

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF

PAYS: RCA

TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL SEMESTRIEL

DATE DE RAPPORT: 01/06/2018

Titre du projet: PROMOTION DE LA PARTICIPATION POLITIQUE ET LEADERSHIP DE LA FEMME DANS LA CONSOLIDATION DE LA PAIX	
Numéro Projet / MPTF Gateway:	
Modalité de financement PBF: <input checked="" type="checkbox"/> IRF <input type="checkbox"/> PRF	Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire ("Trust fund"): <input checked="" type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:
Liste de toutes les agences récipiendaires des fonds PBF (en commençant par l'agence chef de file), avec le type d'organisation (ONU, ONG etc): ONU Femmes, PNUD FOA	
Liste d'autres partenaires de mise en œuvre (gouvernementaux ou non-gouvernementaux): - Ministère de la Promotion de la Femme, de la Famille et de la Protection de l'Enfant - Ministère de l'Action Humanitaire et de la Reconciliation Nationale - Ministère du Développement du Monde Rural - Ministère de l'Elevage - Organisation des Femmes Centrafricaines (OFCA) - Planète Femmes Centrafrique (PFC) - Réseau pour le Leadership de la Femme en Centrafrique (RELEFCA) - CHILDREN'S LIFE IN RURAL AREA (CLIRA) - Groupement pour le Développement AgroPastoral (GDAP) - GEPAD - Association Centrafricaine pour le Développement Economique et Social (ACDES) - Association des Femmes Evangéliques de Bossangoa (AFEB) - REFAMP - World Vision International	
Date de début du projet ¹ : Aout 2017 Durée du projet en mois : ² Février 2019	
Est-ce que le projet fait part d'une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF: <input checked="" type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional	

¹ La date de commencement actuelle est la date du transfert des fonds par MPTF-O aux organisations recipiendaires.

² La durée maximum des projets IRF est de 18 mois et celle des projets PRF est de 36 mois.

Budget PBF total approuvé* (par agence récipiendaire):

ONU Femmes : \$ 1 270 759.82

PNUD : \$ 757 603.98

FAO : \$ 520 020

: \$

Total: 2 548 383.8

**Le budget total approuvé et le transfert de la deuxième tranche, ou toute tranche subséquente sont conditionnelles, et sujettes à l'approbation de PBSO, et à la disponibilité des fonds dans le compte de PBF*

Combien de tranches ont déjà été perçues par le projet: 1

Préparation du rapport:

Rapport préparé par: Kevin Tanguy DEMANOU, ONU Femmes, Noella MANDAKOMBO, FAO et Christine META MPINDA, PNUD

Rapport approuvé par: Alexandre SCAGLIA, FAO, Mathieu CIOWELA, PNUD, Marie Josée KANGANDA ONU Femmes

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: oui, Natacha KUNAMA PBF RCA

Commentaire du Secrétariat PBF sur le rapport:

Est-ce que le projet a déjà participé dans un exercice d'évaluation ? Si oui, lequel et veuillez attacher le rapport:

NON

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.

PARTIE 1: PROGRES DES RESULTATS DU PROJET

1.1 Progrès global du projet actuellement

Expliquer brièvement l'état global de mise en oeuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préliminaires / préparatoires ont été achevées (limite de 1500 caractères):

Programmé pour août 2017, le projet a véritablement démarré au mois de novembre 2017 et est arrivé au terme de la phase I. Les fondations ont été posées par le recrutement et/ou l'affectation du personnel et l'élaboration des plans d'exécution. La mobilisation des partenaires de mise en œuvre du projet a constitué le deuxième grand chantier. Si les appels à soumission des propositions des projets et tout le processus de sélection ont été lancés dès le mois de novembre 2017, il a fallu attendre la fin du mois de mai 2018 pour boucler ce processus par le dépôt du rapport final de l'évaluation HACT (évaluation des capacités techniques, managériales et financières des partenaires identifiés). Le troisième grand chantier est relatif au lancement du processus de collecte des données de références du Projet (étude de base) devant renseigner certains indicateurs clés du projet et donner des orientations concrètes quant à l'approche d'exécution qu'à la stratégie de mise en œuvre sans oublier les éléments de langage commun. Le plan de communication du projet a été réalisé, les travaux de construction du Siège du Forum des Femmes Parlementaire ont démarré. La mise en place des Clubs Dimitra et le lancement des activités de renforcement des capacités des bénéficiaires. Nonobstant quelques contraintes sécuritaires, le Projet a atteint sa vitesse de croisière.

Compte tenu de la situation / besoins de transition politique / de consolidation de la paix / situation actuelle / récente dans le pays, le projet a-t-il été / est-il toujours **pertinent et bien placé** pour traiter les facteurs de conflit / sources potentielles de tensions? Veuillez illustrer concrètement. Si le projet est toujours en cours, des ajustements sont-ils nécessaires? (Limite de 1500 caractères)

Le projet est une réponse et une stratégie de résilience face aux causes du conflit. Tout en appuyant l'autonomisation économique des femmes leur leadership, il offre un cadre de dialogue et d'échange intercommunautaire, interreligieux et intergénérationnel gage de cohésion sociale et de développement. Depuis la mise en place des Clubs Dimitra en région (Bangui, Bambari et Kaga-Bandoro), les femmes et les jeunes filles issues de confessions religieuses différentes et qui se redoutaient au départ, se réunissent désormais mensuellement. Au cours de ces rencontres, elles effectuent le suivi des activités génératrices de revenus qu'elles ont engagées mais et également et surtout abordent les questions de réconciliation et de retour à la Paix. Elles ont fait le constat particulièrement à Kaga-Bandoro que la division et les clivages ne profitent à personne et se sont engagées à promouvoir des actions de paix et de réconciliation auprès des membres des groupes armés.

