**RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF**

**PAYS :** **Guinée**

**TYPE DE RAPPORT : SEMESTRIEL, annuEl OU FINAL :**

**periode DU RAPPORT : DECEMBRE 2020 – MAI 2021**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre du projet :** Appui aux femmes leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections législatives et présidentielles de 2020  **Numéro Projet / MPTF Gateway :** **00118833 PBF/IRF-310** | |
| **Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust Fund”) :**  Fonds fiduciaire pays  Fonds fiduciaire régional  **Nom du fonds fiduciaire :** | **Type et nom d’agence récipiendaire :**  **UNICEF - Agence leader**  **PNUD**  **Partenaires techniques**  **ONU Femmes**  **Programme des Volontaires des Nations Unies NUNO Ministère des Droits et de l’autonomisation des Femmes** |
| **Date du premier transfert de fonds :** 25/11/2019  **Date de fin de projet :** 21/09/2021  **Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre ?** Oui | |
| **Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF :**  Initiative de promotion du genre  Initiative de promotion de la jeunesse  Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)  Projet transfrontalier ou régional | |
| **Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire) :**  **Agence récipiendaire Budget**  Fond des Nations Unies pour l'Enfance UNICEF $ 738,300.00  Programme des Nations Unies pour le Développement PNUD $ 406,600.00      Total : $ 1 144,900.00  Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet : 74%  \*JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES\*  **Budgétisation sensible au genre :**  Indiquez le montant ($) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes :  $1,057,160  Indiquez le montant ($) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes :  $329,604.19 | |
| **Marquer de genre du projet :**  **Marquer de risque du projet :**  **Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area ») :** | |
| **Préparation du rapport :**  Rapport préparé par :  Liliana Pardo, Spécialiste programme Genre - UNICEF  N'faly Kakoro, expert national - PNUD  Rapport approuvé par :  Christine Nare Kabore, Représentante Adjointe - UNICEF  Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport : Oui | |

***NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT :***

* *Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.*
* *Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.*
* *Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.*
* *Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.*
* *Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.*

**Partie 1 : Progrès global du projet**

**Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères) :**

Au cours des 6 derniers mois, des avancées significatives dans la mise en œuvre des activités et l’atteinte des résultats du projet ont été enregistrées. Toutefois, le retard lié à la crise sanitaire de la COVID-19 n’a pas pu être complètement rattrapé, et certaines activités critiques n’ont pas encore démarrées. Ainsi :

* Les actions de renforcement de capacités sont achevées à 70% ;
* Les activités menées par les femmes (dialogues communautaires, campagne médiatique) sont achevées à quasi 100% ;
* Les activités de plaidoyer et au réseautage sont dans la phase de planification et seront achevés d’ici aout 2021.

**Veuillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères) :**

* **Finalisation de la deuxième étape de la campagne de masse**, notamment les émissions radio et télévision, l’envoi des SMS et des messages relatifs à la prévention des conflits et des Violences Basées sur le Genre.
* **Conception et mise en œuvre d’une stratégie des acteurs communautaires et forces de la sécurité,** visant la protection des femmes et des filles dans les espaces publics identifiés comme les moins sécurisées pour elles.
* **Organisation des rencontres d'échange et de plaidoyer,** entre les forces de sécurité, les femmes, et les autorités locales et communautaires, sur la protection des femmes et des filles dans les espaces publics.
* **Organisation des sessions des cadres de concertation communale et intercommunale** entre les structures des femmes leaders des 5 communes de Conakry.
* **Déroulement de l’étude finale du projet** « Appui aux femmes et jeunes filles leaders communautaires pour la prévention des éventuels conflits liés aux élections législatives et présidentielles de 2020 ».
* **Organisation de la journée** « Tous et toutes pour la paix ».
* **Déroulement de l’évaluation finale** du projet.
* **Organisation des derniers comité technique et comité de pilotage** du projet**.**

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n’est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l’objectif principal du projet. (Limite de 1500 caractères) :

Le principal changement sociétal mis en évidence par le projet est une meilleure compréhension et une perception positive du rôle des femmes et filles leaders dans la gestion des conflits vis-à-vis des autres acteurs locaux. En effet, 800 femmes dont 260 filles de 18 à 35 ans bénéficiaires direct de ce projet ont témoigné une majeure implication dans les affaires de la commune et un bon rapport de collaboration avec les autorités locales et les leaders communaux.

