

PBF PROJECT PROGRESS REPORT
COUNTRY: EL SALVADOR
TYPE OF REPORT: SEMI-ANNUAL, ANNUAL OR FINAL:
please select
YEAR OF REPORT: 2021



Project Title: PROGRAMA CONJUNTO PAZ Y REINTEGRACION DE LAS PERSONAS MIGRANTES EN SU REGRESO A CASA

Project Number from MPTE-O Gateway: IRF 00113617

If funding is disbursed into a national or regional trust fund:

- ☐ Country Trust Fund
☐ Regional Trust Fund

Name of Recipient Fund:

Type and name of recipient organizations:

- please select** OIM (Convening Agency)
please select PMA
please select PNUD
please select
please select

Date of first transfer: 1 enero 2019

Project end date: 31 diciembre 2020

Is the current project end date within 6 months? Yes

Check if the project falls under one or more PBF priority windows:

- ☐ Gender promotion initiative
☐ Youth promotion initiative
☐ Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions
☐ Cross-border or regional project

Total PBF approved project budget (by recipient organization):

Recipient Organization	Amount
OIM	\$ 2542795.10
PMA	\$ 427602.10
PNUD	\$ 971440.10
	\$
Total: \$ 3941837.30	

Approximate implementation rate as percentage of total project budget:

ATTACH PROJECT EXCEL BUDGET SHOWING CURRENT APPROXIMATE EXPENDITURE

Gender-responsive Budgeting:

Indicate dollar amount from the project document to be allocated to activities focussed on gender equality or women's empowerment: \$643085.74

Amount expended to date on activities focussed on gender equality or women's empowerment:

Project Gender Marker: GM2

Project Risk Marker: Low

Project PBF focus area: please select

Report preparation:

Project report prepared by: Unidad de Coordinación

Project report approved by: Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas en El Salvador

Did PBF Secretariat review the report: No

NOTES FOR COMPLETING THE REPORT:

- *Avoid acronyms and UN jargon, use general /common language.*
- *Report on what has been achieved in the reporting period, not what the project aims to do.*
- *Be as concrete as possible. Avoid theoretical, vague or conceptual discourse.*
- *Ensure the analysis and project progress assessment is gender and age sensitive.*
- *Please include any COVID-19 related considerations, adjustments and results and respond to section IV.*

PART 1: OVERALL PROJECT PROGRESS

Briefly outline the **status of the project** in terms of implementation cycle, including whether preliminary/preparatory activities have been completed (i.e. contracting of partners, staff recruitment, etc.) (1500 character limit):

La extensión sin costo del Programa Conjunto fue aprobada a partir del segundo semestre de 2020 debido a los retrasos en la implementación a causa de la pandemia por Covid- 19. En atención al contexto nacional se buscaron mecanismos alternos que permitieron avanzar en la implementación, aún con las limitantes y restricciones que implicó.

Durante este proceso se mantuvo una estrecha coordinación, negociación y comunicación con las autoridades del gobierno y las contrapartes, con el objetivo de procurar que la afectación fuera mínima y no generara un impacto negativo en la consecución de los resultados y el objetivo general del programa.

En Diciembre del 2020 el proyecto inició su fase de cierre operativo, lo que da inicio a la etapa de evaluación final, para ello se ha mantenido una comunicación articulada con las agencias implementadoras y la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR).

Please indicate any significant project-related events anticipated in the next six months, i.e. national dialogues, youth congresses, film screenings, etc. (1000 character limit):

En consideración del contexto electoral del país (que celebrará elecciones para diputaciones y alcaldías el 28 de febrero) se desarrollaran tres eventos de cierre del programa durante las primeras semanas de abril. La entrega de certificados de competencia laboral celebrará a los participantes del programa que culminaron exitosamente la currícula exigida para sus certificaciones, el evento de cierre del Programa de Reintegración Económica facilitará a los participantes de un espacio para la promoción de sus emprendimientos, generándoles exposición frente potenciales clientes y finalmente la presentación del perfil de salvadoreños en el exterior, eventos coordinados junto al Ministerio de Relaciones Exteriores que contemplarán todas las medidas de bioseguridad necesarias.

Igualmente, un evento importante que ocurrirá en los próximos meses, es la evaluación final. Dicha evaluación, permitirá juntar a todos los actores claves para conocer si el proyecto cumplió con los resultados esperados. De igual forma, permitirá poder hacer grupos focales con beneficiarios.

FOR PROJECTS WITHIN SIX MONTHS OF COMPLETION: summarize **the main structural, institutional or societal level change the project has contributed to**. This is not

anecdotal evidence or a list of individual outputs, but a description of progress made toward the main purpose of the project. (1500 character limit):

Se mejoró la atención de población retornada con la remodelación, adecuación y equipamiento del albergue para personas retornadas (Centro de Atención Integral para Personas Migrantes – CAIPEM) que brindará un espacio más seguro y adecuado para el resguardo de emergencia de personas retornadas con perfiles de vulnerabilidad. Esfuerzo complementado con la elaboración del Manual de gestión de albergues para personas retornadas incorporando estándares de gestión humanitarias globales (esfera y CCCM Toolkit). Se ha fortalecido la capacidad de la red consular con el equipamiento del Centro de Atención a salvadoreños en el Extranjero (CASALEX) que brinda información sobre los servicios que proporciona el estado salvadoreño a estos grupos, complementado con la capacitación virtual que se estará desarrollando a través de la plataforma de capacitación virtual para estos funcionarios. Se ha logrado impulsar dos campañas para difundir información de los mecanismos de reintegración y minimizar la discriminación y estigma de la población migrante que retorna.

En el caso de los programas de reintegración (certificación de competencias laborales y emprendimiento) el mecanismo de apoyo psicosocial se ha consolidado mediante el enfoque de reintegración sostenible con base a las tres dimensiones: psicosocial, comunitaria y económica. Adicionalmente, a través del proyecto se hizo posible que la PNC contará con herramientas para su control interno y externo. El Sistema de Controles Internos tiene alcance nacional y es manejado a la perfección por parte de la PNC y las instituciones de control, adicionalmente esta institución fue fortalecida con el trato en Derechos Humanos, específicamente con mujeres y personas migrantes retornadas.

In a few sentences, explain whether the project has had a positive **human impact**. May include anecdotal stories about the project's positive effect on the people's lives. Include direct quotes where possible or weblinks to strategic communications pieces. (2000 character limit):

Comentarios de autoridades del Gobierno de El Salvador:

"Los negocios que vemos este día se enmarcan en la lógica de generación de oportunidades para ayudar a los compatriotas a salir adelante en el territorio salvadoreño, sin necesidad de migrar de manera irregular hacia otros países" - **Alexandra Hill Tinoco. Ministra de Relaciones Exteriores.**

Disponible en línea en: <https://elsalvador.un.org/es/35484-personas-retornadas-al-pais-reciben-capital-semilla-para-impulsar-emprendimientos>

Comentarios de participantes y beneficiarios:

"La oportunidad de poner nuestro propio negocio y un emprendimiento, yo vine en el 2014 y estuve 14 años en Los Ángeles, cuando vine de regreso las oportunidades son casi nulas" - **Bayron Ramírez. Persona migrante retornada, participante del programa de reintegración económica.**

Disponible en línea en: <https://teleprensa.sv/index.php/2020/01/22/cancilleria-entrega-capital-semilla-a-salvadorenos-que-regresan-al-pais>

Historia de efecto positivo del proyecto de certificación en gastronomía: *Diana muestra el poder de la gastronomía para superar retos, un proyecto trae oportunidades de desarrollo y superación a jóvenes salvadoreños. "A través del programa he aprendido a cocinar, comer saludable, planificar mis compras de alimentos y a hacer un buen uso del bono mensual que me permite comprar alimentos para mí y mi familia. Por la pandemia del coronavirus, los*

estudiantes no nos hemos podido reunir a cocinar de forma presencial, pero hemos recibido las clases de forma virtual para seguir aprendiendo."

Disponible en línea en: <https://elsalvador.un.org/es/87284-diana-muestra-el-poder-de-la-gastronomia-para-superar-retos>

"La remodelación de Las Chinamas, ha sido importante porque ahora se cuenta con un espacio adecuado para realizar entrevistas. Se hacen las diligencias de forma correcta sin ser interrumpida y se les da mejor atención a las personas" - **Brenda Monge, Agente de la PNC-División de Seguridad Fronteriza.**

PART II: RESULT PROGRESS BY PROJECT OUTCOME

Describe overall progress under each Outcome made during the reporting period (for June reports: January-June; for November reports: January-November; for final reports: full project duration). Do not list individual activities. If the project is starting to make/has made a difference at the outcome level, provide specific evidence for the progress (quantitative and qualitative) and explain how it impacts the broader political and peacebuilding context.

- *"On track" refers to the timely completion of outputs as indicated in the workplan.*
- *"On track with peacebuilding results" refers to higher-level changes in the conflict or peace factors that the project is meant to contribute to. These effects are more likely in mature projects than in newer ones.*

If your project has more than four outcomes, contact PBSO for template modification.

Outcome 1: Fortalecidos los mecanismos para la atención inmediata y protección de las personas migrantes retornadas

Rate the current status of the outcome progress:
on track with significant peacebuilding results

Progress summary: (3000 character limit)

Se ha desarrollado un currículo con 5 módulos de capacitación y de estos 2 están en procesos de virtualización para ser colocados en la plataforma de capacitación virtual. El Centro de Atención a salvadoreños en el Extranjero (CASALEX) capacitará a 60 funcionarios con los nuevos módulos de protección desarrollados. También se ha apoyado a CASALEX con: un estudio de salvadoreños en Estados Unidos que están amparados a TPS, DACA o que están de forma de irregular; una consultoría para la elaboración de cinco módulos de aprendizaje virtual en temas migratorios; una consultoría para la elaboración en plataforma Moodle y su respectiva administración en línea de los módulos de aprendizaje virtual; donación de mobiliario y equipo para toda la oficina de CASALEX. Así mismo, se apoyó a la DGME con una donación de equipo informático para la Unidad de Análisis Migratorio y con una campaña de no estigmatización para personas

La remodelación del Centro de Atención Integral para la Persona Migrante CAIPEM; el cual albergará a más de 100 hombre, mujeres y niños, fue finalizada y se realizó la entrega formal a la DGME. También se dotó de mobiliario y equipo a las nuevas áreas construidas.

Se dotó a la Unidad de Asistencia Humanitaria de la Gerencia de Atención al Migrante (GAMI) de insumos para ser entregados a las personas migrantes retornadas con perfil de vulnerabilidad al momento de su arribo al país. Los insumos entregados consistieron en: 1,130 kits de higiene (800 kits para hombres, 280 kits para mujeres y 50 kits para familias), 1,992 prendas de vestir (1,567 para

hombres y 425 para mujeres) y 375 pares de zapatos unisex. Durante la pandemia y en específico en el periodo de cuarentena obligatoria se brindó soporte humanitario a las personas retornadas que estuvieron albergadas en los Centros de Cuarentena con la provisión de 700 tarjetas para la compra de alimento por un valor de USD50.00

Se elaboró un manual de actuación para la atención y resguardo temporal de las personas que son atendidas el Centro de Atención Integral para regular la permanencia de las personas en el centro, definir las rutas de atención y establecer aspectos relacionados con la administración de albergues temporales.

