

## Section I: Identification and JP Status

### Engaging Tunisian Youth to Achieve the MDGs

#### Semester: 2-11

Country	Tunisia
Thematic Window	Youth, Employment and Migration
MDGF Atlas Project	
Program title	Engaging Tunisian Youth to Achieve the MDGs
Report Number	
Reporting Period	2-11
Programme Duration	
Official Starting Date	
Participating UN Organizations	<ul style="list-style-type: none"><li>* FAO</li><li>* ILO</li><li>* IOM</li><li>* UNDP</li><li>* UNIDO</li></ul>
Implementing Partners	<ul style="list-style-type: none"><li>* Agence de Promotion des Investissements</li><li>* Agence de Promotion des Investissements Agricoles Secteur Privé</li><li>* Centres d'Affaires</li><li>* Gouvernorats du Kef, de Gafsa et du Grand Tunis</li><li>* Ministère de la formation professionnelle et de l'Emploi (Chef de file national)</li><li>* Ministère de l'Agriculture et des Ressources Hydrauliques</li><li>* Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)</li><li>* Ministère de l'Industrie et de la Technologie</li><li>* ONGs et Associations de développement dans les gouvernorats cibles</li></ul>

## Budget Summary

### Total Approved Budget

UNDP	\$721,874.00
FAO	\$678,863.00
ILO	\$615,159.00
UNIDO	\$658,799.00
IOM	\$440,305.00
<b>Total</b>	<b>\$3,115,000.00</b>

### Total Amount of Transferred To Date

UNDP	\$575,062.00
FAO	\$359,320.00
ILO	\$306,353.00
UNIDO	\$385,949.00
IOM	\$321,086.00
<b>Total</b>	<b>\$1,947,770.00</b>

### Total Budget Committed To Date

UNDP	\$71,500.00
FAO	\$118,785.00
ILO	\$73,576.00
UNIDO	\$150,000.00
IOM	\$135,364.00
<b>Total</b>	<b>\$549,225.00</b>

### Total Budget Disbursed To Date

UNDP	\$390,145.00
FAO	\$215,100.00
ILO	\$248,346.00

UNIDO	\$201,087.00
IOM	\$181,703.00
<b>Total</b>	<b>\$1,236,381.00</b>

## Donors

As you can understand, one of the Goals of the MDG-F is to generate interest and attract funding from other donors. In order to be able to report on this goal in 2010, we would require you to advise us if there has been any complementary financing provided for each programme as per following example:

Please use the same format as in the previous section (budget summary) to report figures (example 50,000.11) for fifty thousand US dollars and eleven cents

Type	Donor	Total	For 2010	For 2011	For 2012
Parallel		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Cost Share		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Counterpart		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

## DEFINITIONS

1) PARALLEL FINANCING – refers to financing activities related to or complementary to the programme but whose funds are NOT channeled through UN agencies. Example: JAICA decides to finance 10 additional seminars to disseminate the objectives of the programme in additional communities.

2) COST SHARING – refers to financing that is channeled through one or more of the UN agencies executing a particular programme. Example: The Government of Italy gives UNESCO the equivalent of US \$ 200,000 to be spent on activities that expand the reach of planned activities and these funds are channeled through UNESCO.

3) COUNTERPART FUNDS - refers to funds provided by one or several government agencies (in kind or in cash) to expand the reach of the programme. These funds may or may not be channeled through a UN agency. Example: The Ministry of Water donates land to build a pilot 'village water treatment plant' The value of the contribution in kind or the amount of local currency contributed (if in cash) must be recalculated in US \$ and the resulting amount(s) is what is reported in the table above.

## Beneficiaries

Beneficiary type	Targetted	Reached	Category of beneficiary	Type of service or goods delivered
intitutions nationales	21	24	National Institutions	National and Local Employment Action Plans
local institutions	52	92	Local Institutions	Capacity Building
zones urbaines	9	8	Communities	Capacity Building

<b>Beneficiary type</b>	<b>Targetted</b>	<b>Reached</b>	<b>Category of beneficiary</b>	<b>Type of service or goods delivered</b>
zone rurales	18	9	Communities	Capacity Building
institution national	162	152	Citizens/Women	Entrepreneurship Support
institution national	518	419	Citizens/Men	Entrepreneurship Support
institution local	60	44	Citizens/Women	Active Employment Policies
institution local	139	145	Citizens/Men	Active Employment Policies

## Section II: JP Progress

### 1 Narrative on progress, obstacles and contingency Measures

Please provide a brief overall assessment (1000 words) of the extent to which the joint programme components are progressing in relation to expected outcomes and outputs, as well as any measures taken for the sustainability of the joint programme during the reporting period. Please, provide examples if relevant. Try to describe facts avoiding interpretations or personal opinions

#### **Plases describe three main achievements that the joint programme has had in this reporting period (max 100 words)**

Au début de l'année 2011, le pays a connu une crise politique majeure qui s'est soldée par le départ précipité du président Ben Ali et la chute de son régime. Depuis, des institutions provisoires ont été mises en place pour assurer une transition et le retour vers un ordre constitutionnel dont la première étape a été l'élection en octobre 2011 d'une assemblée constituante. Entre temps, le champ des libertés, longtemps fermé, s'est ouvert. Les libertés d'expression, de manifestation, de la presse, d'association sont maintenant garanties et de nombreuses décisions dans le sens du rétablissement d'un Etat de droit ont été prises. Cependant, de sérieux défis restent à relever, notamment dans le domaine économique, social mais aussi humanitaire et sécuritaire.

En raison de la situation politique exceptionnelle qui prévaut dans le pays depuis le 14 Janvier 2011, l'UNDAF été et une stratégie de transition pour la Tunisie (STT) pour la période 2011-2013, a été lancée. La stratégie tient compte des leçons apprises de l'analyse de la situation finalisée en Juillet 2010 (CCA Tunisie) et du document draft de l'UNDAF (2012-2016) discuté largement fin 2010 avec la partie nationale où des problématiques économiques et sociales telles que les jeunes, l'emploi et la migration retrouvent même plus de pertinence dans le contexte de l'après-révolution.

#### **Progress in outcomes**

Progrès au niveau des effets:

En conséquence le Programme Conjoint JEM a été réadapté suite à la nouvelle situation du pays et aux recommandations de la revue à mi-parcours. Ainsi, le Comité de pilotage a adopté le 23 Novembre 2011, la nouvelle matrice du cadre logique. Notamment, Il a été décidé que pour l'amélioration de la cohérence et de la coordination des activités des agences du SNU, les effets devraient être reformulés comme suite :

□ Effet 1 : À l'horizon 2012, les partenaires publics et privés mettent en place de nouvelles stratégies et mécanismes d'emploi mieux adaptées aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa). ILO UNDP OIM FAO ;  
AGENCE CHEF DE FILE UNDP.

□ Effet 2: Les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois salariés décents en Tunisie et à l'étranger. ILO UNIDO OIM UNDP FAO ;  
AGENCE CHEF DE FILE OIM.

□ Effet 3: D'ici 2012, une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets. ILO FAO UNIDO OIM ;  
AGENCE CHEF DE FILE UNIDO.

