

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS : BURUNDI



TYPE DE RAPPORT : 2^{ème} SEMESTRE
ANNEE DE RAPPORT: 2022

Titre du projet : « Connecter le global au local : Renforcer le leadership des femmes pour la localisation de la résolution 1325 (2000) du Conseil de sécurité des Nations unies sur « Femmes, Paix et Sécurité »

Numéro Projet / MPTF Gateway: 00126644 PBF/BDI/A-10

Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”) :

- Fonds fiduciaire pays
 Fonds fiduciaire régional

Type et nom d’agence récipiendaire:

ONU Femmes - UNW (Agence Chef de Fil) ;
American Friends Service Committee - AFSC

Nom du fonds fiduciaire:

Date du premier transfert de fonds: AVRIL 2021 (UNW) ; JUILLET (AFSC)

Date de fin de projet: 13/10/2022

Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre? OUI, mais avec un retard énorme dû au processus au niveau du pays avec les autorités Burundaises.

Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF:

- Initiative de promotion du genre
 Initiative de promotion de la jeunesse
 Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)
 Projet transfrontalier ou régional

Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire):

- Veuillez indiquer les montants totaux en dollars US alloués à chaque organisation récipiendaire
- Veuillez indiquer le montant du budget initial, le montant transféré à ce jour et l’estimation des dépenses par récipiendaire.
- Pour les projets transfrontaliers, regroupez les montants par agences, même s’il s’agit de différents bureaux pays, Vous aurez l’occasion de partager un budget détaillé dans la prochaine section.

Réceptiendaire	Budget Alloué (\$)	Transferts à ce jour (\$)	Dépenses à ce jour (\$)
ONU FEMMES	\$ 650 000	\$ 455 000	\$ 405 039
AFSC	\$ 350 000	\$ 245 000	\$ 242 478
TOTAL	\$ 1 000 000	\$ 700 000	\$ 647 517

Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet: 92%

*Le budget du projet montrant les dépenses approximatives actuelles se trouve à part dans le dossier des documents soumis.

Budgétisation sensible au genre:

Indiquez quel pourcentage (%) du budget contribuant à l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes (GEWE) : **100%**

Indiquez le montant (\$) du budget dans le document de projet contribuant à l'égalité des sexes ou à l'autonomisation des femmes: **US\$ 1 000 000**

Indiquez le montant (\$) du budget dépensé jusqu'à maintenant contribuant à l'égalité des sexes ou à l'autonomisation des femmes: **US\$ 647 517**

Marquer de genre du projet : GEM 3

Marquer de risque du projet: Faible

Domaine de priorité de l'intervention PBF (« PBF focus area »): Prévention/gestion des conflits

Préparation du rapport:

Rapport préparé par : Espérance NDAYISHIMIYE (UNW) et Elysee NIBITANGA (AFSC)

Rapport approuvé par: Clara Mah ANYANGWE (Représentante UNW)

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport: OUI

Partie 1 : Progrès global du projet

De manière globale, malgré le retard enregistré dans le démarrage du projet, ce dernier est en cours d'exécution et connaît des avancées significatives dans les communautés d'intervention. Le lancement officiel du projet PBF a eu lieu le 24 février 2022 sous le lead du Ministère de l'Intérieur, du Développement Communautaire et de la Sécurité Publique, garant du territoire, avec la participation des organisations de la société civile, les partenaires des Nations Unies, le STPBF et tous les partenaires ciblés pour la mise en œuvre au niveau du Gouvernement à savoir l'Institution de l'Ombudsman et la société civile.

Une étude de base est lancée dans les provinces d'intervention, à savoir : Bujumbura Mairie, Bujumbura, Gitega, Rumonge, Makamba, Bubanza et Cibitoke pour déterminer les données de base des indicateurs de ce nouveau projet.

Grâce aux partenaires d'ONU Femmes et AFSC, le projet enregistre déjà d'importants résultats notamment :

- Une cartographie des acteurs étatiques et non étatiques intervenant aux côtés des Femmes Médiatrices et d'autres femmes actrices locales intervenant dans la prévention et la résolution des conflits. Cette cartographie a été réalisée par un consultant ;
- Une bonne collaboration entre les Femmes Médiatrices, les autorités locales et les Comités Mixtes de Sécurités. Cette collaboration favorise une solution rapide en cas de des conflits communautaires dans les zones d'intervention du projet ;
- Une cohésion renforcée entre les membres des communautés et le retour de la confiance en leur sein grâce à plus de 365 cas de trauma gérés par les Psychologues et Assistants Psychosociaux ;
- Une cartographie des Initiatives Génératrices de Revenus des femmes médiatrices et des femmes actrices pour la paix ;
- Un réseau des femmes Médiatrices rendu autonome et ses capacités opérationnelles renforcées à travers l'équipement du bureau central à Bujumbura (des ordinateurs, des téléphones et d'autres équipements) et le même bureau dispose actuellement du personnel actif.

