

## Section I: Identification and JP Status

### Joint programme for gender equality and the empowerment of women in Algeria

#### Semester: 1-12

Country	Algeria
Thematic Window	Gender Equality and Women's Empowerment
MDGF Atlas Project	
Program title	Joint programme for gender equality and the empowerment of women in Algeria
Report Number	
Reporting Period	1-12
Programme Duration	
Official Starting Date	
Participating UN Organizations	<ul style="list-style-type: none"><li>* ILO</li><li>* UNAIDS</li><li>* UNDP</li><li>* UNFPA</li><li>* UNICEF</li><li>* UNIDO</li><li>* UN Women</li></ul>

#### Implementing Partners

- \* Média
- \* Ministère Délégué Chargé de la Famille et de la condition féminine (MDFCF)
- \* Ministère de la Formation et de l'Enseignement Professionnels (MFP)
- \* Ministère de la Prospective et des Statistiques (ex CGPP)
- \* Ministère de la Solidarité Nationale et de la famille (MSN)
- \* Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural (MADR)
- \* Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)
- \* Ministère des Finances (MF)
- \* Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale (MTESS)
- \* Ministre de l'Industrie, de la petite et moyenne entreprise, et de la promotion de l'investissement
- \* Office Nationale de Statistiques
- \* Réseau d'Organisations de la Société Civile

#### Budget Summary

##### Total Approved Budget

UNDP	\$1,312,140.00
UN Women	\$738,300.00
ILO	\$631,300.00
UNFPA	\$492,200.00
UNICEF	\$267,500.00
UNAIDS	\$160,500.00
UNIDO	\$42,800.00
<b>Total</b>	<b>\$3,644,740.00</b>

##### Total Amount of Transferred To Date

UNDP	\$411,700.00
UN Women	\$142,382.00
ILO	\$246,100.00
UNFPA	\$256,800.00
UNICEF	\$55,640.00

UNAIDS	\$107,000.00
UNIDO	\$0.00
<b>Total</b>	<b>\$1,219,622.00</b>

**Total Budget Committed To Date**

UNDP	\$365,904.00
UN Women	\$459,720.00
ILO	\$160,575.00
UNFPA	\$182,630.00
UNICEF	\$27,000.00
UNAIDS	\$103,335.00
UNIDO	\$0.00
<b>Total</b>	<b>\$1,299,164.00</b>

**Total Budget Disbursed To Date**

UNDP	\$241,562.00
UN Women	\$253,726.00
ILO	\$27,251.00
UNFPA	\$182,630.00
UNICEF	\$27,000.00
UNAIDS	\$103,335.00
UNIDO	\$0.00
<b>Total</b>	<b>\$835,504.00</b>

**Donors**

As you can understand, one of the Goals of the MDG-F is to generate interest and attract funding from other donors. In order to be able to report on this goal in 2010, we would require you to advise us if there has been any complementary financing provided for each programme as per following example:

Please use the same format as in the previous section (budget summary) to report figures (example 50,000.11) for fifty thousand US dollars and eleven cents

Type	Donor	Total	For 2010	For 2011	For 2012
------	-------	-------	----------	----------	----------

## DEFINITIONS

- 1) **PARALLEL FINANCING** – refers to financing activities related to or complementary to the programme but whose funds are NOT channeled through UN agencies. Example: JAICA decides to finance 10 additional seminars to disseminate the objectives of the programme in additional communities.
- 2) **COST SHARING** – refers to financing that is channeled through one or more of the UN agencies executing a particular programme. Example: The Government of Italy gives UNESCO the equivalent of US \$ 200,000 to be spent on activities that expand the reach of planned activities and these funds are channeled through UNESCO.
- 3) **COUNTERPART FUNDS** - refers to funds provided by one or several government agencies (in kind or in cash) to expand the reach of the programme. These funds may or may not be channeled through a UN agency. Example: The Ministry of Water donates land to build a pilot 'village water treatment plant' The value of the contribution in kind or the amount of local currency contributed (if in cash) must be recalculated in US \$ and the resulting amount(s) is what is reported in the table above.

## Beneficiaries

<b>Beneficiary type</b>	<b>Targetted</b>	<b>Reached</b>	<b>Category of beneficiary</b>	<b>Type of service or goods delivered</b>
-------------------------	------------------	----------------	--------------------------------	---

## Section II: JP Progress

### 1 Narrative on progress, obstacles and contingency Measures

Please provide a brief overall assessment (1000 words) of the extent to which the joint programme components are progressing in relation to expected outcomes and outputs, as well as any measures taken for the sustainability of the joint programme during the reporting period. Please, provide examples if relevant. Try to describe facts avoiding interpretations or personal opinions

#### **Plases describe three main achievements that the joint programme has had in this reporting period (max 100 words)**

Lancement pour la première fois en Algérie, d'une Enquête Nationale Emploi du temps des femmes et des hommes : tous les membres de 12 ans et plus, de 9000 ménages ont été enquêtés au cours de mai et juin 2012.

Réalisation d'une étude sur « la situation de l'emploi des femmes en Algérie » permettant d'améliorer la connaissance des facteurs déterminants qui limitent l'insertion professionnelle des femmes et leur accès au travail décent

Mise en place d'un dispositif d'appui à Djelfa et Tamanrasset qui a permis à 25% des femmes infectées par le VIH de créer une activité génératrice de revenus

#### **Progress in outcomes**

Activités engagées concernent les 3 effets. Une progression significative dans la mise en œuvre et la consommation budgétaire ; la préparation des activités qui n'avait visibilité s'est concrétisée à travers le démarrage de plusieurs activités.

L'Effet1 est passé, depuis le dernier rapport Biannuel, de 33.7% à 136%. L'Effet2 de 53 à 8.7% à 58.6%. L'Effet 3 de 8.6% à 20%.

En termes de réalisations, la qualité de l'information sur le genre est en train d'être améliorée grâce à la mise à disposition de données sexospécifiques qui n'existaient pas avant (à travers l'ENET). Ainsi l'utilité et l'importance d'une évaluation des politiques publiques en matière de genre devient une préoccupation du Ministère de la Prospective et des Statistiques qui travaille à en mettre les jalons en termes d'amélioration de son système d'information et d'impact genre (Création d'une base de données sexo-spécifique au niveau du MPS. De même les institutions nationales ont vu leur capacités renforcées pour la prise en compte du genre avec la participation de presque 80 de leurs représentants dans des diverses formations et ateliers techniques.

L'employabilité des femmes en milieu rural et vulnérables et leur accès au travail décent a été amélioré au niveau des femmes affectées ou infectées par le VIH/sida à Tamanrasset où déjà 22 femmes ayant participé aux formations organisées dans le cadre du programme ont pu bénéficier de microcrédits.

Des contributions ont été faites au niveau de la promotion de l'image de la femme et des valeurs d'équité à travers la formation de 90 cadres des organisations de la société civile travaillant sur les droits humains des femmes (DHF), à l'échelle de 3 grandes régions du pays (Centre, Est, Ouest) en matière de plaidoyer en matière de DHF et la mise en réseau d'un tiers entre elles.

#### **Progress in outputs**

Progrès au niveau des résultats:

Les suivantes réalisations sont à souligner :

i) Le Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural, suite conclusions de l'étude sur la faisabilité de la BSG en Algérie (Action A7 du Programme), propose donner suite à l'étude et de constituer un cas pilote d'expérience de la BSG à un niveau décentralisé, avec la collaboration du Ministère des Finances

- ii) La connaissance des facteurs déterminants qui limitent l'insertion professionnelle des femmes et leur accès au travail décent a été renforcée à travers notamment une étude sur « la situation de l'emploi des femmes en Algérie : contraintes et opportunités »
- ii) Djelfa, Sélection de l'emplacement du centre d'information et d'accompagnement de microprojets, comme préalable au lancement de l'activité
- iii) Tamanrasset : la 2ème session de formation pour 53 femmes a été clôturée.
- iv) Troisième session de formation sur l'analyse et le plaidoyer le genre a concerné 35 associations de l'Est du pays. Au total de 89 associations touchées depuis le démarrage du programme.
- v) L'Audit Genre, a été finalisé dans trois secteurs : MPS, MTA, MIPMEPI. Une restitution préliminaire a été réalisée avant la finalisation du rapport courant juillet.
- Amélioration de la connaissance de l'expertise nationale travaillant sur le genre à travers la création d'un répertoire et d'une cartographie des organisations et des personnes ressources travaillant sur le genre en Algérie où 70 experts ont été identifiés et classifiés par région et par Wilaya
- Mise en réseau des acteurs clés à travers l'organisation d'un forum de dialogue à l'occasion du cérémonial du Programme en mars 2012 avec la participation active de plus de cent bénéficiaires, experts et partenaires participant au programme

### **Measures taken for the sustainability of the joint programme**

Prendre des mesures pour la durabilité du Programme:

Promotion du leadership et de l'implication total des partenaires institutionnels comme principales garanties qui assureront la pérennité et la durabilité du Programme, renforcés à travers la signature de memoranda entre les ministères partenaires et le ministère chef de file.

