



**ACCELERATING PROGRESS TOWARDS THE ECONOMIC EMPOWERMENT OF RURAL WOMEN
BI-ANNUAL PROGRESS REPORT
REPORTING PERIOD: 1 JANUARY – 30 JUNE 2019**

<p>Programme Title & Project Number</p> <ul style="list-style-type: none"> Programme Title: Accelerating Progress Toward Economic Empowerment of Rural Women in (add country) MPTF Office Project Reference Number: 1 	<p>Country, Locality(s), Priority Area(s) / Strategic Results</p> <p align="center">Guatemala</p>
<p>Participating Organization(s)</p> <ul style="list-style-type: none"> FAO, IFAD, UNWOMEN, WFP 	<p>The strategic result is to secure rural women’s livelihoods and rights in the context of sustainable development and the SDGs.</p>
<p>Programme/Project Cost (US\$)</p> <p>Total approved budget as per project document:</p> <p>MPTF Contribution, Norway:</p> <ul style="list-style-type: none"> by Agency US\$ 245,481 FAO US\$ 49,776 WFP US\$145,929 UNWOMEN US\$49,776 <p>MPTF Contribution, Sweden:</p> <ul style="list-style-type: none"> by Agency FAO US\$ 770,688 IFAD US\$ 125,500 WFP US\$ 1,304,292 UNWOMEN US\$ 1,087,774 <p>Total approved budget: US \$ US\$ 3,288,254</p>	<p>Implementing Partners</p> <p>Programme Duration</p> <p>Overall Duration 5 YEARS</p> <p>Start Date (15 10 2012)</p> <p>End Date (31 12 18)</p>
<p>Programme Assessment/Review/Mid-Term Eval.</p> <p>Assessment/Review - if applicable <i>please attach</i></p> <p><input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> No Date: <i>dd.mm.yyyy</i></p> <p>Mid-Term Evaluation Report – if applicable <i>please attach</i></p> <p><input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> No Date: <i>dd.mm.yyyy</i></p>	<p>Report Submitted By</p> <ul style="list-style-type: none"> Name: Laura Melo Title: Representative Participating Organization (Lead): WFP Email address: laura.melo@wfp.org



¹ The MPTF Office Project Reference Number are as follows: ETHIOPIA: 00092000; GUATEMALA: 00092001; KYRGYZSTAN: 00092002; LIBERIA: 00092003; NEPAL: 00092004; NIGER: 00092005; RWANDA: 00092006

RESUMEN EJECUTIVO

El progreso alcanzado de enero a junio 2019, del Programa Conjunto para el Empoderamiento Económico de las Mujeres, se ha concentrado en las cuatro áreas estratégicas para elevar los resultados en los municipios priorizados (San Miguel Tucurú, Santa Catalina La Tinta y Panzós) del departamento de Alta Verapaz, presentando resultados tangibles. Dichas áreas son: i) garantizar seguridad alimentaria y nutricional; ii) incrementar los ingresos para asegurar medios de vida; iii) empoderar a las mujeres rurales y; iv) apoyar la implementación de políticas sensibles a la igualdad de género.

De acuerdo con el Plan Operativo del Programa, se desarrollan distintas actividades con grupos objetivo-específicos y organizaciones locales apoyadas de manera conjunta por las agencias ejecutoras/implementadoras.

Los principales logros se resumen en: El mejoramiento de la productividad en el cultivo de granos básicos y traspatio; la ampliación de los conocimientos en el manejo apropiado de tecnologías postcosecha y ahorradoras de tiempo; desarrollo de habilidades para mejorar la nutrición utilizando alimentos locales; la consolidación de emprendimientos agrícolas y no agrícolas, los procesos de capacitación y de asistencia técnica para que las mujeres rurales puedan disponer de mayores ingresos y autonomía económica; la ampliación a las habilidades organizativas y de gestión; el aumento la participación de mujeres rurales en espacios de toma de decisión a nivel local y liderazgo con la implementación de metodologías con enfoque de género; y apoyó a instancias gubernamentales a través de asistencia técnica y capacitación al funcionariado público para la implementación efectiva de la política pública y mecanismos institucionales sensibles a la igualdad de género.

La población apoyada por el Programa Conjunto en los municipios de Panzós, San Miguel Tucurú y Santa Catalina La Tinta, es de 2,859 personas (1,277 mujeres y 445 hombres), en 69 organizaciones y grupos de mujeres. El Programa Conjunto ha contribuido a un cambio de actitud en las mujeres, sus organizaciones y la población ligada a su trabajo. Esto a través del conocimiento de sus derechos, la sensibilización sobre la desigualdad de género, la mejora en la seguridad alimentaria, la generación de sus propios recursos, la participación en espacios de toma de decisiones y abogacía política.

Para implementar todos los procesos fue necesario un acompañamiento técnico, monitoreo y evaluación de forma conjunta, entre FAO, FIDA, ONU Mujeres y PMA. Así como el fortalecimiento y apropiación de los documentos de gestión del conocimiento como un aprendizaje continuo.

I. Resultados

Resultado 1: Las mujeres de las zonas rurales han mejorado la seguridad alimentaria y nutricional.

