

PBF PROJECT PROGRESS REPORT
COUNTRY: EL SALVADOR
TYPE OF REPORT: SEMI-ANNUAL, ANNUAL OR FINAL: annual
YEAR OF REPORT: 2021



Project Title: RETORNO Y REINTEGRACIÓN: ACCIONES DE REINTEGRACIÓN ESENCIALES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ EN EL SALVADOR.
Project Number from MPTF-O Gateway: IRF 00125929

If funding is disbursed into a national or regional trust fund:

- Country Trust Fund
 Regional Trust Fund

Name of Recipient Fund:

Type and name of recipient organizations:

- RUNO OIM (Convening Agency)**
RUNO PMA
RUNO UNICEF
 please select
 please select

Date of first transfer: 16 febrero 2021
Project end date: 10 de agosto 2022
Is the current project end date within 6 months? No

Check if the project falls under one or more PBF priority windows:

- Gender promotion initiative
 Youth promotion initiative
 Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions
 Cross-border or regional project

Total PBF approved project budget (by recipient organization):

Recipient Organization	Amount
OIM	\$ 802,880.31
PMA	\$ 337,621.09
UNICEF	\$ 359,498.6
	\$
	Total: \$ 1,500,000.00

Approximate implementation rate as percentage of total project budget: 8%
 ATTACH PROJECT EXCEL BUDGET SHOWING CURRENT APPROXIMATE EXPENDITURE

Gender-responsive Budgeting:

Indicate dollar amount from the project document to be allocated to activities focussed on gender equality or women's empowerment: \$ 548,063.21
 Amount expended to date on activities focussed on gender equality or women's empowerment: \$15,634.83

Project Gender Marker: GM2
Project Risk Marker: Medium
Project PBF focus area: 4.1 Strengthening National State Capacity

Report preparation:

Project report prepared by: Unidad de Coordinación

Project report approved by: Coordinadora Residente de Naciones Unidas de El Salvador

Did PBF Secretariat review the report: No

NOTES FOR COMPLETING THE REPORT:

- *Avoid acronyms and UN jargon, use general /common language.*
- *Report on what has been achieved in the reporting period, not what the project aims to do.*
- *Be as concrete as possible. Avoid theoretical, vague or conceptual discourse.*
- *Ensure the analysis and project progress assessment is gender and age sensitive.*
- *Please include any COVID-19 related considerations, adjustments and results and respond to section IV.*

PART 1: OVERALL PROJECT PROGRESS

Briefly outline the **status of the project** in terms of implementation cycle, including whether preliminary/preparatory activities have been completed (i.e. contracting of partners, staff recruitment, etc.) (1500 character limit):

El proyecto ha avanzado en aspectos de coordinación y planificación. Junto con el Ministerio de Relaciones Exteriores (MRREE), la OIM elaboró y definió equipos y planes de trabajo, hojas de ruta y procesos de selección para ejecutar las actividades de los programas de reintegración con diversas contrapartes, como el Instituto Salvadoreño de Formación Profesional (INSAFORP), el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS) y el Ministerio de Salud (MINSAL).

UNICEF validó con sus socios implementadores los diferentes planes de trabajo relacionados a las consejerías escolares, servicios de atención psicosocial y el fortalecimiento de habilidades para la vida. Estos se encuentran en proceso de validación por parte del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología (MINEDUCYT) y el Instituto Salvadoreño Para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia (ISNA).

En conjunto con el MRREE y el Ministerio de Turismo (MITUR), el PMA llevó a cabo todo el proceso de identificación, selección y levantamiento de líneas base de los 75 participantes (54 mujeres y 21 hombres) del programa de certificación.

El proyecto presenta una demora en la ejecución de fondos y actividades debido al atraso en la aprobación del Plan Operativo Anual (POA), en la definición de puntos focales de las contrapartes y en la validación de aspectos técnicos con actores clave. En los siguientes meses se ejecutarán más fondos mediante servicios de consultoría y realización de actividades aprobadas.

Please indicate any significant project-related events anticipated in the next six months, i.e. national dialogues, youth congresses, film screenings, etc. (1000 character limit):

- Actividades de promoción y comercialización (ferias y ruedas de negocios).
- Levantamiento de las encuestas sobre la sostenibilidad de la reintegración.
- Intercambio de experiencias entre instituciones gubernamentales e institución certificadora de competencias laborales en México.
- Talleres para la elaboración de Normas Técnicas de Competencia Laboral liderados por OIM.
- Talleres de capacitación sobre habilidades empresariales y fortalecimiento personal.

- Firma de convenio entre el PMA y la Universidad Francisco Gavidia (UFG) respaldando las certificaciones en gastronomía y habilidades digitales.
- Donación de insumos a la UFG para fortalecer el laboratorio de cocina y los espacios para las prácticas culinarias.
- Acto de graduación de la certificación en gastronomía de la mano con el sector privado e inicio de las pasantías laborales.
- Inicio del programa de reintegración de adolescentes y jóvenes con la metodología “Super Pilas” de Visión Mundial impulsado por UNICEF.

FOR PROJECTS WITHIN SIX MONTHS OF COMPLETION: summarize **the main structural, institutional or societal level change the project has contributed to**. This is not anecdotal evidence or a list of individual outputs, but a description of progress made toward the main purpose of the project. (1500 character limit):

El Programa aún no cuenta con el nivel de implementación necesario para reportar cambios estructurales, institucionales o sociales.

In a few sentences, explain whether the project has had a positive **human impact**. May include anecdotal stories about the project’s positive effect on the people’s lives. Include direct quotes where possible or weblinks to strategic communications pieces. (2000 character limit):

A través de una encuesta de retroalimentación aplicada a cada una de las personas participantes (75) del programa de certificación gastronómica, el PMA recopiló los diferentes comentarios sobre el proceso de selección, metodología y programa en general que reflejan las lecciones aprendidas y contribuciones positivas en la vida de los participantes. A continuación, se presentan algunas de las opiniones que reflejan el impacto del programa en la vida de las personas beneficiarias:

Comentarios sobre el proceso de selección y las clases de gastronomía:

“Para mí fue una bonita experiencia en la que pude aprender y hacer conciencia de lo que realmente quiero hacer en la vida y también me gustó compartir con todos mis compañeros, la comida, el lugar y todo lo demás.” **Miriam Ayala, participante del campamento de selección.**

“Nos ayudaron a conocernos a nosotros mismos y a que siempre hay que seguir nuestros sueños.” **Graciela Martínez, participante del campamento de selección.**

“Me gusta todo porque no solo se enfoca en cocina, si no en más temas que son importantes para la vida.” **Brenda Vanessa Lovato, participante del programa de certificación.**

La OIM recopiló testimonios del grupo de mujeres certificadas en ofimática que reflejan los conocimientos adquiridos y las aspiraciones de las participantes al finalizar el programa:

Comentarios sobre los aprendizajes y aportes de la certificación en ofimática:

“Aprendí a utilizar Microsoft Word, Excel y PowerPoint. No fue fácil, pero se logró el objetivo que fue obtener los conocimientos básicos de computación y estar preparada para obtener un mejor

empleo y sacar adelante a nuestras familias.” **Kenia Yamileth Mestizo, participante de programa de certificación.**

“Nunca en mi vida había tenido acceso a estas herramientas. Estaba interesada en participar porque lo consideré una oportunidad para demostrarle a mis hijas que yo también podía aprender y ser un ejemplo para ellas”. **María Cecilia Campos, participante de programa de certificación.**

PART II: RESULT PROGRESS BY PROJECT OUTCOME

Describe overall progress under each Outcome made during the reporting period (for June reports: January-June; for November reports: January-November; for final reports: full project duration). Do not list individual activities. If the project is starting to make/has made a difference at the outcome level, provide specific evidence for the progress (quantitative and qualitative) and explain how it impacts the broader political and peacebuilding context.

- “On track” refers to the timely completion of outputs as indicated in the workplan.
- “On track with peacebuilding results” refers to higher-level changes in the conflict or peace factors that the project is meant to contribute to. These effects are more likely in mature projects than in newer ones.

If your project has more than four outcomes, contact PBSO for template modification.

Outcome 1: Consolidados los mecanismos de reintegración económica para población migrante retornada por medio de la dinamización del desarrollo económico y productivo con énfasis en mujeres y jóvenes.

Rate the current status of the outcome progress: on track

Progress summary: (3000 character limit)

El proyecto ha avanzado hacia la consolidación de mecanismos de reintegración económica mediante el inicio de las certificaciones en gastronomía de manera virtual y presencial de 75 personas jóvenes retornadas entre los 18 y 32 años en los departamentos de San Salvador y La Libertad. El PMA ha organizado tres cohortes distribuidas de la siguiente manera:

- Cohortes 1 y 2 San Salvador: 25 participantes (16 mujeres, 9 hombres) | 25 participantes (16 mujeres, 11 hombres)
- Cohorte La Libertad: 25 participantes (24 mujeres, 1 hombre)

Los módulos de la currícula del programa de certificaciones abarcan temas de habilidades blandas, nutrición, inocuidad de alimentos e inducción de transferencias en efectivo los cuales contribuyen a la reintegración económica de los participantes. También se entregaron las primeras transferencias en efectivo por un valor de \$100.00 a ciertas personas para facilitar la participación en el programa y aportar a su seguridad alimentaria y nutricional.

El PMA entabló y forjó relaciones con el sector privado para facilitar mecanismos de reintegración a las personas retornadas en El Salvador. El proyecto organizó diálogos de sensibilización con actores del sector privado gastronómico para abordar posibilidades de vinculación laboral de los participantes del programa de certificaciones en hoteles y restaurantes. La actividad permitió fortalecer la red de actores para la inserción laboral de personas jóvenes migrantes retornadas

De igual forma, se han realizado avances en la creación de nuevos procesos de certificación de competencias laborales para personas retornadas en el país. Las agencias implementadoras y contrapartes gubernamentales conformaron un comité para facilitar la elaboración de un diagnóstico de los sectores a priorizar y de las Normas Técnicas para nuevos Estándares de Competencia, así como la identificación de una institución certificadora de competencias laborales internacionales para realizar un intercambio de experiencias. El comité conformado por el INSAFORP, MRREE, MTPS y OIM ha identificado al Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) de México. Se ha establecido una ruta de trabajo conjunta e iniciado la elaboración de la nota conceptual para definir el intercambio de experiencias.

El proyecto contempla fortalecer iniciativas emprendedoras de personas migrantes retornadas a través de un programa piloto ejecutado con el apoyo del MRREE. La OIM y el PMA avanzaron en la identificación de los participantes y municipios prioritarios, el establecimiento de criterios de selección y cronograma de las convocatorias y la aprobación de una propuesta de plan de actividades. De manera exhaustiva, se depuró una lista facilitada por el MRREE y se preseleccionaron 63 emprendimientos (20 mujeres, 41 hombres y 2 personas de otro género) con el objetivo de fortalecer la reintegración económica de las personas que cumplan con los criterios de selección establecidos por el programa.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome: (1000 character limit)

La preselección de participantes del programa piloto fortalecer iniciativas emprendedoras de personas migrantes retornadas se ha realizado bajo un fuerte enfoque de género, empoderamiento de mujeres e inclusión de miembros de la comunidad LGBTIQ+. De un total de 63 personas preseleccionadas para el programa piloto, 20 son mujeres y 2 miembros de dicha comunidad (35%).

