**RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF**

**PAYS:** REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

**TYPE DE RAPPORT:, annuEl**

**ANNEE DE RAPPORT:** 2021

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre du projet:** PROMOUVOIR LA PARTICIPATION DES FEMMES A LA CONSOLIDATION DE LA PAIX GRACE AUX CASES DE PAIX.  **Numéro Projet / MPTF Gateway:** **00125912** | |
| **Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”):**  Fonds fiduciaire pays  Fonds fiduciaire régional  **Nom du fonds fiduciaire:** | **Type et nom d’agence récipiendaire: FONDS POUR LES FEMMES CONGOLAISES (FFC)** |
| **Date du premier transfert de fonds:** 12 février 2021  **Date de fin de projet:** 10 août 2022  **Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre?** Non | |
| **Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:**  Initiative de promotion du genre  Initiative de promotion de la jeunesse  Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)  Projet transfrontalier ou régional | |
| **Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire):**  **Agence récipiendaire Budget**  FFC $ 400,000  Total: $ 400,000  Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 90% (y compris le 2ème décaissement reçu ?)  \*JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES\*  **Budgetisation sensible au genre:**  Indiquez le montant ($) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 90%  Indiquez le montant ($) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes:  90% | |
| **Marquer de genre du projet: GM3**  **Marquer de risque du projet:1**  **Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area »): (2.3) Prévention / gestion des conflits** | |
| **Préparation du rapport:**  Rapport préparé par: Simon IDI, Chargé de programme.  Rapport approuvé par: Julienne LUSENGE, Directrice.  Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Oui | |

**Partie 1 : Progrès global du projet**

Au cours de ces 12 mois du projet, les activités suivantes ont été réalisé :

* Un appel à projets a été lancé de mars à avril 2021 afin d'identifier les organisations et les femmes leaders travaillant sur la question de paix et sécurité dans la province de Kalemie qui pourront établir les huttes de paix. 13 projets ont été reçus et 8 organisations ont été sélectionnées par le département de programme du FFC :

Un atelier de 5 jours a été organisé en faveur de 51 femmes twas et bantoues des six territoires de la province du Tanganyika.[[1]](#footnote-1) Un consultant local a été sélectionné pour faciliter l’atelier de renforcement des capacités des femmes à diriger les activités de paillottes de Paix.

Enfin, 33 paillotes de paix (qui sont des cadres de dialogue et de médiation des conflits au niveau local), ont été installées grâce aux projets des bénéficiaires dans différents territoires.

* Campagne médiatique sur la prévention des conflits et la cohabitation pacifique des communautés en conflits a été mené dans tous les territoires de la province du Tanganyika;
* Organisation d’un atelier d’échanges d’expérience sur les bonnes pratiques et recyclages sur les techniques de médiations des conflits et sur la gestion des activités génératrices des revenus : au-delà des succès qu’elles ont réalisés, au cours de la mise en œuvre de leurs projets, les membres des paillottes de paix ont connu certaines difficultés dans la conduite de leurs plaidoyers, dans la conduite des médiations de conflits et autres activités des paillottes de paix.
* Suivi sur le terrain : Les missions de suivi, accompagnement et appui au fonctionnement des paillottes de paix ont été réalisés dans les territoires de Kalemie, Nyunzu, Kabalo et Kongolo.

**Evénements importants liés au projet prévus au cours des six prochains mois:**

Au cours des 6 prochains mois, les activités/évènements suivants sont prévus :

* Poursuivre la campagne médiatique de diffusion de messages de sensibilisation conçue et exécutée par le FFC sur la prévention des conflits et la cohabitation pacifique des communautés en conflits dans tous les territoires de la province du Tanganyika ;
* Poursuivre les campagnes de plaidoyer en vue de faciliter l’accès des femmes dans les instances provinciales et locales de négociation de la paix ;
* Poursuivre l’accompagnement des paillottes de paix dans leur fonctionnement pour collecter, identifier, analyser les conflits qui seront rapportés pour en assurer la médiation et gestion des conflits ;
* Poursuivre l’appui aux dialogues sociaux entre communautés en conflits et différentes missions de plaidoyers auprès des chefs traditionnels et autres autorités politico-administratives ;
* Subventionner les activités génératrices des revenus des femmes membres des paillottes de paix pour renforcer la cohésion entre communautés.

