

Section I: Identification and JP Status

Desarrollo de Capacidades Nacionales para Mejorar las Oportunidades de Empleo y Autoempleo

Semester: 1-11

País	Nicaragua
Ventana Temática	Juventud, Empleo y Migración
Proyecto Atlas MDGF	
Título del programa	Desarrollo de Capacidades Nacionales para Mejorar las Oportunidades de Empleo y Autoempleo
Número de informe	
Perido del informe	1-11
Duración del programa	
Fecha oficial de comienzo	
Organizaciones NU participantes	* FAO * OIT * PNUD * FNUAP * ONUDI * OMT

Socios Ejecutivos

- * Alcaldías Municipales
- * Dirección General de Migración y Extranjería
- * INATEC
- * INFOCOOP: Instituto Nicaragüense de Fomento Cooperativo
- * INIDE
- * INJUVE: Instituto Nicaragüense de la Juventud
- * INPYME: Instituto Nicaragüense de Pequeñas y Medianas Empresas
- * INTA: Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria
- * INTUR: Instituto Nicaragüense de Turismo
- * MINGOB
- * MITRAB

Budget Summary

Presupuesto total aprobado

PNUD	\$2,303,061.00
FNUAP	\$786,450.00
OIT	\$1,015,965.00
FAO	\$844,587.00
OMT	\$253,946.00
ONUDI	\$405,886.00
Total	\$5,609,895.00

Cantidad total transferida hasta el momento

PNUD	\$1,924,251.89
FNUAP	\$751,376.00
OIT	\$874,599.11
FAO	\$725,580.80
OMT	\$179,762.00
ONUDI	\$255,161.19
Total	\$4,710,730.99

Presupuesto Total Dedicado hasta la fecha

PNUD	\$1,546,379.96
FNUAP	\$652,144.91
OIT	\$755,348.44
FAO	\$176,578.24
OMT	\$123,495.35
ONUDI	\$129,995.02
Total	\$3,383,941.92

Presupuesto total desembolsado hasta la fecha

PNUD	\$624,981.85
FNUAP	\$447,864.76
OIT	\$390,808.94
FAO	\$110,702.43
OMT	\$67,679.93
ONUDI	\$79,034.69
Total	\$1,721,072.60

Donantes

Como sabrán, uno de los objetivos del F-ODM es atraer el interés y la financiación de otros donantes. Para poder informar acerca de este objetivo en 2010, les pedimos que nos notifiquen, por programa, si han recibido financiación complementaria en 2010, en la forma que indica en que se indica en el ejemplo siguiente:

Cantidad (miles de dólares EE.UU.)

Tipo	Donante	Total	Para 2010	Para 2011	Para 2012
Paralela					
Participación en los gastos					
Contraparte	INATEC		6800		6800

DEFINICIONES

1) FINANCIACIÓN PARALELA – Se refiere a las actividades de financiación relativas o complementarias al programa cuyos fondos NO se canalizan por conducto de

Section II: JP Progress

1 Descripción del Progreso, Obstáculos y Medidas Adoptadas

Por favor elabore una breve evaluación general (250 palabras) en cuanto al progreso de los productos y resultados previstos del programa para el periodo cubierto por el informe en relación a los resultados y productos esperados, así como de cualquier medidas adoptadas en relación a la sostenibilidad futura del programa conjunto, de ejemplos si lo cree relevante. Por favor, limite su evaluación al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales.

Progreso en resultados

Resultado 1: 4,823 jóvenes (2,271 hombres y 2,552 mujeres) se han capacitados a través de 176 talleres sobre habilidades sociales.

2,099 jóvenes han sido integrados y capacitados en cursos de habilitación técnica para facilitar su posible inserción al mercado laboral, en un total de 130 cursos de los distintos sectores de la economía nacional, contando con una retención aproximada de 73% en relación a la matrícula inicial de los cursos.

Para facilitar la inserción laboral de jóvenes del programa se instalaron 10 mesas municipales de empleo juvenil.

Resultado 2: Definida y aprobada metodología de formación en emprendedurismo, 36 facilitadores han sido capacitados en el uso de dicha metodología, quienes ya han dado inicio al proceso de formación del primer bloque de jóvenes (604 en total).

Firmado convenio con Banco Produzcamos para la puesta en marcha del fondo revolving. Se elaboró y aprobó reglamento de crédito y reglamento de fondo de capital semilla.

Resultado 3: Bajo la coordinación general de la Comisión Nacional de Empleo Juvenil se han realizado las consultas nacionales para la construcción del Plan Nacional de Empleo Juvenil, de acuerdo a los lineamientos que se establecieron durante la fase diagnóstica de dicho plan.

Se ha capacitado a personal de migración y extranjería en los distintos puestos fronterizos del país, en normas y procedimientos migratorios 2011. Así mismo, se ha diseñado campaña sobre derechos de migrantes y riesgos de la migración juvenil.

Se ha dado inicio a curso de diplomado y postgrado sobre Juventudes: Historia, Realidades y Desafíos.

Progreso en productos

Producto 1.1,

De los 5 mil jóvenes que se tienen previstos como meta total, en el primer año del programa se logró capacitar a 4,823 jóvenes (2,271 hombres y 2,552 mujeres) en 176 talleres sobre habilidades sociales, según estrategia consensuada entre los socios del programa. De estos jóvenes el 61% proviene de zonas urbanas y 39% de zonas rurales. Para ello, se estableció una red de aproximadamente 50 jóvenes voluntarios para apoyar las actividades del programa en cada municipio intervención. Este proceso estuvo a cargo de INJUVE con el apoyo de UNFPA.

Hasta el cierre del presente informe 2,099 jóvenes (46.5% hombres y 53.5% mujeres) han sido capacitados en cursos de habilitación laboral para facilitar su inserción al mercado laboral, en un total de 130 cursos en los distintos sectores de la economía nacional, de acuerdo a la dinámica productiva de los municipios de intervención, teniendo una retención aproximada de 73% en relación a la matrícula inicial de los cursos. Para facilitar este proceso, se homologaron currículos de cursos ocupacionales del sector industria y comercio y del sector servicios. Y se han adaptado metodologías de enseñanza-aprendizaje según las características del grupo meta. El INATEC e INJUVE estuvieron a cargo de este proceso con el apoyo y acompañamiento de todas las agencias del sistema de naciones unidas.

Por otro lado, se conformaron 5 redes departamentales de Instituciones de Formación Ocupacional y Técnica en Chinandega, Managua, Matagalpa, Masaya y Jinotega como espacios de coordinación incluyentes alrededor de los servicios de capacitación técnica, promoviendo mecanismos de articulación que contribuyan a la consolidación de la formación del capital social joven. En esta tarea se involucraron INJUVE y PNUD.

Así mismo, en aras de facilitar el diálogo, el intercambio, la toma de decisiones, la participación de los jóvenes en diferentes temáticas de interés, se organizaron 8 redes de jóvenes que participan en el programa en los municipios de Chinandega, Somotillo, Altagracia, Masaya, Matagalpa, San Francisco Libre, Jinotega y La Concordia. Estas redes a su vez, apuntan a convertirse en una organización sostenible en el tiempo y vinculado a otras redes u organizaciones de desarrollo económico, cultural, deportivo y medioambiental. El INJUVE y OIT han estado al frente de este proceso.

Producto 1.2

El INJUVE y OIT han elaborado el diseño de una campaña de comunicación para la promoción del empleo juvenil digno, decente, solidario y productivo, definiendo a la persona joven como centro del Desarrollo Humano y sujeto de Derechos y Oportunidades. La implementación de esta campaña estará basada en el uso de las artes y la cultura como elementos esenciales para el involucramiento de jóvenes desde sus barrios y comunidades en la promoción del empleo juvenil, así como el involucramiento de medios de comunicación locales y nacionales para lograr incidir en autoridades de toma de decisión en la temática.

Para la inserción de jóvenes al mercado laboral MITRAB y OIT emprendieron un esfuerzo para la instalación de 10 mesas municipales de empleo juvenil con el involucramiento de empleadores, sindicatos, trabajadores, sector público y distintos actores a nivel local. Han sido creadas para mejorar la capacidad de formación e inserción ocupacional, técnica y profesional en los once municipios, fomentando la formulación y ejecución de políticas activas de empleo a nivel municipal que desarrollen principalmente el espíritu emprendedor de la juventud, la orientación vocacional, la información laboral y el conocimiento más integral del mercado de trabajo. En el caso de Managua no se instaló la mesa municipal de empleo, debido a que la comisión nacional de empleo juvenil asume entre otras cosas, el rol de dicha mesa.