Le fait que le Projet ait réussi en si peu de temps à faire cohabiter des personnes qui hier se redoutaient et qu'aujourd'hui main dans la main décident de s'engager pour la réconciliation et la paix eu égard aux opportunités de marché perdues du fait des clivages, démontre qu'il est pertinent et mérite d'être implémenté jusqu'à son terme.

Certaines contraintes et réalités du terrain ont entraîné une réorientation substantielle du projet notamment en ce qui concerne le troisième résultat attendu

En quelques phrases, résumez ce qui est **unique / innovant / intéressant** par rapport à ce que ce projet essaie / a tenté d'accomplir ou son approche (plutôt que de lister les progrès de l'activité) (limite de 1500 caractères).

Le Projet repose sur une approche participative qui met en scène différentes catégories d'acteurs pertinents dans la promotion de la participation des femmes à la vie publique. Un triptyque solidaire et complémentaire a ainsi été mis sur pied et comprend le Gouvernement, les organisations de la société civile et les Agences onusiennes exécutrices du Projet. Une synergie d'action bien élaborée qui conduit à des actions d'envergure telle que la grande marche de plaidoyer en faveur du décret d'application de la loi sur la parité du 08 mars 2018 à l'issue de laquelle les femmes ont remis un mémorandum au Président de la République ou l'atelier d'appropriation de la réforme électorale par la femme centrafricaine

Le projet entend contruire un pont transgénérationnel préparant ainsi la voie à une nouvelle génération de jeune filles leaders qui feront les beaux jours du leadership féminin en centrafrique. Les jeunes filles sont impliquées à tous les niveaux dans la mise en oeuvre du Projet, elles représentent 30% des bénéficiaires directes du Projet. Des forums intergénérationnels seront organisés et les anciennes leaders viendront partager leurs expériences avec la relève. Des jeunes leaders se verront attribuer des mentors.

Les hommes et les jeunes garçons constituent un maillon essentiel dans la chaîne de mise en oeuvre du Projet. Tel est le sens à donner à la campagne HeForShe qui est transversale dans ce projet. Des grands champions du Genre seront mobilisés.

Compte tenu du moment dans le cycle de mise en œuvre du projet, veuillez **évaluer les progrès globaux** de ce projet vers les résultats à ce jour (faire le choix entre trois options):
on track

En quelques phrases, résumez les **progrès / résultats majeurs de consolidation de la paix** du projet (avec preuves), que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet (limite de 1500 caractères) :

Informations et données statistiques disponibles sur la participation politique et leadership des femmes dans les processus de consolidation de la paix (Etude de base) Engagement Public du Président de la République pour le décret d'application de la loi sur la Parité (8 mars 2018/Plaidoyer Projet)

Relance du processus d'adoption du code électoral.(Le Ministre de l'Intérieur qui présidait l'atelier sur la réforme du code électoral a annoncé que la tenue de l'atelier national de concertation et de validation de l'avant projet du code électoral en juin 2018)

Plaidoyer des leaders locaux en faveur des objectifs du projet (Maire de 5ème arrondissement en faveur de la participation active des femmes musulmanes aux rencontres inter-clubs (réseaux des clubs dimitra)

Kaga-Bandoro : Accord de principe et appropriation du projet par les responsables des groupes armés, ce qui a favorisé l'adhésion de la communauté musulmane.

Bossangoa : Mise en place d'une pharmacie communautaire afin de palier au manque de médicaments et renforcer la cohésion sociale entre les habitants du 1er arrondissement de Bossangoa ; demande de mise à disposition d'une parcelle en vue de construire un collège dans le 2ème arrondissement pour remédier au problème

d'éducation dans la ville de Bossangoa (un seul lycée pour toute la sous-préfecture). Ces progrès sont une base solide à la cohésion sociale et au vivre ensemble, socle d'une paix durable et du développement participatif.

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu **un impact humain réel**, c'est-à-dire comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet. (limite de 1500 caractères):

Après 6 mois de mise en œuvre, nous ne pouvant pas encore parler véritablement d'impact. Néanmoins il y a des progrès et des changements remarquables qui méritent d'être signalés:

- Horizontalité/égalité dans les rapports sociaux de sexe

Les masses féminines acquièrent progressivement un ensemble de savoirs, de compétences et de comportements, qui les aident à faire usage de leur libre-arbitre en matière politique et dans la vie quotidienne, de sorte à construire un sentiment d'autonomie et de fierté. Avec la dynamique d'appropriation de la Loi sur la Parité, le Forum des Femmes Parlementaires s'est imposé à l'Assemblée Nationale et a réussi à obtenir de l'honorable Président de solliciter l'Avis de la Cour Constitutionnelle à l'effet de savoir si le respect de la Parité est une simple faculté ou alors une obligation. L'Avis rendu par la Cour Constitutionnelle en date du 7 mars a été favorable aux Femmes Parlementaires. Cette victoire symbolique est d'un impact considérable.

