

## FINAL MDG-F JOINT PROGRAMME NARRATIVE REPORT

<b>Participating UN Organization(s)</b> <i>(indicate the lead agency)</i>  PNUD FAO BIT ONUDI OIM	<b>Sector(s)/Area(s)/Theme(s)</b> Please indicate Thematic window and other relevant sub thematic areas  Jeunesse, Emploi et Migration
--	---

<b>Joint Programme Title</b> Impliquer la jeunesse tunisienne pour atteindre les OMD	<b>Joint Programme Number</b> Projet MDTF/Atlas: 1930
---	--

<b>Joint Programme Cost</b> <b>[Sharing - if applicable]</b> <b>[Fund Contribution]:</b> 3 115 000 USD <b>Govt. Contribution:</b> USD  <b>Agency Core Contribution:</b> <b>Other:</b> <b>TOTAL:</b> 3 115 000 USD	<b>Joint Programme [Location]</b>  <b>Region (s):</b> <b>Governorate(s):</b> Ariana (Grand Tunis), El Kef, Gafsa  <b>District(s)</b>
--	---

<b>Final Joint Programme Evaluation</b>  <b>Final Evaluation Done</b> <input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No <b>Evaluation Report Attached</b> <input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No <b>Date of delivery of final report</b>	<b>Joint Programme Timeline</b>  <b>Original start date: Janvier 2009</b> <i>start date of the programme</i> <b>Final end date: Mai 2013 (22)</b> <i>(including agreed extended date)</i>
---	--

<b>Participating Implementing Line Ministries and/or other organisations (CSO, etc)</b>  Ministère de la formation professionnelle et de l'Emploi (Chef de file national), Ministère de l'Industrie et de la Technologie, Ministère de l'Agriculture et des Ressources Hydrauliques, Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, Observatoire national pour l'emploi, Gouvernorats du Kef, de Gafsa et du Grand Tunis, Agence de Promotion des Investissements, Centres d'Affaires, ANETI, espaces entreprendre, ONGs et Associations de développement dans les gouvernorats cibles, ENDA, Agence de Promotion des Investissements Agricoles, Secteur Privé, UTICA,UGTT, BAD
---

<b>Report Formatting Instructions:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Number all sections and paragraphs as indicated below.</li> <li>• Format the entire document using the following font: 12point _ Times New Roman.</li> </ul>
--

## I. PURPOSE

### a. Provide a brief introduction on the socio economical context and the development problems addressed by the programme.

La région du Moyen-Orient et l'Afrique du Nord (MENA) a les taux les plus faibles en matière de rapport emploi-population et de participation à la population active, ainsi que les plus hauts niveaux de chômage dans le monde. Le problème de l'emploi de la région MENA est dû, dans une large mesure, à une importante sous-exploitation du potentiel économique et aussi à l'échec à la création d'emplois, en particulier pour les femmes et les jeunes.

En Tunisie, la révolte sociale des régions les plus défavorisées qui ont conduit à la chute du gouvernement de Ben Ali en Janvier 2011, a révélé l'ampleur des disparités régionales en matière de chômage des jeunes et la nécessité urgente d'aborder simultanément les questions interdépendantes de l'emploi et du développement régional. La question de l'emploi a donc deux dimensions en Tunisie : (i) il s'agit d'une urgence sociale à court terme dans un environnement de transition et (ii) elle devrait également être considérée comme centrale dans les stratégies nationales de développement à moyen et à long terme.

L'explosion du taux de chômage de 13% (données officielles avant la révolution) en 2010 à 17,6% en 2012 est notamment due à des contraintes économiques causées par le processus de transition depuis la révolution du printemps arabe et la crise libyenne, la transition démographique inachevée, des difficultés d'insertion des jeunes diplômés sur le marché du travail et les inefficacités du marché de travail pour l'appariement de l'offre et la demande.

Les dernières statistiques sur l'emploi réalisées par l'Institut National de la Statistique a rapporté un taux de chômage de 16,5% au premier trimestre 2013. Ce chiffre représente une baisse par rapport à Février 2012, quand le taux de chômage s'élevait à 18,1%, et celle de 2011, qui a conclu avec un taux de chômage de 18,9%. Cependant, ce taux de régression n'est pas suffisant pour réduire durablement le nombre de chômeurs, majoritairement jeunes et éduqués. Le taux de chômage des jeunes travailleurs de moins de 29 ans dans le premier trimestre de 2012 a été estimé à 35,6%.

À travers la Tunisie, les jeunes ayant un niveau d'enseignement supérieur représentent une plus grande proportion de chômeurs, et les disparités entre les sexes en matière d'emploi sont très importantes. Le taux de chômage des jeunes parmi les jeunes diplômés s'établit à 30,9% en Tunisie (Novembre 2011) dont 65% sont des femmes. Cette tendance globale cache des disparités liées à l'âge, mais aussi pour la région de résidence. En tant que tel, le taux de chômage est dix fois plus élevé pour les diplômés de Tataouine (51,7%) que Monastir (5,9%), dans le sud du pays, le taux de chômage moyen des diplômés est de 29,5%, mais s'est accru à Gafsa (47,4%), Jendouba (40,1%) et Sidi Bouzid (41%).

### b. List joint programme outcomes and associated outputs as per the final approved version of the joint programme Document or last agreed revision.

Effet 1 : À l'horizon 2013, Les partenaires publics et privés mettent en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa).

- Produit 1.1 : Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprises connaissent mieux les besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées.
- Produit 1.2 : Les partenaires publics et privés disposent de nouveaux plans d'action régionaux pour l'emploi des jeunes.
- Produit 1.3 : Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et le développement d'entreprises ont de meilleures capacités à mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées.

- Produit 1.4 : Les partenaires publics et privés en charge de la création d'emploi dans les régions ciblées disposent de nouveaux outils de dialogue et de nouveaux cadres de partenariat public-privé.

Effet 2 : D'ici 2013, les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois

- Produit 2.1 : Les jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis ont un meilleur accès aux services d'orientation et à l'information sur les opportunités d'emplois salariés en Tunisie et à l'étranger.
- Produit 2.2 : Les jeunes diplômés universitaires les plus affectés par le chômage bénéficient de nouveaux programmes de formation et d'insertion au marché d'emploi en Tunisie et à l'étranger.
- Produit 2.3 : Les jeunes chômeurs sans qualifications disposent de nouveaux plans de formation et programmes d'apprentissage mieux adaptés aux besoins du marché de travail et les opportunités de développement local dans les trois régions ciblées.

