

Promoción del empleo y las MYPE de jóvenes y gestión de la migración laboral juvenil

Semester: 2-10

País: Perú
 Ventana Temática: Juventud, Empleo y Migración
 Proyecto Atlas MDGF:
 Título del programa: Promoción del empleo y las MYPE de jóvenes y gestión de la migración laboral juvenil
 Número de informe:
 Período del informe: 2-10
 Duración del programa:
 Fecha oficial de comienzo:

Organizaciones NU participantes:

- OIT
- OIM
- PNUD
- FNUAP

Socios Ejecutivos:

- Instituto Nacional de Estadística – INEI
- Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social – MIMDES
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo- MTPE
- Secretaría Nacional de la Juventud – SENAJU

Resumen presupuestario

Presupuesto total aprobado	OIT	1498373.0
	FNUAP	875906.0
	OIM	613262.0
	PNUD	37459.0
Cantidad total transferida hasta el momento	OIT	973003.0
	FNUAP	575236.0
	OIM	398941.0
	PNUD	25154.0
Presupuesto Total Dedicado hasta la fecha	OIT	708172.0
	FNUAP	368363.0
	OIM	294129.0
	PNUD	17107.0
Presupuesto total desembolsado hasta la fecha	OIT	615486.0
	FNUAP	305661.0
	OIM	270094.0
	PNUD	17107.0

Donantes

Como sabrán, uno de los objetivos del F-ODM es atraer el interés y la financiación de otros donantes. Para poder informar acerca de este objetivo en 2010, les pedimos que nos notifiquen, por programa, si han recibido financiación complementaria en 2010, en la forma que indica en que se indica en el ejemplo siguiente:

Cantidad (miles de dólares EE.UU.)

Tipo	Donante	Total	Para 2010	Para 2011	Para 2012
Paralela					
Participación en los gastos					
Contraparte					

DEFINICIONES

1) FINANCIACIÓN PARALELA – Se refiere a las actividades de financiación relativas o complementarias al programa cuyos fondos NO se canalizan por conducto de organismos de las Naciones Unidas. Ejemplo: JAICA decide financiar 10 nuevos seminarios para difundir los objetivos del programa en otras comunidades.

2) PARTICIPACIÓN EN LA FINANCIACIÓN DE LOS GASTOS – Se refiere a la financiación encauzada por conducto de uno o más organismos de las Naciones Unidas que ejecutan un programa determinado. Ejemplo: El Gobierno de Italia otorga a la UNESCO el equivalente de 200.000 dólares de los EE.UU. para que se destinen a iniciativas que amplíen el alcance de las actividades planificadas y esos fondos se encauzan por medio de la UNESCO.

3) FONDOS DE CONTRAPARTE – Se refiere a fondos suministrados por uno o más organismos gubernamentales (en especie o efectivo) para ampliar el alcance del programa. Estos fondos pueden encauzarse por conducto de un organismo de las Naciones Unidas o no. Ejemplo: El Ministerio de Recursos Hídricos dona tierras para la construcción de una "planta de tratamiento de agua en una aldea" experimental. En el cuadro supra debe indicarse en dólares de los EE.UU. el valor de la contribución en especie o en moneda local (si se trata de efectivo).

Beneficiarios directos

	Hombres	Hombres de grupos étnicos	Mujeres	Mujeres de grupos étnicos	Niños	Niñas	Instituciones nacionales	Instituciones Locales
Destinatarios previstos	127	0	1173	0	0	0	4	4
Destinatarios alcanzados	959	0	1335	0	0	0	4	4
Previstos - alcanzados	168	0	-162	0	0	0	0	0
% diferencia	85.09	0	113.81	0	0	0	100.0	100.0

Beneficiarios indirectos

	Hombres	Hombres de grupos étnicos	Mujeres	Mujeres de grupos étnicos	Niños	Niñas	Instituciones nacionales	Instituciones Locales
Destinatarios previstos								
Destinatarios alcanzados	124	0	97				110	
Previstos - alcanzados	-124	0	-97	0	0	0	-110	0
% diferencia	0	0	0	0	0	0	0	0

1 Descripción del Progreso, Obstáculos y Medidas Adoptadas

Por favor elabore una breve evaluación general (250 palabras) en cuanto al progreso de los productos y resultados previstos del programa para el periodo cubierto por el informe en relación a los resultados y productos esperados, así como de cualquier medidas adoptadas en relación a la sostenibilidad futura del programa conjunto, de ejemplos si lo cree relevante. Por favor, limite su evaluación al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales.

