

Section I: Identification and JP Status

Inter-agency Programme for the Promotion of Gender and Ethnic-Racial Equality

Semester: 2-11

Country	Brazil
Thematic Window	Gender Equality and Women's Empowerment
MDGF Atlas Project	
Program title	Inter-agency Programme for the Promotion of Gender and Ethnic-Racial Equality
Report Number	
Reporting Period	2-11
Programme Duration	
Official Starting Date	
Participating UN Organizations	<ul style="list-style-type: none"> * ILO * UN-HABITAT * UNDP * UNFPA * UNICEF * UN Women
Implementing Partners	<ul style="list-style-type: none"> * Organizações não-governamentais * Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade de Raça – SEPPIR (Presidência da República) * Secretaria de Políticas para as Mulheres – SPM (Presidência da República)

Budget Summary

Total Approved Budget

UN Women	\$1,375,996.00
UNDP	\$537,855.00
UNFPA	\$638,323.00
UN-HABITAT	\$170,677.00
UNICEF	\$638,472.00
ILO	\$638,677.00
Total	\$4,000,000.00

Total Amount of Transferred To Date

UN Women	\$1,375,996.00
UNDP	\$537,855.00
UNFPA	\$638,323.00
UN-HABITAT	\$170,677.00
UNICEF	\$638,472.00
ILO	\$638,677.00
Total	\$4,000,000.00

Total Budget Committed To Date

UN Women	\$1,018,903.00
UNDP	\$417,580.00
UNFPA	\$453,509.00
UN-HABITAT	\$88,291.00
UNICEF	\$459,960.00
ILO	\$622,410.00
Total	\$3,060,653.00

Total Budget Disbursed To Date

UN Women	\$919,824.00
UNDP	\$276,232.00
UNFPA	\$365,324.00

UN-HABITAT	\$73,155.00
UNICEF	\$492,631.00
ILO	\$389,511.00
Total	\$2,516,677.00

Donors

As you can understand, one of the Goals of the MDG-F is to generate interest and attract funding from other donors. In order to be able to report on this goal in 2010, we would require you to advise us if there has been any complementary financing provided for each programme as per following example:

Please use the same format as in the previous section (budget summary) to report figures (example 50,000.11) for fifty thousand US dollars and eleven cents

Type	Donor	Total	For 2010	For 2011	For 2012
Cost Share	UNDP Gender Bureau	\$20,000.00	\$0.00	\$20,000.00	\$0.00
Cost Share		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Counterpart		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

DEFINITIONS

1) PARALLEL FINANCING – refers to financing activities related to or complementary to the programme but whose funds are NOT channeled through Un agencies. Example: JAICA decides to finance 10 additional seminars to disseminate the objectives of the programme in additional communities.

2) COST SHARING – refers to financing that is channeled through one or more of the UN agencies executing a particular programme. Example: The Government of Italy gives UNESCO the equivalent of US \$ 200,000 to be spent on activities that expand the reach of planned activities and these funds are channeled through UNESCO.

3) COUNTERPART FUNDS - refers to funds provided by one or several government agencies (in kind or in cash) to expand the reach of the programme. These funds may or may not be channeled through a UN agency. Example: The Ministry of Water donates land to build a pilot 'village water treatment plant' The value of the contribution in kind or the amount of local currency contributed (if in cash) must be recalculated in US \$ and the resulting amount(s) is what is reported in the table above.

Beneficiaries

Beneficiary type	Targetted	Reached	Category of beneficiary	Type of service or goods delivered
Secretariat of Policies for Women (SPM)	1	1	National Institutions	National Development Gender Equality Plans

Beneficiary type	Targetted	Reached	Category of beneficiary	Type of service or goods delivered
Civil Servants, Workers Unions, Corporations, NGOs and Academia	0	0	Civil Servants/Men	Gender and Race/Indigenous
Civil Servants and NGOs	0	0	Civil Servants/Men	Gender and Race/Indigenous
Civil Servants	0	0	Civil Servants/Men	Gender and Race/Indigenous
Civil Servants, Workers Unions, Corporations, NGOs and Academia	0	0	Civil Servants/Men	Gender and Race/Indigenous
Brazilian Institute of Statistics and Geography	1	1	National Institutions	Gender and Race/Indigenous
Public Administration National School (ENAP)	1	1	National Institutions	Gender and Race/Indigenous
Civil Servants, Workers Unions, Corporations, NGOs and Academia	0	0	Civil Servants/Men	Gender and Race/Indigenous
Secretariat of Policies for the Promotion of Racial Equality (SEPPIR)	1	1	National Institutions	Gender and Race/Indigenous
Secretariat of Policies for the Promotion of Racial Equality (SEPPIR)	1	1	National Institutions	Gender and Race/Indigenous
Secretariat of Policies for the Promotion of Racial Equality (SEPPIR)	1	1	National Institutions	Gender and Race/Indigenous
Secretariat of Policies for the Promotion of Racial Equality	1	1	Civil Servants/Men	Gender and Race/Indigenous
Secretariat of Policies for the Promotion of Racial Equality (SEPPIR)	10	1	Civil Servants/Men	Gender and Race/Indigenous
Quilombola Communities	3	3	Communities	Gender and Race/Indigenous
Domestic Workers, Workers Unions, Corporations, NGOs and Academia	1	1	Civil Society Organisations	Gender and Race/Indigenous

Beneficiary type	Targetted	Reached	Category of beneficiary	Type of service or goods delivered
NGOs and Civil Society Networks (50 leaderships, 60 organizations, 5 universities, 11 municipal secretaries, 5 councils, and 135 online champions)	50,000	66,000	Civil Society Organisations	Health (Including Sexual/Reproductive Health & Hiv)
Brazilian Black Women Organizations Network (AMNB) and Paraná State Black Women Network	140	42	Civil Society Organisations	Political Participation
Working Women House (CAMTRA)	120	117	Civil Society Organisations	Political Participation
Abraço Network	50	43	Civil Society Organisations	Political Participation
National Association of People Affected by Dams	45	0	Civil Society Organisations	Awareness Raising/Media/Sensitization
Secretariat of Policies for the Promotion of Racial Equality (SEPPIR)	1	1	National Institutions	Gender and Race/Indigenous
Salvador City Observatory Against Race and Gender Violence	1	1	Municipalities	Gender Based Violence
Criola NGO and Human, Economic, Social, Cultural, and Environmental Rights Brazilian Platform NGO (40 organizations)	3,340	0	Civil Society Organisations	Gender and Race/Indigenous
Indigenous Women	30	0	Citizens/Women	Political Participation
Criola NGO	1	1	Civil Society Organisations	Gender and Race/Indigenous
Journalists	400	320	Citizens/Women	Awareness Raising/Media/Sensitization
Civil Society	6,000	6,000	Civil Society Organisations	Awareness Raising/Media/Sensitization
Secretariat of Policies for Women (SPM)	1	1	National Institutions	Gender Based Violence

Beneficiary type	Targetted	Reached	Category of beneficiary	Type of service or goods delivered
Civil Society, Secretariat of Policies for the Promotion of Racial Equality and Secretariat of Policies for Women	0	0	Civil Society Organisations	Awareness Raising/Media/Sensitization
Patricia Galvão Institute	100	75	Civil Society Organisations	Awareness Raising/Media/Sensitization
Brazilian Observatory of Gender Equality and Patrícia Galvão Institute	0	0	Civil Society Organisations	Awareness Raising/Media/Sensitization
Black Women	0	0	Citizens/Women	Awareness Raising/Media/Sensitization
Media Professionals	0	0	Citizens/Women	Awareness Raising/Media/Sensitization
Soccer Game Attendees	40,000	38,493	Citizens/Men	Awareness Raising/Media/Sensitization

Section II: JP Progress

1 Narrative on progress, obstacles and contingency Measures

Please provide a brief overall assessment (1000 words) of the extent to which the joint programme components are progressing in relation to expected outcomes and outputs, as well as any measures taken for the sustainability of the joint programme during the reporting period. Please, provide examples if relevant. Try to describe facts avoiding interpretations or personal opinions

Plases describe three main achievements that the joint programme has had in this reporting period (max 100 words)

The second semester of 2011 was the first period of the implementation of the third year of the Joint Program and also a period where agencies could finalize pending projects and contracts from the second year and promote the administrative and programmatic shifts proposed by the mid-term evaluation with more effectiveness.

During this period, six national conferences for policies were held in Brasília, including the 3rd National Conference of Policies for Women, the 2nd National Conference of Policies for the Youth, and the 14th National Conference of Health Policies. Those three National Conferences concentrated great part of the efforts of all agencies involved in the JP and on all the JP's results.

It is important to highlight that National Conferences of Policies for Women are main national forum for the production and evaluation of public policy for women in the country, congregating women from all Brazilian states, government, international organizations and the civil society.

Notwithstanding, many activities were developed under the all the JP's results beyond efforts towards Conferences, collaborating to enlarge the scope of activities finalized and in course on this semester.

Therefore, besides work developed with the focus on National Conferences, there are four programmatic achievements that should be highlighted in this period:

1) The JP, mainly through the ILO, provided technical and financial assistance to the development of several activities regarding the decent domestic work agenda. The ILO Convention Concerning Decent Work for Domestic Workers was approved in early June. Obviously, the effect of the JP in the Convention apporvation is practically none. However, the JP has an important role in promoting the discussion of this theme within the UN system and the Brazilian government and civil society, especially with FENATRAD and the Ministry of Labor as well as the JP's two national counterparts.

2) Another achievement was the solidification of the use of online Web 2.0 tools and media to promote incidence and advocacy through the use of "educative communications". The mobilization regarding black women health promoted by UNFPA comprised more than 90 activities in 10 Brazilian states. Around 50 leaders from the civil society participated in the mobilization, together with 60 NGOs, 5 Universities, 11 municipal secretaries, and 5 local councils of public policy. More than 60 thousand printed materials were distributed and 135 people gave support to activities on Web 2.0 tools.

3) Because of its great result in terms of exposure another achievement was the mobilization against racism and sexism promoted on a soccer field in late November 2011 by UN Women. This activity was part of the Year for People of African Descent and the Secretary-General's campaign "Say No" activities in Brazil. Besides the exposure of the MDG-F and UN agencies and counterparts logos on the field and through the Bandeirantes TV, this activity has been repeatedly cited by M-me. Michelle Bachelet of UNWOMEN during her visit to Brazil in December 2011. The activity was a result of the JP horizontal cooperation with the Colombian Gender Window MDG-F JP that was innovatively based on the concept on new masculinities.

4) It is worth citing also the UNDP's and UNICEF's work regarding the implementation of two distinct laws in Brazil. The UNICEF's work focused the implementation of the federal law that promotes non-racist education, having a strong incidence component with the Ministry of Education with guaranteed sustainability. The UNDP supported the development of the Salvador city Observatory against Racism, Gender Based Violence, and Homophobia. The Observatory is based on a local law, but previously it worked just during the Carnival, and now it will be a continuous policy working throughout the year.

Progress in outcomes

Result 1

The overall developments for the result 1 during the last six months of the Joint Program consisted in a convergence between the activities focusing on the registering and systematization of the discussions occurred during the III National Conference of Policies for Women and those activities connected to the capacity development and identification of main failures and pathways to right-owners in a situation of vulnerability. All products develop towards strengthening the capacities of both Secretariats to promote gender, race and ethnical transversality.

Result 2

The achievements concerning result 2 are concentrated on the strengthening of local capabilities of advocacy on transversality of gender, race and ethnicity focused mainly on the III National Conference of Policies for Women.

Result 3

The main advances of result 3 was to guarantee the incorporation of the ethnical axis on the transversality perspective for the III National Conference of Policies for Women.

Result 4

Result 4 presented significant advances during the second semester of 2011. Communication materials were produced for distribution on main events during the period, such as the Latin-Iberian Afro Descendent Meeting, in Salvador, and during National Conferences.

Progress in outputs

Product 1.1

Concerning methodological developments in the monitoring and evaluation systems for the Secretariat of Policies for Women, the support in the registering and systematizing of the results of the III National Conference of Policies for Women could be considered as a strategic intervention to guarantee substantive improvements in monitoring and evaluation for the National Plan of Policies for Women. The final report being produced will inform the National Plan Monitoring and Articulation Committee in improving methodological and political aspects concerning responsiveness in public policies for women.

Product 1.2

The advances in this product were mostly focused in efforts towards training and capacity building of public managers on sub-national levels. The activities that were finalized and the ones in phase of finalization concentrate on guaranteeing that the transversality of gender, race and ethnicity is considered in the public policy development cycle based on analysis of main governmental programs. Case studies on gender, race and diversity in the public service being developed in partnership with the National School of Public Administration are highlighted as deep-impact material being finalized under this product.

Product 1.3

In terms of services, main achievements in the first semester of the third year of the JP are established in identifying main failures and pathways to right-owners in situations of

vulnerability towards accessing public services offered by the state. Following the mid-term evaluation recommendations, efforts were concentrated on a sub-national level and on ethnical and rural afro-descendent population and on evidence-based approaches. Access to services for rural afro- descendent populations and afro-descendent religious communities are being investigated under this product and will be spread as a right-owners guideline to service access. In the same logic, duty-holders guideline will be produced to orient public managers.

Product 2.1

Product 2.1 advances towards promoting debates and participation of civil society organizations and public managers on the states and municipal phases of the National Conference of Policies for Women. Those civil society organizations elected delegates from their states to participate on the National phase of the Conference.

Product 3.1

The advances on product 3.1 were guaranteed by the collaboration with the Brazilian government to organize a preparatory meeting for indigenous women who were elected delegates for the National Conference, which was important to promote debates and create synergies among those delegates to advocate for policies for indigenous women.

Product 4.1

Besides the material distribution cited above in regards to the outcome level, products from the Outcome 4 promoted spaces of debates and the development of critical capacities on gender, race and ethnicity in the media. On 20th of November 2011, a partnership with a major Brazilian soccer team guaranteed visibility on the second most important national television broadcast and the on-line social networks. It is expected that this partnership will continue for the last six months of the JP, paving a way to a strategic partnership during the Football World Cup, to be hosted by Brazil in 2014.

Measures taken for the sustainability of the joint programme

There are several activities being implemented to guarantee the sustainability of the JP's potential outcomes. From the beginning the JP aimed to work stimulating national ownership and providing technical assistance, capacity development and knowledge transfer, all of those activities are potentially sustainable.

Active participation of national counterparts and UN agencies on the PMC also stimulates sustainability of developed actions, and there are on going conversations regarding how to promote sustainability of the JP's results with the support of the institutions involved in the JP's PMC.

In regards to the work performed on the last six months one can call attention to specific issues. The development of case studies with gender and ethnic-racial focus in the National School of Public Administration is a good example of a sustainable result. This project was conceived initially in the Secretariat of Policies for Women, and later become a truly joint programming activity since most of the decisions regarding this work were taken on the PMC level because this was considered a strategic activity. With funds from the UNDP this activity resulted in a set of case studies that will be used continuously on the referred school, in compulsory courses for managerial level civil servants from the federal government.

Activities from UN Women, UNFPA, UN-HABITAT, ILO and UNDP in regards to the National Conferences (of Youth, Health, and Policies for Women) also have sustainable results. During these Conferences the JP have supported through dissemination of publications and support for political participation of women from socially vulnerable groups, which make possible for these groups (including black, indigenous, and young women) to promote incidence and discuss their demands with the government on distinct levels, what will be reflected by the final report of the Conference and should reverberate into planning activities.

UNICEF is developing activities that support Law 10.639/03 implementation. In that sense the sustainability is guaranteed since there is an institutional and legal background supporting the achieved results. Similarly, UNDP is doing the same at Salvador city through an activity that supported an Observatory of Racism, Gender Violence and

Homophobia that is also backed by a specific law.

UNFPA has also supported activities to sensitize, subsidize and strengthen capacities of both civil servants and civil society for incorporating gender and race perspectives in public policies to contribute for a more sustainable result of the JP.

The national counterparts also collaborate to the JP's results sustainability; the JP supported the development of M&E systems for both Secretariats: Policies for Women (SPM) and Policies for Promotion of Racial Equality (SEPPIR). The SPM M&E system has evolved as a participatory forum and an online system of governmental internal use. On the case of the SEPPIR, the sustainability of the JP's cooperation was achieved through the promulgation of the Racial Equality Statute that formalizes the M&E system institutions as a law requirement. In the SEPPIR case, however, there are several flaws in the M&E system implementation that should be addressed.

Internally, since the end of the program is quickly approaching the planning and implementation of activities regarding the JP's exit strategy is already in place, the implementation of the SiPro platform is one of these strategies, since it will be an online deposit of all information regarding activities produced in the scope of the JP and its related products and results. Specific strategic activities, such as the mobilization against gender violence and racism that took place in soccer fields, are being prepared to be transferred to other UN instances such as the Gender and Race Thematic Group with the support of the Office of the Resident Coordinator.

The main legacy of the JP supposedly is the increase on gender and ethnic-racial horizontal incorporation. The JP is preparing an event to discuss this process and several publications not focusing the program achievements, but recommendations and lessons learned with potential of being replicated on other settings.

Are there difficulties in the implementation?

Joint Programme design

What are the causes of these difficulties?

External to the Joint Programme

Other. Please specify

To implement complex and multi-disciplinary technical cooperation programs is a process sharply permeated by difficulties. An always present challenge is to deal with political and administrative discontinuities within the national counterparts and the UN system.

The JP design's main problem identified so far is the scope of results that are clearly super dimensioned. A program implemented with a budget of US\$ 4 million during three years does not possess the capabilities and political strength of achieving the proposed results.

Recognized as an emerging economy, Brazil is making significant progress in reducing poverty and income inequality, which are rooted in race and gender determinants. However there is a kind of resistance inside governmental sector and also in general society to deal with these determinants, especially gender, race and/or ethnic intersections. For these sectors, it is still difficult to recognize racism, sexism and ethnocentrism as impeditive factors for development.

Briefly describe the current difficulties the Joint Programme is facing

Right now, there are no important structural difficulties faced by the JP. A problem that can impact the program final months is the change in the Secretariats' Ministries that are supposed to happen, or not, in the next weeks.

Briefly describe the current external difficulties that delay implementation

The implementation can be affected by changes in politics and in the counterparts management that can happen, or not, in the next few weeks.

Explain the actions that are or will be taken to eliminate or mitigate the difficulties

First, it was implemented a philosophy of registering processes, agreements, activities, etc. in a written format, as a way to preserve the JP's institutional memory, guarantee full access to information within the PMC, and make personnel changes less traumatic.

In regards to political changes, the JP tries to always work accordingly to national priorities. In that sense changes on the Secretariats higher levels managerial personnel cause obviously shifts in the JP's activities but the core structure of the program remains the same.

2 Inter-Agency Coordination and Delivering as One

Is the joint programme still in line with the UNDAF?

Yes true
No false

If not, does the joint programme fit the national strategies?

Yes
No

What types of coordination mechanisms

The main coordination mechanisms have to do with the closer relationship and support provide by the Resident Coordinator Office, and the work developed in specific case together with the UNCT's Gender and Race Thematic Group. They are:

1. Hiring of the M&E Coordinator within the RC Office, following the MDG-F Secretariat's recommendation, to offer substantive support to the three MDG-F JPs;
2. Regular (every 2 months) meetings between the RC and JP coordinators, with the posterior reporting to the UNCT;
3. There is a noticeable general trend for establishing closer synergies between the 3 MDG-F JPs and between MDG-F JPs and other joint programs implemented at the country level:
 - a. In the ambit of the M&E, the JPs "Security with Citizenship" and "Food and Nutritional Security" adopted M&E model of the JP "Gender and Race", and the Gender and Race provides when requested technical assistance in this matter, during this semester the Coordination had workshops on M&E with the two other programs separately, and three meetings were conducted with the "Food and Nutritional Security" regarding the SiPro system;

- b. In the ambit of communication strategies, the subject of MDG-F communication has been placed as a regular agenda item of the interagency UNCT Communications Team;
- c. In the ambit of programmatic activities, the three JPs have held ad-hoc meetings to establish areas of potential cooperation (e.g. JP “Gender and Race” and JP “Food and Nutritional Security”).
- d. The initiative to establish the framework of cooperation between the MDG-F JPs of Colombia and Brazil has a potential of fostering not only knowledge sharing between JPs within same thematic windows of the two countries, but also between the 3 JPs in Brasil. The two other JPs have already available a simulated SiPro platform to test the system and making the decision of using it or not.
4. In regards to the JP specifically, the third year planning was aligned with the process of elaboration of the CCA/new UNDAF 2012-15.

Please provide the values for each category of the indicator table below

Indicators	Baseline	Current Value	Means of verification	Collection methods
Number of managerial practices (financial, procurement, etc) implemented jointly by the UN implementing agencies for MDG-F JPs	5	8	Consultation with the PMC.	Documents, in loco, or phone interviews.
Number of joint analytical work (studies, diagnostic) undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs	0	9	Consultation with the PMC.	Documents, in loco, or phone interviews.
Number of joint missions undertaken jointly by UN implementing agencies for MDG-F JPs	2	6	Consultation with the PMC.	Documents, in loco, or phone interviews.

3 Development Effectiveness: Paris Declaration and Accra Agenda for Action

Are Government and other national implementation partners involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?

Not involved false
 Slightly involved false
 Fairly involved false
 Fully involved true

In what kind of decisions and activities is the government involved?

Policy/decision making
 Management: budget
 Management: procurement

First is important to call the attention to the fact that Brazil is not a signatory of the Paris Declaration. However, the reform of the state conducted in the country since 1994 is structurally very similar to the principles of the Paris Declaration and Accra Agenda for Action.

Policy/decision making

National counterparts are fully active in the PMC.

Budget

The planning and budgeting of activities is developed with the participation of national counterparts. During this third year the JP's PMC had an exercise where the national counterparts presented their strategic planning and several meetings were realized to update this process over the semester and guarantee the alignment with national priorities.