Renforcement de la communication et la visibilité du programme avec l'élaboration et mise en œuvre d'un plan de communication (cérémonial, définition du nom et le logo du programme) et le recrutement d'un expert chargé de ce volet afin d'assurer un plus grand impact des interventions

Identification et exploitation des synergies avec d'autres projets et programmes du système des Nations Unies même à niveau régional

Sollicitation de nouveaux bailleurs de fonds, notamment lors de du cérémonial organisé le 19.03.2012

### **Are there difficulties in the implementation?**

Coordination with Government

Administrative / Financial

Joint Programme design

### **What are the causes of these difficulties?**

External to the Joint Programme

### **Briefly describe the current difficulties the Joint Programme is facing**

•Capacité : L'exécution des activités repose sur les agences du SNU dont la capacité est toujours réduite à ce jour en termes, notamment d'effectifs (un seul chargé de programme affecté par chaque agence qui partage son temps avec plusieurs programmes).

•Pouvoir décisionnel : Le pouvoir décisionnel de la plupart des points focaux reste limité ce qui retarde souvent la prise de décisions, la situation s'est améliorée depuis la signature des memoranda.

•Bureaucratisation des relations entre partenaires: Toujours besoin systématique d'une lettre de la DNP adressée aux hiérarchies des points focaux au niveau des institutions nationales.

•Expert genre : Le programme fonctionne toujours sans expert genre appointé, les agences font cependant appel à leurs sièges.

•Suivi financier : l'équipe du Programme se retrouve parfois en difficulté à comprendre l'évolution financière et faire le suivi financier de certaines agences, vu que toute la partie « dépenses » s'effectue au niveau des agences et parfois l'information n'est pas (ou mal) rapportée pour expliquer l'évolution financière de certaines activités. L'équipe du

Programme n'a pas accès sur Atlas ou équivalent au niveau des différentes agences.

- Non implication – dans certains cas- de l'équipe du Programme dans la préparation de certaines activités, ce qui la laisse non informée (à temps) dans l'état d'avancement des activités.
- Formulation des activités : tel que constaté par l'évaluation à mi-parcours, quelques activités inscrites dans le cadre de résultats du document de programme se sont avérées trop ambitieuses ce qui a donné lieu à des difficultés dans sa mise en œuvre
- Autres faiblesses identifiées, en termes de rôles et responsabilités, suivi et évaluation, communication, etc.)

### **Briefly describe the current external difficulties that delay implementation**

au Programme conjoint (Non causées par le Programme conjoint) qui ralentissent la mise en œuvre. Essayez de décrire des faits en évitant les interprétations ou les opinions personnelles.

- Le transfert de fonds inter agences (PNUD-UNICEF et UNFPA-ONUSIDA) a duré plus de 3 mois ce qui a retardé la mise en œuvre
- Le recrutement de l'expertise a été souvent difficile du fait de sa non disponibilité

### **Explain the actions that are or will be taken to eliminate or mitigate the difficulties**

pour éliminer ou atténuer les difficultés décrites ci-dessus (b+c). Essayez le plus possible d'être précis dans vos réponses.

Pour éliminer les principales difficultés constatées, des mesures ont été prises :

- Renforcement de l'équipe de programme :
  - Recrutement de l'Assistant en janvier
  - Recrutement de l'Expert en Communication en mai et qui a été chargé de lancer les activités de l'Effet3
  - Recrutement en cours de l'expert en suivi-évaluation
  - Concernant l'expert genre à défaut d'un expert à plein temps ONU Femmes et le BIT font appel à leur expert genre régional.
- Renforcement au niveau des agences
- À défaut d'un expert genre à plein temps ONU Femmes et le BIT font appel à leur expert genre régional.
- D'autres agences comptent pouvoir imputer les frais liés à la mise en disposition de leur personnel en tant que coûts directs, ce qui a été en outre validé dans le Comité de Pilotage tenu en juillet 2012.
- Renforcement du bureau de Coordonnateur Résident avec le recrutement depuis septembre 2011 de deux analystes et une associée à la coordination.
- Revue stratégique du programme et planification détaillée des activités  
Ceci a été réalisé dans un premier lieu lors de la revue annuelle tenue en décembre 2011 en tenant compte des recommandations du Secrétariat du F-OMD lors de sa visite de juillet de la même année. En mai 2012, un atelier de planification a eu lieu auquel, tous les partenaires institutionnels et onusiens du PC ont participé où, sur la base des recommandations faites suite à l'évaluation à mi-parcours, les actions suivantes ont été menées :
  - Elaboration du Plan de Travail et Budgétaire pour la période restant à courir. Ce Plan de travail constitue la feuille de route pour la période 2012-2013. Suite à cet atelier le projet est passé de 35 à 2 activités avec la suppression de trois activités (A9, A13 et A 20) et la fusion de 7 en trois (A3/A5 ; A7bis/A8 ; A25/A26/A33)
  - Dans ce Plan outre l'évaluation des budgets nécessaires pour chaque agence sont détaillées les activités à réaliser ainsi que le planning de réalisation comportant ainsi que les délais.
- Des mémorandums ont été signés par 6 ministères. Ce qui facilitera l'implication des points focaux dans le programme.
- Suivi et évaluation : une séance de formation d'une journée sur le Monitoring a été organisée en janvier 2012 avec DevInfo pour la mise en place d'un outil de suivi et

évaluation pour le programme commun. La plateforme est en cours de développement et devra être finalisée une fois l'expert en communication recruté.

## 2 Inter-Agency Coordination and Delivering as One

### Is the joint programme still in line with the UNDAF?

Yes true  
No false

### If not, does the joint programme fit the national strategies?

Yes  
No

### What types of coordination mechanisms

Des réunions du Comité de Gestion du Programme sont organisées trimestriellement, en plus des réunions entre les partenaires impliqués dans la réalisation d'actions conjointes.

Des Groupes/Effet ont été constitués ayant déjà travaillé en tant que telle lors de l'atelier de planification de mai 2012 permettant ainsi une meilleure coordination et une meilleure synergie entre les activités tout en adoptant une approche plus technique.

L'experte genre d'ONU Femmes a été sollicitée pour identifier toutes les possibilités de synergies dans le cadre du Programme commun. Un document de synergie a été établi à cet effet. De même, des liens avec d'autres programmes du système des Nations Unies tel que le projet d'appui au développement local au niveau de la Daïra de Charouine ont été établies et les synergies en train d'être exploitées.

Désignation d'un point focal pour le Programme Commun au sein du Bureau du Coordonnateur Résident, Analyste à la Coordination, qui facilitera la coordination entre les agences.

### Please provide the values for each category of the indicator table below

Indicators	Baseline	Current Value	Means of verification	Collection methods
Number of managerial practices (financial, procurement, etc) implemented jointly by the UN implementing agencies for MDF-F JPs		3	Rapports des ateliers  Matériel de communication disponible (porte-documents, banners).  Compte rendu des réunions	Agences, équipe de programme et Bureau de la Coordination des Nations Unies



Number of joint analytical work (studies, diagnostic) undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs	2	Rapports des experts	Equipe du programme et Bureau de la Coordination des Nations Unies PNUD-UNICEF
Number of joint missions undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs	2	Rapports des ateliers et de mission	Equipe du programme et Bureau de la Coordination des Nations Unies, PNUD et UNICEF.

•Le gros des actions conjointes a eu lieu dans le cadre de la préparation des activités A22 et A22 bis visant l'aide à la création d'un centre d'information et d'accompagnement pour des femmes illettrées et vulnérables à Djelfa et qui concernent le PNUD et l'UNICEF. Ces actions ont eu pour objectif d'organiser en liaison avec le MDCFCF, deux ateliers de préparation et consultation techniques à Alger et à Djelfa ainsi que de suivre le travail des experts recrutés sur le terrain pour faire des études et des enquêtes visant à déterminer les besoins requis par l'activité.

