

## Section I: Identification and JP Status

### Inter-agency Programme for the Promotion of Gender and Ethnic-Racial Equality

#### Semester: 1-10

Country	Brazil
Thematic Window	Gender Equality and Women's Empowerment
MDGF Atlas Project	
Program title	Inter-agency Programme for the Promotion of Gender and Ethnic-Racial Equality
Report Number	
Reporting Period	1-10
Programme Duration	
Official Starting Date	
Participating UN Organizations	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ILO</li> <li>* UN-HABITAT</li> <li>* UNDP</li> <li>* UNFPA</li> <li>* UNICEF</li> <li>* UNIFEM</li> </ul>
Implementing Partners	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Organizações não-governamentais</li> <li>* Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade de Raça – SEPPIR (Presidência da República)</li> <li>* Secretaria de Políticas para as Mulheres – SPM (Presidência da República)</li> </ul>

#### Budget Summary

##### Total Approved Budget

UNIFEM	\$1,375,996.00
UNDP	\$537,855.00
UNFPA	\$638,323.00
UN-HABITAT	\$170,677.00
UNICEF	\$638,472.00
ILO	\$638,677.00
Total	\$4,000,000.00

**Total Amount of Transferred To Date**

UNIFEM	\$500,808.00
UNDP	\$218,619.00
UNFPA	\$262,886.00
UN-HABITAT	\$70,781.00
UNICEF	\$269,257.00
ILO	\$325,549.00
Total	\$1,647,900.00

**Total Budget Committed To Date**

UNIFEM	\$596,231.00
UNDP	\$208,057.00
UNFPA	\$232,711.00
UN-HABITAT	\$70,781.00
UNICEF	\$269,257.00
ILO	\$285,836.00
Total	\$1,662,873.00

**Total Budget Disbursed To Date**

UNIFEM	\$389,252.00
UNDP	\$147,238.00
UNFPA	\$136,356.00





## Section II: JP Progress

### 1 Narrative on progress, obstacles and contingency Measures

Please provide a brief overall assessment (250 words) of the extent to which the joint programme components are progressing in relation to expected outcomes and outputs, as well as any measures taken for the sustainability of the joint programme during the reporting period. Please, provide examples if relevant. Try to describe facts avoiding interpretations or personal opinions

#### Progress in outcomes

As condições para o avanço do Programa Interagencial estão dadas considerando tanto o contexto nacional em que está sendo executado quanto considerando a janela temática do ODM 3 em que está inserido. O Programa Interagencial tem tido presença em 10 das 21 principais iniciativas do Governo Federal voltadas para promover a igualdade entre os sexos e a autonomia das mulheres e, em especial, nas políticas de promoção da igualdade racial.

Também é possível afirmar que a apropriação do Programa Interagencial pelos principais parceiros nacionais, SPM e SEPIR - demonstrada pelo envolvimento não apenas na participação efetiva nos mecanismos de governança do programa, na definição do planejamento estratégico para 2010, como também nas decisões sobre as ações prioritárias direcionadas para estados e capitais, visando adquirir capilaridade no terreno - é indicativo de sua sustentabilidade, mesmo considerando o atual período de campanha eleitoral. Este posicionamento vai ao encontro do proposto pela Declaração de Paris.

Tendo sido o primeiro Programa Interagencial aprovado e em execução no País e considerando sua dimensão de fortalecimento interno, é possível constatar sua contribuição positiva com o “aprender fazendo” para o processo de reforma do Sistema das Nações Unidas. Ao longo de sua execução, as agências têm procurado formas coordenadas de atuação tanto na área administrativa e financeira quanto nas questões substantivas e conceituais no que diz respeito à execução das atividades centrais. Não é demais afirmar que o processo de sua execução é um dos principais produtos do Programa Interagencial.

Neste ambiente, a consecução dos quatro resultados do Programa Interagencial está sendo plenamente alcançada. A única observação deve ser feita com relação ao atraso em colocar em andamento o plano de comunicação do programa, situação em vias de ser solucionada pela atividade conjunta das agências e seus respectivos assessores de comunicação.

#### Progress in outputs

Se ao final de 2009 tínhamos grande parte dos produtos contratados em andamento com seus prazos de conclusão previstos para o primeiro semestre de 2010, tal se realizou, conforme documentado no Anexo 2.

Entretanto algumas ações merecem destaque: (i) a convergência entre a ação desempenhada no seminário Mulher e Mídia 6 e os resultados alcançados na 1ª Conferência Nacional de Comunicação – CONFECOM no sentido, entre outros pontos, de apoiar a produção de conteúdo na perspectiva da igualdade de gênero e a criação de um Observatório de conteúdos, com enfoque em gênero, raça e etnia; (ii) o apoio à implementação e monitoramento do Pacto Nacional de Enfrentamento da Violência contra a Mulher com sua adoção voluntária pelos estados e consequente aquisição de capilaridade em estados e municípios; (iii) participação efetiva na campanha “Mais Mulheres no Poder” e a elaboração da Plataforma pela Igualdade de Gênero, Racial e Étnica para as eleições de 2010; (iv) apoio técnico ao Comitê de Articulação e Monitoramento do PLANAPIR com a elaboração de estudos específicos e criação do sistema de monitoramento do PLANAPIR, com o envolvimento de todas as agências, (v) “position paper” da ONU com relação às ações afirmativas a partir de evento paralelo coordenado pelas agências executoras do Programa Interagencial ocorrido na CONAPIR, (iv) networking event sobre gênero e raça no espaço urbano, que contou com a presença de 100 participantes, no V Fórum Urbano Mundial.

#### Measures taken for the sustainability of the joint programme

descritas anteriormente

### **Are there difficulties in the implementation?**

Administrative / Financial

Management: 1. Activity and output management. 2. Governance/Decision Making 4.Accountability

Joint Programme design

### **What are the causes of these difficulties?**

External to the Joint Programme

*true*

### **Briefly describe the current difficulties the Joint Programme is facing**

1. Administração: permanece o desafio posto para a ação conjunta interagencial frente aos procedimentos administrativos orientadores das respectivas dinâmicas financeiras. Mesmo com maior aproximação entre os responsáveis por aquelas áreas e o Comitê Gestor do Programa ainda estamos a procura de uma forma de trabalho que permita a construção de uma nova engenharia financeira para se alcançar o objetivo de contribuir efetivamente para a reforma do Sistema ONU, promovendo o trabalho interagencial e possibilitando maior fluidez na atuação conjunta.

2. Gestão: por outro lado, nunca é demais ressaltar o esforço de articulação feito pelos pontos focais das Agências e dos parceiros governamentais no sentido de tornar possível a realização de atividades complementares. A efetivação do processo de complementaridade entre as ações pressupõe uma fase de planejamento que vai desde as diferentes etapas do processo de definição do que se pretende alcançar com as ações previstas, o público prioritário, o conteúdo a ser abordado até as contratações pelas agências de modo concomitante aos serviços de consultorias. É um processo delicado, de articulação interna e externa, exigindo diferentes momentos para sua concretude. Mais especificamente vale mencionar os esforços feitos na busca de soluções juntamente à área administrativa e financeira de cada uma das agências envolvidas nas reuniões do Comitê Gestor. Mesmo com as dificuldades operacionais mencionadas anteriormente, as ações realizadas têm alcançado a consecução de seus objetivos.

3. Desenho: com relação ao desenho do Programa Interagencial, conforme indicado no relatório anterior, o mesmo peca em seu plano de monitoramento original por propor o uso de relatórios das próprias instituições parceiras como meios de verificação, permitindo a formação de uma análise circular. A contratação prevista de serviços de consultoria visando nova proposta de plano de monitoramento não ocorreu em face da ausência dos recursos do segundo desembolso. Outro ponto relevante é a impossibilidade de atuação orçamentária/financeira por parte da coordenação do programa, restringindo sua autonomia, tomada de decisões e agilidade de procedimentos.

### **Briefly describe the current external difficulties that delay implementation**

O momento de “espera” por que passa o Programa para a realização das atividades programadas para o ano 2 ocorre em função do aguardo do repasse dos recursos do 2º desembolso.

No mais, por ser um ano de eleições governamentais para as esferas federal e estadual, o Programa Interagencial em seu planejamento estratégico direcionou suas ações no terreno para a esfera municipal com o objetivo de minimizar o impacto do ano eleitoral na efetivação das ações. As ações do Programa Interagencial estão aguardando liberação de recursos.

### **Explain the actions that are or will be taken to eliminate or mitigate the difficulties**

Participação efetiva dos responsáveis pelas áreas administrativa e financeira das agências nos debates sobre como desenhar e implementar uma engenharia financeira que possibilite maior fluidez dos fluxos operacionais.

Participação efetiva dos responsáveis pelas áreas de comunicação das agências e das secretarias tendo por objetivo a implementação do plano de comunicação desenhado para o Programa Interagencial como um todo e mais especificamente para o alcance do Resultado 4.

Reenvio dos documentos inerentes à solicitação do 2º desembolso tendo em vista orientação específica recebida da Especialista em Coordenação e responsável pelo portfólio América do Sul em Missão MDG-F realizada de 22 a 24 de junho de 2010.