Effet 3 : D'ici 2013, Une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets

- Produit 3.1 : Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées disposent de nouveaux modules d'appui à la création des PME
- Produit 3.2 : Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées ont de meilleures capacités à créer et gérer des projets

### **c. Explain the overall contribution of the joint programme to National Plan and Priorities**

Le programme conjoint a contribué d'une manière significative aux priorités nationales, tout au long de sa mise en œuvre, et plus particulièrement, après la Révolution de janvier 2011.

Le programme s'insère dans le cadre des activités du groupe Emploi et Développement Régional, du Système des Nations Unies et des partenaires multilatéraux et bilatéraux, en Tunisie. Ce groupe est une plateforme pour le Partage d'informations sur l'avancement du travail de positionnement stratégique des agences dans les domaines de l'emploi et du développement régional et des initiatives en cours. De même, avec le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi, des synergies entre le programme YEM et des programmes en cours comme « le Nouveau programme pour l'encouragement des jeunes à l'emploi qui touche 85000 diplômés- chômeurs » et le fonds présidentiel pour la promotion de l'emploi « FDEC » sont en train de se mettre en place comme l'atteste l'initiative du MFPE d'organiser un cadre de concertation entre tous ces programmes relatifs à l'emploi.

Il est aussi important de noter, que le programme conjoint, s'aligne avec les recommandations issues de la stratégie nationale pour l'emploi (Décembre 2012) et de celles issues du congrès national pour la formation professionnelle (novembre 2012). La stratégie nationale pour l'emploi a développé plusieurs axes :

1. Cibler les politiques macro-économiques vers l'emploi
2. Dynamiser les secteurs créateurs de richesse et d'emploi
3. Encourager le secteur privé pour booster la création d'emploi
4. Libérer les forces d'emploi et de développement
5. Améliorer l'employabilité de la main-d'œuvre
6. Améliorer le fonctionnement du marché du travail

Le programme conjoint a, en effet, œuvré pour :

- la promotion de l'entrepreneuriat (Plateforme DEP, lancement et renforcement de PME dans les régions cibles) et l'encouragement à la création de groupements ou de coopératives (artisanat, agriculture ou élevage au Kef et à Gafsa),
- le renforcement des capacités institutionnelles à la formation et l'encadrement des jeunes,
- la promotion des emplois verts,
- l'intégration des questions liées à l'économie informelle dans le développement des régions et la planification,

- la promotion de la migration de travail et la migration et le développement, comme alternatives pour réduire la pression sur le marché de l'emploi local,
- la dynamisation des initiatives privées et le renforcement des partenariats publics / privés (conventions avec les agences privées de placement à l'international, Initiative Souk At-Tanmia),
- l'élaboration et la mise en place de trois plans d'actions régionaux pour l'emploi (PARE), grâce à des comités locaux de réflexion pour le développement de leur propre région, initiative qui sera répliquée dans d'autres gouvernorats dans le cadre des nouvelles priorités du gouvernement.

**d. Describe and assess how the programme development partners have jointly contributed to achieve development results**

Le programme JEM est un programme conjoint ayant réuni 5 agences du Système des Nations Unies (BIT, FAO, OIM, ONUDI, PNUD) qui ont associé leurs efforts pour atteindre les résultats attendus. S'agissant de thèmes transversaux nécessitant l'intervention d'agences et de partenaires aux expertises et aux mandats complémentaires, les actions ont pu être menées dans 22% des cas (cf évaluation finale) conjointement entre 2 à 5 agences. La coordination renforcée et l'identification d'une agence lead par effet du programme ont permis d'accélérer la mise en œuvre du programme suite à l'évaluation à mi-parcours et d'atteindre plus de résultats significatifs en faveur du développement local, de la promotion de l'entrepreneuriat et de l'artisanat et la mise en œuvre d'initiatives pilotes.

De plus, le programme conjoint JEM, par le développement des partenariats, a également contribué à atteindre un certain nombre de résultats de développement : la mise en place de comités techniques locaux dans trois gouvernorats ayant élaboré des plans d'action régionaux pour l'emploi (projet qui sera étendu sur l'ensemble du territoire par le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi ayant évalué très positivement le travail réalisé et le partenariat développé localement), le développement de la culture entrepreneuriale (via l'initiative Souk At Tanmia ayant réuni près de 20 partenaires de tous secteurs).

## II. ASSESSMENT OF JOINT PROGRAMME RESULTS

**a. Report on the key outcomes achieved and explain any variance in achieved versus planned results. The narrative should be results oriented to present results and illustrate impacts of the pilot at policy level)**

Selon le rapport de l'évaluation finale, le programme conjoint est parvenu à livrer à terme les produits et à atteindre les résultats de développement initialement prévus / définis et/ou revus suite à l'évaluation à mi-parcours. Il est à noter que l'extension d'une année du programme a été bénéfique pour l'atteinte des résultats et l'accélération de la mise en œuvre des activités programmées. La portée de ce programme s'apprécie au regard des effets obtenus relativement à la taille des opérations menées et des populations bénéficiaires en lien avec les objectifs poursuivis - aux niveaux (i) de la sensibilisation aux problèmes et défis du chômage des jeunes, (ii) du renforcement de l'environnement institutionnel d'influence et (iii) de la livraison des services publics et privés sur le phénomène, dans ses différentes formes, comme (iv) de l'efficacité des opérations pilotes menées en faveur de l'auto-emploi, de la création d'entreprises et de la migration d'emploi. Plusieurs projets / activités illustrent des réussites, concernant :

Effet 1 : À l'horizon 2013, les partenaires publics et privés mettent en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa).

- L'appropriation en gouvernance et planification locale (Plans d'Action Régionaux pour l'Emploi)
- La mise en place de mécanismes en gouvernance de la migration (partenariats publics/privés, exploration de nouveaux pays de destinations, etc.)