-Autonomisation économique des femmes

Le projet en renforçant l'autonomisation économique des femmes (club dimitra) redonne de l'espoir et ouvre de nouvelles perspectives. Le projet tout en réduisant l'extrême pauvreté et la faim, suscite des engagements nouveaux en faveur de la paix et de la cohésion sociale (Kaga-Bandoro, Bossangoa). Les femmes engagées dans les activités génératrices de revenus ont compris l'importance d'une paix durable aussi, ont-elle décidé de s'impliquer positivement

Si l'évaluation de l'avancement du projet est **sur la bonne voie**, veuillez expliquer quels ont été les **principaux défis** (le cas échéant) et quelles mesures ont été prises pour y remédier (limite de 1500 caractères).

Une évaluation de fin de projet est programmée, il n'est pas prévu une évaluation à mi-parcours. Néanmoins, des activités de suivi internes permettent de réajuster les activités et stratégies de mise en œuvre afin d'atteindre tous les résultats et les impacts attendus. C'est ce mécanisme de suivi interne qui nous a conduit à solliciter une révision budgétaire relative au Résultat N°3 du projet. Des rencontres de suivi mensuels du projet sont organisées, rencontres auxquelles l'équipe locale du secrétariat technique du PBSO en RCA est conviée.

Un plan d'accélération du projet est en cours d'élaboration au profit d'une mission de suivi du projet par le Bureau Régional de ONU Femmes. Des mesures et mécanismes sont pris afin de booster les taux d'exécution du projet. Au rang de ces mesures, l'affectation de deux staffs temporairement au projet et le renforcement des capacités de l'équipe existante.

Si l'évaluation de l'avancement du projet est en retard, veuillez énumérer les principales raisons / défis et expliquer quel impact cela a eu / aura sur la durée ou la stratégie du projet et quelles mesures ont été prises / seront prises pour relever les défis / rectifier la progression du projet (limite de 1500 caractères):

Le retard accusé dans la mobilisation de l'équipe responsable de l'exécution du projet Le processus de recrutement du Chargé du Projet à ONU Femmes a pris un peu plus de trois mois. Il a pris fonction en fin octobre ce qui a eu des repercussions sur la

Plainification globale du Projet. Le recrutement de la Coordinnatrice du projet (P5) a été bouclé en fin mai et ce ne sera qu'en juin 2018 qu'elle rejoindra l'équipe.

- Le retard accusé dans la sélection des partenaires d'exécution du Projet
- Le processus d'évaluation des capacités techniques, financières et managériales (HACT) des partenaires d'exécution du projet du fait de son caractère global (l'évaluation interagence pour les trois prochaines années) a pris beaucoup plus de temp et s'est achevé en mai 2018. Ce qui justifie qu'à ce stade les partenaires d'exécution qui ont pourtant un portefeuille important du projet n'aient pas encore démarré leurs activités de terrain. En terme de mesures prises, des séances d'induction de ces partenaires ont été organisées, un appui dans le recrutement de leur personnel a été fait, des suivis rapprochés de leurs activités seront effectués, et la période de mise en oeuvre de leurs activités a été revue
- Le renvoi de certaines activités compte tenu des contraintes sécuritaires
- Des ateliers de formations avaient été prévues à Bangui et à Bambari en début du mois de mai. Ceux-ci ont été renvoyés compte tenu des manifestations qui se sont déroulées dans ces villes à la période.

Veillez joindre en pièce(s) séparée(s) tout document mettant en évidence ou fournissant plus de preuves de l'avancement du projet (par exemple: publications, photos, vidéos, rapports de suivi, rapports d'évaluation, etc.). Listez ci-dessous ce qui a été attaché au rapport, y compris le but et l'auditoire du document.

- Rapport final étude de base du Projet
- Plan de communication du projet
- Avant projet de décret d'application de la loi sur la Parité
- Note stratégique Appropriation Code Electoral
- Plan de la Note Stratégique
- Rapport Général Appropriation Reforme Code Electoral
- Photos Lancement travaux de construction du Siège du Forum des femmes parlementaires
- Photos Atelier de Validation du plan de communication du Projet
- Photos marche de plaidoyer en faveur du décret d'application de la Loi sur la Parité
- Photo engagement du Président de la République en faveur du decret d'application de la loi sur la Parité
- Photo Clubs de Bambari
 - Photo clubs de Bangui
 - Photo clubs de Kaga-Bandoro
 - Photo clubs de Bossngoa ;
 - Fiche de doléances clubs des jeunes de Bossangoa ;
- Demande de mise à disposition de parcelle club de Bossangoa

1.2 Progrès par résultat du projet

L'espace dans le modèle permet d'inclure jusqu'à quatre résultats de projet. Si votre projet a plus de résultats approuvés, contactez PBSO pour la modification du modèle.