- 333 mujeres participantes, han recibido asistencia técnica en prácticas agroecológicas, esto les ha permitido mejorar sus sistemas alimentarios finca y traspatio. Estas mujeres manifestaron que los conocimientos que han adquirido lo han aplicado en la producción de alimentos más sanos y, por lo tanto, sus familias consumen alimentos saludables. También indicaron que otras mujeres en sus comunidades han mostrado interés en conocer sobre estas prácticas agroecológicas.
- Las mujeres formadas en técnicas y buenas prácticas de postcosecha han aumentado sus reservas de maíz y frijol, contribuyendo a anular el gasto en granos básicos en los mercados y, por lo tanto, han aumentado el ahorro de efectivo de las familias. Por tal motivo, han accedido a la oportunidad de comprar otros alimentos a los cuales anteriormente no tenían acceso, como es el caso de la leche y las verduras.
- Después del proceso de formación sobre transformaciones de relaciones de género, dirigido a 135 hombres, las mujeres participantes indican que han observado cambios en los esposos, por ejemplo, tratan la manera de involucrarse en las tareas del hogar. En las visitas de campo los hombres manifiestan que han reflexionado sobre la importancia de compartir las labores del cuidado de los hijos con las esposas, porque están conscientes que esto disminuirá la carga de trabajo para las mujeres y ellas dispondrán de más tiempo para las tareas productivas, comunitarias y de autocuidado.
- Se fortalecieron las capacidades sobre seguridad alimentaria y nutrición sensible a la igualdad de género de 822 personas productoras, (594 mujeres/228 hombres). Se llevaron a cabo 23 talleres dirigidos a las organizaciones de padres de familia -OPF- en donde participaron 77 hombres y 531 mujeres, capacitándose en temas como:

Utilización de alimentos locales, higiene e inocuidad de alimentos de acuerdo con la Ley de Alimentación Escolar.

- Se realizó un concurso de platillos con ingredientes nativos, en coordinación con la Municipalidad de Panzos, La Tinta y Tukurú, y con la participación de 243 personas (72 hombres y 171 mujeres). Como resultado de este proceso, en coordinación con el Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación se elaboró el documento: “Compendio de plantas nativas y recetas” Este documento es una herramienta para las y los extensionistas en la labor de extensión. La incorporación de las plantas nativas en la dieta familiar, por el alto contenido de hierro, proteína, calcio, zinc y la fijación de vitamina A, que contribuyen a la mejora del estado nutricional y el desarrollo de los niños, así también de mujeres en edad fértil y en mujeres en etapa de puerperio.

Resultado 2: Las mujeres rurales aumentan sus ingresos para asegurar sus medios de vida

- 1,092 mujeres organizadas en 32 grupos recibieron capacitaciones y asistencia técnica en fortalecimiento organizacional, producción agrícola y pecuaria, transformación de alimentos, nutrición, ahorro comunitario y comercialización.
- 32 organizaciones de mujeres recibieron infraestructuras productivas, tales como: Granjas de gallinas ponedoras, granjas de pollos de engorde, granjas de tilapias, granjas de cerdos, planta purificadora de agua. Todas estas generan valor agregado para los productos a la vez que se mejora la visibilidad, promoción y empaque de los mismos, contribuyendo a su presentación en los mercados locales y ferias municipales que se implementan.
- Las principales actividades productivas y de comercialización apoyadas en las organizaciones participantes en el proyecto fueron: Producción de huevo fresco, carne de pollo, carne de cerdo, carne de tilapia. El total de población beneficiada ha sido de 1,315 personas, con 1,082 mujeres directamente involucradas en los proyectos y 233 hombres que colaboran en las actividades de sensibilización y contribuyen a la participación de las mujeres de forma directa.
- Se implementó el emprendimiento de la “Planta Purificadora de Agua”, con apoyo de la fundación Healing Water International y la Asociación para el Desarrollo Rural Integral ADRI, y con los objetivos de contribuir a mejorar el acceso a agua segura, mejorar las condiciones de salud de la población a través de la reducción de enfermedades diarreicas, así como ampliar los ingresos económicos y la generación de empleo local. La organización beneficiada está conformada por 221 personas (150 mujeres/71 hombres).
- Se continuó con el impulso a la integración de cadenas de valor y fortalecimiento para la producción de cultivos que contribuyan a la diversificación y ampliación de ingresos como son: maíz y frijón fortificados, piña, plátano, jamaica y manía, aprovechando para la transferencia de buenas prácticas de manejo y tecnología para ampliar resultados, proporcionando asistencia técnica permanente que faciliten la mejora de los registros de costos de producción, fortalecimiento organizacional y análisis de rentabilidad de productos. Adicionalmente, se promueve y fortalece la cadena de valor de miel de abeja con asistencia técnica y dotación insumos para mejorar la producción y comercialización de miel. Con lo anterior se benefició a 635 personas (492 mujeres/143 hombres)
- Se continuó con el apoyo a la administración de los emprendimientos de prestación de servicios para la transformación de alimentos (granos de maíz en harina de maíz para elaborar las tortillas) con molinos de nixtamal y de desgrane de maíz a través de desgranadoras mecánicas rotativas. Esto ha beneficiado a 543 personas (377 mujeres/166 hombres).
- Se reportó una generación de ingresos por ventas a través de los emprendimientos de las mujeres por un total de \$57,702 ingresos brutos por venta.
- En cuanto a la implementación de la metodología de ahorro y crédito comunitario, se cuantificó en el primer semestre un \$38,256 de ingresos generados en ahorro por 46 grupos de ahorro.
- 641 mujeres capacitadas en: Principios de empresarialidad y emprendedurismo, Planeación Estratégica y teoría organizacional, comercialización, ventas y distribución, costos, presupuestos, contabilidad y administración financiera, acceso a servicios financieros y cadenas de valor.
- En coordinación con el Comité Nacional de Alfabetización, CONALFA 258 mujeres ligadas a los emprendimientos y grupos de ahorro y crédito iniciaron el proceso de alfabetización.
- Como resultado de las capacitación y asistencia técnica en variedad de emprendedurías entre ellas: mejora de la calidad de las harinas de plátano, yuca y camote, crianza de peces tilapia, gallinas ponedoras, pollos de engorde y de cerdos y en la producción de hortalizas, las mujeres identificaron sus necesidades para fortalecer sus actividades productivas y de comercialización, en función de esto se les brindó el apoyo en: suministro de insumos, capacitaciones en planes de negocio y vinculación a mercados formales.
- 333 mujeres participantes, han manifestado que tienen mayor confianza y motivación, para liderar sus emprendedurías.

