



# Fonds de Consolidation de la Paix pour la République Centrafricaine



## ETAT D'AVANCEMENT DU PROJET COMPTE RENDU TRIMESTRIEL

30 SEPTEMBRE 2010

<b>Période couverte :</b>	3 <sup>ème</sup> Trimestre Juillet A Septembre 2010		
<b>Numéro et intitulé du Projet:</b>	PBF/CAF/ K-7, FORMATION SOCIOPROFESSIONNELLE ET REINTEGRATION DES JEUNES GRACE A L'EMPLOI.		
<b>Organisation(s) des NU bénéficiaire(s):</b>	UNHCR		
<b>Partenaire(s) d'exécution :</b>	Caritas Centrafrique		
<b>Date d'approbation du Comité de Pilotage :</b>	30 JUIN 2009		
<b>Montants engagés:<sup>1</sup></b>	500,000 \$	<b>Pourcentage du montant approuvé:</b>	100%
<b>Montants dépensés:<sup>2</sup></b>	323.403,63 \$	<b>Pourcentage du montant approuvé:</b>	64,68%
<b>Date de Clôture prévue:</b>	31 Décembre 2010	<b>Retard (mois):</b>	5 MOIS

<b>Objectifs/Résultats:</b>	<b>Réalisations/Résultats:</b>	<b>Pourcentage de réalisation:</b>
<b>Résultat 1 :</b> Caritas Centrafrique a du personnel qualifié et déployé sur le terrain et du matériel et équipement nécessaire pour l'exécution du projet	Personnel qualifié du projet recruté pour la mise en œuvre. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef du Projet</li> <li>- Assistant Administratif et Financier</li> <li>- Secrétaire de Direction</li> <li>- Coordonateur du Projet</li> <li>- Assistant Administratif et Financier</li> <li>- Secrétaire</li> <li>- Technicien Supérieur</li> </ul> Dotation de la structure du projet en équipements et matériels  <b>Résultats :</b> 2 ordinateurs, 3 laptops, 2 motos, un	100 %

<sup>1</sup> Project commitment is defined as legally binding contracts signed for goods, works, and services as permissible by the respective agency's financial rules and regulations.

<sup>2</sup> Actual payments (for goods, works, and services) made against signed contract commitments. In most cases, total reported disbursements should not exceed total commitments, except in cases where disbursements are made against non-committed project funds (such as small scale payments, indirect programme costs etc, where no commitments are raised prior to payment).

	générateur, mobiliers, matériel et fournitures de bureau disponibles.	
<b>Résultats 2 :</b> Les autorités locales, les Leaders et les communautés sont informés sur le but, les opportunités et les résultats attendus de la mise en œuvre de ce projet	Autorités Politico Administratives et Leaders communautaires informés. <b>Résultats :</b> Les procès verbaux des réunions d'information sur le projet avec les Autorités Politico-Administratives, les partenaires et les leaders communautaire sont établis  Le Comité de Pilotage mise en place et composé de 9 membres <b>Résultats :</b> le suivi et le contrôle des activités sont menés de manière régulière	100%
<b>Résultat 3 :</b> La cartographie des besoins des jeunes de Kabo en matière de formation socio professionnelle est réalisée	Les besoins des communautés identifiés et réévalués <b>Résultats : 5 Domaines Prioritaires :</b> - Alphabétisation fonctionnelle - Agriculture - Maçonnerie - menuiserie - AGR : couture, huilerie, savonnerie	100%
<b>Résultat 4 :</b> 6 salles de classe avec latrines et un bureau administratif sont construites et équipés pour la formation des jeunes	Les deux bâtiments de six salles de classe, dont un bureau de l'administration et une salle de dépôt du centre de formation sont construits. <b>Résultats :</b> Six salles de classe, 1 bureau administratif et des latrines sont construits et équipés pour la formation des jeunes  Les kits de démarrage de formation sont disponibles <b>Résultats :</b> les kits de formation sont disponibles	100%
<b>Résultat 5 :</b> Les instructeurs, formateurs professionnels sont recrutés et formés pour assurer un encadrement de qualité aux jeunes	Recruter, Recycler et former les 16 instructeurs sur les modules d'apprentissage  <b>Résultats :</b> Mise en œuvre du projet : - (3) Formateurs en Alphabétisation - (2) Formateurs en Agriculture - (2) Formateurs en Maçonnerie/Menuiserie - (2) Formateurs en Couture - (2) Formatrices en Savonnerie/Huilerie Sont recrutés, recyclés/formés pour les différentes formations professionnelles	100%
<b>Résultat 6 :</b> Les critères objectifs de sélection des apprenants sont définis de manière consensuelle avec les autorités locales et les leaders communautaires	- Age de 18 à 35 ans (jeunes garçons et filles) ; - Résident dans la localité ; - Appartenant à un groupement ou association ; - Bonne moralité ; <b>Résultats :</b> 201 apprenants sont identifiés selon les critères objectifs	100%
<b>Résultat 7 :</b> 200 jeunes adolescents dont 50% de filles/femmes sélectionnés sur la base des critères objectifs sont formés	Les 201 apprenants sont sélectionnés selon les critères édictés dans le document du projet, 52% garçons et 48% filles sont formés dans les différents domaines retenus.  <b>Résultats :</b> 201 apprenants : 52% garçons et 48% filles	100%