Se han desarrollado dos campañas informativas, una con el MRREE y la otra con la DGME enfocadas en la difusión de mensajes sobre la migración irregular y la migración de retorno. En el caso de RREE se ha trabajado en una campaña nacional, que en complementariedad con actores como la cooperación española se busca prevenir la migración irregular a través del mensaje o concepto “TRANSFORMANDO, mi futuro está aquí”. Esta ya cuenta con el apoyo de Casa presidencial y se ha elaborado material de difusión para redes sociales, medios de comunicación entre otros. Con la segunda campaña desarrollada con la DGME se ha apostado a la no estigmatización y a la difusión de los servicios de apoyo y referencia de población retornada. El concepto de esta campaña se muestra en su eslogan “ERES PARTE DEL FUTURO DE EL SALVADOR” y ya está en redes sociales y medios de comunicación.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:
(1000 character limit)

Outcome 2: : Fortalecidos los mecanismos de reintegración económica y psicosocial de personas migrantes retornadas

Rate the current status of the outcome progress:
on track with significant peacebuilding results

Progress summary: (3000 character limit)

Un total de **86 personas certificaron sus competencias en las áreas de inglés, turismo, construcción y electricidad, de estas el 44% de participantes fueron mujeres (38) y 56% hombres (48).** Del módulo de habilidades para la vida 81 personas fueron capacitadas, de estas **62 optaron por orientación laboral y finalmente se vincularon 43 personas con diferentes empresas.** Se desarrollaron 2 jornadas de sensibilización con empresa privada de los sectores de turismo, comercio y construcción el tema de migración y retorno, el objetivo fue reducir la estigmatización hacia las personas retornadas y ampliar la base de empresas que emplean a este sector de la población.

Respecto a las **certificaciones en gastronomía**, lograron alcanzar la meta de participantes atendidos, teniendo como resultado a **165 jóvenes (106 mujeres y 59 hombres)** los cuales obtuvieron un diploma de certificación de 200 horas de participación en temas prácticos y teóricos relacionados a la gastronomía. La certificación está compuesta de dos componentes integrados: instrucción en clase presencial o virtuales y aprendizaje basado en el trabajo. Por medio de pasantías dentro del sector privado y con prácticas presenciales los jóvenes tuvieron la oportunidad de atender diferentes eventos presenciales, como por ejemplo la visita de los donantes del PBF3, eventos de otras agencias del sistema ONU entre otros. Se estableció una red de restaurantes y hoteles a nivel departamental del país (San Salvador, Santa Ana y San Miguel), que debido al contexto por COVID-19 permitió que se obtuviera empleabilidad de

una manera diferente abriendo la oportunidad en el área de delivery así como un componente de emprendedurismo para los interesados en iniciar su propio negocio, capacitándoles y trabajando con ellos un plan de negocios, obteniendo **30 emprendimientos a nivel nacional, a los cuales se les apoyo con un kit de insumos para fortalecer su negocio, cumpliendo con la meta del 70% de personas migrantes retornadas que obtienen un trabajo relacionado a la certificación en gastronomía.**

A través del proyecto **de reintegración productiva con atención psicosocial** se entregaron \$217,500.00 en concepto de capital semilla para montaje y fortalecimiento de negocios, **beneficiando a 98 hombres, 43 mujeres y 4 personas de la comunidad LGBTI. Es importante destacar que, la participación de mujeres y personas de la comunidad LGBTI representó un 32% del total de la población beneficiada.**

En los procesos de atención psicosocial grupal recibidos, se atendieron a un total de mujeres 52, hombres 111 y 4 personas de la comunidad LGBTI (emprendimiento) y a 41 mujeres y 54 hombres (certificaciones). Se elaboraron indicadores mínimos para los programas de reintegración que brindarán atención psicosocial, entre ellos que las instituciones implementadoras cuenten con personal capacitado, identificar los niveles de atención psicosocial que ofrecen los distintos proyectos y servicios. Se fortaleció la capacidad de brindar atención psicosocial por medio de la creación de un mapeo de servicios de atención psicosocial en 15 municipios, entre ellos, los 5 municipios donde se ha ejecutado el programa, donde un total de 53 funcionarios (18 hombres y 35 mujeres) que atienden a población migrante retornada y a otros grupos vulnerables fueron capacitadas en Primeros Auxilios Psicológicos.

Se realizó un trabajo conjunto PMA y OIM para la entrega de **asistencia alimentaria** en efectivo por 4 meses para los participantes, atendiendo a un total de participantes 77 mujeres y 154 hombres por ambos proyectos (Certificaciones en competencias laborales (28 Mujeres y 46 Hombres) (Emprendimientos de negocios 49 mujeres y 108 hombres) asistiendo a un 69% de los participantes.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:
(1000 character limit)

Se fortalecieron capacidades de las personas participantes en temas como género, diversidad sexual y masculinidad. Con el objetivo de deconstruir los estereotipos tradicionales de género y relacionar estas ideas alrededor del género con las prácticas cotidianas. Se generó conocimiento sobre conceptos básicos como género, Sexo, orientación sexual e identidad de género. En los procesos de capacitación, fortalecimiento institucional y ejecución de los programas de reintegración se han implementado acciones en pro de mejorar y fomentar la participación de mujeres. Tal es el caso que los % de participantes beneficiarias de los programas de reintegración han sobrepasado el 30% planificado en el programa. En cuanto a las certificaciones en gastronomía, éstas implementaron un componente de género, fortaleciendo a hombres y mujeres en los temas de igualdad de género. Generando impactos positivos en cuanto a logros de transformaciones de género, así como logros de empoderamiento económico, autoeficacia, creación de redes de mujeres y de liderazgos en las actividades de apoyos productivos.

Outcome 3: Entornos seguros contruidos por las instituciones de seguridad y justicia en el marco del respeto los derechos humanos, incluyendo controles internos

**Rate the current status of the outcome progress:
on track with significant peacebuilding results**

Progress summary: (3000 character limit)

Durante el último semestre del proyecto se fortalecieron a tres unidades claves de la PNC. La Unidad de Tecnología, con el fin de continuar con el fin de darle aún más sostenibilidad al Sistema de Controles Internos de la PNC. Dicho fortalecimiento se centró en el desarrollo de software que les permitirá dar soporte a las necesidades informáticas de alojamiento y conectividad que genera el sistema de controles internos policiales.

También, durante este tiempo se fortaleció a la Unidad de División de Seguridad Fronteriza de la PNC. Dicho fortalecimiento se hizo de forma holística, con el fin de mejorar la atención que dicha unidad brinda a las personas migrantes retornadas. Esta División de la PNC se capacitó en temas de género, y se actualizaron sus manuales y protocolos de atención. Adicionalmente, para completar los apoyos en atención, se remodeló el puesto policial en la frontera de Las Chinamas. Esta frontera, recibe un número considerable de personas que quieren migrar y son víctimas de trata de personas. Dicha remodelación no solo beneficia a las personas, quienes ahora serán atendidas con un enfoque integral de derechos humanos, desde su trato por los agentes de la policía, hasta las instalaciones que utilizaran, sino que también beneficiará a los miembros de la PNC, que también ahora cuentan con mejores instalaciones para cumplir con su deber y apegarse al respeto de los derechos humanos.

Una tercera Unidad fortalecida, fue la Unidad de Género de la PNC. Con ellos, se realizaron talleres de planificación, comunicación y presupuesto con enfoque de género. Esta Unidad trabaja transversalmente en toda la corporación policial, por lo que cada taller impartido con ellos genera un efecto catalítico ya que es replicado en varias unidades de la PNC.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:

(1000 character limit)

Como se menciona en el apartado anterior, en temas de género se trabajó con la Unidad de Género de la PNC. Se realizaron tres talleres de Socialización llegando a un total de 320 agentes de la PNC capacitados. Algo sumamente relevante, es que a través del proyecto se actualizó su plan de acción.

Con la Unidad de División Fronteriza se realizaron talleres de sensibilización sobre como asistir a personas migrantes LGBTI. En estos talleres participaron 34 agentes. A través de estos talleres conocieron términos básicos pero que les ayudará a cumplir su deber de atender y proteger a todas las personas. Con dicha unidad también se trabajó en la incorporación del enfoque de género en su protocolo interno de atención a personas migrantes retornadas. Se realizaron talleres de consultas, validación y socialización, en el que participaron 61 agentes. Con el apoyo del proyecto, la PNC cuenta con un documento que les permite conocer y aplicar normas con enfoque de derechos.

Outcome 4: Fortalecido el diálogo para la construcción de acuerdos de nación para la superación de las brechas de desarrollo

**Rate the current status of the outcome progress:
on track with significant peacebuilding results**

Progress summary: (3000 character limit)

Durante el 2020 y en el marco de los diálogos sustantivos, liderados por FLACSO El Salvador en asocio con Naciones Unidas, se realizaron una serie de eventos académicos e intelectuales en diversas ramas de la investigación y conocimiento sobre Centroamérica. Los eventos se realizaron con especialistas residentes en México, Europa, Centro América, Sur América, China y Estados Unidos, que se reunieron para reflexionar sobre qué se entiende y vislumbra hoy en Centroamérica. En los eventos participaron al menos 152 investigadores y académicos de América, Europa y Asia.

Los resultados de la iniciativa fueron:

1. Documento con una interpretación actualizada y novedosa de El Salvador y Centroamérica, a partir de que busca explicar el funcionamiento de las economías, de las sociedades, de los cambios culturales y de los sistemas políticos, y busca servir de marco general para la elaboración de nuevas alternativas de solución transformadoras acordes a las nuevas realidades nacionales, regionales e internacionales.
2. Hoja de ruta enmarcada en una agenda de cambio social para Centroamérica que posibilite la modernización y transformación de las economías y las sociedades de la región y que sirva como elemento articulador y cohesionador a los actores que apoyan el cambio social, que defina objetivos, metas y acciones prioritarias.

Estos resultados buscan la construcción de consenso y escenarios de transición que frenen retrocesos democráticos y coloquen a Centroamérica en la ruta del desarrollo sostenible. Otro resultado no previsto es la consolidación de un espacio reflexión permanente sobre Centroamérica, en la que participen destacados intelectuales y académicos de la región y del resto del mundo. Finalmente, el otro resultado busca la sensibilidad de la comunidad internacional sobre la situación crítica por la que atraviesa Centroamérica y sobre la necesidad de que adopte un nuevo enfoque político y de cooperación hacia la región.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:
(1000 character limit)

PART III: CROSS-CUTTING ISSUES

Monitoring: Please list monitoring activities undertaken in the reporting period (1000 character limit) La Unidad de Coordinación realizó visitas de monitoreo a algunas de las actividades que las agencias implementaron. De igual manera, se desarrollaron reuniones interagenciales, con el fin de brindar seguimiento a las actividades, conocer los requerimientos de coordinación existentes en las	Do outcome indicators have baselines? yes Has the project launched perception surveys or other community-based data collection? no
---	--

actividades y proyectar con anticipación algún ajuste o adecuación en la ruta de implementación. Asimismo, existen matrices de seguimiento operativo y presupuestal. En la implementación de actividades, se realizaron levantamientos de registro de participantes a través de la aplicación de SCOPE la cual desagrega edad, género y lugar de vivienda. Se levantaron instrumentos de monitoreo para conocer el grado de satisfacción del proceso de entrega de efectivo de cada una de las cohortes de jóvenes atendidos, teniendo un total de 4 cohortes. Se elaboraron grupos de chat con los jóvenes participantes para un seguimiento oportuno de las consultas o dudas y poder tener un acercamiento con los jóvenes diariamente.									
<u>Evaluation:</u> Has an evaluation been conducted during the reporting period? no	Evaluation budget (response required): \$48100.00 If project will end in next six months, describe the evaluation preparations (1500 character limit): A un año de la implementación del Programa Conjunto, se realizó una revisión del programa cuyos insumos servirán para la evaluación final. Se elaboraron los Términos de Referencia para la consultoría de la evaluación final, la cual está abierta a empresas y personas naturales. Estos Términos de Referencia fueron validados por las agencias implementadoras, la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR) y contaron además con insumos técnicos y validación de la Oficina Regional de Monitoreo y Evaluación de OIM. La convocatoria de la evaluación fue lanzada en febrero 2021 y el período de evaluación será de 11 semanas a partir de la firma del contrato.								
<u>Catalytic effects (financial):</u> Indicate name of funding agent and amount of additional non-PBF funding support that has been leveraged by the project.	<table> <tr> <td>Name of funder:</td><td>Amount:</td></tr> <tr> <td>PMA</td><td>10000.00</td></tr> <tr> <td>AECID</td><td>60000.00</td></tr> <tr> <td>USAID</td><td></td></tr> </table>	Name of funder:	Amount:	PMA	10000.00	AECID	60000.00	USAID	
Name of funder:	Amount:								
PMA	10000.00								
AECID	60000.00								
USAID									

