

PBF_CONPAZ Project Report
PBF PROJECT PROGRESS REPORT



COUNTRY: Honduras
TYPE OF REPORT: FINAL REPORT: 2022

Project Title: Comunidades Constructoras de Paz e Igualdad (CONPAZ)			
Project Number from MPTF-O Gateway: PBF/IRF- 410			
If funding is disbursed into a national or regional trust fund: <input checked="" type="checkbox"/> Country Trust Fund <input type="checkbox"/> Regional Trust Fund Name of Recipient Fund:	Type and name of recipient organizations: RUNO UNICEF (Convening Agency) NUNO FUNADEH		
Date of first transfer: 22.02.2021 Project end date: 30.11.2022 Is the current project end date within 6 months? YES			
Check if the project falls under one or more PBF priority windows: <input checked="" type="checkbox"/> Gender promotion initiative <input type="checkbox"/> Youth promotion initiative <input type="checkbox"/> Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions <input type="checkbox"/> Cross-border or regional project			
Total PBF approved project budget (by recipient organization): <ul style="list-style-type: none"> • Please enter the total amounts in US dollars allocated to each recipient organization • Please enter the original budget amount, amount transferred to date and estimated expenditure by recipient. • For cross-border projects, group the amounts by agency, even where transfers are made to different country offices. You can provide the detail in the attached budget. 			
Recipient organisation	Budget Allocated (\$)	Amount Transferred to date (\$)	Amount spent to date (\$)
UNICEF	896,549.33	896,547.33	58,652.63 822,657.53 881,310.16 (98%)
FUNADEH	559,974.00	559,974.00	559974 (100%)
TOTAL	1,456,523.33	1,456,521.33	1,441,284.16
<p>Approximate implementation rate as percentage of total project budget: 99%</p> <p>*ATTACH PROJECT EXCEL BUDGET SHOWING CURRENT APPROXIMATE EXPENDITURE*</p> <p>The budget templates are available here</p>			

Gender-responsive Budgeting:

Gender-responsive Budgeting: 1,400,627.56

Indicate what percentage (%) of the budget contributes gender equality or women's empowerment (GEWE) 96.2%

Indicate dollar amount from the project document to contribute to gender equality or women's empowerment: 1,468,310.71

Amount expended to date on efforts contributing to gender equality or women's empowerment: 1,150,976.00

Project Gender Marker: GM3

Project Risk Marker: Medium

Project PBF focus area: 2.3 Conflict Prevention/Management

Report preparation:

Project report prepared by: Nancy Zúniga y Wendy Erazo

Project report approved by: Cesar Villar

Did PBF Secretariat review the report: please select

NOTES FOR COMPLETING THE REPORT:

- *Avoid acronyms and UN jargon, use general /common language.*
- *Report on what has been achieved in the reporting period, not what the project aims to do.*
- *Be as concrete as possible. Avoid theoretical, vague or conceptual discourse.*
- *Ensure the analysis and project progress assessment is gender and age sensitive.*
- *Please include any COVID-19 related considerations, adjustments and results and respond to section IV.*

PART 1: OVERALL PROJECT PROGRESS

Briefly outline the **status of the project** in terms of implementation cycle, including whether preliminary/preparatory activities have been completed (i.e. contracting of partners, staff recruitment, etc.) (1500 character limit):

El proyecto Comunidades Constructoras de Paz e Igualdad, CONPAZ está conformado por FUNADEH y UNICEF y dio inicio en febrero 2021. Este proyecto tiene como aliado estratégico a Cure Violence Global y cierra el 30 de noviembre de 2022. El proyecto tuvo un equipo 90% dirigido por mujeres [Equipo de trabajo](#).

Se finalizó el [mapeo de comunidades](#), seleccionándose las 46 comunidades por alta vulnerabilidad al conflicto, basándose en criterios como el índice de migración y retorno, los homicidios, feminicidios, violencia armada, presencia de grupos armados y organizaciones vinculadas a CONPAZ.

En materia de imagen y marca se definió participativamente que éstas resaltarán la acción comunitaria, de manera que ayudará a distinguir la presencia local, sin generar conflicto. Para ello se construyó un logo, uniformes, banners para actividades y materiales para las y los jóvenes (anexo 1). El proyecto a la fecha cuenta con un sólido posicionamiento de marca gracias a las y los jóvenes en las diferentes actividades y el apoyo por parte del sector privado y los medios de comunicación que han publicado al menos 30 notas y noticias relacionadas con el proyecto (medios de comunicación en anexo 2).

24 organizaciones de mujeres y grupos juveniles se prepararon con conocimientos en normas sociales y género previo a las subvenciones. Las organizaciones desarrollaron 165 actividades hasta el mes de octubre de 2022, durante las actividades que se desarrollaron participaron 12,234 personas de las cuales 5,448 son hombres, 6,607 son mujeres y 189 se identifican como población LGTBi+Q en este link encuentra la información sobre las [BASE DE DATOS TOTAL.xlsx](#)

Se mantuvo activa la Junta de proyecto aunque con cambios por la transición gubernamental (anexo 3). Asimismo, los boletines ([Boletines 2022](#)), resaltan los hechos significativos de la iniciativa.

FOR PROJECTS WITHIN SIX MONTHS OF COMPLETION: summarize **the main structural, institutional or societal level change the project has contributed to**. This is not anecdotal evidence or a list of individual outputs, but a description of progress made toward the main purpose of the project. (1500 character limit):

El proyecto ha contribuido al fortalecimiento de la cohesión social horizontal para evidenciar y reducir la SGBV en 46 comunidades altamente expuestas a la violencia armada. Las comunidades quedan ahora con

una capacidad instalada para la identificación de riesgo, salvar vidas, desescalar conflictos y referir a víctimas y sobrevivientes a procesos de recuperación. Durante la vigencia de este proyecto se han referido a servicios a 2,443 mujeres, 3,373 hombres, 1,339 niñas y 1,797 niños afectados por la violencia armada. En el mismo período se interrumpieron 501 casos de violencia basada en género, con una afectación a 987 dependientes menores de edad. Las víctimas más sistemáticamente excluidas han sido parte de los procesos de autonomía económica de este proyecto.

En las comunidades se evidencian al menos 711 agentes de cambio, líderes y líderes, mentoras y mentores por la paz y la igualdad empoderados, capaces del trabajo entre pares en las zonas de mayor conflictividad. Entre ellos se encuentran personas que pasaron por procesos de desvinculación, superación de adicciones, separación de agresores, LGBTIQ, sobrevivientes y que ahora las poblaciones les reconocen por su liderazgo transformador y desafiante de las normas de género. Si bien estos mentores llegaron además a 2,300 pares y formaron con ellas y ellos equipos y grupos locales, se destaca que incluso formaron jóvenes que han pertenecido a territorios contrarios y han promovido también el liderazgo igualitario y sin prejuicios de personas LGBT, personas con diversas discapacidades, jóvenes madres, sobrevivientes de violencia, personas en retorno y otras en situaciones complejas por las limitaciones a sus derechos.

El empoderamiento y la participación de las mujeres, jóvenes y adolescentes en consolidación de paz se incrementó, más de 66% de la participación fue femenina y desde entonces mujeres y jóvenes tienen una presencia permanente en los espacios públicos y están integradas en procesos con otras organizaciones y grupos que continúan afianzando temas de cohesión social e igualdad y temas sensibles como la violencia sexual contra mujeres y niñas que fueron también tratados en el espacio público.

Las y los mentores elaboraron además 32 propuestas que han sido aprobadas por autoridades comunitarias y municipales, en las que han demostrado su liderazgo transformador para impactar en la reducción de la violencia SGBV y el conflicto. Junto a otros sectores, contribuyeron con una movilización social más amplia que supera las 85,000 personas, y la misma orientada al cambio de normas sociales y de género, incluso se sumaron 24 organizaciones se unieron activamente por fortalecer la cohesión social y reducir la tolerancia hacia la VBG, hago notas que ahora tenemos organizaciones locales lideradas por mentoras y mentores.

Las 6 Alcaldías Municipales de ambos periodos políticos, han sido parte y se han incorporado en todas las fases del proyecto con posiciones políticas contra la VBG. En 3 de los 5 municipios se comienza el desarrollo de planes de reducción de violencia vinculados con el plan nacional de respuesta a la violencia aprobado en 2021.

Este proyecto conformó a la Red de Mujeres Emprendedoras por la Paz, REDEMPAZ que actualmente convergen más de 255 emprendedoras. Este proceso es acompañado 12 empresas privadas y se encuentra vinculado con las alcaldías y las comunidades.

18 empresas del sector privado se sumaron a CONPAZ en acciones para la consolidación de paz, igualdad de género, oportunidades de jóvenes, empleabilidad, capacitaciones, emergencias, entre otras.

PART II: RESULT PROGRESS BY PROJECT OUTCOME

Describe overall progress under each Outcome made during the reporting period (for June reports: January-June; for November reports: January-November; for final reports: full project

duration). Do not list individual activities. If the project is starting to make/has made a difference at the outcome level, provide specific evidence for the progress (quantitative and qualitative) and explain how it impacts the broader political and peacebuilding context.

- “On track” refers to the timely completion of outputs as indicated in the workplan.
- “On track with peacebuilding results” refers to higher-level changes in the conflict or peace factors that the project is meant to contribute to. These effects are more likely in mature projects than in newer ones.

If your project has more than four outcomes, contact PBSO for template modification.