Para complementar lo antes descrito se han realizado foros con empleadores en los municipios de Chinandega, Somotillo, Altagracia, Jinotega, La Concordia, Matagalpa y Sébaco, como primer paso en el proceso de inserción laboral para sensibilizar al sector empleador en la contratación sin experiencia laboral de jóvenes del Programa. Las características de algunos municipios donde prevalece la población rural, existe un débil tejido empresarial con poca presencia de empresas formales y productivas que por ende tienen baja capacidad de absorción de mano de obra, sobre todo de jóvenes, por ello, se requiere que en dichos municipios la inserción laboral se oriente principalmente en el desarrollo de nuevos emprendimientos sobre la base de la vocación productiva de los municipios, mediante la colectividad, asociatividad y el cooperativismo; de tal manera que se pueda obtener impacto y efectividad en la formación ocupacional.

El diseño de una estrategia para la inserción laboral ha sido clave para el programa, siendo sus componentes: Orientación Laboral para la búsqueda de empleo, Encuentros Empresariales para promover las pasantías que permitan a los jóvenes adquirir experiencia laboral y promover su inserción laboral, lo cual a su vez está motivado por un Programa de reconocimiento a las empresas que inserten a un joven, Visitas a las empresas por sectores económicos según formación ocupacional de los jóvenes egresados. Como parte de esta se ha desarrollado un trabajo directo con jóvenes que ya han pasado por la etapa de formación ocupacional y que no serán ingresados al proceso de

empreendedorismo. En ese sentido se han desarrollado talleres de Orientación Laboral para la búsqueda de empleo en 9 municipios con la participación total de 111 jóvenes, de los cuales el 58% son mujeres y el 42% hombres. Este proceso ha estado a cargo de MITRAB con OIT.

Producto 1.3

Para fortalecer la gestión y servicios del SEPEM que opera en la Sede central y en las 16 delegaciones departamentales del MITRAB se ha venido desarrollando una serie de acciones con el involucramiento de distintos actores a nivel local y central, entre otras están: Captación y gestión de ofertas de empleo, apoyo al fortalecimiento de las capacidades territoriales en cuanto a metodologías para desarrollar la orientación laboral, desarrollo y elaboración del Programa de Reconocimientos a las empresas y Política de Pasantías Laborales

Asimismo, para fortalecer los servicios que brinda el SEPEM a los demandantes de empleo, se desarrolló como Proyecto Piloto, el proyecto de Sistematización de Experiencias Laborales y Autoempleo en el municipio de San Francisco Libre, contando con la participación directa de 22 jóvenes (85% mujeres 15% hombres). Este proyecto tenía como objetivo central la dotación de capacidades emprendedoras, la elaboración de iniciativas emprendedoras colectivas, sobre la base de la vocación productiva del municipio, para el cual resultaron 6 iniciativas colectivas: 4 de ganadería, 1 de apicultura y 1 de granos básicos y la entrega de los equipos, herramientas e insumos básicos de trabajo.

Todas estas iniciativas son sujetas de seguimiento continuo, actualmente están funcionando y en proceso de maduración. Cabe destacar que se están realizando coordinaciones con el INTA y la Alcaldía del municipio para garantizar asistencia técnica. Este proceso ha sido encabezado entre MITRAB y PNUD.

Por otro lado, entre INJUVE y UNFPA se ha venido fortaleciendo los equipos técnicos de los Centros Información, Capacitación y Asesoría Juvenil (CICAS) de los municipios de Matagalpa, La Dalia, La Concordia, Jinotega, Chinandega y Altagracia con la firma de convenios de pasantía a 12 jóvenes que ejecutan acciones de capacitación y asistencia a los usuarios de los CICAS. En el período los CICAS realizaron 168 eventos de capacitación en los que incorporaron un total de 2,651 jóvenes (1,321 hombres y 1,330 mujeres). También, a través de los CICAS, se organizaron 42 cines foros, con la participación de 536 jóvenes (311 hombres y 225 mujeres).

Producto 2.1

Entre todos los socios del programa se elaboró y consensuó una estrategia para el desarrollo del proceso de emprendedurismo de cara a la conformación, financiamiento y puesta en marcha de microempresas y cooperativas juveniles. Como parte de este proceso, entre INJUVE y PNUD realizaron 4 talleres y encuentros departamentales y regionales de inducción sobre emprendedurismo con la participación de docentes y autoridades de INATEC que desarrollan los cursos de habilitación técnica en el marco del programa. Con estos talleres se ha incidido para que los docentes promuevan la cultura emprendedora entre los jóvenes en habilitación técnica. Se contó con una participación total de 93 personas (51 hombres y 42 mujeres).

De igual forma se diseñó y aprobó metodología para la formación de jóvenes en materia de emprendedurismo, una metodología basada en los principios de la educación popular en la que el aprendizaje parte de la reflexión-acción-reflexión de las personas jóvenes, desde un enfoque lúdico, vivencial y participativo. En ese sentido, se seleccionaron y capacitaron 36 facilitadores en el uso de la metodología en emprendedurismo. Lo que ha permitido dar inicio al proceso de capacitación dirigido al primer bloque de jóvenes que participan en el programa (aproximadamente 604 jóvenes). Este proceso ha sido encabezado por INJUVE y OIT, contando con la participación y apoyo constante de INPYME, INFOCOOP, INATEC, PNUD, FAO, ONUDI, OMT.

Producto 2.2

Se elaboró y consensuó reglamento para la implementación del fondo de capital semilla y fondo revolvente del programa. Para la implementación del fondo revolvente se firmó convenio con el banco PRODUZCAMOS, institución financiera designada por el Gobierno central para la administración de dichos fondos. Este proceso ha sido dirigido por PNUD, INPYME, FAO e INJUVE.

De igual forma, se ha contratado a un especialista para dar seguimiento a la operativización del fondo revolvente, quien de forma articulada con el INPYME, INJUVE y PNUD están creando las condiciones para la organización de los comités de preclasificación local y comité de crédito que estarán a cargo de la asignación de financiamiento a las microempresas y cooperativas que se conformen en el marco del programa.

Por otro lado, se ha incorporado un recurso humano especializado para coordinar la asistencia técnica en el proceso de conformación de los negocios juveniles, así como en la etapa de implementación de los mismos. Este proceso ha sido coordinado por INPYME y ONUDI-OMT con el apoyo y acompañamiento de INJUVE y PNUD.

Producto 3.1

El MITRAB con OIT lograron instalar la Comisión Nacional de Empleo Juvenil (CNEJ) como una instancia intersectorial e interinstitucional que está coordinando el proceso de formulación del Plan Nacional de Empleo Juvenil (PNEJ), la cual fue instalada desde 2009 por las organizaciones de empleadores, sindicales, gobierno y con la participación de las organizaciones de jóvenes aglutinadas en el Consejo de la Juventud de Nicaragua.

La CNEJ, ha sesionado 18 veces, habiendo intercambio de información y participando activamente en el proceso de formulación del Plan Nacional de Empleo Juvenil. Se cuenta con el primer borrador del Plan Nacional de Empleo y Trabajo Juvenil, mismo que será analizado y aprobado por la CNEJ.

Producto 3.2

En el marco de las actividades entre INJUVE y UNFPA, se dio inicio al curso sobre “Juventudes: Historia, Realidades y Desafíos”, mismo que está dividido en dos grupos: un curso de diplomado dirigido a 30 jóvenes líderes/as provenientes de los 11 municipios de intervención del programa. Otro grupo de posgrado dirigido a 30 funcionarios de instituciones y agencias socias del programa a nivel central, así como a algunos sectores representados en la comisión nacional de empleo juvenil. Ambos cursos se desarrollan a través de un convenio entre INJUVE y la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN-Managua).

De igual forma entre la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) y el UNFPA, se capacitó a 172 funcionarios (84 mujeres y 88 hombres) de la DGME en distintos puestos fronterizos del país (Norte, Sur, RAAN, RAAS, Región I y Región II, San Carlos – Río San Juan) en temas sobre normas y procedimientos migratorios que permitan brindar un servicio eficiente, ágil y de calidad a la población. Así mismo, se ha diseñado Campaña Informativa sobre derechos de jóvenes migrantes y riesgos de la migración juvenil.

En otro orden, el plan de monitoreo y evaluación del programa se ha montado en un sistema electrónico online para facilitar la recopilación y sistematización de los avances por cada indicador del programa, para ello se organizaron dos talleres para capacitar a los socios del programa en el uso de dicho sistema.