	(a través del Programa IRM) 100000.00 OIM 60000.00 PMA complemento con un total de \$10,000 para la compra de kits compuestos por utensilios de cocina, para la entrega a los participantes para la implementación de las clases en versión en línea debido a la cuarentena obligatoria por la pandemia del COVID-19. Así mismo se entregaron insumos para la conformación de pequeños emprendimientos enfocados en gastronomía, a los participantes que no tuvieron oportunidades laborales debido a la cuarentena por COVID-19. AECID brindó US\$60,000 adicionales para apoyar la elaboración de la campaña de diseminación de los programas de reintegración de personas retornadas. Esto se ha simado para realizar una campaña de nivel nacional y con varias instituciones de gobierno. El programa IRM de USAID brindo alrededor de \$100,000.00 USD para complementar las acciones de asistencia humanitaria durante el periodo de cuarentena en los centros de recepción de personas retornadas. OIM a través de fondos propios ha proporcionado \$60,000.00 USD para la implementación de un piloto de certificación de competencias en la modalidad de ofimática para mujeres retornadas, en total se busca atender a 35 mujeres utilizando la metodología de certificación desarrollada con el programa.
Other: Are there any other issues concerning project implementation that you want to share, including any capacity needs of the recipient organizations? (1500 character limit)	La pandemia por COVID-19, retrasó la implementación de las certificaciones en gastronomía limitándonos a la habitualidad de las clases presenciales, debido a esto se realizó todo un trabajo de actualización de la currícula del proyecto a una versión virtual, la cual implico semanas de trabajo extra, aumento de recursos económicos para el apoyo a los jóvenes con un bono de conectividad que les permitiría conectarse a sus clases regularmente y utilizar la nueva modalidad. Entregando 112 kits en total. Asimismo, impactó la implementación de las actividades relacionadas a la adecuación del puesto fronterizo. Tuvieron retrasos en la remodelación del puesto fronterizo y toda la formación tuvo que hacerse de forma virtual. Esto hizo que también se fortaleciera la infra estructura policial para poder trabajar de forma virtual.

PART IV: COVID-19

Please respond to these questions if the project underwent any monetary or non-monetary adjustments due to the COVID-19 pandemic.

- 1) Monetary adjustments: Please indicate the total amount in USD of adjustments due to COVID-19:

\$2,000.00 en compra de proyectores, pantallas y parlantes para que agentes de la PNC pudiera participar de los talleres virtuales.

\$10,000 de fondos propios de PMA para la compra de kits compuestos por utensilios de cocina, para la entrega a los participantes para la implementación de las clases en versión en línea debido a la cuarentena obligatoria por la pandemia del COVID-19. Así mismo se entregaron insumos para la conformación de pequeños emprendimientos enfocados en gastronomía, a los participantes que no tuvieron oportunidades laborales debido a la cuarentena por COVID-19.

\$ 35,000.00 USD de asistencia humanitaria que debió destinarse para atender a la población albergada en los centros de cuarentena, incluida las personas en el CAIPEM.

\$115,000.00 USD que serían utilizados para las capacitaciones del cuerpo consular y que se relocalizar en el fortalecimiento de CASALEX a solicitud de RREE.

- 2) Non-monetary adjustments: Please indicate any adjustments to the project which did not have any financial implications:

Virtualización de todos los procesos de reintegración: talleres de capacitación, entrega de datos, consultorías y acciones de debían realizarse de forma presencial y que debieron cambiar de modalidad por la cuarentena y la pandemia.

El perfil de salvadoreños en el exterior debió cambiar el enfoque de entrevistas presenciales a población en EE. UU. a modalidad de llamadas telefónicas

La capacitación de funcionarios del cuerpo consular que ahora se tuvo que virtualizar por el cierre de las fronteras.

La asistencia alimentaria y certificación en gastronomía se tuvieron que reajustar dos acciones para la implementación de las actividades.

1. La asistencia alimentaria se reajustó para minimizar el movimiento necesario de las personas y 2. se retrasó la identificación e implementación de los jóvenes para las certificaciones en gastronomía, limitando el desarrollo de las clases presenciales en las academias, pasantías laborales y oportunidades de empleo. Oportunamente se optó por realizar un trabajo de actualización de la currícula del proyecto a una versión virtual, la cual implicó semanas de trabajo extra por los facilitadores del proyecto, aumento de recursos económicos para apoyar a los jóvenes con un bono de conectividad que les permitiría conectarse a sus clases regularmente y utilizar la nueva modalidad.

- 3) Please select all categories which describe the adjustments made to the project (*and include details in general sections of this report*):

- ☒ Reinforce crisis management capacities and communications
☐ Ensure inclusive and equitable response and recovery

- ☐ Strengthen inter-community social cohesion and border management
- ☐ Counter hate speech and stigmatization and address trauma
- ☐ Support the SG's call for a global ceasefire
- ☐ Other (please describe):

If relevant, please share a COVID-19 success story of this project (*i.e. how adjustments of this project made a difference and contributed to a positive response to the pandemic/prevented tensions or violence related to the pandemic etc.*)

Durante el periodo del mes de marzo del 2020, el gobierno de El Salvador emitió la restricción de movilidad para la prevención de contagios por Covid-19. Por tanto, la asistencia alimentaria se trabajó ajustando grupos e identificando las agencias bancarias cercanas para el desplazamiento corto de los participantes y así evitar traslados por largos tiempos en transporte público.

Esta acción benefició a los participantes en brindarles de manera la asistencia alimentaria, que fue vital durante los meses de cuarentena y minimizó el movimiento de las personas en prevención de contagios.

Otra historia de éxito fue el trabajo realizado con la División de Seguridad Fronteriza. Dicha unidad fue fortalecida en todos los aspectos a través del proyecto: sus instalaciones fueron mejoradas, recibieron talleres de sensibilización en temas de género, y sus procesos para la recepción de mujeres retornadas fueron actualizados y se centralizaron en incluir el enfoque de derechos de la mujer en dichos procesos. Para más información sobre los apoyos a la PNC a través del proyecto pueden acceder a los siguientes links:

https://www.sv.undp.org/content/el_salvador/es/home/presscenter/articles/2020/12/personal-policial-recibe-capacitacion-sobre-igualdad-de-genero--.html

https://www.sv.undp.org/content/el_salvador/es/home/presscenter/articles/2020/12/modelacion-y-equipamiento-de-puesto-policial-fronterizo--parra.html

PART V: INDICATOR BASED PERFORMANCE ASSESSMENT

Using the **Project Results Framework as per the approved project document or any amendments**- provide an update on the achievement of **key indicators** at both the outcome and output level in the table below (if your project has more indicators than provided in the table, select the most relevant ones with most relevant progress to highlight). Where it has not been possible to collect data on indicators, state this and provide any explanation. Provide gender and age disaggregated data. (300 characters max per entry)

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Outcome 1 Fortalecidos los mecanismos para la atención inmediata y protección de las personas migrantes retornadas.	Indicator 1.1 Cambio de porcentaje de migrantes retornados asistidos en relación con 2018.	0	20%			
	Indicator 1.2 porcentaje de personas migrantes retornadas con perfil de vulnerabilidad asistidas satisfechos con la asistencia recibida.	0	70%			

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	Indicator 1.3					
Output 1.1 El Gobierno de El Salvador cuenta con herramientas para la toma de decisiones con base en evidencia para la recepción, atención y reintegración de personas migrantes retornadas.	Indicator 1.1.1 Aprobado perfil y mapeo de necesidades para salvadoreños en el exterior; con énfasis en personas beneficiarias del TPS	NO	SI	SI		
	Indicator 1.1.2 número de funcionarios, desagregado por género y agencia, que completan un taller de formación (30% mujeres)	0	100 (30% mujeres)	100	De forma virtual en sesiones sobre protección y paps	
	Indicator 1.1.3 Número de informes estadísticos sobre	0	8 (1 por mes posterior a la entrega del	0	DGME no ha producido informes por la atención	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	gestión migratoria elaborados		equipamiento)		priorizada a la pandemia y a la reducción de los retornos durante el 2020. Este proceso de ha retomado a partir del 2021 con el apoyo brindado.	
Output 1.2 Personas migrantes retornadas sin arraigo o con perfiles vulnerables1 reciben protección y asistencia humanitaria inmediata a su retorno a El Salvador	Indicator 1.2.1 Número de casos asistidos (desglosadas por perfil de vulnerabilidad, tipo de asistencia, edad y género)	0	250 (30% mujeres)	700		
	Indicator 1.2.2 Programa de atención para personas migrantes sin arraigo y otros	NO	SI	SI	ruta institucional validada y aprobada	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	perfiles vulnerables validado.					
	Indicator 1.2.3 Existencia de un albergue temporal para personas migrantes retornados sin arraigo o con perfiles de vulnerabilidad	NO	SI	SI	Atenderá a más de 800 migrantes durante el año 2021	
Output 1.3 Información sobre prevención de la migración irregular, no discriminación y el programa El Salvador es tu Casa está	Indicator 1.3.1 Número de personas alcanzadas a través de redes sociales, página web y (RREE, DGME y OIM) por publicación	0	3,0000 (30% mujeres)		En proceso de verificacipon por la solicitud de demorar las campañas posterior al proceso electoral	
	Indicator 1.3.2 Número de personas que	0	1,000 (30% mujeres)		En proceso de verificacipon por la solicitud de	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
disponible a la población salvadoreña	comprenden los riesgos de la migración irregular y conocen alternativas de servicios disponibles (30% mujeres).				demorar las campañas posterior al proceso electoral	
Output 1.4	Indicator 1.4.1					
	Indicator 1.4.2					
Outcome 2 Fortalecidos los mecanismos de reintegración económica y psicosocial de personas migrantes retornadas.	Indicator 2.1 Número de personas migrantes retornadas que alcanzan un puntaje de reintegración de 0.5 o más (desagregados por género, edad y vulnerabilidad)	0	300		Las encuestas de reintegración sostenibles se desarrollaran en el mes de abril para dar el tiempo necesario para medir el impacto de los procesos de reintegración	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	(30% son mujeres).					
	Indicator 2.2					
	Indicator 2.3					
Output 2.1 Personas migrantes retornadas certificadas en construcción (albañilería y electricista en 4a categoría), turismo, idiomas y gastronomía en 4 municipios priorizados por los altos	Indicator 2.1.1 número de personas migrantes retornadas que finalizan la certificación (desagregado por género y edad) (30% mujeres).	0	300 (26% mujeres)	86 personas 38 mujeres 48 hombres	86 personas certificadas en construcción, electricidad, inglés y turismo. (47% de mujeres) 110% jóvenes finalizan certificación en gastronomía cumpliendo 200 horas de formación teórico-prácticas, #106 mujeres y # 59 hombres por un total de #165	Para las certificaciones en construcción, electricidad, turismo e idioma inglés, la meta propuesta no fue alcanzada debido a que la pandemia provocó que muchos de los procesos de recepción y flujos de personas retornadas cambiaron. Lo cual dificultó la convocatoria, no todas las personas cumplían los criterios de selección.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
datos de retorno.					jóvenes (235.55% mujeres)	
	Indicator 2.1.2 porcentaje de personas migrantes retornadas que obtienen un trabajo relacionado a la certificación durante el proyecto (30% mujeres).	0	70% (30% mujeres)	50	El 102% de jóvenes participantes de las Certificaciones en Gastronomía obtuvieron una oportunidad laboral o de emprendimiento formal, desglosado de la siguiente manera: 18 empleos formales, 60 pasantías y 30 emprendimientos en el área gastronómica, # 44 hombres y 66 mujeres. (46 %mujeres)	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	Indicator 2.1.3 porcentaje de personas que participan en el proceso de certificación de habilidades que reciben asistencia alimentaria	0	150 (30% mujeres)	86 personas	74 atendidos (49.33%) 28 mujeres Asistidos con entrega de efectivo (62.22% mujeres) 46 hombres Asistidos con entrega de efectivo (Direct Cash) 150 (30% mujeres) (45 mujeres)	
Output 2.2 Personas migrantes retornadas aplican el conocimiento adquirido en el programa de reintegración	Indicator 2.2.1 número de personas migrantes retornadas que cumplen con los requisitos del programa (30% mujeres).	0	150 (30% mujeres)	145 personas 98 hombres, 43 mujeres y 4 personas de la comunidad LGBTI.		

