

## Section I: Identification and JP Status

### Encourager les jeunes tunisiens à contribuer à la réalisation des OMD

#### Semester: 2-12

Country	Tunisie
Thematic Window	Jeunesse, emploi et migration
MDGF Atlas Project	
Program title	Encourager les jeunes tunisiens à contribuer à la réalisation des OMD
Report Number	
Reporting Period	2-12
Programme Duration	
Official Starting Date	
Participating UN Organizations	<ul style="list-style-type: none"><li>* FAO</li><li>* OIT</li><li>* OIM</li><li>* PNUD</li><li>* ONUDI</li></ul>
Implementing Partners	<ul style="list-style-type: none"><li>* Agence de Promotion des Investissements</li><li>* Agence de Promotion des Investissements Agricoles Secteur Privé</li><li>* Centres d'Affaires</li><li>* Gouvernorats du Kef, de Gafsa et du Grand Tunis</li><li>* Ministère de la formation professionnelle et de l'Emploi (Chef de file national)</li><li>* Ministère de l'Agriculture et des Ressources Hydrauliques</li><li>* Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)</li><li>* Ministère de l'Industrie et de la Technologie</li><li>* ONGs et Associations de développement dans les gouvernorats cibles</li></ul>

## Budget Summary

### Total Approved Budget

PNUD	721 874,00 \$
FAO	678 863,00 \$
OIT	615 159,00 \$
ONUDI	658 799,00 \$
OIM	440 305,00 \$
<b>Total</b>	<b>3 115 000,00 \$</b>

### Total Amount of Transferred To Date

PNUD	
FAO	
OIT	
ONUDI	
OIM	
<b>Total</b>	<b>0,00 \$</b>

### Total Budget Committed To Date

PNUD	156 500,00 \$
FAO	497 041,00 \$
OIT	176 361,00 \$
ONUDI	200 000,00 \$
OIM	126 729,00 \$
<b>Total</b>	<b>1 156 631,00 \$</b>

### Total Budget Disbursed To Date

PNUD	430 519,00 \$
FAO	386 000,00 \$
OIT	438 798,00 \$

ONUDI	385 949,00 \$
OIM	313 575,82 \$
<b>Total</b>	<b>1 954 841,82 \$</b>

## Donors

As you can understand, one of the Goals of the MDG-F is to generate interest and attract funding from other donors. In order to be able to report on this goal in 2010, we would require you to advise us if there has been any complementary financing provided in 2010 for each programme as per following example:

Amount in thousands of US\$

Type	Donor	Total	For 2010	For 2011	For 2012
Counterpart	USAID	300 000,00 \$	0,00 \$	0,00 \$	300 000,00 \$
Counterpart	UKAID	400 000,00 \$	0,00 \$	0,00 \$	400 000,00 \$
Counterpart	Danemark Em.	200 000,00 \$	0,00 \$	0,00 \$	200 000,00 \$
Counterpart	TOTAL	40 000,00 \$	0,00 \$	0,00 \$	40 000,00 \$
Counterpart	TUNISIANA	60 000,00 \$	0,00 \$	0,00 \$	60 000,00 \$

## DEFINITIONS

1) PARALLEL FINANCING – refers to financing activities related to or complementary to the programme but whose funds are NOT channeled through Un agencies. Example: JAICA decides to finance 10 additional seminars to disseminate the objectives of the programme in additional communities.

2) COST SHARING – refers to financing that is channeled through one or more of the UN agencies executing a particular programme. Example: The Government of Italy gives UNESCO the equivalent of US \$ 200,000 to be spent on activities that expand the reach of planned activities and these funds are channeled through UNESCO.

3) COUNTERPART FUNDS - refers to funds provided by one or several government agencies (in kind or in cash) to expand the reach of the programme. These funds may or may not be channeled through a UN agency. Example: The Ministry of Water donates land to build a pilot 'village water treatment plant' The value of the contribution in kind or the amount of local currency contributed (if in cash) must be recalculated in US \$ and the resulting amount(s) is what is reported in the table above.

## Beneficiaries

Beneficiary type	Targetted	Reached	Category of beneficiary	Type of service or goods delivered
PPP	71	76	PPP	Credit Funds

## Section II: JP Progress

### 1 Récit des progrès accomplis, des obstacles et des mesures d'urgence

Veillez fournir une brève évaluation globale (1000 mots) sur l'ampleur de la progression des éléments du programme conjoint par rapport aux résultats et répercussions attendus, ainsi que toute mesure prise pour la viabilité du programme conjoint durant la période de référence. Donnez des exemples si nécessaire. Essayez de décrire les faits en évitant les interprétations ou les opinions personnelles.

#### **Plases describe three main achievements that the joint programme has had in this reporting period (max 100 words)**

Une plateforme DEP d'échange entre les jeunes des régions cibles a été conçue et plusieurs séances de formations ont été organisés sur le territoire visant à former les institutions publiques, les ONG et les organisations des jeunes à optimiser l'utilisation de cette plateforme [www.dep.tn](http://www.dep.tn)

Suite à la signature de la convention tripartite pour le placement de jeunes tunisiens sur le marché international, plusieurs réunions ont été organisées, avec des représentants de l'ambassade du Canada en Tunisie ainsi que des représentants du gouvernement Canadien pour la formation de tuyauteurs et de soudeurs Tunisiens et leur placement en Saskatchewan. Dans le cadre de cet accord, l'OIM prévoit de placer 30 à 50 jeunes tunisiens sur le marché du travail canadien d'ici mai 2013.

Le 10 Janvier 2013 l'initiative Souk At Tanmia a eu sa cérémonie de lauréats : Soixante seize (76) Jeunes entrepreneurs ont été sélectionnés dans le cadre de cette initiative. En vue d'appuyer à la création ou au développement de leur entreprise, ils ont obtenu un financement et un accompagnement (coaching). Des accords de partenariats ont également été signés entre les partenaires et la BFPME (Banque de Financement des Petites et Moyennes Entreprises) pour le financement des entreprises.

#### **Progrès au niveau des effets**

Effet 1 : À l'horizon 2012, les partenaires publics et privés mettent en place de nouvelles stratégies et mécanismes d'emploi mieux adaptées aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) :

Suite à la signature de la convention cadre, le 16 mai 2012, avec l'agence de placement privé ADECCO (Branche Tunisie) et le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi, plusieurs réunions ont été organisées afin de faciliter la promotion de la migration de travail de jeunes demandeurs d'emploi tunisiens.

Des synergies ont été créées à travers d'autres programmes menés actuellement en Tunisie sur l'emploi, permettant de renforcer cette démarche, à travers l'organisation de 3 tables rondes et deux formations nationales sur la complémentarité entre les services publics et privés de l'emploi, intégrant ainsi les huit autres agences de placement privé agréées par le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi. Un livret de recommandation a été élaboré sur ce sujet. Dans le même cadre de partenariat public/privé, un autre accord a été initié, entre septembre et décembre 2012, avec l'agence de placement à l'étranger « Express Solutions » visant la facilitation de placement de 30 infirmiers dans la région néerlandaise de la Belgique. Les partenaires nationaux ont par ailleurs exprimé leur intérêt pour une étude sur les opportunités et perspectives d'emploi au Canada, et plusieurs échanges ont ainsi eu lieu entre août et décembre 2012 pour identifier les axes de travail de cette étude ainsi que les experts compétents pour bien la mener ; il est anticipé que l'étude sera réalisée en février et avril 2013.

Ainsi, l'appui et le renforcement des comités régionaux pour l'emploi ont permis le développement des partenariats régionaux et la mobilisation de partenaires financiers pour le financement d'actions prioritaires identifiées. Aussi, et suite à la création de la Société Mutuelle des Héliculteurs (SMH), jeune organisation de producteurs qui a encore quelques défis à relever et encours à de nouveaux problèmes, la FAO a fait appel en novembre 2012 à un expert international en élevage d'escargots. Cette expertise a fait ressortir les problèmes majeurs de la filière et des recommandations pour la SMH pour les aider à mieux valoriser leurs productions en vue de mieux commercialiser. .