El PMA y la OIM han priorizado la participación de jóvenes y mujeres en las certificaciones de competencias laborales lo cual se refleja en la población de los grupos en proceso de certificación. Por ejemplo, 54 de las 75 personas participando en las cohortes implementadas por el PMA son mujeres. Mientras que el 100% de las personas participantes en un programa piloto de capacitación en ofimática y mercadeo digital implementado por la OIM fueron mujeres. En esta iniciativa, 33 mujeres migrantes fueron capacitadas con el apoyo técnico del equipo del proyecto y con el apoyo del Fondo de la OIM para el Desarrollo (IDF).

Outcome 2: Los niños, niñas y adolescentes, grupos familiares y las personas retornadas o desplazadas tienen acceso a atención psicosocial diferenciada y consejería educativa para fortalecer el arraigo, la resiliencia y la reintegración.

Rate the current status of the outcome progress: off track

Progress summary: *(3000 character limit)*

El proyecto ha logrado establecer mecanismos de coordinación, validar planes de trabajo y alcanzar acuerdos con las contrapartes gubernamentales respectivas o socios implementadores para ejecutar actividades enfocadas a facilitar y fortalecer servicios de atención psicosocial y consejerías educativas. Por ejemplo, UNICEF obtuvo la validación del MINEDUCYT para ejecutar el plan de trabajo propuesto con el socio implementador, ONG local llamada Fundación Pro Educación de El Salvador (FUNPRES). El plan tiene previsto apoyar los servicios de consejería escolar del Ministerio bajo un enfoque de derechos y de género, asistir en la virtualización del servicio, y la elaboración de guías y protocolos para asegurar un servicio de calidad.

Por otra parte, la Dirección de Salud Mental del MINSAL y la OIM abordaron y definieron las acciones necesarias para implementar las actividades de atención psicosocial para las personas retornadas en el marco del Programa. Dicha Dirección solicitó a la OIM un ajuste de la actividad sobre la socialización de los lineamientos estratégicos para la implementación de acciones de atención en salud mental dirigidos a personas migrantes retornadas y su familia. El MINSAL realizó dos propuestas enfocadas a fortalecer las capacidades y servicios existentes de atención psicosocial y derivación de casos: una consiste en complementar las acciones de la derivación de casos con instituciones de gobierno y la otra en apoyar la línea de atención virtual en salud mental para ampliar la capacidad de apoyo de personas retornadas y su familia en el país. Ambas están en proceso de revisión y validación técnica por parte del equipo del proyecto.

Con el apoyo de la Agencia de El Salvador para la Cooperación Internacional (ESCO), la OIM y el MINEDUCYT han reevaluado y redefinido acciones para implementar el módulo educativo sobre migración con alumnos y docentes en los centros escolares de El Salvador. A través del módulo, la OIM busca prevenir la migración irregular y promover el arraigo y resiliencia de las personas desde una edad temprana en el ámbito escolar. Uno de los principales acuerdos con el MINEDUCYT sobre dicho módulo consistió en ajustar su alcance e implementación en los centros escolares a nivel nacional para sensibilizar al mayor número de personas posible. Se ha replanteado la virtualización del módulo mediante una aplicación digital debido al costo y necesidad de personal técnico especializado requerido.

Otro avance con el MINEDUCYT consistió en la identificación y definición del tipo de material de comunicación adicional para promover la prevención de la migración irregular, así como los elementos a tomar en cuenta al momento de producir ese material. Se acordó priorizar materiales audiovisuales (videos) sobre la prevención de la migración irregular en los cuales se muestre al cuerpo estudiantil como el protagonista de las historias y que destaque el principio del interés superior del niño y la niña en el proceso migratorio.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome: (1000 character limit)

UNICEF y su socio implementador FUNPRES han diseñado y aprobado un plan de trabajo y metodología con un fuerte enfoque de género para apoyar los servicios de consejería escolar del MINEDUCYT. Se han incluido las temáticas como la prevención y atención a la violencia de género, prevención y orientación ante embarazos adolescentes y promoción de nuevas masculinidades, lo que permitirá mejorar la detección de casos de violencia, promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer entre el público estudiantil y el personal del MINEDUCYT que sea capacitado. Cabe resaltar que, el MINEDUCYT ha solicitado apoyo para incluir y fortalecer el enfoque de género en los servicios de consejería.

Outcome 3: Las personas desplazadas, niñez y adolescencia retornada cuentan con mecanismos de atención con capacidades para ofrecer atención especializada integral a perfiles con necesidades de protección, de acuerdo con sus necesidades específicas.

Rate the current status of the outcome progress: off track

Progress summary: (3000 character limit)

El proyecto ha definido las metodologías, aspecto técnicos y puntos de acción relacionados a la recopilación de información sobre personas con necesidades de protección en El Salvador. El Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y la OIM han diseñado las metodologías para desarrollar talleres y elaborado una propuesta de rutas de derivación de casos con necesidades de protección. Asimismo, se prepararon y aprobaron los Términos de Referencia (TdR) para la consultoría que mapeará los servicios disponibles a nivel nacional para atender los perfiles socioeconómicos identificados de personas retornadas con necesidades de protección. Los TdR se publicarán en el mes de noviembre de 2021.

La OIM ha iniciado esfuerzos de coordinación y planificación con contrapartes gubernamentales para mejorar los procesos de identificación de perfiles con necesidades de protección. Se ha preparado una propuesta de reuniones técnicas y capacitaciones dirigidas al personal que trabaja en centros de recepción de personas retornadas.

Por otro lado, UNICEF ha contribuido al fortalecimiento de los programas de reintegración y mecanismos de atención para niños y niñas migrantes retornados en El Salvador mediante la elaboración y aprobación de planes de trabajo con contrapartes gubernamentales y socios implementadores. En una primera instancia, se ha elaborado un plan de trabajo con el ISNA para fortalecer las acciones de atención que dicha institución implementa en los Centros de Atención a la Niñez, Adolescencia y Familia (CANAF). En otra instancia, UNICEF ha firmado planes de trabajo específicos con los socios implementadores, ONG Contextos y Asociación de Capacitación e Investigación para la Salud Mental (ACISAM), que tienen experiencia en promover

metodologías innovadoras para el fortalecimiento de la resiliencia y el desarrollo de planes de vida de los niños y niñas participantes en los programas del CANAF de San Salvador.

Finalmente, UNICEF y ACNUR establecieron un asocio con el ISNA y la ONG Visión Mundial para que la implementación de la metodología “Super Pilas” en los CANAF inicie a partir de diciembre 2021. Se acordó con todas las instituciones y socios implementadores realizar una sistematización de las buenas prácticas y lecciones aprendidas de las experiencias para generar y gestionar nuevos conocimientos, además de dar a conocer los aspectos replicables de la intervención.

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome: (1000 character limit)

El Programa ha identificado metodologías para reforzar los servicios de reintegración de niños y niñas retornados en los CANAF con un fuerte enfoque de género. La metodología propuesta por la ONG Contextos denominada “Soy Autor” para fortalecer la resiliencia y desarrollo de planes de vida en el CANAF de San Salvador contribuye a eliminar estereotipos de género y promover nuevas masculinidades. Esta metodología permite promueve la equidad de género, la disminución de violencia y la construcción de la paz.

Outcome 4: N/A

Rate the current status of the outcome progress: Please select

Progress summary: (3000 character limit)

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women’s Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome: (1000 character limit)

PART III: CROSS-CUTTING ISSUES

<u>Monitoring:</u> Please list monitoring activities undertaken in the reporting period (1000 character limit)	Do outcome indicators have baselines? yes
---	---

<p>El PMA realizó diferentes tipos de monitoreo y levantamientos de información con las personas participantes de las certificaciones en gastronomía a través de los siguientes instrumentos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Encuesta para obtener retroalimentación y línea base sobre el proceso de selección, metodología y módulos el programa de certificación. 2. Formulario de Seguimiento Post Distribución (PDM) aplicado después de la entrega de la primera transferencia en efectivo (USD \$100) a los participantes. La herramienta contiene preguntas sobre atención al cliente y seguridad del proceso de entrega de efectivo. 3. Listas de asistencia desagregadas por género y edad para llevar un control de la participación en los talleres de certificación. 4. Seguimiento de casos y actualizaciones del programa con los participantes a través de un monitoreo diario de grupos de WhatsApp. <p>La Unidad de Coordinación realizó un monitoreo a través de una matriz de seguimiento de resultados y actividades con las agencias implementadoras.</p>	<p>Has the project launched perception surveys or other community-based data collection? yes</p>
<p>Evaluation: Has an evaluation been conducted during the reporting period? no</p>	<p>Evaluation budget (response required): Por definir. No aplica en este periodo.</p> <p>If project will end in next six months, describe the evaluation preparations (<i>1500 character limit</i>): No aplica durante este periodo.</p>
<p>Catalytic effects (financial): Indicate name of funding agent and amount of additional non-PBF funding support that has been leveraged by the project.</p>	<p>Name of funder: Amount: Fondo de la OIM para el Desarrollo (IDF) \$60,118.85</p>

	<p>Ministerio de Turismo de El Salvador \$50,000.00</p> <p>PMA \$124,420.65</p> <p>>El Fondo de la OIM para el Desarrollo (IDF) financió el proyecto “Formación para la empleabilidad de mujeres migrantes en Centroamérica” – un programa piloto basado en la experiencia de certificación de competencias laborales desarrollada en la fase anterior del proyecto financiado por el Fondo para la Consolidación de la Paz.</p> <p>El proyecto brindó apoyo técnico para implementar una metodología de intervención psicosocial, de habilidades para la vida y de intermediación laboral que brindó apoyo a 33 mujeres de la zona central y occidental de El Salvador. El monto invertido para este proyecto PBF fue de \$60,118.85.</p> <p>>El Ministerio de Turismo facilita el préstamo y uso de laboratorio de cocina en el departamento de La Libertad, contribuyendo con \$50,000.00 como estimado total del equipamiento del laboratorio para implementar las certificaciones en gastronomía.</p> <p>>El PMA con fondos propios estará apoyando el laboratorio de cocina por un valor estimado de \$124,420.65 en el departamento de La Libertad.</p>
<p>Other: Are there any other issues concerning project implementation that you want to share, including any capacity needs of the recipient organizations? (1500 character limit)</p>	<p>Durante la primera mitad del 2021, el equipo técnico del Ministerio de Relaciones Exteriores fue reestructurado lo que generó retrasos en la designación de un punto focal que facilitase los procesos de coordinación con dicha institución. El nuevo Viceministerio de Diáspora y Movilidad Humana, antes conocido como Viceministerio para los Salvadoreños en el Exterior, será la principal contraparte para la definición y ejecución de las actividades con el Ministerio de Relaciones Exteriores.¹</p> <p>Se presentaron atrasos en la validación del Plan Operativo Anual (POA) debido a que las instituciones de gobierno solicitaban contar previamente con una carta oficial de</p>

¹ Presidencia de la República de El Salvador – Nota oficial Viceministerio de Diáspora y Movilidad Humana: <https://www.presidencia.gob.sv/nuevo-viceministerio-de-diaspora-y-movilidad-humana-sera-un-canal-directo-entre-salvadorenos-en-el-exterior-y-el-gobierno-del-presidente-nayib-bukele/>

	<p>presentación del Programa de parte de la ESCO como ente competente del gobierno.</p> <p>Además, las agencias implementadoras han experimentado dificultades para reunirse con las contrapartes gubernamentales y para obtener la aprobación de planes de trabajo que se ejecutarán con socios implementadores. Lo anterior ha dificultado el avance en la ejecución de las actividades que requieren autorizaciones de tomadores de decisión y de las acciones que necesitan una contribución directa de los equipos técnicos sino reciben una autorización.</p>
--	---

PART IV: COVID-19

Please respond to these questions if the project underwent any monetary or non-monetary adjustments due to the COVID-19 pandemic.