Ces résultats ont été atteints grâce à un certain nombre d'initiatives :

- Un Protocole de Partenariat signé entre l'ONUFemmes et le Ministère de l'Intérieur, du Développement Communautaire et de la Sécurité Publique (Ministère Technique du projet) ;
- Un accord de partenariat avec l'Institution de l'Ombudsman a été signé pour permettre le réseautage et le renforcement des capacités des femmes leaders ;
- Un Mémorandum d'accord avec l'Association des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue – (AFAPD) a été signé en vue de leur renforcement institutionnel ;
- Mise en place d'un mécanisme d'analyse et de gestion des conflits (Alerte Précoce et Réponse rapide) dans 4 provinces et en cours de préparation dans les 3 provinces restantes et au niveau national ;
- Des structures communautaires pour le soutien psychosocial et la gestion des conflits sont mieux outillées pour accompagner les membres de leurs communautés respectives suite à une formation sur la gestion des traumatismes et des outils de formation leur ont été données ;
- Identification et accompagnement de 25 Initiatives Génératrices de Revenus (IGRs) encadrées par les Femmes Actrices de Paix. Par une méthode participative, l'appui de chaque IGR a été déterminé, le matériel d'appui est disponible et sera octroyé au courant du mois de Juin 2022.

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

- Les femmes médiatrices du Réseau (actuellement agréé en tant qu'association AFAPD) sont en mesure de participer davantage dans la consolidation de la paix et le renforcement de la cohésion sociale dans les 7 provinces d'intervention grâce à des capacités accrues en matière

de counseling et d'écoute psycho-sociale permettant les médiatrices de bien gérer les conflits traités et les dialogues communautaires.

- La cohésion sociale a été renforcée dans les communautés par les actions des Femmes Médiatrices, ce qui a renforcé aussi la collaboration entre les autorités locales et les Femmes Médiatrices, grâce à 1 301 conflits traités et 2 307 dialogues organisés par les femmes médiatrices de l'AFAPD au cours de la période de considérée.
- l'AFAPD a été renforcé sur la mise en œuvre de la R1325, tous ses membres ont été sensibilisés sur sa vision, ses objectifs, ses approches ainsi que et les outils de rapportage.
- Beaucoup de progrès ont été enregistrés dans le travail de médiation fait par les Femmes Actrices de paix, dont l'accompagnement psychosocial fait par les Assistantes Psychosociales et les Psychologues ainsi que l'accompagnement aux IGRs.

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Résultat 1 : Le leadership des femmes et la participation significative au dialogue, à la médiation et aux processus politiques sont accrus grâce à un réseau institutionnalisé qui est durable et efficace pour soutenir et protéger ses membres et renforcer la collaboration entre les artisans de la paix au niveau local et les femmes leaders au niveau national pour un impact collectif plus fort sur l'avancement du rôle et les femmes dans la consolidation de la paix.

L'état actuel des progrès du résultat : On track

Résumé de progrès:

- Le Réseau des femmes médiatrices agréé par Ordonnance Ministérielle N°530/1141 du 24/6/2020 portant agrément de l'Association sans But Lucratif AFAPD (Association des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue) a été renforcé pour son institutionnalisation et son opérationnalisation. Les résultats acquis sont :
 - 1) L'existence des organes de gestion qui se sont matérialisés par :
 - L'existence et l'équipement du Bureau des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue à Bujumbura avec une équipe du personnel qualifié ;
 - La mise en place des organes de gestion du bureau des femmes actrices de paix et de dialogue ;
 - L'existence d'un plan stratégique, des outils de gestion du Bureau dont une procédure de gestion financière et administrative, un plan de mobilisation des ressources et une banque de projets ;
 - 2) L'existence d'un bureau institutionnalisé et renforcé pour son mandat grâce à :
 - La mise à disposition du matériel et d'un réseautage informatique de partage des informations au niveau des 7 provinces du projet (L'AFAPD dispose de tous les documents légaux exigés et de tous les outils de gouvernance et gestion grâce à l'appui du projet : Acte d'agrément, statuts, Règlement d'ordre intérieur, Manuel de procédures administratives et financières, un Plan stratégique et un Guide de mobilisation de ressources) ;
 - Une étude de base est en cours de réalisation pour déterminer entre autre la perception du rôle des femmes médiatrices par les autorités administratives, la population bénéficiaire et les partenaires afin de dégager leur niveau d'appréciation ;
 - Les indicateurs des produits de l'outcome 1 sont également déjà réalisés. L'AFAPD dispose d'une structure étoffée aux niveaux national, provincial et communal;

- Deux consultants dont les contrats sont en cours d'exécution ont été recrutés, l'un pour la mise en place d'une plateforme digitale (plateforme d'interaction digitale sur téléphone et également sur ordinateur via une application) pour l'interaction digitale entre femmes médiatrices, et l'autre pour développer les instruments de gestion de l'organisation comme déjà indiqué ;
- Un atelier sur l'analyse du contexte à l'intention des 18 points focaux provinciaux, de la coordonnatrice et de la secrétaire-comptable, en vue de l'élaboration des outils de gestion de l'association a été organisé en dates du 19 et 20 mai 2022. Cet atelier avait aussi pour objectif de renforcer les capacités de l'AFAPD afin de lui permettre d'être opérationnelle et indépendante institutionnellement. Un rapport provisoire est disponible. Un atelier de validation de ces outils aura lieu en date du 24 juin 2022.

