

Section I: Identification and JP Status

Desarrollo de Capacidades Nacionales para Mejorar las Oportunidades de Empleo y Autoempleo

Semester: 2-11

País	Nicaragua
Ventana Temática	Juventud, Empleo y Migración
Proyecto Atlas MDGF	
Título del programa	Desarrollo de Capacidades Nacionales para Mejorar las Oportunidades de Empleo y Autoempleo
Número de informe	
Período del informe	2-11
Duración del programa	
Fecha oficial de comienzo	
Organizaciones NU participantes	* FAO * OIT * PNUD * FNUAP * ONUDI * OMT

Socios Ejecutivos

- * Alcaldías Municipales
- * Dirección General de Migración y Extranjería
- * INATEC
- * INFOCOOP: Instituto Nicaragüense de Fomento Cooperativo
- * INIDE
- * INJUVE: Instituto Nicaragüense de la Juventud
- * INPYME: Instituto Nicaragüense de Pequeñas y Medianas Empresas
- * INTA: Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria
- * INTUR: Instituto Nicaragüense de Turismo
- * MINGOB
- * MITRAB

Budget Summary

Presupuesto total aprobado

PNUD	\$2,303,166.00
FNUAP	\$786,450.00
OIT	\$1,015,965.00
FAO	\$844,587.00
OMT	\$253,946.00
ONUDI	\$405,886.00
Total	\$5,610,000.00

Cantidad total transferida hasta el momento

PNUD	\$2,303,166.00
FNUAP	\$786,450.00
OIT	\$1,015,965.00
FAO	\$844,587.00
OMT	\$253,946.00
ONUDI	\$405,886.00
Total	\$5,610,000.00

Presupuesto Total Dedicado hasta la fecha

PNUD	\$1,651,675.58
FNUAP	\$775,749.00
OIT	\$765,921.97
FAO	\$327,488.58
OMT	\$143,334.74
ONUDI	\$184,718.54
Total	\$3,848,888.41

Presupuesto total desembolsado hasta la fecha

PNUD	\$1,154,413.14
FNUAP	\$622,254.55
OIT	\$583,481.67
FAO	\$322,390.27
OMT	\$108,818.36
ONUDI	\$127,434.77
Total	\$2,918,792.76

Donantes

Como sabrán, uno de los objetivos del F-ODM es atraer el interés y la financiación de otros donantes. Para poder informar acerca de este objetivo en 2010, les pedimos que nos notifiquen, por programa, si han recibido financiación complementaria, en la forma que indica en que se indica en el ejemplo siguiente:

Por favor use el mismo formato que ha utilizado en la sección anterior (resumen de presupuesto) para reportar cantidades en dólares Americanos (ejemplo 50,000.11) para cincuenta mil dolares y once centimos

Tipo	Donante	Total	Para 2010	Para 2011	Para 2012
Paralela		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Participación en los gastos		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Contraparte		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

DEFINICIONES

1) FINANCIACIÓN PARALELA – Se refiere a las actividades de financiación relativas o complementarias al programa cuyos fondos NO se canalizan por conducto de organismos de las Naciones Unidas. Ejemplo: JAICA decide financiar 10 nuevos seminarios para difundir los objetivos del programa en otras comunidades.

2) PARTICIPACIÓN EN LA FINANCIACIÓN DE LOS GASTOS – Se refiere a la financiación encauzada por conducto de uno o más organismos de las Naciones Unidas que ejecutan un programa determinado. Ejemplo: El Gobierno de Italia otorga a la UNESCO el equivalente de 200.000 dólares de los EE.UU. para que se destinen a iniciativas que amplíen el alcance de las actividades planificadas y esos fondos se encauzan por medio de la UNESCO.

3) FONDOS DE CONTRAPARTE – Se refiere a fondos suministrados por uno o más organismos gubernamentales (en especie o efectivo) para ampliar el alcance del programa. Estos fondos pueden encauzarse por conducto de un organismo de las Naciones Unidas o no. Ejemplo: El Ministerio de Recursos Hídricos dona tierras para la construcción de una “planta de tratamiento de agua en una aldea” experimental. En el cuadro supra debe indicarse en dólares de los EE.UU. el valor de la contribución en especie o en moneda local (si se trata de efectivo).