Resultado 3. Las mujeres desarrollan su liderazgo y toma de decisiones.

- 102 mujeres pertenecientes a juntas directivas de las organizaciones fueron capacitadas sobre sus funciones y responsabilidades en la organización.
- 260 mujeres recibieron capacitaciones sobre sus derechos y conocen mejor los mecanismos de participación en los Consejos de Desarrollo y Gobiernos Municipales para promover su participación en espacios de toma de decisión.
- 4 mujeres son representantes de las comisiones de la mujer del Consejo Comunitario de Desarrollo – COCODE- en los municipios de la Tinta y Panzos, 2 mujeres forman parte del Consejo Comunitario de Desarrollo en los municipios de Panzos y Tukurú.
- 140 mujeres participaron en caminatas y conversatorios en el marco del Ocho de Marzo - Día Internacional de la Mujer, en los municipios de la Tinta, Tukurú, Panzos. Durante esta conmemoración se desarrollaron temas de derechos humanos de las mujeres.
- 320 personas (182 hombres y 138 mujeres) se certificaron en el curso virtual de ONU Mujeres “Yo Sé de Género”.
- Taller a 22 Direcciones Departamentales de la Mujer DDM para el conocimiento de su mandato y los Derechos Humanos de las Mujeres.
- Se brindó un taller a 38 representantes de mujeres ante el Consejo Departamental de Desarrollo -CODEDE- para su incidencia en el consejo nacional de desarrollo (la representante suplente de las organizaciones a nivel nacional es de Alta Verapaz Aura Marina Xum).
- Se facilitaron 9 talleres de formación a 318 personas de para las Direcciones Municipales de la Mujer, sobre la incidencia de las mujeres en los Consejos Municipales de Desarrollo -COMUDES-.
- 333 mujeres han cambiado sus actitudes frente a la empresarialidad, esto es el resultado de las capacitaciones sobre habilidades empresariales, que les provee instrumentos para crear las emprendedorías de forma asociativa.
- Las mujeres que lideran la organización de emprendedorías de forma asociativa, han creado espacios de participación dentro de sus comunidades, el 15% de las mujeres participantes, ocupan puestos dentro de los Consejos Comunitarios de Desarrollo -COCODE- de las comunidades.
- Se realizó una sistematización de los logros, dificultades, buenas prácticas y lecciones aprendidas de las representantes de organizaciones de mujeres ante el sistema de consejos de desarrollo, incluyendo proyectos presentados para inversión.
- Se consolidó la estrategia del Programa para la efectiva implementación de la metodología GALS. Esto incluyó lo siguiente: i) capacitación continua a 13 promotoras y técnicos de campo del Programa Conjunto; ii) implementación de las herramientas en territorio del programa; iii) formación completa de una especialista en GALS, basada en Costa Rica, quien trabaja en Guatemala bajo la supervisión de la Oficina País del FIDA, siendo una nueva capacidad instalada en la región de LAC; iv) establecimiento de alianza estratégica con The Partnership for Gender Equality, con quien se realizó un taller a profundidad sobre la metodología GALS con otras instituciones nacionales e internacionales interesadas en la metodología, y donde se completó la formación la Especialista GALS; v) traducción de todas las herramientas GALS de inglés a español.

Resultado 4. Mejora del entorno de políticas públicas

- Se realizó acompañamiento técnico a la SCEP para la implementación de la Política Nacional de Desarrollo Integral de las Mujeres -PNPDIM- y su vinculación al clasificador presupuestario con enfoque de género, con el objetivo de identificar vacíos y generar una propuesta de asignación presupuestaria. Como resultado, se organizaron reuniones de coordinación con autoridades de SEPREM y SCEP, en donde se estableció una ruta de trabajo conjunto y un plan estratégico institucional para la implementación de la Política Nacional de Desarrollo Integral de las Mujeres PNPDIM y Plan de Equidad de Oportunidades PEO 2018 – 2023, buscando identificar en cuáles de los programas que la SCEP realiza se implementaría la política y se transversalizaría el enfoque de género.
- Se dictaron 2 talleres de 5 etapas cada uno para el Secretario, Direcciones y Subdirecciones de la SCEP con los objetivos de (i) establecer cómo la implementación de la PNPDIM y su PEO se realizaría con la Dirección General para la descentralización y Dirección del Sistema de Consejos de Desarrollo, buscando ampliar la participación de mujeres a nivel nacional, (ii) realizar el análisis de planificación y estructura presupuestaria para

evaluar si las acciones establecidas en la hoja de ruta y programas de la SCEP cuentan con presupuesto y, en caso contrario, vincular al Clasificador Presupuestario con Enfoque de Género.²