Procurement

The procurement processes conducted by the JP always count with the participation of the national counterparts from the preparation of ToRs to the evaluation and selection of candidates.

Who leads and/or chair the PMC?

The JP Coordinator that is linked with the leader agency UN Women.

Number of meetings with PMC chair

The PMC meet 4 times this last semester. However, several bilateral meeting were conducted with UN agencies, national counterparts, and civil society organizations according to the recommendation of the midterm evaluation.

Is civil society involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?

Not involved	false
Slightly involved	false
Fairly involved	true
Fully involved	false

In what kind of decisions and activities is the civil society involved?

Management: service provision
Management: other, specify

Service Provision

Most of the activities with civil society organizations are implemented by these institutions. The JP finances these activities, provide technical support when requested, and make the monitoring of implementation. When invited the Coordination and even personnel from the agencies also participate on training and other related activities promoting capacity development.

Other

The work with the civil society has a strong advocacy component and is build many times through the use of teh Web 2.0 tools. This semester the UNFPA promoted, for example, mobilization of hundreds of people in more than 10 states during the National Mobilization to Support the Black Population Health. The JP also participaed on a mobilization against racism and in support of the Secretary General Campaign "Say No Unite: End Violence Against Women".

Are the citizens involved in the implementation of activities and the delivery of outputs?

Not involved false
Slightly involved false
Fairly involved true
Fully involved false

In what kind of decisions and activities are the citizens involved?

Management: other, specify

Citizens are the main part of the JP's communication strategy. Right now we have 4,977 friends in Facebook, 430 followers on Twitter and our web page have around 407 unique accesses per day.

In terms of the Facebook, if each one of our friends have another 5 non-common friends (a very small number), and each one of them have another 5 non-common friends we have, in just two level of "friendship" a potential accessible public of 107 thousand people. With more two level of friendship the JP Facebook page potentially reaches 2.6 million people, what is probably underestimated since the number of 5 non-common friends is quite low. The UNFPA also has a similar strategy reaching around 1,600 people through their online mobilizations.

Through our Web 2.0 communications strategy the JP establishes a direct channel of communication with Brazilian citizens that is coordinated by the JP's Communications Assistant and several times involves the UN Agency and national counterparts' communications departments.

Where is the joint programme management unit seated?

UN Agency

UN Women, the leader agency, hosts the JP's Coordination.

Current situation

The Coordination has been trying to establish a fair and collaborative relationship with UN agencies, national counterparts and civil society partners. From the beginning a new managerial pact was build and since then the Coordination has been able to address all common and specific managerial issues raised over the last semester. There is also a noticeable increase in the realization of joint planning and activities. It seems that all involved institutions incorporate the idea that is necessary to think and do things together instead of having a program that is a summ of individual projects.

4 Communication and Advocacy

Has the JP articulated an advocacy & communication strategy that helps advance its policy objectives and development outcomes?

Yes true
No false

Please provide a brief explanation of the objectives, key elements and target audience of this strategy

Communications has always been a strong component of the JP. However, as the JP had evolve a slightly different understanding was incorporated to promote the adoption of "educative communications" strategies, as well as the work with Web 2.0 tools.

The main objectives of the communications and advocacy strategy are 1) to raise public awareness regarding the need to promote social inclusion and to eradicate racism, sexism, and ethnocentrism, 2) to support the training of media professionals to promote an inclusive media, and 3) to promote the monitoring of the incidence of sexism, racism and ethnocentrism on media.

The idea behind such strategy is to directly address social and cultural understandings that are responsible for theoretically and philosophically support the recurrence of human rights transgressions against specific population groups.

The key elements of this strategy are the production of media and printed contents, the distribution of these products for a large audience, and the use of Web 2.0 tools to promote debates and raise awareness regarding sexism, racism, and ethnocentrism phenomenon and impacts on society as a whole.

Another key element is the realization of trainings and workshop to stimulate media professionals to have a more critical view about their work, and to raise awareness regarding the effects of the incidence of sexism, racism and ethnocentrism through the media on the Brazilian society.

The main target of this strategy is the young population. Given some specific activities, another detached target of our communications strategy was public servants, and governmental officers, as well as men.

What concrete gains are the advocacy and communication efforts outlined in the JP and/or national strategy contributing towards achieving?

Increased awareness on MDG related issues amongst citizens and governments
Increased dialogue among citizens, civil society, local national government in relation to development policy and practice
New/adopted policy and legislation that advance MDGs and related goals
Establishment and/or liaison with social networks to advance MDGs and related goals
Key moments/events of social mobilization that highlight issues
Media outreach and advocacy

All these itens are somehow worked buy the JP in regards to its communications and advocacy strategy. However, given the size of the country and the power of the Brazilian media, it is hard to estimate how far the achieved results are capable of going.

Given the activities produced by the JP in the last semester, two itens can be highlighted: 1) increased dialogue among citizens, civil society, local national government in relation to development policy and practice, achieved through activities that stimulated social participation on the National Conferences thta happened in the end of 2011, and 2) key moments/events of social mobilization that highlight issues such as the health of black women, and the need to eradicate racism and domestic violence.

What is the number and type of partnerships that have been established amongst different sectors of society to promote the achievement of the MDGs and related goals?

Faith-based organizations Pastoral do Migrante - technical support partnership; Rede de Religiões Afro-Brasileiras e Saúde

Social networks/coalitions 65 NGOs involved - technical and financial support partnership (e.g. : Rede Nacional de Controle Social e Saúde da População Negra, Rede Lai Apejo: População Negra e Aids, Rede Nacional de Promoção e Controle Social da Saúde das Lésbicas Negras (Rede Sapatá), Rede Nacional Afro-Atitudes, Articulação de ONGs de Mulheres Negras Brasileiras)

Local citizen groups

Private sector

Academic institutions

Media groups and journalist FENAJ - technical and financial support partnership

Other

What outreach activities do the programme implement to ensure that local citizens have adequate access to information on the programme and opportunities to actively participate?

Use of local communication mediums such radio, theatre groups, newspapers
Open forum meetings
Capacity building/trainings

The JP directly support the Abraço network to promote gender and race equality through its network of community radios.

The JP supported several civil society groups to participate in the National Conferences of Health and Policies for Women.

The JP supported training activities to public servants and media professionals to raise awareness of the effects of racism, sexism and ethnocentrism in promoting inequality and social exclusion. And finally, the JP supported several workshops to stimulate specific women groups participation on the National Conference.

The JP also has its own activities of mobilization through communications and media.

All these activities are somehow outreach activities. In terms of the JP communication strategy, we can say that it is focused more on "educative communications activities" than in the JP's institutional communications.

Section III: Millenium Development Goals

Millenium Development Goals

Target 3.A: Eliminate gender disparity in primary and secondary education, preferably by 2005, and in all levels of education no later than 2015

JP Outcome	Beneficiaries	JP Indicator	Value
------------	---------------	--------------	-------

There is no JP outcome directly related to the target 3.A.

Additional Narrative Comments

Please provide any relevant information and contributions of the programme to de MDGs, whether at national or local level

The JP has an direct interaction with the MDG Goal 3 (Promote Gender Equality and Empower Women) but in terms of promoting gender ethnic-racial horizontal incorporation. In that sense most of the JP's activities are focused on this MDG. However, given the JP's budget and timeframe in regards to the size and characteristics of the Brazilian government, and the 3.A. MDG indicator, it is probable that the contribution of the JP to the MDG achievements in Brazil would be at most marginal.

The access of women to primary and secondary education in Brazil is actually higher than the access of men. The development challenge in this case is to amplify the quality of education for all, to guarantee that more educated women have access to the job market and higher instances of the educational system (for example, there are more men doctoral students in Brazil than women), and to guarantee a non-sexist and non-racist educational system.

In the specific case of non-racist education the work performed by UNICEF this semester is representative of the potential the JP has to influence educational policy.

Please provide other comments you would like to communicate to the MDG-F Secretariat

Section IV: General Thematic Indicators

1 Mainstreaming gender in policy making and improving the legal system to recognize and guarantee the rights of women

1.1 Number of laws, policies or plans supported by the programme that explicitly address gender based discrimination and promote gender equality and women's empowerment.

Policies

No. National
No. Local 1

Laws

No. National 2
No. Local 1

Plans

No. National 3
No. Local

1.2 Are they in line with international commitments adopted by the country (particularly CEDAW)? Please, specify:

Please briefly provide some contextual information on the law, policy or plan and the country/municipality where is going to be implemented (base line, stage of development and approval, potential impact of the policy)

Yes, the plans, policies and laws cited are specifically in line with:

- CEDAW and its recommendations
- Durban Declaration and Programme of Action
- ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention 169

The effect of the JP in the formulation or implementation of these laws, policies and plans, is punctual, and mainly based on technical support, not having a preponderant effect in the formulation, aprovement or implementation of these laws, plans or policies, except in regards to specific activities such as the supoort to the Observatory expansion in Salvador city, and the law 10.639/03 suported by UNICEF.

1.3 Sector in which the law, policy or plan focuses:

National Development plan / gender equality plan

The main role that the JP has in regards to legal development has to do with the support provide for the development of M&E systems to the national plans of policies for women and policies for the promotion of racial equality.

Comments

Policies
Local
Racism, Gender Based Violence, and Homophobia Observatory (Observatório de Racismo, Violência de Gênero e Homofobia de Salvador)

Laws
National
Racial Equality Statute, Law 10.639/03 (Non-Racial Education)
Local
Racism, Gender Based Violence, and Homophobia Observatory Law

Plans
National
Policies for Women National Plan, Policies for the Promotion of Racial equality National Plan, National Plan for the Implementation of Law 10.639/03

It is important to recognize that Brazil is an economic powerhouse, a medium income country with developed institutions, a country with an active civil society and a role model for the implementation of Race and Gender governmental mechanisms worldwide. That said the support provided by the JP to the policies, laws and plans previously mentioned is punctual and does no reflect any major effect of the development apporval, or existence of these laws, plans amd policies.

1.4 Government Budget allocated to gender equality policies or programmes before the implementation of the Joint Programme

National Budget

Total R\$ 28 million

Local Budget

Total Not Available

1.5 % variation in the Government's budget devoted to gender equality policies or programmes from the beginning of the joint programme to present time

National Budget

% Overall + 96% (R\$ 55 million)

% Triggered by the Joint Programme Not possible to estimate

Local Budget

% Overall Not available

% Triggered by the Joint Programme Not possible to estimate

1.6 Number of citizens and/or institutions the law policy or plan directly affect

Citizens 97.3 million women

National Public Institutions SPM and SEPIR

Local Public Institutions Not possible to estimate

Private Institutions Not possible to estimate

1.7 Number of institutions, civil servants and citizens trained with the support of the Joint Programme to take informed decisions on gender related issues

Public institutions

Total 2

Private Sector Institutions

Total 0

Civil Servants

Total Not possible to estimate

Women Not possible to estimate

Men Not possible to estimate

Citizens

Total 547
Women 437
Men 110

2 Improving participation of women in economic life and public decision making of their community and/or country

Budget

National budget Not Available
Total Local budget Not Available

Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who gained access and/or improved their economic rights

No. women Not possible to estimate
No. urban Not possible to estimate
% Ethnic group Not possible to estimate
Specify Not possible to estimate

Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who improved their income

Type of improvements generated by the Joint Programme on the beneficiaries' wellbeing through the improvement of economic rights/income generation

Others

The Gender and Race JP does not have specific activities to promote economic rights or income generation.

2.1 Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who gained access and/or improved their economic rights

Women Not possible to estimate
Urban Not possible to estimate
Ethnic group Not possible to estimate
Rural Not possible to estimate

2.2 Number of women empowered and/or trained with the support of the joint programme who improved their income

Women	Not possible to estimate
Urban	Not possible to estimate
Ethnic Group	Not possible to estimate
Rural	Not possible to estimate

2.3 Type of improvements generated by the Joint Programme on the beneficiaries' wellbeing through the improvement of economic rights/income generation

Other, specify

The Gender and Race JP does not have specific activities to promote economic rights or income generation.

Comments

Economic rights and income generation are not programmatic activities in the scope of the Brazilian Gender and Race JP.

There is a regional program at UN Women that have this focus.

However, the JP does promote an indirect effect (not possible to be estimated) on income generation and economic rights since it does promote the awareness regarding the negative effects of sexism, racism and ethnocentrism in the Brazilian society and it is known that racism, sexism and ethnocentrism are mechanisms that promote inequality and social exclusion.

2.4 Number of women who, gained access to public decision making with the support of the joint programme

Total number	227
Urban	Not possible to estimate
% Ethnic group	At least 11%
National	Not possible to estimate
% Local	Not possible to estimate

3 Decreasing the level of violence against women/girls and improving support provided to victims of violence

3.1 Number of women/girls with access to prevention and protection services (e.g. shelter, medical or legal support, etc), anti-discrimination and/or reproductive health care through the support of the joint programme

Total	Not available
Women	Not available
Girls	Not available
Urban	Not available
Rural/indigenous	Not available

3.2 Number of women/girls who have used anti-violence services (e.g. shelter, medical or legal support, etc), anti-discrimination and/or reproductive health care with the support of the joint programme

Total	Not available
Women	Not available
Girls	Not available
Urban	Not available
Rural/Indigenous	Not available

3.3 Variation (%) of gender based violence cases reported to the police from the beginning of the Joint Programme to present time

4 Awareness rising on gender equality issues and enabling an environment for women exercising their rights

4.1 Number and type of partners targeted sensitized on gender related issues

Civil servants Not possible to estimate

The main activity this semester regarding the training of civil servants was the development of a set of cases studies focusing gender, race and ethnic issues to be made available to use at the National School of Public Administration educational activities. Every year at least around 200 students are trained in this school that is compulsory for public servants in teh pemanent career. Several hundreds of students also attend this school for opunctual trainings and workshops.

Private institutions 0

The main activity this semester regarding the training of civil servants was the development of a set of cases studies focusing gender, race and ethnic issues to be made available to use at the National School of Public Administration educational activities. Every year at least around 200 students are trained in this school that is compulsory for public servants in teh pemanent career. Several hundreds of students also attend this school for opunctual trainings and workshops.

Community organizations 3

The main activity this semester regarding the training of civil servants was the development of a set of cases studies focusing gender, race and ethnic issues to be made available to use at the National School of Public Administration educational activities. Every year at least around 200 students are trained in this school that is compulsory for public servants in teh pemanent career. Several hundreds of students also attend this school for opunctual trainings and workshops.

Religious leaders 0

The main activity this semester regarding the training of civil servants was the development of a set of cases studies focusing gender, race and ethnic issues to be made available to use at the National School of Public Administration educational activities. Every year at least around 200 students are trained in this school that is compulsory for public servants in teh pemanent career. Several hundreds of students also attend this school for opunctual trainings and workshops.

Other, specify

The main activity this semester regarding the training of civil servants was the development of a set of cases studies focusing gender, race and ethnic issues to be made available to use at the National School of Public Administration educational activities. Every year at least around 200 students are trained in this school that is compulsory for public servants in teh pemanent career. Several hundreds of students also attend this school for opunctual trainings and workshops.

No. National Level Not possible to estimate

No. Local Level Not possible to estimate

4.2 Indicate the type of media /awareness raising action used

Newspapers and wirtten media

Radio

Television

Community based activities

Other, specify



Web 2.0

PLANO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PROGRAMA INTERAGENCIAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÊNERO RAÇA E ETNIA

Por meio do Plano de Monitoramento e Avaliação do Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia é estruturado o marco de monitoramento e avaliação do Programa Interagencial, o qual é composto de três componentes: processos e finanças, atividades, e resultados.

O principal objetivo do marco de planejamento e avaliação do Programa Interagencial é estruturar um sistema de coleta de informações, de forma periódica, sobre as finanças, atividades, produtos e resultados do Programa Interagencial, de forma a estimular a transparência e o *accountability*, permitir a correção de rotas na implantação do Programa Interagencial, e possibilitar a identificação de boas e melhores práticas, assim como a realização de avaliações de *outcome* do referido Programa.

Monitoramento Financeiro – é feito pela Coordenação, com base em informações coletadas junto às agências, e serve para produzir análises sobre a execução orçamentária e o fluxo de caixa do Programa Interagencial. As informações coletadas são organizadas em uma série de tabelas que permitem a análise dos dados agregados, a partir da contribuição de cada agência.

Monitoramento de Atividades – é feito pela Coordenação com base em informações coletadas junto às agências, contrapartes governamentais e entidades parceiras da sociedade civil e serve para produzir dados de input sobre o que o Programa Interagencial faz, onde, com quem e quando. Além da função gerencial de uso cotidiano, o monitoramento de atividades é fundamental para a realização de avaliações de *outcome* e, possivelmente, para a realização de avaliações de impacto após o término das atividades.

Monitoramento de Produtos – de forma correlata ao monitoramento de atividades, o monitoramento de produtos serve para apoiar a gestão cotidiana do Programa Interagencial, e também para a produção de dados de input, em especial no que diz respeito à contribuição do Programa Interagencial para os *outcomes* definidos pelo PRODOC e planejamento estratégico. O monitoramento de produtos é feito pelas agências, contrapartes, entidades parceiras e a Coordenação de forma coletiva, e também serve para garantir a efetividade e eficácia das atividades e a qualidade dos produtos.

Monitoramento de Resultados – é feito pelo Comitê Gestor, com base na Matriz de Monitoramento e Avaliação em anexo. Por meio da Matriz, validada pelo Comitê Gestor, são listados uma série de indicadores de *outcome* os quais são acompanhados para inferir variações que posteriormente serão analisadas à luz dos dados de input para determinar a contribuição do Programa Interagencial no atingimento dos resultados propostos.

Para a realização de **avaliações**, e a produção de relatório de acompanhamento, são utilizados os dados coletados em todas as formas de monitoramento. Além da avaliação de meio-termo, já realizada, está prevista a realização de uma avaliação *ex-post* do Programa Interagencial. A lógica avaliativa prevê o estabelecimento de possíveis conexões entre as mudanças observadas com base nos dados de inputs (atividades e produtos) em relação às mudanças observadas nos *outcomes*, de forma a estimar a colaboração do Programa Interagencial para a variação do *outcome* de interesse.

Glossário:

Outcomes (Resultados): Efeitos de curto ou médio prazo, intencionais ou não, atingidos por meio dos outputs de uma dada intervenção, *outcomes* geralmente são atingidos a partir do esforço coletivo de diversos parceiros. Outcomes representam mudanças nas condições de desenvolvimento, que ocorrem entre a finalização de outputs e o atingimento de impactos.¹

Outputs (Produtos): Produto ou serviço que resultam da finalização de atividades no âmbito de uma dada intervenção.²

Indicadores: Variável qualitativa ou quantitativa que permite a verificação de mudanças produzidas por uma intervenção de desenvolvimento em relação ao que foi planejado.³

Premissas e Riscos: Premissas são as condições necessárias para o atingimento de resultados em seus distintos níveis. Riscos são eventos potenciais ou ocorrências, para além do controle do programa que podem afetar adversamente o atingimento dos resultados desejados.⁴

Lógica do Processo de Avaliação:

- 1) Observação e registro da variação nos dados de input.
- 2) Observação e registro na variação nos outcomes de interesse.
- 3) Identificação de possíveis influências externas que causem efeitos nos outcomes.
- 4) Atribuição do efeito (ou contribuição) do Programa com base na variação dos dados de input e do outcome de interesse.

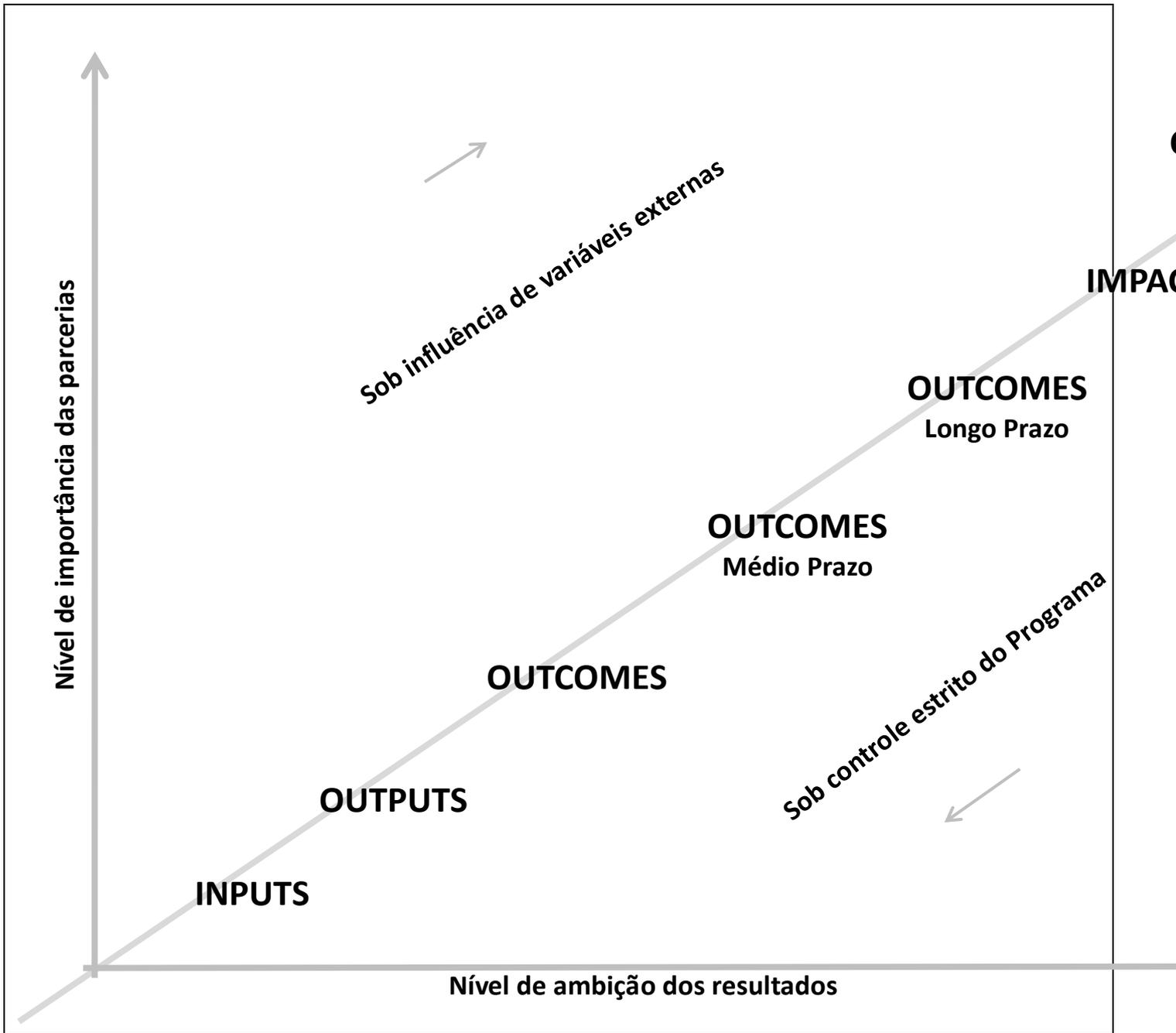
Diagrama nível de importância de parcerias – nível de ambição de resultados

¹ Approved Harmonized Terminology, UNDG, 2003. Tradução livre.