Résultat 1: L'ENVIRONNEMENT FAVORABLE A LA PARTICIPATION POLITIQUE ET A LA VIE PUBLIQUE DES FEMMES EN RCA S'EST AMELIORE

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **on track**

Résumé du progrès: Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin, pour les rapports de novembre: janvier-novembre, pour les rapports finaux: durée totale du projet), y compris la mise en œuvre les principaux produit (sans énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix. Dans la mesure du possible, fournissez des exemples spécifiques de changements que le projet a soutenus / contribué ainsi que, lorsque disponibles et pertinents, des citations des partenaires ou des bénéficiaires au sujet du projet et de leur expérience. (Limite de 3000 caractères)

1- Collecte des données de base du Projet

Afin de baser l'intervention et les actions du projet sur l'évidence des faits, une étude de base a été conduite. Elle a permis de doter le Projet d'une base de données permettant non seulement d'affiner les connaissances sur les problématiques abordées par le Projet et de formuler plus clairement les indicateurs du suivi-évaluation, mais surtout de fonder en pertinence les objectifs du projet, ainsi que les actions de plaidoyer et de communication qui sont projetées. Désormais, la RCA dispose d'une base de données fiables en matière de participation politique des femmes.

2- Elaboration du plan de communication du Projet

Un plan de communication pour les changements des comportements néfastes à l'égard d'une juste et équitable de participation politique des femmes à été réalisée. 16 axes d'intervention en vue de renverser la tendance négative actuelles y ont été mis en exergue. ces axes recommandent des actions spécifiques ciblées en fonction des acteurs et des facteurs entravant l'émancipation politique des femmes.

3- Vulgarisation de la loi sur la Parité

Des organisations féminines ont reçu des appuis en vue de mener des campagnes de vulgarisation de la loi sur la Parité. Les femmes et les jeunes filles y compris les hommes et les jeunes garçons améliorent ainsi progressivement leur connaissance du cadre juridique et légal en matière de participation politique des femmes.

Des résultats palpables de cette dynamique sont d'ore et déjà perceptibles. Les Femmes Parlementaires se sont imposées à l'Assemblée Nationale et ont exigé le respect de la Loi dans la constitution de la liste des membres du Bureau. Ce plaidoyer a d'ailleurs amené le Président de l'Assemblée Nationale à solliciter l'Avis de la Cour Constitutionnelle au sujet des implications de la loi sur la Parité. L'avis rendu par la Cour a été favorable aux Femmes parlementaires.

4- Plaidoyer en faveur d'un decret d'application de la loi sur la Parité

Le RELEFCA, partenaire de mise en oeuvre du Projet a organisé une retraite d'élaboration d'un avant projet de decret de la loi sur la Parité. Un atelier de validation dudit avant projet, présidé par la Ministre en charge de la Promotion de la Femme a été organisé et a connu la participation d'une centaines d'hommes et des femmes.

Une grande marche (plus de 3000 femmes) de plaidoyer en vafeur de ce decret d'application a été organisée par les organisations féminines le 8 mars 2018. Au cours de cette marche, l'avant projet de décret a été remis au Président de la République en présence de son Premier Ministre et de plusieurs memebres du Gouvernement. Le Président de la République a instruit

publiquement le Gouvernement a prendre des mesures concrètes et urgentes en faveur du décret d'application de la loi sur la Parité. Il s'agit d'un résultat d'étape non négligeable qui augure un impact considérable du projet à l'avenir.

Résultat 2: LES FEMMES PARTICIPENT MIEUX A LA VIE POLITIQUE ET PUBLIQUE ET LEUR LEADERSHIP EST RENFORCE.

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **on track**

Résumé du progrès: *(voir les questions données sous Résultat 1)*

1) 100 femmes leaders ont été formés sur le leadership et la gestion des conflits

A travers son Plan Stratégique, qui a inscrit en bonne place un axe qui porte sur la « Contribution des Femmes à la Consolidation de la Paix, de la Réconciliation Nationale et de la Cohésion Sociale », 100 femmes de l'Organisation des Femmes Centrafricaines ont été renforcés sur le leadership et la gestion des conflits à travers une formation organisée le 19 et 20 décembre 2017.

L'objectif de l'atelier était de contribuer aux efforts en cours en menant des actions d'éducation à la paix, la non-violence, la prévention, la gestion et la résolution des conflits et de l'éducation aux droits humains, en vue d'une cohabitation pacifique des communautés.

Mais également de les rendre aptes à participer dans des actions de plaidoyer visant la réconciliation nationale et la consolidation de la paix.

2) 60 femmes issues des institutions, des partis politiques et de la société civile se sont appropriés la réforme électorale en cours en RCA

L'initiative répondait au besoin de pallier le déficit d'information sur la réforme et de corriger la marginalisation perceptible des femmes, depuis le lancement de ladite réforme en novembre 2016, comme en témoigne la composition du Groupe de travail mis en place à cet effet qui n'a compté aucune femme. Avec cet atelier, le Gouvernement a impulsé les conditions d'une réforme plus équitable dans ses étapes à venir, à savoir l'atelier national de validation qui se tiendra en juin 2018 et les débats parlementaires qui s'en suivront pour l'adoption du Code électoral.