- Se dictaron 16 talleres de capacitación a consejos de desarrollo (dos rondas de 8 talleres), donde en cada ronda se formaron a 320 miembros (77% hombres, 23% mujeres ya que así están conformados los Consejos de Desarrollo) de los Consejos de Desarrollo en Género con el objetivo de ampliar los espacios de participación de las mujeres.
- Se realizó una sistematización de los logros, dificultades, buenas prácticas y lecciones aprendidas de las representantes de organizaciones de mujeres ante el sistema de consejos de desarrollo, incluyendo proyectos presentados para inversión pública con fondos de los Consejos de Desarrollo.
- Formación de formadoras a través de la red de enlaces de género de los Consejos de Desarrollo a 42 personas (30 hombres y 12 mujeres), enfocándose en los instrumentos internacionales y las responsabilidades de la SCEP respecto a la participación política de mujeres en alineación con la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer -CEDAW -Beijing CSW Belén Dopará y Conferencias de la mujer.
- Establecimiento de una hoja de ruta y una estrategia para el involucramiento de las Direcciones Municipales de la Mujer DMM en los procesos de descentralización, para lograr su incorporación en el proceso marcado en la agenda nacional de descentralización con el objetivo que las mujeres accedan a los recursos públicos – basándose en la descentralización de las competencias municipales.
- A partir del trabajo con la SCEP, se logró la descentralización de competencias municipales en especial de educación -Dirección General de Educación Extraescolar DIGEEX- y Prevención de la violencia (optan los municipios que califican dentro del PRECODE³ apto para descentralizar funciones), siendo Tukurú uno de los municipios que calificaron a acceder a esos fondos públicos. Anteriormente esto estaba centralizado en la ciudad de Guatemala, y Tukurú no podía acceder.
- Fortalecimiento a la unidad de género de la SCEP (4 mujeres y 2 hombres) mediante asistencia técnica a la SCEP para su alineación y articulación con SEPREM y SEGEPLAN, con el objetivo de implementar la Agenda de Desarrollo 2030. Se enfatizó el trabajo con los Consejos de Desarrollo para la transversalización de género en sus unidades y programas.
- 40 coordinadoras de las Unidades de Género de 17 ministerios fueron capacitadas en el uso del Clasificador Temático de Género y el manejo de presupuesto basado en resultados a través de la Mesa Técnica de Desarrollo Rural y Pueblos.⁴
- Se brindó asistencia técnica a la Unidad de Género del MAGA para la implementación de la Política Institucional para la Igualdad de Género, la mejora de sus procedimientos de planeación estratégica, el impulso a la incorporación de la perspectiva de género a la Extensión Rural y el Programa de Agricultura familiar y para el Fortalecimiento de la Economía Campesina (PAFFEC), así como en la gestión y el diseño de proyectos para emprendimientos de mujeres.
- Se brindó asistencia técnica a la unidad de género de MAGA para generar una guía técnica sobre formulación, implementación y seguimiento de proyectos productivos agrícolas, pecuarios y forestales con enfoque de género; acción que se realizó con fondos del Programa de Cooperación Técnica (TCP por sus siglas en inglés) de la FAO.
- Se implementó un proceso de recolección de información con personal de la unidad de género de MAGA, para el diseño y descripción de las rutas de aprendizaje a ser utilizadas por el personal de extensión rural, y que estarán enfocadas en la mejora de la participación y el empoderamiento económico de mujeres rurales.
- 30 Consejos de Desarrollo fueron fortalecidos por medio de la asistencia técnica del PC RWEE a la unidad de planificación de la Secretaría y la unidad de género para la integración de mujeres en su planificación y su POA.
- Se capacitaron a 135 actores clave de la Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia (SCEP), Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM), Defensoría de la mujer Indígena (DEMI), Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural (CONADUR), Direcciones Municipales de la Mujer (DMM).

² Las etapas fueron: (i) Preparación de condiciones, (ii) Visto bueno de autoridades políticas, (iii) Talleres de análisis y reflexión, (iv) Comisión de petit de seguimiento, (v) Análisis de planificación y estructura presupuestaria.

³ La Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia -SCEP-, a través del Ranking de la Gestión Municipal desarrollada por la SEGEPLAN, elaboró con la asistencia técnica del PC RWEE establecer el Ranking para medir la Preparación para Ejercer Competencias Delegadas (PRECODE), con la finalidad de identificar un conjunto mínimo de indicadores válidos y consistentes para medir la preparación de los 340 municipios para ejercer competencias delegadas de descentralización

⁴ Estructura presupuestaria que las instituciones de Gobierno, en cumplimiento del Artículo 36 del Decreto Número 54-2010, deben utilizar para identificar las acciones institucionales y las asignaciones presupuestarias que responden a las políticas públicas que promueven la equidad de género, en beneficio de las mujeres y niñas.

- 318 miembros de 30 Consejos de Desarrollo, 77% hombres, 23% mujeres (8 regionales y 22 departamentales) fueron capacitados en igualdad de género para una mayor participación de las mujeres en el Sistema de Consejos de Desarrollo, y el uso del Clasificador temático de género.

II. Describe any delays in implementation, challenges, lessons learned & best practices

RETRASO EN LA IMPLEMENTACIÓN:

- De acuerdo con la recepción de recursos financieros correspondientes al último plan de trabajo, se implementó el Plan Operativo Anual 2018-2019, con actividades conjuntas de acuerdo con el período establecido y el financiamiento recibido. Debido a que los contratos tenían previsto culminar en las fechas establecidas, previa notificación de ampliación, las agencias procedieron a realizar los procesos administrativos para la licitación y contratación del personal promotor. Esto implicó un atraso en los procesos de adjudicación, repercutiendo en la presencia del personal promotor en terreno, así como en el retraso de la ejecución de actividades conjuntas.
A pesar de lo descrito anteriormente, se contempló que las organizaciones y grupos de mujeres continuaran desarrollando sus actividades productivas, así como el manejo de los grupos de ahorro y crédito.
- Adicionalmente, se llevaron a cabo las elecciones presidenciales, municipales y legislativas en Guatemala. Dos municipios de intervención, La Tinta y Panzos, cambiaron autoridad local; mientras que en Tucurú fue reelegida. Este proceso electoral afectó la coordinación con instituciones de gobierno y la población beneficiaria, viéndose reflejado en la baja participación en las actividades planificadas.

