

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF

PAYS: BURUNDI

TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL ANNUEL

DATE DE RAPPORT: 15 NOVEMBRE 2019

Titre du projet: Soutenir les femmes leaders d'aujourd'hui et de demain pour faire avancer la paix au Burundi Numéro Projet / MPTF Gateway: PBF/IRF-235 ID : 00108391	
Modalité de financement PBF: <input checked="" type="checkbox"/> IRF <input type="checkbox"/> PRF	Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire ("Trust fund"): <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:
Liste de toutes les agences récipiendaires des fonds PBF (en commençant par l'agence chef de file), avec le type d'organisation (ONU, ONG etc): ONG Search For Common Ground Liste d'autres partenaires de mise en œuvre (gouvernementaux ou non-gouvernementaux): AFRABU, DUSHIREHAMWE, APFB, CPAJ, REJA, Journal IWACU et JIMBERE Magazine	
Date de début du projet¹: 08/2/2018 Durée du projet en mois :² 22 mois, jusqu'au 11/12/2019	
Est-ce que le projet fait part d'une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF: <input checked="" type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional	
Budget PBF total approuvé* (par agence récipiendaire): Search For Common Ground : \$ 1758399 1ère tranche : \$ 615439 2 ème tranche : \$ 615440 3ème tranche : \$ 527520 Total: \$ 1758399 <i>*Le budget total approuve et le transfert de la deuxième tranche, ou toute tranche subséquente sont conditionnelles, et sujettes à l'approbation de PBSO, et a la disponibilité des fonds dans le compte de PBF</i>	
Combien de tranches ont déjà été perçues par le projet: 3	
Préparation du rapport: Rapport préparé par: Daly NGARAMBE, Coordinateur du Projet Rapport approuvé par: Floride AHITUNGIYE, Directrice Nationale Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Oui Commentaire du Secrétariat PBF sur le rapport: Le rapport montre qu'ils ont atteint de très bons résultats et le projet est sur la bonne voie pour clôturer comme prévu en décembre 2019 Est-ce que le projet a déjà participé dans un exercice d'évaluation ? Si oui, lequel et veuillez attacher le rapport:	

¹ La date de commencement actuelle est la date du transfert des fonds par MPTF-O aux organisations récipiendaires.

² La durée maximum des projets IRF est de 18 mois et celle des projets PRF est de 36 mois.

oui (rapport de suivi intermédiaire)

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.

PARTIE 1: PROGRES DES RESULTATS DU PROJET

1.1 Progrès global du projet actuellement

Expliquer brièvement l'état global de mise en oeuvre du projet en termes de cycle de mise en oeuvre, y compris si toutes les activités préliminaires / préparatoires ont été achevées (limite de 1500 caractères):

Une étude de base a été menée et la restitution faite dans les provinces d'exécution, auprès des partenaires intéressés et des participants à l'étude. Les résultats clés de l'étude ont été partagés avec UNPBF. Une identification des bénéficiaires a été menée dans les 42 communes d'exécution, parmi les femmes leaders, les jeunes leaders, les femmes vulnérables et les jeunes hommes leaders.

L'équipe du projet a mis en oeuvre 45 sessions de formation dont 2 formations de formateurs, suivies de 42 sessions de coaching entre les femmes leaders expérimentées et les jeunes. 45 échanges femmes-jeunes ont été facilités dont 3 sur les résolutions 1325&2250 dans une perspective de durabilité du projet en présence d'autorités locales et provinciales. 42 tables rondes communautaires ont été organisées pour la conception d'initiatives qui ont été déjà menées dans 30 communes et le reste des activités sont en cours. 4 séances de coordination et renforcement de capacité ont été tenues avec les partenaires.

