

Section I: Identification and JP Status

Promoción del empleo y las MYPE de jóvenes y gestión de la migración laboral juvenil

Semester: 1-11

País	Perú
Ventana Temática	Juventud, Empleo y Migración
Proyecto Atlas MDGF	
Título del programa	Promoción del empleo y las MYPE de jóvenes y gestión de la migración laboral juvenil
Número de informe	
Período del informe	1-11
Duración del programa	
Fecha oficial de comienzo	
Organizaciones NU participantes	<ul style="list-style-type: none"> * OIT * OIM * PNUD * FNUAP
Socios Ejecutivos	<ul style="list-style-type: none"> * Instituto Nacional de Estadística – INEI * Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social – MIMDES * Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo- MTPE * Secretaría Nacional de la Juventud – SENAJU

Budget Summary

Presupuesto total aprobado

OIT	\$1,498,373.00
-----	----------------

FNUAP	\$875,906.00
OIM	\$613,262.00
PNUD	\$37,459.00
Total	\$3,025,000.00

Cantidad total transferida hasta el momento

OIT	\$1,498,373.00
FNUAP	\$875,906.00
OIM	\$613,262.00
PNUD	\$37,459.00
Total	\$3,025,000.00

Presupuesto Total Dedicado hasta la fecha

OIT	\$1,270,270.00
FNUAP	\$606,632.00
OIM	\$470,262.00
PNUD	\$31,630.00
Total	\$2,378,794.00

Presupuesto total desembolsado hasta la fecha

OIT	\$830,848.00
FNUAP	\$431,599.00
OIM	\$369,051.00
PNUD	\$29,485.00
Total	\$1,660,983.00

Donantes

Como sabrán, uno de los objetivos del F-ODM es atraer el interés y la financiación de otros donantes. Para poder informar acerca de este objetivo en 2010, les pedimos que nos notifiquen, por programa, si han recibido financiación complementaria en 2010, en la forma que indica en que se indica en el ejemplo siguiente:

Cantidad (miles de dólares EE.UU.)

Section II: JP Progress

1 Descripción del Progreso, Obstáculos y Medidas Adoptadas

Por favor elabore una breve evaluación general (250 palabras) en cuanto al progreso de los productos y resultados previstos del programa para el periodo cubierto por el informe en relación a los resultados y productos esperados, así como de cualquier medidas adoptadas en relación a la sostenibilidad futura del programa conjunto, de ejemplos si lo cree relevante. Por favor, limite su evaluación al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales.

Progreso en resultados

- R1. Políticas Nacionales de Empleo, 100% de avance.
- R2. Intermediación Laboral fortalecida y modernizada, 358% de avance.
- R3. Gestión Pública de la migración laboral internacional juvenil, 114% de avance.
- R4. Promoción de emprendimientos para jóvenes, 96% de avance.

Progreso en productos

R1:

- Encuesta ENJUV 2009 y en proceso la ENJUV 2011.
- En junio, la Presidencia del Consejo de Ministros ha aprobado la Política Nacional de Empleo, incluye el capítulo de empleo juvenil.
- Apoyo en el diseño e implementación del Plan Sectorial de Empleo Juvenil.
- Apoyo en el diseño de tres planes regionales de empleo juvenil y Planes regionales de Juventud. Se cuenta con participación de los sectores y la sociedad civil.
- Participación en sesiones de Comisiones Intersectoriales: CIE, Mesa de Migración y de Bono Demográfico. El PC apoyó en la conformación de la Comisión de Bono Demográfico y actualmente impulsa y monitorea sus acciones.
- Apoyo en la conformación de la Mesa de Dialogo Social Juvenil para el Trabajo Decente.

R2:

- Se ha incorporado en la política pública el Programa CertiJoven: 3233 jóvenes beneficiados.
- Apoyo en el diseño del Portal Empleo Joven. 96, 687 Visitas
- Apoyo en la implementación de dos oficinas SENEP: Huancayo y Puno, cofinanciadas con los Gobiernos Regionales respectivos.
- Implementación del Programa Piloto Wawa Wasi Laboral. 237 mujeres capacitadas.
- Se cuenta con el estudio de demanda de servicios de cuidado diurno en centros comerciales, productivo y de formación. Está dirigido a mejorar el diseño del programa Wawa Wasi.
- En proceso el estudio sobre los efectos e implicancias del bono demográfico en los departamentos del Perú.
- Apoyo en el fortalecimiento al SOVIO. Reformulación del servicio y nuevas pruebas psicométricas. Piloto: 350 jóvenes.

R3:

- Propuesta de política de migración laboral juvenil
- Apoyo al diseño e implementación de Servicio Infomigra. 342 jóvenes atendidos.
- Apoyo a convenio bilateral entre Colombia y Perú (en proceso)
- Fortalecimiento a la Dirección de Migración laboral. Se apoyó planeamiento estratégico, énfasis en jóvenes. Y se implementó programa de capacitación a gobiernos locales y regionales.

- Estudio de flujos migratorios de jóvenes.
R4.

- Manuales GIN e ISUN adaptados.

Programa Piloto Projoven Emprendedor: 956 jóvenes capacitados en dos convocatorias. Primera fase sistematizada. Este año se capacitará a 240 jóvenes más.

•Pro Joven asumió como política el tema emprendedor y capacitó 3,200 más con recursos propios.

•Implementación del Programa de capacitación de Formador de Formadores a MTPE y ECAP para incorporar la metodología GIN – ISUN en los procesos de formación a jóvenes del Programa Nacional.

•Se ha iniciado la consultoría: Mapeo de Buenas Prácticas Nacionales e Internacionales en el Uso Productivo de remesas.

Medidas tomadas para la sostenibilidad del programa conjunto

- Fortalecimiento del trabajo intersectorial e Interagencial

- Consolidar los logros e iniciar el proceso de transferencia a las contrapartes.

- Ejecución conjunta y cofinanciada con las contrapartes

¿Hay dificultades para la ejecución?

Coordinación dentro de(l)/los Gobierno(s)

¿Cuáles son las causas de esas dificultades?

Externas al Programa Conjunto (riesgos e hipótesis, elecciones, desastres naturales, descontento social, etc.)

- *Elecciones presidenciales, Congresistas y Parlamento Andino.*

Otras. Especificar

- *Elecciones presidenciales, Congresistas y Parlamento Andino.*

Describa brevemente (250 palabras) las principales dificultades a las que se enfrenta el Programa Conjunto. Limite su descripción al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

-Revisión y reajuste del presupuesto para viabilizar la incorporación de SENAJU como contraparte oficial del PC.

-Demora en la contratación del comunicador debido a los procedimientos administrativos de las agencias que forman parte de los PC JEM e ICI, esto ha generado retraso en la implementación del plan de incidencia y comunicación del PC JEM.

-Demora y finalmente incumplimiento del equipo consultor seleccionado para el diseño de un programa de comunicación estratégica (información, sensibilización y difusión) para la implementación de dos actividades del Objetivo N° 04: Equidad, del Plan Sectorial de Acción para la Promoción del Empleo Juvenil 2009 – II al 2012 – I.

-Cambio de fecha de la ENJUV 2011. La propuesta técnica fue que la ENJUV 2011 debía realizarse en el mismo período del año de la primera ENJUV para que los resultados de Lima puedan ser comparables y en adición, para evitar problemas de estacionalidad. En adición al tema de la encuesta, se mencionó que el proceso de cambio de gobierno próximo, así como el proceso de cierre del programa podría tomar mas tiempo del previsto inicialmente por lo que se propuso una extensión del PC hasta por un plazo de tres meses, hasta fines de mayo del 2012.

-El tema de una posible ampliación del PC (por cambio de fecha de ENJUV 2011 y cierre de programa) fue abordado en el taller de revisión del POA de mayo. El CG no aprobó reducir actividades para financiar extensión sin costo. Recomendó extensión siempre que exista ahorros u otras fuentes de financiamiento

-Intervención regional. Según el diseño, el programa no cuenta con puntos focales en las regiones donde interviene por lo que el seguimiento de las acciones se hace desde la unidad de coordinación con apoyo de los coordinadores del PNUD en sus localidades. En las ciudades donde se hará la réplica (Tacna, Tumbes y Puno) de algunas acciones

del PC no se cuenta con apoyo de coordinadores de PNUD.