Beneficiarios

Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos	Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados
Mujeres Discapacitadas	37	37	Youth/Female	Vocational Skills Training
Hombres Discapacitados	19	19	Youth/Male	Vocational Skills Training
Hombres privados de libertad	27	27	Youth/Male	Vocational Skills Training
Mujeres privadas de libertad	2	2	Youth/Female	Vocational Skills Training
Mujeres Urbanas	918	595	Youth/Female	Vocational Skills Training
Hombres Urbanos	737	582	Youth/Male	Vocational Skills Training
Hombres Rurales	522	457	Youth/Male	Vocational Skills Training
Mujeres Rurales	638	487	Youth/Female	Vocational Skills Training

Section II: JP Progress

1 Descripción del Progreso, Obstáculos y Medidas Adoptadas

Por favor elabore una breve evaluación general (1000 palabras) en cuanto al progreso de los productos y resultados previstos del programa para el periodo cubierto por el informe en relación a los resultados y productos esperados, así como de cualquier medidas adoptadas en relación a la sostenibilidad futura del programa conjunto, de ejemplos si lo cree relevante. Por favor, limite su evaluación al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales.

Por favor describa los 3 logros mas relevantes que el programa conjunto ha alcanzado en el presente periodo de reporte. (máximo 100 palabras)

- 1) 244 jóvenes (105 hombres y 139 mujeres) han logrado culminar la elaboración de 55 planes de negocio y 2 estudios de viabilidad, mismos que se encuentran en proceso de financiamiento para su debida implementación.
- 2) Elaborado Plan Nacional de Empleo y Trabajo Digno y Decente para las juventudes de Nicaragua 2012-2016.
- 3) Inicio a la implementación de la Campaña Informativa sobre derechos de jóvenes migrantes y riesgos de la migración juvenil, con el lema "Donde vaya, también van mis DERECHOS"

Progreso en resultados

Resultado 1: 2,206 jóvenes han sido capacitados en cursos de habilitación técnica para facilitar su posible inserción al mercado laboral, en un total de 147 cursos de los distintos sectores de la economía nacional, contando con una retención aproximada de 88% en relación a la matrícula inicial de los cursos.

Para facilitar la inserción laboral de jóvenes del programa se ha fortalecido el trabajo de 10 mesas municipales de empleo juvenil.

Resultado 2: 523 de jóvenes (319 mujeres y 204 hombres) han sido capacitados en emprendedurismo mediante una metodología basada en los principios de la educación popular en la acción-reflexión-acción ha permitido a las personas jóvenes organizar sus ideas emprendedoras a través de 55 planes de negocio y 2 estudios de viabilidad.

Se ha puesto en operación fondo revolvente para financiar las iniciativas de negocio de las y los jóvenes, mediante el cual se ha pre-aprobado crédito para el financiamiento de 31 emprendimiento juveniles. Los primeros créditos serán otorgados a finales del mes de enero 2012.

Resultado 3: Elaborado Plan Nacional de Empleo Juvenil, mismo que se encuentra en proceso de aprobación en la Presidencia de la República.

Se ha diseñado campaña sobre derechos de migrantes y riesgos de la migración juvenil, misma que dio inicio a su implementación en el mes de diciembre por ser una época de mayor flujo migratorio.

Graduados 20 líderes juveniles provenientes de los diferentes municipios de intervención del programa que estudiaron el curso de diplomado sobre Juventudes: Historia, Realidades y Desafíos. Así mismo se implementa postgrado que lleva el mismo nombre, con funcionarios de instituciones y agencias socias del programa a nivel central, en el que participan 22 estudiantes.

Progreso en productos

Producto 1.1,

De 4,823 jóvenes capacitados en habilidades sociales, se realizaron esfuerzos de movilización y organización de 3,208 jóvenes (47% hombres y 53% mujeres) para ser incorporados a los cursos ocupacionales, sin embargo sólo 2,510 jóvenes (52.04%) lograron matricularse en 147 cursos, de los cuales lograron graduarse 2,206 (1082 hombres y 1124 mujeres), lo que representa un 88% de retención. Para facilitar este proceso se han desarrollado metodologías de enseñanza-aprendizaje según las características del grupo meta. El INATEC e INJUVE estuvieron a cargo de este proceso con el apoyo y acompañamiento de todas las agencias del sistema de naciones unidas.

En los meses de octubre y noviembre, jóvenes egresados de los cursos ocupacionales en cocina, barman, repostería, manualidades en papel, fommy y bisutería participaron en dos eventos Ferias importantes. Actividades que conllevan a fortalecer los conocimientos de los jóvenes y a su vez desarrollan habilidades empresariales. El primer evento se desarrolló en el Instituto Nicaragüense de la Juventud, relajándose Feria Solidaria “Con vos y yo Somos Dos” en la que los jóvenes compartieron los conocimientos adquiridos con el personal de la institución y con las comunidades cercanas al instituto. El segundo evento se llevó a cabo en la Universidad Centroamericana, en el marco de la Feria de Seguridad Alimentaria y Nutricional 2011 “Precios de los Alimentos – De la crisis a la estabilidad”. En ambas actividades los jóvenes presentaron y ofertaron comidas, tragos, reposterías, bisuterías, manualidades en fommy, logrando vender y publicitar los resultados del programa en estas actividades.

