

PBF PROJECT PROGRESS REPORT
COUNTRY: El Salvador
TYPE OF REPORT: SEMI-ANNUAL, ANNUAL OR FINAL: FINAL
YEAR OF REPORT: 2021



Project Title: Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Público									
Project Number from MPTF-O Gateway: IRF 118842									
If funding is disbursed into a national or regional trust fund: <input type="checkbox"/> Country Trust Fund <input type="checkbox"/> Regional Trust Fund Name of Recipient Fund:	Type and name of recipient organizations: RUNO PNUD (Convening Agency) RUNO ONU Mujeres please select please select please select								
Date of first transfer: 22 Noviembre 2019 Project end date: Mayo 2021 Is the current project end date within 6 months? Yes									
Check if the project falls under one or more PBF priority windows: <input checked="" type="checkbox"/> Gender promotion initiative <input type="checkbox"/> Youth promotion initiative <input type="checkbox"/> Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions <input type="checkbox"/> Cross-border or regional project									
Total PBF approved project budget (by recipient organization): <table border="0"> <thead> <tr> <th>Recipient Organization</th> <th>Amount</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PNUD</td> <td>\$ 798,150.00</td> </tr> <tr> <td>ONU Mujeres</td> <td>\$ 701,850.00</td> </tr> <tr> <td align="right" colspan="2">Total: \$ 1,500,000.00</td> </tr> </tbody> </table> Approximate implementation rate as percentage of total project budget: 97 % *ATTACH PROJECT EXCEL BUDGET SHOWING CURRENT APPROXIMATE EXPENDITURE*		Recipient Organization	Amount	PNUD	\$ 798,150.00	ONU Mujeres	\$ 701,850.00	Total: \$ 1,500,000.00	
Recipient Organization	Amount								
PNUD	\$ 798,150.00								
ONU Mujeres	\$ 701,850.00								
Total: \$ 1,500,000.00									
Gender-responsive Budgeting: Indicate dollar amount from the project document to be allocated to activities focussed on gender equality or women’s empowerment: \$1,165,000.00 Amount expended to date on activities focussed on gender equality or women’s empowerment: \$1,359,900.00									
Project Gender Marker: GM3 Project Risk Marker: High Project PBF focus area: 2. 2 Democratic Governance									
Report preparation: Project report prepared by: Unidad de Coordinación Project report approved by: Oficina de la Coordinadora Residente Did PBF Secretariat review the report: No									

PART 1: OVERALL PROJECT PROGRESS

Briefly outline the status of the project in terms of implementation cycle, including whether preliminary/preparatory activities have been completed (i.e. contracting of partners, staff recruitment, etc.) (1500 character limit):

A finales del mes de mayo, el proyecto cerró su implementación. Las actividades fueron implementadas en tiempo, con la excepción de la señalización de paradas de buses y la evaluación final.

Se han iniciado ya las gestiones y procesos de cierre. Se cuenta con las liquidaciones de las organizaciones socias en la implementación del proyecto y se llevó a cabo la última reunión del Comité Ejecutivo. De igual forma, se está ya preparando la evaluación del proyecto. Se cuentan ya con los términos de referencia para la contratación de dichos servicios.

Please indicate any significant project-related events anticipated in the next six months, i.e. national dialogues, youth congresses, film screenings, etc. (1000 character limit):

Se cuenta con una sistematización del proyecto, realizada con la participación de todas las organizaciones implementadoras y que resume las lecciones aprendidas de esta iniciativa.

También, se han instalado 24 postes para la señalización de paradas de buses en el municipio de Santa Tecla. Por primera vez, en un sector de la ciudad habrá 24 paradas de buses iluminadas con energía solar y que cuentan con toda la información sobre ubicación, y números telefónicos para que mujeres que han sufrido violencia puedan solicitar ayuda.

FOR PROJECTS WITHIN SIX MONTHS OF COMPLETION: summarize the main structural, institutional or societal level change the project has contributed to. This is not anecdotal evidence or a list of individual outputs, but a description of progress made toward the main purpose of the project. (1500 character limit):

El proyecto ha generado cambios en varios ámbitos. A nivel estructural, se han fortalecido las instituciones de gobierno encargadas de velar por la seguridad en el transporte público. Se han modernizado el Viceministerio de Transporte (VMT), Fondo para la Atención a Víctimas de Accidentes de Tránsito (FONAT) mediante nuevos sistemas de gestión. Se han fortalecido estas instituciones mediante la capacitación a su personal, así como a la División de Tránsito Terrestre de la Policía Nacional Civil (PNC) para que puedan brindar una atención basada en el respeto a los derechos de las mujeres. Esto se ha realizado a través de diversas capacitaciones y talleres de formación.

Se han producido cambios a nivel societal que se pueden ver en los cambios en la percepción de la ciudadanía sobre el acoso sexual callejero. El proyecto llevó a cabo campañas de sensibilización con la finalidad de que la población conociera las diversas formas de acoso, tomara consciencia de que el acoso es un delito y conociera las instancias públicas en donde las mujeres pueden acudir si han sufrido violencia.

El proyecto ha apoyado el mantenimiento de un espacio de diálogo en el que convergen sociedad civil, cooperación internacional, sector privado, gobierno nacional y local, denominado Iniciativa por el Transporte Público Seguro (ITPS)., y un logro importante ha sido la articulación de estos actores en esta instancia y que esta coordinación de buenos resultados, lo que es un aporte a la sociedad y a la construcción de la paz en El Salvador.

El trabajo conjunto que se ha realizado ha permitido que el alcance del proyecto sea mayor y comprueba que si varios actores trabajan juntos para un fin, los cambios pueden lograrse. Este grupo diverso de actores ha puesto en la agenda pública la problemática del acoso callejero y la violencia contra las mujeres y las niñas en el transporte público, y ahora ya se habla en el país de la necesidad de un transporte público seguro.

El proyecto también ha generado impactos por el diálogo y acciones de incidencia promovidas por organizaciones de la sociedad civil frente al quehacer de las instituciones públicas y las municipalidades. El trabajo conjunto mediante consultas con las usuarias y la articulación con organizaciones de sociedad civil, culminaron en la presentación de reformas legales y reformas municipales. Con estas propuestas de reforma, se busca que todo lo emprendido en este proyecto, pueda quedar plasmado en decisiones legislativas y municipales. Las propuestas de reformas de ley fueron presentadas ante la Asamblea Legislativa, y a nivel municipal se logró la aprobación de la reforma a la Ordenanza de Convivencia Ciudadana y Contravenciones de la Alcaldía Municipal de Santa Tecla.

In a few sentences, explain whether the project has had a positive human impact. May include anecdotal stories about the project's positive effect on the people's lives. Include direct quotes where possible or weblinks to strategic communications pieces. (2000 character limit):

El Proyecto ha tenido impactos positivos en la vida de las personas. Primero, ha articulado el trabajo de sociedad civil en temas de prevención de violencia hacia las mujeres. El proyecto ha logrado demostrar que el trabajo articulado de varios actores de sociedad civil permite ampliar el alcance, y al unir esfuerzos y compartir conocimientos el impacto es mayor.

El proyecto ha impactado también en los procesos relacionados con el transporte público, al fortalecer tanto a los proveedores de servicios (motoristas del transporte público) con capacitaciones y procesos de sensibilización, así como también a las instituciones que tienen mandato de coordinar y aplicar las leyes relacionadas con transporte.

Sin embargo, el impacto más importante ha sido en las usuarias y usuarios del transporte público, quienes han sido sensibilizados en temas de acoso sexual y ahora saben que este es un delito. Las voces de las mujeres han sido las más importantes en este proceso, ya que sus opiniones y sus vivencias han sido tomadas en cuenta para formular reformas de ley y diseñar infraestructura vial. Han sido ellas quienes han expresado su visión sobre paradas de buses seguras, y tomando en cuenta esta visión, se diseñaron e instalaron 3 paradas de buses inclusivas.

Para citas y más información, revisar el Anexo D, con los productos comunicacionales.

PART II: RESULT PROGRESS BY PROJECT OUTCOME

Describe overall progress under each Outcome made during the reporting period (for June reports: January-June; for November reports: January-November; for final reports: full project duration). Do not list individual activities. If the project is starting to make/has made a difference at the outcome level, provide specific evidence for the progress (quantitative and qualitative) and explain how it impacts the broader political and peacebuilding context.