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades de origen externo (no causadas por el Programa Conjunto) que están retrasando su ejecución. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

-A fines de 2010, en Junín zona de intervención del PC, cambió el Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo y el Director de Empleo, las medidas adoptadas por esta gestión ha retrasado la ejecución del PC en esta región.

-En Abril se realizaron elecciones Presidenciales, de Congresistas y del Parlamento Andino. Las elecciones presidenciales fueron definidas en una segunda vuelta el 05 Junio. La coyuntura electoral y el próximo cambio de gestión generó un clima de incertidumbre en la población y en los propios funcionarios de las contrapartes.

-En Mayo en Puno (ciudad réplica del PC) se han suscitado una serie de conflictos sociales por las protestas en contra de la actividad minera, lo que ha generado entre otros, cierre de establecimientos comerciales y del aeropuerto. Esta situación ha generado demoras en el cumplimiento de lo planificado. Se ha postergado en tres ocasiones el viaje del equipo técnico y hay demoras en la compra de muebles y equipo para implementar la oficina de empleo.

Describe brevemente (250 palabras) las acciones previstas para eliminar o atenuar las dificultades de origen interno y externo descritas en los recuadros anteriores

-Reajuste del presupuesto para la incorporación de SENAJU al PC. CG aprobó la incorporación de SENAJU como contraparte oficial del PC. En mayo se realizó el taller de revisión del POA y se analizó puntos de convergencia entre PC y SENAJU. Concluyendo que es en el resultado 1 y 2 donde existe mayor relación. Esta incorporación tiene un costo aproximado de \$36 mil dólares americanos. De este monto, 15 mil estaba previsto en el presupuesto y los 21 mil restantes implica un reajuste en el presupuesto. Se propuso el financiamiento a través de la supresión de una actividad con cargo a UNFPA, la actividad 4.2.2. Aún sin la incorporación de SENAJU, esta actividad tendría que ser revisada porque no se ha encontrado mecanismos de sostenibilidad. El CG aprueba la supresión de la actividad 4.2.2

-Contratación comunicador. Se optó por realizar la contratación a través de PNUD. Y se definió que el apoyo será a medio tiempo a las Unidades de Coordinación del PC JEM y PC ICI. Ha finalizado el reclutamiento de candidatos y se ha iniciado el proceso de selección.

-Incumplimiento del equipo consultor. Esta situación conllevó a la renuncia del equipo consultor.

-Cambio de fecha de la ENJUV 2011 y extensión sin costo del PC. El CGT acordó que la encuesta se realice en el IV trimestre del 2011, y no en el III trimestre inicialmente previsto. Respecto a la extensión de la fecha de finalización del PC, el CGT no aprobó reducir actividades, sino más bien instruyó al PC a buscar ahorros en las actividades realizadas u otros medios de financiamiento. Se acordó realizar otro taller de revisión de POA, hacia el IV trimestre del 2011, a fin de analizar los ahorros realizados y/o evaluar otras fuentes de financiamiento.

-Intervención del PC en Junín. En Abril, se realizó una reunión con las autoridades regionales de Junín. Se dio a conocer el PC y se hizo un recuento de los avances, implementación de la oficina SENEP en Huancayo y apoyo para el Plan regional de empleo, en este último no lograron ejecutar el presupuesto. Se acordó que la DRT enviaría un plan de trabajo (no se ha recibido dicho plan), gestionaría el retorno de los fondos transferidos a la brevedad posible (no se tiene una respuesta definitiva), gestionaría la contratación del psicólogo/a para el SENEP Huancayo (se procedió con la contratación) El PC apoyaría la capacitación del equipo del SENEP Huancayo. En Mayo, el equipo fue capacitado por la Dirección General del SENEP.

-Cambio de gobierno. Se proporcionó a la Comisión de Transferencia del MTPE una ayuda memoria con los avances del PC hasta junio 2011.

-Conflictos sociales en la región Puno. Coordinación permanente con el Director Regional de Trabajo y con la Directora de Empleo.

2 Coordinación Interagencial y Unidos en la Acción

¿Existe alineamiento entre el Programa Conjunto y el MANUD? Por favor seleccione la respuesta apropiada

Si true

Non false

En caso negativo, ¿el programa Conjunto se alinea con las estrategias nacionales? Por favor seleccione la respuesta apropiada

Si
No

¿Qué tipos de mecanismos de coordinación y decisiones se han adoptado para garantizar un proceso y un cumplimiento conjuntos? ¿Existe coordinación entre los distintos programas conjuntos funcionando en el país? Por favor, explique y añada cualquier otro comentario relevante que considere necesario:

Los mecanismos de coordinación adoptados son los siguientes:

Comité de Gestión del PC. Conformado por los Jefes de las Agencias Participantes y las autoridades designadas de las contrapartes nacionales, con funcionarios de la Agencia Peruana de Cooperación Internacional y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo como observadores. El CGPC supervisa la ejecución del programa y toma las decisiones estratégicas técnicas/operacionales requeridas para administrar los programas conjuntos de manera apropiada. La OIT es la Agencia Líder de ONU y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE o MINTRA) es la contraparte nacional líder.

Equipo Técnico del PC (ET, denominado Comité de Gestión Técnico en este PC). Conformado por lo/as puntos focales técnicos de las Agencias Participantes de la ONU, de las contrapartes nacionales y el Coordinador del PC, es la instancia más técnico/operativa de ejecución y seguimiento del PC. El ET es coordinado por el Coordinador del PC, quien es encargado de institucionalizar las relaciones entre los diversos actores.

Los ET establecen la periodicidad de reuniones en su plan de trabajo, así como los mecanismos de coordinación para la formulación e implementación de los Planes Anuales de Trabajo. Las reuniones de trabajo son facilitadas / coordinadas por el Coordinador de cada PC, incluyendo la elaboración de las agendas y las minutas. Los miembros del CGPC tendrán acceso a las actas de las reuniones del ET.

El ET toma decisiones de carácter técnico y operativo (incluyendo decisiones sobre ejecuciones presupuestales menores) que facilitan la ejecución del PC en el marco del Plan de Trabajo establecido. Dichas decisiones son informadas al CGPC por medio del mecanismo de intercambio de información establecido. El ET recomienda al CGPC la toma de decisiones en los elementos que impliquen ajustes del Plan de Trabajo, cambios presupuestales en el mismo, y otros puntos de decisión técnicos – operativos de mayor importancia estratégica.

Unidad de Coordinación (UC). La Unidad de Coordinación es la instancia creada en cada PC para facilitar / coordinar / asegurar la gestión efectiva del PC y el logro de sus resultados. En el caso del PC de Empleo, Juventud y Migración, la UC está conformada por el Coordinador del PC, una consultora en M&E y un asistente. En las próximas semanas se contratará un/a comunicadora que trabajará conjuntamente con el PC JEM y el PC Desarrollo. Para la coordinación de las actividades en las regiones de intervención distintas a Lima, se cuenta con el apoyo de funcionario/as del PNUD que están situados a nivel regional y que asumen parcialmente roles de coordinación adicionales a sus funciones relacionadas con la Agencia.

Algunas acciones que buscan facilitar la implementación coordinada / conjunta de actividades bajo principios de efectividad y coherencia son las siguientes:

- Reuniones mensuales del ET para discutir sobre aspectos conceptuales y procedimentales de actividades particulares o grupos de actividades en el marco del POA.
- Flujo e intercambio permanente de información oportuna sobre las actividades a llevarse a cabo en el marco del POA.

¿Existe coordinación entre los distintos programas conjuntos funcionando en el país?

Hay una coordinación relativa entre los PC funcionando en el país.

La Oficina de la Coordinadora Residente incluye un puesto de Coordinación Interagencial de los PC con funciones de asesoría, M&E y facilitación de la coordinación entre los PC. Los productos elaborados / acciones llevadas a cabo desde la OCR, que buscan fortalecer dicha coordinación son los/as siguientes:

- Homogeneización de estructuras de gobernanza y gestión de los PC
- Manual de implementación de los PC (en versión borrador)
- Lineamientos para Estrategia Común de M&E de los PC

- Lineamientos para Estrategia Común de Incidencia y Comunicaciones
- Taller de PC (9-10 marzo de 2010)
- Identificación de herramientas / prácticas facilitadoras de la implementación eficiente en 1 y fomento de réplica en los demás PC.
- Fomento de intercambio de experiencias entre los PC.
- Reuniones mensuales de los/as Coordinadores de los PC y la Coordinadora Interagencial.

