

# Sección 1. Identificación y situación del Programa Conjunto.

**País:** Honduras

**Ventana Temática:** Juventud, Empleo y Migración

**Proyecto Atlas MDGF:** 00062892

**Título del programa:** Desarrollo humano juvenil vía empleo para superar los retos de la migración

**Número de informe:**

**Perido del informe:** 2-11

**Duración del programa:** 3 años

**Fecha oficial de comienzo:** Abril 2009

**Organizaciones NU participantes:**

- FAO
- OIT
- OIM
- PNUD
- FNUAP
- UNICEF
- ONUDD

**Socios Ejecutivos:**

- AMHON Asociación de Municipios de Honduras
- CENET Centro Nacional de Educación para el Trabajo
- CEPROD, Centro de Promoción para el Desarrollo
- CESADEH, Centro Social Asesor para el Desarrollo de Honduras
- INFOP Instituto Nacional de Formación Profesional
- INJ Instituto Nacional de la Juventud
- SAG Secretaria de Agricultura y Ganadería

- SER Secretaria de Relaciones Exteriores
- SGJ Secretaría de Gobernación y Justicia
- SIC Secretaría de Industria y Comercio
- STSS Secretaria de Trabajo y Previsión Social
- UNAH Universidad Nacional Autónoma de Honduras

## Resumen presupuestario

	OIT	\$935,972.00
	UNICEF	\$475,008.00
	PNUD	\$3,123,828.00
Presupuesto total aprobado	FAO	\$595,402.00
	ONUDD	\$289,296.00
	OIM	\$613,432.00
	FNUAP	\$339,062.00
	<b>Total</b>	<b>\$6,372,000.00</b>
<hr/>		
	OIT	\$935,972.0
	UNICEF	\$475008.0
	PNUD	\$3123828.0
Cantidad total transferida hasta el momento	FAO	\$595402.0
	ONUDD	\$289296.0
	OIM	\$613432.0
	FNUAP	\$339062.0
<hr/>		

	<b>Total</b>	<b>\$6,372,000.00 (100.0%)</b>
Presupuesto Total Desembolsado a la fecha	OIT	750,000
	UNICEF	475,008
	PNUD	1,939,748.82
	FAO	500,300
	ONUDD	277,296
	OIM	550,320.02
	FNUAP	290,000
	<b>Total</b>	<b>\$4,782,672.84(70%)</b>
Presupuesto total comprometido hasta la fecha	OIT	185,000
	UNICEF	0.00
	PNUD	1,184,079.20
	FAO	95,102
	ONUDD	12,000
	OIM	63,112
	FNUAP	49,062
	<b>Total</b>	<b>\$1,588,355.20 (30%)</b>

# Donantes

Como sabrán, uno de los objetivos del F-ODM es atraer el interés y la financiación de otros donantes. Para poder informar acerca de este objetivo en 2010, les pedimos que nos notifiquen, por programa, si han recibido financiación complementaria, en la forma que indica en que se indica en el ejemplo siguiente:

Por favor use el mismo formato que ha utilizado en la sección anterior (resumen de presupuesto) para reportar cantidades en dólares Americanos (ejemplo 50,000.11) para cincuenta mil dolares y once centimos

Tipo	Donante	Total	Para 2010	Para 2011	Para 2012
Participación en los gastos		0	0.00	0.00	0.00
	<b>4 ALCALDIAS</b>	<b>U\$ 53,113.00</b>		<b>U\$ 6,814</b>	<b>U\$ 46,299.00 *</b>
Participación en los gastos		0.00	0.00	0.00	0.00
	<b>Secretaria de Trabajo</b>	<b>\$ 250,000</b>			<b>U\$ 250,000.00 *</b>
Contraparte		0.00	0.00	0.00	0.00
	<b>Cancillería (SER)</b>	<b>\$ 100,000</b>			<b>U\$ 100,000.00 *</b>
Participación en los gastos	<b>FUNDER*</b>	<b>U\$ 52,576.00</b>		<b>U\$ 26,288.00</b>	<b>U\$ 26,288.00 *</b>

**\*Las Alcaldías de Comayagua, Cane, Marcala y La Esperanza han participado de los gastos de implementación de las Oficinas Multiservicios y esos gastos en el 2011, se traducen en: pago de servicios públicos (agua, Luz eléctrica, teléfono, internet), papelería y espacio físico donde funciona la oficina. Para el 2012, los gastos incluyen los salarios del personal operador de las Oficinas Multiservicios (OMSs).**

**\*La Secretaria del Trabajo, incluyó en el Plan Operativo del 2012 un presupuesto de Lps 5 millones (\$ 250,000), para impulsar el Plan de Empleo Juvenil a nivel nacional. La STSS debe gestionar en el Congreso la aprobación de ese presupuesto.**

**\*La Cancillería (SER), incluyó un presupuesto de funcionamiento para operar el Programa de Remesas Solidarias, de Lps 1,900,00 ( \$ 100,000)**

**\*La Secretaria de Desarrollo Social, gestionará fondos para asumir la operatividad del Programa de Remesas, aun no se sabe cuanto sería.**

**\*FUNDER, aporta Lps 1,000.000 (\$ 52,576) para la ejecución del componente “Emprendejuven Rural”.**

## DEFINICIONES

1) FINANCIACIÓN PARALELA – Se refiere a las actividades de financiación relativas o complementarias al programa cuyos fondos NO se canalizan por conducto de organismos de las Naciones Unidas. Ejemplo: JAICA decide financiar 10 nuevos seminarios para difundir los objetivos del programa en otras comunidades.

2) PARTICIPACIÓN EN LA FINANCIACIÓN DE LOS GASTOS – Se refiere a la financiación encauzada por conducto de uno o más organismos de las Naciones Unidas que ejecutan un programa determinado. Ejemplo: El Gobierno de Italia otorga a la UNESCO el equivalente de 200.000 dólares de los EE.UU. para que se destinen a iniciativas que amplíen el alcance de las actividades planificadas y esos fondos se encauzan por medio de la UNESCO.

3) FONDOS DE CONTRAPARTE – Se refiere a fondos suministrados por uno o más organismos gubernamentales (en especie o efectivo) para ampliar el alcance del programa. Estos fondos pueden encauzarse por conducto de un organismo de las Naciones Unidas o no. Ejemplo: El Ministerio de Recursos Hídricos dona tierras para la construcción de una “planta de tratamiento de agua en una aldea” experimental. En el cuadro supra debe indicarse en dólares de los EE.UU. el valor de la contribución en especie o en moneda local (si se trata de efectivo).

## Beneficiarios

Con base en las sugerencias y comentarios realizados por los programas conjuntos en ejercicios previos de seguimiento, el Secretariado ha simplificado esta sección del reporte. Ahora ya solo tendrá que reportar sobre los beneficiarios directos, los beneficiarios indirectos ya no serán parte de estos reportes semestrales. Las siguientes instrucciones pretenden proporcionarle una guía para rellenar esta sección del reporte de seguimiento.

1. Por favor, introduzca el tipo de beneficiario sobre el que desea reportar en el campo “**Tipo de beneficiario**”
2. Una vez entrado el tipo de beneficiario deseado, proceda a entrar el número de beneficiarios planificados y el número de beneficiarios cubiertos.
3. Haga click en el campo de datos “**Categoría de beneficiario**” seleccione una categoría de entre las que se les ofrece de forma que refleje lo mejor posible el tipo de beneficiario que usted ha entrado en el primer campo de datos “**tipo de beneficiario**”.
4. Haga click en el campo de datos “**Tipo de bienes o servicios prestados**” Seleccione un tipo de bien o servicio proporcionado a esos beneficiarios que refleje lo más fielmente posible lo que usted está llevando a cabo en su programa durante este periodo de implementación.
5. Use la caja de texto situada los campos de datos de la sección para incluir información descriptiva o cualitativa sobre los beneficiarios. Indique también si lo desea cualquier comentario que quiera comunicar al Secretariado sobre esta sección. Incluido proponer “**Categoría de beneficiario**” o “**Tipo de bienes o servicios prestados**” que reflejen con mayor fidelidad a los beneficiarios de los programas de forma agregada.

<b>Tipo beneficiario</b>	<b>Planificados</b>	<b>Cubiertos</b>	<a href="#">borrar</a>
JOVENES EMPLEABILIDAD	840	871 CAPACITADOS	
JOVENES COLOCADOS	<b>300 de los 840</b>	<b>150 JOVENES COLOCADOS EN EMPRESAS</b>	
<b>Categoría de beneficiario</b>	<b>Tipo de bienes o servicios prestados</b>		
Citizens/Men/Women	Provide technical support		
<b>Tipo beneficiario</b>	<b>Planificados</b>	<b>Cubiertos</b>	<a href="#">borrar</a>
JOVENES/ FORMACION EMPRE	2,050	2,182 JOVENES FORMADOS	
<b>Categoría de beneficiario</b>	<b>Tipo de bienes o servicios prestados</b>		
Citizens/Men/Women	Developing of support mechanisms: training materials, toolkits, business support infrastructure		

<b>Tipo beneficiario</b>	<b>Planificados</b>	<b>Cubiertos</b>	<a href="#">borrar</a>
INSTITUCIONES	23 ALCALDIAS	23 ALCALDIAS	
<b>Categoría de beneficiario</b>	<b>Tipo de bienes o servicios prestados</b>		
Municipalities	Provide technical support		
<b>Tipo beneficiario</b>	<b>Planificados</b>	<b>Cubiertos</b>	<a href="#">borrar</a>
COOPERATIVAS	CUATRO (4)	CUATRO (4)	
<b>Categoría de beneficiario</b>	<b>Tipo de bienes o servicios prestados</b>		
Local Institutions	Developing of support mechanisms: training materials, toolkits, business support infrastructure		
<b>Tipo beneficiario</b>	<b>Planificados</b>	<b>Cubiertos</b>	<a href="#">borrar</a>
CAJAS RURALES	CINCUENTA (50)	CUARENTA Y TRES (43)	
<b>Categoría de beneficiario</b>	<b>Tipo de bienes o servicios prestados</b>		
Local Institutions	Developing of support mechanisms: training materials, toolkits, business support infrastructure		
<b>Tipo beneficiario</b>	<b>Planificados</b>	<b>Cubiertos</b>	<a href="#">borrar</a>
INSTITUCIONES DE FORMACION	SEIS (6)	SEIS(6)	
<b>Categoría de beneficiario</b>	<b>Tipo de bienes o servicios prestados</b>		
Local Institutions	Training and capacity building at the community, institutional, local, national levels		
<b>Tipo beneficiario</b>	<b>Planificados</b>	<b>Cubiertos</b>	<a href="#">borrar</a>
JOVENES CON CREDITO	2,050	1,226 JOVENES	
<b>Categoría de beneficiario</b>	<b>Tipo de bienes o servicios prestados</b>		
Citizens/Men/Women	Developing of support mechanisms: training materials, toolkits, business support infrastructure		
<b>Tipo beneficiario</b>	<b>Planificados</b>	<b>Cubiertos</b>	<a href="#">borrar</a>
EMPRESAS	DIEZ (10)	DIEZ (10)	

Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados		
Small and Medium Enterprise	Promoting private enterprises and activities		
Tipo beneficiario	Planificados	Cubiertos	<a href="#">borrar</a>
	0.00	0.00	
Categoría de beneficiario	Tipo de bienes o servicios prestados		
Citizens/Men/Women	Aw areness raising through w orkshops, dialogue, information sharing, etc		

El Programa Conjunto ha impulsado dos procesos:

1. Desarrollo de la empleabilidad que incluye la formación de competencias, firma de convenios con empresas locales o pasantías laborales para impulsar la inserción laboral.
2. Desarrollo empresarial para el autoempleo, que incluye formación de competencias, planes de negocios, asistencia técnica, asistencia con crédito y/o con capital semilla.

Los procesos de formación han sido la base de ambos procesos, destinadas a los actores principales: jóvenes, alcaldías, cooperativas y cajas rurales e instituciones de formación.

## Estructura Programa Conjunto M&E

### b. Marco de Seguimiento y Evaluación (SyE) del Programa Conjunto

La plantilla proviene del documento del PC. Hemos añadido 3 columnas para proporcionar la información sobre las líneas de base de los indicadores así como las metas estimadas y las alcanzadas. Todos los valores de esta plantilla son acumulativos. Esto significa que los valores obtenidos en el pasado para los indicadores se van sumando a través del periodo de implementación hasta el final del periodo de reporte. Se espera que ustedes incluyan no solo los indicadores sino también los valores de los mismos.



Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
<b>Efecto 1</b> Se ha incrementado la capacidad de insertarse de manera digna en el mercado laboral, de mujeres y hombres jóvenes en situación de vulnerabilidad y con alto potencial migratorio	Existencia de <b>Comités Interinstitucionales (CI)</b> en funcionamiento	0	3 C.I. constituidos y funcionando	3 C.I. diseñados y funcionando de manera integrada en las Mesas Temáticas de los Consejos Regionales de Desarrollo (CRD) en Región Comayagua y Región Lempa	Documento o Acta de integración de C.I. a Mesas Temáticas de los CRD en Región Comayagua y Región Lempa Listado de y organizaciones y de personas acreditadas ante las Mesas, Actas de reuniones Reglamento interno Planes de trabajo	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT/ SEPLAN, a través de los Consejos Regionales de Desarrollo proveerá documentación Los miembros de los comités interinstitucionales ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	Rotación de actores por cambios políticos Crisis Económica  Achicamiento del mercado laboral  Politización de la información  Inadecuación del mercado financiero local para créditos a jóvenes
	Existencia de Oficinas Multi-servicios. (OMSs)	0	3 OMSs creadas y funcionando	4 OMSs creadas y funcionando	Acuerdos Municipales de creación de las OMSs Convenios, Planes de trabajo Registro de jóvenes que solicitan servicios de la oficina	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT /UNODC proveerá la documentación Las OMSs, ofrecerán información a los evaluadores	Voluntad de participación de los receptores de las remesas en el programa  Relaciones de poder por estereotipos de géneros por falta de formación
	% de participación de los actores institucionales para la promoción del empleo y emprendedurismo	0	40% de actores institucionales promoviendo el empleo y el emprendedurismo a nivel local	50% de actores institucionales promueven el empleo y emprendedurismo para jóvenes	OMSs Actas de reuniones Planes de trabajo <i>Convenios con Alcaldías, Cooperativas, Empresas, Cajas Rurales centros de formación</i>  <i>Plan de Empleo Juvenil</i>	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT/ OMSs y STSS proveerán de la documentación Los miembros de los C.I. ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	Estereotipos de genero  Falta de facilidades para que la mujer se integre a actividades (estructuras de atención integral en la carga reproductiva familiar)
	% de jóvenes participantes del Programa con capacidad para insertarse en el mercado laboral a través de las OMSs.	0	40% de jóvenes participando (	40% de jóvenes están participando	OMSs Registro de jóvenes capacitados	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT proveerá de la documentación Las OMSs ofrecerán información a los evaluadores	
	Eficiencia en la	0	Cantidad de empleos	1,226 jóvenes auto	Registros del Fondo de	Revisión	Las agencias	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
	generación de empleo juvenil en base a créditos empresariales (costo medio de cada empleo generado)		generados /cantidad de créditos otorgados	empleados / 1,000 créditos otorgados	Crédito Revolvente en Cooperativas y Cajas Rurales  <b>OMSs</b> Registro de jóvenes que participan en iniciativas empresariales Registro de las agencias Registros del fondo	documental Entrevistas a informantes clave Planes de negocios financiados	involucradas proveerán de la documentación Las <b>OMSs</b> y las instituciones financieras (IFI) ofrecerán información a los evaluadores	
	Existencia de Programa de remesas solidarias y/o productivas.	0	Un programa de remesas diseñado	Programa Piloto de Remesas Solidarias y Productivas (PRSP) Diseñado y socializado con organizaciones de Migrantes en EEUU/ en proceso de implementación en 6 municipios /Campaña de lanzamiento oficial del PRSP“ Hagamos un Trato Dando y Dando”,	Secretaria de Relaciones exteriores, Alcaldías Municipales Comités de Familiares de Migrantes, Convenios Planes de trabajo	Revisión documental Entrevistas a informantes clave Manual Operativo, Reglamento	Secretaria de RR EE y PNUD proveerá la documentación Los actores ofrecerán entrevistas a los evaluadores	
	Existencia de datos de la zona con relación a la participación de las mujeres en emprendedurismo y empleabilidad.	0	30% de mujeres participando en el programa	45% de mujeres participando	<b>OMSs</b> Registros del Fondo Crédito revolvente en Cooperativas	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	PNUD/ Cooperativas proveerán documentación	
<b>Outcome 1.1</b> Comités Interinstitucionales, <b>(C.I.)</b> constituidos en áreas de intervención dentro de un enfoque de desarrollo local, integrados por representantes del sector gobierno,, privado,	Instituciones o grupos con enfoque en juventud, empleo y migración integrados en los <b>C.I.</b> de las mesas territoriales de empleo	0	Instituciones representativas de la zona	Instituciones representativas de juventud integradas en los Comités Interinstitucionales	Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (líder del CI) Gobierno local Instituto de la Juventud, Jóvenes	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave	OIT/SEPLAN-STSS, proveerán la documentación Los miembros de los <b>C.I.</b> compartirán sus percepciones	La no existencia de estas instancias previo a la implementación del PC Jóvenes no representados debidamente

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
sociedad civil, ONGs y grupos juveniles incluyendo grupos de retornados, en el marco de las mesas territoriales de empleo del Plan de Empleo								
<b>Output 1.1.1</b> Mesas territoriales de empleo constituidas en coordinación con los gobiernos locales, para asegurar la provisión y coordinación de servicios en las zonas seleccionadas OIT	Número de Mesas Territoriales de Empleo (MTE) constituidas y funcionando	0	3 <b>MTE creadas</b>	3 <b>MTE</b> creadas e integradas a las Mesas Temáticas de los Consejos Regionales de Desarrollo (CRD) de Región Comayagua y Región Lempa	STSS Gobierno local Líderes de grupos juveniles Representante Empresa Privada	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave Actas, informes	OIT/ SEPLAN/STSS proveerá de la documentación Los miembros de las mesas territoriales ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	Cambios políticos/cambio de actores
<b>Output 1.1.2</b> <b>C.I.</b> establecidos en el marco de las MT de empleo del PNED, mediante la coordinación y concertación de alianzas y redes interinstitucionales de apoyo para su sostenibilidad, enfatizando la participación de la juventud demás actores OIT	Numero de instancias interinstitucionales ( <b>CI</b> ) de las mesas territoriales de empleo juvenil funcionando	0	3 <b>C.I.</b> establecidos en el marco de las Mesas Territoriales de Empleo	3 <b>C.I.</b> organizados , en proceso de integración a los Consejos regionales de Desarrollo	STSS Gobierno local Líderes de grupos juveniles Camara de comercio	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT/SEPLAN/Consejos Regionales de Desarrollo/STSS proveerá de la documentación Los miembros de los <b>C.I.</b> ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	
<b>Output 1.1.3</b> Programa de Capacitación, asistencia técnica y seguimiento a los integrantes de los CI desarrollados OIT	Programa de capacitación, asistencia técnica y seguimiento implementado	0	Programa de capacitación a <b>C.I.</b> diseñado	Programa de capacitación diseñado e implementándose para fortalecer las Mesas Temáticas de los Consejos regionales de Desarrollo	STSS Gobierno local Líderes de grupos juveniles Representante Empresa Privada	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT provee la información	
<b>Output 1.1.4</b> Oficinas Multi-servicios (OMSs) de promoción	Número de <b>OMSs</b> de promoción laboral y	0	3 <b>OMSs</b> creadas y funcionando	4 <b>OMSs</b> creadas y funcionando	Municipalidades/ Acuerdos de creación/Planes	Revisión documental Entrevistas a	UNODC/ Alcaldías proveen la información	Que las alianzas público privada creadas para las

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
laboral constituidas e instaladas en la zona de ubicación del PC incluyen aspectos de empleabilidad, empresariedad, innovación tecnológica UNODC	funcionando				Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM)	informantes clave		oficinas se pueda quebrantar por aspectos políticos
<b>Output 1.1.5</b> Inventario/diagnóstico de potencialidades de absorción de fuerza de trabajo juvenil, y potencialidades sectores laborales productivos para jóvenes; elaborado FAO	Documento Inventario diagnóstico de potencialidades de absorción de fuerza de trabajo juvenil elaborado y validado	0	Documento elaborado a nivel de borrador	Documento elaborado	Las <b>OMSs, Alcaldías lo conocen</b>	Revisión documental	FAO provee la información	Que el documento no tenga la utilidad esperada
<b>Outcome 1.2</b> Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden a formación para su inserción en el mercado laboral	Jóvenes capacitados se han insertado en el mercado laboral	0	40%(2,100)= 840 jóvenes capacitados para insertarse en el Mercado laboral	1,100 jóvenes capacitados para facilitar su inserción al mercado laboral (650/OIT+450/UNICEF)	Registros de las <b>OMSs</b> Reportes del CENET, FAO sobre jóvenes capacitados Reportes de CENET Atlas de mercado de trabajo y migración juvenil inserto en Observatorio del Mercado Laboral OIT en el marco del PCEJM	Revisión Documental Entrevistas	Las <b>OMSs</b> ponen a disposición la información de registro y manejo de los jóvenes a quienes provee de servicios	Crisis económica internacional, nacional, afecta la inversión e incide en menores oportunidades en el mercado. crisis política, proceso electoral que traerá cambios de autoridades
<b>Output 1.2.1</b> Programa de formación y capacitación para la empleabilidad implementado, basado en la adecuación de la oferta local de formación profesional y orientación vocacional, que responda a las necesidades ocupacionales de las empresas y de las vocaciones productivas en	Implementado a nivel de experiencia piloto componentes del plan nacional de empleo juvenil en la zona de intervención a través de las instancias definidas	0	Programa de formación para empleabilidad diseñado	Programa de formación para empleabilidad diseñado e implementado	OMSs , Documento/ Manual del programa de formación según la demanda del mercado laboral en la zona piloto	Revisión documental Entrevistas	OIT/CENET provee de la información	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
la zona de intervención del programa OIT								
<b>Output 1.2.2</b> Estrategia de inserción laboral establecida en las <b>OMs</b> , con enfoque de responsabilidad social empresarial, por medio de convenios con empresas formales, cooperativas, consorcios empresariales y centros de formación técnica y profesional, considerando iniciativas que promueven la equidad de género OIT	Oficinas Multi-servicios operan y aplican la estrategia de inserción laboral	0	Estrategia diseñada	Estrategia diseñada e implementada con con empresas, y participación de las OMs	OMs Empresa Privada Gobierno Local	Revisión documental Entrevistas	OIT/ Las OMs/ Empresas, provee de la información	Que Empresas asuman su responsabilidad social empresarial.
<b>Output 1.2.3</b> Programa de formación de formadores con enfoque de equidad de género para la inserción laboral, desarrollado UNICEF	Capacitadores implementando talleres para transferencia de conocimientos en inserción laboral (formación de formadores)	0	Programa de formación de formadores desarrollado	Programa de formación de formadores implementado y concluido/ Jóvenes TDE capacitados	OMs, Expertos facilitadores en formación empresarial y emprendedurismo Centros Técnicos educativos. Grupo de Jóvenes organizados. Expertos facilitadores en equidad de género..	Revisión documental  TDE y API	UNICEF provee de la información  Los jóvenes participaran en ejercicios cualitativos para compartir sus experiencias y percepciones de la intervención del programa conjunto.	
<b>Outcome 1.3</b> Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potenciales migratorios y/o retornados, acceden en la zona de intervención, a asistencia técnica para formar microempresas individuales o asociativas	Jóvenes capacitados se han asociado en microempresas individuales, asociativas y familiares	0	40% de 5,128 (2,050) participando en empresas productivas de manera individual o asociativa	2,182 jóvenes capacitados en Desarrollo Empresarial/ 1,226 han iniciado sus unidades empresariales.	La OMs Registro del fondo revolvente	Revisión documental Entrevistas	Las agencias y las <b>OMs</b> proveerán de la información	Crisis económica, crisis política, falta de apoyo de las instituciones y gobiernos locales.

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
<b>Output 1.3.1</b> Estrategia de formación de pequeñas unidades empresariales integradas por jóvenes, en coherencia con las necesidades de las cadenas productivas existente en las zonas de influencia del programa, que incluya acciones para promover la participación femenina; diseñada a través de las oficinas Multi-servicios OIT	Estrategia de formación diseñada y validada	0	Estrategia de Formación Empresarial diseñada e implementada	Estrategia implementada/ 789 jóvenes formados	Oficina Multi-servicios Gobiernos locales OIT/ CENET	Revisión documental	OIT proveerá de la información	
<b>Output 1.3.2</b> Fomentada a la creación y fortalecimiento de un mercado y servicios de apoyo al emprendedurismo juvenil. Las instituciones públicas y privadas cuentan y han adquirido competencia, metodologías, instrumentos y personal técnico formado, para brindar asistencias técnicas a las microempresas juveniles OIT	A Julio de 2011, número de instituciones públicas y privadas aplicando metodologías de apoyo al emprendedurismo y constituyen un mercado sostenible	0	Paquete de servicios de apoyo al emprendedurismo juvenil diseñado	Concertación con 6 Centros de formación seleccionados, Capacitación para que provean servicios a jóvenes emprendedores	OMSs , Centros de Formación Perfil de empresas juveniles Bolsas de Empleo	Revisión Documental Entrevistas	OIT y la oficinas Multi-servicios proveerán de la información	Limitados presupuestos de los centros puede limitar su accionar.
<b>Output 1.3.3</b> Programa de apoyo a la creación de microempresas juveniles creado y funcionando en el ámbito rural, prestando atención especial a la situación de las mujeres FAO	Jóvenes capacitados asociados en microempresas vinculadas a cadenas productivas.	0	Programa de empresarialidad rural creado y funcionando	Programa funcionando/ 430 jóvenes capacitados	Registros, listados de empresas y número de jóvenes,	Revisión documental Entrevistas	FAO proveerá de la información Las oficinas Multi-servicios proveen de información	
<b>Output 1.3.4</b> Programa de	Programa de emprendedurismo	0	Programa creado e implementado	Programa implementado/ 409	Redes juveniles. Cajas Rurales.	Revisión documental	UNICEF/ OMSs proveerán de la	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
emprendedurismo para los y las jóvenes que cuentan ya con habilidades desarrolladas, diseñado UNICEF	juvenil diseñado			jóvenes capacitados	Cooperativas de la zona	Visita actores	información	
<b>Outcome 1.4</b> Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden en el ámbito local a servicios financieros para la creación de microempresas juveniles incluyendo el autoempleo individual, familiar o asociativo teniendo en cuenta las dificultades de acceso de las mujeres a los activos	Jóvenes que han tenido acceso a recursos de crédito e inversión	0	2,050 ( 40% de 5,128) accediendo a crédito para sus microempresas	1,226 jóvenes con créditos otorgados operando sus microempresas.	Registros en OMSs Registros del Fondo Revolvente en las Cooperativas y Cajas Rurales	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave GF jóvenes participantes	Las oficinas Multi-servicios ofrecen la información Los jóvenes participantes ofrecerán sus percepciones y experiencias con el fondo	Barreras culturales que impiden a las mujeres impulsar sus ideas productivas  Falta de cultura emprendedora entre los jóvenes.
<b>Output 1.4.1</b> Fondo revolvente y de inversiones diseñados e implementados a través de una estrategia de acceso a activos para el apoyo de la fase de pre-inversión e inversión de los planes de negocios de los/las jóvenes emprendedores/as PNUD	Fondo revolvente de crédito para jóvenes diseñado y validado	0	Fondo revolvente diseñado e implementado	Fondo revolvente de Crédito y Fondo de Capital semilla implementándose	Participantes en el proceso de diseño del FCC y el FCS  Documento de diseño del fondo revolvente y fondo semilla	Revisión documental Entrevistas Convenios	PNUD/ Cooperativas y Alcaldías proveerá información	
	A diciembre de 2011, Numero de instituciones micro financieras locales que intermedian recursos	0	4 Cooperativas operando el Fondo de Crédito  23 Cajas Rurales	4 Cooperativas operando el Fondo de crédito  35 Cajas Rurales	Instituciones micro financieras que intermedian recursos del fondo revolvente contactos, en las instituciones tesoreros, administradores o gerentes de las mismas.	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave	PNUD/ Cooperativas/ Cajas Rurales, proveerá información	
<b>Output 1.4.2</b> Empresas juveniles locales gestionan recursos de crédito e inversión del Programa FAO	Jóvenes que participan en las empresas juveniles rurales gestionan fondos	0	(40%/5,128) 430 jóvenes organizados en empresas productivas rurales, trabajan con fondos del programa	430 jóvenes rurales organizados en empresas asociativas, accediendo a capital semilla	Jóvenes que participan en las empresas juveniles Responsables de la gestión de fondos en las micro empresas/ planes	Revisión documental GF con jóvenes	FAO proveerá la información Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
					de negocios		percepciones	
<b>Outcome 1.5</b> Programa Innovador de Remesas Solidarias y productivas diseñado e implementado para el aprovechamiento productivo de las mismas en las zonas identificadas	Estructuras locales identificadas para la operación del programa con enfoque de inversión productiva y social, con participación de jóvenes de 15 a 29 años	0	Programa Innovador de Remesas Solidarias y productivas diseñado e implementado	Programa piloto diseñado y lanzado oficialmente, se valida en los municipios focalizados y es validado con las organizaciones de migrantes en EEUU/ proyectos sociales identificados en 6 municipios	Documento de diseño del programa Documento de análisis de las instituciones calificadas	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave	PNUD/ SRE proveerá la información	La falta de información concreta, la crisis internacional que afecta el envío de remesas.
<b>Output 1.5.1</b> Programa Innovador de Remesas Solidarias Y productivas diseñado e implementado PNUD	Programa innovador de remesas solidarias y productivas diseñado	0	Programa diseñado e implementado	Programa piloto diseñado y lanzado oficialmente, se valida en los municipios focalizados , se valida con las organizaciones de migrantes en EEUU	Documento de diseño Participantes en la elaboración del programa	Revisión documental	PNUD/ SRE, proveerá la información	
<b>Output 1.5.2</b> Estrategia de sensibilización del programa de remesas diseñadas e implementada en las zonas identificadas y con la diáspora en el extranjero para generar sinergias que potencien los efectos positivos de la migración y mitiguen los efectos negativos OIM	Estrategia de sensibilización del programa de remesas diseñado e implementado	0	Difusión del programa a las organizaciones de migrantes hondureños radicados en los EUA, y la participación en el mismo, asimismo la participación de sus familiares oriundos de la zona de focalización del programa que sean parte de los comités que se organicen.	Campaña “ Hagamos un Trato; dando y dando 1x1” diseñada e implementada de conformidad a la estrategia de comunicación del programa, el logo y eslogan en coordinación con el asociado	Documento de estrategia de sensibilización del programa de remesas Redes de migrantes identificadas y participantes en el desarrollo de la estrategia (municipio) Comités de migrantes organizados y participantes en el desarrollo de la estrategia (comunidad)	Revisión documental Entrevistas	OIM proveerá la información	
<b>Outcome 1.6</b> Mujeres Jóvenes en situación de vulnerabilidad, participan activamente y con	X% del total de beneficiarios del programa son mujeres		Al menos el 30% de mujeres participan activamente en el PC	Más del 30% de jóvenes que participan en actividades del programa son mujeres jóvenes	OMSs/ Cooperativas, Cajas Rurales	Revisión Documental Entrevistas	La oficina Multi-servicios proveerá la información	Situaciones culturales a nivel familiar o comunitaria que impidan o limiten la participación de las mujeres jóvenes



Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
igualdad de oportunidades y condiciones en el desarrollo económico local y en programas de empleabilidad y emprendedurismo								
<b>Output 1.6.1</b> Diseñado y ejecutado programa de sensibilización para el fenómeno de la participación sostenible para la mujer joven en el mercado laboral en el marco del programa conjunto y la ruptura de estereotipos de género UNFPA	programa de sensibilización para mujeres diseñado	0	Programa diseñado e implementado	Programa implementado con diversos actores involucrados	Documento de diseño Listados, materiales	Revisión Documental Visita	UNFPA proveerá la información	
<b>Output 1.6.2</b> Programa de sensibilización para la prevención de migración irregular de mujeres jóvenes cabezas de hogar, cónyuges de emigrados aplicado UNODC	A diciembre de 2011, número de mujeres jefas del hogar con intención de migrar y que no lo realizan	0	Programa diseñado e implementado	Insumos generados (estudios de caso), como base para el diseño de un programa que integre los temas del efecto 3	Estudios de caso, Modulo de capacitación integral	Encuesta a hogar	UNODC proveerá la información	
Resultados previstos (resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección	Responsables	Riesgos e Hipótesis
<b>Efecto 2</b> Se han fortalecido los marcos institucionales nacionales y locales para promover el empleo digno para la juventud, con énfasis en migrantes potenciales y/o retornados	Existencia de mesas territoriales (MT) de empleo, creadas y operativizando el Plan Nacional de Empleo Juvenil (PNEJ)	0	3 Mesas territoriales creadas	3 mesas territoriales organizadas e integradas a los Consejos Regionales de Desarrollo	Mesa territorial Planes de acción de la mesa Reglamento de la mesa Registro de sus instituciones miembros	Revisión Documental Entrevistas	OIT proveerá la información	Poca voluntad política de los actores  Burocracia del ente rector de las mesas  Falta de representatividad
	Empleo digno juvenil contenido en los PEDM	0	Incorporado el tema de empleo digno en los planes municipales de al menos 4	En proceso de incorporación.	Municipalidades Comités Interinstitucionales Mesas Territoriales	Revisión Documental Entrevistas	Las municipalidades proveerán la información	Falta de recursos de los entes

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
			municipios focalizados		PDM, PIM, POA			gubernamentales representados en la mesa
	Asociados del Programa (STSS, INJ, SAG, SIC, RREE, INFOP, INE, AMHON, SGJ) utilizan información estadística desagregada con enfoque de género sobre empleo, emprendimientos y migración de jóvenes.	0	Asociados utilizan información estadística generada por el PC	Información sobre Migración y Remesas generada a través de la encuesta de hogares	Los asociados que se espera dispongan de la información son: Sector Público: Secretaría de trabajo, municipalidades, Secretaría de Gobernación, Secretaría de Relaciones Exteriores, INE, Secretaría de Industria y Comercio, INJ, INFOP y CENET  Sector privado: COHEP, Cámara de Comercio, Redes de proveedores de servicios financieros y no financieros operando en la zona de intervención del PC	Revisión Documental Entrevistas	Las agencias y los asociados proveerán la información	Centralización de poder en la toma de decisiones  Algunas municipalidades pueden no tener PIM o PDM Voluntad política  Validez e institucionalización de la información
<b>Outcome 2.1</b> Operativizando a nivel piloto el Plan Nacional de Empleo Digno 2008/2011 en el marco del Plan Nacional de Empleo Digno y algunos componentes de la política nacional de atención al emigrante, integrando institucionalmente las políticas y estrategias en materia de empleo, migración y juventud	Municipios del área de intervención que han implementado el plan de empleo juvenil	0	Plan de Empleo Juvenil (PEJ) diseñado y aprobado en las instancias correspondientes	Plan de empleo juvenil diseñado, concertado con empresarios y trabajadores, aprobado en gabinete de gobierno y el CES, y oficializado por el Presidente de la República.	STSS Municipalidades Mesas Territoriales  convenios y alianzas locales para implementación del plan presupuestos asignados para la implementación OIT en el marco del PCEJM	Revisión Documental Entrevistas	Las agencias y actores proveerán la información	Cambio de autoridades, crisis económica
<b>Output 2.1.1</b> Plan Nacional de Empleo Juvenil para el período 2009/2011, implementado a nivel piloto	Implementado a nivel de experiencia piloto componentes del plan nacional de empleo juvenil en la	0	Plan de empleo juvenil implementándose localmente	En proceso de implementación a nivel central y local., mediante su articulación	STSS Gobiernos locales Convenios con empresa	Revisión Documental Entrevistas	OIT/ STSS proveerá la información, los actores compartirán su experiencia y percepción en las	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
OIT	zona de intervención a través de las instancias definidas			estratégica y operativa con las instituciones vinculadas			entrevistas	
<b>Output 2.1.2</b> Propuesta para la integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante OIM	A diciembre de 2011, elaborada la propuesta de integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante	0	Propuesta de componente diseñado	En proceso de diseño, con consultas	STSS SRE/STSS	Revisión Documental	OIM/proveerá la información	Este proceso esta supeditado a decisiones gubernamentales
<b>Output 2.1.3</b> Planes Estratégicos de desarrollo municipal con presupuesto asignado a actividades en la temática de empleo juvenil y equidad de género y etnias UNODC	Porcentaje del presupuesto Municipal asignado a actividades de empleo juveniles	0	Alcaldías municipales incorporan el empleo juvenil en sus PEDM y en sus PIM	En proceso de concertación con alcaldías de 4 municipios	Municipalidades Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM)	Revisión Documental Entrevistas	UNODC y alcaldías proveerán de la información	
<b>Outcome 2.2</b> Sistemas de Información operando y proporcionando datos y estadísticas confiables, oportunas, desagregadas y con enfoque de género sobre empleo y micro emprendimientos de jóvenes, trabajo de las mujeres y migración	Nuevos indicadores relacionados con juventud, empleo y migración publicados.	0	Sistemas de información diseñados y generando información confiable y oportuna	Diseñada y funcionando base de Datos de Atención a Migrantes Retornados.(SINAM R)  Diseñado el Atlas de Indicadores sobre Juventud, Empleo y Migración (INFOJEM)  Módulo de Migración y Remesas desarrollado con el INE, publicado,	STSS (Observatorio del Mercado Laboral) Altas de empleo y la migración juvenil	Revisión Documental	Las agencias proveerán la información	Cambio de autoridades, crisis económica

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
				socializado y transferido a la STSS				
<b>Output 2.2.1</b> Sistema de Información sobre el mercado de trabajo y migración juvenil desagregado por sexo (Atlas del Empleo y la Migración juvenil) desarrollado e implementado en el marco del Observatorio del Mercado Laboral de la STSS OIT	Atlas de Empleo y Migración juvenil diseñado y en funcionamiento en el Observatorio del Mercado Laboral	0	Atlas de Empleo y migración juvenil diseñado y funcionando en el sistema del Observatorio del Mercado Laboral	Proceso concluido	STSS/OML/INE	Revisión documental Entrevistas	OIT proveerá la información STSS/Observatorio del mercado laboral proveerá información	
<b>Output 2.2.2</b> Base de Datos de Migrantes retornados creada y operando, haciendo énfasis en los lugares de origen, en sus capacidades y formaciones; con información desagregada por sexo OIM	Sistema de registro de migrantes retornados diseñado e implementado	0	Base de datos, diseñada e implementada	Concluida proceso, Sistema instalado, funcionando conectado a través de "Empléate" con el Servicio Nacional de Empleo (SENAEH)	Centro de Atención al Migrante Retornado (CAMR), Instituto Nacional de Estadística (INE), Observatorio de Mercado Laboral (OML/STSS).	Revisión Documental Entrevistas	OIM proveerá información	
<b>Output 2.2.3</b> Instrumentos actuales de recolección de datos de las estadísticas nacionales (encuestas de hogares y otros) revisados para mejorar la calidad de la información sobre migración empleo juvenil UNFPA	Módulo de migración y remesas de la encuesta de hogares del INE aplicado	0	Módulo aplicado	Modulo aplicado e información generada publicada, socializada y transferida al Observatorio del Mercado Laboral	Instituto Nacional de Estadística	Revisión documental	UNFPA proveerá la información	
<b>Expected Results (Outcomes &amp; outputs)</b>	Indicators	Base Line	Meta Total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección	Responsibilities	Risks & assumptions
<b>Efecto 3:</b> Se ha fortalecido la capacidad de liderazgo,	Existencia de redes juveniles locales y regionales	0	Redes Departamentales organizadas	Impulsando redes de facilitadores y promotores rurales	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes formados	Entrevistas a informantes clave Grupos focales	Las agencias involucradas proveerá la	Actitud de padres de familia ante la participación de los

