

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF

PAYS: Madagascar

TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL : Annuel

ANNEE DE RAPPORT: 2021

Titre du projet: PBF/IRF- 415: TALILY RAIKE « Promouvoir la résolution pacifique des conflits à travers le renforcement du leadership des femmes dans les processus de prise de décision »

Numéro Projet / MPTF Gateway: Veuillez sélectionner 00126020

Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire ("Trust fund"):

- ☐ Fonds fiduciaire pays
☐ Fonds fiduciaire régional

Nom du fonds fiduciaire:

Type et nom d'agence récipiendaire:

Veuillez sélectionner EISA (Agence coordinatrice)
Veuillez sélectionner
Veuillez sélectionner
Veuillez sélectionner
Veuillez sélectionner

Date du premier transfert de fonds: 18 février 2021

Date de fin de projet: 16 août 2022

Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre? Non

Est-ce que le projet fait part d'une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:

- ☒ Initiative de promotion du genre
☐ Initiative de promotion de la jeunesse
☐ Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)
☐ Projet transfrontalier ou régional

Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire):

Agence récipiendaire

Budget

EISA \$ 300000.00

\$

\$

\$

Total: \$

Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget **TOTAL** du projet : 30,12%

JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES

Budgetisation sensible au genre:

Indiquez le montant (\$) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l'égalité des sexes ou à l'autonomisation des femmes: 300 000.00

Indiquez le montant (\$) du budget dépensé jusqu'à maintenant pour les activités dédiées à l'égalité des sexes ou à l'autonomisation des femmes: 90 356,18

Marquer de genre du projet: GM3

Marquer de risque du projet: MOYEN

Domaine de priorité de l'intervention PBF (« PBF focus area »):

(2.3) Prévention/gestion des conflits

Préparation du rapport:

Rapport préparé par: RAMANANJANAHARY ANDRIAHARIVOLA REINE

Rapport approuvé par: VALDIODIO NDIAYE

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Oui



NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.
- Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.

Partie 1 : Progrès global du projet

Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères):

En dépit des retards enregistrés sur la période de février à mai 2021, qui était supposée être la période de lancement du projet, les principales activités de démarrage ont été mis en œuvre selon le planning réaménagé, notamment l'étude de référence (baseline study) sur la perception du rôle des femmes et des jeunes dans la gestion/ prévention des conflits, ainsi que la mission exploratoire de lancement du projet au niveau régionale. Cette dernière action a permis d'obtenir l'adhésion des principaux décideurs et l'implication inclusive des partenaires locaux dont la Plateforme des Organisations de la Société Civile Atsimo Andrefana (PROSCAA). Après l'ouverture progressive des frontières régionales reliant la région Analamanga et Atsimo Andrefana en juin 2021 à la suite de l'assouplissement des mesures restrictives liées à la pandémie, l'équipe a tout de suite réévaluée son plan de mise en œuvre pour une reprise effective des activités. Malgré, les différentes études conduites pendant la période de confinement liée à la pandémie sur les différents recours à l'utilisation d'outils médiatiques et technologiques à l'endroit des bénéficiaires tels que les webinaires et télétravail, il s'est avéré que la conduite des renforcements de capacité en présentiel reste le format le plus adapté pour les bénéficiaires à cause des disparités du niveau d'éducation, notamment des maires et des membres des organisations de la Société civile. Ainsi, les activités ont été gardé sous leur format originale. Cette période de reprise a permis donc de lancer les différentes activités prévues dans le plan de travail, malgré un léger retard.

Veillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères):

Pour les six prochains mois, les activités-clés du projet sont:

- ***la formation des représentants des organisations de la société civile sur la sensibilisation à la masculinité positive. Cette formation sera suivie d'activités de sensibilisation sur la masculinité positive et le leadership féminin dans les neuf (09) districts de la région Atsimo Andrefana***
- ***l'organisation des plateformes d'échanges multi-acteurs durant lesquelles les recommandations et engagements issus des dialogues communautaires intergénérationnels seront discutés avec les autorités locales (maires, conseillers) pour identifier leur mise en oeuvre,***

- *l'organisation des focus groupes suivi de dialogue communautaire pour l'appropriation et la pérennisation du projet,*
-
- *le déroulé de programmes médiatiques: émissions radiophoniques périodiques à la radio et télévision nationale, théâtres radiophoniques et débats avec l'ONG SIFAKA,*
- *la création du réseau des champions du genre et les activités du plaidoyer*