Analyse supplémentaire : Assurance de l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes dans le cadre de résultat 1

Pour ce résultat, ONU Femmes et AFSC ont envisagé un certain nombre d'activités notamment le renforcement de l'institutionnalisation de l'Association des Femmes Actrices de Paix et de Dialogue, la location d'un bureau au niveau siège, l'acquisition d'équipements mobiliers, informatiques et téléphoniques, la mise en place d'une plateforme digitale et le développement des outils de gestion. Toutes ces activités ont été réalisées et avaient pour but de promouvoir l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes.

Comme analyse supplémentaire, cette nouvelle association a besoin d'un accompagnement jusqu'à ce que ses structures soient solides en termes de gouvernance :

- Bénéficier des sessions de formation pour le renforcement des capacités des jeunes femmes médiatrices sur leur rôle dans la gestion des conflits au niveau local et dans la lutte contre la pauvreté en les mobilisant pour leur autonomisation économique et leurs droits ;
- Disposer d'adresses physiques dont des bureaux fonctionnels dans les provinces, dans les communes et même au niveau collinaire pour que leur réseautage soit efficace au niveau de tout le pays.

Résultat 2:

Les conflits et tensions sociaux et politiques au niveau communautaire, y compris ceux liés à la famille, à l'accès à la terre et aux droits fonciers, aux conflits politiques, à la violence contre les femmes et aux réfugiés de retour et aux personnes déplacées à l'intérieur du pays, sont traités par la médiation, le dialogue et des processus de guérison menés par un Réseau des femmes médiatrices institutionnalisés.

L'état actuel des progrès du résultat : On track

Résumé de progrès:

- Une cohésion sociale renforcée au niveau communautaire grâce au traitement pacifique de 1 301 conflits communautaires dont 765 cas traités avec succès (soit, 59%), 419 cas avec mi-succès ou moyennement satisfaisants (soit 32%) et 117 cas avec échec (soit 9%). Ces conflits sont en grande partie familiaux, sociaux, fonciers, politiques et des cas de violence basée sur le genre (VBG), et la majorité d'entre eux ont pour plaignants des femmes (59% des conflits portés par 754 femmes ; 21% par

263 hommes ; et 20% par 260 mineurs). Ces interventions ont induit une certaine harmonie dans les familles et dans les communautés en général ;

- Une bonne collaboration observée entre les différents membres des communautés à travers 2 307 débats de dialogues communautaires avec 45 664 participantes dont 27 256 femmes (soit 60%) et 18 408 hommes (soit 40%). Ces débats ont porté essentiellement sur des thèmes en rapport avec la prévention des conflits, la paix, la sécurité, la cohésion sociale ainsi que la lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles. Ces thématiques sont choisies en fonction des situations qui perdurent dans les communautés ;
- Une confiance restaurée et renforcée aux niveaux des familles et communautés en général grâce à l'accompagnement par 07 Psychologues et 166 Assistants Psychosociaux de 365 personnes affectées par un traumatisme. Pour garantir une pérennisation des interventions de l'appui psychosociale dans les communautés, les capacités des Assistant(e)s Psychosociaux/Psychosociales ont été renforcées sur la guérison des traumatismes ;
- La réconciliation communautaire, organisée auprès de 382 (208 Femmes et 174 Hommes) a été renforcée et le cycle de transmission de la haine d'une génération à l'autre a été brisé grâce aux dialogues intergénérationnels sur la guérison des traumatismes. Ces dialogues ont permis de mener des échanges entre participants, parmi lesquels il y avait 57 jeunes (35 filles et 22 garçons). Ces échanges ont porté sur le passé douloureux et à l'aide des témoignages des agents de changement positif, les jeunes ont appris comment devenir de bons bâtisseurs de paix dans leurs communautés. Ces échanges ont fait l'objet de reportage et de diffusion par 13 journalistes à travers 5 médias ;
- Les Femmes Médiatrices ont contribué efficacement à la résolution des conflits et aux dialogues communautaires en collaboration avec l'administration locale et les Forces de l'ordre et de sécurité. Ce résultat a été atteint grâce à l'accompagnement de 200 Femmes Actrices de Paix formées et outillées sur la médiation, 164 personnes (157 Femmes et 7 Hommes) formées sur la prévention et la résolution des conflits et le principe de "Ne pas Nuire", et 474 personnes (291 Femmes et 183 Hommes) formées sur la perspective genre dans l'analyse des conflits. Ils se sont engagés à toujours considérer la dimension genre dans l'analyse des conflits.

Analyse supplémentaire : Assurance de l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes dans le cadre de résultat

- La plupart de conflits et tensions socio-politiques sont dus aux moyens financiers insuffisants dans les ménages, aux problèmes liés à la terre, au retour et à la réinstallation des rapatriés, au manque de plaidoyer en matière de droits des femmes et des filles, etc. La grande majorité des plaignants de ces cas de conflits étant des femmes, il est évident que les questions qui ont été traitées et la nature de ces questions sont au cœur des préoccupations des femmes.
- L'intégration des jeunes femmes / filles Actrices de Paix, dans la gestion des conflits est primordiale car il peut y avoir des conflits au sein de la jeunesse que les femmes médiatrices ne maîtrisent pas.