Le rôle de l'Agence leader prévue dans le document initial du programme conjoint sera aussi réparti entre trois agences chef de file. Le changement permettra d'éclaircir le rôle de l'agence leader identifié dans la revue à mi-parcours comme étant le point faible. Conformément à l'accord eu dans la réunion du Comité Technique du 21 Octobre, une Méemorandum, d'Entente a été rédigée par le Bureau du Coordonnateur Résident du SNU. Cette note détaille le rôle précis de l'agence leader de chaque effet et ses relations

avec les autres agences et aussi avec le Coordonateur National du projet. La note a pris en compte les recommandations de la revue à mi-parcours, tels comme, le renforcement du rôle du Coordonateur National et l'importance de la mise en œuvre conjoint du Programme.

### **Progress in outputs**

Progrès au niveau des résultats:

Au niveau des résultats pendant le premier semestre de l'année 2011, le progrès des activités du PC on souffert d'un ralentissement due aux changements survenus dans le pays. En dépit de ceci, après la Révolution, et profitant de la prise de conscience de la part des autorités provisoires de la nécessité de décentraliser une partie des initiatives, le BIT et le PNUD ont œuvré pour engager les actions nécessaires à la réalisation des Plans Régionaux pour l'Emploi (PRE). Il en a résulté à la création de comités locaux en charge d'élaborer les plans d'actions y relatifs. Ces comités, composés de représentants de tous les acteurs régionaux (gouvernement, société civile, privé) ont bénéficié de formations et de coaching en matière de rédaction de PRE. Un suivi régulier a également été fourni pour garder la dynamique engagée

Il en a résulté aussi la rédaction et la validation d'un plan d'action régional pour chacune des 3 régions cibles du PC. Les comités locaux ont également sollicité l'appui des agences UN pour systématiser leur action, intervenir dans la mise en œuvre d'un certain nombre d'actions considérées comme prioritaires. Le but étant que ces dernières soient des actions pilote pour la mise en œuvre du reste des PRE.

L'UNIDO a réalisé l'Etude des potentialités de développement de la filière tissage de Gafsa et sa contribution à la dynamique socio économique de la région. Par la suite une un atelier de présentation des résultats a été organisé ainsi comme l'atelier de présentation des études sur l'identification des opportunités d'investissement à Gafsa et au Kef. La formation de formateurs LIFE UNIDO/HP à eu lieu en novembre et les activités d'accompagnement d'entrepreneurs à Gafsa, El Kef et Grand Tunis ont continué.

Des échanges ont eu lieu entre l'OIM, l'ANETI, le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi et l'entreprise portugaise HUBEL pendant les mois d'aout, de septembre et d'octobre en vue de mettre en place une convention de placement saisonnier de jeunes agriculteurs tunisiens. Un accord de partenariat entre l'OIM et Obiettivo Lavoro, agence italienne de placement privé a été signé en juin pour le placement de 20 jeunes tunisiens en Italie. Dans le cadre du partenariat avec Obiettivo Lavoro, une étude sur le marché de l'emploi en Italie a été élaborée en juin permettant d'identifier les secteurs opportuns en Italie et le profil adéquat des candidats tunisiens à la migration de travail. Ainsi, des réunions ont eu lieu pendant le mois de septembre entre l'OIM, le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi et l'agence internationale de placement privé Adecco branche Tunisie afin d'identifier un partenariat public/privé de mise en place de mécanisme de migration de travail. Finalement l'OIM au mois de l'emploi en septembre au Kef et à Tunis, notamment à la journée dédiée aux partenariats et à la coopération internationale.

### **Measures taken for the sustainability of the joint programme**

Prendre des mesures pour le Durabilité de programme conjoint:

Une stratégie de durabilité du Programme conjoint a été rédigé et approuvé par le Comité de Pilotage pour la requête de extension -sans coût- envoyé à au Secrétariat à NY. La nouvelle structure de gestion du Programme Conjoint compte entre autres avec la création de comités locaux s'étant avérée une expérience réussie, les Agences du SNU se sont engagés à poursuivre la décentralisation et la mise en place du PC à travers les comités PRE désormais les interlocuteurs principaux au niveau des régions.

### **Are there difficulties in the implementation?**

Coordination with Government

Coordination within the Government (s)

Joint Programme design

### **What are the causes of these difficulties?**

External to the Joint Programme

*Au début de l'année 2011, le pays a connu une crise politique majeure qui s'est soldée par le départ précipité du président Ben Ali et la chute de son régime. Depuis, des institutions provisoires ont été mises en place pour assurer une transition et le retour vers un ordre constitutionnel dont la première étape a été l'élection en octobre 2011 d'une assemblée constituante.*

### **Briefly describe the current difficulties the Joint Programme is facing**

- Lenteurs enregistrées dans l'exécution des activités prévues dans le document du projet due à la situation politique (Gafsa, le Kef et le Grand Tunis), spécialement au Gafsa où la question sécuritaire reste incertaine à nos jours.
- Changements des interlocuteurs à différents niveaux de l'administration ralentissant les mécanismes de communication et de diffusion de l'information avec les acteurs et les structures régionales impliquées dans la mise en œuvre effective des activités ;
- Différence de représentation ou de capacité institutionnelle des agences participantes à gérer leurs composantes respectives du programme, ce qui a entraîné des différences de vitesse d'exécution.
- Faiblesse du taux de dépense des Agences du SNU due aux exigences d'adaptation des respectifs programmes en cours dans le pays.
- Manque d'un cadre de S&E pertinent du Programme Conjoint ce qui complique l'exercice de reporting ;
- Conceptions et perceptions variées des partenaires du programme aussi bien au niveau national qu'au niveau des gouvernorats cibles : Certains acteurs locaux pensent à des interventions devant uniquement aboutir à des créations directes d'emplois.
- Démission du Coordonnateur National en septembre 2011 laissant la coordination et gestion directe du PC vide jusqu'au 2012.

### **Briefly describe the current external difficulties that delay implementation**

Comme détaillé ci-dessus, en raison de la situation politique exceptionnelle qui prévaut dans le pays depuis le 14 Janvier, les travaux se sont ralentis due à la confusion institutionnelle, le gouvernement provisoire ne n'assurait que les actions les plus urgentes pendant le premier semestre de 2011. A partir du deuxième semestre les activités du programme conjoint ont continué à se développer de façon correcte. La plus part des efforts ont été mis dans la réadaptation du cadre logique comme demandé par la revue à mis parcours et la contrepartie nationale spécialement le ministère de l'emploi.

Aussi, la crise économique dans les pays de destinations (France, Italie, Portugal) ainsi que la recrudescence du phénomène de la migration irrégulière de la Tunisie ont ralenti la mise en œuvre des mécanismes de migrations de travail. Le retour massif des tunisiens (après le 14 Janvier et suite à la crise libyenne) a rajouté une nouvelle dimension liée au besoin d'assistance à la réintégration des tunisiens de retour.

