



Intégration des droits de l'homme pour améliorer les résultats et accroître la cohérence du développement

Il n'y a pratiquement aucun aspect de notre travail qui ne soit pas en rapport avec les droits de l'homme. Qu'il s'agisse de la paix et de la sécurité, du développement, de l'action humanitaire, de la lutte contre le terrorisme, ou des changements climatiques, aucun des défis ne peut être traité indépendamment des questions des droits de l'homme.

— Ban Ki-moon, Secrétaire général des Nations Unies

À propos du Mécanisme d'Intégration des Droits de l'Homme du GNUD (HRM-GNUD)

Le **HRM-GNUD** a été établi en 2009 à la demande du Secrétaire général afin d'institutionnaliser l'intégration des droits de l'homme dans les travaux des Nations Unies dans le domaine du développement. Il vise à renforcer l'apport de réponses coordonnées par l'Organisation aux demandes de ses États Membres pour appuyer les efforts qu'ils déploient en vue de s'acquitter de leurs engagements internationaux en matière de droits de l'homme.

Objectifs et priorités du HRM-GNUD

Le HRM-GNUD a pour objectifs de renforcer la cohérence et la coopération dans l'ensemble du système et d'offrir un appui catalytique aux coordonnateurs résidents, aux équipes régionales du GNUD et aux équipes de pays des Nations Unies ainsi qu'à leurs partenaires nationaux en vue de l'intégration des droits de l'homme.

Conformément aux priorités stratégiques générales du GNUD, le HRM se concentrera sur quatre grandes priorités :

- 1. Cohérence politique et opérationnelle :** Promotion d'une approche systémique de l'intégration des principes et des normes internationales des droits de l'homme dans les activités opérationnelles des Nations Unies pour le développement.
- 2. Leadership :** Apport d'un appui cohérent et coordonné aux coordonnateurs résidents et aux équipes de pays des Nations Unies (UNCT) en matière d'intégration des droits de l'homme.
- 3. Soutien du renforcement des capacités nationales :** Élaboration d'une approche cohérente au niveau de l'ensemble du système des Nations Unies pour le renforcement des systèmes de protection des droits de l'homme à la demande des gouvernements.
- 4. Plaidoyer et connaissances :** Contribution à l'intégration des questions des droits de l'homme dans le plaidoyer général du GNUD relatif à l'ordre du jour du développement et aux grandes questions mondiales.

Nous réaffirmons que l'adhésion à nos valeurs fondamentales communes, notamment le respect de tous les droits de l'homme, est une condition primordiale de la réalisation des objectifs du Millénaire.

- Document final du Sommet du Millénaire, 2010

Activités du HRM-GNUD

Durant la période 2011-2013, le HRM-GNUD vise :

Au niveau du système des Nations Unies, à renforcer la cohérence des politiques, le plaidoyer, le partage des cohérences et la responsabilité de l'obtention de résultats en matière d'intégration des droits de l'homme, notamment par les moyens suivants :

- En élaborant des orientations et des outils relatifs aux approches du développement fondées sur les droits de l'homme (HRBA)
- En documentant les bonnes pratiques et en évaluant l'impact de l'HRBA sur les programmes des Nations Unies et les politiques nationales
- En développant le portail des praticiens de l'HRBA des Nations Unies : <http://hrbaportal.org/>
- En élaborant des messages clés et des outils de plaidoyer qui mettent l'accent sur les aspects relatifs aux droits de l'homme des priorités mondiales de développement, telles que les OMD

Au niveau régional, à renforcer le rôle et les capacités des Équipes régionales du GNUD dans l'apport de HRBA et d'un appui technique aux UNCT, notamment par les moyens suivants :

- En dispensant des formations régionales sur l'HRBA
- En facilitant les échanges d'expérience régionaux (par exemple, sur l'appui de l'examen périodique universel)
- En déployant des conseillers régionaux sur l'HRBA pour la programmation
- En établissant des répertoires d'experts

Au niveau des pays, à renforcer le leadership du coordonnateur résident/de l'UNCT dans les efforts d'intégration et dans l'apport d'appuis pour aider les États Membres à s'acquitter de leurs engagements en matière de droits de l'homme, notamment par les moyens suivants :

- En fournissant des appuis au renforcement stratégique des capacités pour améliorer les systèmes nationaux de protection des droits de l'homme à la demande des pays
- En fournissant des orientations actualisées et en accroissant les possibilités d'apprentissage pour les coordonnateurs et les responsables des UNCT
- En dispensant des formations sur les HRBA aux UNCT
- En facilitant le déploiement de conseillers pour les droits de l'homme et d'experts thématiques à la demande des coordonnateurs résidents

Sondage des UNCT : réponse aux demandes des pays

Pour mieux répondre aux besoins effectifs et saisir les possibilités qui se présentent au niveau des pays, le HRM-GNUD a procédé en 2011 à une enquête sur les besoins des UNCT. Cette enquête a mis en évidence les principaux défis auxquels font face les UNCT en matière d'intégration des droits de l'homme. Les UNCT demandent en particulier un appui et un savoir-faire techniques supplémentaires pour l'application pratique de l'HRBA, un renforcement du rôle des équipes régionales du GNUD et un partage accru des connaissances mondiales sur l'intégration des droits de l'homme. Le HRM-GNUD accordera une place prioritaire à ces domaines dans son programme de travail pour 2011-2013.