Producto 1.2

En el marco del proceso de inserción laboral de jóvenes que han culminado su formación ocupacional, el MITRAB y OIT emprendieron un esfuerzo para el fortalecimiento de 10 mesas municipales de empleo juvenil con el involucramiento de empleadores, sindicatos, trabajadores, sector público y distintos actores a nivel local. En ese sentido, se han elaborado planes estratégicos para orientar el accionar las mesas municipales.

El diseño de una estrategia para la inserción laboral ha sido clave para el programa, siendo sus componentes: Orientación Laboral para la búsqueda de empleo, Encuentros empresariales realizados en los once municipios del programa, tomando en cuenta el listado preliminar de jóvenes egresados de los cursos de formación ocupacional; Visitas a las empresas por sectores económicos según formación ocupacional de los jóvenes egresados. Como parte de esta se ha desarrollado un trabajo directo con jóvenes que ya han pasado por la etapa de formación ocupacional y que no serán ingresados al proceso de emprendedurismo. En ese sentido se han desarrollado talleres de Orientación Laboral para la búsqueda de empleo en 9 municipios con la participación total de 111 jóvenes, de los cuales el 58% son mujeres y el 42% hombres. Este proceso ha estado a cargo de MITRAB con OIT.

Producto 1.3

Para fortalecer la gestión y servicios del SEPEM que opera en la Sede central y en las 16 delegaciones departamentales del MITRAB se ha venido desarrollando una serie de acciones con el involucramiento de distintos actores a nivel local y central, entre otras están: Captación y gestión de ofertas de empleo, apoyo al fortalecimiento de las capacidades territoriales en cuanto a metodologías para desarrollar la orientación laboral, desarrollo y elaboración del Programa de Reconocimientos a las empresas y Política de Pasantías Laborales

Por otro lado, entre INJUVE y UNFPA lograron la instalación 2 nuevos CICA en los municipios de Somotillo y Sébaco y han venido fortalecido los equipos técnicos de los Centros Información, Capacitación y Asesoría Juvenil (CICAS) de los municipios de Matagalpa, La Dalia, La Concordia, Jinotega, Chinandega y Altagracia con la firma de convenios de pasantía a 12 jóvenes que ejecutan acciones de capacitación y asistencia a los usuarios de los CICAS. En el período los CICAS realizaron 468 eventos de capacitación en los que incorporaron un total de 10,497 jóvenes (5555 mujeres y 4942 hombres). También, a través de los CICAS, se realizaron 577 asesorías en las que se atendieron a 2940 jóvenes (1740 mujeres y 1200 hombres) y se otorgaron 725 becas de capacitación técnica en temas de operadores en microcomputadoras, inglés y sistemas

operativos

Producto 2.1

Mediante una metodología basada en los principios de la educación popular en la que el aprendizaje parte de la reflexión-acción-reflexión de las personas jóvenes, desde un enfoque lúdico, vivencial y participativo, se ha capacitado a 523 jóvenes en emprendedurismo (319 mujeres y 204 hombres) de los cuales 341 son urbanos y 182 rurales. Este proceso de capacitación se llevó a cabo a través de 36 facilitadores locales quienes fueron capacitados en el uso de la metodología en emprendedurismo. Este proceso ha sido encabezado por INJUVE y OIT, contando con la participación y apoyo constante de INPYME, INFOCOOP, INATEC, PNUD, FAO, ONUDI, OMT.

De total de jóvenes capacitados en emprendedurismo, 244 jóvenes (105 hombres y 139 mujeres) han logrado culminar la elaboración de 55 planes de negocio y 2 estudios de viabilidad. De los cuales 68.03% son urbanos y 31.97% son rurales. La actividad económica predominante en este primer bloque de jóvenes emprendedores ha sido el sector servicio con un 44%, seguido del sector producción no agropecuaria con un 26%, la actividad agropecuaria con un 18% y en último lugar el sector de comercio con un 12%.

