

Etat d'avancement du Projet PBF/BDI/B-3

Domaine Prioritaire : REFORME DU SECTEUR DE LA SECURITE	
Entités des Nations Unies chargées de la mise en œuvre : PNUD/BINUB/SSR-SA	Ministère de tutelle : PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE
Titre du projet	Appui pour un Service National de Renseignement respectueux de l'état de droit
Couverture géographique	TOUT LE PAYS
Budget approuvé	500.000 USD
Décision de transfert des fonds par NY	01.08.2007
Date de démarrage : 24.10.2007	Date prévue pour la clôture du projet : 31.10.2009
Retard par rapport à la date initiale de clôture : 12 mois	<p>Commentaires sur le retard éventuel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les travaux de réhabilitation des locaux de formation ont pris plus de temps que prévu (4 mois). • Les contraintes de services du personnel SNR au niveau des provinces n'ont pas permis de bénéficier de la présence de tous les participants dans la période prédéfinie, ce qui a entraîné une réadaptation du cycle de formation en trois phases de 4/6 semaines chacune.

Réalisations quantitatives par rapport aux objectifs et aux résultats

Résultats attendus	Activités prévues	Réalisations
Résultat 1 : Compréhension partagée du rôle et des responsabilités d'un Service de Renseignement au service du processus de paix dans le cadre de la démocratisation des institutions.	Production de livrets de poche du code de déontologie du personnel du SNR.	<ul style="list-style-type: none"> • 1,000 livrets de code de déontologie du personnel du SNR ont été produits pour être distribués à chaque membre du personnel afin qu'il/elle puisse s'y référer chaque fois que de besoin dans l'exécution de ses missions.
Résultat 2 : Contrôle parlementaire renforcé.	Activité réalisée en Novembre 2008.	
Résultat 3 : Les administrateurs et les agents de renseignement accomplissent leur travail dans le strict respect de l'état de droit et des droits de la personne humaine	Formation du personnel de tout le personnel du SNR (264 cadres et agents) du 15 Juin au 23 Octobre 2009 (19 semaines)	<ul style="list-style-type: none"> • Au cours de la période 146 inspecteurs et agents ont été formés portant à 264 cadres et agents du SNR ayant suivi une formation adaptée à leurs besoins afin de leur permettre d'accomplir leur mission dans le strict respect de l'Etat de droit. Les modules (Connaissances Juridiques, Techniques Professionnelles, Connaissances Administratives, Police Judiciaire et Modules Thématiques) ont été traduits en Kirundi afin d'améliorer la compréhension de l'ensemble des participants à ces formations. Ces modules serviront dans la formation de nouvelles recrues du SNR en guise de pérennisation des acquis du projet. • Le Plan Stratégique de Développement du SNR a été conçu grâce au projet. Il met un accent particulier sur la pérennisation et l'appropriation des acquis du projet dans le long terme. Une fois validé par le Gouvernement, la pérennisation des actions appuyées par le projet PBF devraient être effective.
Taux d'exécution budgétaire : 99.90%		

Contraintes majeures :

Les travaux de réhabilitation des locaux de formation ont pris plus de temps que prévu (4 mois). Les contraintes de services du personnel SNR au niveau des provinces n'ont pas permis de bénéficier de la présence de tous les participants dans la période prédéfinie, ce qui a entraîné une réadaptation du cycle de formation en trois phases de 4/6 semaines chacune.

Appréciation qualitative par rapport aux objectifs et aux résultats :

Bien que la pertinence de ce projet n'était pas évidente lors du lancement des activités, celui-ci s'est rapidement révélé comme un des projets clé de la réforme du secteur de la sécurité permettant au personnel du SNR d'accomplir son travail de prévention dans le strict respect de l'Etat de droit et des droits de la personne humaine au service de la nation et du citoyen. Néanmoins, il reste à consolider cette première étape à l'aide d'autres partenariats.

Prochaines étapes :

Le projet a clôturé ses activités le 31 octobre 2009. Les actions entreprises à l'aide du projet PBF au cours des 24 mois du projet, pour rendre plus transparent et plus efficace le travail du SNR devront être poursuivis afin que ce service puisse être vraiment au service de la Nation et du citoyen. Le SNR aura ainsi gagné le pari qu'il s'est donné.