Une plateforme DEP d'échange entre les jeunes des régions cibles a été conçue et plusieurs séances de formations ont été organisés sur le territoire visant à former les institutions publiques, les ONG et les organisations des jeunes à optimiser l'utilisation de cette plateforme, de même une formation de Conseillers a été organisée en faveur

d'une vingtaine de cadres des structures d'appui et de la société civile ayant pour objectifs \*l'Amélioration les compétences des cadres des structures d'appui à l'emploi et à la création d'entreprises en matière d'accompagnement et de résolution de problèmes. \*Générer une prise de conscience en matière de styles de conseil. Et Développer les compétences exigées pour aider des entrepreneurs nouveaux et existants dans la création, la consolidation, l'amélioration de la performance et de la croissance de leurs affaires. Enfin, une table ronde sur le financement de la PME a été organisée et a fait un état des lieux des mécanismes et outils de financement existants en Tunisie, et permettant de financer des projets portés par de nouveaux jeunes promoteurs dans les régions cibles et particulièrement l'apport en fond propres. Les limites de ces mécanismes de financement ont été discutés et des recommandations ont été recueillies pour proposer des améliorations du fonctionnement de ces outils afin qu'ils répondent aux mieux aux attentes des jeunes entrepreneurs et aux objectifs du gouvernement en termes de création d'entreprises et d'emplois

L'étude réalisé par le BIT sur «les compétences pour les emplois verts » a été réalisé et a permis d'enrichir le congrès National pour l'emploi. L'étude sur l'apprentissage dans le secteur informel a été réalisée par le BIT dans le contexte du congrès sur la formation professionnelle. Les Comité régionaux pour l'emploi formés et appuyés par Le BIT et le PNUD pour l'élaboration de trois plans d'actions régionaux pour l'emploi dans les trois régions ciblées par le projet « Kef Gafsa et Ariana » sont actuellement accompagnés et renforcés pour la facilitation de la mise en œuvre des priorités identifiées dans les plans. Deux sessions de formation de formateurs on été réalisées par le BIT dans le cadre du renforcement des structures d'appuie à la création et développement des entreprises.

Effet 2: Les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois salariés décents en Tunisie et à l'étranger :

Suite à la signature de la convention tripartite pour le placement de jeunes tunisiens sur le marché international, plusieurs réunions ont été organisées, avec des représentants de l'ambassade du Canada en Tunisie ainsi que des représentants du gouvernement Canadien pour la formation de tuyauteurs et de soudeurs Tunisiens et leur placement en Saskatchewan. Dans le cadre de cet accord, l'OIM prévoit de placer 30 à 50 jeunes tunisiens sur le marché du travail canadien d'ici mai 2013.

Dans le cadre de l'accord avec l'agence de placement à l'étranger « Express Solutions » visant la facilitation de placement de 30 infirmiers dans la région néerlandaise de la Belgique, une convention a été élaborée et en cours de validation par les autorités juridiques compétentes. Cette convention permet l'appui au placement à travers l'organisation de formations de langues en néerlandais, ainsi que la prise en charge de frais administratifs relatifs à la traduction de documents, légalisation, équivalence des diplômes et les visas de travail. Une mission de formation de formateurs des structures d'appuie en matière d'orientation professionnelle a été organisée par le BIT à LION et Turin.

Effet 3: D'ici 2012, une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets :

Concernant le volet de la réintégration, le programme mis en œuvre, en étroite collaboration avec les directions régionales de l'emploi au Kef et à Gafsa, pour l'appui aux jeunes migrants de retour a permis à la suite des entretiens et des formations menées entre janvier et juillet 2012, d'appuyer le démarrage et renforcement de 19 projets entre les gouvernorats du Kef et de Gafsa. Les projets ont été classifiés selon trois types d'appuis conformément aux critères suivants : Faisabilité, employabilité, innovation et impact sur le développement de la région :

- Microprojets (Appui maximum d'une valeur de 3000 US)
- Projets moyens (Appui maximum d'une valeur de 6000 USD)
- Projets de développement « exceptionnel » (Appui maximum d'une valeur de 25 000 USD)

Des missions d'assistance techniques sont prévus pour le développement du secteur du tissage ras de Gafsa et une 1ère session de formation technique a été organisée au bénéfice d'une vingtaine d'artisans et d'entrepreneurs, pour traiter en détails des techniques de production et de la qualité dans le secteur du tissage ras : Normes de Production, Maquettes, Gammes de Couleurs., choix des Matières Premières, Outils de Travail, Techniques de Fabrication, Amélioration de la Productivité, Finissage, Qualité et l'Estampillage. Sont les thématiques abordées lors de cette formation.

L'accompagnement des jeunes porteurs de projets et le suivi de plus 50 projets en cours d'avancement à Gafsa, Kef et Grand Tunis de juillet à Décembre 2012. Le BIT a formé et accompagné 60 jeunes porteurs d'idées de projet à la réalisation et la gestion de ces entreprises.

Le 10 Janvier 2013 l'initiative Souk At Tanmia à eu sa cérémonie de lauréats : Soixante seize (76) Jeunes entrepreneurs ont été sélectionnés dans le cadre de cette initiative. En

vue d'appuyer à la création ou au développement de leur entreprise, ils ont obtenu un financement et un accompagnement (coaching). Des accords de partenariats ont également été signés entre les partenaires et la BFPME (Banque de Financement des Petites et Moyennes Entreprises) pour le financement des entreprises. Dans le cadre de l'activité Aide à la réinsertion des jeunes détenu(e)s de Gafsa, du kef avec des programmes spécifiques pour les hommes et pour les femmes dont les peines s'achevant en 2013, deux conventions ont été signées en novembre et décembre 2012 avec deux associations ayant un bon record à Gafsa et au kef. Des enquêtes ont été réalisées auprès des détenu(e)s pour savoir les plus motivé(e)s et les plus disposé(e)s à monter des microprojets une fois sortis de prisons. Des formations en petit élevage et en arboriculture fruitière à l'intérieur des prisons ont été réalisées dans deux prisons du Kef en décembre 2012. Une cérémonie de remise de certificat a eu lieu en présence de la FAO a eu lieu le 10 janvier 2013, Deux associations ont été identifiées à Gafsa pour mettre en place deux unités de fabrication d'aliment de bétail à base des sous produits de palmiers dans les oasis et créer une dynamique pour attirer les jeunes pour adhérer et travailler au sein de ces unités voire à en créer d'autres. Les équipements et le matériel nécessaires de ces unités de fabrication d'aliments de bétail ont été définis et livrés. Un appui en faveur de jeunes filles rurales de la région de Tekrouna au kef via une association de femme rurales a été accordé dans le cadre d'un projet avec la commission européenne.

### **Progrès au niveau des résultats**

Progrès au niveau des résultats:

Au niveau des résultats pendant le second semestre de l'année 2012, l'équipe conjointe a travaillé à la validation des plans d'actions régionaux pour l'emploi (PARE) par les différents partenaires impliqués intervenant sur le territoire, ce qui a favorisé une meilleure coordination aux niveaux régional et national. Il y a eu création de deux Sociétés Mutuelles de services agricoles (SMSA) à Gafsa et de 3 associations de jeunes regroupant des jeunes faisant des activités d'agriculture et/ou d'élevage dans une même localité ( 5 au Kef et 2 à Gafsa).

Entre les mois de juillet et décembre 2012, le PC YEM a pu concrétiser le programme de réintégration des Tunisiens de retour, tel que proposé lors de l'évaluation à mi-parcours. Cette période a inclut le développement des projets, le financement des équipements, et le démarrage du suivi et le monitoring, en étroite collaboration avec les partenaires nationaux dans les régions. Ce 2eme semestre a également été propice pour l'exploration des possibilités de placement des jeunes tunisiens, concrétisant ainsi de nouvelles initiatives avec les agences privés de placement à l'international ainsi que des échanges concrets avec d'autres pays (Canada, Belgique, France).

### **Prendre des mesures pour le Durabilité de programme conjoint**

Prendre des mesures pour la durabilité de programme conjoint:

La durabilité des interventions dans le cadre de ce programme, est assurée grâce à une étroite collaboration avec les autorités au niveau national et local. L'Equipe de Programme a particulièrement collaboré avec les bureaux de l'emploi, les facilitateurs des « espaces entreprendre » de l'agence nationale pour l'emploi et le travail indépendant et les accompagnateurs en création de microprojets. Des facilitateurs ont également été recrutés pour chacun des trois gouvernorats (Gafsa, El Kef, Ariana) pour renforcer la cohésion et la mobilisation des partenaires locaux jusqu'à la fin du programme.

