



**FONDS DE CONSOLIDATION DE LA PAIX (FCP)
BURUNDI**

RAPPORT ANNUEL D'AVANCEMENT

Recipient UN Organizations:
PNUD

PBF Priority Area (where applicable):
Security Sector Reform

No. du Projet: PBF/BDI/B-4
MDTF Office Atlas No: 00066651
Titre du projet : Appui pour une Police Nationale du Burundi de Proximité Opérationnelle

Report Number: 3

Reporting Period:
1 Janvier au 31 December 2009

Project Budget (PBF): \$ 6.900.000

List Implementing Partners:

- BINUB
- PNB
- ONATEL
- Bataillon Génie Services de la FDN

Project Coverage/Scope:

Couverture nationale

Abbreviations and acronyms:

UGCP: Unité de gestion et de coordination du projet

PRIP: Programme de recensement et d'identification des policiers

PNB: Police Nationale du Burundi

ONATEL : Office National des Télécommunications

FDN : Force de Défense Nationale

Project Duration/Closed Project:

- *Début opérationnelle:* 24 Octobre 2007
- Une extension sans cout allant jusqu'au 30 Juin 2010 a été accordée
- Le projet n'a pas été fermé pendant la période sous rapport

I. Objectifs

- 1.1 Le projet s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du Cadre Stratégique de Consolidation de la Paix au Burundi. Pour ce faire, le projet doit permettre l'organisation d'une Police de proximité opérationnelle, administrée de façon transparente, œuvrant dans le respect de la loi et de la liberté des individus, et dotée d'équipements individuels et d'uniformes et attributs appropriés à la profession. Ainsi le projet résolument orientée sur la professionnalisation du corps doit:
- permettre la transformation de la Police Nationale du Burundi en une police de proximité ayant la capacité d'assurer la sécurité des personnes et des biens dans le respect des principes républicains et des droits des individus;
 - renforcer la discipline, l'esprit de corps et la confiance de la population en la police par une plus grande responsabilisation des membres de la Police Nationale du Burundi;
 - permettre à la Police Nationale du Burundi de contrôler efficacement la situation sécuritaire du pays et de mieux coordonner les activités des services sur le renforcement des capacités opérationnelles.
- 1.2 Le projet s'inspire du plan prioritaire de Consolidation de la Paix. La professionnalisation de la Police Nationale du Burundi (PNB) passe par la dotation d'équipements individuels appropriés, le renforcement de l'intégration, de la discipline et de l'identification facile du policier par la population, ainsi que par le renforcement des capacités opérationnelles en communications et en informatique. Toutes ces dispositions sont de nature à améliorer la gestion des services de police, la couverture sécuritaire du pays à travers un échange facile d'informations et une intervention rapide pour secourir les citoyens et protéger leurs biens.

II. Ressources

Ressources financières:

- 2.1 Les fonds émanent sur le Fonds Fiduciaire des Nations Unies pour la Consolidation de la Paix: \$ 6.900.000
- 2.2 Il n'y a pas eu de révision budgétaire, il y a eu seulement une extension sans coût allant jusqu'au 30 Juin 2010.

Ressources humaines:

- 2.3 *Staff National* : Le Projet comptait initialement sept personnes membres de l'Unité de Gestion et de Coordination du Projet (UGCP). A partir du 01 Novembre 2009, cette structure a été réduite à trois personnes à savoir :
- a. Le Coordonnateur du projet ;
 - b. L'Assistante Administrative et Financière;
 - c. Un chauffeur

Staff International : Le projet compte aussi un Project Manager, qui est en même temps Senior Police Advisor à la Section SSR-SA du BINUB et Chef de l'Unité Police au sein de la même section.

III Mécanisme de mise en œuvre et de suivi-évaluation

- 3.1 Les partenaires principaux dans la mise en œuvre du projet sont le BINUB, le PNUD, et le Gouvernement du Burundi. Ces partenaires travaillent en étroite collaboration sur toutes les étapes de l'exécution du projet. La structure de base dans la mise en œuvre du projet est l'Unité de Gestion et de Coordination. Cette équipe élabore et présente les plans de travail annuels et trimestriels au Comité Technique de Suivi pour approbation. Un rapport y relatif est ensuite transmis au Comité de Pilotage Conjoint.

Un rapport trimestriel est transmis au CTS et au Comité de Pilotage Conjoint. Toute modification touchant les activités du projet ou l'allocation budgétaire doit être préalablement autorisée par le CTS.

- 3.2 Les règles de procédures en vigueur au PNUD sont applicables au projet, le PNUD étant l'agence de mise en œuvre désignée.
- 3.3 Le projet exécute ses activités sous l'œil vigilant du CTS, lui même faisant rapport au Comité de Pilotage Conjoint. Les termes de référence sont préparés par l'équipe de gestion du projet en étroite collaboration avec le CISNU. Les leçons apprises sont directement mises en exécution par l'équipe du projet.

