

ETAT D'AVANCEMENT DU PROJET – 30 juin 2009

Numéro du Projet : PBF/CAF/A-3	Domaine Prioritaire : 2. Etat de droit 2.3. Promotion et protection des droits de la femme
Nom du Projet : <i>Appui au réseau des femmes leaders des zones de conflit pour la promotion et la protection des droits de la femme et de son autonomisation</i>	
Organisation des UN Bénéficiaire: PNUD	Autorité Nationale : Ministère de la Famille, des Affaires Sociales et de la Solidarité Nationale
Date d'approbation du Comité de Pilotage : Le 12 novembre 2008	Budget Total : 390 000 USD
Zone d'intervention : L'Ouham, l'Ouham Pendé, et Nana Gribizi	
Description du projet : - Appui technique, matériel et financier à la sensibilisation, à l'information, à l'organisation des femmes du réseau des femmes leaders ; - Appui au renforcement des capacités des femmes leaders en matière de planification et de mise en œuvre des initiatives de plaidoyer pour la promotion, la protection des droits de la femme et de son autonomisation pour la consolidation de la paix	
Objectif global : Contribuer au relèvement post-conflit en sensibilisant et en appuyant les femmes des zones de conflits à s'organiser en réseau de leaders qui adoptent et mettent en œuvre un plan d'action pour participer à la prise de décisions politiques, protéger leurs droits et devenir autonomes par la promotion des activités génératrices des revenus».	
Objectifs immédiats : <ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser, informer, et mobiliser les femmes de l'Ouham, de l'Ouham-Pendé, de la Nana-Gribizi ainsi que toutes les parties prenantes, en vue de promouvoir la paix, de protéger les droits des femmes et d'assurer leur autonomisation. • Dispenser des compétences et des connaissances pratiques aux femmes, leur permettant de mieux connaître leurs droits et leur devoirs, et pouvant les transformer en femmes leaders capables de s'organiser en réseaux pour défendre leurs droits et participer à la promotion de la paix à travers leur implication dans la prise de décisions politiques. • Doter le réseau des femmes leaders d'un plan d'action pour le plaidoyer relatif à la promotion et à la protection des droits de la femme et des activités génératrices des revenus 	
Résultats : <ul style="list-style-type: none"> • Les femmes de l'Ouham, l'Ouham Pendé, Nana Grébizi ainsi que toutes les autres parties prenantes sont sensibilisées, informées et mobilisées en vue de promouvoir et de protéger leurs droits. • Les femmes leaders sont formées et dotées des outils de plaidoyer, de plan d'action de promotion et de protection des droits de la femme, ainsi que de promotion des activités génératrices de revenu pour leur autonomisation. 	

<ul style="list-style-type: none"> Les femmes sont structurées et organisées en réseau autour des leaders ; elles font des plaidoyers pour la promotion de leurs droits et mènent des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation 		
Activités clés : <ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation et sélection des femmes leaders sous-prélectorales ; Formation des femmes leaders et adoption de la feuille de route Accompagnement de la mise en œuvre des feuilles de route Sensibilisation dans les sous-préfectures par les femmes leaders formées et mise en place de réseau de femmes leaders Suivis des activités 		
Durée du projet : 14 mois	Date de démarrage : 01 février 2009	Date de clôture estimé : 01 Avril 2010
Date de démarrage effectif : Mai 2009		Retard éventuel : 3 mois
Raisons pour le retard/commentaires : Missions d'étude et échanges d'expériences de Burundi avant le démarrage.		

Dépenses et taux d'exécution

Dépenses engagées :	USD 8,363.57
Taux d'exécution budgétaire :	2.1%

Réalisations par rapport aux objectifs et aux résultats :

Résultat	Activités prévues	Réalisations
Résultat 1 : Les femmes de l'Ouham, l'Ouham Pendé, Nana Gribizi ainsi que toutes les autres parties prenantes sont sensibilisées, informées et mobilisées en vue de promouvoir et de protéger les droits des femmes.		
Activité clé Sensibilisation et sélection des femmes leaders sous-prélectorales	- Installation et équipement du personnel : Coordonnateur du projet, Assistant, chauffeur	Le Coordonnateur est recruté en mai 2009, l'Assistant est recruté le 03 juillet. Le véhicule, les équipements et les fournitures sont commandés,
	- Réunion du Comité de Pilotage en vue d'arrêter le plan de mise en œuvre et la Stratégie du Projet.	- Réalisé
	- Informer les autorités locales sur le projet, par lettre d'information de Madame la Ministre des Affaires Sociales	- Réalisé
	- Instructions écrites de Madame la Ministre aux Préfets et Directeurs	- Réalisé

	Régionaux pour la sélection de 2 à 3 femmes leaders par sous-préfecture	
	- Mission d'information, de sensibilisation, de validation des listes des femmes leaders et d'évaluation des besoins	- TDR et programme de mission élaborés
	- Voyage d'études et d'échanges d'expériences au Burundi	- Accord du Bureau du PNUD du Burundi obtenu - TDR de mission élaboré, - Madame la Ministre des Affaires Sociales est informée par lettre
Résultat 2 : Les femmes leaders sont formées et dotées des outils de plaidoyer, de plan d'action de promotion et de protection des droits de la femme, ainsi que de promotion des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation.		
Activité clé Formation des femmes leaders et adoption de la feuille de route	- Etablir la liste des femmes leaders à former	- En cours
	- Elaborer les termes de référence des modules de formation et recruter les formateurs.	- Trois TDR élaborés : leadership féminin, Protection des droits de la femme et activités génératrices de revenu - Deux formateurs identifiés : leadership féminin, et protection des droits de la femme - Mission d'identification en préparation
	- Accueillir les femmes leaders	
	- Dispenser la formation	
	- Adopter la feuille de route et le mandat du réseau des femmes leaders	
	- Contacts des femmes leaders avec les autorités	
Résultat 3 : Les femmes sont structurées et organisées en réseau autour des leaders, font des plaidoyers pour la promotion de leurs droits et mènent des activités génératrices de revenus pour leur autonomisation.		
Activité clé Accompagnement de	- Evaluation des besoins par localités	

la mise en œuvre des feuilles de route	- Constitution des Kits et distribution	
	- Suivi- évaluation	
	- Distribution de prix de meilleures réalisatrices	

Défis rencontrés et plan d'action

Défis et difficultés rencontrés :	
Plans pour attraper le retard d'exécution des objectifs :	<ul style="list-style-type: none"> • Lancement officiel des activités de projet par Mme la Ministre des Affaires sociales, de la famille et de la solidarité nationale (juillet 2009) • Identification et préparation des femmes leaders (juillet 2009) • Formation des femmes leaders et adoption de leur feuille de route (Juillet 2009) • Voyage d'études de cas et d'échanges d'expériences au Burundi (Août 2009) • Accompagnement pour la mise en œuvre de la feuille de route (Août – décembre 2009)

Appréciation globale par rapport à la réalisation des objectifs et résultats :

Le Projet a accusé un léger retard de démarrage, mais tout est mis en œuvre actuellement pour un rattrapage certain avant la fin prévue du projet.
--