Desde la Oficina del CR, se percibe que es necesario fortalecer el trabajo de incidencia sobre los beneficios de la coordinación entre los PC, de manera que la misma sea vista como un valor agregado para su implementación y obtención de resultados.

A partir del segundo semestre del 2010, se instituyen reuniones mensuales entre la Coordinadora Residente, la Oficina de la CR (Coordinadora Interagencial de PC) y los Coordinadores de los PC para tratar temas comunes, intercambiar lecciones aprendidas y buenas prácticas. Asimismo, se inicia el trabajo entre la Coordinadora Interagencial de PC, las Unidades de Coordinación de los PC y el Operations Management Team (OMT) con el objetivo de que este grupo apoye en la búsqueda de armonización de algunos aspectos operativos y financieros que se considera potenciarían el progreso y la coherencia de los PC. El OMT está en proceso de validar propuestas para viáticos al interior del país y honorarios de consultores.

Por favor, proporcione los valores para cada categoría de la siguiente tabla de indicadores

Indicadores	Valor a la fecha	Medios	Métodos
	or	de	de
	de	Verificaci	Recolec
	Ref	ón	ción
	ere		
	nci		
	a		



Número de prácticas de gestión (financiera, contratación pública, etc.) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución

12 prácticas de gestión: •2 Negociaciones con el INEI (OIT, OIM, UNFPA, PNUD) para la realización de la Encuesta Juventud, Empleo y Migración (ENJUV 2009 y 2011). •1 negociación con INEI para el estudio de flujos migratorios juveniles (OIT, OIM) •1 Apoyo al Fortalecimiento del SOVIO (OIT, UNFPA, OIM) •1 Programa Pro Joven Emprendedor (OIT, PNUD) •2 Senep Huancayo y Puno (OIT, PNUD) •1 Servicio de Información: Infomigra (OIM, UNFPA, OIT) •1 Programa Piloto Wawa Wasi Laboral (UNFPA, OIT) •Apoyo a Plan Sectorial de Empleo Juvenil (OIT, UNFPA, OIM) •2 Planes regionales de empleo (UNFPA, OIT, PNUD)

- Encuest Archivos a terminad administ a y rativos y difundida. program
- Informes áticos de del PC Actividad es
- Oficinas implemen tadas
- Estudios de flujos migratori os de jóvenes.
- Docume ntos de propuest a de programa s piloto.
- Docume nto de plan sectorial y planes regionale s.

Número de tareas analíticas conjuntas (estudios, diagnóstico) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del FODM

9: tareas analíticas conjuntas: •1 Elaboración Conjunta del cuestionario de la ENJUV. •1 Libro Juventud Empleo y Migración •Elaboración del Plan Anual 2010 y 2011. •Elaboración Plan de Monitoreo y Evaluación. •Elaboración Lineamientos de Comunicación e Incidencia •1 Estudio de demanda de servicios de cuidado infantil en centros productivos. •1 Estudio de flujo migratorio de jóvenes, libro orientación Vocacional.

Publicaciones y/o documentos administrativos y finales.

programáticos del PC

Número de misiones conjuntas llevadas a cabo conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del FODM

•Talleres de presentación del PC; misiones a las 3 ciudades de intervención del PC; misiones a 3 ciudades donde se replicará el PC; misiones para presentación de productos determinados.

Listas de Archivos participantes, administrativos y fotos, relatorías programáticos del PC

3 Eficacia de la Ayuda al Desarrollo: Declaración de París y Programa de Acción de Accra

¿Están el Gobierno, la sociedad civil y otros socios nacionales involucrados en la ejecución de actividades y en la obtención de productos?

No están involucrados false
Ligeramente involucrados false
Bastante involucrados true
Totalmente involucrados false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa el Gobierno?

Formulación de políticas/toma de decisiones
Gestión: Presupuestos

¿Quién dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa y cuantas veces se han reunido?

OIT (agencia líder) y MTPE (contraparte líder)

Numero de reuniones del CGP

5 (CGT: 14 enero, 03 febrero, 28 abril, 27 mayo) (CGP: 29 marzo)

¿Está la sociedad civil involucrada en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

No está involucrada false
Ligeramente involucrada true
Bastante involucrada false
Totalmente involucrada false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa la sociedad civil?

Gestión: Otras. Especificar

El PC apoyó la conformación de la Mesa de Diálogo Social Juvenil para el Trabajo Decente este espacio está conformado por diferentes actores sociales. También participan en diferentes eventos organizados por el PC.

¿Están involucrados los ciudadanos en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

No están involucrados false
Ligeramente involucrados true
Bastante involucrados false
Totalmente involucrados false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participan los ciudadanos?

¿Dónde tiene su sede la unidad de gestión del Programa?

Organismo ONU

Basándose en sus repuestas previas, describa brevemente la situación actual del Gobierno, sociedad civil, sector privado y ciudadanía (250 palabras) con respecto a la apropiación, alineamiento y rendición de cuentas mutua de los programas conjuntos, aporte ejemplos si lo considera relevante. Procure describir los hechos, evitando interpretaciones y opiniones personales

MTPE: Todas las acciones son coordinadas e informadas al Gobierno, uno de los co –presidentes del Comité de Gestión es el Viceministro de Promoción del Empleo. A los copresidentes se les reporta todas las actividades y gastos. El gobierno cofinancia actividades y participa en la planificación e implementación. Se ejecutan acciones en programas ya exitosos. Actualmente en proceso de transferencia a la nueva gestión presidencial.

MIMDES: Ha participado activamente a través del Programa Wawa Wasi en la estrategia piloto Wawa Wasi Laboral. Participa en CG y en la planificación anual. Se ha instalado la Comisión de Bono Demográfico. En esta comisión el PC está como asesor técnico.

INEI: Cambió el jefe del INEI, actualmente es el Sr. Alejandro Vílchez. A quién se le ha presentado los principales avances del PC. Se ha ejecutado la ENJUV 2009.

Actualmente, en proceso de implementación la ENJUV 2011. Participa en CG, planificación y conjuntamente se trabajan productos adicionales, por ej. un sistema georeferenciado de apoyo a negocios de emprendedores, estudios de flujos migratorios, entre otros. INEI está apoyando el II Foro Nacional de Diálogo Juvenil con recursos humanos y tecnología informática para realizar videoconferencia con diferentes regiones del país y ampliar la cobertura del evento.

SENAJU: El CG aprobó la incorporación de SENAJU como contraparte oficial del PC. Anteriormente, como invitado ha ayudado en la validación del Plan de Empleo Juvenil, ha participado en todos los talleres y actividades del PC. Está apoyando el II Foro Nacional de Diálogo Juvenil con recursos humanos para la facilitación de grupos durante el evento, en la convocatoria a jóvenes y con material de difusión.

Gobiernos regionales: El MTPE y MIMDES a través de sus oficinas descentralizadas participan en la ejecución y cofinanciamiento de actividades, por ej. SENEP Puno y

Huancayo. Este trabajo requiere coordinación tripartita: PC-gobierno regional-gobierno nacional. El PC cuenta con el apoyo de los coordinadores que el PNUD tiene en cada una de las localidades (con ellos se elaboró lineamientos de estrategia regional para el PC) y también ejecuta a través del equipo técnico y la unidad de coordinación quienes se desplazan a las regiones.

Sociedad Civil: El PC apoyó la conformación de la Mesa de Diálogo Social Juvenil para el Trabajo Decente este espacio está conformado por diferentes actores sociales. La sociedad civil participa en talleres de programación/información/capacitación organizados por el PC. Se ha recogido demandas específicas sobre todo a nivel de las regiones que forman parte del ámbito de desarrollo del programa. En regiones, el rol de organizaciones de sociedad civil es aún mayor, lo cual ha permitido continuidad ante cambio de autoridad en Huancayo.

Otros: En CG participan como observadores representantes de la oficina de CR, la Agencia Peruana de Cooperación Internacional y de la Cooperación Española. Se les invita a todas las reuniones del PC, y se les envía la documentación relevante.

4 Comunicación e Incidencia

¿Ha formulado el PC una estrategia de incidencia y comunicación para contribuir al avance de los objetivos de sus políticas y los resultados de desarrollo?

Si true
Non false

Proporcione una breve explicación de los objetivos, elementos clave y audiencia a la que va dirigida esta estrategia, aporte ejemplos si lo considera relevante (máximo 250 palabras).

La estrategia tiene como público objetivo a decisores, sociedad civil (Organizaciones juveniles, Organizaciones de empleadores y trabajadores) Medios de Comunicación, jóvenes y sus familias.