•Des actions conjointes de formation sont en discussion entre UNFPA et le PNUD sur le terrain des activités pilotes (Djelfa et Tamanrasset).

•Au niveau de la 3ème Wilaya pilote de Tipasa, les actions prévues seront réalisées en synergie avec UNICEF, ONU Femmes, le BIT en liaison étroite avec les institutions concernées (MTA, MIPMEPI, MSNF, MDCFCF)

### 3 Development Effectiveness: Paris Declaration and Accra Agenda for Action

#### Are Government and other national implementation partners involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?

Not Involved        false  
 Slightly involved    false  
 Fairly involved      false  
 Fully involved        true

#### In what kind of decisions and activities is the government involved?

Policy/decision making  
 Management: budget  
 Management: procurement  
 Management: service provision

#### Who leads and/or chair the PMC?

Ministère Délégué Chargé de la Famille et de la Condition Féminine

#### Number of meetings with PMC chair

15

#### Is civil society involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?

Not involved false  
Slightly involved false  
Fairly involved true  
Fully involved false

**In what kind of decisions and activities is the civil society involved?**

Management: budget

Management: service provision

Management: other, specify

*Formation de membres de la société civile*

*Bénéficiaires : membre d'associations*

**Are the citizens involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?**

Not involved false  
Slightly involved true  
Fairly involved false  
Fully involved false

**In what kind of decisions and activities are the citizens involved?**

Policy/decision making

Management: other, specify

*consultations pour des actions au niveau local (participation dans les ateliers consultatifs de l'activité A22)*

**Where is the joint programme management unit seated?**

National Government

**Current situation**

L'appropriation des actions et des résultats de la part du Gouvernement est très significative. Les réunions de suivi-évaluation mensuelles durant 18 mois puis trimestrielles depuis le mois de Janvier 2012 ont contribué beaucoup, grâce à la présence et à la participation de tous les partenaires nationaux, à faire travailler conjointement des secteurs et des agences qui n'avaient pas cette habitude.

Les partenaires tiennent beaucoup au succès de ce programme et à la réalisation de ses activités, notamment celles qui ont été jugées non prioritaires par la mission d'évaluation à mi-parcours. Les points focaux sont coopératifs et sont complètement impliqués dans la réalisation des activités.

Les associations (de la région Est) invitées pour bénéficier de la formation dans l'analyse et le plaidoyer genre (A11) ont été réceptives et ont manifesté leur volonté de coopérer et d'appuyer le Programme Commun. Une page Facebook et une adresse mail ont été créées par ces associations avec pour objectif la constitution d'un réseau pour rester informées sur les leurs évènements et activités.

## 4 Communication and Advocacy

**Has the JP articulated an advocacy & communication strategy that helps advance its policy objectives and development outcomes?**

Yes true  
No false

**Please provide a brief explanation of the objectives, key elements and target audience of this strategy**

- Un Plan de communication a été élaboré à l'occasion de l'organisation de la Revue annuelle en décembre 2011,
- Un nom (ALINSAF) et un sigle ont été choisis pour le Programme à l'occasion de la tenue du Cérémonial de visibilité.
- un Expert en communication a été recruté courant mai pour donner plus de visibilité au PC en la réalisation des Activités de l'Effet3.
- Cet expert travaille en étroite collaboration avec un cadre du MDCFCF et l'Associée à la Communication du PNUD et les points focaux de l'UNFPA sous la supervision de la DNP, du Coordonnateur du Programme et de l'analyste de Programme du PNUD.
- Le site internet du Programme est en cours de construction, il va bientôt démarrer et un bulletin devra être lancé incessamment
- La communication interne, est assurée entre autres par le développement de l'outil Teamworks, consolidation et partage de tous les documents sur cette plateforme. La plupart des partenaires ont pu s'inscrire sur Teamworks.
- De plus, le chargé de programme du PNUD a développé avec l'équipe du Programme l'Outil SharePoint (sur Microsoft Office 2010) pour le partage des documents.

**What concrete gains are the advocacy and communication efforts outlined in the JP and/or national strategy contributing towards achieving?**

Increased awareness on MDG related issues amongst citizens and governments

Increased dialogue among citizens, civil society, local national government in relation to development policy and practice

New/adopted policy and legislation that advance MDGs and related goals

Establishment and/or liaison with social networks to advance MDGs and related goals

Media outreach and advocacy

Others

**What is the number and type of partnerships that have been established amongst different sectors of society to promote the achievement of the MDGs and related goals?**

Faith-based organizations

Social networks/coalitions

Local citizen groups

Private sector

Academic institutions

Media groups and journalist

Other 1

**What outreach activities do the programme implement to ensure that local citizens have adequate access to information on the programme and opportunities to actively participate?**



Focus groups discussions  
Use of local communication mediums such radio, theatre groups, newspapers  
Others

## Section III: Millenium Development Goals Millenium Development Goals

### Additional Narrative Comments

**Please provide any relevant information and contributions of the programme to de MDGs, whether at national or local level**

Le principal objectif du F-OMD est de contribuer à l'avancement vers la réalisation des objectifs du Millénaire pour le développement dans le monde. Cette sous-section sert à recueillir les données et les informations sur la contribution des Programmes Conjointes à un ou plusieurs objectifs et cibles du Millénaire pour le développement.

À cette fin, le secrétariat a développé une matrice dans laquelle vous devez relier les résultats de votre programme conjoint à un ou plusieurs cibles et objectifs du Millénaire pour le développement. Cette matrice doit être interprétée de gauche à droite. Dans un premier temps, vous devez y indiquer en quoi chaque résultat du PC contribue à un ou plusieurs OMD. Une fois ces liens établis, ils doivent être approfondis en reliant chaque résultat du programme conjoint à un ou plusieurs OMD. Dans un troisième temps, vous devez estimer le nombre de bénéficiaires atteints par le PC pour chaque résultat spécifique. Enfin, vous devez sélectionner les indicateurs les plus adaptés dans le cadre de S&E de votre programme conjoint pour mesurer les cibles du Millénaire sélectionnées. Voir l'exemple ci-dessous. (Matrice des résultats Section 1 du Rapport, document PDF).

**Please provide other comments you would like to communicate to the MDG-F Secretariat**

Au niveau National, au travers du programme, il est question de soutenir les efforts déjà entrepris pour appuyer le Ministère de la Prospective et des Statistiques dans la création d'une Base de Données sexo-spécifiques complémentaire de celle mise en place pour le suivi des OMD financée par le PNUD utilisant DevInfo. L'intervention du programme aidera à renforcer le volet lié à l'OMD3 de cette base de données.

La mise en œuvre des actions concourant à cet objectif est avancée, des cadres institutionnels concernés ont été formés, la mise en place de la base de données est en cours.

Ceci est aussi le cas de la coopération espagnole dont la participation dans le programme est pleinement assurée avec sa présence régulière dans les réunions mensuelles de suivi, ainsi qu'avec d'autres bailleurs de fonds comme la Coopération Technique Belge avec laquelle des synergies sont en train d'être développées et renforcées.



## Section IV: General Thematic Indicators

### 1 Mainstreaming gender in policy making and improving the legal system to recognize and guarantee the rights of women

#### 1.1 Number of laws, policies or plans supported by the programme that explicitly address gender based discrimination and promote gender equality and women's empowerment.

##### Policies

No. National	1
No. Local	2

##### Laws

No. National	2
No. Local	

##### Plans

No. National	2
No. Local	2

#### 1.2 Are they in line with international commitments adopted by the country (particularly CEDAW)? Please, specify:

Please briefly provide some contextual information on the law, policy or plan and the country/municipality where is going to be implemented (base line, stage of development and approval, potential impact of the policy)

Les lois adoptées par le pays ne font aucune discrimination pour les femmes, au plan politique, économique et social.

Des femmes sont employées dans toutes les structures de l'Etat (Administrations, Armée, Police, Justice,...). Au niveau de la nouvelle assemblée élue en Mai 2012 146 femmes sur 400 ont été élues.