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n'est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l'objectif principal du projet. (limite de 1500 caractères):

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères):

Dans les communes de Basibasy, Tsianisiha, Andranohinaly et Mandronarivo, les femmes sont actuellement impliquées lors des dialogues/réunions communautaires. Sur les 14 communes ayant des femmes élues, 09 ont pu créer la structure locale comportant des collèges issus de l'association des femmes et des jeunes. Pour la commune d'Andranohinaly, l'accès à l'eau potable a été amélioré à l'issue des focus group et dialogue mixte intergénérationnel (Des citernes d'eau alimentent la commune). Des comités de paix par fokontany ont été mises en place à Tsianisiha à la suite des focus group et dialogue mixte intergénérationnel aussi. Les autorités locales dans les quatre (04) communes principales cibles du projet Talily Raike sont à l'écoute de la population.

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Décrivez les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.

- *“On track” – il s’agit de l’achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;*
- *“On track with peacebuilding results” - fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.*

Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d'Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.

Résultat 1: La participation des femmes et des jeunes aux efforts de prévention des conflits communautaires est renforcée dans les communautés des communes cibles

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **off track**



Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

15 femmes et 9 hommes issus des 17 OSCs à Atsimo Andrefana issus des communes cibles principales (Andranohinaly, Basibasy, Mahaboboka et Tsianisiha) ont été outillés à concevoir et faciliter des focus groups et des dialogues communautaires intergénérationnels en vue d'une inclusion de la participation active des femmes et des jeunes dans un environnement sans préjugé ni reproche et où règne l'écoute active. Cette activité de renforcement des compétences des OSCs a permis de les informer sur leurs rôles et attributions sur la sensibilisation, l'observation de la vie publique et l'interpellation. Les échanges d'expériences et de bonnes pratiques ont facilité l'apprentissage et l'appropriation des outils (l'écoute active, la communication constructive et le concept "do no harm", leadership) . La mise en situation réelle à partir de la pratique sur le terrain dans la commune d'Andranohinaly pendant la formation a permis aux différentes OSCs de constater l'importance du dialogue inclusif et pacifique et d'apprécier les résultats de leurs efforts. . Ils travaillent également de concert avec les élus locaux en vue de contribuer aussi à la redynamisation ou à la création des structures locales de concertation (SLC) en sensibilisant les représentants des organisations de femmes et des jeunes d'y intégrer.

A l'issue de la formation, les OSCs formées ont commencé à mobiliser les membres de la communauté à travers les organisations des focus group homogènes de discussions et ont regroupé 170 personnes engagées dont 61 femmes , 53 jeunes femmes et jeunes hommes, 56 leaders traditionnels, leader religieux, autorités locales,... Les échanges durant les focus groups ont amorcé une prise de conscience des participants sur l'importance de la liberté d'expression, l'acceptation du droit à la différence et la consultation dans les processus de prise de décisions. Les focus groups ont encouragé les femmes et les jeunes à s'exprimer davantage sur leurs maux et frustrations par rapports aux problèmes communautaires qui leur concernent.

Le dialogue regroupant tous les participants lors des focus groups est un mécanisme pacifique permettant aux personnes d'origine, de sexe, d'âge, d'opinion et de motivation différents de se rencontrer pour discuter des tensions existentielles afin d'explorer des solutions éventuelles à leurs doléances afin de préserver la cohésion sociale. Les dialogues ont également favorisé la prise de conscience et l'engagement de chacun dans la prévention et résolution des conflits et d'avoir la capacité d'identifier les sources de conflits, tels que celles liées à l'accès l'eau potable et l'eau d'irrigation (communes d'Andranohinaly, de Basibasy et Tsianisiha) et les conflits autour du vol de zébus (Mahaboboka).

La participation des femmes au dialogue constitue déjà un grand changement de paradigmes (les réunions étaient réservées exclusivement aux hommes avant). L'intégration et la participation des femmes dans le comité local de gestion de l'eau, fut un des engagements communs convenus lors des discussions. Aussi Les conflits liés au vol de zébu ont été discuté à Mahaboboka, un mal qui selon les membres de la communauté est fortement lié à la propagation et la consommation de stupéfiants dans la commune.

A l'issue du dialogue, les participants se sont engagés à sanctionner toutes personnes qui commercialisent ces stupéfiants ou alors les dénoncer à la gendarmerie. Les engagements convenus seront ensuite discutés lors des plateformes d'échanges multi-acteurs avec les autorités locales pour identifier les différents moyens de leur mise en œuvre .