DESAFIOS:

- Vincular a grupos de mujeres organizadas y formalizadas con el mercado de la alimentación escolar, de acuerdo con lo que establece la Ley de Alimentación Escolar, conlleva diversos desafíos: Por un lado, la disponibilidad de productos acorde a los menús y las formas de entrega de los mismos (principalmente los perecederos o frescos) y, de otro lado, el registro y facturación en cumplimiento de fiscales.
- La falta de presencia de personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación -MAGA- ha sido recurrente; especialmente del personal técnico, quienes únicamente laboran un mes para luego ser rotados de sede. Esto representa un atraso en la transferencia de conocimiento y en la sostenibilidad de los procesos implementados.
- La poca presencia de instituciones públicas, sin fines de lucro, organismos internacionales en el terreno capaces de brindar apoyo a las organizaciones y grupos de mujeres que el Programa Conjunto ha apoyado, dando seguimiento a las acciones de mejora en los procesos de aprendizaje y eficiencia. Es aún necesaria la asistencia técnica y seguimiento de los procesos.
- Finalizar la acreditación de los procesos pecuarios y agrícolas a un mayor número de mujeres y el equipo promotor es importante para tener una certeza de las capacidades instaladas acreditadas por medio de entidades como INTECAP- Instituto Técnico de Capacitación.
- Altos niveles de analfabetismo en las mujeres participantes del programa conjunto limita a que las mujeres tengan mejores oportunidades de participación y empoderamiento. (La alfabetización es un auxiliar fundamental para promover los derechos de la mujer y lograr su empoderamiento. Es un primer paso decisivo hacia el aprendizaje a lo largo de toda la vida, que permite crear capacidades, reducir las vulnerabilidades y mejorar la calidad de vida).

LECCIONES APRENDIDAS:

- La articulación de las instituciones locales gubernamentales y sin fines de lucro con el Programa Conjunto es un buen mecanismo para el fomento de las relaciones de promoción del empoderamiento económico de las mujeres rurales, al mismo tiempo que se aprovechan las capacidades locales y se posibilita la apropiación de los procesos implementados. En este sentido, las alianzas estratégicas con las municipalidades han permitido que dichas autoridades se apropien del trabajo que se está realizando con las mujeres rurales, ampliando sus espacios de participación en la toma de decisiones a nivel municipal y comunitario. Asimismo, las Oficinas Municipales de la Mujer han incorporado dentro de su planificación las necesidades de Seguridad Alimentaria y Nutricional de las mujeres rurales como un eje de trabajo.

- El trabajo articulado de las agencias implementadoras del Programa Conjunto ha permitido la utilización eficiente de recursos, ampliando las acciones con las mujeres rurales participantes. Del mismo modo ha permitido ejecutar el trabajo de forma integral, lo que ha contribuido al empoderamiento económico de las mujeres rurales.
- El intercambio de experiencias entre las mujeres rurales beneficiarias ha sido una buena práctica que ha contribuido en socializar y compartir mutuamente información sobre el éxito o fracaso de los emprendimientos realizados a nivel asociativo. Esto ha generado mayor confianza en las mujeres rurales para liderar estos procesos organizativos o grupales y también en mejorar sus mecanismos de comunicación y en estilos de liderazgo, motivando a las socias. La comunicación asertiva entre estas últimas es un factor importante que ha contribuido en fortalecer la organización interna y ha generado confianza entre las mujeres.
- La puesta en marcha de los grupos de ahorro y préstamo comunitario ha permitido el fortalecimiento organizativo, convirtiéndose en enlace clave para promover la asociatividad, así como la motivación de mejorar sus habilidades de finanzas y rendición de cuentas para el manejo del dinero.
- La creación de alianzas con organizaciones que tienen presencia en la región (como Asociación para el desarrollo integral ADRI, Fondo de Tierras, Healing Water International, Plan International, Ministerio de Educación Mineduc, Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional SESAN y Municipalidades) es una buena práctica, ya que se tiene coordinación y acciones conjuntas en beneficio de los grupos de mujeres beneficiarias del Programa Conjunto.
- A través de las coordinaciones con el Comité Nacional de Alfabetización -CONALFA-, se logró contribuir desde el Programa Conjunto, en la convocatoria, inscripción, y seguimiento de las personas en culminar el proceso de alfabetización.

III. Qualitative Assessment

- El empoderamiento económico de las mujeres rurales que ha promovido el Programa Conjunto ha logrado que, mediante el acceso y control de los recursos productivos, las mujeres aumenten su potencial productivo y sus capacidades para mejorar los sistemas alimentarios de manera sostenible. Además, se ha logrado acrecentar el capital humano a través del fortalecimiento de los conocimientos acerca de tecnologías ahorradoras de tiempo, métodos de producción mejorados, nuevos productos y mercados, y habilidades de negocios y de mejora de medios de vida.
- El trabajo de manera conjunta ha permitido fortalecer las habilidades de comunicación, gestión, uso y manejo del tiempo, capacidad organizativa, inclusión social, distribución de carga laboral entre géneros, y la participación comunitaria en las mujeres rurales beneficiarias.
- Se puede destacar que el trabajo interagencial que se lleva a cabo en el marco del Programa Conjunto ha sido un espacio propicio para consolidar un proceso de colaboración conjunta entre las cuatro agencias, así como con las instituciones nacionales responsables de fortalecer el empoderamiento y la participación de las mujeres rurales en el territorio del Valle del Polochic. En esta región, la asistencia técnica y la capacitación dirigida a las mujeres han sido escasos anteriormente.
- En el Programa Conjunto, con el equipo a nivel territorial como central, realiza reuniones de planificación, seguimiento y coordinación de las acciones de implementación de acuerdo al cumplimiento del Plan Operativo Anual.
- El acompañamiento del Sistema de Extensión Rural del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación -MAGA- en las acciones productivas de las mujeres rurales, ha promovido el tener mayor uso de los sistemas de aprendizaje. Con respecto a lo relacionado al fortalecimiento empresarial de los grupos de mujeres, se coordinó con el Ministerio de Economía (MINECO) las acciones a nivel municipal; mientras que el tema de seguridad alimentaria y nutricional se coordinó con la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN). Asimismo, las capacitaciones sobre igualdad de género, violencia contra las mujeres y derechos humanos, se trabajó con la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM), con la Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI) y las Oficinas Municipales de las Mujeres.
- En el marco del Programa Conjunto para lograr el empoderamiento económico de las mujeres rurales se han firmado convenios de cooperación con las siguientes instituciones: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, con Centro para la Acción de la Responsabilidad Social Empresarial -CentraRSE-, Secretaría de Integración Económica de Centroamérica, -SIECA-, Alterna y con la Red Global de Empresarios Indígenas.

