

FONDS DE CONSOLIDATION DE LA PAIX (FCP)

ETAT D'AVANCEMENT DU PROGRAMME¹ COMPTES RENDU TRIMESTRIEL

30 septembre 2009

Organisation(s) des NU bénéficiaire(s):	PNUD		Domaine Prioritaire:	Promotion de la Bonne gouvernance et l'Etat de Droit	
Autorité(s) nationale(s):	Ministère de la Famille, des Affaires Sociales et de la Solidarité Nationale				
Numéro du Programme:	PBF/CAF/A-3				
Nom du Programme:	<i>Appui au réseau des femmes leaders des zones de conflit pour la promotion et la protection des droits de la femme et de son autonomisation</i>				
Budget Total:	390 000 USD				
Zone d'intervention:	Préfectures de l'Ouham, Ouham-Pende et Nana Gribizi				
Durée du Programme:	14 mois	Date de démarrage:	01 février 2009	Date de clôture:	Avril 2010
Montants engagés:	390 000 USD			Pourcentage du montant approuvé:	100%
Montants déboursés:	97 476 USD			Pourcentage du montant approuvé:	25%
Date d'approbation/Comité de Pilotage:	12 novembre 2008			Date de démarrage effectif :	mai 2009
Retard éventuel (mois):	4 mois	Commentaires:	<ul style="list-style-type: none"> - Le 1^{er} Février 2009 est une date indicative de démarrage du projet. Ce projet n'est pas classique et il faut faire preuve de beaucoup d'imagination afin de s'entourer de garantie de réussite. Pendant le temps écoulé, beaucoup de contacts ont permis de recueillir beaucoup d'avis et de suggestions de personnes ressources. Un travail en sourdine sans dépenser un sou a été effectué durant cette période. - Le processus de recrutement du coordonnateur a pris beaucoup de temps, de Février à mai. - Difficultés de planification et d'exécution des programmes avec la partie nationale entraînant de nombreux reports et le non 		

¹ Le terme "programme" est utilisé pour projets, programmes et programmes conjoints.

			respect des programmes d'activités. - Manque de véhicule de mission de terrain.
--	--	--	--

Objectifs:	Réalizations/Résultats:	Pourcentage de réalisation:
<p>Résultat 1 : Les femmes de l'Ouham, l'Ouham Pendé, Nana Gribizi ainsi que toutes les autres parties prenantes sont sensibilisées, informées et mobilisées en vue de promouvoir et de protéger les droits des femmes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le Coordonnateur est recruté en mai 2009, l'Assistant est recruté le 03 juillet. - Le véhicule, les équipements et les fournitures sont commandés - Les fournitures sont livrées, les équipements sont partiellement livrés, le véhicule n'est pas encore livré. - Réunion du Comité de Pilotage en vue d'arrêter le plan de mise en œuvre et la Stratégie du Projet - Cérémonie de lancement du projet organisée avec les autorités le 10 juillet 2009. - Mission d'identification des femmes leaders effectuée dans les Préfectures de l'Ouham-Pendé et Nana-Gribizi : 345 femmes touchées par la sensibilisation, 70 femmes leaders identifiées. Autorités locales informées sur le Projet. - Tenue de la réunion du Comité de Pilotage le 11 septembre 2009 ayant permis de prendre des mesures pour surmonter les difficultés et rattraper le retard. - Mission au Burundi reporté à 2010 	50%
<p>Résultat 2 : Les femmes leaders sont formées et dotées des outils de plaidoyer, de plan d'action de promotion et de protection des droits de la femme, ainsi que de promotion des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trois TDR élaborés : leadership féminin, Protection des droits de la femme et activités génératrices de revenu - Deux formateurs identifiés : leadership féminin, et protection des droits de la femme - Mission d'identification en cours de réalisation. - Liste partielle des femmes leaders. - Identification partielle des besoins de renforcement des capacités des femmes leaders. 	25%
<p>Résultat 3 : Les femmes sont structurées et organisées en réseau autour des leaders, font des plaidoyers pour la promotion de leurs droits et mènent des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation.</p>		

Appréciation qualitative par rapport aux objectifs et aux résultats:

Par rapport au temps déjà écoulé les réalisations sont faibles, mais le travail réalisé est de qualité. Par exemples : les réunions du Comité de Pilotage, le lancement officiel du projet, la mission d'identification des femmes leaders.