

## Section I: Identification and JP Status

### Encourager les jeunes tunisiens à contribuer à la réalisation des OMD

#### Semester: 1-12

Country	Tunisie
Thematic Window	Jeunesse, emploi et migration
MDGF Atlas Project	
Program title	Encourager les jeunes tunisiens à contribuer à la réalisation des OMD
Report Number	
Reporting Period	1-12
Programme Duration	
Official Starting Date	
Participating UN Organizations	<ul style="list-style-type: none"> <li>* FAO</li> <li>* OIT</li> <li>* OIM</li> <li>* PNUD</li> <li>* ONUDI</li> </ul>
Implementing Partners	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Agence de Promotion des Investissements</li> <li>* Agence de Promotion des Investissements Agricoles Secteur Privé</li> <li>* Centres d'Affaires</li> <li>* Gouvernorats du Kef, de Gafsa et du Grand Tunis</li> <li>* Ministère de la formation professionnelle et de l'Emploi (Chef de file national)</li> <li>* Ministère de l'Agriculture et des Ressources Hydrauliques</li> <li>* Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)</li> <li>* Ministère de l'Industrie et de la Technologie</li> <li>* ONGs et Associations de développement dans les gouvernorats cibles</li> </ul>

## Budget Summary

### Total Approved Budget

PNUD	721 874,00 \$
FAO	678 863,00 \$
OIT	615 159,00 \$
ONUDI	658 799,00 \$
OIM	440 305,00 \$
<b>Total</b>	<b>3 115 000,00 \$</b>

### Total Amount of Transferred To Date

PNUD	
FAO	
OIT	
ONUDI	
OIM	
<b>Total</b>	<b>0,00 \$</b>

### Total Budget Committed To Date

PNUD	169 908,00 \$
FAO	110 800,00 \$
OIT	371 348,00 \$
ONUDI	146 875,00 \$
OIM	130 620,00 \$
<b>Total</b>	<b>929 551,00 \$</b>

### Total Budget Disbursed To Date

PNUD	382 192,00 \$
FAO	277 461,00 \$
OIT	333 866,00 \$

ONUDI	224 276,00 \$
OIM	190 466,00 \$
<b>Total</b>	<b>1 408 261,00 \$</b>

## Donors

As you can understand, one of the Goals of the MDG-F is to generate interest and attract funding from other donors. In order to be able to report on this goal in 2010, we would require you to advise us if there has been any complementary financing provided in 2010 for each programme as per following example:

Amount in thousands of US\$

Type	Donor	Total	For 2010	For 2011	For 2012
Parallel	BAD	1 000 000,00 \$	0,00 \$	0,00 \$	1 000 000,00 \$
Parallel	BAD	1 000 000,00 \$	0,00 \$	0,00 \$	1 000 000,00 \$

## DEFINITIONS

1) PARALLEL FINANCING – refers to financing activities related to or complementary to the programme but whose funds are NOT channeled through UN agencies. Example: JAICA decides to finance 10 additional seminars to disseminate the objectives of the programme in additional communities.

2) COST SHARING – refers to financing that is channeled through one or more of the UN agencies executing a particular programme. Example: The Government of Italy gives UNESCO the equivalent of US \$ 200,000 to be spent on activities that expand the reach of planned activities and these funds are channeled through UNESCO.

3) COUNTERPART FUNDS - refers to funds provided by one or several government agencies (in kind or in cash) to expand the reach of the programme. These funds may or may not be channeled through a UN agency. Example: The Ministry of Water donates land to build a pilot 'village water treatment plant' The value of the contribution in kind or the amount of local currency contributed (if in cash) must be recalculated in US \$ and the resulting amount(s) is what is reported in the table above.

## Beneficiaries

Beneficiary type	Targetted	Reached	Category of beneficiary	Type of service or goods delivered
------------------	-----------	---------	-------------------------	------------------------------------

## Section II: JP Progress

### 1 Récit des progrès accomplis, des obstacles et des mesures d'urgence

Veillez fournir une brève évaluation globale (1000 mots) sur l'ampleur de la progression des éléments du programme conjoint par rapport aux résultats et répercussions attendus, ainsi que toute mesure prise pour la viabilité du programme conjoint durant la période de référence. Donnez des exemples si nécessaire. Essayez de décrire les faits en évitant les interprétations ou les opinions personnelles.

#### **Please describe three main achievements that the joint programme has had in this reporting period (max 100 words)**

Finalisation des Plans d'Action Régionaux pour l'Emploi des Jeunes en vue de sa dissémination dans le cadre du Première Congrès National pour l'Emploi 28,29 et 30 mai 2012

Lancement de l'initiative souk Attanmia avec la BAD et d'autres partenaires publique privées pour le développement en Tunisie.