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
arraigo e identidad de los hombres y mujeres jóvenes y su participación en la construcción de una visión de desarrollo local en base a principios y valores compartidos				y urbanos, encadenamientos productivos, Mapeo de Emprendedores		con jóvenes	información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	jóvenes entre 15 y 18 años  Conflicto de valores de crianza de los hijos(as)
	Jóvenes asociados a redes juveniles locales participan en programas de formación de valores, igualdad de género, expresiones culturales de identidad y arraigo.	0	Diseñado un programa integral que aborde la formación en valores, género, cultura, identidad y arraigo	Diseñado un Módulo integral de formación de facilitadores municipales, con insumos de los estudios de caso y otros materiales generados por el PC	Redes departamentales Planes de trabajo de las redes juveniles Informes de actividades realizadas por las redes	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Redes juveniles regionales en proceso de formación	0	Organizadas redes de jóvenes a nivel municipal	A través de los Programas Municipales de Infancia, Adolescencia y Juventud, se implementará el proceso de formación de facilitadores municipales y la organización de redes juveniles.	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes Registro de jóvenes por asociación Actas, ayudas a memoria	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Existen programas de liderazgo juvenil municipal en la zona	0	Diseñar programas de formación en Liderazgo Juvenil	En el Módulo de formación de facilitadoresse incluyen temas de formación en liderazgo juvenil	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes Registro de jóvenes por asociación Actas, ayudas a memoria	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Variación de la intención de migrar	29% jóvenes	40% de jóvenes con opciones económicas	30% de Jóvenes atendidos por el	Población Municipalidad	Encuesta a población	Consultores de evaluación	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
	de los hombres y mujeres jóvenes en el área de intervención del Programa	tienen intención de migrar	no piensan en migrar	Programa no tienen intención de migrar	Base de Datos del PC		proveerán el estudio.	
<b>Outcome 3.1</b> <b>Programas de Liderazgo Juvenil existentes a nivel local, incorporan componentes de fortalecimiento de la identidad y el arraigo, promoviendo la igualdad de género</b>	Programas de liderazgo juvenil existentes que incorporan los temas de identidad, arraigo e igualdad de género	0	Diseñado programa de liderazgo juvenil.	OMSs/INJ, impulsan formación en liderazgo	Asociaciones juveniles Municipalidades Planes de trabajo de las asociaciones juveniles	Revisión documental Entrevistas	Las agencias UNODC, UNFPA y UNICEF proveerán de la información	Cambio de autoridades, crisis económica, limitaciones culturales, falta de interés de los/as jóvenes
<b>Output 3.1.1</b> <b>Programas de formación en valores implementado junto con actores locales para la prevención de la migración irregular y el fortalecimiento del arraigo UNODC</b>	Programa de Formación en Valores Diseñado/ Número de jóvenes que participan en los programas de formación en valores	0			Documento del Programa y Plan de Trabajo Alcaldía Municipal Instituciones participantes Listado de jóvenes participantes	Revisión documental Entrevistas	UNODC proveerá de la información	
<b>Output 3.1.2</b> <b>Programas innovadores de expresiones culturales e identidad desarrollados en conjunto con los actores locales, para la formación en actividades para la vida, que promuevan la eliminación de estereotipos de género, UNFPA</b>	programa innovador de expresiones culturales e identidad para jóvenes diseñado	0	Programa de formación de Facilitadores municipales diseñado e implementado	Generado programa de formación de facilitadores municipales en temas de liderazgo, Cultura, identidad y arraigo, Migración.  Diseñado Módulo de formación sobre Cultura, Migración y Desarrollo	Documento/ Módulo de programa	Revisión documental Entrevistas	UNFPA proveerá de la información	
<b>Output 3.1.3</b> <b>Programas municipales de liderazgo juvenil con equidad de género a nivel municipal, fortalecidos, UNICEF</b>	Programas municipales creados con propuestas generadas y gestionadas por consejos infantiles y juveniles ante la	0			Alcaldes. Gobiernos Escolares. Maestros. Grupos de Cultura. Redes juveniles.	Revisión documental Entrevistas	UNICEF proveerá la información	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Metodos de recolección/plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
	corporación municipal.							
<b>Outcome 3.2 Asociaciones juveniles creadas y funcionando, integradas por jóvenes migrantes y/o retornados con alto potencial migratorio, para favorecer la reintegración y advertir sobre los riesgos de la migración irregular.</b>	Jóvenes reducen su intención de migrar	0	Jóvenes organizados en asociaciones locales	Comités de Familiares de Migrantes y Red de Facilitadores municipales, replican los temas y generan proyectos que contribuyan al desarrollo local	Centro de Migrantes Retornados, OIT en el marco del PCEJM	Encuesta Entrevistas	Documento de evaluación proveído por consultor	Cambio de autoridades, crisis económica
<b>Output 3.2.1 Campaña de sensibilización para la prevención de migración irregular y la integración de migrantes retornados, incluyendo la apertura de diálogo regional y local a través de redes jóvenes existentes a nivel nacional y local UNICEF</b>	Una campaña de sensibilización para la prevención de la migración irregular e integración de migrantes retornados a nivel nacional y local diseñada e implementada	0	Campaña diseñada e implementada	Campaña de Comunicación "Honduras esta en vos, aquí es tu norte", para promover la identidad, el arraigo y prevenir la migración, lanzada a nivel local con participación de jóvenes, incluyendo jóvenes retornados Campaña realizada	Documento de diseño de la campaña Materiales de campaña Población Jóvenes participantes	Revisión Documental Entrevistas Visita Spot de TV, cuñas radials, volantes	OIM proveerá de la información	
<b>Output 3.2.2 Campaña de sensibilización sobre los riesgos de la migración irregular, diseñadas e implementadas OIM</b>	Campañas de sensibilización a jóvenes en el ámbito nacional sobre riesgos de la migración irregular implementadas	0	Campaña realizada	Campaña realizada	Redes de jóvenes de la localidad	Revisión Documental Entrevistas Visita	OIM proveerá de la información	

# Resultado del Soporte Programa Conjunto

## C. Presupuesto Ejecutado y Comprometido por el PCJEM

<i>Efecto 1 Se ha incrementado la capacidad de insertarse de manera digna en el mercado laboral, de mujeres y hombres jóvenes en situación de vulnerabilidad y con alto potencial migratorio</i>									
<i>JP Output 1.1: Comités Interinstitucionales constituidos en las áreas de intervención dentro de un enfoque de desarrollo local integrados por representantes del sector gobierno, privado, sociedad civil, ONGs y grupos juveniles incluyendo de retornados, en el marco de las Mesas Territoriales de empleo del Plan Nacional de Empleo Digno (PNED) Rate of delivery: A</i>									
Actividades	AÑO			AGENCIA	RESPONSABLE LOCAL NACIONAL	Progreso en la Ejecución ESTIMADA			
	Y 1	Y2	Y3			NATIONAL/ LOCAL	Monto Total Previsto para el conjunto del PC	Monto Total Comprometido	Monto Total desembolsado
<b>1.1.1 Mesas Territoriales de Empleo</b>			X	OIT	STSS	191,808.57	38,111.22	153,697.35	80%
1.1.1.1. Elaboración de diseño y propuesta de reglamento de las mesas territoriales de empleo en las zonas seleccionadas, con enfoque de desarrollo económico local y de género..							38,111.22	135,278.88	
1.1.1.2. Presentación de la propuesta a los actores locales constituyentes de la mesa, aprobación del reglamento e instalación de las mesas territoriales.								4,319.72	
1.1.1.3. Capacitación del personal responsable por la coordinación técnica y funcionamiento de las mesas, teniendo en cuenta el enfoque de equidad de género.								3,524.69	
1.1.1.4. Instalación y mantenimiento de la Secretaría técnica de las mesas.								3,524.69	
1.1.1.5. Coordinación general de las actividades.								3,524.69	
1.1.1.6. Coordinación general de las actividades.								3,524.69	



<b>1.1.2 Comités Interinstitucionales de Empleo Juvenil</b>		X	OIT	STSS	33,526.43	6,661.50	26,864.93	80%
1.1.2.1 Identificación, y sensibilización de actores específicos en el área de empleo juvenil						6,661.50	11,842.40	
1.1.2.2. Instalación de los Comités, definición de planes de trabajo y evaluación de su funcionamiento, transversalizando el enfoque de género							9,101.33	
1.1.2.3 Coordinación general de las actividades.							5,921.20	
<b>1.1.3 Capacitación Comités Interinstitucionales</b>		X	OIT	STSS	14,778.70	2,936.44	11,842.26	80%
1.1.3.1. Diseño del programa de capacitación y asistencia técnica con enfoque de género.								
1.1.3.2. Implementación del programa de capacitación, asistencia técnica y seguimiento.								
1.1.3.4. Coordinación general de las actividades.						2,936.44	11,842.26	
<b>1.1.4 Oficinas Multiservicios</b>		X	UNODC	Municipalidades	109,830.03	12,000.00	97,830.03	89%
1.1.4.1 Identificar experiencias y establecer coparticipación para la conformación de las oficinas de multiservicio.							11,979.19	
1.1.4.2 Suscribir convenios de colaboración entre ONUDD y municipalidades.							3,993.06	
1.1.4.3 Instalación y equipamiento de las oficinas de multiservicio en base a perfiles y manuales predefinidos.							81,857.78	
<b>1.1.5. Inventario Diagnostico de Potencialidades Productivas</b>		X	FAO	STSS	60,874.12	9,723.26	51,150.86	84%
1.1.5.1 Levantamiento y procesamiento de información global y específica desagregada por sexo y teniendo en cuenta las diferencias de género; sobre aspectos productivos, organizacionales, empresariales, grupos, alianzas, liderazgo, oferta ocupacional, conocimiento endógeno, empleadores potenciales de producción y empresariedad y opción de empleo.					60,874.12	9,723.26	51,150.86	
<b>1.2.1 Programa de Formación para Empleabilidad de jóvenes</b>		X	OIT	INFOP	120,834.89	24,009.16	96,825.73	80%
1.2.1.1. Establecer una línea de base acerca de la oferta institucional existente de formación profesional, identificando déficit y potencialidades para mejorar la empleabilidad de jóvenes.						14,000.00	17,324.21	

1.2.1.2. Asesorar a las instituciones educativas seleccionadas a efecto de reorientar y rediseñar el contenido y la programación curricular de modo de contar con cursos, materiales e instrumentos pertinentes y accesibles a los jóvenes.									
1.2.1.3. Formación de los formadores de las instituciones seleccionadas en los contenidos del programa de formación y capacitación para la empleabilidad de jóvenes de las zonas seleccionadas.						5,000.00	20,459.18		
1.2.1.4. Desarrollar e implementar programa de formación y capacitación para la empleabilidad, adecuado a las necesidades ocupacionales de las empresas de la zona de intervención, complementando con pasantías en las empresas que adhieran al programa.							32,631.22		
1.2.1.5. Diseñar e implementar una estrategia motivacional e informativa dirigida a jóvenes en las municipalidades, con énfasis en migrantes retornados y con equidad de género..						5,009.16	26,411.12		
1.2.1.6. Coordinación general de las actividades.									
<b>1.2.2 Estrategia de Inserción Laboral para jóvenes</b>			X	OIT	Cámaras de Comercio	112,243.17	22,302.04	89,941.13	80%
1.2.2.1 Diseño y socialización de la estrategia de inserción laboral con el sector público y privado en la región.									
1.2.2.2 Identificar, seleccionar y concertar convenios con empresas locales, grandes, medianas y pequeñas, urbanas y rurales en el marco del enfoque de responsabilidad social, para recibir jóvenes aprendices a fin de desarrollar experiencias de aprendizaje de formación en el trabajo u otras modalidades.						22,302.04	89,941.13		
<b>1.2.3. Programa de Formación de Formadores</b>	X			UNICEF	CESADEH	180,000.0		180,000.00	100%
1.2.3.1 Formación de técnicos en desarrollo económico multiplicadores de la metodología de capacitación masiva en habilidades para la inserción empresarial.								140,000.00	
1.2.3.2 Identificación de proyectos con potencial para la generación de empleo e ingresos en sus comunidades a través de la participación social, considerando necesidades específicas de género.								40,000.00	
<b>JP- Outputs 1.3: Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden en la zona de intervención, a asistencia técnica para formar microempresas individuales o asociativas.</b>									
<b>1.3.1 Asistencia para formación de Microempresas con jóvenes</b>			X	OIT	SIC/CENET	112,400.14	22,333.23	90,066.91	80%
1.3.1.1. Diagnóstico rápido de principales vocaciones productivas, cadenas productivas y sectores económicos dinámicos a nivel local que presentan mayor potencial de absorción de fuerza de trabajo juvenil.									
1.3.1.2. Elaboración de la estrategia de formación empresarial en base al diagnóstico efectuado.							10,333.23	34,140.56	
1.3.1.3. Validación e implementación de la estrategia a través de las Oficinas Multiservicios y sector privado.							10,000.00	55,926.35	

<b>1.3.2 Creación y fortalecimiento de Mercado de Servicios para empresarialidad/emprendedurismo</b>			X	OIT	SIC/CENET	99,475.54	19,765.19	79,710.35	80%
1.3.2.1 Elaboración de manual de constitución de microempresas juveniles individuales o asociativas con enfoque de equidad de género.									
1.3.2.2. Adecuación de las metodologías ISUN, MESUN, MATCOM de la OIT y otras disponibles (CEFE, etc.) en función a los resultados de los diagnósticos locales y la evaluación de potencialidades de los mercados productivos y laborales.							10,000.00	62,151.20	
1.3.2.3. Formación de formadores en las metodologías señaladas.									
1.3.2.4 Facilitación de acceso a la formación.									
1.3.2.5. Concertar con instituciones locales proveedoras de Servicio de Desarrollo Empresarial interesadas en integrarse al programa para fomentar el emprendedurismo y las iniciativas empresariales juveniles.							9,765.19	17,559.15	
<b>1.3.3 Programa de Apoyo a Formación de Microempresas Rurales con jóvenes</b>			X	FAO	STSS	293,696.63	46,911.39	246,785.24	84%
1.3.3.1 Focalización y organización de grupos de jóvenes con vocación empresarial.						61,240.71	9,781.82	51,458.89	
1.3.3.2 Acompañamiento técnico a los grupos productivos constituidos empresarialmente.						174,665.39	27,898.84	146,766.55	
1.3.3.3 Monitoreo, evaluación y sistematización de procesos desarrollados.						57,790.53	9,230.73	48,559.80	
<b>1.3.4 Programa de Emprendedurismo para Jóvenes</b>	X			UNICEF	CESADEH	100,000.0		100,000.00	100%
1.3.4.1 Organización de los grupos empresariales de jóvenes por área de especialización.								25,000.00	
1.3.4.2 Asistencia técnica para el desarrollo de iniciativas empresariales.								75,000.00	
<b>JP-Outputs 1.4 Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados acceden en el ámbito local a servicios financieros para la creación de microempresas</b>									
<b>1.4.1 Fondo Revolvente y de Inversiones Diseñado</b>			X	PNUD	SAG	1960,910.89	785,371.94	1175,538.95	60%
1.4.1.1 Diagnóstico de oferta y demanda de servicios de financiamiento en la zona con miras a potenciar mecanismos innovadores.									
1.4.1.2. Diseño y desarrollo de modelos de financiamiento incluyendo un mecanismo de fortalecimiento institucional para IFIs locales.									
1.4.1.3. Negociación de acuerdos de administración de la alternativa financiera con Ifis locales, para establecimiento del Fondo						1808,561.12	724,353.75	1084,207.37	
1.4.1.4 Operación y seguimiento del modelo implementado						152,349.77	61,018.19	91,331.58	
1.4.1.5 Evaluación de impacto para ajustes y replicabilidad del modelo									
<b>1.4.2 Empresas juveniles locales gestionan recursos de crédito de inversión del Fondo</b>			X	FAO	STSS	240,831.24	38,467.34	202,363.90	84%
1.4.2.1 Desarrollo de planes de negocios.						43,769.85	6,991.24	36,778.61	
1.4.2.2 Asistencia técnica especializada para la implementación de los planes de negocios.						93,262.69	14,896.60	78,366.09	