Progreso en resultados

1.Política Nacional de Promoción del Empleo Juvenil. Avance:67% 2.Intermediación laboral juvenil fortalecida y modernizada. Avance:146% 3.Gestión pública de la migración laboral internacional juvenil creada y fortalecida.Avance:40% 4.Promoción de emprendimientos para jóvenes.Avance:58%

Progreso en productos

R1. -Estudio nacional, en fase publicación. -Comisiones intersectoriales: participación en dos (empleo y migración) y en coordinaciones para la de demografía. - Existe capítulo de empleo juvenil, en documento Políticas Nacionales de Empleo, en proceso de aprobación. Aprobación final no depende de PC -Apoyo al Plan Sectorial de Empleo Juvenil: seguimiento y asistencia técnica. Apoyo a Planes Regionales de Empleo Juvenil. -Talleres con trabajadores y empleadores y Seminario sobre Bono Demográfico. -Lineamientos de Comunicación e Incidencia del PC elaborados. Aun pendiente de implementación. R2. -CertiJoven.Inició en Trujillo, Arequipa y Lima (1460 beneficiarios). -WawaWasi Laboral. Experiencia del piloto sistematizada. -Apoyo a SOVIO. Retraso en inicio por cambios en ROF de Mintra. -Fortalecimiento al SENEPE, incluyendo SENEPE Huancayo. -Portal empleo joven: 67,214 visitas. -Apoyo a la administración de las Modalidades formativas para jóvenes. R3. -Apoyo a convenio bilateral entre Colombia y Perú (en proceso) -Con nuevo ROF – MINTRA, entró en operación la Dirección de Migración Laboral y se apoya planeamiento estratégico, énfasis en jóvenes. Se difundió propuesta de política de migración laboral juvenil. -Inició Programa Infomigra, en Lima (beneficiarios: 280 personas; 121 entre 15 a 29 años). Se capacitó a funcionarios de la DML. R4. -Experiencia Piloto Projoven Emprendedor – Primera fase, sistematizada e inicio segunda fase. El MINTRA, realizó réplica a escala nacional. En algunas zonas se identificó ausencia de capacitadores.

Medidas tomadas para la sostenibilidad del programa conjunto

Impulsar la apropiación de los productos y actividades en las contrapartes. Ejecutar conjuntamente con cofinanciamiento e involucramiento de contrapartes nacionales.

¿Hay dificultades para la ejecución?

Coordinación dentro del(los) Gobierno(s)

¿Cuáles son las causas de esas dificultades?

Externas al Programa Conjunto (riesgos e hipótesis, elecciones, desastres naturales, descontento social, etc.)

Otras. Especificar

Apreciación del sol continua y tiene consecuencias sobre el dimensionamiento de las actividades

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades a las que se enfrenta el Programa Conjunto. Limite su descripción al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

-En setiembre: nuevo Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del MINTRA creando nuevas direcciones, entre ellas, la Dirección de Migración Laboral y la de Empleo y Autoempleo. Además, el programa SOVIO ha pasado de la Dirección de Empleo a la de Formación Profesional. Esto ha implicado nuevas coordinaciones y algunos retrasos. -La presencia de múltiples cooperantes en varias dependencias de Mintra (Senep, Dirección de Migración, SOVIO, etc.) demandan adicionales esfuerzos de coordinación. -El PC cuenta con apoyo de coordinadores regionales de PNUD. El PC no cuenta con personal propio del programa en regiones. Se ha previsto incrementar el trabajo directo desde la Unidad de Coordinación con regiones, y más reuniones con los coordinadores de PNUD. -Monitoreo y Seguimiento. La propuesta de Marco de Seguimiento de actividades, elaborada en reunión de Junio 2010, no contenía indicadores de productos y resultados (solo permitía el seguimiento a nivel de actividades muy específicas). Ante ello, se incorporó una propuesta de seguimiento a nivel de productos y resultados. Esta propuesta se presentó ante el CDN, logrando su aprobación. Desde diciembre se cuenta con una persona para el seguimiento y monitoreo del PC. -Comunicación e Incidencia. El PC no tiene una persona dedicada a este tema. En la reunión de Comité Directivo Nacional de Diciembre, se instruyó al PC JEM a coordinar con el PC de Sector Privado para contratar una posición (dedicación a definir) para encargarse de este tema de manera conjunta.

