Revenus vers le programme des coopératives.
<b>Stratégie de sortie / durabilité:</b> Quelles mesures ont été prises pour se préparer à la fin du projet et aider à assurer la durabilité des résultats du projet au-delà du soutien du PBF? (Limite de 1500 caractères)	<p>La stratégie de durabilité pour ce projet est axée sur le fait que les acquis issus du projet seront pris en compte dans la programmation pluriannuelle des agences impliquées et ceci dans le but de les pérenniser. A ce stade, ONU Femme mène déjà le processus d'institutionnalisation du réseau des femmes médiatrices afin de le constituer en une entité administrative qui aura entre autres missions la pérennisation des acquis du projet.</p> <p>Les mesures de durabilité incluent également l'institutionnalisation des parajuristes par la révision et la promulgation du nouveau code de procédure civile qui prévoit ces derniers comme mécanisme communautaire de règlement des conflits mineurs ; la création des Bureaux d'aide juridiques (BAJ), leur institutionnalisation dans la loi communale et la budgétisation de leur fonctionnement dans le budget national et dans la loi des communes à la fin du projet fait partie de la stratégie de durabilité.</p> <p>Enfin, l'approche de soutien psychosocial est orientée vers le renforcement de capacités des acteurs locaux en Soutien Psychosocial (femmes médiatrices, leaders religieux, guérisseurs traditionnels, volontaires, autorités, agents de santé communautaires) afin qu'ils puissent intervenir directement auprès des bénéficiaires de leurs communautés. D'autres part, à partir du mois de mars 2020, les troupes théâtrales monteront des spectacles avec les communautés sur les difficultés psycho-sociales rencontrées chez les participants des groupes thérapeutiques.</p>
<b>Prise de risques :</b> Décrivez comment le projet a réagi aux risques qui menaçaient l'atteinte des résultats. Identifiez de nouveaux risques apparus depuis le dernier rapport, le cas échéant. (Limite de 1500 caractères)	La période électorale et post-électorale qui s'annonce en 2020 s'appréhende avec un certain niveau d'anxiété ce qui constitue un risque pour le projet. Le risque s'exprime à travers la disponibilité réduite "envisagée" du Ministère de l'intérieur qui assure le lead du projet et en même temps en charge du processus électoral au Burundi.
<b>Égalité entre les sexes :</b> Au cours de la période considérée, quelles activités ont été menées pour adresser les questions d'égalité des sexes ou d'autonomisation des femmes? (Limite de 1500 caractères)	Les deux ateliers à l'intention des femmes leaders notamment les médiatrices et les leaders au niveau stratégiques étaient exclusivement centrés sur l'égalité des sexes et l'implication de la femme au sein des dynamiques de paix, sécurité et la participation politique. Toutes les activités prennent en considération les vulnérabilités spécifiques au genre.

	<p>En outre, la mise en œuvre du projet Soutien Psychosocial sur les collines implique une parité entre les hommes et les femmes. Un évènement théâtral a été organisé pour la journée Mondiale de la Santé Mentale du 10 octobre 2019, centré sur l'approche genre et plus particulièrement les Violences Basées sur le Genre avec des pièces pour enfants, adolescents et adultes.</p> <p>Enfin, concernant la mise en place des noyaux communautaires qui vont jouer le rôle de parajuristes, sur 1500 leaders communautaires, 648 sont des femmes soit 43.2%.</p>
<p><b>Autre:</b> Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Besoins de renforcement des activités faisant l'interaction de tous les intervenants à l'instar des Journée Portes Ouvertes Wamaze iki? Il faut des moyens pour faire leur suivi au niveau des engagements pris par les divers acteurs intervenant dans les communautés: services publics, les Organisations de la Société Civile, le Réseau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue, etc.</p>

**1.3 ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:** Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification - fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
<b>Résultat 1</b> Résultat 1: Les membres des communautés dont les femmes et filles médiatrices, les déplacées, les retournés, les migrants, les victimes potentielles de la traite et des VSGBV, sont renforcés et contribuent à la prévention et la	Indicateur 1.1 : Taux de conflits traités par rapport aux conflits qui aboutissent dans les structures judiciaires  % de conflits traités par rapport aux conflits qui aboutissent dans les tribunaux de résidence (tribunaux de base) Ba	24 %	30%	N/A	En attente de l'évaluation finale du projet	
	Indicateur 1.2 Nombre de personnes formées et qui contribuent à la prévention et la	0	2000	N/A	En attente de l'évaluation finale du projet	