Outcome 1: Los adolescentes y los jóvenes, especialmente las mujeres, se empoderan y desarrollan su liderazgo transformador para la paz y la igualdad.

Rate the current status of the outcome progress: **on track with significant peacebuilding result**

Progress summary: (3000 character limit)

Se ha fortalecido la agencia de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en 46 comunidades de alta exposición a la violencia, a través la participación y motivada para construir paz y transformar las desigualdades de género.

711 jóvenes (468n mujeres / 241 hombres/ 2 Otro) han desarrollado habilidades de liderazgo transformador para la paz y la igualdad de género, habiendo concluido el [Programa de Formación de líderes y lideresas de organizaciones para la defensa de derechos de NNA](#), cuyos contenidos están basados en derechos humanos e igualdad de género, con bases en neurociencia y tiene un componente pedagógico mayormente lúdico. De este proceso surgen las y los mentores por la paz e igualdad, adolescentes mujeres y hombres ahora empoderados, conscientes de sus derechos y de las desigualdades de poder, la desigualdad de género y sus relaciones interpersonales quienes han mostrado su capacidad de replicar con pares los contenidos orientados a la reflexión sobre la igualdad de género y la consolidación de paz. 2,300 niñas/os y adolescentes (1,179 mujeres / 1,121 hombres) fueron alcanzados, formados y movilizados por las y los mentores lo cual abrió las reflexiones basadas en las realidades y las normas sociales de género con las cuales se criaron [Base de datos de mentores y sus réplicas](#).

Esto fue posible por la adaptación de la metodología que se hizo con participantes en zonas de alta vulnerabilidad a la violencia y en conflicto. Estos contenidos son sobre: Mi identidad y mis relaciones; Participación ciudadana, mi derecho a opinar y a decidir, mi contexto y mi realidad, construyendo mi propia opinión sobre los problemas que nos afectan, liderazgo transformador y, una nueva forma de entender el liderazgo. La adaptación propone 46 horas de reflexión y acción y está enfocada en 15 habilidades para la vida tales como: autoconocimiento, empatía, comunicación asertiva, relaciones interpersonales, toma de decisiones, solución de conflictos y problemas, pensamiento creativo, pensamiento crítico, manejo de emociones y sentimiento, manejo del estrés, responsabilidad-corresponsabilidad, afrontar los cambios, saliendo de su zona de confort, respeto, tolerancia, trabajo en equipo y liderazgo. (. Actualmente, se cuenta con una plataforma virtual que pueden acceder diversas organizaciones <https://campus.funadeh.org/>¹

¹ Para ver el contenido de la plataforma: User: usuario.estudiante1, password: Estudiante@22funadeh

La identificación de las y los participantes comenzó participativamente, los Centros de Alcance, FUNADEH y equipos de líderes locales de Cure Violence Global lograron la inclusión de las y los jóvenes que no habían participado anteriormente en ningún proceso, que no suelen ser invitadas/os a acciones locales y que están incluso en procesos de desvinculación de maras y pandillas, en exposición crónica o sobrevivientes de violencia basada en género. Cuando los jóvenes lideraron los procesos fueron ellas y ellos que penetraron grupos, zonas y territorios donde las organizaciones tradicionales no habían entrado, ya en un tercer momento fueron cientos de jóvenes que pidieron ingresar a los procesos motivados por la acción pública de sus pares

Estas nuevas lideresas y líderes jóvenes generaron capacidades de reflexión, planificación y acción conjunta, 69% del territorio intervenido por CONPAZ se aprobaron 32 propuestas que han sido aprobadas por autoridades comunitarias y municipales demostrando su liderazgo transformador para impactar en la reducción de la violencia y violencia sexual y de género (ver: [Propuestas de Actividades de Cohesión Comunitaria](#)).

Ver imágenes del resultado 2 en **anexo 4**.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome: (1000 character limit)

- El 66% son participantes de todo el proyecto son mujeres lideresas mentoras por la paz.
- Se redujeron las barreras para la integración de las niñas, adolescentes y mujeres, adaptándose horarios y flexibilidad para embarazadas y con hijos pequeños.
 - 90% de participantes vienen de proceso de exclusión, previo abandono escolar, vinculaciones a grupos, sobrevivencias y alta exposición a violencia armada, etc.
 - Mujeres sobrevivientes de VBG fueron identificadas por líderes comunitarios de Cure Violence Global, líderes de las comunidades, Centros de Alcance y de otras organizaciones dedicadas a la reducción de violencia.
 - Las facilitadoras de todos los procesos son mayormente mujeres y capaces de manejar temas de paz y género, reducir los estereotipos e impactos de los conflictos en mujeres y población de sexo-género diversa.
 - 8% son participantes con discapacidades visuales, motoras, cognitivas incluso participantes con problemas de aprendizaje.
 - Como resultado no esperado, 12 mentoras/es han tenido un rol de liderazgo como facilitadores, voluntarios y actualmente 2 son parte del equipo de apoyo del proyecto a través de consultoría: una (1) mujer y una (1) persona LGTBi+Q.
 - Son aliados en consolidación de paz Coiprodén, DINAf, Oficinas de la Mujer en las Alcaldías Municipales, oficinas de niñez y juventud, Universidad Autónoma del Valle de Sula, Cure Violence Global y Municipalidades.

Outcome 2: Las mujeres, los jóvenes y los líderes y estructuras comunitarias desafían las normas sociales y de género modelando acciones colectivas e inclusivas de construcción de la paz a través de metodologías epidemiológicas y de transformación de género

Rate the current status of the outcome progress: on track with significant peacebuilding result

Progress summary: (3000 character limit)

Se cuenta con 30 líderes/as comunitarias en 5 equipos especializados en reducción de conflictos en Chamelecón y Rivera Hernández, en San Pedro Sula; Choloma, en Cortés, y Corozal y Sambo Creek en Atlántida. Estas líderes/as cuentan con capacidad de interrumpir femi/ homicidios y de llevar un [monitoreo de violencia y conflictos comunitarios](#). Lograron superar el indicado en un 222% de lo previsto con 4,659 intervenciones para evitar conflictos y la VBG en los territorios en los que participaban 3,515 hombres/ 2,041 niños/ 1,998 niñas), para ello se dedicaron 25,112 horas en la comunidad y 13,667 horas solamente para resolver los conflictos. Para cambios de normas sociales desarrollaron 481 actividades y 18,875 actividades de seguimiento que permite además desarrollar la estrategia de alcance donde se trabajó con cambios de comportamientos agresivos con 399 jóvenes.

Se diseñó e implementó la [Estrategia de cohesión comunitaria y prevención de violencia sexual desde el cambio de Normas Sociales en zonas de violencia armada](#). Esta comenzó con un diagnóstico social en la que participaron 104 adolescentes y jóvenes (52 hombres y 52 mujeres), y 14 líderes/as comunitarias y cuanta con una [guía de implementación](#). Para las zonas de violencia armada se desarrolló la [Estrategia comunitaria de protección y reducción de riesgo](#) para llevar a cabo actividades seguras.

24 organizaciones y grupos organizados pasaron a ser capacitadas, asesoradas y ser [Organizaciones subvencionadas](#) logrando desarrollar 165 [actividades de cohesión](#) entre marzo 2022 y noviembre 2022 con participación directamente a 12,234 personas (5,448H/ 6,607 M y 189 LGTBI+Q). Las municipalidades de El Progreso, Choloma y San Pedro Sula han dado gran apoyo a los procesos comunitarios de CONPAZ, abriendo la comunicación con las oficinas de migración, el Programa Municipal de la Niñez, Adolescencia y Juventud PROMIAJ, DINAf, Oficinas Municipales de la Mujer, y los encargados de Paz y Convivencia, así como la derivación y seguimiento de las participantes (ver: [Reportes de actividades de cohesión](#)).

Los 6 Gobiernos Municipales en La Ceiba, Choloma, San Pedro Sula, El Progreso, Villanueva y Tegucigalpa lograron posicionarse en temas de reducción de la violencia y consolidación de paz. 33 (28%) H/ 83 (71%) M, 1 otro participaron en formaciones sobre cambios de normas sociales y género y 78 (24(31 %) M/ 54 (69 %)M) participaron en masculinidades hegemónicas liderado por la Asociación de Mujeres por las Artes MUA y el Colectivo de Hombres por la igualdad. 402 empleados de las municipalidades y mujeres organizadas participaron en “Día Internación de la paz” el 21 de septiembre, el “Día Internacional de la niña” el 11 de octubre y el “Día Internacional de la no violencia” y se finalizó el 25 de noviembre con los que se inician los [16 días de activismo](#) en contra de la violencia hacia las mujeres desarrollando la Caminata y feria informativa en marco al 25 de noviembre “Vivir en paz y libre de violencia de género”; conciertos con artistas juveniles de las comunidades para debilitar la desigualdad y reducir el estigma de las propias comunidades ([videos](#)).

En el cierre se hace la instalación de un [Mecanismo para escuchar a las mujeres](#) vinculándolas con las autoridades municipales través de la aplicación electrónica [SAFETY PIN](#) en los municipios de San Pedro sula en el sector Cofradía, en comunidad “Cofradía Centro”, La Ceiba en Comunidad “Bonitillo” y en Tegucigalpa, sector Nueva Suyapa, sector “Universidad”.

Ver imágenes del resultado 2 en [anexo 5](#).

