

FONDS DE CONSOLIDATION DE LA PAIX (FCP)
Rapport de mise à jour trimestriel

| | | | |
|---|---|---|---------------------------------|
| Période couverte (Trimestre) | Trimestre3 : Juillet à septembre 2011 | | |
| Numéro du projet et le titre du projet | PBF-COD-E.3 Restauration de l'autorité de l'Etat à l'Est de la RDC. Renforcement des capacités des agents de l'administration publique en zones récemment stabilisées et réhabilitation/construction et équipement de bâtiments administratifs stratégiques | | |
| Agence bénéficiaire: | PNUD UNOPS | | |
| Partenaires d'exécution | PNUD UNOPS | | |
| Date d'approbation par le Comité de Pilotage: | Juin 2010 | | |
| Budget total alloué | US\$ 1.500.000 | | |
| Fonds engagés du budget total alloué¹ | US\$ 770.177 | % de fonds engagés / budget total alloué: | 51 % |
| Fonds dépensés² du budget total alloué: | US\$ 620.177 | % de fonds dépensés / budget total alloué: | 41 % |
| Date de clôture prévue: | Juin 2012 | Retard éventuel (mois): | |
| Domaine d'investissement : Résultats stratégiques (effets sectoriels): Indicateurs pour mesurer les effets | Domaine de priorité d'investissement : <i>R (5): Les engagements du PBF sont opportuns et rentables. Ils s'inscrivent dans une volonté de répondre à des standards de haute qualité particulièrement en matière de programmation</i> Résultat stratégique (Cadre stratégique du FCP) : <i>(5.3) Appui technique (Temps d'exécution, clôture des projets, conduites d'évaluations externes)</i> | | Politique et sécuritaire |

¹ Fonds engagés sont définis comme des contrats légaux pour des services, des travaux tels que régis par les procédures et réglementations financières des agences

² Paiement (services, travaux) sur les engagements.

| | | |
|--|--|--|
| <p>Résultats immédiats (= produits projet) avec référence aux indicateurs:</p> <p>Résultat attendu 1 : Les agents de l'administration civile sont déployés dans 20 entités administratifs et 2 sites miniers</p> | <p>Réalisations accomplies :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 340 agents et chefs coutumiers déployés - 340 agents et chefs coutumiers ont reçu une formation de base et 290 des formations spécialisées | <p>Contrainte(s) : Les agents sont formés avant d'être déployés dans les bâtiments construits</p> <p>Solution(s) Proposée(s) : Recenser les agents qui sont dans les bâtiments construits et en former le maximum</p> |
| <p>Résultat attendu 2 : 2 bâtiments administratifs sont construits dans 2 zones minières</p> | <p>Réalisations accomplies :</p> <p>Aucun bâtiment construit</p> | <p>Contrainte(s) : L'UNOPS, a reçu tardivement ses fonds. Les US\$ 730.000 alloués ne sont pas encore dépensés.</p> <p>Solution(s) Proposée(s) : Avec la prolongation du projet d'un an L'UNOPS devrait les 2 bâtiments d'ici la fin du projet</p> |
| <p>Résultat attendu 3 : 500 agents de l'administration sont formés dans le 20 entités administratives et 2 zones minières</p> | <p>Réalisations accomplies :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 340 agents et chefs coutumiers ont reçu une formation de base, et - 290 agents ont bénéficié de formations spécialisées en finances publiques, planification, gestion d'ouvrage et en formation de formateurs | |
| <p>Résultat attendu 4 : 3 services administratifs : plan, état civil et finances reçoivent un appui-conseil et 18 experts sont immergés dans les 6 axes de l'ISSSS</p> | <p>Réalisations accomplies :</p> <p>12 consultants en finances locales, état civil et en planification sont immergés dans 5 axes de l'ISSSS en vue d'appuyer les 3 services.</p> | <p>Contraintes</p> <p>Les services de planification n'existent pas au long des 2 axes du Nord Kivu et dans celui de l'Ituri. L'insécurité dans le Masisi, à Shabunda et à Fizi a perturbé le déploiement des experts sur le terrain. Deux experts recrutés ont refusé de rejoindre leur poste à cause de l'insécurité.</p> <p>Solutions proposées</p> <p>Les experts sont déployés dans les zones où règnent la sécurité comme Walungu our Ruthuru</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p>Résultat attendu 5 7500 personnes dans les 25 entités sont sensibilisées sur le rôle de l'Etat</p> | <p><u>Réalisations accomplies :</u> 221 citoyens ont été sensibilisés sur les missions de l'administration civile au long des 5 axes prioritaires de l'ISSSS au Nord et Sud Kivu durant ce trimestre, ce qui porte le nombre de personnes sensibilisées à ce jour à 7200.</p> | |
| <p>Réalisations accomplies par rapport aux prévisions avec référence aux indicateurs des résultats stratégiques (effets sectoriels)</p> <p><i>Note :</i></p> <p>- Expliquez brièvement (4 to 5 constats au maximum) dans quelle mesure la performance du projet de 'livrer les produits attendus' contribue aux résultats du PMP ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • La présence de l'administration civile est effective dans 20 entités • L'appui-conseil apporté par le projet a permis à des chefferies de disposer pour la première fois de budgets conformes aux lois et à la nomenclature, on peut citer la chefferie de Buisha • Le projet a formé 60 formateurs qui vont former d'autres agents cela participe à sa pérennisation et son appropriation • Des milliers de personnes sont sensibilisées au rôle de l'administration dans un contexte post conflit, cela va permettre de réduire les tensions et surtout de créer de nouvelles relations entre administrés et autorités surtout coutumières • Les chefs de secteurs, chefferie, groupement et de territoires formés par le projet sont mieux outillés pour gérer leur localité de manière transparente. Notamment en matière de police judiciaire et d'état civil <p>- Qu'est ce qui a été prévu d'atteindre en fin 2011, et qu'est ce qui a été réalisé mi-parcours?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Former 500 agents de l'administration : 340 formés • Appui-conseil, 18 experts immergés : 12 sont effectivement sur le terrain <p>- Donnez des bonnes et des mauvais exemples de vos pratiques des projets?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bon exemple : un curriculum de cours élaboré pour chaque formation. Le projet dispose d'outils de formation qui sont transférables à la partie nationale et aux agences du SNU <p>Mauvais exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le projet n'avait pas prévu d'acheter des registres pour accompagner la | | |

formation en état civil

- Comment vous allez améliorer la performance des projets d'atteindre les résultats escomptés?

- Continuer la formation de base
- Assurer un suivi de l'appui conseil
- Acheter des registres d'état civils et des codes de la famille afin que l'appui-conseil en matière d'état civil puisse avoir des résultats probants