Effet 2 : D'ici 2013, les chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois

- L'appui à des groupes de jeunes confrontés à de plus grandes difficultés d'employabilité notamment les jeunes femmes en milieu rural, artisanes (coopératives, groupements, formations et coaching) et jeunes détenus.

Effet 3 : D'ici 2013, une proportion de jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets

- Les projets novateurs en culture entrepreneuriale avec le partenariat comme levier d'échelle d'un concours de projets (Souk at-tanmia)
- La conception et mise en service d'une plateforme de dialogue sur le web et via les médias sociaux (DEP) (plus de 4000 membres à ce jour)

L'essentiel des gains et retombées se retrouvent sur le plan de la prise de conscience et des approches en lien avec la thématique de l'emploi. Ils se retrouvent aussi dans un contexte d'auto-responsabilisation associé à une confrontation plus directe aux contraintes. De plus, les réussites en gouvernance locale, en programmes de migration ainsi que l'appropriation, outre les activités conjointes d'appui, répondent à des principes de la Déclaration de Paris et du Programme d'action d'Accra.

Nombre d'activités planifiées par agence<sup>1</sup>

Agences	Nombre d'activités planifiées selon les agences	Nombre total de participations à des activités par agence
BIT	7	18
FAO	10	14
OIM	6	8
ONUDI /UNIDO	13	18
PNUD /UNDP	3	10
UNDP - BIT	3	
ONUDI - BIT	4	
PNUD - BIT - FAO	1	
BIT - UNDP - FAO	1	
PNUD, BIT,FAO, OIM	1	
PNUD - BIT - ONUDI - FAO - OIM	1	
# financement séparés des activités	39	78%
# financement conjoint des activités	11	22%
Total	50	

Répartition (%) des activités séparées et conjointes selon les Produits et les effets du PC<sup>2</sup>

Nombre d'agences	Effet 1				Total	Effet 2				Total	Effet 3			Grand Total
	P1.1	P1.2	P1.3	P1.4		P2.1	P2.2	P2.3	P3.1		P3.2	Total		
1 agence	100%		60%	80%	71%	100%	100%	100%	100%	100%	69%	79%	78%	
2 agences		100%	30%	20%	25%	0%					8%	5%	14%	
3 agences			10%		4%						8%	5%	4%	
4 agences											8%	5%	2%	
5 agences											8%	5%	2%	
Activités individuelles	100%		60%	80%	71%	100%	100%	100%	100%	100%	69%	79%	78%	
Activités conjointes		100%	40%	20%	29%	0%	0%	0%	0%	0%	31%	21%	22%	
Total activités	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

**b. In what way do you feel that the capacities developed during the implementation of the joint programme have contributed to the achievement of the outcomes?**

<sup>1</sup> Source : compilation de l'EE d'après le « Plan d'activités Juillet 2012 - mai 2013 »

<sup>2</sup> Source : compilation de l'EE d'après le « Plan d'activités juillet 2012 - mai 2013 ». L'activité réunissant la participation conjointe des cinq agences est le concours entrepreneurial Strm at-tA ku S

Les capacités développées durant la mise en œuvre du programme conjoint ont effectivement contribué à l'atteinte des effets du programme, et portent sur le renforcement des capacités des décideurs au niveau politique, des agents des institutions gouvernementales ou associatives au niveau régional, et des personnes vulnérables bénéficiant du programme (Jeunes et femmes dans des contextes difficiles ou des régions défavorisées).

La première phase du programme a été dédiée aux études et à l'état des lieux, permettant de compiler des outils d'aide à la décision et à la planification.

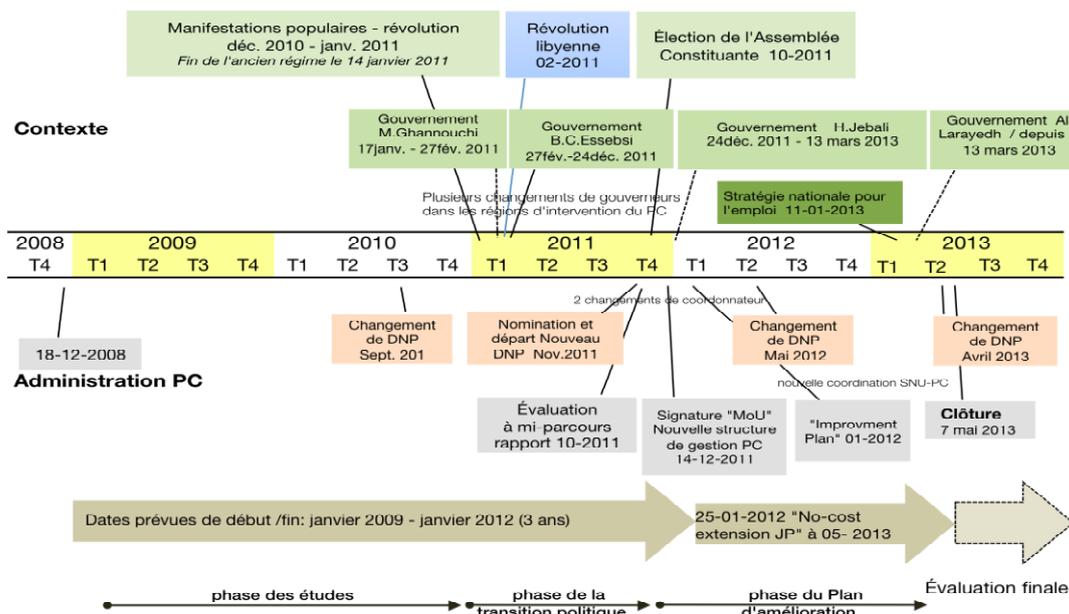
Le programme a aussi appuyé l'organisation de formations de formateurs et des agents des institutions gouvernementales ou associatives. Ainsi, et concernant les Plans d'Action Régionaux pour l'Emploi, l'initiative a appuyé le renforcement des capacités des structures régionales (institutions, société civile, secteur privé) via des activités de formation en matière de conception et de planification de plans régionaux, ainsi qu'en matière de gestion dans un cadre collaboratif comme celui des Comités techniques locaux. Ces renforcements de capacités ont ainsi permis aux comités d'élaborer les documents PARE de leur gouvernorat respectif, de mobiliser d'autres partenaires et d'engager la mise en œuvre des actions prioritaires identifiées. La coordination entre les acteurs régionaux y est également désormais effective.

