

Sección 1. Identificación y situación del Programa Conjunto.

País: Honduras

Ventana Temática: Juventud, Empleo y Migración

Proyecto Atlas MDGF: 00062892

Título del programa: Desarrollo humano juvenil vía empleo para superar los retos de la migración

Número de informe:

Período del informe: 2-12

Duración del programa: 3 años (Extendido en dos ocasiones hasta sep 2012 y hasta marzo de 2013)

Fecha oficial de comienzo: Abril 2009

Organizaciones NU participantes:

- FAO
- OIT
- OIM
- PNUD
- FNUAP
- UNICEF
- ONUDD

Socios Ejecutivos:

- AMHON Asociación de Municipios de Honduras
- CENET Centro Nacional de Educación para el Trabajo
- CEPROD, Centro de Promoción para el Desarrollo
- CESADEH, Centro Social Asesor para el Desarrollo de Honduras
- INFOP Instituto Nacional de Formación Profesional
- INJ Instituto Nacional de la Juventud

- SAG Secretaria de Agricultura y Ganadería
- SER Secretaria de Relaciones Exteriores
- SGJ Secretaría de Gobernación y Justicia
- SIC Secretaría de Industria y Comercio
- STSS Secretaria de Trabajo y Previsión Social
- UNAH Universidad Nacional Autónoma de Honduras
- FUNDER Fundación para el Desarrollo Rural

Resumen presupuestario

	OIT	\$935,972.00
	UNICEF	\$475,008.00
	PNUD	\$3,123,828.00
Presupuesto total aprobado	FAO	\$595,402.00
	ONUDD	\$289,296.00
	OIM	\$613,432.00
	FNUAP	\$339,062.00
	Total	\$6,372,000.00
<hr/>		
	OIT	\$935,972.00
	UNICEF	\$475008.00
Cantidad total transferida hasta el momento	PNUD	\$3123828.00
	FAO	\$595402.00
	ONUDD	\$289296.00

	OIM	\$613432.00
	FNUAP	339062.00
	Total	\$6,372,000.00 (100.0%)
Presupuesto Total Desembolsado a la fecha	OIT	\$935,972.00
	UNICEF	\$475,008
	PNUD	\$3,066,399.52
	FAO	\$595,402.00
	ONUDD	\$289,296.00
	OIM	\$613,432.00
	FNUAP	\$ 303,392.50
	Total	\$ 6,278,902.02 (98.5%)
Presupuesto total comprometido hasta la fecha	OIT	0
	UNICEF	00.00
	PNUD	\$57,428.48
	FAO	00.00
	ONUDD	00.00
	OIM	0
	FNUAP	\$35,769.50
	Total	US\$ 93,197.98 (1.5%)

Donantes

Como sabrán, uno de los objetivos del F-ODM es atraer el interés y la financiación de otros donantes. Para poder informar acerca de

este objetivo en 2010, les pedimos que nos notifiquen, por programa, si han recibido financiación complementaria, en la forma que indica en que se indica en el ejemplo siguiente:

Por favor use el mismo formato que ha utilizado en la sección anterior (resumen de presupuesto) para reportar cantidades en dólares Americanos (ejemplo 50,000.11) para cincuenta mil dolares y once centimos

Tipo	Donante	Total	Para 2010	Para 2011	Para 2012
Participación en los gastos	5 alcaldías	\$63,808.00		\$6,814	\$56,994.00 *
Participación en los gastos	Secretaría de Trabajo	\$250,000			\$250,000.00 *
Contraparte	Secretaría de Relaciones Exteriores	\$100,000			\$100,000
Participación en los gastos	FUNDER	\$52,576.00		\$26,288.00	\$26,288.00 *

Durante el segundo semestre de 2012 se sumó a los socios del PCJEM, la Alcaldía Municipal de Siguatepeque, con un aporte contraparte de US\$ 9.000.00 destinado a apoyar los procesos de asistencia técnica para los(as) jóvenes emprendedores de ese municipio y ampliar el monto de capital semilla para el impulso a emprendimientos. Con esta nueva alianza, Siguatepeque se suma a las alcaldías de Comayagua, Cane, Marcala y La Esperanza que han participado en los procesos de empresarialidad para jóvenes. Los recursos contraparte han sido destinados a complementar el capital semilla y también a la puesta en funcionamiento de las Oficinas Multiservicios (pagos de agua, luz eléctrica, teléfono, internet), papelería y espacio físico donde funciona la oficina. En Siguatepeque esta asistencia técnica se canaliza a través de la Oficina Municipal de la Juventud y la Oficina Municipal de la Mujer. Por su parte las alcaldías de Marcala y Cane con quienes se firmaron nuevos convenios para incrementar el monto del capital semilla, realizaron un aporte contraparte de US\$ 1,170.00 y US\$ 525.00 respectivamente.

En el primer y segundo semestre 2012 las 4 alcaldías han cumplido los compromisos asumidos, que incluyen el pago de un (1) recurso para la coordinación en cada Oficina Multiservicios (OMSs), más los costos de oficina, servicios públicos y asistencia logística y en algunos casos recursos financieros para financiar a los emprendedores. Durante el segundo semestre de 2012 y con base en la demanda local, se firmaron

nuevos convenios con las alcaldías de Marcala y Cane y se transfirieron nuevos recursos para la ejecución de capital semilla. Esto supuso además el incremento de aporte contraparte de las alcaldías de estos dos municipios.

*La Secretaria del Trabajo, incluyó en el Plan Operativo del 2012 un presupuesto de Lps 5 millones (\$ 250,000), para impulsar el Plan de Empleo Juvenil a nivel nacional. La STSS debe gestionar en el Congreso la aprobación de ese presupuesto.

En el 2012, la Secretaría tuvo un recorte presupuestario y pese a las gestiones realizadas en la Secretaría de Finanzas, para la asignación de más recursos para cubrir los compromisos en el seguimiento e institucionalización de los resultados generados con el PCJEM, y otras áreas estratégicas de la STSS, los problemas financieros que afectan al gobierno central, limitan el acceso a más recursos nacionales.

*La Cancillería (SER), incluyó un presupuesto de funcionamiento para operar el Programa de Remesas Solidarias, de \$ 100,000. **El presupuesto ejecutado durante 2012 de la Cancillería, fue menor al presupuestado programado. Los recursos se orientaron a apoyar la operativización del Programa a través del equipo técnico, espacio físico, servicios públicos etc. Sobre la institucionalización del Programa de Remesas Solidarias en la Cancillería y en la Secretaria de Desarrollo Social, se avanzó en la elaboración de un Acuerdo Común de coordinación entre ambas secretarías y en la formulación de un Decreto Ejecutivo para ser presentado al Consejo de Ministros por ambas secretarías. El Decreto no fue presentado en 2012 debido a que incluye un Fondo de Financiamiento para la ejecución de los proyectos comunitarios priorizados a futuro y en 2012 el país entró en crisis económica y se redujo el presupuesto de ambas secretarías de Estado. No existe claridad sobre la fuente de recursos para administrar el Fondo.**

*La Secretaria de Desarrollo Social se apropió técnicamente del Programa de Remesas Solidarias, de tal manera que ejecutó 4 proyectos de infraestructura comunitaria a nivel nacional en coordinación con la Secretaría de Relaciones Exteriores, sin embargo, aún no se cuenta con la fuente de recursos para alimentar el Fondo de Remesas Solidarias y dar continuidad al proceso.

*FUNDER, aportó US\$ 52,576 durante el primer semestre de 2012 para alcanzar la ejecución del componente “Emprendejuven Rural” Durante el segundo semestre se negoció un segundo acuerdo que implicó el aporte de FUNDER de US\$ 15,000.00 adicionales para este mismo Programa, sumando un total de US\$ 68,476.00 de aporte contraparte de FUNDER en el marco de proyecto Emprendejuven Rural.

En el segundo convenio con FUNDER está destinado a fortalecer con asistencia técnica a las cajas rurales y a los jóvenes emprendedores beneficiados, y dar asistencia técnica a 100 nuevos emprendedores. El nuevo convenio se negoció en 2012 y se suscribirá en enero de 2013. FUNDER asumirá el seguimiento a las cajas de ahorro y jóvenes financiados en marco de Emprendejuven Rural.

DEFINICIONES

1) FINANCIACIÓN PARALELA – Se refiere a las actividades de financiación relativas o complementarias al programa cuyos fondos NO se canalizan

por conducto de organismos de las Naciones Unidas. Ejemplo: JAICA decide financiar 10 nuevos seminarios para difundir los objetivos del programa en otras comunidades.

2) PARTICIPACIÓN EN LA FINANCIACIÓN DE LOS GASTOS – Se refiere a la financiación encauzada por conducto de uno o más organismos de las Naciones Unidas que ejecutan un programa determinado. Ejemplo: El Gobierno de Italia otorga a la UNESCO el equivalente de 200.000 dólares de los EE.UU. para que se destinen a iniciativas que amplíen el alcance de las actividades planificadas y esos fondos se encauzan por medio de la UNESCO.

3) FONDOS DE CONTRAPARTE – Se refiere a fondos suministrados por uno o más organismos gubernamentales (en especie o efectivo) para ampliar el alcance del programa. Estos fondos pueden encauzarse por conducto de un organismo de las Naciones Unidas o no. Ejemplo: El Ministerio de Recursos Hídricos dona tierras para la construcción de una “planta de tratamiento de agua en una aldea” experimental. En el cuadro supra debe indicarse en dólares de los EE.UU. el valor de la contribución en especie o en moneda local (si se trata de efectivo).

Beneficiarios

Con base en las sugerencias y comentarios realizados por los programas conjuntos en ejercicios previos de seguimiento, el Secretariado ha simplificado esta sección del reporte. Ahora ya solo tendrá que reportar sobre los beneficiarios directos, los beneficiarios indirectos ya no serán parte de estos reportes semestrales. Las siguientes instrucciones pretenden proporcionarle una guía para rellenar esta sección del reporte de seguimiento.

Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Jóvenes capacitados	840	871
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	
Jóvenes (ambos sexos)	Construcción de capacidades	
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Jóvenes que encuentran empleo	840	300
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	
Jóvenes ambos sexos	Formación en el puesto de trabajo	
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Jóvenes capacitados	2050	2353
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	

Jóvenes (ambos sexos)	Formación y capacitación en el nivel comunitario, institucional, local y nacional	
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Alcaldías apoyadas para la provisión de asistencia a jóvenes en busca de empleo	24	24
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	
Administraciones locales	Planes de Acción Nacionales y Locales para el empleo	
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Cooperativas y CICAJ (Fondo de Crédito Revolvente)	4	5
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	
Organizaciones locales	Políticas activas de empleo	
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Cajas Rurales	50	50
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	
Instituciones de ahorro y crédito local	Partenariados público - privados	
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Instituciones de formación	6	7
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	
Instituciones locales	Formación profesional	
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Jóvenes con crédito y capital semilla	2050	1250
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	
Jóvenes (ambos sexos)	Fondos de crédito	
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos
Empresas	10	10
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados	
Partenariados público – privados	Formación en el puesto de trabajo / Inserción laboral de jóvenes	

Estructura Programa Conjunto M&E

La plantilla proviene del documento del PC. Hemos añadido 3 columnas para proporcionar la información sobre las líneas de base de los indicadores así como las metas estimadas y las alcanzadas. Todos los valores de esta plantilla son acumulativos. Esto significa que los valores obtenidos en el pasado para los indicadores se van sumando a través del periodo de implementación hasta el final del periodo de reporte. Se espera que ustedes incluyan no solo los indicadores sino también los valores de los mismos. Si por alguna razón no los incluyen, expliquen las razones y como planean conseguir la información para el próximo periodo de reporte.

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
Efecto 1 Se ha incrementado la capacidad de insertarse de manera digna en el mercado laboral, de mujeres y hombres jóvenes en situación de vulnerabilidad y con alto potencial migratorio	Existencia de Comités Interinstitucionales (CI) en funcionamiento	0	3 C.I. constituidos y funcionando	3 C.I. diseñados y funcionando de manera integrada en las Mesas Temáticas de los Consejos Regionales de Desarrollo (CRD) en Región Comayagua y Región Lempa	Documento o Acta de integración de C.I. a Mesas Temáticas de los CRD en Región Comayagua y Región Lempa Listado de y organizaciones y de personas acreditadas ante las Mesas, Actas de reuniones Reglamento interno Planes de trabajo	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT/ SEPLAN, a través de los Consejos Regionales de Desarrollo proveerá documentación Los miembros de los comités interinstitucionales ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	Rotación de actores por cambios políticos Crisis Económica Achicamiento del mercado laboral Politización de la información Inadecuación del mercado financiero local para créditos a jóvenes Voluntad de participación de los receptores de las remesas en el programa
	Existencia de Oficinas Multi-servicios. (OMSs)	0	4 OMSs creadas y funcionando	4 OMSs creadas y funcionando y adicionalmente una OMJ (oficina Municipal de la Juventud) en Siguatepeque asumiendo este rol.	Acuerdos Municipales de creación de las OMSs Convenios, Planes de trabajo Registro de jóvenes que solicitan servicios de la	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT /UNODC proveerá la documentación Las OMSs , ofrecerán información a los evaluadores	Relaciones de poder por estereotipos de géneros por falta de formación Estereotipos de

					oficina			genero
% de participación de los actores institucionales para la promoción del empleo y emprendedurismo.	0	40% de actores institucionales promoviendo el empleo y el emprendedurismo a nivel local	50% de actores institucionales promueven el empleo y emprendedurismo para jóvenes a través de las Mesas de Empleo Juvenil de los Consejos Regionales de Desarrollo	OMSs , OM J Actas de reuniones Planes de trabajo <i>Convenios con Alcaldías, Cooperativas, Empresas, Convenios con Empresas e Instituciones Cajas Rurales centros de formación</i> <i>Plan de Empleo Juvenil</i>	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT/ OMSs y STSS proveerán de la documentación Los miembros de los C.I. ofrecerán sus percepciones en las entrevistas. ONUD da seguimiento al trabajo con OMS y establece alianza con la Alcaldía de Siguatepeque.	Falta de facilidades para que la mujer se integre a actividades (estructuras de atención integral en la carga reproductiva familiar)	
% de jóvenes participantes del Programa con capacidad para insertarse en el mercado laboral a través de las OMSs.	0	40% de jóvenes participando	40% de jóvenes están participando en 24 municipios tanto en zonas urbanas como rurales	OMSs Registro de jóvenes capacitados	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT proveerá de la documentación Las OMSs ofrecerán información a los evaluadores		
Eficiencia en la generación de empleo juvenil en base a créditos empresariales (costo medio de cada empleo generado)	0	Cantidad de empleos generados /cantidad de créditos otorgados	1,500 jóvenes auto empleados / 1,250 créditos y capital semilla otorgados y generados 2143 empleos indirectos.	Registros del Fondo de Crédito Revolvente en Cooperativas y Cajas Rurales OMSs Registro de jóvenes que participan en iniciativas empresariales Registro de las agencias Registros del fondo	Revisión documental Entrevistas a informantes clave Planes de negocios financiados	Las agencias involucradas proveerán de la documentación Las OMSs y las instituciones financieras (IFI) ofrecerán información a los evaluadores		
Existencia de Programa de	0	Un programa de remesas	Programa Piloto de Remesas Solidarias y	Secretaria de Relaciones	Revisión documental	Secretaria de RR EE y PNUD proveerá la		

	remesas solidarias y/o productivas.		diseñado	<p>Productivas (PRSP) Diseñado y socializado con organizaciones de Migrantes en EEUU/ implementado en 8 municipios /difundida la Campaña de lanzamiento oficial del PRSP“ Hagamos un Trato Dando y Dando”,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cancillería asigna presupuesto nacional al Programa de Remesas • Se incorpora la Secretaría de Desarrollo Social al proceso, adoptando al metodología del Programa de Remesas e impulsando la construcción de 4 obras mas • 10 Proyectos comunitarios prioritizados e iniciada su ejecución con la metodología 2X1. 	<p>exteriores, Secretaria de Desarrollo Social Alcaldías Municipales Comités de Familiares de Migrantes, Convenios Planes de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyectos comunitarios ejecutados 	<p>Entrevistas a informantes clave Manual Operativo, Reglamento</p> <p>Proyectos Ejecutados Video antes, durante y después de los proyectos</p>	<p>documentación Los actores ofrecerán entrevistas a los evaluadores</p>	
	Existencia de datos de la zona con relación a la participación de las mujeres en emprendedurismo y empleabilidad.	0	30% de mujeres participando en el programa	51 % de mujeres participando	OMSS Registros del Fondo Crédito revolvente en Cooperativas	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	PNUD/ Cooperativas proveerán documentación	
Efecto 1.1	Instituciones o	0	Instituciones	Instituciones	Secretaria de	Revisión	OIT/SEPLAN-STSS,	La no existencia

