**RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF**

**PAYS:** BURUNDI

**TYPE DE RAPPORT: FINAL :**

**ANNEE DE RAPPORT:** 2021

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre du projet: Renforcement des mécanismes locaux de prévention et de résolution des conflits au Burundi**  **Numéro Projet / MPTF Gateway:** PBF/BDI/A-16 00112731 | |
| **Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”):**  x Fonds fiduciaire pays  Fonds fiduciaire régional  **Nom du fonds fiduciaire:** | **Type et nom d’agence récipiendaire:**  **ONU FEMMES (Agence coordinatrice)**  **OIM**  **PNUD** |
| **Date du premier transfert de fonds: 24 Octobre 2018**  **Date de fin de projet:** 23 Juillet 2021  **Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre?** OUI | |
| **Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:**  Initiative de promotion du genre  Initiative de promotion de la jeunesse  Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)  Projet transfrontalier ou régional | |
| **Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire):**  **Agence récipiendaire Budget**  ONU FEMMES $ 1049349.00  OIM $ 13496766  PNUD $ 1049868        $  Total: $ 3448893  Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 99%  \*JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES\*  **Budgetisation sensible au genre:**  Indiquez le montant ($) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: $1454505  Indiquez le montant ($) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: $891273 | |
| **Marquer de genre du projet: GM2**  **Marquer de risque du projet: FAIBLE**  **Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area »): (2.3) Prévention/Gestion des conflits** | |
| **Préparation du rapport:**  Rapport préparé par: Cynthia KIMANA  Rapport approuvé par: Jacqueline O’Connor  Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: oui | |

***NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:***

* *Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.*
* *Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.*
* *Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.*
* *Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.*
* *Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.*

**Partie 1 : Progrès global du projet**

Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères):

Le projet a été réalisé à 100%. Le projet a, sur tous les résultats attendus du projet, été marqué d’une synergie d’actions entre le Réseau des Femmes Médiatrices, les leaders communautaires /para juristes/les volontaires psychosociaux et les cadres de concertation et de dialogue en tant que mécanismes locaux de prévention et de gestion des conflits et de cadre concertation au niveau communautaires.

Le projet a permis d’atteindre des résultats phares dont :

* La mise en place le mécanisme local de parajuristes et renforcés les mécanismes locaux de para psychosociaux, de médiatrices, et des administratifs. Le projet a contribué à un renforcement de plus de 1000 personnes.
* La résolution de plus de 6000 conflits communautaires et le désengorgement à une hauteur de plus de 30% les tribunaux traduisant une influence positive des mécanismes locaux dans les communautés et une synergie d’action entre les mécanismes, l’administration.

Le projet a été marqué par de facteurs externes qui ont dicté le réaménagement des activités liées aux sensibilisations communautaires suite à la COVID-19. La période électorale a freiné les descentes sur terrain. En addition, sur base de la requête du Ministre de la Justice, une revue de la stratégie de mise en place des parajuristes par le PNUD- a été initiée, retardant la mise en œuvre du projet. La recommandation a été de former les magistrats comme encadreurs des parajuristes.

Veuillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères):

Aucun événement n’est attendu, le projet a clôturé au mois d’Avril 2021.

Le temps de projet aura été marqué par la promulgation de la Loi portant complément des dispositions du Code de Procédure Civile, relatif à l’institution du Conseil des Notables de la colline le 23 janvier 2021.

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n’est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l’objectif principal du projet. (limite de 1500 caractères):

Le projet a occasionné des changements structurels, observés à un triple niveau :

a) Au niveau structurel, le rôle des mécanismes locaux de prévention de conflits Institutionnel, a inspiré l’institutionnalisation de l’institution du Conseil des Notable de la colline.

b) Au niveau stratégique, le projet a pu jouer un rôle intégrateur entre les acteurs de l’administration locale, de la justice et les acteurs communautaires sur une vision commune sur le rôle des mécanismes locaux de prévention de conflits, ainsi que leurs complémentarité et synergies.

b) Au niveau sociétal- communautaire-, le projet a permis de créer un impact visible avec la réduction des conflits communautaires en lien avec la sollicitation des mécanismes locaux mis en place et renforcés par le projet.