² Idem.

³ Ibidem.

⁴ Ibidem.



Matriz de Resultados, Produtos e Indicadores

Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo	Quantitativo
RESULTADO 1: Incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia em políticas, programas e serviços, expandida e aprimorada.	Proporção e # de ações constantes no II Plano Nacional de Políticas para Mulheres (PNPM) que incorporam os conceitos de raça e etnia transversalmente.	# de ações do II PNPM de novembro de 2008 388 # de ações transversais de raça e etnia do II PNPM 91(23,6%)	40 % de ações transversais de raça e etnia no III PNPM.	91 (23,6%) Será elaborado o III PNPM em 2012.	Documento oficial do II PNPM. Documento oficial do III PNPM.	Este plano é elaborado em média a cada três anos e disponibilizado no sítio da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM).	SPM e Coordenação do PI.	Hipóteses – O número de ações que compõem os planos de políticas para mulheres e de promoção da igualdade racial que contam com atividades transversais servem como <i>proxies</i> para a incorporação da transversalidade de gênero e raça nas políticas públicas, ao menos nas duas Secretarias contrapartes do PI. Riscos – O número de ações destes tipos pode aumentar por conta de uma maior atuação governamental e não necessariamente por conta de uma maior incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia. Por isso, é importante acompanhar a proporção de ações em relação ao total. São poucas as informações sobre políticas específicas de promoção da igualdade de etnia no âmbito dos planos citados. Nem todas políticas que incorporam a transversalidade de gênero e raça das Secretarias contrapartes constam nos respectivos planos nacionais. A temporalidade de elaboração dos planos supracitados nem sempre se adequa às necessidades de monitoramento do PI.
	Proporção e # de ações constantes no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) que incorporam o conceito de gênero transversalmente.	# de ações do I PLANAPIR de junho de 2009 0 # de ações transversais de gênero no I PLANAPIR 0	30% de ações transversais de gênero no I PLANAPIR.	0 (ainda não foram definidas as ações que serão realizadas no âmbito do PLANAPIR)	Documento oficial do I PLANAPIR.	Não é possível determinar a temporalidade de elaboração do PLANAPIR porque o mesmo encontra-se em sua primeira versão a qual supostamente cobre o período que vai de 2011 a 2015.	SEPPIR e Coordenação do PI.	
	Proporção do número e orçamento de programas de governos do Plano	# de programas de governo no PPA 2008-2011 306	25% de programas de governo transversais no PPA 2012-2015	38 (12,4%) no PPA 2008-2011 41 (8,7%) no PPA 2012-2015	Documento oficial do PPA	O PPA é elaborado a cada 4 anos possibilitando um acompanhamento temporal <i>ex-ante</i> e	Coordenação do PI.	Hipóteses – O número de programas relacionados com o objetivo de governo “Fortalecer a democracia, com igualdade de gênero, raça e etnia e a cidadania com transparência, diálogo social e garantia dos

	Plurianual (PPA) com foco na transversalidade de gênero. Raça e etnia	# de programas com objetivos transversais no PPA 2008-2011 38 (12,4%) # de objetivos em programas de governo no PPA 2012-2015 469 # de objetivos claramente transversais em programas no PPA 2008-2011 41 (8,7%)		*A metodologia do PPA foi alterada entre um exercício e outro, tornando a comparação não impossível, mas difícil. **O PPA 2012-2015 tem como diretriz nº. 1 – a garantia dos direitos humanos com redução das desigualdades sociais, regionais, étnico-raciais e de gênero e existem três programas específicos para lidar com questões de gênero, raça e etnia o que sugere que houve um aumento efetivo de transversalidade no PPA como um todo (processo e documento final).		<i>ex-post</i> em relação ao PI.		<i>direitos humanos</i> ” pode ser utilizado com uma <i>proxy</i> da incorporação transversal de temas de gênero, raça e etnia no âmbito do governo federal. Riscos – Nem toda políticas públicas transversais são identificadas por meio do referido objetivo de governo, e nem todos programas relacionados com o referido objetivo de governo tem como foco a transversalidade de gênero, raça e etnia. A metodologia do PPA foi alterada entre um exercício e outro. A variação percentual observada entre um exercício e outro não reflete o entendimento corrente de que o PPA 2012-2015 possui maior transversalidade.		
	Valor do orçamento anual da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM)	R\$ 76.120.296 0,005% do orçamento federal	R\$ 95.000.000 0,0062% do orçamento federal (acréscimo de cerca de 25%)	R\$ 88.312.429 0,005% do orçamento federal (2012)	Orçamento Federal.	O Portal da Transparência do Governo Federal publica informações online sobre o orçamento que é produzido anualmente.	Coordenação do PI.	Hipóteses – A dotação orçamentária serve como uma <i>proxy</i> da incorporação de gênero, raça e etnia nas políticas públicas. Quanto maior o orçamento das secretarias responsáveis pela transversalidade de gênero, raça e etnia maior seria a incorporação de gênero, raça e etnia nas políticas públicas. Riscos – A dotação orçamentária pode refletir uma variação do orçamento total do governo e não necessariamente das secretarias em questão.		
	Valor do orçamento anual da Secretaria de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR)	R\$ 39.630.689 0,003% do orçamento federal	R\$ 46.000.000 0,0037% do orçamento federal (acréscimo de cerca de 25%)	R\$ 68.676.102 0,0039% do orçamento federal (2012)						Riscos – A dotação orçamentária pode refletir uma variação do orçamento total do governo e não necessariamente das secretarias em questão.
	Valor do orçamento anual da Fundação Nacional do Índio (FUNAI)	R\$ 409.126.900 0,03% do orçamento federal	R\$ 511.000.000 0,037% (acréscimo de cerca de 25%)	R\$ 423.100.443 0,024% do orçamento federal (2012)						Em um caso extremo a menor dotação para estas secretarias poderia significar a incorporação efetiva da transversalidade de gênero, raça e etnia nas políticas públicas. E de forma correlata, o aumento extremo da dotação orçamentária poderia apontar uma diminuição excessiva da incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia nas políticas públicas.
	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos		

	<p>Análise do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) sobre a incorporação de questões de raça nas políticas públicas.</p>	<p>Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 15, <i>“ainda é pequena a permeabilidade do tema das iniquidades raciais, como mostram os casos de saúde, da educação e da regularização fundiária”</i>, sendo necessário o fortalecimento de ações da SEPPPIR, CNPIR e FIPIR. Por outro lado nota-se que <i>“transformações expressivas têm sido realizadas no acesso da juventude negra ao ensino superior, cujos impactos deverão ser observados nos próximos anos”</i>, especialmente por conta de políticas de ações afirmativas em universidades públicas brasileiras (pp. 231).</p>	<p>Atingir a plena incorporação de gênero, raça e etnia nas políticas públicas em geral.</p>	<p>Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 18: <i>“A promoção da igualdade racial, embora seja questão basililar para o alcance da justiça social e compromisso expresso em diversas normativas de âmbito nacional e internacional, ainda não alcançou centralidade no projeto de desenvolvimento do Estado brasileiro. Essa constatação ancora-se na fragmentação das políticas voltadas para o tema, na baixa adesão de instâncias fundamentais para a promoção da igualdade e no limitado orçamento destinado a essas ações. Todavia, é inegável o avanço que a temática tem conquistado na última década. Institucionalmente, verificou-se a formação de vários espaços dedicados ao tema nos diversos níveis de governo, com destaque para a criação da SEPPPIR no governo federal. Paralelamente, pode-se testemunhar a criação de programas importantes, que têm a igualdade racial como tema transversal ou principal, a exemplo do Programa Universidade para Todos (ProUni), do Programa Brasil Quilombola e da Política Nacional de Saúde Integral da População Negra. De forma descentralizada, é possível identificar difusão dos programas de cotas em espaços privilegiados da sociedade: nas universidades públicas e no serviço público”</i> (pp. 253).</p> <p>Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 19: <i>“Se é verdade que a política de promoção da igualdade racial vem se fortalecendo ao longo da última década, tendo como marco a criação da SEPPPIR, é também relevante avaliar que ainda não foi possível alçar esta temática ao campo das prioridades no projeto de</i></p>	<p>Boletim de Políticas Sociais do IPEA.</p>	<p>Publicação anual.</p>	<p>Coordenação PI.</p>	<p>Hipóteses – Experts, como técnicos do IPEA, possuem informação e conhecimento suficiente para definir se houve, ou não, uma maior incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia.</p> <p>Além disso, trata-se de opinião oficial de instituto de pesquisa do governo federal.</p> <p>Riscos – Diferentes experts, mesmo do IPEA que representam a visão oficial de um instituto de pesquisa do governo federal, podem ter visões conflituosas sobre esta questão. Os textos do Boletim não necessariamente possibilitam a análise da incorporação de questões de gênero e raça ao longo do tempo de forma comparativa.</p> <p>Não há informações sobre temas étnicos.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	--------------------------	------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p><i>desenvolvimento nacional. Conquanto figure entre os objetivos de governo, expressos nos dois últimos PPAs, pouco se avançou nos marcos fundamentais para a promoção da igualdade racial, a exemplo da redução das desigualdades na educação ou na saúde. O campo da promoção da igualdade racial atinge uma etapa em que é premente o desenvolvimento de mecanismos que promovam estabilidade e progressos na política, além de organicidade à ação, sob pena de se transformar em consenso superficial e inerte. Ademais, a ausência de avanços, em um contexto em que se esquadrinham movimentos de contestação, pode até mesmo permitir retrocessos” (pp. 312).</i></p>				
<p>Análise do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) sobre a incorporação de questões de gênero nas políticas públicas.</p>	<p>Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 15, <i>“importantes avanços foram registrados nos primeiros meses de 2007 no que se refere à política federal voltada para a promoção da igualdade entre homens e mulheres. Além do aperfeiçoamento da programação da SPM para o período do próximo PPA e da realização da II CNPM, que envolveu quase 200 mil mulheres de todo o país em seu processo de discussão, foi lançado o Pacto Nacional pelo Enfrentamento da Violência contra as Mulheres. Iniciativa inédita no país, o pacto inova ao reunir ações</i></p>	<p>atingir a plena incorporação de gênero, raça e etnia nas políticas públicas em geral.</p>	<p>Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 18: <i>“ainda persistem importantes desigualdades tanto no âmbito da família como também no mercado de trabalho. A taxa de participação das mulheres ainda é bastante inferior à dos homens; suas taxas de desemprego, superiores; os rendimentos femininos ainda representam apenas uma parcela daqueles percebidos pelos trabalhadores do sexo masculino; e, finalmente, as posições ocupadas por homens e mulheres ainda são muito delimitadas, levando a uma grande segmentação sexual no mercado de trabalho.</i></p> <p><i>Diante disso, faz-se necessária a atuação governamental no sentido de promover a</i></p>	<p>Boletim de Políticas Sociais do IPEA.</p>	<p>Publicação anual.</p>	<p>Coordenação PI.</p>		

		<p><i>de diferentes órgãos e ao destacar o montante total de recursos destinados à política de enfrentamento da violência contra a mulher, executada pelo governo federal há muitos anos, mas só agora, pela primeira vez, alçada à condição de prioridade na agenda social do governo. Caso sua execução seja bem-sucedida, os resultados esperados para os próximos anos podem representar uma conquista de fundamental importância na vida de milhares de mulheres brasileiras que sofrem cotidianamente os mais diversos tipos de violência” (pp. 254).</i></p> <p>Há também no Boletim uma indicação do crescimento da importância de se evitar a gravidez indesejada, especialmente em relação ao grupo de adolescentes e jovens mulheres.</p>		<p><i>igualdade no mundo do trabalho e o acesso de grupos populacionais historicamente excluídos a emprego, renda, postos de trabalho valorizados etc. As discriminações de gênero, nesse campo, se interseccionam com outros tipos de preconceitos enraizados em nossa sociedade, em especial a discriminação racial, o que produz um quadro no qual as mulheres negras são as mais excluídas e apresentam sistematicamente os piores indicadores no mercado de trabalho.</i></p> <p><i>Para enfrentar esse panorama de injustiça social, o recorte de gênero precisa ser incorporado às políticas públicas, o que muitas vezes pode significar subverter ou rever vigorosamente desenhos já instituídos. Isto se aplica não somente ao campo das políticas de emprego e renda, mas também aos demais campos de atuação governamental” (pp. 279).</i></p> <p>Ainda segundo o mesmo relatório “cabe lembrar que o Estado brasileiro ainda não começou a enfrentar – salvo pela inclusão do tema no I e no II Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, mas ainda com pouca efetividade – a necessidade de ações de conciliação entre trabalho, vida familiar e vida pessoal. Sem uma atuação direcionada às fontes das desigualdades existentes entre homens e</p>				
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

			<p><i>mulheres e pautada pela busca de mais igualdade nos diferentes campos da vida social, dificilmente teremos mais cidadãos e cidadãs com acesso a oportunidades iguais e equitativamente colocados no mercado de trabalho” (pp. 280).</i></p> <p>Segundo o Boletim de Pesquisas Sociais do IPEA # 19: <i>“O tema da igualdade entre homens e mulheres ainda é recente na agenda governamental brasileira. Apesar de um histórico que já conta com décadas de avanços e recuos, trata-se de uma problemática ainda bastante marginal quando se debatem políticas públicas no Brasil.</i></p> <p><i>Nos últimos anos, pode-se dizer que a questão tomou mais corpo e é conhecida de mais gestoras e gestores públicos, bem como de governantes. No entanto, os avanços ainda se mostram muito tímidos diante da magnitude da questão a ser tratada e da potencialidade de avanço do país caso seja incorporada ao planejamento governamental.</i></p> <p><i>Coloca-se como um dos importantes desafios da área de igualdade de gênero, portanto, vencer as barreiras ainda existentes à própria legitimação do tema como questão a ser tratada por políticas públicas e, adicionalmente, as dificuldades para implementar a perspectiva de gênero nos mais diferentes campos da atuação governamental, de modo a que se alcancem resultados de fato perceptíveis na vida das mulheres e nas relações de gênero no país” (pp. 357).</i></p>				
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos
Produto 1.1.1. Proposta de metodologia para o monitoramento e avaliação do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (PNPM) e do Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) desenvolvidas e implementadas.	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem diretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do PNPM.	0 atividades.	6 atividades.	4 atividades.	Registros do PI.	Análise documental.	Coordenação e SPM.	<p>Hipóteses – A realização de atividades específicas, no âmbito do PI, para apoiar o desenvolvimento de sistemas de M&A para o CAM-PNPM e CAM-PLANAPIR permitem a realização sistemática e objetiva do monitoramento e avaliação das atividades do PNPM e do PLANAPIR.</p> <p>Atividades de produção de estudos e pesquisas, para a produção de indicadores e análises afins, no âmbito do PI, ainda que não diretamente ligadas com o PNPM e o PLANAPIR possuem um efeito nestes espaços institucionais visto que oficiais do governo vinculad@s ao PI, assim como oficiais da ONU ligad@s ao PI, participam do CAM-PNPM e CAM-PLANAPIR.</p> <p>Riscos – A quantificação de atividades por si só não possibilita a superação da brecha de atribuição do efeito do PI sobre os comitês de articulação e monitoramento em questão sendo necessário uma análise mais detalhada dos vínculos entre atividades programáticas e de <i>soft assistance</i> do PI e atividades de M&A de ambos os Comitês.</p>
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem diretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do PLANAPIR.	0 atividades.	6 atividades.	4 atividades.	Registros do PI.	Análise documental.	Coordenação e SEPPPIR.	
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem indiretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do PNPM.	0 atividades.	5 atividades.	4 atividades.	Registros do PI.	Análise documental.	Coordenação e SPM.	
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem indiretamente para subsidiar atividades	0 atividades.	5 atividades.	2 atividades.	Registros do PI.	Análise documental.	Coordenação e SEPPPIR.	

	do Comitê de Articulação e Monitoramento do PLANAPIR.							
	# de atividades realizadas no âmbito do PI que contribuem indiretamente para subsidiar atividades do Comitê de Articulação e Monitoramento do PNPM e do PLANAPIR conjuntamente.	0 atividades.	15 atividades.	11 atividades.	Registros do PI.	Análise documental.	Coordenação, SEPPIR e SPM.	
	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos
	Status de criação e implantação do CAM-PLANAPIR e utilização, no âmbito do CAM-PLANAPIR, de indicadores propostos por consultorias desenvolvidas pelo PI.	Em 2009 quando do início das atividades do PC o CAM-PLANAPIR não havia sido criado nem implantado.	Chegar a junho de 2012 com o CAM-PLANAPIR criado e implantado, e utilizando indicadores propostos pelo PI.	O CAM-PLANAPIR foi criado pelo decreto presidencial 6872 de 4 de junho de 2009 e desde então já realizou 14 reuniões de monitoramento e articulação. Como o delineamento de atividades ainda está pendente não é possível determinar conexões entre estudos realizados pelo PI e indicadores utilizados pelo CAM-PLANAPIR.	Memória das reuniões técnicas do CAM-PLANAPIR	As reuniões não possuem uma temporalidade pré-determinada. Registros indicam que em média ocorrem uma reunião a cada 30 dias.	Coordenação do CAM-PLANAPIR e Coordenação do PI.	Hipóteses – O funcionamento do CAM-PLANAPIR registrado pelas memórias das reuniões técnicas representa que o mesmo funciona da forma adequada. Riscos - Participantes e entidades podem não ser registrados adequadamente e as memórias podem não trazer informações específicas sobre o funcionamento do CAM-PLANAPIR.
Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
Produto 1.2. Gestores e funcionários treinados em propor e executar políticas,	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos
	# de gestores e funcionários capacitados ou sensibilizados para	0	500	350	Estimativa baseada em registros administrativos do PI.	Análise de documentação do PI realizada semestralmente.	Coordenação do PI.	Hipóteses – A participação de gestores/funcionários em atividades de capacitação e sensibilização, independentemente de seu formato ou

programas e medidas orçamentárias em consonância com as políticas governamentais para a superação das desigualdades de gênero e raça.	questões de gênero e raça a partir de ações desenvolvidas no âmbito do PI							<p>duração, é suficiente para classificar gestores e funcionários como capacitados ou sensibilizados para questões de gênero e raça.</p> <p>Riscos – No caso da capacitação nem sempre o funcionário exposto à capacitação atinge um nível de conhecimento necessário para ser classificado como capacitado.</p> <p>No caso da sensibilização as estimativas são construídas com base na oferta de material de sensibilização, a qual nem sempre se traduz na sensibilização de profissionais. Por outro lado, caso o material de sensibilização seja utilizado diversas vezes, corre-se o risco de se subdimensionar o efeito das atividades de sensibilização do PI.</p>
Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
Produto 1.3. Serviços (em escolas, instalações de saúde, delegacias de polícia, centros de atendimento e abrigos) prestados que respondam às necessidades específicas de mulheres, adolescentes e meninas de grupos discriminados ou em situações de vulnerabilidade.	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos
	# de centros de referência de atendimento à mulher, de casas-abrigo, de NIAM/NUAM - Núcleos (Integrados) de Atendimento à Mulher, de delegacias especializadas no atendimento à mulher, de Postos, Núcleos ou Seções de Atendimento à Mulher nas Delegacias Comuns, de Serviços de	146 centros de referência de atendimento à mulher 68 casas-abrigo 12 NIAM/NUAM - Núcleos (Integrados) de Atendimento à Mulher 388 delegacias especializadas no atendimento à mulher 80 Postos, Núcleos	175 centros de referência de atendimento à mulher 81 casas-abrigo 15 NIAM/NUAM - Núcleos (Integrados) de Atendimento à Mulher 465 delegacias especializadas no atendimento à mulher 96 Postos, Núcleos ou Seções de	159 centros de referência de atendimento à mulher 71 casas-abrigo 12 NIAM/NUAM - Núcleos (Integrados) de Atendimento à Mulher 388 delegacias especializadas no atendimento à mulher 80 Postos, Núcleos ou Seções de Atendimento à Mulher nas Delegacias Comuns 608 Serviços de Saúde	Banco de dados online da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher no sítio da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM)	O banco de dados é atualizado cotidianamente. A coleta será feita semestralmente ou conforme a necessidade.	Coordenação do PI.	<p>Hipóteses – A progressão do número de instituições compondo a Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher pode servir como uma <i>proxy</i> da variação da oferta de serviços que respondem às necessidades específicas de mulheres, adolescentes e meninas de grupos discriminados ou em situações de vulnerabilidade.</p> <p>Riscos – A base de dados da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher no sítio da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) pode estar desatualizada.</p> <p>Corre-se o risco de se subdimensionar a ofertas de serviços prestados que respondam às necessidades específicas de mulheres, adolescentes e meninas de</p>