#### 1.3 Sector in which the law, policy or plan focuses:

Justice reform  
Health  
Labour rights  
National Development plan / gender equality plan  
Gender based violence

## Comments

### **1.4 Government Budget allocated to gender equality policies or programmes before the implementation of the Joint Programme**

#### **National Budget**

Total

#### **Local Budget**

Total

### **1.5 % variation in the Government's budget devoted to gender equality policies or programmes from the beginning of the joint programme to present time**

#### **National Budget**

% Overall

% Triggered by the Joint Programme

#### **Local Budget**

% Overall

% Triggered by the Joint Programme

### **1.6 Number of citizens and/or institutions the law policy or plan directly affect**

Citizens

National Public Institutions

Local Public Institutions



Private Institutions

## **1.7 Number of institutions, civil servants and citizens trained with the support of the Joint Programme to take informed decisions on gender related issues**

### **Public institutions**

Total 27

### **Private Sector Institutions**

Total

### **Civil Servants**

Total 41

Women

Men

### **Citizens**

Total 75

Women

Men

## **2 Improving participation of women in economic life and public decision making of their community and/or country**

### **Budget**

National budget

Total Local budget

### **Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who gained access and/or improved their economic rights**

No. women

No. urban

% Ethnic group

Specify

### **Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who improved their income**

**Type of improvements generated by the Joint Programme on the beneficiaries' wellbeing through the improvement of economic rights/income generation**

**2.1 Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who gained access and/or improved their economic rights**

Women	232
Urban	
Ethnic group	
Rural	87

**2.2 Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who improved their income**

Women	22
Urban	
Ethnic Group	
Rural	22

**2.3 Type of improvements generated by the Joint Programme on the beneficiaries' wellbeing through the improvement of economic rights/income generation**

Health and/or sexual and reproductive health  
Reduce vulnerability  
Education  
Other, specify

**Comments**

**2.4 Number of women who, gained access to public decision making with the support of the joint programme**

Total number  
Urban  
% Ethnic group  
National  
% Local

### **3 Decreasing the level of violence against women/girls and improving support provided to victims of violence**

#### **3.1 Number of women/girls with access to prevention and protection services (e.g. shelter, medical or legal support, etc), anti-discrimination and/or reproductive health care through the support of the joint programme**

Total  
Women  
Girls  
Urban  
Rural/indigenous

#### **3.2 Number of women/girls who have used anti-violence services (e.g. shelter, medical or legal support, etc), anti-discrimination and/or reproductive health care with the support of the joint programme**

Total  
Women  
Girls  
Urban  
Rural/Indigenous

### **3.3 Variation (%) of gender based violence cases reported to the police from the beginning of the Joint Programme to present time**

## **4 Awareness rising on gender equality issues and enabling an environment for women exercising their rights**

### **4.1 Number and type of partners targeted sensitized on gender related issues**

Civil servants	50
Private institutions	
Community organizations	75
Religious leaders	
Other, specify	

No. National Level  
No. Local Level

### **4.2 Indicate the type of media /awareness raising action used**

Newspapers and written media  
Radio  
Television

Effet UNDAF N°4 : D'ici à 2011, la promotion de la participation des femmes à la vie politique, économique et sociale, sera consolidée,									
Effet 1 : Processus de prise de décision équitable en matière de stratégies et programmes de développement est renforcé à travers l'amélioration de la qualité de l'information sur le genre et le renforcement des capacités des institutions nationales pour la prise en compte du genre dans les domaines social et économique,									
Résultats du programme conjoint	SMART Produits	Agences responsable	Partenaires	Activités indicatives pour chaque produit	Etat d'avancement de la mise en œuvre				
					Montant total prévu dans le PC A	Montant total transféré B	Montant total affecté C	Montant total déboursé D	Taux d'exécution du budget E (C/B)
<b>P1, Connaissances, savoirs et données sur le genre produits et diffusés</b> Indicateurs : Nombre de secteurs audités, Enquête BT réalisée et diffusée, taux d'activité féminine corrigé; BD opérationnelle et accessible, Augmenter la proportion de femmes occupées (OMD), Existence d'un système d'information renforcé produisant des données régulières désagrégées sur la pauvreté et l'exclusion sociale (UNDAF), Existence d'un système d'information et d'analyse socio-économique (UNDAF), Population féminine occupée (UNDAF), Données de base : Données sexospécifiques disponibles par secteur institutionnel; Peu d'analyse genre disponible ; Inexistence	Audit genre réalisé dans les secteurs ciblés en 2009,	UNFPA	MCFCF	A1, Audit Genre de différents secteurs socio-économiques : cibler les institutions	110 000,00	110 000,00	12 000,00	12 000,00	10,9%
	Enquête Budget Temps réalisée, analysée et diffusée en 2011,	ONU FEMMES	MCFCF	A2, Sous-traitance de la réalisation l'enquête budget temps avec une institution nationale	360 000,00	54 670,00	372 194,00	166 200,00	680,8%
	Base de données sexospécifique mise en place, alimentée et accessible en 2011,	PNUD	MPS (ex CGPP)	A3, Conception et mise en place de la Banque de Données (BD) sexospécifique et Formation des gestionnaires de la BD	70 000,00	40 000,00	78 670,00	22 527,00	
	Impact genre du processus de libéralisation économique évalué en 2010,	ONU FEMMES	MPS (ex CGPP)	A4, Réalisation d'une étude sur l'impact genre du processus de libéralisation économique	40 000,00	28 397,00	6 441,00	6 441,00	22,7%
<b>P2, Capacités des institutions nationales productrices de statistiques renforcées en matière de production de données sexospécifiques, d'établissement d'indicateurs pertinents et d'analyse</b> Indicateurs : existence d'indicateurs pertinents, fiables et réguliers Données de base : L'ensemble des institutions produisent des données sexospécifiques brutes	06 institutions (détentrices de gros fichiers de données) équipés en software en 2009  20 cadres formés aux traitements informatiques des données sur le genre en 2009	PNUD	MPS (ex CGPP)	A5, Formation des professionnels de la collecte de données des institutions nationales dans le traitement informatique des données sexospécifique Diagnostic des Systèmes informatiques en place dans des institutions ciblées Choix et acquisition d'un logiciel statistique Organisation d'ateliers de formations <b>Activité fusionnée avec le l'A3 suite à l'atelier de planification de mai 2012</b>	212 000,00				
<b>P3, Approche genre intégrée dans les politiques et stratégies sectorielles ainsi que dans les mécanismes d'évaluation</b> Indicateurs: Disponibilité d'analyse genre par institutions; Nb de secteurs ayant intégré l'approche genre dans leur politique et stratégie, instruments budgétaires et dans leur mécanisme d'évaluation, Donnée de base: ND	30 cadres des institutions nationales (planificateurs et financiers) formés à l'analyse genre en 2009	PNUD	MCFCF	A6, Formation des responsables des institutions nationales en planification, de programmation à l'approche genre	50 000,00	50 000,00	22 701,00	19 115,59	
	Faisabilité de la budgétisation sensible au genre (BSG) connue en 2009	ONU FEMMES	MF	A7, Réalisation d'une étude de faisabilité de la BSG A7BIS, Déroulement des préables pour l'application d'un cas concret de BSG avec le MADR	50 000,00	50 000,00	51 010,00	51 010,00	102,0%
	30 cadres des institutions nationales formés à la BSG en 2011	ONU FEMMES	MF	A8 Formation des cadres responsables (chargés de la planification et de la budgétisation) des institutions nationales à la BSG et production de référentiels et de guides <b>Fusionnée avec A7bis</b>	100 000,00				
	Un département ministériel dispose d'indicateurs de performance sensibles au genre	ONU FEMMES	MTESS	A9, Appui au ministère de l'emploi dans le processus de mise en place de la BSG (définition d'indicateurs de performance) <b>Activité à supprimer</b>	40 000,00				
<b>P4, Approche genre intégrée dans la planification locale, au niveau de communes pilotes</b> Indicateurs : Nb de personnes formés en genre dans la planification locale Données de base: ND	30 cadres des collectivités locales pilotes formés en analyse genre, en planification, programmation sur le genre en 2009	PNUD	MCFCF	A10, Formation au niveau des collectivités locales pilotes (Djelfa et Tamanrasset) en planification, de programmation selon le genre	70 000,00		16 406,00		

<p><b>P5. Les organisations de la société civile ont développé leurs connaissances sur le genre pour promouvoir l'autonomisation des femmes au niveau des institutions</b></p> <p><b>Indicateurs: nb de personnes ressources formées</b></p>	<p>30 cadres des OSC et des partenaires sociaux formés en analyse genre et en plaidoyer pour le genre en 2009</p>	<p>UNFPA</p>	<p>MCFCF</p>	<p>A11. Formation des cadres des ONG, des organisations patronales et des syndicats de travailleurs en matière d'analyse genre et de plaidoyer sur le genre</p>	<p>110 000,00</p>	<p>80 000,00</p>	<p>138 631,00</p>	<p>138 631,00</p>	<p>173,3%</p>
<p><b>Sous total 1</b></p>					<p><b>1 212 000,00</b></p>	<p><b>413 067,00</b></p>	<p><b>698 053,00</b></p>	<p><b>415 924,59</b></p>	<p>169,0%</p>