Signature de la convention cadre, avec l'agence de placement privé ADECCO (Branche Tunisie) OIM et le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi

#### **Progrès au niveau des effets**

Progrès au niveau des effets:

1.Effet 1 À l'horizon 2012, les partenaires publics et privés mettent en place de nouvelles stratégies et mécanismes d'emploi mieux adaptées aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) : Pendant cette période une étude sur les « compétences pour les emplois verts a été actualisée pour mieux s'inscrire dans le cadre du Congrès National pour l'Emploi lors duquel il y a eu dissémination de ses résultats. Les comités régionaux pour l'emploi ont été appuyés et renforcés afin de mettre en œuvre les différentes priorités définies dans les trois plans d'actions régionaux pour l'emploi (PARE) ainsi que dans la communication des résultats atteints afin de solliciter d'autres intervenants. Aussi le 16 mai 2012, il a été signé une convention cadre, avec l'agence de placement privé ADECCO (Branche Tunisie) et le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi. L'objectif de cette convention est de définir le cadre de coopération entre les partenaires afin de faciliter la promotion de la migration de travail, la sélection des candidats parmi les jeunes demandeurs d'emploi tunisiens, leur recrutement, leur formation et leur placement à l'étranger. Les partenaires s'engagent à assurer la sélection, placement et départ d'un nombre minimum de 50 jeunes tunisiens d'ici mai 2013. La Tunisie compte aujourd'hui huit agences de placements privés agréés par le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi, et ce partenariat public/privé permettra de tester un mécanisme de promotion de la migration de travail qui peut être reproduit avec d'autres agences de placement.

Aussi, et suite à la création de la Société Mutuelle des Héliculteurs (SMH), des besoins en formation de formateurs en élevage d'escargots ont été ressentis. Un expert a été identifié, il aidera les jeunes promoteurs de la SMH à développer une stratégie de commercialisation et fera des recommandations techniques pour développer le système de production hélicicole tunisien. Un plan d'action d'assistance technique conjoint a été mis en place pour le suivi et l'implémentation des recommandations de l'étude sur les potentialités du tissage ras de Gafsa. Une réunion d'information à Gafsa a été organisée le 20 Avril, elle était animée par des experts pour présenter les prochaines étapes du programme, sensibilisation et implication des organismes d'appui et des partenaires et identification définitive des entrepreneurs qui s'engagent dans le projet et de leurs besoins. Deux formations HP-Life ont eu lieu à Gafsa et au Kef pour la formation d'une trentaine de jeunes en business plan et entrepreneuriat.

2.Effet 2: Les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois salariés décents en Tunisie et à l'étranger : Suivant les résultats et les recommandations de l'étude sur « l'analyse des potentialités de développement de la filière du tissage ras dans le gouvernorat de Gafsa et de sa contribution

à la dynamique socio-économique de la région » des ateliers de formation et d'information ont été organisés du 13 au 17 Février 2012. Ces ateliers ont eu pour objectif de mettre tous les intervenants locaux concernés par le tissage ras et l'entrepreneuriat autour d'une même table, stimulant ainsi l'échange d'information selon différentes perspectives et l'envie d'entreprendre dans le secteur tout en présentant les différentes formes juridiques et les conditions favorables d'une distribution équitable des revenus du secteur. En plus, les différentes structures appuyées dans les services d'orientation professionnelle ont bénéficiés des formations des formateurs afin de mieux adapter leurs services aux exigences du marché de l'emploi et qui a eu lieu à Turin.

Suite à la signature de la convention tripartite pour le placement de jeunes tunisiens sur le marché international, il y a eu une mission d'exploration et d'identification au Kef. Cette mission avait pour objectifs la prise de contact avec les structures locales pouvant intervenir dans le projet de migration des jeunes diplômés et l'analyse du marché de l'emploi dans la région (les données qualitatives et quantitatives relatives aux chercheurs d'emploi et au tissu économique de la région).

3.Effet 3: D'ici 2012, une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets : Faciliter l'autofinancement, l'accès à la formation et étudier la filière dans son ensemble est la démarche poursuivie par l'équipe YEM pour favoriser l'auto-emploi. Des formations adaptées aux conditions locales ont démarré pour des groupes de jeunes, devant constituer des groupements d'agriculteurs. Des coachs sont engagés pour accompagner les jeunes dans tout le processus. Aussi, quatre artisans spécialisés en tapis ras de Gafsa ont participé au salon de l'artisanat qui s'est déroulé du 23 Mars au 01 Avril 2012 à Tunis, un stand Programme YEM a été créé à l'occasion et a abrité une collection de tapis de Gafsa avec la présence de quatre fabricants et commerçants de tapis. L'objectif étant de promouvoir le produit, de nouer des contacts commerciaux mais surtout de comprendre les besoins des consommateurs et exportateurs en vue de mettre en place une stratégie commerciale cohérente de la part des entrepreneurs, qui seront accompagnés dans le cadre de l'assistance technique prévue pour le développement du secteur. L'accompagnement des jeunes porteurs de projets et le suivi de plus 50 projets en cours d'avancement à Gafsa, Kef et Grand Tunis de janvier à juin 2012. L'accompagnement comprend le conseil et l'orientation par rapport à l'étude du projet, le lien entre l'entrepreneur et les institutions de financement ainsi que le conseil et le suivi du démarrage et du développement du projet.

