

## Section I: Identification and JP Status

### Inter-agency Programme for the Promotion of Gender and Ethnic-Racial Equality

#### Semester: 1-11

Country	Brazil
Thematic Window	Gender Equality and Women's Empowerment
MDGF Atlas Project	
Program title	Inter-agency Programme for the Promotion of Gender and Ethnic-Racial Equality
Report Number	
Reporting Period	1-11
Programme Duration	
Official Starting Date	
Participating UN Organizations	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ILO</li> <li>* UN-HABITAT</li> <li>* UNDP</li> <li>* UNFPA</li> <li>* UNICEF</li> <li>* UN Women</li> </ul>
Implementing Partners	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Organizações não-governamentais</li> <li>* Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade de Raça – SEPPIR (Presidência da República)</li> <li>* Secretaria de Políticas para as Mulheres – SPM (Presidência da República)</li> </ul>

#### Budget Summary

##### Total Approved Budget

UN Women	\$1,375,996.00
UNDP	\$537,855.00
UNFPA	\$638,323.00
UN-HABITAT	\$170,677.00
UNICEF	\$638,472.00
ILO	\$638,677.00
Total	\$4,000,000.00

**Total Amount of Transferred To Date**

UN Women	\$920,171.00
UNDP	\$402,089.00
UNFPA	\$446,360.00
UN-HABITAT	\$124,495.00
UNICEF	\$489,945.00
ILO	\$554,465.00
Total	\$2,937,525.00

**Total Budget Committed To Date**

UN Women	\$934,363.00
UNDP	\$361,270.00
UNFPA	\$453,509.00
UN-HABITAT	\$88,291.00
UNICEF	\$459,960.00
ILO	\$508,263.00
Total	\$2,805,656.00

**Total Budget Disbursed To Date**

UN Women	\$661,184.00
UNDP	\$235,203.00
UNFPA	\$324,003.00

UN-HABITAT	\$73,155.00
UNICEF	\$352,702.00
ILO	\$349,941.00
Total	\$1,996,188.00

### Donors

As you can understand, one of the Goals of the MDG-F is to generate interest and attract funding from other donors. In order to be able to report on this goal in 2010, we would require you to advise us if there has been any complementary financing provided in 2010 for each programme as per following example:

Amount in thousands of U\$

Type	Donor	Total	For 2010	For 2011	For 2012
Parallel					
Cost Share					
Counterpart					

### DEFINITIONS

- 1) PARALLEL FINANCING – refers to financing activities related to or complementary to the programme but whose funds are NOT channeled through Un agencies. Example: JAICA decides to finance 10 additional seminars to disseminate the objectives of the programme in additional communities.
- 2) COST SHARING – refers to financing that is channeled through one or more of the UN agencies executing a particular programme. Example: The Government of Italy gives UNESCO the equivalent of US \$ 200,000 to be spent on activities that expand the reach of planned activities and these funds are channeled through UNESCO.
- 3) COUNTERPART FUNDS - refers to funds provided by one or several government agencies (in kind or in cash) to expand the reach of the programme. These funds may or may not be channeled through a UN agency. Example: The Ministry of Water donates land to build a pilot 'village water treatment plant' The value of the contribution in kind or the amount of local currency contributed (if in cash) must be recalculated in US \$ and the resulting amount(s) is what is reported in the table above.

### Direct Beneficiaries

	Men	Men from Ethnic Groups	Women	Women from Ethnic Groups	Boys	Girls	National Institutions	Local Institutions
Targeted Number	333	759	699	85			6	30
Reached Number	3	150	391	20			2	29

Targeted - Reached	330	609	308	65	0	0	4	1
% difference	0.9	19.76	55.94	24.0	0	0	33.33	96.67

### Indirect Beneficiaries

	Men	Men from Ethnic Groups	Women	Women from Ethnic Groups	Boys	Girls	National Institutions	Local Institutions
Targeted Number	10865	400800	53018437	400200				4020
Reached Number	0	0	0	0				0
Targeted - Reached	10865	400800	53018437	400200	0	0	0	4020
% difference	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0

## Section II: JP Progress

### 1 Narrative on progress, obstacles and contingency Measures

Please provide a brief overall assessment (250 words) of the extent to which the joint programme components are progressing in relation to expected outcomes and outputs, as well as any measures taken for the sustainability of the joint programme during the reporting period. Please, provide examples if relevant. Try to describe facts avoiding interpretations or personal opinions

#### Progress in outcomes

In regards to “Outcome 1. Crosscutting gender and race perspectives in policies, programmes, and public services expanded and enhanced”, one can say that advances were achieved. Since the beginning of President Dilma Rousseff’s term, there is a clear shift in the agenda towards the recognition of women as important social and political actors, as well as a high-priority beneficiary population of public policy. One example of such focus can be noticed by the recurrent discourse of governmental officials regarding the need to incorporate the gender perspective in the main governmental activities designed to eradicate extreme poverty and promote food and nutritional security. Recently, another woman, Gleisi Hoffman was nominated Chief of Staff of the Brazilian Federal government. Although the nomination of a woman for such position does not guarantee the automatic incorporation of gender, at least signalizes the existence of a movement of increasing participation of women at the public sphere.

The “Outcome 2. Local and regional capacities for promotion of gender and racial equality strengthened and integrated” also show improvement, specially due to the fact that there are several national conferences planned to be carry out this year, including the National Conference of Women, the National Conference of Young, the National Conference of Human Rights, and the National Meeting of Quilombola Population. These are spaces to promote the civil society participation, and the on-going process is based on municipal, local, and regional preparatory conferences culminating with the National Conferences towards the end of the year.

The “Outcome 3. Egalitarian, plural and multiracial participation of women in decision making areas strengthened and expanded” has been slowly improving, besides the changes at the governmental sector, recent studies regarding the participation of women and black people on the private sector show signs of improvement. However, there still much to be done until the egalitarian participation of women and blacks on leaderships positions will be achieved.

The “Outcome 4. Items on the theme of promoting gender and racial equality highlighted and publicized in the media” seems to be the one where the results are less expressive. There is the problem related to how to measure the variation of this outcome and it is easy to notice on daily papers and other media the proliferation of the incidence of sexism and racism, including the proliferation of sex and race based stereotypes.

#### Progress in outputs

Since the last report 18 new activities were initiated. Seven of those are in the final stage of negotiation and, some UN Agencies are waiting for the third disbursement to begin operational procedures to officially initiate these projects. Two activities are related to the administrative work of the Inter-Agency program and the other nine are on-going activities at different stages from the publication of ToR to ones that already have signed contracts and effective payments already done. During most of the semester it was conducted a participatory planning process that involved all the UN agencies, national counterparts, and the Coordination to produce a new M&E Plan, as well, as the Inter-Agency Programme’s Annual Plan. Regarding the planned activities to be implemented, there is a shift towards actions concentrated on outputs 2.1, 3.1 and 4.1, signaling an increase of activities with the civil society, local governments and the media in comparison to the previous years.

#### Measures taken for the sustainability of the joint programme

During the planning of the third year activities, it was extensively discussed the design of projects aiming to guarantee the sustainability of the joint programme’s results and activities. As a result funds were allocated to support the systematization and registration of best practices and lessons learned. The JP’s Coordination is also participating on an online knowledge management group, stimulated by the UNEP MDG-F KM Team were discussion about JPs exit strategy are being discussed.

**Are there difficulties in the implementation?**

Coordination with Government

**What are the causes of these difficulties?**

External to the Joint Programme

*The difficulties were due to changes in the federal government personnel linked with the new administration inauguration. Fortunately, most of the national counterparts' Focal Points involved with the JP are the same. To deal with the changes on the governmental institutions it was discussed a new managerial pact on the beginning of the year were all institutional roles and responsibilities were discussed and agreed upon.*

**Briefly describe the current difficulties the Joint Programme is facing**

There is no current difficulties regarding the JP besides those involved with the nature of our work.

**Briefly describe the current external difficulties that delay implementation**

**Explain the actions that are or will be taken to eliminate or mitigate the difficulties**

## 2 Inter-Agency Coordination and Delivering as One

**Is the joint programme still in line with the UNDAF?**

Yes true  
No false

**If not, does the joint programme fit the national strategies?**

Yes true  
No false

**What types of coordination mechanisms**

1. Hiring of the M&E Coordinator within the RC Office, following the MDG-F Secretariat's recommendation, to offer substantive support to the three MDG-F JPs;
2. Regular (every 2 months) meetings between the RC and JP coordinators, with the posterior reporting to the UNCT;
3. 1 MDG-F country workshop (1-2 March 2011), organized with the support of the MDG-F Secretariat and featuring participation of the RCO staff from Ecuador and Peru. The Workshop permitted to align M&E, Communication and KM strategies through formulating and adopting the common guidelines. Solutions to common administrative obstacles have also been discussed.
4. There is a noticeable general trend for establishing closer synergies between the 3 MDG-F JPs and between MDG-F JPs and other joint programs implemented at the country level:
  - a. In the ambit of the M&E, the JPs "Security with Citizenship" and "Food and Nutritional Security" adopted M&E model of the JP "Gender and Race";
  - b. In the ambit of communication strategies, the subject of MDG-F communication has been placed as a regular agenda item of the interagency UNCT Communications Team;

- c. In the ambit of programmatic activities, the three JPs have held ad-hoc meetings to establish areas of potential cooperation (e.g. JP “Gender and Race” and JP “Food and Nutritional Security”).
- d. The initiative to establish the framework of cooperation between the MDG-F JPs of Colombia and Brazil has a potential of fostering not only knowledge sharing between JPs within same thematic windows of the two countries, but also between the 3 JPs in Brasil.
- e. Efforts are currently being made to identify areas of convergence between the JP “Food and Nutritional Security” and the joint programme AMAZONAIDS implemented in the ambit of the interagency Joint HIV/AIDS Team, as the two JP share area of intervention (A.Solimoes – Amazonia).
5. In regards to the JP specifically, the third year planning was aligned with the process of elaboration of the CCA/new UNDAF 2012-15.

**Please provide the values for each category of the indicator table below**

Indicators	Baseline	Current Value	Means of verification	Collection methods
Number of managerial practices (financial, procurement, etc) implemented jointly by the UN implementing agencies for MDG-F JPs	5	8	Consultation with the PMC.	Documents, in loco, or phone interviews.
Number of joint analytical work (studies, diagnostic) undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs	0	9	Consultation with the PMC.	Documents, in loco, or phone interviews.
Number of joint missions undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs	2	4	Consultation with the PMC.	Documents, in loco, or phone interviews.

### 3 Development Effectiveness: Paris Declaration and Accra Agenda for Action

**Are Government and other national implementation partners involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?**

Not Involved      false  
 Slightly involved      false  
 Fairly involved      false  
 Fully involved      true

**In what kind of decisions and activities is the government involved?**

Policy/decision making

*All programmatic and operational procedures are collective decisions. In this case it is important to call the attention for the important role developed by the PMC as the main decision making space.*

Management: budget

*All programmatic and operational procedures are collective decisions. In this case it is important to call the attention for the important role developed by the PMC as the main decision making space.*

Management: procurement

*All programmatic and operational procedures are collective decisions. In this case it is important to call the attention for the important role developed by the PMC as the main decision making space.*

Management: service provision

*All programmatic and operational procedures are collective decisions. In this case it is important to call the attention for the important role developed by the PMC as the main decision making space.*

**Who leads and/or chair the PMC?**

The Programme Coordination leads the PMC.

**Number of meetings with PMC chair**

At least 12 per year (one meeting every month). When needed there are also individual and bilateral meetings involving UN agencies and national counterparts.

**Is civil society involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?**

Not involved	false
Slightly involved	false
Fairly involved	true
Fully involved	false

**In what kind of decisions and activities is the civil society involved?**

Policy/decision making

*After the 1 Civil Society Institutions Meeting recommendations and conclusion build jointly with civil society partners were included on the JP's Improvement Plan. Most of the work conducted by the JP with civil society institutions has a important incidence component, what also helps the JP decision making process of what to fund and how much resources should be invested.*

Management: budget

*After the 1 Civil Society Institutions Meeting recommendations and conclusion build jointly with civil society partners were included on the JP's Improvement Plan. Most of the work conducted by the JP with civil society institutions has a important incidence component, what also helps the JP decision making process of what to fund and how much resources should be invested.*

Management: other, specify

*After the 1 Civil Society Institutions Meeting recommendations and conclusion build jointly with civil society partners were included on the JP's Improvement Plan. Most of the work conducted by the JP with civil society institutions has a important incidence component, what also helps the JP decision making process of what to fund and how much resources should be invested.*

**Are the citizens involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?**

Not involved	false
Slightly involved	true
Fairly involved	false
Fully involved	false

**In what kind of decisions and activities are the citizens involved?**

Management: other, specify

*The JP is directly in contact with ordinary citizens through its online communications tools. The program's website, Twitter and Facebook work as a hub to promote the flow of*



*information between the JP and the Brazilian society as a whole.*

*One main strategic line of actuation for the third year is to support the civil society participation on the national conferences that will occur this year, including the Women National Conference, and the Human Rights National Conference.*

**Where is the joint programme management unit seated?**

UN Agency

*The Joint Program Coordination is seated at the leader agency bureau, UN Women Southern Cone Office.*

**Current situation**

In comparison to the previous semester there is an increase in the participation of national counterparts and UN agencies on each other activities, the planning period stimulated this participation as well as the fact that several national conferences will take place this year.

## **4 Communication and Advocacy**

**Has the JP articulated an advocacy & communication strategy that helps advance its policy objectives and development outcomes?**

Yes true  
No false

**Please provide a brief explanation of the objectives, key elements and target audience of this strategy**

The main objectives of the Interagency Programme Communication and Advocacy strategy are connected to the general objectives of the Programme: strengthening the management structures of the two governmental counterparts (SPM and SEPIR); consolidating the intersectionality between gender, race and ethnicity in public policy, and stimulating the social control on public policies regarding gender, race and ethnicity amongst social movements, networks, feminist, black and indigenous women organizations.

The Interagency Programme Communication and Advocacy Strategy comprises four strategic lines of action, incorporating the importance of working with different targets to achieve the established objectives: 1) Public management, focusing in making information available to public managers in order to strengthening the advocacy channels within government, 2) Social Participation, broadening and consolidating equal, multiracial and plural participation of women in decision-power positions, 3) Communication, guaranteeing the monitoring of contents and incentives for a broader coverage on the media of the gender, race and ethnicity equality agenda, with special focus on the media professionals, 4) Advocacy, providing and training of civil society, feminist, black and indigenous women and networks to use information and data to leverage the discussion amongst public managers.

To achieve those objectives and working under the strategic lines already established the Interagency Programme has developed specific actions and partnerships with strategic actors in the country. Taking into account the importance of promoting the Millennium Development Goals in the local level and the necessity of guaranteeing the sustainability of the Programme results, those actions were orientated under the result 4 of the Programme's workplan and mainly developed with civil society partners.

**What concrete gains are the advocacy and communication efforts outlined in the JP and/or national strategy contributing towards achieving?**

Increased awareness on MDG related issues amongst citizens and governments

*It is hard to estimate the attributed effect of the JP's Communications and Advocacy strategy towards concrete gains. However, on the other hand, there certainly is some effects specially towards the increased dialogue amongst civil society and government and the liasion with social networks.*

*For the third programmatic year there are several communication and advocacy activities, one of them to be developed with the Presidency General Secretariat, implemented with civil society, which focus is the MDG achievement.*

Increased dialogue among citizens, civil society, local national government in erlation to development policy and practice

*It is hard to estimate the attributed effect of the JP's Communications and Advocacy strategy towards concrete gains. However, on the other hand, there certainly is some effects specially towards the increased dialogue amongst civil society and government and the liasion with social networks.*

*For the third programmatic year there are several communication and advocacy activities, one of them to be developed with the Presidency General Secretariat, implemented with civil society, which focus is the MDG achievement.*

Establishment and/or liasion with social networks to advance MDGs and related goals

*It is hard to estimate the attributed effect of the JP's Communications and Advocacy strategy towards concrete gains. However, on the other hand, there certainly is some effects specially towards the increased dialogue amongst civil society and government and the liasion with social networks.*

*For the third programmatic year there are several communication and advocacy activities, one of them to be developed with the Presidency General Secretariat, implemented with civil society, which focus is the MDG achievement.*

Key moments/events of social mobilization that highlight issues

*It is hard to estimate the attributed effect of the JP's Communications and Advocacy strategy towards concrete gains. However, on the other hand, there certainly is some effects specially towards the increased dialogue amongst civil society and government and the liasion with social networks.*

*For the third programmatic year there are several communication and advocacy activities, one of them to be developed with the Presidency General Secretariat, implemented with civil society, which focus is the MDG achievement.*

Media outreach and advocacy

*It is hard to estimate the attributed effect of the JP's Communications and Advocacy strategy towards concrete gains. However, on the other hand, there certainly is some effects specially towards the increased dialogue amongst civil society and government and the liasion with social networks.*

*For the third programmatic year there are several communication and advocacy activities, one of them to be developed with the Presidency General Secretariat, implemented with civil society, which focus is the MDG achievement.*

**What is the number and type of partnerships that have been established amongst different sectors of society to promote the achievement of the MDGs and related goals?**

Faith-based organizations	
Social networks/coalitions	3
Local citizen groups	1
Private sector	
Academic institutions	1
Media groups and journalist	1

Other

**What outreach activities do the programme implement to ensure that local citizens have adequate access to information on the programme and opportunities to actively participate?**

Use of local communication mediums such radio, theatre groups, newspapers

*Besides the communication instruments used by the JP, there are two on-going activities which purpose is to capacitate media actors on gender, and ethnic-racial issues. Part of the agreement with this organizations (FENAJ and Rede Abraço) is to use their structures to spread information regarding the JP and national counterparts' activities and products.*

Others

*Besides the communication instruments used by the JP, there are two on-going activities which purpose is to capacitate media actors on gender, and ethnic-racial issues. Part of the agreement with this organizations (FENAJ and Rede Abraço) is to use their structures to spread information regarding the JP and national counterparts' activities and products.*

## **Section III: Millenium Development Goals**

### **Millenium Development Goals**

#### **Additional Narrative Comments**

**Please provide any relevant information and contributions of the programme to de MDGs, whether at national or local level**

In the Cartagena MDG-F meeting is was extensively discussed on the M&E group the gap of attribution regarding joint programming and the MDG achievement. It was noticed that because the available funds and the joint programs time frame it was hard to establish causal effects between joint programming products and results and variation on the MDG indicators.

On the other hand, the core foundation of the JP is based on the promotion of human rights, and especially the combat of racism, sexism and ethnocentrism. In this third programmatic year it will be more plausible to promote activities focused on the MDG achievements because of the fact that the recent planning process produced a better alignment between the UNDAF, national strategic priorities and the JP Annual Work Plan.

The JP also has several activities connecting the program results in MDG alike areas, such as maternal health, gender and race equality, sustainable development, etc.

**Please provide other comments you would like to communicate to the MDG-F Secretariat**

We are very thankful for the MDG-F support and would like to register the fact that the recent activities developed by the Fund, to promote the exchange of practices and knowledges, has been very helpful for the JP.

## Section IV: General Thematic Indicators

### 1 Mainstreaming gender in policy making and improving the legal system to recognize and guarantee the rights of women

#### 1.1 Number of laws, policies or plans supported by the programme that explicitly address gender based discrimination and promote gender equality and women's empowerment.