Producto 2.2

Se ha puesto en operación el fondo revolviente del programa para financiar las iniciativas emprendedoras desarrolladas por jóvenes beneficiarios a nivel local. Para este proceso se han conformado 9 comités de preclasificación local (Somotillo, Chinandega, Managua, Masaya, Sébaco, Matagalpa, Tuma-La Dalia, Jinotega y La Concordia), quedando pendientes San Francisco Libre y Altagracia. Mediante estos comités se ha pre-aprobado créditos a 31 planes de negocio en 5 municipios. De igual forma se constituyó comité de crédito central del fondo y comité de dirección del mismo. Este proceso ha sido dirigido por PNUD, INPYME, FAO e INJUVE.

Se encuentra en proceso de elaboración y aprobación la estrategia de asistencia técnica para apoyar a los jóvenes en la implementación de sus planes de negocio y estudios de viabilidad. Para ello, se cuenta con un equipo de 8 especialistas locales en asistencia técnica, quienes están dando acompañamiento constante a los jóvenes para que den inicio a la implementación de sus iniciativas emprendedoras.

Producto 3.1

A través de la Comisión Nacional de Empleo Juvenil (CNEJ) como instancia intersectorial e interinstitucional se ha finalizado el proceso de elaboración del Plan Nacional de Empleo y Trabajo Digno y Decente para las juventudes de Nicaragua 2012-2016, mismo que se encuentra en proceso de revisión y aprobación por la presidencia de la república para poder iniciar su implementación. Se espera que para el año 2016 aproximadamente 120 mil mujeres y 80 mil hombres jóvenes, del campo la ciudad y la Costa Caribe nicaragüense se han beneficiado con dicho Plan.

Para su implementación, monitoreo y seguimiento se contaría con la participación de 20 instituciones nacionales de gobierno, de las organizaciones de trabajadores, de las organizaciones de empleadores y de las organizaciones de jóvenes. En el ámbito local, se sumarían a este total una vez en la implementación del Plan, debido a que está planteado como acción a desarrollar por parte de AMUNIC o la instancia gubernamental correspondiente. Todo este proceso ha sido coordinado entre MITRAB y OIT.

Producto 3.2

En un esfuerzo coordinado entre INJUVE y UNFPA, se desarrolló el curso sobre “Juventudes: Historia, Realidades y Desafíos”, dividido en dos grupos: un curso de diplomado dirigido a jóvenes líderes/as provenientes de los 11 municipios de intervención del programa. Otro grupo de posgrado dirigido a funcionarios de instituciones y agencias socias

del programa a nivel central, así como a algunos sectores representados en la comisión nacional de empleo juvenil. En octubre del 2011 se realizó Acto de graduación del Diplomado del que egresaron un total de 20 jóvenes (8 hombres y 12 mujeres), además se les entregó certificado de participación a 7 jóvenes (2 mujeres y 5 hombres) los que permanecieron y concluyeron el primer módulo del Diplomado. Aún continúa desarrollándose el curso de Posgrado con 22 estudiantes (9 hombres y 13 mujeres) representando un 92% de retención en relación a la matrícula inicial. Ambos cursos se desarrollan a través de un convenio entre INJUVE y la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN-Managua).

De igual forma la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) en coordinación con UNFPA, han dado inicio a la implementación de la Campaña Informativa sobre derechos de jóvenes migrantes y riesgos de la migración juvenil, con el lema “Donde vaya, también van mis DERECHOS”. Dicha campaña se está desarrollando a través de los principales medios de comunicación masiva tanto de radio y televisión, con principal énfasis en los puestos fronterizos del país y en los municipios de intervención del programa

Medidas tomadas para la sostenibilidad del programa conjunto

- Elaboración de un plan de mejoras para fortalecer las estrategias de intervención del programa, retomando las recomendaciones de la evaluación intermedia.
- Elaboración de plan de sostenibilidad del programa.
- Elaboración de plan de comunicación e incidencia.
- Conformación de equipo de facilitadores locales para garantizar asistencia técnica a emprendimientos juveniles.

¿Hay dificultades para la ejecución?

Administración (Contratos públicos, etc.) /Finanzas (gestión de fondos, disponibilidad, revisión de presupuestos, etc.)

Gestión: 1. Gestión de actividades y productos 2. Gobernanza/Toma de decisiones (CGP/CDN) 3. Rendición de cuentas

Diseño del Programa Conjunto

¿Cuáles son las causas de esas dificultades?

Externas al Programa Conjunto (riesgos e hipótesis, elecciones, desastres naturales, descontento social, etc.)