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

La méthodologie du focus group et son homogénéité ont permis à tous les participants de s'exprimer et de partager leurs expériences et opinions, ce fut un moment d'entendre la voix et les besoins des femmes et des jeunes. Toutefois, solliciter les femmes à s'exprimer lors des dialogues fut un défi car elles ne se sentaient pas assez confortable pour exprimer leurs points de vue et expériences par peur de rejection et du jugement des autres, car culturellement elles ne se sentaient pas à leur place et n'ont pas droit à la parole. La mixité du dialogue a mis en relief le déséquilibre des pouvoirs entre les chefs traditionnels, les membres de la communauté, les autorités locales, les jeunes, les hommes et les femmes, il empêche ces dernières de s'exprimer et de s'écouter. Enfin, le dialogue a aussi révélé les limites sociologiques des femmes pour une meilleure implication à la vie communautaire et l'absence d'empathie des hommes envers les groupes cibles longtemps marginalisés (les femmes et les jeunes). Pour le cas de Mahaboboka, les membres de la communauté ont peur de s'exprimer à cause des représailles pouvant leur coûter la vie car le sujet des discussions est assez délciat. Face à ces analyses et ces défis, les organisations de la société civile et les membres des communautés cibles ont été encouragé davantage à conduire d'autres focus groups et de dialogues pour non seulement permettre aux groupes cibles de s'émanciper et de continuer à s'exprimer , mais aussi de permettre aux autres de se comprendre et de discuter des changement qu'ils souhaiteraient se matérialiser dans leurs communautés respectives. Multiplier les échanges (focus group et dialogue) permet l'implication de plus de membres de communautés, surtout les femmes. Pour le cas de la Commune Rurale de Tsianisiha, deux autres séries de focus group ont été conduites à l'initiative des représentants des OSCs locales et sans l'appui directe de EISA. Une autre série pour la Commune Rurale de Basibasy. D'autres femmes modèles et leaders au niveau des 4 communes cibles ont été identifiées lors des missions pour mobiliser les femmes afin de les encourager à s'exprimer et à s'impliquer dans les activités.

Résultat 2: *L'influence des femmes élues au niveau des communes cibles est renforcée et la contribution positive des femmes malagasy au processus de consolidation de la paix promue*

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat : **off track**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

78 élus (dont 2 femmes maires et 12 femmes conseillères) de 14 communes rurales dans la région Atsimo Andrefana (Tandrano, Behisatsy, Mandronarivo, Tanamary, Tanandava, Vatolatsaka, Basibasy, Mahaboboka, Andranohinaly, Tsianisiha, Tanandava Station, Bereketa, Bezaha et Sakena) se sont engagés pour promouvoir la résolution et la prévention des conflits au sein de leurs localités respectives à travers une meilleure participation des femmes suite à la formation sur la gestion communale sensible au genre axée sur l'inclusivité, la transparence et la redevabilité.

La clarification bienvenue et opportune des rôles et attributions des Maires et conseillers pacifie les relations entre élus et permet de surmonter les blocages générés par les tensions liées aux incompréhensions entre les fonctions de maire et de conseiller. De plus, la formation renforce les rôles et la participation des femmes dans les mécanismes institutionnels et/ou traditionnels de prise de décision comme les structures communautaires, en collaboration avec leurs pairs masculins.

A l'issu de la formation, les participants ont élaborés les plans d'actions pour accroître la participation des citoyens, surtout des femmes, et de tous les acteurs en indiquant les étapes et les dates de la création ou de renouvellement des membres/collèges des structures locales

de concertation (ou SLC) et les dates de la réalisation de l'auto-évaluation des communes par le moyen de l'indice de gouvernance locale (IGL). Ce renforcement de compétences contribue à la mise en œuvre du plan de développement régional basé sur le concept d'Espace de Solidarité qui est une instance de prédilection de la Communauté locale par le concours de tous les acteurs de développement local afin de réaliser la vision de la région qui est : « la région Atsimo Andrefana, verte : productive et modèle en paix ».

09 communes sur les 14 ont pu créer la SLC depuis la formation en juillet. A l'exemple de la Commune Rurale de Basibasy, le nombre de collège a été augmenté à 15 suite à l'intégration des associations des jeunes et des femmes.