##### Policies

No. National	0
No. Local	0

##### Laws

No. National	0
No. Local	0

##### Plans

No. National	2
No. Local	0

#### 1.2 Are they in line with international commitments adopted by the country (particularly CEDAW)? Please, specify:

Please briefly provide some contextual information on the law, policy or plan and the country/municipality where is going to be implemented (base line, stage of development and approval, potential impact of the policy)

Both National Plans supported by the JP, of policies for women, and policies to promote racial equality are aligned with international instruments (CEDAW and Durban). The Policies for Women Plan is under an on-going process of national consultation for its third version. The Plan is monitored by an active committee, where the JP has an active participation. The Plan also counts with an online Monitoring tool, and for this next year there is a set of activities related to the production of local government's plan.

In the case of the National Plan of Policies to Promote Racial Equality the Plan is on its first version and under construction. The JP also participates on its monitoring committee and we aim to keep the support for the development of this plan during this third programmatic year.

#### 1.3 Sector in which the law, policy or plan focuses:

Justice reform

*Gender and Racial Equality are the core themes of the supported plan, but indirectly these plans contemplate many other thematic areas.*

Health

*Gender and Racial Equality are the core themes of the supported plan, but indirectly these plans contemplate many other thematic areas.*

Labour rights

*Gender and Racial Equality are the core themes of the supported plan, but indirectly these plans contemplate many other thematic areas.*

National Development plan / gender equality plan

*Gender and Racial Equality are the core themes of the supported plan, but indirectly these plans contemplate many other thematic areas.*

Gender based violence

*Gender and Racial Equality are the core themes of the supported plan, but indirectly these plans contemplate many other thematic areas.*

Gender responsive budgets

*Gender and Racial Equality are the core themes of the supported plan, but indirectly these plans contemplate many other thematic areas.*

Other, specify

*Gender and Racial Equality are the core themes of the supported plan, but indirectly these plans contemplate many other thematic areas.*

## Comments

### 1.4 Government Budget allocated to gender equality policies or programmes before the implementation of the Joint Programme

#### National Budget

Total 39630689'

#### Local Budget

Total Not available.

### 1.5 % variation in the Government's budget devoted to gender equality policies or programmes from the beginning of the joint programme to present time

#### National Budget

% Overall -44%

% Triggered by the Joint Programme 0 - the government had an overall cut on the budget. because of the external economic context.

### Local Budget

% Overall Not available.

% Triggered by the Joint Programme Not possible to estimate.

## 1.6 Number of citizens and/or institutions the law policy or plan directly affect

Citizens 193 million (Brazilian population)

National Public Institutions 19 (ministries)

Local Public Institutions 27 (all states)

Private Institutions Not possible to estimate.

## 1.7 Number of institutions, civil servants and citizens trained with the support of the Joint Programme to take informed decisions on gender related issues

### Public institutions

Total 168

### Private Sector Institutions

Total 33

### Civil Servants

Total 1248

Women Not available.

Men Not available.

### Citizens

Total 384

Women Not available.

Men Not available.

## 2 Improving participation of women in economic life and public decision making of their community and/or country

**Budget**

National budget      Not possible to estimate.  
Total Local budget      Not possible to estimate.

**Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who gained access and/or improved their economic rights**

No. women      Not possible to estimate.  
No. urban      Not possible to estimate.  
% Ethnic group      Not possible to estimate.  
Specify

**Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who improved their income****Type of improvements generated by the Joint Programme on the beneficiaries' wellbeing through the improvement of economic rights/income generation**

Others

*The program does not have focus on economic improvement but on gender and race equality and women political participation in terms of promoting wellbeing.*

**2.1 Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who gained access and/or improved their economic rights**

Women      Not possible to estimate.  
Urban      Not possible to estimate.  
Ethnic group      Not possible to estimate.  
Rural      Not possible to estimate.

**2.2 Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who improved their income**

Women      Not possible to estimate.  
Urban      Not possible to estimate.  
Ethnic Group      Not possible to estimate.  
Rural      Not possible to estimate.

**2.3 Type of improvements generated by the Joint Programme on the beneficiaries' wellbeing through the improvement of economic**



## rights/income generation

Other, specify

*The program does not have focus on economic improvement but on gender and race equality and women political participation in terms of promoting wellbeing.*

### Comments

It is difficult to estimate these numbers, we expect to have approximate numbers based on the work we are currently doing of systematizing the JP's products and results information for all the previous years.

## 2.4 Number of women who, gained access to public decision making with the support of the joint programme

Total number      Not possible to estimate.  
Urban              Not possible to estimate.  
% Ethnic group      Not possible to estimate.  
National            Not possible to estimate.  
% Local             Not possible to estimate.

## 3 Decreasing the level of violence against women/girls and improving support provided to victims of violence

### 3.1 Number of women/girls with access to prevention and protection services (e.g. shelter, medical or legal support, etc), anti-discrimination and/or reproductive health care through the support of the joint programme

Total              Not possible to estimate.  
Women            Not possible to estimate.  
Girls              Not possible to estimate.  
Urban             Not possible to estimate.  
Rural/indigenous      Not possible to estimate.

### **3.2 Number of women/girls who have used anti-violence services (e.g. shelter, medical or legal support, etc), anti-discrimination and/or reproductive health care with the support of the joint programme**

Total            Not possible to estimate.  
 Women            Not possible to estimate.  
 Girls              Not possible to estimate.  
 Urban             Not possible to estimate.  
 Rural/Indigenous    Not possible to estimate.

### **3.3 Variation (%) of gender based violence cases reported to the police from the beginning of the Joint Programme to present time**

## **4 Awareness rising on gender equality issues and enabling an environment for women exercising their rights**

### **4.1 Number and type of partners targeted sensitized on gender related issues**

Civil servants            10248  
*Women Organizations - 3*  
 Private institutions        33  
*Women Organizations - 3*  
 Community organizations        0  
*Women Organizations - 3*  
 Religious leaders        0  
*Women Organizations - 3*  
 Other, specify  
*Women Organizations - 3*

No. National Level        Not available.



No. Local Level      Not available.

#### **4.2 Indicate the type of media /awareness raising action used**

Community based activities  
*Website, Twitter and Facebook.*  
Other, specify  
*Website, Twitter and Facebook.*

## **PLANO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PROGRAMA INTERAGENCIAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÊNERO RAÇA E ETNIA**

Por meio do Plano de Monitoramento e Avaliação do Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia é estruturado o marco de monitoramento e avaliação do Programa Interagencial, o qual é composto de três componentes: processos e finanças, atividades, e resultados.

O principal objetivo do marco de planejamento e avaliação do Programa Interagencial é estruturar um sistema de coleta de informações, de forma periódica, sobre as finanças, atividades, produtos e resultados do Programa Interagencial, de forma a estimular a transparência e o *accountability*, permitir a correção de rotas na implantação do Programa Interagencial, e possibilitar a identificação de boas e melhores práticas, assim como a realização de avaliações de *outcome* do referido Programa.

**Monitoramento Financeiro** – é feito pela Coordenação, com base em informações coletadas junto às agências, e serve para produzir análises sobre a execução orçamentária e o fluxo de caixa do Programa Interagencial. As informações coletadas são organizadas em uma série de tabelas que permitem a análise dos dados agregados, a partir da contribuição de cada agência.

**Monitoramento de Atividades** – é feito pela Coordenação com base em informações coletadas junto às agências, contrapartes governamentais e entidades parceiras da sociedade civil e serve para produzir dados de input sobre o que o Programa Interagencial faz, onde, com quem e quando. Além da função gerencial de uso cotidiano, o monitoramento de atividades é fundamental para a realização de avaliações de *outcome* e, possivelmente, para a realização de avaliações de impacto após o término das atividades.

**Monitoramento de Produtos** – de forma correlata ao monitoramento de atividades, o monitoramento de produtos serve para apoiar a gestão cotidiana do Programa Interagencial, e também para a produção de dados de input, em especial no que diz respeito à contribuição do Programa Interagencial para os *outcomes* definidos pelo PRODOC e planejamento estratégico. O monitoramento de produtos é feito pelas agências, contrapartes, entidades parceiras e a Coordenação de forma coletiva, e também serve para garantir a efetividade e eficácia das atividades e a qualidade dos produtos.

**Monitoramento de Resultados** – é feito pelo Comitê Gestor, com base na Matriz de Monitoramento e Avaliação em anexo. Por meio da Matriz, validada pelo Comitê Gestor, são listados uma séries de indicadores de *outcome* os quais são acompanhados para inferir variações que posteriormente serão analisadas à luz dos dados de input para determinar a contribuição do Programa Interagencial no atingimento dos resultados propostos.

Para a realização de **avaliações**, e a produção de relatório de acompanhamento, são utilizados os dados coletados em todas as formas de monitoramento. Além da avaliação de meio-termo, já realizada, está prevista a realização de uma avaliação *ex-post* do Programa Interagencial. A lógica avaliativa prevê o estabelecimento de possíveis conexões entre as mudanças observadas com base nos dados de inputs (atividades e produtos) em relação à mudanças observadas nos *outcomes*, de forma a estimar a colaboração do Programa Interagencial para a variação do *outcome* de interesse.

## Glossário:

**Outcomes (Resultados):** Efeitos de curto ou médio prazo, intencionais ou não, atingidos por meio dos outputs de uma dada intervenção, *outcomes* geralmente são atingidos a partir do esforço coletivo de diversos parceiros. Outcomes representam mudanças nas condições de desenvolvimento, que ocorrem entre a finalização de outputs e o atingimento de impactos.<sup>1</sup>

**Outputs (Produtos):** Produto ou serviço que resultam da finalização de atividades no âmbito de uma dada intervenção.<sup>2</sup>

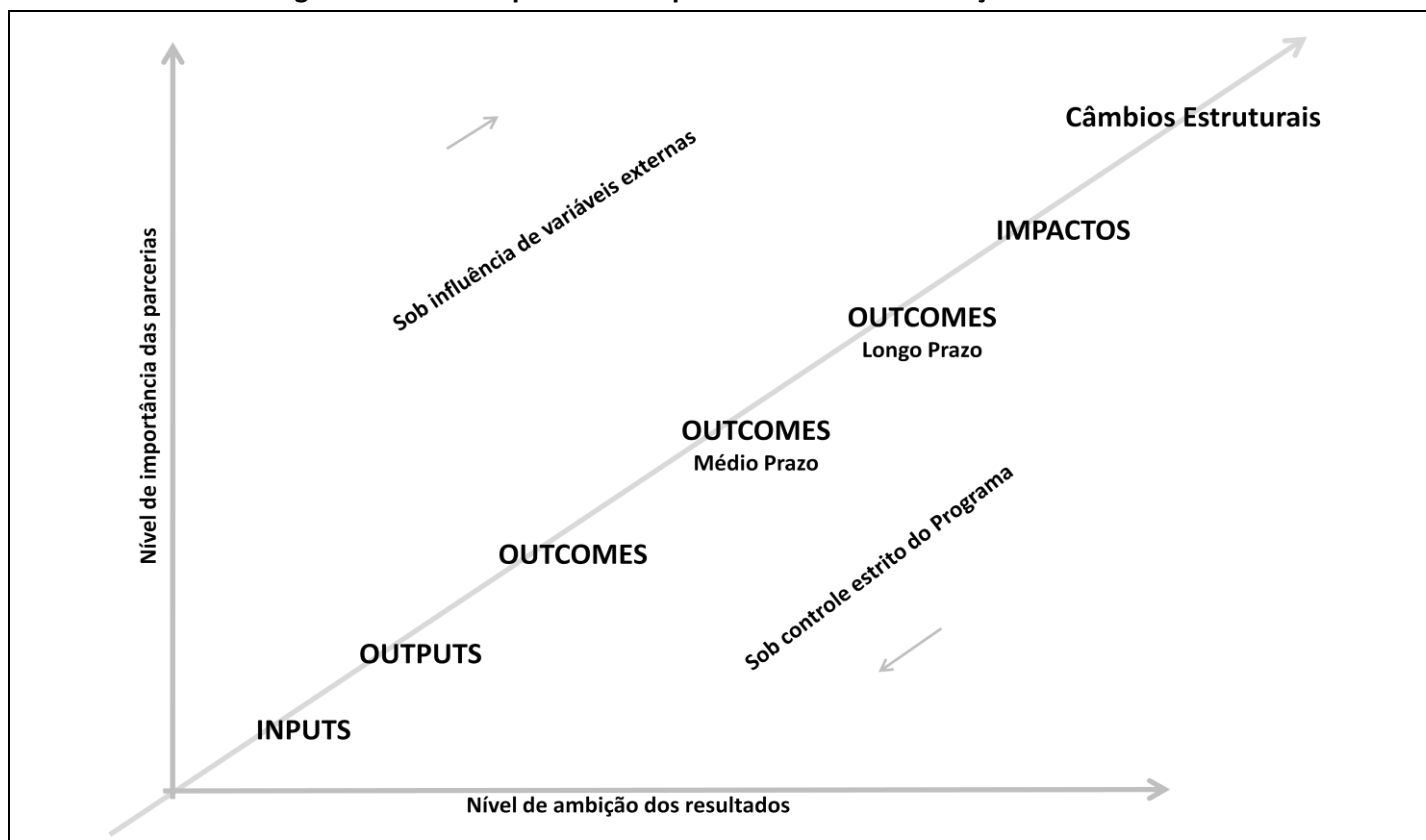
**Indicadores:** Variável qualitativa ou quantitativa que permite a verificação de mudanças produzidas por uma intervenção de desenvolvimento em relação ao que foi planejado.<sup>3</sup>

**Premissas e Riscos:** Premissas são as condições necessárias para o atingimento de resultados em seus distintos níveis. Riscos são eventos potenciais ou ocorrências, para além do controle do programa que podem afetar adversamente o atingimento dos resultados desejados.<sup>4</sup>

## Lógica do Processo de Avaliação:

- 1) Observação e registro da variação nos dados de input.
- 2) Observação e registro na variação nos outcomes de interesse.
- 3) Identificação de possíveis influências externas que causem efeitos nos outcomes.
- 4) Atribuição do efeito (ou contribuição) do Programa com base na variação dos dados de input e do outcome de interesse.

Diagrama nível de importância de parcerias – nível de ambição de resultados



<sup>1</sup> Approved Harmonized Terminology, UNDG, 2003. Tradução livre.

<sup>2</sup> Idem.

<sup>3</sup> Ibidem.

<sup>4</sup> Ibidem.

## Matriz de Resultados, Produtos e Indicadores

Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo
RESULTADO 1: Incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia em políticas, programas e serviços, expandida e aprimorada.	Proporção e # de ações constantes no II Plano Nacional de Políticas para Mulheres (PNPM) que incorporam os conceitos de raça e etnia transversalmente.	# de ações do II PNPM de novembro de 2008 388  # de ações transversais de raça e etnia do II PNPM 91(23,6%)	40 % de ações transversais de raça e etnia no III PNPM.	91 (23,6%) Será elaborado o III PNPM em 2011.	Documento oficial do II PNPM.  Documento oficial do III PNPM.	Este plano é elaborado em média a cada três anos e disponibilizado no sítio da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM).	SPM e Coordenação do PI.	<b>Hipóteses</b> – O número de ações que compõem os planos de políticas para mulheres e de promoção da igualdade racial que contam com atividades transversais servem como <i>proxies</i> para a incorporação da transversalidade de gênero e raça nas políticas públicas, ao menos nas duas Secretarias contrapartes do PI.  <b>Riscos</b> – O número de ações destes tipos pode aumentar por conta de uma maior atuação governamental e não necessariamente por conta de uma maior incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia. Por isso, é importante acompanhar a proporção de ações em relação ao total.  São poucas as informações sobre políticas específicas de promoção da igualdade de etnia no âmbito dos planos citados.  Nem todas políticas que incorporam a transversalidade de gênero e raça das Secretarias contrapartes constam nos respectivos planos nacionais.  A temporalidade de elaboração dos planos supracitados nem sempre se adequa às necessidades de monitoramento do PI.
	Proporção e # de ações constantes no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) que incorporam o conceito de gênero transversalmente.	# de ações do I PLANAPIR de junho de 2009 0  # de ações transversais de gênero no I PLANAPIR 0	30% de ações transversais de gênero no I PLANAPIR.	0 (ainda não foram definidas as ações que serão realizadas no âmbito do PLANAPIR)	Documento oficial do I PLANAPIR.	Não é possível determinar a temporalidade de elaboração do PLANAPIR porque o mesmo encontra-se em sua primeira versão a qual supostamente cobre o período que vai de 2011 a 2015.	SEPPIR e Coordenação do PI.	
	Proporção do número e orçamento de programas de governos do Plano	# de programas de governo no PPA 2008-2011 306	25% de programas de governo transversais no PPA 2012-2015	38 (12,4%) O PPA 2012-2015 está em processo de elaboração.	Documento oficial do PPA	O PPA é elaborado a cada 4 anos possibilitando um acompanhamento temporal <i>ex-ante</i> e	Coordenação do PI.	<b>Hipóteses</b> – O número de programas relacionados com o objetivo de governo “Fortalecer a democracia, com igualdade de gênero, raça e etnia e a cidadania com transparência, diálogo social e garantia dos