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades a las que se enfrenta el Programa Conjunto. Limite su descripción al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

-Deserciones de jóvenes del programa en las distintas etapa de capacitación, en parte debido al tiempo transcurrido entre la realización de Talleres en Habilidades Sociales, la organización y ejecución de los cursos de Habilitación Técnica, el inicio del proceso de emprendedurismo y la entrega de créditos.

-Dificultades administrativas para la entrega de viáticos a jóvenes que han participado en los diferentes cursos ocupacionales, lo que ha limitado su permanencia en los mismos.

-Procesos lentos para la entrega de créditos a jóvenes emprendedores.

-Baja apropiación del programa de algunos socios, principalmente en el nivel local

-Poca capacidad institucional de varios socios de lograr las metas propuestas, debido a la falta de componentes de fortalecimiento de capacidades institucionales en el programa.

- Debilidades en el diseño del programa, los tiempos no toman en cuenta los aspectos de planificación y los procesos de preparación y trabajo organizativo – administrativo en el contexto de un programa conjunto. Los presupuestos se han diseñado muy bajos en relación a las metas propuestas.

- Dispersión de los municipios y dispersión de los jóvenes en sus comunidades de origen, lo que limita los tiempos y presupuestos de ejecución.

- Por los atrasos en la ejecución, y por la secuencia lógica de las actividades que no permite avanzar con algunos componentes mientras no se ejecute otros, el tiempo de ejecución para lograr las metas resulta insuficiente, especialmente a cara de garantizar la sostenibilidad del programa

- La carencia de una estrategia de comunicación del PC, ha afectado la visibilización integral del PC y de sus promotores y patrocinadores a nivel local

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades de origen externo (no causadas por el Programa Conjunto) que están retrasando su ejecución. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

- Inundaciones por lluvias intensas afectó la ejecución en ciertos municipios (Somotillo, San Francisco Libre, Tuma-La Dalia).
- Elecciones presidenciales provocaron un periodo de baja ejecución en el último trimestre del 2011.
- Débil tendido empresarial y poca presencia de empresas formales en los municipios rurales, lo que limita la inserción de jóvenes al mercado laboral.
- Más de la mitad de los jóvenes del programa no cuentan con un cédula de identidad, afectando su inserción al mercado laboral y el acceso a crédito mediante empresas y cooperativas.
- Jóvenes en edad de estudiar están con mayor interés de priorizar su formación académica, lo que ha limitado su permanencia constante en el programa.

Describe brevemente (250 palabras) las acciones previstas para eliminar o atenuar las dificultades de origen interno y externo descritas en los recuadros anteriores

- Contratación de recurso humano para facilitar la implementación de la estrategia de comunicación permitiendo mejorar la visibilidad del programa y su imagen como un programa conjunto.
- Revisión y ajuste de metas del programa, tomando en cuenta los atrasos por las condiciones climáticas, el cierre del año calendario, las elecciones presidenciales, la disponibilidad de presupuesto y la capacidad institucional.
- Facilitación de procesos de cedulación de jóvenes del programa.
- Diseñar una estrategia para la asistencia técnica para la implementación de las iniciativas emprendedoras conformadas por el programa.
- Agilizar el proceso para el otorgamiento del crédito.

2 Coordinación Interagencial y Unidos en la Acción

¿Existe alineamiento entre el Programa Conjunto y el MANUD? Por favor seleccione la respuesta apropiada

Si true
Non false

En caso negativo, ¿el programa Conjunto se alinea con las estrategias nacionales? Por favor seleccione la respuesta apropiada

Si true
No false

¿Qué tipos de mecanismos de coordinación y decisiones se han adoptado para garantizar un proceso y un cumplimiento conjuntos? ¿Existe coordinación entre los distintos programas conjuntos funcionando en el país? Por favor, explique y añada cualquier otro comentario relevante que considere necesario:

- Montaje del sistema de monitoreo y evaluación en articulación con el PC de género.
- Visitas de seguimiento y acompañamiento integral, desde una lógica conjunta entre gobiernos y agencias.
- Intercambio de experiencias con otros programas conjuntos tanto del país como los otros PCJEM de la región latinoamericana.
- Consultoría conjunta con el PC de género y el de cultura para valorar elementos de sostenibilidad del fondo revolvente (crédito).