## 2 Inter-Agency Coordination and Delivering as One

**Is the joint programme still in line with the UNDAF?**

Yes true

No false

**If not, does the joint programme fit the national strategies?**

Yes

No

### What types of coordination mechanisms

-O Comitê Gestor do Programa se reuniu pelo menos mensalmente para assegurar a toma conjunta das decisões, a implementação das atividades coordenada, o processo consultivo participativo com parceiros nacionais e a apropriação nacional. As reuniões contaram com a presença de todos os membros do Comitê Gestor – a Coordenadora do Programa, os pontos focais das agencias integrantes e os parceiros nacionais.

-Seguindo as recomendações feitas pela recente missão de monitoramento do Fundo-ODM (22-24 junho), o Escritório da Coordenação visa estimular o Programa na ampliação dos processos consultivos com a sociedade civil/titulares de direitos.

-Enquanto a coordenação entre os distintas Programas Conjuntos no país, se realizará a oficina inter-janela para os 3 Programas para intercambiar as boas praticas e lições aprendidas nas áreas da implementação, harmonização dos procedimentos administrativos, monitoramento e avaliação e comunicação.

**Please provide the values for each category of the indicator table below**

Indicators	B Cu Means of verification	Collection methods
Number of managerial practices (financial, procurement, etc) implemented jointly by the UN implementing agencies for MDF-F JPs	5 Relevantes produtos e relatórios dos eventos concluídos: Sistema de Monitoramento do PLANAPIR, Metodologia de monitoramento do Pacto Nacional de enfrentamento da Violência contra a Mulher, Relatório de Seminário e oficina sobre Sexismo e Racismo Institucionais, folder de apresentação do programa, website.	Informes da Coordenação do PC

<p>Number of joint analytical work (studies, diagnostic) undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs</p> <p>Number of joint missions undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs</p>	<p>3 Relevantes produtos e relatórios dos eventos concluídos: Sistema de Monitoramento do PLANAPIR, Metodologia de monitoramento do Pacto Nacional de enfrentamento da Violência contra a Mulher, Relatório de Seminário e oficina sobre Sexismo e Racismo Institucionais.</p> <p>0 não aplicável</p>	<p>Relevantes produtos e relatórios dos eventos concluídos: Sistema de Monitoramento do PLANAPIR, Metodologia de monitoramento do Pacto Nacional de enfrentamento da Violência contra a Mulher, Relatório de Seminário e oficina sobre Sexismo e Racismo Institucionais.</p> <p>Informes da Coordenação do PC</p>
--	---	---

### 3 Development Effectiveness: Paris Declaration and Accra Agenda for Action

#### Are Government and other national implementation partners involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?

Not Involved        false  
 Slightly involved    false  
 Fairly involved     true  
 Fully involved       false

#### In what kind of decisions and activities is the government involved?

Policy/decision making  
 Management: budget  
 Management: procurement  
 Management: service provision

#### Who leads and/or chair the PMC?

A Coordenadora do PC dirige e lidera o Comitê Gestor do Programa.

Instituição que dirige ou lidera o Comitê Gestor do Programa: UNIFEM

#### Number of meetings with PMC chair

5 Reuniões Ordinárias e 2 Extraordinárias

#### Is civil society involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?

Not involved        false  
 Slightly involved    true  
 Fairly involved     false

Fully involved false

**In what kind of decisions and activities is the civil society involved?**

Management: service provision

**Are the citizens involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?**

Not involved false  
Slightly involved true  
Fairly involved false  
Fully involved false

**In what kind of decisions and activities are the citizens involved?**

Management: other, specify

**Where is the joint programme management unit seated?**

UN Agency

**Current situation**

No Relatório Nacional de Acompanhamento dos ODMs, de março de 2010, o governo brasileiro reafirma seu compromisso com o cumprimento das metas do milênio apresentando o conjunto das políticas sociais no qual se tem apoiado, ressaltando, entretanto, que embora não tenham sido formuladas especificamente para cumprir os objetivos acordados na Declaração do Milênio, possuem objetivos comuns focados na redução da pobreza e das desigualdades e na garantia dos direitos dos cidadãos. . No período deste relatório (janeiro-junho 2010) os objetivos do Programa Interagencial continuam no sentido de contribuir com os compromissos internacionais do Governo (ODM 3) e a execução dos Planos Nacionais de Políticas para as Mulheres e Promoção da Igualdade Racial por meio das ações inseridas em seu planejamento estratégico.

O período atual pelo qual passa o país resulta de uma agenda que buscou conciliar as dimensões econômica e social na condução das políticas públicas, com relativo êxito, conforme informam diferentes indicadores sociais e econômicos. Neste sentido, é possível afirmar que o país tem contribuído para que o mundo atinja os ODMs, apesar do muito que ainda há a ser feito no aperfeiçoamento das políticas econômicas e sociais.

No que diz respeito à dinâmica social, enfatiza-se a garantia dos direitos humanos, com particular interesse para o Programa Interagencial nas questões de gênero e raça, onde é possível citar dois fatos que respaldam a luta dos movimentos feministas, de mulheres e de mulheres negras, assim como do movimento negro: o enfrentamento à violência doméstica com a aprovação da Lei Maria da Penha e a aprovação do Estatuto da Igualdade Racial.

Quanto ao setor privado, seguem as diferentes lutas dos trabalhadores seja por redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais seja por meio de campanhas, como a que luta por uma política afirmativa eficaz para aumentar a presença das mulheres tanto nos cargos de direção das empresas quanto nos Parlamentos das diferentes esferas de poder político, refletida na campanha "Mais Mulheres no Poder".

Quanto à prestação de contas mútuas temos os mecanismos de prestação de contas: Comitês de Gestão (resulta em pleno envolvimento da SPM e SEPPPIR), Comitê Diretivo Nacional, informes ao público/titulares de direito por meio dos sites das agências e parceiros governamentais responsáveis pelo Programa.

Cabe mencionar, também, que os Programas Conjuntos existentes no país estão em diferentes momentos de implementação, tornando necessário procedimentos de articulação e interação entre os mesmo o mais breve possível. Por outro lado, este programa Interagencial tem divulgado suas ações na web via os sites das agências participantes e dos parceiros governamentais, no sentido de prestar contas à sociedade como um todo. Vale ressaltar que está em vias de ser concluído um site próprio do programa objetivando sua maior visibilidade assim como possibilidades de incidência junto aos públicos prioritários

## 4 Communication and Advocacy

**Has the JP articulated an advocacy & communication strategy that helps advance its policy objectives and development outcomes?**

Yes true

No false

**Please provide a brief explanation of the objectives, key elements and target audience of this strategy**

O Plano de Divulgação e Comunicação do Programa Interagencial foi inicialmente desenvolvido em janeiro de 2010, quando da realização do Planejamento Estratégico do Programa. Foi atualizada em julho de 2010, como resultado da colaboração e integração entre os pontos focais das agências e secretarias e respectivas assessorias de comunicação do Programa. O Plano possui duas dimensões:

**Ações para divulgação do Programa**

As ações para divulgação do Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia estarão concentradas no website do Programa. O ambiente pretende fomentar leituras diferenciadas sobre gênero e raça, conferindo visibilidade às mulheres, em especial às mulheres negras e indígenas, e destaque às agendas estratégicas destas. Nesse sentido, o website é concebido como um canal de comunicação e difusão desses temas junto às redes, articulações e organizações feministas, de mulheres e do movimento de mulheres negras, gestores públicos, sociedade civil, academia, financiadores e interessados em geral. Para a aproximação com os jornalistas e imprensa em geral, o website oferece uma Sala de Imprensa em que estarão publicados press releases, avisos de pauta, calendário de divulgações, guia de fontes, banco de dados, entre outros materiais.

Outra ferramenta de divulgação é o boletim informativo eletrônico do Programa para disseminar entre os públicos estratégicos notícias, informações sobre editais, seleções e produtos do Programa. Também se pretende produzir uma publicação, próximo ao aniversário de execução do Programa, a fim de sistematizar os primeiros resultados e divulgá-los para os públicos estratégicos.

Para nortear as ações de divulgação dos produtos, será elaborado um calendário de finalização de estudos técnicos, a fim de avaliar as melhores oportunidades e o potencial de divulgação para a mídia.

**Ações para incidência em comunicação**

Tendo em vista o resultado esperado de comunicação de mais apoio dos meios de comunicação à temática de gênero, raça e etnia, as ações a serem executadas se orientam pela linha estratégia de comunicação, a saber:

- monitoramento dos conteúdos noticiosos;
- incentivo para maior cobertura da temática promoção da igualdade de gênero, raça e etnia nos meios de comunicação;
- especialização de profissionais de mídia nos temas gênero, raça e etnia;
- estímulo às ações de mídia advocacy.
- Formação de profissionais de mídia (especialização de profissionais de mídia nos temas gênero, raça e etnia) e mídia e advocacy

O Plano de Comunicação tem como uma de suas ações elaborar a mensagem chave e vincular esta mensagem as todas ações do Programa, conforme as recomendações do Fundo.

