

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS: REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
TYPE DE RAPPORT: SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL :SEMESTRIEL
ANNEE DE RAPPORT: 2021

Titre du projet: PROMOUVOIR LA PARTICIPATION DES FEMMES A LA CONSOLIDATION DE LA PAIX GRACE AUX CASES DE PAIX.							
Numéro Projet / MPTF Gateway: 00125912							
Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”): <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:	Type et nom d’agence récipiendaire: organisation de la société civile, FONDS POUR LES FEMMES CONGOLAISES (FFC)						
Date du premier transfert de fonds: 12 février 2021 Date de fin de projet: 10 août 2022 Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre? Non							
Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF: <input checked="" type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional							
Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire): <table border="0"> <thead> <tr> <th align="left">Agence récipiendaire</th> <th align="right">Budget</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FFC</td> <td align="right">\$ 400,000</td> </tr> <tr> <td></td> <td align="right">Total: \$ 400,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 90% *JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES*</p>		Agence récipiendaire	Budget	FFC	\$ 400,000		Total: \$ 400,000
Agence récipiendaire	Budget						
FFC	\$ 400,000						
	Total: \$ 400,000						
Budgetisation sensible au genre: Indiquez le montant (\$) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 90% Indiquez le montant (\$) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes: 90%							
Marquer de genre du projet: GM3 Marquer de risque du projet: 1 Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area »): (2.3) Prévention / gestion des conflits							
Préparation du rapport: Rapport préparé par: Simon IDI, Chargé de programme. Rapport approuvé par: Julienne LUSENGE, Directrice.							

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: Oui (Sophie Aloë, Point Focal PBF, Bureau Intégré de la MONUSCO)

Partie 1 : Progrès global du projet

Au cours des six premiers mois de notre projet, un appel à projets a été lancé de mars à avril 2021 afin d'identifier les organisations et les femmes leaders travaillant sur la question de paix et sécurité dans la province de Kalemie qui pourront établir les huttes de paix. 13 projets ont été reçus et 8 organisations ont été sélectionnées par le département de programme du FFC :

1. AFEDI

Titre : Projet sur la gestion et la prévention des conflits intercommunautaires twa et bantous dans le territoire de Kongolo.

2. AFEMDECO »

Titre : projet d'appui aux femmes et filles sur la résolution et la gestion de conflits

3. APEF

Titre : projet de prévention et la consolidation de la paix intercommunautaire

4. CCD

Titre : projet de participation des femmes dans la prévention et résolution des conflits

5. PEDIF

Titre : Projet de sensibilisation et d'accompagnement communautaire sur la prévention et la transformation des conflits pour le développement durable.

6. SAFEKA

Titre : prévention et transformation des conflits intercommunautaires.

7. Association de Défense et de promotion des droits de la femme
« TERMITIERE

Titre : Projet de renforcement de la cohabitation pacifique entre communautés en conflit

8. Association WAPANDAJI

Titre : Projet sur la gestion et la prévention des conflits entre agriculteurs et éleveurs dans la gestion, transformation et médiation des conflits entre agriculteurs et éleveurs

En outre, un atelier de 5 jours a été organisé en faveur de 51 femmes twas et bantoues des six territoires de la province du Tanganyika, identifiées pour intervenir dans la résolution des conflits entre différentes communautés¹

Notons également que sur le plan institutionnel, après le lancement du projet et la formation des femmes, le bureau du FNUAP au Tanganyika a émis le souhait d'appuyer le fonctionnement des paillottes de paix mises en place par les 8 organisations des femmes pour renforcer les efforts de médiation des conflits et sensibilisation communautaire pour prévenir les conflits entre les différentes communautés.

Un poste de consultant a été publié et un consultant local a été sélectionné le 25 Avril 2021 en raison de son expertise sur la gestion et transformation des conflits pour faciliter l'atelier de renforcement des capacités des femmes à diriger les activités de paillottes de Paix.

¹ Voir Partie II, Résultat 1 pour obtenir davantage d'information sur cet atelier et ses résultats.