Aussi, des agents des institutions publiques ont pu bénéficier de formations pour appuyer les entrepreneurs, les chercheurs d'emploi ou les candidats à la migration.

Des sessions d'informations sur l'entrepreneuriat ou des formations en business plan ont eu lieu pour renforcer les capacités des jeunes porteurs de projets, notamment, les détenus et les tunisiens de retour, suite à une situation de crise en Libye. Cet encadrement a permis à ces bénéficiaires de bien préparer, développer et lancer leurs projets.

**c. Report on how outputs have contributed to the achievement of the outcomes based on performance indicators and explain any variance in actual versus planned contributions of these outputs. Highlight any institutional and/ or behavioural changes, including capacity development, amongst beneficiaries/right holders.**

En s'appuyant sur le cadre de suivi du programme conjoint et selon les indicateurs de performance, les produits ont effectivement pu assurer la réalisation des effets à atteindre. Il est cependant important de noter que si certaines variances existent, elles sont essentiellement dues à des changements, internes ou externes, dans le parcours du programme. En effet, elles concernent essentiellement les mécanismes de transferts monétaires conditionnels (la perspective d'intérêt était de soutenir l'entrepreneuriat des jeunes à travers l'usage de chèques-services pour améliorer l'accès aux services sociaux à Ettadhamen, une cité populaire dans le Gouvernorat de l'Ariana /Grand Tunis) et la création des observatoires régionaux pour l'emploi. Les raisons principales de ces activités qui n'ont pas débouché, sont notamment dues, comme indiqué ci-dessous dans le schéma (extrait du rapport de l'évaluation finale) aux changements successifs de la direction nationale du programme, orientant les activités à mettre en œuvre (en demandant parfois l'interruption et/ou la réorientation d'actions), mais aussi aux changements politiques, qui ont affecté le



déroulement du programme conjoint.

**d. Who are and how have the primary beneficiaries/right holders been engaged in the joint programme implementation? Please disaggregate by relevant category as appropriate for your specific joint programme (e.g. gender, age, etc)**

Les initiatives de renforcement et de développement mises en œuvre au cours du programme conjoint peuvent être catégorisées ainsi :

- i. les interventions de renforcement institutionnel et de développement d'instruments au niveau « méso », avec surtout l'élaboration des trois Plans d'action régionaux pour l'emploi (PARE) qui constituent une intervention majeure du PC et qui ont permis la coordination d'une vingtaine d'institutions et acteurs régionaux dans chaque gouvernorat, et avec les travaux conduits pour le renforcement des capacités des Observatoires Régionaux de l'Emploi (ORE) du Kef, de Gafsa et de l'Ariana (outils d'analyse conjoncturelle, formation) ;
- ii. les projets « novateurs », à forte communication web et nouveaux médias, dans le domaine de la « culture entrepreneuriale », d'envergure nationale, soit le concours de projets Souk At Tanmia (le programme conjoint a permis le financement des projets et le coaching d'une quarantaine d'entrepreneurs sur les soixante et onze bénéficiaires de l'initiative) et l'initiative Digital Entrepreneurship Platform (DEP) qui regroupe à ce jour plus de 4000 membres (jeunes porteurs de projets, jeunes sans emplois, jeunes entrepreneurs) dont 2500 membres actifs (au moins une intervention toutes les deux semaines) ;
- iii. les démarches structurantes dans le domaine de la migration d'emploi vers l'étranger, avec l'appui à la mise en place de dispositifs pour exploiter des niches d'emploi en Belgique (personnel du secteur de la santé) et au Canada (province de Saskatchewan), ainsi qu'avec l'établissement d'un accord tripartite public-privé avec le groupe international de services en ressources humaines ADECCO ;
- iv. l'appui aux projets individuels et de groupes (y compris formation de formateurs), à un niveau micro, dans des activités productives telles que l'élevage (brebis, lapin, caille, héliciculture, apiculture) et le tissage ras. Ce sont surtout ces interventions qui ont atteint directement les jeunes bénéficiaires et les femmes rurales. On retrouve (i) des projets ayant la vocation d'enclencher une dynamique à partir de l'organisation d'un noyau de producteurs (tissage ras, héliciculture), (ii) des petits projets suivant des modèles similaires (dans l'élevage) et (iii) des projets divers en appui à des PME dans la petite transformation manufacturière (sacs plastiques) et des activités de services (télémarketing, restauration, institution scolaire privée). On peut aussi classer dans ces activités d'appui direct (dans le domaine du marché de l'emploi plutôt que de l'entrepreneuriat) la production du guide d'orientation pour les migrants de travail vers la France et l'Italie.

Il y a particulièrement lieu de distinguer parmi ces activités d'appui à des projets de MPME, de celles qui ont appuyé plus spécifiquement les jeunes femmes et ont ciblé des groupes parmi « *les plus démunis dont les chances en termes d'emploi sont les plus faibles* » et qui sont « *difficiles à employer* » (selon les termes du Directeur de Projet). Il s'agit : d'une intervention dans les régions du Kef et de Gafsa pour la création de projets d'élevage destinés aux jeunes détenus en vue de faciliter leur réinsertion par l'auto-emploi, et d'une intervention en appui à un groupe de jeunes femmes, en milieu rural, qui ont engagé le développement d'une activité d'exploitation de produits forestiers non-ligneux (teinture, huiles essentielles). Par ailleurs dans cette catégorie, une activité d'appui en faveur des jeunes Tunisiens de retour de Libye a été spécifiquement mise en place dans le cadre du PC pour répondre aux besoins qui ont émergé au cours de la révolution libyenne en 2011.