La lenteur des procédures bancaires (entre 12 et 18 mois pour les projets éligibles à la BFPME et minimum de 6 mois pour les projets éligibles à la BTS), des recommandations ont été faites pour améliorer le rendement des institutions financières, raccourcir le temps de réponse de ces organismes et améliorer le climat des affaires.

Problèmes d'accès au marché dans le secteur du tissage ras de Gafsa., toute une stratégie d'amélioration des compétences des artisans et entrepreneurs dans le secteur du tissage en fournissant de l'assistance technique dans chaque étape nécessaire à l'adaptation du produit et l'amélioration de la performance des entreprises de tissage afin de faciliter l'accès au marché.

Le PC crée aussi des synergies avec d'autres programmes mis en œuvre jusqu'à la fin 2014 :

-Le projet START concernant la stabilisation des communautés à risques en Tunisie et le développement de l'entrepreneuriat dans les régions du Kef, Kairouan, Jendouba et

Siliana.

-Le projet SIME concernant le renforcement des systèmes d'information en matière d'emploi et de migration de travail et qui œuvre notamment à faciliter les démarches administratives à l'ANETI international.

-Le programme TEAM mené par « Pole Emploi International » et qui œuvre à améliorer les services publics de l'emploi et notamment encourager la migration de travail entre l'Afrique du nord et l'Europe.

### **Faites-vous face à des difficultés dans la mise en œuvre**

Coordination des agences des NU

Coordination avec le gouvernement

Conception du Programme conjoint

### **quelles sont les causes des difficultés rencontrées?**

Difficulté externe au Programme conjoint (risques et hypothèses, élections, désastre naturel, troubles sociaux, etc.)

### **Veillez décrire brièvement (en 250 mots) les difficultés réelles rencontrées par le Programme conjoint. Décrivez ces difficultés par rapport au plan du Document du Programme conjoint. Essayez de décrire des faits en évitant les interprétations ou les opinions personnelles**

Comme détaillé auparavant le PC travaille à résoudre les questions suivantes :

–Manque d'un cadre de S&E pertinent du Programme Conjoint ce qui complique l'exercice de reporting ;

–Lenteurs enregistrées dans l'exécution des activités prévues dans le document du projet due à la situation politique (Gafsa, le Kef et le Grand Tunis), spécialement à Gafsa où la question sécuritaire reste incertaine à nos jours.

–Différence de représentation ou de capacité institutionnelle des agences participantes à gérer leurs composantes respectives du programme, ce qui a entraîné des différences de vitesse d'exécution.

–Démission du coordonnateur national

### **Veillez décrire brièvement (en 250 mots) les difficultés externes au Programme conjoint (Non causées par le Programme conjoint) qui ralentissent la mise en œuvre. Essayez de décrire des faits en évitant les interprétations ou les opinions personnelles**

La situation économique et politique reste instable dans les régions et pose quelques obstacles pour la mise en œuvre des activités de réintégration et de suivi des projets. Le contexte économique à l'international reste aussi fragile et affecte les activités de promotion de la migration de travail.

Finalement, le programme fait face à des perceptions variées des partenaires du programme aussi bien au niveau national qu'au niveau des gouvernorats cibles : Certains acteurs locaux pensent à des interventions devant uniquement aboutir à des créations directes d'emplois.

### **Veillez décrire brièvement (en 250 mots) les mesures projetées pour éliminer ou atténuer les difficultés décrites ci-dessus (b+C). Essayez le plus possible d'être précis dans vos réponses**

Le PC a décidé de renforcer l'activité de la migration de travail avec l'agence de placement internationale Adecco, mais aussi l'agence de placement « Express Solutions » et les

représentants en Tunisie des potentiels pays de destination, favorisant ainsi la diversification des réseaux.

La démission du coordonnateur national à quelques mois de la fin du programme a incité les agences à proposer une nouvelle forme de fonctionnement et de coordination qui a été acceptée par le Directeur national.

## 2 Coordination Inter-Agence et Unité dans l'Action

**Le Programme conjoint dans son ensemble reste-t-il dans la ligne du PNUAD? Veuillez cocher la bonne réponse**

Oui true  
No false

**Si non, comment le Programme conjoint s'intègre-t-il aux stratégies de développement propres au pays?**

Oui  
Non

**Quels types de mécanismes de coordination et de décisions ont été mis en place pour assurer un processus et une(des) réalisation(s) conjoint(es)? Les différents programmes conjoints du pays assurent-ils une coordination entre eux? Veuillez répondre aux questions ci-dessus mentionnées et y ajouter tous autres commentaires pertinents (en 250 mots):**

Le Programme s'aligne du nouveau plan de développement provisoire du gouvernement tunisien ainsi que, dans le cadre de la Stratégie de Transition pour la Tunisie (STT) du Système des Nations Unies.

**Veuillez indiquer les valeurs de chaque catégorie du tableau d'indicateurs ci-dessous**

Indicateurs	Référence	Valeur actuelle	Sources de vérification	Méthodes de collecte
Nombre d'activités de gestion (financière, achats, etc.) menées conjointement par les agences de mise en œuvre pour les PC du F-ODM	0	1	Contrat PNUD	HR PNUD
Nombre d'analyses conjointes (études, diagnostic) menées dans le cadre du PC du F-ODM	1	5	3PRE 1TCM PNUD/BIT	Procurement PNUD

Nombre de missions et d'analyses menées conjointement par les agences de mise en œuvre pour les PC du F-ODM

4

7

7

3 missions conjointes à Gafsa et le Kef:  
3 Missions PRE  
1 Mission conjoint ILO/ONUDI  
Rapport de mission  
Et feuilles de présence

Agences concernées

### 3 Efficacité du développement: Déclaration de Paris et Programme d'Action d'Accra

**Les partenaires du gouvernement et autres partenaires de la mise en œuvre nationale sont-ils engagés dans la mise en œuvre des activités et la production des résultats?**

Pas engagés false

Quelque peu engagés false

Assez engagés true

Pleinement engagés false

**Dans quel genre de décisions et d'activités les partenaires du gouvernement sont-ils engagés?**

Politique/prise de décisions

Gestion: Autres, spécifiez

**Qui dirige et/ou préside le CGP et combien de fois s'est-il réuni ?**

**Nombre de réunions**

**La Société Civile et/ou le Secteur privé sont-ils engagés dans la mise en œuvre des activités et la production des résultats?**

Pas engagés false

Quelque peu engagés false

Assez engagés true

Pleinement engagés false

**In what kind of decisions and activities is the civil society involved?**

Politique/prise de décisions

Gestion: Autres, spécifiez

**Les citoyens sont-ils engagés dans la mise en œuvre des activités et la production des résultats?**

Pas engagés false

Quelque peu engagés      false  
Assez engagés      true  
Plinement engagés      false

**Dans quel genre de décisions et d'activités les citoyens sont-ils engagés?**

Politique/prise de décisions

**Où est logée l'Unité de gestion du Programme?**

Gouvernement National

**Sur la base de vos réponses précédentes, décrivez brièvement la situation actuelle du gouvernement, de la société civile, du secteur privé et des citoyens en termes d'appropriation, de conformité et de responsabilité mutuelle des programmes conjoints et donnez des exemples**

La situation économique et politique reste instable dans les régions et pose quelques obstacles pour la mise en œuvre des activités de réintégration et de suivi des projets. Le contexte économique à l'international reste aussi fragile et affecte les activités de création d'emploi en Tunisie qui reste un dossier très sensible.

## 4 Communication et Plaidoyer

**Le PC a-t-il articulé une stratégie de communication et de plaidoyer qui aide à l'avancement de ses objectifs et du développement de ses résultats?**

Oui      false  
No      true

**Si pertinent, veuillez brièvement expliquer dans une pièce jointe les objectifs, éléments clés et public cible de cette stratégie (max. 250 mots)**

Le PC n'a pas un véritable cadre communicationnel. Les activités du PC sont communiquées au fur et à mesure et c'est une des faiblesses de la conception du Programme. Néanmoins, chaque activité conjointe est communiquée au niveau des médias et radios au niveau national et régional et la communication sur le Programme YEM avec le gouvernement est continue. Par exemple la cérémonie des lauréats du « Souk Attanmia » a une diffusion au niveau national couvert par les médias, radios et webs les plus importants du pays : [www.soukattanmia.org](http://www.soukattanmia.org). De plus, l'outil sur la plateforme web DEP ([www.dep.tn](http://www.dep.tn)) a eu un grand écho grâce à sa diffusion par des ateliers, radio et par la presse digitale en arrivant à 1000 inscrit sur la plateforme. Un hangout avec le Ministre du Développement Régional et de la Planification est prévu en 2013 sur la plateforme DEP.