Ce changement est mis en évidence à travers l’implication des autorités et des leaders locaux (communautaires, religieux) de 5 communes de Conakry dans les activités menées par les femmes et filles leaders. Un exemple de ce changement positif est la participation active de ces autorités et leaders communaux (Directions de la Jeunesse et aussi de l’Action Sociale, Mairies, quartiers, secteurs, etc.) dans la réalisation de la cartographie des endroits non-sécurisés pour les femmes et par la suite leur implication dans le comité de réflexion multi-acteurs autour des VBG dans les espaces publics mais également lors de la campagne de masse dans les maisons de jeunes. Dans chacune des communes ces comités ont été constitués sous le leadership des femmes/filles leaders et les autorités locales se sont impliqué activement depuis le début de l’activité. C’est ainsi qu’un environnement favorable à la participation des femmes à la prévention des conflits est en train d’être créé. Un deuxième exemple est celui de Matam, où les femmes et filles leaders sont devenues des interlocutrices privilégiées dans la gouvernance locale. Elles sont consultées systématiquement par les autorités et les leaders locaux pour des questions qui les concernent ou qui concernent la communauté.

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des web links à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères) :

L’enthousiasme et intérêt vis-à-vis de l'initiative s’est renforcé au cours des derniers mois, notamment à travers les activités pratiques menées par les femmes/filles leaders, tels que les campagnes de masse et les séances de dialogue communautaire.

**Fanta Nabe**, jeune fille leader de Matoto, 23 ans, a déclaré : *« Grace à l’impact des dialogues communautaire, que j’ai animé avec mon trio, je suis devenue l’espoir de beaucoup des jeunes filles de mon quartier. Une preuve c’est que grâce à cette confiance et réputation positive, j’ai aidé une fille contre un mariage forcé. Pour finir, je dirais qu’être autonome et indépendante permet aux femmes et filles de s’impliquer à la résolution des problèmes pour une paix durable ».*

Également, les femmes/filles leaders témoignent d’une meilleure connaissance de leurs droits et sont convaincues de l’importance d’exprimer leurs avis et de participer dans ces espaces.

**Fatoumata Condé,** femme leader de Matoto, 55ans, a déclaré *« Maintenant je connais les différentes formes de violence faite aux femmes et filles, cela m’a outillé en quelque sorte et m’a donné le sentiment d’être utile en allant vers ces garçons, femmes et filles pour parler de paix dans mon pays ».*

Les jeunes filles ont également renforcé leur leadership et brisé des barrières qui les empêchaient de travailler activement dans leurs communautés. Le fait d’être déployées sur le terrain, de travailler en équipe et interagir avec les autres membres de la communauté, a été une valeur ajoutée pour elles.

**Fanta Nabe,** jeune fille leader de Matoto,a affirmé*« Faire partie de cette initiative m’a permis de corriger mes peurs, de rentrer en contact avec ma communauté. Aujourd’hui je connais mes droits, mes devoirs et beaucoup d’autres choses que j’ignorais grâce à ce projet ».*

L’engagement et l’implication des hommes et garçons dans la lutte contre les VBG témoignent d’une bonne appropriation des messages et surtout d’un changement de mentalité par ceux-ci.

**Mamadou Saidou**, jeune garçon leader de Dixinn, a témoigné : « *A travers ce projet j'ai acquis les connaissances et les compétences pour la promotion de la paix dans ma commune. Je connais maintenant l’importance de réduire les violences faites aux femmes, cela grâce surtout à une bonne collaboration avec les femmes et filles leaders et au leadership des volontaires communautaires* ».

**Partie II : Progrès par Résultat du projet**

*Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin : janvier-juin ; pour les rapports de novembre : janvier-novembre ; pour les rapports finaux : durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs)* *et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.*

* *“On track” – il s’agit de l'achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;*
* *“On track with peacebuilding results” -* *fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.*

*Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.*

**Résultat 1 :** Les violences communautaires, intercommunautaires, politiques, y compris celles Basées sur le Genre (VBG) ; les affrontements entre les forces de sécurité et la population (particulièrement les jeunes) sont réduites avant, pendant et après les élections législatives ceci grâce à l'action des femmes et jeunes filles leaders communautaires.