### **Explain the actions that are or will be taken to eliminate or mitigate the difficulties**

Face aux difficultés sus-mentionnées, le comité de pilotage du programme s'est réuni le 23 Novembre comme détaillé auparavant. Un nouveau cadre logique, budget, plan d'action, cadre de S&E a été rédigé et une demande d'extension du Programme Conjoint a été envoyée au Secrétariat à New York. La requête d'extension sans couts jusqu'en mai 2013 a été approuvée en Janvier 2012.

## **2 Inter-Agency Coordination and Delivering as One**

**Is the joint programme still in line with the UNDAF?**

Yes true  
No false

**If not, does the joint programme fit the national strategies?**

Yes  
No

**What types of coordination mechanisms**

Le Programme s'aligne du nouveau plan de développement provisoire du gouvernement tunisien ainsi que, dans le cadre de la Stratégie de Transition pour la Tunisie (STT) du Système des Nations Unies.

**Please provide the values for each category of the indicator table below**

Indicators	Base line	Current Value	Means of verification	Collection methods
Number of managerial practices (financial, procurement, etc) implemented jointly by the UN implementing agencies for MDF-F JPs	0	1	1 (Coordonnateur PC) Contrat PNUD	HR PNUD
Number of joint analytical work (studies, diagnostic) undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs	1	4	3 (PRE) + 1 TMC Contrats PNUD	Procurement PNUD
Number of joint missions undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs	4	5	5 Une mission conjointe entre l'ONUDI et la FAO à Gafsa : Mise en œuvre d'une activité conjointe  1 Mission du mois de septembre dans le cadre du mois de l'emploi 3 Missions Octobre PRE  Rapport de mission Et feuilles de présence	Agence concernée

**3 Development Effectiveness: Paris Declaration and Accra Agenda for Action**

**Are Government and other national implementation partners involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?**



Not Involved false  
Slightly involved false  
Fairly involved true  
Fully involved false

**In what kind of decisions and activities is the government involved?**

Policy/decision making  
Management: other, specify

*Coordination des partenaires nationaux*

**Who leads and/or chair the PMC?**

Le CGP est co-présidé par le MFPE et les NU.

**Number of meetings with PMC chair**

Nombre de réunions. 4

**Is civil society involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?**

Not involved false  
Slightly involved false  
Fairly involved true  
Fully involved false

**In what kind of decisions and activities is the civil society involved?**

Policy/decision making

**Are the citizens involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?**

Not involved false  
Slightly involved false  
Fairly involved true  
Fully involved false

**In what kind of decisions and activities are the citizens involved?**

Policy/decision making

**Where is the joint programme management unit seated?**

National Government

**Current situation**

Comme mentionné déjà la chute de Ben Ali a ouvert le champ des libertés, longtemps fermé, et la reconnaissance du partage de pouvoir du centre aux régions. La révolution a commence dans les régions les plus défavorisées de la Tunisie. Ainsi, plusieurs organisations de la société civile ont été créées depuis et les régions ont pris conscience de l'importance de son propre développement. Le Programme conjoint a profité de cette situation pour établir la création de comités locaux dans le cadre des Plan Régionaux pour l'Emploi. Les dits comités PRE composés de représentants de tous les acteurs régionaux (gouvernement, société civile, privé) sont impliqués dans les processus de ajustement du nouveau cadre logique ainsi comme dans la planification conjoint des actions du PC sur terrain.

#### 4 Communication and Advocacy

**Has the JP articulated an advocacy & communication strategy that helps advance its policy objectives and development outcomes?**

Yes false

No true

**Please provide a brief explanation of the objectives, key elements and target audience of this strategy**

Au cours de la dernière réunion du CGP et conformément aux recommandations de la mission évaluation, il a été décidé de recruter un consultant pour élaborer une stratégie de communication et appuyer l'équipe du programme dans la diffusion des activités liées à l'implémentation du programme. Il a été aussi décidé de publier les différentes études et rapports qui ont été développés dans le cadre du Programme.

**What concrete gains are the advocacy and communication efforts outlined in the JP and/or national strategy contributing towards achieving?**

Establishment and/or liaison with social networks to advance MDGs and related goals

Key moments/events of social mobilization that highlight issues

Media outreach and advocacy

*Dans le cadre du partenariat, l'équipe du PC étudie des accords pour s'insérer dans l'initiative Souk At-tanmia. L'initiative de partenariat public privé avec des organismes multilatéraux comme la Banque Africaine de Développement et le secteur privé comme Tunisie Telecom, cherche stimuler l'emploi des jeunes dans les régions les plus vulnérables de la Tunisie. La contribution des Agences du Système de Nations Unies permettra d'autonomiser et coacher d'importantes franges de la population cible du programme « Jeune, Emploi et Migration/JEM ».*

**What is the number and type of partnerships that have been established amongst different sectors of society to promote the achievement of the MDGs and related goals?**

Faith-based organizations

Social networks/coalitions Local NGOs

Local citizen groups

Private sector Tunisiana, Conect

Academic institutions

Media groups and journalist

Other African development Bank

**What outreach activities do the programme implement to ensure that local citizens have adequate access to information on the programme and opportunities to actively participate?**

Use of local communication mediums such radio, theatre groups, newspapers

Capacity building/trainings

*Au cours du mois de Juillet 2011, le programme conjoint YEM a été présenté au séminaire « Employabilité et développement régional » co-organisé par ETF, le MDR et le MFPE*

*Au cours du mois de Novembre 2011, les activités du programme conjoint YEM ont été exposées à la célébration de la journée des Nations Unies à Tunis.*

## Section III: Millenium Development Goals

### Millenium Development Goals

Target 1.B: Achieve full and productive employment and decent work for all, including women and young people

JP Outcome	Beneficiaries	JP Indicator	Value
Les politiques et programmes pour la Jeunesse, l'Emploi et la Migration sont mieux adaptés aux tendances du marché de travail et aux besoins spécifiques des chômeurs diplômés du supérieur et des chômeurs sans qualifications dans les régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa).		<ul style="list-style-type: none"> <li>– le nombre des emplois créés par an dans chacune des trois régions ciblées, sur la base d'une enquête, répartie selon le sexe, conduite par les observatoires régionaux de l'emploi</li> <li>- l'implication politique et les recommandations formulées avant la fin de l'année</li> <li>- d'ici la fin de la deuxième année, au moins 20 employés dans les ministères concernés et les agences locales produisent et/ou utilisent des données sur l'emploi des jeunes, l'emploi informel et la migration.</li> </ul>	

Target 1.B: Achieve full and productive employment and decent work for all, including women and young people

JP Outcome	Beneficiaries	JP Indicator	Value
Les diplômés universitaires accèdent mieux à des emplois décents et s'engagent dans la création de PME dans les régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa).		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le nombre de diplômés qui arrivent à obtenir un travail décent dans chacune des régions ciblées</li> <li>2. Le nombre d'entreprises créées par des diplômés universitaires</li> </ol>	

Target 1.B: Achieve full and productive employment and decent work for all, including women and young people