Plantea elementos clave como son:

- El PC y las agencias cubren las comunicaciones de manera ex post por la web del PC, <http://conjuven.oit.org.pe/> A la fecha el portal tiene más de 17 mil visitas. Por otro lado, las agencias y contrapartes, a través de sus páginas web y otros medios dan cobertura complementaria.
- Realiza actividades en días específicos (día de la juventud y día de la migración internacional) para posicionar y debatir estos temas.
- Ha desarrollado portales temáticos, sobre empleo juvenil: <http://www.empleosperu.gob.pe/empleojoven/> y Migración Laboral <http://www.mintra.gob.pe/PERUINFOMIGRA/>
- Promueve espacios de reflexión y discusión sobre empleo y migración laboral. Por ej. Foros. Y además hace uso de la web 2.0, redes sociales, o talleres de diálogo intergeneracional con actores sociales.
- Elabora elementos de comunicación para productos específicos.

El PC se encuentra en proceso de contratación de un profesional en comunicaciones, financiado conjuntamente con el PC Industrias Creativas Inclusivas, tal como lo recomendó la OCR.

¿Al cumplimiento de qué logros concretos definidos en el PC y/o en la estrategia nacional están contribuyendo las iniciativas de comunicación e incidencia?

Aumento en el diálogo entre ciudadanos, sociedad civil, gobiernos nacionales y locales en relación a las políticas y prácticas de desarrollo

- *Mesa de Diálogo Social Juvenil para el Trabajo Decente, este espacio está conformado por diferentes actores sociales (sector empleador, trabajador y sociedad civil)*
- *Comisión de Bono Demográfico como parte de la Comisión Multisectorial Permanente para la implementación del Plan Nacional de Población.*
- Otras (usar recuadro a continuación)
- *Mesa de Diálogo Social Juvenil para el Trabajo Decente, este espacio está conformado por diferentes actores sociales (sector empleador, trabajador y sociedad civil)*
- *Comisión de Bono Demográfico como parte de la Comisión Multisectorial Permanente para la implementación del Plan Nacional de Población.*

¿Cuántas alianzas, y de qué clase, se han formado entre los diversos agentes sociales para promover el logro de los ODM y otros objetivos relacionados?

Organizaciones de inspiración religiosa

Coaliciones/redes sociales foro con organizaciones juveniles

Grupos ciudadanos locales 3 mesas/comités regionales

Sector privado 2 foros con jóvenes de Confiep, 2 con jóvenes de sindicatos

Instituciones académicas 12 actividades (manuales, estudios, propuestas)

Grupos de comunicación y periodistas

Otras

¿Qué actividades comunitarias lleva a cabo el programa para garantizar que los ciudadanos locales tienen acceso suficiente a la información sobre el programa y a las oportunidades para participar activamente?

Grupos de discusión

Portal web: <http://conjoven.oit.org.pe/>

Foros ciudadanos

Portal web: <http://conjoven.oit.org.pe/>

Fomento/formación de capacidades

Portal web: <http://conjoven.oit.org.pe/>

Otras

Portal web: <http://conjoven.oit.org.pe/>

Section III: Millenium Development Goals

Objetivos de Desarrollo del Milenio

Comentarios narrativos adicionales

Por favor añada cualquier información y contribuciones del programa a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ya sean a nivel nacional o local

- 1 Política Nacional de Empleo, incluye un capítulo de empleo juvenil, aprobada.
- Plan Sectorial de Empleo Juvenil MINTRA
- Se ha insertado la línea juvenil en la Comisión Intersectorial de Empleo.
- Programa Piloto CertiJoven: estimado 2,500 jóvenes. Alcanzado 3,233 jóvenes.
- Programa Piloto Wawa Wasi Laboral: 237 mujeres jóvenes capacitadas.
- Portal Empleo Joven: envió información laboral a más de 96, 687 jóvenes.
- Fortalecimiento del Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional (SOVIO). Piloto: 350 jóvenes.
- Programa piloto Pro Joven Emprendedor: 956 capacitados en dos convocatorias. En el segundo semestre se beneficiarán a 240 jóvenes.

Por favor añada otros comentarios que desee comunicar al Secretariado MDG-F

Section IV: General Thematic Indicators

1 Promoción y apoyo de políticas y programas nacionales y locales que aumentan las oportunidades laborales de los jóvenes y/o la gestión de la emigración

1.1 Número de normas, políticas o planes apoyados por el Programa Conjunto relacionadas con el empleo juvenil y/o la gestión de la emigración

Empleo juvenil false
Emigración false
Ambos true

Políticas

Núm. Nacional 2
Núm. Local

Normas

Núm. Nacional 3
Núm. Local 1

Planes

Núm. Nacional 1
Núm. Local 2

1.2 Por favor, proporcione una breve información contextual sobre el papel que juegan las normas, políticas o planes, y el país/municipio en que el que se van a aplicar (base de partida, fase de desarrollo y aprobación, impacto potencial)

•Políticas:

-En Junio 2011, la Presidencia del Consejo de Ministros aprobó la Política Nacional de Empleo, incluye capítulo de empleo juvenil, mediante el Decreto Supremo N° 052 – 2011 – PCM. El PC participó en todas las reuniones de la CIE, donde se discutió y aprobó el documento.

-El PC participó en la Mesa de Coordinación de Temas Migratorios, proponiendo la incorporación del tema de migración juvenil, incluyendo enfoque de políticas de migración juvenil.

-El PC participó en la conformación del equipo de trabajo sobre bono demográfico en la Comisión Multisectorial Permanente para la implementación del Plan Nacional de Población del MIMDES. En esta comisión el PC está como asesor técnico.

•Planes:

-EL PC dio asistencia técnica y logro la aprobación del Plan Sectorial de Empleo Juvenil (Resolución Ministerial 272-2009-Mintra). Se apoyó en la elaboración de los dos primeros informes de seguimiento y monitoreo. A la fecha se han elaborado seis informes sobre este Plan, que beneficia directamente a 330 mil jóvenes a nivel nacional e involucra un presupuesto de aproximadamente 200 millones de soles en los tres años que dura el plan.

-El PC dio asistencia técnica y logró la aprobación del Plan Regional de la Juventud de La Libertad, en proceso en otras regiones. Se culminó también el Plan de Empleo Juvenil en Arequipa, en proceso de elaboración el de La Libertad.

•Ley (Resolución Ministerial):

-Se ha logrado una Resolución Ministerial del Mintra, que autoriza la implementación del Programa Pro Joven Emprendedor. RM 382-2009 Mintra.

-Se logró la publicación el 2 de julio de la RM 156-2010-TR, que aprueba el Plan de Actuación CertiJoven.

-El PC participó en la presentación y juramentación del Consejo Regional de Empleo Juvenil, creado por Ordenanza Regional N°027-2009-GR-LL/CR.

•Actas de constitución

-Acta de Constitución del equipo de Trabajo de Bono Demográfico en el marco del Plan de Población 2010 – 2014.

-Acta de Instalación de la Mesa de Diálogo Juvenil por el Trabajo Decente.

1.3 Número de ciudadanos y/o instituciones afectadas/os por las normas, políticas o planes

Ciudadanos

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Jóvenes

Total 7554204.0

Núm. Urbano

Núm. Rural

Emigrantes

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Instituciones públicas nacionales

Total 1

Instituciones públicas locales

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Instituciones privadas

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

1.4 Indique la área de influencia de las normas, políticas o planes

Fortalecimiento de las instituciones nacionales
Coordinación y coherencia de políticas

Comentarios

- Existe Política Nacional de Empleo.
- Existe Resolución Ministerial que aprueba el Plan Sectorial de Empleo juvenil.
- Existe Resolución Ministerial que autoriza la implementación del Programa Pro Joven Emprendedor.
- Existe Resolución Ministerial que aprueba el Plan de Actuación de CertiJoven.
- Existe Ordenanza Regional N°027-2009-GR-LL/CR que aprueba la creación del Consejo Regional de Empleo Juvenil.
- Existe acta de conformación de la Comisión de Bono Demográfico.
- Existe acta de Instalación de la Mesa de Diálogo Juvenil para el Trabajo Decente.