Résultat 3:

Le réseau des femmes médiatrices et ses membres sont économiquement et financièrement autonomes et auto-suffisants grâce au développement d'entreprises basées sur les chaînes de valeur existantes et à une approche basée sur l'épargne.

L'état actuel des progrès du résultat : **On track**

Résumé de progrès:

- L'autonomie économique et financière des Femmes Médiatrices a été renforcée à travers l'accompagnement de cinq cent (500) groupements (avec 25 IGRs non agricoles/ artisanales), qui sont déjà fonctionnelles dans les communautés. Cette initiative a apporté à la femme l'estime de soi et renforcé son statut dans sa contribution pour le développement de leurs communautés. Les femmes sont devenues plus respectées et se sentent mieux valorisées à travers leur implication dans les échanges sur les processus nationaux en général. Partant, elles ont progressivement acquis plus des moyens pour subvenir aux besoins primaires de la famille et pour prendre en charge leurs enfants dans de meilleures conditions que ce soit sur le plan de la scolarité (paiement du minerval), de la nutrition, de la santé et de l'habillement. Notons aussi que les femmes médiatrices et d'autres femmes des communautés vulnérables ont adhéré à des coopératives et se sont impliquées dans des activités de production et de commercialisation.
- Afin de renforcer cette autonomie économique et financière des Femmes Médiatrices et favoriser leur intégration dans les coopératives existantes, une cartographie des IGRs est en cours de réalisation. Les Femmes Médiatrices auront aussi l'occasion de développer des entreprises basées sur la capitalisation des chaînes de valeur existantes.
- Le projet a permis une collaboration renforcée entre les Femmes Médiatrices et les Elus (les parlementaires et les Sénateurs, les administratifs et des leaders communautaires, les conseillers communaux et les élus collinaires). Cette collaboration a créé un consensus sur l'élaboration d'un plan d'action visant à intégrer les femmes médiatrices et les autres femmes leaders dans les organes de prise de décision, en l'occurrence les comités de planification. Ces parties prenantes ont vu leurs capacités renforcées dans la prise en compte du genre dans leurs fonctions quotidiennes, d'où l'autonomisation des femmes et filles s'est avérée être un outil de promotion du leadership, de participation à la vie politique et de lutte contre les violences faites aux femmes. Dans le plan d'action mis en place, les parties prenantes se sont engagées à intégrer les Femmes Médiatrices et les autres femmes leaders dans les organes de prise de décisions, dont les comités de planification.

Analyse supplémentaire : Assurance de l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes dans le cadre de résultat

Des consultations avec les hommes, les femmes et les jeunes ont été menées pour s'informer sur leurs besoins et y répondre le cas échéant. Ainsi, la sélection de toutes les catégories de personnes a été prise en compte lors de ces consultations.

- Parmi les IGRs encadrées par les femmes médiatrices, il y a des IGRs des jeunes filles, ce qui permet l'inclusion de ces dernières dans la mission des femmes envers leur communauté ;
- Les IGRs ont été initiées par des Femmes actrices de Paix, ainsi que d'autres groupes vulnérables comme les veuves, les rapatriées, ce qui leur permet d'influencer par la proximité, le changement de comportement à des niveaux divers dont le niveau financier ;

- L'appartenance dans des groupements d'épargne et crédit permet aux femmes d'avoir un capital, d'interagir avec les autres et d'initier des activités génératrices de revenu « inclusion financière ». Ceci devient une ouverture pour la connaissance de leurs droits et le renforcement de l'estime de soi, ce qui leur accorde plus de considération envers leurs maris qui apprécient à juste titre leur contribution dans le développement familial.

ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
<p>Résultat 1</p> <p>Le leadership des femmes et la participation significative au dialogue, à la médiation et aux processus politiques sont accrus grâce à un réseau institutionnalisé qui est durable et efficace pour soutenir et protéger ses membres et renforcer la collaboration entre les artisans de la paix au niveau local et les femmes leaders au niveau national pour un impact collectif plus fort sur l'avancement du rôle des femmes dans la consolidation de la paix</p>	Indicateur 1 a : % d'autorités nationales (hommes et femmes) qui perçoivent le Réseau des femmes médiatrices comme un partenaire légitime pour diriger, faciliter et/ou participer aux processus de dialogue communautaire dans le pays (ventilé par sexe)	A déterminer :	75%.	<p>- Les six premiers mois : 10%</p> <p>- 12 mois après : 40%</p> <p>- 18 mois: 75%</p>	0	Ces données seront complétées après validation de l'étude de base du projet qui est en cours de réalisation par un consultant national
	Indicateur 1 b : Perception de la population (hommes et femmes) concernant la valeur ajoutée du Réseau des femmes médiatrices dans le soutien à la gestion pacifique des conflits au niveau local dans les sept provinces où le projet sera mis en œuvre (ventilé par sexe)	A déterminer au début du projet	75% de la population reconnaît le rôle joué par le Réseau des femmes actrices de paix et de dialogue	<p>30% de la population reconnaît la valeur ajoutée</p> <p>Les MM au cours les 12 premiers mois de projet ;</p> <p>75% au 18ème mois de la mise en œuvre du projet voient une valeur ajoutée des MM.</p>	0	Ces données seront complétées après validation de l'étude de base du projet qui est en cours de réalisation par un consultant national
Produit 1.1 Le Réseau des femmes médiatrices légalement agréé dispose	Indicateur 1.1.1: Existence d'un bureau national équipé et fonctionnel de la nouvelle association	0	1 bureau/siège national	Premier trimestre	1	