Concernant le volet de la réintégration, le Programme a mis en œuvre, en étroite collaboration avec les directions régionales de l'emploi au Kef et à Gafsa, un programme d'appui aux jeunes migrants de retour (Formation pour la création d'entreprise et appui à la création de projet). Le programme, qui a démarré en février, a inclut, dans chaque gouvernorat, un atelier d'information et de sensibilisation à l'entrepreneuriat [Gafsa : 14 mars/Kef : 5 avril], une journée de sélection de candidats pour la formation [Gafsa : 4 avril/Kef : 17 mai], une formation de deux à trois semaines [Gafsa : Avril/Kef : Mai], une journée d'entretien après la formation et l'identification de l'appui possible [Gafsa : 3 mai/Kef : 6 juin]. Ainsi, en mai 2012 à appuyer 7 microprojets à Gafsa et 17 microprojets au Kef des immigrants retournes ont reçu appui au niveau du financement du démarrage de l'activité et au niveau de l'accompagnement.

Le 12 juillet l'initiative Souk At Tanmia a été lancée avec la participation du Coordonnateur Résident du SNU et du Président de la Banque Africaine. L'activité du Souk est le fruit d'un partenariat pilote entre 19 représentants des organisations publiques, entreprises privées et société civile qui se veut comme une réponse innovante et pertinente à la préoccupation de l'emploi en Tunisie.

Les consultants pour la plateforme web-based sur l'emploi et le secteur productif ont fait une première présentation du prototype et des discussions avec d'autres partenaires ont été entamées pour chercher des synergies avec d'autres initiatives.

### **Progrès au niveau des résultats**

Au niveau des résultats pendant le premier semestre de l'année 2012, l'équipe conjointe a travaillé pour l'officialisation des rapports des plans d'actions régionaux pour l'emploi et l'harmonisation des contenus et de la forme, pour assurer une communication efficace des résultats des plans et proposer une meilleure coordination au niveaux régional et national évitant ainsi les duplications de projets . Pendant les mois de février et mai 2012, le PC YEM a pu mettre en œuvre le lancement du programme de réintégration des

Tunisiens de retour, tel que proposé lors de l'évaluation à mi-parcours. Cette période a effectivement inclut l'information des candidats, l'identification et la sélection des projets. Les autorités locales au Kef et à Gafsa ont appuyé cette initiative et ont mis à disposition les facilitateurs pour mener les formations en création de projets. Sur les 24 candidats sélectionnés et formés, deux cas de réintégration ont déjà reçu l'appui pour le démarrage de leur activité. Ce 1er semestre a, par ailleurs, été fructueux dans la concrétisation du partenariat public/privé sur la promotion de la migration de travail. Un nouveau point focal du Ministère Tunisien de la Formation Professionnelle et de l'Emploi a été ainsi désigné, impliquant ainsi la direction de l'émigration et de la main d'œuvre étrangère dans le projet.

Des jeunes ont été identifiés et formés en apiculture, en élevage de lapin et en élevage de cailles et des dossiers ont ainsi été constitués. La création de groupement pour chaque filière est en cours. Aussi des avancements sont notés au niveau des étapes de création d'entreprises par les jeunes accompagnés à Gafsa, au kef et au grand Tunis, par exemple :

1. La diffusion auprès des opérateurs travaillant dans le secteur du tissage ras à Gafsa, à travers la sélection rigoureuse des produits réalisés localement et d'un message clair relatif à la qualité à respecter si l'on veut vendre.
2. L'identification et responsabilisation des promoteurs potentiels qui seraient présents au salon de l'artisanat quant à la réponse à des commandes éventuelles en matière de tissage de Gafsa. Plus de 50 bénéficiaires entre institutions d'appui.
3. Des entrepreneurs potentiels ont été sensibilisés et ont bénéficié de formations et d'informations pour le développement du secteur du tissage ras à Gafsa dans le but de créer plus d'emplois dans la région.
4. Un certain nombre d'entrepreneurs dans le secteur du tissage ras à Gafsa a été identifié (une dizaine) et deux entreprises ont été créées employant plus de trentaine d'artisans et faisant travailler plus d'une quinzaine d'autres chez elles.