Un primer taller dirigido a socios del nivel central y un segundo taller dirigido a socios locales. Este proceso ha sido coordinado por INJUVE y PNUD.

Un primer taller dirigido a socios del nivel central y un segundo taller dirigido a socios locales. Este proceso ha sido coordinado por INJUVE y PNUD.

Medidas tomadas para la sostenibilidad del programa conjunto

Elaboración e implementación de plan de sostenibilidad:

- Elaboración de una estrategia para la inserción laboral de los jóvenes del programa.
- Conformación de redes juveniles entre beneficiarios del programa.
- Conformación de redes departamentales de centros de formación ocupacional y técnica, para garantizar la adecuación de la oferta y la demanda laboral, de tal forma que la formación técnica y ocupacional esté orientada a las necesidades del mercado de trabajo en los municipios de intervención.
- Elaboración de un plan de mejoras para fortalecer las estrategias de intervención del programa, retomando las recomendaciones de la evaluación intermedia.
- Diseño de una estrategia para la asistencia técnica de negocios que se constituyan con el programa.

¿Hay dificultades para la ejecución?

Administración (Contratos públicos, etc.) /Finanzas (gestión de fondos, disponibilidad, revisión de presupuestos, etc.)

Gestión: 1. Gestión de actividades y productos 2. Gobernanza/Toma de decisiones (CGP/CDN) 3. Rendición de cuentas

Diseño del Programa Conjunto

¿Cuáles son las causas de esas dificultades?

Externas al Programa Conjunto (riesgos e hipótesis, elecciones, desastres naturales, descontento social, etc.)

Describa brevemente (250 palabras) las principales dificultades a las que se enfrenta el Programa Conjunto. Limite su descripción al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

- Prevalencia de algunos procesos burocráticos desde las agencias y las instituciones lo que ha limitado una ejecución más ágil del programa.
- Baja apropiación del programa de algunos socios, principalmente en el nivel local
- Poca capacidad institucional de algunos socios de lograr las metas propuestas.
- Deserciones de jóvenes del programa en diferentes etapas, por diversas razones
- Debilidades en el diseño del programa, los tiempos no toman en cuenta los aspectos de planificación y los procesos de preparación y trabajo organizativo - administrativo. Los presupuestos se han diseñado muy bajos en relación a las metas propuestas.
- Dispersión de los municipios y dispersión de los jóvenes en sus comunidades de origen, lo que limita los tiempos y presupuestos de ejecución.
- Por los atrasos en la ejecución, el tiempo de ejecución para lograr las metas resulta insuficiente, especialmente a cara de garantizar la sostenibilidad del programa.
- La carencia de una estrategia de comunicación del PC, ha afectado la visibilización integral del PC y de sus promotores y patrocinadores a nivel local.

Describa brevemente (250 palabras) las principales dificultades de origen externo (no causadas por el Programa Conjunto) que están retrasando su ejecución.

Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

- Época de lluvias afecta la ejecución en ciertos municipios
- Elecciones presidenciales van a causar un periodo de baja ejecución a finales del próximo semestre.
- Débil tendido empresarial y poca presencia de empresas formales en los municipios rurales, lo que limita la inserción de jóvenes al mercado laboral.
- Más de la mitad de los jóvenes del programa no cuentan con un cédula de identidad, afectando su inserción al mercado laboral y el acceso a crédito mediante empresas y cooperativas
- Cambios constantes en titulares de instituciones de gobierno, lo que dificulta el avance del programa.

Describa brevemente (250 palabras) las acciones previstas para eliminar o atenuar las dificultades de origen interno y externo descritas en los recuadros anteriores

- Elaboración de la estrategia de comunicación para mejorar la visibilidad del programa y su imagen como un programa conjunto
- Revisión de metas del programa, tomando en cuenta los atrasos por las condiciones climáticas, el cierre del año calendario, las elecciones y la disponibilidad de presupuesto.
- Cedulación de los jóvenes

2 Coordinación Interagencial y Unidos en la Acción

¿Existe alineamiento entre el Programa Conjunto y el MANUD? Por favor seleccione la respuesta apropiada

Si true
Non false

En caso negativo, ¿el programa Conjunto se alinea con las estrategias nacionales? Por favor seleccione la respuesta apropiada

Si true
No false

¿Qué tipos de mecanismos de coordinación y decisiones se han adoptado para garantizar un proceso y un cumplimiento conjuntos? ¿Existe coordinación entre los distintos programas conjuntos funcionando en el país? Por favor, explique y añada cualquier otro comentario relevante que considere necesario:

- Montaje del sistema de monitoreo y evaluación en articulación con el PC de género.
- Visitas de seguimiento y acompañamiento integral, desde una lógica conjunta entre gobiernos y agencias.
- Intercambio de experiencias con otros programas conjuntos tanto del país como los otros PCJEM de la región latinoamericana.

Por favor, proporcione los valores para cada categoría de la siguiente tabla de indicadores

Indicadores	Valor de Referencia	Valor a la fecha	Medios de Verificación	Métodos de Recolección
Número de prácticas de gestión (financiera, contratación pública, etc.) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución		5	Informes de las actividades, listas de asistencia	
Número de tareas analíticas conjuntas (estudios, diagnóstico) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM		11	Producto finalizado	
Número de misiones conjuntas llevadas a cabo conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM		37	Listas de asistencia, informes de viaje.	

3 Eficacia de la Ayuda al Desarrollo: Declaración de París y Programa de Acción de Accra

¿Están el Gobierno, la sociedad civil y otros socios nacionales involucrados en la ejecución de actividades y en la obtención de productos?

No están involucrados false
Ligeramente involucrados false
Bastante involucrados false
Totalmente involucrados true

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa el Gobierno?

Formulación de políticas/toma de decisiones
Gestión: Presupuestos
Gestión: Contratación pública
Gestión: Prestación de servicios

¿Quien dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa y cuantas veces se han reunido?

El comité de gestión del programa lo dirigen INJUVE (por el gobierno) y PNUD (por el SNU)

Numero de reuniones del CGP

Desde su conformación hasta el cierre de este informe se ha reunido 33 veces.

¿Está la sociedad civil involucrada en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

No está involucrada false
Ligeramente involucrada false
Bastante involucrada true
Totalmente involucrada false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa la sociedad civil?

Formulación de políticas/toma de decisiones
Convocatoria y selección debeneficiarios, organización y coordinación local.
Gestión: Prestación de servicios
Convocatoria y selección debeneficiarios, organización y coordinación local.
Gestión: Otras. Especificar
Convocatoria y selección debeneficiarios, organización y coordinación local.

¿Están involucrados los ciudadanos en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

No están involucrados false
Ligeramente involucrados false
Bastante involucrados false
Totalmente involucrados true

¿En qué tipo de decisiones y actividades participan los ciudadanos?

Formulación de políticas/toma de decisiones
Movilización y organización social de jóvenes.
Gestión: Prestación de servicios
Movilización y organización social de jóvenes.
Gestión: Otras. Especificar
Movilización y organización social de jóvenes.

¿Dónde tiene su sede la unidad de gestión del Programa?

Gobierno nacional

Basándose en sus repuestas previas, describa brevemente la situación actual del Gobierno, sociedad civil, sector privado y ciudadanía (250 palabras) con respecto a la apropiación, alineamiento y rendición de cuentas mutua de los programas conjuntos, aporte ejemplos si lo considera relevante. Procure describir los hechos, evitando interpretaciones y opiniones personales

Tanto el Gobierno Nacional como los Gobiernos Municipales, han asumido el liderazgo en los procesos de planificación y ejecución de las acciones del Programa, lo cual está permitiendo una efectiva apropiación de la intervención. De igual manera, se está desarrollando un proceso de concertación entre los diferentes niveles de gobierno (Nacional, y Municipal) a fin de propiciar el alineamiento de las intervenciones con los planes y prioridades municipales.

4 Comunicación e Incidencia

¿Ha formulado el PC una estrategia de incidencia y comunicación para contribuir al avance de los objetivos de sus políticas y los resultados de desarrollo?

Si false
Non true

Proporcione una breve explicación de los objetivos, elementos clave y audiencia a la que va dirigida esta estrategia, aporte ejemplos si lo considera relevante (máximo 250 palabras).

A partir de la estrategia de incidencia y comunicación de los programas conjuntos F-ODM que se desarrollan en Nicaragua, que ha elaborado El gobierno y las agencias participantes, desde el PCJEM se está elaborando el plan de comunicación del programa que estará en armonía con los lineamientos de la estrategia aprobada por el comité directivo nacional y con las prioridades y necesidades de comunicación del PCJEM.