Cet impact se traduit par les initiatives synergiques entre les leaders communautaires, les parajuristes et les femmes médiatrices, aux capacités renforcées, principalement sur le droit élémentaire, le leadership transformatif, la communication non-violente, l'alerte précoce et la résolution des conflits et le réseautage stratégique, qui sont activement engagés dans la prévention et la résolution des conflits.

L’engagement de tous ces acteurs communautaires avec l’appui des leaders administratifs dans ces actions montre les grands résultats au niveau (1) des tribunaux de résidence, et (2) au niveau de la reconnaissance grandissante des leaders dans les mécanismes communautaires en matière réconciliation et de prévention des conflits. Une innovation de prise en charge des problèmes psychosociaux pour une stabilisation émotionnelle des victimes des différents conflits au sein des communautés est un autre résultat du projet. Le projet a permis un rapprochement entre les migrants et les victimes de la traite et la population hôte ainsi que dans leur mobilisation à adhérer aux AGRs.

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (limite de 2000 caractères):

1. Le travail d’écoute et de résolution des conflits mineurs par des leaders communautaires /abakanguriramahoro dites ‘femmes actrices de paix et de dialogue » et parajuristes continue et contribue à concilier les parties en conflit ce qui induit un impact positif sur la cohésion sociale ; à réduire le volume des dossiers au niveau des tribunaux de résidence
2. Les médiatrices de MUYINGA transforment les mentalités en faveur de la vie paisible dans les ménages de GITERANYI et résolvent les conflits familiaux. A MUYINGA, l’administrateur communal de GITERANYI, Mr Janvier N. a déclaré « Nous reconnaissons l’œuvre des femmes médiatrices dans la résolution des conflits mineurs, l’organisation des dialogues pour une cohésion sociale la lutte contre les violences faites aux femmes et dans l’accueil et l’intégration des rapatriés » avant d’ajouter « Avant ce projet, les hommes battaient les femmes et ces dernières fuyaient vers la Tanzanie. Ce problème a affecté notre communauté, les dialogues communautaires sensibilisent sur le changement des comportements et les conflits au sein des ménages sont résolus par les médiatrices. En réseau avec les paraphyscho sociaux et l’administrations, elles aident à accueillir les retournées, et à les intégrer dans la société grâce aux activités génératrices de revenus ».

1. Concernant le volet SPS, un bénéficiaire de Rutana a déclaré : *« J’étais venue de Karusi avec mon mari. Arrivée, ici il m’a abandonné avec mes trois enfants. J’ai vécu dans un isolement total sans aucun soutien. L’avènement du projet a été salutaire pour moi et mes enfants, puisque les membres de mon groupe m’ont entouré d’une attention particulière. Je n’oublierai jamais qu’ils m’ont amené à manger à tour de rôle quand mon enfant était hospitalisé*. ». Une femme de Makamba a partagé « *J’ai été abandonné par mon mari alors que nous avions sept enfants. J’ai alors menée une vie de misère et je me suis mise à commercialiser et consommer les boissons prohibées et des stupéfiants. J’ai été emprisonnée à maintes reprises, mais je ne parvenais pas à abandonner ces mauvaises pratiques. Je dirais que j’étais devenue un danger public. Avec le projet, j’ai suivi des séances de thérapie de groupe et je me suis métamorphosée : je me sens intégrée dans la communauté, avec un sentiment d’être utile aux autres. J’ai retrouvé le sommeil et j’ai abandonné toutes les mauvaises pratiques. Je me suis lancée dans le petit commerce des canes a sucre et des avocats grâce au système d’épargne et crédit instauré par les membres de mon groupe* » Enfin, une autre femme de Rutana a témoigné « *J’ai subi des violences sexuelles et physiques de la part de mon mari qui me violait avec des objets. A l’âge de 24 ans, je donnais une apparence d’avoir plus de 50 ans. En dépit des mauvais traitements qui m’ont été infligées, j’ai refusé de quitter mes enfants et je suis restée avec cet homme qui n’avait aucun sens d’humanité. Avec le projet, ma vie a totalement changé, je suis parvenue a prendre la décision de quitter mon mari et je suis chez mes parents. Je bénéficié d’un soutien du groupe mis en place par le projet et de toute la communauté. Mon mari réclame chaque fois que je retourne chez lui, mais ses pressions ne m’affectent pas puisque je suis comprise par tout mon entourage »*