Enfin, 33 paillotes de paix (qui sont des cadres de dialogue et de médiation des conflits au niveau local), ont déjà été installées grâce aux projets des bénéficiaires dans différents territoires, groupements et villages de la province du Tanganyika, dans lesquelles se sont regroupées les femmes issues des différentes communautés en conflits.

Evénements importants liés au projet prévus au cours des six prochains mois:

Au cours de 6 prochains mois, les activités/événements suivants sont prévus en lien avec le projet en cours d'exécution :

- Une campagne médiatique de diffusion de messages de spot de sensibilisation conçue et exécutée par le FFC sur la prévention des conflits et la cohabitation pacifique des communautés en conflits dans tous les territoires de la province du Tanganyika ;
- Une campagne de plaidoyer en vue de faciliter l'accès des femmes dans les instances provinciales de négociation de la paix ;
- L'accompagnement des paillotes de paix dans leur fonctionnement pour collecter, identifier, analyser les conflits qui seront rapportés pour en assurer la médiation et gestion des conflits ;
- Appuyer les dialogues sociaux entre communautés en conflits et différentes missions de plaidoyers auprès des chefs traditionnels et autres autorités politico-administratives sur des questions relatives et l'accès des femmes aux postes des décisions, aux conseils locaux de sécurité et de prévention des conflits.

Impact humain réel du projet:

Des témoignages attestent de l'impact humain réel permis par le projet :

- M. Patrick Beya, secrétaire particulier du gouverneur Zoe Kabila, quand il a appris la nouvelle de la formation des femmes, a sollicité de prendre part à la formation. A la fin de cette dernière, il a déclaré que *« si nous avions toutes les informations sur les différents conflits et leurs analyses dans notre province telles que les femmes les présentent, nous aurions pu mieux faire. Nous souhaitons que les femmes ci-présentes en atelier réussissent. »*
- M. Assani, haut responsable de renseignement (Agence Nationale de Renseignement) qui a aussi suivi le déroulement de la formation: *« Je n'aurais jamais imaginé qu'une femme twa se mette devant les gens notamment devant les membres de la communauté bantoue, parler des conflits, faire l'analyse des conflits en parlant droit dans les yeux à d'autres femmes et devant des caméras, je reste impressionné et souhaite que vous alliez de l'avant. En tout cas je vous félicite. »*
- Mlle Fatuma Binti, membre de la paillote de paix de Kabalo : *« Je suis contente d'avoir participé à l'atelier de formation, ça va nous aider et nous changer et nous n'allons plus apercevoir les conflits de la même manière entre les Bantous et les Twa. Moi en tant que jeune fille leader, je vais m'associer à d'autres femmes et filles de la communauté twa et bantoue pour faire des sensibilisations en vue de mettre fin aux conflits. »*
- Mme Banza Blandine, membre d'une paillote de paix : *« Je suis contente d'avoir appris sur la transformation des conflits. Cette formation va me permettre de bien contribuer à l'éradication des conflits dans notre territoire de Manono. J'ai beaucoup aimé la partie sur l'analyse des conflits cela nous permet d'éviter*



certaines erreurs dans la gestion des conflits. Cette formation va nous aider à ramener une paix durable chez nous. »

D'autres témoignages sont accessibles en ligne à l'adresse suivante : <https://drive.google.com/drive/folders/1C3wb4w4q5yXyTBJC-FPQogymD96bDwJI?usp=sharing>

Enfin, l'une des paillotes de la paix mise en place dans la groupement de Mulange, a été utilisée par le grand chef traditionnel bantou du groupement de Mulange pour rétablir la paix et la cohésion entre les deux communautés dans le territoire de Kalemie, en demandant la libération du chef traditionnel Twa, emprisonné à Kalemie.