**Impact humain réel du projet:**

Des témoignages attestent de l’impact humain réel engendré par le projet :

Les membres de la paillote de paix de Kichanga ont entamé et réussi un processus de médiation d’un long conflit entre agriculteurs et éleveurs. Les femmes ont réussi à trouver une convention d’entente entre les deux communautés (éleveurs et agriculteurs) en conflit dans le village de JIMBWE situé à 18km de la ville de Kalemie.

Les membres de la paillotte de paix de RUGOGO ont mené plusieurs séances de sensibilisations et dialogues avec les membres des groupes armés et coupeurs de route sur l’axe Bendera où trois groupes de coupeurs de route twa mêlés aux bantous ont eu à déposer leurs armes et intégrer la communauté, grâce toujours aux efforts conjugués par cette structure.

* La paillotte de paix de Tumbwe chefferie, avait au cours de la période de grande hostilité entre les Twa et les bantous et qui avaient poussé les Twa à fuir leurs terres. Un député avait profité de cette situation des conflits pour payer cette vaste étendue de terres où il va placer sa ferme. Au retour des Twa après apaisement des conflits, ces propriétaires de terres vont se retrouver devant une interdiction de cultiver sur ces terres qui désormais étaient devenu la propriété de l’honorable selon les accords verbaux conclus avec le chef local. Sentant que les Twa étaient déjà lésés dans leurs droits, la paillote de paix est allée faire un plaidoyer auprès du chef Tumbwe, au ministère de l’intérieur et auprès du gouverneur. A cet effet, les femmes ont obtenu du député la cession d’une partie de terres aux cultivateurs Twa qui ont repris leurs activités agricoles et la paix est revenu à Tumbwe.
* L’une des paillottes de paix de Nyunzu, a mené plusieurs sensibilisations communautaires et dialogue entre communautés Twa et bantou sur la cohésion entre elles. La paillote de paix a également travaillé sur la médiation d’un conflit Entre les twa et les bantous au sujet d’une borne fontaine à laquelle toutes les communautés s’approvisionnaient en eau potable.

D’autres témoignages sont accessibles en ligne à l’adresse suivante : <https://drive.google.com/drive/folders/1C3wb4w4q5yXyTBJC-FPQogymD96bDwJl?usp=sharing>

**Partie II: Progrès par Résultat du projet**

**Résultat 1:**  **16 membres des organisations féminines partenaires sont renforcés et les femmes leaders des communautés ont des connaissances accrues sur leurs droits spécifiques, sur les techniques de médiation et de gestion pacifique des conflits ; sur le plaidoyer ; et accèdent et participent dans le respect du principe d’égalité avec les hommes, aux instances de gestion de ceux-ci dans leur communautés respectives dans la province du Tanganyika.**

Etat actuel des progrès du résultat: **On track**

**Résumé de progrès:**

L’atelier de renforcement de capacités a été tenue du 4 au 8 Mai 2021, à l’intention des femmes et filles leaders venues des territoires de Manono, Kabalo, Kongolo, Moba, Nyunzu, Kalemie affectées par différents types des conflits. Au total 51 femmes formées ont acquis des nouvelles connaissances sur les droits des femmes, l’identification, l’analyse et la gestion des conflits, et les techniques de plaidoyers.

Durant l’atelier, les femmes ont identifié de nombreux facteurs des conflits saillants qui affectent les communautés dans les 6 territoires et dans la ville de Kalemie et qui ont fait l’objet de médiation par les paillottes de paix et des plaidoyers auprès des autorités politico-administratives dans les différents territoires.

Les participantes à l’atelier ont également fait des exercices sur l’analyse des conflits au sein de leurs communautés.