JP Outcome	Beneficiaries	JP Indicator	Value
Les jeunes, hommes et femmes, sans qualification d'El Kef, Tunis et Gafsa accèdent à de meilleurs services d'appui pour l'emploi et la migration et à des opportunités de travail décent		Les jeunes, hommes et femmes, sans qualification d'El Kef, Tunis et Gafsa accèdent à de meilleurs services d'appui pour l'emploi et la migration et à des opportunités de travail décent	



## **Additional Narrative Comments**

**Please provide any relevant information and contributions of the programme to de MDGs, whether at national or local level**

**Please provide other comments you would like to communicate to the MDG-F Secretariat**

## Section IV: General Thematic Indicators

### 1 Promote and support national and local policies and programmes that increase youth employment opportunities and/or migration management

#### 1.1 Number of laws, policies or plans supported by the Joint Programme that relate to youth employment and/or migration management

Youth Employment      false  
Migration                false  
Both                      true

##### **Policies**

National                1  
Local                    1

##### **Laws**

National  
Local

##### **Plans**

National  
Local

#### 1.2 Please briefly provide some contextual information on the law, policy or plan and the country/municipality where it is going to be implemented

#### 1.3 Number of citizens and/or institutions that the law, policy or strategy directly affects

**Citizens**

Total 120000  
Urban  
Rural

**Youth**

Total 30000  
Urban  
Rural

**Migrants**

Total 45  
Urban  
Rural

**National Public Institutions**

Total 5

**Local Public Institutions**

Total 5  
Urban  
Rural

**Private Sector Institutions**

Total  
Urban  
Rural

**1.4 Please indicate the area of influence of the law, policy or plan**

Strengthening national institutions  
Policy coordination and coherence

**Comments: Please specify how indicator 1.1 addresses the selected areas of influence**

## **1.5 Government budget allocated to youth employment opportunities and/or migrant rights and opportunities before the implementation of the Joint Programme**

Youth Employment true  
Migration false  
Both false

National budget 141 millions US\$  
Total Local Budget

## **1.6 % variation in government budget allocated to programmes or policies on youth employment opportunities or migrants rights and opportunities from the beginning of the joint programme to present time**

Youth Employment false  
Migration false  
Both true

### **National Budget**

% Overall  
% Triggered by Joint Programme

### **Local Budget**

% Overall  
% Triggered by Joint Programme

## **2 Strengthen capacity and improve skills for increased youth and/or migrant access to job markets**

### **2.1 Type and number of interventions supported by the joint programme which are aiming to increase skills and/or information in order to**



## improve access to employment opportunities

### Direct beneficiaries

Youth 30000  
Migrants 45  
Both

### Vocational training programmes

Total  
Women  
Men  
% of migrants

### Formal education programmes

Total  
Women  
Men  
% of migrants

### Apprenticeship programmes

Total  
Women  
Men  
% of migrants

### Employment resource & youth service centres

Total 1  
Women  
Men  
% of migrants

### Labour market analysis

Total 1  
Women  
Men  
% of migrants

### Public-Private partnerships

Total 1  
Women  
Men  
% of migrants

**Other, Specify**

Total  
Women  
Men  
% of migrants

**2.2 Total number of young people and/ or migrants trained with specific skills adapted to the job market**

Total No. young men 10  
Total No. young women 35  
Total No. of migrants  
No. men under 24 years old  
No. women under 24 years old  
No. women  
No. men over 24 years old  
No. women over 24 years old  
No. men

**2.3 Number of jobs created for young people and/ or migrants supported by the Joint Programme**

Total No. men  
Total No. women  
Total No. migrants  
No. men under 24  
No. women under 24  
No. women  
No. men over 24  
No. women over 24

No. men

### 3 Strengthen national and local institutions' capacities to act in favour of youth employment and migration issues

#### 3.1 Number of individuals and institutions with improved capacity to provide services to youth and/or migrants

For youth false  
For migrants false  
Both true

##### Number of institutions

National public institutions 10  
Local public institutions 43  
Private business  
NGOs 2  
Academic institutions  
Other:

##### Private business employers

Men  
Women

##### Civil servants

Men 361  
Women 115

##### Teachers/ trainers

Men  
Women

##### Citizens

Men 42  
Women



**Other, Specify**

Men

Women

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u>						
	<u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
<p><b>EFFET 1:</b></p> <p><b>À l'horizon 2013, Les partenaires publics et privés mettent en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa).</b></p> <p><b>ILO UNDP IOM FAO UNIDO</b></p>	Nombre de nouveaux mécanismes d'emploi mis en place (PRE, ORE, TMC) UNDP ILO	0	3	Site web l'ONEQ	<p><u>Hypothèses</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les jeunes sont motivés pour travailler avec le programme conjoint</li> <li>- Le secteur privé offrira des opportunités d'affaire aux jeunes assistés par le projet dans l'intérêt des deux parties.</li> </ul> <p><u>Risques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La réactivité du gouvernement tunisien ne s'adapte pas à la rapidité de changement du marché de travail et de l'environnement des affaires</li> <li>- Les institutions locales ne participent pas au mécanisme de coordination et ne coopèrent pas avec le secteur privé.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministère de l'emploi</li> <li>- ONEQ</li> <li>- ANETI</li> <li>- Ministère de l'industrie</li> <li>- Délégués des régions ciblées</li> </ul>	<p>UNIDO : 29000</p> <p>IOM : 147792</p> <p>UNDP : 257 515</p> <p>FAO : 224000</p> <p>ILO : 290000</p>
	Les partenaires prennent en compte les recommandations de l'étude « Dynamique de l'emploi » pour mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi (notamment ORE & PRE) UNDP ILO	Non	Oui	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plans d'actions Régionaux pour l'emploi</li> <li>- Site web l'ONEQ</li> </ul>			
	Nombre de PRE validés par le comité local UNDP ILO	0	3	PV des réunions des comités locaux			
	Nombre de rapports périodiques de suivi du marché de l'emploi produits par les ORE des régions ciblées UNDP ILO	0	3	Site web de l'ONEQ			
	Nombre de nouveaux mécanismes de	0	2			<ul style="list-style-type: none"> <li>- API</li> <li>- APIA</li> <li>- BTS</li> <li>- ADECCO</li> <li>- HUBEL</li> <li>- Centres</li> </ul>	

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u>						
	<u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources Unité \$</u>
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	migration de travail mis en place (OIM)				- Le secteur privé n'est pas disposé à coopérer avec le programme conjoint	<ul style="list-style-type: none"> <li>d'affaires</li> <li>- Comités locaux des régions ciblées</li> </ul>	
<p><b>Produit 1.1</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise connaissent mieux les besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa)</p> <p><b>ILO FAO UNDP UNIDO</b></p>	<p>Nombre d'études réalisées par le programme conjoint</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Etude Dynamique de l'emploi (KEF Gafsa) est réalisée et mise à la disposition des autorités UNDP (1 point)</i></li> <li>- <i>Etude Evaluation des compétences de main d'œuvre saisonnière est réalisée FAO (1 point)</i></li> <li>- <i>Etude green jobs est réalisée ILO (1 point)</i></li> <li>- <i>Etude sur le secteur de l'artisanat et du tapis ras dans le gouvernorat de Gafsa est réalisée (1 point)</i></li> </ul>	0	5	<p>Les études</p> <p>Site PNUD ONU</p>	<p><b>Hypothèses:</b></p> <p>Les indicateurs clés du marché du travail des jeunes, y compris l'emploi informel et la migration, sont régulièrement collectés et analysés.</p> <p><b>Risques</b></p> <p>Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise n'utilisent pas les nouvelles méthodologies dans la conception et la mise en place des nouvelles stratégies d'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministère de l'emploi</li> <li>- ONEQ</li> <li>- ANETI</li> <li>- Ministère de l'industrie</li> <li>- API</li> <li>- ADECCO</li> <li>- Centres d'affaires</li> <li>- Comités</li> </ul>	<p><b>UNDP : 29 900</b></p> <p><b>FAO : 10000</b></p> <p><b>UNIDO 15000</b></p> <p><b>ILO 45000</b></p>