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
résolution des conflits	résolution des conflits					
	Indicateur 1.3					
Produit 1.1 Les femmes médiatrices renforcées et appuyées contribuent à la prévention et la résolution des conflits	Indicateur 1.1.1 % des médiatrices renforcées et appuyées	65 %	Au moins 90% des médiatrices	90% de médiatrices sont appuyées par le projet		
	Indicateur 1.1.2					
Produit 1.2 Le réseautage stratégique des femmes médiatrices est renforcé et élargi aux jeunes filles médiatrices, pépinières	Indicateur 1.2.1 : % des médiatrices travaillant en réseau avec les autres acteurs communautaires	60%	80% des médiatrices travaillant en réseau	Plus de 80 %	Toutes les médiatrices travaillent en réseau mais tous les cas de conflits traités ne le sont pas en réseau	
	Indicateur 1.2.2 : Nombre de filles devenues des médiatrices cadettes	0	Cible : 344 médiatrices cadettes (dans 13 provinces d'intervention de	85 déjà opérationnelles	La mise en place des médiatrices cadettes suit sont cours normal. Les critères de mise en place ont été établis avec les JPO, et certaines provinces ont déjà	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
des futures médiatrices			ONU FEMMES)			
Produit 1.3	Indicateur 1.3.1 : Nombre d'agents des migrations formés (hommes et femmes)	0	Cible :150 agents			
	Indicateur 1.3.2 : Nombre d'élus locaux formés (hommes et femmes)	0	300 élus locaux			
Produit 1.4	Indicateur 1.4.1					
	Indicateur 1.4.2					
<b>Résultat 2</b> : Des services d'aide légale et de prise en charge psychosociale sont fournis à la population en	Indicateur 2.1 : Nombre de personnes ayant bénéficié des services d'aide légale	0	5000	X nombre de dossiers analysés et programmés pour l'assistance judiciaire	Le retard enregistré dans la mise en place des leaders communautaires a eu un impact négatif sur le démarrage des étapes suivantes dont celle de fourniture des services d'aide judiciaire. Cependant, des ateliers régionaux de planification des activités d'assistance judiciaire ont été organisés	1260 dont 30% des dossiers des femmes

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
interaction avec les femmes médiatrices, les leaders psychosociaux communautaires	Indicateur 2.2 : Nombre de personnes ayant bénéficié de la prise en charge psychosociale	0	5000	N/A		
	Indicateur 2.3					
Produit 2.1 Des réseaux des parajuristes sont mis en place et délivrent des services d'aide juridique (écoute, orientation et conciliation) pour les conflits mineurs au	Indicateur 2.1.1 Nombre de parajuristes opérationnels (Homme et Femmes)	0	2475 parajuristes opérationnels dont 990 femmes	1500 leaders communautaires dont 848 femmes ont été identifiés	Des échanges avec le Ministère de la Justice et le ministère de l'Intérieur sur la mise en place des Leaders communautaires, leur opérationnalisation et la coopération entre les deux ministères, les tribunaux de résidence et l'administration locale a pris beaucoup de temps.	Cible : 1500 dont 648 femmes
	Indicateur 2.1.2 % des parajuristes organisés en réseaux  Indicateur 2.1.3: Nombre de personnes ayant bénéficié de	30%  0	80%  18 000	Planification en cours  Planification en cours	Il a fallu d'abord mettre en place les leaders communautaires  Le retards enregistré dans la mise en place des leaders communautaires a eu un impact négatif sur les étapes suivantes dont celle de fourniture	9600



	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
niveau collinaire	l'assistance juridique par les parajuristes					
Produit 2.2 Des Bureaux de consultation gratuite sont mis en place et octroient les services d'aide légale à la population (juridique et judiciaire)	Indicateur 2.2.1 Nombre de bureaux de consultation gratuite opérationnels	3 bureaux de consultation gratuite sont fonctionnels	11 bureaux de consultation gratuite mis en place et fonctionnels	Les Commissions d'Assistance Judiciaire (CAJ) au installées dans les tribunaux qui comprennent aussi des membres du barreau feront les consultations gratuites (6)	Les 6 CAJ feront office de bureau de consultation gratuite.	9
	Indicateur 2.2.2 Nombre de bénéficiaires (hommes et femmes) des services d'assistance juridique et judiciaire fournies par les bureaux de consultation gratuite	598	5980	L'assistance judiciaire n'a pas encore commencé mais les CAJ ont déjà analysé 780 nombre de dossiers et les ont déjà programmés pour l'assistance judiciaires	780 Nombre de dossiers analysés et programmés pour l'assistance judiciaire	0

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
Produit 2.3 Les membres des communautés traumatisés par les violences psychologiques et physiques ont une capacité améliorée pour guérir à travers des méthodes de réhabilitation et guérison traditionnelle couplées à un soutien psycho-social spécialisée, pour promouvoir	Indicateur 2.3.1 Nombre d'équipes mobiles créées	0	4	4	Indicateur complètement atteint	
	Indicateur 2.3.2 Nombre de leaders de groupes psychosociaux formés	0	85	48		