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
n productiva para desarrollar un emprendimiento en 4 municipios priorizados por los altos datos de retorno.	Indicator 2.2.2 porcentaje de personas migrantes retornadas que alcanzan un puntaje de 0.5 o más en la dimensión económica de reintegración (30% son mujeres).	0	70% (30% mujeres)		En proceso de elaboración. abril 2021.	
	Indicator 2.2.3 porcentaje de hogares con emprendimientos que reciben asistencia alimentaria	0	150 (30% mujeres)		157 atendidos (104.66%) 49 mujeres Asistidos con entrega de efectivo (108.88%) 108 hombres Asistidos con entrega de efectivo (Direct Cash)	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					150 (30% mujeres) (45 mujeres)	
Output 2.3 Personas migrantes retornadas cuentan con apoyo psicosocial en su proceso de reintegración en 4 municipios priorizados por los altos datos de retorno, incluyendo atención diferenciada para niños,	Indicator 2.3.1 número de personas migrantes retornadas que reciben apoyo psicosocial (30% mujeres).	0	Todos (30% mujeres)		145 personas 98 hombres, 43 mujeres y 4 personas de la comunidad LGBTI.	
	Indicator 2.3.2 porcentaje de personas migrantes retornadas que alcanzan una puntuación de 0.5 o más en la dimensión psicosocial de reintegración.	0	70%		En proceso de elaboración. abril 2021.	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
niñas y adolescentes						
Output 2.4	Indicator 2.4.1					
	Indicator 2.4.2					
Outcome 3 Entornos seguros construidos por las instituciones de seguridad y justicia en el marco del respeto los derechos humanos, incluyendo controles internos.	Indicator 3.1 Porcentaje de ciudadanos con mucha confianza en la Policía Nacional Civil	14.5% (mayo 2018)	15.5%		41.7 % de ciudadanos con mucha confianza en la Policía Nacional Civil (encuesta IUDOP 2020)	La meta fue superada a pesar del contexto político donde ha estado la PNC involucrada. Sin embargo, el incremento en la confianza puede deberse a que debido al COVID-19, la PNC esta más cerca de las comunidades. También ha bajado la delincuencia en el país, que poder ser otra razón del incremento en la confianza de los ciudadanos.
	Indicator 3.2					
	Indicator 3.3					
Output 3.1 Manejo adecuado por parte de	Indicator 3.1.1 Número de personal con conocimiento en	0	75 personas (25 mujeres y 50 hombres) conocen los		Fueron capacitados un total de 64 agentes (56 hombres y 8	La meta fue casi complida, ya que, en el año 2019, se capacitaron adicionalmente a 6 personas de la DGME.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
las instituciones responsables de la atención a personas retornadas con antecedentes penales	los lineamientos de atención a personas retornadas con antecedentes penales.		mecanismos de recepción y están sensibilizados para atender a personas migrantes retornadas con antecedentes penales.		mujeres) de la División de Seguridad Fronteriza en la actualización de sus lineamientos operativos para el desarrollo de las actuaciones policiales que les competen bajo un enfoque de derechos humanos y género	Se adicionan los 64 capacitados en el 2020.
	Indicator 3.1.2					
Output 3.2 Generados los productos del conocimiento que permitan a las	Indicator 3.2.1 Número de agentes capacitados en diferentes áreas policiales para el cumplimiento de sus funciones con respeto a los	109 agentes (18 mujeres y 91 hombres) de la PNC han participado en formación de Derechos	3 cursos de formación policial de promoción de los derechos humanos donde participen		1 curso en técnicas de investigación interna policial con la PDI de Chile. Se capacitaron a 38 agentes (3 mujeres y 35 hombres) de la Unidad de Investigación de la	A la fecha, solo se han realizado dos cursos, pero se cumple con la meta establecida de la cantidad de agentes de la PNC capacitados.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
instituciones de seguridad y justicia ejercer sus labores con apego a los derechos humanos y enfoque de género.	Derechos Humanos	Humanos e investigación con la PDI de Chile (2018).	100 agentes y administrativos de la PNC (30% mujeres)		PNC. 1 curso en la normativa de los lineamientos de Sistema de Gestión. A petición de la PNC se capacitaron 101 personas, 37 mujeres y 64 hombres en técnicas de gestión documental.	
	Indicator 3.2.2 Número de agentes que han recibido formación en género.	0	50 agentes de la PNC, capacitados en temas de género (30% de mujeres).		Se realizó un taller con 65 personas de la Unidad de Género de la PNC con el objetivo de generar competencias para el monitoreo a la implementación de la Política Institucional de Equidad e Igualdad de género. Las personas	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					capacitadas fueron 42 hombres y 23 mujeres	
	Indicator 3.2.3 Número de agentes de la División de Seguridad Fronteriza de la PNC capacitados en atención a personas migrantes retornadas.	Decreto 717 (2018)	Al menos 50 agentes de la División de Seguridad Fronteriza de la PNC capacitados en atención a personas migrantes retornadas (30% de mujeres).		15 (4 mujeres y 11 hombres), ha sido capacitados en sobre el procedimiento policial aplicado a población migrante retornada. Adicionalmente se capacitaron en temas de atención a población LGBTI. Se capacitaron un total de 34 agentes	
Output 3.3 Ampliada la modernización de controles internos de	Indicator 3.3.1 Porcentaje de las secciones disciplinarias policiales conectadas a nivel	60% (área metropolitana) de las secciones disciplinarias policiales	100% (nivel nacional) de las secciones disciplinarias policiales conectada al		Esta meta fue alcanzada a diciembre 2019. Si embargo, para garantizar la sostenibilidad del	Se continúa dando el soporte al sistema para garantizar su sostenibilidad a pesar de haber cumplido con la meta. Se ha informado la reestructuración de las secciones de Sección Disciplinarias a nivel

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
la PNC, en áreas como disciplinaria , de control interno, derechos humanos, atención a personas migrantes con antecedentes penales y control de bienes institucionales.	naciones en el Sistema de Controles Internos.	conectada al sistema de controles internos	sistema de controles internos		sistema, se continúa dando soporte y se apoyó a la Unidad de Tecnología de la PNC con actualizaciones de software.	nacional, lo que implicara reorganización del sistema.
	Indicator 3.3.2 Sistemas de control interno de bienes institucionales instalado	0	1 Sistema de gestión de bienes institucionales instalado		Meta alcanzada a diciembre 2019. 100% (142) de las secciones disciplinarias de la PNC están contactadas al sistema y se cuenta ya con 569 usuarios. Hay ya 2,265 casos en gestión. Con respecto al historial policial, se han digitalizado 25,000 expedientes.	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	Indicator 3.3.3 Número de puestos policiales fronterizos equipados para la atención de personas migrantes	1 puesto	Al menos 1 puesto fronterizo mejorado		Un puesto fronterizo de Las Chinamas, fue equipado y remodelado.	
Output 3.4	Indicator 3.4.1					
	Indicator 3.4.2					
Outcome 4 Fortalecido el diálogo para la construcción de acuerdos de nación para la superación de las brechas de desarrollo	Indicator 4.1 Número de acuerdos sectoriales y de proceso consensuados en el marco del diálogo político	Un acuerdo de instalación de las mesas del proceso de diálogo político	Un acuerdo metodológico para la nueva fase de diálogo político y cinco acuerdos sectoriales (uno por mesa temática)		Generado el acuerdo metodológico y se ha socializado la agenda de nación para una posible nueva fase.	
	Indicator 4.2					

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	Indicator 4.3					
Output 4.1 Fortalecidas las mesas de diálogo político en áreas sectoriales críticas para la superación de brechas de desarrollo	Indicator 4.1.1	Informe de lecciones aprendidas, proceso de diálogo político (marzo 2018)	Grupo de Apoyo al Diálogo activo, cinco mesas de diálogo consolidadas (i.e., con relaciones de confianza establecidas y aprendizajes compartidos)		Se han realizado alrededor de 10 reuniones del Grupo de Apoyo al dialogo. Con la elaboración de la agenda, dicho Grupo termino sus funciones como ente asesor.	
	Indicator 4.1.2	Tres borradores de “preacuerdos” en la mesa de “fortalecimiento de la	Un borrador de acuerdo sectorial por cada una de las mesas temáticas de diálogo		Generados de 6 a 8 borradores (dependiendo de la temática de la mesa) de acuerdos por mesas temáticas,superan	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
		institucionalidad democrática”			do la meta establecida.	
	Indicator 4.1.3	Un acuerdo de instalación de las mesas del Proceso de Diálogo Político	cinco acuerdos sectoriales avalados por los Secretarios Generales de los partidos políticos con representación parlamentaria.		Generados 5 acuerdos (1 por mesa), y estos han sido aprobados por los partidos políticos con representación en la Asamblea Legislativa. Esto quedo plasmado en el documento “Agenda Interpartidaria de Nación”	
Output 4.2	Indicator 4.2.1					
	Indicator 4.2.2					
Output 4.3	Indicator 4.3.1					
	Indicator 4.3.2					

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Output 4.4	Indicator 4.4.1					

ANEXO A: PRESUPUESTO

Annex D - PBF Project Budget

Instructions:

- 1. Only fill in white cells. Grey cells are locked and/or contain spreadsheet formulas.**
- 2. Complete both Sheet 1 and Sheet 2.**
 - a) First, prepare a budget organized by activity/output/outcome in Sheet 1.** (Activity amounts can be indicative estimates.)
 - b) Then, divide each output budget along UN Budget Categories in Sheet 2.**
- 3. Be sure to include % towards Gender Equality and Women's Empowerment**
- 3. Do not use Sheet 4 or 5,** which are for MPTF and PBF use.
- 4. Leave blank** any Organizations/Outcomes/Outputs/Activities that aren't needed. **DO NOT delete cells.**
- 5. Do not adjust tranche amounts** without consulting PBSO.