Comités Interinstitucionales, (C.I.) constituidos en áreas de intervención dentro de un enfoque de desarrollo local, integrados por representantes del sector gobierno,, privado, sociedad civil, ONGs y grupos juveniles incluyendo grupos de retornados, en el marco de las mesas territoriales de empleo del Plan de Empleo	grupos con enfoque en juventud, empleo y migración integrados en los C.I. de las mesas territoriales de empleo		representativas de la zona	representativas de juventud integradas en los Comités Interinstitucionales	Trabajo y Seguridad Social (líder del CI) Gobierno local Instituto de la Juventud, Jóvenes Alcaldías	Documental Entrevistas a informantes clave	proveerán la documentación Los miembros de los C.I. compartirán sus percepciones	de estas instancias previo a la implementación del PC Jóvenes no representados debidamente
Producto 1.1.1 Mesas territoriales de empleo constituidas en coordinación con los gobiernos locales, para asegurar la provisión y coordinación de servicios en las zonas seleccionadas OIT	Número de Mesas Territoriales de Empleo (MTE) constituidas y funcionando	0	3 Mesas Territoriales de Empleo juvenil (MTE) creadas	3 MTE creadas e integradas a las Mesas Temáticas de los Consejos Regionales de Desarrollo (CRD) de Región Comayagua y Región Lempa • Mesas de Empleo Juvenil creadas al interior de los Consejos Regionales de Desarrollo	STSS Gobierno local ONGs Líderes de grupos juveniles Representante Empresa Privada Alcaldías	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave Actas, informes	OIT/ SEPLAN/STSS proveerá de la documentación Los miembros de las mesas territoriales ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	Cambios políticos/cambio de actores
Producto 1.1.2 C.I. establecidos en el marco de las MT de empleo del PNED, mediante la coordinación y concertación de alianzas y redes interinstitucionales	Numero de instancias interinstitucionales (CI) de las mesas territoriales de empleo juvenil funcionando	0	3 C.I. establecidos en el marco de las Mesas Territoriales de Empleo	3 C.I. organizados , en proceso de integración a los Consejos regionales de Desarrollo	SEPLAN STSS Gobierno local Líderes de grupos juveniles Cámara de comercio	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT/SEPLAN/Consejos Regionales de Desarrollo/STSS proveerá de la documentación Los miembros de los C.I. ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	

de apoyo para su sostenibilidad, enfatizando la participación de la juventud demás actores OIT								
Producto 1.1.3 Programa de Capacitación, asistencia técnica y seguimiento a los integrantes de los CI desarrollados OIT	Programa de capacitación, asistencia técnica y seguimiento implementado	0	Programa de capacitación a C.I. diseñado	Programa de capacitación diseñado e implementándose para fortalecer las Mesas Temáticas de los Consejos regionales de Desarrollo	STSS Gobierno local Líderes de grupos juveniles Representante Empresa Privada	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT/ CENET provee la información	
Producto 1.1.4 Oficinas Multi-servicios (OMSs) de promoción laboral constituidas e instaladas en la zona de ubicación del PC incluyen aspectos de empleabilidad, empresariedad, innovación tecnológica UNODC	Número de OMSs de promoción laboral y funcionando	0	3 OMSs creadas y funcionando	Se crearon un total de 5 Unidades de las cuales 4 OMSs se encuentran creadas y funcionando en municipios de Comayagua, Cane, Marcala y La Esperanza y se creó una unidad adicional en el municipio de Siguatepeque bajo la modalidad de Oficina Municipal de la Juventud (OMJ)	Municipalidades/ Acuerdos de creación/Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM)	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	UNODC/ Alcaldías proveen la información	Que las alianzas público privada creadas para las oficinas se pueda quebrantar por aspectos políticos
Producto 1.1.5 Inventario/diagnóstico de potencialidades de absorción de fuerza de trabajo juvenil, y potencialidades sectores laborales productivos para jóvenes; elaborado FAO	Documento Inventario diagnóstico de potencialidades de absorción de fuerza de trabajo juvenil elaborado y validado	0	Documento elaborado a nivel de borrador	Documento elaborado	Las OMSs , Alcaldías lo conocen	Revisión documental	FAO provee la información	Que el documento no tenga la utilidad esperada
Efecto 1.2	Jóvenes capacitados	0	40%(2,100)=840	1,100 jóvenes	Registros de las	Revisión	Las OMSs ponen a	Crisis económica

Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden a formación para su inserción en el mercado laboral	se han insertado en el mercado laboral		jóvenes capacitados para insertarse en el Mercado laboral	capacitados para facilitar su inserción al mercado laboral (650/OIT+450/UNICEF)	OMSs Reportes del CENET, FAO sobre jóvenes capacitados Reportes de CENET Atlas de mercado de trabajo y migración juvenil inserto en Observatorio del Mercado Laboral OIT en el marco del PCEJM	Documental Entrevistas	disposición la información de registro y manejo de los jóvenes a quienes provee de servicios	internacional, nacional, afecta la inversión e incide en menores oportunidades en el mercado. crisis política, proceso electoral que traerá cambios de autoridades
Producto 1.2.1 Programa de formación y capacitación para la empleabilidad implementado, basado en la adecuación de la oferta local de formación profesional y orientación vocacional, que responda a las necesidades ocupacionales de las empresas y de las vocaciones productivas en la zona de intervención del programa OIT	Implementado a nivel de experiencia piloto componentes del plan nacional de empleo juvenil en la zona de intervención a través de las instancias definidas	0	Programa de formación para empleabilidad diseñado	Programa de formación para empleabilidad diseñado e implementado	OMSs , Documento/ Manual del programa de formación según la demanda del mercado laboral en la zona piloto	Revisión documental Entrevistas	OIT/CENET provee de la información	
Producto 1.2.2 Estrategia de inserción laboral establecida en las OMSs , con enfoque de responsabilidad social empresarial,	Oficinas Multi-servicios operan y aplican la estrategia de inserción laboral	0	Estrategia diseñada y concertada con Empresas locales	Estrategia diseñada e implementada con empresas, y participación de las OMSs	OMSs Empresa Privada Gobierno Local	Revisión documental Entrevistas	OIT/ Las OMSs/ Empresas, provee de la información	Que Empresas asuman su responsabilidad social empresarial.

por medio de convenios con empresas formales, cooperativas, consorcios empresariales y centros de formación técnica y profesional, considerando iniciativas que promueven la equidad de género OIT								
Producto 1.2.3 Programa de formación de formadores con enfoque de equidad de género para la inserción laboral, desarrollado UNICEF	Capacitadores implementando talleres para transferencia de conocimientos en inserción laboral (formación de formadores)	0	Programa de formación de formadores desarrollado	Programa de formación de formadores implementado y concluido/ Jóvenes Se formaron jóvenes como Técnicos en Desarrollo Económico (TDE) y Auxiliares en Proyectos de Inversión (APIs)	OMSs, Expertos facilitadores en formación empresarial y emprendedurism o Centros Técnicos educativos. Grupo de Jóvenes organizados. Expertos facilitadores en equidad de género..	Revisión documental TDE y API	UNICEF provee de la información Los jóvenes participaron en ejercicios cualitativos para compartir sus experiencias y percepciones de la intervención del programa conjunto.	
Efecto 1.3 Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potenciales migratorios y/o retornados, acceden en la zona de intervención, a asistencia técnica para formar microempresas individuales o asociativas	Jóvenes capacitados se han asociado en microempresas individuales, asociativas y familiares	0	40% de 5,128 (2,050) participando en empresas productivas de manera individual o asociativa	2,437 jóvenes capacitados en Desarrollo Empresarial/ 1,250 han iniciado sus unidades empresariales.	La OMSs Registro del fondo revolvente	Revisión documental Entrevistas	Las agencias y las OMSs proveerán de la información	Crisis económica, crisis política, falta de apoyo de las instituciones y gobiernos locales.
Producto 1.3.1 Estrategia de formación de	Estrategia de formación diseñada y validada	0	Estrategia de Formación Empresarial	Estrategia implementada/ 1,500 jóvenes	Oficina Multi-servicios Gobiernos locales	Revisión documental	OIT/CENET proveerá de la información	

pequeñas unidades empresariales integradas por jóvenes, en coherencia con las necesidades de las cadenas productivas existente en las zonas de influencia del programa, que incluya acciones para promover la participación femenina; diseñada a través de las oficinas Multi-servicios OIT			diseñada e implementada. Manual de Formación para Empresariedad certificado por INFOP	formados a nivel urbano y rural	OIT/ CENET Cooperativas			
Producto 1.3.2 Fomentada a la creación y fortalecimiento de un mercado y servicios de apoyo al emprendedurismo juvenil. Las instituciones públicas y privadas cuentan y han adquirido competencia, metodologías, instrumentos y personal técnico formado, para brindar asistencias técnicas a las microempresas juveniles OIT	A Julio de 2011, numero de instituciones públicas y privadas aplicando metodologías de apoyo al emprendedurismo y constituyen un mercado sostenible	0	Paquete de servicios de apoyo al emprendedurismo o juvenil diseñado	Concertación con 7 Centros de formación seleccionados, Capacitación para que provean servicios a jóvenes emprendedores (Durante el II semestre de 2012 se incluyó al CICAJ que forma a Jóvenes Indígenas Lencas de La Esperanza por iniciativa del PNUD) 15 Convenios firmados con organizaciones proveedoras de servicios de formación, asistencia técnica y financiera	OMSs , Centros de Formación Perfil de empresas juveniles Bolsas de Empleo Empresas Convenios	Revisión Documental Entrevistas	OIT y la oficinas Multi-servicios proveerán de la información	Limitados presupuestos de los centros puede limitar su accionar.
Producto 1.3.3 Programa de apoyo a la creación de	Jóvenes capacitados asociados en microempresas	0	Programa de empresariedad rural creado y	Programa funcionando/ 430 jóvenes capacitados	Registros, listados de empresas y número de	Revisión documental Entrevistas	FAO proveerá de la información Las oficinas Multi-	

microempresas juveniles creado y funcionando en el ámbito rural, prestando atención especial a la situación de las mujeres FAO	vinculadas a cadenas productivas.		funcionando		jóvenes,		servicios proveen de información	
Producto 1.3.4 Programa de emprendedurismo para los y las jóvenes que cuentan ya con habilidades desarrolladas, diseñado UNICEF	Programa de emprendedurismo juvenil diseñado	0	Programa creado e implementado	Programa implementado/ 409 jóvenes capacitados	Redes juveniles. Cajas Rurales. Cooperativas de la zona	Revisión documental Visita actores	UNICEF/ OMSs proveerán de la información	
Efecto 1.4 Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden en el ámbito local a servicios financieros para la creación de microempresas juveniles incluyendo el autoempleo individual, familiar o asociativo teniendo en cuenta las dificultades de acceso de las mujeres a los activos	Jóvenes que han tenido acceso a recursos de crédito e inversión	0	2,050 (40% de 5,128) accediendo a crédito para sus microempresas	1,250 jóvenes con créditos y capital semilla otorgados operando sus microempresas.	Registros en OMSs Registros del Fondo Revolvente en las Cooperativas y Cajas Rurales	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave GF jóvenes participantes	Las Cooperativas y Las oficinas multi-servicios ofrecen la información Los jóvenes participantes ofrecerán sus percepciones y experiencias con el fondo	Barreras culturales que impiden a las mujeres impulsar sus ideas productivas Falta de cultura emprendedora entre los jóvenes.
Producto 1.4.1 Fondo revolvente y de inversiones diseñados e implementados a través de una estrategia de acceso a activos para el apoyo de la fase de pre-inversión e inversión de los	Fondo revolvente de crédito para jóvenes diseñado y validado	0	Fondo revolvente diseñado e implementado en 4 cooperativas, FUNDER y el CICAL.	Fondo revolvente de Crédito y Fondo de Capital semilla implementándose	Participantes en el proceso de diseño del FCC y el FCS Documento de diseño del fondo revolvente y fondo semilla	Revisión documental Entrevistas Convenios	PNUD/ Cooperativas y Alcaldías proveerá información	
	A diciembre de 2011, Numero de	0	4 Cooperativas operando el	4 Cooperativas, más FUNDER Y CICAL,	Instituciones micro financieras	Revisión Documental	PNUD/ Cooperativas/ Cajas	

planes de Negocios de los/las jóvenes emprendedores/as PNUD	instituciones micro financieras locales que intermedian recursos		Fondo de Crédito 23 Cajas Rurales	operando el Fondo de crédito 54 Cajas Rurales	que intermedian recursos del fondo revolvente contactos, en las instituciones tesoreros, administradores o gerentes de las mismas.	Entrevistas a informantes clave	Rurales, proveerá información	
Producto 1.4.2 Empresas juveniles locales gestionan recursos de crédito e inversión del Programa FAO	Jóvenes que participan en las empresas juveniles rurales gestionan fondos	0	(40%/5,128) 430 jóvenes organizados en empresas productivas rurales, trabajan con fondos del programa	430 jóvenes rurales organizados en empresas asociativas, accediendo a capital semilla	Jóvenes que participan en las empresas juveniles Responsables de la gestión de fondos en las micro empresas/ planes de negocios	Revisión documental GF con jóvenes	FAO proveerá la información Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones	
Efecto 1.5 Programa Innovador de Remesas Solidarias y productivas diseñado e implementado para el aprovechamiento productivo de las mismas en las zonas identificadas	Estructuras locales identificadas para la operación del programa con enfoque de inversión productiva y social, con participación de jóvenes de 15 a 29 años	0	Programa Innovador de Remesas Solidarias y productivas diseñado e implementado	Programa piloto diseñado y lanzado oficialmente, se valida en los municipios focalizados y es validado con las organizaciones de migrantes en EEUU/ 10 proyectos sociales identificados y ejecutándose en 8 municipios	Documento de diseño del programa Documento de análisis de las instituciones calificadas	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave	PNUD/ SRE proveerá la información	La falta de información concreta, la crisis internacional que afecta el envío de remesas.
Producto 1.5.1 Programa Innovador de Remesas Solidarias Y productivas diseñado e implementado PNUD	Programa innovador de remesas solidarias y productivas diseñado	0	Programa diseñado e implementado	Programa piloto diseñado y lanzado oficialmente, se valida en los 8 municipios focalizados , se valida con las organizaciones de migrantes en EEUU	Documento de diseño Participantes en la elaboración del programa	Revisión documental	PNUD/ SRE, proveerá la información	
Producto 1.5.2 Estrategia de	Estrategia de sensibilización del	0	Difusión del programa a las	Campaña " Hagamos un Trato; dando y	Documento de estrategia de	Revisión documental	Secretaria de Relaciones	