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u>						
	<u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	- <i>Etudes sur le secteur informel ILO(1 point)</i>					locaux des régions ciblées	
	Nombre de nouvelles méthodologies pour générer et analyser les informations quantitatives et qualitatives sur l'emploi des jeunes sont établies et suggérées (ILO)	0	2	Site de l'observatoire		- Ministère de l'Agriculture	
	Nombre d'observatoires ayant améliorés leurs revues organisationnelles et fonctionnelles (PNUD, ILO).	0	3	Rapports des 3 observatoires			
<b>Produit 1.2</b> Les partenaires publics et privés disposent de nouveaux plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes. <b>ILO UNDP</b>	Nombre de plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes formulés (UNDP, ILO).	0	3	Les PRE	<p><b>Hypothèses:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les autorités publiques assurent une coordination efficace et durable entre les différentes partenaires</li> <li>- Les groupes de partenaires constitués restent les mêmes pendant tout le processus d'élaboration et d'application</li> </ul> <p><b>Risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manque d'appropriation des</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministère de l'emploi</li> <li>- ONEQ</li> <li>- ANETI</li> <li>- Ministère de l'industrie</li> <li>- Délégués des</li> </ul>	<p><b>UNDP:122 615</b></p> <p><b>ILO 125000</b></p>

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u>						
	<u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	Nombre des acteurs locaux formés sur les initiatives locales pour le développement de l'emploi et l'élaboration des PRE (ILO)	0	30	Rapport « YEM »	autorités dans l'application dans l'application des plans d'action régionaux - Non Institutionnalisation de la coordination entre les différents partenaires	régions ciblées - API - APIA - BTS - Centres d'affaires - Comités locaux des régions ciblées	
<b>Produit 1.3</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et le développement d'entreprise ont de meilleures capacités à mettre en place de nouveaux	Nombre des observatoires régionaux d'emploi ayant renforcés leurs capacités de développer, superviser et évaluer des plans d'action pour l'emploi des jeunes UNDP ILO.	0	3	Rapport « YEM »	<b>Hypothèses</b> - Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise utilisent les nouvelles méthodologies dans la conception et la mise en place des nouvelles	- ME - MAE - ONEQ - ANETI, - API, - APIA - centre	UNIDO: 47000 FAO : 147000 IOM : 89301 UNDP: 15 000 ILO : 120000
	Nombre d'institutions d'appui dont les acteurs ont bénéficié de formations aux nouveaux	0	3	Rapport « YEM »			



<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u>						
	<u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<p><u>Résultats du Programme Conjoint</u></p> <p>mécanismes d'emploi mieux adaptées aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées.</p> <p><b>UNIDO ILO IOM FAO UNDP</b></p>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<p><u>Risques &amp; hypothèse</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stratégies d'emploi</li> <li>- Implication des agents locaux</li> </ul> <p><u>Risques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instabilité politique et changements des agents et des cadres</li> <li>- Discontinuité des formations</li> <li>- Changement des priorités des décideurs de développement dans les pays de destination</li> </ul>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u>
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	mécanismes d'emploi UNDP ILO.			Rapport «YEM»			
	Nombre d'institutions appuyées pour mettre en œuvre les PRE (ILO)	0	10	Liste des participants à la formation			
	Nombre de formateurs des structures d'appui formés UNIDO	0	16	Liste des participants à la formation			
	Nombre de Formation en matière de coopératives UNIDO	0	80	Liste des participants à la formation			
	Les capacités du personnel sélectionné dans les institutions participantes sont renforcées en matière de formation et d'orientation pour les jeunes (création d'entreprises, développement et financement, etc.) <b>UNIDO</b>	0	61	Liste des participants à la formation			
Les capacités des jeunes promoteurs dans le secteur du tapis sont renforcées en matière d'entreprises <b>UNIDO</b>	0	16	Liste des participants à la formation				

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources Unité \$</b>
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	Nombre de formateurs formés sur les pépinières agricoles FAO	0	19	Rapports des formateurs -certificats délivrés - module			
	Nombre de formateurs formés sur l'analyse et le développement des marchés FAO	0	27	Rapports du formateur  Certificats de formation délivrés			
	Nombre des comités locaux appuyés pour mettre en œuvre les PRE UNDP	0	3	Rapport des caochs			
	Nombre d'agents locaux formés sur les manuels d'orientation culturelle et juridique (IOM)	0	141	Rapport de projet			
	Nombre de missions d'exploration pour établir des contacts avec des partenaires locaux dans	0	2	Rapport de projet			

<u>Objectifs</u>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	les pays de destination (IOM)						
<p><b>Produit 1.4</b> Les partenaires publics et privés en charge de la création d'emploi dans les régions ciblées disposent de nouveaux outils de dialogue et de nouveaux cadres de partenariat public-Privé.</p> <p><b>OIM, UNIDO, FAO</b></p>	Nombre de créneaux agricoles porteurs promus au Kef et à Gafsa FAO	0	5	Rapport du projet	<p><b>Hypothèses</b></p> <p>Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions OIM, Ministères)</p> <p><b>Risques</b></p> <p>Changement des priorités des décideurs de développement</p>	ME/ONEQ/AN ETI/ADECCO/HUBEL	ONUDI : 27684 IOM : 58491 FAO 67000
	Une étude de faisabilité d'un fonds d'investissement est réalisée UNIDO	Non	Oui	Le document de l'étude			
	Une stratégie de plaidoyer pour faciliter l'accès au financement pour les jeunes créateurs est réalisée UNIDO, IOM, FAO	0	1	Note stratégique Agenda table ronde PVE des réunions			
	nombre des accords interinstitutionnels publics privés mis en place pour la promotion de la migration de travail IOM	0	2	Conventions signées			