	Plurianual (PPA) com foco na transversalidade de gênero. Raça e etnia	# de programas com objetivos transversais no PPA 2008-2011 38 (12,4%)				<i>ex-post</i> em relação ao PI.		<i>direitos humanos</i> ” pode ser utilizado com uma <i>proxy</i> da incorporação transversal de temas de gênero, raça e etnia no âmbito do governo federal.  <b>Riscos</b> – Nem toda políticas públicas transversais são identificadas por meio do referido objetivo de governo, e nem todos programas relacionados com o referido objetivo de governo tem como foco a transversalidade de gênero, raça e etnia.
	Valor do orçamento anual da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM)	R\$ 76.120.296 0,005% do orçamento federal	R\$ 95.000.000 0,0062% do orçamento federal (acréscimo de cerca de 25%)	R\$ 88.312.429 0,005% do orçamento federal	Orçamento Federal.	O Portal da Transparência do Governo Federal publica informações online sobre o orçamento que é produzido anualmente.	Coordenação do PI.	<b>Hipóteses</b> – A dotação orçamentária serve como uma <i>proxy</i> da incorporação de gênero, raça e etnia nas políticas públicas. Quanto maior o orçamento das secretarias responsáveis pela transversalidade de gênero, raça e etnia maior seria a incorporação de gênero, raça e etnia nas políticas públicas.  <b>Riscos</b> – A dotação orçamentária pode refletir uma variação do orçamento total do governo e não necessariamente das secretarias em questão.  Em um caso extremo a menor dotação para estas secretarias poderia significar a incorporação efetiva da transversalidade de gênero, raça e etnia nas políticas públicas. E de forma correlata, o aumento extremo da dotação orçamentária poderia apontar uma diminuição excessiva da incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia nas políticas públicas.
	Valor do orçamento anual da Secretaria de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR)	R\$ 39.630.689 0,003% do orçamento federal	R\$ 46.000.000 0,0037% do orçamento federal (acréscimo de cerca de 25%)	R\$ 68.676.102 0,0039% do orçamento federal				
	Valor do orçamento anual da Fundação Nacional do Índio (FUNAI)	R\$ 409.126.900 0,03% do orçamento federal	R\$ 511.000.000 0,037% (acréscimo de cerca de 25%)	R\$ 423.100.443 0,024% do orçamento federal				
	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>
	Análise do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) sobre a incorporação de questões de raça nas políticas	Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 15, “ <i>ainda é pequena a permeabilidade do tema das iniquidades raciais, como mostram os casos de saúde, da educação e da regularização fundiária</i> ”, sendo	Atingir a plena incorporação de gênero, raça e etnia nas políticas públicas em geral.	Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 18: “ <i>A promoção da igualdade racial, embora seja questão basilar para o alcance da justiça social e compromisso expresso em diversas normativas de âmbito nacional e internacional, ainda não alcançou centralidade no projeto de desenvolvimento do Estado</i> ”	Boletim de Políticas Sociais do IPEA.	Publicação anual.	Coordenação PI.	<b>Hipóteses</b> – Experts, como técnicos do IPEA, possuem informação e conhecimento suficiente para definir se houve, ou não, uma maior incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia.  Além disso, trata-se de opinião oficial de

	públicas.	necessário o fortalecimento de ações da SEPPIR, CNPIR e FIPIR. Por outro lado nota-se que “transformações expressivas têm sido realizadas no acesso da juventude negra ao ensino superior, cujos impactos deverão ser observados nos próximos anos”, especialmente por conta de políticas de ações afirmativas em universidades públicas brasileiras (pp. 231).		<i>brasileiro. Essa constatação ancora-se na fragmentação das políticas voltadas para o tema, na baixa adesão de instâncias fundamentais para a promoção da igualdade e no limitado orçamento destinado a essas ações. Todavia, é inegável o avanço que a temática tem conquistado na última década. Institucionalmente, verificou-se a formação de vários espaços dedicados ao tema nos diversos níveis de governo, com destaque para a criação da SEPPIR no governo federal. Paralelamente, pode-se testemunhar a criação de programas importantes, que têm a igualdade racial como tema transversal ou principal, a exemplo do Programa Universidade para Todos (ProUni), do Programa Brasil Quilombola e da Política Nacional de Saúde Integral da População Negra. De forma descentralizada, é possível identificar difusão dos programas de cotas em espaços privilegiados da sociedade: nas universidades públicas e no serviço público” (pp. 253).</i>				instituto de pesquisa do governo federal.  <b>Riscos</b> – Diferentes experts, mesmo do IPEA que representam a visão oficial de um instituto de pesquisa do governo federal, podem ter visões conflituosas sobre esta questão. Os textos do Boletim não necessariamente possibilitam a análise da incorporação de questões de gênero e raça ao longo do tempo de forma comparativa.  Não há informações sobre temas étnicos.
	Análise do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) sobre a incorporação de questões de gênero nas políticas públicas.	Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 15, “importantes avanços foram registrados nos primeiros meses de 2007 no que se refere à política federal voltada para a promoção da igualdade entre homens e mulheres. Além do aperfeiçoamento da programação da SPM para o período do próximo PPA e da realização da II CNPM, que envolveu quase 200 mil mulheres de todo o país em seu processo de discussão,	Atingir a plena incorporação de gênero, raça e etnia nas políticas públicas em geral.	Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 18: “ainda persistem importantes desigualdades tanto no âmbito da família como também no mercado de trabalho. A taxa de participação das mulheres ainda é bastante inferior à dos homens; suas taxas de desemprego, superiores; os rendimentos femininos ainda representam apenas uma parcela daqueles percebidos pelos trabalhadores do sexo masculino; e, finalmente, as posições ocupadas por homens e mulheres ainda são muito delimitadas, levando a uma	Boletim de Políticas Sociais do IPEA.	Publicação anual.	Coordenação PI.	



		<p><i>foi lançado o Pacto Nacional pelo Enfrentamento da Violência contra as Mulheres. Iniciativa inédita no país, o pacto inova ao reunir ações de diferentes órgãos e ao destacar o montante total de recursos destinados à política de enfrentamento da violência contra a mulher, executada pelo governo federal há muitos anos, mas só agora, pela primeira vez, alçada à condição de prioridade na agenda social do governo. Caso sua execução seja bem-sucedida, os resultados esperados para os próximos anos podem representar uma conquista de fundamental importância na vida de milhares de mulheres brasileiras que sofrem cotidianamente os mais diversos tipos de violência” (pp. 254).</i></p> <p>Há também no Boletim uma indicação do crescimento da importância de se evitar a gravidez indesejada, especialmente em relação ao grupo de adolescentes e jovens mulheres.</p>		<p><i>grande segmentação sexual no mercado de trabalho.</i></p> <p><i>Diante disso, faz-se necessária a atuação governamental no sentido de promover a igualdade no mundo do trabalho e o acesso de grupos populacionais historicamente excluídos a emprego, renda, postos de trabalho valorizados etc. As discriminações de gênero, nesse campo, se interseccionam com outros tipos de preconceitos enraizados em nossa sociedade, em especial a discriminação racial, o que produz um quadro no qual as mulheres negras são as mais excluídas e apresentam sistematicamente os piores indicadores no mercado de trabalho.</i></p> <p><i>Para enfrentar esse panorama de injustiça social, o recorte de gênero precisa ser incorporado às políticas públicas, o que muitas vezes pode significar subverter ou rever vigorosamente desenhos já instituídos. Isto se aplica não somente ao campo das políticas de emprego e renda, mas também aos demais campos de atuação governamental” (pp. 279).</i></p> <p><i>Ainda segundo o mesmo relatório “cabe lembrar que o Estado brasileiro ainda não começou a enfrentar – salvo pela inclusão do tema no I e no II Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, mas ainda com pouca efetividade – a necessidade de ações de conciliação entre trabalho, vida familiar e vida pessoal. Sem uma atuação direcionada às fontes das desigualdades existentes entre homens e</i></p>				
--	--	---	--	--	--	--	--	--

				<i>mulheres e pautada pela busca de mais igualdade nos diferentes campos da vida social, dificilmente teremos mais cidadãos e cidadãs com acesso a oportunidades iguais e equitativamente colocados no mercado de trabalho" (pp. 280).</i>				
<b>Resultados Previstos (Resultados e Produtos)</b>	<b>Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)</b>	<b>Linha de base 2009</b>	<b>Meta Total Estimada para o PC 2009-2011</b>	<b>Meta alcançada na data final de apresentação do relatório</b>	<b>Meios de verificação</b>	<b>Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)</b>	<b>Responsáveis</b>	<b>Hipóteses e Riscos</b>
<b>Produto 1.1.</b> Proposta de metodologia para o monitoramento e avaliação do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (PNPM) e do Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) desenvolvidas e implementadas.	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem diretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do PNPM.	0 atividades.	6 atividades.	4 atividades.	Registros do PI.	Análise documental.	Coordenação e SPM.	<p><b>Hipóteses</b> – A realização de atividades específicas, no âmbito do PI, para apoiar o desenvolvimento de sistemas de M&amp;A para o CAM-PNPM e CAM-PLANAPIR permitem a realização sistemática e objetiva do monitoramento e avaliação das atividades do PNPM e do PLANAPIR.</p> <p>Atividades de produção de estudos e pesquisas, para a produção de indicadores e análises afins, no âmbito do PI, ainda que não diretamente ligadas com o PNPM e o PLANAPIR possuem um efeito nestes espaços institucionais visto que oficiais do governo vinculad@s ao PI, assim como oficiais da ONU ligad@s ao PI, participam do CAM-PNPM e CAM-PLANAPIR.</p> <p><b>Riscos</b> – A quantificação de atividades por si só não possibilita a superação da brecha de atribuição do efeito do PI sobre os comitês de articulação e monitoramento em questão sendo necessário uma análise mais detalhada dos vínculos entre atividades programáticas e de <i>soft assistance</i> do PI e atividades de M&amp;A de ambos os Comitês.</p>
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem diretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do PLANAPIR.	0 atividades.	6 atividades.	4 atividades.	Registros do PI.	Análise documental.	Coordenação e SEPPPIR.	
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem indiretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do	0 atividades.	5 atividades.	4 atividades.				

	PNPM.							
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem indiretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do PLANAPIR.	0 atividades.	5 atividades.	2 atividades.				
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem indiretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do PNPM e do PLANAPIR conjuntamente.	0 atividades.	15 atividades.	11 atividades.				
	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>
	Status de criação e implantação do CAM-PLANAPIR e utilização, no âmbito do CAM-PLANAPIR, de indicadores propostos por consultorias desenvolvidas pelo PI.	Em 2009 quando do início das atividades do PC o CAM-PLANAPIR não havia sido criado nem implantado.	Chegar a junho de 2012 com o CAM-PLANAPIR criado e implantado, e utilizando indicadores propostos pelo PI.	O CAM-PLANAPIR foi criado pelo decreto presidencial 6872 de 4 de junho de 2009 e desde então já realizou 14 reuniões de monitoramento e articulação. Como o delineamento de atividades ainda está pendente não é possível determinar conexões entre estudos realizados pelo PI e indicadores utilizados pelo CAM-PLANAPIR.	Memória das reuniões técnicas do CAM-PLANAPIR	As reuniões não possuem uma temporalidade pré-determinada. Registros indicam que em média ocorrem uma reunião a cada 30 dias.	Coordenação do CAM-PLANAPIR e Coordenação do PI.	<b>Hipóteses</b> – O funcionamento do CAM-PLANAPIR registrado pelas memórias das reuniões técnicas representa que o mesmo funciona da forma adequada. <b>Riscos</b> - Participantes e entidades podem não ser registrados adequadamente e as memórias podem não trazer informações específicas sobre o funcionamento do CAM-PLANAPIR.
<b>Resultados</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Linha de base 2009</b>	<b>Meta Total Estimada</b>	<b>Meta alcançada na data</b>	<b>Meios de</b>	<b>Métodos de coleta</b>	<b>Responsáveis</b>	<b>Hipóteses e Riscos</b>

Previstos (Resultados e Produtos)	(valores de referência e prazos indicativos)		para o PC 2009-2011	final de apresentação do relatório	verificação	(com indicativos de prazos e frequência)		
<b>Produto 1.2.</b> Gestores e funcionários treinados em propor e executar políticas, programas e medidas orçamentárias em consonância com as políticas governamentais para a superação das desigualdades de gênero e raça.	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>
	# de gestores e funcionários capacitados ou sensibilizados para questões de gênero e raça a partir de ações desenvolvidas no âmbito do PI	0	500	350	Estimativa baseada em registros administrativos do PI.	Análise de documentação do PI realizada semestralmente.	Coordenação do PI.	<p><b>Hipóteses</b> – A participação de gestores/funcionários em atividades de capacitação e sensibilização, independentemente de seu formato ou duração, é suficiente para classificar gestores e funcionários como capacitados ou sensibilizados para questões de gênero e raça.</p> <p><b>Riscos</b> – No caso da capacitação nem sempre o funcionário exposto à capacitação atinge um nível de conhecimento necessário para ser classificado como capacitado.</p> <p>No caso da sensibilização as estimativas são construídas com base na oferta de material de sensibilização, a qual nem sempre se traduz na sensibilização de profissionais. Por outro lado, caso o material de sensibilização seja utilizado diversas vezes, corre-se o risco de se subdimensionar o efeito das atividades de sensibilização do PI.</p>
<b>Resultados Previstos (Resultados e Produtos)</b>	<b>Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)</b>	<b>Linha de base 2009</b>	<b>Meta Total Estimada para o PC 2009-2011</b>	<b>Meta alcançada na data final de apresentação do relatório</b>	<b>Meios de verificação</b>	<b>Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)</b>	<b>Responsáveis</b>	<b>Hipóteses e Riscos</b>
<b>Produto 1.3.</b> Serviços (em escolas, instalações de saúde, delegacias de polícia, centros de atendimento e abrigos) prestados que respondam às necessidades específicas de	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>
	# de centros de referência de atendimento à mulher, de casas-abrigo, de NIAM/NUAM - Núcleos (Integrados) de	146 centros de referência de atendimento à mulher  68 casas-abrigo  12 NIAM/NUAM -	175 centros de referência de atendimento à mulher  81 casas-abrigo  15 NIAM/NUAM -	159 centros de referência de atendimento à mulher  71 casas-abrigo  12 NIAM/NUAM - Núcleos (Integrados) de	Banco de dados online da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher no sítio da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM)	O banco de dados é atualizado cotidianamente. A coleta será feita semestralmente ou conforme a necessidade.	Coordenação do PI.	<p><b>Hipóteses</b> – A progressão do número de instituições compondo a Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher pode servir como uma <i>proxy</i> da variação da oferta de serviços que respondem às necessidades específicas de mulheres, adolescentes e meninas de grupos discriminados ou em situações de</p>

<p>mulheres, adolescentes e meninas de grupos discriminados ou em situações de vulnerabilidade.</p>	<p>Atendimento à Mulher, de delegacias especializadas no atendimento à mulher, de Postos, Núcleos ou Seções de Atendimento à Mulher nas Delegacias Comuns, de Serviços de Saúde Especializados para o Atendimento dos Casos de Violência Contra a Mulher, de Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher, de Varas Adaptadas de Violência Doméstica e Familiar, de Promotorias Especializadas ou Núcleos de Gênero do MP, de Núcleos ou Defensorias Especializados de Atendimento à Mulher, vinculados à Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.</p>	<p>Núcleos (Integrados) de Atendimento à Mulher</p> <p>388 delegacias especializadas no atendimento à mulher</p> <p>80 Postos, Núcleos ou Seções de Atendimento à Mulher nas Delegacias Comuns</p> <p>608 Serviços de Saúde Especializados para o Atendimento dos Casos de Violência Contra a Mulher</p> <p>55 Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher</p> <p>36 Varas Adaptadas de Violência Doméstica e Familiar</p> <p>19 Promotorias Especializadas ou Núcleos de Gênero do MP</p> <p>56 Núcleos ou Defensorias Especializados de Atendimento à Mulher</p> <p>Total – 1.468</p>	<p>Núcleos (Integrados) de Atendimento à Mulher</p> <p>465 delegacias especializadas no atendimento à mulher</p> <p>96 Postos, Núcleos ou Seções de Atendimento à Mulher nas Delegacias Comuns</p> <p>730 Serviços de Saúde Especializados para o Atendimento dos Casos de Violência Contra a Mulher</p> <p>66 Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher</p> <p>44 Varas Adaptadas de Violência Doméstica e Familiar</p> <p>24 Promotorias Especializadas ou Núcleos de Gênero do MP</p> <p>65 Núcleos ou Defensorias Especializados de Atendimento à Mulher</p> <p>Total – 1.761</p> <p>*incremento aproximado de 20%</p>	<p>Atendimento à Mulher</p> <p>388 delegacias especializadas no atendimento à mulher</p> <p>80 Postos, Núcleos ou Seções de Atendimento à Mulher nas Delegacias Comuns</p> <p>608 Serviços de Saúde Especializados para o Atendimento dos Casos de Violência Contra a Mulher</p> <p>55 Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher</p> <p>36 Varas Adaptadas de Violência Doméstica e Familiar</p> <p>20 Promotorias Especializadas ou Núcleos de Gênero do MP</p> <p>54 Núcleos ou Defensorias Especializados de Atendimento à Mulher</p> <p>Total – 1.483</p> <p>*incremento aproximado de 1%</p>				<p>vulnerabilidade.</p> <p><b>Riscos</b> – A base de dados da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher no sítio da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) pode estar desatualizada.</p> <p>Corre-se o risco de se subdimensionar a ofertas de serviços prestados que respondam às necessidades específicas de mulheres, adolescentes e meninas de grupos discriminados ou em situações de vulnerabilidade porque existem diversos outros serviços deste tipo que funcionam fora do escopo da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.</p> <p>O número de entidades da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher pode ser afetada por questões específicas desta temática que não afetam a rede de serviços com foco nas mulheres em outras áreas como educação, saúde, emprego e renda, etc.</p>
---	--	--	---	--	--	--	--	---

Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
<b>RESULTADO 2:</b> Capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero, raça e etnia fortalecidas e integradas.	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>
	# de organismos governamentais estaduais de políticas para mulheres	22	27	22	Registros do Fórum Nacional de Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres e website Mais Mulheres no Poder.	Análise documental dos registros do Fórum Nacional de Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres que realiza encontros anuais, e consulta ao site Mais Mulheres no Poder.	Secretaria de Políticas para Mulheres (SPM) e Coordenação do PI.	<p><b>Hipóteses</b> – O fortalecimento e a integração das capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero, raça e etnia pode ser medida pela institucionalização de organismos governamentais estaduais e municipais de políticas para mulheres e de promoção da igualdade racial.</p> <p><b>Riscos</b> – Existem diversas capacidades regionais fortalecidas e integradas de promoção da igualdade de gênero, raça e etnia que não estão vinculadas ao Fórum Nacional de Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres ou ao Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial.</p> <p>Informações coletadas pela internet podem estar desatualizadas e a SEPPIR pode não possuir informações precisas sobre a quantidade de agências estaduais e municipais existentes com foco na promoção da igualdade racial.</p>
	# de organismos governamentais municipais de políticas para mulheres em capitais	20	27	20				
	# de estados que aderiram ao Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial.	24	27	27	Websites de governos estaduais. Pesquisa na internet sobre municipalidades e consulta com a Secretaria de Promoção de Políticas da Igualdade Racial (SEPPIR).	Pesquisa pela internet e entrevista presencial ou por telefone realizadas semestralmente.	Coordenação do PI.	
	# de municípios que aderiram ao Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial.	557	800	606				
<b>Resultados Previstos (Resultados e Produtos)</b>	<b>Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)</b>	<b>Linha de base 2009</b>	<b>Meta Total Estimada para o PC 2009-2011</b>	<b>Meta alcançada na data final de apresentação do relatório</b>	<b>Meios de verificação</b>	<b>Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)</b>	<b>Responsáveis</b>	
<b>Produto 2.1.</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>

<p>Estruturas de órgãos subnacionais e ONGs existentes para promoção de políticas de mulheres e para a promoção da igualdade racial fortalecidas, assim como encorajada a criação de novos órgãos deste tipo.</p>	<p>Percepção de experts sobre o processo de criação e o status de implantação e funcionamento de estruturas de órgãos subnacionais de políticas de mulheres.</p>	<p>Em 2009 era considerado pequeno, em relação às necessidades de promoção de igualdade de gênero, raça e etnia, o número de organismos subnacionais de políticas para mulheres.</p>	<p>Criação de estruturas de órgãos subnacionais de promoção de políticas para mulheres estimulada e organismos já existentes fortalecidos.</p>	<p>Está previsto para o próximo ano a realização de um estudo do IPEA qualificando o papel desempenhado por órgãos subnacionais de políticas de mulheres na promoção da igualdade gênero, raça e etnia por meio da promoção transversal destes temas.</p>	<p>Análise documental de registros do Fórum Nacional de Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres e entrevistas com as pesquisadoras do IPEA responsáveis pela pesquisa anteriormente citada.</p>	<p>Análise documental e entrevista presencial ou por telefone com experts sobre Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres.</p>	<p>Coordenação do PI.</p>	<p><b>Hipóteses</b> – Tanto o IPEA como o Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial e redes de ONGs feministas, de mulheres e do movimento negro são entidades que possuem informações sobre a criação de órgãos subnacionais e ONGs de promoção da igualdade de gênero e raça .</p> <p><b>Riscos</b> – Existem diversas capacidades regionais fortalecidas e integradas, tanto em governos como na sociedade civil, de promoção da igualdade de gênero e raça que não estão vinculadas ao Fórum Nacional de Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres, ao Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial e à redes de ONGs feministas, de mulheres e do movimento negro.</p>
	<p>Percepção de experts sobre o processo de criação e o status de implantação e funcionamento de estruturas de órgãos subnacionais de políticas de promoção da igualdade racial.</p>	<p>Em 2009 o Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial já estava em funcionamento e contava com a participação de 581 governos locais.</p>	<p>Criação de estruturas de órgãos subnacionais de Promoção da Igualdade racial estimulada e organismos já existentes fortalecidos.</p>	<p>Conforme a Coordenadora Nacional do Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial Maria do Carmo Ferreira da Silva, com a promulgação do Estatuto da Igualdade Racial em 2010, o Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial foi fortalecido institucionalmente a partir de normatização do funcionamento do mesmo. O mesmo estatuto prevê a criação do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) o que aponta para outro ganho institucional de importância.</p> <p>Uma das atividades previstas pelo PI para o Ano III é a realização de uma pesquisa sobre a criação e desenvolvimento de organismos subnacionais de promoção da igualdade racial.</p>	<p>Análise documental de registros do Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial e entrevistas com as coordenadoras do Fórum acima citado.</p>	<p>Análise documental e entrevista presencial ou por telefone com gestoras do Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial.</p>		
<p><b>Resultados Previstos</b></p>	<p><b>Indicadores (valores de</b></p>	<p><b>Linha de base 2009</b></p>	<p><b>Meta Total Estimada para o PC 2009-2011</b></p>	<p><b>Meta alcançada na data final de apresentação do</b></p>	<p><b>Meios de verificação</b></p>	<p><b>Métodos de coleta (com indicativos de</b></p>	<p><b>Responsáveis</b></p>	<p><b>Hipóteses e Riscos</b></p>