<p>sensibilización del programa de remesas diseñadas e implementada en las zonas identificadas y con la diáspora en el extranjero para generar sinergias que potencien los efectos positivos de la migración y mitiguen los efectos negativos OIM</p>	<p>programa de remesas diseñado e implementado</p>		<p>organizaciones de migrantes hondureños radicados en los EUA, y la participación en el mismo, asimismo la participación de sus familiares oriundos de la zona de focalización del programa que sean parte de los comités que se organicen.</p>	<p>dando 1x1" diseñada e implementada de conformidad a la estrategia de comunicación del programa, el logo y eslogan en coordinación con el asociado</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cancillería incorpora el Programa dentro de su planificación operativa institucional y le asigna recursos • 10 proyectos comunitarios priorizados y construyéndose financiados bajo la modalidad 1x1 	<p>sensibilización del programa de remesas Redes de migrantes identificadas y participantes en el desarrollo de la estrategia (municipio) Comités de migrantes organizados y participantes en el desarrollo de la estrategia (comunidad)</p> <p>Los proyectos ejecutados, Video de antes, durante y después de la ejecución de los proyectos</p>	<p>Entrevistas</p>	<p>Exteriores/ OIM y PNUD proveerá la información</p>	
<p>Efecto 1.6 Mujeres Jóvenes en situación de vulnerabilidad, participan activamente y con igualdad de oportunidades y condiciones en el desarrollo económico local y en programas de empleabilidad y emprendedurismo</p>	<p>X% del total de beneficiarios del programa son mujeres</p>		<p>Al menos el 30% de mujeres participan activamente en el PC</p>	<p>51% de jóvenes que participan en actividades del programa son mujeres jóvenes</p>	<p>OMSs/ Cooperativas, Cajas Rurales; CICAÍ</p>	<p>Revisión Documental Entrevistas</p>	<p>La oficina Multi-servicios proveerá la información</p>	<p>Situaciones culturales a nivel familiar o comunitaria que impidan o limiten la participación de las mujeres jóvenes</p>
<p>Producto 1.6.1 Diseñado y ejecutado programa de sensibilización para el fenómeno de la participación</p>	<p>programa de sensibilización para mujeres diseñado</p>	<p>0</p>	<p>Programa diseñado e implementado.</p>	<p>Programa implementado con diversos actores involucrados, a través de procesos de formación con</p>	<p>Documento de diseño Listados, materiales</p>	<p>Revisión Documental Visita</p>	<p>UNFPA proveerá la información/ OMS</p>	

sostenible para la mujer joven en el mercado laboral en el marco del programa conjunto y la ruptura de estereotipos de género UNFPA				Empleadores, Jóvenes, Instituciones. Materiales adecuados /Módulo de Género y Empleo				
Producto 1.6.2 Programa de sensibilización para la prevención de migración irregular de mujeres jóvenes cabezas de hogar, cónyuges de emigrados aplicado UNODC	A diciembre de 2011, número de mujeres jefas de hogar con intención de migrar y que no lo realizan	0	Programa diseñado e implementado	Insumos generados (estudios de caso), como base para el diseño de un programa que integre los temas del efecto 3 Diseñado material para facilitar el abordaje de temas de identidad, genero, migración, cultura y desarrollo local	Estudios de caso, Material diseñado para el abordaje de los temas previstos.	Entrevistas	OMS/ UNODC proveerá la información	La crisis económica, sigue impulsando a las personas a migrar
Resultados previstos (resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección	Responsables	Riesgos e Hipótesis
Efecto 2 Se han fortalecido los marcos institucionales nacionales y locales para promover el empleo digno para la juventud, con énfasis en migrantes potenciales y/ o retornados	Existencia de mesas territoriales (MT) de empleo, creadas y operativizando el Plan Nacional de Empleo Juvenil (PNEJ)	0	3 Mesas territoriales creadas	3 mesas territoriales organizadas e integradas a los Consejos Regionales de Desarrollo	Mesa territorial Planes de acción de la mesa Reglamento de la mesa Registro de sus instituciones miembros	Revisión Documental Entrevistas	OIT proveerá la información	Poca voluntad política de los actores Burocracia del ente rector de las mesas
	Empleo digno juvenil contenido en los PEDM	0	Incorporado el tema de empleo digno en los planes municipales de al menos 4 municipios focalizados	En proceso de incorporación.	Municipalidades Comités Interinstitucionales Mesas Territoriales PDM, PIM, POA	Revisión Documental Entrevistas	Las municipalidades proveerán la información	Falta de representatividad Falta de recursos de los entes gubernamentales representados en la mesa
	Asociados del	0	Asociados utilizan	Información sobre	Los asociados que	Revisión	Las agencias y los	

	Programa (STSS, INJ, SAG, SIC, RREE, INFOP, INE, AMHON, SGJ) utilizan información estadística desagregada con enfoque de género sobre empleo, emprendimientos y migración de jóvenes.		información estadística generada por el PC	Migración y Remesas generada a través de la encuesta de hogares	se espera dispongan de la información son: Sector Público: Secretaría de trabajo, municipalidades, Secretaría de Gobernación, Secretaría de Relaciones Exteriores, INE, Secretaría de Industria y Comercio, INJ, INFOP y CENET Sector privado: COHEP, Cámara de Comercio, Redes de proveedores de servicios financieros y no financieros operando en la zona de intervención del PC	Documental Entrevistas	asociados proveerán la información	Centralización de poder en la toma de decisiones Algunas municipalidades pueden no tener PIM o PDM Voluntad política Validez e institucionalización de la información
Efecto 2.1 Operativizado a nivel piloto el Plan Nacional de Empleo Digno 2008/2011 en el marco del Plan Nacional de Empleo Digno y algunos componentes de la política nacional de atención al emigrante, integrando institucionalmente las políticas y	Municipios del área de intervención que han implementado el plan de empleo juvenil	0	Plan de Empleo Juvenil (PEJ) diseñado y aprobado en las instancias correspondientes	Plan de empleo juvenil diseñado, concertado con empresarios y trabajadores, aprobado en gabinete de gobierno y el CES, y oficializado por el Presidente de la República. Las Instituciones han incluido los lineamientos del plan según	STSS Municipalidades Mesas Territoriales Decreto Ejecutivo de aprobación. Documento publicado convenios y alianzas locales para implementación del plan presupuestos	Revisión Documental Entrevistas	STSS e INJ , mas OIT proveerán la información	Cambio de autoridades, crisis económica

estrategias en materia de empleo, migración y juventud				corresponde a los objetivos de cada una	asignados para la implementación OIT en el marco del PCEJM			
Producto 2.1.1 Plan Nacional de Empleo Juvenil para el período 2009/2011, implementado a nivel piloto OIT	Implementado a nivel de experiencia piloto componentes del plan nacional de empleo juvenil en la zona de intervención a través de las instancias definidas	0	Plan de empleo juvenil implementándose e localmente	En proceso de implementación a nivel central y local, mediante su articulación estratégica y operativa con las instituciones vinculadas	STSS Gobiernos locales Convenios con empresas Acuerdos con Instituciones	Revisión Documental Entrevistas Planes Operativos de las Instituciones que lo han incorporado	STSS/INJ/ OIT proveerá la información , los actores compartirán su experiencia y percepción en las entrevistas	
Producto 2.1.2 Propuesta para la integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante OIM	A diciembre de 2011, elaborada la propuesta de integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante	0	Propuesta de componente diseñado	En proceso de diseño, con consultas	STSS SRE/STSS	Revisión Documental	OIM/proveerá la información	Este proceso está supeditado a decisiones gubernamentales
Producto 2.1.3 Planes Estratégicos de desarrollo municipal con presupuesto asignado a actividades en la temática de empleo juvenil y equidad de género y etnias UNODC	Porcentaje del presupuesto Municipal asignado a actividades de empleo juveniles	0	Alcaldías municipales incorporan el empleo juvenil en sus PEDM y en sus PIM	Concertación y acuerdos con 5 alcaldías de municipios (Comayagua, Cane, Marcala y La Esperanza y Siguatepeque), a través de la creación de las OMS y OMJ	Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM) de Municipalidades de Comayagua, Cane, Marcala, Siguatepeque y La Esperanza	Revisión Documental Entrevistas	UNODC y alcaldías proveerán de la información	
Efecto 2.2 Sistemas de Información operando y proporcionando datos y estadísticas confiables, oportunas,	Nuevos indicadores relacionados con juventud, empleo y migración publicados.	0	Sistemas de información diseñados y generando información confiable y oportuna	Diseñada y funcionando base de Datos de Atención a Migrantes Retornados.(SINAM R) Diseñado el Atlas de	STSS (Observatorio del Mercado Laboral) Altas de empleo y la migración juvenil	Revisión Documental	Las agencias proveerán la información	Cambio de autoridades, crisis económica

desagregadas y con enfoque de género sobre empleo y micro emprendimientos de jóvenes, trabajo de las mujeres y migración				Indicadores sobre Juventud, Empleo y Migración (INFOJEM) Módulo de Migración y Remesas desarrollado con el INE, publicado, socializado y transferido a la STSS				
Producto 2.2.1 Sistema de Información sobre el mercado de trabajo y migración juvenil desagregado por sexo (Atlas del Empleo y la Migración juvenil) desarrollado e implementado en el marco del Observatorio del Mercado Laboral de la STSS OIT	Atlas de Empleo y Migración juvenil diseñado y en funcionamiento en el Observatorio del Mercado Laboral	0	Atlas de Empleo y migración juvenil diseñado y funcionando en el sistema del Observatorio del Mercado Laboral	Proceso concluido, diseñado el Sistema de Indicadores sobre Juventud, Empleo y Migración (INFOJEM) e instalado en el Observatorio del Mercado Laboral de la STSS	STSS/OML/INE	Revisión documental Entrevistas	STSS/OIT proveerán la información STSS/Observatorio del mercado laboral proveerá información	
Producto 2.2.2 Base de Datos de Migrantes retornados creada y operando, haciendo énfasis en los lugares de origen, en sus capacidades y formaciones; con información desagregada por sexo OIM	Sistema de registro de migrantes retornados diseñado e implementado	0	Base de datos, diseñada e implementada	Concluida proceso, Sistema instalado, funcionando conectado a través de “Empléate” con el Servicio Nacional de Empleo (SENAEH) <ul style="list-style-type: none"> • Base de datos de Migrantes Laborales temporales instalado en la STSS. • Base de datos de Migrantes 	Centro de Atención al Migrante Retornado (CAMR), Consulados, Dirección de Migración Instituto Nacional de Estadística (INE), Observatorio de Mercado Laboral (OML/STSS).	Revisión Documental Entrevistas Reportes de las bases de datos Manuales de las bases de datos	STSS/ Dirección de Migración/OIM/OIT proveerá información	

				<p>retornados, instalada en la Dirección de Migración.</p> <p>Ambas se interconectan a la Bolsa de Empleos del País a través de la plataforma Empléate</p>				
<p>Producto 2.2.3 Instrumentos actuales de recolección de datos de las estadísticas nacionales (encuestas de hogares y otros) revisados para mejorar la calidad de la información sobre migración empleo juvenil UNFPA</p>	Módulo de migración y remesas de la encuesta de hogares del INE aplicado	0	Módulo aplicado	Modulo aplicado e información generada publicada , socializada y transferida al Observatorio del Mercado Laboral	Instituto Nacional de Estadística	Revisión documental	INE/ UNFPA proveerá la información	
Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
<p>Efecto 3: Se ha fortalecido la capacidad de liderazgo, arraigo e identidad de los hombres y mujeres jóvenes y su participación en la construcción de una visión de desarrollo local en base a principios y valores compartidos</p>	Existencia de redes juveniles locales y regionales	0	Redes Departamentales organizadas	Impulsando redes de facilitadores y promotores rurales y urbanos, encadenamientos productivos , Mapeo de Emprendedores	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes formados	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	<p>Actitud de padres de familia ante la participación de los jóvenes entre 15 y 18 años</p> <p>Conflicto de valores de crianza de los hijos(as)</p>
	Jóvenes asociados a redes juveniles	0	Diseñado un programa	Diseñado un Módulo integral de	Redes departamentales	Entrevistas a informantes clave	Las agencias involucradas	