- 1) Monetary adjustments: Please indicate the total amount in USD of adjustments due to COVID-19:

Durante este semestre no se han presentado ajustes presupuestarios debido al COVID-19.

- 2) Non-monetary adjustments: Please indicate any adjustments to the project which did not have any financial implications:

Con el propósito de fortalecer las medidas de distanciamiento social, el PMA realizará una donación de materiales que permitirá contar con más espacio en la cocina del laboratorio para las prácticas culinarias.

No se han presentado ajustes no monetarios adicionales a causa de la COVID-19 debido a que las medidas de distanciamiento social, entrega de materiales de bioseguridad y organización de sesiones en línea con las personas beneficiarias se habían contemplado desde la planificación del proyecto.

- 3) Please select all categories which describe the adjustments made to the project (and include details in general sections of this report):

- Reinforce crisis management capacities and communications
- Ensure inclusive and equitable response and recovery
- Strengthen inter-community social cohesion and border management
- Counter hate speech and stigmatization and address trauma
- Support the SG’s call for a global ceasefire
- Other (please describe):

If relevant, please share a COVID-19 success story of this project (*i.e. how adjustments of this project made a difference and contributed to a positive response to the pandemic/prevented tensions or violence related to the pandemic etc.*)

No aplica durante el periodo reportado.

PART V: INDICATOR BASED PERFORMANCE ASSESSMENT

*Using the **Project Results Framework as per the approved project document or any amendments**- provide an update on the achievement of **key indicators** at both the outcome and output level in the table below (if your project has more indicators than provided in the table, select the most relevant ones with most relevant progress to highlight). Where it has not been possible to collect data on indicators, state this and provide any explanation. Provide gender and age disaggregated data. (300 characters max per entry)*

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Outcome 1 Consolidados los mecanismos de reintegración económica para población migrante retornada por medio de la dinamización del desarrollo económico y productivo con énfasis en mujeres y jóvenes.	Indicator 1.1 Porcentaje de personas que dan una puntuación igual o mayor a 7 de la atención recibida en los mecanismos de reintegración para personas retornadas. (desagregados por género, edad).	0	50%		0	La medición de este indicador se iniciará con el levantamiento de la línea de base con las personas participantes y una vez estas personas hayan recibido la atención prevista.
	Indicator 1.2 Porcentaje de personas migrantes	0	50% (20% son mujeres)		0 En proceso de levantamiento de la línea base con	La línea base de las encuestas de reintegración sostenible permitirá contar con los puntajes de reintegración económica, social y psicosocial al inicio de la

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	retornadas que alcanzan un puntaje de reintegración de 0.5 o más (desagregados por género, edad y vulnerabilidad)				75 participantes de las certificaciones en gastronomía.	intervención. Se buscará aplicar una segunda ronda de encuestas al finalizar la intervención para identificar si el progreso en los puntajes puede atribuirse a la intervención del Programa.
	Indicator 1.3 Tasa de crecimiento promedio de los ingresos de las mujeres y hombres participantes de los procesos de certificación. (desagregados por género, edad)	Por definir	Por definir		0 Este indicador se podrá medir hasta que las personas estén certificadas y vinculadas laboralmente.	Las convocatorias y selección de candidato/as aún se encuentran en proceso de preparación. El análisis sobre la tasa de crecimiento promedio de ingresos de los participantes se podrá realizar una vez que cada proceso de certificación se encuentre en una etapa avanzada de ejecución.
Output 1.1 Creados nuevos procesos de	Indicator 1.1.1 Número de procesos de	0	3		0 Primer proceso de certificación	La retroalimentación y respuestas de parte de las contrapartes gubernamentales en relación a las actividades sobre el

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
certificación de competencias laborales para personas retornadas en áreas económicas priorizadas por el Gobierno con viabilidad económica.	certificación de competencia laboral creados en sectores económicos priorizados por el Gobierno.				se encuentra en ejecución. >Coordinación interinstitucional para el intercambio de experiencias: en proceso. 1. Avances significativos: Definición de ruta de trabajo conjunta. 2. Identificación y propuesta de intercambio de experiencias con la institución CONOCER en México. 3. Finalización de la nota conceptual para el intercambio de experiencias en	intercambio de experiencias ha demorado. La OIM está a la espera de los últimos insumos para definir la nota conceptual sobre el intercambio de experiencias.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					<p>noviembre 2021.</p> <p>>Definición de sectores para elaboración de Normas técnicas: pendiente y en negociación.</p>	
	<p>Indicator 1.1.2 Número de personas migrantes retornadas que finalizan la certificación (desagregado por género y edad).</p>	0	175 (20% son mujeres)		<p>33 mujeres (OIM)</p> <p>En coordinación con el INSAFORP y MRREE, se ha desarrollado un proceso de certificación adicional de 33 mujeres en ofimática que fue financiado por fondos externos. Sin embargo, el equipo técnico</p>	<p>Dos procesos adicionales de certificación se encuentran pendientes. Se implementarán con el apoyo de INSAFORP después de la elaboración de Normas Técnicas de Competencias Laborales.</p>

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					<p>del Programa PBF brindó todo el apoyo técnico para la capacitación.</p> <p>Se ha iniciado la certificación en gastronomía de 75 jóvenes (54 mujeres y 21 hombres) (PMA).</p> <p>Total: 108 (87 mujeres y 21 hombres).</p>	
	<p>Indicator 1.1.3 Porcentaje de personas migrantes retornadas que alcanzan un puntaje de reintegración</p>	0	50%		<p>0 El proceso de certificación en ofimática de 33 mujeres finalizó en septiembre 2021. Se aplicarán las</p>	<p>Las encuestas de reintegración sostenible no se aplicaron de manera inmediata al grupo de 33 mujeres debido a que se busca que finalicen la última etapa de intermediación laboral para medir el verdadero impacto de la intervención.</p>

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	económica de 0.5 o más (desagregados por género, edad y vulnerabilidad).				encuestas de reintegración al finalizar sus procesos de intermediación laboral en noviembre 2021 para medir los puntajes de reintegración económica.	
Output 1.2 Desarrollado e implementado un programa piloto de fortalecimiento de iniciativas económicas (emprendimientos) de personas migrantes retornadas en áreas prioritizadas por el Gobierno de El Salvador con	Indicator 1.2.1 Aprobado plan piloto de fortalecimiento para iniciativas productivas de personas migrantes retornadas.	0	1 plan piloto aprobado		0 El plan de actividades para ejecutar el programa piloto está en proceso de aprobación. Se han definido las acciones prioritarias para implementar el programa piloto: identificación de participantes y	Durante el proceso de preselección de los emprendimientos, se depuró una base de datos de 217 personas para identificar las personas aptas para recibir el apoyo. Se realizaron llamadas telefónicas y verificaciones de información durante varias semanas para obtener los resultados finales. La consolidación de información y presentación de resultados al MRREE demoró aún más el proceso.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
viabilidad económica.					municipios prioritarios, definición de criterios de selección y lanzamiento de las convocatorias. Se ha realizado una preselección de las iniciativas productivas aptas para recibir apoyo.	
	Indicator 1.2.2 Número de iniciativas productivas de personas retornadas que son fortalecidas en la implementación del plan piloto.	0	75 (25% de las iniciativas han sido implementadas por mujeres)		0 OIM y PMA han realizado un proceso de preselección exhaustivo en el cual se ha establecido que 114 personas (PMA: 25, OIM:	A través de un seguimiento y proceso de filtración de las personas preseleccionadas, se identificarán las áreas por mejorar y las necesidades de cada persona. Las personas recibirán asistencia técnica y financiera una vez el plan piloto reciba la aprobación del MRREE. Se espera que el proceso inicie en noviembre 2021.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
					63) cuentan con un emprendimiento que poder ser fortalecido.	
	Indicator 1.2.3 Número de jornadas de capacitación productivas, recibidas por los participantes.	0	9 (15% son mujeres)		0	Actividad pendiente de ejecutar. Se realizará después de la aprobación del plan de fortalecimiento de emprendimientos.
Output 1.3 N/A	Indicator 1.3.1					
	Indicator 1.3.2					
Output 1.4 N/A	Indicator 1.4.1					
	Indicator 1.4.2					
Outcome 2 Los niños, niñas y adolescentes, grupos familiares y las personas	Indicator 2.1 Porcentaje de personas migrantes retornadas	0	50%		0	La medición de este indicador se iniciará con el levantamiento de la línea de base con los y las participantes. Estas permitirán medir el puntaje de reintegración sostenible compuesto y psicosocial de las personas que

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
retornadas o desplazadas tienen acceso a atención psicosocial diferenciada y a modalidades flexibles y aceleradas de educación para fortalecer el arraigo, resiliencia y la reintegración.	participantes de los programas de reintegración que alcanzan una puntuación de 0.5 o más en la dimensión psicosocial de reintegración (desagregados por género, edad).					sean beneficiadas antes y después de recibir el apoyo.
	Indicator 2.2 Porcentaje de estudiantes que cuentan con nuevos conocimientos sobre la migración (desagregados por género, edad).	0	50% de los estudiantes que son beneficiados por el programa.		0	Este indicador se iniciará a medir con el desarrollo de las actividades en los centros escolares.
Output 2.1	Indicator 2.1.1	2	2		0	El MINSAL ha solicitado una modificación de la actividad sobre la socialización de los

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
Fortalecidos los mecanismos interinstitucionales de atención psicosocial y desarrollo personal para las personas retornadas y sus familias, de acuerdo con sus perfiles, incluidas personas retornadas con necesidad de protección.	Número de mecanismos interinstitucionales de atención psicosocial para personas retornadas fortalecidos (desagregados por género, edad).				La medición de este indicador se iniciará con el desarrollo de las actividades en territorio y en atención a la población retornada.	lineamientos estratégicos para la implementación de acciones de atención en salud mental dirigidos a personas migrantes retornadas y su familia. Se evaluará como esta modificación puede generar algún cambio en el fortalecimiento de mecanismos interinstitucionales contempladas.
	Indicator 2.1.2 Porcentaje de de personas que brindan atención psicosocial o desarrollan programas de salud mental para personas retornadas, mejoran sus conocimientos (desagregados	0	50% (30% de personas capacitadas son mujeres)		0 Esta actividad aún no ha dado inicio.	Los intercambios con el MINSAL se han enfocado en el ajuste de la actividad sobre las acciones de atención en salud mental. Eso no ha permitido abordar con detalle los talleres de formación dirigidos a personal de salud pública o de instituciones que brindan atención psicosocial.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	por género, edad).					
	Indicator 2.1.3 Porcentaje de personas migrantes retornadas participantes de los programas de reintegración que alcanzan una puntuación de 0.5 o más en la dimensión psicosocial de reintegración. (desagregados por género, edad).	0	50%		0 Los programas que incluyen el componente de reintegración psicosocial aún no han dado inicio. Por ese motivo, no se han aplicado las encuestas de reintegración que permiten medir la reintegración psicosocial de las personas.	La OIM y el MINSAL continúan definiendo las actividades relacionadas al fortalecimiento de atención psicosocial de las personas migrantes y sus familias. La Dirección de Salud Mental del MINSAL ha solicitado que las actividades permitan fortalecer las capacidades de dicha Dirección.
Output 2.2 Implementado módulo de prevención de la migración irregular	Indicator 2.2.1 Número de de jóvenes sensibilizados sobre la migración	0	450		0 La medición de este indicador se iniciará con el desarrollo de las actividades en	El Programa aún no cuenta con la aprobación de parte del MINEDUCYT para ejecutar todas las actividades relacionadas al módulo de migración. Por ese motivo, aún no sea iniciado con la sensibilización sobre migración irregular en los centros escolares.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
como parte de la curricular del sistema educativo a nivel nacional.	irregular en centros escolares (desagregados por género, edad).				territorio y centros escolares. El MINEDUCYT ha aprobado los siguientes puntos: 1)La producción de videos sobre la prevención de la migración irregular. 2)Cobertura nacional al definir los productos del módulo.	Se ha cambiado al punto focal designado en el MINEDUCYT lo cual ha generado un atraso en las reuniones de coordinación.
	Indicator 2.2.2 Número de profesores capacitados para el desarrollo del	0	100		0 La medición de este indicador se iniciará con el desarrollo de las	El Programa aún no cuenta con la aprobación de parte del MINEDUCYT para ejecutar todas las actividades relacionadas al módulo de migración. El MINEDUCYT ha solicitado reevaluar el uso del módulo de