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
de mécanismes de gouvernance efficaces.	Indicateur 1.1.2 : Existence d'organes de gestion du réseau	0	3	Les six premiers mois : 01 organe 12 mois après : 02 organes 18 mois : 03 organes	3	
	Indicateur 1.1.3 : Existence d'un manuel de procédures administratives et financières et d'un plan stratégique pour le réseau des femmes médiatrices	0	1 plan 1 manuel	Les 6 premiers mois : les 2 documents existent	1	Le manuel des procédures et le plan stratégique révisé de l'AFAPD sont en cours de finalisation par un consultant.
Produit 1.2 Les capacités techniques et institutionnelles du Réseau des femmes médiatrices sont renforcées pour une mise en œuvre efficace de son mandat	Indicateur 1.2.1 : Nombre de plateformes numériques opérationnelles	0	1 reliée à au moins 20 ordinateurs et 20 téléphones	Premier trimestre achat de 3 ordinateurs et 9 téléphones	3 Ordinateurs et 9 téléphones	Un consultant a été recruté pour la mise en place d'une plateforme digitale (Plateforme d'interaction digitale sur téléphone et également sur ordinateur via une application). Cette activité est en cours de finalisation. Il s'agit de : - Un site web de l'AFAPD - Plateforme de réunion en lignes (Zoom et Google meet) et formation sur leur utilisation - Médias sociaux (Facebook et twitter) - Youtube - Configuration d'interconnexion de téléphones
	Indicateur 1.2.2 : Nombre de réunions virtuelles tenues et mise en œuvre des recommandations	0	3	Premier trimestre, recrutement d'un consultant	0	

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 1.3 Des espaces de collaboration et des partenariats sont établis pour améliorer la collaboration entre les femmes dirigeantes au niveau local et national ainsi que pour coordonner les actions stratégiques avec les principaux partenaires étatiques et non étatiques	Indicateur 1.3.1: Nombre de modules développés actions conjointes entre les femmes occupant des postes de direction au niveau local et au niveau national menées	0	3	Premier trimestre, développement d'un 1 module.	2	Le développement du dernier module est en cours.
	Indicateur 1.3.2: document de cartographie disponible	1	1	Premier trimestre, recrutement d'un consultant	1	Le ministère de l'Intérieur a recruté un consultant qui est en train de mener la cartographie des IGRs agricoles et une cartographie des acteurs étatiques et non étatiques soutenant actuellement les efforts de prévention des conflits
	Indicateur 1.3.3: Nombre de partenariats stratégiques mis en place et fonctionnels	0	2	Premier trimestre, dentification des partenaires	2	
	Indicateur 1.3.4: Nombre de réseautages renforcés pour des échanges d'expérience et d'apprentissage sur base de la Résolution 1325	1	1	Premier trimestre, actualisation des membres du réseau	0	Cette activité sera exécutée sur fonds de la 2 ^{ème} tranche dans le cadre du PA signé avec le Ministère de l'Intérieur
Résultat 2 Les conflits sociaux au niveau communautaire, y compris ceux liés à la famille, à l'accès à la terre et aux droits fonciers, à la violence contre les femmes et aux réfugiés de retour et aux personnes déplacées à l'intérieur du pays, sont traités par la médiation, le	Indicateur 2 a : Les conflits au niveau local liés aux dynamiques émergentes communautaires abordés par les femmes médiatrices parviennent à une solution pacifique.	26 000 conflits traités au niveau local	28 500 (2 500 de plus) conflits traités	Les six premiers mois : 27 000 (1 000 de plus) 12 mois plus tard : 28, 000 (1000 de plus) 18 mois : 28,500 (500 de plus).	1 301	Cet activité est en cours de progression