¿Al cumplimiento de qué logros concretos definidos en el PC y/o en la estrategia nacional están contribuyendo las iniciativas de comunicación e incidencia?

Aumento en la concienciación de ciudadanos y gobiernos sobre cuestiones relativas a los ODM
Políticas y legislación nuevas/adoptadas para avanzar en la consecución de los ODM y otros objetivos relacionados
Creación y /o conexión con redes sociales para avanzar los ODM y otros objetivos relacionados

¿Cuántas alianzas, y de qué clase, se han formado entre los diversos agentes sociales para promover el logro de los ODM y otros objetivos relacionados?

Organizaciones de inspiración religiosa
Coaliciones/redes sociales 19
Grupos ciudadanos locales
Sector privado 7
Instituciones académicas 6
Grupos de comunicación y periodistas
Otras

¿Qué actividades comunitarias lleva a cabo el programa para garantizar que los ciudadanos locales tienen acceso suficiente a la información sobre el programa y a las oportunidades para participar activamente?

Grupos de discusión
Uso de medios de comunicación locales como la radio, grupos de teatro, periódicos, etc
Foros ciudadanos
Fomento/formación de capacidades

Section III: Millenium Development Goals

Objetivos de Desarrollo del Milenio

Comentarios narrativos adicionales

Por favor añada cualquier información y contribuciones del programa a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ya sean a nivel nacional o local

El Programa está directamente contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo del Milenio 1 y 3.

En el ODM 1, el programa contribuye específicamente hacia la meta 1 B, "Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes". La meta del programa es capacitar 4,370 jóvenes en habilidades técnicas para así facilitar su inserción al mercado de trabajo. Además el programa está promoviendo

el trabajo decente, tanto en promover los derechos laborales entre los jóvenes participantes en el programa como con los socios y empresas locales. También se está promoviendo empresas y cooperativas de jóvenes para que de esta manera insertaran a actividades económicas.

En el ODM 3, el programa contribuye hacia el promover la capacitación técnica como una opción viable tanto para las mujeres como para los hombres, y se busca mantener una equidad de género en los cursos de capacitación.

Por favor añada otros comentarios que desee comunicar al Secretariado MDG-F

Section IV: General Thematic Indicators

1 Promoción y apoyo de políticas y programas nacionales y locales que aumentan las oportunidades laborales de los jóvenes y/o la gestión de la emigración

1.1 Número de normas, políticas o planes apoyados por el Programa Conjunto relacionadas con el empleo juvenil y/o la gestión de la emigración

Empleo juvenil true
Emigración false
Ambos false

Políticas

Núm. Nacional
Núm. Local

Normas

Núm. Nacional
Núm. Local

Planes

Núm. Nacional 1
Núm. Local 10

1.2 Por favor, proporcione una breve información contextual sobre el papel que juegan las normas, políticas o planes, y el país/municipio en que el que se van a aplicar (base de partida, fase de desarrollo y aprobación, impacto potencial)

1.3 Número de ciudadanos y/o instituciones afectadas/os por las normas, políticas o planes

Ciudadanos

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Jóvenes

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Emigrantes

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Instituciones públicas nacionales

Total

Instituciones públicas locales

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Instituciones privadas

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

1.4 Indique la área de influencia de las normas, políticas o planes

Fortalecimiento de las instituciones nacionales
Coordinación y coherencia de políticas

Comentarios

1.5 Presupuestos públicos asignados a mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes y/o las oportunidades y derechos de los emigrantes antes de la ejecución del Programa Conjunto

Empleo juvenil
Emigración
Ambos

Presupuesto nacional
Total presupuesto(s) local(es)

1.6 Variación (%) en los presupuestos públicos asignados a programas o políticas de fomento de oportunidades de empleo juvenil/derechos y oportunidades de los emigrantes desde el comienzo del Programa Conjunto hasta ahora

Empleo juvenil
Emigración
Ambos

Presupuesto Nacional

% Total
% Inspirado por el programa conjunto

Presupuesto Local

% Total
% Inspirado por el programa conjunto

2 Fortalecimiento de capacidades y desarrollo de aptitudes para mejorar el acceso de los jóvenes y/o emigrantes al mercado laboral

2.1 Tipo y número de intervenciones realizadas con el apoyo del Programa Conjunto dirigidas a mejorar las aptitudes y/o la información a fin de expandir las oportunidades de empleo

Beneficiarios directos

Jóvenes 2617

Emigrantes

Ambos

Programas de formación vocacional

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Programas de educación formal

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Programas de aprendizaje

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Centros de recursos laborales y de servicios para la juventud

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Análisis del mercado laboral

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Alianzas público-privadas

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Otros. Especificar

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

2.2 Número total de jóvenes y/o emigrantes formados que han adquirido capacidades y aptitudes adaptadas al mercado laboral

Núm. Total jóvenes (hombres)	1267
Núm. Total jóvenes (mujeres)	1350
Núm. Total emigrantes	
Núm. Hombres menores de 24 años	
Núm. Mujeresmenores de 24 años	
Núm. Mujeres	
Núm. Hombres mayores de 24 años	
Núm. Mujeres mayores de 24 años	
Núm. Hombres	

2.3 Número de empleos creados para jóvenes y/o emigrantes con el apoyo del Programa Conjunto

Núm. Total jóvenes (hombres)	
Núm. Total jóvenes (mujeres)	
Núm. Total emigrantes	
Núm. Hombres menores de 24 años	
Núm. Mujeresmenores de 24 años	
Núm. Mujeres	
Núm. Hombres mayores de 24 años	

Núm. Mujeres mayores de 24 años
Núm. Hombres

3 Fortalecimiento de las capacidades de instituciones locales y nacionales para actuar en favor del empleo juvenil y las cuestiones migratorias

3.1 Número de personas e instituciones que han mejorado sus capacidades para ofrecer servicios a los jóvenes y/o emigrantes

Para los jóvenes true
Para los emigrantes false
Ambos false

Número de instituciones

Instituciones públicas nacionales	2
Instituciones públicas locales	11
Empresas privadas	
ONG	
Instituciones académicas	18
Otro. Especificar	

Empleadores del sector privado

Hombres
Mujeres

Funcionarios

Hombres	99
Mujeres	97

Profesores/formadores

Hombres
Mujeres

Ciudadanos

Hombres



Mujeres

Otros. Especificar

Hombres 12

Líderes juveniles provenientes de los 11 municipios de intervención del programa.

Mujeres 15

Líderes juveniles provenientes de los 11 municipios de intervención del programa.

PRODUCTOS DEL PROGRAMA	ACTIVIDADES	ORGANISMO ONU	Contraparte Nacional	Presupuesto Año 1	Presupuesto año 2	Total año I y II	Progreso en la ejecución estimada				Comentarios
							Monto total comprometido	Monto total desembolsado (ejecutado)	Ejecución total	% cumplimiento	
Personas jóvenes, garantizando su acceso a servicios de capacitación y formación ocupacional adaptados a su perfil y a la demanda del mercado laboral.	1.1.1 Validar y adecuar la currícula de la capacitación y formación ocupacional y técnica, enfocada en	OIT	INATEC	\$ 9,500.0	\$ -	\$ 5,000.0	\$ -	\$ -	\$ 9,500.0	190%	El remanente trasladado a la actividad 1.1.3
	1.1.2 Diseñar y/o mejorar las modalidades no formales y/o flexibles (extra- edad, aula-taller, post primaria para habilitación para el trabajo y las escuelas-taller) para la	PNUD	INATEC	\$ 9,500.0	\$ -	\$ 9,500.0	\$ 8,439.2	\$ 8,439.2	\$ 8,439.2	89%	Se traslada el resto de los fondos a la actividad 1.1.3
	1.1.3 Brindar cursos de formación y capacitación ocupacional y técnica, a 4,370 jóvenes .	OIT	INATEC	\$ 30,100.0	\$ 76,650.0	\$ 106,750.0	\$ 57,173.0	\$ 49,228.9	\$ 106,401.9	100%	Se trasladó fondos desde la actividad 1.1.1
		ONUDI	INATEC	\$ 45,150.0	\$ 83,850.0	\$ 129,000.0	\$ 44,960.3	\$ 67,864.2	\$ 112,824.5	87%	
		PNUD	INATEC	\$ 108,150.0	\$ 200,850.0	\$ 309,000.0	\$ 88,063.3	\$ 149,322.0	\$ 237,385.3	77%	
		OMT	INATEC	\$ 45,150.0	\$ 83,850.0	\$ 129,000.0	\$ 46,163.9	\$ 63,252.3	\$ 109,416.2	85%	
UNEPA		INJUVE/INAT	\$ 19,290.0	\$ 51,220.0	\$ 70,510.0	\$ 20,279.1	\$ 44,037.0	\$ 64,316.1	91%	Los fondos fueron trasladado	