Au sortir de cet atelier, les femmes centrafricaines se sont dotées d'un document de stratégie pour structurer leur appropriation de la réforme et le plaidoyer y relatif. Sa mise en œuvre reposera, pour une part importante, sur le Groupe de plaidoyer créé à l'occasion des travaux, ainsi que sur le soutien attendu du Gouvernement, des hommes-leaders de partis politiques et des partenaires.

3) Mission d'imprégnation de 6 femmes députés du Forum des Femmes parlementaires à Kigali du 28 mai au 03 juin 2018

Mis en place en décembre 2016, le bureau du Forum des Femmes Parlementaires de Centrafrique participe par ses débats, propositions et échanges d'informations à la réflexion menée tant sur les questions intéressant spécifiquement les femmes que la sécurité, la réconciliation, l'économie, la vie sociale et politique en RCA.

C'est dans cette optique qu'une mission d'imprégnation et d'échanges d'expériences inscrite dans son Plan d'Action (2017-2018) a été organisée à Kigali avec les Femmes Parlementaires du Rwanda en vue de renforcer leur rôle politique et législatif.

cette mission a notamment permis aux Femmes Parlementaires d'être renforcé sur la portée, le rôle, les missions, les responsabilités et les tâches inhérents au Forum des Femmes Parlementaires, de contribuer à des échanges fructueux sur le leadership féminin promouvant la durabilité

Résultat 3: LE LEADERSHIP FEMININ EST PROMU DANS LE CADRE DE LA GOUVERNANCE COMMUNAUTAIRE

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **on track**

Résumé du progrès: *(voir les questions données sous Résultat 1)*

1) Formation de 20 staff des partenaires de mise en oeuvre du projet et de 6 correspondants des radios communautaires portant sur :

- Définitions et concepts : Club Dimitra, Suivi, Participation, Evaluation, Appui, Accompagnement, Supervision, Partenariat ;
- Organisation et gestion d'un Club Dimitra ;
- Principes et caractéristiques d'un Club Dimitra ;
- Mobilisation Communautaire ;
- Participation : Inclusion, Implication et Appropriation ;
- Genre et égalité Hommes/femmes ;
- Comprendre l'autonomisation face à la pauvreté ; comment s'approprier les actions ;
- Résilience communautaire : Plan d'action de résilience Communautaire ;
- Communication, Mise en réseau et Partenariat ;
- Rôles du partenaire de mise en oeuvre des activités (ONG), des radios communautaires et de la FAO : Garantir la qualité et le respect des principes d'un Club Dimitra

2) Formation décentralisée des Club Dimitra à Bossangoa et Bangui permettant aux Clubs de définir leur vision et à identifier les problèmes sociétaux auquel ils font face. Cette activité a été un levier de prise de conscience de la communauté par rapport à leur développement et au rôle de la femme dans le processus de la cohésion sociale et de la consolidation de la paix, ainsi des plans d'action à moyen terme ont été élaboré par les clubs afin de guider leurs actions.

3) Mise en place d'un dynamique de cohésion sociale

La mobilisation des populations locales au processus d'intégration et de responsabilisation des femmes et des jeunes filles aux initiatives de gestion communautaire et de prévention de conflits ont permis à certains leaders féminins au niveau communautaire de briser les barrières et de participer activement aux activités du projet.

Ce dynamique des femmes et jeunes filles ont permis de mettre en place des activités à intérêt commun à Bossangoa :

- Mise en place de quatre champs communautaires ;
- Mise en place d'une local de pharmacie communautaire ;
- Demande d'un espace pour la construction d'un collège dans le 2ème arrondissement, demande acceptée et le terrain octroyé au clubs dimitra des jeunes ;
- Fabrication de 1500 Brique en terre pour la construction d'une ferme d'élevage de caprin par le club dimitra des jeunes du 1er arrondissement ;
- Nettoyage de quatre marchés, interpellation des autorités municipales et sensibilisation du grand public sur les conséquences de l'insalubrité dans les places publiques ;

Résultat 4:

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **off track**

Résumé du progrès: (voir les questions données sous Résultat 1)

1.3 Questions transversales

<p>Appropriation nationale: Comment le gouvernement national a-t-il démontré son appropriation et son engagement envers les résultats et les activités du projet? Donnez des exemples spécifiques. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Les Ministères de la Promotion de la Femme, de la Famille et de la Protection de l'Enfant et le Ministère de l'Action Humanitaire et de la Reconciliation Nationale sont des partenaires d'exécution du projet. A ce titre, des fonds seront mis à leur disposition pour la mise en oeuvre de leur plan d'action.</p> <p>L'engagement du Gouvernement en faveur des activités du projet se démontre à travers l'accompagnement insitutionnel et les facilités administratives accordées. Les céromonies et autres manifestations organisées dans le cadre du projet sont présidées systématiquement par les autorités locales. La grande marche de plaidoyer en faveur de la parité homme femme a ainsi bénéficié de la Présence hautement significative du Président de la Republique.</p> <p>En termes de facilités administratives les courriers et autres iinvitations sont signés par la Ministre de la Promotion de la Femme.</p> <p>Le Gouvernement a également démontré son appropriation et engagement en faveur du projet par la disponibilité des autorités locales (Maires, Préfets, Chefs de quartiers ou villages) à accompagner les activités du projet,</p>
<p>Suivi: Le plan de S & E du projet est-il sur la bonne voie? Quelles sont les méthodes de suivi et les sources de données utilisées? Veillez joindre tout rapport relatif au suivi pour la période considérée. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Un plan de suivi évaluation a été conçu dans le cadre du projet. Il intègre des fiches mensuelles de suivi de l'exécution des activités, des reunions menuseulles de suivi, des visites de suivi de terrain (les partenaires d'exécution), les missions de contrôle de suivi du Bureau Régional de ONU Femmes.</p> <p>L'élaboration des TDR des différentes activités assortie d'un chahier de charges pour un meilleur suivi, des questionnaires d'évaluation et une évaluation exeterne de fin de projet</p> <p>L'équipe locale du Secrétariat du PBF est mis en contribution pour un meilleur suivi des activités.</p>