Répartition par âge des répondants à l'enquête légère (rapport évaluation finale)

Tranche d'âge	#	%	% cumulé
20 à 24	3	7%	7%
25 à 29	10	22%	28%
30 à 34	14	30%	59%
35 à 39	6	13%	72%
40 à 44	4	9%	80%
45 à 49	3	7%	87%
50 à 55	6	13%	100%
Total	46	100%	

## Bénéficiaires directs

Type de bénéficiaires	Nombre d'institutions prévu	Nombre d'institutions à ce jour	Nombre de femmes prévu	Nombre de femmes à ce jour	Nombre d'hommes prévu	Nombre d'hommes à ce jour
Institutions nationales	21	24	162	152	518	419
Institutions locales	52	92	60	44	139	145
Zones urbaines	9	8	50	39	120	135
Zones rurales	18	9	22	10	60	59
Total	73	107	222	196	657	564

**e. Describe and assess how the joint programme and its development partners have addressed issues of social, cultural, political and economic inequalities during the implementation phase of the programme:**

**a. To what extent and in which capacities have socially excluded populations been involved throughout this programme?**

Le programme a principalement visé les populations vulnérables, intégrant ainsi les jeunes et les femmes dans les zones urbaines défavorisées et dans les zones rurales, les migrants de retour précipité à cause de la crise libyenne, les chômeurs en quête de perspectives d'emploi en Tunisie ou à l'étranger et aussi les détenus en quête de reconstruction. Ces populations sont impliquées par leur participation à des sessions d'information, d'orientation et de formation pour l'entrepreneuriat, à des groupements et/ou des coopératives ou à la préparation de leurs projets de réintégration et d'insertion professionnelle.

**b. Has the programme contributed to increasing the decision making power of excluded groups vis-a-vis policies that affect their lives? Has there been an increase in dialogue and participation of these groups with local and national governments in relation to these policies?**

Le programme a permis de renforcer la capacité de prise de décision de ces groupes, en premier lieu, en leur permettant de prendre conscience de leurs capacités à mettre en œuvre leurs projets et à contribuer au développement de leur environnement familial et social. Le programme conjoint a aussi démontré que ces populations vulnérables peuvent être appuyées et aidées par les institutions publiques et associatives.

Via la plateforme DEP, il a également été permis aux bénéficiaires / membres de fournir leur avis sur la stratégie nationale pour l'emploi et sur toute question relative à leur situation et au développement entrepreneuriale.

Dans le cadre de la cérémonie de clôture du programme (le 17 mai 2013, en présence du Ministre de la Formation Professionnelle et de l'Emploi), des jeunes des gouvernorats du Kef, de Gafsa et de Sidi Bouzid ont été sollicités pour la formulation de textes relatifs à la jeunesse, à l'emploi et à la migration. Un mural de certains des textes a été affiché dans le cadre de l'exposition des histoires de réussite du programme « Jeune, Emploi et Migration ».

**c. Has the programme and its development partners strengthened the organization of citizen and civil society groups so that they are better placed to advocate for their rights? If so how? Please give concrete examples.**

**PARE** : Au sein des comités techniques locaux développés en vue de l'élaboration et la mise en œuvre des Plans d'Action Régionaux pour l'Emploi, la société civile était représentée et impliquée, au même titre que les institutions régionales membres, des organisations syndicales et patronale dans le choix des actions prioritaires identifiées et a bénéficié de formations.

**Programmes de réintégration des migrants de retour** : Cette population particulière a été renforcée, par sa capacité à rechercher l'information nécessaire pour sa réintégration et à développer ses projets, notamment en tissant des liens avec les agents locaux des bureaux de l'emploi et des espaces entreprendre et revendiquant ainsi leur droit d'intégrer le marché de travail et de contribuer au développement de leurs régions.

**Préparation pré-départ migration de travail** : Les jeunes qualifiés et non qualifiés, ont pu bénéficier de cours de langues et d'orientation culturelle et juridique, leur permettant d'être préparés pour leur expérience professionnelle à l'étranger. Ils ont aussi développé la capacité à revendiquer un travail décent, au même titre qu'un travailleur local dans les pays de destination, ils sont ainsi sensibilisés aux risques d'exploitations et d'abus.

**Coopératives** : l'approche d'agrégation des jeunes nouveaux promoteurs dans le secteur agricole et en milieu rural a été privilégiée. Ces coopératives ont eu un meilleur pouvoir de négociation et d'accès aux marchés et ont pu profiter de l'économie d'échelle que permettent ces organisations. 12 groupements de développement agricole ont profité d'un renforcement de capacités et 8 nouvelles coopératives, dans les domaines du petit élevage et de production agricole, ont été créées.

**Appui à la création des coopératives de tissage à Gafsa** : le projet a assuré l'accompagnement des artisans et artisanes ainsi que des jeunes diplômés de Gafsa dans la création et la gestion des coopératives artisanales et une mission de partage d'expériences et de visite des coopératives au Maroc a été organisé au profit de 14 artisans de Gafsa. Vers la fin de cet accompagnement, un projet de statut juridique de création de 3 coopératives artisanales à Gafsa est élaboré.

**Femmes rurales** : à travers une approche genre, le projet a contribué à la promotion de la femme rurale notamment par un renforcement de capacités pour une meilleure présence aux postes de décision et un meilleur accès et contrôle des ressources. Toutes les coopératives créées sous la supervision du projet sont mixtes avec une bonne représentativité de la femme au niveau des comités de gestion.

**d. To what extent has the programme (whether through local or national level interventions) contributed to improving the lives of socially excluded groups?**

Les bénéficiaires ont pu concrétiser leurs projets, de travail salarié ou entrepreneurial, et démontrer auprès de leur environnement social, leurs capacités à produire et à créer de l'emploi. L'un des exemples pertinents concerne l'appui des détenus au Kef et à Gafsa. Le programme a permis de leur donner une seconde chance dans leur vie, en les formant avant leur sortie de prison, et en les accompagnant par la suite dans le développement de leurs projets. L'appui des femmes rurales à se créer en sociétés mutuelles a également permis une meilleure reconnaissance et valorisation de leur travail artisanal (tapis ras de Gafsa...).

**e. Describe the extent of the contribution of the joint programme to the following categories of results:**

**a. Paris Declaration Principles**

- Leadership of national and local governmental institutions
- Involvement of CSO and citizens
- Alignment and harmonization
- Innovative elements in mutual accountability (justify why these elements are innovative)

Le programme conjoint s'est inscrit dans la Déclaration de Paris puisqu'il a mis en exergue le partenariat entre les agences du SNU et la coopération espagnole. Tout au long de la durée de vie du projet, le Coordonnateur résident au nom du SNU a représenté ce partenariat et a présenté les résultats concrets réalisés par le projet aux différentes Direction nationale et des partenaires locaux du projet.