Sur le plan médias, Search a produit plus de 80 émissions radio sur le genre, diffusées par 16 radios partenaires et 3 nouveaux médias (grille en annexe), et 7 clubs d'écoute de 15 membres chacun ont été mis en place. Les partenaires Iwacu et Jimbere ont produits 21 magazines et articles. 4 formations à l'endroit de 42 journalistes novices et 17 sessions d'accompagnement en journalisme sensible au genre et au conflit en faveur de 36 femmes journaliste novices ont été menés.

Compte tenu de la situation / besoins de transition politique / de consolidation de la paix / situation actuelle / récente dans le pays, le projet a-t-il été / est-il toujours **pertinent et bien placé** pour traiter les facteurs de conflit / sources potentielles de tensions? Veuillez illustrer concrètement. Si le projet est toujours en cours, des ajustements sont-ils nécessaires? (Limite de 1500 caractères)

Le projet a été pertinent de par la définition de ses cibles prioritaires, les femmes et les jeunes qui sont habituellement peu sollicités dans les mécanismes de résolutions des conflits et de consolidation de la paix.

Dans les zones d'intervention, le projet les a outillé pour qu'ils puissent mieux assumer leurs rôles en tant que citoyens et leaders, et se renforcer mutuellement. Les résultats ont montré un réel intérêt des participants l'utilité des notions apprises dans la résolution des conflits et la cohésion sociale dans les communautés (1er rapport de suivi).

Les initiatives de paix qui ont par la suite été menées par les femmes et les jeunes ont été saluées par les communautés et autorités locales mobilisées. A travers ces initiatives, les

femmes et les jeunes ont pu rassembler les gens au-delà de leurs appartenances politiques ou ethniques pour oeuvrer à l'intérêt commun, contribuant à l'apaisement des tensions existantes ou à la prévention de conflits potentiels localement (2ème rapport de suivi).

Ces expériences, relayées à travers les médias, ont contribué à démontrer et à renforcer le leadership, la crédibilité et l'efficacité des femmes et des jeunes qui peuvent désormais être considérés comme acteurs et artisans de paix et pas simplement des victimes passives ou des perturbateurs manipulés. Ces nouvelles compétences pourront les aider à résoudre les conflits pouvant survenir à l'aube des élections de 2020 tout en renforçant le nombre de femmes candidates.

En quelques phrases, résumez ce qui est **unique / innovant / intéressant** par rapport à ce que ce projet essaie / a tenté d'accomplir ou son approche (plutôt que de lister les progrès de l'activité) (limite de 1500 caractères).

- La transmission intergénérationnelle des pratiques de leadership, de manière à développer une certaine continuité et stabilité à travers la collaboration de femmes leaders expérimentées et des jeunes.
- Le renforcement mutuel entre les groupes des femmes et des jeunes pour la reconnaissance de leurs rôles respectifs en matière de prévention et résolution des conflits au niveau communautaire.
- La mise à contribution, dans les activités, de groupes cibles prioritaires (femmes et jeunes) avec des groupes d'hommes et des autorités administratives pour minimiser les risques de tensions et renforcer la collaboration.
- La formation en journalisme sensible au genre afin de faciliter la transformation des perceptions des communautés par rapport au leadership des femmes et des jeunes, grâce à une couverture médiatique des initiatives menées par les femmes et les jeunes.
- La mise en oeuvre d'initiatives de paix entreprises par les femmes et les jeunes qui mobilisent leurs communautés et leurs autorités locales à leur tour.

Compte tenu du moment dans le cycle de mise en oeuvre du projet, veuillez **évaluer les progrès globaux** de ce projet vers les résultats à ce jour (faire le choix entre trois options):
on track with significant peacebuilding results

En quelques phrases, résumez les **progrès / résultats majeurs de consolidation de la paix** du projet (avec preuves), que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet (limite de 1500 caractères) :