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
la guérison communautaire						
Produit 2.4	Indicateur 2.4.1					
	Indicateur 2.4.2					
<b>Résultat 3</b> Les communautés interagissent harmonieusement avec les institutions grâce au renforcement en capacités reçu afin de résoudre et prévenir les conflits et promouvoir la réconciliation, la cohésion	Indicateur 3.1 Nombre de mécanismes d'interaction mis en place et opérationnels pour partager les informations, débattre des questions de paix et sécurité ainsi que de cohésion sociale.	1	2			
	Indicateur 3.2 Nombre de personnes formées et capables d'interagir entre elles et les institutions	0	2000 personnes			

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
sociale et la sécurité communautaire.	Indicateur 3.3					
Produit 3.1 Résultat 3 : Les communautés interagissent harmonieusement avec les institutions grâce au renforcement en capacités reçu afin de résoudre et prévenir les conflits et promouvoir la réconciliation, la cohésion sociale et la sécurité	Indicateur 3.1.1 Nombre de spectateurs (hommes et femmes) sensibilisés et témoignant	0	20000	4032	Aucune raison de retard, en cours de réalisations	
	Indicateur 3.1.2 Nombre de Projets à Impact Rapide qui ressortent des Forum Theatre mis en plac	0	20	25	Indicateur complètement atteint	

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
communautaire.						
Produit 3.2 Les acteurs formels et informels dans l'observation de la loi ont une capacité administrative et procédurale améliorée pour accroître la responsabilisation interne en prévention des conflits situationnels	Indicateur 3.2.1 Nombre de responsables de l'application de la loi ayant reçu une formation des formateurs en procédures administratives	0	1700	609		
	Indicateur 3.2.2 Nombre des acteurs formels et informels dans l'observation de la loi ayant reçu une formation des formateurs sur la prévention, la mitigation et la résolution des conflits, etc	0	1700	590		
Produit 3.3	Indicateur 3.3.1	0	2		Complètement atteint	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Les médiatrices aux capacités renforcées interagissent avec les leaders communautaires, les institutions locales pour prévenir et résoudre les conflits ainsi que pour animer le dialogue communautaire sur les préoccupations communautaires.	Nombre d'initiatives organisées ensemble par les médiatrices et les structures locales			13 initiatives sous formes de journées portes ouvertes organisées		
	Indicateur 3.3.2 Nombre d'initiatives de monitoring réalisés	0	5	6 initiatives de suivi réalisées	Complètement atteint	
Produit 3.4	Indicateur 3.4.1					
	Indicateur 3.4.2					

	<b>Indicateurs</b>	<b>Base de donnée</b>	<b>Cible de fin de projet</b>	<b>Progrès actuel de l'indicateur</b>	<b>Raisons pour les retards ou changements</b>	<b>Ajustement des cibles (cas échéant)</b>
<b>Résultat 4</b>	Indicateur 4.1					
	Indicateur 4.2					
	Indicateur 4.3					
Produit 4.1	Indicateur 4.1.1					
	Indicateur 4.1.2					
Produit 4.2	Indicateur 4.2.1					
	Indicateur 4.2.2					
Produit 4.3	Indicateur 4.3.1					
	Indicateur 4.3.2					
Produit 4.4	Indicateur 4.4.1					
	Indicateur 4.4.2					

## **PARTIE 2: PROGRÈS FINANCIER INDICATIF DU PROJET**

### **2.1 Commentaires sur l'état des progrès financiers globaux du projet**

Veillez évaluer si les dépenses financières du projet sont sur la bonne voie, en retard ou en retard, par rapport aux plans de projet: *on track*

Combien de tranches de budget de projet ont été perçues à ce jour et quand comptez-vous demander le paiement de la tranche suivante si pertinent : Oui

Quel est le niveau global des dépenses/engagements en % par rapport au budget total et par rapport à la tranche (s) reçue (s) jusqu'à présent: Pour ONU Femmes, le niveau global des dépenses est de 62% du budget global (1 049 349 USD) et 88% de la première tranche (734 544 USD). Pour OIM, le niveau global des dépenses est de 75% du budget global (1,349,676.6) et 107% de la première tranche (944,774 USD). Pour le PNUD, le niveau d'engagement est de 47% du budget global (1 049 868 USD) et de 67% de la première tranche (734 908 USD)

Si les dépenses sont retardées ou non-conformes aux plans, veuillez fournir une brève explication (limite de 500 caractères):

N/A

Veillez indiquer quel montant \$ a été prévu (dans le document de projet) pour les activités axées sur l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes et combien a été effectivement alloué à ce jour: 1 454 504 USD sont prévus pour les activités axés sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, environ 725 500 USD ont été effectivement dépensés.

Veillez remplir et joindre l'annexe sur les progrès financiers du projet, **en utilisant le tableau du budget du projet initial (en Excel) et en ajoutant les informations sur le niveau des dépenses / engagements à ce jour**, même si les montants sont indicatifs seulement.