Table 1 - PBF project budget by outcome, output and activity

Outcome/ Output number	Description (Text)	Recipient Organization 1 Budget	Recipient Organization 2 Budget	Recipient Organization 3 Budget	Total	% of budget per activity allocated to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) (if any):	Current level of expenditure/ commitment (To be completed at time of project progress reporting)	Any remarks (e.g. on types of inputs provided or budget justification, esp. for TA or travel costs)
		IOM	PMA	PNUD				
OUTCOME 1:	Fortalecidos los mecanismos para la atención inmediata y protección de las personas migrantes retornadas.							
Output 1.1:	El Gobierno de El Salvador cuenta con herramientas para la toma de decisiones con base en evidencia para la recepción, atención y reintegración de personas migrantes retornadas.							
Activity 1.1.1:	Perfil y mapeo de necesidades para salvadoreños en el exterior, con énfasis en personas beneficiarias de TPS	\$ 139,077.70			\$ 139,077.70		\$ -	
Activity 1.1.2:	Talleres de formación con funcionarios consulares de México y EE. UU.; y oficiales de migración de El Salvador	\$ 99,996.90			\$ 99,996.90	30%	\$ -	
Activity 1.1.3:	Creación de un aula virtual y currículo educativo para facilitar la formación y comunicación entre la red consular de El Salvador.	\$ 85,000.00			\$ 85,000.00	30%	\$ -	
Activity 1.1.4	Adquisición de equipo y/o software especializado para la Unidad de Análisis para la Gestión Migratoria de la DGME.	\$ 70,000.00			\$ 70,000.00		\$ -	
	Output Total	\$ 394,074.60	\$ -	\$ -	\$ 394,074.60	\$ 55,499.07	\$ -	
Output 1.2:	Personas migrantes retornadas sin arraigo o con perfiles vulnerables reciben protección y asistencia humanitaria inmediata a su retorno a El Salvador.							
Activity 1.2.1	Elaborar e implementar un modelo piloto de albergue temporal para personas sin arraigo o con perfiles de vulnerabilidad que contenga un componente de asistencia humanitaria inmediata y de gestión bajo estándares internacionales.	\$ 331,300.00			\$ 331,300.00	30%	\$ 217,799.18	
Activity 1.2.2	Elaboración de un manual o guía de gestión para la derivación, atención de casos y administración de albergue temporal para personas retornadas sin arraigo con perfiles vulnerables.	\$ 60,462.50			\$ 60,462.50		\$ 36,621.24	
Activity 1.2.3	Institucionalización del programa de atención para personas migrantes sin arraigo y otros perfiles vulnerables (Validación e implementación de la ruta interinstitucional para la atención).	\$ 43,238.32			\$ 43,238.32	20%	\$ 29,609.98	
	Output Total	\$ 435,000.82	\$ -	\$ -	\$ 435,000.82	\$ 108,037.66	\$ 284,030.40	
Output 1.3:	Información sobre prevención de la migración irregular, no discriminación y el programa El Salvador es tu Casa está disponible a la población salvadoreña.							
Activity 1.3.1	Expandir la campaña de no discriminación/no estigmatización a población migrante retornada con un componente de prevención de la migración irregular.	\$ 60,000.00			\$ 60,000.00	30%	\$ 14,536.00	
Activity 1.3.2	Elaborar e implementar una estrategia de comunicación para la difusión del programa El Salvador es Tu Casa en el país y en el exterior (Ej. Colocación de kioscos electrónicos informativos, redes sociales, plataformas web, ferias en municipios, otros)	\$ 60,000.00			\$ 60,000.00	30%		
	Output Total	\$ 120,000.00	\$ -	\$ -	\$ 120,000.00	\$ 36,000.00	\$ 14,536.00	
OUTCOME 2:	Fortalecidos los mecanismos de reintegración económica y psicosocial de personas migrantes retornadas.							
Outcome 2.1	Personas migrantes retornadas certificadas en construcción (albañilería y electricista en 4a categoría), turismo, idiomas y gastronomía en 4 municipios priorizados por los altos datos de retorno							
Activity 2.1.1	Implementación del programa de certificación en sectores de construcción (albañilería y electricista en 4a categoría), turismo e idiomas.	\$ 199,520.60	\$ 251,173.71		\$ 450,694.31	30%	\$ 129,348.13	
Activity 2.1.2	Orientación, vinculación o intermediación laboral.	\$ 39,000.00			\$ 39,000.00	30%	\$ 81.79	
Activity 2.1.3	Seguimiento de procesos de certificación e incursión laboral.	\$ 30,000.00	\$ 75,165.30		\$ 105,165.30	30%	\$ 19,986.12	
	Output Total	\$ 268,520.60	\$ 326,339.01	\$ -	\$ 594,859.61	\$ 178,457.88	\$ 149,416.04	
Output 2.2	Personas migrantes retornadas aplican el conocimiento adquirido en el programa de reintegración productiva para desarrollar un emprendimiento en 4 municipios priorizados por los altos datos de retorno.							
Activity 2.2.1	Implementación del programa de reintegración productiva con atención psicosocial.	\$ 251,825.00			\$ 251,825.00	30%	\$ 171,548.31	
Activity 2.2.2	Entrega de capital semilla. (1,500 USD por 150 personas)	\$ 225,000.00			\$ 225,000.00	30%	\$ 187,500.00	
Activity 2.2.3	Seguimiento de casos de emprendimientos implementados	\$ 30,000.00	\$ 75,165.30		\$ 105,165.30	30%	\$ 28,130.63	
Activity 2.2.4	Desarrollo de ferias de emprendedores.	\$ 36,000.00			\$ 36,000.00	30%	\$ 19,818.23	
	Output Total	\$ 542,825.00	\$ 75,165.30	\$ -	\$ 617,990.30	\$ 185,397.09	\$ 406,997.17	
Output 2.3	Personas migrantes retornadas cuentan con apoyo psicosocial en su proceso de reintegración en 4 municipios priorizados por los altos datos de retorno.							
Activity 2.3.1	Implementación y seguimiento del Protocolo de atención psicosocial para personas migrantes retornadas.	\$ 20,000.00			\$ 20,000.00	30%	\$ -	
Activity 2.3.2	Consultoría para el mapeo de oferta y disponibilidad de servicios de salud mental en el centro de recepción y territorio.	\$ 24,000.00			\$ 24,000.00	30%	\$ -	
Activity 2.3.3	Articulación del sistema de servicios de salud mental con los mecanismos de reintegración nacional y en los municipios.	\$ 23,000.00			\$ 23,000.00	30%	\$ -	
Activity 2.3.4	Incorporación de componente psicosocial en los programas de reintegración del gobierno de El Salvador.	\$ 58,410.00			\$ 58,410.00	30%	\$ 45,344.73	
	Output Total	\$ 125,410.00	\$ -	\$ -	\$ 125,410.00	\$ 37,623.00	\$ 45,344.73	
OUTCOME 3:								
Output 3.1	Manejo adecuado por parte de las instituciones responsables de la implementación del protocolo de personas retornadas con antecedentes penales							

Activity 3.1.1	Socialización del protocolo de atención a personas migrantes retornadas con antecedentes penales al personal encargado de su recepción.			\$ 54,021.49	\$ 54,021.49		\$ 51,915.20	
Activity 3.1.2	Establecimiento de mecanismos de coordinación para la atención especializada de personas con antecedentes penales.			\$ 47,400.00	\$ 47,400.00		\$ 39,870.10	
Output Total		\$ -	\$ -	\$ 101,421.49	\$ 101,421.49	\$ -	\$ 91,785.30	
Output 3.2: Generados los productos del conocimiento que permitan a las instituciones de seguridad y justicia ejercer sus labores con apego a los derechos humanos y enfoque de género								
Activity 3.2.1	Formación policial continua en áreas especializadas de investigación y control policial			\$ 109,692.10	\$ 109,692.10		\$ 95,299.27	
Activity 3.2.2	Formación en atención psicosocial e intervención en crisis para personal policial con enfoque de género			\$ 26,000.00	\$ 26,000.00		\$ 16,069.96	
Activity 3.2.3	Formación policial para atención a personas migrantes retornadas			\$ 9,200.00	\$ 9,200.00		\$ 11,113.58	
Output Total		\$ -	\$ -	\$ 144,892.10	\$ 144,892.10	\$ -	\$ 122,482.81	
Output 3.3 Ampliada la modernización de controles internos de la PNC, en áreas como disciplinaria, de control interno, derechos humanos, atención a personas migrantes con antecedentes penales y control de bienes								
Activity 3.3.1	Ampliado el sistema de control disciplinario a nivel nacional.			\$ 285,389.50	\$ 285,389.50		\$ 272,736.18	
Activity 3.3.2	Modernizado el Sistema de control de bienes institucionales de la PNC			\$ 50,000.00	\$ 50,000.00		\$ 50,000.00	
Activity 3.3.3	herramientas con las que cuenta la unidad de Division Fronteriza para para referencias migrantes retornados con antecedentes			\$ 5,811.03	\$ 5,811.03		\$ 5,525.32	
Activity 3.3.4	puestos policiales fronterizos equipados para la atención de personas migrantes			\$ 40,000.00	\$ 40,000.00		\$ 84,896.60	
Output Total		\$ -	\$ -	\$ 381,200.53	\$ 381,200.53	\$ -	\$ 413,158.10	
OUTCOME 4:								
Output 4.1 Fortalecidas las mesas de diálogo político en áreas sectoriales críticas para la superación de brechas de desarrollo								
Activity 4.1.1	Grupo de Apoyo al Diálogo Político y mesas interpartidarias consolidadas			\$ 223,273.83	\$ 223,273.83		\$ 208,881.20	
Activity 4.1.2	Elaboración de borradores de propuestas de acuerdos			\$ 24,000.00	\$ 24,000.00		\$ 27,500.00	
Activity 4.1.3	Suscripción de Acuerdos de proceso y sectoriales derivados del proceso de diálogo político			\$ 33,100.00	\$ 33,100.00		\$ 43,861.00	
Output Total		\$ -	\$ -	\$ 280,373.83	\$ 280,373.83	\$ -	\$ 280,242.20	
Additional personnel costs								
		\$ 215,403.00			\$ 215,403.00		\$ 204,066.00	
Additional Operational Costs		\$ 121,210.00			\$ 121,210.00		\$ 116,082.61	
Monitoring budget		\$ 154,000.00			\$ 154,000.00		\$ 85,616.86	
Budget for independent final evaluation					\$ -			
Total Additional Costs		\$ 490,613.00	\$ -	\$ -	\$ 490,613.00	\$ -	\$ 405,765.47	

Totals				
	Recipient Organization 1	Recipient Organization 2	Recipient Organization 3	Total
	IOM	PMA	PNUD	
Sub-Total Project Budget	\$ 2,376,444.02	\$ 401,504.31	\$ 907,887.95	\$ 3,685,836.28
Indirect support costs (7%):	\$ 166,351.08	\$ 26,097.78	\$ 63,552.16	\$ 256,001.02
Total	\$ 2,542,795.10	\$ 427,602.09	\$ 971,440.11	\$ 3,941,837.30

Performance-Based Tranche Breakdown					
	Recipient Organization 1	Recipient Organization 2	Recipient Organization 3	Total	Tranche %
	IOM	PMA	PNUD		
First Tranche:	\$ 1,779,956.57	\$ 299,321.46	\$ 680,008.07	\$ 2,759,286.11	70%
Second Tranche:	\$ 762,838.53	\$ 128,280.63	\$ 291,432.03	\$ 1,182,551.19	30%
Third Tranche	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
Total:	\$ 2,542,795.10	\$ 427,602.09	\$ 971,440.11	\$ 3,941,837.30	100%

\$ Towards GEWE (includes indirect costs)	\$ 643,085.74
% Towards GEWE	16.31%
\$ Towards M&E (includes indirect costs)	\$ 164,780.00
% Towards M&E	4.18%
Note: PBF does not accept projects with less than 5% towards M&E and less than 15% towards GEWE. These figures will show as red if this minimum threshold is not met.	