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Résultat 1: 16 membres des organisations féminines partenaires sont renforcés et les femmes leaders des communautés ont des connaissances accrues sur leurs droits spécifiques, sur les techniques de médiation et de gestion pacifique des conflits ; sur le plaidoyer ; et accèdent et participent dans le respect du principe d'égalité avec les hommes, aux instances de gestion de ceux-ci dans leur communautés respectives dans la province du Tanganyika.

Etat actuel des progrès du résultat: **On track**

Résumé de progrès:

Les femmes ont été mobilisées dans le but de contribuer à leur participation dans la restauration de la paix au Tanganyika en vue d'améliorer leurs engagements dans la résolution des conflits entre différentes communautés.

Au regard des termes de référence élaborés, les organisations bénéficiaires ont identifié les femmes et filles leaders des communautés en vue de participer à la formation.

Un expert en gestion et transformation des conflits a été recruté en vue de faciliter la formation des femmes.

L'atelier de renforcement de capacités a été tenue du 4 au 8 Mai 2021, à l'intention des femmes et filles leaders venues des territoires de Manono, Kabalo, Kongolo, Moba, Nyunzu, Kalemie affectés par différents types des conflits. Au total 51 femmes formées ont acquis des nouvelles connaissances sur les droits des femmes, l'identification, l'analyse et gestion des conflits, et les techniques de plaidoyers.

Durant l'atelier, les femmes ont identifié de nombreux facteurs des conflits saillants qui affectent les communautés dans les 6 territoires et dans la ville de Kalemie : redevance coutumière inter-communautaire (Règlement de compte), éléments (groupes armés) et force de sécurité, assistance humanitaire, éleveurs et agricultures, limites champêtres, vol de produits agricoles, terre (accès à la terre), violence faite aux femmes, conflits liés aux plantations de palmerais, conflit foncier, limites parcellaire, interconfessionnel, conflit professionnel, l'insécurité alimentaire, le refus de mariage entre twas et bantous, inter-communautaires, foncier (champ et parcelle), présence de 2 types société civile (nouvelle société civile et force vive), méfiance, indignation, travail, succession aux pouvoirs, insécurité.

Les participantes à l'atelier ont également fait des exercices sur l'analyse des conflits au sein de leurs communautés. Les exercices peuvent être lus dans le rapport de l'atelier en annexe et accessible sur le lien suivant : <https://drive.google.com/drive/folders/1C3wb4w4q5yXyTBJC-FPQogymD96bDwJI?usp=sharing>

Après cet atelier, les femmes ont eu des connaissances améliorées de gestion des conflits et ont commencé à travers leurs paillottes de paix à faire des séances de restitution au sein de leurs communautés (dans les différents territoires) et également des séances de monitoring des conflits et leurs médiations.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:

Le projet se réalise dans un contexte local dominé par les conflits intercommunautaires entre Bantous et Twas, les agriculteurs et les éleveurs ainsi que des conflits coutumiers dans différentes administrations coutumières où seuls les hommes pouvaient statuer. Alors qu'il est reconnu que les femmes et les filles font partie intégrante des communautés et elles sont capables d'apporter leurs contributions à la restauration de la paix et la cohabitation pacifique. La formation des femmes et filles leaders sur la prévention et gestion des conflits leur a permis d'avoir des connaissances et d'être outillées en technique d'analyse et gestion des conflits au même titre que les hommes au sein de leurs communautés.

Grace aux connaissances acquises, les femmes et filles formées peuvent siéger dans les organes de prévention et gestion des conflits communautaires.

A la suite de la déchéance du gouverneur de province du Tanganyika, plusieurs personnes redoutent certaines récupérations par des groupes armés locaux sans agenda politique pour reprendre les activités militaires et déstabiliser la province de nouveau. Néanmoins, la probabilité d'intégration des jeunes dans les groupes armés tribaux reste élevée dans le cadre de l'auto-défense communautaire. La formation des femmes et filles leaders a renforcé l'équilibre homme-femme pour mener les actions de plaidoyers afin qu'il y ait plus des femmes dans les instances de négociation de la paix et gestion des conflits, où l'on trouve généralement les hommes, et que soit engagé un dialogue permanent entre les jeunes et les autorités politico-administratives pour prévenir les conflits.