Por favor, proporcione los valores para cada categoría de la siguiente tabla de indicadores

Indicadores	Valor de Referencia	Valor a la fecha	Medios de Verificación	Métodos de Recolección
Número de prácticas de gestión (financiera, contratación pública, etc.) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución	3	3	Informes de las actividades, listas de participación.	Responsable agencia líder
Número de tareas analíticas conjuntas (estudios, diagnóstico) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	5	8	Línea de base Diagnósticos de necesidades de formación ocupacional. Plan nacional de empleo juvenil Metodología de formación en emprendedurismo Plan de mejoras Plan de sostenibilidad Plan de comunicación e incidencia. Organización de cursos de formación ocupacional.	Productos finalizados.
Número de misiones conjuntas llevadas a cabo conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	33	38	Listas de participantes, informes de viajes	Visitas conjuntas para la selección de los beneficiarios e identificación de suplidores de algunas de las capacitaciones del programa

3 Eficacia de la Ayuda al Desarrollo: Declaración de París y Programa de Acción de Accra

¿Están el Gobierno, la sociedad civil y otros socios nacionales involucrados en la ejecución de actividades y en la obtención de productos?

No están involucrados false
 Ligeramente involucrados false
 Bastante involucrados false
 Totalmente involucrados true

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa el Gobierno?

Formulación de políticas/toma de decisiones
 Gestión: Presupuestos
 Gestión: Contratación pública
 Gestión: Prestación de servicios

¿Quién dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa y cuantas veces se han reunido?

El Comité de Gestión del Programa lo lidera INJUVE (por el gobierno) y PNUD (por naciones unidas)

Numero de reuniones del CGP

37

¿Está la sociedad civil involucrada en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

No está involucrada false
Ligeramente involucrada false
Bastante involucrada true
Totalmente involucrada false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa la sociedad civil?

Gestión: Prestación de servicios
Gestión: Otras. Especificar

Selección de beneficiarios y organización y coordinación local.

¿Están involucrados los ciudadanos en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

No están involucrados false
Ligeramente involucrados false
Bastante involucrados true
Totalmente involucrados false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participan los ciudadanos?

Formulación de políticas/toma de decisiones
Gestión: Prestación de servicios
Gestión: Otras. Especificar

Movilización social de jóvenes.

¿Dónde tiene su sede la unidad de gestión del Programa?

Gobierno nacional

Basándose en sus repuestas previas, describa brevemente la situación actual del Gobierno, sociedad civil, sector privado y ciudadanía (250 palabras) con respecto a la apropiación, alineamiento y rendición de cuentas mutua de los programas conjuntos, aporte ejemplos si lo considera relevante. Procure describir los hechos, evitando interpretaciones y opiniones personales

Tanto el Gobierno Nacional como los Gobiernos Municipales, han asumido el liderazgo en los procesos de planificación y ejecución de las acciones del Programa, lo cual está

permitiendo una efectiva apropiación de la intervención. De igual manera, se está desarrollando un proceso de concertación entre los diferentes niveles de gobierno (Nacional, y Municipal) a fin de propiciar el alineamiento de las intervenciones con los planes y prioridades municipales.

4 Comunicación e Incidencia

¿Ha formulado el PC una estrategia de incidencia y comunicación para contribuir al avance de los objetivos de sus políticas y los resultados de desarrollo?

Si true
Non false

Proporcione una breve explicación de los objetivos, elementos clave y audiencia a la que va dirigida esta estrategia, aporte ejemplos si lo considera relevante (máximo 250 palabras).

El plan de comunicación e incidencia tiene como objetivo principal “Promover el progreso de los ODM en el marco del Programa Conjunto de Juventud, Empleo y Migración (PCJEM) y la restitución de derechos de las juventudes, para la implementación de programas y políticas que integren buenas prácticas de empleo decente y autoempleo juvenil y procesos migratorios, basadas en los principios de derechos humanos y la justicia social”.

Audiencias:

1. La juventud nicaragüense, con especial incidencia en los 11 municipios donde se desarrolla el programa.
2. Funcionarios de gobierno y autoridades locales.
3. Empresas públicas y privadas.
4. De manera indirecta las familias de los jóvenes, la sociedad nicaragüense en general, sin importar nivel económico o cultural.

Estrategias:

1. Sensibilización e incidencia.
2. Comunicación y divulgación
3. Movilización.
4. Fortalecimiento de capacidades.
5. Promoción de los ODM.

¿Al cumplimiento de qué logros concretos definidos en el PC y/o en la estrategia nacional están contribuyendo las iniciativas de comunicación e incidencia?

Aumento en la concienciación de ciudadanos y gobiernos sobre cuestiones relativas a los ODM

Aumento en el diálogo entre ciudadanos, sociedad civil, gobiernos nacionales y locales en relación a las políticas y prácticas de desarrollo

Relación con los medios e incidencia

¿Cuántas alianzas, y de qué clase, se han formado entre los diversos agentes sociales para promover el logro de los ODM y otros objetivos relacionados?