Effet 2 : L'employabilité des femmes en particulier celles du milieu rural et vulnérables est améliorée et leur accès au travail décent est renforcé,									
Résultats du programme conjoint	SMART Produits	Agences responsables	Partenaires	Activités indicatives pour chaque produit	Etat d'avancement de la mise en œuvre				
					Montant total prévu dans le PC	Montant total transféré	Montant total affecté	Montant total déboursé D	Taux d'exécution du budget
<b>P6, La connaissance des facteurs déterminants qui limitent ou entravent l'insertion professionnelle des femmes et leur accès au travail décent est améliorée</b>  <b>Indicateurs: Existence d'un système d'information produisant des données sexo spécifiques sur les obstacles au travail décent ; Taux d'emploi féminin ; Nb travailleuses affiliées à la sécurité sociale, Données de base : Systèmes d'information non intégrés ; 31,5% des femmes n'ayant jamais travaillé sont prêtes à travailler Source ONS 2006,</b>	01 étude réalisée sur les obstacles à l'emploi féminin en milieu urbain et rurale	BIT	MCFCF	A12, Réalisation d'une étude sur les obstacles des femmes face à l'emploi à travers l'exploitation et l'analyse des données des enquêtes emploi des 5 dernières années et des données de l'ANSEJ/ANEM	110 000,00	110 000,00	70 433,00	18 123,00	64,0%
	01 étude réalisée sur les conditions de travail et la demande du marché de l'emploi,	BIT	MTESS	A13, Réalisation d'une enquête nationale sur les conditions de travail et la demande du marché de l'emploi féminin <b>Activité supprimée</b>	120 000,00				
	03 Observatoires produisent des données sexospécifiques sur la trajectoire professionnelle des sortants du système d'éducation formation,	PNUD	MESRS	A14, Appui technique aux observatoires existants, intégrant l'analyse genre, pour l'identification des facteurs qui entravent la transition de la formation vers l'emploi	110 000,00				
<b>P7, L'offre de formation des femmes est mieux adaptée aux besoins du marché du travail</b>  <b>Indicateurs: Existence d'un mécanisme d'adaptation de la formation en direction de l'emploi féminin ; Nb de programmes et de sections adaptés; Nb de femmes inscrits dans les sections ciblées</b>  <b>Données de base : ND</b>	04 programmes de la formation professionnelle sont adaptés aux besoins du marché du travail	BIT	MFP	A15, Renforcement des capacités des institutions de la formation professionnelle travaillant pour l'adaptation de la formation aux besoins du marché du travail  Diagnostic, sélection de 4 programmes pilotes, Sondages des sortant(e)s des sections expérimentales,	40 000,00	5 000,00	23 853,00	3 853,00	477,1%
<b>P8, L'accès des femmes aux mécanismes et dispositifs existants de création d'emplois et d'accès à l'entrepreneuriat et au crédit est amélioré</b>  <b>Indicateurs: Proportion de femmes entrepreneurs au niveau national ; Taux de féminisation des PAMT; Taux d'accroissement annuel de femmes entrepreneurs</b>  <b>Données de base : Part de femmes employeurs &amp; indépendants : 19% en 2006 (CRASC)</b>	Mise en place d'un système d'observation du marché du travail auprès de l'ANEM à travers le suivi et l'évaluation des politiques actives du marché du travail (PAMT)	BIT	MTESS	A16, Conception et mise en place d'un outil de suivi et d'évaluation du marché du travail. Cet outil vise à évaluer le flux (entrée/sortie) des PAMT sur les trois dernières années, en particulier les contraintes d'accès et les obstacles à l'insertion des femmes dans les PAMT,	110 000,00	30 000,00	17 467,00	2 412,95	58,2%
	Les capacités de 10 ONG, 02 organisations patronales et 01 syndicat des travailleurs sont renforcées,	BIT	Réseau OSC	A17, Renforcement des connaissances des ONG et des partenaires sociaux sur les dispositifs de création d'emplois existants pour agir en tant que vecteur d'information pour les femmes,	40 000,00	5 000,00			0,0%
	30 cadres des Institutions et de la société civile sont formés aux techniques aux outils de gestion de micro entreprises	BIT	MTESS	A18, Formation de formateurs/trices pour appuyer la création et la gestion de micro entreprises et le développement de l'entrepreneuriat des femmes, (CREE/GERME et WEDGE.)	170 000,00	80 000,00	47 142,00	1 182,00	58,9%
	1 incubateur au niveau de la commune de Tipaza accompagne 20 femmes dans réalisation/gestion de leurs projets	ONU FEMMES	MIPMEPI MTA	A19, Assistance technique à l'incubateur pilote pour le conseil/accompagnement des femmes entrepreneurs,	100 000,00				
	06 grandes entreprises (04 nationales et 02 étrangères) parrainent les femmes entrepreneurs	ONUDI	MPMEPI	A20, Aide à la création d'activités pilotes, de parrainage entre les entrepreneurs potentiels et les grandes entreprises privées <b>Activité supprimée</b>	40 000,00				

<p><b>P9. Les femmes en milieu rural sont outillées et accompagnées pour développer des activités génératrices de revenus</b></p> <p><b>Indicateurs: Proportion de femmes occupées et proportion de jeunes filles occupées (16-24 ans) en milieu rural ; proportion de femmes ayant créés des entreprises, Proportion des personnels chargés des programmes de promotion et de création de l'emploi décent et des PME/PMI formés (UNDAF)</b></p> <p><b>Données de base : Part de femmes</b></p>	<p>1 étude technico-économique sur l'état des activités génératrices de revenus des femmes en milieu rural produite</p>	<p>PNUD</p>	<p>MADR</p>	<p>A21, Réalisation d'une étude sur les activités génératrices de revenus notamment en matière de ressources et de savoir faire locaux</p>	<p>15 000,00</p>				
	<p>01 centre d'information pilote et d'accompagnement des femmes dans une wilaya des hauts plateaux</p>	<p>PNUD</p>	<p>MIPMEPI MTA</p>	<p>A22, Aide à la création d'un centre d'information et</p>	<p>40 000,00</p>	<p>40 000,00</p>	<p>36 479,00</p>	<p>36 427,59</p>	<p>91,2%</p>
		<p>UNICEF</p>	<p>OSC</p>	<p>A22bis, Appui dans la conception de programmes pour l'adaptation du centre aux femmes illettrées</p>	<p>100 000,00</p>				
	<p>Au moins 01 centre d'information et d'accompagnement des femmes vulnérables crée, celles atteintes du VIH/SIDA notamment à Tamanrasset</p>	<p>ONUSIDA</p>	<p>MCFCF</p>	<p>A23, Aide à la création d'un centre d'information et d'accompagnement en microprojets à Tamanrasset adaptés aux femmes vulnérables y compris les femmes atteintes du VIH/SIDA,</p>	<p>150 000,00</p>	<p>100 000,00</p>	<p>100 000,00</p>	<p>100 000,00</p>	<p>100,0%</p>
	<p>02 garderies créées au niveau des zones rurales de Djelfa, et de Tipaza</p>	<p>UNICEF</p>	<p>MCFCF</p>	<p>A24, Aide à la conception et à la mise en place d'un dispositif adapté du système de gardes d'enfants en milieu rural,</p>	<p>150 000,00</p>	<p>52 000,00</p>	<p>27 000,00</p>	<p>27 000,00</p>	
<p><b>Sous total 2</b></p>					<p><b>1 295 000,00</b></p>	<p><b>422 000,00</b></p>	<p><b>322 374,00</b></p>	<p><b>188 998,54</b></p>	<p>76,4%</p>