Résultat 2: Les hommes, les femmes et les filles, les garçons des communautés sensibilisés grâce à la campagne médiatique adhèrent aux nouveaux comportements, changent leur perception en acceptant les rôles et responsabilités de femmes à travers les espaces de dialogues mis en place

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat: **NON ENCORE REALISEE**

Resumé de progrès:

Cette activité sera réalisée au second semestre.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat:

Partie III: Questions transversales

<p>Suivi: Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)</p> <p><i>Durant cette période nous n'avons pas conduit une quelconque activité de suivi</i></p>	<p>Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence?</p> <p>Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires?</p> <p><i>Oui, nous avons proposé 0 comme indicateur dans la plupart d'indicateur</i></p>								
<p>Evaluation: Est-ce qu'un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport?</p> <p><i>Nous avons fait des évaluations pré et post atelier pour comprendre le niveau des femmes</i></p>	<p>Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire):</p> <p>Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l'évaluation (Limite de 1500 caractères):</p> <p><i>Le projet est encore en cours de réalisation jusqu'en 2022</i></p>								
<p>Effets catalytiques (financiers): Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet.</p> <p><i>Nous n'avons pas encore reçu un quelconque financement de la part d'un autre donateur</i></p>	<table border="0"> <thead> <tr> <th>Nom de donateur:</th> <th>Montant (\$):</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Nom de donateur:	Montant (\$):	0	0	0	0	0	0
Nom de donateur:	Montant (\$):								
0	0								
0	0								
0	0								
<p>Autre: Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires? (Limite de 1500 caractères)</p> <p><i>Nous pensons que les femmes et filles leaders auront besoin de renforcer leurs capacités en matière de sécurité et protection des défenseurs des droits humains pour qu'elles parviennent à se protéger dans l'exercice de leurs fonctions avec les paillottes de paix</i></p>									

Partie IV: COVID-19

- 1) Ajustements financiers : Veuillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.
\$0. Il n'y a pas eu d'ajustement financier en raison de la pandémie.

- 2) Ajustements non-financiers : Veuillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

Il n'y a pas eu d'ajustement non financier en raison de la pandémie.

- 3) Veuillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

- Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication
- Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables
- Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières
- Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes
- Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »
- Autres (veuillez préciser):

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (*i.e. comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.*)

Durant la formation, nous avons fait des briefings sur la COVID-19 pour les femmes qui n'en avaient jamais entendu parler.

Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Étapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 1 16 membres des organisations féminines partenaires sont renforcés et les femmes leaders des communautés ont des connaissances accrues sur leurs	Indicateur 1.1 Nombre de femmes leaders et de femmes de la communauté formées dans 2 formations	0	50	cloturé	100%	
	Indicateur 1.2 % des participants améliorent leurs connaissances après des formations sur les droits des femmes, les méthodes de plaidoyer, les	0	50	cloturé	95% des participants améliorent leurs connaissances après des formations sur les droits des femmes, les méthodes de plaidoyer, les	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
droits spécifiques, sur les techniques de médiation et de gestion pacifique des conflits ; sur le plaidoyer ; et accèdent et participent dans le respect du principe d'égalité avec les hommes, aux instances de gestion de ceux-ci dans leur communauté	techniques de médiation				techniques de médiation	
	Indicateur 1.3 Nombre des femmes qui change des comportements après formation sur la façon de gérer les conflits dans la communauté	0	92% des femmes formées	Les 50 femmes qui ont participé à l'atelier et qui ont commencé à travailler avec les communautés au sein desquelles elles sont issues.	En cours de réalisation	à partir du second semestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
és respectives dans la province du Tanganyika.						
Produit 1.1 Le plan de consolidation de la paix avec 10 - 16 paillotes de paix établies et fonctionnelles par des OSC dirigées par des femmes qui sont déjà activement engagées dans l'autonomis	Indicateur 1.1.1 Nombre de paillotes de paix fonctionnelles	0 paillotes de paix	16 paillotes de Paix	En cours de réalisation	33 paillotes de paix mises en place dans les 6 territoires de la province du Tanganyika	
	Indicateur 1.1.2 Nombre de cas de conflit résolus	0	20 conflits	En cours de réalisation	En cours de réalisation	les fonds ont pris du temps avec la banque en attendant que les paillotes soient mises en place