Organizaciones de inspiración religiosa

Coaliciones/redes sociales 19

Grupos ciudadanos locales

Sector privado 7
Instituciones académicas 6
Grupos de comunicación y periodistas
Otras

¿Qué actividades comunitarias lleva a cabo el programa para garantizar que los ciudadanos locales tienen acceso suficiente a la información sobre el programa y a las oportunidades para participar activamente?

Grupos de discusión
Uso de medios de comunicación locales como la radio, grupos de teatro, periódicos, etc
Foros ciudadanos
Fomento/formación de capacidades

Section III: Millenium Development Goals

Objetivos de Desarrollo del Milenio

Comentarios narrativos adicionales

Por favor añada cualquier información y contribuciones del programa a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ya sean a nivel nacional o local

El Programa está directamente contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo del Milenio 1 y 3. En el ODM 1, el programa contribuye específicamente hacia la meta 1 B, "Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes". La meta del programa es capacitar 2900 jóvenes en habilidades técnicas para facilitar su inserción al mercado de trabajo. Además el programa está promoviendo el trabajo decente, tanto en la promoción de los derechos laborales entre los jóvenes participantes en el programa como con los socios y empresas locales. También se está promoviendo empresas y cooperativas de jóvenes para que de esta manera se inserten a actividades económicas.

En el ODM 3, el programa contribuye hacia el promover la capacitación técnica como una opción viable tanto para las mujeres como para los hombres, y se busca mantener una equidad de género en los cursos de capacitación.

Por favor añada otros comentarios que desee comunicar al Secretariado MDG-F

Section IV: General Thematic Indicators

1 Promoción y apoyo de políticas y programas nacionales y locales que aumentan las oportunidades laborales de los jóvenes y/o la gestión de la emigración

1.1 Número de normas, políticas o planes apoyados por el Programa Conjunto relacionadas con el empleo juvenil y/o la gestión de la emigración

Empleo juvenil	true
Emigración	false
Ambos	false

Políticas

Núm. Nacional	
Núm. Local	1

Normas

Núm. Nacional	
Núm. Local	

Planes

Núm. Nacional	1
Núm. Local	10

1.2 Por favor, proporcione una breve información contextual sobre el papel que juegan las normas, políticas o planes, y el país/municipio en que el que se van a aplicar (base de partida, fase de desarrollo y aprobación, impacto potencial)

El Plan Nacional de Empleo y Trabajo Digno y Decente para las juventudes de Nicaragua 2012-2016, es la primera iniciativa que a nivel de país se promueve para la promoción del empleo y trabajo juvenil en un marco de equidad social y de género para garantizar la igualdad de condiciones en el acceso laboral de mujeres y hombres jóvenes. En ese sentido, toma gran relevancia en el contexto nacional, pues el mismo será adoptado por la Presidencia de la República como la política especializada para la atención de

jóvenes en lo referente al Trabajo y Empleo.

A través de este plan se espera que para el 2016 aproximadamente 120 mil mujeres y 80 mil hombres jóvenes, del campo la ciudad y la Costa Caribe nicaragüense, puedan ser beneficiados de todas las acciones referidas a dicho plan. En ese sentido, al considerar las brechas existentes entre los géneros, las metas y resultados del Plan se cuantifican considerando la participación del 60% de mujeres y un 40% de hombres, sin que esto signifique o se entienda como discriminatorio.

1.3 Número de ciudadanos y/o instituciones afectadas/os por las normas, políticas o planes

Ciudadanos

Total
Núm. Urbano
Núm. Rural

Jóvenes

Total 200,000
Núm. Urbano 120,000
Núm. Rural 80,000

Emigrantes

Total
Núm. Urbano
Núm. Rural

Instituciones públicas nacionales

Total 20

Instituciones públicas locales

Total
Núm. Urbano
Núm. Rural

Instituciones privadas

Total 11
Núm. Urbano 6
Núm. Rural 5

1.4 Indique la área de influencia de las normas, políticas o planes

Fortalecimiento de las instituciones nacionales
Coordinación y coherencia de políticas

Comentarios

1.5 Presupuestos públicos asignados a mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes y/o las oportunidades y derechos de los emigrantes antes de la ejecución del Programa Conjunto

Empleo juvenil
Emigración
Ambos

Presupuesto nacional
Total presupuesto(s) local(es)

1.6 Variación (%) en los presupuestos públicos asignados a programas o políticas de fomento de oportunidades de empleo juvenil/derechos y oportunidades de los emigrantes desde el comienzo del Programa Conjunto hasta ahora