- *“On track” refers to the timely completion of outputs as indicated in the workplan.*
- *“On track with peacebuilding results” refers to higher-level changes in the conflict or peace factors that the project is meant to contribute to. These effects are more likely in mature projects than in newer ones.*

If your project has more than four outcomes, contact PBSO for template modification.

Outcome 1: Transporte público seguro y libre de acoso sexual hacia mujeres

Rate the current status of the outcome progress: on track with significant peacebuilding results

Progress summary: (3000 character limit)

El proyecto, lanzó un pilotaje en la ruta 101B Santa Tecla-San Salvador. Esta se convirtió en una ruta modelo, ya que cumplió con normas de seguridad vial, así como de respeto a los derechos de las mujeres. En estos autobuses, no se escucha música ni se ubican stickers que dañen la imagen de las mujeres. Adicionalmente, en toda la ruta 101B, se instalaron señalizaciones en las paradas de buses. Las señalizaciones consisten en rótulos que contienen iluminación con paneles solares, los mapas de la dirección del recorrido y los teléfonos de ayuda donde las mujeres pueden acudir en caso hayan sido víctimas de violencia, y la información también está disponible en braille. Esto nunca se había hecho en el país, por lo que los municipios de Santa Tecla y San Salvador, serán los primeros en contar con una buena señalización. Con esta rotulación, impulsamos una cultura de paz y respeto a las normas de tránsito, pero también promovemos los derechos de las mujeres.

Con el pilotaje se impulsó la plataforma www.noesnormal.org que es una forma de observatorio ciudadano. En esta plataforma, las personas que han sufrido o han sido testigos de actos de violencia pueden llenar una encuesta anónima, que servirá para identificar las zonas donde estos hechos ocurren con más frecuencia. En El Salvador, hay pocos datos sobre seguridad en el transporte público, sobre todo en temas de violencia contra las mujeres en los espacios públicos, por lo que el proyecto ha contribuido a generar información desde la población.

El proyecto también desarrolló un modelo y construcción de paradas de buses. Este diseño fue elaborado a través de diversos laboratorios de co-creación con mujeres usuarias. Fueron ellas quienes establecieron los lineamientos de una parada segura e inclusiva para mujeres. Estos modelos quedaron plasmados en una guía que contiene estándares mínimos que deben cumplirse para contar con paradas de buses que sean seguras para mujeres. El modelo está siendo estudiado por el Ministerio de Obras

Públicas (MOP) y VMT, así como por la Oficina de Planificación del Área Metropolitana de San Salvador (OPAMSS), para que quede establecido como parada de buses estándar a nivel nacional.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:
(1000 character limit)

Todos los productos generados se enfocan en mujeres, en su empoderamiento y en cerrar las brechas existentes entre hombres y mujeres. Cabe resaltar entre ellos, las diferentes campañas de sensibilización desarrolladas con el fin promover el cambio de percepciones y actitudes y posicionar el tema del acoso sexual como un delito. Se han lanzado cuatro campañas: “#NoEstasSola”, “Viajo segura y tranquila”, “No Es Normal”, “Acoso es un Delito, No Halago”. Esta última campaña, fue desarrollada a través de un concurso entre estudiantes de las carreras de comunicaciones. Con estas campañas y las acciones derivadas de ellas, se alcanzaron 357,195 personas a nivel nacional.

Con la finalidad de contar con datos sobre la situación de violencia contra las mujeres y la percepción de seguridad en el transporte público se elaboró un estudio para analizar el recorrido de la ruta 101B. Se han realizado grupos focales de mujeres y hombres y grupos mixtos. Este estudio presenta el problema con evidencia concreta, que permitirá intervenir sectores y paradas en las que las mujeres sufren más violencia.

Outcome 2: Instituciones de gobierno fortalecidas para el eficaz cumplimiento de las leyes del transporte público.

Rate the current status of the outcome progress: on track

El proyecto ha fortalecido a tres instituciones de gobierno central: Viceministerio de Transporte (VMT), Fondo para la Atención de Víctimas de Accidentalidad Vial (FONAT) y a la Policía Nacional Civil (PNC), específicamente a su División de Tránsito Terrestre. También se fortalecieron instituciones de gobiernos locales, como la Alcaldía de Santa Tecla y el Consejo de Alcaldes y Oficina de Planificación del Área Metropolitana de San Salvador (OPAMSS-COAMSS). Todas estas instituciones se vieron fortalecidas con diversos cursos que les permitieran dar una mejor atención a mujeres, así como, mejorar su enfoque de derechos.

Tanto en el VMT como en el FONAT, se desarrollaron Sistemas de Gestión para lograr más eficiencia en su contraloría y facilitar el acceso a sus servicios. Se desarrolló también una aplicación web para el VMT que permitirá a las personas usuarias presentar quejas, tanto por el mal estado de las unidades de buses, como por el comportamiento de los motoristas, así como presentar quejas en caso de que sufran violencia en los buses.

Además se desarrolló un proceso formativo sobre Derechos Humanos, Derechos de las Mujeres, Violencia contra las Mujeres y Construcción de Paz desde el enfoque de Cultura de Paz, con el que se facilitaron herramientas teóricas, prácticas y metodológicas que permitan mejorar la intervención de la PNC y el FONAT en la

prevención del acoso sexual en el transporte público y fortalecer la comprensión y sensibilización en materia de derechos humanos de las mujeres y la construcción de una Cultura de Paz.

Como parte del fortalecimiento institucional para mejorar la detección y atención de los casos de acoso sexual callejero, se desarrolló un Protocolo de actuación en casos de acoso callejero, dirigido a personal de los Cuerpos de Agentes Metropolitanos y Unidades Contravencionales de las alcaldía del Área Metropolitana de San Salvador, AMSS, que cuenta además con un curso virtual de inducción para su aplicación, así como el Curso especializado para la transferencia de herramientas en cultura de paz con enfoque de género en el AMSS.

En materia de abogacía y reformas legales, se promovieron cambios en las reglamentos, leyes y ordenanzas municipales. Ingresaron a la Asamblea Legislativa 6 reformas legales y se entregaron en la Alcaldía de Santa Tecla 3 reformas de ordenanzas municipales. Todas las reformas introducidas buscaban mejorar el servicio de transporte, contar con un modelo único de paradas y mejorar los procesos de denuncias, entre otros. Adicionalmente se realizó un diagnóstico y propuesta de reforma a la Ley Marco para la Convivencia Ciudadana y Contravenciones Administrativas, para su armonización con la legislación que reconoce y garantiza los derechos humanos de las mujeres, mejorar los procedimientos para la prevención, detección y sanción administrativa para los casos de acoso sexual callejero. También se realizaron acciones de incidencia para abogar por que estas propuestas de reformas pudieran convertirse en ley. Adicionalmente, durante la campaña electoral se firmó un acuerdo con los partidos políticos, para la promoción de leyes y reformas que permitieran contar con un entorno seguro para la movilidad de las mujeres.

Las organizaciones de mujeres implementadoras del proyecto pusieron en marcha una estrategia de incidencia basada en el enfoque de alianza y diálogo desde una visión feminista, para la presentación de propuestas ante las autoridades de la Alcaldía Municipal de Santa Tecla, Campaña de Redes Sociales y Radio para difundir la propuesta de reformas legales sobre normativa del transporte público con enfoque de género, y actividades creativas-lúdicas para impulsar la recolección de 1,919 firmas y videos apoyando la reforma, bajo la campaña “Frená el Acoso Sexual en el Transporte, Necesitamos leyes que funcionen apoya la reforma”.

Finalmente, en alianza con la Asociación de Actores Salvadoreños, se realizó el corto “COSIFICADA”, el cual muestra la realidad del acoso sexual en el transporte público que sufren las mujeres y niñas en El Salvador. Este corto, llegó a ser finalista en el Festival de Cine Independiente de Vancouver y de Toronto, y puede ser visto en el siguiente enlace: <https://youtu.be/2IS2O7bT6K0>

Progress summary:

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:

La Unidad de la PNC que tiene más mujeres policías es la División de Tránsito Terrestre. Por ello, mediante el proyecto se han visto fortalecidas con talleres y diplomados para fortalecer su enfoque de género y de derechos de la mujer, y con talleres de auto-cuidado. En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se apoyó con talleres para que ellas, como agentes, pudieran identificar casos de violencia en sus hogares y pudieran contar con herramientas de atención psicosocial para poder afrontar casos de violencia ya sea en sus hogares o en el ambiente laboral.