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome: (1000 character limit)

- 24 organizaciones mayormente conformadas/lideradas por mujeres y niñas² (6,405 personas) fueron subvencionadas y trabajaron junto a los municipios.
- Jóvenes capacitados en la fase inicial, logran desarrollar 27 actividades de cohesión social implementadas, por mentores y mentoras, junto a sus pares.
- 83 funcionarias y 33 funcionarios de las diferentes municipalidades que participan en los talleres sobre de cambio de norma social y género.
- Se incrementó el número de lideresas en los equipos de Cure Violence-UNICEF para reducción de conflictos con enfoques de género quienes han sido capacitados en género y masculinidades (13M/ 17 H).
- 100% de las acciones tuvieron enfoque de género y orientadas a cambio de normas sociales, empoderamiento y participación de niñas, violencia de género y violencia sexual en violencia armada.
- Gobiernos Locales desarrollaron programa de masculinidades de “Hombres por la igualdad” liderado por el Programa Crearte-MUA, 4 talleres en el que participaron jefaturas claves, siendo un total de 78, 24 mujeres (31 %), 54 hombres (69 %).

Outcome 3: Las mujeres jóvenes con mayor exposición a la violencia acceden a oportunidades de empleo y emprendimiento como factor de protección contra la violencia de género

Rate the current status of the outcome progress: on track

Progress summary: (3000 character limit)

564 mujeres y adolescentes han finalizado procesos de formación para mejorar habilidades blandas, habilidades técnicas y los temas de genero permiten generar oportunidades de inclusión económica a la mujer y sobre todo fomentar autonomía como factor protector en zonas donde prevalecen normas de apropiación del cuerpo de las mujeres y otras como la misoginia. Este proceso fue complejo y orientado a la identificación de víctimas de violencia armada, sobrevivientes de VBG sin que el proceso generara estigmatización.

100 mujeres cuentan con oportunidades de empleo y que 99 activen sus economías a través del autoempleo con la activación de sus emprendimientos en marcha; 250 mujeres emprendedoras con las que se han desarrollado acciones que fortalecen sus acciones emprendedoras a través de la Red de mujeres emprendedoras por la paz REDEMPAZ, las acciones desarrolladas han sido, participaciones en ferias de emprendedoras, foros, presentación de historias de éxitos, cafés entre emprendedoras, visitas a

² (Grupo de voluntarios y voluntarias de CDAJ Padre Claret, Grupo de voluntarios y voluntarias de CDAJ Rivera Hernández, Grupo de voluntarios y voluntarias de CDAJ San Antonio, Liga de futbol femenino Sinaí, Mi lado positivo, Barrio positive, Red de Mujeres Rivera Hernández, Grupo de voluntarios y voluntarias de CDAJ Cofradía, Juventud Positiva, Buenas Acciones SPS, Liga de futbol femenino Chamelecón, Recuperando mi comunidad, APOMUH, Buenas Acciones Choloma, Comité de Bienestar Col. Berlin, Caminando Contigo, Abriendo Caminos, Jovenes en acción CDAJ Bonitillo, mentores por un cambio Sambo Creek, Grupo de voluntarios y voluntarias de CDAJ El Eden, Grupo de voluntarios y voluntarias de CDAJ La Paz, Uniendo Voces, Buenas Acciones TGU y Compartir.

los emprendimientos, las actividades han sido propias de la red, pero también han participado y vinculado en espacios de presentación de servicios de empresas privadas, municipalidades y otros proyectos.

La formación de los procesos ha sido en diferentes modalidades mayormente virtual, pero con algunos procesos específicos presenciales o modalidades híbridas de 80 a 100 horas, dependiendo del grupo en formación en temáticas sobre habilidades para la vida y generación de medios de vida. Han desarrollado habilidades y competencias para la búsqueda de empleo, comprender la oferta y la demanda, las bolsas de trabajo, la creación de redes profesionales y la elaboración de un currículum vitae. En el proceso se da acceso a Internet y todos los insumos necesarios para las participantes. Para la búsqueda de empleo, después de la formación, se les ha brindado un kit de empleo a 100 mujeres y con ellos se ha garantizado su oportunidad de empleo en las diferentes empresas, para estos procesos se han articulado esfuerzos y alianzas con la empresa privada, organizaciones y otros proyectos, se han desarrollado ferias de empleo, seguimientos, actualizaciones e impresiones de currículum, presentación de perfiles de beneficiarias a empresas privadas, talleres específicos que ha solicitado la empresa privada, como requisito para hacer las contrataciones, talleres de seguimiento/fortalecimiento después de ser contratadas, inscripciones a bolsas de empleo, monitoreo de vacantes, grupos de difusión de información de vacantes, movilización y acompañamiento de beneficiarias en procesos de entrevista de trabajo, entre otros.

Más del 80% de las participantes desean convertirse en empresarias una vez finalizada la formación; algunas de las jóvenes ya tienen un negocio, pero necesitan apoyo para poder aumentar su capacidad de atención y cobertura. Por lo que se han beneficiado 99 mujeres para que inicien sus ideas de negocios, después de levantada información relacionada con el área de interés de cada participante, participando cada una en el concurso emprendedor.

Asociación Compartir en Tegucigalpa, Red de mujeres manos unidas, red de mujeres en lucha ambas de Chamelecón y Visitación Padilla capítulo de La Ceiba, han recibido transferencia de metodologías que promueven el desarrollo e integración económica y social de la mujer, formación de 60 horas sobre temas de Habilidades para la Vida, Habilidades para el trabajo, empoderamiento a la mujer, cajas de ahorro y emprendimiento, estas organizaciones han logrado realizar transferencia de sus conocimientos a otras mujeres y han recibido kit de materiales, promocionales de sus organizaciones como parte del fortalecimiento. (Ver imágenes del resultado 3 en [anexo 4](#)).

[18 empresas del sector privado](#) han apoyado acciones de paz, género, oportunidades para jóvenes, movilización comunitaria, protección contra COVID-19 en este proyecto.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome: (1000 character limit)

- Los servicios y beneficios de este resultado son totalmente dirigidos a mujeres y se ha apoyado a población LGTB+q.
- Procesos de legalizar emprendimientos, para que las emprendedoras tengan mayor alcance en la comercialización de sus productos.
- 250 mujeres han sido beneficiadas a través de la Red de Mujeres Emprendedoras por la Paz REDEMPAZ.
- 199 mujeres activan su participación económica a través de empleos (100) y de emprendimientos (99).

INDICATOR BASED PERFORMANCE ASSESSMENT

*Using the **Project Results Framework as per the approved project document or any amendments**- provide an update on the achievement of **key indicators** at the outcome level in the table below (if your project has more indicators than provided in the table, select the most relevant ones with most relevant progress to highlight). Where it has not been possible to collect data on indicators, state this and provide any explanation. Provide gender and age disaggregated data. (300 characters max per entry)*

Outcomes and outputs	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Outcome 1 Los adolescentes y los jóvenes, especialmente las mujeres, se empoderan y desarrollan su liderazgo transformador para la paz y la igualdad.	Indicator 1.a Porcentaje de adolescentes y jóvenes formados que adquieren la capacidad adecuada para transformar las normas de género basadas en el conflicto en sus comunidades.	0	Aumentar en al menos 40 puntos porcentuales la proporción de adolescentes y adultos jóvenes con	40%	46.54%	Se presenta el ultimo análisis de instrumento pre y post, aplicado.
	Indicator 1.b 60% de barrios intervenidos que tienen una propuesta aprobada por sus patronatos y construida por los adolescentes para reducir la conflictividad y prevenir la VSG.	0	28 propuestas (al menos una propuesta para al menos el 60% de los barrios intervenidos)	28	106%	Cumplimiento de indicador con 68% de las comunidades intervenidas 32 propuestas de actividades de cohesión elaboradas en la que los y las mentoras planifican y proponen a las autoridades comunitarias, en su mayoría se han elaborado de forma paralela a las réplicas o posterior a estas. El propósito es fortalecer el liderazgo juvenil e intergeneracional generando incidencia y cohesión comunitaria.

Outcomes and outputs	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Output 1.1 Paquete de formación para el desarrollo de habilidades para la vida y la construcción de liderazgos transformadores y constructores de paz adaptado y validado.	Indicator 1.1.1 Paquete de formación adaptado/fusionado validado.	Does not exist	1		1	Para el desarrollo de este paquete se partió de los módulos de formación en habilidades para la vida, realizados por PLAN Internacional y UNICEF en 2019. El material fue adaptado y validado por adolescentes y jóvenes de zonas con violencia armada.
	Indicator 1.1.2 Plataforma virtual para reforzar las habilidades blandas.	Designed platform	1		1	Plataforma desarrollada, 50 personas inscritas. https://campus.funadeh.org/ , User: usuario.estudiante1, password: Estudiante@22funadeh
Output 1.2 Los adolescentes y los jóvenes, especialmente las mujeres, refuerzan sus capacidades de liderazgo transformador y de construcción de la paz y la igualdad, y se convierten en agentes de cambio en sus comunidades.	Indicator 1.2.1 Número de adolescentes y jóvenes formados como líderes mentores	0	690 (414 W; 276 M)	690	711 (468 W / 241 M / 2 Other)	103% de cumplimiento. El proceso de formación tuvo una duración de 46 horas, en modalidad presencial por 5 semanas. Talleres presenciales en los que desarrollaron habilidades de liderazgo transformador para la paz y la igualdad de género, Los contenidos que se facilitaron a cada joven están basados en derechos humanos e igualdad de género, con bases en neurociencia y tiene un componente pedagógico mayormente lúdico.
	Indicator 1.2.2 Número de adolescentes y jóvenes formados por líderes/as mentores	0	2,300 (1380 W; 920 M)		2300(1179 W / 1121 M)	Cumplimiento de indicador al 100%