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades de origen externo (no causadas por el Programa Conjunto) que están retrasando su ejecución. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

-En setiembre, se aprobó nuevo reglamento de Organización y Funciones (ROF) del MINTRA, lo cual implicó un cambio en la contraparte principal. Se creó la Dirección de Migración Laboral y la Dirección de Empleo y Autoempleo. Todo esto implicó un retraso de algunas semanas, para confirmar la dirección de los cambios o reformas que estamos trabajando. -Regiones: El Perú es un país descentralizado en cuanto a las contrapartes principales (Mintra y MIMDES). Esto requiere trabajar con Gobiernos Regionales, de manera complementaria al trabajo con las contrapartes nacionales. Esto incluye en ciertos casos, el impulso de convenios entre gobierno nacional y gobierno regional. - En octubre, se realizaron elecciones regionales y en dos de las regiones donde se implementa el programa conjunto, La Libertad y Arequipa, los presidentes fueron reelectos. En Junín, hubo cambio de Presidente. Debemos señalar que Lima, es la única región que aun depende del Mintra (la transferencia de la competencia en empleo aun no fue solicitada por el gobierno regional). En Lima hubo cambio de presidente (el alcalde de Lima es a su vez, presidente regional de Lima ciudad) -Apreciación del tipo de cambio (ascendía a 3.10 en el diseño del PC pero a fines de 2010 estaba en 2.8 y a fines de 2011 está a 2.68: implica pérdida del 14% del presupuesto), afecta crecientemente el presupuesto del programa, pues implica redimensionamiento de actividades.

Describe brevemente (250 palabras) las acciones previstas para eliminar o atenuar las dificultades de origen interno y externo descritas en los cuadros anteriores

Cambios internos en MINTRA, contraparte principal: -Se ha presentado el PC a nuevos responsables en la contraparte. Se llegaron a acuerdos respecto de contenido del apoyo y se re-perfilaron plazos. Trabajo en regiones: -Se ha previsto incrementar el trabajo directo desde la Unidad de Coordinación con regiones. -En región de Huancayo se ha solicitado reunión con nuevas autoridades regionales electas Monitoreo y Seguimiento: -Se diseñó la matriz de monitoreo y evaluación, estableciendo indicadores a nivel de resultados y productos. Desde diciembre se cuenta con una persona para el M&E Comunicación e Incidencia: -En la reunión de Comité Directivo Nacional de Diciembre, se instruyó al PC JEM a coordinar con el PC de Sector Privado para contratar una posición (dedicación a definir) para encargarse de este tema de manera conjunta. -Apreciación del tipo de cambio: -Redimensionar actividades

2 Coordinación Interagencial y Unidos en la Acción

¿Existe alineamiento entre el Programa Conjunto y el MANUD? Por favor seleccione la respuesta apropiada

En caso negativo, ¿el programa Conjunto se alinea con las estrategias nacionales? Por favor seleccione la respuesta apropiada

¿Qué tipos de mecanismos de coordinación y decisiones se han adoptado para garantizar un proceso y un cumplimiento conjuntos? ¿Existe coordinación entre los distintos programas conjuntos funcionando en el país? Por favor, explique y añada cualquier otro comentario relevante que considere necesario:

Existen mecanismos de coordinación establecidos a través de los comités conformados. -Comité de Gestión, compuesto por Jefes de Agencias participantes y autoridades de las contrapartes nacionales. Y como observadores, funcionarios de la Agencia Peruana y Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo. El CGPC supervisa la ejecución del programa y toma las decisiones estratégicas para administrar los PC de manera apropiada. En este PC, OIT es la Agencia Líder de ONU y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo es la contraparte nacional líder. -Equipo Técnico, denominado Comité de Gestión Técnico en este PC. Compuesto por puntos focales técnicos de las Agencias Participantes de la ONU, de las contrapartes nacionales y el Coordinador del PC. Es la instancia más técnico/operativa de ejecución y seguimiento del PC. Toma decisiones de carácter técnico y operativo que son informadas al CGPC. Es coordinado por el Coordinador del PC, encargado de institucionalizar las relaciones entre los actores. -Unidad de Coordinación, instancia creada en cada PC para facilitar / coordinar / asegurar la gestión efectiva del PC y el logro de sus resultados. En el PC de Empleo, Juventud y Migración, la UC está conformada por el Coordinador del PC y un asistente. La UC coordina las actividades en regiones, cuenta con el apoyo de funcionario/as del PNUD, que asumen parcialmente roles de coordinación adicionales a sus funciones en las regiones. Algunas acciones que facilitan la coordinación son: -Reuniones mensuales del ET -Flujo e intercambio permanente de información oportuna.

Por favor, proporcione los valores para cada categoría de la siguiente tabla de indicadores

Indicadores	Valor de Referencia	Valor a la fecha	Medios de Verificación	Métodos de Recolección
Número de prácticas de gestión (financiera, contratación pública, etc.) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución	0	9: 1, negociación con INEI, 4 programas piloto, 1 oficina implementada, 1 plan sectorial de empleo juvenil, 2 planes regionales	-Encuesta terminada y difundida. - Informes de Actividades - Documento de propuesta de programas piloto -Oficina implementada	Documentación preparada y archivada por la Unidad de Coordinación
Número de tareas analíticas conjuntas (estudios, diagnóstico) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	0	5: Cuestionario ENJUV, Libro Juventud, Empleo y Migración, 3 planes: POA, monitoreo y comunicación	-Publicación, Documentos e informes	Documentación preparada y archivada por la Unidad de Coordinación
Número de misiones conjuntas llevadas a cabo conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de	0	talleres de presentación del proyecto y de cifras preliminares ENJUV, 1 curso de autoempleo y migración, 1 Foro Nacional de la Juventud, Empleo y Migración, 2 Misiones para apoyo a Planes regionales de empleo juvenil, 1 Misión Cumbre de Descentralización para presentar política de migración juvenil, 1 Misión de SENEPE	-Informes de los talleres realizados - Listas de	Documentación preparada y archivada por

la ejecución para los programas conjuntos del F ODM

migración juvenil, inauguración de SENEP y clausuras de Certi Joven, Pro Joven Emprendedor talleres de presentación del PC a autoridades regionales en Arequipa, Huancayo y Junín, con participación de las Agencias de ONU y las contrapartes nacionales,

participantes, videos, fotos, relatorías, la Unidad de Coordinación

3 Eficacia de la Ayuda al Desarrollo: Declaración de París y Programa de Acción de Accra

¿Están el Gobierno, la sociedad civil y otros socios nacionales involucrados en la ejecución de actividades y en la obtención de productos?

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa el Gobierno?

Formulación de políticas/toma de decisiones

Gestión: Presupuestos

¿Quién dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa y cuantas veces se han reunido?

Institución que dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa: OIT (agencia líder) y MINTRA (contraparte líder). Hay dos co presidentes del Comité de Gestión, uno por la agencia líder y otro por la contraparte líder.

Numero de reuniones del CGP

Nueve reuniones (segundo semestre)

¿Está la sociedad civil involucrada en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa la sociedad civil?

Gestión: Otras. Especificar

Ha participado, por invitación del programa conjunto, en talleres y foros organizados por el mismo PC y/o la contraparte nacional.

¿Están involucrados los ciudadanos en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

¿En qué tipo de decisiones y actividades participan los ciudadanos?

Gestión: Otras. Especificar

En los concursos organizados y promovidos por el PC, por ej. Concurso de Cuentos y Fotografías relacionadas a la Migración Laboral. Y también, como beneficiarios de los diferentes Programas Pilotos que el PC ha impulsado como parte de los servicios del SENEP.

¿Dónde tiene su sede la unidad de gestión del Programa?