**Partie II: Progrès par Résultat du projet**

*Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.*

*.*

* *“On track” – il s’agit de l'achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;*
* *“On track with peacebuilding results” -* *fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.*

*Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.*

Résultat 1: Les membres des communautés dont les femmes et filles médiatrices, les déplacées, les retournés, les migrants, les victimes potentielles de la traite et des VSGBV, sont renforcés et contribuent à la prévention et la résolution des conflits.

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat :

Les progrès atteints :

L'efficacité des dynamiques de collaboration et de coopération entre les femmes médiatrices, la police et l'administration au niveau local, a permis d'aboutir aux résultats ci-après :

1) 6567 conflits communautaires pacifiquement traités, qui sont principalement d'ordre familiaux (41%), sociaux (35,75%), foncier (15,3%) et viol (6,05%). Sur les cas mineurs traités au niveau des mécanismes communautaires, 73% sont dénoncés par les femmes et 71% se sont soldés par un succès.

Les types de conflits traités sont à caractère conjugaux, fonciers, familiaux

2) 6744 séances de dialogues collinaires et communaux organisés avec un total de 160646 personnes participantes dont 125429 sont des femmes soit 78,07% femmes et 21,9%

3) 2073 femmes de l’administration à haut niveau et du niveau communautaire issues des nouvelles élections et femmes médiatrices ont été renforcées en leadership, la prévention et la résolution des conflits

4) 312 séances de soutien psychosocial ont été dispensées aux membres des communautés ciblées et 116 leaders de groupes psychosociaux (dont 51 femmes et 65 hommes) ont été formés.

5) 394 filles médiatrices cadettes formées et s'affirment en matière de prévention des conflits, la consolidation de la cohésion sociale et la lutte contre la COVID 19 dans leurs communautés, à travers des séances de coaching et de mentorat avec les femmes médiatrices - à cet effet, une série de rencontres d'échanges d'expérience ont été organisées à l'endroit des filles médiatrices.

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**Resumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

Le projet a permis de renforcer le mouvement des femmes pour la paix et la cohésion sociale à travers leur rôle dans la consolidation de la paix et de la cohésion sociale. L volet de relèvement communautaire a été renforcé pour plus de 450 femmes et a servi de lien entre le rôle des femmes pour renforcer la cohésion sociale et la résilience des femmes.

Le projet a permis de créer un réseautage stratégique entre les femmes et les jeunes filles, dites cadettes médiatrices qui sur les rails de leurs ainées ‘abakanguriramahoro ‘ ou ‘femmes actrices de paix et de dialogue » sont formées et renforcées pour la prévention et résolution des conflits dès leur bas âges. A travers des dialogues intergénérationnels, les jeunes ont acquis une appropriation des thématiques sociales les plus importants.