PRODUCTOS DEL PROGRAMA	ACTIVIDADES	ORGANISMO ONU	Contraparte Nacional	Presupuesto Año 1	Presupuesto año 2	Total año I y II	Progreso en la ejecución estimada				Comentarios
							Monto total comprometido	Monto total desembolsado (ejecutado)	Ejecución total	% cumplimiento	
Producto 1.1 Fortalecidas las capacidades técnicas y habilidades sociales de 8,000 personas		UNFPA	EC	\$ 19,290.0	\$ 31,220.2	\$ 50,510.2	\$ 20,279.1	\$ 44,037.0	\$ 64,316.1	91%	desde la actividad 1.1.4
		FAO	INATEC	\$ 72,450.0	\$ 134,550.0	\$ 207,000.0	\$ 18,716.3	\$ 83,220.2	\$ 101,936.5	49%	
	1.1.4 Brindar capacitaciones en habilidades sociales, para las personas jóvenes, incluyendo acciones deportivas, artísticas y culturales	UNFPA	INJUVE	\$ 205,779.8	\$ 16,237.5	\$ 222,017.3		\$ 219,159.8	\$ 219,159.8	99%	
	1.1.5 Fortalecer las expresiones organizadas y espacios de participación de las personas jóvenes desde sus intereses para la defensa de sus	OIT	INJUVE	\$ 27,750.0	\$ 30,000.0	\$ 57,750.0	\$ 12,000.0	\$ 45,012.0	\$ 57,012.0	99%	
	1.1.6 Conformar redes locales de instituciones de formación vocacional, ocupacional y técnica.	PNUD	INJUVE	\$ 8,250.0	\$ 8,250.0	\$ 16,500.0		\$ 10,945.2	\$ 10,945.2	66%	
Total producto 1.1				581,069.80	685,457.68	1,262,027.48	287,355.99	740,480.70	1,037,336.69	82%	
Favorecida la inserción laboral del grupo meta.	1.2.1 Desarrollar campañas de comunicación e información promoviendo el empleo juvenil digno con enfoque de derechos.	OIT	INJUVE	\$ 57,225.0	\$ 20,000.0	\$ 77,225.0	\$ 16,000.0	\$ 47,289.0	\$ 63,289.0	82%	
	1.2.2 Fomentar la creación de mesas de empleo juvenil de carácter interinstitucional e intersectorial	OIT	MITRAB	\$ 20,000.0	\$ 10,000.0	\$ 30,000.0	\$ 3,000.0	\$ 28,670.0	\$ 31,670.0	106%	

PRODUCTOS DEL PROGRAMA	ACTIVIDADES	ORGANISMO ONU	Contraparte Nacional	Presupuesto Año 1	Presupuesto año 2	Total año I y II	Progreso en la ejecución estimada				Comentarios
							Monto total comprometido	Monto total desembolsado (ejecutado)	Ejecución total	% cumplimiento	
Producto 1.2. Promovida e incentivada	1.2.3 Apoyar la incorporación de metodologías basadas en inversiones intensivas en uso de mano de obra juvenil en los Planes de	OIT	MITRAB	\$ 47,500.0	\$ 32,000.0	\$ 79,500.0	\$ 60,000.0	\$ 32,648.0	\$ 92,648.0	117%	Se trasladó 10,000 del actividad 3.2.3
	1.2.4 Establecer convenios para la inserción laboral de jóvenes con empresas, gremios, asociaciones, cooperativas, y/o consorcios empresariales	PNUD	MITRAB	\$ 2,000.00	\$ 3,500.00	\$ 5,500.00		\$ 1,502.86	\$ 1,502.86	27%	La actividad sigue a lo largo del programa,
	Total producto 1.2.				\$ 126,725.0	\$ 65,500.0	\$ 192,225.0	\$ 79,000.0	\$ 110,109.9	\$ 189,109.9	98%
Producto 1.3 Jóvenes de 11 municipios han accedido a los servicios de información sobre el empleo (SEPEM y CICAS).	1.3.1 Identificar la capacidad institucional y de intermediación existente	PNUD	MITRAB	\$ 1,000.0	\$ -	\$ 1,000.0		\$ 767.0	\$ 767.0	77%	Se traslado el resto de los fondos a la actividad 1.3.2
	1.3.2. Fortalecer las capacidades y ampliar la cobertura de los servicios públicos de empleo.	PNUD	MITRAB	\$ 34,882.0	\$ 16,561.0	\$ 51,443.0		\$ 54,632.3	\$ 54,632.3	106%	Se traslado fondos desde la actividad 1.2.4 y 1.3.1
	1.3.3. Fortalecer el Programa Centros de Información Capacitación y Asesoría Juventud (CICAS).	UNFPA	INJUVE	\$ 93,220.00	\$ 48,872.72	\$ 142,092.72	18,652.18	76,046.41	94,698.59	67%	
Total producto 1.3				129,102.00	65,433.72	194,535.72	18,652.18	130,678.72	149,330.90	77%	
Gran total Efecto I				836,896.80	816,391.40	1,648,788.20	385,008.17	981,269.28	1,375,777.45	83%	
Capacidades de jóvenes en emprendedurismo en los 11 municipios.	2.1.1 Capacitación de los docentes de los centros técnicos en temas de emprendedurismo	PNUD	INJUVE	\$ 8,880.0	\$ 4,810.0	\$ 13,690.0		\$ 11,808.0	\$ 11,808.0	86%	
	2.1.2 Capacitar en emprendedurismo a 2,000 personas jóvenes	OIT	INJUVE	\$ 34,050.0	\$ 152,950.0	\$ 187,000.0	\$ 151,806.0	\$ 33,518.0	\$ 185,324.0	99%	

PRODUCTOS DEL PROGRAMA	ACTIVIDADES	ORGANISMO ONU	Contraparte Nacional	Presupuesto Año 1	Presupuesto año 2	Total año I y II	Progreso en la ejecución estimada				Comentarios
							Monto total comprometido	Monto total desembolsado (ejecutado)	Ejecución total	% cumplimiento	
Producto 2.1 Fortalecidas las actividades de cooperativismo y materia de cooperativismo y municipios	2.1.3a Capacitar a 480 jóvenes en materia de cooperativismo	OIT	INJUVE	\$ 23,400.0	\$ 66,600.0	\$ 90,000.0	\$ 20,000.0	\$ 53,086.0	\$ 73,086.0	81%	
	2.1.3b Capacitar a 320 jóvenes en materia de cooperativismo	FAO	INJUVE	\$ 26,000.0	\$ 74,000.0	\$ 100,000.0		\$ 20,240.0	\$ 20,240.0	20%	
Total producto 2.1				\$ 92,330.0	\$ 298,360.0	\$ 390,690.0	\$ 171,806.0	\$ 118,652.0	\$ 290,458.0	74%	
Proyecto para la creación y el funcionamiento de las cooperativas, micro y pequeñas empresas de jóvenes en los 11 municipios	2.2.1 Apoyar la constitución de 180 microempresas y 40 cooperativas.	PNUD	INJUVE 31000 para la cooperativas	\$ -	\$ 85,200.0	\$ 85,200.0			\$ -	0%	
	2.2.2 Crear y asignar el fondo revolvente para 180 microempresas y 40 cooperativas	PNUD	INPYME	\$ -	\$ 782,000.0	\$ 782,000.0	\$ 745,700.0		\$ 745,700.0	95%	
	2.2.2 Crear y asignar el fondo revolvente para 180 microempresas y 40 cooperativas	FAO	INJUVE	\$ -	\$ 290,000.0	\$ 290,000.0			\$ -	0%	
	2.2.3 Crear y asignar un fondo de capital semilla para 120 emprendimientos	PNUD	INJUVE	\$ 62,800.0	\$ 15,700.0	\$ 78,500.0		\$ 3,276.0	\$ 3,276.0	4%	
	2.2.3 Crear y asignar un fondo de capital semilla para 80 emprendimientos	FAO	INJUVE	\$ 34,000.0	\$ 8,500.0	\$ 42,500.0			\$ -	0%	
	2.2.4 Brindar asistencia técnica a las microempresas y cooperativas creadas	ONUDI	INPYME	\$ -	\$ 66,800.0	\$ 66,800.0	\$ 3,000.0	\$ 4,000.0	\$ 7,000.0	10%	