La valorisation des rôles positifs des femmes à travers les activités culturelles et les programmes médiatiques et la mise en évidence des stéréotypes sur les femmes emmènent la communauté à réfléchir et à commencer à s'intéresser vraiment à l'intégration de la dimension du genre dans la vie de la communauté. En effet, environ 1000 personnes, à majorité jeunes et femmes de la Commune Rurale d'Andranohinaly et la Commune Urbaine de Tuléar, ont été sensibilisées à travers les messages véhiculés à l'occasion de la Journée Internationale de la Paix en langue locale lors des séries de discours des autorités locales à majorité femmes, sur les bandéroles lors du carnaval. Les mini-théâtre et saynètes des jeunes mettant en évidence les stéréotypes liés au genre contribue à les briser. Ainsi, les activités culturelles constituent un des moyens de briser des stéréotypes autour du genre, inciter des remises en question sur les normes et attitudes sociales, inspirer des changements positifs de perception et de comportements en vue de bâtir une nouvelle situation : « une société pacifique sensible au genre ».

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Les 14 communes bénéficiaires d'un renforcement de compétences sont les seules communes parmi les 121 dans la région Atsimo Andrefana qui comptent des femmes élues. Une session sur le leadership féminin notamment en "développement personnel" a été dédiée uniquement à ces femmes élues. Cette session leur avait en effet offert un espace plus libre pour partager leurs expériences, bâtir sur le vécu des unes et des autres et renforcer leur confiance dans leurs capacités et leur légitimité à prendre part aux différents mécanismes de prise de décision. Ce genre de formation génère un impact institutionnel significatif sur l'intégration du genre dans la gestion communale et mérite d'être diffusée à l'échelle nationale.

La SLC permet aux femmes et jeunes de s'exprimer librement et de participer activement au processus de prise de décision sur les affaires locales qui d'habitude tend à les exclure.

A l'exemple de la commune de Mandronarivo (dirigée par une femme), elle a mis en place une association de femmes dans chaque fokontany. Après la création de la SLC, trois réunions de concertation ont été organisées pour identifier les besoins de la communauté et prioriser les actions de développement de la commune

Résultat 3: Les hommes et les femmes sont engagés dans la promotion d'une meilleure participation féminine aux processus de prise de décision

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **off track**

Resumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Aucun progrès n'a été enregistré pour ce résultat. Les préparatifs pour lancer les activités en vue d'atteindre ces résultats sont en cours à savoir la création du réseau des champions du genre avec le Ministère de la Population, de la Protection Sociale et de la Promotion de la Femme, l'organisation de la formation sur la sensibilisation à la masculinité positive et le leadership féminin ainsi que la conduite des activités de sensibilisation au niveau des neuf districts de la région Atsimo Andrefana.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères)

Le projet Talily Raike a choisi de collaborer avec les Collectifs des Jeunes Engagés Atsimo Andrefana (COJEAA) et le mouvement de scoutisme TILY eto Madagascar (TEM) pour engager les jeunes dans la promotion de la participation des femmes aux processus de prise de décision. Le projet Talily Raike encourage les hommes à être des partenaires et alliés de femmes à travers la promotion de la masculinité positive. Ce faisant, les hommes inspirent leurs homologues pour des changements positifs de comportement sans résistance en vue de promouvoir l'égalité homme-femme et de sensibiliser les membres de leurs communautés sur les droits des femmes (notamment le droit de s'exprimer, droit de participer à la vie publique). Dans cet ordre d'idées la COJEAA en tant que organisation bien implanté dans les neufs districts avec une forte expérience en sensibilisation et des expériences dans la promotion de la masculinité positive et le TEM dont les membres sont à majorité des hommes avec une forte spécialisation en matière de sensibilisation pourront dupliquer les activités à l'échelle nationale pour la pérennisation du projet. Stratégiquement ils pourront s'appuyer sur les hommes leaders et les inciter à être des partenaires et alliés de femmes à travers la promotion de la masculinité positive. Ce faisant, les hommes inspireront leurs homologues pour des changements positifs de comportement sans résistance en vue de promouvoir l'égalité homme-femme et de sensibiliser les membres de leurs communautés sur les droits des femmes à travers l'incarnation des valeurs telles que l'humilité, le partage, l'ouverture d'esprit et le respect de l'autre

Par ailleurs, la création du réseau se fera avec l'implication des points focaux genre au niveau des ministères et avec les organisations de femmes. Ce réseau sera constitué d'hommes et de femmes influentes et leaders issus des différentes régions de Madagascar et des différents secteurs d'activités. Une des particularités de ce réseau est sa composition regroupant des leaders multidisciplinaires, y compris les décideurs qui faciliteraient les activités du plaidoyer auprès de leurs pairs.