Effet 3 : L'image de la femme active est promue et les valeurs d'équité et d'égalité sont renforcés à travers une diffusion de l'information sensible au genre									
Résultats du programme conjoint	SMART Produits	Agence responsable	Partenaires	Activités indicatives pour chaque produit	Etat d'avancement de la mise en œuvre				
					Montant total prévu dans le PC	Montant total transféré	Montant total affecté C	Montant total déboursé	Taux d'exécution du budget
<b>P10 Les média sont sensibilisés aux droits des femmes et à la problématique genre</b>  Indicateurs : 10 Media ont intégré la problématique genre  Données de base: Emissions et articles véhiculent une image stéréotypée de la femme algérienne	50 Journalistes: 4 Journaux, 2 Radios nationales (arabe, français), TV, 4 radios locales sont sensibles au genre	PNUD	MCFCF	A25, Formation et sensibilisation des média sur le genre et la réalité socio-économique des femmes,  Préparation des formations/sensibilisations (participants, programme, contenu)	50 000,00	20 000,00	1 495,00		
	3 Emissions TV/Radios sur les projets innovants des femmes produites et diffusées	PNUD	MCFCF	A26, Conception d'émissions pilotes sensibles aux droits des femmes et au genre en partenariat avec les médias locaux et la société civile <b>Activité à fusionner avec A25</b>	10 000,00		299,00		
	Une stratégie de plaidoyer, d'information et de sensibilisation autour des valeurs d'égalité et d'équité est élaborée et mise en œuvre	UNFPA	MCFCF	A27, Assistance technique pour l'élaboration d'une stratégie de plaidoyer, d'information et de sensibilisation autour des valeurs d'égalité et d'équité : identification des forces et faiblesses des autres stratégies mises en œuvre et Organisation d'ateliers	130 000,00	20 000,00			
<b>P11, Une stratégie de sensibilisation pour promouvoir les valeurs d'équité et d'égalité est élaborée et mise en œuvre à travers les média</b>  Indicateurs : Les valeurs d'équité et d'égalité sont intégrées dans les activités des média  Données de base: Stratégies élaborées par des Ministères en collaboration avec le PNUD (2001-2003) et le FNUAP (2003-2004)	Un répertoire sur les personnes ressources travaillant sur le genre est produit pour appuyer la mise en œuvre du programme et le renforcement des partenariats	PNUD	MCFCF	A28, Actualisation des répertoires et élaboration d'une cartographie des organisations et des personnes ressources travaillant sur le genre,  Consultation ; Identification et actualisation des répertoires existants	40 000,00	40 000,00	14 594,00	11 074,00	36,5%
	30 organisations de la société civile pour la promotion des femmes sont formées sur les droits socio-économiques des femmes	PNUD	Réseau OSC	A29 Conception de modules de formation de formateurs sur les droits socio-économiques des femmes pour les associations	40 000,00		1 195,00		
<b>P12 Les Organisations de la société civile (OSC) pour la promotion des femmes ont amélioré leurs connaissances des droits socio-économiques des femmes, sont mises en réseau, et sont plus efficaces dans la conduite de leur programme</b>  Indicateurs : Supports sur les droits socio-économiques des femmes utilisés dans les programmes de travail des organisations  Données de base: Des réseaux existent en Algérie mais pas sur cette problématique	Les organisations sont mises en réseau à travers la création d'un site web sur le thème : Genre, emploi et développement	PNUD	Réseau OSC	A30 Mise en réseau des acteurs clés identifiés et création d'un site WEB sur le thème : Genre, emploi et développement	110 000,00	40 000,00	22 023,00	14 809,00	
	5 forums de dialogue sont organisés entre les institutions, la société civile et les média	UNFPA	Réseau OSC	A31, Organisation de forum de dialogue entre les institutions, la société civile et les média	110 000,00	30 000,00	20 052,00	20 052,00	
	5 supports d'information sur les droits socio-économiques des femmes sont élaborés et diffusés par les ONGs formés sous le P12	PNUD	Réseau OSC	A32 Elaboration et diffusion de supports d'information sur les droits socio-économiques des femmes et l'identification des moyens / canaux d'information y compris « non conventionnels » les plus accessibles aux femmes, surtout celles vivant dans les zones enclavées	110 000,00		3 289,00		
<b>P13 Les femmes sont mieux informées et sensibilisées sur leurs droits socio-économiques</b>  Indicateurs : Nb de femmes et jeunes filles informées sur leurs droits  Données de base : Difficultés d'accès des femmes rurales à l'information sur leurs droits socio-économiques, CCA septembre 2005	3 bonnes pratiques sur les projets innovants des femmes en zones rurales et urbaines sont diffusées à travers les médias	PNUD	Media/OSC	A33, Diffusion d'émissions TV/Radios sur les projets innovants et les bonnes pratiques des femmes <b>Activité à fusionner avec A25</b>	30 000,00		897,00		
		PNUD	Réseau OSC	A34, Attribution d'un prix annuel pour la meilleure petite entreprise féminine avec la contribution des OSC et des entreprises	15 000,00		449,00		
	2 sondages sur l'évolution de l'image de la femme réalisés	PNUD	MCFCF	A35, Réalisations de 2 sondages en 2009 et 2010 sur l'image de la femme	30 000,00		897,00		
<b>Sous total 3</b>					<b>675 000,00</b>	<b>150 000,00</b>	<b>65 190,00</b>	<b>45 935,00</b>	<b>43,5%</b>
<b>TOTAL ACTIVITES (S/T1+S/T2+S/T3)</b>					<b>3 182 000,00</b>	<b>985 067,00</b>	<b>1 085 617,00</b>	<b>650 858,13</b>	<b>110,2%</b>

PROGRAMME COMMUN POUR L'EGALITE ENTRE LES GENRES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES EN ALGERIE  
 CADRE DE RESULTATS  
 RAPPORT DE SUIVI BI-ANNUEL JUILLET-DEC 2010

Autres	Agences responsables			Montant total prévu dans le PC	Montant total transféré	Montant total affecté	Montant déboursé	Taux d'exécution du budget
Frais de suivi/évaluation conjoints	PNUD			56 074,77	18 651,59	13 489,63	13 034,30	
Communication	PNUD			-	5 273,54	6 236,16	6 236,16	118,3%
Equipe de Coordination du programme	PNUD			168 224,30	112 150,00	120 188,18	91 742,00	107,2%
Elaboration du Document de programme	PNUD				18 691,59	18 691,19	18 691,19	100,0%
<b>TOTAL PROGRAMME (hors frais de gestion)</b>				<b>3 406 299,07</b>	<b>1 139 833,72</b>	<b>1 244 222,16</b>	<b>780 561,78</b>	<b>109,2%</b>
PNUD				85 530,84	26 934,00	7 905,00	7 905,00	29,3%
ONU Femmes				48 300,00	9 315,00	30 075,00	30 075,00	322,9%
BIT				41 300,00	16 100,00	1 680,00	1 680,00	10,4%
UNFPA				32 200,00	16 800,00	11 947,00	11 947,00	71,1%
ONUSIDA				10 500,00	7 000,00	3 335,00	3 335,00	47,6%
UNICEF				17 500,00	3 640,00			0,0%
UNIDO				2 800,00				
Total Frais de gestion (7%)				238 130,84	79 789,00	54 942,00	86 953,00	68,9%
<b>TOTAL PROGRAMME (frais de gestion compris)</b>				<b>3 644 429,91</b>	<b>1 219 622,72</b>	<b>1 299 164,16</b>	<b>867 514,78</b>	<b>106,5%</b>

## b. Cadre de suivi du Programme conjoint

**EFFET 1** : Processus de prise de décision équitable en matière de stratégies et programmes de développement est renforcé à travers l'amélioration de la qualité de l'information sur le genre et le renforcement des capacités des institutions nationales pour la prise en compte du genre dans les domaines social et économique.

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
<b>P1</b> Connaissances, savoirs et données sur le genre produits et diffusés	Nb d'indicateurs sexo-spécifiques produits et diffusés	Chaque institution produit des données sexo-spécifiques brutes sans analyse et sans mise en cohérence avec les autres institutions	L'ensemble des indicateurs sexo-spécifiques des OMD & RNDH disponibles et intégrés dans la Banque de Données	<b>L'Enquête Nationale sur l'Emploi du Temps (ENET) est à sa phase de collecte des données</b> Une enquête terrain a été lancée sur 9 000 ménages en avril 2012.  Une première	ENET réalisée pour la 1ère fois en Algérie/Rapport final analytique réalisé et diffusé.  Dissémination résultats ENET auprès des secteurs utilisateurs  Annuaire statistiques des institutions	Annuel pour les annuaires  Après chaque enquête	ONU Femmes (pour l'ENET)	Retard dans la diffusion  Changement de concepts et ou indicateurs