PRODUCTOS DEL PROGRAMA	ACTIVIDADES	ORGANISMO ONU	Contraparte Nacional	Presupuesto Año 1	Presupuesto año 2	Total año I y II	Progreso en la ejecución estimada			Comentarios	
							Monto total comprometido	Monto total desembolsado (ejecutado)	Ejecución total		% cumplimiento
Producto 3.2 Fortalecidas las capacidades	3.2.9 Capacitación a funcionarios de dirección de migración y extranjería	UNFPA	MIGOB-DGME	\$ 28,307.0	\$ -	\$ 28,307.0		\$ 26,416.5	\$ 26,416.5	93%	
	3.2.7 Realizar un diagnóstico participativo de las necesidades de capacitación	OIT	MITRAB	\$ 25,000.0	\$ -	\$ 25,000.0		\$ 25,000.0	\$ 25,000.0	100%	
	3.2.8 Elaborar línea de base del programa con indicadores precisos de empleo y migración juvenil	PNUD	INJUVE	\$ 22,000.0	\$ -	\$ 22,000.0		\$ 22,101.0	\$ 22,101.0	100%	
Total producto 3.2				\$ 175,743.00	\$ 153,847.00	\$ 329,590.00	\$ 64,018.68	\$ 129,891.91	\$ 193,910.6	59%	
Gran total Efecto III				223,576.00	250,181.00	473,757.00	106,018.68	176,651.91	282,670.59	60%	
Total Programa				1,249,602.80	2,733,439.40	3,978,542.20	1,420,532.85	1,285,849.20	2,715,882.05	68%	



a. Marco de Seguimiento y Evaluación (SyE) del Programa Conjunto Juventud, Empleo y Migración

La plantilla proviene del documento del PC. Hemos añadido 3 columnas para proporcionar la información sobre las líneas de base de los indicadores así como las metas estimadas y las alcanzadas. Todos los valores de esta plantilla son acumulativos. Esto significa que los valores obtenidos en el pasado para los indicadores se van sumando a través del periodo de implementación hasta el final del periodo de reporte. Se espera que ustedes incluyan no solo los indicadores sino también los valores de los mismos. Si por alguna razón no los incluyen, expliquen las razones y como planean conseguir la información para el próximo periodo de reporte.

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
Efecto directo 1: Mejorada la adecuación entre la oferta y la demanda laboral juvenil en los 11 municipios seleccionados								
Producto 1.1: Fortalecidas las capacidades técnicas y habilidades sociales de 8,000 personas jóvenes, garantizando su acceso a servicios de capacitación y formación ocupacional adaptados a su perfil y a la demanda del mercado laboral.	Ind. 1.1.1: Número de diagnósticos participativos elaborados.	0	11	11 diagnósticos participativos realizados en los municipios de intervención del programa.	Documentos de los diagnósticos elaborados por el MITRAB con apoyo de consultoría externa.	Se medirá una sola vez al final del primer semestre de iniciado el PC-JEM.	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	- Falta de capacidades institucionales
	Ind. 1.1.2: Número de cursos-programas de capacitación diseñados.	0		Diseñados 5 cursos de capacitación.	Informes de INATEC, conteniendo el nombre del curso, rama económica, objetivo, contenido, metodología, modo de formación, duración en tiempo, número de horas teóricas y prácticas.	Una vez a los 15 meses de iniciado el PC JEM.	Instituto Nacional Tecnológico (INATEC)	- Habilidades de los docentes para trabajar con jóvenes en riesgos son bajas. - Orientación vocacional inadecuada o inexistente
	Ind. 1.1.3: Porcentaje de retención de hombres y mujeres que se mantienen y culminan los cursos de capacitación	0	85%	El porcentaje de retención (Matrícula vs Asistencia) es del 81%, El porcentaje de egresados en relación a la matrícula inicial es de un 73%.	Informe de INATEC que contenga el número de los jóvenes, desagregados por sexo, que se inscribieron y aprobaron los cursos, determinando el porcentaje de cada uno de los grupos de jóvenes por sexo.	Al final de cada curso el INATEC presentará una memoria con los participantes graduados.	Instituto Nacional Tecnológico (INATEC)	- Falta de involucramiento de la familia en el programa.

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
	Ind. 1.1.4: Número de hombres y mujeres jóvenes capacitados.	0	5000	2617 Jóvenes capacitados: 1267 Hombres y 1350 Mujeres jóvenes capacitados en cursos de Habilitación Técnica.	Informe del INATEC de los hombres y mujeres jóvenes que aprobaron los cursos-programa, ofrecidos por el PC-JEM.	Trimestralmente el INATEC presentará un informe en el que se señale el número de participantes inscritos, el número de los aprobados y el porcentaje de participantes graduados.	Instituto Nacional Tecnológico (INATEC)	
	Ind. 1.1.5: Porcentaje de hombres y mujeres en cada uno de los cursos de capacitación.	0	55% mujeres 45% hombres	48% hombres 25% mujeres	Informe del INATEC de hombres y mujeres jóvenes que aprobaron los cursos-programa, ofrecidos por el PC-JEM.	Trimestralmente el INATEC presentará un informe en el que se señale el número de participantes inscritos, el número de los aprobados y el porcentaje de participantes graduados.	Instituto Nacional Tecnológico (INATEC)	
	Ind. 1.1.6: Número de mujeres y hombres jóvenes capacitados/as en habilidades sociales.	0	5000	Hombres 2,271 y Mujeres 2,552 en total 4,823 jóvenes capacitados en habilidades sociales de los 11 municipios de cobertura del programa.	Informes consolidados del INJUVE de los cursos de habilidades sociales indicando el número de participantes que elaboraron sus planes de vida, desagregado por sexo, localidad y procedencia.	Trimestralmente el INJUVE presentará informe sobre los cursos de habilidades sociales impartidos por el PC – JEM.	Instituto Nicaragüense de la Juventud (INJUVE)	

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
	Ind. 1.1.7: Nivel de apropiación de las habilidades sociales por parte de los participantes en los cursos.	0	No estimada	El nivel de apropiación de las habilidades sociales por parte de los jóvenes capacitados es del 85%.	Informe de INJUVE, que comprende el resultado de las pruebas aplicadas al final de cada uno de los cursos, desagregados por sexo.	Trimestralmente el INJUVE consolidará la información de todos los cursos acumulados hasta esa fecha.	Instituto Nicaragüense de la Juventud (INJUVE)	
	Ind. 1.1.8 Número de redes de hombres y mujeres jóvenes fortalecidas.	3	11	Se conformaron 8 redes juveniles conformadas por jóvenes hombres y mujeres, en los siguientes municipios: Chinandega, Somotillo, Altagracia, Masaya, San Francisco Libre, Matagalpa, Jinotega y La Concordia.	Informe de INJUVE sobre las redes existentes en los municipios y sobre su actuación en la defensa de los derechos laborales de los jóvenes.	Semestral.	Instituto Nicaragüense de la Juventud (INJUVE)	
	Ind. 1.1.9 Número de redes departamentales de centros de formación ocupacional y técnica conformadas con el apoyo del programa.	0	5	5 redes departamentales de centros de formación ocupacional y técnica conformada, en los municipios de Managua, Matagalpa, Jinotega, Masaya y	Informe de INJUVE sobre las redes departamentales existentes y sobre su actuación en la defensa de los derechos laborales de hombres y mujeres jóvenes.	Semestral, a partir del segundo semestre del año 2 del programa.	Instituto Nicaragüense de la Juventud (INJUVE)	

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
				Chinandega.				
Producto 1.2: Promovida e incentivada la Inserción laboral del grupo meta	Ind. 1.2.1: Porcentaje de la población de jóvenes de los 11 municipios participantes en el programa que están informados de sus derechos laborales.	24%		Se estimará al final del programa	Encuesta a una muestra representativa de la población de jóvenes de los 11 municipios.	Al inicio y al final del programa.	Al inicio del programa: PC en la construcción de línea de base. Al final del programa: INJUVE.	-Falta de inversión y generación de empleo. -Falta de interés de los actores locales: autorices, empresas, etc.
	Ind. 1.2.2: Número de mesas municipales de empleo juvenil creadas y funcionando con apoyo del programa conjunto.	0	10	Conformadas 10 mesas de empleo juvenil y la onceava mesa municipal de empleo juvenil en Managua se estableció en la Comisión Nacional de Empleo Juvenil.	Informe del MITRAB con la información consolidada de las mesas de empleo creadas en los 11 municipios, nombre y sexo de sus integrantes, nombre de las instituciones y/o organizaciones participantes y acciones realizadas.	Una vez, al final del segundo año del programa.	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	- Comportamiento o tendencias económicas nacionales o internacionales no favorecen la creación de empleo.
	Ind. 1.2.3: Número de municipios atendidos por el programa que incorporan el tema de inserción laboral de jóvenes en los planes de desarrollo municipal.	5	6	1 municipio Chinandega Apoyo a las organizaciones locales para gestionar Ordenanza Municipal.	Informe del MITRAB sobre el análisis de los Planes de Desarrollo Municipal en los 11 municipios.	Anual	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	-Resistencias de gobiernos locales a asumir a los jóvenes como un grupo con necesidades específicas.