(Resultados e Produtos)	referência e prazos indicativos)			relatório		prazos e frequência)		
	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos
RESULTADO 3: Participação igualitária, plural, étnica e multirracial das mulheres nas áreas decisórias fortalecida e expandida.	# de servidoras públicas civis federais ativos do poder executivo do sexo feminino.	236.912 43,9%	50% de participação	233.320 45,2%	Boletim Estatístico de Pessoal da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão	Consulta ao Boletim Estatístico de Pessoal realizada semestralmente (o boletim é publicado mensalmente).	Coordenação do PI.	<p><b>Hipóteses</b> – A participação de mulheres como servidoras públicas civis federais ativas e o número de mulheres ocupando cargos e funções de confiança e gratificações do governo federal quando observado em conjunto funcionam com uma <i>proxy</i> da participação igualitária das mulheres em áreas decisórias.</p> <p>A participação percentual se distribui de forma similar em todos os níveis hierárquicos.</p> <p><b>Riscos</b> – Não há distinção entre os cargos de chefia e demais cargos no boletim do MPOG utilizado como fonte de dados.</p>
	# de mulheres ocupando cargos e funções de confiança e gratificações do Poder Executivo federal	34,268 44,5%	50% de participação	37.772 43,9%				
	% de mulheres ocupando cargos de presidente, gerente geral, ou equivalente em empresas com faturamento acima de US\$ 100 milhões por ano	7%	50% de participação	7%	Pesquisa “A Contratação, a Demissão e a Carreira dos Executivos Brasileiros” – Catho.		Coordenação do PI.	
	% de mulheres no quadro executivo	11,5%	50% de participação	13,7%	Pesquisa “Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas” – Instituto Ethos.	Análise de dados da pesquisa “Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas”, realizada anualmente ou a cada dois anos. No caso deste relatório os dados da linha de base são de 2007.	Coordenação do PI.	<p><b>Hipóteses</b> – Uma maior participação de mulheres e negros no quadro executivo das empresas pesquisadas serve como <i>proxy</i> do aumento da participação das mulheres e negr@s em áreas decisórias.</p> <p><b>Riscos</b> – A observação da variação da participação das mulheres e negr@s no quadro executivo é feita com base somente nas empresas que participam desta pesquisa.</p>



	% de negr@s no quadro executivo	3,5%	51% de participação (conforme a participação no total da população)	5,3%	Pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ” – Instituto Ethos.	Análise de dados da pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ”, realizada anualmente ou a cada dois anos. No caso deste relatório os dados da linha de base são de 2007.	Coordenação do PI.	
	% de negr@s em cargos de gerência	17%	51% de participação (conforme a participação no total da população)	13,2%	Pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ” – Instituto Ethos.	Análise de dados da pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ”, realizada anualmente ou a cada dois anos. No caso deste relatório os dados da linha de base são de 2007.	Coordenação do PI.	
	% de negr@s em cargos de supervisão	17,4%	51% de participação (conforme a participação no total da população)	25,6%	Pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ” – Instituto Ethos.	Análise de dados da pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ”, realizada anualmente ou a cada dois anos. No caso deste relatório os dados da linha de base são de 2007.	Coordenação do PI.	
	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>
	Análise a partir de um enfoque de gênero, raça e etnia	O Conselho Nacional de Saúde é composto por 144	Aumentar a participação de entidades vinculadas	O Conselho Nacional de Saúde mantém a participação de 7% de	Registros dos Conselhos Nacionais de Saúde,	Análise de registros dos conselhos em questão realizada	Coordenação do PI.	<b>Hipóteses</b> – A análise da composição institucional e demográfica dos Conselhos em questão pode servir como uma proxy

	da composição institucional e demográfica dos Conselhos Nacionais de Saúde, Segurança Pública e do Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social.	entidades entres entidades titulares e de primeira e segunda suplência. Destas somente 10 (7%) são entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena.  O Conselho de Segurança Pública é composto de 37 entidades entres entidades titulares e de primeira suplência. Destas somente 3 (8%) são entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena.  O Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social era composto em 2009 por 135 pessoas, somente 14 eram do sexo feminino (10%).	aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena nos Conselhos Nacionais de Saúde, Segurança Pública e no Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social.	entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena.  O Conselho de Segurança Pública mantém a participação de 8% de entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena.  O Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social é composto em 2010 por 126 pessoas, 16 do sexo feminino (12%), demonstrando uma ligeira ascendência em relação à situação observada em 2009 (linha de base).	Segurança Pública e do Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social.	anualmente.		da variação da participação igualitária e plural, étnica e multirracial das mulheres em espaços decisórios.  <b>Riscos</b> – A simples análise demográfica não necessariamente possibilita a análise do empoderamento de mulheres e populações negr@s e étnicas em espaços de poder. Outros importantes conselhos, como o de educação, não possuem dados organizados de forma a possibilitar análises deste tipo.
<b>Resultados Previstos (Resultados e Produtos)</b>	<b>Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)</b>	<b>Linha de base 2009</b>	<b>Meta Total Estimada para o PC 2009-2011</b>	<b>Meta alcançada na data final de apresentação do relatório</b>	<b>Meios de verificação</b>	<b>Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)</b>	Coordenação do PI.	<b>Hipóteses e Riscos</b>
<b>Produto 3.1.</b> Políticas públicas e compromissos, de organizações não-governamentais e	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	Coordenação do PI.	<b>Quantitativos</b>

instituições governamentais, desenvolvidos para promover o fortalecimento e a participação das mulheres em espaços decisórios.	# de partidos políticos que possuem secretariados de mulheres	16	27 partidos políticos registrados no Tribunal Superior Eleitoral	16	Registros do Fórum Nacional de Instâncias de Mulheres em Partidos Políticos	Análise documental dos registros do Fórum Nacional de Instâncias de Mulheres em Partidos Políticos	Coordenação do PI.	<p><b>Hipóteses</b> – O número de partidos políticos com secretarias de mulheres pode servir como indicativo do compromisso dos partidos políticos do país para a promoção e fortalecimento da participação das mulheres nos espaços decisórios. Da mesma forma, o número de projetos realizados pelo Programa seria um indicativo dos compromissos firmados com a sociedade civil acerca do tema.</p> <p><b>Riscos</b> – Os compromissos firmados por meio de projetos podem não ser perceptivos no curto prazo e a existência de secretarias de mulheres não garante a capacitação e a efetiva participação das mulheres nas instancias decisórias.</p>
	# de partidos políticos que possuem organismos étnicos ou de raça	0	3 partidos com organismos étnicos ou de raça criados	0	Análise de sítios web de partidos políticos brasileiros.	Levantamento anual com base em informações disponibilizadas online.	Coordenação do PI.	
	# de projetos desenvolvidos em parceria com organizações não governamentais para a promoção do fortalecimento e a participação das mulheres em espaços decisórios	Não houve projetos na área com organizações da sociedade civil no ano de 2009	10 projetos executados até o final do ano 3	2 projetos concluídos (AMAMT e Casa Mulher Trabalhadora)	Relatórios narrativos e financeiros enviados às agências no final dos projetos	Análise dos Relatórios narrativos e financeiros enviados às agências no final dos projetos e avaliação dos mesmos	Coordenação do PI.	
<b>Resultados Previstos (Resultados e Produtos)</b>	<b>Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)</b>	<b>Linha de base 2009</b>	<b>Meta Total Estimada para o PC 2009-2011</b>	<b>Meta alcançada na data final de apresentação do relatório</b>	<b>Meios de verificação</b>	<b>Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)</b>	<b>Responsáveis</b>	<b>Hipóteses e Riscos</b>
<b>RESULTADO 4:</b> Conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça divulgados e destacados nos meios de comunicação.	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>
	# de acessos ao website do Programa Interagencial de promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia	0	500 acessos únicos por dia.	315 acessos únicos por dia (medido na terceira semana de janeiro de 2011).	Website do Programa Interagencial de promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia	Consulta semestral no website do Programa Interagencial de promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia	Coordenação do PI.	<p><b>Hipóteses</b> – O número de acesso únicos por dia ao site do Programa Interagencial pode servir de <i>proxy</i> do interesse midiático despertado para conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça.</p> <p><b>Riscos</b> – A divulgação de conteúdos sobre a programação da igualdade de gênero e raça que ocorre fora do website do PI pode não apresentar a mesma tendência de divulgação e interesse gerada pelo website do PI.</p>
	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>	<b>Qualitativos</b>

	Análise de tendências da mídia elaboradas pelo Observatório Brasil da Igualdade de Gênero em relação às temáticas de gênero, raça e etnia.	A mídia tradicional dissemina uma visão estereotipada das mulheres, negr@s e indígenas.	Promover uma mudança cultural na forma como a mídia trata de populações específicas como mulheres, negr@s e indígenas.	A mídia tradicional ainda dissemina uma visão estereotipada das mulheres, negr@s e indígenas.	Análise de relatórios do Observatório.	Atualização elaborada toda vez que o Observatório elabora um relatório.	Coordenação do PI.	<b>Hipóteses</b> – O Observatório Brasil da Igualdade de Gênero realiza um importante trabalho de monitoramento de tendências de mídia para evitar iniciativas sexistas, racistas e etnocentristas.  <b>Riscos</b> – Existem visões conflitantes sobre este tipo de análise, e nem todo o tipo de mídia pode ser coberto pelas análises do Observatório.
<b>Resultados Previstos (Resultados e Produtos)</b>	<b>Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)</b>	<b>Linha de base 2009</b>	<b>Meta Total Estimada para o PC 2009-2011</b>	<b>Meta alcançada na data final de apresentação do relatório</b>	<b>Meios de verificação</b>	<b>Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)</b>	Coordenação do PI.	<b>Hipóteses e Riscos</b>
<b>Produto 4.1.</b> Estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça construídas e implementadas.	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>	<b>Quantitativos</b>
	# de jornalistas formados pelo curso de sensibilização para questões de gênero, raça e etnia elaborado em parceria com a Federação Nacional dos Jornalistas (FENAJ).	0	400 jornalistas formados, sensibilizados e capacitados.	0 (os cursos vão se iniciar em julho de 2011)	Registros dos cursos.	Análise elaborada após a finalização dos cursos (setembro de 2011)	Coordenação do PI.	<b>Hipóteses</b> – O número de jornalistas capacitados pelo curso realizado em parceria da FENAJ serve como <i>proxy</i> Para o efeito atribuído ao PI em relação a eliminação de práticas sexistas, racistas e etnocentristas.  <b>Riscos</b> – A realização do curso não significa necessariamente que os egress@s irão utilizar a capacitação obtida em seu cotidiano profissional..

## PLANO DE MELHORAS – Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia (2011)

### Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 1.1 La solicitud del Comité Gestor es que no se saque el eje de etnia del Programa, después de analizar la recomendación de la consultora para discutir cuestión en el CDN.
- 1.2 Sobre las recomendaciones concernientes al trabajo con la Sociedad Civil, y de acuerdo con una necesidad que ya se identificaba en el diseño del Programa para el año 3, se preparó una estrategia de acciones de trabajo con la sociedad civil, que será enviada junto con este plan de mejora.
- 1.3 La revisión del plan de monitoreo y evaluación es parte del plan de mejora y ya se inició el proceso de contratación de una consultoría para esa revisión. No se considera necesaria la contratación de un oficial de documentación y monitoreo en este momento sólo para el Programa Interagencial de Género, Raza y Etnia. La decisión sobre esa cuestión será lanzada junto a los coordinadores de los Programas Interagenciales en Brasil, según una sugerencia realizada por el Coordinador Residente, para que ese oficial trabaje para los tres Programas.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
1.1 Decisión del Comité Gestor sobre el tema	Nov/2010	Comité Gestor	La decisión se dio en la 15ª Reunión del Comité Gestor	El Comité Gestor identificó muchas posibilidades de trabajo bajo ese eje para el año 3, sin que sea necesario establecer nuevas contrapartes gubernamentales, la SEPIR tiene mandato para esas acciones y la posibilidad de actividades en ese eje con la sociedad civil. El Coordinador Residente concordó con esta vía.	<b>Em andamento:</b> a partir da determinação do CG a Coordenação do Interagencial iniciou um diálogo com a Sub-coordenadoria de Gênero e Assuntos Geracionais da Fundação Nacional do Índio (FUNAI). Atualmente, estão em discussão com a FUNAI a formatação de atividade que deve ser financiada com recursos do PC: capacitação de mulheres indígenas para participação nos recém criados comitês regionais da FUNAI.	<b>Em andamento:</b> as atividades com a FUNAI devem começar no mês de junho.
1.2 Encuentro entre las organizaciones de la sociedad civil participantes del Programa	Ene/2011 o Feb/2011	Agencias y Coordinación	Actividad inicial de la estrategia de acciones de trabajo con la sociedad civil	Las agencias empezaran por hacer una lista con las organizaciones que realizan actividades en el ámbito del Programa Interagencial, y ahora se busca la mejor data para reunir todas las organizaciones hasta finales del próximo enero o primeras semanas de febrero, 2011.	<b>Em andamento:</b> o encontro com entidades da sociedade civil foi realizado no dia 23 de fevereiro, a avaliação dos participantes foi positiva e foi proposta a realização de outros encontros com a sociedade civil até o final do PC. Tais encontros serviriam para garantir a aproximação entre o CG do PC e as contrapartes da sociedade civil. Como resultado, ao final do evento, foram identificadas pelas instituições participantes: 1) lições aprendidas, 2) recomendações, 3) boas práticas, 4) críticas e 5) convergências programáticas que devem nortear o	<b>Em andamento:</b> após a realização do encontro com entidades parceiras da sociedade civil está sendo finalizada a estratégia de trabalho com a sociedade civil, que será discutida e validada pelo Comitê Gestor na reunião do final de maio.

					planejamento estratégico do PC para o terceiro ciclo onde está previsto o adensamento das atividades com parceiros da sociedade civil.	
1.3 Revisión del plan de M&E	Ene/2010 y Feb/2010	Agencias y Coordinación	La revisión incluyó en sus términos la inclusión de las recomendaciones de la evaluación.	El nuevo coordinador del Programa Interagencial tiene experiencia en las dos principales temáticas necesarias en la revisión: M&E y RBM. Por eso se puso a la disposición para hacer esa revisión y más una corta capacitación para las agencias y contrapartes de gobierno. Aun esa revisión no se queda lista hasta el reporte semestral de enero 2011, su aporte de capacitación garantiza que el resultado de la actividad será más robusto y consistente con las necesidades del Programa.	<b>Em andamento:</b> O novo plano de monitoramento e avaliação foi elaborado e, está marcado para o dia 28 de abril um workshop de treinamento em M&A, onde os stakeholders do PC discutirão tal plano em detalhe.	<b>Em andamento:</b> no dia 28 de abril houve uma Oficina de Trabalho para discutir a proposta de plano de M&A preparada pela Coordenação. Nessa reunião os membros do CG fizeram várias recomendações e sugestões de melhora. Dessa forma será elaborada uma nova versão, elaborada a partir da análise da factibilidade das recomendações feitas pelo CG, a qual será revisada pelo CG na reunião do final de maio.

### Recomendación de la Evaluación N° 2: RESULTADOS, EFICACIA

- 2.1 “Dada la importancia de la dimensión género+raza, la evaluadora recomienda evitar actividades que no incluyan al menos dos de los ejes propuestos, asegurando la presencia del eje de raza y etnia en las actividades con la SPM, y el eje de género en todas las actividades con la SEPPPIR, y en la medida de lo posible, promover actividades que promuevan la interacción entre las dos Secretarías.”
- 2.2. “La evaluadora recomienda que el equipo defina una estrategia para lograr los objetivos propuestos, buscando fortalecer y promover la sostenibilidad de los logros hasta la fecha. Si bien es bueno mantener cierta capacidad de reacción a las necesidades y demandas de las Secretarías, la evaluadora considera que sería mas eficiente una propuesta mas proactiva con mayor claridad de cuáles son los objetivos y áreas prioritarias para los próximos 18 meses, particularmente crítico en relación con la bajada a terreno y la estrategia de salida. (...) Además de las propuestas ya mencionadas, como la importancia del M&E, documentación, la posibilidad de utilizar la página Web y el logotipo desarrollados, y las reuniones de las oficiales de comunicación y M&E de las agencias parte, se recomienda investigar maneras de utilizar la mesa de género interagencial como un posible foro para la continuación y sostenibilidad de los logros del programa, tanto para promover la visión de género+raza como para continuar la metodología de trabajo desarrollada.”

### Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 2.1 El Comité Gestor acepta la indicación de la consultora para garantizar la inclusión intersectorial de todos los ejes en las actividades desarrolladas por el Programa.
- 2.2 La estrategia de salida del programa se concentra, hasta el momento, en las estrategias para mantenimiento del *website* del Programa después de su término. El Comité Gestor reconoce la necesidad de diseñar esta estrategia en los próximos meses. Se considera que la estrategia de bajada al terreno ya empezó con actividades que ocurrieron en el nivel local. Sin embargo, esas actividades serán más constantes en el año 3, cuando se realicen las actividades planificadas de la bajada a terreno, se considera que ya han empezado y que no es necesaria una nueva estrategia de bajada. El Coordinador Residente sugería que sean establecidos contactos con las dos agencias gubernamentales para mantenimiento del *website* del Programa, pero el Comité Gestor cree que sea más productivo que el mantenimiento del *website* sea hecho, según la recomendación de la consultora, por la mesa de género y raza Interagencial o por el *webiste* de las Naciones Unidas en Brasil. De todas formas, se continuará debatiendo y estudiando este punto.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
<p>2.1 Monitoreo de todos los TOR producidos por las agencias</p> <p>2.1.a. Em reunião do CG no dia 28 de abril foi retoimada a proposta de se trabalhar. De forma conjunta e integrada, questões de raça, gênero e etnia nas atividades do PC.</p>	Actividades pendientes del año 2 y todas las actividades del año 3	Coordinación	La decisión se dio en la 16ª Reunión del Comité Gestor	Empezado en Dec/2010	<p><b>Em andamento:</b> os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=6) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p> <p><b>Em andamento:</b> os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=4) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p>	<p><b>Em andamento:</b> os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=6) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p> <p><b>Em andamento:</b> foi proposta pela Coordenação a criação de um subcomitê que vai preparar uma proposta de realização de atividades para promover o desenvolvimento conceitual de políticas integrada de Gênero, raça e etnia. Tal subcomitê será composto por representantes da SEPPPIR, da SPM, da UNFPA e do UNICEF.</p>
2.2 Discusión con la mesa de genero y raza para mantenimiento del website	Mar/2011	Coordinación	El Escritorio del Coordinador Residente se ofreció a participar de esa discusión	El punto focal del GT de género y raza de UNICEF es también parte del Comité Gestor del Programa y se dispuso a hacer los primeros contactos con el GT.	<b>Em andamento:</b> ainda não existem novidades nesse sentido.	<b>Em andamento:</b> foi feita a recomendação para o GT que o plano de ação do GT de Gênero e Raça para os anos de 2011 e 2012 incorpore algumas ações que estão sendo desenvolvidas no âmbito do PC, e que outras ações interagenciais sejam estimuladas, visando sobretudo incluir outras

						agências que não estão no programa mas que integram o GT. Além disso, o tema de promoção da igualdade de gênero e raça segue sendo uma das prioridades na programação conjunta do SNU (novo UNDAF) o que também contribui para a sustentabilidade das ações e para o aprimoramento da abordagem intersetorial.
--	--	--	--	--	--	--



### Recomendación de la Evaluación N° 3: EFICIENCIA

- 3.1 "Se recomienda la creación de un Comité de Gestión adjunto (CGPA) compuesto por los representantes de las agencias, los Secretarios o Ministros y el Coordinador Residente, en línea con los términos de referencia propuestos para el CGP por el F-ODM. EL CGPA permitiría tratar temas de posible impacto estratégico o de carácter político con regularidad. Idealmente este comité se reuniría cada tres o cuatro meses, y puede ser convocado por la agencia líder en caso de surgir algún tema específico. (...) Se recomienda formalizar las reuniones de los puntos focales de comunicación, y posiblemente unificar esta iniciativa con las otras ventanas del fondo, o con la mesa de género interagencial."
- 3.2 "La evaluadora recomienda que las reuniones de comité tomen un carácter más ejecutivo, que se reduzca su duración asegurando que temas bilaterales e internos al SNU sean tratados con anterioridad. Se recomienda que las presentaciones al CDN incluyan una visión de los logros del programa por resultado, y no por agencia."
- 3.3 "La evaluadora recomienda que el equipo considere la posibilidad de un sistema de trabajo en tándem que promueva el diálogo interventana dentro de las agencias que participan en más de una de las ventanas del Fondo."
- 3.4 "Con el fin de fortalecer la **visibilidad** y unidad del programa, y en línea con las directrices del F-ODM, se recomienda mayor consistencia en el uso de logotipos, priorizando el uso del logotipo del F-ODM, y añadiendo la agencia específica únicamente cuando ésta aporte fondos adicionales a los del programa."

### Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 3.1 Las recomendaciones acerca de las reuniones del Comité Gestor fueron incorporadas con éxito. Todavía no se cree que la creación de una nueva instancia de deliberaciones, llamada por la evaluadora Comité de Gestión Adjunto del Programa sea productiva para el Programa. Las sugerencias del Comité Gestor para reemplazar el rol de esa instancia de deliberaciones son:
- Realizar sumarios ejecutivos de las reuniones del Comité Gestor para difundir por los canales oficiales de comunicación del Programa con los representantes de las agencias, las autoridades de gobierno y agencias financiadoras;
  - Reforzar el rol de articulación política de la Coordinación del Programa, de la Agencia Líder y del Coordinador Residente en las relaciones entre el CGP y el CDN;
  - Buscar la participación de las autoridades de las agencias y gobiernos en las reuniones del Comité Directivo Nacional.
- 3.2 Los encuentros del Comité Gestor en separado para las agencias y organizaciones del gobierno empezaron en el mes de noviembre.
- 3.3 Fue desarrollada una estrategia de trabajo para Gestión del Conocimiento en el ámbito del Programa Interagencial que podrá ser ampliada para acciones junto a los demás Programas Interagenciales en Brasil y para intercambios con otros Programas Conjuntos del MDG-F dentro de la iniciativa MDG-F TeamWorks.
- 3.4 El Comité Gestor decidió redimensionar todos los logotipos del Fondo tras las recomendaciones de la evaluadora. Serán redimensionados no solamente los logos del Fondo en el *website* del Programa, sino también será revisada la guía para la utilización de los logotipos para todas las agencias y contrapartes gubernamentales, que ya existía pero no estaba en uso.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
3.1 Redefinición del rol de articulación política de la coordinación del programa	Ene/2011	Agencias, Contrapartes Coordinación y Escritorio del Coordinador residente	El rol de la nueva coordinación será redefinido según la recomendación de la evaluadora, pero sin la creación de una nueva instancia de gestión. Será considerada la situación de transición de gobierno en las consideraciones finales sobre esa cuestión.	Las discusiones acerca de esa redefinición ocurren en las reuniones del Comité Gestor desde el recibimiento de la evaluación. La previsión es que la compilación de esas indicaciones finales serán formalizadas en el reporte semestral en enero 2011.	<b>Finalizado:</b> a Coordenação tem buscado atuar de forma mais próxima aos membros do CG. Com o início da nova gestão a partir de janeiro de 2011, houve, tanto na SPM como na SEPPPIR, algumas mudanças na representação dessas entidades junto ao CG. Porém, além da absorção das mudanças realizadas, conforme sugerido pela avaliadora, foi discutida e acordada uma nova pactuação de papéis entre as agências e as contrapartes, o que ocorreu na reunião do CG de fevereiro de 2011.	
3.2 Preparación de los encuentros entre las agencias y secretarías en separado de las reuniones	Nov/2010	Agencias, Coordinación y Contrapartes	Las contrapartes gubernamentales se comprometieron en hacer encuentros estratégicos para garantizar el corte transversal de	La primera reunión ocurrió en noviembre, y siguió en diciembre.	<b>Finalizado:</b> a partir de recomendação da avaliadora estão sendo realizados encontros em separado de agências e contrapartes, quando solicitado.	

del Comité Gestor			género y raza en las actividades propuestas por esas contrapartes gubernamentales.		
3.3 Desarrollo de la comunidad de prácticas según las indicaciones del MDG-F Teamworks	Dec/2010	Coordinación	El Programa desarrolló una estrategia de implementación de herramientas de gestión del conocimiento para el Programa Interagencial. Esa actividad está en conjunto con las estrategias de promoción de Fondo, que desarrolló una estrategia de implementación de una comunidad de prácticas para todos los programas conjuntos en la ventana de género.	Las agencias serán registradas en la plataforma del Fondo (teamworks) que empezará a funcionar en diciembre.	<p><b>Em andamento:</b> os membros do CG já estão cadastrados no Teamworks. O PC recebeu, na semana de 24 a 28 de janeiro de 2011, uma missão externa com a especialista Haley Horan, do <i>Gender Team, Bureau for Development Policy</i> do PNUD, que teve como resultado a produção de uma estratégia de gestão do conhecimento específica para o PC, com base no aprimoramento do trabalho com a plataforma Teamworks. Como desdobramento desta atividade o PC vai participar no final de março de um encontro com todos os PC da janela de gênero, que será realizado no Marrocos, onde serão discutidas as estratégias de gestão do conhecimento desenvolvidas por cada um dos PC da janela de gênero.</p> <p><b>Em andamento:</b> como resultado do workshop do Marrocos foi aprofundada a estratégia de gestão do conhecimento do PC, como resultado está programada para o início de junho uma missão para conhecer em detalhe ferramenta de M&amp;A online do PC da Colômbia que será transferida para o PC por meio da assinatura de um Knowledge Transfer Agreement (KTA).</p>
3.4 Recuperación del guía de utilización de los logotipos	Dec/2010	Coordinación	La marca del Fondo fue repuesta en el website del Programa más destacado.	El guía será revisado y compartido con las agencias y contrapartes	<b>Finalizado:</b> o logotipo do MDG-F foi plenamente reincorporado aos produtos de comunicação e documentos do PC.

**Recomendación de la Evaluación N° 4: FINANCIERO**

4.1 “Se recomienda una **centralización al nivel de la coordinación** de detalle de los gastos, lo que proporcionará una visión global, permite análisis de sinergia y eficacia, a la vez que mayor y mejor rendición de cuentas.”

4.2 “Se recomienda que el programa presente al Secretariado el detalle del 27% asignado a gastos administrativos del programa, desagregado y por agencia, y que este detalle se incluya de forma regular en los informes semestrales.”

**Respuesta de la gestión del Programa Conjunto**

4.1 El Comité Gestor decidió que será necesario centralizar y sistematizar el recibimiento de los datos de las agencias y contrapartes gubernamentales en la coordinación. La nueva coordinación deberá definir los términos de esos procesos, con auxilio del Plan de Gestión del Conocimiento.

4.2 Se aceptó la sugerencia de la consultora para la revisión de los gastos administrativos por agencia y coordinación con un modelo desagregado de datos.

Acciones clave	Plazo	Responsable/s	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	
4.1 Desarrollo de un sistema de centralización de las informaciones sobre actividades y compromisos asumidos en la responsabilidad del Programa	Ene/11 y Feb/11	Coordinación	Eso sistema deberá ser desarrollado por la coordinación según las necesidades identificadas en las análisis de los reportes y documentos del Programa	El análisis de los documentos y reportes por la coordinación empezaran en diciembre 2010, con la nueva coordinación.	<b>Em andamento:</b> a Coordenação está compilando uma série de informações referentes às atividades desenvolvidas pelo PC desde o início até janeiro de 2011. Estas informações, inclusive, servirão de aporte para o Plano de M&A, visto que serão organizados, tabulados e analisados os dados de input do PC.	<b>Em andamento:</b> a Coordenação já apresentou uma primeira versão das informações tabuladas e agora deve enviar para as agências e contrapartes para uma nova fase de coleta de dados.
4.2 Desarrollo de un sistema de centralización de las informaciones presupuestarias desagregadas	Ene/11 y Feb/11	Coordinación	Eso sistema deberá ser desarrollado por la coordinación según las necesidades de justificación de los reportes y según la mejor estrategia de control presupuestario de las actividades por línea de gastos, lo que podrá hacer posible una gestión más eficiente de los recursos del Programa.	El análisis de los documentos y reportes por la coordinación empezaran en diciembre 2010, con la nueva coordinación.	<b>Em andamento:</b> a Coordenação desenvolveu uma planilha de cálculo com informações financeiras das agências. A pesar de dificuldades de harmonização de conceitos como recursos executados e comprometidos, a Coordenação avalia que houve uma maior sensibilização das agências e contrapartes em relação a este problema e o fluxo de informações administrativas e financeiras já apresenta melhoras.	<b>Em andamento:</b> a Coordenação segue atualizando a referida planilha.

### Recomendações da Missão de Levantamento de Necessidades em Gestão do Conhecimento

1. **Fortalecer a capacidade do PI na coleta e análise de dados, organizar as informações coletadas em diferentes formas para possibilitar o uso da informação em contextos diversos, e compartilhar as informações e conhecimentos gerados entre os stakeholders.**
  - a. Produzir um mapeamento dos recursos disponíveis em termos de gestão do conhecimento.
  - b. Estimular o uso do banco de dados de recursos online via Teamworks.
2. **Criar redes transversais de atores que trabalham com gênero, raça e etnia para ampliar a capacidade destes atores para demandar seus direitos e estimular a sustentabilidade dos resultados do PC após seu final.**
  - a. Produzir um mapeamento de instituições parceiras do PI.
  - b. Criar uma comunidade de práticas interagencial e inter-institucional sobre gênero, raça e etnia sediada na plataforma Teamworks.
3. **Registrar lições aprendidas e boas práticas para comunicar e visibilizar os resultados do PI. Organizar as experiências do PI de forma a estimular a replicação de lições aprendidas, o que será particularmente importante com a descentralização de atividades que acontecerá no terceiro ano programático do PI, e pode beneficiar os demais PI em operação no Brasil e no mundo.**
  - a. Desenvolver um modelo de coleta e registro de boas práticas e lições aprendidas.
  - b. Promover atividades de follow-up do tipo *after action review* com base no modelo desenvolvido pelo UNSSC (o que deveria acontecer, o que aconteceu de verdade, por que existe uma diferença entre o planejado e o ocorrido, o que podemos aprender a partir desta experiência)
  - c. Realizar "entrevistas de saída" com pessoas que vão deixar o trabalho com o PI, por conta do alto número de mudanças de pessoal, e para favorecer o aprendizado institucional.
4. **Fortalecer o entendimento comum sobre como trabalhar com gênero, raça e etnia de forma integrada, por meio da promoção de debates, de uma visão conjunta, e de práticas de aprendizado que produzam respostas programáticas mais efetivas e coordenadas.**
  - a. Criar espaços para o conhecimento conjunto com base no conhecimento específico e na experiência de agências e contrapartes.
  - b. Explorar o uso conjunto de ferramentas e sistemas online de monitoramento e avaliação.
  - c. Estimular a realização de discussões e fóruns online para o *brainstorming* de idéias e do planejamento de atividades.
5. **Identificar e incorporar experiências de outros países (no nível global ou regional) e trabalhar em conjunto para analisar, articular e ampliar a programação interagencial para a promoção da igualdade de gênero.**
  - a. Identificar redes de parceiros e estabelecer atividades de colaboração.
  - b. Compartilhar estratégia e matrizes de atividades com outros PI para possibilitar a replicação e a análise comparativa (identificar o que funciona, o que não funciona e o que pode ser compartilhado)

### Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

1. De acordo. A Coordenação está se articulando para estimular a coleta e organização dos dados, assim como aumentar o fluxo de informações.
2. De acordo com ressalvas. O conceito sugerido é interessante, mas provavelmente de difícil implementação. Sugere-se iniciar o processo com o mapeamento de parceiros para se aventar posteriormente a possibilidade de implantação de uma rede na plataforma Teamworks.
3. De acordo. A Coordenação está desenvolvendo um modelo de registro de boas práticas, adaptado de um modelo produzido pelo UNFPA, para ser validado pelo Comitê Gestor e compartilhado com as agências e contrapartes.
4. De acordo. Trata-se de necessidade diagnosticada no âmbito do Comitê Gestor que se configura como um importante fator de sustentabilidade para as atividades do PI.
5. De acordo. Existe um interesse da Coordenação de "importação" de algumas práticas de outros PI identificadas durante a missão de levantamento de necessidades em gestão do conhecimento e no *Workshop Global de Troca de Conhecimentos do MDG-F*.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
1a. Desenvolvimento de um mapa de recursos disponíveis em termos de gestão do conhecimento.	Atividade contínua	Coordenação	Um rascunho do mapeamento já foi iniciado.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> O mapeamento de todos os produtos finalizados pelas seis agências será completado a partir do encerramento das atividades do ano 2. A partir desse levantamento, o acompanhamento das atividades do ano 3 será realizado de forma contínua.

1b. Utilização do <i>Teamworks</i> para o compartilhamento de produtos de conhecimento mapeados	Atividade contínua	Coordenação	O espaço do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> , disponibilizado pelo MDG-F, já foi criado e já conta com 24 membros, entre pontos focais e contrapartes da sociedade civil do Programa.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> A alimentação da página do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> é feita sempre que existe a oportunidade ou necessidade de compartilhamento de conteúdos. Um espaço dedicado exclusivamente aos produtos de conhecimento desenvolvidos no âmbito do Programa será criado ao final do mapeamento de recurso.
2a. Desenvolvimento de um mapa de organizações parceiras do Programa.	Atividade contínua	Coordenação	Um rascunho do mapeamento já foi iniciado.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> O mapeamento das organizações parceiras do Programa Interagencial até o ano 2 está concluído e serviu como base para o convite à participação no I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011. As novas parcerias que serão estabelecidas no terceiro ano também deverão ser registradas.
2b. Ampliação da página do Programa na plataforma <i>Teamworks</i> .	Março de 2011	Coordenação	O espaço do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> , disponibilizado pelo MDG-F, já foi criado e já conta com 24 membros, entre pontos focais e contrapartes da sociedade civil do Programa.	Finalizado	<b>Finalizado.</b> A partir do I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011, o espaço do Programa na plataforma <i>Teamworks</i> foi aberto à participação de parceiros da sociedade civil, a partir do mapeamento realizado. Contudo, essa página não se organiza segundo a lógica de uma comunidade de práticas, funcionando apenas como espaço de compartilhamento, segundo orientação geral. Ainda não se configura um cenário propício ao lançamento desse espaço como comunidade de práticas interagencial e inter-institucional.
3a. Aplicação do modelo de template de boas práticas sugerido pelo MDG-F	Março de 2011	Coordenação e Agências	O template foi traduzido e enviado a contrapartes selecionadas durante o I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011.	Finalizado	<b>Finalizado.</b> O modelo de template, traduzido, foi respondido por 3 organizações parceiras: CAMTRA, AMAMT e Mulher Maravilha. Essas respostas serviram de base para apresentações feitas no I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011. O template está sendo reestruturado segundo os aportes das agências que compõem o Comitê Gestor para utilização no ano 3.
3b. Aplicação do modelo de AAR	Atividades no Ano 3	Coordenação e Comitê Gestor	O template para os AAR precisa ser traduzido e a metodologia apropriada pelo Comitê Gestor	Em andamento	<b>Em andamento.</b> O template para os AAR será traduzido e a metodologia de acompanhamento das atividades segundo esse modelo implementada para as atividades que se iniciarem no ano 3 (visto que a maioria das atividades do ano 2 já estão encerradas).
3c. Desenvolvimento de um modelo de entrevista de saída e aplicação do mesmo	Indefinida	Coordenação e Comitê Gestor	A metodologia para o desenvolvimento de um modelo de entrevista não foi discutida, em relação àqueles contratad@s que não são UN Staff.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> Apesar da existência de um modelo de entrevista de saída para os integrantes do Comitê Gestor que são UN Staff, uma metodologia ainda precisa ser desenvolvida para aqueles que não o são e, sobretudo, para os organismos de governo. Um modelo precisa ser eleito e servir como base para a discussão no Comitê Gestor.
4a. Promoção de espaços de discussão sobre gênero, raça e etnia de forma inter-seccional	Indefinida	Coordenação	Apontou-se, no âmbito do Comitê Gestor, pela necessidade de intensificar os debates e entendimentos sobre o trabalho inter-seccional com os temas de gênero, raça e etnia entre as agências e parceiros, governamentais e da	Em andamento	<b>Em andamento.</b> A coordenação do Programa Interagencial tem promovido discussões temáticas sobre temas de interesse geral dos envolvidos no Comitê Gestor do Programa. Uma agenda de discussões deve ser desenvolvida com o apoio dos membros do Comitê, considerando temas específicos para a discussão, possíveis

			sociedade civil, do Programa Interagencial. Esse necessidade deve-se ao fato de que o trabalho do Programa se orienta não apenas para a discussão dos temas de forma isolada, mas consiste em uma abordagem multi-setorial.		indicações de convidados especialistas e datas para realização dos encontros, no modelo de um calendário de capacitação institucional.
4b. Desenvolvimento de um conjunto de ferramentas próprias para monitoramento e avaliação a partir de experiências já existentes	Maio/ Junho de 2011	Coordenação	A partir da experiência exitosa do sistema de monitoramento e avaliação SiPro, utilizado pelo Programa Conjunto de Gênero da Colômbia e desenvolvido pelo escritório do UNFPA naquele país, desenvolver um sistema similar a ser utilizado pelo Programa Interagencial no Brasil.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> A coordenação do Programa Interagencial, a partir dos contatos estabelecidos com o Escritório da Coordenação do Programa Conjunto de Gênero da Colômbia durante o I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011, está trabalhando para a elaboração de um Knowledge Transfer Agreement, nos moldes propostos pelo MDG-F, com esse programa. O acordo consiste no desenvolvimento de uma missão, que poderá ser financiada pelo MDG-F, para apropriação da ferramenta à realidade do Programa Interagencial no Brasil.
4c. Promoção e incentivo ao uso da plataforma <i>teamworks</i> como espaço para debate e fóruns de discussão sobre o planejamento de atividades	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	Foi sugerido que a plataforma <i>Teamworks</i> fosse utilizada também como espaço para definição de arranjos operacionais e aspectos técnicos das discussões sobre planejamento e andamento de atividades conjuntas.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> Todas as atividades da coordenação são abertas às consultas do Comitê Gestor por meio da página na plataforma <i>Teamworks</i> , e todos os arquivos da coordenação são compartilhados por meio dessa página. Contudo, ainda não há o hábito, entre as agências, de comentar ou iniciar discussões na página do Programa.
5a. Mapeamento de redes de parcerias e temáticas de interesse para o Programa Interagencial	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	A partir do levantamento realizado na missão de avaliação de capacidades em gestão do conhecimento, em janeiro de 2011 e da participação no I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011, além das análises e mapeamentos de atividades realizados pela coordenação para o planejamento estratégico do terceiro ano do Programa Interagencial, foi possível identificar áreas temáticas de interesse para intercâmbio de boas práticas e atividades de colaboração em nível nacional, regional e global.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> Com a identificação das diferentes áreas temáticas de ação do Programa foi possível estabelecer um quadro de possíveis áreas de interesse em compartilhamento de experiências em diferentes níveis, além do fortalecimento dos contatos e parcerias estabelecidas com base no reconhecimento dessas áreas de interesse comuns entre Programas Interagenciais proporcionado pelo encontro promovido pelo MDG-F. Como material de apoio à identificação de áreas e atividades de interesse para intercâmbio, a sistematização das boas práticas, o follow-up de atividades já encerradas e o fortalecimento das práticas de monitoramento que serão desenvolvidas no ano 3 garantirão que essas trocas poderão ser feitas de forma consistente e respondendo às necessidades do Programa Interagencial.
5b. Compartilhamento de materiais programáticos e gerenciais com outros Programas Interagenciais	Ano 3	Coordenação	A coordenação do Programa Interagencial tem desenvolvido notas técnicas relativas ao monitoramento e avaliação, boas práticas, gestão do conhecimento e matriz de atividades relativas à programação e gestão interagencial.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> Foi pedido, por parte da organização do I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, que o Programa Interagencial compartilhasse o material produzido de apoio à coordenação interagencial. Os diferentes materiais estão em processo de tradução e sistematização, e serão disponibilizados para os demais Programas Conjuntos.