- La coordinación entre las agencias y ONE UN ha apoyado a autoridades locales, mujeres líderes y grupos organizados de mujeres rurales, permitiendo que las comunidades tengan mejores capacidades y conocimientos sobre los mecanismos de coordinación en favor de la continuidad a los avances para ejercer el liderazgo y la participación en su comunidad, al mismo tiempo que ha proporcionado herramientas para la producción y mejorar sus conocimientos nutricionales.
- El Monitoreo y Evaluación se ha ido fortaleciendo con el trabajo interagencial en la utilización de las herramientas por los equipos de las agencias.

RWEE MDTF						
COUNTRY: Guatemala						
Enero-Junio 2019						
EXPENSES BUDGET SWEDEN FUNDS						
Category Reference	Expense Description	FAO	WFP	ONU W	IFAD	Total
1	Staff and other personnel costs	\$ 6,455	\$ 14,777	\$ 176	\$ 9,423	\$ 30,831
2	Supplies, Commodities, Materials	\$ 3,240	\$ 1,800	\$ 82	\$ -	\$ 5,122
3	Equipment, Vehicles and Furniture including Depreciation	\$ -		\$ 383	\$ -	\$ 383
4	Contractual Services	\$ -	\$ 28,200	\$ 27,124	\$ 7,625	\$ 62,949
5	Travel	\$ 3,178	\$ 4,150	\$ 9,006	\$ 4,892	\$ 21,226
6	Transfers and Grants Counterparts	\$ 48,287	\$ 36,500		\$ -	\$ 84,787
7	General Operating and Other Direct Costs	\$ 25,963	\$ 13,931	\$ 10,707	\$ 122	\$ 50,723
8	Indirect Support Costs (cannot exceed 7%)	\$ 4,528	\$ -	\$ -	\$ 1,544	\$ 6,072
9	Total Received funds	\$ 770,688	\$ 1,304,292	\$ 1,087,774	\$ 125,500	\$3,288,254
10	Agency Earned Interest Income	\$ -				
11	Refunds					

ii) Indicator Based Performance Assessment:

	<u>Achieved</u> Target indicators	Reasons for Variance with Planned Target (if any)	Source of Verification
Outcome 1 Improved food and nutrition security			
<p>Indicator 1.a. Percentage of households that improve their food security according to the ELCSA. Baseline: 88% of households show a level of food insecurity by ELCSA metrics (1015 households) Planned target 59.7% households that improve their food security according ELCSA (606 hogares)</p> <p>Indicator 1.b. Percentage of women and their households that improve their nutrition according to the FCS (Food Consumption Score) Baseline: 80% households with acceptable status. (FCS⁵). Planned target 90% households that improve their nutrition according to the FSC.</p>	<p>ELCSA se medirá en la próxima evaluación final.</p> <p>FCS se medirá en la próxima evaluación final.</p>	<p>Según estudio de Línea de Base del PC, el 88% de los hogares presentan inseguridad alimentaria equivale a 1,015 hogares, de un total de 1,159. Lo planificado es que al final habrá un = 59.7% (606 de 1,015) que han mejorado sus niveles de seguridad alimentaria.</p> <p>Según LB del PC, indica que el 80% de hogares presenta niveles aceptables de nutrición. Un 20% presenta nivel de pobreza y al umbral sobre nutrición. Por lo que para el plan se estima que un 90% estará en niveles aceptables.</p>	<p>Field trips, reports</p> <p>Field trips, reports</p>
Output 1.1.1 Rural women increase their farm and backyard production by implementing good agricultural practices.			
<p>Indicator 1.1.1 a Percentage increase in the production of corn and beans Baseline: 0.45 TM/Ha production of corn and beans. Según estudio de LB del PC. LB según FAO 1.32 TM/Ha. en Maíz 0.77 TM/Ha. en Frijol</p>	<p>47% Incremento en maíz (1.91 TM/ha en maíz) 32% Incremento en Frijol (1.0 TM/ha en frijol)</p>	<p>LB indica que 94% de las mujeres producen entre menos de 1 qq hasta 5 qq de maíz y frijol en un promedio de media hectárea de tierra. Quiere decir que en 1 hectárea se producen hasta 10 qq de maíz y frijol, que es igual a 0.45 TM (10/22 = 0.45). FAO registra de manera separada la información la producción de maíz y frijol en: 1.32 TM por hectárea en</p>	<p>Production's register</p> <p>Records, field</p>

⁵ According to the FCS “the households food consumption status based on the following thresholds: 0-21: Poor, 21.5-35: Borderline, >35: Acceptable”