	<p>Saúde Especializados para o Atendimento dos Casos de Violência Contra a Mulher, de Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher, de Varas Adaptadas de Violência Doméstica e Familiar, de Promotorias Especializadas ou Núcleos de Gênero do MP, de Núcleos ou Defensorias Especializados de Atendimento à Mulher, vinculados à Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.</p>	<p>ou Seções de Atendimento à Mulher nas Delegacias Comuns</p> <p>608 Serviços de Saúde Especializados para o Atendimento dos Casos de Violência Contra a Mulher</p> <p>55 Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher</p> <p>36 Varas Adaptadas de Violência Doméstica e Familiar</p> <p>19 Promotorias Especializadas ou Núcleos de Gênero do MP</p> <p>56 Núcleos ou Defensorias Especializados de Atendimento à Mulher</p> <p>Total – 1.468</p>	<p>Atendimento à Mulher nas Delegacias Comuns</p> <p>730 Serviços de Saúde Especializados para o Atendimento dos Casos de Violência Contra a Mulher</p> <p>66 Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher</p> <p>44 Varas Adaptadas de Violência Doméstica e Familiar</p> <p>24 Promotorias Especializadas ou Núcleos de Gênero do MP</p> <p>65 Núcleos ou Defensorias Especializados de Atendimento à Mulher</p> <p>Total – 1.761</p> <p>*incremento aproximado de 20%</p>	<p>Especializados para o Atendimento dos Casos de Violência Contra a Mulher</p> <p>55 Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher</p> <p>36 Varas Adaptadas de Violência Doméstica e Familiar</p> <p>20 Promotorias Especializadas ou Núcleos de Gênero do MP</p> <p>54 Núcleos ou Defensorias Especializados de Atendimento à Mulher</p> <p>Total – 1.483</p> <p>*incremento aproximado de 1%</p>				<p>grupos discriminados ou em situações de vulnerabilidade porque existem diversos outros serviços deste tipo que funcionam fora do escopo da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.</p> <p>O número de entidades da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher pode ser afetada por questões específicas desta temática que não afetam a rede de serviços com foco nas mulheres em outras áreas como educação, saúde, emprego e renda, etc.</p>
Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
RESULTADO 2: Capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero, raça e etnia fortalecidas e	Quantitativos # de organismos governamentais estaduais de políticas para	Quantitativos 22	Quantitativos 27	Quantitativos 22 (junho 2011) 19 (Janeiro 2012)	Quantitativos Registros do Fórum Nacional de Organismos Governamentais de	Quantitativos Análise documental dos registros do Fórum Nacional de Organismos	Quantitativos Secretaria de Políticas para Mulheres (SPM) e Coordenação do PI.	Quantitativos Hipóteses – O fortalecimento e a integração das capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero, raça e etnia pode ser medida pela

integradas.	mulheres				Políticas para as Mulheres e website Mais Mulheres no Poder.	Governamentais de Políticas para as Mulheres que realiza encontros anuais, e consulta ao site Mais Mulheres no Poder.		institucionalização de organismos governamentais estaduais e municipais de políticas para mulheres e de promoção da igualdade racial.
	# de organismos governamentais municipais de políticas para mulheres em capitais	20	27	20 (junho 2011) 20 (Janeiro 2012)				Riscos – Existem diversas capacidades regionais fortalecidas e integradas de promoção da igualdade de gênero, raça e etnia que não estão vinculadas ao Fórum Nacional de Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres ou ao Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial.
	# de estados que aderiram ao Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial	24	27	27 (junho 2011) 27 (janeiro 2012)	Websites de governos estaduais. Pesquisa na internet sobre municipalidades e consulta com a Secretaria de Promoção de Políticas da Igualdade Racial (SEPPIR).	Pesquisa pela internet e entrevista presencial ou por telefone realizadas semestralmente.	Coordenação do PI.	Informações coletadas pela internet podem estar desatualizadas e a SEPPIR pode não possuir informações precisas sobre a quantidade de agências estaduais e municipais existentes com foco na promoção da igualdade racial.
	# de municípios que aderiram ao Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial	557	800	606 (junho 2011) 644 (janeiro 2012)				
Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos
Produto 2.1.	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos

<p>Estruturas de órgãos subnacionais e ONGs existentes para promoção de políticas de mulheres e para a promoção da igualdade racial fortalecidas, assim como encorajada a criação de novos órgãos deste tipo.</p>	<p>Percepção de experts sobre o processo de criação e o status de implantação e funcionamento de estruturas de órgãos subnacionais de políticas de mulheres.</p>	<p>Em 2009 era considerado pequeno, em relação às necessidades de promoção de igualdade de gênero, raça e etnia, o número de organismos subnacionais de políticas para mulheres.</p>	<p>Criação de estruturas de órgãos subnacionais de promoção de políticas para mulheres estimulada e organismos já existentes fortalecidos.</p>	<p>Está previsto para 2012 a realização de um estudo do IPEA qualificando o papel desempenhado por órgãos subnacionais de políticas de mulheres na promoção da igualdade gênero, raça e etnia por meio da promoção transversal destes temas.</p>	<p>Análise documental de registros do Fórum Nacional de Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres e entrevistas com as pesquisadoras do IPEA responsáveis pela pesquisa anteriormente citada.</p>	<p>Análise documental e entrevista presencial ou por telefone com experts sobre Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres.</p>	<p>Coordenação do PI.</p>	<p>Hipóteses – Tanto o IPEA como o Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial e redes de ONGs feministas, de mulheres e do movimento negro são entidades que possuem informações sobre a criação de órgãos subnacionais e ONGs de promoção da igualdade de gênero e raça .</p> <p>Riscos – Existem diversas capacidades regionais fortalecidas e integradas, tanto em governos como na sociedade civil, de promoção da igualdade de gênero e raça que não estão vinculadas ao Fórum Nacional de Organismos Governamentais de Políticas para as Mulheres, ao Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial e à redes de ONGs feministas, de mulheres e do movimento negro.</p>
	<p>Percepção de experts sobre o processo de criação e o status de implantação e funcionamento de estruturas de órgãos subnacionais de políticas de promoção da igualdade racial.</p>	<p>Em 2009 o Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial já estava em funcionamento e contava com a participação de 581 governos locais.</p>	<p>Criação de estruturas de órgãos subnacionais de Promoção da igualdade racial estimulada e organismos já existentes fortalecidos.</p>	<p>Conforme a Coordenadora Nacional do Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial Maria do Carmo Ferreira da Silva, com a promulgação do Estatuto da Igualdade Racial em 2010, o Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial foi fortalecido institucionalmente a partir de normatização do funcionamento do mesmo. O mesmo estatuto prevê a criação do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) o que aponta para outro ganho institucional de importância.</p> <p>Uma das atividades previstas pelo PI para o Ano III é a realização de uma pesquisa sobre a criação e desenvolvimento de organismos subnacionais de promoção da igualdade racial.</p>	<p>Análise documental de registros do Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial e entrevistas com as coordenadoras do Fórum acima citado.</p>	<p>Análise documental e entrevista presencial ou por telefone com gestoras do Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial.</p>		
<p>Resultados Previstos</p>	<p>Indicadores (valores de</p>	<p>Linha de base 2009</p>	<p>Meta Total Estimada para o PC 2009-2011</p>	<p>Meta alcançada na data final de apresentação do</p>	<p>Meios de verificação</p>	<p>Métodos de coleta (com indicativos de</p>	<p>Responsáveis</p>	<p>Hipóteses e Riscos</p>

(Resultados e Produtos)	referência e prazos indicativos)			relatório		prazos e frequência)		
	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos
RESULTADO 3: Participação igualitária, plural, étnica e multirracial das mulheres nas áreas decisórias fortalecida e expandida.	# de servidoras públicas civis federais ativos do poder executivo do sexo feminino.	236.912 43,9%	50% de participação	233.320 (Maio 2011) 45,2% 236.432 (Nov. de 2011) 45,3%	Boletim Estatístico de Pessoal da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão	Consulta ao Boletim Estatístico de Pessoal realizada semestralmente (o boletim é publicado mensalmente).	Coordenação do PI.	<p>Hipóteses – A participação de mulheres como servidoras públicas civis federais ativas e o número de mulheres ocupando cargos e funções de confiança e gratificações do governo federal quando observado em conjunto funcionam com uma <i>proxy</i> da participação igualitária das mulheres em áreas decisórias.</p> <p>A participação percentual se distribui de forma similar em todos os níveis hierárquicos.</p> <p>Riscos – Não há distinção entre os cargos de chefia e demais cargos no boletim do MPOG utilizado como fonte de dados.</p>
	# de mulheres ocupando cargos e funções de confiança e gratificações do Poder Executivo federal	34,268 44,5%	50% de participação	37.772 (Maio 2011) 43,9% 37.984 (Nov. de 2011) 44,0%				
	% de mulheres ocupando cargos de presidente, gerente geral, ou equivalente em empresas com faturamento acima de US\$ 100 milhões por ano	7%	50% de participação	7%	Pesquisa “A Contratação, a Demissão e a Carreira dos Executivos Brasileiros” – Catho.		Coordenação do PI.	<p>Hipóteses – Uma maior participação de mulheres ocupando cargos de presidente, ou similar, em grandes empresas serve como <i>proxy</i> do aumento da participação das mulheres em áreas decisórias.</p> <p>Riscos – A observação da variação da participação das mulheres ocupando cargo de presidente ou similar em grandes empresas pode não refletir mudanças ocorridas em empresas de menor porte.</p>
% de mulheres no quadro executivo	11,5%	50% de participação	13,7%	Pesquisa “Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas” – Instituto Ethos.	Análise de dados da pesquisa “Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas”, realizada anualmente ou a cada dois anos. No caso deste relatório os dados da linha de base são de 2007.	Coordenação do PI.	<p>Hipóteses – Uma maior participação de mulheres e negros no quadro executivo das empresas pesquisadas serve como <i>proxy</i> do aumento da participação das mulheres e negr@s em áreas decisórias.</p> <p>Riscos – A observação da variação da participação das mulheres e negr@s no quadro executivo é feita com base somente nas empresas que participam desta pesquisa.</p>	

	% de negr@s no quadro executivo	3,5%	51% de participação (conforme a participação no total da população)	5,3%	Pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ” – Instituto Ethos.	Análise de dados da pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ”, realizada anualmente ou a cada dois anos. No caso deste relatório os dados da linha de base são de 2007.	Coordenação do PI.	
	% de negr@s em cargos de gerência	17%	51% de participação (conforme a participação no total da população)	13,2%	Pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ” – Instituto Ethos.	Análise de dados da pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ”, realizada anualmente ou a cada dois anos. No caso deste relatório os dados da linha de base são de 2007.	Coordenação do PI.	
	% de negr@s em cargos de supervisão	17,4%	51% de participação (conforme a participação no total da população)	25,6%	Pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ” – Instituto Ethos.	Análise de dados da pesquisa “ <i>Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas do Brasil e Suas Ações Afirmativas</i> ”, realizada anualmente ou a cada dois anos. No caso deste relatório os dados da linha de base são de 2007.	Coordenação do PI.	
	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos
	Análise a partir de um enfoque de gênero, raça e etnia	O Conselho Nacional de Saúde é composto por 144	Aumentar a participação de entidades vinculadas	O Conselho Nacional de Saúde mantém a participação de 6,9% de	Registros dos Conselhos Nacionais de Saúde,	Análise de registros dos conselhos em questão realizada	Coordenação do PI.	Hipóteses – A análise da composição institucional e demográfica dos Conselhos em questão pode servir como uma proxy

	<p>da composição institucional e demográfica dos Conselhos Nacionais de Saúde, Segurança Pública e do Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social.</p>	<p>entidades entres entidades titulares e de primeira e segunda suplência. Destas somente 10 (6,9%) são entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena.</p> <p>O Conselho de Segurança Pública é composto de 37 entidades entres entidades titulares e de primeira suplência. Destas somente 3 (8%) são entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena.</p> <p>O Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social era composto em 2009 por 135 pessoas, somente 14 eram do sexo feminino (10%).</p>	<p>aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena nos Conselhos Nacionais de Saúde, Segurança Pública e no Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social.</p>	<p>entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena (maio 2011).</p> <p>O Conselho Nacional de Saúde sofreu um leve aumento (mais uma entidade) na participação de entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena (janeiro 2012).</p> <p>O Conselho de Segurança Pública mantém a participação de 8% de entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena (maio 2011)</p> <p>O Conselho de Segurança Pública mantém a participação de 8% de entidades vinculadas aos movimentos de mulheres, feminista, negr@, LGBTTI e indígena (janeiro 2012)</p> <p>O Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social é composto em 2010 por 126 pessoas, 16 do sexo feminino (12%), demonstrando uma ligeira ascendência em relação à situação observada em 2009 (linha de base).</p> <p>O Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social é composto em 2011 por 104 pessoas, 18 do sexo feminino (17%), demonstrando uma ascendência em relação à</p>	<p>Segurança Pública e do Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social.</p>	<p>anualmente.</p>		<p>da variação da participação igualitária e plural, étnica e multirracial das mulheres em espaços decisórios.</p> <p>Riscos – A simples análise demográfica não necessariamente possibilita a análise do empoderamento de mulheres e populações negr@s e étnicas em espaços de poder. Outros importantes conselhos, como o de educação, não possuem dados organizados de forma a possibilitar análises deste tipo.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	--------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				situação observada em 2011.				
Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Coordenação do PI.	Hipóteses e Riscos
Produto 3.1. Políticas públicas e compromissos, de organizações não-governamentais e instituições governamentais, desenvolvidos para promover o fortalecimento e a participação das mulheres em espaços decisórios.	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Coordenação do PI.	Quantitativos
	# de partidos políticos que possuem secretariados de mulheres	16	27 partidos políticos registrados no Tribunal Superior Eleitoral	16 (maio 2011) 23 (janeiro 2012)	Registros do Fórum Nacional de Instâncias de Mulheres em Partidos Políticos	Análise documental dos registros do Fórum Nacional de Instâncias de Mulheres em Partidos Políticos	Coordenação do PI.	Hipóteses – O número de partidos políticos com secretarias de mulheres pode servir como indicativo do compromisso dos partidos políticos do país para a promoção e fortalecimento da participação das mulheres nos espaços decisórios. Da mesma forma, o número de projetos realizados pelo Programa seria um indicativo dos compromissos firmados com a sociedade civil acerca do tema. Riscos – Os compromissos firmados por meio de projetos podem não ser perceptivos no curto prazo e a existência de secretarias de mulheres não garante a capacitação e a efetiva participação das mulheres nas instâncias decisórias.
	# de partidos políticos que possuem organismos étnicos ou de raça	0	3 partidos com organismos étnicos ou de raça criados	0 (maio 2011) 7 (janeiro 2012)	Análise de sítios web de partidos políticos brasileiros.	Levantamento anual com base em informações disponibilizadas online.	Coordenação do PI.	
# de projetos desenvolvidos em parceria com organizações não governamentais para a promoção do fortalecimento e a participação das mulheres em espaços decisórios	Não houve projetos na área com organizações da sociedade civil no ano de 2009	10 projetos executados até o final do ano 3	2 projetos concluídos (AMAMT e Casa Mulher Trabalhadora) – maio 2011 4 projetos concluídos (Casa Mulher Trabalhadora, AMNB-Rede de Mulheres Negras do Paraná, Rede Abraço e EQUIT –Fórum das Mulheres de Manaus) – janeiro 2012	Relatórios narrativos e financeiros enviados às agências no final dos projetos	Análise dos Relatórios narrativos e financeiros enviados às agências no final dos projetos e avaliação dos mesmos	Coordenação do PI.		
Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Responsáveis	Hipóteses e Riscos

RESULTADO 4: Conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça divulgados e destacados nos meios de comunicação.	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos
	# de acessos ao website do Programa Interagencial de promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia	0	500 acessos únicos por dia.	315 acessos únicos por dia (medido na terceira semana de janeiro de 2011). 543 acessos únicos por dia (medido na segunda semana de janeiro de 2012)	Website do Programa Interagencial de promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia	Consulta semestral no website do Programa Interagencial de promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia	Coordenação do PI.	Hipóteses – O número de acesso únicos por dia ao site do Programa Interagencial pode servir de <i>proxy</i> do interesse midiático despertado para conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça. Riscos – A divulgação de conteúdos sobre a programação da igualdade de gênero e raça que ocorre fora do website do PI pode não apresentar a mesma tendência divulgação e interesse gerada pelo website do PI.
	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos	Qualitativos
Análise de tendências da mídia elaboradas pelo Observatório Brasil da Igualdade de Gênero em relação às temáticas de gênero, raça e etnia.	A mídia tradicional dissemina uma visão estereotipada das mulheres, <i>negr@s</i> e indígenas.	Promover uma mudança cultural na forma como a mídia trata de populações específicas como mulheres, <i>negr@s</i> e indígenas.	A mídia tradicional ainda dissemina uma visão estereotipada das mulheres, <i>negr@s</i> e indígenas.	Análise de relatórios do Observatório.	Atualização elaborada toda vez que o Observatório elabora um relatório.	Coordenação do PI.	Hipóteses – O Observatório Brasil da Igualdade de Gênero realiza um importante trabalho de monitoramento de tendências de mídia para evitar iniciativas sexistas, racistas e etnocentristas. Riscos – Existem visões conflitantes sobre este tipo de análise, e nem todo o tipo de mídia pode ser coberto pelas análises do Observatório.	
Resultados Previstos (Resultados e Produtos)	Indicadores (valores de referência e prazos indicativos)	Linha de base 2009	Meta Total Estimada para o PC 2009-2011	Meta alcançada na data final de apresentação do relatório	Meios de verificação	Métodos de coleta (com indicativos de prazos e frequência)	Coordenação do PI.	Hipóteses e Riscos
Produto 4.1. Estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça construídas e implementadas.	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos	Quantitativos
	# de jornalistas formados pelo curso de sensibilização para questões de gênero, raça e etnia elaborado em parceria com a Federação Nacional dos Jornalistas (FENAJ).	0	400 jornalistas formados, sensibilizados e capacitados.	0 (os cursos vão se iniciar em julho de 2011) 320 jornalistas formados (janeiro 2012)	Registros dos cursos.	Análise elaborada após a finalização dos cursos (setembro de 2011)	Coordenação do PI.	Hipóteses – O número de jornalistas capacitados pelo curso realizado em parceria da FENAJ serve como <i>proxy</i> Para o efeito atribuído ao PI em relação a eliminação de práticas sexistas, racistas e etnocentristas. Riscos – A realização do curso não significa necessariamente que os <i>egress@s</i> irão utilizar a capacitação obtida em seu cotidiano profissional..