<p>Évaluation: Fournir une mise à jour sur les préparatifs de l'évaluation externe pour le projet, surtout si le projet est au cours des 6 derniers mois de la mise en œuvre ou c'est le rapport final. Confirmer le budget disponible pour l'évaluation. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Une évaluation finale du projet est programmée. Budget prévu: 30 000 USD</p>
<p>Effets catalytiques (financiers): Le projet a-t-il conduit à des engagements de financement spécifiques autres que le PBF? Si oui, de qui et de quel montant? Si non, des tentatives spécifiques ont-elles été faites pour attirer des contributions financières supplémentaires au projet et au-delà? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>NON. A ce stade, il n'y a pas d'engagement de financement auquel le projet a conduit. Mais des négociations en cours avec l'Ambassade de Suède pour des possibilités de financement pour l'extension du champ géographique du Projet.</p>
<p>Effets catalytiques (non financiers): Le projet a-t-il créé des conditions favorables pour d'autres activités de consolidation de la paix par le gouvernement / les autres donateurs? Si oui, veuillez préciser. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>La mise en oeuvre des activités du Projet à Bossangoa a conduit la Communauté à s'accorder sur la nécessité de construire un collège dans la localité. Les autorités administratives locales et les leaders communautaires se sont engagés à porter ce projet jusqu'à son terme.</p> <p>Ce projet tire sa source du diagnostic des causes du conflit effectué par les bénéficiaires du projet. L'analphatisme des adultes et la sous scolarisation des jeunes ont été diagnostiqués comme une cause de l'instrumentalisation. Pour y remédier, il serait important de développer des infrastructures formatives.</p> <p>Les femmes membres des clubs Dimitra principalement engagées dans activités génératrices de revenus ont décidé de s'investir dans des activités de médiation intercommunautaire et de conciliation.</p>
<p>Stratégie de sortie / durabilité: Quelles mesures ont été prises pour se préparer à la fin du projet et aider à assurer la durabilité des résultats du projet au-delà du soutien du PBF? (Limite de 1500 caractères)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - L'implication des entités étatiques à travers leurs structures opérationnelles dans la mise en oeuvre directe des activités. Les activités sont d'abord incluses dans les plans d'action de ces structures, mais elles y sont domiciliées physiquement car les infrastructures de ces administrations serviront à abriter les activités du programme. En réalité, la stratégie de durabilité mise sur une appropriation du programme par les structures étatiques permanentes. - L'implication des bénéficiaires dans la mise en oeuvre du projet de manière à s'assurer qu'elles maîtrisent le processus et qu'elles s'approprient l'idée après la phase d'exécution - Durabilité financière Dès lors que le Projet sera implanté au sein des

	<p>associations, il demandera très peu de moyens financiers pour continuer à fonctionner. Ainsi, les associations pourront en assurer aisément la continuité, puisque le matériel nécessaire leur sera légué et qu'elles n'auront pas besoin de frais particuliers pour continuer avec le nouveau type d'ordre du jour instauré avec l'avènement du Projet</p> <p>- Stratégie déployée en direction des autorités centrales de la RCA, à l'effet d'inscrire les composantes de ce programme au sein des programmes gouvernementaux qui portent sur les matières identiques tels que la Politique Nationale Genre et de l'équité, le Code Electoral, le Code des PME/PMI, le C'est dans cette perspective que les institutions gouvernementales figurent parmi les partenaires stratégiques du programme.</p>
<p>Prise de risques : Décrivez comment le projet a réagi aux risques qui menaçaient l'atteinte des résultats. Identifiez de nouveaux risques apparus depuis le dernier rapport, le cas échéant. (Limite de 1500 caractères)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Réticences des principales parties prenantes à fournir les données indispensables à l'étude/ Intervention du Ministre en charge du Genre(sauf caonduit) - Situation sécuritaire très précaire dans la ville de Bria/ Travail concerté avec la MINUSCA - Retard de 10 mois dans le démarrage des activités par les ONG et des entités gouvernementale sélectionnées en attente de l'évaluation HACT/ réduire les délais d'exécution des activités des IPs, faire un suivi rapproché et Solliciter une extention sans frais de 06 mois au PBF pour finaliser les activités prévues avec les IPs - Retard dans la programmation des missions de terrain pour l'étude de base du fait du fait du contexte sécuritaire / concertation avec la MINUSCA et l'UNDSS - Report des formations à Kaga Bandoro à cause de l'isécurité/MINUSCA et UNDSS Non accès aux 3ème et 5ème arrondissements par le partenaire d'accompagnement (conflits intercommunautaires)/ Médiation des autorités locales et des leaders communautaires - Désistement de la plupart des membres des clubs du 5ème arrondissement (communauté musulmane)/ Médiation des autorités locales et des leaders communautaires - Nécessité de réajuster certaines activités/ Demande de révision budgétaire en cours
<p>Égalité entre les sexes : Au cours de la période</p>	<p>Toutes les activités menées dans le cadre de ce</p>