<u>Objectifs</u>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u>
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
<p><b>EFFET 2:</b></p> <p><b>D'ici 2013, les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois salariés décents en Tunisie et à l'étranger.</b></p> <p><b>ILO UNIDO IOM FAO</b></p>	Le nombre de diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent à l'étranger	0	20	Les contrats signés ou attestation d'emploi	<p><u>Hypothèses</u></p> <p>Le personnel des agences locales formé par le projet est motivé pour travailler dans ce projet et pour mettre en application la formation reçue</p> <p><u>Risques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'économie locale ne croît pas suffisamment pour absorber les nouveaux jeunes qui arrivent sur le marché du travail</li> <li>- Les communautés tunisiennes à l'étranger ne contribuent pas aux initiatives de développement local qui augment les chances d'emploi pour les jeunes dans les régions ciblées.</li> </ul>	ANME, Centres techniques ME/ONEQ/AN ETI	<p>OIM 129621</p> <p>FAO : 40 000</p> <p>ONUDI : 5000</p> <p>ILO :170000</p>
	Le nombre des non diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent à l'étranger	0	36	Les contrats signés ou attestation d'emploi			

<u>Objectifs</u>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u>
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
<b>Produit 2.1</b> <b>Les jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis ont un meilleur accès aux services d'orientation et à l'information sur les opportunités d'emplois salariés en Tunisie et à l'étranger.</b> <b>ILO UNIDO IOM</b>	La qualité de l'appui et des informations fournies pour les services d'orientation existants sont revues dans les régions ciblées et les recommandations d'amélioration sont formulées. BIT	Non	Oui	Rapport YEM	<p><b>Hypothèses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilité d'une information actualisée sur les opportunités d'emploi</li> <li>- Disponibilité de l'information culturelle, juridique et sociale nécessaire pour chaque pays de destination</li> </ul> <p><b>Risques</b> Manque d'intérêt des jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis aux services d'orientation</p>	ANME, Centres techniques ME/ONEQ/AN ETI	<b>ONUDI : 5000</b> <b>OIM:52728</b> <b>ILO 65000</b>
	Nombre de nouveaux modules de formation professionnelle sont conçus et mis en avant pour encourager les jeunes diplômés à créer des entreprises dans des secteurs innovants .ONUDI	0	80	Liste des participants à la formation			
	Nombre de copies de manuels d'orientation culturelle et juridique imprimés et publiés (OIM)	0	1000	Manuels et CD publiés et diffusés			
<b>Produit 2.2</b> <b>les jeunes diplômés universitaires les plus affectés par le chômage bénéficient de nouveaux</b>	Nombre de formateurs sont formés en matière de conception de cours (ILO)	0	20	Rapport « YEM »	<p><b>Hypothèses</b> Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions OIM, Ministères)</p> <p><b>Risques</b> conjoncture politique et économique limite l'accès aux</p>	ME/ONEQ/AN ETI/ADECCO/ HUBEL	<b>OIM:34081</b> <b>ILO 35000</b>
	Nombre de personnes diplômées formées et placés dans le cadre de mécanisme de migration de travail (OIM)	0	20	Contrats signés et/ou attestation d'embauche			

<u>Objectifs</u>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources</b>
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
<b>programmes de formation et d'insertion au marché d'emploi en Tunisie et à l'étranger.</b> ILO OIM	Nombre des responsables pour le design des cours pour le TVET qui sont mieux équipés pour designer des cours ILO	0	20	Liste des participants à la formation	opportunités, Restrictions des autorités pour l'obtention des visas.		
<b>Produit 2.3 Les jeunes chômeurs sans qualifications disposent de nouveaux plans de formation et programmes d'apprentissage mieux adaptés aux besoins du marché de travail et les opportunités de développement local dans les trois régions ciblées</b> ILO FAO IOM	Nombre de personnes sans qualification formées et placées dans le cadre de mécanisme de migration de travail (OIM)	0	36	Contrats signés et/ou attestation d'embauche	<p><b>Hypothèses</b> Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions OIM, Ministères)</p> <p><b>Risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Conjoncture politique et économique limite l'accès aux opportunités,</li> <li>– Restrictions des autorités pour l'obtention des visas.</li> <li>– Manque de coordination parmi les agences chargées de la gestion de la migration et l'information sur la</li> </ul>	ME/ONEQ/AN ETI/ADECCO/HUBEL	<b>FAO : 40 000</b> <b>OIM: 42812</b> <b>ILO 70000</b>
	Nombre de jeunes du secteur formel formés pour améliorer les possibilités de passage du secteur informel au secteur formel	0	50	Liste des participants à la formation			
	Nombre de jeunes formés en taille d'arbres fruitiers et outillés en petits matériels de taille FAO	0	45	Diplômes décernés			

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources</b>
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
					migration manque		

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources Unité \$</b>
	<b>Indicateur</b>	<b>Réf (2009)</b>	<b>Cible (2013)</b>				
<b>EFFET 3 :</b> <b>D'ici 2013, Une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets. ILO FAO UNIDO IOM UNDP</b>	Le nombre de projets créés par les jeunes non diplômés bénéficiaires du programme conjoint dans les régions ciblées. <ul style="list-style-type: none"> <li>- ILO</li> <li>- IOM</li> <li>- UNIDO</li> </ul>	0 0 0 0	120 20 40 60	Rapport YEM	<b>Hypothèses</b> – Les jeunes sont motivés et disposés à accepter l'appui offert par les institutions locales – Les projets créés sont rentables et durables  – Stabilité institutionnelle et non changement des orientations du MFPE  <b>Risques</b> – BTS ne change pas la politique de promotion des entreprises jeunes à cause de mauvaises	API APIA Gouverneurs et délégués des régions ciblées ANETI BTS MAFFEPA Ministère Education MAS Ministère Santé MFPE	<b>ONUDI :211.343</b> <b>OIM : 93386</b> <b>PNUD : 157 700</b> <b>FAO : 195.000</b> <b>ILO 98000</b>
	Le nombre de projets créés par des jeunes diplômés universitaires bénéficiaires du programme conjoint dans les régions ciblées. <ul style="list-style-type: none"> <li>- ILO</li> <li>- UNIDO</li> <li>- FAO</li> <li>- IOM</li> </ul>	0 0 0 0	280 80 80 80 40				



<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</p>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources Unité \$</b>
	<b>Indicateur</b>	<b>Réf (2009)</b>	<b>Cible (2013)</b>				
	<p>Les mécanismes de TMC sont mis en place par MFPE (PNUD)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Création d'un comité de pilotage de l'étude (1 point)</li> <li>- Etude TMC validée par le comité de pilotage (1 point)</li> <li>- Unité de gestion du mécanisme est mise en place (1 point)</li> </ul>	<b>0</b>	<b>3</b>	Rapport YEM	<p>performances au niveau du recouvrement des crédits</p> <p>- Les institutions locales ne participent pas au mécanisme de coordination et ne coopèrent pas avec le secteur privé</p>		
<p>Nombre de jeunes coachés et assistés financièrement qui ont commencé leur projet (PNUD)</p>	<b>0</b>	<b>6</b>	Documents fournis par l'API/ APIA (entrée effective en activité)				