dans les différents domaines retenus	sont recrutés et suivent en ce moment des formations au Centre.	
<b>Résultat 8</b> : Assurer le contrôle et le suivi des activités de formation professionnelle et d'alphabétisation	Les activités de formation et d'alphabétisation sont contrôlées et suivi de manière régulière pour garantir la qualité de la formation. <b>Résultats</b> : 6 missions dont 4 pour les suivis et deux pour l'auto-évaluation ont permis de garantir la qualité de la formation	100%
<b>Résultat 9</b> : Coordonner les activités de formation avec les autorités nationales, locales et leaders communautaires	Un mécanisme de coordination des activités de formation, comprenant les autorités locales et les représentants communautaires est opérationnel. <b>Résultats</b> : le Comité de Pilotage et l'équipe du projet suivent régulièrement les activités de formation	100%
<b>Résultat 10</b> Deux (2) formations planifiées ont été exécutées en faveur des présidents, Secrétaires Généraux et Trésoriers Généraux pour un recadrage et une meilleure appropriation du projet.	Assurer la formation des Présidents, Secrétaires Généraux et Trésoriers Généraux des groupements retenus pour le projet. <b>Résultats</b> : 250 points focaux sont formés sur le but du projet, la gestion des groupements et surtout pour une meilleure appropriation.	100%
<b>Résultat 11</b> : Organiser les examens de fin de session et remettre les certificats aux admis	Pas encore réalisé	0%
<b>Résultat 12</b> : Inciter les jeunes ayant suivis avec succès la formation à se fédérer en coopérative pour se lancer dans les activités génératrices de revenus (AGR).	Pas encore réalisé	0%

Défis rencontrés et plan d'action	
<b>Défis et difficultés rencontrés :</b>	<p><b>Difficultés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La lenteur dans les procédures relatives à la mobilisation des ressources financières pour permettre l'exécution des activités ;</li> <li>- Les longues distances pour convoier le matériel de construction ;</li> <li>- Inexistence des matières premières telles que : moellons, graviers et sables ;</li> <li>- L'inexistence des technologies appropriées pour la fabrique des briques cuites sur place dans la ville (achat des briques cuites à Batangafo 120 Km allé et retour 120 KM) ;</li> <li>- L'environnement caractérisé par une sécurité précaire.</li> </ul> <p><b>Les leçons apprises :</b> Malgré un environnement malsain et d'énorme difficultés, le personnel du projet s'est montré disponible pour affronter tous ces défis, afin d'atteindre le résultat escompté.</p>
<b>Mesures envisagées pour rattraper le retard d'exécution des objectifs :</b>	<p>Accélérer et assouplir les procédures de décaissement pour la mise en œuvre des activités.</p> <p>Animer d'esprit d'équipe ainsi que le professionnalisme du personnel du projet sont des atouts dans la mise en œuvre des activités du projet pour rattraper le retard accusé dans l'atteinte des objectifs.</p>

**Appréciation qualitative par rapport aux objectifs et aux résultats:**



Le Projet revêt une importance capitale pour cette zone affectée par les nombreuses crises militaro-politiques :

- Il vise la revitalisation des communautés affectées par les conflits armés ;
- Il vise à donner à des groupes cibles des aptitudes des capacités fonctionnelles, des compétences, la chance d'accéder à un emploi ou de se prendre en charge ;
- Cette revitalisation vise à ramener la confiance perdue au niveau de la population de la Sous Préfecture de Kabo, créant ainsi un environnement favorable à la consolidation de la paix dans l'une de cette zone septentrionale de la République centrafricaine ;
- Nous souhaitons que d'autres projets similaires puissent être exécutés dans certaines zones affectées et laissées pour compte. Les mêmes objectifs pourront contribuer à la stabilité et ramener la confiance perdue entre les gouvernants et les gouvernés.

Réunion de sensibilisation  
sur le projet avec  
les notables de  
Kabo

Début des constructions du Centre de formation du projet PBF-CAF-K-7



Coupure du ruban symbolique : Inauguration du Centre



Début des formations techniques et professionnelles: Cas de la menuiserie