<p>considérée, quelles activités ont été menées pour adresser les questions d'égalité des sexes ou d'autonomisation des femmes? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>projet participent de l'équité des sexes et de l'autonomisation des femmes. Une stratégie particulière (Campagne HeforShe) est déployée en faveur des hommes et des jeunes garçons afin d'atteindre cet objectif</p>
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>La phase la plus difficile était la mise en rail du projet et le démarrage des activités des partenaires d'exécution du Porjet. C'est désormais un acquis.</p> <p>L'équipe de mise en oeuvre a déjà rodé son plan de mitigation des risques, les accords ont déjà étaient passés avec les autorités locales et les leaders communautaires, une synergie a été créée entre le Projet et la MINUSCA (casques bleus) pour la protection systématique des membres de l'équipe du projet sur le terrain.</p> <p>Avec une extention sans frais de 06 mois, toutes les activités du projet seront exécutées et les résultats attendus seront atteints au reagrd de l'engouement des autorités, des bénéficiaires et des résultats d'étapes accomplis</p>

1.3 ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS: Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification - fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Résultat 1 L'environnement favorable à la participation politique et à la vie publique des femmes en RCA s'est amélioré	Indicateur 1.1 Nombre de textes juridiques et légaux révisés/modifiés et/ou promulgués avec décret d'application pour promouvoir la participation des femmes à la vie politique et publique	02 (Code pénal et Code de procédure pénale)	03 textes amendés et/ou promulgués	03	Le processus de plaidoyer pour l'adoption du Code électoral et la prise du décret d'application de la loi sur la parité est en cours. La consultation nationale des forces vives de la nation pour la validation de l'avant projet du code électoral se tiendra en juin. Le document sera acheminé à l'AN	
	Indicateur 1.2 % de femmes leaders politiques promues dans les sphères décisionnelles politique et publique	12%	25%	13%	La Cour Constitutionnelle et la Haute Autorité de Bonne gouvernance sont paritaires.	35%

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	Indicateur 1.3					
Produit 1.1 Le cadre juridique et légal favorise la participation des femmes à la vie publique et politique et au processus de réconciliation nationale	Indicateur 1.1.1 Nombre des textes juridiques amendés conformément à la loi sur la parité et encourage la participation des femmes	00	02	0	Le comité interministériel de révision des lois n'a pas encore été mis en place. Mais au regard des avancées du projet, ce sera fait d'ici peut.	04
	Indicateur 1.1.2 Nombres de leaders de partis politiques sensibilisés sur la participation politique des femmes Nombre de documents de stratégie révisé qui favorise la participation des femmes	00 00	60 04(Stratégie de réconciliation, Plan National	0	Les ateliers de formation et de sensibilisation des leaders politiques débiteront dès le mois de juillet 2018	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
			1325, Politique Nationale de promotion égalité et équité, et Plan d'Action)			
Produit 1.2 Les leaders de la société civile, les communautés religieuses, les médias et les leaders traditionnels sont soutenus dans leur action de plaidoyer en faveur de la représentation et la participation des femmes dans le processus de	Indicateur 1.2.1 Nombre de campagnes menées au niveau national sur le rôle des femmes dans le processus de réconciliation nationale	00	26	05	les activités de sensibilisation sont en cours	
	Indicateur 1.2.2 Nombre de partenariats avec les médias (radio, TV, presse, en ligne) qui s'engagent à diffuser des messages sur les droits, les devoirs politiques des	00	06	0	Le plan de communication préalable aux partenariats a été validé en début juin. Les partenariats suivront	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
la réconciliation nationale	femmes, et leur rôle dans le processus de réconciliation nationale. Un plan de communication favorable	00	01			
Produit 1.3	Indicateur 1.3.1					
	Indicateur 1.3.2					
Résultat 2 LES FEMMES PARTICIPENT MIEUX A LA VIE POLITIQUE ET PUBLIQUE ET LEUR LEADERSHIP EST RENFORCE	Indicateur 2.1 Nombre de femmes de différentes plateformes fonctionnels dont les capacités sont renforcées	00	02 plateformes			
	Indicateur 2.2 Pourcentage accrue des femmes leaders membres des plateformes ciblées qui	00	30%	15%		60%