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
dialogue et des processus de guérison menés par un Réseau des femmes médiatrices institutionnalisés	Indicateur 2 b : Le Réseau des femmes médiatrices est perçu comme un intermédiaire privilégié pour traiter les conflits locaux dans les sept provinces ciblées par le projet.	A déterminer	75%.	12e mois : perceptions récoltées, et rapport publié.	0	Ces données seront complétées après validation de l'étude de base du projet qui est en cours de réalisation par un consultant national
Produit 2.1 Les capacités des femmes médiatrices dans les sept provinces ciblées sont renforcées en matière de prévention des conflits, de médiation, de réseautage stratégique et de partenariats	Indicateur 2.1.1 : Pourcentage de femmes médiatrices dans chacune des sept provinces ciblées par ce projet qui ont reçu des formations/encadrement basés sur le matériel d'orientation harmonisé (manuel et une boîte à outils sur le modèle de médiation des femmes médiatrices) et mis à jour du Réseau	0	100%.	Les six premiers mois : 25% 12 mois : 50% 18 mois : 100%	37,45%	37,45% des femmes actrices de paix ont été formées en tant que formatrices. Elles vont faire les restitutions dans les noyaux de base collinaire. A ce moment, le pourcentage sera calculé en considérant le nombre de femme formées par rapport au nombre total des Femmes actrices de paix des 7 provinces.
	Indicateur 2.1.2 : Nombre d'initiatives de dialogue menées par des femmes qui contribuent à la mise en œuvre de la résolution 1325 au niveau local	27 000	29 500	12e mois : 28.500 initiatives. 18e mois : 29.500	30 879	Grace aux efforts dans la mise en œuvre, la cible a été surpassée, ce qui démontre un intérêt exprimé par les communautés du projet.
	Indicateur 2.1.3 : Nombre de femmes formées sur les concepts de résolution pacifique des conflits, l'approche «Ne pas nuire» et sur les nouveaux défis pour maintenir la paix au niveau local.	0	200	Premier trimestre : au moins 50 femmes 2° trimestre : 50 3è trimestre : 50 4è trimestre : 50	157	157 femmes actrices de paix des 4 provinces ont été formées, les 3 autres vont être formées dans les prochains mois. Elles vont faire les restitutions dans les noyaux de base collinaire dans les 7 provinces.

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
<p>Produit 2.2 Les capacités des femmes médiatrices sont renforcées pour soutenir la guérison des traumatismes dans leurs communautés, y compris les traumatismes liés à la violence sexuelle et sexiste vécus pendant la guerre et les crises violentes qui ont suivi, grâce à des services de santé psychologique et mentale et à une interaction avec les décideurs, les chefs communautaires et religieux pour améliorer la résilience de la communauté. aux conséquences négatives d'un traumatisme non résolu sur la cohésion sociale.</p>	Indicateur 2.2.1 : % de membres de groupes (femmes, hommes et jeunes) assistés avec succès par les psychologues et les médiatrices et les assistants psychosociaux	0	50%	Les 12 premiers mois: 10% 18 mois : 50%.	0%	Il n'y a pas encore de cas clôturé avec succès vu que l'accompagnement psychosociale a commencé depuis la fin de Mai, mais il y a beaucoup de progrès sur 20% des 365 personnes qui sont en train d'être accompagnées dans le chemin de gestion de traumatisme.
	Indicateur 2.2.2: Nombre de dialogues organisés	0	6	Les 12 premiers mois:3 Les 12 prochains mois: 3	7	Des dialogues intergénérationnels ont eu lieu dans les 7 provinces de mise en œuvre du projet
	Indicateur 2.2.3: Nombre de thématiques (comprenant les outils appropriés) de mobilisation communautaire réalisées	0	3	1 ^{er} semestre:1 2 ^e semestre : 2	3	
	Indicateur 2.2.4: Nombre d'outils de mobilisation communautaire à la masculinité positive adaptés au contexte diffusés	0	1	Premier trimestre recrutement du consultant	0	Activité en cours de réalisation

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Indicateur 2.2.5: nombre des agents de media formés sur l'importance de la guérison des traumatismes et sur la diffusion des normes culturelles susceptibles de promouvoir l'égalité des sexes et de lutter contre les pratiques discriminatoires conduisant à la violence et à l'exclusion	0	13	Premier trimestre identification des media à former	13	
	Indicateur 2.2.6: Nombre de conférences sur les expériences réussies dans l'éradication des normes culturelles négatives conduisant à la violence et à l'exclusion des femmes et des aspects initiés en collaboration avec des femmes médiatrices et des hommes et jeunes témoins du changement	0	1	les 12 premiers mois : Elaboration des TDRs	0	Activité en cours de préparation
Produit 2.3		0	350	Les 12 premiers mois : identification des structures existantes	0	Activité à réaliser au cours 3 semestre
La collaboration entre les femmes médiatrices et les structures locales de sécurité (comité de sécurité, conseil de sécurité communal, administration locale) est renforcée pour prévenir les conflits communautaires en temps utile. Opérationnelle et liée	Indicateur 2.3.1: Nombre de structures intégrant les médiatrices	0	350	Les 12 premiers mois : identification des membres à former et les femmes médiatrices à inclure	474	cible largement dépassée car nous avons formé un grand effectif pour renforcer la participation des membres de la structure et les femmes médiatrices afin qu' à leur