- Les journalistes formés reconnaissent que des lacunes dans leur profession existaient notamment dans l'équilibre de genre de leurs effectifs et le choix des thématiques traitées et des intervenants. Ils se sont engagés à améliorer la situation en produisant des émissions sensibles au genre et au conflit (voir iwacu n°49)
- Des cas d'initiatives de leadership de femmes sont reconnus et célébrés dans les communautés (voir jimberé n°16)
- Des femmes et des jeunes collaborent dans des initiatives de cohésion sociale au sein de leurs communautés (voir jimberé n°17)
- Les autorités administratives locales sont satisfaites de pouvoir compter sur ces femmes et des jeunes qui interviennent dans la résolution pacifique de conflit, la médiation et la cohésion sociale (voir iwacu journal n°526 et 527)

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu **un impact humain réel**, c'est-à-dire comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires que PBSO peut utiliser dans les communications publiques pour mettre en évidence le projet. (limite de 1500 caractères):

Le projet a permis aux participants de prendre plus conscience du rôle de leadership qu'ils peuvent jouer, et comment l'exercer. Ils ont aussi appris à collaborer et même les autorités locales. Par exemple :

- Une femme de Matongo à Kayanza, de l'ethnie Batwa (groupe marginalisé dans la société burundaise) est aujourd'hui consultée par des personnes de toutes les ethnies pour résoudre des conflits divers.
- Une femme de Mutambu à Bujumbura se sent désormais capable de contribuer à la résolution de conflits et a pu résoudre avec succès un cas de vandalisme de champs après avoir suivi des formations dans le cadre du projet.
- Un homme a été touché par la formation sur la masculinité positive et a changé de comportement. Il n'abandonne plus les travaux ménagers à sa femme comme auparavant et l'encourage désormais dans ses projets.
- Un homme de Gihanga à Bubanza est maintenant engagé dans la transformation des mentalités dans sa communauté par la sensibilisation de ses pairs.
- Une femme de l'ethnie Batwa, qui ne pensait pas que les Batwa pouvaient jouer un rôle d'avant plan dans la communauté, a pu intervenir avec succès dans une médiation entre époux en suivant les leçons apprises des formations facilitées dans le cadre du projet. Elle se sent plus en confiance et déterminée à continuer d'exercer son leadership dans sa communauté.
- 2 jeunes engagés dans des partis politiques opposés ont appris à se parler et à se faire confiance en participant au même club d'écoute.

Si l'évaluation de l'avancement du projet est **sur la bonne voie**, veuillez expliquer quels ont été les **principaux défis** (le cas échéant) et quelles mesures ont été prises pour y remédier (limite de 1500 caractères).

La mise en oeuvre du projet est sur la bonne voie, toutes les activités devraient être finalisées pour le 15 novembre à l'exception de l'évaluation finale avec la quasi-totalité des activités déjà réalisées et les résultats déjà palpables, comme l'indiquent les témoignages des participants et leurs histoires. Cependant, le projet a connu un certain retard dû au contexte précédent le Référendum sur la nouvelle constitution burundaise en mai 2018, et à la suspension des ONG internationales par le gouvernement du Burundi durant le dernier trimestre de 2018.

Pour cette raison, et en considérant les dates initiales prévues de clôture du projet, Search avait sollicité une extension sans coût du projet jusqu'en décembre 2019 afin de pouvoir implémenter certaines activités restantes avec les partenaires, mettre en place une stratégie de durabilité au vu de la période pré-électorale qui approche et pour organiser l'évaluation finale du projet.

Si l'évaluation de l'avancement du projet est en retard, veuillez énumérer les principales raisons / défis et expliquer quel impact cela a eu / aura sur la durée ou la stratégie du projet et quelles mesures ont été prises / seront prises pour relever les défis / rectifier la progression du projet (limite de 1500 caractères):

N/A

Veillez joindre en pièce(s) séparée(s) tout document mettant en évidence ou fournissant plus de preuves de l'avancement du projet (par exemple: publications, photos, vidéos, rapports de suivi, rapports d'évaluation, etc.). Listez ci-dessous ce qui a été attaché au rapport, y compris le but et l'auditoire du document.