Empleo juvenil
Emigración
Ambos

Presupuesto Nacional

% Total
% Inspirado por el programa conjunto

Presupuesto Local

% Total
% Inspirado por el programa conjunto

2 Fortalecimiento de capacidades y desarrollo de aptitudes para mejorar el acceso de los jóvenes y/o emigrantes al mercado laboral

2.1 Tipo y número de intervenciones realizadas con el apoyo del Programa Conjunto dirigidas a mejorar las aptitudes y/o la información a fin de expandir las oportunidades de empleo

Beneficiarios directos

Jóvenes 2206
Emigrantes
Ambos

Programas de formación vocacional

Total 2206
Mujeres 1124
Hombres 1082
% emigrantes

Programas de educación formal

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Programas de aprendizaje

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Centros de recursos laborales y de servicios para la juventud

Total
Mujeres
Hombres

% emigrantes

Análisis del mercado laboral

Total 111
Mujeres 64
Hombres 47
% emigrantes

Alianzas público-privadas

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Otros. Especificar

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

2.2 Número total de jóvenes y/o emigrantes formados que han adquirido capacidades y aptitudes adaptadas al mercado laboral

Núm. Total jóvenes (hombres)
Núm. Total jóvenes (mujeres)
Núm. Total emigrantes
Núm. Hombres menores de 24 años
Núm. Mujeres menores de 24 años
Núm. Mujeres
Núm. Hombres mayores de 24 años
Núm. Mujeres mayores de 24 años
Núm. Hombres

2.3 Número de empleos creados para jóvenes y/o emigrantes con el apoyo del Programa Conjunto

Núm. Total jóvenes (hombres)
 Núm. Total jóvenes (mujeres)
 Núm. Total emigrantes
 Núm. Hombres menores de 24 años
 Núm. Mujeres menores de 24 años
 Núm. Mujeres
 Núm. Hombres mayores de 24 años
 Núm. Mujeres mayores de 24 años
 Núm. Hombres

3 Fortalecimiento de las capacidades de instituciones locales y nacionales para actuar en favor del empleo juvenil y las cuestiones migratorias

3.1 Número de personas e instituciones que han mejorado sus capacidades para ofrecer servicios a los jóvenes y/o emigrantes

Para los jóvenes false
 Para los emigrantes true
 Ambos false

Número de instituciones

Instituciones públicas nacionales 2

Se ha fortalecido las capacidades institucional de la Dirección General de Migración y Extranjería a través de reforzamiento del sistema de flujos migratorios y la capacitación del personal de migración en temas sobre normas y procedimientos migratorios que permitan brindar un servicio eficiente, ágil y de calidad a la población.

Instituciones públicas locales 11

Se ha fortalecido las capacidades institucional de la Dirección General de Migración y Extranjería a través de reforzamiento del sistema de flujos migratorios y la capacitación del personal de migración en temas sobre normas y procedimientos migratorios que permitan brindar un servicio eficiente, ágil y de calidad a la población.

Empresas privadas

Se ha fortalecido las capacidades institucional de la Dirección General de Migración y Extranjería a través de reforzamiento del sistema de flujos migratorios y la capacitación del personal de migración en temas sobre normas y procedimientos migratorios que permitan brindar un servicio eficiente, ágil y de calidad a la población.

ONG

Se ha fortalecido las capacidades institucional de la Dirección General de Migración y Extranjería a través de reforzamiento del sistema de flujos migratorios y la capacitación del personal de migración en temas sobre normas y procedimientos migratorios que permitan brindar un servicio eficiente, ágil y de calidad a la población.

Instituciones académicas 18

Se ha fortalecido las capacidades institucional de la Dirección General de Migración y Extranjería a través de reforzamiento del sistema de flujos migratorios y la capacitación del personal de migración en temas sobre normas y procedimientos migratorios que permitan brindar un servicio eficiente, ágil y de calidad a la población.

Otro. Especificar

Se ha fortalecido las capacidades institucional de la Dirección General de Migración y Extranjería a través de reforzamiento del sistema de flujos migratorios y la capacitación del personal de migración en temas sobre normas y procedimientos migratorios que permitan brindar un servicio eficiente, ágil y de calidad a la población.

Empleadores del sector privado

Hombres

Mujeres

Funcionarios

Hombres 88

Mujeres 84

Profesores/formadores

Hombres

Mujeres

Ciudadanos

Hombres

Mujeres

Otros. Especificar

Hombres

Mujeres