



## Fonds de Consolidation de la Paix République Centrafricaine



### FONDS DE CONSOLIDATION DE LA PAIX RAPPORT DESCRIPTIF ANNUEL SUR L'ETAT D'AVANCEMENT DU PROJET

**PERIODE COUVERTE PAR LE RAPPORT: 1 JANVIER – 31 DECEMBRE 2009**

***Soumis par :***

Nom : Olusegun OLUBOWALE  
Titre : Senior Administrative and Programme Officer  
Organisation : UNHCR  
Contact :  
[olubowal@unhcr.org](mailto:olubowal@unhcr.org)  
Tel : +236.72794432

***Pays et***

***Domaine Prioritaire***

République Centrafricaine

Revitalisation des communautés affectées par les conflits

***N° du Projet :*** PBF/CAF/K-7

***MDTF Office Atlas N°:*** 00066668

***Intitulé du Projet :*** Formation socio-professionnelle et réintégration des jeunes grâce à l'emploi

***Organisation(s) UN participant(s):***

UNHCR

***Partenaires de mise en œuvre:***

CARITAS Centrafrique

***Budget du Projet (FCP) :***

500 000 USD

***Durée du Projet (mois):*** 18 mois

Date de transfert : 03 février 2009

**Date d'achèvement initiale : 02 août 2010**

Révision du document de projet : 29 juin 2009

Date de début révisée : 30 juin 2009

Date d'achèvement révisée : 29 décembre 2010

Révisions/Rallonges Budgétaires :

## RAPPORT NARRATIF ANNUEL

### **I. But**

L'objectif du projet est de dispenser un enseignement de la lecture, de l'écriture et de calcul et de l'apprentissage technique de qualité aux jeunes âgés de 14 à 22 ans ayant manqué tout ou une partie de leur scolarité ceci afin de faciliter leur insertion dans la vie sociale et professionnelle.

Les résultats escomptés du projet sont les suivants :

- Les jeunes ont acquis des aptitudes, capacités, et des compétences techniques nécessaires pour accéder à un emploi, se fédérer en coopératives ou s'installer à leurs propres comptes pour entreprendre des activités socio-économiques pour se pendre en charge;
- 200 jeunes adolescents sur la base des critères objectifs partagés sont formés dans les différents domaines retenus.
- Les jeunes qui terminent leur formation avec succès sont appuyés pour se fédérer en coopératives en vue d'entreprendre des activités génératrices de revenus et reçoivent des kits de démarrage.
- Les micro-entrepreneurs qui encadrent des apprentis ou emploient des jeunes à l'issue de leur formation sont appuyés et encadrés

### **II. Ressources**

*Ressources financières:*

Montant initialement transféré : .....103.343.967 F.CFA

Missions – sensibilisations des autorités politico-administratives

et les leaders communautaires.....2.565.250

Personnel du projet .....2.589.990

Dotation de la structure du projet en matériel et équipement .....15.513.115

Identification et implantation du site de construction.....50.000

Travaux de démarrage de construction du centre de formation.....24.600.000

Total .....45.318.355

Solde .....58.025.612 F.CFA

Taux de Consommation budgétaire .....21,79 %

*Ressources humaines:*

Personnel du projet :

- 1 Chef de Projet
- 1 Assistant Administratif et Financier
- Quatre formateurs, dont :
  - un formateur en AGR
  - un formateur en alphabétisation
  - un formateur en Agriculture attaché
  - un formateur en menuiserie

Personnel international : néant

### **III. Arrangements de Mise en œuvre et de Suivi du Projet**

Le projet est mis en œuvre dans une approche intégrée et une collaboration étroite entre Caritas Centrafrique et les projets d'éducation. Avec les conseils et la collaboration des services publics déconcentrés, la Caritas Paroissiale de Kabo est responsable de la mise en place des activités avec la coordination au niveau du Secrétariat Exécutif National de la Caritas.

Caritas travaille de façon participative avec les bénéficiaires du projet et conjointement avec les autorités. Des employés fonctionnaires de deux ministères sont mobilisés à cet effet : le Ministère de l'Éducation National (Inspection Académique Nord) et le Ministère des Affaires Sociales (Direction Régionale) Ces employés fonctionnaires détachés viennent en appui à la Caritas et fournissent le suivi pédagogique au cours d'alphabétisation et d'enseignement des métiers.

Un comité de supervision du projet comprend les enseignants, les inspecteurs des ministères précités, les autorités locales et traditionnelles, les parents représentant les bénéficiaires directs et autre leaders d'opinion. Ce comité fonctionne comme un comité de pilotage du projet et participe aux évaluations et à la remise des diplômes en fin de formation. Ce comité est également mobilisé pour le suivi post apprentissage des jeunes et le fonctionnement des micros coopératives en partenariat avec le Secrétariat Exécutif National de la Caritas Centrafrique et celle de Kabo. Caritas encouragera la mise en place d'une structure fédérative des coopératives ainsi que la mutualisation de certains matériels de production.

Le Secrétariat Exécutif National coordonne toutes les actions au niveau national et régional.

### **IV. Résultats**

**Résultat 1 :** Caritas Centrafrique a du personnel qualifié et du matériel nécessaire pour l'exécution du projet

Réalisations (100%):

- 1) Personnel du projet recruté et opérationnel

2) Dotation de la structure du projet en équipements et matériels

**Résultats 2 :** Les autorités locales, les leaders et les communautés sont informés sur le projet

Réalisations (80%):

Les autorités politico administratives et leaders communautaires sont informés

**Résultat 4 :** 8 salles de classe avec latrines et un bureau administratif sont construites et équipés pour la formation des jeunes

Réalisations (80%):

- Deux (2) bâtiments de formation sont construits
- Les kits de formation sont en cours d'achat

**Résultat 5 :** Les instructeurs, formateurs professionnels sont recrutés et formés pour assurer un encadrement de qualité aux jeunes

Réalisations (100%):

Les 4 formateurs sont recrutés dont :

- Un (1) en alphabétisation
- Un (1) en Agriculture attachée
- Un (1) en menuiserie
- Un (1) en AGR

**Résultat 6 :**

Les critères objectifs de sélection des apprenants sont définis de manière consensuelle avec les autorités locales et les leaders communautaires

Réalisations (80%):

Les critères sont identifiés, dont les suivants :

Age de 18 à 35 ans (jeunes garçons et filles) ;

- Résident dans la localité ;
- Appartenant à un groupement ou association ;
- Bonne moralité ;

**Résultat 7 :**

200 jeunes adolescents dont 50% de filles/femmes sélectionnés sur la base des critères objectifs sont formés dans les différents domaines retenus

Réalisations (100%):

Les 200 apprenants sont sélectionnés selon les critères édictés dans le document du projet.

Les autres résultats du projet n'ont pas encore été réalisés.

## **V. Plan de travail futur**

L'équipe du projet compte rattraper le retard de cinq (5) mois dans la mise en œuvre du projet. Le professionnalisme du personnel du projet, l'esprit d'équipe demeurent un atout majeur pour

rattraper ce retard.

## **VI. Indicateurs de performance**

## **VII. Abréviations et sigles**

AGR : Activités génératrices de revenus

UNHCR : United Nations High Commission for Human Rights

**Annexe : photos des bâtiments en construction pour le projet**