- magazine iwacu n°49
- journal iwacu n°527
- magazine jimbere n°16 & 17
- grille de diffusion émission radio "umwanya ni rwawe"
- portraits audiodiffusés de 14 femmes leaders et témoignages dans leurs communautés⁹
- rapport première descente de suivi
- rapport deuxième descente de suivi

1.2 Progrès par résultat du projet

L'espace dans le modèle permet d'inclure jusqu'à quatre résultats de projet. Si votre projet a plus de résultats approuvés, contactez PBSO pour la modification du modèle.

Résultat 1: Les femmes leaders d'aujourd'hui et de demain accroissent leur efficacité et leur crédibilité en tant qu'acteurs des processus de consolidation de la paix au niveau communautaire;

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats:
on track with significant peacebuilding results

Résumé du progrès: Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin, pour les rapports de novembre: janvier-novembre, pour les rapports finaux: durée totale du projet), y compris la mise en œuvre les principaux produit (sans énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix. Dans la mesure du possible, fournissez des exemples spécifiques de changements que le projet a soutenus / contribué ainsi que, lorsque disponibles et pertinents, des citations des partenaires ou des bénéficiaires au sujet du projet et de leur expérience. (Limite de 3000 caractères)

Les sessions de formation et de recyclage sur le leadership, la résolution pacifique des conflits, le plaidoyer, le réseautage et la masculinité positive menées dans les 42 communes d'action ont permis d'accroître l'efficacité et la crédibilité des femmes en tant qu'actrices des processus de consolidation de la paix au niveau communautaire. Le nombre cible de participants à ces formations (430) a été largement dépassé. Les personnes renforcées totalisent 1680 dont 70% de femmes.

De nombreuses femmes déclarent que certaines des notions apprises viennent confirmer certaines intuitions qu'elles avaient déjà sur la démarche à suivre sans oser les mettre en pratique avec confiance. Elles affirment se sentir désormais confiantes et déterminées selon les témoignages collectés.

Comme résultat, les femmes participantes, y compris celles identifiées comme "vulnérables" de part la pauvreté ou leur appartenance à l'ethnie twa, se sentent mieux outillées et en confiance pour intervenir dans la résolution de conflit dans leurs communautés (voir section "impact humain réel")

La facilitation de 42 sessions de coaching entre 272 femmes leaders expérimentées (19,5%) et 803 jeunes femmes (58%) et 316 jeunes hommes (22,5%) dans les 42 communes d'action a permis de développer des initiatives de collaboration entre femmes et jeunes au sein de leurs communautés (voir Jimbere n°17).

Les 4 séances de coordination et de renforcement de capacités avec les organisations partenaires au projet sur les 6 prévues ont également permis de renforcer les capacités institutionnelles de ces organisation, contribuant ainsi à améliorer leur efficacité.

Résultat 2: Les femmes accroissent leur leadership en matière d'initiatives de transformation des conflits, de collaboration et de réconciliation, engageant à la fois les femmes et les hommes de tous âges

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats:
on track with significant peacebuilding results

Résumé du progrès: *(voir les questions données sous Résultat 1)*

L'équipe du projet a facilité 42 tables rondes dans les communes d'actions pendant lesquelles les femmes ont initiés la conception d'initiatives communautaires de paix, de cohésion sociale ou de prévention des conflits. Le nombre cible de participants aux tables rondes (630) a été largement dépassé et les activités ont vu la participations de femmes, de jeunes, d'hommes et de personnes représentant l'autorité administrative locale.

A la suite des tables rondes, des initiatives de paix ont été mises en oeuvre dans 30 communes sous l'impulsion des femmes et des jeunes qui, ensemble, ont mobilisées les communautés environnantes et les autorités locales de la conception au stade d'exécution. D'autres sont en cours avec les partenaires et se terminent le 15 Novembre 2019.