Le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi a été impliqué et partie prenante à toutes les étapes de mise en œuvre et notamment via le Directeur national qui était désigné pour occuper ce rôle. La mise en place notamment des PARE a constitué un élément novateur important puisque ces plans ont permis de mettre dans un même cadre et pour la première fois en Tunisie, tous les interlocuteurs travaillant dans le domaine de l'emploi, dans chaque gouvernorat d'intervention et notamment les institutions régionales des différents Ministères concernés, des organisations de la société civile, un représentant du gouvernorat (parfois désigné comme coordonnateur du PARE telle qu'à l'Ariana), des organisations syndicales et patronales.

#### **b. Delivering as One**

- Role of Resident Coordinator Office and synergies with other MDG-F joint programmes
- Innovative elements in harmonization of procedures and managerial practices (justify why these elements are innovative)
- Joint United Nations formulation, planning and management

Le bureau du coordonnateur résident (BCR) a facilité le travail des agences avec les différentes parties (partie nationale, régionale et coopération espagnole) ; le BCR s'est assuré notamment que le programme avance conformément aux prévisions et que les résultats escomptés sont obtenus, et ce, en co-présidant les réunions régulières du Comité de pilotage et en veillant à ce que les recommandations de chacun des comités soient suivies d'actions de corrections adéquates. Le BCR a ainsi supervisé en continu les aspects programmatiques des activités du fonds durant toute la période. Il a ainsi assuré que les problèmes de coordination et de cohérence rencontrés au début du programme entre les agences notamment puis entre les agences et la coopération espagnole, soient résolus par un échange d'informations plus systématique par toutes les parties ; il a ainsi demandé de pallier les insuffisances dans la planification et la gestion en commun par la mise en place d'un cadre stratégique commun qui a servi de plateforme de suivi des actions communes. Ce cadre stratégique a été rédigé par toutes les agences participantes qui ont ajouté les indicateurs pertinents de suivi des outputs de leurs activités.

### **III. GOOD PRACTICES AND LESSONS LEARNED**

#### **a. Report key lessons learned and good practices that would facilitate future joint programme design and implementation**

En ce qui a trait à la portée du programme, il y a d'abord lieu de remarquer que l'action de ce PC s'est déployée à travers une cinquantaine d'activités, à différents niveaux (méso, micro), auprès de différentes catégories de bénéficiaires directs (administrations publiques, OBNL, jeunes des régions cibles, ces derniers se divisant en plusieurs sous-groupes (strates), diplômés/non-diplômés, artisans/artisanes, jeunes hommes et jeunes femmes, urbains/ruraux, migrants de retour au pays, travailleurs candidats à l'emploi à l'étranger, jeunes détenus du système pénitentiaire en fin de peine, entrepreneurs expérimentés et nouveaux entrepreneurs) dans les trois gouvernorats cibles. En d'autres termes, le PC est intervenu à une échelle réduite relativement à la taille des populations cibles JEM en Tunisie (les jeunes chômeurs, les jeunes détenus candidats à la réinsertion, les émigrés de retour confrontés à la réintégration socio-économique). Ces activités, dans leur majorité, ont été des initiatives « pilotes ». Sur l'ensemble de ces actions menées, six initiatives sont à relever comme étant des bonnes pratiques et ayant fait l'objet d'études de cas par l'évaluation finale.

#### **Cas de réussite : « Plans d'Actions Régionaux pour l'Emploi des jeunes » (PARE)**

Le PC a appuyé l'élaboration de Plans d'actions régionaux pour l'emploi de jeunes (PARE) dans les trois gouvernorats ciblés par le programme conjoint (El Kef, Gafsa et Ariana (Grand Tunis)). Ces PARE se définissent chacun comme la proposition d'actions stratégiques à entreprendre pour améliorer la situation de l'emploi des jeunes dans leur gouvernorat, une proposition émanant de plateformes de concertation

publique-privée<sup>3</sup>. Ils ont vocation à constituer des éléments de référence pour toutes actions à entreprendre en matière de promotion de l'emploi dans la région. Pour parvenir au résultat d'un Plan pertinent stratégiquement, crédible, applicable et reconnu, l'initiative a appuyé le renforcement des capacités des structures régionales via des activités de formation en matière de conception et de planification des plans régionaux, ainsi qu'en matière de gestion dans un cadre collaboratif comme celui des Comités techniques locaux. Cet appui qui a débuté en juillet 2011, six mois après la révolution, dans un contexte en pleine transition s'est concrétisé par la formulation des plans d'action régionaux pour l'emploi dans chaque gouvernorat, le développement d'une gouvernance locale peu ou pas existante avant la révolution et le démarrage de la mise en œuvre des actions prioritaires identifiées. Le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi a également planifié d'étendre cette expérience sur l'ensemble du territoire national.

### **Cas de réussite : « Gouvernance en migration »**

Durant la première moitié de la période de mise en œuvre du Programme conjoint en Tunisie, les activités menées dans ce domaine de la « migration » ont été principalement dédiées à l'appui institutionnel pour améliorer les mécanismes de migration de travail. La seconde moitié du PC a donné lieu à la réalisation de quatre activités particulièrement intéressantes à partager sur les manières de faire, il s'agit des composantes de programme suivantes :

1. Réintégration d'émigrants de retour en Tunisie. Lors de la révolution en Libye de février à octobre 2011, de nombreux jeunes tunisiens travaillant en Libye comme salariés ou à leur propre compte, sont retournés. Un grand nombre s'est retrouvé sans emploi alors que leur activité pouvait être jusque-là la principale source de revenu de leur ménage. Plusieurs ont dû quitter rapidement la Libye sans avoir pu recouvrer tous leurs salaires, leurs gages ou leurs comptes à recevoir.

Par ailleurs, la forte montée des taux de chômage et des pourcentages de jeunes 15-29 ans « sans emploi, ni inscrits à un programme scolaire/universitaire ou de formation professionnelle<sup>4</sup> » dans plusieurs pays d'Europe du Sud, notamment en Italie et en Espagne, mais aussi en France, ont aussi amené nombre de travailleurs tunisiens émigrés à retourner au pays. Les jeunes émigrés de retour depuis début 2011 retrouvaient en Tunisie une situation déjà caractérisée par un taux de chômage élevé des jeunes (qui, justement, incitait nombre de jeunes à chercher du travail en Europe et dans les pays du Golfe) et avec une économie tunisienne elle-même ralentie par le climat d'incertitude qui a prévalu et prévaut encore après la révolution de janvier 2011.