Comment contribuer au HRM-GNUD

Afin de mobiliser des ressources et de les mettre en commun pour fournir un appui coordonné à l'intégration des droits de l'homme, il a été créé un fonds d'affectation spéciale multi-donateurs pour le HRM-GNUD. Le Bureau des fonds d'affectation spéciale multipartenaires du PNUD administrera ce fonds au nom du HRM en concluant l'accord-type et en recevant les contributions des bailleurs de fonds, en décaissant les ressources allouées aux organismes d'exécution pour les projets approuvés par le Comité directeur et en fournissant des rapports financiers et des rapports d'avancement annuels sur les activités financées par le HRM-GNUD au Comité directeur et aux bailleurs de fonds. Le Bureau des fonds d'affectation spéciale multipartenaires a fait les preuves de ses capacités d'administration transparente et responsable, étant actuellement chargé de quelque 48 fonds d'affectation spéciale multidonateurs actifs dans plus de 80 pays, auxquels une cinquantaine de donateurs et de partenaires au développement ont contribué plus de 5,3 milliards de dollars.

Pour de plus amples informations sur le Fonds d'affectation spéciale multi-donateurs du HRM-GNUD, veuillez visiter :

<http://mdtf.undp.org/factsheet/fund/HRM00>

Progrès réalisés par les UNCT en matière d'intégration des droits de l'homme

L'intégration des droits de l'homme dans la programmation du système des Nations Unies est l'un des éléments fondamentaux de la réforme de l'Organisation depuis 1997. Le Sommet mondial de 2005 ainsi que l'Assemblée Générale dans sa résolution de 2007 sur l'Examen Périodique Universel (EPU) triennal complet ont réaffirmé la nécessité de renforcer les trois piliers interdépendants des Nations Unies que sont les droits de l'homme, le développement, et la paix et la sécurité. La Réunion plénière de 2010 sur les OMD a reconnu par ailleurs que les droits de l'homme occupent une place centrale dans les efforts visant à la réalisation de ces objectifs et que l'efficacité de ces efforts en dépend.

Ces dernières années, un nombre croissant d'UNCT ont aidé les partenaires nationaux à obtenir des résultats de développement équitables et durables en adoptant une démarche fondée sur les droits de l'homme. C'est ainsi, par exemple, qu'à la demande des autorités nationales, l'UNCT de l'Équateur et celle des Philippines appuient le Secrétariat National du Développement de ces deux pays en vue de l'intégration des droits de l'homme dans les politiques et les instruments de planification de la politique nationale de développement. Une enquête sur le HRM-GNUD menée en 2011 auprès de toutes les UNCT a mis en évidence la valeur que les équipes attachent à l'intégration des droits de l'homme dans leurs activités opérationnelles de développement. Les UNCT ont noté que l'application d'une démarche fondée sur les droits de l'homme au processus du plan cadres des nations unie pour l'aide au développement (PNUAD) leur avait permis de se focaliser bien davantage sur les groupes vulnérables et la discrimination dans leurs programmes communs des Nations Unies. De plus, en aidant les partenaires nationaux dans le cadre de leurs activités d'EPU, de leurs rapports aux organes de surveillance des traités et des visites de rapporteurs spéciaux des Nations Unies, les UNCT ont pu traiter de manière efficace diverses grandes questions touchant aux droits de l'homme. Les UNCT qui travaillent dans le cadre du projet « Unis dans l'action » ont souligné le fait avéré que la HRBA constituait un cadre exceptionnel permettant de rassembler les différentes valeurs et les différents principes des Nations Unies et qu'elle mettait l'accent sur le rôle normatif de l'Organisation.

Membres et partenaires du HRM-GNUD

Le HRM-GNUD réunit 19 organismes, fonds et programmes des Nations Unies. Il est présidé par le HCDH, la vice-présidence étant attribuée à tour de rôle à d'autres membres. Il rend compte de ses actions au GNUD. Les membres et partenaires du HRM-GNUD sont les suivants:

DESA
FAO
HCR
OIT

HCDH
OMS
ONU-HABITAT

ONUOD
ONUDI
ONU-Femmes

ONUSIDA
PAM
PNUD

PNUE
UNESCO
UNFPA

UNICEF
UNOPS
UNSCC

Le DOCO veille à la coordination du HRM-GNUD et en assure le secrétariat.

Contacts

Karin Lucke : karin.lucke@undg.org

Émilie Filmer-Wilson : emilie.filmer-wilson@undg.org

Rio Hada : rhada@ohchr.org

Pour en savoir davantage, visitez le site interorganisations du GNUD à www.undg.org/hrm géré par le DOCO.

The screenshot shows the United Nations Development Group website. The navigation menu includes: Home, About the office, UNDO Working Group, UN Country Teams, Regional Director Teams, Executive Committee Report, Programming Reference Guide, News and Updates, Human & Team, UNDO Toolkit, Advancing the MDGs, Common Frameworks, Gender Equality, UNDO Communications, UN Reform & Coherence, Post-2015 Transition, UNDO Calendar, and My Account. The main content area features a 'What's New' section with 'Post-Conflict Needs Assessments Toolkit' and 'UNDO Toolkit for Improved Functioning of UN System in Country Level'. A 'Recently Added Documents' list includes: 1. Afghanistan - Summary of Afghanistan National Development Strategy, 2. Global Assessment Report, 3. Rwanda - UN Rwanda Graphic Interface, 4. Honduras - UN-Habitat Interagency Roundtable, 5. Environment, 6. Gender, 7. Green Building, 8. Timor-Leste, 9. Capacity Assessment, 10. Gender, 11. Gender, 12. Gender, 13. Gender, 14. Gender, 15. Gender.