Résultat 3: Les perceptions des communautés quant à l'importance du rôle des femmes dans la consolidation de la paix sont transformées positivement, reconnaissant désormais leur rôle et leur valeur ajoutée

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats:
on track with significant peacebuilding results

Résumé du progrès: *(voir les questions données sous Résultat 1)*

Grâce aux initiatives de résolution des conflits menées par les femmes formées et coachées dans les 42 communes de mises en oeuvre, et le relai de ces initiatives par 16 radios partenaires (audience nationale et communautaire), des membres de la communauté témoignent aujourd'hui de l'importance du rôle de la femme dans la consolidation de la paix et affirment reconnaître désormais leur rôle et leur valeur ajoutée sur le plan morale contre la corruption par exemple (voir portraits audio-diffusés).

De même les communautés ont répondu en masse dans les travaux d'initiatives de paix impulsés par des femmes et visant l'intérêt commun, la cohésion sociale, l'apaisement des tensions et la prévention de conflits potentiels.

17 sessions d'accompagnement et coaching en journalisme sensible au genre et au conflit ont été menées en faveur de femmes journalistes novices. Ces sessions ont été suivies de mise en pratique des compétences acquises, à travers la production d'émissions radios thématiques sur le genre, diffusées à travers 16 médias partenaires. Les émissions radios ont été complétées par la production et la publication par IWACU et JIMBERE de 12 nouveaux magazines, amenant à 18 le total des publications thématiques sur le genre et le leadership féminin, sur les 20 prévus par le projet.

Résultat 4:

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultats: **Please select one**

Résumé du progrès: (voir les questions données sous Résultat 1)

1.3 Questions transversales

<p>Appropriation nationale: Comment le gouvernement national a-t-il démontré son appropriation et son engagement envers les résultats et les activités du projet? Donnez des exemples spécifiques. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Dans le cadre du ré-enregistrement de Search en novembre 2018, un protocole de collaboration a été signé avec le ministère ayant le genre dans ses attributions.</p> <p>Le ministère de tutelle ainsi que les gouverneurs de provinces sont régulièrement informés des activités dans leurs provinces respectives et y répondent favorablement.</p> <p>Les représentants du Gouvernement tant du niveau local que national participent dans les activités. Par ailleurs les représentant du Ministère ayant le Genre dans ses attributions au niveau communal sont engagés dans la mise en oeuvre des actions. Le Gouverneur de Kirundo a demandé une visite conjointe sur le lieu d'activité avec son équipe; le gouverneur de Makamba a invité Search dans une réunion avec les acteurs intervenant dans les communautés de la province. Par ailleurs une session de partage de résultats de l'évaluation sera organisée pour engager les femmes leaders , les représentants du Gouvernement à tous les niveaux et les autres Organisations financées par UNPBF;</p> <p>La stratégie de durabilité consistant en des échanges d'expérience entre les différentes communes et de formuler des engagements pour pérenniser les acquis du projet dans les communautés. Ces activités réunissent les différents acteurs sont entrain d'être mise en oeuvre en collaboration avec les autorités administratives : bureau du gouverneur, conseiller</p>
---	--