	locales participan en programas de formación de valores, igualdad de género, expresiones culturales de identidad y arraigo.		integral que aborde la formación en valores, género, cultura, identidad y arraigo	formación de facilitadores municipales, con insumos de los estudios de caso y otros materiales generados por el PC	Planes de trabajo de las redes juveniles Informes de actividades realizadas por las redes	Grupos focales con jóvenes	proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Redes juveniles regionales en proceso de formación	0	Organizadas redes de jóvenes a nivel municipal	A través de los Programas Municipales de Infancia, Adolescencia y Juventud, se implementará el proceso de formación de facilitadores municipales y la organización de redes juveniles.	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes Registro de jóvenes por asociación Actas, ayudas a memoria	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Existen programas de liderazgo juvenil municipal en la zona	0	Diseñar programas de formación en Liderazgo Juvenil	En el Módulo de formación de facilitadores incluyen temas de formación en liderazgo juvenil	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes Registro de jóvenes por asociación Actas, ayudas a memoria	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Variación de la intención de migrar de los hombres y mujeres jóvenes en el área de intervención del Programa	29% jóvenes tienen intención de migrar	40% de jóvenes con opciones económicas no piensan en migrar	30% de Jóvenes atendidos por el Programa no tienen intención de migrar	Población Municipalidad Base de Datos del PC	Encuesta a población	Consultores de evaluación proveerán el estudio.	
Efecto 3.1	Programas de Liderazgo Juvenil existentes a nivel local, incorporan componentes de	0	Diseñado programa de Formación de Facilitadores en temas de Identidad,	Diseñado el programa y MSs/INJ, impulsan formación en liderazgo	Asociaciones juveniles Municipalidades Planes de trabajo de las asociaciones	Revisión documental Entrevistas	OMS/Las agencias UNODC, UNFPA y UNICEF proveerán de la información	Cambio de autoridades, crisis económica, limitaciones culturales, falta de interés de

fortalecimiento de la identidad y el arraigo, promoviendo la igualdad de género	de género		Migración, Cultura y Desarrollo Local		juveniles			los/as jóvenes
Producto 3.1.1 Programas de formación en valores implementado junto con actores locales para la prevención de la migración irregular y el fortalecimiento del arraigo UNODC	Programa de Formación en Valores Diseñado/ Número de jóvenes que participan en los programas de formación en valores	0	Programa de formación de Facilitadores municipales diseñado e implementado	Generado programa de formación de facilitadores municipales en temas de liderazgo, Cultura, identidad y arraigo, Migración.	Documento del Programa y Plan de Trabajo Alcaldía Municipal Instituciones participantes Listado de jóvenes participantes	Revisión documental Entrevistas	UNODC proveerá de la información	
Producto 3.1.2 Programas innovadores de expresiones culturales e identidad desarrollados en conjunto con los actores locales, para la formación en actividades para la vida, que promuevan la eliminación de estereotipos de género, UNFPA	programa innovador de expresiones culturales e identidad para jóvenes diseñado	0		Diseñado Módulo de formación sobre Cultura, Migración y Desarrollo Desarrollado Taller de Formación de Facilitadores jóvenes de los municipios focalizados por el PC y de instituciones socias (STSS/INU)	Documento/ Módulo de programa	Revisión documental Entrevistas	UNFPA proveerá de la información	
Producto 3.1.3 Programas municipales de liderazgo juvenil con equidad de género a nivel municipal, fortalecidos, UNICEF	Programas municipales creados con propuestas generadas y gestionadas por consejos infantiles y juveniles ante la corporación municipal.	0			Alcaldes. Gobiernos Escolares. Maestros. Grupos de Cultura. Redes juveniles.	Revisión documental Entrevistas	UNICEF proveerá la información	
Efecto 3.2 Asociaciones juveniles creadas y	Jóvenes reducen su intención de migrar	0	Jóvenes organizados en asociaciones	Comités de Familiares de Migrantes y Red de	Centro de Migrantes Retornados, OIT	Encuesta Entrevistas	Documento de evaluación proveído por consultor	Cambio de autoridades, crisis económica

<p>funcionando, integradas por jóvenes migrantes y/o retornados con alto potencial migratorio, para favorecer la reintegración y advertir sobre los riesgos de la migración irregular.</p>			<p>locales</p>	<p>Facilitadores municipales, replican los temas y generan proyectos que contribuyan al desarrollo local</p>	<p>en el marco del PCEJM</p>			
<p>Producto 3.2.1 Campaña de sensibilización para la prevención de migración irregular y la integración de migrantes retornados, incluyendo la apertura de diálogo regional y local a través de redes jóvenes existentes a nivel nacional y local UNICEF</p>	<p>Una campaña de sensibilización para la prevención de la migración irregular e integración de migrantes retornados a nivel nacional y local diseñada e implementada</p>	<p>0</p>	<p>Campaña diseñada e implementada</p>	<p>Campaña de Comunicación “Honduras esta en vos, aquí es tu norte”, para promover la identidad, el arraigo y prevenir la migración, lanzada a nivel local con participación de jóvenes, incluyendo jóvenes retornados Campaña realizada</p>	<p>Documento de diseño de la campaña Materiales de campaña Población Jóvenes participantes</p>	<p>Revisión Documental Entrevistas Visita Spot de TV, cuñas radiales, volantes</p>	<p>Coordinación del PC/OIM proveerá de la información</p>	
<p>Producto 3.2.2 Campaña de sensibilización sobre los riesgos de la migración irregular, diseñadas e implementadas OIM</p>	<p>Campañas de sensibilización a jóvenes en el ámbito nacional sobre riesgos de la migración irregular implementadas</p>	<p>0</p>	<p>Campaña realizada</p>		<p>Redes de jóvenes de la localidad</p>	<p>Revisión Documental Entrevistas Visita</p>	<p>Coordinación del PC y OIM proveerá de la información</p>	

Resultado del Soporte Programa Conjunto

Efecto 1 Se ha incrementado la capacidad de insertarse de manera digna en el mercado laboral, de mujeres y hombres jóvenes en situación de vulnerabilidad y con alto potencial migratorio									
JP Output 1.1: Comités Interinstitucionales constituidos en las áreas de intervención dentro de un enfoque de desarrollo local integrados por representantes del sector gobierno, privado, sociedad civil, ONGs y grupos juveniles incluyendo de retornados, en el marco de las Mesas Territoriales de empleo del Plan Nacional de Empleo Digno (PNED) Rate of delivery: A									
Actividades	AÑO			AGENCIA	RESPONSABLE LOCAL NACIONAL	Progreso en la Ejecución ESTIMADA			
	Y1	Y2	Y3			NATIONAL/ LOCAL	Monto Total Previsto para el conjunto del PC	Monto Total Comprometido	Monto Total desembolsado
1.1.1 Mesas Territoriales de Empleo			X	OIT	STSS	157,550	0.00	157,550.00	100%
1.1.1.1. Elaboración de diseño y propuesta de reglamento de las mesas territoriales de empleo en las zonas seleccionadas, con enfoque de desarrollo económico local y de género..						81,925	0.00	81,925	
1.1.1.2. Presentación de la propuesta a los actores locales constituyentes de la mesa, aprobación del reglamento e instalación de las mesas territoriales.						12,550	0.00	12,550.00	
1.1.1.3. Capacitación del personal responsable por la coordinación técnica y funcionamiento de las mesas, teniendo en cuenta el enfoque de equidad de género.						12,018.75	0.00	12,018.75	
1.1.1.4. Instalación y mantenimiento de la Secretaría técnica de las mesas.						17,018.75	0.00	17,018.75	
1.1.1.5. Coordinación general de las actividades.						12,018.75	0.00	12,018.75	

1.1.1.6. <i>Coordinación general de las actividades.</i>						22,018.75	0.00	22,018.75	
1.1.2 Comités Interinstitucionales de Empleo Juvenil		X	OIT	STSS		81,320		81,320	100%
1.1.2.1 Identificación, y sensibilización de actores específicos en el área de empleo juvenil						24,990		24,990	
1.1.2.2. Instalación de los Comités, definición de planes de trabajo y evaluación de su funcionamiento, transversalizando el enfoque de género						33,835		33,835	
1.1.2.3 Coordinación general de las actividades.						22,495		22,495	
1.1.3 Capacitación Comités Interinstitucionales		X	OIT	STSS		70,500		70,500	100%
1.1.3.1. Diseño del programa de capacitación y asistencia técnica con enfoque de género.						23,115		23,115	
1.1.3.2. Implementación del programa de capacitación, asistencia técnica y seguimiento.						22,395		22,395	
1.1.3.4. Coordinación general de las actividades.						24,990		24,990	
1.1.4 Oficinas Multiservicios		X	UNODC	Municipalidades		66,000	0.00	66,000	100%
1.1.4.1 Identificar experiencias y establecer coparticipación para la conformación de las oficinas de multiservicio.						16,000	0.00	16,000	
1.1.4.2 Suscribir convenios de colaboración entre ONUDD y municipalidades.						5,000	0.00	5,000	
1.1.4.3 Instalación y equipamiento de las oficinas de multiservicio en base a perfiles y manuales predefinidos.						45,000	0.00	45,000	
1.1.5. Inventario Diagnostico de Potencialidades Productivas		X	FAO	STSS		32,666	0.00	32,666	100%
1.1.5.1 Levantamiento y procesamiento de información global y específica desagregada por sexo y teniendo en cuenta las diferencias de género; sobre aspectos productivos, organizacionales, empresariales, grupos, alianzas, liderazgo, oferta ocupacional, conocimiento endógeno, empleadores potenciales de producción y empresarialidad y opción de empleo.						32,666		32,666	
1.2.1 Programa de Formación para Empleabilidad de jóvenes		X	OIT	INFOP		150,000	0.00	150,000	100%
1.2.1.1. Establecer una línea de base acerca de la oferta institucional existente de formación profesional, identificando déficit y potencialidades para mejorar la empleabilidad de jóvenes.						27,300	0.00	27,300	

1.2.1.2. Asesorar a las instituciones educativas seleccionadas a efecto de reorientar y rediseñar el contenido y la programación curricular de modo de contar con cursos, materiales e instrumentos pertinentes y accesibles a los jóvenes.					24,500	0.00	24,500	
1.2.1.3. Formación de los formadores de las instituciones seleccionadas en los contenidos del programa de formación y capacitación para la empleabilidad de jóvenes de las zonas seleccionadas.					28,621	0.00	28,621	
1.2.1.4. Desarrollar e implementar programa de formación y capacitación para la empleabilidad, adecuado a las necesidades ocupacionales de las empresas de la zona de intervención, complementando con pasantías en las empresas que adhieran al programa.					33,750	0.00	33,750	
1.2.1.5. Diseñar e implementar una estrategia motivacional e informativa dirigida a jóvenes en las municipalidades, con énfasis en migrantes retornados y con equidad de género..					31,129	0.00	31,129	
1.2.1.6. Coordinación general de las actividades.					4,700	0.00	4,700	
1.2.2 Estrategia de Inserción Laboral para jóvenes		X	OIT	Cámaras de Comercio	90,000	0.00	90,000	100%
1.2.2.1 Diseño y socialización de la estrategia de inserción laboral con el sector público y privado en la región.					32,101	0.00	32,101	
1.2.2.2 Identificar, seleccionar y concertar convenios con empresas locales, grandes, medianas y pequeñas, urbanas y rurales en el marco del enfoque de responsabilidad social, para recibir jóvenes aprendices a fin de desarrollar experiencias de aprendizaje de formación en el trabajo u otras modalidades.					57,899	0.00	57,899	
1.2.3. Programa de Formación de Formadores		X	UNICEF	CESADEH	475,008		475,008	100%
1.2.3.1 Formación de técnicos en desarrollo económico multiplicadores de la metodología de capacitación masiva en habilidades para la inserción empresarial.					475,008		475,008	
1.2.3.2 Identificación de proyectos con potencial para la generación de empleo e ingresos en sus comunidades a través de la participación social, considerando necesidades específicas de género.								
JP- Outputs 1.3: Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden en la zona de intervención, a asistencia técnica para formar microempresas individuales o asociativas.								
1.3.1 Asistencia para formación de Microempresas con jóvenes		X	OIT	SIC/CENET	44,963.70	0.00	44,963.70	100%
1.3.1.1. Diagnóstico rápido de principales vocaciones productivas, cadenas productivas y sectores económicos dinámicos a nivel local que presentan mayor potencial de absorción de fuerza de trabajo juvenil.					7,011.70	0.00	7,011.70	
1.3.1.2. Elaboración de la estrategia de formación empresarial en base al diagnóstico efectuado.					14,386	0.00	14,386	

1.3.1.3. Validación e implementación de la estrategia a través de las Oficinas Multiservicios y sector privado.					23,566	0.00	23,566	
1.3.2 Creación y fortalecimiento de Mercado de Servicios para empresarialidad/emprendedurismo		X	OIT	SIC/CENET	93,588	0.00	93,588	100%
1.3.2.1 Elaboración de manual de constitución de microempresas juveniles individuales o asociativas con enfoque de equidad de género.					6,049	0.00	6,049	
1.3.2.2. Adecuación de las metodologías ISUN, MESUN, MATCOM de la OIT y otras disponibles (CEFE, etc.) en función a los resultados de los diagnósticos locales y la evaluación de potencialidades de los mercados productivos y laborales.					36,189	0.00	36,189	
1.3.2.3. Formación de formadores en las metodologías señaladas.					21,350	0.00	21,350	
1.3.2.4 Facilitación de acceso a la formación.					12,601	0.00	12,601	
1.3.2.5. Concertar con instituciones locales proveedoras de Servicio de Desarrollo Empresarial interesadas en integrarse al programa para fomentar el emprendedurismo y las iniciativas empresariales juveniles.					17,399	0.00	17,399	
1.3.3 Programa de Apoyo a Formación de Microempresas Rurales con jóvenes		X	FAO	STSS	197,600	0.00	197,600	100%
1.3.3.1 Focalización y organización de grupos de jóvenes con vocación empresarial.					63,100	0.00	63,100	
1.3.3.2 Acompañamiento técnico a los grupos productivos constituidos empresarialmente.					89,500	0.00	89,500	
1.3.3.3 Monitoreo, evaluación y sistematización de procesos desarrollados.					45,000	0.00	45,000	
1.3.4 Programa de Emprendedurismo para Jóvenes		X	UNICEF	CESADEH				100%
1.3.4.1 Organización de los grupos empresariales de jóvenes por área de especialización.								
1.3.4.2 Asistencia técnica para el desarrollo de iniciativas empresariales.								
JP-Outputs 1.4 Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados acceden en el ámbito local a servicios financieros para la creación de microempresas								
1.4.1 Fondo Revolvente y de Inversiones Diseñado		X	PNUD	SAG	774,668.62	41,253.45	735,415.17	95%
1.4.1.1 Diagnóstico de oferta y demanda de servicios de financiamiento en la zona con miras a potenciar mecanismos innovadores.					63,367.74	5,442.74	57,925.00	
1.4.1.2. Diseño y desarrollo de modelos de financiamiento incluyendo un mecanismo de fortalecimiento institucional para IFIs locales.					86,750.00	11,750.00	75,000.00	
1.4.1.3. Negociación de acuerdos de administración de la alternativa financiera con Ifis locales, para el establecimiento del Fondo					617,050.88	21,733.20	595,317.68	
1.4.1.4 Operación y seguimiento del modelo implementado					7,500.00	2,327.51	5,172.49	
1.4.1.5 Evaluación de impacto para ajustes y replicabilidad del modelo								
1.4.2 Empresas juveniles locales gestionan recursos de crédito de inversión del Fondo		X	FAO	STSS	365,136	0.00	365,136	100%