Organismo ONU

Basándose en sus repuestas previas, describa brevemente la situación actual del Gobierno, sociedad civil, sector privado y ciudadanía (250 palabras) con respecto a la apropiación, alineamiento y rendición de cuentas mutua de los programas conjuntos, aporte ejemplos si lo considera relevante. Procure describir los hechos, evitando interpretaciones y opiniones personales

- Ministerio de Trabajo. Todas las acciones son coordinadas e informadas al Gobierno. Uno de los co –presidentes del Comité de Gestión es el Viceministro de Promoción del Empleo. Se ejecutan actividades donde la contraparte co financia - MIMDES. Participa activamente en estrategia piloto Wawa Wasi Laboral y componente socio demografico. - INEI. Ejecuto ENJUV 2009 y ejecutara réplica en 2011 Pendiente productos adicionales, en base a otras bases de datos regulares de INEI. - Senaju. Participa como invitada en el Comité de Gestión (es la instancia nacional de Políticas de Juventud). Apoyo en validación del Plan de Empleo Juvenil. Participa en los talleres y actividades del PC. Pendiente de evaluación su solicitud de cambiar su estatus de invitada a contraparte. - Gobiernos regionales. Participan en la ejecución (Mintra y MIMDES son organismos descentralizados). Requiere coordinación tripartita: PC-gobierno regional-gobierno nacional. Se ejecutando con apoyo de coordinadores regionales del PNUD. En octubre hubieron elecciones regionales y en Junín hubo cambio de presidente. - Sociedad civil, sector privado y ciudadanía participan en talleres de programación/ información / capacitación organizados por PC. Se ha recogido demandas específicas a nivel de regiones en ámbito de desarrollo del programa. En regiones, rol de organizaciones de sociedad civil es aun mayor, lo cual ha permitido continuidad ante cambio de autoridad en Junín. - Otros. Contrapartes de gobierno participan en CG y en Plan de Trabajo Anual. Asimismo participan representantes de la oficina de CR, la Agencia Peruana de Cooperación Internacional y de la Cooperación Española.

4 Comunicación e Incidencia

¿Ha formulado el PC una estrategia de incidencia y comunicación para contribuir al avance de los objetivos de sus políticas y los resultados de desarrollo?

Proporcione una breve explicación de los objetivos, elementos clave y audiencia a la que va dirigida esta estrategia, aporte ejemplos si lo considera relevante (máximo 250 palabras).

El publico objetivo son: Decisores, Organizaciones juveniles, Organizaciones de empleadores y trabajadores, Medios de Comunicación, Líderes de Opinión y comunicadores, los Jóvenes y sus familias. Los elementos clave son: -Actividades en días específicos. Se utilizan los días internacional y nacional de la juventud y día de la migración internacional para posicionar y debatir estos temas. - Portales. Se ha puesto en marcha portales temáticos, sobre empleo juvenil <http://www.empleosperu.gov.pe/empleojoven/> y Migración Laboral <http://www.mintra.gob.pe/PERUINFOMIGRA/> - Producción de conocimiento. El objetivo es generar espacios de reflexión y discusión sobre empleo y migración laboral. -Foros/talleres. Organiza foros o talleres, ha utilizado la web 2.0, redes sociales, reuniones de trabajo, o talleres de diálogo intergeneracional con actores sociales. -Otorgar la iniciativa de las comunicaciones a las contrapartes. Implica que las contrapartes asumen la comunicación de lo realizado en el marco del PC. El PC proporciona el material de diseminación. -El PC y las agencias cubren las comunicaciones de manera ex post. De manera principal se ha establecido que la cobertura de las actividades de comunicación sea ex post por la web del PC, <http://conjoven.oit.org.pe/>. Las agencias y contrapartes, a través de sus páginas web y otros medios, dan cobertura complementaria. -Elementos de comunicación para productos específicos. Se ha dado énfasis a la comunicación de los productos específicos del PC. El CDN, ha instruido al PC JEM coordinar con el PC de Desarrollo del Sector Privado, la contratación de una posición para estas actividades en ambos programas.

¿Al cumplimiento de qué logros concretos definidos en el PC y/o en la estrategia nacional están contribuyendo las iniciativas de comunicación e incidencia?

Aumento en el diálogo entre ciudadanos, sociedad civil, gobiernos nacionales y locales en relación a las políticas y prácticas de desarrollo

¿Cuántas alianzas, y de qué clase, se han formado entre los diversos agentes sociales para promover el logro de los ODM y otros objetivos relacionados?