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
ation des femmes, la résolution des conflits et le processus de consolidation de la paix.						
Produit 1.2 Des femmes formatrices formées assurent la capacitation continue des femmes leaders des différentes communautés de Tanganyika et les accompagnent	Indicateur 1.2.1 Nombre de femmes leaders et de femmes de la communauté formées dans 2 formations	0	50 jeunes femmes leaders (18-35), 200 femmes de la communauté	mi-parcours	mi-parcours	Une autre formation est prévue au second semestre
	Indicateur 1.2.2 % des participants améliorent leurs connaissances après des formations sur les droits des femmes, les méthodes de	0	Au moins 80% des participants sont mieux informés sur ce sujet et peuvent	final	atelier clôturé	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
nt pour les plaidoyers dans le processus de leur intégration au niveau des pouvoirs coutumiers ou dans les noyaux de paix mis en place dans l'objectif de contribuer à la paix et la sécurité locale.	plaidoyer, techniques de médiation	les de	l'appliquer activement			
Résultat 2 Les hommes, les femmes et les filles, les garçons des communaut	Indicateur 2.1 Nombre de groupes de solidarité formés	0	0	non encore applicable	non encore applicable	Prévu pour le deuxième et troisième semestre
	Indicateur 2.2 Implication active dans la gestion des	0	0	Non encore applicable	Non encore applicable	Prévu pour le deuxième et troisième semestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
és sensibilisés grâce à la campagne médiatique adhérent aux nouveaux comportements, changent leur perception en acceptant les rôles et responsabilités de femmes à travers les espaces de dialogues mis en place.	conflits via des cases de paix ou des dialogues communautaires					
Produit 2.1	Indicateur 2.1.1	0	8	en cours de réalisation	non encore fait	prévu pour les semestres qui vont suivre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Les noyaux de paix ou groupes de solidarité des femmes leaders influencent le changement dans le comportement des femmes et les mobilisent pour mener des plaidoyers pour la paix et la sécurité auprès des autorités politico-administratives	Nombre de groupes de solidarité formés					
	Indicateur 2.1.2 Implication active dans la gestion des conflits via des cases de paix ou des dialogues communautaires	0	50	en cours de réalisation	en cours de réalisation	
	Indicateur 2.1.3 les membres des paillottes de paix recycle sur la prévention et la gestion de conflits dans la communauté	0	50	Non réalisé encore	Non réalisé encore	à réaliser soit au second ou troisième trimestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 2.2 Une campagne médiatique de sensibilisation des communautés, menée par des femmes leaders, qui renforcera également l'engagement des femmes dans les processus de paix.	Indicateur 2.2.1 Nombre de missions de plaidoyer auprès des autorités compétentes	0	5	non encore réalisé	non encore réalisé	Prévu au second et troisième semestre
	Indicateur 2.2.2 Changements perçus dans les normes sociales et dans la réactivité des structures de gouvernance	0	0	non encore applicable	non encore applicable	Prévu au second et troisième semestre
Produit 2.3 Les groupes de solidarité poursuivent des activités	Indicateur 2.3.1 Mise en place d'activités génératrices de revenus ou	0	0	Non encore applicable	non encore applicable	Prévu au troisième semestre



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
génératrices de revenus ou des initiatives des associations villageoises d'épargne / crédit (AVEC) pour l'autonomisation des femmes.	d'initiatives de crédit					
	Indicateur 2.3.2 Les membres des AVEC sont formés sur la gestion des crédit	0	0	Non encore applicable	non encore applicable	Prévu au second ou troisième semestre