1.5 Presupuestos públicos asignados a mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes y/o las oportunidades y derechos de los emigrantes antes de la ejecución del Programa Conjunto

Empleo juvenil
Emigración
Ambos

Presupuesto nacional

A través de los programas piloto que viene impulsando el Programa, se ha logrado movilizar recursos de la contraparte nacional. Por ejemplo, el gobierno ha comprometido 210 millones de soles para la implementación del Plan Sectorial de la Juventud, el Programa Fondoempleo ha comprometido 250 mil soles para el Programa Certijoven y 500 mil soles para el programa de fortalecimiento del SOVIO.

Los gobiernos regionales de Puno y Huancayo cofinancian las Oficinas de Servicio de Empleo regionales implementadas con en el apoyo del PC.

En adición, los programas Pro Joven Emprendedor y Wawa Wasi Laboral se han implementado y han cofinanciado en especies (desayunos, estipendios, polos, materiales, etc.).

Total presupuesto(s) local(es)

A través de los programas piloto que viene impulsando el Programa, se ha logrado movilizar recursos de la contraparte nacional. Por ejemplo, el gobierno ha comprometido 210 millones de soles para la implementación del Plan Sectorial de la Juventud, el Programa Fondoempleo ha comprometido 250 mil soles para el Programa Certijoven y 500 mil soles para el programa de fortalecimiento del SOVIO.

Los gobiernos regionales de Puno y Huancayo cofinancian las Oficinas de Servicio de Empleo regionales implementadas con en el apoyo del PC.

En adición, los programas Pro Joven Emprendedor y Wawa Wasi Laboral se han implementado y han cofinanciado en especies (desayunos, estipendios, polos, materiales, etc.).

1.6 Variación (%) en los presupuestos públicos asignados a programas o políticas de fomento de oportunidades de empleo juvenil/derechos y oportunidades de los emigrantes desde el comienzo del Programa Conjunto hasta ahora

Empleo juvenil
Emigración
Ambos

Presupuesto Nacional

% Total
% Inspirado por el programa conjunto

Presupuesto Local

% Total
% Inspirado por el programa conjunto

2 Fortalecimiento de capacidades y desarrollo de aptitudes para mejorar el acceso de los jóvenes y/o emigrantes al mercado laboral

2.1 Tipo y número de intervenciones realizadas con el apoyo del Programa Conjunto dirigidas a mejorar las aptitudes y/o la información a fin de expandir las oportunidades de empleo

Beneficiarios directos

Jóvenes 5116
Emigrantes
Ambos

Programas de formación vocacional

Total 350
Mujeres 205
Hombres 142
% emigrantes

Programas de educación formal

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Programas de aprendizaje

Total 956
Mujeres 572
Hombres 384
% emigrantes

Centros de recursos laborales y de servicios para la juventud

Total 3576
Mujeres 1778
Hombres 1798
% emigrantes

Análisis del mercado laboral

Total
Mujeres

Hombres
% emigrantes

Alianzas público-privadas

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Otros. Especificar

Total 237
Programa Piloto Wawa Wasi Laboral
Mujeres 237
Programa Piloto Wawa Wasi Laboral
Hombres
Programa Piloto Wawa Wasi Laboral
% emigrantes
Programa Piloto Wawa Wasi Laboral

2.2 Número total de jóvenes y/o emigrantes formados que han adquirido capacidades y aptitudes adaptadas al mercado laboral

Núm. Total jóvenes (hombres)	2324
Núm. Total jóvenes (mujeres)	2792
Núm. Total emigrantes	
Núm. Hombres menores de 24 años	2211
Núm. Mujeres menores de 24 años	2614
Núm. Mujeres	2792
Núm. Hombres mayores de 24 años	113
Núm. Mujeres mayores de 24 años	178
Núm. Hombres	2324

2.3 Número de empleos creados para jóvenes y/o emigrantes con el apoyo del Programa Conjunto

Núm. Total jóvenes (hombres)
 Núm. Total jóvenes (mujeres)
 Núm. Total emigrantes
 Núm. Hombres menores de 24 años
 Núm. Mujeres menores de 24 años
 Núm. Mujeres
 Núm. Hombres mayores de 24 años
 Núm. Mujeres mayores de 24 años
 Núm. Hombres

3 Fortalecimiento de las capacidades de instituciones locales y nacionales para actuar en favor del empleo juvenil y las cuestiones migratorias

3.1 Número de personas e instituciones que han mejorado sus capacidades para ofrecer servicios a los jóvenes y/o emigrantes

Para los jóvenes false
 Para los emigrantes false
 Ambos true

Número de instituciones

Instituciones públicas nacionales 4
 - *Otras entidades del estado: 73*
 - *Expertos: 12*
 - *Jóvenes beneficiarios PEJ: 1*
 - *Asociaciones juveniles. 53*
 - *Otros (ECAP, organizaciones no juveniles, etc):49*
 Instituciones públicas locales 12
 - *Otras entidades del estado: 73*
 - *Expertos: 12*
 - *Jóvenes beneficiarios PEJ: 1*
 - *Asociaciones juveniles. 53*
 - *Otros (ECAP, organizaciones no juveniles, etc):49*
 Empresas privadas
 - *Otras entidades del estado: 73*

- *Expertos: 12*
 - *Jóvenes beneficiarios PEJ: 1*
 - *Asociaciones juveniles. 53*
 - *Otros (ECAP, organizaciones no juveniles, etc):49*
- ONG
- *Otras entidades del estado: 73*
 - *Expertos: 12*
 - *Jóvenes beneficiarios PEJ: 1*
 - *Asociaciones juveniles. 53*
 - *Otros (ECAP, organizaciones no juveniles, etc):49*
- Instituciones académicas 12
- *Otras entidades del estado: 73*
 - *Expertos: 12*
 - *Jóvenes beneficiarios PEJ: 1*
 - *Asociaciones juveniles. 53*
 - *Otros (ECAP, organizaciones no juveniles, etc):49*
- Otro. Especificar 188
- *Otras entidades del estado: 73*
 - *Expertos: 12*
 - *Jóvenes beneficiarios PEJ: 1*
 - *Asociaciones juveniles. 53*
 - *Otros (ECAP, organizaciones no juveniles, etc):49*

Empleadores del sector privado

Hombres

Mujeres

Funcionarios

Hombres 171

Mujeres 168

Profesores/formadores

Hombres 22

Mujeres 10

Ciudadanos

Hombres

Mujeres



Otros. Especificar

Hombres	229
Mujeres	133

b. Marco de Seguimiento y Evaluación (SyE) del Programa Conjunto

Resultados previstos (Resultados y productos)	Indicadores	Línea de base	Meta total Estimada para el PC	Meta alcanzada	Medios de verificación	Métodos de recolección	Recopilación	Resp.	Riesgos e hipótesis
RESULTADO 1. Existe una Política Nacional de Promoción del Empleo Juvenil y un fortalecimiento institucional para aumentar las oportunidades de trabajo y mejorar las condiciones laborales para jóvenes	1 Política de Empleo Juvenil aprobada.	No se cuenta con política nacional específica.	1 documento de política	1 documento de política nacional de empleo aprobado por el Consejo de Ministros	Norma o Documento de aprobación	Estudios y talleres de validación	Definido a nivel de producto	OIT, UNFPA, OIM, PNUD	Definido a nivel de producto
Producto1.1 Conocimiento sobre la situación de la juventud en empleo, emprendimiento, demografía y migraciones laborales internacionales, con enfoque de género, actualizado y acrecentado para la elaboración, seguimiento y evaluación de una política nacional de promoción del empleo juvenil.	2 Encuestas Juventud, Empleo y Migración y 2 estudios específicos diseñados y publicados.	No se cuenta con una encuesta de hogares ni estadísticas o información específica sobre empleo juvenil a nivel nacional y regional.	2 encuestas publicadas	1 encuesta publicada (ENJUV)	Base de datos e Informes	Encuesta por muestreo y análisis de resultados	Inicio y Final del PC	OIT, UNFPA, OIM	<p>Prioridad, importancia y recursos suficientes para estudios de política juvenil y de seguimiento por parte del gobierno.</p> <p>Los recursos para las dos rondas de encuestas nacionales provienen además, de las actividades 3.2.1 y 4.1.1.</p> <p>Se contará con recursos humanos e infraestructura de contrapartes nacionales (MTPE e INEI).</p> <p>Pros y contras de encuesta nacional versus encuesta nacional, focalizando en áreas de mayor emigración internacional.</p>