	technique et le centre de développement familial et communautaire qui est en charge du suivi des organisations locales.
Suivi: Le plan de S & E du projet est-il sur la bonne voie? Quelles sont les méthodes de suivi et les sources de données utilisées? Veuillez joindre tout rapport relatif au suivi pour la période considérée. (Limite de 1500 caractères)	<p>Le plan de suivi et évaluation développé au début du projet guide la collecte des données de suivi des différentes activités. Les outils de suivi existants continuent à être utilisés : fiche pour l'identification; fiche d'évaluation, test pré et post-formation, pour les formations; rapport d'activité, questionnaire de satisfaction pour les activités communautaires; grille de diffusion pour les productions médias; sondage, focus groups enquête et interviews pour les descentes de suivi et étude de base.</p> <p>Une première mission de suivi a été réalisé au mois de mai dans les communes Mabanda, Kibago, Kirundo, Ntega, Musigati, Gihanga, Isare et Mutambu (voir rapport en pièce jointe).</p> <p>Une seconde mission de suivi a été réalisé au moi d'octobre dans les communes Isare, Mutimbuzi, Makamba, Kibago, Butanganzwa, Matongo, Busoni et Bugabira.</p> <p>Des clubs d'écoute ont été mis en place pour faire le suivi de la qualité de nos programmes radios et leur impact dans les communautés.</p>
Évaluation: Fournir une mise à jour sur les préparatifs de l'évaluation externe pour le projet, surtout si le projet est au cours des 6 derniers mois de la mise en œuvre ou c'est le rapport final. Confirmer le budget disponible pour l'évaluation. (Limite de 1500 caractères)	Les termes de références du consultant externe ont été partagés avec UNPBF pour validation. Le budget prévu est disponible. Les dates de l'évaluation seront définies et communiquées avec UNPBF.
Effets catalytiques (financiers): Le projet a-t-il conduit à des engagements de financement spécifiques autres que le PBF? Si oui, de qui et de quel montant? Si non, des tentatives spécifiques ont-elles été faites pour attirer des contributions financières supplémentaires au projet et au-delà? (Limite de 1500 caractères)	Nous avons envoyé un concept note aux canadiens mais pas de feedback déjà reçu jusque maintenant tout en sachant que une délégation des Canadiens avaient effectué une visite à Search et avait fortement apprécié le projet et qu'il serait bon de le continuer en période pré et électorale 2020
Effets catalytiques (non financiers): Le projet a-t-il créé des conditions favorables pour d'autres activités de consolidation de la paix par le gouvernement / les autres donateurs? Si oui, veuillez préciser. (Limite de 1500 caractères)	La Télévisio Humuriza FM a produit 26 programmes sur la participation des femmes dans la résolution de conflit , la Radio Fréquence Médias a produit 26 émissions sur la même problématique et la radio Bujumbura FM a produit jusqu'à présent 60 émissions
Stratégie de sortie / durabilité: Quelles mesures ont été prises pour se préparer à la fin du projet et aider à assurer la durabilité des résultats du projet au-delà du soutien du PBF? (Limite de 1500 caractères)	<p>Des sessions d'échanges femmes-jeunes autour des résolutions 1325 & 2250 ont été animées dans chaque province d'intervention.</p> <p>Chaque session a réuni le gouverneur de la province</p>

	<p>ou son représentant et dix (10) personnes en provenance de chaque commune d'implémentation du projet. Chaque groupe en provenance des communes constitue un noyau mixte de femmes leaders, de jeunes et des autorités administratives et se compose comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'administrateur communal ou son représentant (ADMICOM) - Le conseiller technique chargé des questions administratives et sociales (CTAS) - Le représentant du centre de développement familial et communautaire (CDFC) - 3 femmes leaders expérimentées - 3 jeunes femmes leaders dont une femme identifiée comme vulnérable. - 1 jeune leader garçon <p>Sur la base des orientations données par les résolutions 1325 & 2250 et des acquis des activités du projet, les différents noyaux des communes pourront échanger leurs expériences et leurs points de vue afin qu'ensemble avec les autorités administratives de leurs localités ils définissent les mécanismes et modalités pratiques pour renforcer, étendre et perpétuer les actions des femmes et jeunes des leaders d'aujourd'hui et de demain pour faire avancer la paix au Burundi.</p>
<p>Prise de risques : Décrivez comment le projet a réagi aux risques qui menaçaient l'atteinte des résultats. Identifiez de nouveaux risques apparus depuis le dernier rapport, le cas échéant. (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>La mise en oeuvre des activités du projet a subi un retard dû au référendum et ensuite à la suspension des ONG internationales par le gouvernement du Burundi. Après ré-enregistrement, le rythme des activités a été accéléré et les différentes activités sont mises en oeuvre y compris les activités de suivi et collecte de feedback positif des participants</p>
<p>Égalité entre les sexes : Au cours de la période considérée, quelles activités ont été menées pour adresser les questions d'égalité des sexes ou d'autonomisation des femmes? (Limite de 1500 caractères)</p>	<p>Toutes les activités du projet sont adressées pour adresser les questions d'égalité des sexes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des modules de formations spécifiques à la masculinité positive ont été donnés aux jeunes femmes et jeunes hommes. - Les sessions de coaching ont été réalisées par des femmes leaders à l'endroit de jeunes indistinctement du genre fille ou garçon. - Des tables rondes ont été réalisés avec une participation féminine moyenne de 56%. - Des initiatives de paix ont exécutées sous l'impulsion de femmes et soutenues par d'autres femmes et hommes de la communauté.
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en oeuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des</p>	<p>Search recherche actuellement l'appui de différents bailleurs pour consolider les résultats atteints durant le projet, en vue d'assurer une participation effective</p>

organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)	des femmes et des jeunes impliqués dans le projet aux élections de 2020 et à la résolution des conflits pouvant survenir en amont, pendant et après la période électorale.
--	--

1.3 ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS: Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification - fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Résultat 1 Les femmes leaders d'aujourd'hui et de demain accroissent leur efficacité et leur crédibilité en tant qu'actrices des processus de consolidation de la paix au niveau communautaire	Indicateur 1.1 Pourcentage de femmes participantes qui se disent plus en confiance pour être des leaders dans leurs communautés	n/a	60%	75%	en attente de l'évaluation finale	
	Indicateur 1.2 Pourcentages de femmes qui rapportent collaborer avec d'autres acteurs dans leurs efforts de consolidation de la paix		+30%	85%	en attente de l'évaluation finale	
	Indicateur 1.3					

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Produit 1.1 Des formations y compris de recyclage en leadership et consolidation de la paix pour les femmes sont réalisées, accroissant les capacités des femmes	Indicateur 1.1.1 Pourcentage de femmes formées dont les connaissances et savoir-faire en matière de transformation des conflits et leadership sont améliorés durablement.	0	75%	53%	en attente de l'évaluation	
	Indicateur 1.1.2 Nombre de formations et de participants	0	43	45	N/A	
Produit 1.2 Des sessions de coaching de femmes à femmes et des ateliers d'échanges femmes-jeunes sont facilités, accroissant	Indicateur 1.2.1 Nombre de sessions de coaching et d'ateliers d'échange	0	42	42	N/A	
	Indicateur 1.2.2 Nombre d'ateliers d'échange	0	42	45	N/A	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
les capacités des femmes						
Produit 1.3	Indicateur 1.3.1					
	Indicateur 1.3.2					
Résultat 2 Les femmes accroissent leur leadership en matière d'initiatives de transformation des conflits, de collaboration et de réconciliation, engageant à la fois les femmes et les hommes de tous âges.	Indicateur 2.1 Pourcentage de femmes participantes qui rapportent jouer un rôle de leader dans la consolidation de la paix dans leur communauté	50%	80%	95%	en attente de l'évaluation finale	
	Indicateur 2.2 Pourcentage de la population (Homme/Femme) dans les zones cibles qui rapportent avoir participé à des initiatives de paix menées par les femmes.	23,9%	53,9%	les initiatives en cours	en attente de l'évaluation finale	
	Indicateur 2.3					