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	módulo de migración. (desagregados por género, edad).				actividades en territorio y centros escolares.	migración ya que las nuevas autoridades no fueron responsables de aprobar el documento. OIM continúa negociando con el MINEDUCYT para impulsar el uso del módulo. Se ha cambiado al punto focal designado en esta institución lo cual ha generado un atraso en las reuniones de coordinación.
	Indicator 2.2.3 Número de herramientas desarrolladas para la implementación del módulo.	0	3		0 La medición de este indicador se iniciará con el desarrollo de las actividades en territorio y centros escolares.	Los materiales o herramientas para aplicar el módulo de migración aún no han sido aún definidas o aprobadas por el MINEDUCYT. El MINEDUCYT ha solicitado reevaluar el uso del módulo de migración ya que las nuevas autoridades no fueron responsables de aprobar el documento. OIM continúa negociando con el MINEDUCYT para impulsar el uso del módulo.
Output 2.3 Los niños y niñas retornados acceden a servicios de	Indicator 2.3.1 Número de personal entrenado para dar el servicio.	0	50		0	Largos periodos de aprobación y compleja coordinación con las instituciones nacionales como el MINEDUCYT, debido a que han priorizado la apertura de las escuelas.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
consejería escolar del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología tanto a distancia como presencial, para recibir atención psicosocial y consejería para fortalecer sus habilidades para la vida, y auto cuidado.						UNICEF reevaluó la selección del socio implementador para ejecutar las actividades previstas de las consejerías escolares. Se seleccionó un nuevo socio implementador FUNPRES lo cual generó atrasos administrativos. Se ha elaborado un plan de trabajo para capacitar al personal con FUNPRES.
	Indicator 2.3.2 Número de niños y niñas que reciben el servicio.	0	50 (60% niños)		0	UNICEF reevaluó la selección del socio implementador para ejecutar las actividades previstas de las consejerías escolares. Se seleccionó un nuevo socio implementador FUNPRES lo cual generó atrasos administrativos. Se ha elaborado un plan de trabajo para brindar el servicio de consejerías escolares con el socio implementador FUNPRES.
Output 2.4 Los niños y niñas retornados de San Salvador y sus familias tienen acceso a los servicios de	Indicator 2.4.1 Número de niños y niñas retornados que reciben atención psicosocial en el CANAF de San Salvador.	0	50 (60% niños)		0	Largos periodos para la aprobación de planes de trabajo con las contrapartes gubernamentales. La red de CANAF es muy limitada, y además UNICEF no cuenta con fondos para extender esta metodología a todos los CANAF. Se está elaborando el plan de trabajo con el socio implementador que es la ONG CONTEXTOS.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	atención psicosocial y socio emocional del Centro de Atención a Niñas, Niños y Adolescentes Retornados (ISNA) de San Salvador para fortalecer su resiliencia y desarrollar planes de vida a través de metodologías creativas como la escritura creativa.					
	Outcome 3 Las personas desplazadas, niñez y adolescencia retornada cuentan con mecanismos de atención con capacidades para ofrecer atención especializada	Indicator 3.1 Número de personas desplazadas, niñez y adolescencia retornada que reciben servicios de atención especializada	0	120		0 Aún no se han brindado servicios de protección especializada a la población meta debido a que el plan de trabajo para brindar

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
	integral de calidad dirigida a perfiles con necesidades de protección. (desagregados por género, edad).				dichos servicios con el socio implementador ACISAM está en proceso de elaboración.	
Output 3.1 Desarrollado mecanismo de fortalecimiento y coordinación interinstitucional para la identificación, protección y búsqueda de soluciones duraderas para personas retornadas con necesidad de protección.	Indicator 3.1.1 Número de mecanismos para fortalecimiento y coordinación interinstitucional (desagregados por género, edad).	0	2 mecanismos de fortalecimiento y coordinación interinstitucional elaborados.		0 Esta actividad aún no ha dado inicio.	Para construir los mecanismos interinstitucionales previstos es necesario realizar un levantamiento de perfil socioeconómico de personas retornadas con necesidades de protección. Se presentó una demora en los TdR de la consultoría encargada del levantamiento del perfil. ACNUR y OIM han finalizado los TdR y tienen previsto publicar dichos TdR e iniciar las actividades en el Centro de Recepción en noviembre 2021.

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
<p>Output 3.2 Al menos 160 Niños, niñas y adolescentes retornados con necesidad de protección y sus familias de San Salvador y San Miguel fortalecen sus habilidades para la vida, y elaboran planes de vida a través de la metodología super pilas implementada en los Centros de Atención de Niños y Familias Retornadas (CANAF) de San Salvador y San Miguel para favorecer su</p>	<p>Indicator 3.2.1 Número de participantes en los módulos de formación del programa Super Pilas (desagregados por género, edad).</p>	<p>60 personas han recibido formación como parte del Programa Super Pilas implementado en el 2020 por Visión Mundial y ACNUR.</p>	<p>160 adolescentes y jóvenes (96 mujeres y 64 hombres).</p>		<p>0 Se ha finalizado y firmado un plan de trabajo con el socio implementador Visión Mundial que estará a cargo de desarrollar el programa Super Pilas con niñez y adolescencia retornada.</p>	<p>La revisión y definición del acuerdo/metodología de implementación con Visión Mundial presentó una demora porque UNICEF incluyó disposiciones fundamentales para prevenir el abuso y la explotación sexual contra la niñez.</p> <p>Se estima que la formación de los participantes inicie en noviembre-diciembre 2021.</p>
	<p>Indicator 3.2.2 Número de adolescentes y jóvenes que inician un emprendimiento como parte de su</p>	<p>60 personas han recibido formación como parte del Programa</p>	<p>160 adolescentes y jóvenes (96 mujeres y 64 hombres)</p>		<p>0</p>	<p>Se estima que el programa Super Pilas inicie en noviembre-diciembre 2021.</p>

	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of project Indicator Target	Indicator Milestone	Current indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
reintegración en la sociedad.	proceso de reinserción.	Super Pilas implementado en el 2020 por Visión Mundial y ACNUR.				
Output 3.3 N/A	Indicator 3.3.1					
	Indicator 3.3.2					
Output 3.4 N/A	Indicator 3.4.1					
	Indicator 3.4.2					

ANNEXES

Anexo 1 –POA Año 1 Aprobado

Anexo 2 – Acta de Comité Ejecutivo: Aprobación del POA Año 1

Anexo 3 – Fotografías de las cohortes de certificación en gastronomía implementadas por PMA

Anexo 4 – Fotografías de la ceremonia de entrega de diplomas de certificación de 33 mujeres en ofimática implementada por OIM

Anexo 1 – POA Año 1 Aprobado

Programa Retorno y Reintegración: acciones de reintegración esenciales para la construcción de la paz en El Salvador.

Plan de trabajo - 16 de febrero al 31 de diciembre de 2021



Producto	Actividad principal	Subactividades	Agencia responsable	Contra parte principal	Comentarios	Cronograma Trimestral				Monto USD\$	Monto USD\$	Monto USD\$	Monto USD\$
						I	II	III	IV	Total actividad	Total Producto	TOTAL RESULTADO	TOTAL AÑO 1
Resultado 1: Consolidados los mecanismos de reintegración económica para población migrante retornada por medio de la dinamización del desarrollo económico y productivo con énfasis en mujeres y jóvenes.													
1.1 Creados nuevos procesos de certificación de competencias laborales para personas retornadas en áreas económicas priorizadas por el Gobierno con viabilidad económica.	75 Jóvenes migrantes retornados graduados en certificación en gastronomía.	Cohorte 1 (incluye selección, implementación, monitoreo & evaluación más costos asociados).	PMA	UFG	Se han seleccionado 26 participantes del departamento de San Salvador. Todas las actividades de certificación cuentan con un abordaje psicosocial de lo/as participantes. Enfoque de género para asegurar una igualdad de género entre lo/as participantes.					\$88,700.00	\$192,142.72	\$383,342.72	\$658,828.72

	Cohorte 2 (incluye selección, implementación, monitoreo & evaluación más costos asociados).			Se han seleccionado 26 participantes del departamento de San Salvador. Todas las actividades de certificación cuentan con un abordaje psicosocial de lo/as participantes. Enfoque de género para asegurar una igualdad de género entre lo/as participantes.							
	Cohorte 3 (incluye selección, implementación, monitoreo & evaluación más costos asociados).			Se ha iniciado con la primera convocatoria con apoyo de MRREE y MITUR, en el departamento de La Libertad. La actividad continuará en 2022. Todas las actividades de certificación cuentan con un abordaje psicosocial de lo/as participantes. Enfoque de género para asegurar una igualdad de género entre lo/as participantes.							
	Asistencia alimentaria mediante transferencias en efectivo para jóvenes migrantes retornados.			Se trabajará con la unidad de transferencias basadas en efectivo (CBT) de PMA. La actividad continuará en 2022.							

Fortalecimiento de la red de actores para la inserción laboral de jóvenes migrantes retornados (GOES/sector privado).	Talleres de sensibilización al sector privado para la inserción laboral de jóvenes migrantes retornados.	PMA	Red Sector Privado	Se planifican 4 eventos con el apoyo de MITUR.					\$24,509.39
	Adecuación de espacios para el desarrollo en las certificaciones en gastronomía.		Academia/MITUR	No aplica.					
25 emprendimientos de personas migrantes retornadas, fortalecidos en capacidades empresariales.	Talleres de fortalecimiento empresarial (incluye la selección, capacitaciones técnicas y empresariales, generación de planes de negocio).	PMA	OIM / MRREE / Academia /Socio implementador	En el mes de agosto 2021, se recibió la base de datos de OIM/MRREE para iniciar el proceso de selección de emprendimientos. La actividad continuará en 2022 con un monto adicional. Enfoque de género para asegurar una igualdad de género entre lo/as participantes.					\$20,833.33
Intercambio de experiencias entre el	Elaboración de agenda de trabajo.	OIM	MRREE /INSAF ORP/Mi						\$24,600.00

Gobierno de El Salvador con instituciones certificadoras de competencias laborales internacionales.	Acciones administrativas y logísticas para el intercambio.		nisterio de Trabajo										
	Viaje de intercambio y reuniones con instituciones de Gobierno de México.		Pendiente la definición de participantes del intercambio de experiencias.										
Consultoría para el estudio con sectores, elaboración de Normas Técnicas por Competencias laborales (NTCL) y malla curricular.	Elaboración de términos de referencia y publicación.	OIM	MRREE /INSAF ORP/Mi nisterio de Trabajo	Se cuenta con experiencias de certificación en los sectores de construcción y electricidad. El estudio de los sectores permitirá definir los sectores de certificación que se necesiten priorizar.						\$30,000.00			
	Contratación de servicios.												
	Desarrollo de consultoría.												