Outcomes and outputs	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Outcome 2 Las mujeres, los jóvenes y los líderes y estructuras comunitarias desafían las normas sociales y de género modelando acciones colectivas e inclusivas de construcción de la paz a través de metodologías epidemiológicas y de transformación de género	Indicator 2.1 Número de conflictos (sociales/de género) identificados y resueltos con acciones por el equipo de interruptores en las comunidades seleccionadas.	0	1900	600	3078	Se ha superado este indicador en un 162%
	Indicator 2.2 Porcentaje de personas que piensan que es justificable que un hombre (sujeto) golpee a su mujer/pareja íntima (hasta la violencia), por sexo y edad	10.1%	9%			Este indicador se cumplirá, con los resultados de la evaluación del proyecto.
Output 2.1 Las mujeres, los adolescentes y los jóvenes desafían las normas sociales y de género modelando acciones colectivas e inclusivas en la construcción de la paz y la igualdad.	Indicator 2.1.1 Porcentaje de comunidades seleccionadas que aplican una estrategia para cambiar las normas sociales para la igualdad de género en la construcción de la paz.	0	80%	23	86%	Se ha superado este indicador en un 117% 86% de las comunidades aplican estrategia con el liderazgo de mentores y mentoras, líderes de comunidad, líderes de equipos de Cure Violence Global se han implementado 27 acciones de construcción de paz a través de las diferentes actividades de cohesión comunitaria y con mensajes intencionados, que promueven la igualdad de género, respeto por la vida y las niñas y mujeres. Parte de la estrategia de comunicación para el desarrollo

Outcomes and outputs	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
						que permite empoderamiento de la agencia de mentores, mentoras y su capacidad de implementar acciones transformadoras.
	Indicator 2.1.2 Número de organizaciones o redes comunitarias de jóvenes apoyadas para la construcción de la paz y la igualdad de género en las comunidades seleccionadas.	0	23	23	24	100% de cumplimiento. 24 organizaciones capacitadas y que ejecutaron acciones como parte de la estrategia de cambio de norma social y genero
Output 2.2 Equipos de líderes comunitarios aplican metodologías epidemiológicas para curar la violencia, reducir el riesgo y resolver los conflictos sociales y de género..	Indicator 2.2.1 Número de personas clave de la comunidad a las que se ha hecho un seguimiento para desescalar el conflicto y la violencia de género/social	0	2,100 (H 80%/M 20%)	600	4,659	222% de cumplimiento. Las comunidades tuvieron un alto nivel de conflictividad en el 2021: las movilizaciones de pandillas, la salida de líderes de pandillas de las cárceles con medidas desjudicializadoras, cambio de liderazgo en narcotráficos y las elecciones exacerbaron los conflictos en las zonas del proyecto.
	Indicator 2.2.2 Porcentaje de comunidades del proyecto que aplican la estrategia comunitaria para la protección y la reducción del riesgo de las mujeres defensoras y constructoras de la paz.	0	50%	50%	110%	Se desarrollaron conversatorios virtuales con mentoras y mentores de las diferentes comunidades a nivel nacional y los 5 equipos de interruptores de Cure Violence Global, desarrollar documento de estrategia comunitaria de prevención y reducción de riesgos. Se desarrollaron proceso de socialización con las 23 organizaciones de base

Outcomes and outputs	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
						comunitaria y representantes de las municipalidades.
Output 2.3 Los gobiernos locales desarrollan un lenguaje inclusivo y una estrategia de seguimiento de la violencia de género en las comunidades para contribuir a la cohesión y escuchar sus voces	Indicator 2.3.1 Porcentaje de gobiernos locales seleccionados que han lanzado al menos una posición sobre la reducción y la eliminación de la violencia sexual y de género como una prioridad.	33%	100%	100%	100%	<p>Se ha trabajado en un borrador de campaña comunicacional para posicionar a los Gobiernos Locales.</p> <p>Se han fortalecido los Gobiernos Locales a través de talleres sobre Estrategia de cambio de Norma Sociales y Género, en contra de las masculinidades hegemónicas.</p> <p>Desarrollo de actividades en las que los Gobiernos Locales, envían mensajes claros sobre el postura y acciones en materia de reducción o eliminación de la violencia, en las participan las oficinas de la mujer, de prevención, de género, comités de seguridad y oficinas de niñez y juventud, comités y oficinas de paz y convivencia, oficinas de arte y deporte, participan.</p> <p>Las acciones que se han desarrollado están enmarcadas en 3 fechas conmemorativas; “Día Internacional de la paz”, “Día Internacional de la niña” y “Día Internacional de la no violencia”, en el que inician los 16 días de activismo.</p>

Outcomes and outputs	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	<p>Indicator 2.3.2 Porcentaje de gobiernos locales seleccionados por el proyecto que han activado algún mecanismo de vigilancia comunitaria para escuchar a las mujeres y adolescentes de forma segura.</p>	0	50%	50%	100%	<p>Con la aplicación de Safetipin, se hace la georreferenciación de las comunidades en los Municipios siguientes: San Pedro Sula, (Cofradía Centro), Tegucigalpa, comunidad Nueva Suyapa (sector Universidad), La Ceiba (comunidad bonita). Los sitios seleccionados son apoyados por 13 voluntarias y 3 voluntarios, para que mujeres y adolescentes participen y se les escuche de forma segura.</p> <p>Procesos desarrollados como estrategia para escuchar las voces de las mujeres y adolescentes de forma segura a través de talleres, y que sus voces sean plasmadas y transformadas en propuestas,</p> <p>La propuesta está dirigida a organizaciones de base comunitaria que lideran o que están organizadas mayormente por mujeres. Son 3 talleres.</p> <p>1- Participación e incidencia ciudadana (finalizado) 2-Taller de genero (mayo) 3- Taller de Derechos Humanos (junio)</p>

Outcomes and outputs	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
						Data de información y propuestas. El foco de acción será en los Municipios de El Progreso, La Ceiba y Villanueva. Conversatorios locales.
Outcome 3 Las mujeres jóvenes con mayor exposición a la violencia acceden a oportunidades de empleo y emprendimiento como factor de protección contra la violencia de género	Indicator 3.1 Porcentaje de participantes graduados que inician un emprendimiento.	0	15% (60)	15%	164% (99)	Kit de emprendimientos apoyados por fondos de DAVIVIENDA, DIUNSA y fondos de Unicef-Funadeh-PBF.
	Indicator 3.2 Percentage of graduate participants who obtain employment.	0	25% (100)	25%	100% (100)	Se desarrollaron varias acciones y se articularon alianzas con varias organizaciones.
Output 3.1 Las jóvenes adquieren competencias para trabajar por cuenta propia o formar empresas y trabajan en redes de líderes empresariales como agentes de su desarrollo	Indicator 3.1.1 Número de participantes femeninas elegibles inscritas en procesos de formación	0	500	500	564	Cumplimiento al 112%
	Indicator 3.1.2 Porcentaje de mujeres participantes que se gradúan de los procesos de formación.	0	80% (400)	80%	82% (410)	Cumplimiento del indicador a un 102.5%
	Indicator 3.1.3	0	240	240	250	104% de cumplimiento. Fue creada la red de emprendimiento CONPAZ, como estrategia en la que

Outcomes and outputs	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	Número de mujeres que integran redes de emprendimiento.					emprendedoras desarrollan acciones para fortalecer el ecosistema emprendedor de cada una.
Output 3.2 Alianzas con el sector público y privado creadas hacia la sostenibilidad a las acciones de integración y autonomía económica de las mujeres jóvenes	Indicator 3.2.1 Número de alianzas que promueven la participación económica de las mujeres en la sociedad	2	5	5	5	Acuerdos logrados con Fundación DIUNSA, Davivienda, TIGO, Fundación Azucena e INMECRO.
	Indicator 3.2.2 Instituciones/organizaciones fortalecidas y capaces de replicar iniciativas que promuevan el desarrollo económico y social y la integración.	0	3	3	4	133% de cumplimiento. Proceso desarrollado con las organizaciones: Compartir, Visitacion Padilla-capítulo de La Ceiba, Red de mujeres manos unidas y Red de mujeres en lucha de Chamelecón, San Pedro Sula.

PART III: CROSS-CUTTING ISSUES

Please indicate any significant project-related events anticipated in the next six months, i.e. national dialogues, youth congresses, film screenings, etc. (1000 character limit):

El proyecto está en su fase de cierre solamente desarrollando acciones de sostenibilidad con las alcaldías y con la evaluación de proyecto.