**Recomendações do I Encontro das Entidades da Sociedade Civil Parceiras do Programa Interagencial**

1. Produzir um banco de fontes sobre gênero, raça e etnia para qualificar a relação com agentes da mídia.
2. Capacitar a sociedade civil na produção de estratégias de comunicação e para estimular o uso adequado de novas e velhas mídias internamente e externamente.
3. Criar formas de interação na área de comunicação entre o Programa, as agências da ONU e entidades da sociedade civil..
4. Criar formas de estímulo a continuidade do apoio técnico.
5. Promover a troca constante de experiências entre as entidades parceiras da sociedade civil.
6. Utilizar visitas de campo in loco para recolher informações, gerar produtos de comunicação e consolidar as parcerias.
7. Repassar instruções detalhadas sobre procedimentos administrativos e financeiros.

**Respostas Gerenciais do Programa Interagencial**

1. Não aceita. A sugestão é boa mas enquanto atividade programática, não devendo ser uma atividade de responsabilidade da Coordenação ou do Comitê Gestor do PI.
2. Não aceita. A sugestão é boa mas enquanto atividade programática, não devendo ser uma atividade de responsabilidade da Coordenação ou do Comitê Gestor do PI.
3. De acordo. Será contratada uma nova pessoa para a área de comunicação a qual espera-se realizará um trabalho mais próximo das agências, contrapartes do governo, e entidades parceiras da sociedade civil.
4. De acordo. Trata-se de necessidade diagnosticada no âmbito do Comitê Gestor que se configura como um importante fator de sustentabilidade para as atividades do PI.
5. De acordo. Para o terceiro ano programático está prevista a priorização do trabalho com entidades da sociedade civil. Como trata-se do último ano de existência do PI está programada a produção de publicação direcionada para a troca de experiências e boas práticas, tanto para as contrapartes governamentais, como também para entidades parceiras da sociedade civil.
6. De acordo. Foi consensualmente considerada muito importante a realização de visitas in loco durante o I Encontro das Entidades da Sociedade Civil Parceiras do Programa Interagencial.
7. De acordo. Apesar do pouco tempo de duração que ainda resta ao PI é corrente o entendimento, por parte da Coordenação e Comitê Gestor da necessidade de se buscar um maior detalhamento na realização de processos administrativos.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
4. Considerar durante a contratação de assistente de comunicações um perfil profissional que facilite o trabalho em parceria com entidades da sociedade civil, agências da ONU e contrapartes governamentais.	Maio de 2011	Coordenação e Comitê Gestor	Está se buscando também um@ profissional com experiência de trabalho com novas mídias e capacidade analítica para, possivelmente, participar de visitas de campo e da produção de publicações voltadas para a disseminação do PI, seus resultados, boas práticas e lições aprendidas.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> Recursos estão sendo transferidos do UNICEF para o PNUD para viabilizar a contratação. O ToR foi revisado para permitir a contratação de um@ profissional com o perfil desejado.

<p>5. Desenvolver um modelo de registro de boas práticas para permitir a identificação de boas práticas e experiências exitosas de entidades da sociedade civil, assim como alocar recursos para esta atividade no terceiro ano programático.</p>	<p>Junho de 2011</p>	<p>Coordenação e Comitê Gestor</p>	<p>O Modelo de registro de boas práticas está sendo adaptado de um modelo do UNFPA.</p>	<p>Em andamento</p>	<p><b>Em andamento.</b> O modelo será discutido em uma das próximas reuniões do CG e testado antes de ser sugerida sua utilização.</p>
<p>6. Alocar recursos para realização de visitas de campo.</p>	<p>Abril de 2011</p>	<p>Coordenação e Comitê Gestor</p>		<p>Em andamento</p>	<p><b>Em andamento:</b> A alocação de recursos acontecerá no final de abril de 2011.</p>
<p>7. Desenvolver instruções detalhadas sobre procedimentos administrativos e financeiros</p>	<p>Atividade contínua</p>	<p>Coordenação</p>	<p>Diversas atividades estão sendo desenvolvidas neste caso, visto que trata-se de recomendação recorrente. É importante salientar que busca-se uma padronização de procedimentos administrativos de coleta de dados e manipulação de informações visto que cada agência possui uma forma específica de trabalhar questões operacionais e administrativas.</p>	<p>Em andamento</p>	<p><b>Em andamento:</b> será realizada em breve a validação de instrumento de coleta de dados para a identificação de boas práticas e já foi produzida uma planilha para sistematizar informações sobre o delivery das agências.</p>



Recomendações do I Encontro dos Programas Interagenciais do Brasil

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentário	Status	Status atualizado
Promover a ampliação dos conhecimentos e das habilidades das equipes para a gestão baseada em resultados e da ação efetivamente conjunta por meio, por exemplo, da harmonização dos procedimentos administrativos.	Indefinido	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" foram realizadas reuniões entre gerentes e equipes de operações para estimular consensos nos processos administrativos e, além disso optou-se pela elaboração e revisão de TORs de forma coletiva.	Em andamento.	
Ressaltar a importância e buscar formas de assegurar a harmonização da temporalidade do trabalho das agências ONU e das contrapartes nacionais e locais.	Indefinido (na fase de planejamento)	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" o planejamento de atividades para o terceiro ano programático foi feito logo após a finalização do planejamento estratégico das contrapartes, de forma a facilitar a realização de atividades que atendam as prioridades nacionais e o pertencimento das contrapartes.	Finalizado.	
Ressaltar a importância e buscar formas de definir o papel estratégico da coordenação de forma clara, e também assegurar o processo participativo das atividades de coordenação no âmbito do Comitê Gestor.	Abril de 2011	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" foi realizada uma repactuação de papéis, de forma a adequar os trabalhos conforme as necessidades do novo governo e também da nova coordenação.	Finalizado.	
Ressaltar a importância e buscar formas de assegurar apropriação comunitária - o envolvimento dos detentores de direitos e dos parceiros desde a etapa de diagnóstico.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	
Ressaltar a necessidade de criação de instrumentos gerenciais para que os PCs possam lidar com mudanças de governo durante sua execução.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	

Ressaltar a necessidade de se buscar formas para que os PCs possam assegurar a apropriação de seus resultados pelas contrapartes e nas políticas públicas de forma sustentável para além do período de execução das atividades.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	
Destacar a importância do desenvolvimento de uma estratégia de comunicação para mobilizar a sociedade civil e os detentores de direitos.	Junho de 2011	Coordenação e CG	No PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” está sendo contratada uma nova Assistente de Comunicação com um perfil específico para o trabalho com as novas mídias (Web 2.0).	Em andamento.	
Buscar uma maior definição conjunta do papel da coordenação dos PCs: (i) o papel é de articulação política (integração de atores, agendas e resultados); (ii) coordenação não precisa necessariamente gerenciar recursos; (iii) coordenação promove a integração das atividades programáticas; (iv) dependendo da disposição das agências de negociar, a coordenação deve estimular o planejamento e acompanhamento conjuntos; (v) é necessário o aporte de recursos para as agências, sem a gestão do recurso a atividade não é reconhecida pela agência.	Indefinido	Coordenação e CG	Em relação ao ponto (iv), os três PC demonstram adaptação da metódica de planejamento e acompanhamento conjuntos, demonstrável pela organização das oficinas conjuntas de planejamento assim como das regulares reuniões interagenciais de monitoramento.	Em andamento.	
Buscar novas formas de arranjo institucional: (i) instância interagencial coletiva e instância entre agências e contrapartes (bilaterais); (ii) equilíbrio entre a especialização das agências e atividades comuns (elaboração, planejamento, implementação, monitoramento e avaliação); (iii) diferença no papel da coordenação, Coordenador sendo também ponto focal, ou não; (iv) as agências não se “conhecem” e os conceitos diferem caso a caso; (v) Agência líder tem papel	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	

específico na interlocução com os “stakeholders”, atividades operacionais, e expertise técnica na questão temática (o que nem sempre ocorre).					
Buscar formas de diminuir o <i>turnover</i> de pessoal que decorre da característica do arranjo institucional.	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	
1. Se recomenda que os PCs assegurem que os seus respectivos marcos de M&A estejam alinhados aos seguintes <u>princípios e directrizes de M&amp;A comuns</u> : (i) marcos baseados num modelo lógico; (ii) indicadores afinados SMART (específicos, mensuráveis, atingíveis, relevantes, rastreáveis); (iii) linhas de base levantadas; (iv) M&A participativos e conjuntos; (v) apropriação por parte de stakeholders nacionais e regionais; (vi) triangulação coordenada baseada em métodos qualitativos e quantitativos; (vii) M&A com enfoque de direitos humanos; (viii) os Marcos M&A são os principais instrumentos de gestão, com custos de monitoramento diretos e indiretos razoáveis; (ix) harmonização dos marcos de M&A dos PCs em relação ao processo de programação conjunta da Equipe ONU no país (UNDAF).	Indefinido	Coordenação e CG	No PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” foi realizada uma atividade conjunta na forma de um workshop para discussão do Plano de M&A e a incorporação do enfoque de direitos humanos no processo de M&A.  No PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” foi feita uma análise preliminar de atividades de input para permitir a coleta, registro, e consolidação de informações sobre os inputs do PC.	Em andamento.	
2. Se recomenda que os PCs assegurem o seguimento constante da execução bem como o processo permanente de prestação de contas ao CR (através das reuniões regulares da coordenação dos PCs com o CR).	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	

<p>Se recomenda que o PC “Gênero e Raça” aprimore e operacionalize a Estratégia de Gestão de Conhecimento.</p>	<p>Indefinido</p>	<p>Coordenação e CG</p>	<p>O PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” visa internalizar instrumentos de gestão de conhecimento (Teamworks, etc.) no dia - a - dia do Programa para que assim, os conhecimentos, práticas, métodos e informações desenvolvidas no âmbito do PC possam ser apropriadas pelas contrapartes e parceiros nacionais.</p>	<p>Em andamento.</p>	
<p>Se ressalta a importância de assegurar que as Estratégias da Comunicação sejam: (i) focalizadas nos detentores direitos/populações beneficiárias respeitando as particularidades locais culturais; (ii) transversais aos PCs.</p> <p>Os PC foram apresentados com a possibilidade de vincular estratégias de Comunicação com esforços para promoção dos ODM pela Presidência da República (no âmbito do Premio ODM) e pela sociedade civil (através de projeto “Nós Podemos”).</p>		<p>Coordenação e CG</p>	<p>O PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” visa expandir a existente estratégia de Comunicação (focalizada no web site do PC). Neste contexto pretende se avaliar possibilidade de parcerias com o “Nós Podemos” nos estados prioritários para o 3º ano programático do PC, contribuindo também para que o “Nós Podemos” incorpore as dimensões de gênero, raça e etnia em suas abordagens de advocacy e compreenda a importância analítica e programática da promoção da equidade de gênero, raça e etnia no monitoramento e atingimento dos ODMs.</p>	<p>Em andamento.</p>	

**Recomendações do Workshop Global de Troca de Conhecimentos do MDG-F**

1. Registrar sistematicamente boas práticas e experiências exitosas em termos de programação interagencial e desenvolver uma cultura de registro, gerenciamento, compartilhamento e discussão sobre as boas práticas e experiências registradas.
  - a. Realizar atividades de follow up em relação à iniciativas já finalizadas.
2. Promover a troca de saberes e experiências entre os diversos PI dentro e fora do país.
3. Destacar o papel do PI de Gênero, Raça e Etnia por conta de suas características únicas e por seu papel no processo de desenvolvimento de uma estratégia de atuação conjunta no âmbito da ONU mais adequada ao trabalho a ser desenvolvido em países de renda média cujos desafios de desenvolvimento ganham em complexidade tanto em relação à sua forma, como também em relação ao seu conteúdo.

**Respostas Gerenciais do Programa Interagencial**

1. De acordo. A Coordenação está se articulando para estimular a coleta e organização dos dados referentes à práticas exitosas de programação conjunta para o que a realização de atividades de follow up é fundamental.
2. De acordo. Esta recomendação já havia sido feita durante o encontro dos PIs do Brasil.
3. De acordo. Para além da especificidade do trabalho de forma integrada de questões de gênero, raça e etnia, o PI da janela de gênero do Brasil possui um importante acúmulo de saberes e experiências em função da realização de atividades efetivamente interagenciais.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
1. Desenvolver instrumentos de coleta e sistematizar informações sobre boas práticas em relação à implementação de atividades interagenciais.	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	Trata-se de recomendação recorrente que está sendo abordada a partir de diferentes atividades.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> Atualmente está sendo finalizada uma proposta de modelo para o registro de boas práticas, a qual poderia ser rapidamente adaptada para o foco em atividades interagenciais.
1.a. Realizar atividades de follow up em relação à iniciativas já finalizadas.	Atividade contínua	Coordenação	Esta recomendação também é recorrente e já está sendo incorporada pelo PI.	Em andamento	<b>Em andamento.</b> Já foi realizada uma primeira onde de coleta de dados junto à entidades parceiras da sociedade civil.
2. Desenvolver uma estratégia articulada de troca de saberes e experiências com outros PIs.	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor		Em andamento	<b>Em andamento.</b> Está sendo gerenciada uma parceria com o PI de Segurança Alimentar Indígena e está sendo planejada para junho de 2011 uma missão para a Colômbia para dar andamento em acordos de troca de instrumentos de gestão interagencial na área de M&A realizados durante o Workshop do Marrocos
3. Desenvolver estudos e análises com foco no desenvolvimento de um modelo conceitual de intervenção que trabalhe questões de gênero, raça e etnia de forma integral, assim como estimule a	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor		Em andamento	<b>Em andamento.</b> Foi criado no âmbito do CG um subcomitê responsável por desenvolver uma estratégia de abordagem para questões relacionadas com o desenvolvimento de um modelo de políticas integrado em relação à questões de gênero, raça e etnia.

discussão sobre o papel dos Pls em países de renda média.					
---	--	--	--	--	--

## Plano de Ação em resposta aos comentários da missão de monitoramento 2001 do F-ODM

Comentário do F-ODM	Resposta do PC	Ações pendentes	Prazo de execução
<p><i>En el ámbito del <b>seguimiento</b> en base a indicadores, los PC, particularmente aquellos cuyos indicadores responden de manera más directa a los indicadores ODM, podrían hacer uso de la información existente respecto a los rezagos en una determinada región o grupo poblacional para <u>ajustar sus estrategias de intervención en función de dichas brechas</u>. A la inversa, las <u>líneas de base de los PCs deberían ser insumos para los informes nacionales ODM</u>.</i></p>	<p><b>De acordo</b>, porém cabe ressaltar a dificuldade, no caso do M&amp;A, de se estabelecer conexões diretas entre atividades programáticas e variações nos outcomes relacionados ao alcance dos ODMs.</p> <p>Esta dificuldade também foi identificada no II Encontro Regional dos Programas Conjuntos em Cartagena de Índias em em grupos de especialistas em M&amp;A como decorrente de questões orçamentárias e temporais, sendo o tempo de três ou quatro anos considerado insuficiente para a produção de impactos nos ODMs.</p>	<p>Os indicadores de alcance dos ODMs no Brasil serão estudados para se inferir até que ponto, podem ser utilizados como parte do Plano de Monitoramento e Avaliação do PI.</p> <p>O PI está buscando implementar um projeto, em conjunto com o PNUD, para a produção desagregadas, por municípios, de indicadores compostos como o IDH e IDG (IDG-M, IDH-Afro, IDG-Afro, IDH-Idade e IDG-Idade). Caso seja bem sucedido, este projeto tem o potencial de promover a integração dos ODMs com o PI e a disponibilidade de dados para orientar atividades programáticas do SNU em todo país.</p>	<p>Dezembro de 2011.</p>
<p><i>En el ámbito de la comunicación y la incidencia, el vínculo de los 3 PCs (siendo la equidad de género, raza, etnicidad y la paz pre-condiciones para lograr los ODM) con las iniciativas nacionales/gubernamentales en ODM constituye un punto de entrada a ser desarrollado y aterrizado en algunas</i></p>	<p><b>De acordo</b>, foram direcionados US\$ 28 mil no âmbito do Produto 4.1. (Estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça construídas e implementadas) para a realização de atividades com a Secretaria Geral da Presidência (Nós</p>	<p>Realização de reunião extraordinária do CG para definição da agenda de trabalho e reunião com a Secretaria Geral da Presidência para definição dos termos da parceria.</p>	<p>Março de 2012.</p>