### **Prendre des mesures pour le Durabilité de programme conjoint**

La durabilité des interventions dans le cadre de ce programme, est assurée grâce à une étroite collaboration avec les autorités au niveau national et local. L'Equipe de Programme a particulièrement collaboré avec les bureaux de l'emploi, les facilitateurs des « espaces entreprendre » de l'agence nationale pour l'emploi et le travail indépendant et les accompagnateurs en création de microprojets. Le PC crée aussi des synergies avec un autre programme mis en œuvre jusqu'à la fin 2014 sur la stabilisation des communautés à risques en Tunisie. Mais il reste des efforts à fournir notamment pour:

- Officialiser les différents rapports pour une plus grande communication et visibilité pour les institutions bénéficiaires et partenaires.
- Autonomiser et renforcer les comités locaux afin d'assurer la continuité du travail et officialiser leur réseau pour sa pérennité.
- Identifier les jeunes, le choix de la filière et faciliter l'accès à l'autofinancement. Ce sont des étapes très importantes pour la démarche d'analyse de chaîne de valeur et pour l'amélioration de l'employabilité dans le secteur agricole. Le manque de visibilité par les entrepreneurs et la difficulté économique due à la période de transition en Tunisie sont des défis pour le programme.
- Le problème d'accès au financement pour les entrepreneurs et particulièrement à cause de l'absence d'autofinancement que le PC essaie de résoudre avec l'initiative Souk Attanmia
- La lenteur des procédures bancaires (entre 12 et 18 mois pour les projets éligibles à la BFPME et minimum de 6 mois pour les projets éligibles à la BTS)
- Problèmes d'accès au marché dans le secteur du tissage ras de Gafsa.

### **Faites-vous face à des difficultés dans la mise en œuvre**

Coordination au sein du(des) gouvernement(s)  
Conception du Programme conjoint

**quelles sont les causes des difficultés rencontrées?**

Difficulté externe au Programme conjoint (risques et hypothèses, élections, désastre naturel, troubles sociaux, etc.)

**Veillez décrire brièvement (en 250 mots) les difficultés réelles rencontrées par le Programme conjoint. Décrivez ces difficultés par rapport au plan du Document du Programme conjoint. Essayez de décrire des faits en évitant les interprétations ou les opinions personnelles**

Comme détaillé auparavant le PC travail pour résoudre les questions suivantes :

- Manque d'un cadre de S&E pertinent du Programme Conjoint ce qui complique l'exercice de reporting ;
- Faiblesse du taux de dépense des Agences du SNU due aux exigences d'adaptation des respectifs programmes en cours dans le pays.
- Lenteurs enregistrées dans l'exécution des activités prévues dans le document du projet due à la situation politique (Gafsa, le Kef et le Grand Tunis), spécialement au Gafsa ou la question sécuritaire reste incertaine à nos jours.
- Différence de représentation ou de capacité institutionnelle des agences participantes à gérer leurs composantes respectives du programme, ce qui a entraîné des différences de vitesse d'exécution.

**Veillez décrire brièvement (en 250 mots) les difficultés externes au Programme conjoint (Non causées par le Programme conjoint) qui ralentissent la mise en œuvre. Essayez de décrire des faits en évitant les interprétations ou les opinions personnelles**

Comme détaillé ci-dessus, en raison de la situation politique exceptionnelle qui prévaut dans le pays depuis le 14 Janvier 2011, et de la situation provisionnelle du gouvernement, le travail est ralenti. Les changements d'interlocuteurs à différents niveaux de l'administration ralentissent les mécanismes de communication et de diffusion de l'information avec les acteurs et les structures régionales impliquées dans la mise en œuvre effective des activités. Ainsi, le Directeur National du Programme Conjoint a été changé en mai 2013 et le programme est géré directement au Ministère de la formation professionnelle et de l'emploi, cabinet de la coopération international et non au niveau de l'observatoire de l'emploi et des qualifications.

Aussi, la crise économique dans les pays de destinations (France, Italie, Portugal) ainsi que la recrudescence du phénomène de la migration irrégulière de la Tunisie ont ralenti la mise en œuvre des mécanismes de migrations de travail : Après plusieurs échanges avec HUBEL et l'OIM Portugal, une convention a été établie pour démarrer un programme de migration saisonnière pour des agriculteurs Tunisiens, pendant trois mois, au Portugal. Le processus a démarré en juillet 2012 et s'est arrêté en décembre 2012 suite à la décision prise par le Ministère des Affaires Etrangères Portugais à ne pas octroyer de permis de travail pour les travailleurs non européens. Cette activité est ainsi annulée après cinq mois d'échanges et d'élaboration de la convention entre le PC Tunisie, l'OIM Lisbonne et l'entreprise Hubel.