In a few sentences, explain whether the project has had a positive **human impact**. May include anecdotal stories about the project's positive effect on the people's lives. Include direct quotes where possible or weblinks to strategic communications pieces. (2000 character limit):

You can also upload upto 3 files in various formats (picture files, powerpoint, pdf, video, etc..) to illustrate the human impact of the project and 3 links to online resources

OPTIONAL

Se presenta como historias de vida:

- 1 video (no publicable externamente): Conozca las lideresas y lideres comunitarios de Mi Lado Positivo, Barrio Positivo, Recuperando mi comunidad, Caminando Contigo, Abriendo Camino. No pertenecen a ninguna organización y no usan branding, más que el identitario de sus equipos locales https://unicef-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/nzuniga_unicef_org/ESajRX6taJMvUR5_ABWBv0B8c5AHXC2j1LiFDvGpMNxdA?e=z33TT0
- 1 video (no publicable externamente) captura la historia de una joven sobreviviente de VBG en la zona de Rivera Hernández apoyada por los equipos locales de interrupción de violencia https://unicef-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/nzuniga_unicef_org/EYiOAXKh2lJErhmFMPxDazMB9TrAru6ZMFC79txVuTxfkw?e=M5YeWt
- 1 video (no publicable externamente) que captura la historia de una participante acompañada por proceso de construcción de paz con enfoques de género y alcance (acompañamiento) para desvinculación de grupos en zona de alta exposición a violencia armada, tomado por el equipo de protección de UNICEF en septiembre 2022. https://unicef-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/nzuniga_unicef_org/EdMrBYIqaERKjjq8PlcPwakBhie9G081KKoguZiDrS76aA?e=ZenDxB
- 1 video (no publicable externamente) con la historia de sobreviviente de violencia y VBG en zona de violencia armada.
- [VIDEOS Y PRESENTACIONES](#)

Mario Josué Santos Baca, líder y mentor por la paz



Mi nombre es Mario Josué Santos Baca tengo 20 años vivo en el Sector Rivera Hernández de la Ciudad de San Pedro Sula.

Hoy puedo describirme como un joven resiliente, no me dejo vencer por las adversidades, soy emprendedor, optimista, alegre, un líder que apoya siempre a las y los demás.

En abril de 2021 me di cuenta de que el Proyecto CONPAZ de FUNADEH y UNICEF estaría impartiendo una formación para mentoras y mentores en el Centro de Alcance Juvenil de mi comunidad. Me inscribí, pero al principio no me atrajo mucho la capacitación, sin embargo, poco a poco fui animándome a seguir participando. En la última fase de la capacitación tenía que compartir mis conocimientos con niños, niñas y jóvenes de mi comunidad; al inicio me sentí muy nervioso debido a que tengo algunas dificultades para hablar con fluidez y un poco de pánico escénico, pero con el apoyo de los demás mentores y mentoras y al ver como íbamos progresando con la capacitación mi entusiasmo fue progresando. Esta experiencia me impulsó a seguir participando de manera activa en mi comunidad, a seguir involucrándome con otras organizaciones y fortalecer mi liderazgo.

Simultáneamente a la capacitación del Proyecto CONPAZ de FUNADEH y UNICEF, en abril de 2021 inicié de manera improvisada mi negocio de carpintería “Maderarte 504” como una iniciativa para generar ingresos y apoyar a mi familia ya que no encontraba un trabajo formal. Al finalizar la capacitación me acerqué al personal de CONPAZ para pedir asesoría y apoyo con mi negocio, fui remitido a uno de los Proyectos de FUNADEH, me continué formando y fui acreedor de un kit que fortaleció mi emprendimiento.

En el proyecto Conpaz, nos ha capacitado para ser jóvenes mentores líderes y generadores de cambios, confiando en nosotros, después de recibir certificación como mentor capacitar a otros jóvenes y haber iniciado mi negocio con la asesoría de Conpaz, fui referido a otros proyectos de Funadeh, en Julio de 2022 participé y gané el concurso de emprendedores denominado Terra te impulsa apoyado por FUNADEH-GENESIS y Grupo Terra siendo acreedor de un premio L.50,000.00 en maquinaria y equipo para fortalecer mi negocio.

Gracias al Proyecto CONPAZ de FUNADEH y UNICEF me di cuenta de mi liderazgo y que puedo impulsar el cambio de mi sector. Actualmente soy voluntario del Centro de Alcance Juvenil Rivera Hernández impartiendo mis conocimientos de carpintería.

Mis metas son resaltar el nombre de mi sector Rivera Hernández impulsando su crecimiento económico generando oportunidades de ingresos a través de mi emprendimiento e

involucrando a las mujeres en esta labor de carpintería. A la vez continuar mis estudios universitarios.



Rosa María Nieto

Soy Rosa María Nieto, Representante de Asociación Compartir con los niños y niñas de Honduras. Para el personal de Compartir, los procesos de formación del proyecto Conpaz han sido de mucha importancia y han venido reforzar nuestros valores y principios como organización en temas de derechos humanos a nuestra cultura ética, fortaleciendo el respeto al género y la norma social negativas, seguimos interesados en los procesos de formación del proyecto Conpaz para que todo el personal reciba la transferencia sobre las temáticas, consideramos realizar réplicas. Nuestra meta es fortalecer sobre temas de género desde la niñez, familias de barrio, mesas de concertación intersectorial y todas las estrategias educativas que tiene Compartir para transversalizar que esté presente en todos los programas educativos de cultura, arte y deporte; es por ello que consideramos estos procesos de aprendizaje de Conpaz como una capacidad instalada que como organización tendremos y que nos llevara a tener un mayor impacto.

Todos los procesos de formación y ahora este apoyo a través de las subvenciones permite que nosotros como organizaciones de mujeres y niñez, ampliamos nuestro alcance y llevemos nuestros programas y actividades a un mayor número de personas.



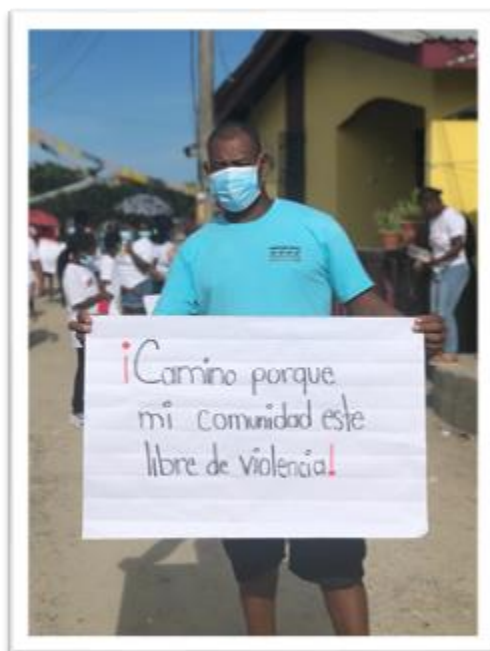
Alex David

Soy Alex David represento a la organización Caminando, les manifiesto que hemos tenido una experiencia bastante gratificante posterior a la firma del convenio, el trabajar con los jóvenes de la comunidad de Corozal.

Durante la primera actividad tuvimos una participación masiva de un grupo de mujeres que estaban dispuestas alzar sus voces en contra de la violencia, seguido tuvimos un conversatorio con la participación de varios jóvenes de la comunidad y así promocionar la paz, tuvimos muchas preguntas y respuestas, también tuvimos el taller de nueva masculinidades, lo cual fue una gran experiencia cambiar ese chip de ideas generalizadas acerca de oficios profesionales que solamente atribuimos a las mujeres y fue impresionante cuando algunos muchachos se enteraban que no hay nada de malo en hacer esos oficio o ayudar en los quehaceres de la casa.

Tuvimos una actividad deportiva mixto entre jóvenes varones y chicas reconstruyendo el tejido social y devolviendo a los jóvenes ese afecto y respeto que debe siempre existir entre ambos géneros y en la comunidad.

Yo seguiré apoyando en las actividades para el crecimiento de mi comunidad de Corozal.



Reyna Matute

Soy Reyna Mature, Coordinadora Regional del Movimiento de Mujeres Visitación Padilla en La Ceiba.

La transferencia sobre empoderamiento económico de la mujer fue exitoso pues las participantes quedaron muy satisfechas con este aprendizaje pues ellas podrán mejorar sus condiciones de vida y sus familias a través de las cajas de ahorro además de poder manejar bien sus finanzas y cómo crear un negocio que sea rentable y cubrir necesidades en sus comunidades y de fácil acceso.

Ahora pueden hacer un presupuesto de lo que va a invertir en su negocio además de deconstruir la dependencia económica por la que la mayoría de ellas atraviesan en zonas tan peligrosas y que esto también ayuda a disminuir la violencia, incluso doméstica, al igual que retroalimentar al resto de mujeres de sus comunidades a través de las réplicas.

Agradecer a COMPAZ, FUNADEH, UNICEF por la colaboración brindada a Visitación Padilla y al compromiso adquirido para mejorar las condiciones de vida de las mujeres dentro de nuestros colectivos.



Soy **Mauricio Velásquez** y mentor del proyecto CONPAZ de la comunidad de Sambo Creek.

Ir al encuentro de CONPAZ fue una excelente experiencia porque aprendí sobre las maneras básicas de cómo se desarrolla un proyecto, aprendí muchos sobre la Guía de protección y seguridad, la importancia de los requisitos necesarios para usar una vestimenta, cómo debo de comportarme, cómo debo de intervenir ante otros poderes como la policía y otras organizaciones, cómo debemos de tratar a las personas que participan en el proyecto.

Además, conocí a otros mentores y mentoras de otras comunidades, de igual forma ellos realizaron réplica como nosotros, convivimos y nos divertimos con ellos, aprendí la importancia del cambio de las normas sociales de nuestra cultura, hablamos de violencia y de paz, y conversamos sobre nuestras experiencias en el proyecto para saber un poco de los otros grupos y decidir como nos apoyarnos unos a otros.



Con cohesión construimos paz

Abriendo Caminos que construyen paz.

Mi nombre es Arleny Escobar soy de la comunidad de Sambo Creek, La Ceiba, Atlántida, Honduras.