Partie III: Questions transversales

Suivi: Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères) <i>3 réunions du comité de projet ont été organisées (1^{er} avril, 5 juillet, 8 septembre) pour adapter les stratégies/méthodologies, présenter les</i>	Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence ? Oui Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires ? Oui Une étude basée sur les enquêtes de perception a été conduite et servira de référence pour évaluer les impacts du projet.
---	--

<i>réalisations et proposer des recommandations.</i> <i>Les activités de suivi sur terrain qui étaient prévues en novembre seront reportées en janvier à la suite des reports des activités.</i>	
<u>Evaluation:</u> Est-ce qu'un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport? Non	Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire): 10000.00 Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l'évaluation (Limite de 1500 caractères): N/A
<u>Effets catalytiques (financiers):</u> Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet. (veuillez déclarer uniquement les NOUVELLES financements depuis le dernier cycle de rapport)	Nom de donateur : Montant (\$): N/A
<u>Autre:</u> Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)	

Partie IV: COVID-19

Veuillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19. (veuillez déclarer uniquement les NOUVELLES dépenses depuis le dernier cycle de rapport)

- 1) Ajustements financiers : Veuillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.

\$0

- 2) Ajustements non-financiers : Veuillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

Il s'agit juste des reports (de quelques mois) de la mise en oeuvre des activités. Les mesures restrictives liées à la situation sanitaire de mars à juin 2021 ont engendré des retards dans le démarrage effectif des activités du Projet Talily Raike. Malgré ce statut quo, le premier comité de projet a pu se tenir le 1er avril 2021 pour réfléchir aux ajustements nécessaires et élaborer les scénarios d'adaptation au contexte: Scenario 1: Accalmie (généralement, maintien du plan de travail initial avec un report de 2 mois des dates prévues- mise en œuvre à compter de juillet); Scenario 2: Statut quo, contexte actuel Analamanga (fermeture) et Atsimo Andrefana (situation quasi normale); Scenario 3: Aggravation de la situation, y compris dans la région Atsimo Andrefana. Pour les scénarios 2 et 3, des formations des formateurs avec la production des outils et/ou supports pédagogiques interactifs ont été envisagées. Toutefois, après étude de faisabilité en tenant compte des conditions dans lesquelles les bénéficiaires se situent, c'est-à-dire le faible accès aux outils technologiques des Maires et Conseillers des communes rurales (dont certains sont injoignables à cause du problème de réseau) et des OSCs implantées localement, l'équipe du projet a décidé d'opter le scénario 1 avec l'ouverture des frontières interrégionales.

3) Veuillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

- ☐ Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication
- ☐ Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables
- ☐ Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières
- ☐ Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes
- ☐ Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »

☒ Autres (veuillez préciser): ***La participation des femmes et des jeunes aux efforts de prévention des conflits est renforcée dans les communautés des communes cibles. Lors de la mission exploratoire, la participation des jeunes et femmes issus des organisations a été soulignée. En effet, lors de l'identification des bénéficiaires de renforcement de capacités, ces critères ont été respectés. Lors de la célébration de la journée internationale de la paix, les jeunes étaient très impliqués (jeunes de l'association Cultuléart de l'ONG Bel Avenir et les jeunes du mouvement de scoutisme catholique). Les jeunes et femmes ont été sollicités, encouragés à participer et à s'exprimer lors des sessions de dialogues communautaires.***

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.)

Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 1 La participation des femmes et des jeunes aux efforts de prévention des conflits est renforcée dans les communautés des communes cibles	Indicateur 1.1 Evolution du nombre des conflits dans les communautés cibles par rapport aux problématiques discutées lors des dialogues intergénérationnels	7 types de conflits identifiés de statuts différents (résolu, non résolu, résolu mais effort en cours, non résolu et aucun effort en cours). (selon rapport de baseline study)	Au moins 2 types de conflits sur les 7 enregistrant un changement de perception positif	Juin 2021 : 0, novembre 2021:1, juin 2022: 2	Oct 2021: 2	Durant cette première série, l'organisation des focus groupes a été accompagné par l'équipe du projet Les deux types de conflits ont été discutés: conflits liés à l'eau potable et l'eau d'irrigation, conflits liés au vol de zébu. Pour les communes de Basibasy et Tsianisiha, l'intégration des femmes dans le comité de gestion de l'eau a été décidée. Pour la commune d'Andranohinaly, des citernes d'eau alimentent la commune après la décision prise lors des focus group et dialogue communautaire. Pour la commune de Mahaboboka, les participants ont décidé de dénoncer les vendeurs de stupéfiants et de porter l'affaire à la gendarmerie.