<p>Planned target 10% Increase in the production of corn and beans.</p> <p>Indicator 1.1.1 b Number of new best farm and backyard practices implemented</p> <p>Baseline: 0</p> <p>Planned target 10 best farm and backyard practices (benefiting 1,237 rural women).</p>	<p>13 prácticas (857 mujeres)</p>	<p>producción de maíz y 0.77 TM/Ha en producción de frijol.</p>	<p>trips, photographs</p>
<p>Output 1.1 2 Rural women master appropriate technologies for post-harvest practices</p>			
<p>Indicator 1.1.2 a Percentage reduction of post-harvest farm and storage losses</p> <p>Baseline: 17% of women had losses during postharvest</p> <p>Planned target 100% de las mujeres reducen pérdidas en postcosecha. 10% reduction of post-harvest farm and storage losses</p>	<p>El 100% de las mujeres han logrado reducir las pérdidas en postcosecha. (857 mujeres) 14% de reducción en pérdidas postcosecha.</p>	<p>La línea de base midió el porcentaje de mujeres que ha tenido pérdida. No se cuenta con el porcentaje de pérdida inicial.</p> <p>Se proporciona ambos datos.</p>	<p>Reports, field trips</p>
<p>Output 1.1 3 Rural women increase their sales of surpluses in association for food nutrition security.</p>			
<p>Indicator 1.1.3 a Percentage increase of sales of surpluses farm and backyard</p> <p>Baseline: 0</p> <p>Planned target 10% increase of sales (of 407 women rural)</p>	<p>38% de incremento en ventas (703 mujeres pasaron de \$70.87 en ventas mensuales a \$97.80 en ventas mensuales) US\$ 26,536 generado en ventas.</p>	<p>Las ventas corresponden a producción de finca y traspatio</p>	<p>Sale's register</p>
<p>Output 1.1.4. Rural women increase access to resources, goods and services that are useful for their food and nutritional security.</p>			
<p>Indicator 1.1.4 a Women trained in food security</p> <p>Baseline: 0</p> <p>Planned target 380 trained women in food security</p>	<p>745 Mujeres capacitadas en seguridad alimentaria.</p>		<p>Participation list Reports</p>

<p>Indicator 1.1.4 b Percentage of women trained in nutrition and proper use of foods including food preparation Baseline: 0 Planned target 50% of 380 trained women in nutrition and proper use of food, including preparation</p>	<p>100% (1,125) Mujeres capacitadas</p>	<p>Acá incluye las mujeres de las organizaciones de padres de familia OPF, en el marco de las actividades de alimentación escolar.</p>	<p>Reports</p>
<p>Output 1.1.5 Rural women know and implement new practices for improving biological utilization and consumption of foods.</p>			
<p>Indicator 1.1.5 a Number of new best practices for improving biological utilization and consumption Baseline: 0 Planned target 5 new practices in self-consumption-related</p>	<p>0</p>	<p>Las actividades para este indicador serán ejecutadas a partir de julio 2019.</p>	
<p>Outcome 2 Rural women have increased income to secure their livelihoods.</p>			
<p>Indicator 2.a Number of organizations that have increased their income through sales. Baseline: 0 organizations Planned target: 20 organization of rural women.</p> <p>Indicator 2.b Percentage of rural women belonging to organizations that increase their entrepreneurial skills through training Baseline: 6% (72 rural women) Planned target: 20 % (216 rural women)</p> <p>Indicator 2.c Total income generated by sales.</p>	<p>35 (100%) Organizaciones han incrementado sus ventas 889 mujeres 233 hombres 1122 personas que integran las 35 organizaciones.</p> <p>38% (641 mujeres)</p> <p>\$57,702 ingresos brutos por venta \$38,256 Generados en ahorro por 46</p>	<p>Calculado sobre el total de 1,700 debido a que se agregaron nuevas beneficiarias.</p>	<p>Reports</p> <p>Registros de ventas Registros de ahorro</p>

<p>Baseline: 0 Planned target \$20,000 annual</p>	<p>Grupos de Ahorro (montos generados durante el semestre enero-junio 2019).</p>		
<p>Output 2.1.1 Productive organizations will improve their production technologies and trading practices.</p>			
<p>Indicator 2.1.1 a Number of productive harvest technologies and practices for marketing Baseline: 0 Planned target 2 practices 1 technology</p> <p>Indicator 2.1.1 b Number of post-harvest practices for markets Baseline: 0 Planned target 1 practice</p> <p>Indicator 2.1.1 c Number of organizations receiving technical assistance to improve production technology and marketing practices Baseline: 0 Planned target 3 organizations</p>	<p>2 Tecnologías (desgranadoras, molinos) 2 Practicas (Promoción de servicios a domicilio, promoción de productos en ferias municipales).</p> <p>Utilización de silos plásticos para almacenar granos de maíz.</p> <p>19 Organizaciones reciben Asistencia Técnica</p>		<p>Reports</p>
<p>Outcome 3: Rural women have enhanced leadership and participation in their communities and in rural institutions, and in shaping laws, policies and programmes.</p>			
<p>Indicator 3.a % of women who take part in decision-making spaces at the organizational level Baseline: 39% Planned target 5 % of women participants</p>	<p>28% mujeres participantes 245 mujeres</p>		