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
				ébauche de la banque de données est disponible regroupant 47 indicateurs sexo-spécifiques a été développée sur la base des indicateurs OMD et autres fournis par les institutions nationales. Un diagnostic a été lancé au niveau <b>des institutions</b> nationales pour compléter la Banque de données sur la base des indicateurs disponibles et ceux appartenant à des indices internationaux sur le genre.	choisies Rapports et études réalisés et diffusés		PNUD	
	Nb d'études et d'analyses sur le genre effectués  Enquête NET et Audit genre	En matière d'activité, seules les données du moment sur la base des déclarations des	2 audits genre réalisées  Les taux d'activité et de chômage	<b>L'audit genre a été réalisé et finalisé</b> dans 3 secteurs : MTA, MPS, MIPMEPI. Un atelier préliminaire de restitution a été organisé le 07.05.2012	Audit Genre	Entretiens au niveau des secteurs	UNFPA	

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
	réalisées, analysées et diffusées	individus sont disponibles	des femmes sont mieux appréhendés et éclairés par de nouvelles données	pour présenter les premiers résultats. Le draft du rapport final sera réalisé pour l'atelier de restitution.				
<b>P2 Capacités des institutions nationales productrices de statistiques renforcées en matière de production de données sexospécifiques, ainsi que d'établissement d'indicateurs pertinents et d'analyse</b>	Nb de personnes formées Nb d'institutions équipées	Les traitements de données ne sont pas standardisés ni harmonisés.  Les institutions produisent des données brutes.	Les principales institutions nationales produisent des indicateurs sexospécifiques, en font l'analyse et les diffusent	<b>2 séances de formation sur</b> la Gestion de Base de données sexospécifiques en utilisant DevInfo ont été organisées pendant laquelle 32 cadres d'institutions nationales, des structures de statistiques, planification et informatiques ont bénéficié de cette formation, ont été formés à l'application et sensibilisés par rapport à l'importance de la sexospécificité dans les indicateurs.	Rapports écrits Statistiques	Actualisation en continu d'une base de données intégrant la dimension genre	PNUD	Retard dans la diffusion  Changement de concepts ou d'indicateurs  Systèmes d'information non opérationnels

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
<b>P3 Approche genre intégrée dans les politiques et stratégies sectorielles ainsi que dans les mécanismes d'évaluation</b>	Nb de secteurs ayant réalisé des stratégies intégrant la dimension genre	Inexistence de l'approche genre dans les stratégies sectorielles	Les principaux secteurs ont intégré la dimension genre dans leurs stratégies	<p><b>L'étude de faisabilité de la Budgétisation Sensible au Genre (BSG) a été finalisée.</b> La restitution a été faite aux points focaux du PC concernés (MF, MDCFCF, MADR). L'Atelier de restitution générale a eu lieu le 21.05.2012 au sein du MADR. En extension de de l'action A7, une deuxième phase avec comme cas concret /pilote le MADR est en cours de préparation.</p> <p>L'expertise pour l'étude impact genre du processus de libéralisation économique a été identifiée, son recrutement est en cours.</p> <p><b>6 représentantes des</b></p>	Rapports sectoriels sur leurs politiques et stratégies	Règles et normes approuvées, projet de textes réglementaires	ONU Femmes	La mise en place d'une BSG est un processus de longue haleine / Risque d'une coopération non constante des principaux partenaires institutionnels dans ce domaine. Action A7bis Non réalisable si non possibilité de transfert des fonds dédiés à l'Action A9 qui devrait être annulée car non pertinente selon partenaire national (MTESS) qui affirme avoir

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
				<p><b>institutions partenaires</b> (points focaux) ont participé dans l'Académie Genre organisée par le Centre International de Formation de l'OIT à Turin en Novembre 2011.</p> <p><b>3 points focaux institutionnels</b> du Programme ont participé à une formation sur la gestion du changement organisationnel et l'égalité entre les genres en Juin 2012 au Centre International de l'OIT à Turin. 2 de ces points focaux appartiennent aux ministères aux ministères où l'audit genre a été réalisé et où le constat avait été fait du besoin de</p>			<p>PNUD UNFPA ONU Femmes</p>	<p>déjà développé des indicateurs de performance.</p> <p>Sous-évaluation de l'Action A4 pour atteindre résultat</p>

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
				renforcer les connaissances en matière de genre.				
<b>P4 Approche genre intégrée dans la planification locale, au niveau de municipalités pilotes</b>	Nb de collectivités locales ayant intégré la dimension genre	Aucune commune n'a intégré l'approche genre dans sa planification locale	Au moins 2 collectivités locales ont intégré la dimension genre.	Une formation des collectivités locales à Djelfa intégrant également l'administration décentralisée et les associations est en cours de préparation pour sa tenue au courant du mois de septembre ou octobre 2012. Une deuxième formation visant les collectivités locales de Tamanrasset et intégrant également les associations et également prévue pour le quatrième trimestre de 2012.	Mesures et règlements approuvés	Visites de suivi et d'évaluation dans les zones concernées	PNUD	Moyens incompatibles avec les politiques initiées
<b>P5 Les organisations de la société civile ont développé leurs</b>	Nb d'OSC ayant suivi des formations sur l'analyse genre Évaluations	Les OSC disposent d'une connaissance sur le genre	Les principales ONG d'envergure nationale et	<b>Trois sessions de formation ont été réalisées par UNFPA :</b> La première en Mai 2011 à Alger pour une	Ateliers et rencontres organisés Rapports et Évaluations	Liste des personnes ayant reçu une formation	UNFPA	Les personnes clefs formées changent de secteurs d'activité



Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
connaissances sur le genre pour promouvoir l'autonomisation des femmes au niveau des institutions	positives par participants	Formations discontinues et partielles.	activant dans le domaine du genre ont été formées	vingtaine d'associations (24 personnes), La seconde en Octobre 2011 à Tlemcen, pour 18 associations. La 3ème session en Avril 2012 à Annaba. 35 associations en ont bénéficié. D'autres sessions sont programmées pour la fin deuxième semestre 2012, dont 2 conjointement avec le PNUD à Djelfa et Tamanrasset auxquelles seront associées les collectivités locales.	des formations			

*EFFET 2 : l'employabilité des femmes en particulier celles du milieu rural et vulnérables est amélioré et leur accès au travail décent est renforcé*

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
<b>P6. La connaissance des facteurs déterminants qui limitent ou entravent l'insertion professionnelle des femmes et leur accès au travail décent est améliorée (BIT)</b>	Nb d'études réalisées Taux d'activité par niveau d'instruction Taux de chômage par niveau d'instruction et par qualification Proportion d'assurées sociales parmi les occupées Durée de travail Revenus moyens par qualification et durée de l'expérience professionnelle	Aucune étude en 2007 sur les contraintes à l'emploi féminin (Source ONS)	2 études réalisées Taux de chômage des sortantes de la FP et des universitaires est réduit d'au moins 25%  Données sexo spécifiques disponibles au Mise à niveau de 3 Observatoires	<b>La réalisation de l'étude sur les obstacles à l'emploi féminin a été lancée début Novembre 2011.</b> Plusieurs missions sur le terrain ont eu lieu entre janvier et Juin 2012 dans différentes Wilayas. Des entretiens ont été réalisés à Alger, Oran, Tissemsilt, Tiaret, Tamanrasset, Tiziouzou et Annaba.  L'étude est en cours de finalisation. La présentation de la version préliminaire de l'étude se fera en	04 Rapports publiés sur le site du réseau  Résultat enquête annuelle de l'emploi - ONS Résultat  Recensement de la population. - ONS	Consultation des rapports annuels  Consultation des bulletins statistiques de l'ONS – trimestriels	BIT	Obsolescence des données en fin de programme

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
				atelier au courant du 3 <sup>ème</sup> trimestre 2012.				
<b>P7. L'offre de formation des femmes est mieux adaptée aux besoins du marché du travail</b>	Nombre de programmes adaptés au marché du travail Taux de chômage des sortantes de la Formation Professionnelle par spécialité Durée du chômage par spécialité	Taux de chômage des 16-24 ans des diplômées de la FP : 43,2%  Taux de chômage des 25-54 ans des diplômées de la FP : 20,7% ONS 2006	Quatre programmes correspondants aux profils (les plus demandés sur le Marché du Travail) sont validés et opérationnels Les taux et les durées de chômage sont réduits de 25%	Action en direction du MFEP est en cours. Un consultant a été recruté et a effectué une première mission auprès du MFEP en avril 2012. Un plan d'actions a été proposé pour cette activité.	Rapports annuels du MFEP Annuaire Statistique du MFEP (Ministère de la Formation Professionnelle)  Résultat de l'enquête annuelle de l'emploi, ONS	Consultation rapport annuel du MFEP  Consultation annuaire statistique du MFEP  Consultation Bulletin statistique trimestriel de l'ONS	BIT	Décalage avec les réformes en cours dans le secteur
<b>P8. L'accès des femmes aux mécanismes et dispositifs existants de création d'emplois</b>	Proportion de femmes bénéficiaires dans chaque dispositif	Aucune statistique consolidée de l'ensemble	Atteindre la parité pour l'ensemble des dispositifs existants	Une mission technique a été effectuée auprès de l'ANEM du 19 et 22 Mars 2012.	Rapport statistique annuel de l'ensemble des agences	Consultation rapport annuel du Ministère du travail	BIT	Pérennité de