Finalement, le programme fait face à des perceptions variées des partenaires du programme aussi bien au niveau national qu'au niveau des gouvernorats cibles : Certains acteurs locaux pensent à des interventions devant uniquement aboutir à des créations directes d'emplois.

**Veillez décrire brièvement (en 250 mots) les mesures projetées pour éliminer ou atténuer les difficultés décrites ci-dessus (b+C). Essayez le plus possible d'être précis dans vos réponses**

Suite à l'échec de la migration saisonnière au Portugal, le PC a décidé de renforcer l'activité de la migration de travail avec l'agence de placement internationale Adecco, qui a l'avantage d'avoir un réseau de plus de 7 000 bureaux et agences réparties sur 60 pays. Pour les difficultés des jeunes pour avoir accès aux microcrédits et à l'autofinancement, le Programme Souk Attanmia avec 14 autres partenaires a été lancé ce qui permettra aux jeunes identifiés de Gafsa, Kef et Grand Tunis d'avoir accès au financement pour démarrer leurs projets. De même, l'activité pour plaider sur un Fond d'investissement des démarches a été entamée au niveau de la présidence de la république pour un dialogue politique au plus haut niveau sur la problématique des jeunes et l'accès au financement.

## 2 Coordination Inter-Agence et Unité dans l'Action

**Le Programme conjoint dans son ensemble reste-t-il dans la ligne du PNUAD? Veuillez cocher la bonne réponse**

Oui true  
No false

**Si non, comment le Programme conjoint s'intègre-t-il aux stratégies de développement propres au pays?**

Oui  
Non

**Quels types de mécanismes de coordination et de décisions ont été mis en place pour assurer un processus et une(des) réalisation(s) conjoint(es)? Les différents programmes conjoints du pays assurent-ils une coordination entre eux? Veuillez répondre aux questions ci-dessus mentionnées et y ajouter tous autres commentaires pertinents (en 250 mots):**

Le Programme s'aligne du nouveau plan de développement provisoire du gouvernement tunisien ainsi que, dans le cadre de la Stratégie de Transition pour la Tunisie (STT) du Système des Nations Unies.

**Veuillez indiquer les valeurs de chaque catégorie du tableau d'indicateurs ci-dessous**

Indicateurs	Référence	Valeur actuelle	Sources de vérification	Méthodes de collecte
Nombre d'activités de gestion (financière, achats, etc.) menées conjointement par les agences de mise en œuvre pour les PC du F-ODM	0	1	Contrat PNUD	HR PNUD
Nombre d'analyses conjointes (études, diagnostic) menées dans le cadre du PC du F-ODM	0	2	2 3 (PRE) + 1 TMC	Procurement PNUD
Nombre de missions et d'analyses menées conjointement par les agences de mise en œuvre pour les PC du F-ODM	4	6	Contrats PNUD/BIT 6 3 missions conjointes à Gafsa et le Kef: 3 Missions PRE Rapport de mission Et feuilles de présence	Agences concernées

### 3 Efficacité du développement: Déclaration de Paris et Programme d'Action d'Accra

**Les partenaires du gouvernement et autres partenaires de la mise en œuvre nationale sont-ils engagés dans la mise en œuvre des activités et la production des résultats?**

Pas engagés false  
Quelque peu engagés false  
Assez engagés true  
Pleinement engagés false

**Dans quel genre de décisions et d'activités les partenaires du gouvernement sont-ils engagés?**

Politique/prise de décisions  
Gestion: Autres, spécifiez

*Coordination des partenaires nationaux*

**Qui dirige et/ou préside le CGP et combien de fois s'est-il réuni ?**

Le CGP est co-présidé par le MFPE et les NU.

**Nombre de réunions**

Nombre de réunions. 4

**La Société Civile et/ou le Secteur privé sont-ils engagés dans la mise en œuvre des activités et la production des résultats?**

Pas engagés false  
Quelque peu engagés false  
Assez engagés true  
Pleinement engagés false

**In what kind of decisions and activities is the civil society involved?**

Politique/prise de décisions

**Les citoyens sont-ils engagés dans la mise en œuvre des activités et la production des résultats?**

Pas engagés false  
Quelque peu engagés false  
Assez engagés true  
Pleinement engagés false

**Dans quel genre de décisions et d'activités les citoyens sont-ils engagés?**

Politique/prise de décisions

### Où est logée l'Unité de gestion du Programme?

Gouvernement National

### Sur la base de vos réponses précédentes, décrivez brièvement la situation actuelle du gouvernement, de la société civile, du secteur privé et des citoyens en termes d'appropriation, de conformité et de responsabilité mutuelle des programmes conjoints et donnez des exemples