PLANO DE MELHORAS – Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia (2011)

Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 1.1 La solicitud del Comité Gestor es que no se saque el eje de etnia del Programa, después de analizar la recomendación de la consultora para discutir cuestión en el CDN.
- 1.2 Sobre las recomendaciones concernientes al trabajo con la Sociedad Civil, y de acuerdo con una necesidad que ya se identificaba en el diseño del Programa para el año 3, se preparó una estrategia de acciones de trabajo con la sociedad civil, que será enviada junto con este plan de mejora.
- 1.3 La revisión del plan de monitoreo y evaluación es parte del plan de mejora y ya se inició el proceso de contratación de una consultoría para esa revisión. No se considera necesaria la contratación de un oficial de documentación y monitoreo en este momento sólo para el Programa Interagencial de Género, Raza y Etnia. La decisión sobre esa cuestión será lanzada junto a los coordinadores de los Programas Interagenciales en Brasil, según una sugerencia realizada por el Coordinador Residente, para que ese oficial trabaje para los tres Programas.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
1.1 Decisión del Comité Gestor sobre el tema	Nov/2010	Comité Gestor	La decisión se dio en la 15ª Reunión del Comité Gestor	El Comité Gestor identificó muchas posibilidades de trabajo bajo ese eje para el año 3, sin que sea necesario establecer nuevas contrapartes gubernamentales, la SEPIR tiene mandato para esas acciones y la posibilidad de actividades en ese eje con la sociedad civil. El Coordinador Residente concordó con esta vía.	Em andamento: a partir da determinação do CG a Coordenação do Interagencial iniciou um diálogo com a Sub-coordenadoria de Gênero e Assuntos Geracionais da Fundação Nacional do Índio (FUNAI). Atualmente, estão em discussão com a FUNAI a formatação de atividade que deve ser financiada com recursos do PC: capacitação de mulheres indígenas para participação nos recém criados comitês regionais da FUNAI.	Em andamento: as atividades com a FUNAI devem começar no mês de junho. Finalizado: o programa realizou uma atividade de capacitação de mulheres indígenas (N=25) para estimular a participação de mulheres na III Conferência Nacional de Políticas para Mulheres.
1.2 Encuentro entre las organizaciones de la sociedad civil participantes del Programa	Ene/2011 o Feb/2011	Agencias y Coordinación	Actividad inicial de la estrategia de acciones de trabajo con la sociedad civil	Las agencias empezaron por hacer una lista con las organizaciones que realizan actividades en el ámbito del Programa Interagencial, y ahora se busca la mejor data para reunir todas las organizaciones hasta finales del próximo enero o primeras semanas de febrero, 2011.	Em andamento: o encontro com entidades da sociedade civil foi realizado no dia 23 de fevereiro, a avaliação dos participantes foi positiva e foi proposta a realização de outros encontros com a sociedade civil até o final do PC. Tais encontros serviriam para garantir a aproximação entre o CG do PC e as contrapartes da sociedade civil. Como resultado, ao final do evento, foram identificadas pelas instituições participantes: 1) lições aprendidas, 2) recomendações, 3) boas práticas, 4) críticas e 5) convergências programáticas que devem nortear o	Em andamento: após a realização do encontro com entidades parceiras da sociedade civil está sendo finalizada a estratégia de trabalho com a sociedade civil, que será discutida e validada pelo Comitê Gestor na reunião do final de maio. Finalizado: Houve um aumento da participação de entidades da sociedade civil em atividades do PI. Está prevista a realização de um evento de capacitação com entidades parceiras da sociedade civil no primeiro semestre de 2012.

					planejamento estratégico do PC para o terceiro ciclo onde está previsto o adensamento das atividades com parceiros da sociedade civil.	
1.3 Revisión del plan de M&E	Ene/2010 y Feb/2010	Agencias y Coordinación	La revisión incluyo en sus términos la inclusión de las recomendaciones de la evaluación.	El nuevo coordinador del Programa Interagencial tiene experiencia en las dos principales temáticas necesarias en la revisión: M&E y RBM. Por eso se puso a la disposición para hacer esa revisión y más una corta capacitación para las agencias y contrapartes de gobierno. Aun esa revisión no se queda lista hasta el reporte semestral de enero 2011, su aporte de capacitación garantiza que el resultado de la actividad será más robusto y consistente con las necesidades del Programa.	<p>Em andamento: O novo plano de monitoramento e avaliação foi elaborado e, está marcado para o dia 28 de abril um workshop de treinamento em M&A, onde os stakeholders do PC discutirão tal plano em detalhe.</p>	<p>Em andamento: no dia 28 de abril houve uma Oficina de Trabalho para discutir a proposta de plano de M&A preparada pela Coordenação. Nessa reunião os membros do CG fizeram várias recomendações e sugestões de melhora. Dessa forma será elaborada uma nova versão, elaborada a partir da análise da factibilidade das recomendações feitas pelo CG, a qual será revisada pelo CG na reunião do final de maio.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>

Recomendación de la Evaluación N° 2: RESULTADOS, EFICACIA

- 2.1 “Dada la importancia de la dimensión género+raza, la evaluadora recomienda evitar actividades que no incluyan al menos dos de los ejes propuestos, asegurando la presencia del eje de raza y etnia en las actividades con la SPM, y el eje de género en todas las actividades con la SEPPPIR, y en la medida de lo posible, promover actividades que promuevan la interacción entre las dos Secretarías.”
- 2.2. “La evaluadora recomienda que el equipo defina una estrategia para lograr los objetivos propuestos, buscando fortalecer y promover la sostenibilidad de los logros hasta la fecha. Si bien es bueno mantener cierta capacidad de reacción a las necesidades y demandas de las Secretarías, la evaluadora considera que sería mas eficiente una propuesta mas proactiva con mayor claridad de cuáles son los objetivos y áreas prioritarias para los próximos 18 meses, particularmente crítico en relación con la bajada a terreno y la estrategia de salida. (...) Además de las propuestas ya mencionadas, como la importancia del M&E, documentación, la posibilidad de utilizar la página Web y el logotipo desarrollados, y las reuniones de las oficiales de comunicación y M&E de las agencias parte, se recomienda investigar maneras de utilizar la mesa de género interagencial como un posible foro para la continuación y sostenibilidad de los logros del programa, tanto para promover la visión de género+raza como para continuar la metodología de trabajo desarrollada.”

Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 2.1 El Comité Gestor acepta la indicación de la consultora para garantizar la inclusión intersectorial de todos los ejes en las actividades desarrolladas por el Programa.
- 2.2 La estrategia de salida del programa se concentra, hasta el momento, en las estrategias para mantenimiento del *website* del Programa después de su término. El Comité Gestor reconoce la necesidad de diseñar esta estrategia en los próximos meses. Se considera que la estrategia de bajada al terreno ya empezó con actividades que ocurrieron en el nivel local. Sin embargo, esas actividades serán más constantes en el año 3, cuando se realicen las actividades planificadas de la bajada a terreno, se considera que ya han empezado y que no es necesaria una nueva estrategia de bajada. El Coordinador Residente sugería que sean establecidos contactos con las dos agencias gubernamentales para mantenimiento del *website* del Programa, pero el Comité Gestor cree que sea más productivo que el mantenimiento del *website* sea hecho, según la recomendación de la consultora, por la mesa de género y raza Interagencial o por el *webiste* de las Naciones Unidas en Brasil. De todas formas, se continuará debatiendo y estudiando este punto.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
<p>2.1 Monitoreo de todos los TOR producidos por las agencias</p> <p>2.1.a. Em reunião do CG no dia 28 de abril foi retomada a proposta de se trabalhar. De forma conjunta e integrada, questões de raça, gênero e etnia nas atividades do PC.</p>	Actividades pendientes del año 2 y todas las actividades del año 3	Coordinación	La decisión se dio en la 16ª Reunión del Comité Gestor	Empezado en Dec/2010	<p>Em andamento: os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=6) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p> <p>Em andamento: os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=4) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p>	<p>Em andamento: os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=6) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p> <p>Em andamento: foi proposta pela Coordenação a criação de um subcomitê que vai preparar uma proposta de realização de atividades para promover o desenvolvimento conceitual de políticas integrada de Gênero, raça e etnia. Tal subcomitê será composto por representantes da SEPPPIR, da SPM, da UNFPA e do UNICEF.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>
2.2 Discusión con la mesa de genero y raza para mantenimiento del website	Mar/2011	Coordinación	El Escritorio del Coordinador Residente se ofreció a participar de esa discusión	El punto focal del GT de género y raza de UNICEF es también parte del Comité Gestor del Programa y se dispuso a hacer los primeros contactos con el GT.	Em andamento: ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento: foi feita a recomendação para o GT que o plano de ação do GT de Gênero e Raça para os anos de 2011 e 2012 incorpore algumas ações que estão sendo desenvolvidas

						<p>no âmbito do PC, e que outras ações interagenciais sejam estimuladas, visando sobretudo incluir outras agências que não estão no programa mas que integram o GT. Além disso, o tema de promoção da igualdade de gênero e raça segue sendo uma das prioridades na programação conjunta do SNU (novo UNDAF) o que também contribui para a sustentabilidade das ações e para o aprimoramento da abordagem intersetorial.</p> <p>Em andamento: Foram realizadas algumas atividades em conjunto com o GT, esta resposta gerencial segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>
--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Recomendación de la Evaluación N° 3: EFICIENCIA

- 3.1 "Se recomienda la creación de un Comité de Gestión adjunto (CGPA) compuesto por los representantes de las agencias, los Secretarios o Ministros y el Coordinador Residente, en línea con los términos de referencia propuestos para el CGP por el F-ODM. EL CGPA permitiría tratar temas de posible impacto estratégico o de carácter político con regularidad. Idealmente este comité se reuniría cada tres o cuatro meses, y puede ser convocado por la agencia líder en caso de surgir algún tema específico. (...) Se recomienda formalizar las reuniones de los puntos focales de comunicación, y posiblemente unificar esta iniciativa con las otras ventanas del fondo, o con la mesa de género interagencial."
- 3.2 "La evaluadora recomienda que las reuniones de comité tomen un carácter más ejecutivo, que se reduzca su duración asegurando que temas bilaterales e internos al SNU sean tratados con anterioridad. Se recomienda que las presentaciones al CDN incluyan una visión de los logros del programa por resultado, y no por agencia."
- 3.3 "La evaluadora recomienda que el equipo considere la posibilidad de un sistema de trabajo en tándem que promueva el diálogo interventana dentro de las agencias que participan en más de una de las ventanas del Fondo."
- 3.4 "Con el fin de fortalecer la **visibilidad** y unidad del programa, y en línea con las directrices del F-ODM, se recomienda mayor consistencia en el uso de logotipos, priorizando el uso del logotipo del F-ODM, y añadiendo la agencia específica únicamente cuando ésta aporte fondos adicionales a los del programa."

Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 3.1 Las recomendaciones acerca de las reuniones del Comité Gestor fueron incorporadas con éxito. Todavía no se cree que la creación de una nueva instancia de deliberaciones, llamada por la evaluadora Comité de Gestión Adjunto del Programa sea productiva para el Programa. Las sugerencias del Comité Gestor para reemplazar el rol de esa instancia de deliberaciones son:
- Realizar sumarios ejecutivos de las reuniones del Comité Gestor para difundir por los canales oficiales de comunicación del Programa con los representantes de las agencias, las autoridades de gobierno y agencias financiadoras;
 - Reforzar el rol de articulación política de la Coordinación del Programa, de la Agencia Líder y del Coordinador Residente en las relaciones entre el CGP y el CDN;
 - Buscar la participación de las autoridades de las agencias y gobiernos en las reuniones del Comité Directivo Nacional.
- 3.2 Los encuentros del Comité Gestor en separado para las agencias y organizaciones del gobierno empezaron en el mes de noviembre.
- 3.3 Fue desarrollada una estrategia de trabajo para Gestión del Conocimiento en el ámbito del Programa Interagencial que podrá ser ampliada para acciones junto a los demás Programas Interagenciales en Brasil y para intercambios con otros Programas Conjuntos del MDG-F dentro de la iniciativa MDG-F TeamWorks.
- 3.4 El Comité Gestor decidió redimensionar todos los logotipos del Fondo tras las recomendaciones de la evaluadora. Serán redimensionados no solamente los logos del Fondo en el *website* del Programa, sino también será revisada la guía para la utilización de los logotipos para todas las agencias y contrapartes gubernamentales, que ya existía pero no estaba en uso.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
3.1 Redefinición del rol de articulación política de la coordinación del programa	Ene/2011	Agencias, Contrapartes Coordinación y Escritorio del Coordinador residente	El rol de la nueva coordinación será redefinido según la recomendación de la evaluadora, pero sin la creación de una nueva instancia de gestión. Será considerada la situación de transición de gobierno en las consideraciones finales sobre esa cuestión.	Las discusiones acerca de esa redefinición ocurren en las reuniones del Comité Gestor desde el recibimiento de la evaluación. La previsión es que la compilación de esas indicaciones finales serán formalizadas en el reporte semestral en enero 2011.	Finalizado: a Coordenação tem buscado atuar de forma mais próxima aos membros do CG. Com o início da nova gestão a partir de janeiro de 2011, houve, tanto na SPM como na SEPPPIR, algumas mudanças na representação dessas entidades junto ao CG. Porém, além da absorção das mudanças realizadas, conforme sugerido pela avaliadora, foi discutida e acordada uma nova pactuação de papéis entre as agências e as contrapartes, o que ocorreu na reunião do CG de fevereiro de 2011.	
3.2 Preparación de los encuentros entre las agencias y secretarías en separado de las reuniones	Nov/2010	Agencias, Coordinación y Contrapartes	Las contrapartes gubernamentales se comprometieron en hacer encuentros estratégicos para garantizar el corte transversal de	La primera reunión ocurrió en noviembre, y siguió en diciembre.	Finalizado: a partir de recomendação da avaliadora estão sendo realizados encontros em separado de agências e contrapartes, quando solicitado.	

del Comité Gestor			género y raza en las actividades propuestas por esas contrapartes gubernamentales.		
3.3 Desarrollo de la comunidad de prácticas según las indicaciones del MDG-F Teamworks	Dec/2010	Coordinación	El Programa desarrolló una estrategia de implementación de herramientas de gestión del conocimiento para el Programa Interagencial. Esa actividad está en conjunto con las estrategias de promoción de Fondo, que desarrolló una estrategia de implementación de una comunidad de prácticas para todos los programas conjuntos en la ventana de género.	Las agencias serán registradas en la plataforma del Fondo (teamworks) que empezará a funcionar en diciembre.	<p>Em andamento: os membros do CG já estão cadastrados no Teamwoks. O PC recebeu, na semana de 24 a 28 de janeiro de 2011, uma missão externa com a especialista Haley Horan, do <i>Gender Team, Bureau for Development Policy</i> do PNUD, que teve como resultado a produção de uma estratégia de gestão do conhecimento específica para o PC, com base no aprimoramento do trabalho com a plataforma Teamworks. Como desdobramento desta atividade o PC vai participar no final de março de um encontro com todos os PC da janela de gênero, que será realizado no Marrocos, onde serão discutidas as estratégias de gestão do conhecimento desenvolvidas por cada um dos PC da janela de gênero.</p> <p>Em andamento: como resultado do workshop do Marrocos foi aprofundada a estratégia de gestão do conhecimento do PC, como resultado está programada para o início de junho uma missão para conhecer em detalhe ferramenta de M&A online do PC da Colômbia que será transferida para o PC por meio da assinatura de um Knowledge Transfer Agreement (KTA).</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>
3.4 Recuperación del guía de utilización de los logotipos	Dec/2010	Coordinación	La marca del Fondo fue repuesta en el website del Programa más destacado.	El guía será revisado y compartido con las agencias y contrapartes	Finalizado: o logotipo do MDG-F foi plenamente reincorporado aos produtos de comunicação e documentos do PC.

Recomendación de la Evaluación N° 4: FINANCIERO

4.1 “Se recomienda una **centralización al nivel de la coordinación** de detalle de los gastos, lo que proporcionará una visión global, permite análisis de sinergia y eficacia, a la vez que mayor y mejor rendición de cuentas.”

4.2 “Se recomienda que el programa presente al Secretariado el detalle del 27% asignado a gastos administrativos del programa, desagregado y por agencia, y que este detalle se incluya de forma regular en los informes semestrales.”

Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

4.1 El Comité Gestor decidió que será necesario centralizar y sistematizar el recibimiento de los datos de las agencias y contrapartes gubernamentales en la coordinación. La nueva coordinación deberá definir los términos de esos procesos, con auxilio del Plan de Gestión del Conocimiento.

4.2 Se aceptó la sugerencia de la consultora para la revisión de los gastos administrativos por agencia y coordinación con un modelo desagregado de datos.

Acciones clave	Plazo	Responsable/s	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	
4.1 Desarrollo de un sistema de centralización de las informaciones sobre actividades y compromisos asumidos en la responsabilidad del Programa	Ene/11 y Feb/11	Coordinación	Eso sistema deberá ser desarrollado por la coordinación según las necesidades identificadas en las análisis de los reportes y documentos del Programa	El análisis de los documentos y reportes por la coordinación empezaran en diciembre 2010, con la nueva coordinación.	Em andamento: a Coordenação está compilando uma série de informações referentes às atividades desenvolvidas pelo PC desde o início até janeiro de 2011. Estas informações, inclusive, servirão de aporte para o Plano de M&A, visto que serão organizados, tabulados e analisados os dados de input do PC.	Em andamento: a Coordenação já apresentou uma primeira versão das informações tabuladas e agora deve enviar para as agências e contrapartes para uma nova fase de coleta de dados. Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
4.2 Desarrollo de un sistema de centralización de las informaciones presupuestarias desagregadas	Ene/11 y Feb/11	Coordinación	Eso sistema deberá ser desarrollado por la coordinación según las necesidades de justificación de los reportes y según la mejor estrategia de control presupuestario de las actividades por línea de gastos, lo que podrá hacer posible una gestión más eficiente de los recursos del Programa.	El análisis de los documentos y reportes por la coordinación empezaran en diciembre 2010, con la nueva coordinación.	Em andamento: a Coordenação desenvolveu uma planilha de cálculo com informações financeiras das agências. A pesar de dificuldades de harmonização de conceitos como recursos executados e comprometidos, a Coordenação avalia que houve uma maior sensibilização das agências e contrapartes em relação a este problema e o fluxo de informações administrativas e financeiras já apresenta melhoras.	Em andamento: a Coordenação segue atualizando a referida planilha. Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.

Recomendações da Missão de Levantamento de Necessidades em Gestão do Conhecimento

1. **Fortalecer a capacidade do PI na coleta e análise de dados, organizar as informações coletadas em diferentes formas para possibilitar o uso da informação em contextos diversos, e compartilhar as informações e conhecimentos gerados entre os stakeholders.**
 - a. Produzir um mapeamento dos recursos disponíveis em termos de gestão do conhecimento.
 - b. Estimular o uso do banco de dados de recursos online via Teamworks.
2. **Criar redes transversais de atores que trabalham com gênero, raça e etnia para ampliar a capacidade destes atores para demandar seus direitos e estimular a sustentabilidade dos resultados do PC após seu final.**
 - a. Produzir um mapeamento de instituições parceiras do PI.
 - b. Criar uma comunidade de práticas interagencial e inter-institucional sobre gênero, raça e etnia sediada na plataforma Teamworks.
3. **Registrar lições aprendidas e boas práticas para comunicar e visibilizar os resultados do PI. Organizar as experiências do PI de forma a estimular a replicação de lições aprendidas, o que será particularmente importante com a descentralização de atividades que acontecerá no terceiro ano programático do PI, e pode beneficiar os demais PI em operação no Brasil e no mundo.**
 - a. Desenvolver um modelo de coleta e registro de boas práticas e lições aprendidas.
 - b. Promover atividades de follow-up do tipo *after action review* com base no modelo desenvolvido pelo UNSSC (o que deveria acontecer, o que aconteceu de verdade, por que existe uma diferença entre o planejado e o ocorrido, o que podemos aprender a partir desta experiência)
 - c. Realizar "entrevistas de saída" com pessoas que vão deixar o trabalho com o PI, por conta do alto número de mudanças de pessoal, e para favorecer o aprendizado institucional.
4. **Fortalecer o entendimento comum sobre trabalhar com gênero, raça e etnia de forma integrada, por meio da promoção de debates, de uma visão conjunta, e de práticas de aprendizado que produzam respostas programáticas mais efetivas e coordenadas.**
 - a. Criar espaços para o conhecimento conjunto com base no conhecimento específico e na experiência de agências e contrapartes.
 - b. Explorar o uso conjunto de ferramentas e sistemas online de monitoramento e avaliação.
 - c. Estimular a realização de discussões e fóruns online para o *brainstorming* de idéias e do planejamento de atividades.
5. **Identificar e incorporar experiências de outros países (no nível global ou regional) e trabalhar em conjunto para analisar, articular e ampliar a programação interagencial para a promoção da igualdade de gênero.**
 - a. Identificar redes de parceiros e estabelecer atividades de colaboração.
 - b. Compartilhar estratégia e matrizes de atividades com outros PI para possibilitar a replicação e a análise comparativa (identificar o que funciona, o que não funciona e o que pode ser compartilhado)

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

1. De acordo. A Coordenação está se articulando para estimular a coleta e organização dos dados, assim como aumentar o fluxo de informações.
2. De acordo com ressalvas. O conceito sugerido é interessante, mas provavelmente de difícil implementação. Sugere-se iniciar o processo com o mapeamento de parceiros para se aventar posteriormente a possibilidade de implantação de uma rede na plataforma Teamworks.
3. De acordo. A Coordenação está desenvolvendo um modelo de registro de boas práticas, adaptado de um modelo produzido pelo UNFPA, para ser validado pelo Comitê Gestor e compartilhado com as agências e contrapartes.
4. De acordo. Trata-se de necessidade diagnosticada no âmbito do Comitê Gestor que se configura como um importante fator de sustentabilidade para as atividades do PI.
5. De acordo. Existe um interesse da Coordenação de "importação" de algumas práticas de outros PI identificadas durante a missão de levantamento de necessidades em gestão do conhecimento e no *Workshop Global de Troca de Conhecimentos do MDG-F*.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
1a. Desenvolvimento de um mapa de recursos disponíveis em termos de gestão do conhecimento.	Atividade contínua	Coordenação	Um rascunho do mapeamento já foi iniciado.	Em andamento	Em andamento. O mapeamento de todos os produtos finalizados pelas seis agências será completado a partir do encerramento das atividades do ano 2. A partir desse levantamento, o acompanhamento das atividades do ano 3 será realizado de forma contínua.

					Finalizada: O levantamento foi realizado e deve ser lançado em fevereiro um DVD com todos os produtos de conhecimento para disseminação.
1b. Utilização do <i>Teamworks</i> para o compartilhamento de produtos de conhecimento mapeados	Atividade contínua	Coordenação	O espaço do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> , disponibilizado pelo MDG-F, já foi criado e já conta com 24 membros, entre pontos focais e contrapartes da sociedade civil do Programa.	Em andamento	Em andamento. A alimentação da página do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> é feita sempre que existe a oportunidade ou necessidade de compartilhamento de conteúdos. Um espaço dedicado exclusivamente aos produtos de conhecimento desenvolvidos no âmbito do Programa será criado ao final do mapeamento de recurso. Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
2a. Desenvolvimento de um mapa de organizações parceiras do Programa.	Atividade contínua	Coordenação	Um rascunho do mapeamento já foi iniciado.	Em andamento	Em andamento. O mapeamento das organizações parceiras do Programa Interagencial até o ano 2 está concluído e serviu como base para o convite à participação no I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011. As novas parcerias que serão estabelecidas no terceiro ano também deverão ser registradas. Finalizada: O levantamento foi realizado, assim como o evento previsto, está sendo planejado um novo evento.
2b. Ampliação da página do Programa na plataforma <i>Teamworks</i> .	Março de 2011	Coordenação	O espaço do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> , disponibilizado pelo MDG-F, já foi criado e já conta com 24 membros, entre pontos focais e contrapartes da sociedade civil do Programa.	Finalizado	Finalizado. A partir do I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011, o espaço do Programa na plataforma <i>Teamworks</i> foi aberto à participação de parceiros da sociedade civil, a partir do mapeamento realizado. Contudo, essa página não se organiza segundo a lógica de uma comunidade de práticas, funcionando apenas como espaço de compartilhamento, segundo orientação geral. Ainda não se configura um cenário propício ao lançamento desse espaço como comunidade de práticas interagencial e inter-institucional.
3a. Aplicação do modelo de template de boas práticas sugerido pelo MDG-F	Março de 2011	Coordenação e Agências	O template foi traduzido e enviado a contrapartes selecionadas durante o I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011.	Finalizado	Finalizado. O modelo de template, traduzido, foi respondido por 3 organizações parceiras: CAMTRA, AMAMT e Mulher Maravilha. Essas respostas serviram de base para apresentações feitas no I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011. O template está sendo reestruturado segundo os aportes das agências que compõem o Comitê Gestor para utilização no ano 3.
3b. Aplicação do modelo de AAR	Atividades no Ano 3	Coordenação e Comitê Gestor	O template para os AAR precisa ser traduzido e a metodologia apropriada pelo Comitê Gestor	Em andamento	Em andamento. O template para os AAR será traduzido e a metodologia de acompanhamento das atividades segundo esse modelo implementada para as atividades que se iniciarem no ano 3 (visto que a maioria das atividades do ano 2 já estão encerradas). Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.