Total Expenditure	\$ 2,213,758.22
Delivery Rate:	60%

Annex D - PBF Project Budget

Instructions:

1. Divide each output budget total along the relevant UN budget categories.

2. For reference, output totals from the outcome/output/activity breakdown have been transferred from Table 1.

3. The output totals should match, and will show as red if not.

Table 2 - Output breakdown by UN budget categories

		Recipient Agency 1	Recipient Agency 2	Recipient Agency 3	Total
		IOM	PMA	PNUD	
OUTCOME 1					
Output 1.1					
Output Total from Table 1	\$	394,074.60	\$ -	\$ -	\$ 394,074.60
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including	\$	100,000.00		\$	100,000.00
4. Contractual services	\$	170,000.00		\$	170,000.00
5. Travel	\$	94,174.60		\$	94,174.60
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-
7. General Operating and other Costs	\$	29,900.00		\$	29,900.00
Total	\$	394,074.60	\$ -	\$ -	\$ 394,074.60
Output 1.2					
Output Total from Table 1	\$	435,000.82	\$ -	\$ -	\$ 435,000.82
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$	4,000.00		\$	4,000.00
4. Contractual services	\$	218,256.00		\$	218,256.00
5. Travel	\$	18,630.50		\$	18,630.50
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-
7. General Operating and other Costs	\$	194,114.32		\$	194,114.32
Total	\$	435,000.82	\$ -	\$ -	\$ 435,000.82
Output 1.3					
Output Total from Table 1	\$	120,000.00	\$ -	\$ -	\$ 120,000.00
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-
4. Contractual services	\$	-		\$	-
5. Travel	\$	-		\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-
7. General Operating and other Costs	\$	120,000.00		\$	120,000.00
Total	\$	120,000.00	\$ -	\$ -	\$ 120,000.00
Output 1.4					
Output Total from Table 1	\$	-	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-
4. Contractual services				\$	-
5. Travel				\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-
7. General Operating and other Costs				\$	-
Total	\$	-	\$ -	\$ -	\$ -
OUTCOME 2					
Output 2.1					
Output Total from Table 1	\$	268,520.60	\$ 326,339.01	\$ -	\$ 594,859.61
1. Staff and other personnel			\$ 76,574.34		\$ 76,574.34
2. Supplies, Commodities, Materials			\$ 175,355.24		\$ 175,355.24
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including			\$ 7,884.86		\$ 7,884.86
4. Contractual services	\$	30,000.00	\$ 34,107.85		\$ 64,107.85
5. Travel	\$	15,080.60	\$ 2,238.00		\$ 17,318.60
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$ -
7. General Operating and other Costs	\$	223,440.00	\$ 30,178.72		\$ 253,618.72
Total	\$	268,520.60	\$ 326,339.01	\$ -	\$ 594,859.61

Output 2.2						
Output Total from Table 1	\$	542,825.00	\$	75,165.30	\$ -	\$ 617,990.30
1. Staff and other personnel			\$	7,800.00		\$ 7,800.00
2. Supplies, Commodities, Materials			\$	54,304.33		\$ 54,304.33
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including			\$	3,009.95		\$ 3,009.95
4. Contractual services	\$	115,535.00	\$	2,100.00		\$ 117,635.00
5. Travel	\$	22,800.00	\$	1,000.00		\$ 23,800.00
6. Transfers and Grants to Counterparts						\$ -
7. General Operating and other Costs	\$	404,490.00	\$	6,951.02		\$ 411,441.02
Total	\$	542,825.00	\$	75,165.30	\$ -	\$ 617,990.30
Output 2.3						
Output Total from Table 1	\$	125,410.00	\$ -	\$ -		\$ 125,410.00
1. Staff and other personnel						\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials						\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including						\$ -
4. Contractual services	\$	89,810.00				\$ 89,810.00
5. Travel						\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts						\$ -
7. General Operating and other Costs	\$	35,600.00				\$ 35,600.00
Total	\$	125,410.00	\$ -	\$ -		\$ 125,410.00
Output 2.4						
Output Total from Table 1	\$ -		\$ -	\$ -		\$ -
1. Staff and other personnel						\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials						\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including						\$ -
4. Contractual services						\$ -
5. Travel						\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts						\$ -
7. General Operating and other Costs						\$ -
Total	\$ -		\$ -	\$ -		\$ -

OUTCOME 3

Output 3.1								
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	101,421.49	\$	101,421.49
1. Staff and other personnel				\$	48,308.87	\$	48,308.87	
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	15,000.00	\$	15,000.00	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-	\$	-	
4. Contractual services				\$	18,357.61	\$	18,357.61	
5. Travel				\$	-	\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-	\$	-	
7. General Operating and other Costs				\$	19,755.01	\$	19,755.01	
Total	\$	-	\$	-	\$	101,421.49	\$	101,421.49
Output 3.2								
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	144,892.10	\$	144,892.10
1. Staff and other personnel				\$	50,545.61	\$	50,545.61	
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	14,999.13	\$	14,999.13	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-	\$	-	
4. Contractual services				\$	49,347.36	\$	49,347.36	
5. Travel				\$	30,000.00	\$	30,000.00	
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-	\$	-	
7. General Operating and other Costs						\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	144,892.10	\$	144,892.10
Output 3.3								
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	381,200.53	\$	381,200.53
1. Staff and other personnel				\$	46,071.62	\$	46,071.62	
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	23,599.00	\$	23,599.00	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	10,529.91	\$	10,529.91	
4. Contractual services				\$	-	\$	-	
5. Travel				\$	-	\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	301,000.00	\$	301,000.00	
7. General Operating and other Costs						\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	381,200.53	\$	381,200.53
Output 3.4								
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel						\$	-	
2. Supplies, Commodities, Materials						\$	-	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including						\$	-	
4. Contractual services						\$	-	
5. Travel						\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts						\$	-	
7. General Operating and other Costs						\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-

OUTCOME 4						
Output 4.1						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$ 280,373.83	\$ 280,373.83

1. Staff and other personnel			\$	165,121.50	\$	165,121.50
2. Supplies, Commodities, Materials			\$	51,401.87	\$	51,401.87
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including			\$	7,570.09	\$	7,570.09
4. Contractual services			\$	28,037.38	\$	28,037.38
5. Travel			\$	-	\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts			\$	-	\$	-
7. General Operating and other Costs			\$	28,242.99	\$	28,242.99
Total	\$	-	\$	-	\$	280,373.83

Output 4.2						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel					\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$	-
4. Contractual services					\$	-
5. Travel					\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-
7. General Operating and other Costs					\$	-
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Output 4.3						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel					\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$	-
4. Contractual services					\$	-
5. Travel					\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-
7. General Operating and other Costs					\$	-
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Output 4.4						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel					\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$	-
4. Contractual services					\$	-
5. Travel					\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-
7. General Operating and other Costs					\$	-
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Additional Costs						
Additional Cost Totals from Table 1	\$	490,613.00	\$	-	\$	490,613.00
1. Staff and other personnel	\$	215,403.00			\$	215,403.00
2. Supplies, Commodities, Materials	\$	85,400.00			\$	85,400.00
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including	\$	24,800.00			\$	24,800.00
4. Contractual services					\$	-
5. Travel	\$	11,010.00			\$	11,010.00
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-
7. General Operating and other Costs	\$	154,000.00			\$	154,000.00
Total	\$	490,613.00	\$	-	\$	490,613.00

Totals				
	Recipient Organization 1	Recipient Organization 2	Recipient Organization 3	Totals
	IOM	PMA	PNUD	
1. Staff and other personnel	\$ 215,403.00	\$ 84,374.34	\$ 310,047.60	\$ 609,824.94
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 85,400.00	\$ 229,659.57	\$ 105,000.00	\$ 420,059.57
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$ 128,800.00	\$ 10,894.81	\$ 18,100.00	\$ 157,794.81
4. Contractual services	\$ 623,601.00	\$ 36,207.85	\$ 95,742.35	\$ 755,551.20
5. Travel	\$ 161,695.70	\$ 3,238.00	\$ 30,000.00	\$ 194,933.70
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ -	\$ -	\$ 301,000.00	\$ 301,000.00
7. General Operating and other Costs	\$ 1,161,544.32	\$ 37,129.74	\$ 47,998.00	\$ 1,246,672.06
Subtotal	\$ 2,376,444.02	\$ 401,504.31	\$ 907,887.95	\$ 3,685,836.28
7% Indirect Costs	\$ 166,351.08	\$ 26,097.78	\$ 63,552.16	\$ 256,001.02
TOTAL	\$ 2,542,795.10	\$ 427,602.09	\$ 971,440.11	\$ 3,941,837.30

ANEXO B: ACRÓNIMOS

Anexo B. Acrónimos

CAIPEM - Centro de Atención Integral para Personas Migrantes

CASALEX - Centro de Atención a salvadoreños en el Extranjero

CCCM - Camp Coordination and Camp Management

DACA - Deferred Action for Childhood Arrivals

DGME- Dirección General de Migración y Extranjería

FLACSO - Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales

GAMI - **Gerencia de Atención al Migrante**

LGBTI- Lesbiana, Gay, Bisexual, Trans e Intersexuales

OIM- Organización Internacional para las Migraciones

PMA- Programa Mundial de Alimentos

PNC- Policía Nacional Civil.