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat :

**Résumé de progrès :** (Limite de 3000 caractères)

Le principal résultat obtenu est la reconnaissance du rôle et de la place des femmes et filles bénéficiaires en tant que leaders reconnus par les membres de la communauté et les acteurs locaux appelées à jouer un rôle central dans la consolidation de la paix et la réduction des violences communautaires. Ceci a été possible grâce aux actions initiées par ces femmes et filles au sein de leurs communautés, notamment l’animation des séances de dialogue communautaire, mais aussi la facilitation des campagnes de masse dans les maisons des jeunes. Dans le cadre de ces activités 13.194 personnes ont été touchées, dont 10.361 femmes/filles. Ces femmes ont identifié environs 300 cas de violence sexuelle, de mariage d’enfant ou de mutilation génitale féminine, qui ont été référés vers les autorités concernées à travers les directions communales de l’action sociale. Également, les conflits intracommunautaires, notamment entre les familles d’un même voisinage, causés parfois par des différences politiques, ont été l’objet d’une médiation assurée par les femmes leaders. Elles participent ainsi aux processus de prévention et gestion des conflits dans leur communautés.

La première phase des dialogues communautaires, qui a commencé en avril 2021 et touchera à sa fin en juin 2021, a été particulièrement adressée aux femmes et filles issues des communes ciblées, permettant ainsi de renforcer les liens de collaboration, synergie et réseautage entre elles. Cela a été l’occasion pour discuter davantage sur leur rôle vis-à-vis de la consolidation de la paix, mais surtout de la prévalence des cas des VBG dans les communautés. A la date du 31 mai 2021, 719 dialogues communautaires ont été menés et 9.927 personnes ont été touchées, dont 7.983 femmes et filles.

Les activités préparatoires pour la deuxième phase des dialogues communautaires à l’endroit des jeunes, les médias de proximité, les leaders communautaires et les collectivités locales, ont démarré. Les 150 femmes/filles leaders ont été identifiées et seront formées en juin 2021.

Cela a été renforcés par les actions ci-dessous :

* 800 femmes et filles leaders ciblées par la cartographie ont été formées et outillées en techniques d’animation des dialogues communautaires en janvier 2021. 260 jeunes filles (18-24 ans) ont été formées en leadership en mars 2021. Également, 150 jeunes, dont 69 garçons/hommes et 56 femmes/filles, âgés de 18 à 35 ans ont bénéficié d’une formation pratique sur la production et diffusion vidéo entre janvier et avril 2021.
* Au moins 100 vidéos sur la prévention des conflits, la participation des femmes dans la consolidation de la paix et la prévention des VBG, ont été conçus par 125 jeunes (dont 56 femmes/filles), âgés de 18 à 35, qui ont bénéficié de la formation pratique sur la production et diffusion vidéo. Ces vidéos ont été postés sur la page Facebook « Jeunes de Guinée pour la Paix ».
* Une campagne de masse portant sur la thématique « Les femmes et filles s’engagent pour la paix » a eu lieu. A total 10 séances de sensibilisation et mobilisation sociale ont eu lieu et environ 1.500 personnes touchés, dont 60% des femmes.
* Enfin, la cartographie des endroits non-sécuritaires pour les femmes et les filles à Conakry a démarré en avril 2021 est actuellement en cours de finalisation.

Ce meilleur positionnement et participation des femmes et filles leaders est à la base de l’apaisement des tensions entre les différents acteurs participant aux dialogues, notamment les jeunes, les forces de l’ordre, les leaders locaux.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat :** *(*Limite de 1000 caractères*)*

Une dynamique participative a été promue pendant la conception, mise en œuvre et suivi-évaluation des activités, afin d’assurer l’implication effective de tous les acteurs concernés, notamment les femmes et filles leaders et les jeunes. Le développement de la cartographie des endroits non-sécurisés pour les femmes a impliqué depuis le début les hommes et les femmes des communautés concernées. Les stratégies développées et proposées en fonction des résultats de cette cartographie sont en train d’être définies grâces aux contributions de ces femmes/ hommes et personnes en situation d’handicapes.

Également, les dialogues communautaires ont contribué à l’autonomisation et le renforcement du leadership des femmes. Leur participation en tant qu’initiatrices de cette activité leur a permis de renforcer leur confiance en elles-mêmes, et aussi de renforcer leurs compétences pour la prise de parole, l’argumentation, etc. Elles témoignent se sentir plus sures d’elles-mêmes et avoir des nouvelles idées, même en dehors de ce projet.