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
	Ind. 1.2.4: Número de convenios suscritos para la inserción laboral de hombres y mujeres jóvenes.	2		No hay información por estar en proceso el producto.	Documentos de convenios con información consolidados por el MITRAB, sobre los compromisos de las organizaciones y/o instituciones participantes, por localización geográfica.	Anual	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	
	Ind. 1.2.5: Número de jóvenes incorporados al mercado laboral a través de los convenios.	8		En proceso debido a que los jóvenes están finalizando los cursos de formación ocupacional.	Informe consolidado por el MITRAB, con el número de jóvenes incorporados al mercado laboral, desagregados por empresa u organización, sexo, localidad y procedencia (urbana-rural).	Semestral con consolidado anual.	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	
	Ind. 1.2.6.a) Porcentaje de la población de jóvenes de los 11 municipios que usan los servicios de SEPEM.	2%	No estimada	58.8% personas jóvenes (54% hombres y 46% mujeres) a nivel nacional al primer semestre de 2011. Cabe destacar que si bien el indicador solicita sólo en los municipios del PC-JEM la atención y fortalecimiento es integral, realizándose de forma global para toda la red del SEPEM .	Documento con la información estadística recogida de una muestra representativa de hombres y mujeres jóvenes.	Semestral a partir del 2do año de ejecución del programa		

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
	Ind. 1.2.6.b) Porcentaje de la población de jóvenes de los 11 municipios que usan los servicios de los CICA.	2%	No estimada	2,651 jóvenes (1,321 hombres y 1,330 mujeres).	Documento con la información estadística recogida de una muestra representativa de hombres y mujeres jóvenes.	En cuesta en el primer semestre de iniciado el PC – JEM. Encuesta al final del PC – JEM.	Encuesta Inicial (línea de base): mc2 Group. Encuesta final : INJUVE	
Producto 1.3: Jóvenes de 11 municipios han accedido a los servicios de información sobre el empleo (SEPEM)	Ind. 1.3.1: Número de jóvenes que anualmente consiguen empleo a través de los SEPEM.	70		979 jóvenes (64.2% hombres y 35.8 % mujeres), para una efectividad en la colocación del 58.3%. De este total, 150 jóvenes no tenían experiencia laboral.	Informes anuales de los SEPEM, consolidados por el MITRAB, con datos estadísticos de los servicios prestados, a nivel departamental y de los municipios participantes en el programa. El informe debe de contener los datos del número de jóvenes incorporados al mercado laboral a través de los SEPEM, desagregados por localidad, sexo, procedencia (urbana, rural).	Al final de los primeros 18 meses del programa.	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	- No involucrar a las instituciones públicas que pueden colaborar en los diagnósticos o instituciones del programa.
	Ind. 1.3.2: Porcentaje total de jóvenes egresados del programa de capacitación que se insertan en el mercado laboral con el apoyo de los SEPEM.	0		Aún está finalizando la formación ocupacional. INATEC pasará listado oficial de egresados para el proceso de inserción.	Informe consolidado de INJUVE y MITRAB basado en los informes de los SEPEM sobre el resultado del apoyo ofrecido a hombres y mujeres jóvenes egresados del programa de capacitación y su inserción en un puesto de trabajo, desagregados por sexo y municipio.	Anual	Ministerio del Trabajo (MITRAB) / Instituto Nicaragüense de la Juventud (INJUVE)	-Baja apropiación de la municipalidad de servicios públicos juveniles y de empleo.

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
	Ind. 1.3.3: Aumento en el número de CICA creados y/o fortalecidos por PC en los 11 municipios de intervención	7	4	No hay información por estar en proceso el producto	Informes de los CICAS sobre actividades realizadas.	Semestral.	INJUVE	
Efecto directo 2: Creadas y/o reforzadas cooperativas y microempresas de las personas jóvenes en los 11 municipios seleccionados								
Producto 2.1: Fortalecidas las capacidades de jóvenes en materia de cooperativismo y emprendedurismo en los 11 municipios.	Ind.2.1.1 Número de hombres y mujeres jóvenes capacitados por el PC en emprendedurismo en los 11 municipios de intervención.	H 110 M 130 Sin dato del sexo 50	Total: 2000 Mujeres: 1100 Hombres: 900	127 jóvenes (59 hombres y 68 mujeres) lo cual representa el 46% hombres y 54% mujeres.	Informe consolidado de INJUVE/INPYME/INTA de cada uno de los cursos de emprendedurismo realizados	Informes consolidados a finales del segundo y tercer año del programa.	INJUVE / INPYME / INTA	- Falta de adaptación de los módulos de capacitación a la realidad de las personas jóvenes del grupo meta
	Ind. 2.1.2: Número de hombres y mujeres jóvenes capacitados en cooperativismo.	H 56 M 33	Total:800 Mujeres:440 Hombres: 360	No hay información por estar en proceso el producto.	Memorias de INFOCOOP de cada uno de los cursos de cooperativismo realizados.	Semestral a partir del 2do semestre del año 2 del programa.	INFOCOOP	- Debilidad en la selección y el seguimiento de la capacitación - Selección inadecuada de los personas jóvenes capacitadas en cooperativismo

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
Producto 2.2: Asegurado el apoyo técnico y financiero para la creación y el funcionamiento de las cooperativas, micro y pequeñas empresas de jóvenes en los 11 municipios.	Ind. 2.2.1: Número de microempresas de hombres y mujeres jóvenes constituidas.	0	180	No hay información por estar en proceso el producto.	Informes consolidados por el INJUVE de sus actividades y de las de INPYME e INTA relacionadas con la constitución de microempresas desagregadas por municipio e indicando el número de hombres y mujeres que conforman las microempresas.	A finales del segundo y tercer año del programa	INJUVE/INPYME / INTA	<ul style="list-style-type: none"> - Existe una tasa de mora alta o de no devolución de créditos, lo cual reduce los fondos revolventes u obstaculiza su funcionamiento. - Inflación alta devalúa el valor del fondo revolvente. -Inflación alta crea necesidad de subida de intereses programados. - Que no se definan correctamente los objetivos de las redes y no se vinculen a la productividad y comercialización.
	Ind. 2.2.2: Número de cooperativas de jóvenes constituidas.	0	40	No hay información por estar en proceso el producto.	Registro de cooperativas de jóvenes constituidas en el INFOCOOP, con el apoyo del programa, desagregadas por municipio e indicando el número de hombres y mujeres que conforman las cooperativas.	A finales del segundo y tercer año del programa.	INFOCOOP	
	Ind. 2.2.3: Porcentaje de microempresas y cooperativas constituidas con base en demandas y oportunidades identificadas.	0		No hay información por estar en proceso el producto.	Informes consolidados por el INJUVE de las acciones de INFOCOOP/INPYME/INTA sobre las microempresas y cooperativas constituidas conteniendo.	Semestral a partir de finales del segundo año del programa.	INJUVE	
	Ind. 2.2.4: Sistema de Fondo Revolvente y Fondo Semilla funcionando.	0	1	Firmado convenio con Banco Produzcamos por parte del PNUD para la puesta en marcha del fondo	Informes de los entes administradores del Fondo Semilla y del Fondo Revolvente sobre el funcionamiento de los mismos.	Una vez a finales del primer semestre del 2do año del programa.	INJUVE	