**What concrete gains are the advocacy and communication efforts outlined in the JP and/or national strategy contributing towards achieving?**

Increased awareness on MDG related issues amongst citizens and governments

*true*

Increased dialogue among citizens, civil society, local national government in relation to development policy and practice

*true*

New/adopted policy and legislation that advance MDGs and related goals

*true*

Establishment and/or liaison with social networks to advance MDGs and related goals

*true*

Key moments/events of social mobilization that highlight issues

*true*

Media outreach and advocacy

*true*

**What is the number and type of partnerships that have been established amongst different sectors of society to promote the achievement of the MDGs and related goals?**

Faith-based organizations 2

Social networks/coalitions 21

Local citizen groups 6

Private sector

Academic institutions

Media groups and journalist 4

Other

**What outreach activities do the programme implement to ensure that local citizens have adequate access to information on the programme and opportunities to actively participate?**

Open forum meetings

*false*

Capacity building/trainings

*false*

Others

*false*



## **Section III: Millenium Development Goals**

### **Millenium Development Goals**

Target 3.A: Eliminate gender disparity in primary and secondary education, preferably by 2005, and in all levels of education no later than 2015

JP Outcome

Beneficiaries

JP Indicator

Value

#### Resultado 1

Expansão e aprimoramento da transversalidade de gênero e raça em políticas, programas e serviços públicos.

#### Resultado 2

Fortalecimento e integração das capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero e raça.

#### Resultado 3

Fortalecimento e expansão da participação igualitária, plural e multirracial das mulheres nas áreas decisórias..

#### Resultado 4

Conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça divulgados e destacados nos meios de comunicação.

#### Indicador Resultado 1

Número de programas federais que incorporam critérios e mecanismos relacionados às dimensões de gênero e raça.

O Programa Interagencial participa em 10 das 21 principais iniciativas do governo brasileiro na esfera federal para promover o alcance do ODM 3.

#### Indicador Resultado 2

a)Número de Planos Estaduais e Municipais de Políticas para as Mulheres preparados.

b)Número de Planos Estaduais de Promoção da Igualdade Racial preparadas.

O Programa Interagencial tem atuação efetiva nas atividades de implementação dos 2 planos na esfera federal e estrategicamente tem a proposta de apoiar a elaboração de 5 planos estaduais e municipais.

#### Indicador Resultado 3

a)Número de mulheres, por raça/cor, em posições de liderança do setor público e do setor privado.

b)Número de mulheres, por raça/cor, no Congresso Nacional e nos Legislativos Estaduais e do Distrito Federal.

Estima-se que no país não mais que 10% dos cargos de direção, tanto setor privado quanto público, são ocupados pelas mulheres.

A mesma situação ocorre com os cargos do poder Legislativo. O número de mulheres parlamentares também não é maior que 10%.

#### Indicador Resultado 4

a)Número de referência ao tema nos jornais diários.

b)Qualidade das referências ao tema nos jornais diários (abordagem, imagens associadas, linguagem e seção).

c)Número de referências ao tema em programas de rádio no país.

Empiricamente é possível afirmar que os

## Additional Narrative Comments

### Please provide any relevant information and contributions of the programme to de MDGs, whether at national or local level

O país possui uma base de dados sobre suas dimensões econômica e social considerável e confiável. Entretanto, essas informações pecam em algumas situações por não terem em seus instrumentos de coleta a solicitação dos dados de modo desagregado – sexo, cor/raça. Um exemplo concreto diz respeito ao momento de registro de uma candidatura a um cargo eletivo. Até cerca de 15 anos atrás não era solicitada a informação sobre o sexo da ou do candidato no momento da inscrição e como alguns nomes próprios não permitem uma identificação direta estava eliminada a possibilidade de saber quantas mulheres se candidatavam e quantas de fato se elegiam. Neste mesmo campo, ainda hoje a ficha de inscrição para candidaturas não pede o dado cor/raça, novamente eliminando a possibilidade de acompanhamento da efetividade das políticas públicas no sentido do empoderamento das mulheres e em particular das mulheres negras. Esforços são feitos pela SPM no sentido de modificar esse quadro. Nesse sentido, movimentos feministas e de mulheres, apoiadas pela SPM e pelo Programa Interagencial, se mobilizaram e conseguiram um aprimoramento na lei de cotas para a candidatura das mulheres e fizeram passar uma significativa alteração no sentido de que a relação entre o número de mulheres, constante na chapa de inscrições dos candidatos do partido político, necessariamente terá que ser de 30% em relação ao total.

Vale também ressaltar o empenho de mobilização de diferentes organizações não governamentais e governamentais em inserir no questionário do IBGE, que vai a campo para realizar a coleta de dados do censo demográfico de 2010, o quesito raça/cor.

Qual a importância dos pontos levantados para o alcance dos ODMs? Quando o contexto em que ocorrerá a atuação de uma política, programa ou projeto torna-se conhecido, também se torna possível uma atuação mais consistente e passível de monitoramento efetivo, permitindo os ajustes necessários. Em última instância, os estudos, pesquisas e diagnósticos desenvolvidos pelo Programa Interagencial contribuem para a produção do conhecimento, atuando no sentido da diminuição das desigualdades entre homens e mulheres em suas relações sociais de poder.

### Please provide other comments you would like to communicate to the MDG-F Secretariat

Vale registrar os avanços obtidos pelo Comitê Gestor do Programa Interagencial em sua implementação, tanto nos aspectos financeiros quanto nos substantivos da robustez das ações realizadas em todos os resultados.

No âmbito do Resultado 4 - relação com a mídia para a construção e implementação de uma estratégia de comunicação visando os conteúdos sobre gênero e raça divulgados - vale destacar os desdobramentos obtidos com participação efetiva e apoio dado à SPM pelo Programa para a realização do Seminário Mulher e Mídia 6. Neste seminário participaram mais de 260 mulheres, vindas de 24 estados da federação, relacionadas com diferentes meios de comunicação tanto de âmbito nacional quanto local, e seu objetivo principal era o de contribuir para a formulação de propostas que qualificassem a participação das mulheres na I Conferência Nacional de Comunicação – I CONFECOM. Tal ocorreu e como resultado as mulheres tiveram parte de suas propostas aprovadas na I CONFECOM (ver Anexo 3).

Como desdobramentos ocorreu a participação no seminário “Mulheres Negras Nordestinas contra a Discriminação Racial na Mídia”, em março de 2010, e o convite para participar e organizar oficina de trabalho no 34º Congresso Nacional de Jornalistas, em agosto de 2010.

O enfrentamento às questões relacionadas com o racismo e sexismo existentes de modo amplo na sociedade, e especificamente os institucionais, levou à ação conjunta de seminário seguido de oficina de trabalho, com a presença de 250 gestoras e gestores das esferas federal, estadual e municipal, que para além de discutirem os temas prioritários, obtiveram como resultados de trabalhos em grupo a elaboração de planos de trabalho sintético para cinco áreas representadas pelos componentes dos respectivos grupos de trabalho.

Outras ações poderiam ser relatadas, mas foi feita a opção de apresentar seu conjunto nos Anexos 2 e 3 entretanto tem-se muito claro, e como orientação chave para o desenvolvimento dos trabalhos, que o fator crítico de sucesso do Programa Interagencial está na construção de uma visão e estratégia de ação que contenha tanto numa perspectiva racial em questões de gênero quanto uma perspectiva de gênero nas questões raciais.



## Section IV: General Thematic Indicators

### 1 Mainstreaming gender in policy making and improving the legal system to recognize and guarantee the rights of women

#### 1.1 Number of laws, policies or plans supported by the programme that explicitly address gender based discrimination and promote gender equality and women's empowerment.

##### Policies

No. National 2  
No. Local

##### Laws

No. National  
No. Local

##### Plans

No. National 2  
No. Local

#### 1.2 Are they in line with international commitments adopted by the country (particularly CEDAW)? Please, specify:

Please briefly provide some contextual information on the law, policy or plan and the country/municipality where is going to be implemented (base line, stage of development and approval, potential impact of the policy)

O país possui, há oito, anos um organismo na estrutura do poder executivo de políticas para as mulheres com status de ministério – Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM)– este desenvolve parceria com o legislativo para a aprovação de leis que garantam e ampliem os direitos das mulheres. Em especial, a SPM trabalha com a Bancada Feminina que, embora conte com um pequeno número de parlamentares, funciona como um mecanismo suprapartidário no Congresso Nacional.

#### 1.3 Sector in which the law, policy or plan focuses:

Justice reform  
Health  
Labour rights  
National Development plan / gender equality plan  
Gender based violence

**Comments**

Estabelecimento de processo de interlocução permanente, articulação e transversalidade com os demais órgãos governamentais

**1.4 Government Budget allocated to gender equality policies or programmes before the implementation of the Joint Programme**

**National Budget**

Total 49336552

**Local Budget**

Total

**1.5 % variation in the Government's budget devoted to gender equality policies or programmes from the beginning of the joint programme to present time**

**National Budget**

% Overall

% Triggered by the Joint Programme

**Local Budget**

% Overall

% Triggered by the Joint Programme

**1.6 Number of citizens and/or institutions the law policy or plan directly affect**

Citizens

National Public Institutions

Local Public Institutions  
Private Institutions

## **1.7 Number of institutions, civil servants and citizens trained with the support of the Joint Programme to take informed decisions on gender related issues**

### **Public institutions**

Total

### **Private Sector Institutions**

Total

### **Civil Servants**

Total

Women

Men

### **Citizens**

Total

Women

Men

## **2 Improving participation of women in economic life and public decision making of their community and/or country**

### **Budget**

National budget

Total Local budget

### **Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who gained access and/or improved their economic rights**

No. women

No. urban

% Ethnic group

Specify

### **Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who improved their income**

**Type of improvements generated by the Joint Programme on the beneficiaries' wellbeing through the improvement of economic rights/income generation**

**2.1 Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who gained access and/or improved their economic rights**

Women  
Urban  
Ethnic group  
Rural

**2.2 Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who improved their income**

Women  
Urban  
Ethnic Group  
Rural

**2.3 Type of improvements generated by the Joint Programme on the beneficiaries' wellbeing through the improvement of economic rights/income generation**

**Comments**  
Trata-se de um programa com ênfase nos processos de articulação e empoderamento dos órgãos governamentais de políticas para as mulheres e políticas de promoção da igualdade racial do governo federal.