3c. Desenvolvimento de um modelo de entrevista de saída e aplicação do mesmo	Indefinida	Coordenação e Comitê Gestor	A metodologia para o desenvolvimento de um modelo de entrevista não foi discutida, em relação àqueles contratad@s que não são UN Staff.	Em andamento	<p>Em andamento. Apesar da existência de um modelo de entrevista de saída para os integrantes do Comitê Gestor que são UN Staff, uma metodologia ainda precisa ser desenvolvida para aqueles que não o são e, sobretudo, para os organismos de governo. Um modelo precisa ser eleito e servir como base para a discussão no Comitê Gestor.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>
4a. Promoção de espaços de discussão sobre gênero, raça e etnia de forma inter-seccional	Indefinida	Coordenação	Apontou-se, no âmbito do Comitê Gestor, pela necessidade de intensificar os debates e entendimentos sobre o trabalho inter-seccional com os temas de gênero, raça e etnia entre as agências e parceiros, governamentais e da sociedade civil, do Programa Interagencial. Esse necessidade deve-se ao fato de que o trabalho do Programa se orienta não apenas para a discussão dos temas de forma isolada, mas consiste em uma abordagem multi-setorial.	Em andamento	<p>Em andamento. A coordenação do Programa Interagencial tem promovido discussões temáticas sobre temas de interesse geral dos envolvidos no Comitê Gestor do Programa. Uma agenda de discussões deve ser desenvolvida com o apoio dos membros do Comitê, considerando temas específicos para a discussão, possíveis indicações de convidados especialistas e datas para realização dos encontros, no modelo de um calendário de capacitação institucional.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento está prevista a realização de um seminário com este foco em maio de 2012.</p>
4b. Desenvolvimento de um conjunto de ferramentas próprias para monitoramento e avaliação a partir de experiências já existentes	Maió/ Junho de 2011	Coordenação	A partir da experiência exitosa do sistema de monitoramento e avaliação SiPro, utilizado pelo Programa Conjunto em Gênero da Colômbia e desenvolvido pelo escritório do UNFPA naquele país, desenvolver um sistema similar a ser utilizado pelo Programa Interagencial no Brasil.	Em andamento	<p>Em andamento. A coordenação do Programa Interagencial, a partir dos contatos estabelecidos com o Escritório da Coordenação do Programa Conjunto de Gênero da Colômbia durante o I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011, está trabalhando para a elaboração de um Knowledge Transfer Agreement, nos moldes propostos pelo MDG-F, com esse programa. O acordo consiste no desenvolvimento de uma missão, que poderá ser financiada pelo MDG-F, para apropriação da ferramenta à realidade do Programa Interagencial no Brasil.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>
4c. Promoção e incentivo ao uso da plataforma <i>teamworks</i> como espaço para debate e fóruns de discussão sobre o planejamento de atividades	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	Foi sugerido que a plataforma <i>Teamworks</i> fosse utilizada também como espaço para definição de arranjos operacionais e aspectos técnicos das discussões sobre planejamento e andamento de atividades conjuntas.	Em andamento	<p>Em andamento. Todas as atividades da coordenação são abertas às consultas do Comitê Gestor por meio da página na plataforma <i>Teamworks</i>, e todos os arquivos da coordenação são compartilhados por meio dessa página. Contudo, ainda não há o hábito, entre as agências, de comentar ou iniciar discussões na página do Programa.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>
5a. Mapeamento de redes de parcerias e temáticas de interesse para o	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	A partir do levantamento realizado na missão de avaliação de capacidades em gestão do conhecimento, em janeiro de 2011 e da	Em andamento	<p>Em andamento. Com a identificação das diferentes áreas temáticas de ação do Programa foi possível estabelecer um quadro de possíveis áreas de interesse em compartilhamento de experiências</p>

Programa Interagencial			participação no I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011, além das análises e mapeamentos de atividades realizados pela coordenação para o planejamento estratégico do terceiro ano do Programa Interagencial, foi possível identificar áreas temáticas de interesse para intercâmbio de boas práticas e atividades de colaboração em nível nacional, regional e global.		em diferentes níveis, além do fortalecimento dos contatos e parcerias estabelecidas com base no reconhecimento dessas áreas de interesse comuns entre Programas Interagenciais proporcionado pelo encontro promovido pelo MDG-F. Como material de apoio à identificação de áreas e atividades de interesse para intercâmbio, a sistematização das boas práticas, o follow-up de atividades já encerradas e o fortalecimento das práticas de monitoramento que serão desenvolvidas no ano 3 garantirão que essas trocas poderão ser feitas de forma consistente e respondendo às necessidades do Programa Interagencial. Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
5b. Compartilhamento de materiais programáticos e gerenciais com outros Programas Interagenciais	Ano 3	Coordenação	A coordenação do Programa Interagencial tem desenvolvido notas técnicas relativas ao monitoramento e avaliação, boas práticas, gestão do conhecimento e matriz de atividades relativas à programação e gestão interagencial.	Em andamento	Em andamento. Foi pedido, por parte da organização do I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, que o Programa Interagencial compartilhasse o material produzido de apoio à coordenação interagencial. Os diferentes materiais estão em processo de tradução e sistematização, e serão disponibilizados para os demais Programas Conjuntos. Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. O PI assinou um acordo de transferência de conhecimentos com o PC da janela de gênero da Colômbia. Além disso, foram realizados diversos encontros e workshops com os demais PCs do Brasil.

Recomendações do I Encontro das Entidades da Sociedade Civil Parceiras do Programa Interagencial

1. Produzir um banco de fontes sobre gênero, raça e etnia para qualificar a relação com agentes da mídia.
2. Capacitar a sociedade civil na produção de estratégias de comunicação e para estimular o uso adequado de novas e velhas mídias internamente e externamente.
3. Criar formas de interação na área de comunicação entre o Programa, as agências da ONU e entidades da sociedade civil.
4. Criar formas de estímulo a continuidade do apoio técnico.
5. Promover a troca constante de experiências entre as entidades parceiras da sociedade civil.
6. Utilizar visitas de campo in loco para recolher informações, gerar produtos de comunicação e consolidar as parcerias.
7. Repassar instruções detalhadas sobre procedimentos administrativos e financeiros.

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

1. Não aceita. A sugestão é boa mas enquanto atividade programática, não devendo ser uma atividade de responsabilidade da Coordenação ou do Comitê Gestor do PI.
2. Não aceita. A sugestão é boa mas enquanto atividade programática, não devendo ser uma atividade de responsabilidade da Coordenação ou do Comitê Gestor do PI.
3. De acordo. Será contratada uma nova pessoa para a área de comunicação a qual espera-se realizará um trabalho mais próximo das agências, contrapartes do governo, e entidades parceiras da sociedade civil.
4. De acordo. Trata-se de necessidade diagnosticada no âmbito do Comitê Gestor que se configura como um importante fator de sustentabilidade para as atividades do PI.
5. De acordo. Para o terceiro ano programático está prevista a priorização do trabalho com entidades da sociedade civil. Como trata-se do último ano de existência do PI está programada a produção de publicação direcionada para a troca de experiências e boas práticas, tanto para as contrapartes governamentais, como também para entidades parceiras da sociedade civil.
6. De acordo. Foi consensualmente considerada muito importante a realização de visitas in loco durante o I Encontro das Entidades da Sociedade Civil Parceiras do Programa Interagencial.
7. De acordo. Apesar do pouco tempo de duração que ainda resta ao PI é corrente o entendimento, por parte da Coordenação e Comitê Gestor da necessidade de se buscar um maior detalhamento na realização de processos administrativos.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
4. Considerar durante a contratação de assistente de comunicações um perfil profissional que facilite o trabalho em parceria com entidades da sociedade civil, agências da ONU e contrapartes governamentais.	Maio de 2011	Coordenação e Comitê Gestor	Está se buscando também um@ profissional com experiência de trabalho com novas mídias e capacidade analítica para, possivelmente, participar de visitas de campo e da produção de publicações voltadas para a disseminação do PI, seus resultados, boas práticas e lições aprendidas.	Em andamento	Em andamento. Recursos estão sendo transferidos do UNICEF para o PNUD para viabilizar a contratação. O ToR foi revisado para permitir a contratação de um@ profissional com o perfil desejado. Finalizada: A assistente de comunicação foi contratada e segue trabalhando para o PC.

<p>5. Desenvolver um modelo de registro de boas práticas para permitir a identificação de boas práticas e experiências exitosas de entidades da sociedade civil, assim como alocar recursos para esta atividade no terceiro ano programático.</p>	<p>Junho de 2011</p>	<p>Coordenação e Comitê Gestor</p>	<p>O Modelo de registro de boas práticas está sendo adaptado de um modelo do UNFPA.</p>	<p>Em andamento</p>	<p>Em andamento. O modelo será discutido em uma das próximas reuniões do CG e testado antes de ser sugerida sua utilização.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento, não houve novidades neste caso. Porém o PC programou a realização de uma série de visitas de campo para coletar dados sobre boas práticas.</p>
<p>6. Alocar recursos para realização de visitas de campo.</p>	<p>Abril de 2011</p>	<p>Coordenação e Comitê Gestor</p>		<p>Em andamento</p>	<p>Em andamento: A alocação de recursos acontecerá no final de abril de 2011.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>
<p>7. Desenvolver instruções detalhadas sobre procedimentos administrativos e financeiros</p>	<p>Atividade contínua</p>	<p>Coordenação</p>	<p>Diversas atividades estão sendo desenvolvidas neste caso, visto que trata-se de recomendação recorrente. É importante salientar que busca-se uma padronização de procedimentos administrativos de coleta de dados e manipulação de informações visto que cada agência possui uma forma específica de trabalhar questões operacionais e administrativas.</p>	<p>Em andamento</p>	<p>Em andamento: será realizada em breve a validação de instrumento de coleta de dados para a identificação de boas práticas e já foi produzida uma planilha para sistematizar informações sobre o delivery das agências.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>

Recomendações do I Encontro dos Programas Interagenciais do Brasil

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentário	Status	Status atualizado
Promover a ampliação dos conhecimentos e das habilidades das equipes para a gestão baseada em resultados e da ação efetivamente conjunta por meio, por exemplo, da harmonização dos procedimentos administrativos.	Indefinido	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" foram realizadas reuniões entre gerentes e equipes de operações para estimular consensos nos processos administrativos e, além disso optou-se pela elaboração e revisão de TORs de forma coletiva.	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
Ressaltar a importância e buscar formas de assegurar a harmonização da temporalidade do trabalho das agências ONU e das contrapartes nacionais e locais.	Indefinido (na fase de planejamento)	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" o planejamento de atividades para o terceiro ano programático foi feito logo após a finalização do planejamento estratégico das contrapartes, de forma a facilitar a realização de atividades que atendam as prioridades nacionais e o pertencimento das contrapartes.	Finalizado.	
Ressaltar a importância e buscar formas de definir o papel estratégico da coordenação de forma clara, e também assegurar o processo participativo das atividades de coordenação no âmbito do Comitê Gestor.	Abril de 2011	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" foi realizada uma repactuação de papéis, de forma a adequar os trabalhos conforme as necessidades do novo governo e também da nova coordenação.	Finalizado.	
Ressaltar a importância e buscar formas de assegurar apropriação comunitária - o envolvimento dos detentores de direitos e dos parceiros desde a etapa de diagnóstico.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
Ressaltar a necessidade de criação de instrumentos gerenciais para que os PCs possam lidar com mudanças de governo durante sua execução.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.

Ressaltar a necessidade de se buscar formas para que os PCs possam assegurar a apropriação de seus resultados pelas contrapartes e nas políticas públicas de forma sustentável para além do período de execução das atividades.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
Destacar a importância do desenvolvimento de uma estratégia de comunicação para mobilizar a sociedade civil e os detentores de direitos.	Junho de 2011	Coordenação e CG	No PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” está sendo contratada uma nova Assistente de Comunicação com um perfil específico para o trabalho com as novas mídias (Web 2.0).	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. O PC tem sido bem sucedido neste caso, tanto a ONU Mulheres, como o UNFPA, realizaram atividades que resultaram na mobilização da sociedade civil por meio da Web 2.0.
Buscar uma maior definição conjunta do papel da coordenação dos PCs: (i) o papel é de articulação política (integração de atores, agendas e resultados); (ii) coordenação não precisa necessariamente gerenciar recursos; (iii) coordenação promove a integração das atividades programáticas; (iv) dependendo da disposição das agências de negociar, a coordenação deve estimular o planejamento e acompanhamento conjuntos; (v) é necessário o aporte de recursos para as agências, sem a gestão do recurso a atividade não é reconhecida pela agência.	Indefinido	Coordenação e CG	Em relação ao ponto (iv), os três PC demonstram adaptação da metódica de planejamento e acompanhamento conjuntos, demonstrável pela organização das oficinas conjuntas de planejamento assim como das regulares reuniões interagenciais de monitoramento.	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. As atividades de planejamento e acompanhamento têm sido realizadas de forma conjunta.
Buscar novas formas de arranjo institucional: (i) instância interagencial coletiva e instância entre agências e contrapartes (bilaterais); (ii) equilíbrio entre a especialização das agências e atividades comuns (elaboração, planejamento, implementação, monitoramento e avaliação); (iii) diferença no papel da coordenação, Coordenador sendo também ponto focal, ou não; (iv) as agências não se “conhecem” e os conceitos diferem caso a caso; (v) Agência líder tem papel	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	Finalizada: A Coordenação assumiu um novo papel mais proativo, foram realizados diversos encontros bilaterais, atividades têm sido concebidas e planejadas de forma conjunta e quando possível, buscou-se a harmonização de conceitos.

específico na interlocução com os “stakeholders”, atividades operacionais, e expertise técnica na questão temática (o que nem sempre ocorre).					
Buscar formas de diminuir o turnover de pessoal que decorre da característica do arranjo institucional.	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. O turnover de pessoal continua alto.
1. Se recomenda que os PCs assegurem que os seus respectivos marcos de M&A estejam alinhados aos seguintes <u>princípios e directrizes de M&A comuns</u> : (i) marcos baseados num modelo lógico; (ii) indicadores afinados SMART (específicos, mensuráveis, atingíveis, relevantes, rastreáveis); (iii) linhas de base levantadas; (iv) M&A participativos e conjuntos; (v) apropriação por parte de stakeholders nacionais e regionais; (vi) triangulação coordenada baseada em métodos qualitativos e quantitativos; (vii) M&A com enfoque de direitos humanos; (viii) os Marcos M&A são os principais instrumentos de gestão, com custos de monitoramento diretos e indiretos razoáveis; (ix) harmonização dos marcos de M&A dos PCs em relação ao processo de programação conjunta da Equipe ONU no país (UNDAF).	Indefinido	Coordenação e CG	No PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” foi realizada uma atividade conjunta na forma de um workshop para discussão do Plano de M&A e a incorporação do enfoque de direitos humanos no processo de M&A. No PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” foi feita uma análise preliminar de atividades de input para permitir a coleta, registro, e consolidação de informações sobre os inputs do PC.	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
2. Se recomenda que os PCs assegurem o seguimento constante da execução bem como o processo permanente de prestação de contas ao CR (através das reuniões regulares da coordenação dos PCs com o CR).	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. Estão sendo realizadas reuniões mensais com o ECR, está sendo implantado um sistema online de M&A e foi desenvolvido um informe padronizado para o ECR sobre questões relacionadas com o PC.

<p>Se recomenda que o PC “Gênero e Raça” aprimore e operacionalize a Estratégia de Gestão de Conhecimento.</p>	<p>Indefinido</p>	<p>Coordenação e CG</p>	<p>O PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” visa internalizar instrumentos de gestão de conhecimento (Teamworks, etc.) no dia - a - dia do Programa para que assim, os conhecimentos, práticas, métodos e informações desenvolvidas no âmbito do PC possam ser apropriadas pelas contrapartes e parceiros nacionais.</p>	<p>Em andamento.</p>	<p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>
<p>Se ressalta a importância de assegurar que as Estratégias da Comunicação sejam: (i) focalizadas nos detentores direitos/populações beneficiárias respeitando as particularidades locais culturais; (ii) transversais aos PCs.</p> <p>Os PC foram apresentados com a possibilidade de vincular estratégias de Comunicação com esforços para promoção dos ODM pela Presidência da República (no âmbito do Premio ODM) e pela sociedade civil (através de projeto “Nós Podemos”).</p>		<p>Coordenação e CG</p>	<p>O PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” visa expandir a existente estratégia de Comunicação (focalizada no web site do PC). Neste contexto pretende se avaliar possibilidade de parcerias com o “Nós Podemos” nos estados prioritários para o 3º ano programático do PC, contribuindo também para que o “Nós Podemos” incorpore as dimensões de gênero, raça e etnia em suas abordagens de advocacy e compreenda a importância analítica e programática da promoção da equidade de gênero, raça e etnia no monitoramento e atingimento dos ODMs.</p>	<p>Em andamento.</p>	<p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. Ainda não foram realizadas ações com o grupo Nós Podemos.</p>

Recomendações do Workshop Global de Troca de Conhecimentos do MDG-F

1. Registrar sistematicamente boas práticas e experiências exitosas em termos de programação interagencial e desenvolver uma cultura de registro, gerenciamento, compartilhamento e discussão sobre as boas práticas e experiências registradas.
 - a. Realizar atividades de follow up em relação à iniciativas já finalizadas.
2. Promover a troca de saberes e experiências entre os diversos PI dentro e fora do país.
3. Destacar o papel do PI de Gênero, Raça e Etnia por conta de suas características únicas e por seu papel no processo de desenvolvimento de uma estratégia de atuação conjunta no âmbito da ONU mais adequada ao trabalho a ser desenvolvido em países de renda média cujos desafios de desenvolvimento ganham em complexidade tanto em relação à sua forma, como também em relação ao seu conteúdo.

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

1. De acordo. A Coordenação está se articulando para estimular a coleta e organização dos dados referentes à práticas exitosas de programação conjunta para o que a realização de atividades de follow up é fundamental.
2. De acordo. Esta recomendação já havia sido feita durante o encontro dos PIs do Brasil.
3. De acordo. Para além da especificidade do trabalho de forma integrada de questões de gênero, raça e etnia, o PI da janela de gênero do Brasil possui um importante acúmulo de saberes e experiências em função da realização de atividades efetivamente interagenciais.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
1. Desenvolver instrumentos de coleta e sistematizar informações sobre boas práticas em relação à implementação de atividades interagenciais.	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	Trata-se de recomendação recorrente que está sendo abordada a partir de diferentes atividades.	Em andamento	Em andamento. Atualmente está sendo finalizada uma proposta de modelo para o registro de boas práticas, a qual poderia ser rapidamente adaptada para o foco em atividades interagenciais. Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
1.a. Realizar atividades de follow up em relação à iniciativas já finalizadas.	Atividade contínua	Coordenação	Esta recomendação também é recorrente e já está sendo incorporada pelo PI.	Em andamento	Em andamento. Já foi realizada uma primeira onde de coleta de dados junto à entidades parceiras da sociedade civil. Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.
2. Desenvolver uma estratégia articulada de troca de saberes e experiências com outros PIs.	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor		Em andamento	Em andamento. Está sendo gerenciada uma parceria com o PI de Segurança Alimentar Indígena e está sendo planejada para junho de 2011 uma missão para a Colômbia para dar andamento em acordos de troca de instrumentos de gestão interagencial na área de M&A realizados durante o Workshop do Marrocos. Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. O PI assinou um acordo de transferência de conhecimentos com o PC da janela de gênero da Colômbia. Além disso, foram realizados diversos encontros e workshops com os demais PCs do Brasil.