	Sensibilización, intercambio y alianzas de cooperación con empresa privada, feria de oportunidades laborales.	Elaboración de cronograma de talleres y desayunos.	OIM	Ministerio de Trabajo/MRREE	Se definirán roles de las instituciones involucradas durante los talleres y de manera bilateral. Definir e implementar un modelo de vinculación laboral para personas certificadas en coordinación con el Ministerio de Trabajo.					\$3,500.00			
		Contratación de servicios.											
		Desarrollo de talleres, desayunos o reuniones de trabajo.											
1.2 Desarrollado e implementado un programa piloto de fortalecimiento de iniciativas económicas (emprendimientos) de personas migrantes retornadas en áreas priorizadas por el Gobierno de El Salvador con viabilidad económica.	Mapeo de necesidades y plan de fortalecimiento.	Reuniones de trabajo y planificación.	OIM	MRREE	Se busca implementar dos modelos pilotos de certificación para personas migrantes retornadas.					\$16,000.00	\$191,200.00		
		Revisión y validación de base de datos de emprendedores.											
		Visitas de terreno para identificación de 50 emprendimientos a ser fortalecidos.											

	Asistencia técnica para fortalecimiento de ideas productivas existentes.	Apoyo técnico para desarrollo de acciones de reforzamiento económico.	OIM	MRREE					
		Contratación de servicios para talleres de asistencia técnica.							
		Talleres de apoyo técnico a emprendedores.			Existe una base de emprendimientos que se han fortalecido en experiencias anteriores. Se seleccionarán emprendimientos existentes en función del cumplimiento del perfil de las personas y del rubro del emprendimiento. Enfoque de género para asegurar una igualdad de género entre lo/as participantes. Objetivo: impulsar emprendimientos de personas retornadas para convertirse en microempresas o pequeña/mediana empresa.				\$29,400.00

	migración y la elaboración de materiales audiovisuales adicionales.				ejercicios y abordaje de los riesgos de la migración irregular. 2. Elaboración de material audiovisual que complemente los manuales y el material de enseñanza escolar (grabación de historias de vida de jóvenes retornados). El presupuesto para las actividades previstas se decidirá después de las reuniones bilaterales.			\$ -			
2.3 Los niños y niñas retornados acceden a servicios de consejería escolar del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología tanto a distancia como presencial, para recibir atención psicosocial y consejería para fortalecer sus habilidades para la vida, y auto cuidado.	Apoyar servicios de consejería escolar del MINED con enfoque de derechos y de género, asistir en la virtualización del servicio, y elaboración de guías y protocolos para asegurar servicio de calidad.		UNICEF	Ministerio de Educación (Socio implementador Fundación Pro Educación de El Salvador (FUNPRES))	Enfoque de género para asegurar una igualdad de género entre las personas que reciban los servicios de consejería escolar.			\$61,220.00	\$61,220.00		

Resultado 3. Las personas desplazadas, niñez y adolescencia retornada cuentan con mecanismos de atención con capacidades para ofrecer atención especializada integral a perfiles con necesidades de protección, de acuerdo con sus necesidades específicas.												
3.1 Desarrollado mecanismo de fortalecimiento y coordinación interinstitucional para la identificación, protección y búsqueda de soluciones duraderas para personas retornadas con necesidad de protección.	Mapeo de servicios disponibles a nivel nacional para atender los perfiles socioeconómicos identificados de personas retornadas con necesidades de protección (3 meses)	Elaboración de términos de referencia y publicación.	OIM en asociación con ACNUR	Dirección de Atención a Víctimas, Migración y Desplazamiento Forzado (DAVMDF)					\$5,000.00	\$8,300.00	\$128,300.00	
		Contratación de consultoría.										
		Desarrollo de consultoría.										
	Reuniones con la Dirección Nacional de Atención a Víctimas y Migración forzada. Levantamiento de perfiles socioeconómicos de personas retornadas con necesidades de protección.	Plan de trabajo con instituciones.	OIM en asociación con ACNUR	Dirección de Atención a Víctimas, Migración y Desplazamiento Forzado (DAVMDF)	Inclusión del ISNA en las reuniones bilaterales para elaborar el plan de trabajo y definir roles.							\$950.00
		x										
		Desarrollo de reuniones.										
	Consultoría: Arte, diseño y estilo de mapeo de	Elaboración de términos de referencia y publicación.	OIM en asociación con ACNUR	Dirección de Atención a					\$1,400.00			

<p>y elaboran planes de vida a través de la metodología super pilas implementada en los Centros de Atención de Niños y Familias Retornadas (CANAF) de San Salvador y San Miguel para favorecer su reintegración en la sociedad. *(incluyendo jóvenes)</p>	<p>retornadas a través de la metodología Super Pilas en los CANAF en San Miguel y San Salvador. Financiamiento para emprendimientos (USD \$1500 aproximadamente cada caso), contratación de psicólogos y trabajadores sociales, y contratación de un coordinador técnico.</p>				<p>emprendedurismo de personas jóvenes retornadas participantes del Programa Super Pilas.</p>								
--	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Anexo 2 – Acta de Comité Ejecutivo: Aprobación del POA Año 1

REUNIÓN DE COMITÉ EJECUTIVO

Programa Retorno y Reintegración: acciones de reintegración esenciales para la construcción de la paz en El Salvador

Minuta de Reunión – 01/09/2021 - 8:00 am – 10:00 am

Detalles de reunión	Primer Comité Ejecutivo del Programa para revisar y aprobar el Plan Anual Operativo del año 1.
Próxima reunión	Sin definir/N/A

I. Participantes

Sistema de Naciones Unidas	Ministerios/Instituciones de Gobierno
1. Birgit Gerstenberg, Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas	11. Karla de Palma, Directora General de ESCO
2. Riaz Lodhi, Representante del Programa Mundial de Alimentos en El Salvador	12. Azalia Díaz, Coordinadora de Seguimiento a Proyectos ESCO
3. Nicola Graviano, Jefe de Misión OIM El Salvador	13. Seidy Zepeda, Técnica de Seguimiento ESCO
4. Begoña Arellano, Representante Adjunta UNICEF El Salvador	14. Beatriz Cuéllar, Técnico Alianzas ESCO
5. Silvia Vides, Oficial de Alianzas, Oficina de la Coordinadora Residente	15. Diana Echeverría, Directora de Movilidad Humana y Atención a la Persona Migrante MRREE
6. Elvia Mojica, Asociada de Programas PMA	16. Wilber Alfaro Casco, Técnico MRREE
7. Victor García, Coordinador de Proyecto OIM	17. Teresa Arauz, Directora de Atención a Personas Retornadas MRREE
8. Korina Márquez, Técnica en Emprendimiento OIM	18. Florence Zarzar, Coordinadora Dirección de Atención a Personas Retornadas MRREE
9. Daniela Osorio, Asistente de Proyecto OIM	19. Morena Valdez, Ministra de Turismo MITUR
10. Gustavo Segura, Coordinador Interagencial Unidad de Coordinación PBF	

	<p>20. Eny Aguiñada, Presidenta de ISTU MITUR</p> <p>21. Mercedes Silva, Gerente de Desarrollo Turístico Territorial CORSATUR-MITUR</p> <p>22. Carolina Cerna, Directora de Relaciones Internacionales MITUR</p> <p>23. Alejandra Duran, Gerente General CORSATUR-MITUR</p> <p>24. Rina de Aparicio, Jefa de Unidad ISNA</p> <p>25. Alba Cortez, Directora de Protección de Derechos en el Sistema Educativo MINEDUCYT</p>
--	--

II. Agenda

Fecha: miércoles 1 de septiembre de 2021

Lugar: Hotel Sheraton Presidente, Salones Presidente 7 y 8

Hora: 8:00 am

8:00 am – 8:25 am

Palabras de apertura de las autoridades

Sra. Birgit Gerstenberg, Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas en El Salvador.

Sr. Nicola Graviano, Jefe de Misión OIM El Salvador.

Sra. Diana Echeverría, Directora de Movilidad Humana y Atención a la Persona Migrante.

Sra. Karla de Palma, Directora Agencia de El Salvador para la Cooperación Internacional.

8:25 am – 8:40 am	Actualización del Programa y Aspectos Interagenciales <i>Sr. Gustavo Segura. Unidad de Coordinación.</i>
8:40 am – 9:00 am	Presentación, revisión y aprobación del Plan de Trabajo 2021 <i>Sr. Gustavo Segura. Unidad de Coordinación.</i>
9:00 am – 9:30 am	Comentarios y preguntas.
9:30 am – 9:40 am	Acuerdos.
9:45 am	Cierre de la reunión.

III. Resumen del Comité o Reunión

Inicio de la reunión con unas palabras de bienvenida para todos los invitados de parte del Coordinador Interagencial del Programa, Gustavo Segura.

Posteriormente, algunos representantes de Naciones Unidas en El Salvador y de instituciones/ministerios brindaron unas palabras de apertura para dar inicio al Comité Ejecutivo:

- Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas, Sra. Birgit Gerstenberg: mencionó que uno de los objetivos más importantes de la reunión es la toma de decisiones sobre el Plan de Trabajo para el año 2021. Además, hizo mención de las instituciones de gobierno y agencias del sistema de Naciones Unidas que participan en el proyecto y los tres ejes de la intervención: reintegración productiva/económica, atención psicosocial y protección.
Se reiteró el compromiso de implementar el proyecto en beneficio de las personas retornadas. Se tomarán acciones en conjunto para explorar un modelo de atención que pueda ser escalado y dar una respuesta apropiada a las necesidades de la población retornada. La fecha de finalización del Programa es en agosto de 2022.

- Jefe de Misión de la OIM para El Salvador, Sr. Nicola Graviano: brindó unas palabras de presentación como nuevo representante de OIM en El Salvador y agradeció los esfuerzos de las instituciones de gobierno y agencias del Sistema de Naciones Unidas para fortalecer la reintegración de personas retornadas bajo el enfoque de derechos humanos. Destacó la forma en la cual el trabajo conjunto permite entender los diferentes desafíos en materia migratoria. Asimismo, reiteró el compromiso de la OIM de llevar a cabo las acciones del proyecto y una posterior reflexión en conjunto de lecciones aprendidas.
- Directora de Movilidad Humana y Atención a la Persona Migrante del Ministerio de Relaciones Exteriores, Sra. Diana Echeverría (en representación de la viceministra Cindy Portal): mencionó la importancia del Comité para dar cumplimiento de los resultados establecidos en el programa; el trabajo que realizarán para fortalecer los mecanismos de reintegración económica de la población retornada, la atención psicosocial diferenciada y consejería educativa para fortalecer el arraigo, resiliencia y reintegración. Con el apoyo del fondo PBF, se contribuirá a cambiar la vida y construir esperanza a muchas familias. Desde el gobierno se han iniciado las gestiones iniciales necesarias para ejecutar este Programa en el territorio. Finalizó agradeciendo al SNU por el apoyo que realizan a la Cancillería y al país.
- Directora Agencia de El Salvador para la Cooperación Internacional, Sra. Karla de Palma: mencionó sobre la participación de ESCO desde el inicio del proyecto y la importancia de la coordinación interinstitucional. El proyecto es liderado por OIM, ejecutado en conjunto con PMA y UNICEF. ACNUR, en su rol de agencia asociada, estará apoyando los temas de desplazamiento y migración forzada. Enfatizó que El Salvador participa en el Pacto Mundial de la Migración y cuenta con una Ley de Desplazamiento que debe cumplirse como país. Por último, mencionó que, el proyecto también se alinea con las prioridades nacionales como la migración ordenada y segura. Destacó algunos avances del viceministerio de Movilidad Humana y Diáspora y el Ministerio de Turismo que han comenzado a trabajar en coordinación con el PMA para la sensibilización con empresarios del sector turismo y capacitación en gastronomía. Finalizó agradeciendo a las instituciones de gobierno por atender a las convocatorias de trabajo y al SNU por el apoyo a los esfuerzos de las prioridades nacionales.