**Partie III : Questions transversales**

|  |  |
| --- | --- |
| **Suivi :** Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)  La revue à mi-parcours du projet a eu lieu en décembre 2020 et a permis à l’ensemble de parties prenantes d’évaluer le progrès dans la mise en œuvre, et proposer des mesures correctives afin de rattraper le retard connu en raison de la situation sanitaire.  Le dispositif de suivi-évaluation et collecte des données a été opérationnalisé par les volontaires relais de paix. Les outils de planification, suivi-évaluation et capitalisation des résultats et bonnes pratiques ont été appliqués systématiquement par les parties prenantes. Ces outils ont été adaptés aux différentes activités, notamment les dialogues communautaires et les séances de formation.  Un point focal suivi-évaluation a été nommé. | Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence ?  Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires ?  Le consultant national responsable de mener l’étude de fin du projet a été identifié et recruté, la collecte des données démarrera en juin 2021. |
| **Evaluation :** Est-ce qu’un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport ?  Non | Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire) :  $40,000.00  Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l’évaluation *(*Limite de 1500 caractères*)* :  Pendant la période, les TDR pour l’évaluation finale ont été développés et sont en cours de validation par le comité technique. Le prestataire sera recruté à l’aide du réseau d’évaluation global et régional de l’UNICEF et le démarrage effectif de l’évaluation est prévu pour le 1er août 2021. |
| **Effets catalytiques (financiers) :** Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet. | Nom de donateur : Montant ($) : N/A   N/A |
| **Autre** : Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires ? (Limite de 1500 caractères) | En termes de communication, le deuxième journal semestriel du projet, contenant des informations clés sur les activités menées, a été produit par le comité de communication. L’impression sera faite au cours du mois de juin. Également, le troisième et dernier numéro est en cours d’élaboration.  Un cabinet de communication est en cours de recrutement pour la production de 2 vidéos de capitalisation. |

**Partie IV : COVID-19**

*Veuillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.*

1. Ajustements financiers : Veuillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.

N/A

1. Ajustements non-financiers : Veuillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.



En donnant suite à la dynamique de l’année 2020, des ajustements ont été faits en raison de la crise sanitaire, avec l'adaptation des approches utilisées pour la tenue des dialogues communautaires, la campagne de masse et les formations. C’est ainsi que les dispositions nécessaires ont été prises afin d’assurer le respect des mesures barrières à adopter : les formations et les réunions ont été réalisées en ligne (via Zoom) ; les femmes/filles bénéficiaires, ainsi que les Volontaires des Nations Unis ont été également dotés de masques et de gel hydroalcoolique.

1. Veuillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication

Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables

Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières

Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes

Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »

Autres (veuillez préciser) :

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (*i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.*)

N/A

**Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS**

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionnez les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