Ceux qui pouvaient être motivés à mettre à profit leur expérience, leur énergie et leurs talents à créer leur propre micro ou petite entreprise, ne disposaient souvent pas, ou plus, des repères et des contacts pour s'engager dans cette voie et pour parvenir à lever les embûches sur le chemin de l'auto-emploi<sup>5</sup>.

Dans ce contexte, l'OIM a adapté sa programmation pour contribuer - dans le cadre du Programme conjoint JEM - à répondre aux besoins de ce « nouveau » groupe cible de jeunes migrants de retour sans emploi. L'orientation du programme a été d'aider ces migrants à se réintégrer d'un point de vue socio-économique en les appuyant dans la réalisation de leur projet d'entreprise. Ils ont pu bénéficier d'appui technique (information, orientation, accompagnement-conseil) ainsi que de la prise en charge directe des coûts d'acquisition de matériels d'équipement au niveau des dépenses d'investissement (par exemple une machine, une enseigne...). Les projets appuyés étaient environ pour moitié dans des activités d'élevage et les autres dans diverses activités de petite transformation et de services. Au total, une trentaine de jeunes migrants de retour ont été appuyés dans les régions ciblées du Kef et de Gafsa.

Dans les circonstances, il y a lieu ici de souligner que pour ce programme particulier, un dispositif a dû être mis en place pour atteindre les jeunes de ce groupe cible dans les deux régions d'intervention (les

---

<sup>3</sup> Organisations locales régionales de la société civile et du monde des affaires, représentants régionaux des institutions publiques du domaine de l'emploi et du travail indépendant et du développement économique régional et autres institutions régionales.

<sup>4</sup> Il s'agit des ratios dits de jeunes «NEETs », c'est-à-dire les 15-29 ans « not in employment, education or training ». Voir notamment: NEETs Young people not in employment, education or training: Characteristics, costs and policy responses in Europe, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions 2012, p41.

<sup>5</sup> Ils ont une méconnaissance des rouages et règlements administratifs et fiscaux, des ressources et aides disponibles, de l'accès au crédit - alors que la plupart ne dispose pas du capital minimum nécessaire pour amorcer un démarrage.

identifier, les contacter, circonscrire les besoins, mobiliser des partenaires sur le terrain, mettre au point la formule d'appui, etc.).

2. Partenariat public-privé (PPP). Signature d'une entente tripartite, en mai 2012, entre le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi (MFPE), l'Agence internationale de services en ressources humaines et recrutement ADECCO (filiale tunisienne du Groupe) et l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM). À travers cette entente, le MFPE compte bénéficier du fort réseau international de recrutement du partenaire privé dans les pays potentiels de destination, compte-tenu du manque de ressources humaines et techniques nécessaires dans le secteur public tunisien (en connaissance, suivi et réseautage des marchés extérieurs). Cette initiative est développée comme le « pilote » d'un programme élargi aux huit agences accréditées par le ministère.
3. Migration de travail temporaire en Belgique. Cette initiative a justement été développée par l'OIM en faisant appel aux services d'un *opérateur privé tunisien agréé* du placement international, « Express solution ». Elle a ciblé la « niche de marché » de la demande de travail dans le domaine de la santé en Belgique, notamment en pays flamand dans le domaine des soins infirmiers dans les cliniques et maisons pour personnes âgées ou « aînés ». Avec le vieillissement de la population et compte-tenu du niveau de richesse et de protection sociale, il existe une demande croissante dans ce secteur. La concurrence est cependant vive pour occuper les postes en raison de l'offre disponible dans les pays de l'Union européenne, en particulier dans les pays du Sud qui éprouvent des problèmes économiques et financiers majeurs et où des politiques énergiques de compression des dépenses publiques sont mises en œuvre pour réduire les déficits budgétaires (Grèce, Portugal, Roumanie, Italie, Espagne). La Tunisie est en mesure d'offrir une main d'œuvre qualifiée et intéressée pour ces postes mais, outre la question de la reconnaissance des diplômes et de l'expérience professionnelle, elle a besoin de s'assurer que ces candidats à l'émigration temporaire d'emploi - dans une perspective maîtrisée et durable des flux, soient reconnus, appréciés et alors recherchés par les organismes et entreprises demandeurs. Pour cela, le PC-JEM appuie la préparation des candidats au départ dans divers aspects, mais contribue à ce qu'ils se démarquent, dans cet univers compétitif, par un apprentissage pré-départ de la langue flamande qui constitue un atout de poids compte-tenu du fait que cette langue est peu parlée hors de cette partie de la Flandre en Belgique et du sud des Pays-Bas.
4. Migration de travail temporaire au Canada (Saskatchewan). À la différence du modèle précédent, via un partenaire privé de livraison, la migration vers le Canada a été organisée selon *une formule de collaboration avec deux partenaires publics institutionnels*, l'un tunisien (l'ANETI) et l'autre, canadien (la Coopération canadienne). L'ANETI, avec l'appui du Programme conjoint via l'OIM, assure l'identification et la préparation de candidats recevables, alors que la Coopération canadienne, à travers son réseautage et des tournées au Canada y compris auprès des pouvoirs publics et des associations entrepreneuriales dans les provinces, contribue à l'expression des besoins et à la mise en relation de la demande des entreprises et organismes de la province de Saskatchewan avec l'offre tunisienne dans les divers métiers. La province de Saskatchewan est une économie provinciale en pleine santé, avec une croissance vigoureuse et une croissance de l'emploi et qui recrute dans une variété de métiers demandant des compétences techniques particulières comme la soudure. Comme dans l'initiative avec la Belgique, le mécanisme de migration de travail se construit sur la base de l'exploitation judicieuse d'une opportunité de niche. Un point d'appui pour l'émigration de travail de jeunes tunisiens est la communauté canadienne francophone de la province de Saskatchewan - une province anglophone. Cela dit, l'ANETI sensibilise au besoin les candidats pour qu'ils se préparent aussi en langue anglaise avant les entrevues avec les employeurs ou les recruteurs canadiens qui se déplacent à Tunis pour les tests de recrutement.