<p>3. Desenvolver estudos e análises com foco no desenvolvimento de um modelo conceitual de intervenção que trabalhe questões de gênero, raça e etnia de forma integral, assim como estimule a discussão sobre o papel dos PIs em países de renda média.</p>	<p>Atividade contínua</p>	<p>Coordenação e Comitê Gestor</p>		<p>Em andamento</p>	<p>Em andamento. Foi criado no âmbito do CG um subcomitê responsável por desenvolver uma estratégia de abordagem para questões relacionadas com o desenvolvimento de um modelo de políticas integrado em relação à questões de gênero, raça e etnia.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. O PI está apoiando uma série de consultorias junto a SEPPIR, que tem precisamente o foco proposto por esta recomendação.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------	------------------------------------	--	---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Plano de Ação em resposta aos comentários da missão de monitoramento 2001 do F-ODM

Comentário do F-ODM	Resposta do PC	Ações pendentes	Prazo de execução
<p><i>En el ámbito del seguimiento en base a indicadores, los PC, particularmente aquellos cuyos indicadores responden de manera más directa a los indicadores ODM, podrían hacer uso de la información existente respecto a los rezagos en una determinada región o grupo poblacional para <u>ajustar sus estrategias de intervención en función de dichas brechas</u>. A la inversa, las <u>líneas de base de los PCs deberían ser insumos para los informes nacionales ODM</u>.</i></p>	<p>De acordo, porém cabe ressaltar a dificuldade, no caso do M&A, de se estabelecer conexões diretas entre atividades programáticas e variações nos outcomes relacionados ao alcance dos ODMs.</p> <p>Esta dificuldade também foi identificada no II Encontro Regional dos Programas Conjuntos em Cartagena de Índias em em grupos de especialistas em M&A como decorrente de questões orçamentárias e temporais, sendo o tempo de três ou quatro anos considerado insuficiente para a produção de impactos nos ODMs.</p>	<p>Os indicadores de alcance dos ODMs no Brasil serão estudados para se inferir até que ponto, podem ser utilizados como parte do Plano de Monitoramento e Avaliação do PI.</p> <p>Finalizada: Não foi possível utilizar os indicadores dos ODMs por conta de especificidades do PC.</p> <p>O PI está buscando implementar um projeto, em conjunto com o PNUD, para a produção desagregadas, por municípios, de indicadores compostos como o IDH e IDG (IDG-M, IDH-Afro, IDG-Afro, IDH-Idade e IDG-Idade). Caso seja bem sucedido, este projeto tem o potencial de promover a integração dos ODMs com o PI e a disponibilidade de dados para orientar atividades programáticas do SNU em todo país.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua. Destaca-se porém que esta atividade, apesar de estar em concordância com o UNDAF, demanda uma construção política complicada e difícil.</p>	<p>Dezembro de 2011.</p>
<p><i>En el ámbito de la comunicación y la incidencia, el vínculo de los 3 PCs (siendo la equidad de género, raza, etnicidad y la paz pre-condiciones para lograr los ODM) con las iniciativas nacionales/gubernamentales en ODM constituye un punto de entrada a ser desarrollado y aterrizado en algunas acciones conjuntas concretas que se podrían</i></p>	<p>De acordo, foram direcionados US\$ 28 mil no âmbito do Produto 4.1. (Estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça construídas e implementadas) para a realização de atividades com a Secretaria Geral da Presidência (Nós Podemos) no terceiro ano programático do PI.</p> <p style="text-align: center;">40</p>	<p>Realização de reunião extraordinária do CG para definição da agenda de trabalho e reunião com a Secretaria Geral da Presidência para definição dos termos da parceria.</p>	<p>Março de 2012.</p>

<p><i>presentar al Secretariado para análisis y apoyo.</i></p>	<p>Trata-se de atividade interagencial em termos de sua concepção e implantação que deve se basear em um enfoque baseado em direitos humanos para informar, cidadãos e cidadãs sobre seus direitos, e entes públicos sobre suas obrigações, a partir de um olhar integrado de gênero, raça e etnia.</p>	<p>Em andamento: Sem novidades neste caso.</p>	
<p><i>Promover un mayor involucramiento de los respectivos Ministerios de línea e instituciones gubernamentales en los CGP, teniendo como objetivo lograr la co-presidencia de la entidad con capacidad para generar coordinación intersectorial/interministerial;</i></p>	<p>De acordo, porém no caso do PI, a participação das contrapartes governamentais no CG é considerada efetiva e a gestão é compartilhada entre agências da ONU e contrapartes governamentais.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Mejorar la coordinación con otras entidades gubernamentales que no participan directamente en el CGP de manera que las demandas que no pueden ser respondidas por los PCs (por sus limitaciones en ámbito de intervención), pueden ser derivadas a la institución correspondiente;</i></p>	<p>De acordo, as atividades de maior integração com ministérios e entidades governamentais não participantes do CG são vistas como fundamentais em um programa que trabalha diretamente com questões de transversalidade e interseccionalidade.</p>	<p>No caso de uma atuação mais específica, foi criado, no âmbito do CG, a figura de um <i>liaison</i> para a realização de eventos específicos de disseminação das atividades e resultados do PI com o intuito inclusive de informar ministérios que não participam do PI.</p> <p>Em andamento: Segue em andamento pois trata-se de atividade contínua.</p>	<p>Atividade continuada</p>
<p><i>Desarrollar <u>sistemas de seguimiento que fortalezcan los sistemas de las entidades gubernamentales en relación a las políticas públicas existentes (como mínimo, usando indicadores comunes y capacitando e involucrando en la recolección y análisis de datos a equipos de gobierno como de las agencias de la ONU). En materia de apoyo a sistemas nacionales de seguimiento, la experiencia del PC de Genero es interesante y puede servir de ejemplo para los otros 2 PC;</u></i></p>	<p>De acordo, a participação do PI nos Comitês de Articulação e Monitoramento do PNPM e PLANAPIR é efetiva e tem se mostrado importante para a produção de atividades conjuntas entre o governo e o Sistema das Nações Unidas no Brasil, assim como para a disseminação de atividades e</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>

<p><i>Asegurar que los planes de comunicación de los PC contribuyen al fortalecimiento de las capacidades de las unidades de comunicación de los respectivos Ministerios participantes y en lo posible vincularse a iniciativas existentes;</i></p>	<p>Parcialmente de acuerdo, as áreas de comunicação do PI e das contrapartes governamentais trabalham, sempre que possível, com a disseminação de informações para a realização de atividades de advocacy, etc. Porém, neste caso, as estruturas de comunicação das contrapartes são bem capacitadas e desenvolvidas, não havendo a necessidade específica de desenvolvimento de capacidades nesta área.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Reflexionar sobre las medidas más adecuadas para que las iniciativas exitosas impulsadas por los PCs sean sostenidas/replicadas una vez éstos hayan concluido.</i></p>	<p>De acuerdo, o PI alocou US\$ 39.960 para a realização de visitas de campo, estudos e publicações sobre Lições Aprendidas, Boas e Melhores Práticas do Programa Interagencial. Trata-se de uma atividade interagencial em sua concepção e implantação, que terá foco na abordagem das interseccionalidades de gênero e raça, e gênero e etnia, nas políticas públicas, especificamente em áreas relacionadas ao mandato das agências envolvidas.</p>	<p>As atividades serão desenvolvidas a partir do começo de 2012.</p>	<p>Junho de 2012.</p>
<p><i>Los equipos además, al realizar sus ejercicios de planificación, deberían llevar a cabo una reflexión acerca del valor añadido/ventajas de trabajar conjuntamente. Los PCs deben ser iniciativas integrales que responden a la identificación conjunta de un problema.</i></p>	<p>De acuerdo, no II Encontro Regional de Cartagena foi discutido o papel que os PC têm em relação à reforma da ONU, em especial, o potencial que instâncias deste tipo possuem, na catalisação de atividades de cooperação horizontal e na busca de novas formas de governança compartilhada entre contrapartes governamentais e agências da ONU.</p> <p>No âmbito do processo de identificação de boas práticas citado acima estão previstos estudos sobre a governança do PI e a implantação de metodologias que estimulem e favoreçam o trabalho conjunto.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas neste momento.</p> <p>Está em estudo o uso de uma metodologia de identificação de convergências programáticas utilizados pelo RCO da Costa Rica, que foi apresentada no II Encontro Regional de Cartagena.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Acordar la actualización periódica de datos y su análisis para la toma de decisiones/acciones correctivas. El F-ODM establece que como mínimo esta actualización debe ser trimestral (lo cual sirve además para generar el plan de trabajo con códigos de color –marzo y octubre- y el informe semestral al</i></p>	<p>De acuerdo, a pactuação foi realizada em reunião do CG, o Plano de M&A foi atualizado e está sendo implementado numa atividade contínua.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>

<i>Secretariado –enero y julio-) pero a efectos de gestión interna</i>			
<i>Incluir aspectos cualitativos en la recolección de datos por lo que es necesario que</i>	De acordo , a pactuação foi realizada em reunião do CG, foram agregados indicadores qualitativos no Plano de M&A.	Não são necessárias novas medidas.	Atividade continuada.
<i>El PC en su concepción original tiene un fuerte énfasis en apoyar políticas públicas nacionales con menor atención en intervenciones demostrativas o apoyo a iniciativas locales o de ONGs, sin embargo, en esta fase, el equipo considera que está logrando mayor capilaridad a través de ciertas actividades con sociedad civil. Si bien es importante no duplicar los esfuerzos ya realizados por las Secretarias en apoyo a sociedad civil, es positivo que el PC mantenga esta línea en aras de promover la apropiación nacional en sentido amplio, es decir, gubernamental y no-gubernamental.</i>	De acordo , no terceiro ano programático estão previstas diversas atividades que serão realizadas com a sociedade civil. O PI também estará apoiando a participação da sociedade civil em Conferências Nacionais que vão ocorrer neste ano (Mulheres, Jovens, Diretos Humanos, etc.).	Não são necessárias novas medidas.	Dezembro de 2011.
<i>Se debería seguir fomentando el liderazgo de las Secretarias (SPM y SEPPIR) en los espacios de gobernanza del PC como parte del desarrollo de capacidades evitando que el PC sirva para responder ad hoc a demandas puntuales que desvíen el accionar del enfoque estratégico. En la fase final de la implementación (año 3) puede valer la pena priorizar ciertas acciones con mayor potencial de éxito evitando la dispersión.</i>	Parcialmente de acordo , dado o nível de capacidades desenvolvidas das contrapartes nacionais, não há a necessidade de se implementar ações de desenvolvimento de capacidades, o apoio se dá mais de forma bidirecional e conforme a avaliação conjunta de agências e contrapartes e de acordo com os planos estratégicos tanto do SNU, como também das contrapartes governamentais.	Não são necessárias novas medidas.	Atividade continuada.
<i>Uno de los aspectos clave de este PC es el análisis cruzado de la discriminación por motivos de género, raza y etnia para apoyar a la articulación de respuestas integrales. Si bien el análisis de las dimensiones de género y raza venía sucediendo en paralelo, resulta muy positivo que se esté profundizando en esta línea (creando un subcomité) y mapeando actividades conjuntas de ambas Secretarias. El enfoque en el tema de etnicidad, que venía estando ausente en el PC hasta la evaluación de medio término, ha sido reconsiderado a través de</i>	De acordo , tal subcomité foi criado justamente para auxiliar na tradução dos conceitos de interseccionalidade e transversalidade no âmbito das políticas públicas. Já há a proposta de redação de um documento inicial de discussão para iniciar este processo. Foram alocados recursos para a realização de uma parceria com o PC de ISAN no âmbito do desenvolvimento	Será marcada uma reunião com o PC de ISAN e a entidade em questão (UMIAB) para a troca de informações sobre os PCs e a UMIAB e, possivelmente, discutir uma agenda colaborativa conjunta. Finalizada: A reunião foi realizada, mas não produziu resultados específicos.	Dezembro de 2011.

<p><i>la inclusión de ciertas actividades concretas con FUNAI. Se recomienda que <u>la interacción con FUNAI se haga en estrecha relación con el PC de ISAN para generar sinergias y a su vez reforzar el enfoque de género de este PC.</u></i></p>	<p>institucional de uma ONG de mulheres indígenas na Amazônia brasileira.</p>		
<p><i>Se están haciendo importantes esfuerzos para mejorar el sistema de seguimiento, lo cual incluye la centralización de información financiera. <u>El marco de seguimiento debe ser actualizado como parte de un proceso dinámico. Tanto las agencias participantes, como el Coordinador del PC y la OCR deben asegurarse que la experiencia de este equipo en el desarrollo de un sistema de seguimiento es usada como referencia para los otros dos PC.</u></i></p>	<p>De acuerdo.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>La incorporación de un/a nuevo/a comunicador/a puede dar un impulso definitivo al ámbito de la comunicación como un elemento fundamental de la sostenibilidad. Se recomienda que <u>el plan de comunicación e incidencia sea integral y que vaya más allá de la página web, vinculándolo con la estrategia de gestión del conocimiento generada por el PC con apoyo del Convenor de la ventana temática.</u></i></p>	<p>De acuerdo, está sendo finalizado o processo de contratação e o ToR foi adaptado para favorecer a aplicação da estratégia de gestão do conhecimento desenvolvida com o apoio da equipe de especialistas da janela temática de gênero do F-ODM.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>La solicitud de tercer desembolso debe adjuntar la solicitud de extensión sin costo.</i></p>	<p>De acuerdo.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas, a documentação inicial já está sendo avaliada pelo F-ODM.</p>	<p>Julho de 2011.</p>

ANEXO I – Análise da Incorporação de Raça e Etnia no II Plano Nacional de Políticas para as Mulheres

Área de Ação	Número de Ações	Ações que Incorporam ou têm Foco em Raça e Etnia	Ações que Incorporam Raça e Etnia	Ações com Foco em Raça	Ações com Foco em Etnia	Ações com Foco em Raça e Etnia
Autonomia Econômica e Igualdade no Mundo do Trabalho	72	18	15	1		2
Educação Inclusiva, Não-Sexista, Não-racista, Não-Homofóbica e Não-Lesbofóbica	37	15	9	3	2	1
Saúde das Mulheres, Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos	63	11	2	3	2	4
Enfrentamento de Todas as Formas de Violência Contra as Mulheres	62	6	4		1	1
Participação das Mulheres nos Espaços de Poder e Decisão	29	6	5	1		
Desenvolvimento Sustentável no meio Rural, na Cidade, na Floresta, com Garantias de Justiça Ambiental, Soberania e Segurança Alimentar	20	2	2			
Direito à Terra, Moradia Digna e Infraestrutura Social nos Meios Rural e Urbano, Considerando as Comunidades Tradicionais	29	9	5	2	2	
Cultura, Comunicação e Mídia Igualitária, Democrática e Não Discriminatória	29	9	5	2	2	
Enfrentamento do Racismo, Sexismo e Lesbofobia	Ações incorporadas nos demais eixos					
Enfrentamento das Desigualdades Geracionais que Atingem as Mulheres com Especial Atenção às Jovens e Idosas	Ações incorporadas nos demais eixos					
Gestão e Monitoramento do Plano	44	15	10	3	1	1
TOTAL	385 (100%)	91 (23,6%)	57 (14,8%)	15 (3,8%)	10 (2,6%)	9 (2,3%)

PPA 2012 – 20125

O PPA 2012-2015 possui uma nova metodologia e tem como diretriz no. I – a garantia dos direitos humanos com redução das desigualdades sociais, regionais, étnico-raciais e de gênero. Além disso existem três programas específicos para lidar com questões de gênero, raça e etnia. Dentre os 469 objetivos em programas de governo no PPA 2012-2015, 41 (8,7%) claramente se caracterizam como transversais .

ANEXO II – Análise da Composição Institucional de Conselhos Nacionais de Saúde, Educação, Habitação e Segurança Pública (inclui entidades titulares e suplentes)

Conselho Nacional de Saúde (N=144)

- Coordenação das Organizações indígenas da Amazônia Brasileira (COIAB)
- Fórum de Presidentes de Conselhos Distritais de Saúde Indígena
- Articulação dos Povos Indígenas da Região Sul (ARPINSUL)
- Liga Brasileira de Lésbicas (LBL)
- Associação Brasileira de Gays, Lésbicas e Transgêneros (ABGLT)
- Rede Nacional Feminista de Saúde, Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos
- União Brasileira de Mulheres (UBM)
- Confederação de Mulheres do Brasil (CMB)
- Articulação de Organizações de Mulheres Negras Brasileiras (AMNB)
- Federação Nacional de Associações de Pessoas com Doenças Falciformes (FANAFAL)

Conselho Nacional de Segurança Pública (N=37)

- Associação Brasileira de Lésbicas, Gays, Travestis e Transexuais
- Coletivo de Entidades Negras
- Fórum Nacional de Juventude Negra

Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia
 Plano de Trabalho para o Ano 3 - 2011 (julho 2011 - junho 2012) REVISÃO JANEIRO 2012

	ATIVIDADE COM FINANCIAMENTO INTERAGENCIAL
VERDE	CONCLUÍDO
AMARELO	EM PROGRESSO
VERMELHO	ATRASADO
AZUL	CANCELADA POR QUESTÕES TÉCNICAS OU POR DEMANDA DAS CONTRAPARTES
ROXO	ATIVIDADE NOVA

Resultados/Produtos (Metas Anuais)	Atividades Centrais	Status	Q1	Q2	Q3	Q4	Agência da ONU	Contraparte Responsável	Possível Parceria	Descrição Orçamentária	Total Ano III
Resultado 1 – Expansão e aprimoramento da transversalidade de gênero e raça em políticas, programas e serviços públicos											
Produto 1.1. Proposta de metodologia para o monitoramento e avaliação do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (PNPM) e do Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR)	1.1.1. Apoiar o esforço de relatoria da III Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres.	Em andamento. A relatoria in loco já foi realizada durante a Conferência e está sendo finalizado o relatório Final Consolidado que deve estar pronto em meados de fevereiro.	x	x	x		ONU Mulheres	SPM		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
			x	x	x		PNUD	SPM		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	
			x	x	x		OIT	SPM		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	
	1.1.2. Realização de estudo sobre a memória institucional da SEPIR com foco no desenvolvimento do PLANAPIR, FIPIR, e organismos correlatos.					x	x	PNUD	SEPIR		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens

desenvolvidas e implementadas.	1.1.3. Produzir insumos técnicos para aumentar as capacidades (<i>capacity building</i>) dos operadores do CAM/PNPM e CAM/PLANAPIR para o monitoramento dos indicadores de interseccionalidade de gênero e raça nas áreas de políticas públicas de educação, cultura e segurança pública (análise dos homicídios de adolescentes e jovens).		x	x	x		UNICEF	SEPPPIR	Ministério da Justiça	Contratos	\$ 20,000
	1.2.1. Realização de estudos e atualização do manual do Programa Gênero, Raça e Erradicação da Pobreza e a Geração de Emprego (GRPE).		x	x			OIT	SPM/SEPPPIR	Ministério do Trabalho	Contratos	\$ 6,000
	1.2.2. Publicação de manual sobre o Programa Gênero, Raça e Erradicação da Pobreza e a Geração de Emprego (GRPE).				x	x	OIT	SPM/SEPPPIR	Ministério do Trabalho	Contratos	\$ 14,000
	1.2.3. Realização de Pesquisas sobre 1) a PME para desagregação dos dados por sexo e raça/cor; e 2) sobre o custo de contratação do trabalho de homens e mulheres para atualizar estudo anteriormente conduzido pela OIT.	Em andamento. Os dados atualizados servirão para a realização de atividades de advocacy.	x	x	x		OIT	SPM/SEPPPIR	Ministério do Trabalho	Contratos	\$ 10,000
	1.2.4. Contratação de Consultores para apoiar a implantação das ações do Programa Intergaencial (Salários).	Em andamento.	x	x	x	x	OIT	SPM/SEPPPIR e ONGs		Contratos	\$ 44,000
	1.2.5. Realização de eventos de capacitação Planos estaduais e municipais de políticas para Mulheres.			x	x		OIT	SPM	Governos Locais	Contratos	\$ 5,000
	1.2.6. Realização de oficinas de validação do manual GRPE com a participação dos constituintes tripartites, governos locais e Agências do SNU.				x	x	OIT	SPM/SEPPPIR	Ministério do Trabalho	Contratos	\$ 9,500

1.2.8. Produção de estudos de caso, para a Casoteca da ENAP, com enfoque na incorporação de conteúdos de gênero, raça e etnia.	Em andamento. Vários produtos já foram entregues e o projeto deve ser finalizado em fevereiro. Por enquanto a atividade está sendo financiada pelo PNUD. A SPM, em contato com a ENAP, fez a proposta de produção de um estudo de caso com foco no processo das conferências.	x	x			PNUD	SPM/SEPPIR	Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 14,950
				x	x		OIT	SPM/SEPPIR	Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens
1.2.10. Desenvolvimento de material educativo para curso de orçamentos sensíveis à Gênero, Raça e Etnia e estudos de caso para sensibilização e capacitação de gestores em relação à questões de gênero, raça e etnia (complementar à atividade interagencial 3.1.4.).	Cristina da SPM vai assumir a coordenação do diálogo com ENAP.		x	x		PNUD	SPM/SEPPIR e ONGs	ENAP	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
1.2.11. Adaptação de metodologia de identificação da tolerância institucional ao racismo, sexismo e etnocentrismo transferida do Programa Integral contra Violências de Gênero da Colômbia, e capacitação de servidores públicos para aplicação e análise do survey.	Em andamento. ToR sendo produzido pela Coordenação, falta discutir a forma de repasse dos recursos.	x	x			PNUD	SPM/SEPPIR	IPC-IG	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 24,950
1.2.12. Tradução, edição e publicação de guia sobre a incorporação de questões de raça no ciclo das políticas públicas.			x	x		PNUD	SEPPIR		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000

Produto 1.2. Gestores e funcionários treinados em propor e executar políticas, programas e medidas orçamentárias em consonância com as políticas governamentais para a superação das desigualdades de gênero e raça.	1.2.13. Revisar, editar e publicar materiais de capacitação para abordagem nos serviços de saúde sobre vulnerabilidade racial no HIV/AIDS para jovens, adolescentes e meninas negras.		x	x			UNICEF	SPM/SEPPIR e ONGs	Minsitério da Saúde	Contratos	\$ 13,000
	1.2.14. Realização de oficina com gestores locais para estimular o uso de indicadores e dados desagregados por raça/cor, sexo e idade para tomada de decisão no campo das políticas públicas (ODMs para Todas e Todos).			x	x		UNFPA	SPM/SEPPIR/ONGS	Secretarias Municipais de Saúde, organismos de PIR e PM Criola (ONG), LAESER (UFRJ)	Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
	1.2.15. Produzir insumos técnicos para aumentar as capacidades (capacity building) dos operadores do CAM/PNPM e CAM/PLANAPIR para o monitoramento dos indicadores de interseccionalidade de gênero e raça na área de saúde, com foco em saúde sexual e reprodutiva e HIV (análise de dados desagregados por sexo, idade e raça/cor sobre acesso, morbidade e mortalidade).			x	x	x	UNFPA	SEPPIR	Ministério da Saúde	Pessoal	\$ 12,000
	1.2.16. Produzir insumos técnicos para aumentar as capacidades (capacity building) dos operadores do CAM/PNPM e CAM/PLANAPIR para o monitoramento de indicadores na área de população por meio de um estudo sobre anos potenciais de vida perdidos na população de 15 anos e mais, em virtude da violência: uma análise de dados desagregados por sexo, raça/cor e faixa etária			x	x	x	UNFPA	SEPPIR	Ministério da Saúde	Pessoal	\$ 8,000
	1.2.17. Realização de evento de lançamento de publicação sobre os Direitos da População Jovem.	Finalizada. Foram realizados diversos lançamentos para disseminação desta publicação.		x			UNFPA	SPM/SEPPIR	Secretaria Nacional de Juventude	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000