**2.4 Number of women who, gained access to public decision making with the support of the joint programme**

Total number  
Urban  
% Ethnic group  
National  
% Local

### **3 Decreasing the level of violence against women/girls and improving support provided to victims of violence**

#### **3.1 Number of women/girls with access to prevention and protection services (e.g. shelter, medical or legal support, etc), anti-discrimination and/or reproductive health care through the support of the joint programme**

Total  
Women  
Girls  
Urban  
Rural/indigenous

#### **3.2 Number of women/girls who have used anti-violence services (e.g. shelter, medical or legal support, etc), anti-discrimination and/or reproductive health care with the support of the joint programme**

Total  
Women  
Girls  
Urban  
Rural/Indigenous

#### **3.3 Variation (%) of gender based violence cases reported to the police from the beginning of the Joint Programme to present time**

## **4 Awareness rising on gender equality issues and enabling an environment for women exercising their rights**

### **4.1 Number and type of partners targeted sensitized on gender related issues**

Civil servants	170
Private institutions	
Community organizations	27
Religious leaders	
Other, specify	

No. National Level  
No. Local Level

### **4.2 Indicate the type of media /awareness raising action used**

F-ODM Informe de Seguimiento

b. Quadro de Monitoramento e Avaliação do Programa Interagencial

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
<b>Resultado 1:</b> Expansão e aprimoramento da transversalidad e de gênero e raça em políticas, programas e serviços públicos.	<b>Indicador proposto:</b> Número de programas federais que incorporaram os critérios e mecanismos ligados às dimensões de gênero e raça.	Existência de 2 Comitês de Articulação e Monitoramento dos Planos:  PNPM PLANAPIR  Vale registrar que o Comitê do PNPM é de 2005 e o do PLANAPIR de 2009.	Apoiar a criação de 2 unidades de monitoramento e avaliação para os planos nacionais instalados.  1-) PNPM	Entende-se por unidade: uma estrutura formalizada com uma competência específica de monitoramento e avaliação  1-) PNPM Unidade existente antes da criação do Programa, permitindo atuação de apoio ao seu fortalecimento.	Relatórios da SPM e da SEPPIR.  Quadro consolidado de produtos por resultados até a data do relatório produzido pelo Programa Interagencial.	Dados primários: coleta semestral .  Dados secundários : coleta anual.	PNUD, UNIFEM, OIT, UNFPA E UNICEF  Coordenação do Programa	<b>H –</b> Continuidad e da agenda do governo para promover a igualdade de gênero e raça.  <b>R -</b> Mudança de orientação política após as eleições com a extinção da SPM e SEPPIR.  <b>R –</b> Pouco comprometimento dos novos gestores

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
			2-) PLANAPIR	2-) PLANAPIR unidade em processo de criação, com apoio do programa.				com o desafio de incorporação das dimensões de gênero e raça nas políticas, programas e ações nas esferas federal e estadual.
1.1. Metodologia de monitoramento e avaliação dos Planos Nacionais de Políticas para as Mulheres (PNPM) de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) desenvolvidas.	Número de áreas de ação governamental com sistemas de dados e indicadores, e metas, para o monitoramento de políticas, desagregados por sexo e raça/cor, desenvolvidas	O país não dispõe de um banco de dados sobre violência contra a mulher	Criação de um banco de dados referente à saúde e à segurança pública, para acompanhamento de indicadores sobre violência contra a mulher.	Processo de seleção de serviços de consultoria para a criação do banco de dados em andamento, com contratação prevista para fim de julho de 2010				

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
1.2 Gestores treinados em propor e operar políticas, programas e medidas orçamentárias em consonância com políticas governamentais para a superação das desigualdades de gênero e raça.	Número de gestores treinados e capazes de agir na promoção da igualdade de gênero e raça.	51.396 profissionais da rede de atendimento da mulher em situação de violência, profissionais de educação e gestores estaduais e municipais, capacitados nos temas de gênero, raça, etnia, violência, entre outros temas.	Meta total: 500 gestores até o ano 2 (mulheres e homens)  <u>Ano 1</u> 50 gestores  <u>Ano 2</u> 200 gestores	  <u>Ano 1</u> 170 gestores  <u>Ano 2</u> Aguardando recursos do 2º desembolso				
1.3 Prestação de serviços públicos (em escolas, instalações de saúde, delegacias de polícia, centros de atendimento e abrigos) que	Implementação de todos os serviços da rede de serviços para mulheres e meninas em situação de violência	Serviços de enfrentamento à violência contra a mulher: <u>Serviços especializados em 2009</u> Centros de referência = 146	Atividades direcionadas à prestação de serviços públicos (em escolas, instalações de saúde, delegacias de polícia, centros de atendimento					



F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
<b>Resultado 2.</b> Fortalecimento e integração das capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero e raça.	<p><b>a.</b> Planos Estaduais e Municipais de Políticas para a Mulher preparados.</p> <p><b>b.</b> Planos Estaduais e Municipais de Promoção da Igualdade Racial preparados</p>	<p><b>a)</b> Planos e órgãos estaduais e municipais de políticas para as mulheres:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>193</u> Planos Municipais</li> <li>- <u>04</u> Planos estaduais</li> </ul> <p><b>b)</b> Planos e órgãos estaduais e municipais de promoção da igualdade racial <u>01 plano</u> de Igualdade Racial aprovado</p>	<p><u>05 planos</u> estaduais e/ou municipais de políticas para as mulheres (1 por cada região)</p> <p><u>05 planos</u> estaduais e/ou municipais de políticas de igualdade racial apoiados (1 por cada região)</p>	<p><u>06 planos</u> apoiados</p> <p><u>nenhum plano</u> apoiado</p>	<p>Relatórios da SPM, da SEPPIR e de outros órgãos subnacionais equivalentes.</p> <p>Relatórios e avaliações das atividades do Programa Conjunto.</p>	<p>Dados primários: coleta semestral.</p> <p>Dados secundários : coleta anual.</p>	<p><b>UNIFEM</b></p> <p>Coordenação do Programa</p>	<p><b>H</b> – Manutenção do compromisso dos parceiros governamentais com a implementação dos planos de políticas para as mulheres e de igualdade racial.</p> <p><b>R</b> – Redução do ritmo de implementação das ações durante o período das eleições federais e estaduais no segundo</p>

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
								semestre de 2010.
<b>2.1</b> Fortalecimento da estrutura dos órgãos subnacionais existentes para políticas para mulheres e para a promoção da igualdade racial; e encorajamento da criação de novos órgãos.	Número de órgãos subnacionais de políticas para mulheres e para promoção da igualdade racial afetados	a) Total de órgãos municipais:  - 1.043 municípios com algum tipo de organismos para as mulheres  - 21 organismos estaduais de políticas para as mulheres	<u>05 órgãos</u> estaduais e/ou municipais de políticas para as mulheres (1 por região)	<u>06 órgãos</u> apoiados				

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
		<b>b)</b> Total de órgãos estaduais e municipais de políticas de promoção da igualdade racial <u>Informação não disponível</u>	<u>05 órgãos</u> estaduais e/ou municipais de políticas de igualdade racial apoiados (1 por região)	<u>nenhum órgão</u> apoiado				
<b>Resultado 3.</b> Fortalecimento e expansão da participação igualitária, plural e multirracial das mulheres nas áreas decisórias.	Número de mulheres, por raça/cor em: <b>(i)</b> posições de liderança nos setores público e privado; <b>(ii)</b> no Congresso Nacional, Legislativos Estaduais e no Legislativo do Distrito Federal.	Conforme PNPM: Ampliar em 20% o número de mulheres nas lideranças dos setores público e privado; no Parlamento Nacional e nas Assembléias Estaduais e nos as eleições de 2010, considerando a proporção das mulheres negras e indígenas na	<u>Meta Total:</u> Ver 3.1	<u>Metas alcançadas:</u> Ver 3.1	Relatórios da SPM, da SEPPIR e de outros órgãos subnacionais equivalentes.  Relatórios e avaliações das atividades do Programa Conjunto.	Dados primários: coleta semestral.  Dados secundários coleta anual.	<b>UNIFEM</b> <b>OIT</b> Coordenação do Programa	H - Manutenção do interesse no tema sobre a igualdade de gênero e raça por empregadores e empregados  R - Resistência por parte das organizações de