La chute de Ben Ali a ouvert le champ des libertés, longtemps fermé, et la reconnaissance du partage de pouvoir du centre aux régions. La révolution a commencé dans les régions les plus défavorisées de la Tunisie. Ainsi, plusieurs organisations de la société civile ont été créées depuis et les régions ont pris conscience de l'importance de leur propre développement. Le Programme conjoint a profité de cette situation pour renforcer les comités locaux dans le cadre des Plans Régionaux pour l'Emploi. Les dits comités PRE composés de représentants de tous les acteurs régionaux (gouvernement, société civile, privé) sont impliqués dans les processus d'ajustement du nouveau cadre logique ainsi que dans la planification conjointe des actions du PC sur le terrain.

## 4 Communication et Plaidoyer

### Le PC a-t-il articulé une stratégie de communication et de plaidoyer qui aide à l'avancement de ses objectifs et du développement de ses résultats?

Oui false

No true

### Si pertinent, veuillez brièvement expliquer dans une pièce jointe les objectifs, éléments clés et public cible de cette stratégie (max. 250 mots)

Le PC n'a pas un véritable cadre communicationnel. Les activités du PC sont communiquées au fur et à mesure et c'est une des faiblesses de la conception du Programme. Néanmoins, chaque activité conjointe est communiquée au niveau des médias et radios au niveau national et régional et la communication sur le Programme YEM avec le gouvernement est continue. Par exemple, la promotion via les médias sur les activités du partenariat migration ADECCO et MFPE a été annoncée dans les journaux (<http://redir.fr/gowpb> - <http://redir.fr/gpwpb>). Le programme conjoint et les différentes études ont été annoncées lors du Congrès National pour l'Emploi en Tunisie, les 28, 29 et 30 Juin 2012, notamment, pendant les sessions concernant le travail à l'étranger. Et le lancement « Souk Attanmia » a une diffusion au niveau national couverte par les médias, radios et webs les plus importants du pays : [www.soukattanmia.org](http://www.soukattanmia.org)  
<http://economie.jeuneafrique.com/finance/secteurs/banques/11902-tunisie-le-developpement-fait-son-souk-.html>; <http://www.espacemanager.com/infos-societes/tunisie-souk-at-tanmia-lance-son-coup-d-envoi-regional.html>. Finalement, des dépliants sur le programme YEM ont été réalisés en arabe et en français et distribués aux partenaires.

### Quels apports concrets les efforts de plaidoyer et de communication mentionnés dans le PC et/ou les stratégies nationales contribuent à leurs réalisations

Augmenter la sensibilisation entre les citoyens et les gouvernements en rapport aux questions liées aux ODM  
Augmenter le dialogue entre citoyens, la société civile, le gouvernement national local en rapport aux pratiques et politiques de développement  
Politique nouvelle/adaptée et législation promouvant l'avancement des ODM et autres objectifs connexes  
Moments clés/manifestations de mobilisation sociale qui soulignent ses questions  
Promotion via les médias et plaidoyer

*Dans le cadre du partenariat, l'équipe du PC étudie des accords pour s'insérer dans l'initiative Souk At-tanmia. L'initiative de partenariat public privé avec des organismes multilatéraux comme la Banque Africaine de Développement et le secteur privé comme Tunisiana, TOTAL, British Council, DFID, US Embassy etc, cherche à stimuler l'emploi*

*des jeunes dans les régions les plus vulnérables de la Tunisie. La contribution des Agences de l'équipe du Système des Nations Unies permettra d'autonomiser et coacher d'importantes franges de la population cible du programme « Jeune, Emploi et Migration (JEM). Dans le cadre du partenariat pour la migration, la convention signée par ADECCO fait preuve aussi de l'engagement public privé en Tunisie. Pour la plateforme web based sur l'employabilité, des discussions ont été lancées entre autres avec la Banque Mondiale, Microsoft et Mediterranean School of Business (MSB).*

**Quel est le nombre et type de partenariats ayant été établis entre les différents secteurs de la société afin de promouvoir la réalisation des ODM et autres objectifs connexes?**

Organisations religieuses	
Réseaux sociaux/coalitions	3
Groupes locaux de citoyens	2
Secteur Privé	5
Institutions académiques	2
Groupes de média/journalistes	10
Autres	

**Quelles activités de promotion le programme met-il en œuvre pour s'assurer que la population locale ait accès adéquat aux informations sur le programme et sur les opportunités découlant d'une participation active à sa réalisation?**

Utilisation des moyens de communication locaux tels que la radio, les troupes de théâtre, les journaux, etc.