PNUD- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

RREE- Ministerio de Relaciones Exteriores

TPS - Temporary Protected Status

ANEXO C: CITAS

Anexo C. Citas textuales

In a few sentences, explain whether the project has had a positive human impact. May include anecdotal stories about the project's positive effect on the people's lives. Include direct quotes where possible or weblinks to strategic communications pieces. (2000 character limit):

Comentarios de autoridades del Gobierno de El Salvador:

"Los negocios que vemos este día se enmarcan en la lógica de generación de oportunidades para ayudar a los compatriotas a salir adelante en el territorio salvadoreño, sin necesidad de migrar de manera irregular hacia otros países" - **Alexandra Hill Tinoco. Ministra de Relaciones Exteriores.**

Noticia disponible en línea en: <https://elsalvador.un.org/es/35484-personas-retornadas-al-pais-reciben-capital-semilla-para-impulsar-emprendimientos>

Comentarios de participantes y beneficiarios del Programa Conjunto:

"OIM y Peacebuilding están ayudando a todos los paisanos que vienen retornados de otro país, para poder colocarlos en diferentes trabajos y así conectarlos, de alguna forma, con corporaciones que están necesitando mano de obra". - **Mauricio Calderón, 54 años. Persona migrante retornada, en un centro de cuarentena.**

"Quiero decirles que estoy muy agradecido con la ayuda que nos han brindado desde el momento que arribamos al país. Gracias a la OIM y Peacebuilding por su apoyo y su ayuda. Estamos muy agradecidos con la tarjeta que nos han dado, porque no es fácil venir de otro país y con esta ayuda ya estamos tranquilos, porque ya tenemos algo con qué llegar a nuestras casas. Gracias de todo corazón". - **José López. Persona migrante retornada, en un centro de cuarentena**

"La oportunidad de poner nuestro propio negocio y un emprendimiento, yo vine en el 2014 y estuve 14 años en Los Ángeles, cuando vine de regreso las oportunidades son casi nulas" - **Bayron Ramírez. Persona migrante retornada, participante del programa de reintegración económica.**

Más sobre la historia de Bayron disponible en línea en:

<https://teleprensa.sv/index.php/2020/01/22/cancilleria-entrega-capital-semilla-a-salvadorenos-que-regresan-al-pais>

"Aprendí los conocimientos necesarios de los hoteles y eso me sirvió en mi entrevista de trabajo, espero que este tipo de programas de mantengan y beneficien a más personas". - **Carlos García. Persona migrante retornada, participante del programa de certificación de competencias laborales (Hospitalidad y Turismo)**

“Aprendí todo lo relacionado a la gestión de un hotel, fue muy interesante y sobre todo a trabajar en equipo. Aprendí muchas cosas del país. He quedado satisfecha y agradezco la oportunidad brindada”. - **Elida Gonzalez. Persona migrante retornada, participante del programa de certificación de competencias laborales (Hospitalidad y Turismo)**

“Nos dieron a conocer los principales lugares turísticos del país, que no conocía. Esto me ha brindado la oportunidad de obtener un empleo nuevo” - **Jessica Fuentes. Persona migrante retornada, participante del programa de certificación de competencias laborales (Hospitalidad y Turismo)**

“Al fin obtuve la oportunidad de tener trabajo en el país, este programa me ayudó a mejorar y encontrar trabajo para ayudar a mi familia.” - **Glenda Rodriguez. Persona migrante retornada, participante del programa de certificación de competencias laborales (Hospitalidad y Turismo)**

Más sobre esta historia disponible en línea en:

<https://www.youtube.com/watch?v=fXmiPQ3Exrw>

“El curso era totalmente en línea y teníamos que usar las aplicaciones para estar reunidos, fue una experiencia increíble ya que todos nos supimos acomodar y dimos lo mejor de nosotros. Las oportunidades en el país son muy pocas y debido a este tipo de proyecto uno reconsidera prepararse para buscar una oportunidad en el país y no emigrar”. **Carlos Hernández, Cohorte 4-2020 - Certificación en Gastronomía.**

“En las clases he aprendido cosas que no sabía como por ejemplo la contaminación cruzada de los alimentos y la pude poner en práctica en la pasantía laboral que actualmente desarrollo”. **Wilman Salazar, Cohorte 1-2020 - Certificación en Gastronomía.**

Historia de efecto positivo del proyecto de certificación en gastronomía: *Diana muestra el poder de la gastronomía para superar retos, un proyecto trae oportunidades de desarrollo y superación a jóvenes salvadoreños.*

“Mi nombre es Diana, vivo en la capital de El Salvador, el Pulgarcito de América por su tamaño. Mi país es hermoso, conocido por sus deliciosas pupusas, hermosas playas y sobre todo por su gente esforzada, hospitalaria y trabajadora. Muy pocas personas se imaginarían los retos que enfrentamos los jóvenes salvadoreños tales como: la falta de oportunidades de estudio y laborales y la violencia. Mi sueño sí se va a hacer realidad. (...) A través del programa he aprendido a cocinar, comer saludable, planificar mis compras de alimentos y a hacer un buen uso del bono mensual que me permite comprar alimentos para mí y mi familia. Por la pandemia del coronavirus, los estudiantes no nos hemos podido reunir a cocinar de forma presencial, pero hemos recibido las clases de forma virtual para seguir aprendiendo. Vi la oportunidad de seguir expandiendo mis conocimientos en esa rama. Hay personas que sí ponen de su tiempo y esmero en esto. Puede que un joven tenga el sueño de participar en un curso de cocina, pero no tiene los recursos ni el dinero. Este proyecto es un gran incentivo para mí porque me da el uniforme, el estudio y los viáticos. ¡Estoy segura de que mi sueño sí se va a hacer realidad!”

La historia de Diana está disponible en línea en:

- <https://elsalvador.un.org/es/87284-diana-muestra-el-poder-de-la-gastronomia-para-superar-retos>;
- <https://historias.wfp.org/diana-muestra-el-poder-de-la-gastronomia-para-superar-retos-3a17b58c4038>
- https://twitter.com/WFP_es/status/1341114984856739847?s=20

“La remodelación de Las Chinamas, ha sido importante porque ahora se cuenta con un espacio adecuado para realizar entrevistas. Se hacen las diligencias de forma correcta sin ser interrumpida y se les da mejor atención a las personas” - **Brenda Monge, Agente de la PNC-División de Seguridad Fronteriza.**

“La formación recibida ha fortalecido a toda nuestra unidad. Permittiéndonos mejorar el trato y ser más conscientes de la atención que brindamos a los ciudadanos” – **Edwin Sagastume, Inspector PNC- División de Seguridad Fronteriza**

ANEXO D: INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Anexo D. Información complementaria resultados

RESULTADO 2: Fortalecidos los mecanismos de reintegración económica y psicosocial de personas migrantes retornadas

Por medio del programa de Certificaciones en Gastronomía se apoyaron a 17 jóvenes en la elaboración de su plan de negocios, con el objetivo de orientar las ideas emprendedoras que se generaron a partir del desarrollo de las clases formativas recibidas. El plan de negocios les ayudó a clarificar la idea a partir de la definición del nombre comercial del negocio, investigación de mercadeo, definición del cliente potencial, organización empresarial y aspectos financieros como costos fijos, variables e inversión para las operaciones, en este último punto a través del proyecto, se les proporcionaron herramientas y equipos para el funcionamiento de sus operaciones.

1. Axel Eduardo Bonilla Amaya se le acompañó en la elaboración de su plan de negocios, del cual se identificaron necesidades para su emprendimiento La Tarte. Él produce y vende postres tradicionales, gourmet, para diabéticos y con opciones veganas, además de postres básicos personalizados; las necesidades fueron en herramientas de trabajo con un monto aproximado de \$275.00 dólares.
2. Elvin Jonas Reyes posee una cafetería donde ofrece café, jugos naturales, hamburguesas, hot dogs, típicos y asados, el nombre de su emprendimiento es “Mi estación Coffee Shop”, y al finalizar a él se le apoyó con implementos y equipos por un monto aproximado de \$300.00 dólares.
3. Erick Enrique Sánchez Fuentes inició su propio negocio llamado “Pizzería y Pastelería Fuentes” ofreciendo variedad de productos, siendo beneficiado con equipo y herramientas para postres y pizza por un valor estimado de \$275.00 dólares.
4. Jasmín Eunice Ayala Navarrete fue apoyada con herramientas de trabajo para la elaboración de típicos, productos que son comercializados por su emprendimiento llamado “Típicos ma Mirna”, la inversión realizada para su negocio fue de \$275.00 dólares.
5. Jhoselin Herminia Alvarenga Ruiz en su negocio llamado “Ashly” se dedica a la venta de antojitos típicos y otros productos alimenticios, por lo que se apoyó a las necesidades del emprendimiento en herramientas básicas para la preparación, estimado en \$275.00 dólares.
6. Josselyn Yamileth Hernández Mejía inició un emprendimiento llamado “Antojitos La Bendición” dedicado a la venta de comida típica y artesanal, así como bebidas naturales. El monto en herramientas y equipo que se le proporcionó asciende a \$275.00 dólares.
7. Lizbeth Aracely Mejía Ruiz elaboró su plan de negocios para su emprendimiento “Antojitos”, en el cual vende alimentos típicos como pupusas, enchiladas, empanadas, etc., con la población de la zona donde reside, requiriendo más herramientas de trabajo y mobiliario, lo cual se le proporcionó desde el proyecto con una inversión de \$275.00 dólares.
8. Marvin Alfredo Trejo Portillo a través de la asesoría para elaborar su plan de negocio para su emprendimiento llamado “Los Cuates”, se definió la idea de negocio a la venta de platillos mexicanos y comida tradicional salvadoreña, apoyándole con la compra de herramientas como cuchillos, tablas de picar, espátulas, etc. y mobiliario como mesa y sillas.

9. Rachel Jezabel Lopez de Vásquez elaboró un plan de negocios de su emprendimiento llamado “Las Delicias de Rachel” dedicado a la venta de panes, pizzas y pasteles, para lo cual identificó necesidades en herramientas para la elaboración de sus productos, para lo cual se le benefició con insumos de herramientas para panadería estimado en \$275.00 dólares.
10. Ricardo Ernesto Flores Osorio inició su plan de negocios para su emprendimiento de hamburguesas, el cual permitió asignar un nombre al emprendimiento: “Hamburguesas con Sabor”, también se identificaron los equipos y herramientas necesarias para el buen desarrollo del negocio, para lo cual el proyecto apoyó con equipo de cocina y herramientas en un monto de \$275.00 dólares.
11. Alicia Arely Osorio Mata por medio del plan de negocios se identificó la idea de negocio que sería una pupusería y el nombre de este, “Pupusería La Santísima Trinidad”, también las necesidades en herramientas y enseres, los cuales suman un valor de \$275.00 dólares útiles para iniciar operaciones, éstos fueron proporcionados por parte del proyecto.
12. Helen Vanessa de Paz Alemán se enfocó en la elaboración y venta de productos helados, desarrollando un plan de negocios que dio como resultado a “La Casita de los Helados”, emprendimiento que para iniciar requería más de equipo que de herramientas, por lo que el apoyo financiero fue un poco mayor en dos equipos como la fuente de chocolate y una licuadora de acero inoxidable, de valorados en un monto de \$275.00 dólares.
13. Cristina Lissette Martínez Alejo formuló su plan de negocios para un emprendimiento dedicado a la venta de antojitos típicos y helados, el nombre de su negocio es “Antojitos Belén”, se le benefició con herramientas y enseres valorados en un monto de \$275.00 dólares.
14. Roxana Carolina Alejo León elaboró su plan de negocios orientado a una pupusería, llamada “Pupusería Irvincitho” al cual se le proporcionó mobiliario y equipo estimado en \$275.00 dólares.
15. Karla Briseyda Ramírez Arana elaboró su plan de negocios con la visión de emprender con una Cafetería y Pupusería, la cual llamó “Las Delicias”, identificando necesidades en mobiliario y equipo que también se cubrió con un monto de \$275.00 dólares.
16. Santos Bartolomé Merino Martínez inició un emprendimiento de venta de pan y pizza, para lo cual identificó necesidades en herramientas básicas para la producción, así también formulo el plan de negocios.
17. Erika Beatriz Campos Garcia, inició un emprendimiento de postres y comida mexicana, el nombre del establecimiento es “Eka’s Bakery” y la cobertura de entregas a domicilio es desde Cojutepeque a San Salvador. Sus productos los da a conocer por medio de redes sociales y amistad

ANEXO E: FOTOGRAFÍAS

Anexo E. Fotografías

RESULTADO 2: Fortalecidos los mecanismos de reintegración económica y psicosocial de personas migrantes retornadas





Irving Arita / Preparando Mayonesa en su Clase de Cocina Básica Virtual



Roxana Alejo / joven que inició emprendimiento en la producción y venta de alimentos, recibió herramientas para su idea de negocio.



Lizbeth Mejía / recibiendo herramientas para su emprendimiento Comedor La Gaviota



Karla Ramírez / Emprendimiento Antojitos Las Delicias donde vende comida tradicional y típica, haciendo uso de las herramientas de trabajo obtenidas por medio del proyecto.



Cristina Martínez / joven emprendedora en la preparación de comida tradicional con su negocio Antojitos Belén con los equipos proporcionados.