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	s'engagent dans les initiatives politiques et citoyennes					
	Indicateur 2.3 Pourcentage du public qui indique une meilleure compréhension du rôle de la femme comme leader politique légitime	00	75%	10%		50%
Produit 2.1 Les capacités des femmes élues et dans les institutions nationales sont renforcées	Indicateur 2.1.1 Nombre de femmes élues formées Nombre de femmes issues des institutions nationales formées	00 00	12 25 femmes issues du leadership des institutions gouvernementales	100		100 femmes membres de la plateforme de OFCA ont été formées
	Indicateur 2.1.2	00	300	100		Reléfeca , Ofca sont

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	<p>Nombre accrue des femmes leaders membres des plateformes ciblées qui s'engagent dans les initiatives politiques et citoyennes</p> <p>Le nouveau Caucus des femmes parlementaires et son Secrétariat sont appuyés et fonctionnels</p>	00	01			engagées dans les initiatives politiques et citoyennes du moment
Produit 2.2 La participation des organisations féminines	Indicateur 2.2.1 Nombre de femmes élues et issues des institutions nationales formées	Un réseau de femmes engagé et actif dans le processus de dialogue politique et	00	01		l'atelier sur l'appropriation de la réforme électorale a touché une grande partie des femmes élues et celles des institutions

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
engagées au processus de dialogue politique et réconciliation nationale s'est renforcée		de réconciliation nationale, après l'appui du projet				
	Indicateur 2.2.2 % de leaders d'organisations féminines engagés dans le dialogue politique	00	30%			
Produit 2.3	Indicateur 2.3.1 % accrue des initiatives conduites par les organisations féminines qui promeuvent la réconciliation, la coexistence pacifique et la cohésion sociale	00	30%			
	Indicateur 2.3.2					
Résultat 3 : LE	Indicateur 3.1 Amélioration de la	20%	30%			

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
LEADERSHIP FEMININ EST PROMU DANS LE CADRE DE LA GOUVERNANCE COMMUNAUTAIRE	représentativité et du leadership des femmes dans les initiatives communautaires de cohésion sociale et de réduction de la violence					
	Indicateur 3.2 Nombre de réseaux de jeunes filles leaders renforcés	1	4	2 Réseaux de Bossangoa et Bangui mis en place et renforcés	Problèmes d'insécurité civile dans certaines zones du projet	
	Indicateur 3.3					
Produit 3.1 Les organisations féminines, au niveau communautaire, sont appuyées pour mieux contribuer à la résolution	Indicateur 3.1.1 % des femmes participants dans les organes de gestion de la vie communautaire		30%			
	Indicateur 3.1.2 Nombre de forums de discussions organisés au niveau	0	5	0	Les fora seront organisés après 6 mois de mise en oeuvre du projet, le temps que l'appropriation de l'approche club diminue soit effective et la dynamique s'installe au niveau communautaire	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
pacifique des conflits et dans la gouvernance communautaire	communautaire entre les femmes leaders politiques et des organisations communautaires					
Produit 3.2 Les jeunes filles sont mieux impliquées dans les initiatives de consolidation de la paix	Indicateur 3.2.1 Nombre de jeunes filles formées au leadership et à la prévention et gestion des conflits	50	300	50		
	Indicateur 3.2.2 Nombre d'initiatives communautaires des réseaux des jeunes filles soutenues en faveur de la consolidation de la paix	0	4	2	Problèmes d'insécurité civile dans certaines zones du projet	
Produit 3.3	Indicateur 3.3.1					
	Indicateur 3.3.2					
Résultat 4	Indicateur 4.1					

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	Indicateur 4.2					
	Indicateur 4.3					
Produit 4.1	Indicateur 4.1.1					
	Indicateur 4.1.2					
Produit 4.2	Indicateur 4.2.1					
	Indicateur 4.2.2					
Produit 4.3	Indicateur 4.3.1					
	Indicateur 4.3.2					

PARTIE 2: PROGRÈS FINANCIER INDICATIF DU PROJET

2.1 Commentaires sur l'état des progrès financiers globaux du projet

Veillez évaluer si les dépenses financières du projet sont sur la bonne voie, en retard ou en retard, par rapport aux plans de projet: *on track*

Combien de tranches de budget de projet ont été perçues à ce jour et quel est le niveau global des dépenses par rapport au budget total et par rapport à la tranche (s) reçue (s) jusqu'à présent: **A PRECISER MENTIONNER LE JOUR DE L'ENVOIE**

Quand comptez-vous demander le paiement de la tranche suivante, si des tranches restent à payer: Octobre 2018

Si les dépenses sont retardées ou non-conformes aux plans, veuillez fournir une brève explication (limite de 500 caractères):

Les retards dans les dépenses sont la conséquence et la manifestation directe des retards dans la mise en oeuvre des activités décrits plus haut.

Néanmoins toutes les activités préparatoires ayant déjà été réalisées, les taux de décaissement font connaître une accélération considérable dès les prochains jours.

Veillez indiquer quel montant \$ a été prévu (dans le document de projet) pour les activités axées sur l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes et combien a été effectivement alloué à ce jour: 100%

Veillez remplir et joindre l'annexe A sur les progrès financiers du projet, **en utilisant le tableau du budget du projet (en Excel) et en ajoutant les informations sur le niveau des dépenses / engagements à ce jour**, même si les montants sont indicatifs seulement.