1.4.2.1 Desarrollo de planes de negocios.						37,000	0.00	37,000	
1.4.2.2 Asistencia técnica especializada para la implementación de los planes de negocios.						252,000	0.00	252,000	
1.4.2.3 Monitoreo, evaluación y recuperación de aprendizajes.						76,136	0.00	76,136	
JP-Outputs 1.5 Programa innovador de Remesas Solidarias y Productivas diseñado e implementado, para el aprovechamiento productivo de las mismas en las zonas identificadas.									
1.5.1 Programa Innovador de Remesas Solidarias y Productivas diseñado e implementado			X	PNUD	SRE	427,669.07	16,175.03	411,494.04	96%
1.5.1.1. Diseño y negociación del programa innovador de remesas solidarias y productivas con contrapartes locales, nacionales y redes de migrantes en el exterior.						63,750.07	16,175.03	47,575.04	
1.5.1.2. Focalización, legalización y operación del fondo del Programa de Remesas.						361,919.00	0.00	361,919.00	
1.5.1.3. Monitoreo y seguimiento.						2,000	0.00	2,000.00	
1.5.2 Estrategia de sensibilización del Programa de Remesas diseñada e implementada en las zonas identificadas y con la diáspora en el extranjero para generar sinergias que potencien los efectos positivos de la migración y mitiguen los efectos negativos.			X	OIM	SRE	248,206.56	0.00	248,206.56	100%
1.5.2.1 Diseño e implementación de la estrategia para el establecimiento de puentes transnacionales. Por medio de talleres conversatorios.						169,028.67	0.00	169,028.67	
1.5.2.2 Diseño y ejecución de campañas de sensibilización por medios de comunicación a nivel internacional, nacional y local						79,177.89	0.00	79,177.89	100%
									100%
JP-Outputs 1.6 Mujeres jóvenes en situación de vulnerabilidad, participan activamente y con igualdad de oportunidades y condiciones en el desarrollo económico local y en programas de empleabilidad y emprendedurismo.									
1.6.1 Diseñado y ejecutado programa de sensibilización para el fomento de la participación sostenible de la mujer joven en el mercado laboral en el marco del Programa Conjunto y la ruptura de estereotipos de género.			X	UNFPA	Municipalidades	147,591	11,413.50	136,177.50	91.6%
1.6.1.1 Sensibilización para mujeres jóvenes en el área de ejecución del programa.						60,000.00	0.00	60,000.00	
1.6.1.2 Sensibilización para actores locales (autoridades, empresarios, proveedores de servicios) en el área de ejecución del proyecto.						29,545.50	0.00	29,545.50	
1.6.1.3 Producción de material promocional a escala local						30,000.00	11,413.50	18,586.50	
1.6.1.4. Campaña radial a escala local						25,545.50	0.00	25,545.50	
1.6.1.5 Visitas de acompañamiento del personal UNFPA						2,500.00	0.00	2,500.00	
1.6.2. Programa de sensibilización para la prevención de migración irregular de mujeres jóvenes cabezas de hogar cónyuges de emigrados; aplicado.			X	UNODC	Municipalidades	67,000	0.00	67,000	100%
1.6.2.1 Desarrollo de plan de capacitación para la prevención de migración irregular de mujeres cabezas de hogar cónyuges de emigrados, a través de las Oficinas Multiservicios						22,980		22,980	

1.6.2.2 Elaboración De estudios de caso						18,000	0.00	18,000	
1.6.2.3 Publicación de estudios de caso						12,000	0.00	12,000	
1.6.2.4 Sensibilización y foro con mujeres vulnerables						---			
1.6.2.5 Sistematización de la experiencia						----			
1.6.2.6 Asistencia Técnica y acompañamiento						14,020	0.00	14,020	
TOTAL						3,489,466.95	68,841.98	3,422,624.97	98%
EFECTO 2: Se han fortalecido los Marcos Institucionales nacionales y locales para promover el empleo digno para la juventud con énfasis en migrantes y/o retornados									
JP-Outputs 2.1 Operativizados, a nivel piloto, el Plan Nacional de Empleo Juvenil 2008/2011 en el marco del Plan Nacional de Empleo Digno , y algunos componentes de la Política Nacional de Atención al Emigrante, integrando institucionalmente las políticas y estrategias en materia de empleo, migración y juventud-									
2.1.1 Plan Nacional de Empleo Juvenil para el período 2009-2011.			X	OIT	STSS	90,000	0.00	90,000	100%
2.1.1.1. Elaboración del Plan de Acción Piloto 2009-2011 para la implementación del PEJ en las áreas seleccionadas.						71,011.70	0.00	71,011.70	
2.1.1.2. Validación del Plan Piloto con los actores nacionales y locales concernientes, en cada área seleccionada.						5,994.10	0.00	5,994.10	
2.1.1.3. Capacitación de los actores locales y autoridades responsables por la implementación, seguimiento y evaluación del PEJ a nivel de las zonas seleccionadas.						6,998.10	0.00	6,998.10	
2.1.1.4. Coordinación general de las actividades.						5,996.10	0.00	5,996.10	
2.1.2 Propuesta para la integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante.			X	OIM	STSS	56,867.00	0.00	56,867.00	100%
2.1.2.1. Jornadas de trabajo para consensuar las bases de la propuesta.						17,829.00	0.00	17,829.00	
2.1.2.2 Elaboración de la propuesta.						16,078.00	0	16,078.00	
2.1.2.3 Socialización y validación de la propuesta.						22,960.00	0.00	22,960.00	
2.1.3 Planes estratégicos de desarrollo municipal con presupuesto asignado a actividades en la temática de empleo juvenil, equidad de género, y etnias.			X	UNODC	STSS	117,296	0.00	117,296	100%
2.1.3.1 Desarrollar plan de incidencia en la temática de empleo juvenil para autoridades locales.						16,000	0.00	16,000	
2.1.3.2 Elaboración de planes estratégicos con enfoque de empleo juvenil, equidad de genero y etnias .						50,000	0.00	50,000	
2.1.3.3 Acompañamiento técnico a las autoridades vinculadas a la temática.						33,187	0.00	33,187	
2.1.3.4 Sistematización De la experiencia						18,109	0.00	18,109	

2.2.1 Sistema de información sobre el mercado de trabajo y migración juvenil desagregado por sexo (Atlas del Empleo y la Migración Juvenil) desarrollado e implementado en el marco del Observatorio del Mercado Laboral de la STSS.		X	OIT	STSS	158,050.30	0.00	158,050.30	100%
2.2.1.1. Diseño del Atlas de Empleo y la Migración Juvenil y su plataforma informática.					82,200.30	0.00	82,200.30	
2.2.1.2. Validación del sistema con las contrapartes nacionales.					20,954.10	0.00	20,954.10	
2.2.1.3 Capacitación del personal técnico responsable por el mantenimiento del sistema (actualización permanente y generación de informes periódicos).					33,888.94	0.00	33,888.94	
2.2.1.4. Coordinación general de las actividades.					21,006.96	0.00	21,006.96	
2.2.2 Base de datos de migrantes retornados creada y operando, haciendo énfasis en los lugares de origen en sus capacidades y formaciones; con información desagregada por sexo.		X	OIM	SGJ	173,568.88	0.00	173,568.88	100%
2.2.2.1 Identificación de contenidos, diseño conceptual de la base, y análisis de infraestructura instalada en instituciones involucradas.					76,984.01	0.00	76,984.01	
2.2.2.2 Desarrollo e instalación del sistema para el procesamiento de la información.					23,475.20	0.00	23,475.20	
2.2.2.3 Fortalecimiento Institucional (hardware, software).					39,362.00	0.00	39,362.00	
2.2.1.4 Interconexión institucional					33,747.67	0.00	33,747.67	
2.2.3. Instrumentos actuales de recolección de datos de las estadísticas nacionales (encuestas de hogares y otros) revisados para mejorar la calidad de información sobre migración y empleo juvenil desagregado por sexo.		X	UNFPA	INE	96,152	11,213.00	84,939.00	88.3%
2.2.3.1 Revisión de Instrumentos y metodologías existentes para mejorar la calidad de información sobre migración y empleo juvenil					17,921.50	5,606.50	12,315.00	
2.2.3.2 Ejecución del Módulo de Migración y Remesas Internacionales de la Encuesta de Hogares del INE					78,230.50	5,606.50	72,624.00	
2.2.4 Unidad de Coordinación de Programa establecida y funcionando para la coordinación, monitoreo y evaluación de impacto del Programa en el ámbito local, con enfoque de equidad de género.		X	PNUD	STSS	112,958.67		112,958.67	118.4%
2.2.4.1 Levantamiento de línea de base del Programa Conjunto								
2.2.4.2 Coordinación y apoyo a la implementación del Programa					112,958.67		112,958.67	
2.2.4 Seguimiento, monitoreo y evaluación								
TOTAL					804,892.85	11,213.00	793,679.85	98.6%
EFECTO 3 Se ha fortalecido la capacidad de liderazgo, arraigo e identidad de los hombres y mujeres jóvenes, y su participación en la construcción de una visión de desarrollo local en base a principios y valores compartidos.								
JP-Outputs 3.1 Programas de liderazgo juvenil, existentes a nivel local, incorporan componentes de fortalecimiento de la identidad y el arraigo, promoviendo la igualdad de género.								

3.1.1 Programas de formación en valores implementados junto con actores locales para la prevención de la migración irregular y el fortalecimiento del arraigo		X	UNODC	Municipalidades	39,000	0.00	39,000	100%
3.1.1.1 Diseñar la metodología y los TOR's para la contratación de las ONG					5,000	0.00	5,000	
3.1.1.2 Sensibilización en el concepto de identidad y arraigo con igualdad de género en los Programas de liderazgo juvenil existentes en la zona					26,000	0.00	26,000	
3.1.1.3 Establecer el mecanismo de monitoreo y seguimiento de la transversalización de la identidad y de arraigo en los programas juveniles existentes de la zona					1,000	-----	1,000	
3.1.1.4 Asistencia y acompañamiento para asegurar los procesos		X			7,000	0.00	7,000	
3.1.2 Programas innovadores de expresiones culturales e identidad desarrollados en conjunto con los actores locales, para la formación en habilidades para la vida, que promuevan la eliminación de estereotipos de género		X	UNFPA	Municipalidades	95,380	24,295.00	71,085.00	74.5%
3.1.2.1 Realización de eventos culturales - educativos con jóvenes en la zona					62,880	7,413.00	55,467.00	
3.1.2.2 Producción de materiales culturales					30,000	16,882.00	13,118.00	
3.1.2.3 Monitoreo y seguimiento					2,500	0.00	2,500.00	
3.1.3. Programas municipales de liderazgo juvenil con equidad de género a nivel municipal, fortalecidos.		X	UNICEF	INJ				
3.1.3.1. Capacitación en metodologías de participación infantil y juvenil en el ámbito municipal.								
3.1.3.2 Socialización de la política de la juventud con autoridades locales.								
3.1.3.3 Capacitación de consejos juveniles municipales en formulación de propuestas para la priorización de necesidades de los jóvenes en la agenda local.								
3.1.3.4 Incidencia para la participación de consejos juveniles municipales en cabildos abiertos								
3.1.3.5 Seguimiento y monitoreo de propuestas presentadas								
3.2.1 Campaña de sensibilización para la prevención de la migración irregular y la integración de migrantes retornados, incluyendo la apertura de dialogo regional y local a través de redes de jóvenes existentes a nivel nacional y local.		X	UNICEF	AMHON				
3.2.1.1. Identificación de necesidades socio laborables en consulta con redes existentes y corporaciones municipales, y establecimiento de mecanismos de sinergia para la inclusión de acciones de participación de los jóvenes.								
3.2.1.2. Promoción de la participación de las organizaciones juveniles en cabildos municipales para la presentación de programas de participación infantil y juvenil para la inserción socio laboral.								
3.2.2 Campañas de sensibilización sobre los riesgos de la migración irregular, diseñadas e implementadas.		X	OIM	SGJ	134,789.56	0.00	134,789.56	100%

3.2.2.1 Diseño y desarrollo de campaña de sensibilización para jóvenes en el área de ejecución del programa.								
3.2.2.2 Edición y reproducción de materiales					63,244.11	0.00	63,244.11	
3.2.2.3 Sensibilización con autoridades y jóvenes en zonas de ejecución del Programa					36,950.27	0.00	36,950.27	
3.2.2.4 Implementación de campaña radial a escala local					19,345.79	0.00	19,345.79	
3.2.2.5 Visitas de asistencia y acompañamiento					15,249.39	0.00	15,249.39	
TOTAL					269,169.56	24,295.00	244,874.56	90.9%
GRAN TOTAL					4,564,159.36	104,349.98	4,461,179.38	97.7%

Sección 2. Progreso del Programa Conjunto

1 Descripción del Progreso, Obstáculos y Medidas Adoptadas

Por favor elabore una breve evaluación general (1000 palabras) en cuanto al progreso de los productos y resultados previstos del programa para el periodo cubierto por el informe en relación a los resultados y productos esperados, así como de cualquier medidas adoptadas en relación a la sostenibilidad futura del programa conjunto, de ejemplos si lo cree relevante. Por favor, limite su evaluación al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales.

Progreso en resultados

En el II Semestre de 2012 se avanzó en los resultados siguientes:

1.3. La estrategia de desarrollo empresarial, avanzó en la formación de una cantidad de 2,353 jóvenes para Empresarialidad, los cuales han presentado sus planes de negocios al Fondo de Crédito/ Fondo Capital Semilla y cerca de 1,250 están operando sus emprendimientos y cuentan con asistencia técnica y seguimiento. Las OMS, continúan impulsando el proceso de formación y desarrollo de planes de negocios y orientación a las Cooperativas.

1.4. Jóvenes acceden a Servicios Financieros para la creación de Microempresas/ autoempleo. Se revisó el modelo del Fondo de Crédito y en común acuerdo con las cooperativas se hicieron algunos cambios al mismo, particularmente en lo relacionado con las garantías. El Fondo sigue

siendo administrado por los cooperativas durante la segunda fase de ampliación del proyecto en coordinación con el componente PNUD. También continuó funcionando en FUNDER a través de 50 Cajas Rurales. El Fondo de Capital Semilla se implementa a través de las 5 alcaldías, en 4 de ellas donde funcionan las Oficinas Multiservicios (Cane, Marcala, La Esperanza, Comayagua) y en Siguatepeque donde se firmó un convenio en octubre de 2012 a través de la Oficina Municipal de la Juventud y la Oficina Municipal de la Mujer. Adicionalmente se negoció un nuevo convenio con el Centro Indígena de Capacitación Artesanal Intibucano (CICAI) de La Esperanza poner a funcionar un Fondo Revolvente de Crédito para egresados e incorporar el tema de empresarialidad en su currícula educativa, así como apoyar la creación de ferias e intercambios. Después de haber participado en procesos de formación empresarial 1500 jóvenes presentaron su plan de negocios, y 1250 han accedido a crédito y/o capital semilla y están impulsando sus microempresas.