- **Descripción general y actualización del programa**

La Unidad de Coordinación inició la presentación del POA con una descripción general del Programa, una actualización de los aspectos de coordinación y ejecución de actividades, y un detalle de los aspectos interagenciales del proyecto.

Uno de los principales puntos abordados durante el Comité fue hacer mención de la inclusión del Ministerio de Turismo, Ministerio de Educación, Ministerio de Trabajo y el ISNA en el espacio del Comité Ejecutivo (para la toma de decisiones). De igual forma, se mencionó la validación técnica del POA año 1 durante el Comité Técnico Gerencial que fue realizado el 30 de agosto 2021. La Unidad de Coordinación señaló que se tomará en cuenta el atraso en la ejecución de las actividades.

Aspectos interagenciales

1. Definición de los roles/objetivos de los Comités Técnico y Ejecutivo.
2. El Programa cuenta con un Plan de Monitoreo y Evaluación interagencial interno aprobado para dar seguimiento y rastrear el progreso de las actividades.
3. Corresponsabilidad en la ejecución de actividades.
4. Convocatorias a reuniones será a través de ESCO para las instituciones de gobierno y de la Unidad de Coordinación para las agencias del SNU.
5. Posibilidad de realizar visitas de campo institucionales o interagenciales.
6. Acuerdo interagencial para retomar la línea gráfica del Programa Conjunto "Paz y reintegración de las personas migrantes en su regreso a casa", así como el manual de uso de dicha línea gráfica. Se está preparando una estrategia de comunicaciones y visibilidad y se entregarán diferentes materiales de visibilidad a las agencias para a las agencias para promocionar el Programa.

Presentación del plan de trabajo (referirse al POA o presentación para más detalles)

1. Se revisaron y presentaron las actividades propuestas por producto y resultado. Asimismo, se incluyó las agencias e instituciones involucradas en la ejecución de la actividad, así como el monto proyectado por actividad para el año 1.
2. Descripción de algunas metas establecidas por el Programa.

IV. Preguntas y Comentarios

- La directora de ESCO, Karla de Palma, mencionó la importancia del tiempo para la ejecución y compromiso con las actividades (comités técnicos, visitas en campo, talleres y otros). Se sugiere contar con un cronograma claro para ejecutar dichas actividades, dado que uno o dos días de desfase pueden afectar la implementación. Reiteró el compromiso que tienen las instituciones de gobierno y hace un llamado a todas las partes interesadas a sumarse al cumplimiento de las actividades.
- La ministra de Turismo, Morena Valdez, mencionó la buena disposición del equipo del Ministerio de Turismo para sumarse a los esfuerzos y externó su preocupación con los tiempos debido a que el Ministerio le interesa tener resultados tangibles. Desde MITUR, se destacaron los siguientes puntos:

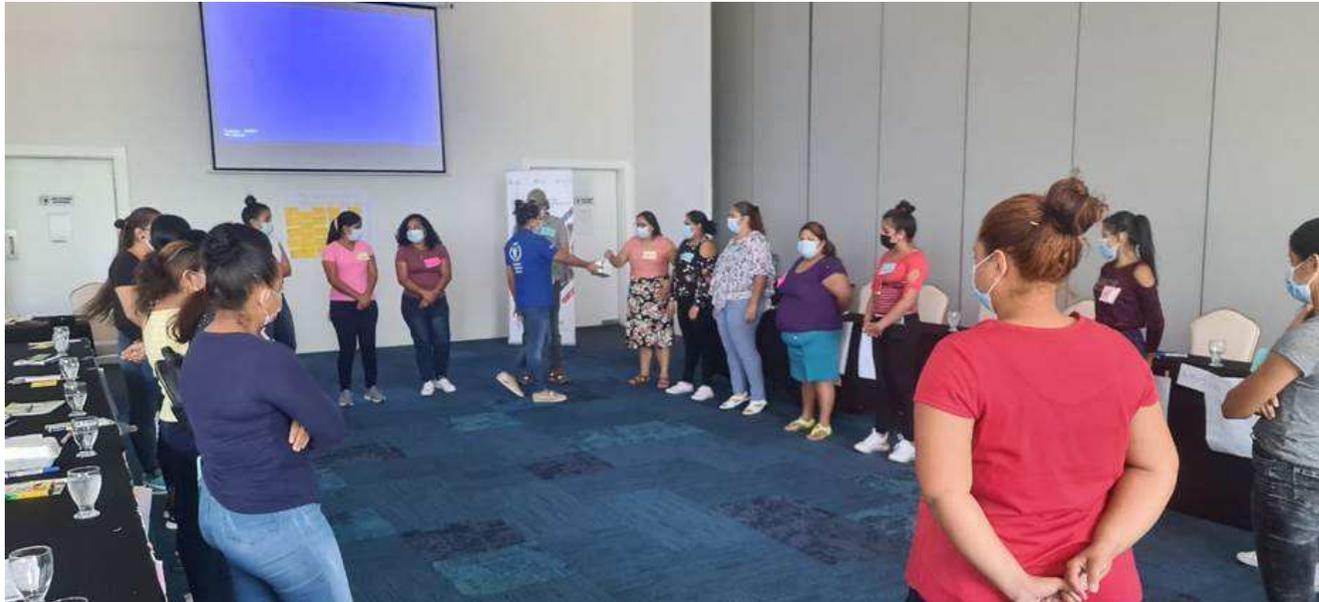
- Durante el tiempo de pandemia, el sector turismo ha sido afectado considerablemente, por lo que reconocen la necesidad de que las personas retornadas cuentan con capacidades para mejorar el nivel del sector turístico.
- El Salvador, a diferencia de otros países a nivel regional, se está posicionando como un país a visitar.
- Se tiene interés sobre la especialización del recurso humano en el sector turismo y MITUR pone a disposición su equipo técnico para apoyar el cumplimiento de las actividades.
- El jefe de misión de la OIM, Nicola Graviano, solicitó información sobre del Plan de Monitoreo y Evaluación del Programa, las herramientas para dar seguimiento al progreso de las actividades y la visibilidad del Programa en general (público, medios y materiales). El programa contempla elaborar boletines informativos trimestrales de las actividades ejecutadas y materiales promocionales para las actividades del Programa.
- El Representante de PMA, Riaz Lodhi, agradeció al Ministerio de Turismo y a ESCO por el apoyo para el Comité. Asimismo, anunció que el equipo del PMA se encuentra listo para arrancar la primera actividad para inicios de septiembre. Desde PMA, se está ampliando la alianza con el sector privado para que puedan incorporarse en otros espacios jóvenes y agricultores pequeños.
- La Jefa de Unidad de ISNA, Rina de Aparicio, reiteró que dicha institución se encuentra lista para iniciar las acciones que le competen y puso a disposición su equipo para apoyar la ejecución de las actividades.
- La directora de Movilidad Humana y Atención a la Persona Migrante del MRREE, Diana Echeverría, expresó que el equipo de Cancillería está dispuesto a dar inicio a las actividades lo antes posible. El MRREE ha apoyado en la identificación de las personas retornadas a través de las Ventanillas de Atención a personas retornadas de todo el país, en coordinación con el Ministerio del Turismo y PMA.

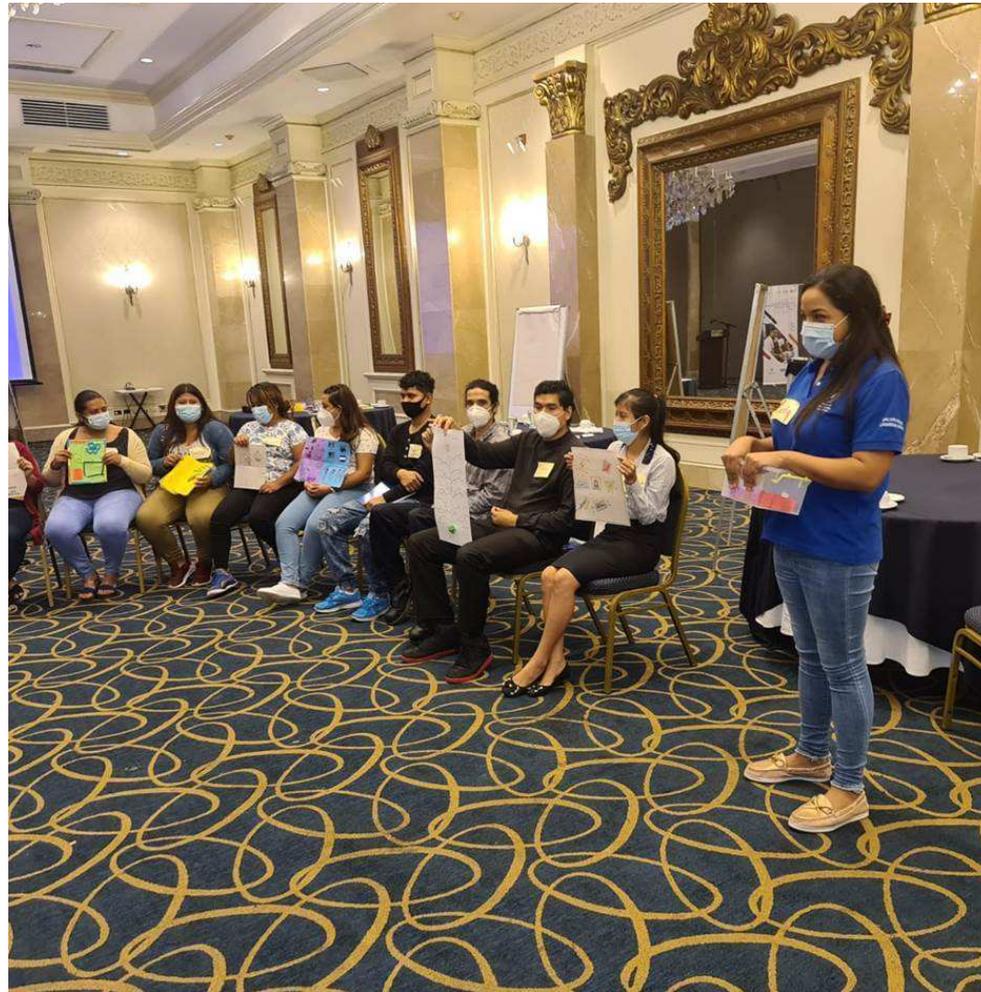
V. Acuerdos

1. Inclusión del ISNA, MINEDUCYT, MITUR y MTPS en el Comité Ejecutivo para que formen parte de la toma de decisiones.
2. Se valida el POA del año 1 por todas las agencias e instituciones presentes.
3. La Unidad de Coordinación estará compartiendo el documento del POA validado, la presentación y el acta del Comité Ejecutivo con todos los participantes de las agencias del SNU y ESCO.
4. ESCO compartirá la documentación relacionada al POA aprobado con las instituciones de gobierno.