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
		população.						empregadores em considerar as questões de igualdade de gênero e raça em suas ações cotidianas.
<b>3.1</b> Desenvolvimento de políticas públicas e compromissos, por organizações e instituições, para o fortalecimento e participação das mulheres em espaços decisórios.	<p><b>a.</b> Número de partidos políticos que adotam paridade de gênero e raça nas posições de liderança e nos escritórios políticos.</p> <p><b>b.</b> Número de mulheres, por raça/cor, em posições nacionais de liderança nos partidos políticos.</p> <p><b>c.</b> Número de mulheres negras</p>	SPM contratando serviços para obter a informação requerida para compor linha de base	Atividades existentes em prol do desenvolvimento de políticas públicas e compromissos, por organizações e instituições, para o fortalecimento e participação das mulheres em espaços decisórios					

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
	<p>e brancas candidatas a eleições municipais e gerais.</p> <p><b>d.</b> Número de mulheres, por raça/cor, em cargos de liderança nas Federações de Sindicatos e nos 20 maiores sindicatos no Brasil.</p> <p><b>e.</b> Número de mulheres, por raça/cor, em cargos de liderança nacional nas federações dos estados e na confederação nacional de empregadores.</p>		<p><u>Meta total:</u> 20 atividades</p> <p><u>Ano 1</u> 7 atividades</p> <p>Ano 2 4 atividades</p> <p><u>Ano 3</u> 9 atividades</p>	<p><u>Ano 1</u> 13 ações em 7 atividades</p> <p>Ano 2 Aguardando liberação do segundo desembolso</p> <p><u>Ano 3</u></p>				
<b>Resultado 4.</b> Conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça	Número de itens positivos e negativos publicados, em relação ao temas de	Metas do PNPM. • Elaborar um diagnóstico sobre a representação	Atividades que colaboram com a divulgação e o destaque da promoção da igualdade de		Contratação de serviço especializado para acompanhamento dos	Dados primários: coleta semestral.	PNUD, UNIFEM, UNICEF, OIT e UNFPA.	<b>H -</b> Continuidad e do interesse da mídia no tema

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
divulgados e destacados nos meios de comunicação	gênero e raça, nos jornais diários e nos programas de notícias da TV.	da mulher na mídia, em todas as regiões do país:  • Promover a articulação de cinco redes de monitoramento, uma para cada região do país, para denúncias de abordagens discriminatórias de gênero, raça/etnia e orientação sexual na mídia em geral:	gênero e raça nos meios de comunicação  <u>Meta Total:</u> 35 atividades  <u>Ano 1</u> 12 atividades  <u>Ano 2</u> 14 atividades	<u>Ano 1</u> 11 ações realizadas em 11 atividades  Ano 2 Aguardando liberação do segundo desembolso	resultados das ações desenvolvidas	Dados secundários coleta anual.	Coordenação do Programa	relacionado com a participação das mulheres brancas e negras na sociedade brasileira.  <b>R -</b> Resistência na mídia em adotar enfoques positivos nas questões relativas à igualdade de gênero e raça

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frecuencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
		<p>-em 2009 foram feitas 401.729 ligações para o Ligue 180</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar em 50% os Pontos de Cultura Mulher</li> <li>• Realizar 3 seleções públicas de projetos formulados por mulheres para produção de conteúdos de audiovisual que desconstruam mitos e estereótipos de gênero e raça/etnia</li> <li>• Instituir 5 pontões de Cultura Mulher, um em cada</li> </ul>	<p><u>Ano 3</u> 9 atividades</p>					

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
		região do país.						
<b>4.1 –</b> Construção e implementação de estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça.	<p><b>a.</b> Número de referências à campanha na televisão.</p> <p><b>b.</b> Audiência na televisão.</p> <p><b>c.</b> Número de referências à campanha no rádio.</p> <p><b>d.</b> Audiência no rádio.</p>	Possibilidades de construção da linha de base frente o trabalho do consórcio de organizações contratado para o acompanhamento de mídia sobre a campanha eleitoral. Considerar que os trabalhos tiveram início	<p>Criação de sistema de monitoramento da mídia</p> <p><u>Ano 1</u> Contratação e desenvolvimento do sistema</p> <p><u>Ano 2</u> Monitoramento e relatórios parciais</p>	<p><u>Ano 1</u> meta não atingida</p> <p><u>Ano 2</u> aguardando o segundo desembolso par a cumprimento</p>				

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultados previstos (Resultados e produtos)	Indicadores (valores de referencia e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativo de prazos e frequencia)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
		em 03/07/2010, quando abriu a campanha.	<u>Ano 3</u> Monitoramento e relatório final propositivo	<u>Ano 3</u>				

F-ODM Informe de Seguimiento

<b>Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia</b>				
<b>Resultados</b>	<b>Progresso da Execução Estimada – até julho, 2010</b>			
	<b>Montante Total Previsto – ano 1, 2 e 3</b>	<b>Montante Total Comprometido</b>	<b>Montante Total Desembolsado</b>	<b>% Cumprimento Financeiro</b>
<b>TOTAL - Resultado 1: Expansão e aprimoramento da transversalidade de gênero e raça em políticas, programas e serviços públicos.</b>	1.680.078	849.528	466.773	28
<b>TOTAL - Resultado 2: Fortalecimento e integração das capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero e raça.</b>	332.492	53.030	49.138	15
<b>TOTAL - Resultado 3: Fortalecimento e expansão da participação igualitária, plural e multirracial das mulheres nas áreas decisórias.</b>	396.752	163.830	70.651	18
<b>TOTAL - Resultado 4: Conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça divulgados e destacados nos meios de comunicação.</b>	495.910	211.860	117.357	24
<b>TOTAL:</b>	2.905.232	1.283.248	703.919	24

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultado 1: Expansão e aprimoramento da transversalidade de gênero e raça em políticas, programas e serviços públicos.												
Produtos do Programa Conjunto	Atividades	ANO			ORGANISMO ONU	RESPONSÁVEL LOCAL/NACIONAL			Progresso de Execução ESTIMADA			
		A1	A2	A3					Fonte de Financiamento	Descrição Orçamentária	Montante Total Previsto	Montante Total Comprometido
1.1 Metodologia de monitoramento e avaliação do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (PNPM) e do Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) desenvolvidas.	Desenvolver uma metodologia para a definição de indicadores e metas, para medir o impacto de políticas, programas e ações sobre diferentes grupos da população, de acordo com as condições locais e regionais, e com o campo das atividades das Agências participantes do Programa Conjunto.	x			PNUD	PNUD	MDGs	Equipe Contratos Diversos	33.900	31.879	11.068	33
	Definir indicadores e metas no campo do combate pelo fim da violência contra a mulher e pela promoção da participação política.	x			UNIFEM	SPM	MDGs	Equipe Contratos	23.000	23.000	16.768	73
	Definir indicadores e metas para o monitoramento e a avaliação do PNPM e do PLANAPIR, em relação ao acesso ao trabalho e aos empregos.	x			OIT	SPM-SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos	44.892	42.061	35.111	78

### F-ODM Informe de Seguimiento

Definir indicadores e metas para o monitoramento e a avaliação do PNPM e do PLANAPIR em relação ao acesso à habitação.	x			UN-HABITAT	SPM-SEPPIR	MDGs	Contratos	24.250	20.000	20.000	82
Definir indicadores e metas ligadas ao combate pelo fim da violência contra mulheres e meninas, e pelo fim das desigualdades de gênero e raça na educação e na saúde.	x			UNICEF	SPM-SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos	12.000	12.000	12.000	100
Definir indicadores e metas para o monitoramento e a avaliação do PNPM e do PLANAPIR no tocante à Saúde Sexual e Reprodutiva.	x			UNFPA	SPM-SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos	15.000	15.000	0	0
Preparar os Termos de Referência para um Sistema Nacional de Dados e Estatísticas, desagregadas por sexo e raça/cor, em relação às mulheres e à população negra.	x			UNIFEM	SPM-SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos	8.000	8.000	8.000	100
Prover insumos técnicos para o desenvolvimento de um Sistema Nacional de Estatísticas sobre os temas da violência contra a mulher e a participação política.	x			UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos Diversos	7.000	7.000	7.000	100

### F-ODM Informe de Seguimiento

Prover insumos técnicos para o desenvolvimento de Sistemas Nacionais sobre os temas da população e do desenvolvimento, e da Saúde Sexual e Reprodutiva.	x			UNFPA	UNFPA	MDGs	Equipe Contratos Diversos	7.000	7.000	0	0
Prover insumos técnicos para o desenvolvimento de Sistemas Nacionais sobre os temas da violência contra meninas, adolescentes e jovens mulheres, e desigualdades de gênero e raça na educação e na saúde.	x			UNICEF	UNICEF	MDGs	Equipe Contratos Diversos	6.000	6.000	6.000	100
Prover insumos técnicos para o desenvolvimento de Sistemas Nacionais sobre os temas do acesso à habitação e aos serviços básicos.	x			UN-HABITAT	UN-HABITAT	MDGs	Contratos Diversos Suprimentos	14.500	7.500	7.500	52
Prover insumos técnicos para o desenvolvimento de um Sistema Nacional de Dados e Estatísticas sobre Desigualdade Racial nos temas do trabalho e do emprego.	x			OIT	OIT	MDGs	Equipe Contratos Diversos	40.017	40.017	33.162	83