Actualmente manejo un proyecto llamado *Abriendo Caminos* en la comunidad de Sambo Creek con el puesto de coordinadora desde hace aproximadamente 1 año.

Generalmente *hablar de la paz* implica un gran trabajo por cumplir dentro de las comunidades donde actualmente se está generando una ola de violencia, que nos afecta a todos en general, este es un arduo trabajo que todos y todas debemos de realizar día tras día.



Contribuir a la paz a través de proyectos sociales significa mucho para mí y puedo mencionar que nuestros mejores logros fueron concientizar, educar acerca de la violencia sexual con el objetivo de salvaguardar la integridad física y emocional de los niños, niñas y jóvenes, esta concientización desde una perspectiva sobre Normas Sociales.

Con Unicef y Naciones Unidas para la consolidación de la paz, hemos aprendido sobre los comportamientos que se han normalizado en la sociedad y que afectan a toda la población, el aprendizaje ha sido replicado a través de nuestras acciones, con los miembros de "Abriendo Caminos" con nuestras acciones logramos conocer pensamientos críticos y analíticos de los participantes en cada actividad realizada y así poder inculcar *valores de respeto, compromiso para el cambio y tolerancia, quisiera mencionar sobre la recuperación de los espacios de territorios a través de actividades de cohesión para que sean espacios libres de discriminación y de violencia, actividades en las que toda la población que participa deja claro que no aceptamos la violencia de ninguna forma.*

Como mujer y como ser humano doy el 100 %, para ser una persona en la cual puedan ver un cambio. Hoy veo grandes logros en la comunidad los niños, niñas y jóvenes conocen más sus derechos y valores, las niñas no están permitiendo más los abusos de parte de los adultos, la gente se está preocupando más por prepararse en los temas y para que cada día haya unidad, más participación de las personas en las actividades. Este es un trabajo que no se tiene que terminar, debemos de continuar hacia adelante todos y todas debemos de formar parte y contribuir a la paz.

Se que a través de proyectos que contribuyen a hacer cambios de impacto en las comunidades lo seguiremos logrando, Estos proyectos como CONPAZ han sido de impacto en la comunidad y muy aceptados por las personas.

Quiero seguir viendo un ambiente libre de violencia donde el niño, niña, jóvenes, adultos se vean a la cara con respecto, con amor, quiero seguir viendo corazones alegres, donde la gente no vea la violencia y la aplauda, *si no que contribuya a un cambio*

Yo, represento a muchas mujeres, líderes y lideresas que quieren *una comunidad libre de violencia donde la gente tenga esperanza fe y amor a Dios, y con paciencia, perseverancia sabemos que se puede lograr.*

“Promover la paz, para un mundo mejor, es un compromiso de todas y de todos”



Soy Camila García y hoy puedo decirme, Camila eres una joven líder haz hecho cambios radicales, aquella niña tímida del rincón, quedo atrás después del proceso de formación de mentoras y mentoras de CONPAZ, recuerdo siempre las palabras que nos decían la facilitadora no hay respuestas buenas, ni respuestas malas, todos y todas vamos a aprender, todos los temas de liderazgo, de autoestima, emociones, participación y género; me hicieron despegar tomar esos temores y asumir nuevos retos, primero de terminar el taller y luego de compartir mis conocimientos con otros jóvenes y niños a través de las réplicas, nunca me había sentido como una mentora, que otros niños y otros jóvenes puedan aprender de mi es algo que me significa como mujer.

La formación de mentoras fue como un espejo positivo que me ha permitido verme y actuar sobre lo que puedo ser capaz, es importante que estos talleres lleguen otras jóvenes y comunidades; durante CONPAZ he asumido muchos retos me he planteado muchas metas, para mi desarrollar las actividades de cohesión en las comunidades me permito sentirme líder, sentirme que soy importante y que puedo ayudar a los demás que se sientan así a transformar vidas, todas las actividades de cohesión en las que participe me permitieron fortalecer mi personalidad, darme, aplicar mis valores con mis vecinos, eso es generar armonía, ayudar a que la imagen de la comunidad pueda cambia.

También fui parte de la formación virtual, dejando este proceso otras lecciones de vida en los diferentes temas tales como empoderamiento femenino, grupos de autoahorro y préstamos, ahora desarrollamos en familia una idea de negocio y soy parte de la “Red de mujeres manos en lucha de Chamelecón” represento a una organización de mujeres, pero sin antes ser mentora, no hubiera desarrollado mis habilidades.

Camila, les dice hoy “yo me siento capaz, de lograr lo que me propongo”



<p>Monitoring: Please list monitoring activities undertaken in the reporting period (1000-character limit)</p>	<p>Do outcome indicators have baselines? no</p> <p>Has the project launched perception surveys or other community-based data collection? Yes</p> <p>A través de una plataforma KoboToolbox, CONPAZ ha recogido información sobre los participantes de los resultados 1. 2 y 3. Entre la información recopilada, se ha podido identificar el lugar de origen, la edad, el nivel educativo, la situación legal y la ocupación. Adicionalmente, se ha recibido información de participantes que en algún momento han migrado o han intentado migrar, así como de aquellos que han vivido alguna situación de violencia en su comunidad, los cuales representan el 67% del total de participantes en ambos resultados. En el proceso se ha logrado priorizar la participación de las mujeres.</p>
<p>Evaluation: Has an evaluation been conducted during the reporting period? please select</p>	<p>Evaluation budget (response required): 39,000</p> <p>If project will end in next six months, describe the evaluation preparations (1500-character limit):</p> <p>Se han preparado los TdR estudio de valoración de resultados de CONPAZ Y ha finalizado el proceso de selección de la consultora, habiendo ganado el proceso Alejandra Fu.</p> <p>El presente estudio de sistematización y valoración de resultados del Proyecto CONPAZ se realiza en el último tramo de implementación del Proyecto con el propósito principal de aprender a partir de la experiencia, evidenciar los principales logros y cambios generados en las personas por medio de esta iniciativa y documentar buenas prácticas y lecciones aprendidas que apoyen la formulación de nuevos perfiles de proyectos relacionados con la problemática de violencia basada en género para dar continuidad a estos enfoques de programación.</p>

	<p>En este sentido, se considera que los hallazgos de este estudio serán útiles a UNICEF Honduras no solo para rendir cuentas al donante, sino que además servirán para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar los puntos a fortalecer en una estrategia de salida para dotar de sostenibilidad los logros conseguidos por el Proyecto. • Mejorar los proyectos a diseñar en los siguientes años o generar nuevos proyectos partiendo de los avances de este. • Incorporar las lecciones aprendidas, aprendizajes en la planificación. • Rescatar prácticas que tiene resultados exitosos en comunidades. Las recomendaciones que se deriven del estudio contribuirán a mejorar la implementación del componente de Protección de la niñez contra la violencia dentro del Programa de País de UNICEF hasta el 2026. Asimismo, se considera que el estudio será de utilidad para el Gobierno de Honduras, principalmente porque son los actores centrales en la implementación de programas para la paz, así como responsables de implementación de estrategias efectivas para la desescalada de violencia y conflicto, por lo que los aprendizajes pueden ser integrados a las instancias con estos mandatos. A las Organizaciones de Sociedad Civil que trabajan como implementadores de UNICEF y/o han ejecutado fondos para el PBF, para consolidar los aprendizajes relacionados con el trabajo en zonas y con poblaciones que están en alta exposición a la violencia o participan en la misma y ahondar en los procesos y metodologías más efectivos, además de mostrar áreas de aprendizaje y mejora. De la misma forma, será útil a los Gobiernos Municipales de las comunidades priorizadas pues les permitirá identificar aprendizajes y metodologías que provocaron cambios e integrarlas en su planificación de prevención de violencia, o en el diseño de programas, sobre todo en los municipios donde se estará desarrollando un proceso en seguimiento al Plan Nacional de reducción y respuesta a la violencia. 										
<p>Catalytic effects (financial): Indicate name of funding agent and amount of additional non-PBF funding support that has been leveraged by the project.</p>	<table border="0"> <thead> <tr> <th>Name of funder:</th> <th>Amount: USD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fundación Diunsa</td> <td>4,000.00</td> </tr> <tr> <td>Davivienda</td> <td>6,000.00</td> </tr> <tr> <td>Cure Violence Global</td> <td>40,000</td> </tr> <tr> <td>Spotlight UNICEF</td> <td>25,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>CCIC Cámara de Comercio e Industrial de Choloma: ha capacitado sobre los procesos de legalización de emprendimientos y dará asesoría a las emprendedoras interesadas. Apoyar proceso de inserción laboral, 2022.</p> <p>Fundación Azucena: Talleres motivacionales y de empoderamiento a las mujeres emprendedoras de la red REDEMPAZ, 2022.</p> <p>Farmacia Siman: desarrollar feria de empleo, para generar oportunidades de empleo. 2022.</p>	Name of funder:	Amount: USD	Fundación Diunsa	4,000.00	Davivienda	6,000.00	Cure Violence Global	40,000	Spotlight UNICEF	25,000
Name of funder:	Amount: USD										
Fundación Diunsa	4,000.00										
Davivienda	6,000.00										
Cure Violence Global	40,000										
Spotlight UNICEF	25,000										

Ficohsa: desarrollar feria de empleo, para generar oportunidades de empleo, 2022.

SENAEH de San Pedro Sula: desarrollar feria de empleo, para generar oportunidades de empleo, inscripciones en bolsas de empleo, 2022.