Outcome 3: Sociedad Salvadoreña participando activamente en mecanismo de cultura de paz y en la promoción del respeto a los derechos de la mujer.

Rate the current status of the outcome progress:
on track with significant peacebuilding results

Progress summary: (3000 character limit)

Con el fin de continuar el trabajo de sensibilización a la población salvadoreña en general, se realizaron talleres de formación y sensibilización para la erradicación de la violencia de género a directivas de comunidades y mujeres usuarias. Se realizaron más de 6 webinars con la academia, sociedad civil y personas expertas en temas de género y seguridad vial, para dar visibilidad a la problemática del acoso sexual en el transporte público y generar mayor participación y contraloría social de la ciudadanía. El proyecto participó en la organización del Segundo Foro Iberoamericano de Seguridad Vial “Movete Segur@”, que contó con la participación de expertos en temas de seguridad vial y promovió el enfoque de género en la movilidad. Además, el proyecto se unió a la Campaña “Love 30” de Naciones Unidas, durante la semana mundial de la Seguridad Vial en la que participaron representantes de la sociedad civil y del gobierno, para promover calles seguras para todas las personas.

En el plan inicial del proyecto, se preveía realizar acciones de abogacía en escuelas y universidades. Sin embargo, debido a la pandemia del COVID-19, las clases presenciales fueron suspendidas. Por ende, el proyecto generó nuevas estrategias para llegar al público meta. Se realizaron obras de teatro en los buses, para dar a conocer las diversas formas de acoso sexual y que este es un delito. También, se realizó un diplomado virtual “*Derechos humanos de las mujeres y cobertura periodística sobre violencia contra las mujeres*”, para estudiantes y profesionales en el rubro de comunicaciones, periodismo y diseño. El objetivo del curso era impartir conocimiento sobre los derechos humanos de las mujeres y cómo debe ser la cobertura periodística con respecto a la violencia contra las mujeres.

Para mejorar la atención en el transporte público que reciben las mujeres, para romper estereotipos de género y dar a conocer los derechos de las mujeres, se capacitaron a más de 50 motoristas tanto de la Ruta 101-B, como de la Ruta 242. También, se ha establecido un curso virtual en alianza con el INSAFORP y el VMT, en el que se promueven normas de seguridad vial y de prevención de violencia de género en el transporte público. Este curso estará permanentemente en el sitio web de INSAFORP, para que futuros conductores puedan acceder a él y completarlo.

Una estrategia importante de este proyecto ha sido la participación y diálogo en la Iniciativa por un Transporte Público Seguro (ITPS). Gracias al proyecto, la ITPS se

consolidó como un espacio de intercambio en materia de seguridad vial. La sociedad civil lideró la iniciativa, realizando 6 reuniones y esta se vio fortalecida con las discusiones e intercambios durante este periodo. Adicionalmente, nuevos actores se unieron a este diálogo, la OPAMSS, la Unidad de Género del MOPT, “Girls on Wheels”, entre otros. La diversidad de actores en un espacio de diálogo, en el que todos buscaban solucionar la problemática del acoso sexual, marca una diferencia en el contexto nacional actual. En este espacio, trabajan de forma coordinada organizaciones de la sociedad civil con el gobierno y la empresa privada.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome:

(1000 character limit)

Se realizaron otras actividades para dar a conocer que es acoso sexual, las diferentes formas y los teléfonos de ayuda. Además de que se han repartido más de 10,000 mascarillas con la campaña “#NoEstasSola” y, durante la cuarentena obligatoria, se promovió esta campaña en redes sociales., En este último trimestre se relanzó la campaña con la publicación en todos los periódicos populares y de alta circulación, de un “pic collage”, sobre las diferentes formas de acoso sexual. También, este mensaje se ubicó en pantallas ubicadas en centros comerciales y calles principales para que las personas conocieran las diferentes formas de acoso sexual.

Adicionalmente, como parte de las actividades de cultura de paz, se pintaron murales, uno detrás de una de las paradas de buses remodeladas y otro en la División de Tránsito de la PNC, que promueven los derechos de las mujeres.

PART III: CROSS-CUTTING ISSUES

<p>Monitoring: Please list monitoring activities undertaken in the reporting period (1000 character limit)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de seguimiento con las organizaciones receptoras. • Reuniones interagenciales de seguimiento. • Reuniones con Alcaldías y Gobierno. • Matriz de monitoreo • Entrevistas y grupos focales • Sistematización de buenas prácticas y lecciones aprendidas 	<p>Do outcome indicators have baselines? yes</p> <p>Has the project launched perception surveys or other community-based data collection? yes</p>
<p>Evaluation: Has an evaluation been conducted during the reporting period? yes</p>	<p>Evaluation budget (response required): \$40,000.00</p> <p>If project will end in next six months, describe the evaluation preparations (1500 character limit): Se cuenta ya con términos de referencia socializados con las principales contrapartes y esperamos que se inicie el proceso de evaluación durante el mes de julio 2020.</p>

<p>Catalytic effects (financial): Indicate name of funding agent and amount of additional non-PBF funding support that has been leveraged by the project.</p>	<table> <tr> <td>Name of funder:</td> <td>Amount:</td> </tr> <tr> <td>FUSADES</td> <td>\$80,000.00</td> </tr> <tr> <td>Alcaldía de Santa Tecla</td> <td>\$5,000.00</td> </tr> </table>	Name of funder:	Amount:	FUSADES	\$80,000.00	Alcaldía de Santa Tecla	\$5,000.00
Name of funder:	Amount:						
FUSADES	\$80,000.00						
Alcaldía de Santa Tecla	\$5,000.00						
<p>Other: Are there any other issues concerning project implementation that you want to share, including any capacity needs of the recipient organizations? (1500 character limit)</p>	<p>Durante el mes de febrero 2021, se realizaron las elecciones para alcaldes, Consejos Municipales y Diputados. En ambos municipios pilotos hubo cambio de alcalde y cambios en los equipos técnicos en las alcaldías con los que el proyecto había venido trabajando. Adicionalmente, una semana previa a la toma de posesión hubo una huelga en varias Alcaldías incluyendo la de Santa Tecla. Estos factores causaron retrasos con la instalación de paradas de buses y la señalización. Se han realizado reuniones con el nuevo Alcalde de Santa Tecla, para garantizar la sostenibilidad de las acciones realizadas en el municipio.</p> <p>Los nuevos diputados en la Asamblea Legislativa mandaron al archivo todas las propuestas de ley que las comisiones de la legislación anterior estaban discutiendo, entre ellas las que fueron presentadas en el marco de este proyecto. Nuevamente, se tendrán que realizar acercamientos y gestiones para que dichas reformas vuelan a ingresar a la Asamblea Legislativa.</p>						

PART IV: COVID-19

Please respond to these questions if the project underwent any monetary or non-monetary adjustments due to the COVID-19 pandemic.

1) Monetary adjustments: Please indicate the total amount in USD of adjustments due to COVID-19:

2) Non-monetary adjustments: Please indicate any adjustments to the project which did not have any financial implications:

Las reuniones, acciones de visibilidad y los talleres de formación han tenido que ser ajustados. Todas las actividades se han realizado de forma virtual y se crearon plataformas de aprendizaje para que las personas pudieran acceder.

También, el enfoque de los eventos y de las campañas con sus promocionales, tuvieron que tener un enfoque más virtual y los promocionales se ajustaron a las necesidades de la pandemia (mascarillas, alcohol gel, etc).