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Produit 2.1 Les femmes leaders collaborent avec les acteurs locaux pour concevoir des initiatives de paix au cours de tables rondes	Indicateur 2.1.1 Nombre de tables rondes facilitées	0	42	42	N/A	
	Indicateur 2.1.2 Indicateur de résultat 2.1.2 Nombre de participants (Femme/Homme) aux tables rondes	0	630	>630	N/A	
Produit 2.2 Les femmes jouent un rôle de leader dans la mise en œuvre d'initiatives locales de paix	Indicateur 2.2.1 Nombre d'initiatives menées sous l'impulsion de femmes leaders	0	42	30	fin de l'activité prévue au 18 novembre	–
	Indicateur 2.2.2 Nombre de membres de la communauté participant (Femme/Homme) aux initiatives	0	420	8640	fin de l'activité prévue au 18 novembre	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Produit 2.3	Indicateur 2.3.1					
	Indicateur 2.3.2					
Résultat 3 Les perceptions des communautés quant à l'importance du rôle des femmes dans la consolidation de la paix sont transformées positivement, reconnaissant désormais leur rôle et leur valeur ajoutée	Indicateur 3.1 Pourcentage de la population (Femme/Homme) dans les zones cibles qui cite les femmes parmi les acteurs qui contribuent à la consolidation de la paix	7,9%	37,9%	95%	en attente de l'évaluation finale	
	Indicateur 3.2 Pourcentage des auditeurs des stations de radio partenaires du projet qui rapportent que ces radios partenaires mettent en avant les voix de femmes leaders	10%	+30%		en attente de l'évaluation finale	
	Indicateur 3.3					

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
Produit 3.1 Les journalistes hommes et femmes ont une vision stratégique et des capacités en matière de journalisme sensible au genre et au conflit renforcées	Indicateur 3.1.1 Nombre de participants(Femme/Homme) à la reunion	0	1	42	N/A	40 participants à la réunion
	Indicateur 3.1.2 Pourcentage des journalistes formés (Femme/Homme) qui améliorent leur résultat entre le pré- et le posttest	0	100%	100%	N/A	
Produit 3.2 La disponibilité de programmes radios orientes sur le genre est accrue sur les ondes	Indicateur 3.2.1 Nombre de programmes radios diffusés	0	60	>80	N/A	
	Indicateur 3.2.2 Pourcentage de la population(Femme/Homme) dans les zones cibles qui a entendu parler des programmes radios de SFCG et de ses partenaires		50%		en attente de l'évaluation finale	

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	produits dans le cadre du projet					
Produit 3.3 La disponibilité d'articles orientés sur le genre écrits et publiés est accrue	Indicateur 3.3.1 Nombre d'articles publiés	0	20	21	N/A	
	Indicateur 3.3.2 Nombre de clubs d'écoute et de suivi	7	7	7	N/A	
Résultat 4	Indicateur 4.1					
	Indicateur 4.2					
	Indicateur 4.3					
Produit 4.1	Indicateur 4.1.1					
	Indicateur 4.1.2					
Produit 4.2	Indicateur 4.2.1					
	Indicateur 4.2.2					
Produit 4.3	Indicateur 4.3.1					

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements	Ajustement des cibles (cas échéant)
	Indicateur 4.3.2					

PARTIE 2: PROGRÈS FINANCIER INDICATIF DU PROJET

2.1 Commentaires sur l'état des progrès financiers globaux du projet

Veillez évaluer si les dépenses financières du projet sont sur la bonne voie, en retard ou en retard, par rapport aux plans de projet: *on track*

Combien de tranches de budget de projet ont été perçues à ce jour et quel est le niveau global des dépenses par rapport au budget total et par rapport à la tranche (s) reçue (s) jusqu'à présent: Le budget total de 1 758 399 a été perçu. Jusqu'au 31 Octobre 2019, le budget est consommé à hauteur de 75, 99%

Quand comptez-vous demander le paiement de la tranche suivante, si des tranches restent à payer: N/A

Si les dépenses sont retardées ou non-conformes aux plans, veuillez fournir une brève explication (limite de 500 caractères):
N/A

Veillez indiquer quel montant \$ a été prévu (dans le document de projet) pour les activités axées sur l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes et combien a été effectivement alloué à ce jour: la totalité du budget

Veillez remplir et joindre l'annexe A sur les progrès financiers du projet, **en utilisant le tableau du budget du projet (en Excel) et en ajoutant les informations sur le niveau des dépenses / engagements à ce jour**, même si les montants sont indicatifs seulement.