<http://www.facebook.com/DepTunisia> <https://twitter.com/DEPTunisia> <http://www.youtube.com/user/deptn>

Pendant la conférence régionale MENA sur le Travail Productif des Jeunes organisé par l'ONUDI-DUE, des dépliants sur des cas des succès de jeunes entrepreneurs dans le cadre du programme JEM ont été distribués aux partenaires.

**Quels apports concrets les efforts de plaidoyer et de communication mentionnés dans le PC et/ou les stratégies nationales contribuent à leurs réalisations**

Augmenter la sensibilisation entre les citoyens et les gouvernements en rapport aux questions liées aux ODM

Augmenter le dialogue entre citoyens, la société civile, le gouvernement national local en rapport aux pratiques et politiques de développement

Politique nouvelle/adoptée et législation promouvant l'avancement des ODM et autres objectifs connexes

Promotion via les médias et plaidoyer

*Dans le cadre du partenariat, l'équipe du PC étudie des accords pour s'insérer dans l'initiative Souk At-tanmia. L'initiative de partenariat public privé avec des organismes multilatéraux comme la Banque Africaine de Développement et le secteur privée comme Tunisiana, TOTAL, British Council, DFID, US Embassy etc, cherche à stimuler l'emploi des jeunes dans les régions les plus vulnérables de la Tunisie.*

*La contribution des Agences de l'équipe du Système des Nations Unies permettra d'autonomiser et coacher d'importantes franges de la population cible du programme « Jeune, Emploi et Migration (JEM). Dans le cadre du partenariat pour la migration, la convention signée par ADECCO fait preuve aussi de l'engagement public privé en Tunisie. Pour la plateforme DEP des discussions ont été lancées entre autres avec la Banque Mondiale, Microsoft et Mediterranean School of Business (MSB).*

**Quel est le nombre et type de partenariats ayant été établis entre les différents secteurs de la société afin de promouvoir la réalisation des ODM et autres objectifs connexes?**

Organisations religieuses	
Réseaux sociaux/coalitions	3
Groupes locaux de citoyens	2
Secteur Privé	5
Institutions académiques	2
Groupes de média/journalistes	10
Autres	

**Quelles activités de promotion le programme met-il en œuvre pour s'assurer que la population locale ait accès adéquat aux informations sur le programme et sur les opportunités découlant d'une participation active à sa réalisation?**

Discussions de groupes focaux

Utilisation des moyens de communication locaux tels que la radio, les troupes de théâtre, les journaux, etc.

*Des affiches ont été produites et distribuées au niveau des bureaux de l'emploi, des centres d'affaires et des agences de promotion de l'industrie. Des ateliers d'information et de sensibilisation ont également été organisés. Des visites de terrains et des rencontres/discussions avec des jeunes, ont aussi été organisés dans les délégations les plus défavorisés des gouvernorats ciblés.*



## **Section III: Millenium Development Goals**

### **Millenium Development Goals**

#### **Additional Narrative Comments**

**Please provide any relevant information and contributions of the programme to de MDGs, whether at national or local level**

**Please provide other comments you would like to communicate to the MDG-F Secretariat**

## Section IV: General Thematic Indicators

### 1 Promotion et appui liés aux politiques et programmes aux échelons national et local favorisant le développement des opportunités d'emploi pour les jeunes et/ou la gestion de la migration

#### 1.1 Nombre de lois, de politiques ou de plans appuyés par le Programme conjoint en relation avec l'emploi des jeunes et/ou la gestion de la migration

Emploi des jeunes            false  
Migration                    false  
Emploi des jeunes et migration            true

##### Politiques

Nbre à l'échelon national            1  
Nbre à l'échelon local

##### Lois

Nbre à l'échelon national  
Nbre à l'échelon local

##### Plans

Nbre à l'échelon national  
Nbre à l'échelon local            3

#### 1.2 Veuillez fournir brièvement des informations contextuelles sur la loi, la politique ou le plan et sur le pays / la municipalité dans lequel ou laquelle l'élément concerné sera mis en œuvre (ligne de base, étape d'élaboration et approbation, impact potentiel de la politique)

1 Strategie NAtional pour l'Emploi approuvé le 11 janvier 2011

3 Plan d'action Regional pour l'Emploi des Jeunes (Gafsa, Kef Grand Tunis)

Le programme YEM s'insère dans le cadre des activités du groupe Emploi et Développement Régional, du système des Nations Unies et des partenaires multilatéraux et bilatéraux, en Tunisie. Ce groupe est une plateforme pour le Partage d'informations sur l'avancement du travail de positionnement stratégique des agences dans le domaine de l'emploi et du développement régional et initiatives en cours.

De même avec le ministère de la Formation professionnelle et de l'emploi, des synergies entre le programme YEM et des programmes en cours comme « le Nouveau programme pour l'encouragement des jeunes à l'emploi qui touche 85000 diplômés- chômeurs » et le fonds présidentiel pour la promotion de l'emploi « FDEC » sont en train de se mettre en place comme l'atteste l'initiative du MFPE d'organiser un cadre de concertation entre tous ces programmes relatifs à l'emploi.

### 1.3 Nombre de citoyens et/ou d'institutions directement touché(e)s par la loi, la politique ou le plan

#### Citoyens

Total	120000	
Nbre en zone urbaine		120000
Nbre en zone rurale		

#### Jeunesse

Total	30000	
Nbre en zone urbaine		30000
Nbre en zone rurale		

#### Migrants

Total		
Nbre en zone urbaine		
Nbre en zone rurale		

#### Institutions publiques nationales

Total	5	
-------	---	--

#### Institutions publiques locales

Total		
Nbre en zone urbaine		
Nbre en zone rurale		

#### Institutions du secteur privé

Total	5	
Nbre en zone urbaine		

Nbre en zone rurale

#### 1.4 Veuillez indiquer la zone d'influence de la loi, de la politique ou du plan

Renforcement des institutions nationales  
Coordination et cohérence des politiques  
Statistiques et/ou systèmes de gestion des informations

##### Remarques

Les produits du YEM renforcent les institutions nationales puis qu'ils appuient le MFPE et ses dépendances (ORE) dans les régions. Certains d'entre eux sont destinés à adresser les insuffisance en matière de politique de l'emploi tel que les PARE et enfin les interventions du YEM appuient également à l'amélioration des systèmes d'information dans les domaines de la migration, de la promotion des micro-entreprises et des PME

#### 1.5 Budget de l'État alloué aux questions liées aux opportunités d'emploi pour les jeunes et/ou aux droits et opportunités des migrants avant la mise en œuvre du Programme conjoint

Emploi des jeunes        false  
Migration                false  
Emploi des jeunes et migration        true

Budget national        347 M Euros  
Total budget(s) local (locaux)

#### 1.6 Variation (%) du budget de l'État alloué aux programmes ou aux politiques liés aux opportunités d'emploi pour les jeunes ou aux droits et opportunités des migrants depuis le début du programme jusqu'à présent

Emploi des jeunes        true  
Migration                false

Emploi des jeunes et migration      false

**Budget national**

% Global      246%

% Mis en place à la faveur du Programme conjoint

**Budget local**

% Global

% Mis en place à la faveur du Programme conjoint

## **2 Renforcement des capacités et amélioration des compétences des jeunes et/ou des migrants pour un accès facilité aux marchés du travail**

### **2.1 Type et nombre d'interventions appuyées par le programme conjoint visant à augmenter les compétences et/ou les informations susceptibles d'améliorer l'accès aux opportunités d'emploi**

**Bénéficiaires directs**

Jeunes

Migrants

Jeunes et migrants

**Programmes de formation professionnelle**

Total

Femmes

Hommes

% dont, sont migrants

**Programmes d'éducation formelle**

Total

Femmes

Hommes

% dont, sont migrants

**Programmes d'apprentissage**

Total

Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Centres de services pour la jeunesse et l'emploi**

Total 1

Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Analyse du marché du travail**

Total 1

Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Partenariats public-privé**

Total 1

Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**Autre (veuillez spécifier)**