Les exercices peuvent être lus dans le rapport de l’atelier en annexe et accessible sur le lien suivant : <https://drive.google.com/drive/folders/1C3wb4w4q5yXyTBJC-FPQogymD96bDwJl?usp=sharing>

Après cet atelier, les femmes ont eu des connaissances améliorées e gestion des conflits et ont commencé à travers leurs paillottes de paix à faire des séances de restitution au sein de leurs communautés (dans les différents territoires) et également des séances de monitoring des conflits et leurs médiations.

S’agissant de l’atelier d’échange d’expériences et bonnes pratiques entre les différentes paillottes de paix, le recyclage et la remise à niveau et la gestion des activités génératrices de revenus, il s’est tenu du 19 au 23 Octobre 2021 à l’hôtel Guest House Mont Carmel dans la ville de Kalemie. Les femmes issues des différentes paillotes de paix ont présenté tour à tour, leurs réalisations dans les sensibilisations communautaires, dans la documentation et les médiations des conflits qui leurs sont rapportés. Chaque groupe a partagé ses expériences dans la conduite d’un processus communautaire de médiation des conflits, évidemment après avoir donné la nature et les types des conflits traités pour chaque paillotte de paix.

Sur la gestion des activités génératrices des revenus, les femmes ont appris des notions sur le leadership dans la gestion des activités économiques du groupe et la gestion de la comptabilité d’une coopérative et mutuelle de femmes et du groupe. Les femmes avaient à cet effet fait des exercices sur la gestion de leurs activités génératrices des revenus.

A la suite de formations et plaidoyers menés, 8 femmes ont été nommées chefs de villages et des quartiers comme au quartier KAILE de Kabalo, 4femmes ont été nommées chefs de bloc(avenue), au quartier Lumbulumbu 1femme chef de bloc, 1 femme Twa chef de village CHENGE dans le territoire de Kongolo et les femmes sont de plus en plus associés dans le traitement des jugements dans les différentes localités.

Les femmes de la paillotte de paix de Taba dans le territoire de Kalemie après tout en travaillant sur la médiation des conflits, ses membres ont commencé à ses cotisés et ont obtenu un lopin de terre où toutes les communautés vont travailler ensemble dans le champ communautaire.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat :**

Le projet se réalise dans un contexte local dominé par les conflits intercommunautaires entre bantous et twas, les agriculteurs et les éleveurs ainsi que des conflits coutumiers dans différentes administrations coutumières où seuls les hommes pouvaient statuer. Alors qu’il est reconnu que les femmes et les filles font partie intégrante des communautés et elles sont capables d’apporter leurs contributions à la restauration de la paix et la cohabitation pacifique. La formation des femmes et filles leaders sur la prévention et gestion des conflits leur a permis d’avoir des connaissances et d’être outillées en technique d’analyse et gestion des conflits au même titre que les hommes au sein de leurs communautés.

Grace aux connaissances acquises, certaines femmes et filles formées, qui siègent dans les organes de prévention et gestion des conflits communautaires ont amélioré leur travail de médiatrice des conflits ainsi que celui de sensibilisatrices communautaires pour rapprocher les communautés en conflits. Ces connaissances leur permettent la maitrise des procédures et d’analyses des conflits au cours d’une médiation.

**Résultat 2: Les hommes, les femmes et les filles, les garçons des communautés sensibilisés grâce à la campagne médiatique adhèrent aux nouveaux comportements, changent leur perception en acceptant les rôles et responsabilités de femmes à travers les espaces de dialogues mis en place**

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **en cours de réalisation**

**Resumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

Au cours de ces 12 mois nous avons menés 1800 diffusion des spots de sensibilisation médiatique, 495 sensibilisation communautaires par les membres des paillottes de paix. Ces sensibilisations visaient spécifiquement les communautés Twa et Bantous qui vivent dans des conflits ainsi que toutes autres population vivant dans la province de Tanganyika sur la prévention des conflits et la cohabitation pacifiques.

S’agissant de la campagne médiatique, nous avons utilisés des chaines des radios communautaires avec une grande capacité d’audience sur l’étendue de la province et sur l’étendue des territoires du Tanganyika. A cet effet, pour la ville de Kalemie et ses environs, nous avons travaillé avec la radio communautaire AFYA F.M, dans le territoire de Manono, nous avons travaillé avec la chaine communautaire Radiotélévision Trait-d ’Union(RTU), la radio Communautaire du Centre Botanique de Kabalo, RCK-Nyunzu, .