Résultat 2: Des services d’aide légale et de prise en charge psychosociale sont fournis à la population en interaction avec les femmes médiatrices, les leaders psychosociaux communautaires

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

Résumé de progrès: (Limite de 3000 caractères)

Les progrès principaux réalisés sous le résultat, sont :

a) 21960 personnes dont 9022 femmes ont fait recours aux services des leaders communautaires

b) 8871 cas de conflits soit 36,5% ont été conciliés avec l'aide des leaders communautaires/parajuristes et d’autres référés aux services compétents dont les services d’état civil, juridictions, police judiciaire, centre de prise en charge des victimes des VSBG et au niveau de l’administration

c) 9382 personnes (combien d’hommes/femmes) ont été orientées vers d’autres services compétents (Police judiciaire, parquets, cours et tribunaux, administration etc.

d) Réduction de 10% des conflits fonciers qui sont portés devant les tribunaux de résidence des communes pilotes du projet (Témoignages recueillis à travers les Présidents des tribunaux de résidence des communes pilotes)

e) 7864 vulnérables dont 3382 des femmes et 34 des personnes handicapées ont bénéficié de l’assistance judiciaire gratuite par avocats. Parmi ces 1260 dossiers, 937 cas soit 71 % ont été jugés;

e) Réformes institutionnelles visant à pérenniser les services des leaders communautaires sur toute l’étendue du territoire à travers l’adoption d’une loi qui ré institue les notables collinaires

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

**Résultat 3:** Les communautés interagissent harmonieusement avec les institutions grâce au renforcement en capacités reçu afin de résoudre et prévenir les conflits et promouvoir la réconciliation, la cohésion sociale et la sécurité communautaire

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**Resumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

Le projet a permis :

1. Le réseautage des femmes élues au niveau national et communautaire pour la paix et la cohésion sociale, de la justice et du genre, ainsi que d'autres organisations de la société civile des femmes et des jeunes intervenant dans le domaine thématique d'intérêt a été organisé. Il faut également noter que la collaboration entre les femmes médiatrices et les autorités locale en matière de lutte contre la traite de la personne humaine, y compris les femmes, les filles et les retourné(es)a continué.
2. Les progrès enregistrés grâce au projet :

* Le nombre de personnes qui saisissent le tribunal et l’administration a diminué à 40% grâce à l'existence de ces mécanismes communautaires.
* Réduction des cas des unions libres et d’abandon des famille dans la province de Karusi suite aux réunions et sensibilisations conjointes des acteurs de prévention et de résolution des conflits et de l’administration sur la lutte contre ce phénomène dans les Communes de Bugenyuzi et de Shombo
* Un groupement de 60 femmes de vente de poissons a été créé et fonctionne dans la province Rumonge suite aux formations sur la gestion des coopératives et sur l’impact des initiatives économiques dans la prévention et la résolution des conflits à l’intention de 323 des leaders communautaires dont 188 femmes en 2020.

1. La sensibilisation de 9855 personnes sur les problèmes psychosociaux à travers des témoignages et des « spectacle »/ théâtres marionnettes sur leur vécu dans leurs communautés a fait naitre 40 projets à impact rapide qui deviennent des cadres pour retrouver la stabilité émotionnelle, les travaux de développement et l’échanges sur la résolution pacifique des conflits et à la cohésion sociale dans leurs communautés.
2. 96% des agents de police et différents intervenants de la protection civile ayant participé aux formations sur les procédures administratives en situation de crise.
3. 72% de 12 000 000 personnes cible de la zone de projet ont été sensibilisé contre le COVID par message radio. . IL était initialement prévu des théâtres communautaires sur chaque colline d’intervention du projet, mais suite au COVID 19, la méthodologie a été revue.

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

Pour ce qui est de l’égalité des sexes, il y a eu une parité entre les femmes et les hommes dans la mise en place des points focaux du projet.

Ce projet a également promu le rôle de la femme dans la résolution des conflits au niveau communautaire et accru leur interaction avec l’administration au-delà du renforcement du réseautage entre les femmes à haut niveau et au niveau communautaire sur la cohésion sociale et la prise en compte des besoins des femmes pour la paix.

Quant à l’autonomisation, 450 femmes ont été appuyées pour l’organisation du système d’épargne et crédit communautaire au sein de leurs groupes thérapeutiques. Elles témoignent que les résultats sont positifs dans tous les groupes, chaque femme peut demander un crédit qui ne dépasse pas le triple de son épargne et elle rembourse dans les délais convenus sur un taux de 3%.