Total  
Femmes  
Hommes  
% dont, sont migrants

**2.2 Nombre total de jeunes gens et/ou de migrants ayant bénéficié d'une formation pour acquérir des compétences spécifiques adaptées au marché du travail**

Nbre total de jeunes hommes  
Nbre total de jeunes femmes  
Nbre total de migrants  
Nbre d'hommes de moins de 24 ans  
Nbre de femmes de moins de 24 ans

Nbre de femmes  
 Nbre d'hommes de plus de 24 ans  
 Nbre femmes de plus de 24 ans  
 Nbre d'hommes

### 2.3 Nombre d'emplois créés pour les jeunes et/ou les migrants appuyés par le Programme conjoint

Nbre total de jeunes hommes  
 Nbre total de jeunes femmes  
 Nbre total de migrants  
 Nbre d'hommes de moins de 24 ans  
 Nbre de femmes de moins de 24 ans  
 Nbre de femmes  
 Nbre d'hommes de plus de 24 ans  
 Nbre femmes de plus de 24 ans  
 Nbre d'hommes

### 3 Renforcement des capacités des institutions nationales et locales pour agir en faveur des questions liées à l'emploi des jeunes et la migration

#### 3.1 Nombre d'individus et d'institutions bénéficiant de capacités renforcées pour fournir des services aux jeunes et/ou aux migrants

Pour les jeunes	false	
Pour les migrants	false	
Pour les jeunes et les migrants	true	

#### Nombre d'institutions

Institutions publiques nationales	10
Institutions publiques locales	43
Entreprise privée	
ONG	2



Institutions académiques  
Autre (veuillez spécifier)

**Employeurs d'entreprises privées**

Hommes  
Femmes

**Fonctionnaires**

Hommes  
Femmes

**Enseignants / Formateurs**

Hommes  
Femmes

**Citoyens**

Hommes  
Femmes

**Autre (veuillez spécifier)**

Hommes  
Femmes

Programme conjoint

Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8

Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD

Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD							
Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8							
Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD							
Résultats	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
<p><b>EFFET 1:</b> À l'horizon 2013, Les partenaires publics et privés mettent en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa). ILO UNDP IOM FAO UNIDO</p>	<p>Nombre de nouveaux mécanismes d'emploi mis en place (PRE, ORE, TMC) UNDP ILO</p>	0	3	<p>Site web l'ONEQ</p>	<p><b>Hypothèses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les jeunes sont motivés pour travailler avec le programme conjoint</li> <li>- Le secteur privé offrira des opportunités d'affaire aux jeunes assistés par le projet dans l'intérêt des deux parties.</li> </ul> <p><b>Risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La réactivité du gouvernement tunisien ne s'adapte pas à la rapidité de changement du marché de travail et de l'environnement des affaires</li> <li>- Les institutions locales ne participent pas au mécanisme de coordination et ne coopèrent pas avec le secteur privé.</li> <li>- Le secteur privé n'est pas disposé à coopérer avec le programme conjoint</li> </ul>	<p>Ministère de l'emploi</p> <p>ONEQ</p> <p>ANETI</p> <p>Ministère de l'industrie</p> <p>Délégués des régions ciblées</p> <p>API, APIA</p> <p>BTS</p> <p>ADECCO</p> <p>Centres d'affaires</p> <p>Comités locaux des régions ciblées</p>	<p>UNIDO : 111000 IOM : 149741 UNDP : 543128 FAO : 224000 ILO : 200000</p>
	<p>Les partenaires prennent en compte les recommandations de l'étude « Dynamique de l'emploi » pour mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi (notamment ORE &amp; PRE) UNDP ILO</p>	Non	Oui	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plans d'actions Régionaux pour l'emploi</li> <li>- Site web l'ONEQ</li> </ul>			
	<p>Nombre de PRE validés par le comité local UNDP ILO</p>	0	3	<p>PV des réunions des comités locaux</p>			
	<p>Nombre de rapports périodiques de suivi du marché de l'emploi produits par les ORE des régions ciblées UNDP ILO</p>	0	3	<p>Site web de l'ONEQ</p>			
	<p>Nombre de nouveaux mécanismes de migration de travail mis en place (OIM)</p>	0	1				

Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8

Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD

En 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs		Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)				
<b>Produit 1.1</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise connaissent mieux les besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa) <b>ILO FAO UNDP UNIDO</b>	Nombre d'études réalisées par le programme conjoint - Etude Dynamique de l'emploi (KEF Gafsa) est réalisée et mise à la disposition des autorités UNDP (1 point) - Etude Evaluation des compétences de main d'œuvre saisonnière est réalisée FAO (1 point) - Etude green jobs est réalisée ILO (1 point) - Etude sur le secteur de l'artisanat et du tapis ras dans le gouvernorat de Gafsa est réalisée (1 point) - Etudes sur le secteur informel ILO (1 point)	0	5	Les études Site PNUD ONU	<b>Hypothèses:</b> Les indicateurs clés du marché du travail des jeunes, y compris l'emploi informel et la migration, sont régulièrement collectés et analysés. <b>Risques</b> Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise n'utilisent pas les nouvelles méthodologies dans la conception et la mise en place des nouvelles stratégies d'emploi	UNDP : 29 900 FAO : 10000 UNIDO 2500 ILO 40000
	Nombre de nouvelles méthodologies pour générer et analyser les informations quantitatives et qualitatives sur l'emploi des jeunes sont établies et suggérées (ILO)	0	1	Site de l'observatoire		
	Nombre d'observatoires ayant améliorés leurs revues organisationnelles et fonctionnelles (PNUD, ILO).	0	3	Rapports des 3 observatoires		

Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8

Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD

ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs		Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$	
	Indicateur	Réf (2009)					Cible (2013)
<b>Produit 1.2</b> Les partenaires publics et privés disposent de nouveaux plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes. <b>ILO UNDP</b>	Nombre de plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes formulés (UNDP, ILO).	0	3	Les PRE	<b>Hypothèses:</b> - Les autorités publiques assurent une coordination efficace et durable entre les différentes partenaires - Les groupes de partenaires constitués restent les mêmes pendant tout le processus d'élaboration et d'application <b>Risques</b> - Manque d'appropriation des autorités dans l'application dans l'application des plans d'action régionaux - Non Institutionnalisation de la coordination entre les différents partenaires	- Ministère de l'emploi - ONEQ - ANETI - Ministère de l'industrie - Délégués des régions ciblées - API - APIA - BTS - Centres d'affaires - Comités locaux des régions ciblées	UNDP:393658 ILO 60000
	Nombre des acteurs locaux formés sur les initiatives locales pour le développement de l'emploi et l'élaboration des PRE (ILO)	0	78	Rapport « YEM »			

**Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8**

**Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD**

ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
<b>Produit 1.3</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et le développement d'entreprise ont de meilleures capacités à mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptées aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées.  <b>UNIDO ILO IOM FAO UNDP</b>	Nombre des observatoires régionaux d'emploi ayant renforcés leurs capacités de développer, superviser et évaluer des plans d'action pour l'emploi des jeunes UNDP ILO.	0	3	Rapport « YEM »	<b>Hypothèses</b> - Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise utilisent les nouvelles méthodologies dans la conception et la mise en place des nouvelles stratégies d'emploi - Implication des agents locaux  <b>Risques</b> - Instabilité politique et changements des agents et des cadres - Discontinuité des formations - Changement des priorités des décideurs de développement dans les pays de destination	- ME - MAE - ONEQ - ANETI, - API, APIA - centre d'affaires, - ONGs - Banques	UNIDO: 116000 FAO : 147000 IOM : 91251 UNDP: 119.569 ILO : 110000
	Nombre d'institutions d'appui dont les acteurs ont bénéficié de formations aux nouveaux mécanismes d'emploi ILO.	0	3	Rapport « YEM »			
	La capacité du personnel pour l'orientation professionnelle et la création d'entreprises des institutions bénéficiaires sont renforcées.	0	52	Liste des participants			
	Nobbre de cadres appuyés pour la reformulation du système d'apprentissage	0	15	Liste des participants			
	Nombre d'institutions appuyées pour mettre en œuvre les PRE (ILO)	0	10	Rapport «YEM»			
	Nombre de formateurs des structures d'appui formés UNIDO	0	16	Liste des participants à la formation			
	Nombre de Formation en matière de coopératives UNIDO/ILO	0	100	Liste des participants à la formation			
	Les capacités du personnel sélectionné dans les institutions participantes sont renforcées en matière de formation et d'orientation pour les jeunes (création d'entreprises, développement et financement, etc.) <b>UNIDO</b>	0	61	Liste des participants à la formation			
Les capacités des jeunes promoteurs dans le secteur du tapis sont renforcées en matière d'entreprises <b>UNIDO</b>	0	16	Liste des participants à la				

**Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8**

**Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD**

ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
				formation			
	Nombre de formateurs formés sur les pépinières agricoles FAO	0	19	Rapports des formateurs -certificats délivrés - module			
	Nombre de formateurs formés sur l'analyse et le développement des marchés FAO	0	27	Rapports du formateur Certificats de formation délivrés			
	Nombre des comités locaux appuyés pour mettre en œuvre les PRE UNDP	0	3	Rapport des facilitateurs			
	Nombre d'agents locaux formés sur les manuels d'orientation culturelle et juridique (IOM)	0	141	Rapport de projet			
	Nombre de missions d'exploration pour établir des contacts avec des partenaires locaux dans les pays de destination (IOM)	0	1	Rapport de projet			
<b>Produit 1.4</b> Les partenaires publics et privés en charge de la création d'emploi dans les régions ciblées disposent de nouveaux	Nombre de créneaux agricoles porteurs promus au Kef et à Gafsa FAO	0	5	Rapport du projet	<b>Hypothèses</b>  Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions OIM, Ministères)	ME/ONEQ/ANETI/ADECCO/HUBEL	ONU DI : 37684 IOM : 58490 FAO 67000
	Une étude de faisabilité d'un fonds d'investissement est réalisée UNIDO	Non	Oui	Le document de l'étude			

**Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8**

**Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD**

D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
outils de dialogue et de nouveaux cadres de partenariat public -Privé. <b>OIM, UNIDO, FAO</b>	Une stratégie de plaidoyer pour faciliter l'accès au financement pour les jeunes créateurs est réalisée UNIDO, IOM, FAO	0	1	Note stratégique Agenda table ronde PVE des réunions	<b>Risques</b> Changement des priorités des décideurs de développement		
	nombre des accords interinstitutionnels publics privés mis en place pour la promotion de la migration de travail IOM	0	1	Conventions signées			
<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>							
<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>							
<b>Résultats</b>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.						
Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
<b>EFFET 2:</b> D'ici 2013, les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois	Le nombre de diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent à l'étranger	0	20	Les contrats signés ou attestation d'emploi	<b>Hypothèses</b> Le personnel des agences locales formé par le projet est motivé pour travailler dans ce projet et pour mettre en application la formation reçue	<b>ANME, Centres techniques ME/ONEQ/ANETI</b>	OIM 85615 ONUDI : 38000 ILO :150000

**Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8**

**Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD**

En 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs		Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)				
salariés décents en Tunisie et à l'étranger. ILO UNIDO IOM FAO	Le nombre des non diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent à l'étranger	0	36	Les contrats signés ou attestation d'emploi	<p><b>Risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– L'économie locale ne croît pas suffisamment pour absorber les nouveaux jeunes qui arrivent sur le marché du travail</li> <li>– Conjoncture politique et économique limite l'accès aux opportunités, Restrictions des autorités pour l'obtention des visas.</li> <li>– Les communautés tunisiennes à l'étranger ne contribuent pas aux initiatives de développement local qui augment les chances d'emploi pour les jeunes dans les régions ciblées.</li> </ul>	
<b>Produit 2.1</b> Les jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis ont un meilleur accès aux services d'orientation et à l'information sur les opportunités d'emplois salariés en Tunisie et à l'étranger. ILO UNIDO IOM	La qualité de l'appui et des informations fournies pour les services d'orientation existants sont revues dans les régions ciblées et les recommandations d'amélioration sont formulées.BIT	Non	Oui	Rapport YEM	<p><b>Hypothèses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Disponibilité d'une information actualisée sur les opportunités d'emploi</li> <li>– Disponibilité de l'information culturelle, juridique et sociale nécessaire pour chaque pays de</li> </ul>	<p><b>ANME, Centres techniques ME/ONEQ/ANETI</b></p>
	Nombre de nouveaux modules de formation professionnelle sont conçus et mis en avant pour encourager les jeunes diplômés à créer des entreprises dans des secteurs innovants .ONUDI	0	80	Liste des participants à la formation		

ONUDI : 38000  
OIM:46248  
ILO 45000

**Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8**

**Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD**

ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	Nombre de copies de manuels d'orientation culturelle et juridique imprimés et publiés (OIM)	0	1000	Manuels et CD publiés et diffusés	destination  <b>Risques</b> Manque d'intérêt des jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis aux services d'orientation		
<b>Produit 2.2</b> les jeunes diplômés universitaires les plus affectés par le chômage bénéficient de nouveaux programmes de formation et d'insertion au marché d'emploi en Tunisie et à l'étranger. ILO OIM	Nombre de formateurs sont formés en matière de conception de cours (ILO)	0	20	Rapport « YEM »	<b>Hypothèses</b> Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions OIM, Ministères) <b>Risques</b> conjoncture politique et économique limite l'accès aux opportunités, Restrictions des autorités pour l'obtention des visas.	ME/ONEQ/ANETI/ADECCO/	OIM:39367 ILO 35000
	Nombre de personnes diplômées formées et placés dans le cadre de mécanisme de migration de travail (OIM)	0	20	Contrats signés et/ou attestation d'embauche			
	Nombre des responsables pour le design des cours pour le TVET qui sont mieux équipés pour designer des cours ILO	0	20	Liste des participants à la formation			
<b>Produit 2.3</b> Les jeunes chômeurs sans qualifications disposent de nouveaux plans de formation et programmes d'apprentissage mieux adaptés aux besoins du marché de travail et les opportunités de développement local dans les trois régions ciblées ILO FAO IOM	Nombre de jeunes du secteur formel formés pour améliorer les possibilités de passage du secteur informel au secteur formel	0	50	Liste des participants à la formation	<b>Hypothèses</b> Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions Ministères) <b>Risques</b> – Conjoncture politique et économique limite l'accès aux	ME/ONEQ/ANETI/ADECCO/	ILO 70000
<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						

ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois durables et à revenus convenables.

(LE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.							
Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
EFFET 3 : D'ici 2013, Une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets. ILO FAO UNIDO IOM UNDP	Le nombre de projets créés par les jeunes non diplômés bénéficiaires du programme conjoint dans les régions ciblées.	0	120	Rapport YEM	<b>Hypothèses</b> – Les jeunes sont motivés et disposés à accepter l'appui offert par les institutions locales  – Les projets créés sont rentables et durables  – Stabilité institutionnelle et non changement des orientations du MFPE	<b>API</b> <b>APIA</b> <b>Gouverneurs et délégués des régions ciblées</b> <b>ANETI</b> <b>BTS</b> <b>MAFFEPA</b> <b>Ministère Education</b> <b>MAS</b> <b>Ministère Santé</b> <b>MFPE</b>	ONUDI :209.343 OIM : 153.425 PNUD : 178745,75 FAO : 195.000 ILO 148000
	- ILO	0	20				
	- IOM	0	40				
	- UNIDO	0	60				
	Le nombre de projets créés par des jeunes diplômés universitaires bénéficiaires du programme conjoint dans les régions ciblées.	0	280	Rapport YEM	<b>Risques</b> – BTS ne change pas la politique de promotion des entreprises jeunes à cause de mauvaises performances au niveau du recouvrement des crédits  – Les institutions locales ne participent pas au mécanisme de coordination et ne coopèrent pas avec le secteur privé		
	- ILO	0	80				
	- UNIDO	0	80				
	- FAO	0	80				
	- IOM	0	40				
	Les mécanismes de TMC sont mis en place par MFPE (PNUD)	0	3	Rapport YEM			
	- Création d'un comité de pilotage de l'étude (1 point)						
	- Etude TMC validée par le comité de pilotage (1 point)						
	- Unité de gestion du mécanisme est						

**Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8**

**Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD**

ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
	mise en place (1 point)						
	Nombre de jeunes coachés et assistés financièrement qui ont commencé leur projet (PNUD)	0	6	Documents fournis par l'API/ APIA (entrée effective en activité)			
<b>Produit 3.1</b> les jeunes chômeurs dans les régions ciblées disposent de nouveaux modules d'appui à la création des PME UNIDO FAO	Le nombre de jeunes, hommes et femmes, promoteurs qui ont une formation spécifique en matière de création d'entreprises UNIDO	0	180	Liste des participants à la formation	<b>Hypothèses :</b> les jeunes chômeurs dans les régions ciblées utilisent les nouveaux modules d'appui à la création des PME <b>Risques</b> Les jeunes chômeurs n'apportent pas les fonds propres nécessaires pour boucler leurs schémas de financement	<b>ANME, Centres techniques API, ANETI, Centre d'affaires ONG Jeunes</b>	ONUDI 70 000 FAO 120000 ILO 58000
	Nombre de coopératives accompagnées	0	2	Rapport « YEM »			
	Nombre de représentants des structures d'appui, secteur privé et ONGs, seront formés en matière de « counseling » UNIDO	0	15	Liste des participants à la formation			
	Nombre de modules de formations à la demande sont développés dans le secteur agricole/environnementale FAO	0	3	les modules			
	Nombre de jeunes des gouvernorats ciblés ayant bénéficiés des activités de promotion de projets agricoles FAO	0	60	Liste des participants au forum			
<b>PRODUIT 3.2</b> Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées ont de meilleures	Nombre de petites entreprises pilotées par des jeunes sans qualification sont créées dans les zones urbaines et rurales UNIDO	20	60	Numéro d'enregistrement au registre	<b>Hypothèses</b> – Bonne connaissance sur les		ONUDI 139343 OIM : 153425 PNUD : 178745,75

**Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8**

**Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD**

ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)	Cible (2013)				
capacités à créer et gérer des projets				de commerce des entreprises constituées	besoins de chaque gouvernorat;	ME/ONEQ//ADEC CO/ API APIA Gouverneurs et délégués des régions ciblées ANETI BTS MAFFEPA Ministère Education MAS Ministère Santé MFPE	FAO : 75000 ILO 90000
UNIDO FAO UNDP ILO IOM	Nombre des jeunes formés sur le nouveau système informatique web-based UNIDO	0	6	Liste des participants à la formation	- Adéquation des recommandations de chaque comité local au mandat des agences/		
	Nombre de plateformes installées UNIDO	0	3	Numéro de plateformes installées	- Facilité d'accès aux profils des migrants de retour en Tunisie.		
	Nombre de JPI coachés ayant bénéficié de l'autofinancement nécessaire au bouclage de leur schéma de financement pour le lancement de leur projet UNDP	0	16	Accords de dons signés entre PNUD et bénéficiaires	- Les jeunes formés décident de créer leurs propres entreprises		
	Un réseau des parties intéressées clés est constitué pour assurer la collecte et le partage des connaissances sur les pratiques pour l'emploi des jeunes et pour la coordination de toutes les activités menées au niveau national. ILO- UNIDO	Non	Oui	Site web de la plateforme	<b>Risques</b> - Les programmes existants qui visent la création de PME ne sont pas accessibles aux jeunes sans qualification		
	Nombre jeunes formés dans diverses activités agricoles FAO	120	170	-Rapports du (des)formateur(s) -certificats de formation délivrés	- Instabilité politique et changement des priorités/		
	Nombre de projets individuels promus en faveur de la femme rurale FAO	0	20	Certificats	- Difficultés au niveau des mécanismes financiers (BTS, Microcrédit, etc.)		
	Nombre de petites entreprises pilotées par des jeunes appuyés pour être créées à Tunis (ILO)	0	60	Rapport projet			
	Les mécanismes d'appui à la réintégration de	Non	Oui	Rapport projet			

**Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8**

**Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD**

ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir

des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.

**EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:**

A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.

Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs		Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009)				
	jeunes migrants qui reviennent sont consolidés dans le cadre des plans d'actions régionaux (IOM)					

## Rapport de Suivi

### programme conjoint et informations financières

#### Définition des catégories financières

- **Montant total prévu pour le PC** : budget total alloué pour la durée complète du PC.
- **Montant total affecté estimé** : cette catégorie inclut tout montant affecté et déboursé à ce jour.
- **Montant total déboursé estimé** : cette catégorie n'inclut que les fonds déboursés et dépensés à ce jour.
- **Taux d'exécution estimé (%)** : fonds déboursés par rapport aux fonds transférés à ce jour.

Produit de PC 1.1										
Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 1.1</b> Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise connaissent mieux les besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) BIT FAO UNDP UNIDO	1.1.1 Etude Dynamique de l'emploi (KEF Gafsa) est réalisée	x			PNUD	MFPE	29 900	29 900	29 900	100 %
	1.1.2 Etude Evaluation des compétences de main d'œuvre saisonnière		x	x	FAO	MFPE	10.000	10.000	10.000	100 %
	1.1.3 Etude green jobs	x	x		BIT	MFPE	25.000	20.000	20.000	100%
	1.1.4 Etude sur le secteur de l'artisanat et du tapis ras dans le gouvernorat de Gafsa	x	x		ONUDI	MFPE	15.000	15.000	15.000	100%
	1.1.5 Etude sur le secteur informel		X	X	BIT	MFPE	20.000	20.000	20000	100%
	1.1.6. Les institutions locales et les universités reçoivent une formation sur la plateforme et l'utiliser pour recueillir des informations de première main sur les besoins des jeunes diplômés et non diplômés chômeurs			X	ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises, Universités	10.000	10.000	10.000	100 %
	1.1.7 Accorder un appui technique aux institutions de formation professionnelle agricole et aux structures d'appui et conduire une série		X	X	FAO	MAE, MFPE, OEP, APIA, AVFA, SMH	27.800	25.000	15.500	62%

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 1.2</b> Les partenaires publics et privés disposent de nouveaux plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes. BIT UNDP	1.2.1 Formation des acteurs locaux sur les initiatives locales pour le développement de l'emploi et l'élaboration des PRE		X	X	BIT, UNDP	MFPE, Comités PRE	BIT 60.000 UNDP 280 000	BIT 60.000 UNDP 280 000	BIT 60 000 UNDP 236 759,5	BIT 100% UNDP 84,5%
	1.2.2 Développement de PRE dans les régions cibles et organisation d'un séminaire national de dissémination des résultats		X	X	BIT, UNDP	MFPE, Comités PRE	BIT 56000 UNDP 80 000	BIT 56000 UNDP 80 000	BIT 56000 UNDP 63 240,50	BIT 100% UNDP 79%
<b>Produit de PC 1.3</b>										
Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 1.3</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et le développement d'entreprise ont de meilleures capacités à mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptées aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions	1.3.1 Renforcement capacités CRE structure d'appui, centre d'affaires et les organisations des sociétés civiles identifiées.		X	X	UNDP BIT	CRE	BIT 45.000 UNDP 75 000	BIT 45.000 UNDP 75 000	BIT 20 000 UNDP 34 341,36	BIT 45% UNDP 50%
	1.3.2 Renforcement capacités des structures d'appui à l'emploi et création/développement d'entreprise : Formation de conseillers certifiés EDIP (accompagnateurs) pour accompagner les jeunes à la création d'entreprises.	X	X	X	ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	ONUDI,78.000	78.000	54.247	56%
	1.3.3 TOT Appui à la pépinière agricole		X	X	FAO	APIA MA	80.000	11.725	5.000	42 %
	1.3.4 TOT analyse et développement de marchés		X	X	FAO	AVFA, BTS, ENDA, CAWTAR	40.000	9.000	9.000	100%
	1.3.5 Appui à la mise en œuvre du démarrage des		X	X	BIT UNDP FAO	MAE, AVFA, APIA, MFPE, Comités PRE	BIT 65.000 UNDP 10.000	BIT 65.000 UNDP 10 000	BIT 30000 UNDP	BIT 46% UNDP 89%

## Rapport de Suivi

[Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

						FAO 20.000		8 908,79		
			X	BIT	MFPE	10.000	10.000	0	0%	
FAO UNDP	pour la reformulation du système d'apprentissage									
	1.3.7. Session de formation de formateurs HP Learning Initiative for Entrepreneurs (LIFE) pour les cadres de structure d'appui, centre d'affaires et les organisations des sociétés civiles identifiées.	X	X		ONU DI	MFPE, MIT et API	66.000	33.000	31.549	95%
	1.3.8. Appui à la constitution des coopératives de tissage ras à Gafsa.		X		ONU DI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	ONU DI 5.000	10.000	6.000	60 %
	1.3.9 Formation et accompagnement pour les agents et les participants	X	X	X	OIM	MFPE, ANETI, Centres d'affaires	51.332	51.332	36.511	71%
	1.3.10 Missions en vue de promouvoir les mécanismes de migration de travail.	X	X	X	OIM	MFPE, ANETI, Centres d'affaires	33.969	39.919	26.672	66%