1.2.18. Realização de capacitação para a produção de planos estaduais e, possivelmente municipais, de políticas para mulheres e de políticas de promoção da igualdade racial, e para a realização de estudos e pesquisas que apoiem a produção dos referidos planos, com foco nas áreas de mandato das agências envolvidas.	Em negociação. Em reunião na SPM foi sugerido que o trabalho deveria se focar em territórios e no fortalecimento de temas específicos visto que muitos governos locais não possuem a maturidade institucional para a produção dos planos. Territorializar (opções Bahia, Minas Gerais, São Paulo, Recife) - Liderança Marcia (OIT) - trabalho com eixos temáticos	x	x	x	x	OIT	SPM/SEPPPIR	Governos Locais	Contratos	\$ 5,300
		x	x	x	x	ONU-HABITAT	SPM/SEPPPIR	Governos Locais	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 11,450
		x	x	x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Governos Locais	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 3,000
1.2.18.A. Atividade de follow up do treinamento realizado durante o Seminário de Racismo e Sexismo institucional junto a governos locais com possibilidade de realização de atividades de capacitação para a produção de planos locais de políticas para mulheres e de políticas de promoção da igualdade racial.	Agenda de trabalho por áreas. Follow-up do cumprimento da agenda acordada. Replicar nos estados.	x	x	x	x	PNUD	SPM/SEPPPIR	Governos Locais	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 25,000
		x	x	x	x	UNFPA	SPM/SEPPPIR	Governos Locais	Treinamento e Pessoal	\$ 10,000
		x	x	x	x	UNICEF	SPM/SEPPPIR	Governos Locais	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 14,580
1.2.19. Realização de estudo sobre os organismos de políticas de promoção da igualdade racial em governos subnacionais.			x	x		OIT	SPM/SEPPPIR	Governos Locais	Contratos	\$ 3,000
			x	x		ONU Mulheres			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 3,000
			x	x		PNUD			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
			x	x		UNFPA			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
			x	x	OIT	SPM/SEPPPIR e ONGs		Contratos	\$ 3,000	

1.2.20. Realização de visitas de campo, estudos e publicações sobre Lições Aprendidas, Boas e Melhores Práticas do Programa Interagencial em relação à abordagem de interseccionalidades de gênero e raça, e gênero e etnia nas políticas públicas em áreas relacionadas ao mandato das agências envolvidas.				x	x	ONU-HABITAT	SPM/SEPPIR e ONGs		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 2,000	
				x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPIR e ONGs		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000	
				x	x	PNUD	SPM/SEPPIR e ONGs		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 19,960	
1.3.1. Realização de evento de validação de estudos e publicações com foco no Projeto ABC Paulista.			x			OIT	SPM/SEPPIR	Governo (Ministério do Trabalho), sindicatos patronais e de trabalhadores.	Contratos	\$ 17,500	
1.3.2. Realização de estudo sobre a incorporação de questões de gênero, raça e etnia no Programa Luz para Todos.	ToR já foi publicado e está sendo feita a seleção do consultor.		x	x		ONU Mulheres	SPM/SEPPIR		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000	
1.3.4. Realização de estudos e publicações com foco no Programa Luz para Todos (continuidade de atividade do Ano II)					x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPIR	Ministério das Minas e Energia	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 6,000
1.3.5. Realização de curso de capacitação e sensibilização no Presídio Militar de Pernambuco no Recife (com potencial de replicação).	Em negociação. A Coordenação está contactando possíveis profissionais para definição dos detalhes do trabalho.		x				ONU Mulheres	SPM/SEPPIR	Polícia Militar de Pernambuco	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 8,000

1.3.9. Apoio à realização de estudo sobre populações quilombolas (Quilombo das Américas)	Finalizada. O PC participou do Comitê Gestor do projeto e apoiou operacionalmente a realização da oficina final do projeto com a participação de populações afro-descendentes do Panamá, Equador e Colômbia. Foi assinada, durante o evento, uma carta de intenções entre organismos de promoção da igualdade racial do Brasil e do Equador.	x	x	x		ONU Mulheres	SEPPIR	CONAQ	Contratos	\$ 30,000
1.3.10. Realização de levantamento sobre bases de dados locais existentes sobre comunidades de terreiro, produção de proposta de harmonização das metodologias utilizadas nos levantamentos identificados e produção de recomendações e propostas de utilização das informações levantadas para o desenvolvimento de políticas públicas adequadas para esta população.	Em andamento. A contratação está sendo finalizada.		x	x		PNUD	SEPPIR		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 12,000
1.3.11. Realização de projeções populacionais e demográficas sobre populações quilombolas com base em dados do Censo 2010 e georreferenciamento dos dados.	Em negociação. Está sendo discutida a viabilidade deste projeto a partir da utilização de banco de dados do Ministério do Desenvolvimento Agrário.			x		ONU Mulheres	SEPPIR		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
TOTAL PRODUTO 1.1.										\$ 35,000
TOTAL PRODUTO 1.2.										\$ 360,690
TOTAL PRODUTO 1.3.										\$ 213,025
TOTAL RESULTADO 1										\$ 608,715

RESULTADO 2: Capacidades regionais na promoção da igualdade de gênero, raça e etnia fortalecidas e integradas.

<p>2.1.1. Realização de evento de divulgação dos resultados da Conferência Trabalho Doméstico Decente</p>	<p>Em andamento. A OIT já realizou uma série de entrevistas e incentivou a publicação de matérias e artigos em diferentes veículos de comunicação – como a Revista FONSET, Fórum Nacional de Secretários do Trabalho, (Ano 2, nº 5, 12/2011) e a Revista Trabalho (nº 11, jul/ago/set/2011) do MTE – disseminou materiais informativos e realizou palestras para a divulgação dos conteúdos da Convenção 189 e da Recomendação 201. Destaca-se a discussão realizada pela OIT sobre os conteúdos destes instrumentos internacionais no 10º Congresso Nacional das Trabalhadoras/es Domésticas/os, realizado no período de 15 a 18 de setembro de 2011, em Recife/PE.</p>	x				OIT	SPM/SEPPPIR		Contratos	\$ 5,000
<p>2.1.2. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (participação na III CNPM).</p>	<p>As atividades já foram realizadas e está faltando o Relatório Final do projeto para fazer o closure.</p>	x	x			ONU Mulheres	Articulação de Organizações de Mulheres Negras Brasileiras (AMNB) e Rede de Mulheres Negras do Paraná		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 14,500

**Produto 2.1.
Estruturas de órgãos
subnacionais e ONGs
existentes para
promoção de
políticas de
mulheres e para a
promoção da
igualdade racial
fortalecidas, assim
como encorajada a
criação de novos
órgãos deste tipo.**

2.1.4. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (participação na III CNPM).	As atividades já foram realizadas e está faltando o Relatório Final do projeto para fazer o closure.	x	x			ONU Mulheres	Casa da Mulher Trabalhadora (CAMTRA)		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
2.1.5. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (advocacy e comunicação).	Finalizado. Foram capacitadas 40 lideranças femininas com o compromisso de disseminar o diálogo sobre gênero nas rádios comunitárias de suas regiões de origem.	x	x			ONU Mulheres	Rede Abraço		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 14,500
2.1.6. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (diagnóstico participativo sobre o impacto de barragens em questões de gênero, raça e etnia).	Em desenvolvimento. O projeto está mais ou menos pela metade.	x	x	x		ONU Mulheres	Associação Nacional dos Atingidos por Barragens (ANAB)	Governo do Estado de Rondônia	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 9,000
2.1.7. Edição e publicação de estudo sobre a participação política de Mulheres Negras no Executivo e Legislativo.	Em andamento. O texto está sendo editado e a designer já foi contratado.		x	x		PNUD	SPM/SEPPIR		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 19,300
2.1.8. Realização de estudo para apoiar o fortalecimento institucional e a ampliação das atividades do Observatório da Discriminação Racial da Violência contra a Mulher e Homofobia de Salvador	Em andamento. Vários produtos já foram entregues e o trabalho deve ser finalizado até março.	x	x			PNUD	SPM/SEPPIR	Prefeitura de Salvador	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 12,000
2.1.9. Edição e publicação da versão eletrônica do Sumário Executivo do Seminário sobre a Integralidade dos Direitos Humanos - Equidade em Gênero e Raça.	Finalizada. Aguardando autorização de parceiro para disseminação em todo o país por meio eletrônico.			x	x	UNFPA	SPM/SEPPIR	DHESCA e CRIOLA (ONGs)	Contratos	\$ 3,000

2.1.10. Realização de estudos e pesquisas.			x	x			ONU-HABITAT	EQUIT e Fórum de Mulheres de Manaus		Contratos	\$ 8,000
2.1.11. Publicação de estudos e pesquisas. UPP Social - participação de mulheres.			x	x			ONU-HABITAT	Gov. Rio de Janeiro		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 6,000
2.1.12. Realização de atividades de capacitação e treinamento nas áreas de mandato da ONU-HABITAT.			x	x			ONU-HABITAT	ONGs		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 12,950
2.1.13. Apoio à iniciativas da sociedade civil (nacionais e locais) para o advocacy em saúde integral da população negra, saúde reprodutiva e direitos.			x	x	x		UNFPA	Redes e ONGs		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 30,000
2.1.14. Atividade de apoio à coordenação das atividades do SNU no estado da Bahia.			x	x			PNUD	Gov. Estado da Bahia e Pref. De Salvador		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000

TOTAL PRODUTO 2.1. \$ 159,250

TOTAL RESULTADO 2 \$ 159,250

RESULTADO 3: Participação igualitária, plural, étnica e multirracial das mulheres nas áreas decisórias fortalecida e expandida.

3.1.3. Financiamento de projetos da sociedade civil para estimular a participação de mulheres no Fórum Permanente de Mulheres de Manaus e nas Associações de Mulheres e Moradores das Comunidades de Periferia de Manaus com ênfase no trabalho de conscientização para o uso da água e em atividades de gestão pública da água (continuação de atividade do Ano II).	Em negociação. Está sendo discutida a forma de dar continuidade a este projeto.	x	x				ONU-HABITAT			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 3,000
		x	x				ONU Mulheres	EQUIT		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 8,000

Produto 3.1. Políticas públicas e compromissos, de organizações não-governamentais e instituições governamentais, desenvolvidos para promover o fortalecimento e a participação das mulheres em espaços decisórios.	3.1.4. Desenvolvimento de material educativo para curso de orçamentos sensíveis à Gênero, Raça e Etnia e estudos de caso para sensibilização e capacitação de gestores em relação à questões de gênero, raça e etnia (complementar à atividade interagencial 1.2.10).			x	x			ONU Mulheres			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 3,000	
				x	x			UNFPA			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 5,000	
				x	x			UNICEF			Contratos	\$ 10,000	
	3.1.5. Apoio para realização de seminário preparatório de mulheres indígenas para participação na Conferência Nacional de Políticas para Mulheres.	Finalizada. O evento preparatório aconteceu e foi garantida a participação de mulheres indígenas na Conferência e os gastos foram realizados. Aguardando relatório final.	x					ONU Mulheres	SPM e Funai			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000
			x					PNUD	SPM e Funai			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
	3.1.6. Apoio à participação da sociedade civil na Conferência de Revisão de Durban em Nova York.	Finalizada. Aguardando relatório.	x					ONU Mulheres	ONGs			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 2,900
	3.1.7. Apoio à participação no Congresso da FENATRAD.												
TOTAL PRODUTO 3.1.											\$ 56,900		
TOTAL RESULTADO 3											\$ 56,900		
RESULTADO 4: Conteúdos sobre a promoção da igualdade de gênero e raça divulgados e destacados nos meios de comunicação.													
	4.1.1. Realização de cursos de capacitação de jornalistas para sensibilização de temas de gênero, raça e etnia na imprensa local.	Finalizada. Foram capacitadas cerca de 300 jornalistas de 8 capitais mais 25 da Empresa Brasileira de Comunicação (EBC).	x	x				ONU Mulheres	FENAJ	Sindicatos de Jornalistas	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 30,000	

4.1.2. Produzir Banco de Argumentos contra o sexismo, racismo e etnocentrismo para promoção de atividades de advocacy.	Em andamento. A plataforma de hospedagem do Banco de Argumentos já foi carregada online e a programação está sendo desenvolvida.		x	x			ONU Mulheres	SPM/SEPPIR e ONGs		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 8,000
4.1.3. Produção e impressão de manual básico para apoiar ONGs na realização de atividades midiáticas a partir de um enfoque em questões de gênero, raça e etnia.	Atividade em negociação visto que os custos apresentados pela entidade parceira são muito superiores aos recursos alocados.	x	x				ONU Mulheres	ANDI		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000
4.1.4. Realização de estudo sobre o efeito multiplicador da formalização de trabalhadoras domésticas na economia brasileira direcionado para a realização de atividades de advocacy e incidência.	Em andamento. O contrato está sendo assinado.	x	x	x			ONU Mulheres	SPM/SEPPIR e ONGs	IPC-IG	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 30,000
4.1.5. Realização de Seminário Mulher e Mídia.	Finalizada. Aguardando relatório final com detalhes das atividades desenvolvidas.		x				ONU Mulheres	SPM/SEPPIR	Observatório Brasil da Igualdade de Gênero	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
4.1.6. Edição e publicação de artigos com foco na análise de conteúdos e tendências midiáticas numa perspectiva etno-racial.		x	x				UNFPA	SPM/SEPPIR	Observatório Brasil da Igualdade de Gênero e Instituto Patricia Galvão	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000
4.1.7. Desenvolvimento de produtos de comunicação e mobilização baseadas no enfoque dos direitos humanos para apoio à implantação da política nacional de saúde integral da população negra e ampliação da campanha pela redução da morte materna.		x	x	x			UNFPA	UNFPA		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000

**Produto 4.1.
Estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça construídas e implementadas.**

4.1.8. Contratação de Assistente de Comunicação para o PI (Manutenção do Website).	Em andamento.			x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPIR e ONGs		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 6,000
4.1.9. Apoio a ações de treinamento de profissionais de mídia e comunicação, e desenvolvimento de estratégias de comunicação e mobilização da sociedade sobre os impactos do racismo e do sexismo na vida de mulheres, negras indígenas, crianças e adolescentes.	Em andamento. Foram disseminados materiais em todo o país para a campanha "Por uma Infância sem Racismo" (AM, BA, CE, ES, MA, MG, PA, PB, PE, RJ, SE e, SP), foram realizados treinamentos de mídia e racismo para profissionais de comunicação em diversas capitais (Cuiabá, Macapá, Palmas, Porto Alegre e Recife), e advocacy junto a Projeto da Fundação Ford com o mesmo viés temático.			x	x	UNICEF	SPM/SEPPIR e ONGs		Treinamento	\$ 30,900
4.1.10. Contratação de Assistente de Comunicação para o PI (Manutenção do Website).	Finalizada. A Assistente foi contratada.	x	x			UNICEF	SPM/SEPPIR e ONGs		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 12,000
4.1.11. Apoio a ações para treinar profissionais de mídia no oferecimento de uma abordagem qualificada em temas de violência sexual contra meninas e jovens mulheres, e desigualdades raciais implicitamente associadas.				x	x	UNICEF	SPM/SEPPIR e ONGs		Treinamento	\$ 20,000
4.1.12. Desenvolvimento de estratégias de comunicação e mobilização baseadas no enfoque dos direitos humanos e capacitação de entidades governamentais e da sociedade civil para apoio à incorporação das questões de gênero, raça, idade e etnia no projeto "Nós Podemos" da Secretaria Geral da Presidência da República com foco no trabalho sobre o impacto do racismo, etnocentrismo e sexismo na vida da população em situação de	Atividade em negociação com o ECR que é o ponto focal do trabalho com o Nós Podemos.			x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPIR e ONGs	Nós Podemos (Secretaria Geral da Presidência da República)	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 3,000
				x	x	PNUD			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000
				x	x	UNFPA			Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 5,000

na vida de populações em situação de vulnerabilidade, em especial mulheres, negras e indígenas, crianças e adolescentes.			x	x			UNICEF			Treinamento	\$ 10,000
4.1.13. Publicação de folder do UNCT e AMNB sobre o Ano Internacional dos Afrodescendentes.	Finalizada. O material foi impresso e foram distribuídos 6.000 folders entre contrapartes e stakeholders nacionais.	x					ONU Mulheres	AMNB		Contratos	\$ 5,000
4.1.14. Realização de levantamento com base em informações colhidas na mídia tradicional, sobre o número de homicídios de mulheres reportados, para atividades de advocacy.	Finalizada. Foi feito um levantamento preliminar e desenvolvido um código em linguagem específica para possibilitar a coleta automatizada de dados. A metodologia foi testada mas não apresentou os resultados esperados.	x					ONU Mulheres	SPM		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 5,000
4.1.15. Realização de mobilização em estádios de futebol para conscientização e sensibilização do público para a erradicação do sexismo e racismo	Finalizada. A mobilização foi feita no dia 20 de novembro no estádio do Pacaembú.		x				ONU Mulheres			Viagens	\$ 5,000

TOTAL PRODUTO 4.1. \$ 219,900

TOTAL RESULTADO 4 \$ 219,900

	OIT	ONU-HABITAT	PNUD	TOTAL
TOTAL GERAL	\$ 126,300	\$ 47,400	\$ 254,610	\$ 1,037,908
Produto 1.1.	\$ -	\$ -	\$ 15,000	\$ 50,000
Produto 1.2.	\$ 103,800	\$ 13,450	\$ 132,360	\$ 368,190
Produto 1.3.	\$ 17,500	\$ 4,000	\$ 25,950	\$ 186,450
Resultado 1	\$ 121,300	\$ 17,450	\$ 173,310	\$ 604,640
Produto 2.1.	\$ 5,000	\$ 26,950	\$ 41,300	\$ 159,888
Resultado 2	\$ 5,000	\$ 26,950	\$ 41,300	\$ 159,888
Produto 3.1.	\$ -	\$ 3,000	\$ 15,000	\$ 57,132

Resultado 3	\$ -	\$ 3,000	\$ 15,000	\$ 57,132
Produto 4.1.	\$ -	\$ -	\$ 25,000	\$ 216,248
Resultado 4	\$ -	\$ -	\$ 25,000	\$ 216,248

ATIVIDADES CANCELADAS E SUBSTITUÍDAS

1.1.1. Produzir insumos técnicos para aumentar as capacidades (<i>capacity building</i>) dos operadores do CAM/PNPM e CAM/PLANAPIR para o monitoramento dos indicadores de violência doméstica e de gênero, desagregados por raça, nas áreas de políticas públicas de saúde e segurança pública (análise de atendimentos, internações, e homicídios de meninas, adolescentes e mulheres).	SPM sugere realização de levantamento de dados junto à mídia tradicional para produção de estimativa sobre o homicídio de mulheres.	x	x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Ministério da Justiça, Ministério da Saúde e IPC-IG	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000
1.2.7. Realização de estudos e pesquisas sobre o perfil da vítima e agressor em casos de violência doméstica e de gênero (com base no Banco de Dados do VIVA Sentinela).		x	x		ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Ministério da Saúde e IPC-IG	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 8,000
1.3.3. Realização de estudo de viabilidade técnica, financeira e operacional para adoção do serviço 180 via SMS no Brasil.			x	x	ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	Ministério da Justiça	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000
2.1.3. Contribuir para iniciativas da sociedade civil pelo aumento da participação de mulheres jovens e adultas de grupos discriminados em um diálogo sobre políticas públicas (participação na III CNPM).	Atividade cancelada por questões de dificuldade institucional.	x	x		ONU Mulheres	Grupo Mulher Maravilha		Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 15,000
2.1.14. Realização de atividade de desenvolvimento institucional e capacitação		x	x	x	ONU Mulheres		PI de	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 5,000

desenvolvimento institucional e capacitação junto a União de Mulheres Indígenas da Amazônia Brasileira (UMIAB). Atividade Cancelada.	Atividade cancelada por questões de fragilidade institucional.	x	x	x		PNUD	UMIAB	Segurança Alimentar Indígena	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 8,000
		x	x	x		UNFPA			Treinamento	\$ 5,000
3.1.1. Apoio para a realização de seminários de capacitação de mulheres enquanto lideranças indígenas. Atividade cancelada.	Atividade cancelada por questões de dificuldade institucional.	x	x			ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	FUNAI	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000
3.1.2. Apoio para a realização de seminários de capacitação de mulheres indígenas na Lei Maria da Penha. Atividade cancelada.	Atividade cancelada por questões de dificuldade institucional.	x	x			ONU Mulheres	SPM/SEPPPIR	FUNAI	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 10,000
1.3.6. Realização de curso de capacitação e sensibilização em Presídios Militares do Rio de Janeiro (com base na experiência piloto 1.3.5.).	Atividade cancelada por questões de dificuldade institucional.		x			PNUD	SPM/SEPPPIR	Polícia Militar de Pernambuco	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 26,800
1.2.9. Apoio para a realização da IV Encontro Nacional das Comunidades Quilombolas: CONAQ - 15 anos de luta, nenhum direito a menos.	Em negociação. A CONAQ concordou no apoio do Interagencial para produção de publicação com base no IV Encontro Nacional. Deve se iniciar o processo ou os recursos serão redirecionados.		x			PNUD	SPM/SEPPPIR	Coordenação Nacional de Articulação das Comunidades Negras Rurais Quilombolas (CONAQ)	Contratos, Treinamento, Pessoal e Viagens	\$ 7,500