<u>Objectifs</u>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<u>Résultats</u>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> Unité \$
	<u>Indicateur</u>	<u>Réf (2009)</u>	<u>Cible (2013)</u>				
<p><b>Produit 3.1 les jeunes chômeurs dans les régions ciblées disposent de nouveaux modules d'appui à la création des PME</b></p> <p><b>UNIDO FAO</b></p>	Le nombre de jeunes, hommes et femmes, promoteurs qui ont une formation spécifique en matière de création d'entreprises UNIDO	0	180	Liste des participants à la formation	<p><b>Hypothèses :</b> les jeunes chômeurs dans les régions ciblées utilisent les nouveaux modules d'appui à la création des PME</p> <p><b>Risques</b> Les jeunes chômeurs n'apportent pas les fonds propres nécessaires pour boucler leurs schémas de financement</p>	<p>ANME, Centres techniques API, ANETI, Centre d'affaires ONG Jeunes</p>	<p><b>ONUDI 75 000</b> <b>FAO 120000</b> <b>ILO 8000</b></p>
	Nombre de représentants des structures d'appui, secteur privé et ONGs, seront formés en matière de « counseling » UNIDO	0	15	Liste des participants à la formation			
	Nombre de modules de formations à la demande sont développés dans le secteur agricole/environnementale FAO	0	3	les modules			
	Nombre de jeunes des gouvernorats ciblés ayant bénéficiés des activités de promotion de projets agricoles FAO	0	60	Liste des participants au forum			
<p><b>PRODUIT 3.2 Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées ont de meilleures capacités à créer et gérer des projets</b></p> <p><b>UNIDO FAO UNDP ILO IOM</b></p>	Nombre de petites entreprises pilotées par des jeunes sans qualification sont créées dans les zones urbaines et rurales UNIDO	20	60	Numéro d'enregistrement au registre de commerce des entreprises constituées	<p><b>Hypothèses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne connaissance sur les besoins de chaque gouvernorat;</li> <li>- Adéquation des</li> </ul>	<p>ME/ONEQ//ADEC CO/ HUBEL</p> <p>API APIA Gouverneurs et délégués des régions ciblées</p>	<p><b>ONUDI 136343</b> <b>OIM : 93386</b> <b>PNUD : 157700</b> <b>FAO : 75000</b> <b>ILO 90000</b></p>

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources</b>
	<b>Indicateur</b>	<b>Réf (2009)</b>	<b>Cible (2013)</b>				
	Nombre des jeunes formés sur le nouveau système informatique web-based UNIDO	0	6	Liste des participants à la formation			
	Nombre de plateformes installées UNIDO	0	3	Numéro de plateformes installées			
	Nombre de JPI coachés ayant bénéficié de l'autofinancement nécessaire au bouclage de leur schéma de financement pour le lancement de leur projet UNDP ILO	0	16	Accords de dons signés entre PNUD et bénéficiaires			
Un réseau des parties intéressées clés est constitué pour assurer la collecte et le partage des connaissances sur les pratiques pour l'emploi des jeunes et pour la coordination de toutes les activités menées au niveau national. ILO- UNIDO	Non	Oui	Site web de la plateforme				

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources</b>
	<b>Indicateur</b>	<b>Réf (2009)</b>	<b>Cible (2013)</b>				
	Nombre jeunes formés dans diverses activités agricoles FAO	120	170	-Rapports du (des)formateur(s) -certificats de formation délivrés			
	Nombre de projets individuels promus en faveur de la femme rurale FAO	0	20	Certificats			
	Nombre de formateurs dans les principaux centres régionaux ayant développés leurs capacités en orientation et conseils pour les jeunes promoteurs ILO	0	40	Listes de participants			
	Nombre de petites entreprises pilotées par des jeunes appuyés pour être créées à Tunis (ILO)	0	60	Rapport projet			
	Les mécanismes d'appui à la réintégration de jeunes migrants qui reviennent sont consolidés dans le cadre des plans d'actions régionaux (IOM)	Non	Oui	Rapport projet			

## TABLEAU RESULTATS & ACTIVITES & RESSOURCES YEM

<u>EFFETS</u>	<u>PRODUITS</u>	<u>ACTIVITES</u>	<u>RESSOURCES \$</u>	
			<u>AGENCE</u>	<u>MONTANT</u>
<p><b>EFFET 1:</b>  <b>À l'horizon 2013, Les partenaires publics et privés mettent en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa). ILO UNDP IOM FAO ONUDI</b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>AGENCE CHEF DE FILE</u></b>  <b><u>UNDP</u></b></p>	<p><b>Produit 1.1</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise connaissent mieux les besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa)  <b>ILO FAO UNDP ONUDI</b></p>	1.1.1 Etude Dynamique de l'emploi (KEF Gafsa) est réalisée UNDP	PNUD	29 900
		1.1.2 Etude Evaluation des compétences de main d'œuvre saisonnière FAO	FAO	10000
		1.1.3 Etude green jobs ILO	ILO	25000
		1.1.4 Etude sur le secteur de l'artisanat et du tapis ras dans le gouvernorat de Gafsa ONUDI	ONU DI	15.000
		1.1.5 Etude sur le secteur informel	BIT	20000
	<p><b>Produit 1.2</b> Les partenaires publics et privés disposent de nouveaux plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes.  <b>ILO UNDP</b></p>	1.2.1 Formation des acteurs locaux sur les initiatives locales pour le développement de l'emploi et l'élaboration des PRE (ILO, UNDP)	PNUD ILO	15 000 60000
		1.2.2 Développement de PRE dans les régions cibles et organisation d'un séminaire national de dissémination des résultats (ILO, UNDP)	PNUD	107 615
			ILO	65000
		<p><b>Produit 1.3</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et le développement d'entreprise ont de meilleures capacités à mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées.  <b>UNIDO ILO IOM FAO UNDP</b></p>	1.3.1 Renforcement capacités ORE structure d'appui, centre d'affaires et les organisations des sociétés civiles identifiées. UNDP ILO	PNUD
	ILO			25000
	1.3.2 Renforcement capacités des structures d'appui à l'emploi et création/développement d'entreprise : Formation de conseillers certifiés EDIP (accompagnateurs) pour accompagner les jeunes à la création d'entreprises. ONUDI		ONU DI	18.000
			ILO	20.000
	1.3.3 TOT Appui à la pépinière agricole FAO		FAO	80000
	1.3.4 TOT analyse et développement de marchés FAO		FAO	40000
	1.3.5 Appui à la mise en œuvre du démarrage des actions des	PNUD	15 000	