3) Please select all categories which describe the adjustments made to the project (and include details in general sections of this report):

Reinforce crisis management capacities and communications

- Ensure inclusive and equitable response and recovery
- Strengthen inter-community social cohesion and border management
- Counter hate speech and stigmatization and address trauma
- Support the SG's call for a global ceasefire
- Other (please describe):

If relevant, please share a COVID-19 success story of this project (*i.e. how adjustments of this project made a difference and contributed to a positive response to the pandemic/prevented tensions or violence related to the pandemic etc.*)

PART V: INDICATOR BASED PERFORMANCE ASSESSMENT

Using the **Project Results Framework as per the approved project document or any amendments**- provide an update on the achievement of **key indicators** at both the outcome and output level in the table below (if your project has more indicators than provided in the table, select the most relevant ones with most relevant progress to highlight). Where it has not been possible to collect data on indicators, state this and provide any explanation. Provide gender and age disaggregated data. (300 characters max per entry)

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Outcome 1 Transporte público seguro y libre de acoso sexual hacia mujeres	Indicador 1.1 Percepción de la inseguridad de las mujeres en el transporte público	San Salvador- 65% mujeres, 61% hombres ¹ Santa Tecla- 46% mujeres, 44% hombres	San Salvador - 60% mujeres, 56% hombres Santa Tecla 40% mujeres, 39% hombres	Encuesta	San Salvador - 53% mujeres, 49% hombres Santa Tecla 42% mujeres, 36% hombres	Hay variantes, ya que la encuesta se realizó de forma telefónica y esto puede cambiar un poco las respuestas.
	Indicador 1.2 Percepción de la inseguridad de las mujeres en las paradas de buses	San Salvador- 42% mujeres, 36% hombres Santa Tecla- 20% mujeres, 20% hombres	San Salvador-37% mujeres, 31% hombres Santa Tecla- 15% mujeres, 15% hombres	Encuesta	San Salvador-42% mujeres, 31% hombres Santa Tecla- 17% mujeres, 15% hombres	Hay variantes, ya que la encuesta se realizó de forma telefónica y esto puede cambiar un poco las respuestas.
	Indicador 1.3 Percepción de pasajeros sobre la tolerancia hacia el acoso sexual en el transporte público	0	A determinar con encuesta de entrada y actualización de línea de base del proyecto	Encuesta	Se esperaba levantar la línea base en el primer trimestre del 2020. Sin embargo, fue decretada cuarentena mandataria y fue suspendió el transporte público por dos meses, lo	Debido a las diversas restricciones presentadas por el COVID-19, no se pudo realizar la medición de este indicador.

¹Datos municipales que abarcan todas las rutas de transporte.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					que imposibilitó la realización de encuestas.	
Output 1.1 Implementado el programa piloto en las unidades de transporte de la ruta 101B.	Indicator 1.1.1 Número de unidades de la ruta 101B modificadas cumpliendo normas de convivencia	0	20	Reuniones iniciales con los empresarios de las unidades. Remover imágenes, mensajes y música que dañan a la mujer.	Se han promovido en 22 unidades de la 101B, las siguientes reformas: asientos preferenciales, uso de mascarillas y alcohol gel en las unidades, no se escucha música en las unidades y se ha removido imágenes que dañan a la mujer.	
	Indicator 1.1.2 Número de personas alcanzadas con las campañas de sensibilización	0	17,300 personas usuarias y operarios de la ruta 101B alcanzadas con la campaña de sensibilización (50% mujeres y 50% hombres)	Plan de implementación.	Un total aproximado de 500,000 personas han sido sensibilizadas con las cuatro campañas lanzadas por el proyecto: 1) #NoEstasSola, la cual fue implementada durante el mes de septiembre y mediante la que 11,000 personas fueron alcanzadas con la campaña de sensibilizadas 2) Derecho a la ciudad para niñas, adolescentes y mujeres. Los totales de “Alcance de Pauta” han logrado llegar a 412,197 usuarias y usuarios de	La meta originalmente propuesta fue superada, debido a que, en la estrategia de campaña, se utilizaron diferentes medios para llegar a más población. Sin embargo, por la utilización de los diferentes medios, como la radio y sus programas, no se puede desagregar por género el alcance.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					<p>plataformas digitales superando en un 200% el total de usuarias que vieron o interactuaron con las campañas de publicidad.</p> <p>3) No Es Normal, implementada a través de distintos medios: televisión, radio, bus tv, redes sociales (digital), mupis y pantallas digitales (outdoors). El informe de resultados de un sondeo postcampaña a 527 personas, muestra que 77% de los entrevistados recuerdan haber visto publicidad relacionada a una campaña sobre acoso en el transporte público.</p> <p>4) Acoso es un Delito, No Halago, elaborada por estudiantes quienes desarrollaron flyers y material que dan a conocer que es el acoso sexual callejero. Esta campaña alcanzó a 49,480 personas alcanzadas en Facebook y Twitter.</p>	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					5) Love 30km- Campaña de Internacional sobre Seguridad Vial promovida por Naciones Unidas.	
Output 1.2 Generados cambios en las paradas de buses donde transita la ruta 101B	Indicator 1.2.1 Número de paradas de buses modificadas	0	4 paradas con mayor afluencia modificadas	Diseños de las paradas	3 paradas de buses remodeladas en el municipio de Santa Tecla. 22 postes de señalización de paradas de buses instalados en Santa Tecla y San Salvador. Dichos postes contienen los números de atención para que mujeres que han sufrido violencia.	Debido a la emergencia del COVID-19, y posteriormente las tormentas tropicales que golpearon el país, esta actividad presentó retrasos. Primero, por las restricciones de la pandemia y segundo, debido a las lluvias no se pudo intervenir la parada en el tiempo previsto
	Indicator 1.2.2 Número de propuestas presentadas que contengan enfoque de género y normas de seguridad.	0	3 propuestas presentadas	Laboratorio de co-creación.	Se cuenta con 5 propuesta de diseño parada de bus. Estas propuestas se fueron mejorando como resultado de las consultas con las entidades de gobierno, así como por laboratorios de co-creación con las mujeres usuarias.	
Outcome 2 Instituciones de gobierno fortalecidas para el eficaz	Indicator 2.1 Número de denuncias recibidas por acoso sexual en las unidades de transporte	0	25	Reportes de la PNC	733 a nivel nacional	El dato compartido por la PNC, es a nivel nacional y no esta desagregado ni por municipio ni por ruta.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
cumplimiento de las leyes de transporte publico						
Output 2.1 Mejorada la atención que brinda la PNC a mujeres víctimas de acoso	Indicator 2.1.1 Ruta de denuncia generada para casos específicos de acoso sexual en el transporte público y paradas de buses.	0	1 ruta de denuncias generada, aprobada y socializada	Reuniones de consulta para definir la ruta a elaborar	Se cuenta con una propuesta de Hoja de Ruta para el mejoramiento de los procedimientos de prevención, detección y atención de casos de violencia contra las mujeres en el transporte público. Como parte de la implementación de esta hoja de ruta se ha elaborado un Protocolo de Actuación para casos de acoso sexual callejero, para ser implementado por los Cuerpos de Agentes Metropolitanos y Unidades Contravencionales de las Municipalidades, y que ha sido socializado con los municipios del área metropolitana de San Salvador, acompañado de un proceso formativo de inducción para su utilización.	Debido al cambio de autoridades municipales, la herramienta del Protocolo de actuación se trabajó con el COAMSS/OPAMSS, lo cual ha permitido llegar a más municipalidades de las previstas (14), y el curso de inducción se ha alojado en la escuela metropolitana en modalidad virtual de autoformación.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					Con el diseño del curso especializado para la Transferencia de Herramientas en Cultura de Paz con enfoque de género en el AMSS, instalado en la escuela metropolitana de la OPAMSS, en formato virtual, también se han fortalecido las capacidades de los municipios para el abordaje de la violencia hacia las mujeres.	
	Indicator 2.1.2 Número de agentes policiales capacitados en temas de género y respeto a los derechos humanos.	0	400 agentes capacitados. (100% de las mujeres que forman parte de la unidad de Tránsito y un 80% de los hombres)	Talleres de consulta para la elaboración del manual	En total se capacitaron a 367 personas (167 mujeres y 200 hombres), entre agentes policiales, personal del MOP/VMT, técnicas de la Asociación de Mujeres Tecleñas y personal del FONAT. 103 mujeres y 145 hombres de la PNC/ División de Tránsito Terrestre. 44 mujeres y 14 hombres del personal de MOP/Viceministerio de Transporte.	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					<p>13 Gestoras y 27 Gestores de tránsito del VMT</p> <p>3 Técnicas de la Asociación de Mujeres Tecleñas.</p> <p>4 mujeres y 14 hombres del personal del FONAT</p>	
<p>Output 2.2 Generadas capacidades en el Viceministerio de Transporte para el cumplimiento y desarrollo de políticas que incluyan la promoción de los derechos de la mujer y su movilidad segura.</p>	<p>Indicator 2.2.1 Número de personas capacitadas en el VMT sobre temas de género.</p>	0	150 (30% mujeres, 70% hombres)	Talleres realizados	<p>Se han capacitado un total de 24 personas (14 mujeres y 10 hombres).</p> <p>Se ha iniciado el proceso formativo con personal de FONAT - CONASEVI (17 personas: 8 mujeres y 9 hombres) encargados de capacitar en centros escolares, empresas privadas y otros actores sobre seguridad vial. Las capacitaciones se están impartiendo en línea a través del Centro de Capacitaciones de ONU Mujeres, con contenidos introductorios a los derechos de las mujeres.</p> <p>Siete personas del MOP y FONAT participaron en el diplomado "Prevención de</p>	<p>La disminución de personas se debe a las restricciones del COVID -19, ya que no se podía juntar a tantas personas en un solo espacio. Adicionalmente, no se alcanzado la meta debido al trabajo del VMT para atender la pandemia.</p>