F-ODM Informe de Seguimiento

Capacitación, juntamente com a sociedade civil, para o monitoramento dos indicadores e metas descritos no PNPM e no PLANAPIR.	x	x		UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos Viagens	19.000	10000	10.000	53
Contribuir para actividades de treinamento nos campos de violência contra a mulher e participação política.	x	x		UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Treinamento Viagens	19.000	9500	0	0
Contribuir para actividades de treinamento no campo do acesso à habitação e aos serviços básicos.		x		UN-HABITAT	UN-HABITAT	MDGs	Treinamento Viagens	11.450	0	0	0
Contribuir para actividades de treinamento nos temas ligados ao trabalho, usando os indicadores e as metodologias desenvolvidas.		x		OIT	OIT	MDGs	Treinamento Viagens	34.014	34014	0	0
Contribuir para a inclusão de perspectivas transversais de gênero, raça e geração entre as redes de mulheres que trabalham com a promoção da Saúde Sexual e Reprodutiva.	x			UNFPA	OSCs e Redes	MDGs	Equipe Treinamento Viagens	11.000	11000	0	0
Apoiar actividades de treinamento para gestores no uso da metodologia desenvolvida.		x		UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Treinamento Viagens	13.000		0	0

## F-ODM Informe de Seguimiento

Contribuir para actividades de treinamento nos campos da violência contra a mulher e da participação política.	x		x	UNIFEM	SPM	MDGs	Treinamento	17.000	8500	0	0
Apoiar a realização de treinamentos para gestores em Igualdade Racial e Direitos das Mulheres, no uso da população e indicadores de Saúde Sexual e Reprodutiva. <i>Atividade realocada para produto 1.2</i>		x		UNFPA	SPM/SEPPIR	MDGs	Treinamento	0	0	0	#DIV/0!
Contribuir para actividades de treinamento no campo da violência contra meninas, adolescentes e jovens mulheres, e desigualdades de gênero e raça na educação e na saúde. <i>NOVO TEXTO: Desenvolver capacidades (capacity building) de monitoramento dos indicadores de interseccionalidade de gênero e raça do PNPM e PLANAPIR para as políticas de educação, cultura e segurança pública</i>		x		UNICEF	SPM	MDGs	Treinamento Viagens	20.000	0	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

	Contribuir para actividades de treinamento no campo do acesso à habitação e aos serviços básicos.	x	x	UN-HABITAT	SPM	MDGs	Treinamento Viagens	12.950	0	0	0
	Produzir – validar por meio de consultas com atores estratégicos –, publicar e divulgar um estudo sobre as barreiras no acesso aos serviços, às ações e insumos para a Saúde Sexual e Reprodutiva. <i>Atividade realocada do produto 1.2</i>	x	x	UNFPA	UNFPA	MDGs	Equipe Treinamento Viagens Diversos	25.000	0	0	0
	Contribuir para actividades de treinamento sobre temas ligados ao trabalho, usando os indicadores e as metodologias desenvolvidas.	x		OIT	SPM/SEPPIR	MDGs		34.014	0	0	0
<b>TOTAL</b>								451.988	292.471	166.610	37
1.2 Gestores treinados em propor e executar políticas, programas e medidas orçamentárias em consonância com as políticas governamentais para a superação das desigualdade de gênero e raça.	Apoiar a realização de treinamentos para gestores em Igualdade Racial e Direitos das Mulheres, no uso da população e indicadores de Saúde Sexual e Reprodutiva. <i>Atividade vinda do produto 1.1</i>	x	x	UNFPA	SPM/SEPPIR	MDGs	Treinamentos	19.000	0	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

Apoiar iniciativas para a promoção e advocacy pelos direitos da população jovem, incluindo a publicação, divulgação e distribuição de documentos de referência <b>Nova atividade</b>		x	x	UNFPA	UNFPA	MDGs	Equipe Contratos Diversos	38.000	0	0	0
Produzir e publicar materiais teóricos e práticos para auxiliar no treinamento de agentes do setor público e de organizações da sociedade civil, com vistas a promover a igualdade de gênero e raça.	x	x		UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos Diversos	49.600	26.000	13.000	26
Publicar e distribuir uma metodologia de identificação e abordagens ao racismo institucional.	x			PNUD	PNUD	MDGs	Equipe Contratos	38.900	38.900	14.000	36
Produzir estudos sobre a situação das mulheres no mercado de trabalho, levando em consideração a sua diversidade racial.	x			OIT	OIT	MDGs	Equipe Contratos	37.008	31.524	22.793	62
Atualizar, editar, publicar e distribuir o Manual sobre Gênero, Raça, Pobreza e Emprego (GRPE).	x			OIT	OIT	MDGs	Equipe Contratos Diversos	85.008	82.772	18.543	22

### F-ODM Informe de Seguimiento

Preparar e distribuir um CD-ROM interativo com base no conteúdo do Manual sobre Gênero, Raça, Pobreza e Emprego (GRPE).		x		OIT	OIT	MDGs	Equipe Contratos Diversos	41.207	0	0	0
Revisar, editar e publicar materiais de capacitação para abordagem nos serviços de saúde sobre vulnerabilidade racial no HIV/AIDS para ovens, adolescentes e meninas negras. <b>Nova atividade</b>		x		UNICEF	SPM/CSO	MDGs	Contratos	13.000	0	0	0
Produzir, publicar e disseminar contribuições nos campos da violência contra a mulher e da participação política.	x	x	x	UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos	25.200	9.732	9.732	39
Produzir e publicar um estudo de diagnóstico sobre a situação das meninas no Brasil.	x			UNICEF	UNICEF	MDGs	Equipe Contratos	50.000	50.000	50.000	100
Produzir e publicar um estudo sobre a vulnerabilidade racial de meninas, adolescentes e jovens mulheres à epidemia de HIV/AIDS.	x			UNICEF	UNICEF	MDGs	Equipe Contratos	30.000	30.000	30.000	100

### F-ODM Informe de Seguimiento

Atualizar, incluindo uma perspectiva de gênero e raça, editar, publicar e distribuir o livro "Direitos da População Jovem: um Marco Jurídico para o Desenvolvimento".	x			UNFPA	UNFPA	MDGs	Equipe Contratos Diversos	12.000	12.000	0	0
Produzir – validar por meio de consultas com atores estratégicos –, publicar e divulgar um estudo sobre as barreiras no acesso aos serviços, às ações e insumos para a Saúde Sexual e Reprodutiva. <i>Atividade passou para o produto 1.1</i>	x			UNFPA	UNFPA	MDGs	Equipe Contratos	50.000	50.000	0	0
Produzir – validar por meio de consultas com atores estratégicos – publicar e divulgar um estudo sobre a qualidade dos serviços prestados a meninas, mulheres jovens e adultas.				UNFPA	UNFPA	MDGs		0	0	0	#DIV/0!
Produzir e publicar contribuições no campo do acesso à habitação e aos serviços básicos.		x	x	UN-HABITAT	UN-HABITAT	MDGs	Equipe Contratos	22.261,00	0	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

Apoiar a realização de cursos para gestores com enfoque sobre gênero e igualdade racial na formulação e implementação de políticas públicas, e na preparação de propostas de orçamentos.	x	x	PNUD	SPM-SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	71.900,00	0	0	0
Apoiar a realização de um curso para gestores, enfocando a inclusão dos temas transversais de gênero e raça nos esforços para alcançar os ODMs.		x	PNUD	SPM-SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	23.160,00	0	0	0
Apoiar a realização de cursos para representantes de organizações de trabalhadores e empregadores, e de outras OSCs, em prol da inclusão das dimensões de gênero e raça em políticas e ações pela geração de empregos e de renda.	X		OIT	OIT	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	22.007,00	0	0	0
Apoiar a realização de cursos para representantes de organizações de trabalhadores e empregadores, e de outras OSCs, em prol da inclusão das dimensões de gênero e raça em políticas e ações pela geração de empregos e de renda.	x		UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	24.007,22	0	0	0

F-ODM Informe de Seguimiento

Realizar cursos de treinamento para instrutores no campo da administração pública, com o propósito de incluir os temas transversais de gênero e raça nos processos de formulação, implementação, monitoramento e avaliação de políticas, programas e serviços públicos.	x			UNIFEM	SPM/SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	10.660,00	0	0	0
Buscar obter um compromisso das Escolas de Governo, para garantir que os seus cursos de treinamento de gestores incorporem conteúdos requeridos para a inclusão efetiva dos temas transversais de gênero e raça nas políticas governamentais.	x		x	UNIFEM	SPM-SEPPIR	MDGs	Equipe Diversos	8.660	3.000	3.000	35
Realizar cursos de treinamento para instrutores no campo da administração pública, com o propósito de incluir os temas transversais de gênero e raça nos processos de formulação, implementação, monitoramento e avaliação de políticas, programas e serviços públicos.	x	x		UNIFEM	SPM-SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	48.660	35.000	12211.60	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

Contribuir para cursos de treinamento de instrutores no campo da administração pública, sobre a inclusão dos temas transversais de gênero e raça nos esforços para alcançar os ODMs..		x		PNUD	SPM/SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos Treinamento	21.160	0	0	0
Realizar um curso de treinamento para 30 instrutores sobre a inclusão dos temas transversais de gênero e raça no campo do trabalho, nos processos de formulação, implementação, monitoramento e avaliação de políticas e programas públicos.		x		OIT	OIT	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	36.307	0	0	0
Contribuir para cursos de treinamento de instrutores no campo da administração pública, com o propósito de combater a violência contra as mulheres e promover a participação política.	x	x		UNIFEM	SPM/SEPPIR	MDGs	Treinamentos	25.000	8.000	7.000	28