<p><i>acciones conjuntas concretas que se podrían presentar al Secretariado para análisis y apoyo.</i></p>	<p>Podemos) no terceiro ano programático do PI.</p> <p>Trata-se de atividade interagencial em termos de sua concepção e implantação que deve se basear em um enfoque baseado em direitos humanos para informar, cidadãos e cidadãs sobre seus direitos, e entes públicos sobre suas obrigações, a partir de um olhar integrado de gênero, raça e etnia.</p>		
<p><i>Promover un mayor involucramiento de los respectivos Ministerios de línea e instituciones gubernamentales en los CGP, teniendo como objetivo lograr la co-presidencia de la entidad con capacidad para generar coordinación intersectorial/interministerial;</i></p>	<p><b>De acordo</b>, porém no caso do PI, a participação das contrapartes governamentais no CG é considerada efetiva e a gestão é compartilhada entre agências da ONU e contrapartes governamentais.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Mejorar la coordinación con otras entidades gubernamentales que no participan directamente en el CGP de manera que las demandas que no pueden ser respondidas por los PCs (por sus limitaciones en ámbito de intervención), pueden ser derivadas a la institución correspondiente;</i></p>	<p><b>De acordo</b>, as atividades de maior integração com ministérios e entidades governamentais não participantes do CG são vistas como fundamentais em um programa que trabalha diretamente com questões de transversalidade e interseccionalidade.</p>	<p>No caso de uma atuação mais específica, foi criado, no âmbito do CG, a figura de um <i>liaison</i> para a realização de eventos específicos de disseminação das atividades e resultados do PI com o intuito inclusive de informar ministérios que não participam do PI.</p>	<p>Atividade continuada</p>
<p><i>Desarrollar <u>sistemas de seguimiento que fortalezcan los sistemas de las entidades gubernamentales en relación a las políticas</u></i></p>	<p><b>De acordo</b>, a participação do PI nos Comitês de Articulação e Monitoramento do PNPM e PLANAPIR é efetiva e tem se mostrado</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>



<p><i>públicas existentes (como mínimo, usando indicadores comunes y capacitando e involucrando en la recolección y análisis de datos a equipos de gobierno como de las agencias de la ONU). En materia de apoyo a sistemas nacionales de seguimiento, la experiencia del PC de Genero es interesante y puede servir de ejemplo para los otros 2 PC;</i></p>	<p>importante para a produção de atividades conjuntas entre o governo e o Sistema das Nações Unidas no Brasil, assim como para a disseminação de atividades e</p>		
<p><i>Asegurar que los planes de comunicación de los PC contribuyen al fortalecimiento de las capacidades de las unidades de comunicación de los respectivos Ministerios participantes y en lo posible vincularse a iniciativas existentes;</i></p>	<p><b>Parcialmente de acordo</b>, as áreas de comunicação do PI e das contrapartes governamentais trabalham, sempre que possível, com a disseminação de informações para a realização de atividades de advocacy , etc. Porém, neste caso, as estruturas de comunicação das contrapartes são bem capacitadas e desenvolvidas, não havendo a necessidade específica de desenvolvimento de capacidades nesta área.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Reflexionar sobre las medidas más adecuadas para que las iniciativas exitosas impulsadas por los PCs sean sostenidas/replicadas una vez éstos hayan concluido.</i></p>	<p><b>De acordo</b>, o PI alocou US\$ 39.960 para a realização de visitas de campo, estudos e publicações sobre Lições Aprendidas, Boas e Melhores Práticas do Programa Interagencial. Trata-se de uma atividade interagencial em sua concepção e implantação, que terá foco na abordagem das interseccionalidades de gênero e raça, e gênero e etnia, nas políticas públicas, especificamente em áreas relacionadas ao mandato das agências envolvidas.</p>	<p>As atividades serão desenvolvidas a partir do começo de 2012.</p>	<p>Junho de 2012.</p>

<p><i>Los equipos además, al realizar sus ejercicios de planificación, <u>deberían llevar a cabo una reflexión acerca del valor añadido/ventajas de trabajar conjuntamente.</u> Los PCs deben ser iniciativas integrales que responden a la identificación conjunta de un problema.</i></p>	<p><b>De acordo</b>, no II Encontro Regional de Cartagena foi discutido o papel que os PC têm em relação à reforma da ONU, em especial, o potencial que instâncias deste tipo possuem, na catalisação de atividades de cooperação horizontal e na busca de novas formas de governança compartilhada entre contrapartes governamentais e agências da ONU.</p> <p>No âmbito do processo de identificação de boas práticas citado acima estão previstos estudos sobre a governança do PI e a implantação de metodologias que estimulem e favoreçam o trabalho conjunto.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas neste momento.</p> <p>Está em estudo o uso de uma metodologia de identificação de convergências programáticas utilizados pelo RCO da Costa Rica, que foi apresentada no II Encontro Regional de Cartagena.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Acordar la <u>atualización periódica de datos y su análisis</u> para la toma de decisiones/acciones correctivas. El F-ODM establece que como mínimo esta actualización debe ser trimestral (lo cual sirve además para generar el plan de trabajo con códigos de color –marzo y octubre- y el informe semestral al Secretariado –enero y julio-) pero a efectos de gestión interna</i></p>	<p><b>De acordo</b>, a pactuação foi realizada em reunião do CG, o Plano de M&amp;A foi atualizado e está sendo implementado numa atividade contínua.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Incluir <u>aspectos cualitativos en la recolección de datos</u> por lo que es necesario que</i></p>	<p><b>De acordo</b>, a pactuação foi realizada em reunião do CG, foram agregados indicadores qualitativos no Plano de M&amp;A.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>

<p><i>El PC en su concepción original tiene un fuerte énfasis en apoyar políticas públicas nacionales con menor atención en intervenciones demostrativas o apoyo a iniciativas locales o de ONGs, sin embargo, en esta fase, el equipo considera que está logrando mayor capilaridad a través de ciertas actividades con sociedad civil. Si bien es importante no duplicar los esfuerzos ya realizados por las Secretarías en apoyo a sociedad civil, es positivo que el PC <u>mantenga esta línea en aras de promover la apropiación nacional en sentido amplio, es decir, gubernamental y no-gubernamental.</u></i></p>	<p><b>De acordo</b>, no terceiro ano programático estão previstas diversas atividades que serão realizadas com a sociedade civil. O PI também estará apoiando a participação da sociedade civil em Conferências Nacionais que vão ocorrer neste ano (Mulheres, Jovens, Diretos Humanos, etc.).</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Dezembro de 2011.</p>
<p><i>Se debería <u>seguir fomentando el liderazgo de las Secretarías (SPM y SEPPIR) en los espacios de gobernanza del PC como parte del desarrollo de capacidades evitando que el PC sirva para responder ad hoc a demandas puntuales que desvíen el accionar del enfoque estratégico. En la fase final de la implementación (año 3) puede valer la pena priorizar ciertas acciones con mayor potencial de éxito evitando la dispersión.</u></i></p>	<p><b>Parcialmente de acordo</b>, dado o nível de capacidades desenvolvidas das contrapartes nacionais, não há a necessidade de se implementar ações de desenvolvimento de capacidades, o apoio se dá mais de forma bidirecional e conforme a avaliação conjunta de agências e contrapartes e de acordo com os planos estratégicos tanto do SNU, como também das contrapartes governamentais.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Uno de los aspectos clave de este PC es el análisis cruzado de la discriminación por motivos de género, raza y etnia para apoyar a la articulación de respuestas integrales. Si bien el análisis de las dimensiones de género y raza venía sucediendo en paralelo, resulta muy positivo que se esté profundizando en esta</i></p>	<p><b>De acordo</b>, tal subcomitê foi criado justamente para auxiliar na tradução dos conceitos de interseccionalidade e transversalidade no âmbito das políticas públicas. Já há a proposta de redação de um documento inicial de discussão para iniciar este processo.</p>	<p>Será marcada uma reunião com o PC de ISAN e a entidade em questão (UMIAB) para a troca de informações sobre os PCs e a UMIAB e, possivelmente, discutir uma agenda colaborativa conjunta.</p>	<p>Dezembro de 2011.</p>

<p><i>línea (creando un subcomité) y mapeando actividades conjuntas de ambas Secretarías. El enfoque en el tema de etnicidad, que venía estando ausente en el PC hasta la evaluación de medio término, ha sido reconsiderado a través de la inclusión de ciertas actividades concretas con FUNAI. Se recomienda que <u>la interacción con FUNAI se haga en estrecha relación con el PC de ISAN para generar sinergias y a su vez reforzar el enfoque de género de este PC.</u></i></p>	<p>Foram alocados recursos para a realização de uma parceria com o PC de ISAN no âmbito do desenvolvimento institucional de uma ONG de mulheres indígenas na Amazônia brasileira.</p>		
<p><i>Se están haciendo importantes esfuerzos para mejorar el sistema de seguimiento, lo cual incluye la centralización de información financiera. <u>El marco de seguimiento debe ser actualizado como parte de un proceso dinámico. Tanto las agencias participantes, como el Coordinador del PC y la OCR deben asegurarse que la experiencia de este equipo en el desarrollo de un sistema de seguimiento es usada como referencia para los otros dos PC.</u></i></p>	<p><b>De acordo.</b></p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>La incorporación de un/a nuevo/a comunicador/a puede dar un impulso definitivo al ámbito de la comunicación como un elemento fundamental de la sostenibilidad. Se recomienda que <u>el plan de comunicación e incidencia sea integral y que vaya más allá de la página web, vinculándolo con la estrategia de gestión del conocimiento generada por el PC con apoyo del Convenor de la ventana temática.</u></i></p>	<p><b>De acordo,</b> está sendo finalizado o processo de contratação e o ToR foi adaptado para favorecer a aplicação da estratégia de gestão do conhecimento desenvolvida com o apoio da equipe de especialistas da janela temática de gênero do F-ODM.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>

<i>La solicitud de tercer desembolso debe adjuntar la solicitud de extensión sin costo.</i>	<b>De acordo.</b>	Não são necessárias novas medidas, a documentação inicial já está sendo avaliada pelo F-ODM.	Julho de 2011.
---	-------------------	--	----------------

**ANEXO I – Análise da Incorporação de Raça e Etnia no II Plano Nacional de Políticas para as Mulheres**

Área de Ação	Número de Ações	Ações que Incorporam ou têm Foco em Raça e Etnia	Ações que Incorporam Raça e Etnia	Ações com Foco em Raça	Ações com Foco em Etnia	Ações com Foco em Raça e Etnia
Autonomia Econômica e Igualdade no Mundo do Trabalho	72	18	15	1		2
Educação Inclusiva, Não-Sexista, Não-racista, Não-Homofóbica e Não-Lesbofóbica	37	15	9	3	2	1
Saúde das Mulheres, Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos	63	11	2	3	2	4
Enfrentamento de Todas as Formas de Violência Contra as Mulheres	62	6	4		1	1
Participação das Mulheres nos Espaços de Poder e Decisão	29	6	5	1		
Desenvolvimento Sustentável no meio Rural, na Cidade, na Floresta, com Garantias de Justiça Ambiental, Soberania e Segurança Alimentar	20	2	2			
Direito à Terra, Moradia Digna e Infraestrutura Social nos Meios Rural e Urbano, Considerando as Comunidades Tradicionais	29	9	5	2	2	
Cultura, Comunicação e Mídia Igualitária, Democrática e Não Discriminatória	29	9	5	2	2	
Enfrentamento do Racismo, Sexismo e Lesbofobia	<b>Ações incorporadas nos demais eixos</b>					
Enfrentamento das Desigualdades Geracionais que Atingem as Mulheres com Especial Atenção às Jovens e Idosas	<b>Ações incorporadas nos demais eixos</b>					
Gestão e Monitoramento do Plano	44	15	10	3	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>385 (100%)</b>	<b>91 (23,6%)</b>	<b>57 (14,8%)</b>	<b>15 (3,8%)</b>	<b>10 (2,6%)</b>	<b>9 (2,3%)</b>

## **ANEXO II – Análise da Composição Institucional de Conselhos Nacionais de Saúde, Educação, Habitação e Segurança Pública (inclui entidades titulares e suplentes)**

### **Conselho Nacional de Saúde (N=144)**

- Coordenação das Organizações indígenas da Amazônia Brasileira (COIAB)
- Fórum de Presidentes de Conselhos Distritais de Saúde Indígena
- Articulação dos Povos Indígenas da Região Sul (ARPINSUL)
- Liga Brasileira de Lésbicas (LBL)
- Associação Brasileira de Gays, Lésbicas e Transgêneros (ABGLT)
- Rede Nacional Feminista de Saúde, Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos
- União Brasileira de Mulheres (UBM)
- Confederação de Mulheres do Brasil (CMB)
- Articulação de Organizações de Mulheres Negras Brasileiras (AMNB)
- Federação Nacional de Associações de Pessoas com Doenças Falciformes (FANAFAL)

### **Conselho Nacional de Segurança Pública (N=37)**

- Associação Brasileira de Lésbicas, Gays, Travestis e Transexuais
- Coletivo de Entidades Negras
- Fórum Nacional de Juventude Negra

Brasília, 15 de junho de 2011

Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia  
Plano de Trabalho para o Ano 3 - 2011 (julho 2011 - junho 2012)

	<b>ATIVIDADE COM FINANCIAMENTO INTERAGENCIAL</b>
<b>VERDE</b>	<b>CONCLUÍDO</b>
<b>AMARELO</b>	<b>EM PROGRESSO</b>
<b>VERMELHO</b>	<b>ATRASADO</b>

Resultados/Produtos (Metas Anuais)	Atividades Centrais	Q1	Q2	Q3	Q4	Agência da ONU	Contraparte Responsável	Possível Parceria	Fonte dos Fundos	Descrição Orçamentária	Saldo Ano II	Ano III	Total Ano III
<b>Resultado 1 – Expansão e aprimoramento da transversalidade de gênero e raça em políticas, programas e serviços públicos</b>													
<b>Produto 1.1. Proposta de metodologia para o monitoramento e avaliação do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (PNPM) e do Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) desenvolvidas e implementadas.</b>	1.1.1. Produzir insumos técnicos para aumentar as capacidades ( <i>capacity building</i> ) dos operadores do CAM/PNPM e CAM/PLANAPIR para o monitoramento dos indicadores de violência doméstica e de gênero, desagregados por raça, nas áreas de políticas públicas de saúde e segurança pública (análise de atendimentos, internações, e homicídios de meninas, adolescentes e mulheres).	x	x	x		ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Ministério da Justiça, Ministério da Saúde e IPC-IG	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000		\$ 10,000
	1.1.2. Realização de estudo sobre a memória institucional da SEPPPIR com foco no desenvolvimento do PLANAPIR, FIPIR, e organismos correlatos.			x	x	PNUD	SEPPPIR		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 3,290	\$ 11,710	\$ 15,000
	1.1.3. Produzir insumos técnicos para aumentar as capacidades ( <i>capacity building</i> ) dos operadores do CAM/PNPM e CAM/PLANAPIR para o monitoramento dos indicadores de interseccionalidade de gênero e raça nas áreas de políticas públicas de educação, cultura e segurança pública (análise dos homicídios de adolescentes e jovens).	x	x	x		UNICEF	SEPPPIR	Ministério da Justiça	MDG-F	Contratos	\$ -	\$ 20,000	\$ 20,000
	1.2.1. Realização de estudos e atualização do manual do Programa Gênero, Raça e Erradicação da Pobreza e a Geração de Emprego (GRPE).	x	x			OIT	SPM/SEPPPIR	Ministério do Trabalho	MDG-F	Contratos	\$ 6,000		\$ 6,000
	1.2.2. Publicação de manual sobre o Programa Gênero, Raça e Erradicação da Pobreza e a Geração de Emprego (GRPE).			x	x	OIT	SPM/SEPPPIR	Ministério do Trabalho	MDG-F	Contratos		\$ 14,000	\$ 14,000
	1.2.3. Realização de Pesquisas sobre 1) a PME para desagregação dos dados por sexo e raça/cor; e 2) sobre o custo de contratação do trabalho de homens e mulheres para atualizar estudo anteriormente conduzido pela OIT.	x	x	x		OIT	SPM/SEPPPIR	Ministério do Trabalho	MDG-F	Contratos	\$ 10,000		\$ 10,000
	1.2.4. Contratação de Consultores para apoiar a implantação das ações do Programa Intergaencial (Salários).	x	x	x	x	OIT	SPM/SEPPPIR e ONGs		MDG-F	Contratos	\$ 4,000	\$ 40,000	\$ 44,000
	1.2.5. Realização de eventos de capacitação Planos estaduais e municipais de políticas para Mulheres.		x	x		OIT	SPM	Governos Locais	MDG-F	Contratos	\$ 5,000		\$ 5,000
	1.2.6. Realização de oficinas de validação do manual GRPE com a participação dos constituintes tripartites, governos locais e Agências do SNU.			x	x	OIT	SPM/SEPPPIR	Ministério do Trabalho	MDG-F	Contratos		\$ 9,500	\$ 9,500
	1.2.7. Realização de estudos e pesquisas sobre o perfil da vítima e agressor em casos de violência doméstica e de gênero (com base no Banco de Dados do VIVA Sentinela).	x	x			ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Ministério da Saúde e IPC-IG	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 8,000		\$ 8,000
	1.2.8. Produção de estudos de caso, para a Casoteca da ENAP, com enfoque na incorporação de conteúdos de gênero, raça e etnia.	x	x			PNUD	SPM/SEPPPIR	Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 7,150	\$ 7,800	\$ 14,950
	x	x			OIT	SPM/SEPPPIR	Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$ 4,000	\$ 4,000	