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					<p>Violencia de Género y Políticas de Igualdad”, impartido por la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas (UCA).</p> <p>Se capacitaron a 10 personas del VMT, con 40 horas de entrenamiento en el Sistema de Gestión de Compensaciones a Transportistas. También, se capacitaron a 12 personas del FONAT con 44 horas de entrenamiento, para el uso de Sistema de Solicitud y Gestión de Pago a víctimas de accidentes viales.</p> <p>Se desarrolló el diplomado sobre Derechos Humanos, Género y Cultura de Paz dirigido a personal del VMT, con una duración de 48 horas, en el que se capacitó a 19 personas (15 mujeres y 4 hombres) del VMT y del FONAT.</p>	
	Indicator 2.2.2	0	1 manual elaborado,	Talleres de consulta para la	Se cuenta con un Manual sobre Derechos Humanos, Género y Cultura de Paz	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	Manual sobre derechos humanos y género para transportistas.		aprobado y difundido	elaboración del manual.	dirigido a capacitadoras y capacitadores del VMT para implementar en procesos de sensibilización del personal del transporte público.	
Output 2.3 Promovidas y generadas y propuestas de reformas legales sobre la normativa del transporte público con enfoque de género.	Indicator 2.3.1 Número de reformas elaboradas	0	2	Compilación de leyes en la Comisión de Transporte	Se presentaron 6 reformas legales a la Asamblea Legislativa y 3 reformas a municipales al Consejo Municipal de Santa Tecla. Adicionalmente se ha elaborado una propuesta de reforma a la Ley Marco de Convivencia Ciudadana y Contravenciones, la cual fue presentada a actores claves.	
	Indicator 2.3.2 Número de reformas legales promovidas	0	4	Compilación de leyes en la Comisión de Transporte	9 reformas promovidas a través de: - Corto COSIFICADA - Firmas de ciudadanos y ciudadanas - Acuerdo con partidos políticos para promover leyes contra el acoso sexual en el transporte público. - Webinars y foros. - Reuniones bilaterales con tomadores de decisión.	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Outcome 3 Sociedad Salvadoreña participando activamente en mecanismo de cultura de paz y en la promoción del respeto a los derechos de la mujer	Indicator 3.1 Acciones colectivas realizadas para la promoción de la paz y respeto a las mujeres en espacios públicos	0	3	Campañas realizadas por y en la comunidad.	5 Campañas realizadas	
	Indicator 3.2 Número de actores sociales y medios de comunicación que participan activamente en la promoción de una cultura de paz y el respeto a las mujeres.	0	25	25 organizaciones o actores sociales involucrados promoviendo una cultura de paz y respeto a las mujeres.	25 organizaciones promoviendo cultura de paz: PGR, ISDEMU, OPAMSS, VMT, MOP, FONAT, 3 radios y 5 periódicos como medios de comunicación, 2 empresa del sector privado, Energía del Pacífico, 2 Influencers de redes sociales, Organizaciones miembros de la ITPS	
Output 3.1 Sensibilizados a los proveedores de servicio y las usuarias del transporte para conocer sus deberes y derechos	Indicator 3.1.1 Número de personas capacitadas.	0	100 personas capacitadas, 50% hombres y 50% mujeres	Taller realizado	50 motoristas sensibilizados 35 agentes de cultura de paz del CAM de Santa Tecla capacitados	No se alcanzó la meta debido a la pandemia del COVID-19.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Output 3.2 Generada contraloría ciudadana que vele por el fomento de una cultura de paz y respeto de los derechos de la mujer.	Indicator 3.2.1 Número de periodistas que generan cobertura de medios describiendo causas de la violencia de género, denunciando acoso sexual y promoviendo derechos de la mujer.	25 periodistas capacitados en “Cobertura Periodística sobre la Violencia contra las Mujeres en la Visualización de Datos”	30 periodistas capacitados (80% mujeres y 20% hombres)	Taller elaborado	Curso virtual “ <i>Derechos humanos de las mujeres y cobertura periodística sobre violencia contra las mujeres</i> ” con una inscripción inicial de 202 personas, participación de 158 personas, de las cuales recibieron diploma de aprobación 67 personas.	Se reportó deserción de algunas personas debido a circunstancias vinculadas por la pandemia: sobre carga de actividades académicas cuando iniciaron las clases en las universidades, dificultades económicas que imposibilitaron contar con adecuada conexión a internet, pérdida de personas cercanas debido al COVID 19. Por esta razón, aunque la participación fue alta, no todo el estudiantado logró la nota mínima de aprobación del curso.
	Indicator 3.2.2 Número de personas sensibilizadas en temas de cultura de paz y respeto a los derechos de las mujeres	0	100 mujeres y 100 hombres (50% de estos deberán ser jóvenes).	Capacitación realizadas	Un total de 250 personas de han sido sensibilizadas. Se han impartido 10 talleres de formación y sensibilización para la erradicación de la violencia de género a directivas de comunidades y mujeres usuarias, con la participación de 25 mujeres en cada taller.	
Output 3.3 Establecida y funcionando la mesa de diálogo “Iniciativa por un transporte público seguro”	Indicator 3.3.1 Número de sectores representados, incluyendo a las mismas mujeres para la construcción de acuerdo.	3 sectores involucrados	6 sectores, incluyendo organizaciones de mujeres	Convocatorias a las reuniones.	Se han incorporado 2 organizaciones de mujeres a la mesa, al igual que la Mesa del Transporte Público, por parte del sector transporte. Por parte del gobierno, se incorporó el MOP y la OPAMSS. Adicionalmente se incorporaron influencers	

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	Indicator 3.3.2 Número de acuerdos implementados	1 acuerdo implementado	3 acuerdos implementados	Primera reunión realizada	Se realizaron 6 reuniones, donde se presentaron avances y acuerdos sobre: modelo de paradas de buses, campañas de comunicación, reformas legales y Hoja de Ruta para el mejoramiento de los procedimientos de prevención, detección y atención de casos de violencia contra las mujeres en el transporte público.	

Annex D - PBF Project Budget

Table 1 - PBF project budget by outcome, output and activity

Outcome/ Output number	Description (Text)	Recipient Organization 1 PNUD	Recipient Organization 2 ONUMUJERES	Recipient Organization 3	Total	% of budget per activity allocated to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) (if any):	Current level of expenditure/ commitment (To be completed at time of project progress reporting)	GEWE justification (e.g. training includes session on gender equality, specific efforts made to ensure equal representation of women and men etc.)	Any other remarks (e.g. on types of inputs provided or budget justification, esp. for TA or travel costs)
OUTCOME 1:	Transporte público seguro y libre de acoso sexual hacia mujeres								
Output 1.1:	Implementado el programa piloto en las unidades de transporte de la ruta 101B.								
Activity 1.1.1:	Campaña de sensibilización sobre que es el acoso y como denunciarlo.	\$ 50,000.00	\$ 40,000.00		\$ 90,000.00	100%	\$ 133,827.25		
Activity 1.1.2:	Elaboración de una app en alianza con el VMT que califique a los conductores.	\$ 50,000.00	\$ -		\$ 50,000.00	100%	\$ 50,000.00		
	Output Total	\$ 100,000.00	\$ 40,000.00	\$ -	\$ 140,000.00	\$ 140,000.00	\$ 183,827.25		
Output 1.2:	Generados cambios en las paradas de buses donde transita la ruta 101B								
Activity 1.2.1	Laboratorio de co-creación del diseño de las paradas	\$ 20,600.00	\$ 15,000.00		\$ 35,600.00	100%	\$ 45,470.83		
Activity 1.2.2	Estructuras de las paradas de buses modificadas	\$ 100,000.00			\$ 100,000.00	100%	\$ 118,507.25		
	Output Total	\$ 120,600.00	\$ 15,000.00	\$ -	\$ 135,600.00	\$ 135,600.00	\$ 163,978.08		
OUTCOME 2:	Instituciones de gobierno fortalecidas para el eficaz cumplimiento de las leyes de transporte publico								
Outcome 2.1	Mejorada la atención que brinda la PNC a mujeres víctimas de acoso								
Activity 2.1.1	Establecida una ruta de denuncia con las unidades especializada a mujeres en situación de violencia, de la Oficina de Denuncia y Atención Ciudadana.		\$ 100,000.00		\$ 100,000.00	100%	\$ 109,604.48		
Activity 2.1.2	Sensibilización a agentes policiales de la división de tránsito en temas de derechos humanos y género	\$ 50,000.00	\$ 40,000.00		\$ 90,000.00	100%	\$ 38,165.81		
	Output Total	\$ 50,000.00	\$ 140,000.00	\$ -	\$ 190,000.00	\$ 190,000.00	\$ 147,770.29		
Output 2.2	Generadas capacidades en el Viceministerio de Transporte para el cumplimiento y desarrollo de políticas que incluyan la promoción de los derechos de la mujer y su movilidad segura.								