IV. Résultats

- 4.1 La plupart des équipements prévus sur les trois volets du projet ont été acquis. La formation des utilisateurs est terminée. Le projet se trouve dans la dernière phase qui correspond au déploiement des équipements et des bases de données, ainsi qu'à la campagne de sensibilisation.

Le déploiement desdits équipements couplé avec la campagne de sensibilisation sur le numéro vert et la déontologie permettra de réaliser les préalables qui induiront l'atteinte des résultats du projet à savoir : le renforcement de la discipline, la restauration de l'image et de la crédibilité aux yeux de la population, la maîtrise de la couverture sécuritaire du pays et la modernisation de la gestion du personnel.

La contrainte majeure est le fait que les délais de procédures pour l'acquisition des équipements commandés à l'extérieur du pays n'avaient pas été pris en compte dans le chronogramme initial. En outre, des avis de recrutement pour la sélection d'experts indispensables dans la mise en œuvre de certaines activités ont été infructueux. Enfin, les 32,000 tenues MROP livrées par la Société CSV de Paris comportaient un défaut de fabrication caché au moment de la livraison, découvert au cours du mois de Juillet 2009.

- 4.2 Les émissions pilotes lancées dès le mois Janvier 2009 constituent un espace de dialogue et d'expression offert à la PNB et à la population pour parler des questions de sécurité. Le transfert au mois de Juin 2009 des uniformes et attributs des policiers pour 16,000 hommes est venu soulager un besoin pressant chez le service bénéficiaire et trouver une réponse à la question de la régularité de la tenue policière et de l'identification du policier par son uniforme.

Malgré le problème de la dégradation anormale du coloris de la tenue MROP, la nouvelle tenue de la police de roulage contribue à l'amélioration de l'image du policier burundais.

La fin de la formation spécifique sur les trois volets du projet est un gage de pérennisation des acquis du projet tandis que le site WEB de la PNB lancé en Novembre 2009, avec la formation de 25 cadres pour la gestion nationale du site, constitue une vitrine ouverte sur la population burundaise et sur le monde. 114 membres de la PNB ont été formés à l'utilisation de la base de données en informatique ; 67 membres de la PNB ont été formés aux techniques de gestion des stocks ; 20 opérateurs radio et 6 techniciens de maintenance ont été formés. La PNB a été dotée ainsi de ressources humaines qualifiées pour la gestion et l'utilisation des réseaux de transmissions radio.

4.3 Le projet est exécuté et supervisé à tous les niveaux par des équipes mixtes composées d'éléments représentant le Gouvernement du Burundi, le PNUD, le BINUB et d'autres partenaires nationaux et internationaux. De cette façon, l'approche intégrée du processus de consolidation de la paix est prise en compte.

4.5 Les différents partenaires :

- Le Ministère de la Défense nationale et des Anciens Combattants à travers le bataillon Génie Service a été sollicité pour la mise à niveau électrique des locaux qui demeure une condition préalable pour l'installation des réseaux informatiques et radio transmissions.
- Le Ministère des Transports, des Postes et des télécommunications à travers avec l'agence des télécommunications ONATEL, a été interpellé pour leur expertise technique en la matière, permettant l'installation de deux pylônes et leur système hertzien associé (réseau informatique étendu) sur l'ensemble du territoire assurant une couverture optimale du territoire du réseau transmission des cinq régions de la Police Nationale du Burundi.

V. Futur plan de travail :

Outre les éléments énumérés ci-dessous, le projet est entré dans la dernière étape, qui correspond au déploiement des équipements et des bases de données ainsi qu'à la campagne de sensibilisation des policiers et de la population sur l'amélioration de l'image d'un Police au service des citoyens, sur la déontologie et le numéro d'appel téléphonique gratuit. Les activités du projet avancent résolument vers les objectifs de renforcement pour une police aux capacités opérationnelles établies. Le projet est prévu s'achever le 30 Juin 2010. Les principales activités qui seront développées pour un montant de 1,596,687 \$ USD sont principalement celles liées à :

- Production et diffusion du livret de poche de la PNB sur la déontologie;
- Commande et acquisition de 16000 tenues MROP et de 100 tenues des motards;
- Production de la fiche individuelle d'habillement;
- Commande et réception des équipements conventionnels pour le contrôle routier;
- Installation des stations relai radio;
- Production et de diffusion des spots radio et TV sur le numéro vert;
- Production et affichage des panneaux publicitaires sur le numéro vert;
- Mise à niveau électrique des locaux devant abriter les équipements;
- Installation des centres d'opérations;
- Transfert et déploiement des équipements ;
- Mise à niveau électrique des locaux qui vont abriter les équipements et contrôle qualité;
- Acquisition du logiciel de la gestion du personnel, carrières et paie;
- Installation du réseau, avec l'acquisition de deux pylônes et leurs antennes.