Organizaciones de inspiración religiosa

Coaliciones/redes sociales foro con organizaciones juveniles

Grupos ciudadanos locales 3 mesas/comités regionales

Sector privado 1 foro con jóvenes de Confiep, 1 con jóvenes de sindicatos

Instituciones académicas 12 actividades (manuales, estudios, propuestas)

Grupos de comunicación y periodistas

Otras

¿Qué actividades comunitarias lleva a cabo el programa para garantizar que los ciudadanos locales tienen acceso suficiente a la información sobre el programa y a las oportunidades para participar activamente?

Grupos de discusión

Foros ciudadanos

Fomento/formación de capacidades

Objetivos de Desarrollo del Milenio

Comentarios narrativos adicionales

Por favor añada cualquier información y contribuciones del programa a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ya sean a nivel nacional o local
En el caso del Resultado 1, se trata de los beneficiarios del Plan Sectorial de Empleo Juvenil, y por tanto son beneficiarios del PC. El PC apoyo en la elaboración del Plan Sectorial, y da asistencia técnica para su implementación. En los otros resultados, se trata de los beneficiarios directos alcanzado por el PC en cada resultado, acumulado durante todo el periodo de ejecución. Al mejorar las oportunidades de empleo (en el país o en el exterior) para jóvenes, se contribuye al ODM 1.

Por favor añada otros comentarios que desee comunicar al Secretariado MDG-F

1 Promoción y apoyo de políticas y programas nacionales y locales que aumentan las oportunidades laborales de los jóvenes y/o la gestión de la emigración

1.1 Número de normas, políticas o planes apoyados por el Programa Conjunto relacionadas con el empleo juvenil y/o la gestión de la emigración

Políticas

Núm. Nacional 1
Núm. Local

Normas

Núm. Nacional 2
Núm. Local

Planes

Núm. Nacional 1
Núm. Local 1

1.2 Por favor, proporcione una breve información contextual sobre el papel que juegan las normas, políticas o planes, y el país/municipio en que el que se van a aplicar (base de partida, fase de desarrollo y aprobación, impacto potencial)

-Políticas: -El PC participó en todas las reuniones de Comisión Intersectorial de Empleo, donde se discutió y aprobó el documento de Política Nacional de Empleo y se incorporó un capítulo de empleo juvenil. -El PC participó en la Mesa de Coordinación de Temas Migratorios, y propuso la incorporación del tema de migración juvenil, incluyendo enfoque de políticas de migración juvenil. -Se retomó coordinaciones con el MIMDES para conformar la comisión sobre demografía y juventud para apoyar la capitalización del bono demográfico. En estos espacios, se está incorporando el enfoque de género. -Planes: -Se dio asistencia técnica y logró la aprobación del Plan Sectorial de Empleo Juvenil (Resolución Ministerial 272-2009-Mintra). Se apoyó en la elaboración de los dos primeros informes de seguimiento y monitoreo. A la fecha se han elaborado cuatro informes. Este plan beneficia directamente a 330 mil jóvenes a nivel nacional e involucra un presupuesto de aproximadamente 200 millones de soles en los tres años que dura el plan. -Se está apoyando la elaboración de Planes Regionales de la Juventud y Planes Regionales de Empleo Juvenil en las regiones. -Ley (Resolución Ministerial): -Se logró una Resolución Ministerial del Mintra, que autoriza la implementación del Programa Pro Joven Emprendedor. RM 382-2009 Mintra. Se logró la publicación el 2 de julio de la RM 156-2010-TR, que aprueba el Plan de Actuación Certi Joven. -El PC participó en la presentación y juramentación del Consejo Regional de Empleo Juvenil, creado por Ordenanza Regional N°027-2009-GR-LL/CR.