|  | **Indicateurs** | **Base de données** | **Cible de fin de projet** | **Etapes d’indicateur/ Milestone** | **Progrès actuel de l’indicateur** | **Raisons pour les retards ou changements** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Résultat 1  **Les violences communautaires intercommunautaires, politiques, y compris les Violences Basées sur le Genre (VBG) et les affrontements entre les forces de sécurité et la population (particulièrement les jeunes) sont réduites avant, pendant et après les élections législatives et présidentielles de 2020, ceci grâce à la participation effective des femmes et jeunes filles en milieu communautaire** | Indicateur 1.1  **% de cas de violences communautaires, intercommunautaires (y compris les VBG) politiques et affrontements entre les forces de sécurité et les jeunes dans les communes ciblées par le projet** | Violence globale : 89,8%  Prévalence des cas de VBG : 88%  Source : Etude de base | -30% | Au début et à la fin du projet | ND | Les données seront disponibles lors de la finalisation de l’étude de fin du projet. |
| Indicateur 1.2  **Niveau de confiance des groupes cibles (leaders communautaires, jeunes, femmes et jeunes filles, forces de sécurité) dans la résolution pacifique des conflits communautaires et électoraux** | Leaders communautaires : 76,5%,  Jeunes : 60,6%  Femmes et jeunes filles leaders 73,8%  Source : Etude de base, août 2020. | 70% | Au début et à la fin du projet | ND | Les données seront disponibles lors de la finalisation de l’étude de fin du projet. |
| Produit 1.1  **800 femmes et jeunes filles leaders communautaires participent activement aux processus de prévention et gestion des conflits dans les zones cibles** | Indicateur 1.1.1.  **a. Niveau de satisfaction des femmes et jeunes filles en milieu communautaire ciblées sur l’accompagnement reçu par le projet** | 0 | 70% | Mi-parcours et à la fin du projet | ND | Source : Enquête téléphonique mené par les VNU, novembre 2020.  Les données à jour seront disponibles lors de la finalisation de l’étude de fin du projet. |
| Indicateur 1.1.1.b. **Nombre de femmes et jeunes filles qui ont des connaissances accrues et des compétences en matière de prévention et résolution de conflits** | 0 femmes/filles | 800 | Après chaque formation | 100% (800 : 540 filles (plus 35 ans) et 260 jeunes fille (18-35 ans) | Source : Enquête téléphonique menée par les UNV Relais de paix, octobre 2020.  Une nouvelle enquête téléphonique sera menée en juin 2021. |
| Indicateur 1.1.1.c.  **Niveau de perception des femmes et jeunes filles sur leur sentiment de sécurité dans les espaces publics** | 0% | 60 % | Après l’enquête participative dans les endroits non-sécurisés | ND | L’enquête est en cours de finalisation |
| Produit 1.2  **Les journalistes, les chefs de district/secteurs, Maires, Conseillers communaux, jeunes filles/garçons et forces de sécurité sont conscients du rôle des femmes et jeunes filles dans la prévention et la résolution des conflits** | Indicateur. 1.2.1  **Nombre de produits médiatiques favorisant la prise de parole des femmes et jeunes filles leaders dans les médias (radio, TV, presse)** | 0 | 15 | Après chaque activité | 0 | Les activités liées à cet indicateur (campagne médiatique de masse et la formation de production/diffusion vidéo pour les jeunes) sont en cours, et les données seront disponibles à la fin du projet. |
| Indicateur 1.2.2.  **Niveau de perception favorable des chefs de districts/secteurs/**  **Maires/conseillers communaux/policiers sur le rôle central des femmes et jeunes filles leaders dans la prévention et la gestion de conflits** | 82,7%  Source : Etude de base | 90% | Au début et à la fin du projet | 0% | La cible a été revue à la hausse (de 70% à 90%) à la suite de l’étude de base.  L’étude finale du projet donnera le niveau atteint par rapport à cet indicateur. |
| Produit 1.3  **Les acteurs communautaires (leaders politique et religieux, responsables des médias, la société civile) dialoguent sur la nécessité d’avoir des élections apaisées grâce à la médiation des femmes et jeunes filles leaders communautaires** | Indicateur 1.3.1  **Niveau de perception favorable de la population sur l’effectivité des dialogues communautaires organisés par les femmes et jeunes filles leaders communautaires** | 0% | 80% | Au début et à la fin du projet | 0% | Les dialogues ont démarré en avril 2021 et sont en cours. L’étude finale du projet donnera le niveau atteint par rapport à cet indicateur. |
| Indicateur 1.3.2  **Nombre de personnes (F/H) qui ont regardé et/ou partagé les produits vidéos diffusées sur les réseaux sociaux** | 0 | 50 | A la fin du projet | 0 % | Activité initiée tardivement, actuellement en cours. Nous n'avons pas encore les résultats. |
| Indicateur 1.3.3  **Nombre de personnes (F/H) touchées par les activités de sensibilisation** | 0 | 15.000 | A la fin du projet | 80% (12.027 personnes :  - 9.530 femmes  - 2.497 hommes) | Source : rapports d’activités |
| Produit 1.4  **Les organisations féminines non formelles échangent les informations, les expériences et les bonnes pratiques entre elles pour contribuer à la prévention et la résolution des conflits** | Indicateur 1.4.1  **Nombre de sessions d’échange d’informations, d’expériences et de bonnes pratiques organisée** | 0 | 20 | A la fin du projet | 0 | Activité pas encore démarrée |
| Indicateur 1.4.2  **Niveau de participation des femmes et jeunes filles leaders dans les plateformes existantes de dialogue en période électorale** | 0 | 30 | Au début et à la fin du projet | 0 | Activité pas encore démarrée |
|  | Indicateur 1.4.3. **Nombre d’engagements ou de déclarations publics faits par les femmes et hommes politiques en faveur de la paix et de la cohésion sociale** | 0 | 10 | A la fin du projet | 0 | Activité pas encore démarrée |