<p>Producto 1.2 Comisión Interagencial de apoyo al (comisiones intersectoriales) sector público para la formulación, debate, apoyo (abogacía), aplicación e institucionalización de una Política Nacional de Promoción del Empleo Juvenil, que abarque demografía y migraciones laborales internacionales, con enfoque de género, que sea un eje central de la estrategia nacional de desarrollo, consultada con empleadores y trabajadores.</p>	<p>3 comisiones intersectoriales del sector público (empleo, migraciones y demografía) funcionando y recibiendo asistencia técnica de la Comisión Interagencial</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Existe la CIE, creada en 2003; estuvo desactivada entre 2006 y noviembre 2009. - Existe Mesa Intersectorial para la Gestión Migratoria, creada en 2009 - No existe esta Comisión. 	<p>3 comisiones intersectoriales</p>	<p>3 comisiones intersectoriales: CIE, gestión de la migración y Bono Demográfico</p>	<p>Actas de comisiones y reuniones</p>	<p>Reuniones regulares</p>	<p>Medio término y final del PC</p>	<p>OIT, UNFPA, OIM, PNUD</p>	<p>Compromiso suficiente del sector público para trabajo regular intersectorial.</p> <p>Respuesta de los empleados y trabajadores en el proceso de consulta.</p> <p>Cambios de autoridades. Avance en descentralización efectiva y compromiso de regiones y gobiernos regionales.</p>
<p>Producto 1.3 Política nacional de promoción del empleo juvenil, como un eje central en la Estrategia Nacional de Desarrollo, con enfoque de género, considerando la demografía y la migración laboral internacional</p>	<p>1 Documento de Propuesta de Política de Empleo Juvenil.</p>	<p>No se cuenta con política nacional específica</p>	<p>1 documento de política</p>	<p>1 documento de política nacional de empleo aprobado por el Consejo de Ministros</p>	<p>Norma o Documento de aprobación</p>	<p>Estudios y talleres de validación.</p>	<p>Final del PC</p>	<p>OIT, UNFPA, OIM</p>	<p>Compromiso con una Política Nacional para la Juventud de parte del sector público y de los empleadores y trabajadores.</p> <p>Integración de políticas de promoción de empleo juvenil en Estrategia Nacional de desarrollo.</p> <p>Compatibilidad con</p>

juveniles, con participación activa del sector público y apoyo de agencias de NU, para contribuir a reducir la tasa de desempleo juvenil, formulada, consultada y adoptada por los actores sociales.										lineamientos de Política Nacional de Jóvenes que no desarrolla o no trata de los tres componentes del PC.
Producto 1.4 Difusión y posicionamiento de una Política Nacional de Promoción del Empleo Juvenil y de las políticas específicas sobre empleo, migración y demografía, con enfoque de género, a niveles nacional y regional.	Número de actividades de difusión de las actividades del PC y del tema juvenil.	No se ha realizado actividades de difusión y debate.	9 actividades	4 Actividades de difusión	Informes de actividades de difusión y posicionamiento	Lista de participantes	Semestral	OIT, UNFPA, OIM PNUD	Gobierno central y gobiernos regionales asumen y promueven la Política Nacional y las propuestas de empleo juvenil. Dificultad de sostener la difusión por los cambios de autoridades y las diversas coyunturas nacionales.	
RESULTADO 2. Intermediación laboral juvenil - a través de la DNPEFP y las DRTPE - fortalecida y modernizada a fin de mejorar inserción laboral y reducir el desempleo de jóvenes.	Incremento de la cobertura, a nuevos usuarios, en los servicios de empleo fortalecidos y promovidos por el PC	No existe tal propuesta. Existe Servicio Nacional de Empleo en proceso de implementación, que puede ser la base	1000 jóvenes	3820 jóvenes: 3233 CertiJoven 237 WWL 350 SOVIO	Registros administrativos de los servicios indicados	Fichas de inscripción	Definido a nivel de producto	OIT, UNFPA	Definido a nivel de producto	

<p>Producto 2.1 Aumento de la inserción laboral de jóvenes mediante más colocaciones de jóvenes mejor informados, con énfasis en mujeres jóvenes, y funcionarios más y mejor capacitados, a niveles nacional y regional.</p>	<p>Número de jóvenes atendidos por servicios de inserción laboral (información laboral, asesoría en la búsqueda, vinculación con la demanda, apoyo en cuidado de niños, etc.) nuevos o fortalecidos.</p>	<p>SENEP creado en el 2009</p>	<p>600 jóvenes</p>	<p>3233 jóvenes</p>	<p>Registros de los servicios de inserción laboral</p>	<p>Fichas de registro</p>	<p>Trimestral</p>	<p>OIT, UNFPA</p>	<p>Compromiso del MTPE y gobiernos regionales a favor de los programas de Intermediación laboral y asignación de fondos suficientes a DNPEFP y DRTE.</p> <p>Registros administrativos en empleo e intermediación con cobertura nacional y regional, desagregando por sexo y actualizados.</p>
<p>Producto 2.2 Mayor orientación vocacional y ocupacional de los jóvenes, para mejorar su inserción laboral y formación de emprendimiento, con énfasis en mujeres jóvenes, a niveles nacional y regional.</p>	<p>Numero de jóvenes atendidos por servicio de orientación vocacional y ocupacional fortalecido</p>	<p>SOVIO requiere mejoras en diversas áreas</p>	<p>400 jóvenes</p>	<p>350 jóvenes</p>	<p>Registros de los servicios de orientación vocacional y ocupacional</p>	<p>Fichas de registro</p>	<p>Trimestral</p>	<p>OIT, UNFPA</p>	<p>Mayor compromiso del MTPE y los Gobiernos Regionales a favor de la juventud.</p> <p>Gran demanda de orientación vocacional y ocupacional insatisfecha generará expectativas.</p> <p>Elevados costos de estudios prospectivos de demanda de trabajo para la orientación.</p>
<p>Producto 2.3 Mayor y mejor articulación entre el Servicio Público de Empleo y los centros de capacitación laboral para jóvenes, especialmente</p>	<p>1 Informe sobre tendencias de las demandas del mercado laboral (nacional e</p>	<p>No se ha diseñado, existe Programa Pro Joven que puede servir de base.</p>	<p>1 informe</p>	<p>En proceso</p>	<p>Informe sobre vinculo entre Formación y demanda laboral</p>	<p>Document o discutido y presentado</p>	<p>Una vez</p>	<p>OIT</p>	<p>Disposición de centros de capacitación profesional para participar en estos programas de capacitación.</p> <p>Los programas de capacitación (Projovent) no se basan en estudios de adecuación entre</p>

mujeres jóvenes, a niveles regional, nacional e internacional.	internacional) enviado a Ministerio de Educación y Centros de Formación.									formación y ocupación, no han estado vinculados a las colocaciones ni hacen seguimiento de egresados.
RESULTADO 3: Gestión pública de la migración laboral internacional juvenil creada y fortalecida mediante una intermediación laboral institucionalizada.	Incremento de cobertura en nuevos servicios para gestión de la migración laboral internacional.	No existe	300 jóvenes	343 jóvenes orientados	Registros administrativos de los servicios indicados	Fichas de inscripción	Definido a nivel de producto	OIM, OIT, UNFPA	Definido a nivel de producto	
Producto 3.1 Contribuir a la creación de marcos bilaterales para la gestión pública de la migración laboral internacional, con especial atención a jóvenes y a mujeres jóvenes.	1 propuesta de guía para la negociación de marcos bilaterales	No existe	1 guía	A ejecutarse en el II semestre	documento que contiene guía para negociación	Estudios y talleres de validación	Final del PC	OIM, OIT	Compromiso político del gobierno. Contexto y cambios recientes en los países de destino de emigrantes, que sean favorables a estos instrumentos.	
Producto 3.2 Emigrantes laborales internacionales jóvenes y mujeres jóvenes mejor informados y orientados, con calificaciones adecuadas, colocados por el servicio público de empleo en empresas	Número de jóvenes atendidos por servicio de información y orientación a migrantes (potenciales migrantes, emigrantes y retornados) operando	No existe el servicio. La Dirección de Migración laboral se creó en el 2009.	300 jóvenes	343 jóvenes orientados	Registros del servicio	Fichas de participación	Trimestral	OIM, OIT	El MTPE y Gobiernos Regionales asignan suficientes fondos a DNPEFP y las DRTE. Compromiso del gobierno y fondo público de DNPEFP y la DRTE. Calidad de información sobre flujos de emigrantes de registros de la Dirección Nacional de Migraciones.	