Anexo 3 – Fotografías de las cohortes de certificación en gastronomía implementadas por PMA







Anexo 4 – Fotografías de la ceremonia de entrega de diplomas de certificación de 33 mujeres en ofimática implementada por OIM





Annex D - PBF Project Budget

Table 1 - PBF project budget by outcome, output and activity

Outcome/ Output number	Description (Text)	OIM	PMA	UNICEF	Total	% of budget per activity allocated to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) (if any):	Current level of expenditure/ commitment (To be completed at time of project progress reporting)	GEWE justification (e.g. training includes session on gender equality, specific efforts made to ensure equal representation of women and men etc.)	Any other remarks (e.g. on types of inputs provided or budget justification, esp. for TA or travel costs)
OUTCOME 1:	Consolidados los mecanismos de reintegración económica para población migrante retornada por medio de la dinamización del desarrollo económico y productivo con énfasis en mujeres y jóvenes								
Output 1.1:	Creados nuevos procesos de certificación de competencias laborales para personas retornadas en áreas económicas priorizadas por el Gobierno con viabilidad económica.								
Activity 1.1.1:	Consultoría para el estudio con sectores, elaboración de Normas Técnicas por Competencias laborales (NTCL) y malla curricular.	\$ 41,328.00			\$ 41,328.00	50%	\$ -	Nuevos programas de certificación tendran un enfoque de priorización a las mujeres.	
Activity 1.1.2:	Intercambio de experiencias entre el Gobierno de El Salvador con instituciones certificadoras de competencias laborales internacionales	\$ 24,600.00			\$ 24,600.00	30%	\$ -	Nuevos programas de certificación tendran un enfoque de priorización a las mujeres.	
Activity 1.1.3:	Apoyo en procesos de formación técnica (insumos, transporte, datos ,uniformes, PEP, entre otros)	\$ 6,888.00	\$ 59,601.01		\$ 66,489.01	50%	\$ 20,200.00	Nuevos programas de certificación tendran un enfoque de priorización a las mujeres.	En este momento, el PMA se encuentra certificando en gastronomía a tres grupos distribuidos en San Salvador y La Libertad. A continuación, la distribución por género de cada grupo: >Grupo 1 San Salvador: 25 participantes (16 mujeres, 9 hombres) >Grupo 2 San Salvador: 25 participantes (14 mujeres, 11 hombres) >Grupo La Libertad: 25 participantes (24 mujeres, 1 hombre)
Activity 1.1.4	Implementación de nuevos programas pilotos de certificación de competencias laborales	\$ 49,200.00	\$ 51,895.64		\$ 101,095.64	50%	\$ 1,642.51	Nuevos programas de certificación tendran un enfoque de priorización a las mujeres.	El informe de gastos de la OIM se emitió con una fecha de corte hasta el 30 de septiembre de 2021 debido los plazos internos que maneja la Unidad Financiera para generar reportes financieros.
Activity 1.1.5	Sensibilización, intercambio y alianzas de cooperación con empresa privada, feria de oportunidades laborales.	\$ 6,888.00	\$ 14,809.20		\$ 21,697.20	50%	\$ 9,427.15	Nuevos programas de certificación tendran un enfoque de priorización a las mujeres.	Se han organizado 4 diálogos de trabajo para la sensibilización con actores del sector privado. El objetivo ha sido explorar, identificar y sumar nuevos restaurantes y hoteles que permitan y faciliten acciones de inserción laboral de jóvenes mujeres y hombres en el área del sector gastronómico.
Activity 1.1.6	Orientación y vinculación laboral	\$ 25,584.00	\$ 2,952.00		\$ 28,536.00	50%	\$ -	Nuevos programas de certificación tendran un enfoque de priorización a las mujeres.	
Activity 1.1.7	Monitoreo y seguimiento de participantes de programas pilotos	\$ 4,920.00	\$ -		\$ 4,920.00	50%	\$ -	Nuevos programas de certificación tendran un enfoque de priorización a las mujeres.	

OUTCOME 2:	Los niños, niñas y adolescentes, grupos familiares y las personas retornadas o desplazadas tienen acceso a atención psicosocial diferenciada y a modalidades flexibles y aceleradas de educación para fortalecer el arraigo, la resiliencia y la reintegración.										
Outcome 2.1	Fortalecidos los mecanismos interinstitucionales de atención psicosocial y desarrollo personal para las personas retornadas y sus familias, de acuerdo con sus perfiles, incluidas personas retornadas con necesidad de protección.										
Activity 2.1.1	· Implementación de los lineamientos estratégicos para la implementación de acciones de atención en salud mental dirigidos a personas migrantes retornadas y su familia	\$	46,946.92			\$	46,946.92	30%		Se priorizará la referenciación y atención de mujeres retornadas y desplazadas.	
Activity 2.1.2	· Pilotaje de la ruta de atención psicosocial para derivación de casos de atención psicosocial en los programas de reintegración	\$	14,760.00			\$	14,760.00	30%	\$ -	Se priorizará la referenciación y atención de mujeres retornadas y desplazadas.	
Activity 2.1.3	· Talleres de formación virtual o presencial del personal de salud o de instituciones que brindan atención psicosocial (incluido primeros auxilios psicológicos).	\$	4,920.00			\$	4,920.00	30%	\$ -	Formación de personal de gobierno femenino.	
Activity 2.1.4	· Elaboración y virtualización de procesos de atención psicosocial para atención remota.	\$	9,840.00			\$	9,840.00	30%	\$ 9,050.92	Formación de personal de gobierno femenino. El informe de gastos de la OIM se emitió con una fecha de corte hasta el 30 de septiembre de 2021 debido los plazos internos que maneja la Unidad Financiera para generar reportes financieros.	
Activity 2.1.5		\$	-			\$	-				
Activity 2.1.6						\$	-				
Activity 2.1.7						\$	-				
Activity 2.1.8						\$	-				
	Output Total	\$	76,466.92	\$ -	\$ -	\$	76,466.92	\$	22,940.07	\$	9,050.92
Output 2.2	Implementado módulo de prevención de la migración irregular como parte de la curricular del sistema educativo a nivel nacional.										

Activity 2.2.1	Impresión de módulos y Manual complementario para profesores en centros escolares ubicados en municipios con alto grado de migración irregular.	\$ 6,888.00			\$ 6,888.00	40%	\$ -		
Activity 2.2.2	Elaboración de material audio visual que complemente los manuales y el material de enseñanza escolar (Grabar historias de vida de jóvenes retornados).	\$ 13,776.00			\$ 13,776.00	40%	\$ -	Niñas y adolescentes en centros escolares	
Activity 2.2.3	Elaboración de app interactiva para desarrollo de ejercicios y abordaje de los riesgos de la migración irregular.	\$ 11,808.00			\$ 11,808.00	40%	\$ -	Niñas y adolescentes en centros escolares	
Activity 2.2.4	Talleres de capacitación virtual o presencial con profesores de centros escolares en municipios con alto riesgo de deserción por migración irregular.	\$ 3,936.00			\$ 3,936.00	40%	\$ -	Se priorizará la capacitación de maestras	
Activity 2.2.5		\$ -			\$ -				
Activity 2.2.6					\$ -				
Activity 2.2.7					\$ -				
Activity 2.2.8					\$ -				
Output Total		\$ 36,408.00	\$ -	\$ -	\$ 36,408.00	\$ 14,563.20	\$ -		
Output 2.3	Los niños y niñas acceden a servicios de consejería escolar del Ministerio de Educación, tanto a distancia como presencial, con capacidad para fortalecer sus habilidades para la vida, el desarrollo de liderazgos, la promoción del auto cuidado y la inteligencia emocional, y para la detección, atención, derivación y seguimiento de situaciones de crisis emocional.								
Activity 2.3.1	Transferencia a ONG por determinar para entrenar personal servicios de consejería escolar del MINED con enfoque de derechos y de género, asistir en la virtualización del servicio, y elaboración de guías y protocolos para asegurar servicio de calidad.			\$ 61,220.00	\$ 61,220.00	40%	\$ 30,000.00	La mitad de los que accedan a estos servicios serán niñas. Algunos temas de la consejería tendrán que ver con prevención y atención a violencia de género, prevención y orientación ante embarazos adolescentes, o promoción de nuevas masculinidades.	
Activity 2.3.2					\$ -				
Activity 2.3.3					\$ -				
Activity 2.3.4					\$ -				
Activity 2.3.5					\$ -				
Activity 2.3.6					\$ -				
Activity 2.3.7					\$ -				
Activity 2.3.8					\$ -				
Output Total		\$ -	\$ -	\$ 61,220.00	\$ 61,220.00	\$ 24,488.00	\$ 30,000.00		
Output 2.4	Los niños y niñas retornados de San Salvador y sus familias tienen acceso a los servicios de atención psicosocial y socio emocional del Centro de Atención a Niñas, Niños y Adolescentes Retornados (ISNA) de San Salvador para fortalecer su resiliencia y desarrollo de planes de vida a través de metodologías creativas como la escritura creativa.								
Activity 2.4.1	Transferencia a ONG Contextos para la implementación de la metodología para fortalecer la resiliencia y desarrollo de planes de vida en el CANAF de San Salvador.			\$ 41,000.00	\$ 41,000.00	30%	\$ -	Participación de niños y niñas metodología Soy Autor con fuerte enfoque de género, ya que elimina estereotipos de género y Apoyo psicosocial con enfoque de género para niñas y niños	
Activity 2.4.2	Transferencia a ONG ACISAM para la implementación de la metodología para fortalecer la resiliencia y desarrollo de planes de vida en el CANAF de San Salvador.			\$ 41,000.00	\$ 41,000.00	30%	\$ -		
Activity 2.4.3					\$ -				
Activity 2.4.4					\$ -				
Activity 2.4.5					\$ -				
Activity 2.4.6					\$ -				
Activity 2.4.7					\$ -				
Activity 2.4.8					\$ -				
Output Total		\$ -	\$ -	\$ 82,000.00	\$ 82,000.00	\$ 24,600.00	\$ -		
OUTCOME 3:	Las personas desplazadas, niñez y adolescencia retornada cuentan con mecanismos de atención con capacidades para ofrecer atención especializada integral a perfiles con necesidades de protección, de acuerdo con sus necesidades específicas								
Output 3.1	Desarrollado mecanismo de fortalecimiento y coordinación interinstitucional para la identificación, protección y búsqueda de soluciones duraderas para personas retornadas con necesidad de protección.								