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
aux mécanismes administratifs locaux existants						tour elles aient impacté la communauté.
	Indicateur 2.3.3 : Nombre de réunions du comité de pilotage sur la Résolution 1325 est renforcée et sa mise en œuvre est efficace	0	2	1 réunion (mensuelle locale ou annuelle ou nationale) et 1 régionale sur les 18 mois	0	A réaliser dans la prochaine phase : octobre 2022
	Indicateur 2.3.4 : Nombre de mécanismes d'analyse et de partage des informations d'alerte précoce entre le réseau et les décideurs institutionnels pour une réponse rapide est en place et fonctionnel	0	1	Les 12 premiers mois : des comités composant le mécanisme sont mis en place dans 3 provinces	1 mécanisme composé de comités dans chaque commune des 4 Provinces sur 7 de la zone d'action	
Résultat 3 Les femmes médiatrices sont économiquement et financièrement autonomes, notamment grâce à une approche d'épargne, et le réseau des femmes médiatrices est financièrement autonome, grâce au développement des entreprises basé sur la capitalisation des chaînes de valeur existantes.	Indicateur 3a : % de femmes médiatrices qui déclarent une augmentation mensuelle de leurs revenus	TBD	75	18 mois: Etude sur l'amélioration des revenus	0	Cette activité est en cours de réalisation dans le cadre du partenariat avec Famille pour Vaincre le SIDA(FVS)
	Indicateur 3 b : Revenus tirés par les médiatrices et autres femmes bénéficiaires des IGRs appuyées et % de bénéfices réalisés par les IGRs/groupes économiques assistés	0	100%	Analyse effectuée tous les 3 mois	0	Activité incluse dans le partenariat avec le Ministère de l'Intérieur
Produit 3.1 500 groupes réunissant des femmes médiatrices, des	Indicateur 3.1.1 : Taux de participation des membres des groupes aux réunions des groupes selon la fréquence convenue	0	100%	Les 12 premiers mois: 75%.	0	Activité prévue au courant du 3 ^{ème} semestre avec FVS

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
jeunes filles et d'autres membres plus vulnérables des 7 provinces où le projet est mis en œuvre sont opérationnels et travaillent ensemble pour leur autonomisation en partenariat avec les CDFC (unités locales du ministère en charge de GEWE				18 mois : 100%		
	Indicateur 3.1.2 Document de critères de sélection des groupements validé	0	1	Dix premiers mois :recrutement consultant 18 mois: 1	0	Activité en cours de préparation
	Indicateur 3.1.3 Taux de participation aux séances d'information et de formation aux leadership des jeunes filles en situation de vulnérabilité (déscolarisées, filles-mère, déplacées, rapatriées et autres)	0	100%	Douze premiers mois : 50% 18ème mois semestre : 100%	0	Activité prévue au courant du 3 ^{ème} semestre
	Indicateur 3.1.4 : Nombre d'IGRs de jeunes filles (30 à 50 par IGR) créées	0	20	Douze premiers mois :10 06 prochains mois semestre : 10	25	25 IGRS ont été sélectionnées et par la méthode participative l'appui en matériel a été déterminé. Ce matériel d'appui a été acheté et la distribution va se faire en juin.
Produit 3.2 Les capacités des femmes médiatrices et des membres de la communauté impliqués sont renforcées pour créer ou rejoindre des coopératives / entreprises liées aux chaînes de valeur / approvisionnement rentables existantes (agricoles et non agricoles) dans leur localité ou au niveau national	Indicateur 3.2.1: Cartographie de l'agriculture et des activités génératrices de revenus des médiateurs actuels par groupes d'intérêt commun produite.	0	1	12 premiers mois : recrutement du consultant	1	Activité en cours de finalisation
	Indicateur 3.2.2. Nombre de chaînes de valeur structurées d'IGRs/groupes économiques structurées	0	7	12 premiers identification des maillons des chaînes de valeurs	0	Activité en cours de réalisation avec FVS
	Indicateur 3.2.3: Nombre de partenariats conclus	0	1	12ers mois Identification du potentiel partenaire	1	
	Indicateur 3.2.4: Nombre de plans développement local intégrant le genre dans les plans et budgets locaux	0	1	12ers recrutement du consultant	0	Activité prévue au courant du 3 ^{ème} semestre

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Indicateur 3.2.5: Nombre d'IGRs/groupes économiques structurées	0	500	12 ers mois identification des IGRs à cibler	0	Activité en cours de réalisation avec FVS
	Indicateur 3.2.6: Nombre de réseaux créés	0	1	18è mois : 1	0	Activité en cours de réalisation avec FVS
Produit 3.3 Les capacités et les partenariats du Réseau des femmes médiatrices pour obtenir des financements pour assumer ses responsabilités sont renforcés	Indicateur 3.3.1 : Nombre de plans de durabilité commerciale et financière pour le réseau est développée	0	2	12ème mois : 1 18è mois : 1	0	Activité prévue au courant du 3 ^{ème} semestre
	Indicateur 3.3.2 Nombre de partenariats établis et fonctionnels	0	2	12ème mois : 1 18è mois : 1	4	
	Indicateur 3.3.3. Nombre de coopératives et entreprises de femmes contribuant par un certain pourcentage aux couts de fonctionnement du réseau	0	20	12ème mois : 10 18è mois 10	0	Activité prévue au courant du 3 ^{ème} semestre
	Indicateur 3.3.4 Nombre de mécanismes de gestion financière appropriés, efficaces et transparents au siège du Réseau pour superviser et mettre en œuvre les activités liées à sa viabilité financière	0	1	12ème mois: identification de la personne ressource	0	Activité prévue au courant du 3 ^{ème} semestre
	Indicateur 3.3.5 : Nombre de plans de viabilité commerciale et financière pour le réseau et un plan modèle pour les médiatrices membres des IGRs, y compris la stratégie de mobilisation des ressources disponible	0	2	12ème mois : 1 plan 18è : 1 plan	0	Activité prévue dans le dernier semestre du projet avec FVS