Forum de réunions ouvertes au public

Renforcement des capacités/Formations

*Des affiches ont été produites et distribuées au niveau des bureaux de l'emploi, des centres d'affaires et des agences de promotion de l'industrie. Des ateliers d'information et de sensibilisation ont également été organisés. Des visites de terrains et des rencontres/discussions avec des jeunes, ont aussi été organisés dans les délégations les plus défavorisés des gouvernorats ciblés.*

## Section III: Millenium Development Goals

### Millenium Development Goals

Target 1.A: Halve, between 1990 and 2015, the proportion of people whose income is less than one dollar a day

JP Outcome	Beneficiaries	JP Indicator	Value
A l'horizon 2013, les partenaires publics et privés mettent en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, le Kef et Gafsa)		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nombre de nouveaux mécanismes d'emploi mis en place (PRE, ORE, TMC)</li> <li>- Les partenaires prennent en compte les recommandations de l'étude « Dynamique de l'emploi » pour mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi (notamment ORE &amp; PRE)</li> <li>- Nombre de nouveaux mécanismes de migration de travail mis en place</li> </ul>	

Target 1.A: Halve, between 1990 and 2015, the proportion of people whose income is less than one dollar a day

JP Outcome	Beneficiaries	JP Indicator	Value
D'ici 2013, les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées accèdent mieux à des emplois décents en Tunisie et à l'étranger		<ul style="list-style-type: none"> <li>Le nombre de diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent à l'étranger</li> <li>- Le nombre des non diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent à l'étranger</li> <li>-Le nombre de diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent en Tunisie</li> <li>- Le nombre des non diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent en Tunisie</li> </ul>	

Target 1.A: Halve, between 1990 and 2015, the proportion of people whose income is less than one dollar a day

JP Outcome	Beneficiaries	JP Indicator	Value

D'ici 2013, une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets

- Le nombre de projets créés par les jeunes non diplômés bénéficiaires du programme conjoint dans les régions ciblées.
- Le nombre de projets créés par des jeunes diplômés universitaires bénéficiaires du programme conjoint dans les régions ciblées.
- Les mécanismes de Transferts Monétaires Conditionnels (TMC) sont mis en place par le MFPE

### **Additional Narrative Comments**

**Please provide any relevant information and contributions of the programme to de MDGs, whether at national or local level**

**Please provide other comments you would like to communicate to the MDG-F Secretariat**

Le Programme YEM appuie les efforts d'autres partenaires publics et privés (institutions de développement et secteur privé) pouvant stimuler la dynamique de développement et favoriser la création d'emplois durables en Tunisie. Ainsi, dans le cadre de l'initiative Souk At-tanmia lancée par la Banque Africaine de Développement (BAD), le Programme conjoint supporte des idées innovantes pour la création d'emploi pour les jeunes chômeurs.

## Section IV: General Thematic Indicators

### 1 Promotion et appui liés aux politiques et programmes aux échelons national et local favorisant le développement des opportunités d'emploi pour les jeunes et/ou la gestion de la migration

#### 1.1 Nombre de lois, de politiques ou de plans appuyés par le Programme conjoint en relation avec l'emploi des jeunes et/ou la gestion de la migration

Emploi des jeunes            false  
Migration                    false  
Emploi des jeunes et migration            true

##### Politiques

Nbre à l'échelon national  
Nbre à l'échelon local

##### Lois

Nbre à l'échelon national  
Nbre à l'échelon local

##### Plans

Nbre à l'échelon national            3 PARE (Ariana, Kef, Gafsa)  
Nbre à l'échelon local

#### 1.2 Veuillez fournir brièvement des informations contextuelles sur la loi, la politique ou le plan et sur le pays / la municipalité dans lequel ou laquelle l'élément concerné sera mis en œuvre (ligne de base, étape d'élaboration et approbation, impact potentiel de la politique)

Le programme YEM s'insère dans le cadre des activités du groupe Emploi et Développement Régional, du système des nations unies et des partenaires multilatéraux et bilatéraux, en Tunisie. Ce groupe est une plateforme pour le Partage d'informations sur l'avancement du travail de positionnement stratégique des agences dans le domaine de l'emploi et du développement régional et initiatives en cours.

De même avec le ministère de la Formation professionnelle et de l'emploi, des synergies entre le programme YEM et des programmes en cours comme « le Nouveau programme pour l'encouragement des jeunes à l'emploi qui touche 85000 diplômés- chômeurs » et le fonds présidentiel pour la promotion de l'emploi « FDEC » sont en train de se mettre en place comme l'atteste l'initiative du MFPE d'organiser un cadre de concertation entre tous ces programmes relatifs à l'emploi.