1.4.2.3 Monitoreo, evaluación y recuperación de aprendizajes.						103,798.69	16,579.49	87,219.20	
<b>JP-Outputs 1.5 Programa innovador de Remesas Solidarias y Productivas diseñado e implementado, para el aprovechamiento productivo de las mismas en las zonas identificadas.</b>									
<b>1.5.1 Programa Innovador de Remesas Solidarias y Productivas diseñado e implementado</b>			X	PNUD	SRE	553,633.98	268,387.43	285,246.55	51%
1.5.1.1. Diseño y negociación del programa innovador de remesas solidarias y productivas con contrapartes locales, nacionales y redes de migrantes en el exterior.								161,831.90	
1.5.1.2. Focalización, legalización y operación del fondo del Programa de Remesas.									
1.5.1.3. Monitoreo y seguimiento.								140,577.98	
<b>1.5.2 Estrategia de sensibilización del Programa de Remesas diseñada e implementada en las zonas identificadas y con la diáspora en el extranjero para generar sinergias que potencien los efectos positivos de la migración y mitiguen los efectos negativos.</b>			X	OIM	SRE	413,374.78	42,529.41	370,845.37	90%
1.5.2.1 Diseño e implementación de la estrategia para el establecimiento de puentes transnacionales. Por medio de talleres conversatorios.								323,162.77	
1.5.2.2 Diseño y ejecución de campañas de sensibilización por medios de comunicación a nivel internacional, nacional y local								47,682.60	
<b>JP-Outputs 1.6 Mujeres jóvenes en situación de vulnerabilidad, participan activamente y con igualdad de oportunidades y condiciones en el desarrollo económico local y en programas de empleabilidad y emprendedurismo.</b>									
<b>1.6.1 Diseñado y ejecutado programa de sensibilización para el fomento de la participación sostenible de la mujer joven en el mercado laboral en el marco del Programa Conjunto y la ruptura de estereotipos de género.</b>			X	UNFPA	Municipalidades	139,641.05	20,205.95	119,435.10	86%
1.6.1.1 Sensibilización para mujeres jóvenes en el área de ejecución del programa.								83,140.69	
1.6.1.2 Sensibilización para actores locales (autoridades, empresarios, proveedores de servicios) en el área de ejecución del proyecto.								20,164.92	
1.6.1.3 Producción de material promocional a escala local								7,491.97	
1.6.1.4. Campaña radial a escala local								7,657.37	
1.6.1.5 Visitas de acompañamiento del personal UNFPA								980.15	
<b>1.6.2. Programa de sensibilización para la prevención de migración irregular de mujeres jóvenes cabezas de hogar cónyuges de emigrados; aplicado.</b>			X	UNODC	Municipalidades	83,826.58		83,826.58	100%
1.6.2.1 Desarrollo de plan de capacitación para la prevención de migración irregular de mujeres cabezas de hogar cónyuges de emigrados, a través de las Oficinas Multiservicios						25,906.40		25,906.40	
1.6.2.2 Elaboración De estudios de caso						25,946.32		25,946.32	
1.6.2.3 Publicación de estudios de caso						13,971.10		13,971.10	
1.6.2.4 Sensibilización y foro con mujeres vulnerables						---			

1.6.2.5 Sistematización de la experiencia						----			
1.6.2.6 Asistencia Técnica y acompañamiento						18,002.76		18,002.76	
<b>TOTAL</b>						<b>4821,686.74</b>	<b>1359,715.50</b>	<b>3461,971.24</b>	<b>72%</b>

**EFECTO 2: Se han fortalecido los Marcos Institucionales nacionales y locales para promover el empleo digno para la juventud con énfasis en migrantes y/o retornados**

**JP-Outputs 2.1 Operativizados, a nivel piloto, el Plan Nacional de Empleo Juvenil 2008/2011 en el marco del Plan Nacional de Empleo Digno , y algunos componentes de la Política Nacional de Atención al Emigrante, integrando institucionalmente las políticas y estrategias en materia de empleo, migración y juventud-**

<b>2.1.1 Plan Nacional de Empleo Juvenil para el período 2009-2011.</b>			X	OIT	STSS	145,037.38	28,818.05	116,219.33	80%
2.1.1.1. Elaboración del Plan de Acción Piloto 2009-2011 para la implementación del PEJ en las áreas seleccionadas.							28,818.05	112,986.35	
2.1.1.2. Validación del Plan Piloto con los actores nacionales y locales concernientes, en cada área seleccionada.								1,077.66	
2.1.1.3. Capacitación de los actores locales y autoridades responsables por la implementación, seguimiento y evaluación del PEJ a nivel de las zonas seleccionadas.								1,077.66	
2.1.1.4. Coordinación general de las actividades.								1,077.66	
<b>2.1.2 Propuesta para la integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante.</b>			X	OIM	STSS	42,260.72	4,347.92	37,912.80	90%
2.1.2.1. Jornadas de trabajo para consensuar las bases de la propuesta.						17,829.00	8,120.07	37,650.13	
2.1.2.2 Elaboración de la propuesta.						4,078.00	0	0	
2.1.2.3 Socialización y validación de la propuesta.						22,960.00	56.65	262.67	
<b>2.1.3 Planes estratégicos de desarrollo municipal con presupuesto asignado a actividades en la temática de empleo juvenil, equidad de género, y etnias.</b>			X	UNODC	STSS	51,715.70		51,715.70	100%
2.1.3.1 Desarrollar plan de incidencia en la temática de empleo juvenil para autoridades locales.						11,975.85		11,975.85	
2.1.3.2 Elaboración de planes estratégicos con enfoque de empleo juvenil, equidad de genero y etnias .								00	
2.1.3.3 Acompañamiento técnico a las autoridades vinculadas a la temática.						39,739.85		39,739.85	
2.1.3.4 Sistematización De la experiencia								00	
<b>2.2.1 Sistema de información sobre el mercado de trabajo y migración juvenil desagregado por sexo (Atlas del Empleo y la Migración Juvenil) desarrollado e implementado en el marco del Observatorio del Mercado Laboral de la STSS.</b>			X	OIT	STSS	105,867.95	21,035.32	84,832.63	80%
2.2.1.1. Diseño del Atlas de Empleo y la Migración Juvenil y su plataforma informática.							21,035.32	81599.65	

2.2.1.2. Validación del sistema con las contrapartes nacionales.							1,077.66	
2.2.1.3 Capacitación del personal técnico responsable por el mantenimiento del sistema (actualización permanente y generación de informes periódicos).							1,077.66	
2.2.1.4. Coordinación general de las actividades.							1,077.66	
<b>2.2.2 Base de datos de migrantes retornados creada y operando, haciendo énfasis en los lugares de origen en sus capacidades y formaciones; con información desagregada por sexo.</b>		X	OIM	SGJ	81,095.36	8,343.37	72,751.99	90%
2.2.2.1 Identificación de contenidos, diseño conceptual de la base, y análisis de infraestructura instalada en instituciones involucradas.							56,878.10	
2.2.2.2 Desarrollo e instalación del sistema para el procesamiento de la información.							15,873.89	
2.2.2.3 Fortalecimiento Institucional (hardware, software).								
2.2.1.4 Interconexión institucional								
<b>2.2.3. Instrumentos actuales de recolección de datos de las estadísticas nacionales (encuestas de hogares y otros) revisados para mejorar la calidad de información sobre migración y empleo juvenil desagregado por sexo.</b>	X	X	UNFPA	INE	143,397.66	20,749.53	122,648.13	85%
2.2.3.1 Revisión de Instrumentos y metodologías existentes para mejorar la calidad de información sobre migración y empleo juvenil							11,426.33	
2.2.3.2 Ejecución del Módulo de Migración y Remesas Internacionales de la Encuesta de Hogares del INE							111,221.80	
<b>2.2.4 Unidad de Coordinación de Programa establecida y funcionando para la coordinación, monitoreo y evaluación de impacto del Programa en el ámbito local, con enfoque de equidad de género.</b>		X	PNUD	STSS	609,290.36	147,490.37	434,799.99	71%
2.2.4.1 Levantamiento de línea de base del Programa Conjunto								
2.2.4.2 Coordinación y apoyo a la implementación del Programa							434,799.99	
2.2.4 Seguimiento, monitoreo y evaluación								
<b>TOTAL</b>					1178,665.13	257,784.56	920,880.57	78%
<b>EFECTO 3 Se ha fortalecido la capacidad de liderazgo, arraigo e identidad de los hombres y mujeres jóvenes, y su participación en la construcción de una visión de desarrollo local en base a principios y valores compartidos.</b>								
<b>JP-Outputs 3.1 Programas de liderazgo juvenil, existentes a nivel local, incorporan componentes de fortalecimiento de la identidad y el arraigo, promoviendo la igualdad de género.</b>								
<b>3.1.1 Programas de formación en valores implementados junto con actores locales para la prevención de la migración irregular y el fortalecimiento del arraigo</b>		X	UNODC	Municipalidades	43,923.69		43,923.69	100%
3.1.1.1 Diseñar la metodología y los TOR's para la contratación de las ONG					9,982.66		9,982.66	
3.1.1.2 Sensibilización en el concepto de identidad y arraigo con igualdad de género en los Programas de liderazgo juvenil existentes en la zona					19,965.31		19,965.31	



3.2.2.5 Visitas de asistencia y acompañamiento								8,661.68			
<b>TOTAL</b>								<b>371,648.13</b>	<b>15,997.81</b>	<b>355,650.32</b>	<b>96%</b>
<b>GRAN TOTAL</b>								<b>6372,000.00</b>	<b>1,633,497.87</b>	<b>4,738,502.13</b>	<b>74%</b>

---

## Sección 2. Progreso del Programa Conjunto

---

### 1 Descripción del Progreso, Obstáculos y Medidas Adoptadas

Por favor elabore una breve evaluación general (1000 palabras) en cuanto al progreso de los productos y resultados previstos del programa para el periodo cubierto por el informe en relación a los resultados y productos esperados, así como de cualquier medidas adoptadas en relación a la sostenibilidad futura del programa conjunto, de ejemplos si lo cree relevante. Por favor, limite su evaluación al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales.

### Logros más relevantes que el programa conjunto ha alcanzado en el presente periodo de reporte. (máximo 100 palabras)

1. Aprobación en Gabinete de Gobierno y la oficialización del Plan de Empleo Juvenil por parte del presidente de la República, a través del cual se incorpora el tema de empleo juvenil en los planes estratégicos y operativos de las instituciones vinculadas al tema.
2. Implementación del Fondo de Capital Semilla en coordinación con las 4 alcaldías con mayor desarrollo en la zona (Comayagua, Marcala, La Esperanza y Cane), para apoyar a jóvenes en situaciones muy vulnerables (discapacitados, madres solteras, migrantes retornados fortalecer, etc), y fortalecer a los emprendedores responsables con su crédito.



3. Implementación de la intervención "Emprendejuven rural" para abordar jóvenes en zonas rurales a través de las Cajas Rurales, con esta intervención estamos llegando a más de 600 jóvenes.

### Progreso en resultados

**En 2009**, el Programa Conjunto de Empleo Juvenil, conforme lo planificado, se instaló, focalizó y avanzó en la generación de diagnósticos productivos e institucionales de la zona de intervención, productos base, sobre la cual el programa estableció el tipo de alianzas y coordinaciones con Gobiernos Locales y con instituciones locales especializadas en los temas vinculados a oportunidades de formación y emprendimiento para jóvenes, estrategias y mecanismos previstos. **En 2010** se diseñaron e implementaron, las **Mesas territoriales** y **Comités Interinstitucionales de Empleo Juvenil, Estrategias de Formación para Empleabilidad y Empresarialidad, Oficinas Multiservicios, Fondo de Crédito, Estrategia de Comunicación "Honduras está en Vos, Aquí es mi norte"** se avanzó con el **Plan nacional de empleo juvenil**, con acompañamiento de agencias, asociados, y líderes locales.

#### En el 2011:

**En I Semestre de En-Jun.** Se estrecharon coordinaciones y compromisos con asociados y actores locales, se continuó fortaleciendo los productos que están en su etapa de implementación, mediante su articulación con las estructuras locales, vinculación con diferentes organizaciones locales, e integración a estructuras nacionales para garantizar la institucionalidad y por ende la sostenibilidad de manera más arraigada en el nivel local, considerando el enfoque de desarrollo local del programa. Los resultados (productos interagenciales) se han ido construyendo gradualmente y al finalizar el 2011 los resultados se han generado, y se encuentran en el Estado siguiente:

1.1 Se integraron en las Mesas Temáticas de los Consejos Regionales de Desarrollo de la **Región Comayagua y Región Lempa** conforme lo establece la Ley del Plan de Nación/SEPLAN, se les dotó de equipamiento básico, se capacitaron en temas sobre la empleabilidad y empresarialidad y actualmente se les brinda un acompañamiento técnico.

1.2. **La estrategia diseñada para promoción de la empleabilidad /Inserción laboral** avanzó, se concretó la formación de 871 jóvenes, se suscribieron convenios con las Empresas locales para que jóvenes realizaran "pasantías laborales", se colocaron 300 jóvenes para hacer una pasantía laboral de un mes y una cantidad de 150 jóvenes fueron contratados por las empresas después de la pasantía. Se apoyó a la alcaldía de Siguatepeque, para organizar e implementar una "bolsa de empleo". Las OMSs informaron, orientaron y acompañaron a jóvenes en el proceso de las pasantías.

1.3. **La estrategia de desarrollo empresarial**, avanzó en la formación de una cantidad de 2,182 jóvenes para Empresarialidad, los cuales han presentado sus planes de negocios al Fondo de Crédito/ Fondo Capital Semilla y cerca de 1,226 están operando sus microempresas y cuentan con asistencia técnica y seguimiento. Las OMS, revisan planes de negocios y acompañan a las Cooperativas.

1.4. **Jóvenes acceden a Servicios Financieros para la creación de Microempresas/ autoempleo.** El Fondo de Crédito funciona conforme el Modelo diseñado y es operado en 4 Cooperativas y en cerca de 50 Cajas Rurales, y el Fondo de Capital Semilla se implementa a través de las 4 alcaldías donde funcionan las Oficinas Multiservicios. Actualmente 1,226 jóvenes presentaron su plan de negocios, han tenido acceso al crédito y/o capital semilla y están trabajando con sus microempresas, las mujeres, los jóvenes retornados, los jóvenes discapacitados o en alguna situación de riesgo social, tienen acceso preferente a la asistencia financiera.