Activity 2.2.1	Capacitación a capacitadores del VMT quienes darán charlas a los transportistas sobre de género, derechos humanos y construcción de paz	\$ -	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00	100%	\$ 90,874.05		
Activity 2.2.2	Establecimiento de un sistema de toma de denuncia y seguimiento con respecto a los permisos otorgados a los empresarios de	\$ 75,000.00	\$ 5,600.00	\$ 80,600.00	100%	\$ 100,000.00		
Activity 2.2.3	Elaboración de manual sobre derechos humanos y genero para transportistas.	\$ 25,000.00	\$ 30,964.10	\$ 55,964.10	100%	\$ 24,671.77		
Activity 2.2.4	Curso virtual y presencial sobre respeto a las mujeres en el transporte público.	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00	\$ 80,000.00	100%	\$ 34,173.64		
Activity 2.2.5	Elaboración de una app en alianza con la Iniciativa de Transporte Publico que califique a los conductores y alerta	\$ -	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	100%	\$ -		
Output Total		\$ 140,000.00	\$ 166,564.10	\$ 306,564.10		\$ 306,564.10	\$ 249,719.46	
Output 2.3	Promovidas y generadas propuestas de reformas legales sobre la normativa del transporte público con enfoque de género.							
Activity 2.3.1	Elaboración de reformas legales	\$ 30,000.00	\$ 15,000.00	\$ 45,000.00	100%	\$ 52,147.87		
Activity 2.3.2	Acciones de abogacía con la Comisión de Transporte de la Asamblea Legislativa y VMT.	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 10,000.00	100%	\$ 5,000.00		
Activity 2.3.3	Difusión de las reformas propuestas	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 10,000.00	100%	\$ 5,000.00		
Output Total		\$ 40,000.00	\$ 25,000.00	\$ 65,000.00		\$ 65,000.00	\$ 62,147.87	
OUTCOME 3:	Sociedad Salvadoreña participando activamente en mecanismo de cultura de paz y en la promoción del respeto a los derechos de la mujer							
Output 3.1	Sensibilizados a los proveedores de servicio y las usuarias del transporte para conocer sus deberes y derechos							
Activity 3.1.1	Talleres de formación y sensibilización a empresarios del transporte público, mujeres y hombres.	\$ 14,554.23	\$ 18,882.28	\$ 33,436.51	100%	\$ 124,282.36		
Output Total		\$ 14,554.23	\$ 18,882.28	\$ 33,436.51		\$ 33,436.51	\$ 124,282.36	
Output 3.2:	Generada contraloría ciudadana que vele por el fomento de una cultura de paz y respeto de los derechos de la mujer. Nero							
Activity 3.2.1	Capacitación para periodistas	\$ 30,000.90	\$ 15,000.90	\$ 45,001.80	100%	\$ -		
Activity 3.2.2	Capacitaciones en escuelas		\$ 20,487.30	\$ 20,487.30	100%	\$ -		
Activity 3.2.3	Participación en el 2do Congreso Centroamericano de Seguridad Vial	\$ 25,000.00	\$ 20,000.00	\$ 45,000.00	50%	\$ 26,909.00		
Activity 3.2.4	Promoción de acciones colectivas para garantizar el cumplimiento de leyes		\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	100%			
Activity 3.2.5	Aulas ambulantes en sectores públicos sobre cultura de paz y derechos de la mujer.		\$ 26,565.42	\$ 26,565.42	100%			
Activity 3.2.6	Actividad por el Dia Internacional de la Paz	\$ 26,565.42		\$ 26,565.42	100%	\$ 17,484.07		
Activity 3.2.7				\$ -	100%			
Activity 3.2.8				\$ -	100%			
Output Total		\$ 81,566.32	\$ 97,053.62	\$ 178,619.94		\$ 156,119.94	\$ 44,393.07	
Output 3.3	Establecida y funcionando la mesa de diálogo "Iniciativa por un transporte público seguro"							
Activity 3.3.1	Reuniones de la mesa	\$ 20,779.45		\$ 20,779.45	100%	\$ 21,250.22		
Activity 3.3.2	Generación de alianzas publico privadas	\$ 5,000.00		\$ 5,000.00	100%	\$ 5,000.00		
Activity 3.3.3				\$ -				
Activity 3.3.4				\$ -				
Activity 3.3.5				\$ -				

Activity 3.3.6					\$ -				
Activity 3.3.7					\$ -				
Activity 3.3.8					\$ -				
Output Total		\$ 25,779.45	\$ -	\$ -	\$ 25,779.45	\$ 25,779.45	\$ 26,250.22		

Additional personnel costs		\$ 113,434.58	\$ 103,434.58		\$ 216,869.16	50%	\$ 212,798.74		
Additional operational costs		\$ 10,000.00	\$ 10,000.00		\$ 20,000.00	100%	\$ 39,439.07		
Monitoring budget		\$ 50,000.00			\$ 50,000.00	100%	\$ 53,719.95		
Budget for independent final evaluation			\$ 40,000.00		\$ 40,000.00	100%	\$ -		
Total Additional Costs		\$ 173,434.58	\$ 153,434.58	\$ -	\$ 326,869.16	\$ 218,434.58	\$ 305,957.76		

Totals				
	Recipient Organization 1 PNUD	Recipient Organization 2 ONUMJERES	Recipient Organization3	Total
Sub-Total Project Budget	\$ 745,934.58	\$ 655,934.58	\$ -	\$ 1401,869.16
Indirect support costs (7%):	\$ 52,215.42	\$ 45,915.42	\$ -	\$ 98,130.84
Total	\$ 798,150.00	\$ 701,850.00	\$ -	\$ 1500,000.00

Performance-Based Tranche Breakdown					
	Recipient Organization 1 PNUD	Recipient Organization 2 ONUMJERES	Recipient Organization3	Total	Tranche %
First Tranche:	\$ 558,705.00	\$ 491,295.00	\$ -	\$ 1050,000.00	0.70
Second Tranche:	\$ 239,445.00	\$ 210,555.00	\$ -	\$ 450,000.00	0.30
Third Tranche	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	-
Total:	\$ 798,150.00	\$ 701,850.00	\$ -	\$ 1500,000.00	\$ 1.00

\$ Towards GEWE (includes indirect costs)	\$ 1359,900.00
% Towards GEWE	90.66%
\$ Towards M&E (includes indirect costs)	\$ 96,300.00
% Towards M&E	6.42%
<p>Note: PBF does not accept projects with less than 5% towards M&E and less than 15% towards GEWE. These figures will show as red if this minimum threshold is not met.</p>	

Total Expenditure	\$ 1308,326.36
Delivery Rate:	93%

Annex D - PBF Project Budget

Table 2 - Output breakdown by UN budget categories

	Recipient Organization 1 PNUD	Recipient Organization 2 ONUMIJERES	Recipient Organization3	Total
OUTCOME 1				
Output 1.1				
Output Total from Table 1	\$ 100,000.00	\$ 40,000.00	\$ -	\$ 140,000.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 145,000.00	\$ 40,000.00		\$ 185,000.00
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ 145,000.00	\$ 40,000.00	\$ -	\$ 185,000.00
Output 1.2				
Output Total from Table 1	\$ 120,600.00	\$ 15,000.00	\$ -	\$ 135,600.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 75,000.00	\$ 15,000.00		\$ 90,000.00
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ 75,000.00	\$ 15,000.00	\$ -	\$ 90,000.00
Output 1.3				
Output Total from Table 1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Output 1.4				
Output Total from Table 1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$ -
Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
OUTCOME 2				
Output 2.1				
Output Total from Table 1	\$ 50,000.00	\$ 140,000.00	\$ -	\$ 190,000.00
1. Staff and other personnel				\$ -