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Indicateur 1.2 Pourcentage des stratégies, actions et approches issues des femmes et de jeunes visant à prévenir les conflits et renforcer la cohésion sociale lors des discussions de focus group et des dialogues intergénérationnels	0%	50 % des propositions (stratégies, actions et approches) sont issus des femmes de plus de 18 ans	Juin 2021 : 0, novembre 2021:25 %, juin 2022: 50 %	Oct 2021: 67%	Durant cette première série, l'organisation des focus groupes a été accompagné par l'équipe du projet
	Indicateur 1.3 Pourcentage des participants qui comprennent et acceptent l'importance de l'égalité des sexes, la participation inclusive dans le processus de prise de décision et rôle de la femme dans la résolution et prévention des conflits	0%	50 % des participants, hommes et femmes, acceptent et comprennent l'importance de l'égalité des sexes 50% acceptent et comprennent la participation inclusive dans le processus de	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 25 %, Juin 2022 : 50 %	Oct 2021: 70% des participants comprennent l'importance de l'égalité des sexes, la participation inclusive dans le processus de prise de décision et rôle de la femme dans la résolution et prévention des conflits Nombre des participants :	La participation des femmes et des jeunes lors des dialogues dans les 4 communes principales cibles indiquent déjà la compréhension de l'importance d'intégrer la dimension du genre en plus d'accepter leur expression. Nous avons senti une résistance de la part de quelques leaders traditionnels (cas d'Andranohinaly) en prétextant le « Fady » (interdiction) quant à l'expression des femmes, c'est pourquoi le pourcentage de 70%.

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
			prise de décision 50% acceptent et comprennent le rôle des femmes dans la ré		170 personnes dont 61 femmes, 53 jeunes et 56 leaders traditionnels	
Produit 1.1 Les femmes et les jeunes femmes activistes de la société civile de la Région Atsimo Andrefana disposent de compétences en matière de prévention des conflits	Indicateur 1.1.1 Pourcentage de femmes, d'hommes et des jeunes ayant amélioré leurs compétences en matière de prévention de conflits à travers les dialogues communautaires	0	60 % des femmes 40 % des hommes 60% des jeunes	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 30 % des femmes, 20 % des hommes, 30% des jeunes. Juin 2022 : 60 % des femmes, 40 % des hommes, 60% des jeunes	62,5% des femmes 37,5% des hommes 45,83% des jeunes 15 femmes 9 hommes 11 jeunes (moins de 35 ans)	Nombre de participants à la formation
Produit 1.2 Les femmes, les jeunes et les hommes des	Indicateur 1.2.1 Pourcentage des participants aux focus group et aux dialogues	0	75 % des femmes 50 % des hommes 75 % des jeunes	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 30 % des femmes, 25 % des hommes, 30% des jeunes. Juin	50,59% des femmes 49,41% des hommes 31,18% des jeunes	Nombre des participants lors des focus group et dialogues communautaires

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
communes cibles sont conscientisés sur l'importance de l'inclusivité dans les mécanismes de prise de décision pour une cohésion sociale	conscientisés sur l'importance de l'inclusivité dans les mécanismes de prise de décision communautaires			2022 : 75 % des femmes, 50 % des hommes, 75% des jeunes	86 femmes 84 hommes Dont 53 jeunes (moins de 35 ans)	
	Indicateur 1.2.2 Pourcentage de dialogues intergénérationnels ayant abouti à des engagements communs	0	50%	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 25%, Juin 2022 : 50%	Oct 2021: 100%	Engagements: -Intégration les femmes dans le comité de gestion de l'eau, - Création d'autre source d'alimentation en eau (forage, citerne), - Création d'emploi pour les jeunes (engagements communs de toutes les communes cibles),Implication des femmes dans les réunions communautaires (engagements communs des communes), - Dénonciation des vendeurs de stupéfiants Les défis restent le suivi de ces engagements. ils devraient être discutés lors des plateformes d'échanges multi-acteurs pour ensuite être délibérés par les conseillers communaux.