Los jóvenes indígenas-lenca, las mujeres, los jóvenes retornados, los jóvenes discapacitados o en alguna situación de riesgo social, continúan teniendo acceso preferencial a la asistencia financiera. Se realizó el concurso para seleccionar al consultor que realizará el mapeo de jóvenes emprendedores beneficiarios del PCJEM que han logrado un mejor desempeño y mayor potencial para la sostenibilidad de sus procesos. La consultoría iniciará en enero de 2013.

1.5. Programa de Remesas Solidarias y Productivas. Se finalizó la construcción de 6 proyectos de infraestructura comunitaria de la fase piloto, coordinados por la Cancillería en alianza con los clubes de migrantes en USA, los comités de obras comunitarios y las alcaldías. A su vez inició la construcción de 4 proyectos adicionales en igual número de comunidades del país coordinados por la Secretaría de Desarrollo Social con la asesoría técnica de la Cancillería. Con esta segunda etapa se pone a funcionar el programa a nivel nacional. Los proyectos 10 serán inaugurados durante el mes de marzo de 2013. Asimismo se elaboró y consensuó entre ambas secretarías un Decreto Ejecutivo, que de ser aprobado por el Poder Ejecutivo pondría a funcionar el Programa Nacional de Remesas Solidarias y crearía un Fondo de Financiamiento para ese programa. En el marco de la Campaña “Hagamos un Trato; Dando y Dando”. Se produjo un vídeo que documenta los vínculos y el inicio de construcción de obras en los 6 municipios iniciales del Programa.

Sobre el Componente de empleabilidad para Migrantes retornados, ha sido diseñado y presentado a los actores vinculados. Se suscribió un convenio con las dos entidades asociadas: STSS y Cancillería, para asegurar la incorporación en la política de protección a migrantes y su implementación.

1.6 Participación de las Mujeres: Se desarrollaron capacitaciones sobre “Género y Empleo”, a jóvenes, representantes de instituciones y empresarios. Se realizó un estudio de caso sobre jóvenes migrantes con el apoyo de ONU Mujeres denominado “Mujeres Encontrando un Norte”. Se impulsan acciones de apoyo a las agencias para capacitar recursos en estructuras socias del PC, como Cooperativas, OMS. A través de los componentes de UNFPA en coordinación con FAOs e han realizado jornadas de formación, sobre el tema de género en procesos de empleabilidad y emprendedurismo, involucrando tanto a jóvenes beneficiarios del proyecto como a personal de FAO y líderes locales.

3.1 Programas de Liderazgo, Identidad y Arraigo. Se diseñó un Módulo sobre “Desarrollo, Cultura y Migración”. Se desarrolló un Curso de Formación de Facilitadores comprometidos a replicar la experiencia. En el 2012 también se fortalecieron las capacidades de los asociados institucionales (INJ y STSS) para la formación en cultura, identidad y arraigo.

Progreso en productos

Durante el segundo semestre de 2012 el Modelo de Crédito ajustado para mejorar su aplicación en las Cooperativas y Cajas Rurales. También se hizo una evaluación del manejo de cartera y aplicación del crédito a los jóvenes por parte de cada una de las cooperativas. Posteriormente se llegó a un acuerdo con las cooperativas de que durante la fase de cierre del PCJEM y una vez finalizado el Programa Conjunto, este Fondo será co-administración por las mismas cooperativas bajo la coordinación de una Comisión de Seguimiento al Crédito integrada por un representante de cada Cooperativas, el PNUD y un representante de los jóvenes de cada uno de los 5 municipios.

También se revisó e implementó el Manual operativo del Fondo de Capital Semilla, a través de las 5 alcaldías con las que se suscribieron convenios. De manera adicional se firmó un convenio con el Centro Indígena de Capacitación Artesanal Intibucano (CICAI) que da formación vocacional a jóvenes leales en condiciones de pobreza. Con el convenio se crea un Fondo Revolvente de Crédito para egresados supervisado por maestros y padres de familia, asimismo se incluye el tema de empresariedad en la currícula de esta institución de manera permanente. Por su parte se avanzó con 2,353 jóvenes capacitados y cerca de 1,250 jóvenes han recibido financiamiento de crédito o capital semilla y están operando sus emprendimientos, en zonas rurales y urbanas

Se continuó trabajando desde las OMS con las 4 alcaldías que se integraron al Servicio Nacional de Empleo (SENAEH) que se conecta con la bolsa de empleo del país y se vincula con el INFOP, a través de la plataforma Empléate, desarrollada por el BID en la STSS. Las alcaldías han asumido las OMS con su presupuesto incluyendo el pago de las(os) coordinadores de las OMS. Se requiere seguimiento por parte de la STSS, para la operativización del convenio.

El Programa de Remesas Solidarias, se ejecutaron 10 proyectos de desarrollo comunitario aprobados por las organizaciones de migrantes y los cónsules de 9 Estados seleccionados. Se elaboró y consensuó un Decreto Ejecutivo entre la Cancillería y la Secretaría de Desarrollo Social que institucionalizaría el Programa de Remesas y está por ser sometido a consideración del Poder Ejecutivo. Se elaboró un video que documenta el Programa de Remesas durante su primera etapa.

Se desarrolló en el 2012 un nuevo modelo de capacitación para los temas de género y cultura de paz, en el que se involucró como formadores a jóvenes capacitados por el proyecto, contando también con el aporte como formador del personal del UNFPA. En ese marco, se realizaron 6

talleres para jóvenes en seis municipios distintos con una participación de 125 jóvenes beneficiarios de FAO y 2 talleres para personal de la FAO a nivel local, docentes y jóvenes líderes, con la participación de 50 personas. En el marco de este producto se enmarcan también las acciones relacionadas con la estrategia de comunicación del Programa Conjunto. En el 2012 se finalizó la producción de un video que se había iniciado en el 2011 y se produjo además el Boletín del Programa Conjunto.

Continúan funcionando las Mesas Territoriales de Empleo en los Consejos Regionales de Desarrollo. Se avanzó con el proceso de articulación con las instituciones vinculadas al Empleo, y con las Alcaldías donde operan las OMSs. La STSS se ha sumado al proceso en coordinación con SEPLAN.

Se diseñó e implementó el Atlas de Indicadores sobre Juventud, Mercado laboral y Migración (INFOJEM) en el Observatorio del Mercado Laboral (OML) de la STSS. Se prevé el diseño del manual del usuario y trífolios para su promoción. Se instaló el Sistema de Atención al Migrante Retornado (SINAMR), vinculado a la plataforma Empléate que conecta con el SENAEH, se equipó, se capacitó al personal que lo manejará.

Se concluyó y presentó el módulo de Empleabilidad para la política del Migrante retornado, se prevé la firma de un convenio con actores vinculados, para asegurar la incorporación del módulo en la Política, una vez que se formule y su implementación.

En el 2012, se hizo énfasis en el fortalecimiento de las capacidades de los asociados del PC para la formación en temas de cultura, identidad y arraigo, para lo cual se realizaron talleres de formación con personal del INJ y de la STSS y se apoyó la producción de 20 kits para los Talleres de orientación Sociolaboral que realiza la Secretaría de Trabajo, incluyendo de manera oficial el Manual de Cultura, Identidad y Arraigo diseñado por el PC.

Se elaboró e imprimió la Sistematización de la experiencia del PCJEM.

Medidas tomadas para la sostenibilidad del Programa Conjunto

I. Documentación e integración de productos principales del PC en procesos institucionales para facilitar su sistematización y réplica

1. La Estrategia de Empleabilidad e Inserción laboral, que comprende acciones de formación y orientación, convenios con empresas y pasantías laborales se ha sistematizado.
2. La Estrategia de Desarrollo Empresarial Juvenil/autoempleo, que comprende acciones de formación de competencias, asistencia técnica y asistencia financiera, ha sido documentada para facilitar su réplica.

II. Alineamiento e integración de los productos con las estructuras y plataformas institucionales, para lograr su institucionalización y asegurar la sostenibilidad de los mismos:

1.El Programa de Remesas Solidarias y Productivas, ha sido institucionalizado en la Cancillería (Dirección de Asuntos Consulares) y en la Secretaría de Desarrollo Social (Programa Desarrollemos Honduras) y se elaboró un Decreto Ejecutivo que crea oficialmente el Programa Nacional de Remesas Solidarias y que será sometido al Poder Ejecutivo.

2. Las Mesas Territoriales de Empleo y Comités Interinstitucionales de Empleo Juvenil se han integrado a las mesas temáticas de los Consejos Regionales de la Región Comayagua y Región Lempa y se han venido fortaleciendo y coordinando con SEPLAN en base al Plan de Nación.

3. Las Oficinas Multiservicios, se han integrado al Servicio Nacional de Empleo (SENAEH), a través de la plataforma “Empléate” para acceder a la bolsa de empleo nacional. también se han incorporado a los Planes de Inversión Municipal y/o de instancias privadas (FUNIDE)

4.El Fondo de Crédito, se ha revisado y ajustado. Estará siendo co- administrado por las cooperativas bajo la coordinación de un Comité Técnico de Seguimiento integrado por las cooperativas, representantes de los jóvenes y PNUD a fin de garantizar que se que mantendrán las líneas de crédito para jóvenes y se continuará fortaleciendo las capacidades de los emprendedores de escasos recursos.

5.Iniciado el proceso del Mapeo de los Emprendimientos del PC a fin de visibilizar su ubicación, contexto, condiciones en que funcionan, ubicación en la cadena productiva, necesidades, desarrollo y potencial que poseen, para identificar y analizar las capacidades, potencialidades y los requerimientos para mejorar su desempeño y avanzar en su desarrollo empresarial.

6.El proceso de formación en cultura, migración y desarrollo ha sido incorporado en el modelo de formación que aplica la Secretaría de Trabajo y Seguridad en materia de orientación socio laboral.

III. Articulación estratégica y operativa con la planificación Institucional a nivel central y local:

- i. **El Plan de Empleo Juvenil (PEJ)**, es el mecanismo de política pública sobre empleo juvenil que se transversaliza en las Instituciones relacionadas con los procesos de empleabilidad y empresarialidad, impulsado desde la STSS/ departamento de **Políticas y estrategias de Empleabilidad**, creado por acuerdo ministerial No. 250-2011, dentro de la Dirección General de Empleo de la STSS para contribuir a impulsar la operatividad del tema. Cada institución asigna presupuesto a las actividades de empleabilidad y empresarialidad que le asigna el PEJ, incidiendo de esa manera en el abordaje y operatividad del tema. La STSS y el INJ son responsables de garantizar su operacionalización.
- ii. **El Componente de Empleabilidad** para migrante laboral y retornados se vincula con la Legislación de protección a Migrante y sus familias que se impulsa desde la Cancillería, como forma de garantizar su aplicabilidad y con el Sistema de Atención al Migrante, con el Servicio Nacional de

Empleo.

¿Hay dificultades para la ejecución?

- Coordinación de las agencias de la ONU
- Coordinación con el Gobierno
- Coordinación dentro de(l)/los Gobierno(s)
- Administración (Contratos públicos, etc.) /Finanzas (gestión de fondos, disponibilidad, revisión de presupuestos, etc.)
- Gestión: 1. Gestión de actividades y productos 2. Gobernanza/Toma de decisiones (CGP/CDN) 3. Rendición de cuentas
- Diseño del Programa Conjunto

¿Cuáles son las causas de esas dificultades?

- Externas al Programa Conjunto (riesgos e hipótesis, elecciones, desastres naturales, descontento social, etc.)
- Otras. Especificar

La crisis financiera que afronta el Gobierno de Honduras tienen repercusiones en la sostenibilidad del PC. Pese a existir voluntad política, se dificulta el acompañamiento permanente del gobierno en el desarrollo de los procesos y limita su capacidad para institucionalizar y darle sostenibilidad a los resultados. Un ejemplo concreto es el del recorte a la Secretaría de Trabajo y el de la falta de recursos para poner a funcionar el Fondo para el Programa Nacional de Remesas Solidarias.

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades a las que se enfrenta el Programa Conjunto. Limite su descripción al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

La intervención interagencial en los términos en que se plantea en el diseño del PC, ha requerido en primer lugar de la voluntad y del esfuerzo de los puntos focales de las agencias para interactuar de manera integrada, enfocándose en un solo propósito, con metodologías unificadas, a fin de homogenizar criterios para un accionar conjunto para lograr resultados homogéneos. Lo anterior no ha sido posible en virtud de los criterios agenciales, más los criterios de cada punto focal y los criterios de los asociados nacionales y socios locales. También ha sido difícil la gestión escalonada prevista en el PC, algunas agencias sufrieron retrasos y eso dificultó el inicio y la complementariedad con los procesos de otras agencias.

La ejecución de los procesos se dificultó por las condiciones de aislamiento y acceso precario en zona de trabajo focalizada; por la población abordada, sobretodo en áreas rurales (jóvenes excluidos, tímidos, temerosos) que requerían de un abordaje previo, para fortalecer su autoestima, sus derechos/deberes, relación con el entorno y motivación para visualizar oportunidades. El tiempo de ejecución del programa no es congruente con la dimensión de los productos, la complejidad de los procesos que ha exigido mucho esfuerzo y costo para generarlos, ya que convertir a jóvenes productores tradicionales, en “emprendedores” capaces de desarrollar planes de negocios, manejar recursos de crédito o de capital semilla de manera viable, rentable y sostenible ha sido un reto fuerte.

Las metas planteadas poco realistas, en virtud que no se dimensiona la realidad de la zona, las características de la población, las condiciones ambientales, de infraestructura e institucionales.

El acompañamiento institucional, La mayor parte de los productos orientados a la apertura de opciones de empleo y autoempleo, requieren del acompañamiento y apropiación de la Secretaría del Trabajo y el Instituto de la Juventud, quienes han acompañado el proceso, mostrando voluntad, sin embargo, sus ritmos de trabajo son más pausados debido a la amplitud de su mandato, la poca disponibilidad de recurso humano y financiero, ha limitado el acompañamiento y la institucionalización de los resultados.

Los gobiernos locales pese a existir compromiso para continuar apoyando estos procesos desde las municipalidades, el retraso de más de un año en la transferencia de los recursos desde el Gobierno Central a los gobiernos locales retrasó en buena medida que se concretizara el apoyo contraparte

Los sistemas administrativos de las agencias del Sistema de Naciones Unidas son complejos y han afectado la agilidad de la ejecución desde el inicio, en cuanto a los procesos de adquisiciones, provocando retrasos en la ejecución de ciertos procesos, desmotivación en los jóvenes y malestar en los socios locales.