	Indicateurs	donnée de base	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	Indicateur 3.3.6 : Nombre de plans de communication sur les résultats et de mobilisation des ressources	0	2	12ème mois : 1 Plans disponible 18ème mois : 1 plan	0	Activité prévue au courant du 3 ^{ème} semestre avec FVS

Partie III: Questions transversales

Veillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films
N/A

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. :

- 1) *«J'ai subi des maux causés par ma propre famille. J'ai été traumatisé jusqu'à être chassé de la maison où j'habitais. Je remercie le Seigneur qui m'a fait rencontrer le Psychologue de ma localité. A côté de l'accompagnement mental, le Psychologue a pris en mains mon cas et m'a encouragé de continuer à suivre les séances de guérisons des traumatismes afin de surmonter les blessures que j'ai vécu. Il s'est chargé de me loger et subvenir à tous mes besoins. Maintenant, le Psychologue prévoit rencontrer ma famille pour encore mieux gérer ma situation. » NZISABIRA (2022), un jeune assisté par un Psychologue.*

- 2) *« Je remercie vraiment les initiateurs de l'IGR TWEHOKUKI. Je bénéficie beaucoup de cette association. Avant de l'intégrer, il m'était difficile de me trouver quelqu'un pour me prêter de l'argent. Aujourd'hui, il m'est devenu facile d'accéder au crédit grâce au système d'épargne et de crédit de notre association. En tout cas je rencontre moins de problèmes financiers par rapport au moment où je ne faisais pas partie de ce groupement. L'autre intérêt de faire partie de cette association est que je rencontre des membres de ma communauté, s'il y'a n'importe quel souci, on en parle et en trouve une solution. Je me retrouve vraiment en famille », GIRUKWISHAKA Renilde (2022), Kabonga, Nyanza-lac.*

<p>Suivi: Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport</p> <ul style="list-style-type: none">- Réunion de la représentante pays d'ONU Femmes avec les Points Focaux (PF) des femmes médiatrices pour échange sur état des lieux des activités-Des visites sur terrains aux sièges des différents partenaires ont été effectuées : Ministre de l'Intérieur, du Développement Communautaire et de la Sécurité Publique, Ombudsman et AFAPD, Ombudsman. L'objet était le suivi des activités et orientation stratégique pour la mise en œuvre des activités- 3 réunions de coordination et de planification avec les 2 partenaires de mises en œuvre de AFSC.- 1 réunion d'orientation et de révision de l'agenda avec les psychologues dans le cadre de leur travail avec les assistants psychosociaux en matière de guérison des traumatismes.-1 visite de suivi pour apprécier les résultats du projet dans la communauté jusqu'à présent et	<p>Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence? En cours d'élaboration</p> <p>Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires ? OUI</p>
---	---

tester les outils de suivi pour la collecte de données régulière	
<p>Évaluation: <i>Est-ce qu'un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport?</i></p> <p>Non, l'évaluation finale du projet aura lieu à la fin du projet</p>	<p>Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire): 35000 USD</p> <p>Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l'évaluation : Ce projet a besoin d'une prorogation de 8 mois</p>
<p>Effets catalytiques (financiers): <i>Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet.</i></p>	<p>Nom de donateur: Montant (\$):</p> <p>Non</p>
<p>Effet catalytique (non financier) : <i>Le projet a-t-il permis ou créé un changement plus important ou à plus long terme dans la construction de la paix?</i></p> <p> <input type="checkbox"/> Aucun effet catalytique <input type="checkbox"/> Peu d'effet catalytique <input type="checkbox"/> Effet catalytique important <input type="checkbox"/> Effet catalytique très important <input type="checkbox"/> Je ne sais pas <input checked="" type="checkbox"/> Trop tôt pour savoir </p>	<p>Non discernable à ce stade</p>
<p>Autre: <i>Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires?</i></p>	<p>Le projet aura besoin d'une prolongation de 8 mois car UNW et AFSC n'ont pas reçu le transfert de la première tranche au même moment (avril 2021 pour UNW et juillet 2021 pour AFSC) alors que c'est un projet conjoint. En deuxième lieu, le Ministère Technique a pris beaucoup du temps pour conclure sur la collaboration sur le projet de sorte que le projet a été seulement lancé en février 2022. Même après le lancement, la désignation des Points Focaux par le Ministère a connu des retards.</p>

Partie IV: COVID-19 (section optionnel)

Le budget n'a pas été ajusté à cause du covid-19, mais les dispositions ont été prises pour éviter la propagation de la pandémie sur les parties prenantes. Les mesures préventives, telles que le port des masques, l'usage des désinfectants, la distanciation sociale, la tenue de réunions en plein air et en effectifs limités ont été appliquées pour sauver des vies et garantir la continuité de la mise en œuvre du projet.