Les sensibilisations communautaires sont réalisées au sein des églises, des marchés et lors des rassemblements et évènements communautaires.

Au cours des émissions de sensibilisations ou des sensibilisations communautaires, les femmes amènent les femmes de toutes les tendances communautaires pour parler de la paix et de la cohabitation pacifique.

A la suite de ces sensibilisations, les communautés jadis en conflits ont commencé à se fréquenter selon les témoignages des chefs traditionnels qui observent des changements dans leurs localités, agglomérations et villages notamment sur la fréquentation entre les communautés twa et bantous. Les éleveurs et agriculteurs ne recourent plus à la violence mais se rapproche des paillotes de paix pour se parler afin de regeler leurs problèmes.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères)

Les sensibilisations communautaires et médiatiques se sont déroulées dans un contexte dominé par l’intolérance et les stéréotypes entre différentes communautés en conflits, en l’occurrence les communautés Twa et Bantou.L’implication des femmes dans les sensibilisations auprès des leaders communautaires, des jeunes et autres communautés vivant en province de Tanganyika, a permis de faire renforcer le travail des femmes membres des paillottes pour rapprocher les communautés en conflits de leurs chefs traditionnels, de rapprocher les jeunes des communautés en conflits pour qu’ils s’acceptent mutuellement et faire la paix ensemble.

**Partie III: Questions transversales**

|  |  |
| --- | --- |
| **Suivi:** Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)  *Nous avons mené plusieurs missions de suivi sur le terrain Nyunzu, Kabalo, Kongolo, Kichanga, Tumbwe, Mulange et Tabacongo ;*  *Ces missions ont consisté dans le suivi, appui et accompagnement des paillottes de paix mises en place dans les différents territoires* | Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence?  *Oui, nous avions proposé 0 comme indicateur dans la plupart d’indicateur*  Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires?  : Non |
| **Evaluation:** Est-ce qu’un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport?  *Nous avons organisé des évaluations des connaissances aux débuts de formations (pré-test) ainsi que à la fin de chaque formation pour apprécier le niveau des connaissance que les femmes acqui.* | Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire):  34000 $US  Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l’évaluation *(*Limite de 1500 caractères*)*:  *Le projet est encore en cours de réalisation jusqu’en août 2022* |
| **Effets catalytiques (financiers):** Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet.  *Nous n’avons pas encore reçu un quelconque financement de la part d’un autre donateur* | Nom de donnateur: Montant ($):        0      0       0      0        0      0 |
| **Autre**: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères) | Nous pensons que les femmes et filles leaders auront besoin d’avoir leurs capacités renforcées en matière de sécurité et protection des défenseurs des droits humains pour qu’elles parviennent à se protéger dans l’exercice de leurs fonctions avec les paillottes de paix. |

**Partie IV: COVID-19**

*Veuillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.*

1. Ajustements financiers : Veuillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19. Non

$ 00

1. Ajustements non-financiers : Veuillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

Il n’y a pas eu des ajustements financiers ou non financiers en raison, de la pandémie.

1. Veuillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication

Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables

Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières

Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes

Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »

Autres (veuillez préciser):

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (*i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.*)

Durant la formation, nous avions faits des briefings sur la COVID-19 pour les femmes qui n’en avaient jamais entendues parler. Nous avons également pris des dispositions de mesures barrières durant les formations et les réunions avec les paillottes de paix.

**Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:**

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionnez les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

|  | **Indicateurs** | **Base de donnée** | **Cible de fin de projet** | **Etapes d’indicateur/ milestone** | **Progrès actuel de l’indicateur** | **Raisons pour les retards ou changements** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Résultat 1**  **16 membres des organisations féminines partenaires sont renforcés et les femmes leaders des communautés ont des connaissances accrues sur leurs droits spécifiques, sur les techniques de médiation et de gestion pacifique des conflits ; sur le plaidoyer ; et accèdent et participent dans le respect du principe d’égalité avec les hommes, aux instances de gestion de ceux-ci dans leur communautés respectives dans la province du Tanganyika.** | **Indicateur 1.1**  Nombre de femmes leaders et de femmes de la communauté formées dans 2 formations | **0** | **50** | 50 à l’année 1 | 100% |  |
| **Indicateur 1.2**  % des participants améliorent leurs connaissances après des formations sur les droits des femmes, les méthodes de plaidoyer, les techniques de médiation | **0** | **50% (L’indicateur est en % et donc la cible doit être également en %)** | 50% à l’année 1 | 95% des participants améliorent leurs connaissances après des formations sur les droits des femmes, les méthodes de plaidoyer, les techniques de médiation à la suite du pré-test au début de la formation et du post-test à la fin de la formation |  |
| **Indicateur 1.3**  Nombre des femmes qui change des comportements après formation sur la façon de gérer les conflits dans la communauté | **0** | **47 femmes formées** | Les 50 femmes qui ont participé à l’atelier ont commencé à travailler avec les communautés au sein desquelles elles sont issues. Elles évoluent au sein des paillottes d’où elles travaillent avec les membres de leurs communautés ainsi qu’avec les chefs traditionnels | 50 Femmes : Ces femmes ont réalisé plus de 17 processus communautaires de gestion et médiation des conflits en intégrant toutes les couches de population y compris les plus marginalisées | Il n’y a pas eu de retard dans le changement |
| Produit 1.1  **Le plan de consolidation de la paix avec 10 - 16 paillotes de paix établies et fonctionnelles par des OSC dirigées par des femmes qui sont déjà activement engagées dans l'autonomisation des femmes, la résolution des conflits et le processus de consolidation de la paix.** | Indicateur 1.1.1   Nombre de paillottes de paix fonctionnelles | **0 paillottes de paix** | **16 paillottes de Paix** | 16 en Année 1 | 33 paillottes de paix mises en place dans les 6 territoires de la province du Tanganyika |  |
| **Indicateur 1.1.2**  Nombre de cas de conflit résolus | **0** | **20 conflits** | 20 en Année 1 | 47 conflits documentés et traités sous la médiation des paillottes de paix dont 3 à Manono, 11 à Kabalo, 3 à Tumbwe, 13 à Rugogo, 4 à Nyuzu, 6 à Kongolo et 4 à Moba Les monitoring et médiations se poursuivent au fur et à mesure que les paillottes de sont sollicitées et reçoivent les cas des conflits. |  |
| Produit 1.2  **Des femmes formatrices formées assurent la capacitation continue des femmes leaders des différentes communautés de Tanganyika et les accompagnent pour les plaidoyers dans le processus de leur intégration au niveau des pouvoirs coutumiers ou dans les noyaux de paix mis en place dans l’objectif de contribuer à la paix et la sécurité locale.** | Indicateur 1.2.1  Nombre de femmes leaders et de femmes de la communautéformées dans 2 formations | **0** | 50 jeunes femmes leaders (18-35), 200 femmes de la communauté | 50 en Année 1 | Les 50 femmes issues des paillottes de paix d’échange d’expérience et de remise à niveau ainsi que sur la gestion des activités génératrices des revenus é |  |
| Indicateur 1.2.2  % des participants améliorent leurs connaissances après des formations sur les droits des femmes, les méthodes de plaidoyer, les techniques de médiation | **0** | Au moins 80% des participants sont mieux informés sur ce sujet et peuvent l'appliquer activement | Au moins 80% après la formation | **100% des femmes formées sont mieux informées sur les droits des femmes, les méthodes de plaidoyer, les techniques de médiation** |  |