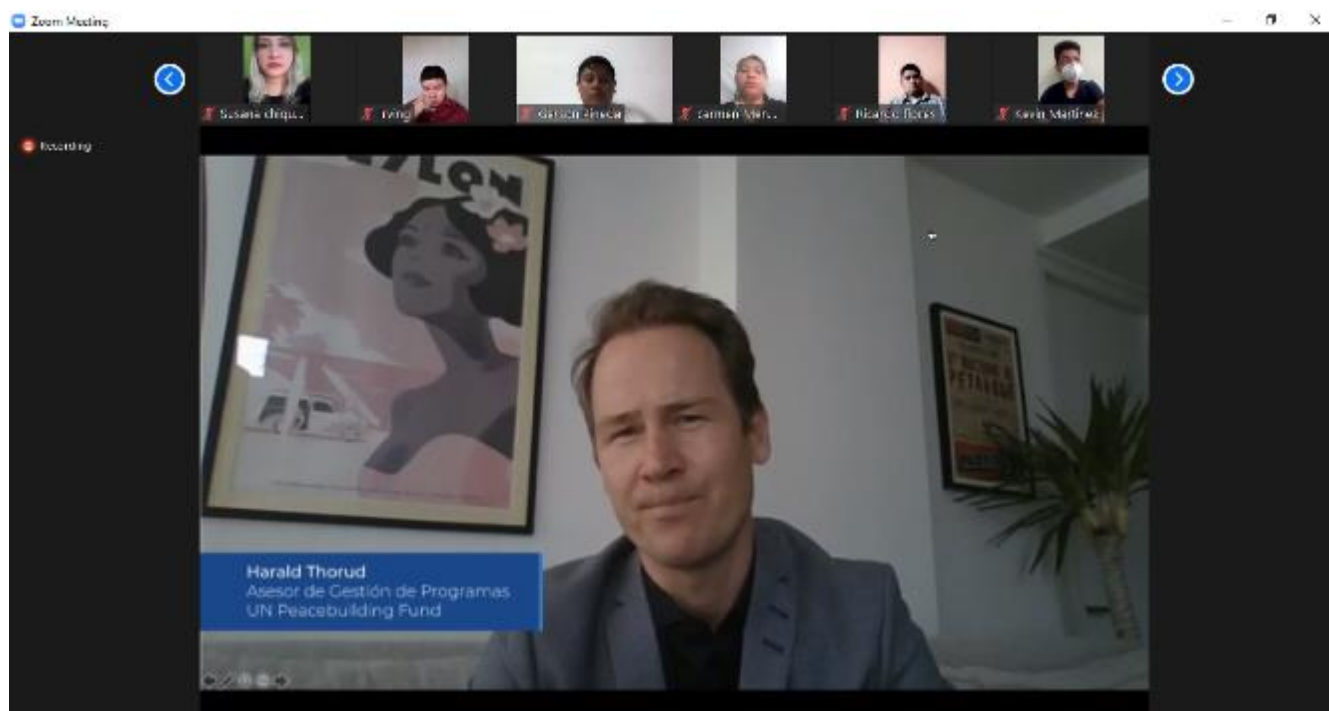
Jasmín Ayala / Emprendimiento Típicos Ma Mima, realizando platillos típicos con las herramientas proporcionadas por medio del proyecto.



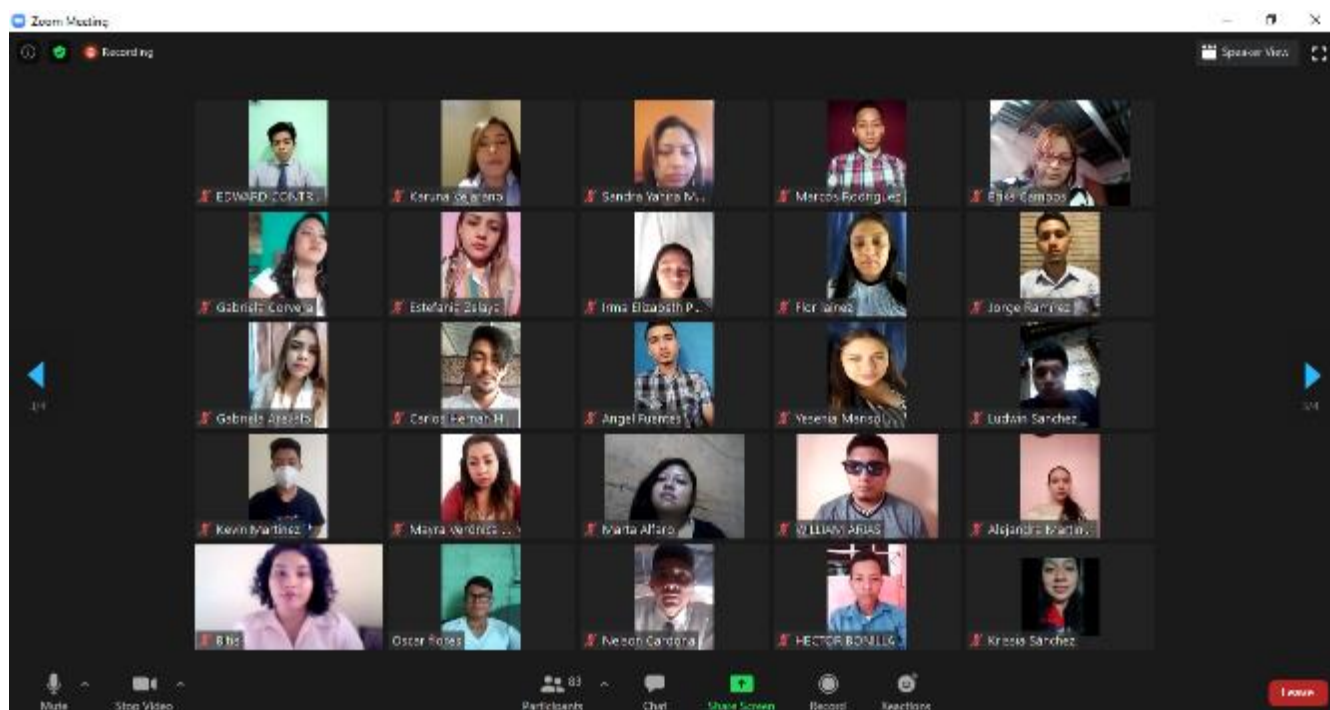
Axel Bonilla /Emprendimiento La Tarté apoyado en proyecto de certificación en gastronomía del PMA



Rachel López / emprendimiento Las Delicias de Rachel se le proporcionaron herramientas para su emprendimiento de producción y venta de postres y pizzas.



Graduación virtual de 110 jóvenes en Certificación de Gastronomía 2021



Graduación virtual de 110 jóvenes en Certificación de Gastronomía 2021

RESULTADO 3: Entornos seguros contruidos por las instituciones de seguridad y justicia en el marco del respeto los derechos humanos, incluyendo controles internos

Talleres en temas de Género



Comunicaciones y género

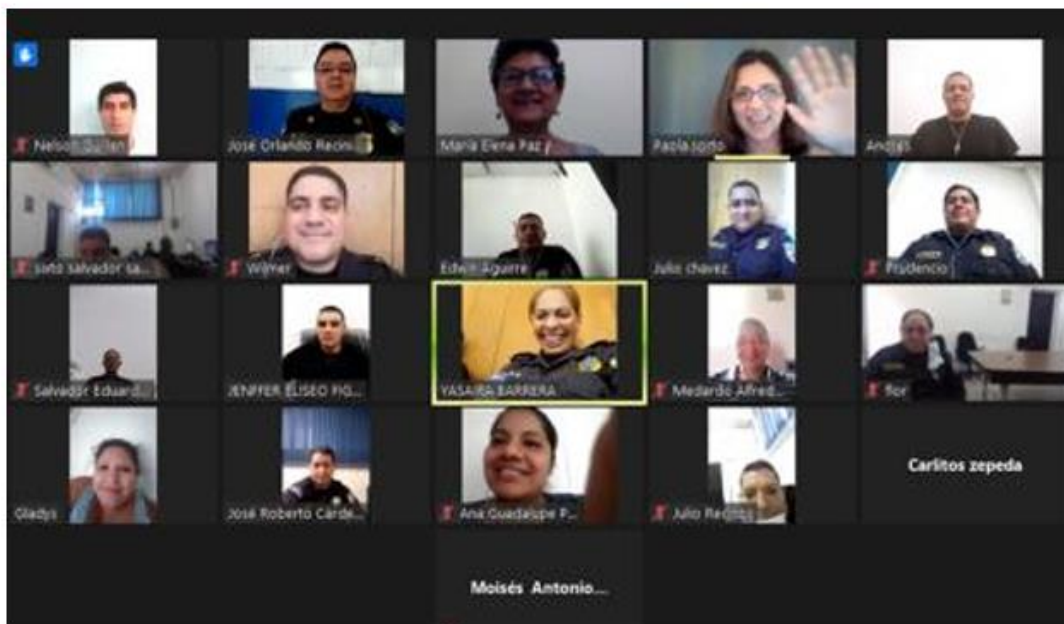


Decálogo para la atención libre de discriminación

Con el mayor compromiso de brindar una atención digna a todas las personas y teniendo especial consideración de las personas LGBTI, la Policía Nacional Civil de la División Fronteriza, basándose en la experiencia de atención y la adquisición de conocimientos en materia de diversidad sexual, derechos humanos y género, propone las siguientes pautas para una atención libre de estigma y discriminación:

- I. Establecer procesos de formación continua y sensibilización al personal policial en materia de derechos humanos, género y diversidad.
- II. Promover el uso adecuado del vocabulario respetuoso hacia personas LGBTI y otras poblaciones en condición de vulnerabilidad.
- III. Contar con un canal de comunicación con organizaciones y entidades que promueven los derechos de las personas LGBTI, con el propósito que se puedan derivar algunos casos o intercambiar conocimientos.
- IV. Respetar el nombre y el género con el que las personas Transgénero se identifiquen, a pesar de manejar toda la documentación legal conforme al Documento Único de Identidad.
- V. Manejar confidencialmente la orientación sexual e identidad de género de las personas LGBTI por ser información sensible.
- VI. Prevenir y responder de manera diligente ante hechos de agresión de cualquier tipo que sean dirigidos a personas LGBTI.
- VII. Crear un entorno amigable para personas LGBTI en los servicios que presta la División Fronteriza de la Policía Nacional Civil.
- VIII. Tomar medidas especiales al momento de intervenir a personas LGBTI que se consideren pertinentes para reducir su vulnerabilidad, tal sea el caso que se presente como usuaria, víctima o imputada de delito.
- IX. Tener presente las realidades que enfrentan las personas LGBTI en todo momento, y especialmente durante se lleve a cabo alguna intervención con alguna de ellas, de manera que se logren erradicar los prejuicios que impiden una atención digna.
- X. Desarrollar una filosofía institucional que se base en el respeto mutuo entre personal policial y población en general, que reconozca las diferencias en cuanto diversidad, promoviendo la igualdad en dignidad y derechos.

Decálogo firmado por todos los agentes de la PNC de División Fronteriza que participaron en los talleres de Derechos Humanos y Género



Talleres de elaboración y socialización del protocolo de “Lineamientos operativos para el desarrollo de las actuaciones policiales que les competen bajo un enfoque de derechos humanos y género”

Remodelación del Puesto Policial en la
Frontera de Las Chinamas



Antes de la remodelación



Después de la remodelación



Evento de reinauguración del Puesto Policial