## TABLEAU RESULTATS & ACTIVITES & RESSOURCES YEM

<u>EFFETS</u>	<u>PRODUITS</u>	<u>ACTIVITES</u>	<u>RESSOURCES \$</u>	
			<u>AGENCE</u>	<u>MONTANT</u>
		PRE (ILO UNDP FAO OIM)	OIM	4000
			FAO	27000
			ILO	65000
		1.3.6 Appui aux autorités pour la reformulation du système d'apprentissage ILO	ILO	10000
		1.3.7. Session de formation de formateurs HP Learning Initiative for Entrepreneurs (LIFE) pour les cadres de structure d'appui, centre d'affaires et les organisations des sociétés civiles identifiées. ONUDI	ONUDI	24000
		1.3.8. Appui à la constitution des coopératives de tissage ras à Gafsa. ONUDI BIT	ONUDI	5000
			BIT	5000
		1.3.9 TOT pour les agents locaux de l'ANETI sur les manuels d'orientation culturelle et juridique sur les pays de destination OIM	OIM	51332
		1.3.10 Missions en vue de promouvoir les mécanismes de migration de travail. OIM	OIM	33969
	<b>Produit 1.4</b> Les partenaires publics et privés en charge de la création d'emploi dans les régions ciblées disposent de nouveaux outils de dialogue et de nouveaux cadres de partenariat public - Privé. <b>IOM, UNIDO, FAO</b>	1.4.1 Mise en place d'accords inter institutionnel public privé pour la promotion de la migration de travail OIM	OIM	58490
		1.4.2 Organisation de Forums pour la promotion des créneaux agricoles porteurs au Kef et à Gafsa FAO	FAO	50000
		1.4.3 Etude d'opportunités d'investissement dans les régions ciblées ONUDI FAO	ONUDI	17.372
			FAO	17000
		1.4.4 Réalisation d'une étude de faisabilité d'un fonds d'investissement UNIDO	ONUDI	5.312

## TABLEAU RESULTATS & ACTIVITES & RESSOURCES YEM

<u>EFFETS</u>	<u>PRODUITS</u>	<u>ACTIVITES</u>	<u>RESSOURCES \$</u>	
			<u>AGENCE</u>	<u>MONTANT</u>
		1.4.5 Plaidoyer sur la création d'un fonds d'investissement UNIDO : Table ronde sur : financement des projets portés par les jeunes créateurs ONUDI ILO	ONUDI	5000
			ILO	5000
<b>EFFET 2:</b> <b>D'ici 2013, Les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois salariés décents en Tunisie et à l'étranger.</b>  <b>ILO UNIDO IOM FAO</b>  <b><u>AGENCE CHEF DE FILE</u></b> <b><u>IOM</u></b>	<b><u>Produit 2.1</u></b> <b>Les jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis ont un meilleur accès aux services d'orientation et à l'information sur les opportunités d'emplois salariés en Tunisie et à l'étranger. ILO UNIDO IOM</b>	2.1.1 Rédaction et publication de manuels d'orientation culturelle et juridique sur les pays de destination OIM	OIM	52728
		2.1.2 Formation et information en matière de création d'entreprises pour les jeunes promoteurs du tapis ras à Gafsa ONUDI	ONUDI	5000
		2.1.3 Formation des prestataires de services d'emploi en matière d'orientation et de conseils professionnels de l'ANETI(ILO)	ILO	65000
	<b><u>Produit 2.2</u></b> <b>les jeunes diplômés universitaires les plus affectés par le chômage bénéficient de nouveaux programmes de formation et d'insertion au marché d'emploi en Tunisie et à l'étranger. ILO OIM</b>	2.2.1 Assistance pré départ aux candidats diplômés sélectionnés pour la migration de travail OIM	OIM	34080
		2.2.2 Formation sur la conception de cours et de méthodologies de formation (ILO)	ILO	35000
	<b><u>Produit 2.3</u></b> Les jeunes chômeurs sans qualifications disposent de nouveaux plans de formation et programmes d'apprentissage mieux adaptés aux besoins du marché de travail et les	2.3.1 Assistance pré départ aux candidats sans qualifications sélectionnés pour la migration de travail OIM	OIM	42 812
		2.3.2 Pilotage de nouveaux programmes d'apprentissage et de formation adaptés aux jeunes sans qualifications dans le secteur informel ILO	ILO	70000

## TABLEAU RESULTATS & ACTIVITES & RESSOURCES YEM

<u>EFFETS</u>	<u>PRODUITS</u>	<u>ACTIVITES</u>	<u>RESSOURCES \$</u>	
			<u>AGENCE</u>	<u>MONTANT</u>
	opportunités de développement local dans les trois régions ciblées  ILO FAO OIM	2.3.3 Soutenir le développement des préformations pour l'emploi saisonnier des jeunes, hommes et femmes, sans qualification de Tunis, El-Kef et Gafsa. (Taille des arbres, conduite de troupeaux, etc...) FAO	FAO	40000
<b>EFFET 3 :</b> <b>D'ici 2013, Une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets.</b> <b>UNDP ILO FAO UNIDO IOM</b>  <u><b>AGENCE CHEF DE FILE</b></u> <u><b>UNIDO</b></u>	<u><b>Produit 3.1</b></u> les jeunes chômeurs dans les régions ciblées disposent de nouveaux modules d'appui à la création des PME <b>UNIDO FAO</b>	3.1.1 La promotion de la création de microprojets agricoles par des jeunes des gouvernorats du Kef et de Gafsa FAO	FAO	120000
		3.1.2. Formation et accompagnement de jeunes porteurs de projets pour la création de leurs entreprises (EDIP, HP LIFE méthodologies) ONUDI	ONUDI	25000
		3.1.3. Assistance technique des jeunes promoteurs sur la chaîne de la valeur tissage ras ONUDI.	ONUDI	50000
		3.1.4. Assistance technique pour le développement d'une coopérative d'artisanie ILO	ILO	8000
	<u><b>PRODUIT 3.2</b></u> Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées ont de meilleures capacités à créer et gérer des projets <b>UNIDO, FAO, UNDP, ILO, IOM</b>	3.2.1 Promotion de l'Agriculture biologique dans les régions ciblées (Organisation d'une campagne d'information et de formation) et développement de pépinières de plants.FAO	FAO	75000
		3.2.2 Facilitation de l'accès à l'autofinancement des JPI déjà coachés PNUD BIT FAO	UNDP	15 000
			FAO	45000
			BIT	10000
		3.2.3 Accompagnement post création de JPI et développement de PME ONUDI ILO	ONUDI	3000
			ILO	80000
		3.2.4 Appui à la réintégration des travailleurs migrants de retour en Tunisie OIM	OIM	87386
		3.2.5 Facilitation de l'accès à l'autofinancement et financement des JPI a travers les services financier existantes et l'activation des nouveaux mécanismes pour financée les	PNUD	10 000
OIM	10 000			



## TABLEAU RESULTATS & ACTIVITES & RESSOURCES YEM

<u>EFFETS</u>	<u>PRODUITS</u>	<u>ACTIVITES</u>	<u>RESSOURCES \$</u>	
			<u>AGENCE</u>	<u>MONTANT</u>
		idées innovatrice des jeunes entrepreneurs (Souq Attanmia) PNUD ILO ONUDI OIM	ONU ILO	60000 10000
		3.2.6 Mise en place d'un projet pilote de promotion des services de proximité PNUD	PNUD	132 700
		3.2.7 Formation et mise en place d'une application web-based (en partenariat avec les institutions et la société civile) à la formation, l'information, la capacitation, aux opportunités de financement et à la communication. ONUDI	ONU ILO	29000 10000
		3.2.8 Participation des jeunes promoteurs au Salon de la Création et du Développement Technologique des Entreprises (ONU ILO)	ONU ILO	17.343 10000
		3.2.9 appui à l'organisation des jeunes promoteurs en groupement au sein d'association FAO	FAO	120 .000