## F-ODM Informe de Seguimiento

	Contribuir para a realização de cursos de treinamento de instrutores no campo da administração pública, com a inclusão dos temas de Saúde Sexual e Reprodutiva/HIV e do Documento de Programa. <b>Excluir atividade</b>				UNFPA	SPM/SEPPIR	MDGs		0	0	0	#DIV/0!
					<b>TOTAL</b>				802.707	376.929	168.068	21
1.3 Prestação de serviços públicos (em escolas, instalações de saúde, delegacias de polícia, centros de atendimento e abrigos) que respondam às necessidades de mulheres, adolescentes e meninas de grupos discriminados e/ou em situações de vulnerabilidade.	Apoiar ações de advocacy pela consolidação das redes de sociedade civil, direcionadas às mulheres de grupos discriminados e/ou em situações de vulnerabilidade.	x	x	x	UNIFEM	OSCs e Redes	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens	44.000	22.000	22.000	50
	Apoiar iniciativas da sociedade civil para o advocacy por equidade racial, de gênero e faixa etária nas políticas públicas e ações governamentais na saúde <b>Nova atividade</b>		x		UNFPA	OSCs e Redes	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos	32.000	0	0	0
	Apoiar iniciativas de advocacy na sociedade civil, nos campos de Saúde Sexual e Reprodutiva (acesso a ações, insumos e serviços amplos, efetivos e humanizados). <b>Excluir atividade</b>				UNFPA	OSCs e Redes	MDGs		0	0	0	#DIV/0!

F-ODM Informe de Seguimiento

Realizar reuniões de consulta com atores estratégicos para identificar necessidades, definir prioridades e estabelecer as linhas principais ligadas aos serviços públicos.	x			UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Viagens	20.000	20.000	20.000	100
Consultar parceiros que trabalham com novas metodologias e técnicos para prevenir e reduzir a vulnerabilidade ao HIV-AIDS por meninas afrodescendentes.	x			UNICEF	UNICEF	MDGs	Contratos Viagens	16.000	16.000	16.000	100
Sistematizar, publicar e distribuir materiais de referência, para que sirvam como insumos para padrões técnicos, protocolos e métodos operacionais de serviços, garantindo assim a igualdade racial no acesso, a justiça e a qualidade na prestação de serviços a meninas e mulheres jovens e adultas.	x	x	x	UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos Diversos	68.484	24128	7.475	11
Apoiar a preparação – validar por meio de consultas com atores estratégicos – e disseminar um documento de referência para serviços direcionados a mulheres vítimas do tráfico de pessoas até 2009.	x			UNIFEM	SPM/SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos	10.000	10.000	620	6

## F-ODM Informe de Seguimiento

	Apoiar a preparação – validar por meio de consultas com atores estratégicos – e disseminar um documento de referência para os serviços direcionados a mulheres vítimas da violência doméstica até 2009.	x	x		UNIFEM	SPM/SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos	14.000	9.000	0	0
	Preparar e validar um documento de referência sobre a inclusão dos temas de diversidade de raça e gênero nos currículos do sistema público de saúde até 2010. <b>NOVA ATIVIDADE:</b> Analisar e desenvolver documento-referência para inclusão de conteúdos de igualdade racial e de gênero nos currículos escolares e para inclusão na formação inicial de professores		x		UNICEF	UNICEF	MDGs	Contratos	25.000	0	0	0
	Preparar e validar um documento de referência para serviços a famílias que vivem com a violência até 2008.				UNICEF	UNICEF	MDGs		0	0	0	#DIV/0!

## F-ODM Informe de Seguimiento

	Guia metodológico sobre o atendimento a famílias em situação de violência, partindo de uma perspectiva de gênero e raça, para gestores públicos e profissionais da saúde e da educação, trabalhadores sociais e serviços de segurança.	x		UNICEF	UNICEF	MDGs	Contratos	30.000	30.000	30.000	100
	Apoiar ações conjuntas e coordenadas entre as Delegacias Especializadas de Atendimento à Mulher (DEAMs) e Delegacias de Proteção a Crianças e Adolescentes (DPCAs). <b>NOVO TEXTO: Analisar e desenvolver em ação conjunta com UNIFEM, produzir e disseminar insumos para operadores do direito sobre padrões técnicos, protocolos e rotinas para uma abordagem sem sexismo ou racismo nos serviços de acesso à justiça para mulheres jovens.</b>		x	UNICEF	SPM/SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens	23.000	0	0	0

F-ODM Informe de Seguimiento

	Atividades de treinamento e apoio aos profissionais do serviço público, pela promoção de serviços mais humanos e pela prevenção contra a discriminação com base em gênero, idade, raça/cor, ocupação, local de residência, ou de qualquer outro tipo.	x	x	x	PNUD	SPM/SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens	105.900	35.000	35.000	33
	Apoiar atividades de treinamento para profissionais da rede de serviços para mulheres que convivem com a violência até 2011.	x	x		UNIFEM	SPM	MDGs	Equipe Treinamento	22.000	14.000	1.000	5
	Apoiar a realização de cursos integrados de treinamento para profissionais que trabalham nos campos de Saúde Sexual e Reprodutiva, DSTs/AIDS e assistência primária de saúde para adolescentes e jovens até 2009. Excluir atividade				UNFPA	SPM/SEPPIR	MDGs		0	0	0	#DIV/0!
	Apoiar atividades de treinamento para profissionais dos serviços de bem estar público até 2011.			x	UNICEF	SPM/SEPPIR	MDGs		15.000	0	0	0
	<b>TOTAL:</b>								425.384	180.128	132.095	31
	<b>TOTAL RESULTADO 1</b>								1.680.078	849.528	466.773	28

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultado 2: Fortalecimiento e integração das capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero e raça.												
Produtos do Programa	Atividades	ANO			ORGANISMO ONU	RESPONSÁVEL LOCAL/NACIONAL	Fonte de Financiamento	Descrição Orçamentária	Progresso de Execução ESTIMADA			
		A1	A2	A3					Montante Total Previsto	Montante Total Comprometido	Montante Total Desembolsado	% Cumprimento
2.1 Fortalecimento da estrutura dos órgãos subnacionais existentes para políticas para mulheres e para a promoção da igualdade racial; e encorajamento da criação de novos órgãos.	Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas.	x	x	x	UNIFEM	OSCs e redes	MDGs	Contratos Treinamento	42.300	8.300	8.300	20
	Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre temas relacionados à habitação.	x	x	x	UN-HABITAT	OSCs e redes	MDGs	Contratos	14.100	0	0	0
	Prover insumos técnicos para orientar a preparação de Planos Estaduais e Municipais de Políticas para a Mulher.	x	x		UNIFEM	SPM	MDGs	Equipe Contratos	33.000	21.000	21.000	64

### F-ODM Informe de Seguimiento

Prover insumos técnicos para orientar a preparación de Planos Estaduais e Municipais de Políticas para a Mulher. ( 2.000 vindo da ação que não será realizada)		x		UNICEF	SPM	MDGs	Equipe Contratos	36.000	0	0	0
Prover insumos técnicos para orientar a preparação de Planos Estaduais e Municipais de Políticas para a Mulher.	x	x		OIT	SPM	MDGs	Equipe Contratos Treinamento	43.191	14730	10.838	25
Prover insumos técnicos e apoiar a realização de reuniões regionais de gestores e outros atores estratégicos na preparação de Planos Estaduais de Promoção da Igualdade Racial.			x	PNUD	SEPPIR e órgãos estaduais e municipais pela Igualdade Racial	MDGs	Equipe Contratos Treinamento	13.900	0	0	0
Prover insumos técnicos para a inclusão da perspectiva de gênero nos Planos Estaduais e Municipais de Promoção da Igualdade Racial.		x		UNIFEM	SEPPIR e órgãos estaduais e municipais pela Igualdade Racial	MDGs	Equipe Contratos	8.000	0	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

Prover insumos técnicos para a inclusão da perspectiva das meninas nos Planos Estaduais e Municipais de Promoção da Igualdade Racial. <i>Atividade não será mais realizada.</i>			x	UNICEF	SEPPIR e órgãos estaduais e municipais pela Igualdade Racial	MDGs	Equipe Contratos	0	0	0	#DIV/0!
Prover insumos técnicos para a preparação de Planos Estaduais de Promoção da Igualdade Racial.	x	x		OIT	SEPPIR e órgãos estaduais e municipais pela Igualdade Racial	MDGs	Equipe Contratos Treinamento	38.316	9000,44	9.000	23
Prover insumos técnicos para a inclusão de uma perspectiva integrada de gênero e raça em políticas públicas locais.		x		PNUD	PNUD	MDGs	Equipe Contratos Treinamento	23.900	0	0	0
Promover a articulação entre Fóruns de Órgãos Governamentais; documentar, sistematizar e disseminar amplamente as iniciativas e experiências desenvolvidas e apoiadas sob o Programa Conjunto.			x	UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos Treinamento	35.000	0	0	0