de países de destino, según características y tendencias de la migración laboral nacional e internacional juvenil, a niveles nacional y regional.									
Producto 3.3 Mayor y mejor articulación entre la capacitación laboral de jóvenes, especialmente de mujeres jóvenes, y sus perspectivas de inserción laboral en países de destino de la migración laboral internacional.	1 propuesta de metodología de capacitación para jóvenes, aprovechando la dinámica migratoria.	No existe experiencia previa	1 documento	En proceso	Documento de propuesta	Estudios y talleres de validación	Final del PC	OIM, OIT	Los documentos se consultan en los centros de capacitación y cuentan con opiniones favorables.
RESULTADO 4: Promoción de emprendimientos para jóvenes, incluyendo la utilización de remesas.	Número de jóvenes que reciben formación y asesorías para el emprendimiento de negocios, incluyendo la utilización de remesas	No se ha realizado	1000 jóvenes	956 jóvenes capacitados con metodología a GIN - ISUN	Registros administrativos de los servicios indicados	Ficha de inscripción	Definido a nivel de producto	OIT, UNFPA, OIM, PNUD	Definido a nivel de producto
Producto 4.1 Promoción, consolidación, formalización y/o asociación de emprendimientos de jóvenes y mujeres	Número de jóvenes atendidos a través de nuevos servicios para el	No se ha realizado	1000 jóvenes	956 jóvenes capacitados con metodología a GIN - ISUN	Registros administrativos de los servicios indicados	Fichas de inscripción	Trimestral	OIT, PNUD	Buena colaboración entre las entidades públicas especializadas. Comparación y consistencia con casos de emprendimiento de jóvenes.

jóvenes, a través del uso de servicios (de desarrollo empresarial y otros) promovidos por el Mintra y de las DRTPE, a niveles nacional y regional.	emprendimiento									<p>MTPE-DNPEFP, las DRTPE y los gobiernos regionales tienen buena coordinación entre sí.</p> <p>El MTPE y gobiernos regionales asignan suficientes fondos a DNPEFP y la DRTE.</p>
<p>Producto 4.2 Fomentar la canalización y utilización productiva de remesas para emprendimientos de jóvenes y mujeres jóvenes, a niveles nacional y regional, tomando en cuenta las redes sociales y las dinámicas familiares, para un mayor efecto positivo en la situación laboral de los y las jóvenes.</p>	1 Propuesta de incentivos para incrementar el uso productivo de remesas, validada	No se ha realizado	1	En proceso mapeo de experiencias nacionales e internacionales en el uso productivo de remesas.	documento de propuesta	Estudios y talleres de validación	Final del PC	UNFPA, OIM	<p>Contexto y cambios en países de destino de emigrantes favorable a migración laboral juvenil.</p> <p>- Costo fiscal de programa de incentivos.</p>	

b. Marco de Resultados del Programa Conjunto con Información Financiera

RESULTADO 1: Existe una Política Nacional de Promoción del Empleo Juvenil y un fortalecimiento institucional para aumentar las oportunidades de trabajo y mejorar las condiciones laborales para jóvenes											
Productos del Programa	Actividad	AÑO		ORG. ONU	RESPONSABLE NACIONAL/ LOCAL	Fuente de Financiación	Epígrafe Ppto	Progreso en la Ejecución <i>ESTIMADA 1/</i>			
		A1	A2					Monto total previsto	Monto total comprometido <i>2/</i>	Monto total desembolsado	% Cumplimiento
1.1 Contribuir a la creación de oportunidades de empleo juvenil, en particular en el sector informal, a través de la promoción de la micro y pequeña empresa, el emprendimiento juvenil, la migración laboral internacional y la generación de empleo juvenil en el sector informal.	1.1.1 Dos informes con análisis de resultados de aplicar un módulo sobre empleo juvenil, en dos rondas de encuestas nacionales de hogares	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		99,270	68,536	59,270	69%
	1.1.2 Dos informes con análisis de resultados de aplicar un módulo sobre migración laboral internacional juvenil en dos rondas de encuestas nacionales de hogares	x	x	OIM	INEI	MDG-F		105,700	55,779	55,779	53%
	1.1.3 Dos informes con análisis de resultados de aplicar un módulo de demografía juvenil en dos rondas de encuestas nacionales de hogares	x	x	UNFPA	MIMDES	MDG-F		125,295	124,910	72,410	100%
	1.1.4 Dos informes nacionales, integrando y articulando los tres informes anteriores.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		31,654	24,975	21,303	79%
1.2 Contribuir a la integración del sector público y privado en la oferta de empleo juvenil, a través de la implementación de la Política Nacional de Promoción del Empleo Juvenil, que incluye el fortalecimiento de la capacidad institucional y la promoción de la migración laboral internacional y la generación de empleo juvenil en el sector informal.	1.2.1 Establecimiento, funcionamiento e informes de la Comisión Interagencial.			PNUD	MTPE	MDG-F		5,208	5,208	3,203	100%
	1.2.2 Establecimiento, funcionamiento e informes de subcomisión.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		21,349	21,349	21,349	100%
	1.2.3 Establecimiento, funcionamiento e informes de subcomisión.	x	x	OIM	INEI	MDG-F		30,142	30,100	30,100	100%
	1.2.4 Establecimiento, funcionamiento e informes de subcomisión.	x	x	UNFPA	MIMDES	MDG-F		31,163	25,625	19,197	82%
1.3 Política nacional de promoción del empleo juvenil, como eje central en la Estrategia Nacional de Desarrollo con énfasis en la generación de empleo juvenil, que incluye el fortalecimiento de la capacidad institucional y la promoción de la migración laboral internacional y la generación de empleo juvenil en el sector informal.	1.3.1 Documento de propuestas de política de empleo y emprendimiento para jóvenes.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		30,700	26,424	22,463	86%
	1.3.2 Documento de propuestas de política de migración laboral internacional para jóvenes.	x	x	OIM	INEI	MDG-F		20,000	11,688	11,688	58%
	1.3.3 Documento de propuestas de política sociodemográfica para jóvenes.	x	x	UNFPA	MIMDES	MDG-F		43,680	10,696	10,696	24%
	1.3.4 Documento de propuestas de política nacional, integrando los tres componentes anteriores y como un eje central en la estrategia nacional de desarrollo.	x	x	PNUD	MTPE	MDG-F		9,600	4,153	4,153	43%
1.4 Promoción de la Política Nacional de Promoción del Empleo Juvenil y de políticas específicas sobre empleo, emprendimiento y migración laboral internacional y la generación de empleo juvenil en el sector informal.	1.4.1 Actividades de promoción y difusión.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		51,510	51,510	31,773	100%
	1.4.2 Actividades de promoción y difusión.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		68,055	33,913	31,150	50%
	1.4.3 Actividades de promoción y difusión.	x	x	OIM	INEI	MDG-F		40,839	23,438	16,893	57%
	1.4.4 Actividades de promoción y difusión.	x	x	UNFPA	MIMDES	MDG-F		50,808	24,308	24,208	48%
TOTAL PRODUCTO 1								764,973	542,613	435,635	71%