1.5. **Programa de Remesas Solidarias y Productivas.** Lanzada Campaña "**Hagamos un Trato; dando y Dando 1x1.** Diseñado y aprobado Manual operativo por

las organizaciones de Migrantes en EEUU y Comités de Familiares de Migrantes, identificados los proyectos sociales a desarrollar en los 6 municipios focalizados. Cancillería y Secretaría de Desarrollo, coordinando la institucionalización del programa y asignando recursos en sus planes operativos. Página web: [www.remesassolidarias.com](http://www.remesassolidarias.com)

**1.6 Participación de las Mujeres:** Se desarrollaron capacitaciones sobre “Género y Empleo”, a jóvenes, representantes de instituciones y Empresarios. Pendiente con las Cooperativas. Se desarrollaron estudios de caso sobre jóvenes migrantes

**2.1 Plan de Empleo Juvenil y Componente Empleabilidad en Política de Migrantes.** Plan de Empleo juvenil oficializado por el Presidente de la República, socializado y articulándose con la planificación estratégica y operativa de las Instituciones públicas y de las municipalidades. En proceso de diseño componente empleabilidad para incorporar en la política de atención a migrantes.

**2.2 Sistemas de Información para orientar toma de decisiones.** Diseñado e implementado Atlas de Indicadores (INFOJEM), en el Observatorio del Mercado laboral (OML) Sistema de Información sobre Migrantes retornados y su vinculación al Servicio Nacional de Empleo (SENAEH). Módulo de Migración y Remesas desarrollado dentro de la Encuesta de Hogares con el INE

**3.1 Programas de Liderazgo, Identidad y Arraigo.** Se diseñó un Módulo sobre “Desarrollo, Cultura y Migración”. Se desarrolló un Curso de Formación de Facilitadores comprometidos a replicar la experiencia, para certificarse.

**3.2 Asociaciones y Redes Juveniles.** Se integraron los Comités de Empleo Juvenil, con funciones de auditoria social en las Mesas Territoriales de Empleo En resumen, en el II semestre se fueron fortaleciendo los productos implementados en el I semestre, se complementaron o concretaron los productos en proceso, y se desarrollaron acciones para su institucionalización a través de los asociados (STSS, INJ, SEPLAN, Alcaldías), transfiriéndolas durante el proceso de diseño, a través de unidades y plataformas como OML y SENAEH. Se fortaleció la interagencialidad en el Comité Técnico y en la coordinación de los procesos, con nuestros asociados. Todo lo anterior se traduce en el logro de los resultados previstos.

## Progreso en productos

Conforme lo programado y pese a las dificultades enfrentadas, año con año, los productos que contribuyen a los resultados programados, se han generado siguiendo procesos estructurados. A Dic del 2010, se habían diseñado los productos clave del PC: Modelo de Crédito, Oficinas Multiservicios, Estrategias de formación para Empleabilidad y de formación para Empresarialidad, tanto Urbana como Rural, se desarrolló programa de formación en género. Otros productos fueron iniciados.

En 2011, se implementaron los productos diseñados en 2010, se fueron concretando otros productos, de tal manera que en el **II semestre de Jul-Dic.** Se integraron las **Mesas Territoriales de Empleo y Comités Interinstitucionales** en las Mesas Temáticas de los Consejos Regionales de Desarrollo de la **Región Comayagua y Región Lempa** en alineamiento con el Plan de Nación/SEPLAN, se les dotó de equipamiento básico, se capacitaron en temas sobre la empleabilidad y empresarialidad. **El proceso de Empleabilidad/Inserción laboral avanzó, suscribiendo convenios con las Empresas locales** para que jóvenes realizaran “pasantías laborales”, se colocaron 300 jóvenes para hacer una pasantía laboral de un mes y una cantidad de 150 jóvenes fueron contratados por las empresas después de la pasantía. Se apoyó a la alcaldía de Siguatepeque, para organizar e implementar una “bolsa de empleo”. Se han capacitado seis(6) institutos de formación local, la STSS, OMS, en **Diplomado en “Gestión de Empleo e Inserción Laboral”**, para que puedan ofrecer servicios de orientación y formación a jóvenes sobre empleo. **El proceso de desarrollo Empresarial/autoempleo avanzó con 2,182 jóvenes capacitados y cerca de 1,200 jóvenes han**

**recibido financiamiento de crédito o capital semilla** y están operando sus emprendimientos, en zonas rurales y urbanas. El **Modelo de Crédito fue revisado y ajustado** para mejorar su implementación en las Cooperativas y Cajas Rurales identificadas. Se diseñó y aprobó el Manual operativo del **Fondo de Capital Semilla**, que se implementó, firmando convenios con dos Alcaldías y coordinado con las OMS. Se suscribió convenio entre los alcaldes de las 4 alcaldías y la Secretaria del Trabajo para integrar las **Oficinas Multiservicios(OMSs) al Servicio Nacional de Empleo (SENAEH)** que se conecta con la bolsa de empleo del país y se vincula con el INFOP, a través de la plataforma Empléate, desarrollada por el BID en la STSS. Las alcaldías están incorporando las OMS a sus presupuestos., Se aprobó la propuesta del **Manual de implementación del programa de remesas solidarias**, con las organizaciones de migrantes y los cónsules de 5 Estados seleccionados. **Se Oficializó el Plan nacional de Empleo Juvenil (PNEJ)** por el Presidente de la República y se socializó en las Mesas Territoriales de Empleo en los Consejos regionales de Desarrollo, con Alcaldes, jóvenes, etc. Se inició proceso de articulación estratégica y operativa de dicho Plan con las instituciones vinculadas al Empleo, y con las Alcaldías donde operan las OMSs La STSS y el Instituto de la Juventud, han asumido este proceso. Se diseñó e implementó el **Atlas de Indicadores sobre Juventud, Mercado laboral y Migración (INFOJEM)** en el Observatorio del Mercado Laboral (OML) de la STSS. **Se instaló el Sistema de Atención al Migrante Retornado (SINAMR)**, vinculado a la plataforma Empléate que conecta con el SENAEH, se equipó, se capacitó al personal que lo manejará. Se inició proceso de diseño del **módulo de Empleabilidad para la política del Migrante retornado**. Se diseñó un Módulo de formación sobre “Cultura, Migración y Desarrollo” y se formaron **Facilitadores Comunitarios** para promoción de la cultura, la identidad y el arraigo. Se concluyó el “**Promotorado en Gestión Comunitaria**” con jóvenes del área rural y se les está vinculando con las alcaldías. Se realizó un ejercicio de “**Captura de aprendizajes**”, para ver la intervención sobre empresariedad como un proceso de formación, asistencia técnica y asistencia financiera. Se desarrolló el proceso de **la Estrategia de Salida** con participación de los actores asociados.

## Medidas tomadas para la sostenibilidad del programa conjunto

### Medidas adoptadas en relación a la sostenibilidad del programa

- I. Integración de productos principales del PC en procesos y se han capturado los aprendizajes generados durante la ejecución, para facilitar su sistematización y réplica
  1. Estrategia de Empleabilidad e Inserción laboral, que comprende acciones de formación y orientación, convenios con empresas, pasantías laborales.
  2. Estrategia de Desarrollo Empresarial Juvenil/autoempleo, que comprende acciones de formación de competencias, asistencia técnica y asistencia financiera.
  3. Programa de Remesas Solidarias y Productivas, enfocado al desarrollo comunitario,
- II. El alineamiento e integración de los productos con las estructuras y plataformas institucionales, su fortalecimiento, para institucionalizar y asegurar la sostenibilidad de los mismos:
  1. **Las Mesas Territoriales de Empleo y Comités Interinstitucionales de Empleo Juvenil** se han integrado a las mesas temáticas de los Consejos

- Regionales de la Región Comayagua y Región Lempa, fortaleciendo y coordinando con SEPLAN/ Conforme mandato de la Ley Plan de Nación.
2. **Las Oficinas Multiservicios**, se han integrado al Servicio Nacional de Empleo (SENAEH), a través de la plataforma “Empléate” para acceder a la bolsa de empleo nacional, asimismo se han incorporado a los Planes y presupuestos municipales y/o de instancias privadas (FUNIDE)
  3. **El Fondo de Crédito**, se ha revisado y ajustado para mejorar y **se ha integrado en las Cooperativas**, que mantendrán líneas de crédito para jóvenes, abriendo más posibilidades de entrada de nuevos proyectos de cooperación, dirigidos al emprendimiento con jóvenes.
  4. **Mapeo de los Emprendimientos del PC**, para asegurar su desarrollo, mediante acciones focalizadas de asistencia técnica, legalización, comercialización, encadenamientos, asociaciones etc
  5. **Institucionalizar el Programa de Remesas solidarias** y productivas en la Secretaria de Relaciones exteriores y la de Desarrollo Social, vinculado con las Organizaciones de Migrantes en EEUU y las Alcaldías de municipios focalizados
- III. Articulación estratégica y operativa con la planificación Institucional a nivel central y local:**
1. El **Plan de Empleo Juvenil (PEJ)**, se transversaliza en las Instituciones relacionadas con los procesos de empleabilidad y empresariedad, impulsado desde la STSS/ departamento de **Políticas y estrategias de Empleabilidad**, creado por acuerdo ministerial No. 250-2011, dentro de la Dirección General de Empleo de la STSS para contribuir a impulsar la operatividad del tema. Cada institución asigna presupuesto a las actividades de empleabilidad y empresariedad que le asigna el PEJ, incidiendo de esa manera en el abordaje y operatividad del tema.
  2. **El Componente de Empleabilidad** se vincula con la Legislación de protección a Migrante y sus familias que se impulsa desde la Cancillería, como forma de garantizar su aplicabilidad.

### ¿Hay dificultades para la ejecución?

- Coordinación de las agencias de la ONU
- Coordinación con el Gobierno
- Coordinación dentro de(l)/los Gobierno(s)
- Administración (Contratos públicos, etc.) /Finanzas (gestión de fondos, disponibilidad, revisión de presupuestos, etc.)
- Gestión: 1. Gestión de actividades y productos 2. Gobernanza/Toma de decisiones (CGP/CDN) 3. Rendición de cuentas
- Diseño del Programa Conjunto

**¿Cuáles son las causas de esas dificultades?**

- Externas al Programa Conjunto (riesgos e hipótesis, elecciones, desastres naturales, descontento social, etc.)
- Otras. Especificar

Crisis económica, recortes presupuestarios a las instituciones asociadas, dificultan el acompañamiento permanente del gobierno en el desarrollo de los procesos y limitan su capacidad para institucionalizar y darle sostenibilidad a los resultados.

**Describa brevemente (250 palabras) las principales dificultades a las que se enfrenta el Programa Conjunto. Limite su descripción al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales**

*La ejecución de los procesos* se dificultó por las condiciones de aislamiento y acceso precario en zona de trabajo focalizada; por la población abordada, sobretodo en áreas rurales (jóvenes excluidos, tímidos, temerosos) que requerían de un abordaje previo, para fortalecer su autoestima, sus derechos/deberes, relación con el entorno y motivación para visualizar oportunidades. El tiempo de ejecución del programa no es congruente con la dimensión de los productos, la complejidad de los procesos que ha exigido mucho esfuerzo y costo para generarlos, ya que convertir a jóvenes productores tradicionales, en “emprendedores” capaces de desarrollar planes de negocios, manejar recursos de crédito o de capital semilla de manera viable, rentable y sostenible ha sido un reto fuerte.

*El acompañamiento institucional*, La mayor parte de los productos orientados a la apertura de opciones de empleo y autoempleo, requieren del acompañamiento y apropiación de la Secretaria del Trabajo y el Instituto de la Juventud, quienes han acompañado el proceso, mostrando voluntad, sin embargo sus ritmos de trabajo, más pausados debido a la amplitud de su mandato, la poca disponibilidad de recurso humano y financiero, ha limitado el acompañamiento y la institucionalización de los resultados.

*Los gobiernos locales* en municipalidades focalizadas, sobretodo las rurales, tienen ingresos muy bajos, que les imposibilita adoptar

y continuar implementando los procesos del programa.

Lo anterior se ha agravado por la situación financiera del país, traducida en recortes presupuestarios a las instituciones, afectando su funcionalidad.

*Los sistemas administrativos de las agencias* del sistema de naciones unidas son complejos y han afectado la agilidad de la ejecución desde el inicio, en cuanto a los procesos de adquisiciones, provocando retrasos en la ejecución de ciertos procesos, desmotivación en los jóvenes y malestar en los socios locales.

**Describa brevemente (250 palabras) las principales dificultades de origen externo (no causadas por el Programa Conjunto) que están retrasando su ejecución. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales**

*El Contexto económico del país:* El PC, ha sido eficiente en su ejecución y generación de los productos, sin embargo, la crisis económica del país en 2011, afectó la gestión institucional nacional y local por los recortes presupuestarios que limitan su accionar en el acompañamiento de los procesos y la institucionalización de los resultados.

*Instituciones, municipios y gobiernos locales:* Las instituciones asociadas al PC/STSS, INJ, Cancillería, Alcaldías, han mostrado gran voluntad, participado y acompañado los procesos, y pese a sus limitaciones están asumiendo la institucionalización de los resultados en su planificación operativa para 2012, asignando recursos para continuarlos. Los municipios y gobiernos locales (23) participantes, son en la mayor parte rurales, con población Lenca y de bajos ingresos (categoría D), dependientes de la transferencia del gobierno central, dificultando la adopción de los resultados, y los más desarrollados (categorías A y B), son minoría en la zona focalizada.

La crisis económica en 2011 afectó el impulso de varios temas, priorizados por el gobierno, afectando también las transferencias a las municipalidades previstas en un 7%, que los alcaldes tuvieron que exigir su entrega al gobierno.

Esas dificultades ajenas al PC, pueden incidir en la continuación, ampliación y/o replica de los resultados, ya que el panorama de reducción presupuestaria para el 2012 se mantiene.

*Los/as jóvenes abordados por el PC,* no han facilitado las intervenciones, ya que sus expectativas principales es la obtención de empleo, en tanto el programa, conforme la realidad de la zona, promueve principalmente la empresarialidad como mecanismo de

autoempleo, lo cual no motiva a los/as jóvenes porque implica mayor responsabilidad, habilidades emprendedoras, manejar créditos y ello genera temor al fracaso.

**Describa brevemente (250 palabras) las acciones previstas para eliminar o atenuar las dificultades de origen interno y externo descritas en los recuadros anteriores**

***La Ejecución de las intervenciones:*** Para agilizar y viabilizar la ejecución, el PC ha hecho ajustes y adecuaciones para superar las dificultades planteadas por la zona y con la población, se desarrollaron metodologías de abordaje para incidir en un primer momento en el desarrollo humano de los/as jóvenes y en un segundo momento avanzar en el desarrollo de sus capacidades económicas-emprendedoras, facilitando la formación de competencias y habilidades en su entorno comunitario. Por tal razón se invirtió tiempo y recursos en procesos de formación en aspectos de desarrollo económico comunitario, educación financiera, gestión empresarial, género y empleo, etc.