1.3 Número de ciudadanos y/o instituciones afectadas/os por las normas, políticas o planes

Ciudadanos

Total
Núm. Urbano
Núm. Rural

Jóvenes

Total 332,000 jóvenes
Núm. Urbano
Núm. Rural

Emigrantes

Total
Núm. Urbano
Núm. Rural

Instituciones públicas nacionales

Total 1

Instituciones públicas locales

Total 3
Núm. Urbano
Núm. Rural

Instituciones privadas

Total
Núm. Urbano
Núm. Rural

1.4 Indique la área de influencia de las normas, políticas o planes

Fortalecimiento de las instituciones nacionales
Coordinación y coherencia de políticas

Comentarios

- Existe Resolución Ministerial que aprueba plan de Empleo juvenil. - Existe Resolución Ministerial que autoriza la implementación del Programa Pro Joven Emprendedor. - Existe Resolución Ministerial que aprueba el Plan de Actuación de CertiJoven.

1.5 Presupuestos públicos asignados a mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes y/o las oportunidades y derechos de los emigrantes antes de la ejecución del Programa Conjunto

Presupuesto nacional
Total presupuesto(s) local(es)

A través de los programas piloto que viene impulsando el Programa Conjunto, se ha logrado movilizar recursos de la contraparte nacional. Por ejemplo, el gobierno ha comprometido 210 millones de soles para la implementación del Plan Sectorial de la Juventud, el Programa Fondoempleo ha comprometido 250 mil soles para el Programa CertiJoven y 500 mil soles para el programa de fortalecimiento del SOVIO. En adición, los programas Pro Joven Emprendedor y Wawa Wasi Laboral se han implementado y han cofinanciado en especie.(desayunos, estipendios, polos, materiales, etc.).

1.6 Variación (%) en los presupuestos públicos asignados a programas o políticas de fomento de oportunidades de empleo juvenil/derechos y oportunidades de los emigrantes desde el comienzo del Programa Conjunto hasta ahora

Presupuesto Nacional

% Total
% Inspirado por el programa conjunto

Presupuesto Local

% Total
% Inspirado por el programa conjunto

2 Fortalecimiento de capacidades y desarrollo de aptitudes para mejorar el acceso de los jóvenes y/o emigrantes al mercado laboral

2.1 Tipo y número de intervenciones realizadas con el apoyo del Programa Conjunto dirigidas a mejorar las aptitudes y/o la información a fin de expandir las oportunidades de empleo

Beneficiarios directos

Jóvenes 2294
Emigrantes
Ambos

Programas de formación vocacional

Total 580
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Programas de educación formal

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Programas de aprendizaje

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Centros de recursos laborales y de servicios para la juventud

Total 1581
Mujeres 839
Hombres 742
% emigrantes

Análisis del mercado laboral

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Alianzas público-privadas

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Otros. Especificar

Total 133
Mujeres 133
Hombres
% emigrantes

2.2 Número total de jóvenes y/o emigrantes formados que han adquirido capacidades y aptitudes adaptadas al mercado laboral

Núm. Total jóvenes (hombres) 959
Núm. Total jóvenes (mujeres) 1335
Núm. Total emigrantes
Núm. Hombres menores de 24 años 922
Núm. Mujeres menores de 24 años 1253
Núm. Mujeres 1335
Núm. Hombres mayores de 24 años 37
Núm. Mujeres mayores de 24 años 82
Núm. Hombres 959

2.3 Número de empleos creados para jóvenes y/o emigrantes con el apoyo del Programa Conjunto

Núm. Total jóvenes (hombres)
Núm. Total jóvenes (mujeres)
Núm. Total emigrantes
Núm. Hombres menores de 24 años
Núm. Mujeres menores de 24 años
Núm. Mujeres
Núm. Hombres mayores de 24 años
Núm. Mujeres mayores de 24 años

Núm. Hombres

3 Fortalecimiento de las capacidades de instituciones locales y nacionales para actuar en favor del empleo juvenil y las cuestiones migratorias

3.1 Número de personas e instituciones que han mejorado sus capacidades para ofrecer servicios a los jóvenes y/o emigrantes

Número de instituciones

Instituciones públicas nacionales 20

Instituciones públicas locales 4

Empresas privadas

ONG

Instituciones académicas

Otro. Especificar

Empleadores del sector privado

Hombres

Mujeres

Funcionarios

Hombres 125

Mujeres 125

Profesores/formadores

Hombres

Mujeres

Ciudadanos

Hombres 22

Mujeres 10

Otros. Especificar

Hombres

Mujeres