| **Résultat 2**  **Les hommes, les femmes et les filles, les garçons des communautés sensibilisés grâce à la campagne médiatique adhèrent aux nouveaux comportements, changent leur perception en acceptant les rôles et responsabilités de femmes à travers les espaces de dialogues mis en place.** | Indicateur 2.1  Le nombre de palabres ou doléances apporté par  des hommes et des jeunes garçons | La perception sur le rôle positif des femmes dans la gestion de conflit a changé | La majorité (+75%) des femmes se sentent en sécurité | A la fin du projet | **En cours** | **Activité prévue au troisième semestre 2021 ou 2022** |
| Indicateur 2.2  Nombres de médiations conduites par les femmes  dans les conflits des hommes et autres sans  incidence de complexe quelconques de la part de  ceux-ci | La plupart des hommes ne perçoivent pas les femmes comme des médiatrices de paix | % de la perception des hommes sur le rôle et les responsabilités des femmes dans la consolidation de la paix et la sécurité ont changé | A la fin du projet | Plus de 250 femmes formées par le FFC et au sein des différentes paillottes s’implique activement dans les sensibilisations, monitoring des conflits ainsi que leurs médiations | **Activité prévue au troisième semestre 2021 ou 2022** |
| Produit 2.1  **Les noyaux de paix ou groupes de solidarité des femmes leaders influencent le changement dans le comportement des femmes et les mobilisent pour mener des plaidoyers pour la paix et la sécurité auprès des autorités politico-administratives** | **Indicateur 2.1.1**  Nombre de missions de plaidoyer menées par les  noyaux de paix ou groupe de solidarité des  femmes leaders en faveur de la paix et les  sécurités locales, auprès des autorités | **0** | **8** | A la fin du projet | 0 | **Activités prévues pour le troisième semestre après les subventions** |
| **Indicateur 2.1.2**  Implication active dans la gestion des conflits via des cases de paix ou des dialogues communautaires  **Indicateur 2.1.3**  les membres des paillottes de paix recycle sur la prévention et la gestion de conflits dans la communauté | **0**  **0** | **150 femmes impliquées activement dans la gestion et médiation des conflits**  **50 femmes issues des paillottes de paix qui ont été recyclées sur la prévention et la gestion de conflits** | Plus de 150 femmes formées par le FFC et au sein des différentes paillottes s’implique activement dans les sensibilisations, monitoring des conflits ainsi que leurs médiations  Les 50 femmes issues des paillottes de paix d’échange d’expérience et de remise à niveau ainsi que sur la gestion des activités génératrices des revenus | Permanent  Réalisé et clôturé |  |
| Produit 2.2  **Une campagne médiatique de sensibilisation des communautés, menée par des femmes leaders, qui renforcera également l'engagement des femmes dans les processus de paix.** | **Indicateur 2.2.1**  Nombre de missions de plaidoyer auprès des autorités compétentes | **0** | **5** | 2 plaidoyers sur la restauration de la paix, la suppression des barrières, l’accès des femmes à leurs terres confisquées, ont été menés auprès du ministère provincial de l’intérieur et auprès du gouverneur de province | **en cours** | **Plaidoyers sur … à poursuivre au troisième semestre** |
| **Indicateur 2.2.2**  Changements perçus dans les normes sociales et dans la réactivité des structures de gouvernance | **0** | **4** | plusieurs changements( les chefs locaux associent désormais les femmes dans les médiations des conflits, la confiance que les gens accordent aux femmes des paillottes de paix en amenant leurs conflits…), sont perceptibles au sein des communautés qui font de plus en plus confiance aux paillotte de paix pour traiter leurs conflits | **indicateur permanent** | **Activité prévue au troisième semestre 2021 ou 2022** |
| **Les groupes de solidarité poursuivent des activités génératrices de revenus ou des initiatives des associations villageoises d'épargne / crédit (AVEC) pour l'autonomisation des femmes.**  Produit 2.3 | **Indicateur 2.3.1**  Mise en place d'activités génératrices de revenus ou d'initiatives de crédit | **0** | **5** | A la fin du projet | 0 | **Activité prévue au troisième semestre 2022** |
| **Indicateur 2.3.2**  Les membres des AVEC sont formés sur la gestion des crédit | **0** | **50** | A la fin du projet | 0 | **Activité prévue au troisième semestre 2022** |

1. Voir Partie II, Résultat 1 pour obtenir davantage d’information sur cet atelier et ses résultats. [↑](#footnote-ref-1)