***Instituciones Nacionales:*** Con la STSS y el INJ, el PC ha establecido una estrecha comunicación, apoyando la funcionalidad de áreas vinculadas y algunos procesos se han entregado a la STSS para su coordinación y apropiación (Plan de Empleo Juvenil, Sistema Migrantes Retornados, Atlas de Indicadores), implicando anticipadamente su institucionalización.

***Instituciones Locales:*** Se han identificado los municipios más desarrollados (categorías A y B) y con ellos se está concertando la continuidad de los procesos clave, como las Oficinas Multiservicios. Con las **Cooperativas y Cajas Rurales** se ha logrado impulsar el Modelo de Crédito y con ello se han abierto posibilidades para que nuevas cooperaciones continúen apoyando los proyectos productivos de los/as jóvenes. Con las **instituciones de formación, vinculadas con INFOP** se están instalando capacidades para formación, orientación y asistencia para empleabilidad y empresarialidad.

***Los sistemas administrativos de las agencias*** se han agilizado y las dificultades iniciales se han reducido, sin embargo las revisiones presupuestarias siguen siendo complejas y afectan la fluidez de los procesos de ejecución financiera.

## **2 Coordinación Interagencial y Unidos en la Acción**

**¿Existe alineamiento entre el Programa Conjunto y el MANUD? Por favor seleccione la respuesta apropiada**

- Si
- Non

**En caso negativo, ¿el programa Conjunto se alinea con las estrategias nacionales? Por favor seleccione la respuesta apropiada**

- Si
- No

**¿Qué tipos de mecanismos de coordinación y decisiones se han adoptado para garantizar un proceso y un cumplimiento conjuntos? ¿Existe coordinación entre los distintos programas conjuntos funcionando en el país? Por favor, explique y añada cualquier otro comentario relevante que considere necesario:**

Los PC, están bajo el seguimiento de la Coordinación Residente del SNU y eso ha facilitado el desarrollo de reuniones informativas, de intercambios, visualización de avances y el cumplimiento de compromisos.

Los distintos niveles de avance en la ejecución de los tres PC, las zonas de influencia y la ubicación o sede, en Tegucigalpa los PC de Cultura y de Agua y en Comayagua el PC de Empleo Juvenil, no facilitó una mayor coordinación, sin embargo se ha mantenido una fluida comunicación y las experiencias de los PC de Cultura y de Agua han servido de base para la ejecución del PC de empleo juvenil.

Pese a lo anterior se hicieron esfuerzos de revisión y programación conjunta y se contrató la consultoría para la línea base y la Oficial de M&E de los tres PC.

Se logró hacer una coordinación conjunta con el PC de Cultura en torno al Modelo de Crédito diseñado por el PC de Empleo Juvenil, que sirvió de base para el Fondo de Crédito del PC de Cultura y Desarrollo.

En el 2011, se desarrollaron reuniones con los tres PC, de información y presentación de resultados.



**Por favor, proporcione los valores para cada categoría de la siguiente tabla de indicadores**

<b>Indicadores</b>	<b>Valor de Referencia</b>	<b>Valor a la fecha</b>	<b>Medios de Verificación</b>	<b>Métodos de Recolección</b>
Número de prácticas de gestión (financiera, contratación pública, etc.) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución	0	4	CONTRATOS Y CONVENIOS ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN CONVENIO CON RED COMIFAH	CONVENIOS, CONTRATOS INFORMES DOCUMENTOS
Número de tareas analíticas conjuntas (estudios, diagnóstico) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	0	18	LINEA BASE (1) FOCALIZACION ZONA (1) DIAGNOSTICOS (3) ESTUDIOS DE CASO (1)	INFORMES PLANES DOCUMENTOS
Número de misiones conjuntas llevadas a cabo conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	0	SEIS (6)	FOCALIZACION ZONA (1) PLANIFICACION CONJUNTA (3) PLAN DE MEJORAS (1) ESTRATEGIA DE SALIDA (1)	INFORMES CUADROS/MATRICES DOCUMENTOS

1. La gestión de adquisiciones las ha hecho cada agencia conforme a sus sistemas administrativos. La estrategia de comunicación, la contratación de la Red COMIFAH, el proceso de las oficinas multiservicios y la formación de facilitadores para el desarrollo local. Son las prácticas de gestión conjunta que se han desarrollado entre dos o más agencias, bajo un solo convenio o un solo contrato.
2. Las prácticas analíticas de producción de estudios, diagnósticos e inventarios fue interagencial, al igual que la planificación y los informes anuales.

En esos procesos de gestión también participaron la STSS y el INJ, así como actores locales.

### **3 Eficacia de la Ayuda al Desarrollo: Declaración de París y Programa de Acción de Accra**

**¿Están el Gobierno, la sociedad civil y otros socios nacionales involucrados en la ejecución de actividades y en la obtención de productos?**

- No están involucrados
- Ligeramente involucrados
- Bastante involucrados
- Totalmente involucrados

**¿En qué tipo de decisiones y actividades participa el Gobierno?**

- Formulación de políticas/toma de decisiones
- Gestión: Presupuestos
- Gestión: Contratación pública
- Gestión: Prestación de servicios
- Gestión: Otras. Especificar

La STSS y el INJ como contraparte asociada del PC, está bastante involucrada y ha impulsado la aprobación del Plan de Empleo Juvenil, un instrumento de política que ha sido aprobado en Gabinete Social y oficializado por el Presidente de la República, y está integrando las Oficinas Multiservicios al Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH), que presta servicios de intermediación laboral. Con SEPLAN se ha coordinado la integración de las Mesas Territoriales de Empleo a los Consejos Regionales de Desarrollo. La Secretaria de Relaciones Exteriores está coordinando el Programa de Remesas Solidarias.

Asimismo, las instituciones públicas del nivel central y local acompañan los procesos de ejecución de los programas de cooperación, impulsando su alineamiento a las políticas nacionales.

**¿Quién dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa y cuantas veces se han reunido?**

**El Comité de País** lo coordina el Coordinador Residente, junto con la Secretaria de Planificación y la representación de la Cooperación Española y el **Comité de Gestión** lo Coordina el Coordinador Residente y el Ministro de la STSS.

Durante el 2011 ambos comités se reunieron dos veces: para aprobar la planificación del 3er año del PC y al finalizar el año, vía internet para aprobar la solicitud de extensión del PC.

**Numero de reuniones del CGP**

En el transcurso de ejecución del PC, se han reunido una vez por año, para la presentación del informe de ejecución y la aprobación de la planificación anual del PC y en 2011 en dos ocasiones. En total se han reunido 4 veces

**¿Está la sociedad civil involucrada en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?**

- No está involucrada
- Ligeramente involucrada
- Bastante involucrada
- Totalmente involucrada

**¿En qué tipo de decisiones y actividades participa la sociedad civil?**

- Formulación de políticas/toma de decisiones

- Gestión: Presupuestos
- Gestión: Contratación pública
- Gestión: Prestación de servicios
- Gestión: Otras. Especificar

La sociedad civil que ha participado con el PC, son organizaciones como FUNIDE, Cámaras de Comercio, Ayuda en Acción, FUNDER, CEPROD, Cesadeh, Libre Expresión, Institutos Técnicos Comunitarios, Cooperativas y Cajas Rurales, organizaciones de productores, talleres, pequeños y medianos Empresarios locales, algunos de los cuales están entre bastante y ligeramente involucrados.

Su participación se orienta a la prestación de servicios, acompañamiento de los procesos y apertura de opciones para que los/as jóvenes puedan hacer pasantías laborales y tener mayor opción de insertarse.

A través de los Consejos Regionales de Desarrollo, se han convocado a todas las organizaciones de sociedad civil organizadas localmente, para impulsar una mayor participación a nivel de las regiones en torno a los temas introducidos en las mesas temáticas.

**¿Están involucrados los ciudadanos en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?**

- No están involucrados
- Ligeramente involucrados
- Bastante involucrados
- Totalmente involucrados

**¿En qué tipo de decisiones y actividades participan los ciudadanos?**

- Formulación de políticas/toma de

decisiones

- Gestión: Presupuestos
- Gestión: Contratación pública
- Gestión: Prestación de servicios
- Gestión: Otras. Especificar

En la formación y orientación de jóvenes promocionando las opciones

**¿Dónde tiene su sede la unidad de gestión del Programa?**

- Gobierno nacional
- Gobierno local
- Organismo ONU
- Sede propia
- Otra, especificar

**Basándose en sus repuestas previas, describa brevemente la situación actual del Gobierno, sociedad civil, sector privado y ciudadanía (250 palabras) con respecto a la apropiación, alineamiento y rendición de cuentas mutua de los programas conjuntos, aporte ejemplos si lo considera relevante. Procure describir los hechos, evitando interpretaciones y opiniones personales**

**El Gobierno Central:** Las instituciones de gobierno enfrentan limitaciones. En 2011 hay esfuerzos de mayor acercamiento, diálogo y seguimiento a los programas y proyectos de cooperación que se ejecutan, pero con baja capacidad de respuesta y toma de decisiones, pese a ello hay mayor apertura y facilidades para la articulación de los proyectos con los procesos y estructuras nacionales. Sin embargo la crisis económica traducida en recortes presupuestarios afecta al sistema institucional y profundizan las debilidades del gobierno para responder las demandas de los sectores, generando

conflictos constantes que desgastan su credibilidad.

**Los gobiernos locales**, tienen apertura, voluntad política y compromiso con los programas/proyectos, es fácil coordinar con ellos y a partir de la experiencia concentrada en 4 municipios con las OMS, otras alcaldías muestran interés por incursionar en la intermediación para empleabilidad y emprendedurismo. Sin embargo la mayor parte de los municipios en la zona del PC, con rurales y de bajos ingresos, dependientes de las transferencias del gobierno central. Las transferencias para el 2011 se fijaron en 7% y considerando la crisis económica del país, se mantendrán igual para el 2012, lo cual limitará la adopción de mayores compromisos con el PC.

**Sector privado:** Es conservador, sus inversiones son limitadas, no generan la cantidad de empleos que se demandan, su enfoque de ganancia máxima con el mínimo de riesgos. Bajo el enfoque de responsabilidad empresarial, las empresas abren oportunidades para que los/as jóvenes hagan pasantías laborales, y de manera competitiva faciliten su inserción laboral. Asimismo, impulsan iniciativas microempresariales con recursos de las remesas. **Las Instituciones Financieras locales** (Cooperativas y Cajas Rurales) hay apertura, aceptan el modelo, asumen compromiso para continuar operando el Fondo y apalancarlo con fondos propios o gestionar con la cooperación externa, el modelo de asistencia financiera a través de Cooperativas es una acción muy asertiva del PC.

**La Sociedad Civil**, muchas organizaciones, con experiencia en procesos productivos, de servicios, muestran apertura, colaboración, acompañamiento, nivel de apropiación de los procesos. Con algunas ONG pueden establecerse compromisos, para asistencia técnica de los jóvenes emprendedores. Sin embargo enfrentan limitaciones de recursos que debilitan su accionar. A través de los Consejos regionales de Desarrollo/Plan de Nación, la sociedad civil ha sido convocada para integrarse en pro del desarrollo integral de las regiones.

**La ciudadanía** tiene expectativas y busca informarse y participar en iniciativas que se impulsan, para mejorar sus capacidades y generar oportunidades para su desarrollo personal, familiar y comunitario. Los jóvenes buscan integrarse, participar y empoderarse como ciudadanos activos en procesos de planificación y evaluación, sin embargo su visión de las oportunidades es limitada, son desconfiados, quieren respuestas rápidas y temen tomar opciones que demandan mucha responsabilidad de su parte, por temor a fracasar.

El PC al llegar con propuestas concretas para los jóvenes, ha construido relaciones de confianza con autoridades, líderes locales y padres de familia, logrando su participación en los procesos. Asimismo, ha planteado desafíos en torno al rol de los gobiernos y otros actores locales, para abordar el tema del empleo y el emprendedurismo, en el marco de estrategias de desarrollo económico local, que se concretarán en los planes estratégicos de desarrollo municipal.

## 4 Comunicación e Incidencia

### Estrategia de Comunicación

La estrategia de comunicación y movilización social para el desarrollo del PCJEM, ha sido una acción interagencial orientada a la promoción de los ODM y Metas del Programa Conjunto, promueve la identidad y el arraigo como forma de prevenir la migración irregular, vinculándolo a las

opciones que ofrece el programa a los jóvenes en materia de empleabilidad y empresarialidad, invitándolos a que se queden en el país., asimismo cumplió los objetivos de formación para jóvenes en torno al tema de comunicación para el desarrollo, derechos, género, liderazgo, identidad y arraigo, como bases para la participación y construcción de ciudadanía, buscando incidir en la construcción de redes y tejido social en las zonas de alta vulnerabilidad de los departamentos de La Paz, Comayagua e Intibucá. Asimismo, visibilizó el accionar del programa a nivel local y nacional, desde los jóvenes.

El slogan de la campaña “**Honduras está en vos, aquí es tu norte**” se construyó desde la visión de los/as jóvenes, para propiciar la reflexión, la valoración de las capacidades personales, locales, los riesgos y el impacto social que provoca la migración, las opciones que existen a través del programa, como bases que orienten la decisión de quedarse en Honduras.

La estrategia de comunicación ejecutada por parte del Programa Conjunto logró::

\*Crear o fortalecer las capacidades individuales y grupales de los/as jóvenes en el tema comunicacional, dándole la oportunidad a expresar el talento de los jóvenes, que participaron del proceso.

\*Promoción y visibilización de los objetivos, estrategias y metas del programa en los procesos de empleabilidad y empresarialidad, promocionen las oficinas multiservicios y el fondo revolvente, y generen incidencia en las estructuras institucionales del nivel local.

\*Establecimiento de alianzas con gobiernos locales, sociedad civil y sector privado.