<p>Indicator 3.b % of rural women elected as representatives in rural councils. Baseline: 5% rural women elected representatives in rural councils. Planned target 5% of 240 participants are part of rural councils (COCODES/COMUDES)</p>	<p>4 mujeres son representantes de las comisiones de la mujer del COCODE en los municipios de la Tinta y Panzos, 2 mujeres forman parte del COCODE en los municipios de Panzos y Tukurú.</p>		
<p>Indicator 3.c % of Producers Organizations led by women Baseline: 92% of producers' organization led by women Planned target 100% of Producers Organizations are led by women</p>	<p>100% de las organizaciones productoras son dirigidas por mujeres. 35 organizaciones productoras son dirigidas por mujeres.</p>		<p>Participants list</p>
<p>Indicator 3.d Evidence of empowerment of rural women in decision -making in their homes Baseline: 11% rural women Planned target 20 % rural women</p>	<p>0%.</p>	<p>Se ejecutará metodología GALS a partir de Julio 2019</p>	
<p>Output 3.1.1 Rural women know their rights and participation and decision-making mechanisms at the organizational, community, municipal and national level.</p>			
<p>Indicator 3.1.1 a Number of women who gain knowledge of their rights Baseline: 270 rural women Planned target 500 rural women</p> <p>Indicator 3.1.1 b Number of women who know the mechanisms of participation and decision-making at community, district and national organizational level. Baseline: 221 rural women Planned target 1,200 rural women</p>	<p>260 Mujeres recibieron capacitaciones sobre sus Derechos.</p> <p>260 Mujeres conocen los mecanismos de participación y toma de decisión</p>		<p>Participants list</p> <p>Participants list</p>

Output 3.1.2 Rural women have greater organizational capacities to form, sustain and participate into POs, cooperatives and unions.			
<p>Indicator 3.1.2 a Number of informal rural women´s groups to formally join POs, cooperatives and unions. Baseline: 0 Planned target 5 formal groups</p> <p>Indicator 3.1.2 b Number of organizations adopting gender policies Baseline: 0 Planned target 20% organizations</p>	<p>37% (7 organizaciones integradas por 294 mujeres de PMA) productive organizations implement gender policies in the Organization.</p>		<p>Registro de las organizaciones</p>
Outcome 4: A more gender responsive policy environment is secured for the economic empowerment of rural women			
<p>Indicator 4a Number of policies and strategies that contribute to women´s productive and entrepreneurial development, guaranteeing their access to resources, goods and services of government budgets and donor funding allocated to programmes benefitting rural women Baseline: 0 Planned target 1</p>	<p>1 política y una estrategia</p>		
<p>Indicator 4. b An updated system of gender indicators that is internationally comparable. Baseline: 0 Planned target 1</p>	<p>Asistencia técnica al Instituto Nacional de Estadística -INE- y Secretaría Presidencial de la Mujer -SEPREM-⁶</p>		

⁶ Asistencia técnica para el diseño e implementación de la Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares para el Sistema Estadístico Nacional, con comparabilidad internacional para hacer visible la contribución de las mujeres desde el trabajo no remunerado de los hogares, en coordinación con el Instituto Nacional de Estadística, el Banco de Guatemala y la Secretaría Presidencial de la Mujer, siendo Guatemala uno de los 5 países de la Región que cuenta con este tipo de medición.

Output 4.1: Policy makers and parliamentarians have enhanced capacities to effectively mainstream gender into land, food, agriculture, nutrition and rural employment policies, laws and budgets.

<p>Indicator 4.1.a Number of alternative methodologies that contribute to women’s economic empowerment at the local level and comply with PNPDIM political guidelines. Baseline: 0 Planned Target: 4 methodology</p>	4 metodologías. ⁷		
---	------------------------------	--	--

<p>Indicator 4.1.b Number of government institutions with initiatives that promote women’s economic rights in their programs, projects and activities. Baseline: 1 Planned Target: 1 government institution 1 national mechanism</p>	4 instituciones ⁸		
--	------------------------------	--	--

Output 4.1.1: Public officials are aware of the limitations for economic empowerment of rural women and apply criteria to guarantee women’s access to the services they provide

<p>Indicator 4.1.1 a Number of criteria used to ensure women's access to services provided by institutions Baseline: 0 Planned target 2 criteria</p>	5 criterios (aplicados en el proceso de rutas de aprendizaje) ⁹		
---	--	--	--

⁷ 1. Rutas de aprendizaje para la mejora de la participación y el empoderamiento económico de mujeres rurales que utilizará el personal de extensión rural -MAGA-; 2. Metodología de ahorro y crédito comunitario. 3. Metodología para la mejora de la nutrición sensible al género; 4. Metodología para el fortalecimiento a la participación de las mujeres en organizaciones productivas (comisiones de igualdad de género para organizaciones mixtas y de empoderamiento para organizaciones de mujeres).

⁸ Municipalidades (Direcciones Municipales de la Mujer); Unidad de Género MAGA; Secretaría Ejecutiva de la Presidencia SCEP; Secretaría Presidencial de la Presidencia SEPREM.

⁹ 1. Garantizar convocatoria directa a las mujeres y sus organizaciones para participar en todo tipo de procesos de capacitación técnico. 2. Tomar en cuenta la opinión de las mujeres de forma diferenciada en todas aquellas actividades de extensión rural. 3. Promover la distribución de insumos en lugares seguros y a los que puedan tener acceso las mujeres. 4. Incentivar activamente la participación de las mujeres sin elegir por ellas lo que pueden o no pueden hacer. 5. Promover la colaboración de los hombres en los espacios domésticos, actividades de cuidado y reconocimiento del trabajo de las mujeres en el trabajo agrícola.

<p>Indicator 4.1.1 b Number of officers trained public sector Baseline: 0 Planned target 100 officers</p>	<p>493 funcionarios públicos</p>	<p>(los temas de las capacitaciones han sido indicados en la parte descriptiva).</p>	
<p>Output 4.1.2: An enabling environment is promoted to reflect rural women’s priorities in regional and global policy processes.</p>			
<p>Indicator 4.1.2 a Number of regional dialogue mechanisms / National strengthened to promote the empowerment of rural women Baseline: 0 Planned target 1 dialogue mechanism</p>	<p>Mesa técnica para el desarrollo rural y pueblos</p>		