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades de origen externo (no causadas por el Programa Conjunto) que están retrasando su ejecución. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

El Contexto político y económico del país: El PC, ha sido eficiente en su ejecución y generación de los productos, sin embargo, la crisis política generada en el 2009, impactó fuertemente en la economía nacional y en desarrollo social, que limitaron la comunicación con el gobierno. Posteriormente los procesos electorales trajeron cambios de alcaldes y funcionarios institucionales, que limita mayores avances.

La crisis económica del país del 2009 a la fecha se ha agudizado, afectando la gestión institucional nacional y local por los recortes presupuestarios que limitan su accionar en el acompañamiento de los procesos y la institucionalización de los resultados.

Instituciones, municipios y gobiernos locales: Las instituciones asociadas al PC/STSS, INJ, Cancillería, Alcaldías, han mostrado gran voluntad, participado y acompañado los procesos, y pese a sus limitaciones están asumieron la institucionalización de los procesos previsto para 2012, y han asignado recursos para dar continuidad a los mismos. La crisis económica en 2011 afectó el impulso de varios temas, priorizados por el gobierno, afectando también las transferencias a las municipalidades previstas en un 7%, que los alcaldes tuvieron que exigir su entrega al gobierno.

Esas dificultades ajenas al PC, pueden incidir en la continuación, ampliación y/o replica de los resultados, ya que el panorama de reducción presupuestaria para el 2012 se mantiene.

Las características de la zona focalizada son difíciles debido a la limitada infraestructura de carreteras, el aislamiento y dispersión de los municipios y las comunidades, las economías locales son pobres, de subsistencia y por tanto no son viables para impulsar procesos de empleabilidad y empresariedad

Algunos elementos del Modelo de Crédito impidieron el repago de los préstamos: La falta de garantías fiduciarias, prendarias o de otro tipo en el modelo de crédito han impedido que algunos de los beneficiarios paguen puntualmente el crédito. Esto generó un incremento en el mora que tuvo que ser subsanado y abordado entre las cooperativas, el PC y cada joven.

Algunos jóvenes temen al compromiso de la empresariedad, ya que sus expectativa principal es la obtención de empleo, en tanto el programa, conforme la realidad de la zona, promueve principalmente la empresariedad como mecanismo de autoempleo, lo cual no motiva a los/as jóvenes porque implica mayor responsabilidad, habilidades emprendedoras, manejar créditos y ello genera temor al fracaso.

Describe brevemente (250 palabras) las acciones previstas para eliminar o atenuar las dificultades de origen interno y externo descritas en los cuadros anteriores

La coordinación y sinergia con Autoridades Nacionales y Locales, ha sido la estrategia implementada desde el inicio, y pese a la interrupción sufrida por la crisis política, fue retomada procurando que las instituciones asociadas, principalmente la STSS, asumiera la conducción de los procesos y el PC acompañar su desarrollo, lo cual viabiliza la apropiación e institucionalización de los mismos, sin embargo la crisis en que se encuentra el sistema institucional, no garantiza resultados efectivos, pese a ello, la STSS y el INJ, han estado presentes en todo el proceso y buena voluntad ha implicado esfuerzos para incorporar los resultados dentro de sus procesos y estructuras.

La Ejecución de las intervenciones: Para agilizar y viabilizar la ejecución, el PC ha hecho ajustes y adecuaciones para superar las dificultades planteadas por la zona y con la población, se desarrollaron metodologías de abordaje para incidir en un primer momento en el desarrollo humano de los/as jóvenes y en un segundo momento avanzar en el desarrollo de sus capacidades económicas-emprendedoras, facilitando la formación de competencias y habilidades en su entorno comunitario. Por tal razón se invirtió tiempo y recursos en procesos de formación en

aspectos de desarrollo económico comunitario, educación financiera, gestión empresarial, género y empleo, etc.

Instituciones Nacionales: Con la STSS y el INJ, el PC ha establecido una estrecha comunicación, apoyando la funcionalidad de áreas vinculadas y algunos procesos se han entregado a la STSS para su coordinación y apropiación (Plan de Empleo Juvenil, Sistema Migrantes Retornados, Atlas de Indicadores), implicando anticipadamente su institucionalización.

Instituciones Locales: Se han identificado los municipios más desarrollados (categorías A y B) y con ellos se está concertando la continuidad de los procesos clave, como las Oficinas Multiservicios. Con las **Cooperativas y Cajas Rurales** se ha logrado impulsar el Modelo de Crédito y con ello se han abierto posibilidades para que nuevas cooperaciones continúen apoyando los proyectos productivos de los/as jóvenes. Con las **instituciones de formación, vinculadas con INFOP** se están instalando capacidades para formación, orientación y asistencia para empleabilidad y empresariedad.

Los sistemas administrativos de las agencias se han agilizado y las dificultades iniciales se han reducido, sin embargo las revisiones presupuestarias siguen siendo complejas y afectan la fluidez de los procesos de ejecución financiera e influyen en los procesos técnicos.

Se evaluó y se hicieron los cambios necesarios al Fondo de Crédito y a su reglamento, particularmente en lo relacionado con las garantías e intereses en condiciones flexibles a fin de obtener el compromiso de los jóvenes y a la vez garantizar que las cooperativas sigan apoyando este ámbito

2 Coordinación Interagencial y Unidos en la Acción

¿Existe alineamiento entre el Programa Conjunto y el MANUD? Por favor seleccione la respuesta apropiada

- Sí
- Non

En caso negativo, ¿el programa Conjunto se alinea con las estrategias nacionales? Por favor seleccione la respuesta apropiada

- Sí
- No

¿Qué tipos de mecanismos de coordinación y decisiones se han adoptado para garantizar un proceso y un cumplimiento conjuntos? ¿Existe coordinación entre los distintos programas conjuntos funcionando en el país? Por favor, explique y añada cualquier otro comentario relevante que considere necesario:

El modelo de gestión del PC, facilita la participación de los actores en diferentes niveles

Los PC, están bajo el seguimiento de la Coordinación Residente del SNU y eso ha facilitado el desarrollo de reuniones informativas, de intercambios, visualización de avances y el cumplimiento de compromisos.

Los distintos niveles de avance en la ejecución de los tres PC, las zonas de influencia y la ubicación o sede, en Tegucigalpa los PC de Cultura y de Agua y en Comayagua el PC de Empleo Juvenil, no facilitó una mayor coordinación, sin embargo se ha mantenido una fluida comunicación y las experiencias de los PC de Cultura y de Agua han servido de base para la ejecución del PC de empleo juvenil.

Pese a lo anterior se hicieron esfuerzos de revisión y programación conjunta y se contrató la consultoría para la línea base y la Oficial de M&E de los tres PC.

Se logró hacer una coordinación conjunta con el PC de Cultura en torno al Modelo de Crédito diseñado por el PC de Empleo Juvenil, que sirvió de base para el Fondo de Crédito del PC de Cultura y Desarrollo.

En el 2011, se desarrollaron reuniones con los tres PC, de información y presentación de resultados.

Por favor, proporcione los valores para cada categoría de la siguiente tabla de indicadores

Indicadores	Valor de Referencia	Valor a la fecha	Medios de Verificación	Métodos de Recolección
Número de prácticas de gestión (financiera, contratación pública, etc.) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución	0	4	CONTRATOS Y CONVENIOS ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN CONVENIO CON RED COMIFAH	CONVENIOS, CONTRATOS INFORMES DOCUMENTOS
Número de tareas analíticas conjuntas (estudios, diagnóstico) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	0	18	LINEA BASE (1) FOCALIZACION ZONA (1) DIAGNOSTICOS (3) ESTUDIOS DE CASO (1)	INFORMES PLANES DOCUMENTOS
Número de misiones conjuntas llevadas a cabo conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	0	SEIS (6)	FOCALIZACION ZONA (1) PLANIFICACION CONJUNTA (3) PLAN DE MEJORAS (1) ESTRATEGIA DE SALIDA (1)	INFORMES CUADROS/MATRICES DOCUMENTOS

La gestión de las adquisiciones la hizo cada Agencia conforme a sus sistemas administrativos. La estrategia de comunicación, la contratación de Red COMIFAH, el proceso de las Oficinas Multi-Servicios y la formación de facilitadores para el desarrollo local son las prácticas de gestión conjunta que se han desarrollado entre dos o más Agencias, bajo un solo convenio o un solo contrato

3 Eficacia de la Ayuda al Desarrollo: Declaración de París y Programa de Acción de Accra

¿Están el Gobierno, la sociedad civil y otros socios nacionales involucrados en la ejecución de actividades y en la obtención de productos?

- No están involucrados
- Ligeramente involucrados
- Bastante involucrados
- Totalmente involucrados

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa el Gobierno?

- Formulación de políticas/toma de decisiones
- Gestión: Presupuestos
- Gestión: Contratación pública
- Gestión: Prestación de servicios
- Gestión: Otras. Especificar

La STSS y el INJ como contraparte asociada del PC, están bastante involucradas y ha impulsado el Plan de Empleo Juvenil, un instrumento de política que ha sido aprobado en Gabinete Social y oficializado por el Presidente de la República, y está integrando las Oficinas Multiservicios al Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH), que presta servicios de intermediación laboral.

Con SEPLAN se ha coordinado la integración de las Mesas Territoriales de Empleo a los Consejos Regionales de Desarrollo.

La Secretaria de Relaciones Exteriores coordina con la Secretaria de Desarrollo Social, el Programa de Remesas Solidarias y están procurando la institucionalización con asignación de recursos nacionales a través del Decreto Ejecutivo.

Las 5 Alcaldías, han asumido los compromisos para continuar impulsando los procesos de empleabilidad y empresariedad, a través de la creación y puesta en funcionamiento de las Oficinas Multiservicios y/ de la Oficina Municipal de la Juventud. Asimismo, las instituciones públicas del nivel central y local acompañan los procesos de ejecución de los programas de cooperación, impulsando su alineamiento a las políticas nacionales.

¿Quién dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa y cuantas veces se han reunido?

El Comité de País lo coordina el Coordinador Residente, junto con la Secretaria de Planificación y la representación de la Cooperación Española y el **Comité de Gestión** lo Coordina el Coordinador Residente y el Ministro de la STSS.

Durante el 2012 ambos comités se reunieron dos veces.

Numero de reuniones del CGP

En el período de julio a diciembre 2012, hubo una reunión virtual de comité de gestión para informar sobre los avances del PC y para solicitar una segunda ampliación del mismo hasta marzo de 2013.

¿Está la sociedad civil involucrada en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

- No está involucrada
- Ligeramente involucrada
- Bastante involucrada
- Totalmente involucrada

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa la sociedad civil?

- Formulación de políticas/toma de decisiones
- Gestión: Presupuestos

- Gestión: Contratación pública
- Gestión: Prestación de servicios
- Gestión: Otras. Especificar

La sociedad civil ha participado en el PC a través de organizaciones como FUNIDE, Cámaras de Comercio, Ayuda en Acción, FUNDER, CEPROD, Cesadeh, Libre Expresión, Institutos Técnicos Comunitarios, Cooperativas y Cajas Rurales, organizaciones de productores, talleres, pequeños y medianos Empresarios locales, algunos de los cuales están entre bastante y ligeramente involucrados.

Su participación se orienta a la prestación de servicios, acompañamiento de los procesos y apertura de opciones para que los/as jóvenes puedan hacer pasantías laborales y tener mayor opción de insertarse.

A través de los Consejos Regionales de Desarrollo, se han convocado a todas las organizaciones de sociedad civil organizadas localmente, para impulsar una mayor participación a nivel de las regiones en torno a los temas introducidos en las mesas temáticas.

¿Están involucrados los ciudadanos en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

- No están involucrados
- Ligeramente involucrados
- Bastante involucrados
- Totalmente involucrados

¿En qué tipo de decisiones y actividades participan los ciudadanos?

- Formulación de políticas/toma de decisiones
- Gestión: Presupuestos
- Gestión: Contratación pública
- Gestión: Prestación de servicios

- Gestión: Otras. Especificar:

En la formación y orientación de jóvenes, promocionando las opciones del PC.

¿Dónde tiene su sede la unidad de gestión del Programa?

- Gobierno nacional
- Gobierno local
- Organismo ONU
- Sede propia
- Otra, especificar:

El PC tiene su oficina principal en la ciudad de Comayagua. Servicios de apoyo son prestados desde la oficina de PNUD en Tegucigalpa.

Basándose en sus repuestas previas, describa brevemente la situación actual del Gobierno, sociedad civil, sector privado y ciudadanía (250 palabras) con respecto a la apropiación, alineamiento y rendición de cuentas mutua de los programas conjuntos, aporte ejemplos si lo considera relevante. Procure describir los hechos, evitando interpretaciones y opiniones personales

El Gobierno Central: enfrenta actualmente problemas financieros que afectan al sistema institucional y su capacidad de respuesta, lo que implica reducción del gasto, austeridad que se traduce en los recortes presupuestarios de las instituciones, limitando el asumir compromisos de sostenibilidad de los procesos y resultados generados.

Las instituciones de gobierno enfrentan limitaciones. En 2012 hubo esfuerzos de mayor acercamiento, diálogo y seguimiento a los programas y proyectos de cooperación que se ejecutan, pero con baja capacidad de respuesta y toma de decisiones, pese a ello hay mayor apertura y facilidades para la articulación de los proyectos con los procesos y estructuras nacionales. Sin embargo la crisis económica traducida en recortes presupuestarios afecta al sistema institucional y profundizan las debilidades del gobierno para responder las demandas de los sectores, generando conflictos constantes que desgastan su credibilidad.

Los gobiernos locales, tienen apertura, voluntad política y compromiso con los programas/proyectos, es fácil coordinar con ellos y a partir de

la experiencia concentrada en 5 municipios con las OMS, otras alcaldías muestran interés por incursionar en la intermediación para empleabilidad y emprendedurismo. Sin embargo la mayor parte de los municipios en la zona del PC, con rurales y de bajos ingresos, dependientes de las transferencias del gobierno central. Las transferencias para el 2012 se fijaron en 7% .

Sector privado: Es conservador, sus inversiones son limitadas, no generan la cantidad de empleos que se demandan, su enfoque de ganancia máxima con el mínimo de riesgos. Bajo el enfoque de responsabilidad empresarial, las empresas abren oportunidades para que los/as jóvenes hagan pasantías laborales, y de manera competitiva faciliten su inserción laboral. Asimismo, impulsan iniciativas microempresariales con recursos de las remesas.

Las Instituciones Financieras locales (Cooperativas y Cajas Rurales) hay apertura, aceptan el modelo, asumen compromiso para continuar operando el Fondo y apalancarlo con fondos propios o gestionar con la cooperación externa, el modelo de asistencia financiera a través de Cooperativas es una acción muy asertiva del PC.