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
				revolvente. Se elaboró y aprobó reglamento de crédito y reglamento de fondo de capital semilla. Cuyo convenio está pendiente de firma por parte de FAO.				
	Ind. 2.2.5: Número de microempresas financiadas por el Fondo Revolvente.	0	180	No hay información por estar en proceso el producto.	Informes del ente administrador del Fondo Revolvente sobre recursos otorgados a las microempresas, debidamente documentados.	Semestral partir del 2do año del programa.	INPYME / INJUVE	
	Ind. 2.2.6: Número de cooperativas de jóvenes financiadas por el Fondo Revolvente.	0	40	No hay información por estar en proceso el producto.	Informes del ente administrador del Fondo Revolvente sobre recursos otorgados a las cooperativas.	Semestral a partir del 2do año del programa.	INPYME / INJUVE	
	Ind. 2.2.7: Número de emprendimientos que reciben recursos del Fondo Semilla del programa.	0	200	No hay información por estar en proceso el producto.	Informes del ente administrador del Fondo Semilla sobre recursos otorgados a los emprendimientos.	Trimestral a partir del 2do año del programa.	INJUVE	

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
	Ind. 2.2.8: Porcentaje de microempresas y de cooperativas de jóvenes que han recibido asistencia técnica.	0	Microempresas: 180 Cooperativas: 40	No hay información por estar en proceso el producto	Informes del INPYME, INJUVE, INTA, INFOCOOP y universidades sobre las asistencias técnicas brindadas a las microempresas y cooperativas de jóvenes	Semestral a partir de finales del año 2	INPYME / INJUVE	
	Ind. 2.2.9: Número de redes y/o asociaciones de microempresas y cooperativas de hombres y mujeres jóvenes creadas y fortalecidas.	1	11	No hay información por estar en proceso el producto	Informe del INJUVE sobre la constitución, funcionamiento y fortalecimiento de las redes y asociaciones de microempresas y cooperativas de jóvenes, así como de la red intermunicipal de microempresas y cooperativas de jóvenes.	Luego del segundo año del programa, se reportará de manera semestral.	INJUVE	
Efecto directo 3: Fortalecidas las capacidades nacionales en materia de empleo y migración juvenil								
Producto 3.1: Fortalecidas las capacidades institucionales para diseñar, implementar, monitorear y evaluar el Plan Nacional de Empleo Juvenil.	Ind. 3.1.1: Existencia del Plan Nacional de Empleo Juvenil (PEJ).	0	1	Se cuenta con el primer borrador del Plan Nacional de Empleo Juvenil, el cual entrará a validación en la Comisión Nacional de Empleo Juvenil y	Documento del PEJ aprobado por el MITRAB.	Una vez a los 18 meses del inicio del programa.	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	Poca apertura al trabajo con jóvenes. Falta de voluntad de los generadores de empleo. Falta de alianzas

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
				las mesas municipales de empleo juvenil.				estratégicas para la divulgación.
	Ind. 3.1.2: Porcentaje de jóvenes que conocen el PEJ.	0	No estimada	No hay información por estar en proceso el producto.	Resultados de la encuesta realizada a una muestra representativa de jóvenes de los municipios atendidos por el programa, desagregados por sexo.	Una vez al final del 2do año del programa.	MITRAB	Falta de aprobación del Plan Nacional de Empleo Juvenil Instituciones no proveen la información necesaria.
	Ind. 3.1.3: Número de organizaciones que se involucran en la divulgación del PEJ.	0	No estimada	No hay información por estar en proceso el producto.	Informe del MITRAB sobre organizaciones participantes en la divulgación del PEJ.	Una vez, 12 meses luego de la aprobación del PEJ.	MITRAB	Falta de apropiación de los funcionarios capacitados. Falta de voluntad política de los actores institucionales
	Ind. 3.1.4: Número de funcionarios públicos y de instituciones, hombres y mujeres que reciben capacitaciones sobre el PEJ.	0	No estimada	No hay información por estar en proceso el producto.	Informe consolidado de las memorias de los cursos de capacitación del MITRAB sobre el PEJ, con lista de funcionarios participantes, desagregados por sexo y de las instituciones vinculadas al PC – JEM que han enviado personal a las capacitaciones.	Cada semestre después de aprobado el PEJ.	MITRAB	Falta de involucramiento de los gobiernos locales
	Ind. 3.1.5: Porcentaje de funcionarios/as capacitados/as sobre el PEJ que aplican los	0	No estimada	No hay información por estar en proceso el producto.	Resultados de la encuesta aplicada a una muestra representativa de los funcionarios/as de las instituciones que están aplicando los conocimientos	Un año después de la realización de las capacitaciones.	MITRAB	

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
	conocimientos.				del PEJ, desagregados por sexo.			
	Ind. 3.1.6: Sistema de Seguimiento y Evaluación (SSE) del PEJ funcionando.	0	1		Informes y reportes periódicos que genera el SSE del PEJ.	Informes y reportes semestrales elaborados por MITRAB.	MITRAB	
	Ind. 3.1.7: Existencia de un Foro Permanente Nacional sobre Empleo Juvenil (ya ha sido constituido con el nombre de Comisión Nacional de Empleo Juvenil).	0	1	18 reuniones realizadas en la Comisión Nacional de Empleo Juvenil.	Actas de reuniones, informes y acuerdos del Foro.	Al segundo año de iniciado el PC – JEM.	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	
Producto 3.2: Fortalecidas las capacidades institucionales para la generación y análisis de información cuantitativa y cualitativa sobre empleo y migración juvenil.	Ind. 3.2.1: Existencia de un módulo sobre migración y empleo juvenil en la Encuesta Continua de Hogares.	0	1	Aun no se ha realizado.	Resultados de la Encuesta Continua de Hogares 2011, y sucesivas presentan estadísticas sobre migración y empleo juvenil.	Anual a partir del 2011.	Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE)	Instituciones con otras prioridades de trabajo para sus funcionarios. Instituciones involucradas no proveen información en tiempo y forma.
	Ind. 3.2.2: Número de funcionarios/as hombres y mujeres con diplomado en temas de juventud, migración y empleo.		60	30 funcionarios integrados en pos grado "Juventud: Historia, Realidades y Desafíos" y 30 líderes juveniles integrados en diplomado con	Memoria del programa de diplomado organizado por UNFPA/INJUVE que incluye la lista de funcionarios capacitados de las instituciones participantes, desagregados por sexo	Una sola vez a la conclusión del programa de diplomado.	INJUVE	Altos costos para la consecución de la información. Dificultad y falta de recursos para asumir

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
				el mismo nombre..				responsabilidades institucionales en función de la implementación del sistema de flujos de migración juvenil interna.
	Ind. 3.2.3: Número de reportes periódicos sobre empleo juvenil.	0	2	1 Diagnóstico de empleo juvenil, elaborado en el marco del Plan Nacional de Empleo Juvenil.	Informes del Observatorio Laboral del MITRAB que incluyen información y análisis sobre empleo juvenil desagregados por sexo.	Anualmente.	Ministerio del Trabajo (MITRAB)	Integración centroamericana (CA-4) dificulta recogida de datos para actualizar los sistemas.
	Ind. 3.2.4: Existencia de un reporte de análisis sobre migración juvenil de hombres y mujeres.	0	1	No hay información por estar en proceso el producto	Documento de DGME-MIGOB sobre el análisis y tendencias de la migración juvenil interna e internacional, desagregados por sexo.	Al finalizar el primer semestre del año 2.	Dirección General de Migración y Extranjería- Ministerio de Gobernación (DGME-MIGOB)	Selección inadecuada de funcionarios institucionales.
	Ind. 3.2.5: Número de reportes periódicos sobre migración juvenil.	0	4	No hay información.	Informes trimestrales emitidos por la DGME-MIGOB.	Trimestral desde el 2do trimestre del 2do año del programa.	DGME-MIGOB	
	Ind. 3.2.6: Porcentaje de la población juvenil que realizan trámites migratorios y que conoce sobre los riesgos y derechos de migración	Riesgos 12.5% Derechos 2.6%, (población juvenil).	No estimada	No hay información por estar en proceso el producto	Una encuesta a una muestra representativa de la población juvenil de hombres y mujeres de los 11 municipios y una encuesta de una muestra representativa de personas que realizan trámites migratorios, cuyos resultados se desagregan por sexo.	Semestralmente a finales del 2do año del programa.	DGME - MIGOB. INJUVE..	

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores (valores de referencia y plazos indicativos)	Línea de Base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha final de presentación del reporte	Medios de verificación	Métodos de recolección (con plazos y frecuencias indicativos)	Responsabilidades	Riesgos e hipótesis
	internacional.							
	Ind. 3.2.7: Número de funcionarios públicos hombres y mujeres de la DGME-MIGOB capacitados.	0	500	No hay información por estar en proceso el producto	Memorias de los cursos de capacitación implementados por la DGME sobre cómo proveer información sobre riesgos y derechos de migración internacional.	Una vez al inicio del 2do semestre del año 2 del programa	DGME-MIGOB	