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 2 L'influence des femmes élues au niveau des communes cibles est renforcée et la contribution positive des femmes malagasy au processus de consolidation de la paix promue	Indicateur 2.1 Nombre de mesures propices à la cohésion sociale prises, avec une pleine implication des femmes élues, au niveau des communes cibles	0	Au moins 1 mesure par commune cible	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 4, Juin 2020 : 10,	Oct 2021: 02/14 communes	Le suivi est encore en cours, toutefois, nous avons noté: Création des associations de femmes dans chaque fokontany (cas de Mandronarivo), Création des comités de paix par Fokontany (cas de Tsianisiha),
	Indicateur 2.2 Pourcentage des membres de la communauté (hommes et femmes) ayant une perception positive d'une meilleure participation de la femme au processus de prise de décision	12,5 % (Résultats de l'étude de base)	Supérieure à la valeur du baseline	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 25%, Juin 2020 : 40%	Non évalué	Une collecte de perception lors de la mission de suivi-évaluation se fera en janvier
Produit 2.1 Les femmes élues assurent leurs rôles et responsabilités de manière efficace et	Indicateur 2.1.1 Pourcentage des femmes maires et conseillères ayant acquis les compétences en gestion	0	80%	Juin 2021 : 80%, Novembre 2021 : 80%, Juin 2020 : 80%	86,66% (13 sur 15 femmes élues) des femmes maires et conseillères ayant acquis les compétences en gestion communale	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
effective dans les structures de gouvernance locale	communales et de mécanismes redevabilité				et mécanisme de redevabilité	
Produit 2.2 La contribution positive des femmes dans le processus de prise de décision et de consolidation de la paix est promue	Indicateur 2.2.1 nombre de programmes médiatiques promouvant le rôle positif des femmes	0	1 programme par mois pendant 12 mois	Juin 2021 : 3, Novembre 2021 : 9, Juin 2020 : 12	2	Le retard est dû à la préparation des thématiques, l'identification des personnes ressources et des médias partenaires pour la diffusion.
Résultat 3 Les hommes et les femmes sont engagés dans la promotion d'une meilleure participation féminine aux	Indicateur 3.1 Nombre d'initiatives initiées par le réseau des champions du genre	0	10	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 4, Juin 2020 : 10	N/A	Le réseau est en cours
	Indicateur 3.2 Pourcentage de citoyens sensibilisés en matière d'égalité	0%	2% des électeurs de chaque districts	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 0, Juin 2020 : 2%	Pas de progrès	Activité en cours de préparation: OSCs identifiées pour conduire les activités dans les 9 districts

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
processus de prise de décision	des sexes et de masculinité positive dans la région Atsimo Andrefana					
Produit 3.1 Mise en œuvre d'une campagne de sensibilisation sur la masculinité positive	Indicateur 3.1.1 % d'hommes et femmes membres d'OSCs ayant une meilleure compréhension de la notion de masculinité positive et acquis des techniques de sensibilisation pour promouvoir l'égalité des sexes	0%	75 % d'hommes et de jeunes hommes 75 % de femmes et de jeunes femmes	Juin 2021 : 75 % d'hommes et de jeunes hommes 75 % de femmes et de jeunes femmes	Pas de progrès	Activité en cours de préparation
	Indicateur 3.1.2 Pourcentage d'hommes et de femmes bénéficiaires du projet au niveau national qui se sont engagés ensemble pour promouvoir une participation effective des	0%	50 % des bénéficiaires hommes et femmes	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 20%, Juin 2022 : 50%	Pas de progrès	En attente de la création du réseau des champions du genre Cette activité est effectuée en étroite collaboration avec le MPPSPF. Le changement structurel (changement de Ministre, de SG et de DG) au sein du ministère a engendré le retard du lancement de cette activité. Néanmoins les préparatifs sont en cours

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	femmes aux processus de prise de décision					
Produit 3.2 Le rôle des hommes et des femmes dans la promotion de l'égalité hommes-femmes est reconnu	Indicateur 3.2.1 Nombre d'hommes « gender champion » récompensés	0	6 hommes de plus de 18 ans 4 femmes de plus de 18 ans, dont au moins 2 personnalités publiques	Juin 2021 : 0, Novembre 2021 : 0, Juin 2022 : 6	Pas de progrès	En attente de la mise en place du réseau des champions du genre