**Résultat 4:**

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat:

**Resumé de progrès:** (Limite de 3000 caractères)

**Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:** *(*Limite de 1000 caractères*)*

Pour ce qui est de l’égalité des sexes, le projet a permis de renforcer :

* La parité entre les femmes et les hommes dans la mise en place des points focaux du projet.
* La promotion le rôle de la femme dans la résolution des conflits au niveau communautaire
* Le réseautage entre les femmes à haut niveau et au niveau communautaire sur la cohésion sociale et la prise en compte des besoins des femmes pour la paix.
* L’autonomisation économique des femmes et l’intégration des femmes rapatriées et retournées. Plus de 450 femmes ont été appuyées pour l’organisation du système d’épargne et crédit communautaire au sein de leurs groupes thérapeutiques. Elles témoignent que les résultats sont positifs dans tous les groupes, chaque femme peut demander un crédit qui ne dépasse pas le triple de son épargne et elle rembourse dans les délais convenus sur un taux de 3%.

**Partie III: Questions transversales**

|  |  |
| --- | --- |
| **Suivi:** Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)   * Des missions de terrain par les Agences PNUD, OIM et ONU Femmes pour le traitement psychosocial des bénéficiaires, le suivi de l’évolution du processus de guérison, ainsi que le suivi des personnes ayant bénéficiés d’un accompagnement individuel par l’équipe mobile. * Une mission d’enquête post-formation pour évaluer le niveau de compréhension des bénéficiaires. * Une mission d’évaluation des actions du mécanisme des femmes abakanguriramahoro ‘femmes actrices de paix et de dialogue’ pour le projet conjoint par le Gouvernement | Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence?  Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires? |
| **Evaluation:** Est-ce qu’un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport?  ? | Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire):  40,000 USD ( ONU Femmes 20000 USD, PNUD :10000 USD et OIM 10000 USD )    Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l’évaluation *(*Limite de 1500 caractères*)*:  L’évaluation finale du projet est en cours.  Un atelier a été organisé et facilité par les consultants recrutés pour effectuer l’évaluation finale afin de mieux comprendre et analyser le contexte de ce projet et ses contours, comprendre les processus appliqués pour dupliquer les bonnes pratiques.  Des enquêtes de terrain pour rencontrer tous les partenaires et bénéficiaires du projet ont été menées du 03 au 15 Juillet 2021.  Vu le retard dans le recrutement des consultants et afin d’assurer une évaluation de qualité, le rapport d’évaluation finale du projet sera partage le 31uillet 2021.  En préliminaire à l’évaluation finale, une évaluation des sessions de psychodrame a été effectuée par OIM avec les personnes ayant répondu à l’étude de base. Celle-ci a permis d’évaluer leur perception des conflits et des problèmes psychosociaux et de voir l’évolution entre le début et la fin des ateliers psychodrames. |
| **Effets catalytiques (financiers):** Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet. | Nom de donnateur: Montant ($):  WPHF : 900 000 USD  German Ambassy : 109,869 Euros  PNUD: 400 000 USD |
| **Autre**: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères) |  |

**Partie IV: COVID-19**

*Veuillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.*

1. Ajustements financiers : Veuillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.

$

1. Ajustements non-financiers : Veuillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

1. Veuillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication

Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables

Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières

Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes

Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »

Autres (veuillez préciser):

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (*i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.*)

**Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:**

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionnez les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

|  | **Indicateurs** | **Base de donnée** | **Cible de fin de projet** | **Etapes d’indicateur/ milestone** | **Progrès actuel de l’indicateur** | **Raisons pour les retards ou changements** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Résultat 1**  Les membres des communautés dont les femmes et filles médiatrices, les déplacées, les retournés, les migrants, les victimes potentielles de la traite et des VSGBV, sont renforcés et contribuent à la prévention et la résolution des conflits | Indicateur 1.1  aux de conflits traités par rapport aux conflits qui aboutissent dans les structures judiciaires | **24%** | **30%** |  | **Attentes des résultats de l’évaluation finale du projet** |  |
| Indicateur 1.2  % de conflits traités par rapport aux conflits qui aboutissent dans les tribunaux de résidence (tribunaux de base) | **24%** | **30%** |  | **Attentes des résultats de l’évaluaon finale du projet** |  |
| Indicateur 1.3  Nombre de personnes formées et qui contribuent à la prévention et la résolution des conflits | **24%** | **30%** |  | **Attentes des résultats de l’évaluaon finale du projet** |  |
| Produit 1.1  Les femmes médiatrices renforcées et appuyées contribuent à la prévention et la résolution des conflits | Indicateur 1.1.1  % des médiatrices renforcées et appuyées | 65% | Au moins 90% des médiatrices | Indicateur déjà atteint | N/A | N/A |
| Indicateur 1.1.2 |  |  |  |  |  |
| Produit 1.2  Le réseautage stratégique des femmes médiatrices est renforcé et élargi aux jeunes filles médiatrices, pépinières | Indicateur 1.2.1  : % des médiatrices travaillant en réseau avec les autres acteurs communautaires | **60%** | 80% des médiatrices travaillant en réseau | Plus de 80 % travaillent en réseau (indicateur déjà atteint) | **N/A** | **N/A** |
| Indicateur 1.2.2  : Nombre de filles devenues des médiatrices cadettes |  | 344 médiatrices cadettes (dans 13 provinces d’intervention de ONUFEMMES) | 433 déjà opérationnelles - indicateur amplement atteint | 36 séances de restitution de la formation sur le leadership transformatif et de débriefing sur les approches de résolution des conflits et d’animation des dialogues, entre femmes et filles médiatrices ainsi que 65 séances de sensibilisation animées par les jeunes et qui ont touché 1698 jeunes filles | **N/A** |
| Produit 1.3  Les acteurs formels et informels en matière d’observation de la loi (dont les agents des migrations et les élus locaux) ont des capacités améliorées pour prévenir et résoudre les conflits liés aux migrations et rapatriement accrues | Indicateur 1.3.1  : Nombre d’agents des migrations formés (hommes et femmes) | **?** | 150 agents |  | **117** |  |
| In Nombre d’élus locaux formés (hommes et femmes)dicateur 1.3.2 |  |  |  |  |  |
| Produit 1.4 | Indicateur 1.4.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 1.4.2 |  |  |  |  |  |
| **Résultat 2**    Des services d’aide légale et de prise en charge psychosociale sont fournis à la population en interaction avec les femmes médiatrices, les leaders psychosociaux communautaires  . | Indicateur 2.1  : Nombre de personnes ayant bénéficié des services d’aide légale | 2784 | 5000 | **N/A** | En attente de l'évaluation finale du projet |  |
| Indicateur 2.2  Nombre de personnes ayant bénéficié de la prise en charge psychosociale | **0** | **5000** | **N/A** | En attente de l'évaluation finale du projet |  |
| Indicateur 2.3 |  |  |  |  |  |
| Produit 2.1 | Indicateur 2.1.1  Nombre de leaders communautaires/parajuristes formés en matière juridique de base par les magistrats formateurs de  proximité | 1725 | 2475 |  | 2475 dont 120 encadrés par des magistrats | Indicteur dépassé |
| Indicateur 2.1.2  Leaders communautaires/parajuristes  Organisés en  réseaux fonctionnels | 13% | 80% |  | 100% | Indicateur déjà atteint |