### 1.3 Nombre de citoyens et/ou d'institutions directement touché(e)s par la loi, la politique ou le plan

#### Citoyens

Total	150000
Nbre en zone urbaine	120000
Nbre en zone rurale	30000

#### Jeunesse

Total	
Nbre en zone urbaine	
Nbre en zone rurale	

#### Migrants

Total	18
Nbre en zone urbaine	
Nbre en zone rurale	

#### Institutions publiques nationales

Total	5
-------	---

#### Institutions publiques locales

Total	5
Nbre en zone urbaine	
Nbre en zone rurale	

#### Institutions du secteur privé

Total	5
Nbre en zone urbaine	
Nbre en zone rurale	

### 1.4 Veuillez indiquer la zone d'influence de la loi, de la politique ou du plan

Renforcement des institutions nationales  
Coordination et cohérence des politiques  
Statistiques et/ou systèmes de gestion des informations

#### Remarques

Les produits du YEM renforcent les institutions nationales puis qu'ils appuient le MFPE et ses dépendances (ORE) dans les régions. Certains d'entre eux sont destinés à adresser les insuffisance en matière de politique de l'emploi tel que les PARE et enfin les interventions du YEM appuient également à l'amélioration des systèmes d'information dans les domaines de la migration, de la promotion des micro-entreprises et des PME

### 1.5 Budget de l'État alloué aux questions liées aux opportunités d'emploi pour les jeunes et/ou aux droits et opportunités des migrants avant la mise en œuvre du Programme conjoint

Emploi des jeunes        false  
Migration                false  
Emploi des jeunes et migration        true

Budget national        347000000 USS  
Total budget(s) local (locaux)  
*Source: MFPE/Budget complémentaire 2012*  
*Variation par rapport au Budget 2011*

### 1.6 Variation (%) du budget de l'État alloué aux programmes ou aux politiques liés aux opportunités d'emploi pour les jeunes ou aux droits et opportunités des migrants depuis le début du programme jusqu'à présent

Emploi des jeunes        false  
Migration                false  
Emploi des jeunes et migration        true

#### Budget national

% Global 246  
% Mis en place à la faveur du Programme conjoint

**Budget local**

% Global  
% Mis en place à la faveur du Programme conjoint

## **2 Renforcement des capacités et amélioration des compétences des jeunes et/ou des migrants pour un accès facilité aux marchés du travail**

### **2.1 Type et nombre d'interventions appuyées par le programme conjoint visant à augmenter les compétences et/ou les informations susceptibles d'améliorer l'accès aux opportunités d'emploi**

**Bénéficiaires directs**

Jeunes 200  
Migrants 18  
Jeunes et migrants

**Programmes de formation professionnelle**

Total 4  
Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Programmes d'éducation formelle**

Total  
Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Programmes d'apprentissage**

Total  
Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Centres de services pour la jeunesse et l'emploi**

Total 1  
Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Analyse du marché du travail**

Total 1  
Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Partenariats public-privé**

Total 1  
Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Autre (veuillez spécifier)**

Total  
Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**2.2 Nombre total de jeunes gens et/ou de migrants ayant bénéficié d'une formation pour acquérir des compétences spécifiques adaptées au marché du travail**

Nbre total de jeunes hommes	370	
Nbre total de jeunes femmes		130
Nbre total de migrants	18	
Nbre d'hommes de moins de 24 ans		
Nbre de femmes de moins de 24 ans		
Nbre de femmes		
Nbre d'hommes de plus de 24 ans		
Nbre femmes de plus de 24 ans		

Nbre d'hommes

## 2.3 Nombre d'emplois créés pour les jeunes et/ou les migrants appuyés par le Programme conjoint

Nbre total de jeunes hommes  
Nbre total de jeunes femmes  
Nbre total de migrants  
Nbre d'hommes de moins de 24 ans  
Nbre de femmes de moins de 24 ans  
Nbre de femmes  
Nbre d'hommes de plus de 24 ans  
Nbre femmes de plus de 24 ans  
Nbre d'hommes

## 3 Renforcement des capacités des institutions nationales et locales pour agir en faveur des questions liées à l'emploi des jeunes et la migration

### 3.1 Nombre d'individus et d'institutions bénéficiant de capacités renforcées pour fournir des services aux jeunes et/ou aux migrants

Pour les jeunes           false  
Pour les migrants       false  
Pour les jeunes et les migrants   true

#### Nombre d'institutions

Institutions publiques nationales	10
Institutions publiques locales	43
Entreprise privée	
ONG	2
Institutions académiques	
Autre (veuillez spécifier)	



**Employeurs d'entreprises privées**

Hommes

Femmes

**Fonctionnaires**

Hommes

Femmes

**Enseignants / Formateurs**

Hommes

Femmes

**Citoyens**

Hommes

Femmes

**Autre (veuillez spécifier)**

Hommes

Femmes