Activity 3.1.1	Reuniones con Dirección Nacional de Atención a Víctimas y Migración forzada. Levantamiento de perfiles socioeconómico de personas retornadas con necesidades de protección. 5 reuniones media jornada completas. Aproximadamente 10 personas.	\$ 984.00			\$ 984.00	50%	\$ -	Atención a mujeres retornadas con necesidades de protección.	
Activity 3.1.2	Consultoría: Mapeo de servicios disponibles a nivel nacional para atender los perfiles socioeconómicos identificados de retornadas con necesidades de protección. 3 meses	\$ 5,904.00			\$ 5,904.00	50%	\$ -	Atención a mujeres retornadas con necesidades de protección.	
Activity 3.1.3	Consultoría: Arte, diseño y estilo de mapeo de Mapeo de servicios disponibles a nivel nacional para atender los perfiles socioeconómicos identificados de retornadas con necesidades de protección.	\$ 1,425.50			\$ 1,425.50		\$ -		
Activity 3.1.4	Impresión de mapeo de Mapeo de servicios disponibles a nivel nacional para atender los perfiles socioeconómicos identificados de retornadas con necesidades de protección.	\$ 984.00			\$ 984.00		\$ -		
Activity 3.1.5	Reuniones: Apoyar con levantamiento de información para la construcción de mecanismo y ruta de coordinación interinstitucional para la referenciación de personas retornadas con necesidad de protección y su incorporación en proyectos de formación, integración laboral y atención psicosocial.	\$ 1,968.00			\$ 1,968.00	20%	\$ -	Atención a mujeres retornadas con necesidades de protección.	
Activity 3.1.6	Consultoría: Construcción del mecanismo y ruta de coordinación interinstitucional. Validación del documento por parte de DNAVMF.	\$ 7,872.00			\$ 7,872.00		\$ -		
Activity 3.1.7	Consultoría: Diagramación, diseño y estilo de documento de mecanismo y ruta de coordinación interinstitucional	\$ 984.00			\$ 984.00		\$ -		
Activity 3.1.8	Impresión de documento de mecanismo y ruta de coordinación interinstitucional.	\$ 984.00			\$ 984.00		\$ -		
Output Total		\$ 21,105.50	\$ -	\$ -	\$ 21,105.50	\$ 3,837.60	\$ -		
Output 3.2:	Los niños y niñas retornados con necesidad de protección y sus familias de San Salvador y San Miguel fortalecen sus habilidades para la vida, y elaboran planes de vida a través de la metodología super pilas implementada en los Centros de Atención de Niños y Familias Retornadas (CANAF) de San Salvador y San Miguel.								
Activity 3.2.1	Transferencia a ONG Visión Mundial para desarrollo de talleres de 4 modulos del Programas Super Pilas en CANAF en San Miguel y San Salvador . (100 personas cada uno), financiamiento para al menos 30 emprendimientos (1500 aproximadamente cada caso), contratación de psicólogos y trabajadores sociales, y contratación de un coordinador técnico.			\$ 178,000.00	\$ 178,000.00	40%	\$ -	Adolescentes niñas se benefician del programa. Los modulos tienen un fuerte enfoque de género y promueven la inclusión y las nuevas masculinidades.	Aprobación del plan de trabajo por parte de ISNA. Se prevé que la implementación inicie en noviembre-diciembre 2021 y se realizarán las transferencias a los socios implementadores.
Activity 3.2.2	Transferencia a ONG Concavis Trans para hacer actividades de prevención de la discriminación y actividades de inclusión para personas LGBTBI			\$ 14,760.00	\$ 14,760.00	80%	\$ -	Prevención de la discriminación de género y personas LGBTBI y actividades de inclusión.	
Activity 3.2.3				\$ -					
Activity 3.2.4				\$ -					
Activity 3.2.5				\$ -					
Activity 3.2.6				\$ -					
Activity 3.2.7				\$ -					

Output 4.4									
Activity 4.4.1					\$ -				
Activity 4.4.2					\$ -				
Activity 4.4.3					\$ -				
Activity 4.4.4					\$ -				
Activity 4.4.5					\$ -				
Activity 4.4.6					\$ -				
Activity 4.4.7					\$ -				
Activity 4.4.8					\$ -				
Output Total		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	

Additional personnel costs		\$ 74,743.78			\$ 74,743.78		\$ 18,683.96		El informe de gastos de la OIM se emitió con una fecha de corte hasta el 30 de septiembre de 2021 debido los plazos internos que maneja la Unidad Financiera para generar reportes financieros.
Additional operational costs		\$ 20,256.22			\$ 20,256.22		\$ 5,192.01		El informe de gastos de la OIM se emitió con una fecha de corte hasta el 30 de septiembre de 2021 debido los plazos internos que maneja la Unidad Financiera para generar reportes financieros.
Monitoring budget		\$ 70,058.41			\$ 70,058.41				
Budget for independent final evaluation		\$ 59,684.58			\$ 59,684.58				
Total Additional Costs		\$ 224,742.99	\$ -	\$ -	\$ 224,742.99	\$ -	\$ 23,875.97		

Totals				
	OIM	PMA	UNICEF	Total
Sub-Total Project Budget	\$ 750,355.40	\$ 315,533.73	\$ 335,980.00	\$ 1,401,869.13
Indirect support costs (7%):	\$ 52,524.88	\$ 22,087.36	\$ 23,518.60	\$ 98,130.84
Total	\$ 802,880.28	\$ 337,621.09	\$ 359,498.60	\$ 1,499,999.97

Performance-Based Tranche Breakdown					
	OIM	PMA	UNICEF	Total	Tranche %

First Tranche:	\$ 562,016.20	\$ 236,334.77	\$ 251,649.02	\$ 1,049,999.98	70%
Second Tranche:	\$ 240,864.08	\$ 101,286.33	\$ 107,849.58	\$ 449,999.99	30%
Third Tranche	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
Total:	\$ 802,880.28	\$ 337,621.09	\$ 359,498.60	\$ 1,499,999.97	100%

\$ Towards GEWE (includes indirect costs)	\$ 548,063.21
% Towards GEWE	36.54%
\$ Towards M&E (includes indirect costs)	\$ 138,825.00
% Towards M&E	9.26%
<p>Note: PBF does not accept projects with less than 5% towards M&E and less than 15% towards GEWE. These figures will show as red if this minimum threshold is not met.</p>	

Total Expenditure	\$ 105,287.07
Delivery Rate:	8%

Annex D - PBF Project Budget

Table 2 - Output breakdown by UN budget categories

	OIM	PMA	UNICEF	Total
OUTCOME 1				
Output 1.1				
Output Total from Table 1	\$ 159,408.00	\$ 191,397.20	\$ -	\$ 350,805.20
1. Staff and other personnel		\$ 41,582.56		\$ 41,582.56
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 6,888.00	\$ 51,859.00		\$ 58,747.00
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including	\$ -	\$ 14,735.00		\$ 14,735.00
4. Contractual services	\$ 66,912.00	\$ 62,233.07		\$ 129,145.07
5. Travel	\$ 4,920.00	\$ 3,000.00		\$ 7,920.00
6. Transfers and Grants to Counterparts		\$ -		\$ -
7. General Operating and other Costs	\$ 80,688.00	\$ 17,987.57		\$ 98,675.57
Total	\$ 159,408.00	\$ 191,397.20	\$ -	\$ 350,805.20
Output 1.2				
Output Total from Table 1	\$ 232,224.00	\$ 124,136.53	\$ -	\$ 356,360.53
1. Staff and other personnel		\$ 25,500.00		\$ 25,500.00
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 6,888.00	\$ 13,350.53		\$ 20,238.53
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$ 5,904.00	\$ 1,800.00		\$ 7,704.00
4. Contractual services	\$ 62,976.00	\$ 21,850.00		\$ 84,826.00
5. Travel	\$ 4,920.00	\$ 10,000.00		\$ 14,920.00
6. Transfers and Grants to Counterparts		\$ 40,000.00		\$ 40,000.00
7. General Operating and other Costs	\$ 151,536.00	\$ 11,636.00		\$ 163,172.00
Total	\$ 232,224.00	\$ 124,136.53	\$ -	\$ 356,360.53
Output 1.3				
Output Total from Table 1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services	\$ -			\$ -
5. Travel	\$ -			\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Output 1.4				
Output Total from Table 1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

OUTCOME 2				
Output 2.1				
Output Total from Table 1	\$ 76,466.92	\$ -	\$ -	\$ 76,466.92
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies, Commodities, Materials				\$ -
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services	\$ 71,546.92			\$ 71,546.92
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs	\$ 4,920.00			\$ 4,920.00
Total	\$ 76,466.92	\$ -	\$ -	\$ 76,466.92

Output 2.2								
Output Total from Table 1	\$	36,408.00	\$	-	\$	-	\$	36,408.00
1. Staff and other personnel					\$			-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$			-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$			-
4. Contractual services	\$	32,472.00			\$			32,472.00
5. Travel					\$			-
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$			-
7. General Operating and other Costs	\$	3,936.00			\$			3,936.00
Total	\$	36,408.00	\$	-	\$	-	\$	36,408.00

Output 2.3								
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	61,220.00	\$	61,220.00
1. Staff and other personnel					\$			-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$			-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$			-
4. Contractual services					\$			-
5. Travel					\$			-
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	61,220.00		\$	61,220.00
7. General Operating and other Costs					\$			-
Total	\$	-	\$	-	\$	61,220.00	\$	61,220.00

Output 2.4								
Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	82,000.00	\$	82,000.00
1. Staff and other personnel					\$			-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$			-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$			-
4. Contractual services					\$			-
5. Travel					\$			-
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	82,000.00		\$	82,000.00
7. General Operating and other Costs					\$			-
Total	\$	-	\$	-	\$	82,000.00	\$	82,000.00

OUTCOME 3

Output 3.1								
Output Total from Table 1	\$	21,105.50	\$	-	\$	-	\$	21,105.50
1. Staff and other personnel					\$			-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$			-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$			-
4. Contractual services	\$	19,137.50			\$			19,137.50
5. Travel					\$			-
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$			-

7. General Operating and other Costs	\$	1,968.00			\$	1,968.00
Total	\$	21,105.50	\$	-	\$	-

Output 3.2

Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	192,760.00	\$	192,760.00
1. Staff and other personnel					\$	-		
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-		
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)					\$	-		
4. Contractual services					\$	-		
5. Travel					\$	-		
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	192,760.00	\$	192,760.00
7. General Operating and other Costs					\$	-		
Total	\$	-	\$	-	\$	192,760.00	\$	192,760.00

Output 3.3

Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel					\$	-		
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-		
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)					\$	-		
4. Contractual services					\$	-		
5. Travel					\$	-		
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-		
7. General Operating and other Costs					\$	-		
Total	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-

Output 3.4

Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel					\$	-		
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-		
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)					\$	-		
4. Contractual services					\$	-		
5. Travel					\$	-		
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-		
7. General Operating and other Costs					\$	-		
Total	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-

OUTCOME 4

Output 4.1

Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel					\$	-		
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-		

3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-	
4. Contractual services				\$	-	
5. Travel				\$	-	
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-	
7. General Operating and other Costs				\$	-	
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Output 4.2

Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-			
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-			
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-			
4. Contractual services				\$	-			
5. Travel				\$	-			
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-			
7. General Operating and other Costs				\$	-			
Total	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-

Output 4.3

Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-			
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-			
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-			
4. Contractual services				\$	-			
5. Travel				\$	-			
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-			
7. General Operating and other Costs				\$	-			
Total	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-

Output 4.4

Output Total from Table 1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-			
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-			
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-			
4. Contractual services				\$	-			
5. Travel				\$	-			
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-			
7. General Operating and other Costs				\$	-			
Total	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-

Additional Costs

Additional Cost Totals from Table 1	\$	224,742.99	\$	-	\$	-	\$	224,742.99
1. Staff and other personnel	\$	144,802.19					\$	144,802.19

2. Supplies, Commodities, Materials	\$	20,256.25			\$	20,256.25
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$	-
4. Contractual services	\$	59,684.58			\$	59,684.58
5. Travel					\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-
7. General Operating and other Costs					\$	-
Total	\$	224,743.01	\$	-	\$	224,743.01

Totals								
	OIM	PMA	UNICEF	Totals				
1. Staff and other personnel	\$	144,802.19	\$	67,082.56	\$	-	\$	211,884.75
2. Supplies, Commodities, Materials	\$	34,032.25	\$	65,209.53	\$	-	\$	99,241.78
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$	5,904.00	\$	16,535.00	\$	-	\$	22,439.00
4. Contractual services	\$	312,728.99	\$	84,083.07	\$	-	\$	396,812.06
5. Travel	\$	9,840.00	\$	13,000.00	\$	-	\$	22,840.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$	-	\$	40,000.00	\$	335,980.00	\$	375,980.00
7. General Operating and other Costs	\$	243,048.00	\$	29,623.57	\$	-	\$	272,671.57
Subtotal	\$	750,355.43	\$	315,533.73	\$	335,980.00	\$	1,401,869.16
7% Indirect Costs	\$	52,524.88	\$	22,087.36	\$	23,518.60	\$	98,130.84
TOTAL	\$	802,880.31	\$	337,621.09	\$	359,498.60	\$	1,500,000.00