| Indicateur 2.1.3  Nombre de personnes ayant bénéficié de l’assistance  juridique par les parajuristes | 1725 | 18 000 |  | 19729 | Indicateur déjà atteint |
| Produit 2.2 Les services d’assistance judiciaire gratuits sont fournis aux personnes vulnérables | Indicateur 2.2.1  Nombre de  Commissions d’Assistance Judiciaire renforcés | 0 | 6 |  | 6 | Indicateur déjà atteint |
| Indicateur 2.2.2  Nombre de bénéficiaires d’assistance judiciaire | 2784 | 5000 |  | 7824 | Indicateur amplement atteint |
| Produit 2.3 Les membres des  communauté  s traumatise | Indicateur 2.3.1  # de séances de  soutien psychosocial | 0 | **85** |  | 200 | **Indicateur atteint** |
| Indicateur 2.3.2 | 0 | 100 |  | 116 | Indicateur atteint |
| Produit 2.4 | Indicateur 2.4.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 2.4.2 |  |  |  |  |  |
| **Résultat 3** Les communauté  s  interagissent harmonieuse ment avec les institutions grâce au renforcement en capacités reçu afin de résoudre et prévenir les conflits et  promouvoir  la réconciliatio n, la  cohésion | Indicateur 3.1  Nombre de mécanismes  d’interaction mis en place et opérationnels pour partager les  informations,  débattre des questions de paix et sécurité ainsi que de cohésion sociale. | 1 | 2 |  | 2 | Indicateur atteint |
| Indicateur 3.2 | **0** | **20 000** |  | **En attente de l'évaluation finale du proje** |  |
| Indicateur 3.3 |  |  |  |  |  |
| Produit 3.1 Des espaces de concertation et de dialogues sont mis en place et contribuent à créer un environneme  nt sécurisé de dialogue pour promouvoir  la réconciliatio n  communautai  re et la  cohésion sociale | Indicateur 3.1.1  Nombre de  spectateurs  (hommes et  femmes) sensibilisés et témoignant | 0 | **20,000** |  | **7 209 855** | Indicateur atteint |
| Indicateur 3.1.2  : Nombre de projet a impact rapide qui ressortent des Théâtres Forums mise en place    Nombre de mécanismes  d’interaction mis en place et opérationnels pour partager l’information et débattre sur les | 0 | 20 |  | 40 | Indicateur atteint |
| Produit 3.2 Les acteurs formels et informels dans l’observation de la loi ont une capacité  administrativ e et procédurale améliorée pour accroitre la responsabilis ation interne en prévention des conflits situationnels | Indicateur 3.2.1  Nombre de responsables de l’application de la loi ayant reçu une formation des formateurs en  procédures administratives | 0 | 1700 |  | 1208 |  |
| Indicateur 3.2.2 Nombre des acteurs formels et informels dans l’observation de la loi ayant reçu une formation des formateurs sur la prévention, la mitigation et la résolution des  conflits, etc | 0 | 1700 |  | 1208 |  |
| Produit 3.3  Les médiatrices aux capacités renforcées interagissent avec les leaders communautaires, les institutions locales pour prévenir et résoudre les conflits ainsi que pour animer le dialogue communautaire sur les préoccupations communautaires. | Indicateur 3.3.1  Nombre d’initiatives organisées ensemble par les médiatrices et les structures locales | **0** | **2** |  | 15 initiatives sous formes de journées portes ouvertes organisées, et sous forme d'échange stratégique | Complètement atteint |
| Indicateur 3.3.2  Nombre d’initiatives de monitoring réalisés | **0** | **5par mois** |  | **32** | Complètement atteint |
| Produit 3.4 | Indicateur 3.4.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 3.4.2 |  |  |  |  |  |
| **Résultat 4** | Indicateur 4.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 4.2 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 4.3 |  |  |  |  |  |
| Produit 4.1 | Indicateur 4.1.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 4.1.2 |  |  |  |  |  |
| Produit 4.2 | Indicateur 4.2.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 4.2.2 |  |  |  |  |  |
| Produit 4.3 | Indicateur 4.3.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 4.3.2 |  |  |  |  |  |
| Produit 4.4 | Indicateur 4.4.1 |  |  |  |  |  |
| Indicateur 4.4.2 |  |  |  |  |  |