## F-ODM Informe de Seguimiento

Apoiar, nas regiões/municípios selecionados, uma Agenda Intersetorial para desenvolver ações locais integradas pela promoção da igualdade de gênero e raça; capacitar e conscientizar gestores locais; monitoramento e definição de indicadores para políticas e programas, para promover a igualdade racial em questões de vulnerabilidade racial e HIV/AIDS, violência e exploração sexual de crianças; educação de meninas e desigualdades educacionais, UNICEF (2009/2010)	x	UNICEF	ONGs em nível local e municipal	MDGs	Equipe Contratos Treinamento	44.786	0	0	0
<b>TOTAL:</b>						332.492	53.030	49.138	15

F-ODM Informe de Seguimiento

Resultado 3: Fortalecimiento e expansão da participação igualitária, plural e multirracial das mulheres nas áreas decisórias..												
Produtos do Programa	Atividades	ANO			ORGANISMO ONU	RESPONSÁVEL LOCAL/NACIONAL	Fonte de Financiamento	Descrição Orçamentária	Progresso de Execução ESTIMADA			
		A 1	A 2	A 3					Montante Total Previsto	Montante Total Comprometido	Montante Total Desembolsado	% Cumprimento
3.1 Desenvolvimento de políticas públicas e compromissos, por organizações e instituições, para o fortalecimento e a expansão da participação das mulheres em espaços decisórios.	Apoio à participação das mulheres na II Conferência Nacional de Políticas pela Promoção da Igualdade Racial.	x			UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Contratos Viagens	11.900	11.900	0	0
	Promover atividade de formação para o enfrentamento do racismo na saúde, em uma perspectiva de gênero, raça e faixa etária. <b>Nova atividade</b>		x		UNFPA	UNFPA	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	21.000	0	0	0
	Realizar reuniões técnicas preparatórias para fortalecer a participação das mulheres na Conferência Internacional do Trabalho.	x			OIT	OIT	MDGs	Equipe Treinamentos Viagens	38.008	29.030	29.031	76
	Realizar um seminário sobre a participação das mulheres em posições de liderança em sindicatos de trabalhadores, e em			x	OIT	OIT	MDG		44503,5	0	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

organizações e negócios de empregadores.											
Preparar materiais de referência para a incorporação das dimensões de gênero e raça em processos eleitorais, validando-as por meio de consultas com atores estratégicos; publicar e disseminar.	x		x	UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos	25.440	10.000	0	0
Buscar o comprometimento do Tribunal Superior Eleitoral (TSE) com a inclusão do campo de raça/cor nos formulários de inscrição de candidados e nas eleições gerais e municipais.	x			UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Diversos	1.000	1.000	0	0
Avaliar mudanças em padrões de participação de mulheres brancas e negras nos cargos eletivos.		x	x	UNIFEM	UNIFEM	MDGs	Equipe Contratos	53.000	0	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

Prover apoio de advocacy na adoção de uma agenda das mulheres, com diversidade racial, pelos partidos políticos, o Congresso Nacional e outras instituições públicas e privadas.	x	x	x	UNIFEM	OSCs e Redes	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens	50.000	20.000	14.720	29	
Promover atividades de treinamento político para mulheres adultas e adolescentes, com diversidade racial, para o exercício da liderança e do controle social.	x		x	UNFPA	OSCs e Redes	MDGs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens Diversos	125.000	65.000	0	0	
Preparar materiais de referência para atividades do Fórum recém-inaugurado.	x			PNUD	SPM	MDGs	Equipe Contratos Diversos	26.900	26.900	26.900	100	
<b>TOTAL</b>								396.752	163.830	70.651	18	
<b>Resultado 4: Conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça divulgados e destacados nos meios de comunicação.</b>												
Produtos do Programa	Atividades	ANO			ORGANISMO ONU	RESPONSÁVEL LOCAL/NACIONAL	Fonte de Financiamento	Descrição Orçamentária	Progresso de Execução ESTIMADA			
		A1	A2	A3					Montante Total Previsto	Montante Total Comprometido	Montante Total Desembolsado	% Cumprimento

## F-ODM Informe de Seguimiento

<p>4.1 – Construção e implementação de uma estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça.</p>	<p>Conduzir estudo definindo abordagens de linha de base para o tema do sexismo, suas interações com o racismo e outras questões como ambiente, saúde, trabalho e participação política na imprensa e no rádio.</p>	x	x		PNUD	PNUD	MGDs	Equipe Contratos	50.900	38.900	38.900	76
	<p>Apoio à inclusão da dimensão racial nas análises de conteúdos e tendências em veículos de comunicação impressa produzidos pelo observatório de gênero. <b>Nova atividade</b></p>		x		UNFPA	SPM	MDGs	Equipe Contratos	13.000	0	0	0
	<p>Apoio a iniciativas para aumentar a conscientização dos profissionais da mídia quanto à discussão sobre o tema do sexismo, suas interações com o racismo e outras questões como ambiente, saúde, trabalho e participação política.</p>		x		UNIFEM	UNIFEM	MGDs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens	7.000	0	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

Apoio a iniciativas para aumentar a conscientização de profissionais da mídia sobre a discussão de Saúde Sexual e Reprodutiva, e suas interfaces com idade, a vida com o HIV/AIDS e deficiências permanentes ou temporárias, com vistas a promover a igualdade de gênero e raça.	x			UNFPA	UNFPA	MGDs	Equipe Contratos Treinamentos Viagens	24.000	24.000	0	0
Apoio a ações de mídia promovidas pelo movimento dos "Homens Unidos pelo Fim da Violência contra as Mulheres".	x			UNFPA	UNFPA	MGDs	Contratos Suprimentos Diversos	10.000	10.000	0	0
Apoiar a ampliação e avaliar aceitação da campanha pela redução da morte materna por causas evitáveis. <b>Nova atividade</b>		x	x	UNFPA	UNFPA	MDGs	Equipe Contratos Diversos	33.471	0	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

Apoiar a campanha pela valorização da informação sobre cor no senso 2010 . <i>Nova atividade</i>		x	x	UNFPA	SEPPIR	MDGs	Equipe Contratos Diversos	29.018	0	0	0
Apoio ao desenvolvimento e implementação da estratégia de comunicação do Programa Interagencial. <i>Nova atividade</i>		x		UNFPA	UNFPA	MDGs	Equipe Contratos Diversos	10.000	0	0	0
Mobilizar profissionais de mídia para discutirem temas ligados ao trabalho, partindo das perspectivas do trabalho decente de gênero e de raça.	x	x	x	OIT	OIT	MDGs	Equipe	6.274	9.000	0	0
Mobilizar profissionais a mídia para discutirem temas ligados à situação e meninas, adolescentes e jovens mulheres, considerando as dimensões de violência, vulnerabilidade e desigualdade nas políticas públicas.	x	x	x	UNICEF	UNICEF	MDGs	Contratos	70.000	30000	30.000	43

### F-ODM Informe de Seguimiento

Profissionais de mídia mobilizados para discutirem temas ligados à confrontação da violência contra a mulher e a participação política das mulheres.	x		x	UNIFEM	UNIFEM	MDG	Equipe Treinamento	10.000	5.000	3.000	30
Apoio a ações para treinar profissionais de mídia na discussão de temas ligados à igualdade de gênero e raça entre mulheres e homens de qualquer grupo social.		x		UNIFEM	UNIFEM	MGDs	Treinamentos	10.000	0	0	0
Apoio a ações para treinar profissionais de mídia na discussão de temas ligados ao trabalho decente gênero e raça.	x	x	x	OIT	OSCs	MGDs	Treinamentos	7.000	1000	1.000	14
Apoio a ações para treinar profissionais de mídia na discussão de temas ligados à violência contra a mulher e à participação política das mulheres.	x	x	x	UNIFEM	CSO	MGDs	Treinamentos	17.000	6.000	6.000	35
Apoio a ações para treinar profissionais de mídia no oferecimento de uma abordagem qualificada em temas de violência sexual contra meninas e jovens mulheres, e desigualdades	x	x	x	UNICEF	CSO	MDGs	Treinamentos	54000	19960	19.960	37

### F-ODM Informe de Seguimiento

raciais implicitamente associadas.											
Realizar sessões de treinamento sobre advocacy de Saúde Sexual e Reprodutiva na mídia para mulheres jovens e adultas de grupos historicamente discriminados.	x			UNFPA	UNFPA	MGDs	Equipe Treinamentos	15.000	15000	0	0
Desenvolver produtos que serão publicados na imprensa, no rádio, na TV e na mídia eletrônica. <i>Desenvolvimento e manutenção do site.</i>	x	x	x	UNIFEM		MGDs	Equipe Contratos Suprimentos	42.121	26000	15.497	37
Apoiar uma campanha para abordar o tema da violência contra as mulheres jovens e adultas, enfatizando as formas de expressão de tal violência e mecanismos para denúncia e proteção.	x			UNFPA		MGDs	Equipe Contratos Suprimentos Diversos	15.000	15000	0	0

### F-ODM Informe de Seguimiento

	Apoiar uma campanha pelo equilíbrio entre as demandas do trabalho e as responsabilidades familiares.		x	OIT		MGDs		30.126	0	0	0
	Apoiar uma campanha para abordar o tema da violência contra mulheres jovens e adultas, sublinhando as formas de expressão de tal violência e mecanismos para denúncia e proteção.		x	UNIFEM		MGDs		27.000	12000	0	0
	<b>TOTAL:</b>							495.910	216.860	117.357	24
	<b>TOTAL DO PROGRAMA:</b>							2.905.232	1.283.249	703.919	24