La Sociedad Civil cuenta con muchas organizaciones con experiencia en procesos productivos, de servicios, muestran apertura, colaboración, acompañamiento, nivel de apropiación de los procesos. Con algunas ONG pueden establecerse compromisos, para asistencia técnica de los jóvenes emprendedores. Sin embargo enfrentan limitaciones de recursos que debilitan su accionar. A través de los Consejos regionales de Desarrollo/Plan de Nación, la sociedad civil ha sido convocada para integrarse en pro del desarrollo integral de las regiones.

La ciudadanía tiene expectativas y busca informarse y participar en iniciativas que se impulsan, para mejorar sus capacidades y generar oportunidades para su desarrollo personal, familiar y comunitario. Los jóvenes buscan integrarse, participar y empoderarse como ciudadanos activos en procesos de planificación y evaluación, sin embargo su visión de las oportunidades es limitada, son desconfiados, quieren respuestas rápidas y temen tomar opciones que demandan mucha responsabilidad de su parte, por temor a fracasar.

El PC al llegar con propuestas concretas para los jóvenes, ha construido relaciones de confianza con autoridades, líderes locales y padres de familia, logrando su participación en los procesos. Asimismo, ha planteado desafíos en torno al rol de los gobiernos y otros actores locales, para abordar el tema del empleo y el emprendedurismo, en el marco de estrategias de desarrollo económico local, que se concretarán en los planes estratégicos de desarrollo municipal.

4 Comunicación e Incidencia

¿Ha formulado el PC una estrategia de incidencia y comunicación para contribuir al avance de los objetivos de sus políticas y los resultados de desarrollo?

- Si
- Non

¿Al cumplimiento de qué logros concretos definidos en el PC y/o en la estrategia nacional están contribuyendo las iniciativas de comunicación

e incidencia?

- Aumento en la concienciación de ciudadanos y gobiernos sobre cuestiones relativas a los ODM
- Aumento en el diálogo entre ciudadanos, sociedad civil, gobiernos nacionales y locales en relación a las políticas y prácticas de desarrollo
- Políticas y legislación nuevas/adoptadas para avanzar en la consecución de los ODM y otros objetivos relacionados
- Creación y /o conexión con redes sociales para avanzar los ODM y otros objetivos relacionados
- Momentos/acontecimientos clave de movilización social que ponen de relieve cuestiones importantes
- Relación con los medios e incidencia
- Otras (usar recuadro a continuación)

A visibilizar y tomar conciencia

A promocionar las opciones de

A que los gobiernos locales así

¿Cuántas alianzas, y de qué clase, se han formado entre los diversos agentes sociales para promover el logro de los ODM y otros objetivos relacionados?

Organizaciones de inspiración religiosa	<input type="text"/>
Coaliciones/redes sociales	<input type="text"/>
Grupos ciudadanos locales	<input type="text"/>
Sector privado	CUATRO (<
Instituciones académicas	UNA (CICAI)
Grupos de comunicación y periodistas	<input type="text"/>
Otras	DOS(2) / C

¿Qué actividades comunitarias lleva a cabo el programa para garantizar que los ciudadanos locales tienen acceso suficiente a la información sobre el programa y a las oportunidades para participar activamente?

- Grupos de discusión
 - Encuestas de hogares
 - Uso de medios de comunicación locales como la radio, grupos de teatro, periódicos, etc
 - Foros ciudadanos
 - Fomento/formación de capacidades
 - Otras
-

Sección 3. Objetivos de Desarrollo del Milenio

Objetivos de Desarrollo del Milenio

No se incorporan nuevos Objetivos.

Comentarios narrativos adicionales

Por favor añada cualquier información y contribuciones del programa a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ya sean a nivel nacional o local

El PC impulsa el empleo juvenil a nivel nacional, mediante el Plan de Empleo Juvenil y su articulación con las agendas estratégicas y operativas del sistema institucional. A nivel local el tema de empleabilidad y desarrollo empresarial, está siendo abordado en 5 municipalidades, contribuyendo a su descentralización. Para ello se han creado mecanismos dentro de la estructura municipal (las OMSs), para la intermediación laboral.

El Programa Conjunto, orienta sus acciones estratégicas a generar condiciones, capacidades y medios para que los/as jóvenes, tengan mejores opciones de insertarse en el mercado laboral o para iniciar emprendimientos productivos, contribuyendo con el **ODM 1** / meta 1.B, en la medida que busca mejorar las capacidades productivas de los/as jóvenes para que tengan mejores oportunidades de optar a un empleo o iniciar una microempresa que le permita generar ingresos y mejorar sus condiciones de vida (educación, salud, vivienda) y las de su familia. Al mismo tiempo procura que las actividades productivas que los/as jóvenes emprenden, tengan un enfoque de seguridad alimentaria. Con el **ODM 3** al considerar que al menos el 30% de mujeres participen en los procesos de empleabilidad y empresarialidad.

Conforme esta intervención, el PC contribuye a combatir las causas de la pobreza y la exclusión social, mediante la identificación, organización, formación de jóvenes, vinculados a las actividades productivas de las áreas urbanas y rurales, fortaleciendo sus capacidades productivas desde una visión empresarial que facilite la generación de ingresos, garantice la seguridad alimentaria, la protección ambiental, la identidad, el arraigo y el desarrollo comunitario, a través de ciclos de aprendizaje vinculados a una visión empresarial que busca facilitar la inserción laboral en su mismo entorno productivo, procurando generar procesos en los cuales los/as jóvenes se apropien de un mayor conocimiento de su realidad personal, familiar, comunitaria, de sus recursos, visualizando el rol que hombres y mujeres deben desempeñar en su uso y conservación, como base para su desarrollo humano.

Por favor añada otros comentarios que desee comunicar al Secretariado MDG-F

La intervención del PC centrada en contribuir a reducir la pobreza, desarrollando en los/as jóvenes, en primer momento **acciones de valoración personal**, de su autoestima, conocimiento y comprensión de sus derechos y deberes, género, y en un segundo momento **capacidades competitivas** de actitud, aptitud, responsabilidad, visión estratégica etc, para visualizar oportunidades en sus entornos de vida, lo cual impactará en sus familias y comunidades, implicando el desarrollo de acciones en aspectos educativo-productiva para complementar el nivel educativo-escolar que poseen, mejorando y estimulando sus habilidades emprendedoras, con ejercicios prácticos de manejo de recursos financieros, mejorar o ampliar los conocimientos, valorar su medio ambiente, determinando su rol como ciudadano y agente de cambios. Todo ello impacta en un abordaje integral que al final incide en todos los ODM.

Sección 4. Indicadores temáticos

1 Promoción y apoyo de políticas y programas nacionales y locales que aumentan las oportunidades laborales de los jóvenes y/o la gestión de la emigración

1.1 Número de normas, políticas o planes apoyados por el Programa Conjunto relacionadas con el empleo juvenil y/o la gestión de la emigración

- Empleo juvenil
- Emigración
- Ambos

Políticas

Núm. Nacional 2 PEJ y Decreto del Programa de Remesas Solidarias

Núm. Local

Normas

Núm. Nacional 1 Ley Migr

Núm. Local

Planes

Núm. Nacional

Núm. Local 4 PDM

1.2 Por favor, proporcione una breve información contextual sobre el papel que juegan las normas, políticas o planes, y el país/municipio en

que el que se van a aplicar (base de partida, fase de desarrollo y aprobación, impacto potencial)

Las Normas, políticas y planes son mecanismos que regulan y establecen e impulsan acciones en relación con temas que se vinculan con el desarrollo de las personas a nivel nacional, local etc y son de obligatorio cumplimiento.

El PC apoyó el proceso de diseño y concertación del PLAN DE EMPLEO JUVENIL con Empresarios, Trabajadores, instituciones publicas y jóvenes, quienes aportaron y legitimaron dicho documento que constituye un mecanismo de politica que fué aprobado en gabinete de gobierno y oficializado por el Presidente de la República.

Dicho Plan es de aplicacion nacional y todas las Instituciones públicas y privadas deben incorporar e impulsar las acciones establecidas en el Plan, para impulsar el empleo y el autoempleo. El PC junto con la STSS y el INJ, impulsan la articulación en laplanificación estratégica y operativa de las Instituciones públicas y privadas.

El PC también impulsa la articulación del Plan de Empleo Juvenil, con los Planes de Desarrollo Municipal en 4 municipalidades La STSS y el INJ, son quienes coordinan el proceso.

Tambien se impulsa la Ley de Protección a Migrantes y sus Familias, que está siendo coordinada por la Cancilleria y la cual una vez que se apruebe en el Congreso nacional, será de aplicación nacional.

1.3 Número de ciudadanos y/o instituciones afectadas/os por las normas, políticas o planes

Ciudadanos	
Total	100%
Núm. Urbano	52%
Núm. Rural	48%
Jóvenes	
Total	38% del total de población
Núm. Urbano	40%
Núm. Rural	60%

Emigrantes	
Total	500,000
Núm. Urbano	300,000
Núm. Rural	200,000
Instituciones públicas nacionales	
Total	20
Instituciones públicas locales	
Total	298 municipalidades
Núm. Urbano	
Núm. Rural	
Instituciones privadas	
Total	Todas las existentes relacionadas con el empleo
Núm. Urbano	
Núm. Rural	

1.4 Indique la área de influencia de las normas, políticas o planes

- Fortalecimiento de las instituciones nacionales
- Coordinación y coherencia de políticas
- Sistemas estadísticos y/o de gestión de la información
- Otra. Especificar:

Regular, alinear , intervenir y dar respuesta a las demandas de la población en torno a necesidades específicas.
Proteger a las personas y garantizar sus derechos.

Comentarios

Las leyes generan cambios en la sociedad, en la medida que estas son adoptadas y aplicadas para garantizar los derechos de las personas. El aporte del PC al apoyar estos procesos es un aporte en beneficio de todos los hondureños.

1.5 Presupuestos públicos asignados a mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes y/o las oportunidades y derechos de los emigrantes antes de la ejecución del Programa Conjunto

- Empleo juvenil
- Emigración
- Ambos

Presupuesto nacional	\$ 265,000.0
Total presupuesto(s) local(es)	\$ 53,113.0

Se ha asignado presupuesto para el Plan de Empleo Juvenil y para institucionalizar el Programa de Remesas Solidarias en Secretaria de Relaciones exteriores y Secretaria de Desarrollo Social.

Para las Oficinas Multiservicios, las Alcaldías han asignado recursos para salarios, servicios públicos, espacio físico y papelería.

1.6 Variación (%) en los presupuestos públicos asignados a programas o políticas de fomento de oportunidades de empleo juvenil/derechos y oportunidades de los emigrantes desde el comienzo del Programa Conjunto hasta ahora

- Empleo juvenil
- Emigración
- Ambos

Presupuesto Nacional.: \$ 265,000

% Total

% Inspirado por el programa conjunto

Presupuesto Local

% Total

% Inspirado por el programa conjunto

2 Fortalecimiento de capacidades y desarrollo de aptitudes para mejorar el acceso de los jóvenes y/o emigrantes al mercado laboral

2.1 Tipo y número de intervenciones realizadas con el apoyo del Programa Conjunto dirigidas a mejorar las aptitudes y/o la información a fin de expandir las oportunidades de empleo

Beneficiarios directos

Jóvenes 1071

Emigrantes

Ambos 10717

Programas de formación vocacional

Total 4

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Programas de educación formal

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Programas de aprendizaje

Total 7 centros (con CICA)

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Centros de recursos laborales y de servicios para la juventud

Total 4 OMS y 1 OMJ

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Análisis del mercado laboral

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Alianzas público-privadas

Total (5 , 4 cooperativas y FUNIDE)

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Otros. Especificar. EMPRESAS

Total	<input type="text" value="10"/>
Mujeres	<input type="text"/>
Hombres	<input type="text"/>
% emigrantes	<input type="text"/>

1. El PC en el proceso de empleabilidad ha capacitado 871 jóvenes; 300 de ellos están participando en pasantías laborales en el marco de convenios con empresas locales (10).
2. Los procesos de formación vocacional impartidos fueron: formación en técnicos de desarrollo económico; auxiliares de proyectos de inversión; y Laboratorios Organizacionales en Terreno (LOT).
3. No se desarrollaron programas de educación formal,
4. Se están apoyando seis centros de formación no formal previamente identificados, para fortalecer su currícula, incluyendo los temas de empleo y desarrollo empresarial.
5. Las Oficinas Multi-Servicios (OMS) fueron creadas como centros de servicios de apoyo y orientación laboral para jóvenes.

2.2 Número total de jóvenes y/o emigrantes formados que han adquirido capacidades y aptitudes adaptadas al mercado laboral

871 jóvenes formados para Empleabilidad

Núm. Total jóvenes (hombres)	<input type="text" value="570"/>
Núm. Total jóvenes (mujeres)	<input type="text" value="341"/>
Núm. Total emigrantes	<input type="text" value="10"/>
Núm. Hombres menores de 24 años	<input type="text"/>
Núm. Mujeres menores de 24 años	<input type="text"/>
Núm. Mujeres	<input type="text"/>
Núm. Hombres mayores de 24 años	<input type="text"/>

Núm. Mujeres mayores de 24 años

Núm. Hombres

2.3 Número de empleos creados para jóvenes y/o emigrantes con el apoyo del Programa Conjunto

2143 autoempleos creados

Núm. Total jóvenes (hombres) 1056

Núm. Total jóvenes (mujeres) 1087

Núm. Total emigrantes

Núm. Hombres menores de 24 años

Núm. Mujeres menores de 24 años

Núm. Mujeres

Núm. Hombres mayores de 24 años

Núm. Mujeres mayores de 24 años

Núm. Hombres

**Los jóvenes participantes están entre las edades de 18 a 29 años

3 Fortalecimiento de las capacidades de instituciones locales y nacionales para actuar en favor del empleo juvenil y las cuestiones migratorias

3.1 Número de personas e instituciones que han mejorado sus capacidades para ofrecer servicios a los jóvenes y/o emigrantes

- Para los jóvenes
- Para los emigrantes

Ambos

Número de instituciones

Instituciones públicas nacionales

Instituciones públicas locales 24

Empresas privadas

ONG

Instituciones académicas 2

Otro. Especificar

4 Cooperativas

43 Cajas Rurales

3 Cámaras de Comercio

6 centros de formación

Empleadores del sector privado

Hombres

Mujeres

Funcionarios

Hombres

Mujeres

Profesores/formadores

Hombres

Mujeres

Ciudadanos



Hombres

Mujeres

Otros. Especificar

Hombres

Mujeres

Se firmaron 21 convenios con 21 organizaciones proveedoras de servicios relacionados con la empleabilidad y empresarialidad: formación, asistencia técnica, comercialización, asistencia financiera incluyendo las 5 municipalidades, el CICAL y dos nuevos convenios con: FUNDER, Municipalidad de Cane y Municipalidad de Marcala.