2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including		\$	40,000.00	\$	40,000.00	
4. Contractual services	\$	35,000.00	\$	50,000.00	\$	85,000.00
5. Travel				\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts		\$	50,000.00	\$	50,000.00	
7. General Operating and other Costs				\$	-	
Total	\$	35,000.00	\$	140,000.00	\$	-
					\$	175,000.00

2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-
4. Contractual services				\$	-
5. Travel				\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$	30,000.00		\$	30,000.00
7. General Operating and other Costs				\$	-
Total	\$	30,000.00	\$	-	\$ 30,000.00

Output 3.4						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-	
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-	
4. Contractual services				\$	-	
5. Travel				\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-	
7. General Operating and other Costs				\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	-

OUTCOME 4

Output 4.1						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-	
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-	
4. Contractual services				\$	-	
5. Travel				\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-	
7. General Operating and other Costs				\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Output 4.2						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-	
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-	
4. Contractual services				\$	-	
5. Travel				\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-	
7. General Operating and other Costs				\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Output 4.3						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-	
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-	
4. Contractual services				\$	-	
5. Travel				\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-	
7. General Operating and other Costs				\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Output 4.4						
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-	
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-	
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$	-	
4. Contractual services				\$	-	
5. Travel				\$	-	

6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-	
7. General Operating and other Costs				\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Additional Costs								
Additional Cost Totals from Table 1	\$	173,434.58	\$	153,434.58	\$	-	\$	326,869.16
1. Staff and other personnel	\$	113,434.58	\$	103,434.58			\$	216,869.16
2. Supplies, Commodities, Materials							\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including							\$	-
4. Contractual services	\$	50,000.00	\$	40,000.00			\$	90,000.00
5. Travel							\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts							\$	-
7. General Operating and other Costs	\$	10,000.00	\$	10,000.00			\$	20,000.00
Total	\$	173,434.58	\$	153,434.58	\$	-	\$	326,869.16

Totals				
	Recipient Organization 1 PNUD	Recipient Organization 2 ONUMJERES	Recipient Organization3	Totals
1. Staff and other personnel	\$ 120,000.00	\$ 109,434.58	\$ -	\$ 229,434.58
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 25,934.58	\$ 15,000.00	\$ -	\$ 40,934.58
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$ -	\$ 40,000.00	\$ -	\$ 40,000.00
4. Contractual services	\$ 265,000.00	\$ 302,500.00	\$ -	\$ 567,500.00
5. Travel	\$ 15,000.00	\$ -	\$ -	\$ 15,000.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 300,000.00	\$ 165,000.00	\$ -	\$ 465,000.00
7. General Operating and other Costs	\$ 20,000.00	\$ 24,000.00	\$ -	\$ 44,000.00
Subtotal	\$ 745,934.58	\$ 655,934.58	\$ -	\$ 1401,869.16
7% Indirect Costs	\$ 52,215.42	\$ 45,915.42	\$ -	\$ 98,130.84
TOTAL	\$ 798,150.00	\$ 701,850.00	\$ -	\$ 1500,000.00



Anexo C. Acrónimos

AMT	Asociación de Mujeres Tecleñas
CONASEVI	Consejo Nacional de Seguridad Vial
COVID-19	Corona Virus Disease 2019
FONAT	Fondo para la Atención de Víctimas de Accidentes de Transito
FUSADES	Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social
GOES	Gobierno de El Salvador
INSAFORP	Instituto Salvadoreño de Formación Profesional
ITPS	Iniciativa por un Transporte Público Seguro
ONG	Organización No Gubernamental
OPAMSS	Oficina de Planificación del Área Metropolitana de San Salvador
OSC	Organizaciones de Sociedad Civil
PNC	Policía Nacional Civil
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
TRE	Trámite Regular Estructurado
UNIMujer ODAC	Oficinas de Atención Ciudadana Especializadas para Mujeres
VMT	Viceministerio de Transporte



Anexo D. Fotografías de actividades implementadas de noviembre 2020 a mayo 2021

1. Campañas de Sensibilización



Campaña ganadora del primer lugar elaborada por estudiantes universitarias que participaron en el concurso nacional de “Elaboración de campaña de sensibilización, concientización y educación para la prevención del acoso sexual en el transporte público”



Campaña de Naciones Unidas "Calles Para la Vida" #Love30km

2. Paradas de buses remodeladas



Parada remodelada en Calle Panamericana en el Centro Escolar Damián Villacorta, Santa Tecla



Parada remodelada en Colonia Quetzaltepque, Santa Tecla



Parada remodelada en Calle Panamericana, cerca del Colegio Santa Inés en Santa Tecla

2. Postes de señalización vial



22 postes de señalización de parada de buses fueron instalados a lo largo del recorrido de la ruta 101 B, en Santa Tecla y San Salvador. Estos postes, contienen mapas de los recorridos, así como los números de atención a mujeres víctimas de violencia.

4. Capacitaciones para transportistas



Taller de masculinidades a motoristas de la ruta 101B

5. Acciones de sensibilización





Pantallas para carretera con mensajes contra el acoso sexual



Impresiones en todos los periódicos del país para sensibilizar sobre que es el acoso sexual



Corto documental “COSIFICADA” que ha sido nominado en distintos festivales de cine independiente a nivel internacional



Obra de teatro en buses para sensibilizar a las personas usuarias sobre temas de acoso sexual en el transporte público.



6. Boletines



Al servicio
de las personas
y las naciones



Anexo E. Minuta de Comité Ejecutivo.

REUNIÓN DE COMITÉ EJECUTIVO DEL PROYECTO “MUJERES LIBRES DE VIOLENCIA EN EL TRANSPORTE PÚBLICO”

Martes 10 de Agosto 2021

I. Asistentes

- | | |
|--|--|
| 1. Monica Merino, Representante Residente a.i., PNUD | 11. Silvia Vides, Oficial de Alianzas, Oficina de la Coordinadora Residente de Naciones Unidas |
| 2. Ana Elena Badilla, Representante, ONU Mujeres. | 12. Mario Chavez, FUSADES |
| 3. Saul Castelar, Viceministro de Transporte | 13. Anabel Cardona, Asociación de Mujeres Tecleñas |
| 4. Raúl Lopez, Director de Transporte Público | 14. América Romualdo, Las Dignas |
| 5. Paola Bardi, Directora de FONAT | 15. Xochitl Bendeck, Coordinadora de Proyecto, ONU Mujeres |
| 6. Tania Camila Rosa, Directora de Derechos Humanos, Ministerio de Relaciones Exteriores | 16. Marta Vasquez, Asociada de Acuerdos Internacionales, ONU Mujeres |
| 7. Gilda Murillo, Oficial de Asuntos de Género, Ministerio de Relaciones Exteriores | 17. Nory Morales, Analista de Proyecto, PNUD |
| 8. Romeo Vargas, Director de Cooperación, MJSP | 18. Gerardo Caceres, Administrador de Proyecto, PNUD |
| 9. Miriam Bandes, Especialista de Programas, ONU Mujeres | 19. Daniella Olivares, Coordinadora de Proyecto, PNUD |
| 10. Laura Rivera, Oficial de Programas, PNUD | |

II. Agenda

Fecha: 10 de agosto de 2021

Hora: 10:00 a.m.

Reunión Vía Zoom- Link de la grabación:

<https://undp.zoom.us/rec/share/9XDiDm2GNadV3DrMPecBKI8SlcJSvacHzl8PwmyQzOI7YH6Dlasp8Z6wvLYHXwfh.-KNGbcVTBJ33CbXL> Passcode: C7hr?N7w

- | | |
|-------------------------|---|
| 10:00 a.m. – 10:05 a.m. | Presentación de asistentes |
| 10:05 a.m. – 10:10 a.m. | Palabras de bienvenida
<i>Sra. Monica Merino</i>
<i>Representante Residente, a.i., PNUD</i> |



10:10 a.m. – 10:30 a.m.	Presentación del Proyecto: Avances y resultados de la implementación. <i>Sra. Daniella Olivares</i> <i>Unidad de Coordinación del Proyecto Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Público.</i>
10:30 a.m. – 10:50 a.m.	Preguntas y comentarios
10: 50 a.m. - 10:55 a.m.	Recapitulación de acuerdos
10:55 a.m. – 11:00 p.m.	Palabras de cierre <i>Sra. Ana Elena Badilla</i> <i>Represente de ONU Mujeres en El Salvador</i>

III. Resumen de la sesión

- **Saludo inicial**

Monica Merino, Representante Residente ai del PNUD, dio la bienvenida a la reunión e inicio mencionado que el Comité Ejecutivo ha sido convocado para el **cierre del proyecto**. El objetivo principal de la reunión es presentar los resultados alcanzados, lecciones aprendidas y las acciones para la sostenibilidad.