**¿Ha formulado el PC una estrategia de incidencia y comunicación para contribuir al avance de los objetivos de sus políticas y los resultados de desarrollo?**

- Si  
 Non

**¿Al cumplimiento de qué logros concretos definidos en el PC y/o en la estrategia nacional están contribuyendo las iniciativas de comunicación e incidencia?**

- Aumento en la concienciación de ciudadanos y gobiernos sobre cuestiones relativas a los ODM  
 Aumento en el diálogo entre ciudadanos, sociedad civil, gobiernos nacionales y locales en relación a las políticas y prácticas de

desarrollo

- Políticas y legislación nuevas/adoptadas para avanzar en la consecución de los ODM y otros objetivos relacionados
- Creación y /o conexión con redes sociales para avanzar los ODM y otros objetivos relacionados
- Momentos/acontecimientos clave de movilización social que ponen de relieve cuestiones importantes
- Relación con los medios e incidencia
- Otras (usar recuadro a continuación)

A visibilizar y tomar conciencia del problema de la Migración y las opciones que el PC ofrece, como oportunidad para quedarse y luchar en el país

A promocionar las opciones del PCa traves de la Formación y el Crédito para emprendimientos

A que los gobiernos locales asuman un rol en los procesos de intermediación laboral.

**¿Cuántas alianzas, y de qué clase, se han formado entre los diversos agentes sociales para promover el logro de los ODM y otros objetivos relacionados?**

Organizaciones de inspiración religiosa	<input type="text"/>
Coaliciones/redes sociales	<input type="text"/>
Grupos ciudadanos locales	<input type="text"/>
Sector privado	CUATRO (4) C
Instituciones académicas	<input type="text"/>
Grupos de comunicación y periodistas	<input type="text"/>
Otras	DOS(2) / CRD

**¿Qué actividades comunitarias lleva a cabo el programa para garantizar que los ciudadanos locales tienen acceso suficiente a la información sobre el programa y a las oportunidades para participar activamente?**



- Grupos de discusión
  - Encuestas de hogares
  - Uso de medios de comunicación locales como la radio, grupos de teatro, periódicos, etc
  - Foros ciudadanos
  - Fomento/formación de capacidades
  - Otras: Distribución de materiales informativos, Ferias de emprendedores, Vídeos
- 

## **Sección 3. Objetivos de Desarrollo del Milenio**

### **Objetivos de Desarrollo del Milenio**

#### **Comentarios narrativos adicionales**

Por favor añada cualquier información y contribuciones del programa a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ya sean a nivel nacional o local

**El PC impulsa el empleo juvenil a nivel nacional, mediante el Plan de Empleo Juvenil y su articulación con las agendas estratégicas y**

operativas del sistema institucional. A nivel local el tema de empleabilidad y desarrollo empresarial, está siendo abordado en 4 municipalidades, contribuyendo a su descentralización. Para ello se han creado mecanismos dentro de la estructura municipal (las OMSs), para la intermediación laboral.

El Programa Conjunto, orienta sus acciones estratégicas a generar condiciones, capacidades y medios para que los/as jóvenes, tengan mejores opciones de insertarse en el mercado laboral o para iniciar emprendimientos productivos, contribuyendo con el **ODM 1** / meta 1.B, en la medida que busca mejorar las capacidades productivas de los/as jóvenes para que tengan mejores oportunidades de optar a un empleo o iniciar una microempresa que le permita generar ingresos y mejorar sus condiciones de vida (educación, salud, vivienda) y las de su familia. Al mismo tiempo procura que las actividades productivas que los/as jóvenes emprenden, tengan un enfoque de seguridad alimentaria. Con el **ODM 3** al considerar que al menos el 30% de mujeres participen en los procesos de empleabilidad y empresarialidad.

Conforme esta intervención, el PC contribuye a combatir las causas de la pobreza y la exclusión social, mediante la identificación, organización, formación de jóvenes, vinculados a las actividades productivas de las áreas urbanas y rurales, fortaleciendo sus capacidades productivas desde una visión empresarial que facilite la generación de ingresos, garantice la seguridad alimentaria, la protección ambiental, la identidad, el arraigo y el desarrollo comunitario, a través de ciclos de aprendizaje vinculados a una visión empresarial que busca facilitar la inserción laboral en su mismo entorno productivo, procurando generar procesos en los cuales los/as jóvenes se apropien de un mayor conocimiento de su realidad personal, familiar, comunitaria, de sus recursos, visualizando el rol que hombres y mujeres deben desempeñar en su uso y conservación, como base para su desarrollo humano.

Por favor añada otros comentarios que desee comunicar al Secretariado MDG-F

El PC en los procesos de fortalecimiento de los marcos institucionales ha generado información, estrategias, mecanismos y resultados sobre la empleabilidad y desarrollo empresarial, y su marco fundamental son los ODMs.

Asimismo procura incidir para que la base de toda, ley, plan o estrategia tome en consideración las experiencias que se generan desde el nivel local, en una lógica inclusiva que va desde el nivel local, regional y nacional “de abajo hacia arriba”.

La intervención del PC centrada en contribuir a reducir la pobreza, desarrollando en los/as jóvenes, en primer momento **acciones de valoración personal**, de su autoestima, conocimiento y comprensión de sus derechos y deberes, género, y en un segundo momento **capacidades competitivas** de actitud, aptitud, responsabilidad, visión estratégica etc, para visualizar oportunidades en sus entornos de vida, lo cual impactará en sus familias y comunidades, implicando el desarrollo de acciones en aspectos educativo-productiva para

complementar el nivel educativo-escolar que poseen, mejorando y estimulando sus habilidades emprendedoras, con ejercicios prácticos de manejo de recursos financieros, mejorar o ampliar los conocimientos, valorar su medio ambiente, determinando su rol como ciudadano y agente de cambios. Todo ello impacta en un abordaje integral que al final incide en todos los ODM.

## Sección 4. Indicadores temáticos

### 1 Promoción y apoyo de políticas y programas nacionales y locales que aumentan las oportunidades laborales de los jóvenes y/o la gestión de la emigración

#### 1.1 Número de normas, políticas o planes apoyados por el Programa Conjunto relacionadas con el empleo juvenil y/o la gestión de la emigración

- Empleo juvenil
- Emigración
- Ambos

#### Políticas

Núm. Nacional

Núm. Local

#### Normas

Núm. Nacional

Núm. Local

#### Planes

Núm. Nacional

Núm. Local

**1.2 Por favor, proporcione una breve información contextual sobre el papel que juegan las normas, políticas o planes, y el país/municipio en que el que se van a aplicar (base de partida, fase de desarrollo y aprobación, impacto potencial)**

Las Normas, políticas y planes son mecanismos que regulan y establecen e impulsan acciones en relación con temas que se vinculan con el desarrollo de las personas a nivel nacional, local etc y son de obligatorio cumplimiento.

El PC apoyó el proceso de diseño y concertación del PLAN DE EMPLEO JUVENIL con Empresarios, Trabajadores, instituciones públicas y jóvenes, quienes aportaron y legitimaron dicho documento que constituye un mecanismo de política que fue aprobado en gabinete de gobierno y oficializado por el Presidente de la República.

Dicho Plan es de aplicación nacional y todas las Instituciones públicas y privadas deben incorporar e impulsar las acciones establecidas en el Plan, para impulsar el empleo y el autoempleo.

El PC junto con la STSS y el INJ, impulsan la articulación en la planificación estratégica y operativa de las Instituciones públicas y privadas.

El PC también impulsa la articulación del Plan de Empleo Juvenil, con los Planes de Desarrollo Municipal en 4 municipalidades La STSS y el INJ, son quienes coordinan el proceso.

También se impulsa la Ley de Protección a Migrantes y sus Familias, que esta siendo coordinada por la Cancillería y la cual una vez que se apruebe en el Congreso nacional, será de aplicación nacional

**1.3 Número de ciudadanos y/o instituciones afectadas/os por las normas, políticas o planes**

**Ciudadanos**

Total	100% Pob Hor
Núm. Urbano	52%
Núm. Rural	48%

**Jóvenes**

Total   
Núm. Urbano   
Núm. Rural

### Emigrantes

Total   
Núm. Urbano   
Núm. Rural

### Instituciones públicas nacionales

Total

### Instituciones públicas locales

Total   
Núm. Urbano   
Núm. Rural

### Instituciones privadas

Total   
Núm. Urbano   
Núm. Rural

## 1.4 Indique la área de influencia de las normas, políticas o planes

- Fortalecimiento de las instituciones nacionales

- Coordinación y coherencia de políticas
- Sistemas estadísticos y/o de gestión de la información
- Otra. Especificar Regular, alinear, intervenir y dar respuesta a las demandas de la población en torno a necesidades específicas para proteger a las personas y garantizar sus derechos.

### **Comentarios**

La leyes generan cambios en la sociedad, en la medida que estas son adoptadas y aplicadas para garantizar los derechos de las personas. El aporte del PC al apoyar estos procesos es un aporte en beneficio de todos los hondureños.

### **1.5 Presupuestos públicos asignados a mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes y/o las oportunidades y derechos de los emigrantes antes de la ejecución del Programa Conjunto**

- Empleo juvenil
- Emigración
- Ambos

Presupuesto nacional 

\$ 265,000.00
---------------

Total presupuesto(s) local(es) 

\$ 53,113.00
--------------

Se ha asignado presupuesto para el Plan de Empleo Juvenil y para institucionalizar el Programa de Remesas Solidarias en Secretaria de Relaciones exteriores y Secretaria de Desarrollo Social. Para las Oficinas Multiservicios, las Alcaldías han asignado recursos para salarios, servicios públicos, espacio físico, papelería

### **1.6 Variación (%) en los presupuestos públicos asignados a programas o políticas de fomento de oportunidades de empleo juvenil/derechos y oportunidades de los emigrantes desde el comienzo del Programa Conjunto hasta ahora**

- Empleo juvenil
- Emigración
- Ambos

**Presupuesto Nacional.: \$ 265,000**

% Total

% Inspirado por el programa conjunto

**Presupuesto Local**

% Total

% Inspirado por el programa conjunto

**2 Fortalecimiento de capacidades y desarrollo de aptitudes para mejorar el acceso de los jóvenes y/o emigrantes al mercado laboral**

**2.1 Tipo y número de intervenciones realizadas con el apoyo del Programa Conjunto dirigidas a mejorar las aptitudes y/o la información a fin de expandir las oportunidades de empleo**

**Beneficiarios directos**

Jóvenes

Emigrantes

Ambos

**Programas de formación vocacional**

Total

Mujeres	<input type="text" value="138"/>
Hombres	<input type="text" value="162"/>
% emigrantes	<input type="text" value="-----"/>

**Programas de educación formal**

Total	<input type="text"/>
Mujeres	<input type="text"/>
Hombres	<input type="text"/>
% emigrantes	<input type="text"/>

**Programas de aprendizaje**

Total	<input type="text" value="6 centros"/>
Mujeres	<input type="text"/>
Hombres	<input type="text"/>
% emigrantes	<input type="text"/>

**Centros de recursos laborales y de servicios para la juventud**

Total	<input type="text" value="4 OMSs"/>
Mujeres	<input type="text"/>
Hombres	<input type="text"/>
% emigrantes	<input type="text"/>

**Análisis del mercado laboral**

Total	<input type="text"/>
Mujeres	<input type="text"/>



Hombres   
% emigrantes

### **Alianzas público-privadas**

Total   
Mujeres   
Hombres   
% emigrantes

### **Otros. Especificar. EMPRESAS**

Total   
Mujeres   
Hombres   
% emigrantes

1. El PC en proceso de empleabilidad ha capacitado 871 jóvenes, 300 de ellos están participando en “pasantías laborales” en el marco de los convenios con empresas locales (10).
2. Los procesos de formación vocacional fueron: formación de técnicos en desarrollo económico, auxiliares de proyectos de inversión y laboratorios organizacionales en terreno (LOT).
3. No se desarrollaron programas de educación formal..
4. Se están apoyando seis centros de formación no formal previamente identificados para fortalecer su currícula, incluyendo los temas de empleo y desarrollo empresarial.
5. Las Oficinas Multiservicios (4) fueron creadas como centros de servicios de apoyo y orientación laboral para jóvenes.
6. Se hicieron análisis de mercado laboral en los diagnósticos de base de las intervenciones del PC, que indicaron que la empresarialidad era la opción a considerar en el mercado.

## **2.2 Número total de jóvenes y/o emigrantes formados que han adquirido capacidades y aptitudes adaptadas al mercado laboral**

**871 jóvenes formados para Empleabilidad**

Núm. Total jóvenes (hombres)	570
Núm. Total jóvenes (mujeres)	341
Núm. Total emigrantes	10
Núm. Hombres menores de 24 años	
Núm. Mujeres menores de 24 años	
Núm. Mujeres	
Núm. Hombres mayores de 24 años	
Núm. Mujeres mayores de 24 años	
Núm. Hombres	

**2.3 Número de empleos creados para jóvenes y/o emigrantes con el apoyo del Programa Conjunto**

**876 autoempleos creados**

Núm. Total jóvenes (hombres)	574
Núm. Total jóvenes (mujeres)	302
Núm. Total emigrantes	35/876
Núm. Hombres menores de 24 años	
Núm. Mujeres menores de 24 años	
Núm. Mujeres	
Núm. Hombres mayores de 24 años	
Núm. Mujeres mayores de 24 años	

Núm. Hombres

\*\*Los jóvenes participantes están entre las edades de 18 a 29 años

### **3 Fortalecimiento de las capacidades de instituciones locales y nacionales para actuar en favor del empleo juvenil y las cuestiones migratorias**

#### **3.1 Número de personas e instituciones que han mejorado sus capacidades para ofrecer servicios a los jóvenes y/o emigrantes**

- Para los jóvenes
- Para los emigrantes
- Ambos

#### **Número de instituciones**

Instituciones públicas nacionales	<input type="text" value="5"/>
Instituciones públicas locales	<input type="text" value="23"/>
Empresas privadas	<input type="text" value="10"/>
ONG	<input type="text" value="3"/>
Instituciones académicas	<input type="text" value="1"/>
Otro. Especificar	<input type="text"/>

- 4 Cooperativas
- 43 Cajas Rurales
- 3 Cámaras de Comercio
- 6 centros de formación

**Empleadores del sector privado**

Hombres

Mujeres

**Funcionarios**

Hombres

Mujeres

**Profesores/formadores**

Hombres

Mujeres

**Ciudadanos**

Hombres

Mujeres

**Otros. Especificar**

Hombres

Mujeres

No se han podido recoger datos tan desagregados, nuestros datos registrados son: cantidad de jóvenes formados ( H/M), jóvenes con empresas, crédito otorgado e Instituciones participantes.