1/ Estimado no certificado

2/ Incluye sueldos de enero y febrero 2011

RESULTADO 2: Intermediación laboral juvenil- a través de la DNPEFP y las DRTPE- fortalecida y modernizada, a fin de mejorar la inserción laboral y reducir el desempleo de jóvenes.											
Productos del Programa	Actividad	AÑO		ORG. ONU	RESPONSABLE NACIONAL/ LOCAL	Fuente de Financiación	Epigrafe Ppto	Progreso en la Ejecución <u>ESTIMADA</u> 1/			
		A1	A2					Monto total previsto	Monto total comprometido 2/	Monto total desembolsado	% Cumplimiento
2.1 Aumento de la inserción laboral de jóvenes mediante más colocaciones de jóvenes y funcionarios más y mejor capacitados, a niveles nacional y regional.	2.1.1 Diseño de programas, guías y materiales para los programas de capacitación de funcionarios.	x	x	OIT	MTPE - DNPEFP - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		73,421	63,008	40,530	55%
	2.1.2 Red Nacional de información para jóvenes.	x	x	OIT	MTPE - DNPEFP - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		110,500	90,216	47,017	43%
	2.1.3 Ejecución de Programa de capacitación para funcionarios de la DNPEFP.	x	x	OIT	MTPE - DNPEFP	MDG-F		104,671	98,845	69,915	67%
	2.1.4 Ejecución de Programa de capacitación para funcionarios de las DRTPE, en coordinación con OIT. - Experiencia en tres regiones deberá ser replicada a otras regiones.	x	x	UNFPA	Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		84,000	64,427	46,772	56%
2.2 Mayor orientación vocacional y ocupacional de los jóvenes, para mejorar su inserción laboral y formación de micro-empresas y emprendimientos, con énfasis en mujeres jóvenes, a niveles nacional y regional.	2.2.1 Guías y materiales para funcionarios públicos.	x	x	OIT	MTPE - DNPEFP	MDG-F		51,213	23,213	23,213	45%
	2.2.2 Guías y materiales para los cursos y talleres para jóvenes.	x	x	OIT	MTPE - DNPEFP - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		81,948	52,446	33,011	40%
	2.2.3 Ejecución de dos (2) programas para mujeres jóvenes que las orienten para una inserción laboral compatible con su condición de madres-cuidadoras, uno de orientación vocacional y ocupacional, y otro de promoción de emprendimientos, en Lima y en las tres regiones que abarca el proyecto, a cargo del UNFPA, en coordinación con OIT.	x	x	UNFPA	MTPE - DNPEFP - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		244,720	179,102	138,963	57%
2.3 Mayor y mejor articulación entre el Servicio Público de Empleo y los centros de capacitación laboral para jóvenes, especialmente mujeres jóvenes, a niveles regional, nacional e internacional.	2.3.1 Elaboración de propuesta normativa y diseño de Programa de capacitación para jóvenes en los centros de formación según demanda de trabajo actualizado y mejorado.	x	x	OIT	MTPE - DNPEFP - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		50,696	30,696	23,528	61%
	2.3.2 Diseño e implementación de Programa de capacitación para funcionarios públicos del SPE y para funcionarios de los centros de capacitación.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		40,000	40,000	15,967	100%
	2.3.3 Implementación de un programa de capacitación para jóvenes, en Lima y en las tres regiones que abarca el proyecto, mediante concursos entre centros de formación profesional, a cargo de OIT. Estas experiencias serán replicadas en otras tres regiones.	x	x	OIT	MTPE - DNPEFP - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		175,000	165,000	97,486	94%
TOTAL PRODUCTO 2								1,016,169	806,953	536,402	79%

1/ Estimado no certificado

2/ Incluye sueldos de enero y febrero 2011

RESULTADO 3: Gestión Pública de la migración laboral internacional juvenil creada y fortalecida mediante una intermediación laboral institucionalizada.											
Productos del Programa	Activity	AÑO		ORG ONU	RESPONSABLE NACIONAL/ LOCAL	Fuente de Financiación	Epígrafe Ppto	Progreso en la Ejecución ESTIMADA 1/			
		A1	A2					Monto total previsto	Monto total comprometido 2/	Monto total desembolsado	% Cumplimiento
3.1 Contribuir a la creación de marcos bilaterales para la gestión pública de la migración laboral internacional, con especial atención a jóvenes y a mujeres jóvenes.	3.1.1 Marcos bilaterales acordados.	x	x	OIM	MREE	MDG-F		71,000	69,526	54,067	98%
	3.1.2 Protocolos bilaterales y procedimientos formulados y operando.			OIT	MTPE	MDG-F		10,412	10,412	10,412	100%
3.2 Migrantes laborales internacionales jóvenes y mujeres jóvenes mejor informados y orientados, con calificaciones adecuadas, colocados por el sector público de empleo en empresas de países de destino, según características y tendencias de la migración laboral nacional en internacional juvenil, a niveles nacional y regional.	3.2.1 Informes en base al Módulo de migración laboral internacional de las dos rondas de encuestas nacionales de hogares y de registros administrativos.	x	x	OIM	INEI	MDG-F		135,000	119,682	94,682	89%
	3.2.2 Programa de capacitación a funcionarios públicos.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		14,000	14,000	14,000	100%
	3.2.3 Elaboración de Manuales de Organización y Funciones de la DNPEFP y las DRTPE con inclusión de la migración laboral internacional juvenil.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		11,000	11,000	11,000	100%
	3.2.4 Programa Nacional de información y orientación ocupacional.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		30,000	30,000	30,000	100%
	3.2.5 Programas regionales de información y orientación ocupacional a jóvenes.	x	x	OIM	Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		90,000	89,729	60,071	100%
	3.2.6 Informes de flujos migratorios de mujeres migrantes laborales jóvenes para capacitación, mejoras organizativas e inclusión de aspectos sociodemográficos, en coordinación con OIT.	x	x	UNFPA	DNPEFP - MTPE - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		25,177	25,177	14,547	100%
	3.2.7 Programas de capacitación a funcionarios, en coordinación con OIT.	x	x	UNFPA	DNPEFP - MTPE - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		55,680	19,360	18,404	35%
	3.2.8 Programas de capacitación a mujeres jóvenes, en coordinación con OIT.	x	x	UNFPA	DNPEFP - MTPE - Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		75,147	49,422	25,256	66%
3.3 Mayor y mejor articulación entre la capacitación laboral de jóvenes, especialmente de mujeres jóvenes, y sus perspectivas de inserción laboral en países de destino de la migración laboral internacional.	3.3.1 Acuerdos entre MTPE y los centros de capacitación.	x	x	OIT	MTPE	MDG-F		10,500	10,500	10,500	100%
	3.3.2 Acuerdos entre Gobiernos Regionales y los centros de capacitación, en coordinación con OIT.	x	x	UNFPA	Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		18,421	3,421	2,412	19%
TOTAL PRODUCTO 3								546,336	452,229	345,352	83%

RESULTADO 4: Promoción de micro-negocios y MYPE para jóvenes, incluyendo la utilización de remesas.

Productos del Programa	Activity	AÑO		ORG. ONU	RESPONSABLE	Fuente de Financiación	Epigrafe Ppto	Progreso en la Ejecución <u>ESTIMADA 1/</u>				
		A1	A2					NACIONAL/ LOCAL	Monto total previsto	Monto total comprometido 2/	Monto total desembolsado	% Cumplimiento
4.1 Creación, consolidación, formalización y asociación emprendimientos de jóvenes y mujeres jóvenes, a través de asesoría y servicios de desarrollo empresarial por parte de la DNPEFP y de las DRTPE, a niveles nacional y regional.	4.1.1 Diseño y aplicación del Módulo para emprendimientos de jóvenes en dos rondas de encuestas nacionales de hogares.	x	x	OIT	DNPEFP - MTPE / Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		161,324	158,768	58,405	98%	
	4.1.2 Programa de capacitación para funcionarios de la DNPEFP y las DRTPE.	x	x	OIT	DNPEFP - MTPE / Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		30,000	20,703	17,203	69%	
	4.1.3 Guías para promover emprendimientos de jóvenes.	x	x	OIT	DNPEFP - MTPE	MDG-F		30,000	29,195	20,231	97%	
	4.1.4 Guías en base a las experiencias de PNUD en apoyo a emprendimientos en regiones del país para extender su uso a otras regiones.	x	x	PNUD	Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		20,200	20,200	20,200	100%	
	4.1.5 Programa de información y orientación en promoción de emprendimientos para jóvenes.	x	x	OIT	DNPEFP - MTPE / Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		113,125	112,459	66,766	99%	
4.2 Fomentar la canalización y utilización productiva de remesas para emprendimientos de jóvenes y mujeres jóvenes, a nivel nacional y regional, tomando en cuenta las redes sociales y las dinámicas familiares, para un mayor efecto positivo en la situación laboral de los y las jóvenes.	4.2.1 Guía y programa de capacitación para funcionarios.	x	x	OIM	DNPEFP - MTPE / Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		28,000	27,914	16,688	100%	
	4.2.2 Programa de información y orientación a jóvenes.	x	x	UNFPA	DNPEFP - MTPE / Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		64,514	40,498	30,498	63%	
	4.2.3 Programa de experiencias piloto de incentivos para emprendimientos de jóvenes a nivel nacional y en tres regiones, y réplica y difusión de resultados.	x	x	OIM	DNPEFP - MTPE / Gobiernos Regionales - DRTPE	MDG-F		52,460	11,639	4,939	22%	
TOTAL PRODUCTO 4								499,625	421,377	234,932	84%	
SUB TOTAL PRODUCTO 1, 2, 3, 4								2,827,103	2,223,171	1,552,321	79%	
								PSC	197,897	155,622	108,662	
TOTAL PRODUCTO 1, 2, 3, 4								3,025,000	2,378,793	1,660,984	78.6%	