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
et d'accès à l'entrepreneuriat et au crédit est amélioré	Proportion de femmes entrepreneurs Proportion de femmes ayant bénéficié d'un crédit Création d'un incubateur	des PAMT Inexistence d'incubateur intégrant l'entrepreneuriat féminin dans les villes	Création d'un incubateur En zone urbaine	Un plan d'action – qui repose sur trois composantes – pour la mise en œuvre de cette activité a été formulé. Deux candidates de l'ANEM ont participé à l'Université d'été sur l'économie du travail pour le développement organisé au Centre international de formation de l'OIT à Turin, du 2-5 juillet.  - Action A18. Draft préliminaire des TDR de l'activité formulé et en cours de validation. Mission du Maître formateur organisée en	impliquées dans les PAMT  Incubateur fonctionnel	Visite et suivi trimestriel des activités de l'incubateur		l'incubateur

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
				Algérie du 9 -11 juillet auprès des Institutions bénéficiaires des formations (CNAC et ANSEJ). La sélection des candidats par les Institutions est en cours. Les activités de formations se tiendront en septembre et octobre 2012.				
<b>P9. Les femmes en milieu rural et vulnérables sont outillées et accompagnées pour développer des activités génératrices de revenus</b>	Existence d'un système d'information et de mécanismes d'accompagnement Création de centres d'information Activités génératrices de revenu menées	Inexistence de mesures en direction de l'emploi féminin dans le monde rural.	2 centres d'information opérationnels : -- <b>L'un à Djelfa</b> en direction des femmes rurales vulnérables	<b>1 Wilaya Pilote Djelfa</b> : Le lieu où le centre devra être localisé a été officiellement désigné (Centre de Formation Professionnelle de Djelfa. <u>Un groupe de travail a également été constitué par le Wali pour suivre la mise en œuvre du</u>	Centres fonctionnels Pour les Femmes, menant des activités génératrices de revenus.  Rapport de suivi et d'évaluation des activités pilotes en	Visite et suivi trimestriel des centres d'information  Examen des rapports de suivi et d'évaluation des activités pilotes (annuel)	PNUD	Pérennité des centres d'information

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
			<p>--L'autre à Tamanrasset</p> <p>En direction des femmes infectées et affectées par le VIH-SIDA</p>	<p>plan d'action élaboré..</p> <p><b>2- Wilaya Pilote Tamanrasset</b> : la formation des femmes affectées et infectées par le VIH/sida s'est poursuivie malgré la non disponibilité des fonds jusqu'en avril (transfert inter agence de 53 500\$).</p> <p><b>Au total 87</b> femmes ont pu bénéficier d'une formation professionnelle (34 de la première session et 53 de la deuxième).</p> <p><u>22 Femmes de la première session ont bénéficié d'un microcrédit (à 0%) auprès de</u></p>	milieu rural		ONUSIDA	

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
				<p><u>l'ANGEM</u> et ont développé des activités génératrices de revenus dans le domaine de la couture. 53 femmes de la deuxième session ont constitué des dossiers afin de bénéficier elles aussi des microcrédits.</p> <p><b>3- Wilaya Pilote de Tipasa</b>            Une première réunion s'est tenue au niveau de la Wilaya de Tipasa entre l'équipe de Programme, L'UNICEF et les autorités locales (Direction de l'action sociale, Direction du</p>				

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
				Tourisme et de l'Artisanat, le Chef de Cabinet du Wali) pour identifier les objectifs et les bénéficiaires des actions à lancer.				



**EFFET 3.** L'image de la femme active est promue et les valeurs d'équité et d'égalité sont renforcées à travers une diffusion de l'information sensible au genre

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
<b>P10 Média sensibilisés aux droits des femmes et à la problématique genre</b>	Nombre de média et journalistes formés sur le genre et la réalité socio-économique des femmes	Emissions à la radio, la télévision et certains journaux donnent une image stéréotypée de la femme algérienne	- 50 journalistes (25 hommes et 25 Femmes) formés et /ou sensibilisés sur le genre sur les droits des femmes et la problématique genre	Les médias ont été sensibilisés aux droits des femmes et à la problématique genre à travers notamment: La participation des média nationaux et locaux dans toutes les activités du Programme ALINSAF La formation sur le genre des journalistes du principal média national qui est la radio nationale	Rapports produits Rapport de formation (participants et contenus)	Consultation de documents Entretiens Après chaque formation	PNUD	Pas de motivation des individus à recevoir les actions de sensibilisation
<b>P11 Stratégie de sensibilisation pour promouvoir</b>	Document de stratégie disponible	Actions conjoncturelles	Un répertoire / cartographie des personnes	La première version du répertoire	Nb de canaux utilisés, et	Consultation de documents Entretiens	PNUD	Pas de consensus sur le contenu

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
les valeurs d'équité et d'égalité mise en œuvre à travers les médias	Stratégie mise en œuvre Mesure de la diffusion des valeurs d'équité et d'égalité dans la société	et non organisées sur cette thématique	ressources travaillant sur le genre est produit  Un document de stratégie de plaidoyer élaboré et mis en œuvre	d'expertise a été élaborée. Le répertoire final sera présenté au cours du mois de Juillet.  L'activité est en cours de préparation.	contenu des supports diffusés Sondage d'opinion développé par l'activité 35	Résultats des sondages d'opinion (baromètre) réguliers (trimestriel)	UNFPA	par les intervenants: institutions et société civile
<b>P12 Les organisations de la société civile pour la promotion des femmes ont :</b> -amélioré leurs connaissances des droits socio-économiques des femmes - sont mises en réseau, et donc	Nombre d'organisations de la société civile et des partenaires sociaux ayant amélioré leurs connaissances des droits	Les partenaires de la société civile sont mis en réseau et utilisent des supports relatifs aux conditions socio-économiques des femmes pour la conduite de	30 membres des organisations de la société civile pour la promotion des femmes - sont formés sur les droits sociaux économiques des femmes	<b>Organisation d'une session de forum de dialogue pendant la tenue du Cérémonial du Programme qui a compté avec la participation de 120</b>	Plan et contenu de formation disponibles Rapports produits Listes des OSC et des bénéficiaires disponibles	Consultation de documents et entretiens Focus groupes  Analyse comparée des supports relatifs aux conditions socio-économiques	UNFPA PNUD	Capacités limitées des organisations de la société civile en termes de ressources humaines

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
plus efficaces dans la conduite de leur programme	sociaux - économiques	leur mission	Un réseau d'organisations de la société civile et un site web est opérationnel	représentants des institutions nationales, locales, de la société civile et des partenaires de développement et ambassades.  Le site web du Programme commun est en cours de réalisation.	Liste des OSC mises en réseau disponible Les thèmes relatifs aux droits sociaux - économiques des femmes sont mentionnés dans les programmes d'activités des OSC	des femmes pour la conduite de leur mission utilisés avant et pendant la mise en œuvre du programme commun		
<b>P13 Les femmes sont mieux informées et sensibilisées sur leurs droits socio-économiques</b>	Nb de femmes ayant bénéficié de l'information/sensibilisation sur leurs droits socio-économiques	Expérience du Ministère de la Justice avec PNUD sur l'information juridique des personnes vulnérables et des femmes	L'ensemble des textes relatifs aux droits socio-économiques des femmes sont diffusés à travers le pays	Des synergies avec des outils de formation sur les droits socio-économiques développés par le PNUD et le BIT est en cours de prospection.	Plan et contenus et des supports d'information et de sensibilisation NB et types d'actions	Consultation de documents Enquêtes rapprochées/ Sondage d'opinion	PNUD	Les moyens d'information ne sont pas adaptés aux publics cibles

Résultats attendus (résultats et répercussions)	Indicateurs	Niveau de référence	Objectif global du PC	Réalisation de l'objectif à ce jour	Moyens de vérification	Méthodes de collecte (avec calendrier et fréquence indicatifs)	Responsabilités	Risques et hypothèses
					menées, Liste des bénéficiaires			