<b>Produto 1.2. Gestores e funcionários treinados em propor e executar políticas, programas e medidas orçamentárias em consonância com as políticas governamentais para a superação das desigualdades de gênero e raça.</b>	1.2.9. Apoio para a realização da IV Encontro Nacional das Comunidades Quilombolas: CONAQ - 15 anos de luta, nenhum direito a menos.	x					PNUD	SPM/SEPPIR	Coordenação Nacional de Articulação das Comunidades Negras Rurais Quilombolas (CONAQ)	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 7,500	\$ 7,500	
	1.2.10. Desenvolvimento de material educativo para curso de orçamentos sensíveis à Gênero, Raça e Etnia e estudos de caso para sensibilização e capacitação de gestores em relação à questões de gênero, raça e etnia (complementar à atividade interagencial 3.1.8.).	x	x	x			PNUD	SPM/SEPPIR e ONGs	ENAP	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 7,000	\$ 8,000	\$ 15,000
	1.2.11. Adaptação de metodologia de identificação da tolerância institucional ao racismo, sexismo e etnocentrismo transferida do Programa Integral contra Violências de Gênero da Colômbia, e capacitação de servidores públicos para aplicação e análise do survey.	x	x				PNUD	SPM/SEPPIR	IPC-IG	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 11,950	\$ 13,000	\$ 24,950
	1.2.12. Tradução, edição e publicação de guia sobre a incorporação de questões de raça no ciclo das políticas públicas.		x	x			PNUD	SEPPIR		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 4,770	\$ 5,230	\$ 10,000
	1.2.13. Revisar, editar e publicar materiais de capacitação para abordagem nos serviços de saúde sobre vulnerabilidade racial no HIV/AIDS para jovens, adolescentes e meninas negras.	x	x				UNICEF	SPM/SEPPIR e ONGs	Minsitério da Saúde	MDG-F	Contratos	\$ -	\$ 13,000	\$ 13,000
	1.2.14. Realização de oficina com gestores locais para estimular o uso de indicadores e dados desagregados por raça/cor, sexo e idade para tomada de decisão no campo das políticas públicas (ODMs para Todas e Todos).		x	x			UNFPA	SPM/SEPPIR/ONGS	Secretarias Municipais de Saúde, organismos de PIR e PM Criola (ONG), LAESER (UFRJ)	MDG-F	Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000	\$ 15,000	
	1.2.15. Produzir insumos técnicos para aumentar as capacidades (capacity building) dos operadores do CAM/PNPM e CAM/PLANAPIR para o monitoramento dos indicadores de interseccionalidade de gênero e raça na área de saúde, com foco em saúde sexual e reprodutiva e HIV (análise de dados desagregados por sexo, idade e raça/cor sobre acesso, morbidade e mortalidade).		x	x	x		UNFPA	SEPPIR	Ministério da Saúde		Pessoal	\$ 12,000	\$ 12,000	
	1.2.16. Produzir insumos técnicos para aumentar as capacidades (capacity building) dos operadores do CAM/PNPM e CAM/PLANAPIR para o monitoramento de indicadores na área de população por meio de um estudo sobre anos potenciais de vida perdidos na população de 15 anos e mais, em virtude da violência: uma análise de dados desagregados por sexo, raça/cor e faixa etária		x	x	x		UNFPA	SEPPIR	Ministério da Saúde		Pessoal	\$ 8,000	\$ 8,000	
	1.2.17. Realização de evento de lançamento de publicação sobre os Direitos da População Jovem.		x				UNFPA	SPM/SEPPIR	Secretaria Nacional de Juventude	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000	\$ 10,000	
	1.2.18. Realização de capacitação para a produção de planos estaduais e, possivelmente municipais, de políticas para mulheres e de políticas de promoção da igualdade racial, e para a realização de estudos e pesquisas que apoiem a produção dos referidos planos, com foco nas áreas de mandato das agências envolvidas.	x	x	x	x		OIT				Contratos	\$ 4,300	\$ 1,000	\$ 5,300
		x	x	x	x		ONU-HABITAT				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 11,450	\$ 11,450	
		x	x	x	x		ONU Mulheres				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 3,000	\$ 3,000	
		x	x	x	x		PNUD				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 11,930	\$ 13,070	\$ 25,000
1.2.18.A. Atividade de follow up do treinamento realizado durante o Seminário de Racismo e Sexismo institucional junto a governos locais com possibilidade de realização de atividades de capacitação para a produção de planos locais de políticas para mulheres e de políticas de	x	x	x	x		UNFPA				Treinamento e Pessoal	\$ 10,000	\$ 10,000		

	promoção da igualdade racial.	x	x	x	x	UNICEF					Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	-	\$	14,580	\$	14,580	
	1.2.19. Realização de estudo sobre os organismos de políticas de promoção da igualdade racial em governos subnacionais.	x	x			OIT	SPM/SEPPPIR	Governos Locais	MDG-F	Contratos	\$	3,000		\$		\$	3,000	
		x	x			ONU-HABITAT				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$	7,000	\$	7,000			
		x	x			ONU Mulheres				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$	3,000	\$	3,000			
		x	x			PNUD				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	7,100	\$	7,900	\$	15,000		
		x	x			UNFPA				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$	15,000	\$	15,000			
		1.2.20. Realização de visitas de campo, estudos e publicações sobre Lições Aprendidas, Boas e Melhores Práticas do Programa Interagencial em relação à abordagem de interseccionalidades de gênero e raça, e gênero e etnia nas políticas públicas em áreas relacionadas ao mandato das agências envolvidas.			x	x				OIT	SPM/SEPPPIR e ONGs	MDG-F	Contratos	\$	1,000	\$	2,000	\$
				x	x	ONU-HABITAT	SPM/SEPPPIR e ONGs	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$	2,000		\$	2,000				
				x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR e ONGs	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$	15,000		\$	15,000				
				x	x	PNUD	SPM/SEPPPIR e ONGs	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	9,550	\$		10,410	\$	19,960			
<b>Produto 1.3. Serviços (em escolas, instalações de saúde, delegacias de polícia, centros de atendimento e abrigos) prestados que respondam às necessidades específicas de mulheres, adolescentes e meninas de grupos discriminados ou em situações de vulnerabilidade.</b>	1.3.1. Realização de evento de validação de estudos e publicações com foco no Projeto ABC Paulista.	x				OIT	SPM/SEPPPIR	Governo (Ministério do Trabalho), sindicatos patronais e de trabalhadores.	MDG-F	Contratos	\$	17,500		\$		\$	17,500	
	1.3.2. Realização de estudo sobre a incorporação de questões de gênero, raça e etnia no Programa Luz para Todos.	x	x			ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	10,000	\$	-	\$	10,000		
	1.3.3. Realização de estudo de viabilidade técnica, financeira e operacional para adoção do serviço 180 via SMS no Brasil.			x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Ministério da Justiça	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	10,000		\$		\$	10,000	
	1.3.4. Realização de estudos e publicações com foco no Programa Luz para Todos (continuidade de atividade do Ano II)				x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Ministério das Minas e Energia	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	6,000		\$		\$	6,000
	1.3.5. Realização de curso de capacitação e sensibilização no Presídio Militar de Pernambuco no Recife (com potencial de replicação).	x					ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Polícia Militar de Pernambuco	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	8,000		\$		\$	8,000
	1.3.6. Realização de curso de capacitação e sensibilização em Presídios Militares do Rio de Janeiro (com base na experiência piloto 1.3.5.).			x			PNUD	SPM/SEPPPIR	Polícia Militar de Pernambuco	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	25,490	\$	1,310	\$	26,800	
	1.3.7. Analisar e desenvolver estudo para documento-referência para inclusão de conteúdos de igualdade racial e de gênero nos currículos escolares e para inclusão na formação inicial de professores (implementação da Lei 10.639/03 e 11.645/08)	x	x				UNICEF	SPM/SEPPPIR	Ministério da Educação	MDG-F	Contratos	\$	-	\$	48,000	\$	48,000	

1.3.8. Elaboração de subsídios para a inclusão do conceito e da abordagem de interseccionalidades de gênero e raça e gênero e etnia nas políticas públicas em áreas relacionadas ao mandato das agências envolvidas.				x	ONU Mulheres	SPM/SEPIR	FUNAI	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$ 20,000	\$ 20,000	
				x	ONU-HABITAT				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$ 4,000	\$ 4,000	
				x	PNUD				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,400	\$ 550	\$ 10,950	
<b>TOTAL PRODUTO 1.1.</b>										<b>\$</b>	<b>45,000</b>		
<b>TOTAL PRODUTO 1.2.</b>										<b>\$</b>	<b>383,190</b>		
<b>TOTAL PRODUTO 1.3.</b>										<b>\$</b>	<b>161,250</b>		
<b>TOTAL RESULTADO 1</b>										<b>\$</b>	<b>589,440</b>		
<b>RESULTADO 2: Capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero, raça e etnia fortalecidas e integradas.</b>													
<b>Produto 2.1. Estruturas de órgãos subnacionais e ONGs existentes para promoção de políticas de mulheres e para a promoção da igualdade racial fortalecidas, assim como encorajada a criação de novos órgãos deste tipo.</b>	2.1.1. Realização de evento de divulgação dos resultados da Conferência Trabalho Doméstico Decente	x				OIT	SPM/SEPIR		MDG-F	Contratos	\$ 5,000		\$ 5,000
	2.1.2. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (participação na III CNPM).	x	x			ONU Mulheres	Articulação de Organizações de Mulheres Negras Brasileiras (AMNB) e Rede de Mulheres Negras do Paraná		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		14,500	\$ 14,500
	2.1.3. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (participação na III CNPM).	x	x			ONU Mulheres	Grupo Mulher Maravilha		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$ 15,000	\$ 15,000
	2.1.4. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (participação na III CNPM).	x	x			ONU Mulheres	Casa da Mulher Trabalhadora (CAMTRA)		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		15,000	\$ 15,000
	2.1.5. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (advocacy e comunicação).	x	x			ONU Mulheres	Rede Abraço		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		14,500	\$ 14,500
	2.1.6. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (diagnóstico participativo sobre o impacto de barragens em questões de gênero, raça e etnia).	x	x	x		ONU Mulheres	Associação Nacional dos Atingidos por Barragens (ANAB)	Governo do Estado de Rondônia	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$ 9,000	\$ 9,000
	2.1.7. Edição e publicação de estudo sobre a participação política de Mulheres Negras no Executivo e Legislativo.		x	x		PNUD	SPM/SEPIR		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 12,400	\$ 6,900	\$ 19,300
	2.1.8. Realização de estudo para apoiar o fortalecimento institucional e a ampliação das atividades do Observatório da Discriminação Racial da Violência contra a Mulher e Homofobia de Salvador	x	x			PNUD	SPM/SEPIR	Prefeitura de Salvador	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 8,000	\$ 4,000	\$ 12,000
	2.1.9. Edição e publicação da versão eletrônica do Sumário Executivo do Seminário sobre a Integralidade dos Direitos Humanos - Equidade em Gênero e Raça.			x	x	UNFPA	SPM/SEPIR	DHESCA e CRIOLA (ONGs)	MDG-F	Contratos		\$ 3,000	\$ 3,000
	2.1.10. Realização de estudos e pesquisas.		x	x		ONU-HABITAT	EQUIT e Fórum de Mulheres de Manaus		MDG-F	Contratos		\$ 8,000	\$ 8,000
	2.1.11. Publicação de estudos e pesquisas.		x	x		ONU-HABITAT	EQUIT		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens		\$ 6,000	\$ 6,000
	2.1.12. Realização de atividades de capacitação e treinamento nas áreas de mandato da ONU-HABITAT.		x	x		ONU-HABITAT	ONGs		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 12,950		\$ 12,950

2.1.13. Apoio à iniciativas da sociedade civil (nacionais e locais) para o advocacy em saúde integral da população negra, saúde reprodutiva e direitos.		x	x	x		UNFPA	Redes e ONGs		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	30,000	\$	30,000		
2.1.14. Realização de atividade de desenvolvimento institucional e capacitação junto a União de Mulheres Indígenas da Amazônia Brasileira (UMIAB)	x	x	x			ONU Mulheres	UMIAB	PI de Segurança Alimentar Indígena	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	5,000	\$	5,000		
	x	x	x			PNUD				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	5,000	\$	3,000	\$	8,000
	x	x	x			UNFPA				Treinamento	\$	5,000	\$	5,000	\$	5,000

TOTAL PRODUTO 2.1. \$ 182,250  
TOTAL RESULTADO 2 \$ 182,250

**RESULTADO 3: Participação igualitária, plural, étnica e multirracial das mulheres nas áreas decisórias fortalecida e expandida.**

<b>Produto 3.1. Políticas públicas e compromissos, de organizações não-governamentais e instituições governamentais, desenvolvidos para promover o fortalecimento e a participação das mulheres em espaços decisórios.</b>	3.1.1. Apoio para a realização de seminários de capacitação de mulheres enquanto lideranças indígenas.	x	x			ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	FUNAI	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	10,000	\$	10,000	
	3.1.2. Apoio para a realização de seminários de capacitação de mulheres indígenas na Lei Maria da Penha.	x	x			ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	FUNAI	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	10,000	\$	10,000	
	3.1.3. Financiamento de projetos da sociedade civil para estimular a participação de mulheres no Fórum Permanente de Mulheres de Manaus e nas Associações de Mulheres e Moradores das Comunidades de Periferia de Manaus com ênfase no trabalho de conscientização para o uso da água e em atividades de gestão pública da água (continuação de atividade do Ano II).	x	x			ONU-HABITAT	EQUIT		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	3,000	\$	3,000	
		x	x			ONU Mulheres				Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	8,000	\$	8,000	
	x	x	x			ONU Mulheres			MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	3,000	\$	3,000	
	x	x	x			UNFPA			MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	5,000	\$	5,000	
x	x	x			UNICEF			MDG-F	Contratos	\$	-	\$	10,000	\$	10,000

TOTAL PRODUTO 3.1. \$ 49,000  
TOTAL RESULTADO 3 \$ 49,000

**RESULTADO 4: Conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça divulgados e destacados nos meios de comunicação.**

4.1.1. Realização de cursos de capacitação de jornalistas para sensibilização de temas de gênero, raça e etnia na imprensa local.	x	x			ONU Mulheres	FENAJ	Sindicatos de Jornalistas		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	30,000	\$	30,000
4.1.2. Produzir Banco de Argumentos contra o sexismo, racismo e etnocentrismo para promoção de atividades de advocacy.		x	x		ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR e ONGs			MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	8,000	\$	8,000
4.1.3. Produção e impressão de manual básico para apoiar ONGs na realização de atividades midiáticas a partir de um enfoque em questões de gênero, raça e etnia.	x	x			ONU Mulheres	ANDI			MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	18,000	\$	18,000
4.1.4. Realização de estudo sobre o efeito multiplicador da formalização de trabalhadoras domésticas na economia brasileira.	x	x	x		ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR e ONGs	ESALQ		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	30,000	\$	30,000
4.1.5. Realização de Seminário de Monitoramento da Mídia.		x			PNUD	SPM/SEPPPIR	Observatório Brasil da Igualdade de Gênero		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$	15,000	\$	15,000

Produto 4.1. Estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça construídas e implementadas.	4.1.6. Edição e publicação de artigos com foco na análise de conteúdos e tendências midiáticas numa perspectiva etno-racial.	x	x			UNFPA	SPM/SEPPIR	Observatório Brasil da Igualdade de Gênero e Instituto Patricia Galvão	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000	\$ 10,000	
	4.1.7. Desenvolvimento de produtos de comunicação e mobilização baseadas no enfoque dos direitos humanos para apoio à implantação da política nacional de saúde integral da população negra e ampliação da campanha pela redução da morte materna.	x	x	x		UNFPA	UNFPA			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000	\$ 10,000	
	4.1.8. Contratação de Assistente de Comunicação para o PI (Manutenção do Website).			x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPIR e ONGs		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 6,000	\$ 6,000	
	4.1.9. Apoio a ações de treinamento de profissionais de mídia e comunicação, e desenvolvimento de estratégias de comunicação e mobilização da sociedade sobre os impactos do racismo e do sexismo na vida de mulheres, negras indígenas, crianças e adolescentes.		x	x		UNICEF	SPM/SEPPIR e ONGs		MDG-F	Treinamento	\$ 30,900	\$ 30,900	
	4.1.10. Contratação de Assistente de Comunicação para o PI (Manutenção do Website).	x	x			UNICEF	SPM/SEPPIR e ONGs		MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ -	\$ 12,000	\$ 12,000
	4.1.11. Apoio a ações para treinar profissionais de mídia no oferecimento de uma abordagem qualificada em temas de violência sexual contra meninas e jovens mulheres, e desigualdades raciais implicitamente associadas.		x	x		UNICEF	SPM/SEPPIR e ONGs		MDG-F	Treinamento	\$ -	\$ 20,000	\$ 20,000
	4.1.12. Desenvolvimento de estratégias de comunicação e mobilização baseadas no enfoque dos direitos humanos e capacitação de entidades governamentais e da sociedade civil para apoio à incorporação das questões de gênero, raça, idade e etnia no projeto "Nós Podemos" da Secretaria Geral da Presidência da República com foco no trabalho sobre o impacto do racismo, etnocentrismo e sexismo na vida de populações em situação de vulnerabilidade, em especial mulheres, negras e indígenas, crianças e adolescentes.		x	x		ONU Mulheres	SPM/SEPPIR e ONGs	Nós Podemos (Secretaria Geral da Presidência da República)	MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 3,000	\$ 3,000	
			x	x		PNUD			MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000	\$ 10,000	
			x	x		UNFPA			MDG-F	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 5,000	\$ 5,000	
			x	x		UNICEF			MDG-F	Treinamento	\$ 10,000	\$ 10,000	
<b>TOTAL PRODUTO 4.1.</b>											<b>\$ 217,900</b>	<b>\$ 217,900</b>	
<b>TOTAL RESULTADO 4</b>											<b>\$ 217,900</b>	<b>\$ 217,900</b>	

DISTRIBUIÇÃO DE RECURSOS POR AGÊNCIA, RESULTADOS E PRODUTOS

	OIT	ONU-HABITAT	ONU Mulheres	PNUD	UNFPA	UNICEF	TOTAL
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>\$ 126,300</b>	<b>\$ 54,400</b>	<b>\$ 292,000</b>	<b>\$ 249,410</b>	<b>\$ 138,000</b>	<b>\$ 178,480</b>	<b>1,038,590</b>
Produto 1.1.	\$ -	\$ -	\$ 10,000	\$ 15,000	\$ -	\$ 20,000	\$ 45,000
Produto 1.2.	\$ 103,800	\$ 20,450	\$ 29,000	\$ 132,360	\$ 70,000	\$ 27,580	\$ 383,190
Produto 1.3.	\$ 17,500	\$ 4,000	\$ 54,000	\$ 37,750		\$ 48,000	\$ 161,250
<b>Resultado 1</b>	<b>\$ 121,300</b>	<b>\$ 24,450</b>	<b>\$ 93,000</b>	<b>\$ 185,110</b>	<b>\$ 70,000</b>	<b>\$ 95,580</b>	<b>\$ 589,440</b>

Produto 2.1.	\$ 5,000	\$ 26,950	\$ 73,000	\$ 39,300	\$ 38,000		\$ 182,250
Resultado 2	\$ 5,000	\$ 26,950	\$ 73,000	\$ 39,300	\$ 38,000	\$ -	\$ 182,250
Produto 3.1.	\$ -	\$ 3,000	\$ 31,000	\$ -	\$ 5,000	\$ 10,000	\$ 49,000
Resultado 3	\$ -	\$ 3,000	\$ 31,000	\$ -	\$ 5,000	\$ 10,000	\$ 49,000
Produto 4.1.	\$ -	\$ -	\$ 95,000	\$ 25,000	\$ 25,000	\$ 72,900	\$ 217,900
Resultado 4	\$ -	\$ -	\$ 95,000	\$ 25,000	\$ 25,000	\$ 72,900	\$ 217,900

**DISTRIBUIÇÃO DE RECURSOS PROGRAMÁTICOS POR ANO DE ORIGEM**

	OIT	ONU-HABITAT	ONU Mulheres	PNUD	UNFPA	UNICEF	TOTAL
Saldo Ano II	\$ 55,800	\$ 15,950	\$ 120,000	\$ 149,030		\$ 40,900	\$ 381,680
Ano III	\$ 70,500	\$ 38,450	\$ 172,000	\$ 100,380	\$ 138,000	\$ 148,527	\$ 667,857
TOTAL	\$ 126,300	\$ 54,400	\$ 292,000	\$ 249,410	\$ 138,000	\$ 189,427	\$ 1,049,537

	OIT	ONU-HABITAT	ONU Mulheres	PNUD	UNFPA	UNICEF	TOTAL
<b>Recursos (Saldo Ano II e Desembolso Ano III)</b>							
Saldo Restante do Ano II	\$ 55,800	\$ 15,950	\$ 120,000	\$ 149,030		\$ 40,900	\$ 381,680
Recursos do Terceiro Desembolso	\$ 84,212	\$ 46,182	\$ 455,825	\$ 135,766	\$ 191,963	\$ 148,527	\$ 1,062,475
Total de Recursos	\$ 140,012	\$ 62,132	\$ 575,825	\$ 284,796	\$ 191,963	\$ 189,427	\$ 1,444,155
<b>Previsão de Gastos (Programáticos e Operacionais)</b>							
Gastos Programáticos Ano III	\$ 126,300	\$ 54,400	\$ 286,000	\$ 249,410	\$ 138,000	\$ 178,480	\$ 1,032,590
Gastos com M&A e Avaliação Final			\$ 60,500				\$ 60,500
Gastos Operacionais e com a Coordenação			\$ 200,940	\$ 25,000	\$ 40,500		\$ 266,440
7%	\$ 5,509	\$ 3,021	\$ 29,820	\$ 8,882	\$ 12,558	\$ 9,717	\$ 69,507
Total de Gastos	\$ 131,809	\$ 57,421	\$ 577,260	\$ 283,292	\$ 191,058	\$ 188,197	\$ 1,429,037
Saldo de Reserva	\$ 8,203	\$ 4,711	\$ (1,435)	\$ 1,504	\$ 905	\$ 1,230	\$ 15,118