- **Presentación de Avances**

Daniella Olivares, de la Unidad de Coordinación inicio la presentación con la información general del proyecto: antecedentes, tiempo de ejecución, inicio y fin del proyecto, costo total del proyecto, contra partes gubernamentales y socios en la implementación. Hizo referencia que el proyecto ha sido el primero en ser aprobado de la ventana de Juventud y Genero (GYPI) del Fondo de Consolidación de Paz (PBF)

Continúo con la presentación de los tres resultados y de las actividades que habían previsto realizar, así como los alcances de cada uno de los resultados. En el resultado 1- *Impulsado el plan piloto en la ruta 101 B*, se destacan, los cambios en las 22 unidades de la ruta 101B, las cinco campañas de sensibilización lanzadas que han llegado a más de 500,000 personas, así como también la página web www.noesnormal.org y la app que se ha desarrollado para el Viceministerio de Transporte. Además, se desarrollaron laboratorios de co-creación donde mujeres usuarias diseñaron la parada de buses donde ellas se sentían seguras. A la fecha se cuentan con 3 paradas de buses remodeladas en el municipio de Santa Tecla, y 22 postes que contienen luz con paneles solares, señalización vial, los mapas de ubicación y rutas que transitan en esa parada, los números telefónicos de atención para mujeres que han sido víctimas de violencia.

En el resultado 2- *Instituciones de gobierno fortalecidas para el eficaz cumplimiento de las leyes de transporte público*, se ha apoyado a la PNC y al VMT. Con la PNC, se ha reequipado las UNIMUJER-ODAC de San Salvador y Santa Tecla. Se ha fortalecido al VMT con dos módulos de gestión: 1) El Sistema de Solicitudes está instalado en los servidores de la VMT, el Módulo de Trámite Regular estructurado desarrollado para el trámite de compensaciones en el VMT y para el proceso de compensación económica



Alcance
de las personas
y las acciones



en el FONAT. También, se trabajó con la Oficina de Planificación del Área Metropolitana de San Salvador (OPAMSS). Todas estas instituciones, fueron capacitadas con cursos en temas de derechos humanos, cultura de paz y derechos de la mujer.

Además, se mencionó que se realizaron acciones de abogacía, como el corto documental COSIFICADA. Fueron presentadas 3 reformas a nivel municipal y 6 reformas a nivel legislativo que promovían la adopción de un modelo único de parada de buses, cambios al reglamento de transporte, más capacitaciones para los motoristas y reformas a la ley de la PNC, para poder mejorar los procesos de sanción y prevención del acoso callejero.

En el resultado 3- *Sociedad salvadoreña participando activamente en mecanismo de cultura de paz y en la promoción del respeto a los derechos de la mujer*, se destacan las acciones de sensibilización a la población usuaria del transporte público, a través de medios artísticos como obras de teatro en buses, los diversos webinars realizados y las capacitaciones en temas de seguridad vial, derechos de la mujer y masculinidades. Adicionalmente, en este resultado, se fortaleció la Iniciativa por un Transporte Público Seguro (ITPS), con nuevos actores y dando seguimiento y cumplimiento a los acuerdos como resultados del diálogo multiactor.

La presentación concluyó resaltando las lecciones aprendidas y las acciones para la sostenibilidad de las acciones.

▪ **Comentarios y aportes**

El Viceministro de Transporte, Saúl Castelar, agradeció la cooperación recibida a través del proyecto. Debido a la falta de recursos en el VMT, es muy importante una iniciativa como esta. Para poder continuar con una segunda fase, es sumamente importante ver todo en su complementariedad, además del acoso sexual. Se está buscando una estrategia para llegar y poder capacitar a más rutas. Más allá de mejorar la calidad del transporte, es más importante cambiar percepciones y comportamiento. Reiteró la disposición para seguir trabajando.

Monica Merino, Representante Residente a.i. del PNUD, agradeció la facilidad de trabajo que se ha tenido con el VMT, y que, si bien el proyecto fue implementado en tiempos de pandemia, siempre estuvieron accesibles. El desafío a futuro es escalar la iniciativa y todo lo que se ha propuesto como proyecto.

Raúl López, Director de Transporte Público del VMT, agradeció los aportes realizados con el proyecto y a la vez, recalco que un 70% de la población utiliza el transporte público y como VMT quisieran que ese número aumentará, pero es necesario un reordenamiento de las rutas. Para este proceso, espera contar con el apoyo de las agencias de Naciones Unidas ya que sería en beneficio de las mujeres y población en general, ya que se busca reducir el hacinamiento en los buses. Adicionalmente, mencionó que, para futuras fases, sería importante incorporar otros medios de transporte público como taxis y pick ups.

La Directora de Derechos Humanos del Ministerio de Relaciones Exteriores, Tania Camila Rosa, enfatizó la importancia de seguir con proyectos innovadores, que traen beneficios directos a las mujeres y todos los usuarios. El VMT es un excelente socio gubernamental y se cuenta con el apoyo de la Cancillería para continuar con esta iniciativa.

América Romualdo, Directora de Las Dignas, socio implementador del proyecto, mencionó que ha sido una gran oportunidad para trabajar con la población y la alta aceptación que cada uno de los sectores con los que trabajaron, VMT, PNC, motoristas, las mujeres usuarias, han tenido hacia el proyecto y para erradicar



la problemática del acoso sexual. Se debe continuar invirtiendo en iniciativas para que las mujeres puedan tener acceso a servicios básicos de calidad.

Mario Chavez, Coordinador del Proyecto por parte de FUSADES, destacó la innovación y la integralidad en la implementación, y que estos factores fueron esenciales para el éxito en cada uno de los componentes. El proyecto fue implementado en tiempos de pandemia y cuarentena, lo que requirió un alto nivel de innovación en todas las actividades, como ellos surgió el corto documental COSIFICADA. mencionó lo esencial que ha sido la integralidad y el trabajo bien articulado entre todas las organizaciones miembro de la ITPS. Finalizó resaltando la importancia del involucramiento de las mujeres usuarias, ya que, gracias a ello, las acciones pueden ser sostenibles.

La Coordinadora del Proyecto por parte de ONU Mujeres, Xochitl Bendeck, también resaltó la importancia que tuvo en el proyecto el involucramiento de otros actores, como la OPAMSS e Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, donde se tiene un curso disponible y gratuito para transportistas en temas de derechos de la mujer y cultura de paz. Estas herramientas son valiosas e importantes para la sostenibilidad del proyecto.

Silvia Vides, Oficial de Alianzas de la Oficina de la Coordinadora Residente, reiteró el compromiso en la búsqueda de fondos de parte de la Oficina de la Coordinadora Residente para continuar con el tema de prevención del acoso en el transporte público. Mencionó que este es un proyecto con excelentes resultados, no solo por los cambios logrados sino por las alianzas que se formaron entre los distintos sectores.

Daniella Olivares, hizo una lectura de los acuerdos, agradeciendo el tiempo y espacio de todos los involucrados.

Para finalizar la reunión, la Representante de ONU Mujeres, Ana Elena Badilla, agradeció el involucramiento de todos los presentes en la implementación del proyecto. Anunció que se está preparando una nueva propuesta de proyecto la cual será presentada a la Unión Europea, quienes han mostrado posibilidad de financiar una segunda fase del proyecto. Cerró la reunión agradeciendo el tiempo de los presentes.

IV. Acuerdos

- El proyecto no tiene activos fijos, por lo tanto, no hay transferencias pendientes.
- Se contactará a los referentes tanto de sociedad civil como del gobierno para entrevistas y que participen en el proceso de evaluación final del proyecto.
- Se convocará a una nueva reunión para conocer los resultados de la evaluación del proyecto.
- Se cierra el proyecto “Mujeres Libres de Violencia en el Transporte Público”