Macdel: Grupo empresa especialista en productos y servicios de limpieza, apoyo con talleres motivacionales y de empoderamiento a las mujeres emprendedoras de la red REDEMPAZ, 2022.

Diunsa: actualmente apoya con las metodologías sobre finanzas personales e inicialmente a través de un convenio de cooperación, se brindó un apoyo de \$4,000.00 dólares para financiar a 12 mujeres jóvenes con kits de emprendimiento en La Ceiba, Tegucigalpa y San Pedro Sula, y recibirá 50 participantes en pasantías laborales, a quienes ofrecerá capacitación en áreas de empleabilidad, 2021 y 2022.

Four Season: empresa de confección de prendas, solicitud de talleres como requisitos para contratar beneficiarias, préstamo de espacios para formación.

UNITEC, en las regionales de San Pedro Sula, La Ceiba y Tegucigalpa, facilita espacios para formación de funcionarios y equipos de Cure Violence Global.

CDE, Centro de Desarrollo Empresarial, con capacitaciones y espacios, 2022.

Proyecto Creando mi Futuro Aquí, aliados en la organización de presentación de perfiles de beneficiarios y gestión de oportunidad de empleo, 2022.

Davivienda Honduras ha capacitado en educación financiera a más de 200 participantes del proceso de formación, adicionalmente financió con \$6,000 a 25 jóvenes mujeres con kits de emprendimiento para comenzar su negocio a nivel comunitario, 2021-2022.

Corporación DINANT apoyó a 25 mujeres jóvenes con becas para un certificado en empleabilidad con duración de una semana, en este proceso las jóvenes pudieron fortalecer su hoja de vida para aumentar las posibilidades de ser consideradas en una oportunidad laboral, 2021.

INMECRO recibió 8 jóvenes en pasantías laborales con el propósito de que pudieran adquirir experiencia en el campo de las ventas y atención al cliente, 2021.

En San Pedro Sula, **UNITED WAY** entregó 10,000 mascarillas para las participantes de CONPAZ. Con este aporte, las/os participantes desarrollan sus actividades de cohesión comunitaria y cambios de normas sociales con medidas de bioseguridad, 2021.

El **Grupo INTUR,** empresa líder en el sector de comida rápida, certificó a 50 jóvenes mujeres como operadoras de restaurantes y normas de calidad. La formación se realizó durante el mes de junio de 2021.

Invema: temas de emprendimiento de reciclaje.

TIGO Honduras, hemos retomado acciones y estará formado en el mes de noviembre y diciembre de 2021, capacitó a 100 mujeres emprendedoras en estrategias de marketing digital, redes sociales para incluirlas en redes de emprendimiento nacional, logrando de esta forma que sus marcas tengan mayor visibilidad, 2021.

<p>Catalytic Effect (non-financial): Has the project enabled or created a larger or longer-term peacebuilding change to occur?</p> <p><i>Please select</i></p> <p><input type="checkbox"/> No catalytic effect</p> <p><input type="checkbox"/> Some catalytic effect</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Significant catalytic effect</p> <p><input type="checkbox"/> Very Significant catalytic effect</p> <p><input type="checkbox"/> Don't Know</p> <p><input type="checkbox"/> Too early to tell</p>	<p>If relevant, please describe how the project has had a (non-financial) catalytic effect</p> <p>Please limit your response to 3000 characters including spaces.</p> <p>Las alcaldías municipales y su acción colaborativa en ambos gobiernos explosionaron las acciones de colaboración con otros y la total visibilizarían de acciones en días conmemorativos a la paz y la igualdad de género; incluyeron a los hombres y además integraron a la acción a más de 8 unidades internas.</p> <p>La integración de organizaciones varias y diversas permitió la colaboración de muchas fuerzas vivas y agrupaciones locales en las comunidades favoreciendo la reducción de oposición en las zonas e incluyendo participantes de varios sectores.</p>
<p>Other: Are there any other issues concerning project implementation that you want to share, including any capacity needs of the recipient organizations? (1500 character limit)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Refuerzo del conocimiento sobre estrategias de cambios de normas sociales a la hora de iniciar el trabajo con las organizaciones comunitarias. ▪ Fortalecer los procesos adicionales para el uso de medios de verificación por parte de las organizaciones de base comunitaria, para transparentar los procesos administrativos en las subvenciones de fondos. ▪ Incremento de necesidades de ayuda humanitaria, a raíz de todos los fenómenos naturales abre la oportunidad de mejorar los enfoques de triple nexo ya que mueve el trabajo en prevención, formación, normas sociales, género siga siendo sostenibles aun cuando necesidades principales y prioridades cambian para las bases comunitarias, municipales, líderes. ▪ Tiempo de implementación de un proyecto de construcción de paz, debe considerarse al menos en 3-5 años. ▪ Incremento de riesgo y violencia (homicidios) en varias comunidades entre los meses de noviembre 2021 y marzo-octubre de 2022 por salida de personas con medidas no privativas que han salido de las cárceles, ingreso de integrantes de grupos provenientes de El salvador como resultado de las medidas adoptadas por ese gobierno, la extradición del expresidente y los cambios y transiciones en materia de seguridad con el nuevo gobierno.

PART IV: COVID-19

Please respond to these questions if the project underwent any monetary or non-monetary adjustments due to the COVID-19 pandemic.

PLEASE NOTE THAT THIS SECTION IS OPTIONAL

1) Monetary adjustments: Please indicate the total amount in USD of adjustments due to COVID-19:

\$

2) Non-monetary adjustments: Please indicate any adjustments to the project which did not have any financial implications:

3) Please select all categories which describe the adjustments made to the project (*and include details in general sections of this report*):

- Reinforce crisis management capacities and communications
- Ensure inclusive and equitable response and recovery
- Strengthen inter-community social cohesion and border management
- Counter hate speech and stigmatization and address trauma

- Support the SG's call for a global ceasefire
- Other (please describe):

If relevant, please share a COVID-19 success story of this project (*i.e. how adjustments of this project made a difference and contributed to a positive response to the pandemic/prevented tensions or violence related to the pandemic etc.*)

ANEXO 1

Material comunicacional-Imagen y branding del programa



ANEXO 2

Apoyo de medios de comunicación Posicionamiento de marca

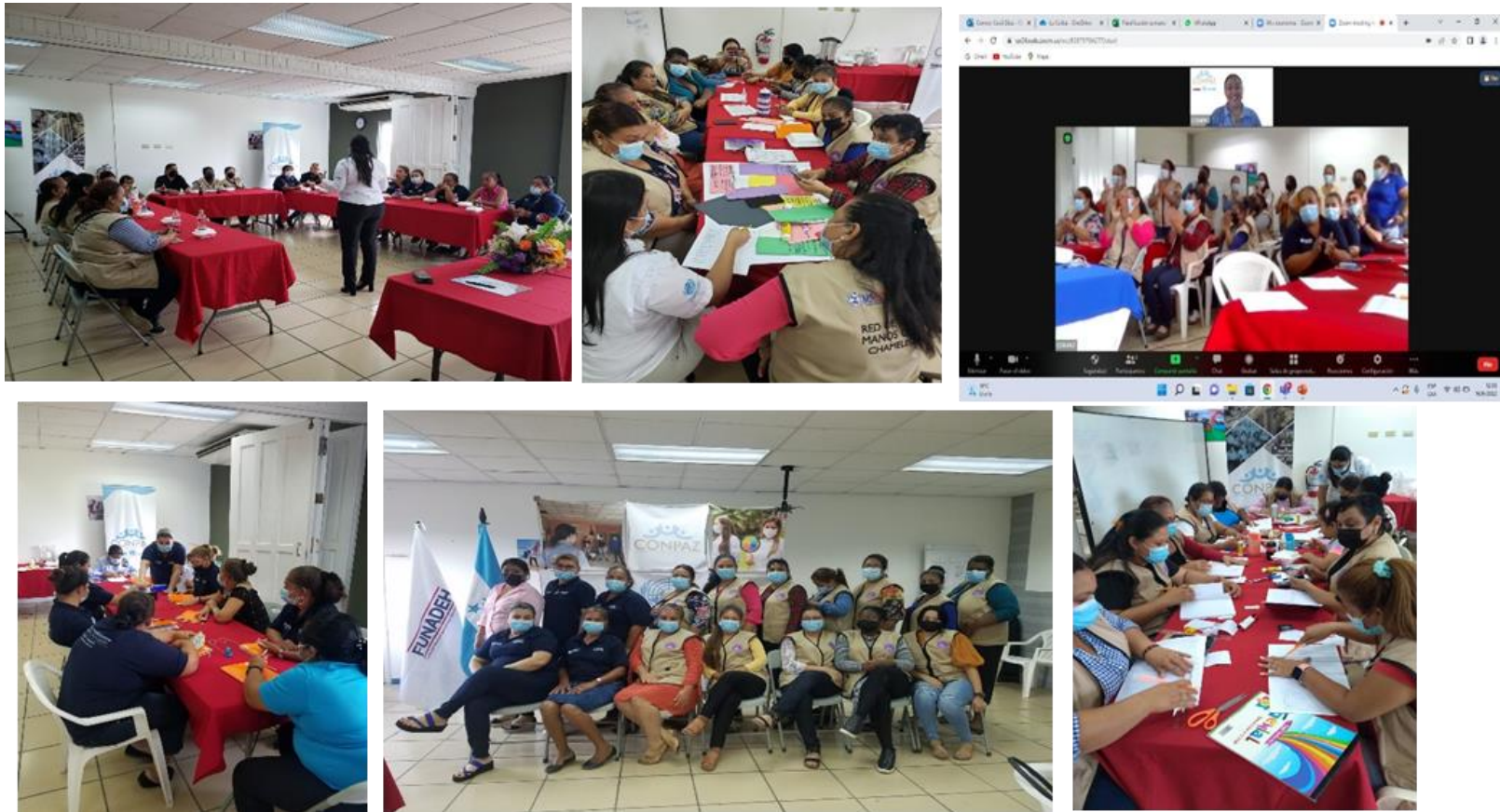
Medios de comunicación televisivos y redes sociales que han apoyado el proyecto CONPAZ:

Notas noticiosas sobre proyecto:

- Página oficial de Municipalidad de San Pedro Sula, servicios sociales:
<https://www.facebook.com/107218855263512/posts/pfbid02UsggUQ6fG9y6yAiDYMNz9Fuwnou27wpuqAVxppbAoB31kXYeDc2ov5LD6wVvspRK/>
- <https://www.facebook.com/107218855263512/posts/pfbid02uYtAh8G3hu6yQrtFR8ToWRPWukz8kfHyBVNxxhZbBZic6XFs9ez968Tc84SDp8F6Y/>
- <https://www.facebook.com/107218855263512/posts/pfbid09d1fL7CAGw8Aib6kKMqr6xXAJZKWN8KRNyp356pprfK5YfCfag5LaN4w7kbKoGFel/>
- <https://www.facebook.com/107218855263512/posts/pfbid0rHJ73kaZKxbrQU39yyWnLndsxGw7hHQnHd2gWUY7JzK3tdEggRMRJZ5hUMz4EcMEI/>.
- Página oficial de Municipalidad de Choloma:
<https://www.facebook.com/111535821424294/posts/pfbid02XXkV9uFcRWuAs5FPbX7kHhzpjhYD1JUbav4mGMTE7H79dtEVG5uvqw8ECv3RLaFg8l/?sfn=mo>
- Pagina oficial de Municipalidad de la Ceiba:
<https://www.facebook.com/237154893555149/posts/pfbid0LPFsSZFvqXqNrxswZTPV1kyg5NjExjdyKpSAQI9rLmYECeGsqhx9z5hhZxRYN4Zcl/>
- Página Oficial de FUNADEH: <https://www.facebook.com/124407817576759/posts/7961162213901241/>
- Página Oficial de FUANDEH: <https://www.facebook.com/124407817576759/posts/7961142540569875/>
- TVR Villanueva: <https://fb.watch/cFBdgoSNHN/>
- Página oficial Municipalidad de Villanueva: https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=324035289822883&id=100066492444329
- Página oficial de red de mujeres: <https://www.facebook.com/113940164623048/posts/123988776951520/>
- Televisión litoral: <https://www.facebook.com/216408731754038/videos/362044819198145/>

ANEXOS 3

Junta de Proyecto ha sido integrada por socios de Gobierno, Gobiernos Locales, ONU y Organizaciones socias.



Anexo 3

Reunión de presentación y validación de resultados del proyecto CONPAZ en Tegucigalpa A.M.D.C.



Fotografías resultado uno, encuentro de mentores/as Tegucigalpa y San Pedro Sula



Anexo 4
RESULTADO 1

Firma de convenio con organizaciones de base comunitaria y movimientos juveniles Tegucigalpa y San Pedro Sula



Fotografías resultado uno, encuentro de mentores/as La Ceiba, firma de convenio con organizaciones comunitarias y movimientos juveniles





Anexo 5
RESULTADO 2

Transferencia de metodología a Red de mujeres en lucha y Red de mujeres manos unidas de Chamelecón como parte de los procesos de consolidación de paz en las comunidades



Acciones de cohesión social entre pares.



Funcionarios de las municipalidades de Choloma, Villanueva y organizaciones de mujeres y jóvenes recibiendo reconocimientos





Uniendo Voces, Tegucigalpa, Concierto por la paz.



Caminata de organización Jóvenes en acción Bonitillo, caminata y conversatorio municipalidad de La Ceiba en el marco del “día Internacional de la niña”.





Foro en conmemoración del Día Internacional de la niña, CDAJ La Paz y CDAJ San Antonio, Mural alusivo a la Paz



Rotagol “Todos y todas por la paz” Recuperando mi comunidad, RMC y taller de masculinidades dirigido a la Municipalidad de Tegucigalpa.



Taller para la deconstrucción de masculinidades hegemónicas dirigido a funcionarios y jefaturas claves de la municipalidad de San Pedro Sula y equipos de ure Violence Global para la construcción de paz.



Taller de vocería con la municipalidad de San Pedro Sula y los equipos de Cure-Violence



Estrategia comunicacional con funcionarios municipales para el posicionamiento en la prevención de la violencia basada en género



Equipos de mentoras y mentores en las distintas zonas de violencia armada



Taller sobre estrategia de cambio de norma social y género con funcionarios de las municipalidades de El Progreso, Choloma y San Pedro Sula.



Estrategia de cambio de normas sociales y género con funcionarios de la municipalidad de Villanueva



Taller sobre estrategia de cambio de norma social y género con funcionarios de la municipalidad de La Ceiba.



Taller sobre estrategia de cambio de Norma Social y género con funcionarios de la municipalidad de Tegucigalpa





Taller de Participación e Incidencia Ciudadana dirigido a organizaciones y movimientos juveniles subvencionados de Tegucigalpa.



Taller de Participación e Incidencia Ciudadana dirigido a organizaciones y movimientos juveniles subvencionados de Zona Norte



Alzo mi voz a través del arte, respeto e igualdad de género, Tegucigalpa, con estaciones sobre: identidad de género, Salud sexual y reproductiva estableciendo una jornada de alianza con DINAf, Ciudad mujer y el 911.



Campaña comunitaria de Barrio Positivo, “Si yo cambio todo cambio”, mensajes contundentes para la construcción de paz, acciones con mujeres, niñez y adolescencia.



Elaboración de Mural “Sin violencia ya no hay lágrimas” Organización Uniendo Voces Tegucigalpa



Tarde recreativa fomentando la cohesión social Movimiento Juvenil Jóvenes en acción CDAJ Bonitillo, La Ceiba





“Masculinidades positivas” Movimiento Juvenil Grupo de voluntarios y voluntarias CDAJ Cofradía



Jornada deportiva “Jugando juntos, somos iguales” Movimiento Juvenil Grupo de voluntarios/as y mentores/as CDAJ La Paz, Tegucigalpa





Caminata y feria informativa en marco al 25 de noviembre “VIVIR EN PAZ Y LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO”. Villanueva.



Caminata y encendido de velas en marco al 25 de noviembre, San Pedro Sula.



Conversatorio “PORQUE ES NUESTRO DERECHO VIVIR SIN VIOLENCIA”, Choloma

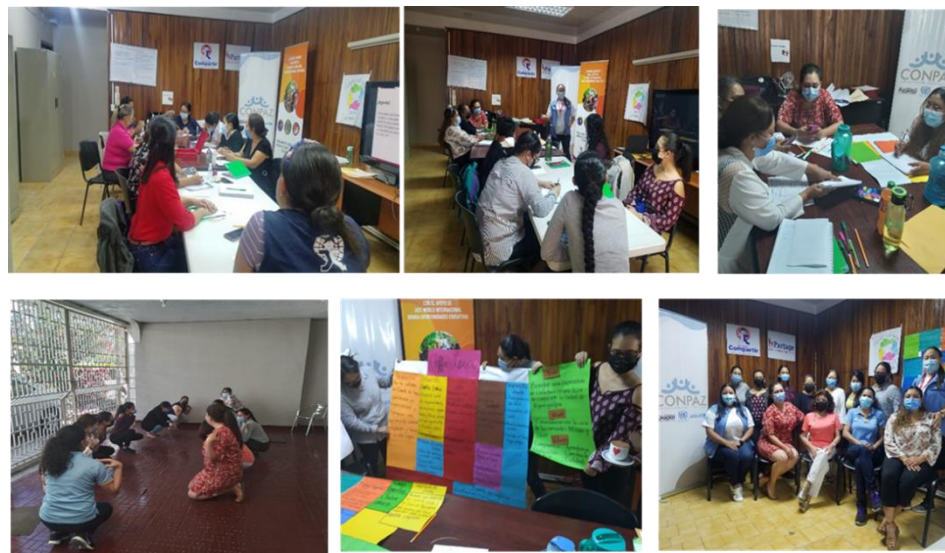


Anexo 6
RESULTADO 3

Transferencia de metodologías sobre empoderamiento económico Visitación Padilla, Capitulo de La Ceiba.



Transferencia de metodologías sobre empoderamiento económico Asociación Compartir



Café entre emprendedoras en San Pedro Sula, La Ceiba y Tegucigalpa.





Entrega de kit de emprendimiento y Emprendedoras en ferias



Fortalecimiento a personas beneficiarias en temas de habilidades para el trabajo, que participaran en feria de empleo y entrevistas de trabajo en La Ceiba.



Taller de Participación e Incidencia Ciudadana dirigido a organizaciones y movimientos juveniles subvencionados de La Ceiba.



Congreso entre emprendedoras Zona Norte



Congreso entre emprendedoras Tegucigalpa y La Ceiba



Gestión de empleo organización de ferias de empleo y beneficiarias en ferias de empleo.