### Produit de PC 1.4

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 1.4</b> Les partenaires publics et privés en charge de la création d'emploi dans les régions ciblées disposent de nouveaux outils de dialogue et de nouveaux cadres de partenariat public - Privé. OIM, UNIDO, FAO	1.4.1 Mise en place d'accords inter institutionnel public privé pour la promotion de la migration de travail		X	X	OIM	MFPE, ADECCO	58.490	58.490	37.395	63%
	1.4.2 Organisation de Forums pour la promotion des créneaux agricoles porteurs au Kef et à Gafsa		X	X	FAO	MAE, OEP, APIA	50.000	38.400	27.000	71%
	1.4.3 Etude d'opportunités d'investissement dans les régions ciblées		X		ONU DI	MFPE, MIT, API	ONU DI 17.372	17.372	17.372	100%
	1.4.4 Réalisation d'une étude de faisabilité d'un fonds	X			UNIDO	MFPE, MIT, API	5.312	5.312	5.312	100%

## Rapport de Suivi

[Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
	d'investissement UNIDO : Table ronde sur : financement des projets portés par les jeunes créateurs			X	ONUDI	MFPE, MIT, API, BTS, BFPME	ONUDI 5.000	20.000	ONUDI 5.000	25%
<b>Produit de PC 2.1</b>										
		X	X	X	OIM	MFPE, ANETI	52.728	46.248	46.248	100%
<b>Produit de PC 2.1</b> Les jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis ont un meilleur accès aux services d'orientation et à l'information sur les opportunités d'emplois salariés en Tunisie et à l'étranger. ILO UNIDO IOM	2.1.1 Rédaction et publication de manuels d'orientation culturelle et juridique sur les pays de destination		X		ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	5.000	5000	5000	100%
	2.1.2 Formation et information en matière de création d'entreprises pour les jeunes promoteurs du tapis ras à Gafsa	X	X		BIT	ANETI,	65.000	65.000	65.000	100%
	2.1.3 Formation des prestataires de services d'emploi en matière d'orientation et de conseils professionnels de l'ANETI			X	ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	33.000	33.000	0	0 %
	2.1.4 Identification des besoins d'emploi du secteur privé dans les régions cible	<b>Produit de PC 2.2</b>								
Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 2.2</b> les jeunes diplômés universitaires les	2.2.1 Assistance pré départ aux candidats diplômés sélectionnés pour la		X	X	OIM	MFPE, ADECCO	34.080	39.367	6244	15%

## Rapport de Suivi

[Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features](#)

			X	X	BIT	MFPE	20 000	20 000	0	0 %
nouveaux programmes de formation et d'insertion au marché d'emploi en Tunisie et à l'étranger. ILO OIM	methodologies de formation									

### Produit de PC 2.3

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 2.3</b> Les jeunes chômeurs sans qualifications disposent de nouveaux plans de formation et programmes d'apprentissage mieux adaptés aux besoins du marché de travail et les opportunités de développement local dans les trois régions ciblées ILO	2.3. 1 Pilotage de nouveaux programmes d'apprentissage et de formation adaptés aux jeunes sans qualifications dans le secteur informel ILO				ILO	MFPE	10.000	10.000	0	0%

### Produit de PC 3.1

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)

## Rapport de Suivi

Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features

<b>Produit de PC 3.1</b> Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées disposent de nouveaux modules d'appui à la création des PME UNIDO FAO BIT	de la projets es des gouvernorats du Kef et de Gafsa		X	X	FAO	MFPE, MA, APIA, BTS, Enda	120.000	74.000	68.600	92%
	3.1.2. Formation et accompagnement de jeunes porteurs de projets pour la création de leurs entreprises (EDIP)	X	X	X	ONUDI	MFPE, MIT et API	124.657	104.657	38.753	37%
	3.1.3. Assistance technique des jeunes promoteurs sur la chaîne de la valeur tissage ras		X	X	ONUDI.	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	50.000	50.000	38.000	76%
	3.1.4. Assistance technique pour le développement de coopératives d'artisanat à Gafsa		X	X	BIT	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	50 000	50.000	5.000	10%
	3.1.5. Participation des jeunes aux initiatives de partenariat et investissement			X	ONUDI		20.000	20.000	ONUDI 10.000	50%
	3.1.6 aide à la réinsertion des jeunes détenu(e) de Gafsa , du Kef et du grand Tunis ( dont les peines s'achèveront en 2013) avec des programmes spécifiques pour les hommes et pour les femmes		X	X	FAO	MA, MFPE, Associations de développement , AVFA	43000	74.000	34.800	40%
<b>Produit de PC 3.2</b>										
Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
	3.2.1 création de deux unités d'alimentation de bétail à base de sous produits de palmiers dans les oasis de Gafsa		X	X	FAO	MA, OEP, Association de développement à Gafsa	45000	45000	17.264	40%

## Rapport de Suivi

[Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features](#)

	Accès à JPI										
			X	X	PNUD FAO	MFPE, Association de développements et Enda	PNUD 15.000 FAO 10.000	PNUD 15000 35.000	PNUD 0 10000	PNUD 0% 30%	
		3.2.3 Accompagnement Pré/post création de JPI et développement de PME	X	X	ONUDI BIT	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises	ONUDI 3.000 BIT 80.000	BIT 83.000	BIT83.000	BIT 100%	
		3.2.4 Appui à la réintégration des travailleurs migrants de retour en Tunisie		X	X	OIM	MFPE, ANETI, Centres d'affaires, API, APIA, CRDA, OD	87.386	139.425	126.492	90%
		3.2.5 Facilitation de l'accès à l'autofinancement et financement des JPI a travers les services financier existantes et l'activation des nouveaux mécanismes pour financée les idées innovatrice des jeunes entrepreneurs (Souq Attanmia)		X	X	PNUD BIT ONUDI FAO OIM	BAD, DFID, US Embassy, Talan, Total, Tunisiana, Touenza, Microsoft, CJD, Conect,	PNUD 15.000 ILO 42.000 FAO 14.400 ONUDI 55.000 OIM 14.000	PNUD 15 000 ILO 42.000  ONUDI 10.000 OIM 14.000	PNUD 0 ILO 4000  14.000 OIM	PNUD 0% ILO : 10%  20% OIM
	UNIDO FAO UNDP BIT IOM	3.2.6 Coordination des activités du Souk-At-tanmia avec les partenaires		X	X	PNUD	BAD, DFID, US Embassy, Talan, Total, Tunisiana, Touenza, Microsoft, CJD, Conect, British Council	52.000	52.000	39 000	75%
		3.2.7 Mise en place d'un projet pilote de promotion des services de proximité		X	X	PNUD	MFPE	90 000	90 000	71.574	79,5%
		3.2.8 Formation et mise en place d'une application web-based (en partenariat avec les institutions et la société civile) à la formation, l'information, la capacitation, aux opportunités de financement et à la communication.		X	X	ONUDI	MFPE, API, ONJ	19.000	19.000	13.700	72%
		3.2.9 Participation des jeunes promoteurs au Salon de la Création et du Développement Technologique des Entreprises		X		ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	17.343	17.343	17.343	100%

## Rapport de Suivi

	ation en		X	X	FAO	MA, APIA, AVFA	120.000	20.000	10.000	50%
	d'association									
	3.2.11 Modules Formation et assistance technique (volet production/ qualité) pour les jeunes producteurs de tapis ras in Gafsa			X	ONUUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises	30.000	30000	6.000	20%
	3.2.12 Mise en place de microprojets pour les jeunes filles rurales de deux délégations vulnérables de kef et de Gafsa		X	X	FAO	MA, APIA, UTSS, AVFA	18.000	18.000	0	0%
<b>Monitoring &amp; Evaluation (4%)</b>							<b>104.217</b>	<b>104.2017</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Indirect Support Cost (7%)</b>							<b>203.815</b>	<b>203.815</b>		



**PDF**  
Complete

*Your complimentary  
use period has ended.  
Thank you for using  
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features](#)