### **Cas de réussite : groupes confrontés à des difficultés aiguës d'emploi et d'entrepreneuriat - réinsertion des jeunes détenus et auto-emploi de jeunes femmes en milieu rural**

Il s'agit essentiellement d'activités de formations ayant pour objectif d'appuyer les bénéficiaires - jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions du Kef et de Gafsa par de nouveaux modules afin de les aider à créer leurs propres projets ou PME dans différentes activités proposées.

Parmi les dernières activités mises en œuvre dans le cadre du PC-JEM-Tunisie, à partir de la deuxième moitié de 2012, trois types de groupes cibles ont été distingués : les ex-détenus au Kef (106) et à Gafsa (20), un groupe de jeunes femmes à Sidi Mtir (20) au Kef et des jeunes chômeurs dans les régions de Gafsa

(47) et du Kef (16). Des consultants-facilitateurs et des associations de développement local/régional ont organisé et réalisé toutes les activités de formation et de suivi des prisonniers.

b. Report on any innovative development approaches as a result of joint programme implementation

### **Cas de réussite : la valeur ajoutée d'échelle et de réseautage d'un partenariat, l'exemple du concours entrepreneurial « Souk At Tanmia »**

Engagée en juillet 2012, Souk At-Tanmia est une initiative de développement économique qui vise à encourager la création de projets innovants par les Tunisiens par l'organisation d'un concours entrepreneurial. La participation est ouverte aux entrepreneurs individuels, aux sociétés, aux coopératives et ONG, sans limite d'âge. Cependant, une préférence est accordée lors de l'évaluation de demandes aux projets proposés par des jeunes, des femmes et des personnes de groupes défavorisés, ou qui bénéficient à de tels groupes. L'appui offert aux lauréats est financier, sous forme d'un don de l'ordre de 10 000 à 30 000 DNT (une subvention directe non-remboursable), et technique, sous forme d'un accompagnement aux divers stades du processus.

Partenariat. Soutenu par la Banque africaine de développement (BAD), Souk At-Tanmia se distingue avant tout par le très large partenariat - en termes de nombre et de diversité des membres, ainsi que d'envergure budgétaire - à partir et autour duquel ce projet a été développé et mis en œuvre. La vingtaine de partenaires regroupe des organisations internationales et bilatérales d'appui financier et technique au développement, deux grandes institutions financières publiques tunisiennes, des grandes entreprises et associations (OBNL) du secteur privé, ainsi que des partenaires du monde académique. C'est un PPP qui se présente comme « *la plus importante mobilisation de partenaires du développement, du secteur public, privé, du monde associatif et académique pour promouvoir l'emploi et l'entrepreneuriat en Tunisie* ». L'initiative a octroyé 2 millions DNT en subventions aux promoteurs lauréats du concours et les activités d'accompagnement réalisées par les partenaires ont par ailleurs représenté des contributions estimées à plus de 1 million DNT. Le F-OMD est un des principaux partenaires qui contribue au Souk At-Tanmia.

Aide financière. L'initiative Souk At-tanmia est conçue pour lever l'entrave financière à la réalisation de projets due à l'incapacité des promoteurs de mobiliser des fonds propres suffisants et du capital à risque, une défaillance qui s'ajoute généralement à l'incapacité de fournir par ailleurs des garanties pour aller chercher du financement bancaire. L'aide financière offerte sous forme d'un don est de l'ordre de 10 000 DNT à 30 000 DNT pour un projet. Cette aide peut financer le coût total d'un petit projet. Si le coût total est supérieur à 30 000 DNT, le promoteur bénéficiaire doit aller en cofinancement en négociant un prêt auprès d'une des deux institutions publiques partenaires de Souk At-Tanmia, soit la BFPME (Banque de financement des petites et moyennes entreprises) soit la BTS (Banque Tunisienne de solidarité). Le don est alors considéré comme l'apport personnel du promoteur.

Étapes du concours. Le déroulement du concours est organisé en deux grandes étapes : (i) la première conduit à une pré-sélection parmi les promoteurs qui ont déposé une demande vérifiée « admissible » et (ii) la seconde menant à la sélection finale des gagnants.

Support technique. L'accompagnement des promoteurs se fait à la première étape pour les aider au besoin et sur demande à remplir le formulaire de candidature, puis à la seconde avec un séminaire de renforcement des capacités pour les pré-sélectionnés ainsi que des commentaires fournis aux présélectionnés pour améliorer leur soumission de projet. Par la suite, chaque lauréat est associé à un parrain (coach ou mentor) qui doit le suivre, l'orienter, le conseiller, dans la mise en œuvre de son projet selon les besoins et lui faciliter l'accès aux services administratifs, financiers et techniques qui peuvent être fournis par les institutions d'appui comme l'API, les Centres Techniques, le CITET, l'APIA, les Centres d'affaires, l'Espace Entreprendre.

### **Cas de réussite : la DEP « Digital Entrepreneurship Platform », une initiative technologique et d'entrepreneuriat jeunesse**

La DEP « Digital Entrepreneurship Platform » est un site web qui s'est donné pour mission de promouvoir la culture entrepreneuriale en Tunisie<sup>6</sup>. Cette plateforme a été lancée en octobre 2012.

Trois jeunes ont suscité et suscitent encore un mouvement favorable au développement de l'esprit d'initiative en fédérant les réflexions des jeunes dans les régions et permettre le dialogue entre les jeunes

---

<sup>6</sup> Adresse : <http://dep.tn/home/>

entrepreneurs et le gouvernement hors des circuits conventionnels<sup>7</sup>. La DEP se présente comme une plateforme collaborative ouverte et transparente, sans filtres de modération sur les avis et les thèmes abordés. Elle se veut un espace de discussion, d'échange d'idées en même temps qu'un lieu pour trouver des ressources et contacts en termes d'information et de conseil. La plateforme offre huit groupes de discussion thématiques. Elle organise ou participe à différentes activités complémentaires. Ses partenaires institutionnels et corporatifs affichés sont : l'API, le MDG-Fund, l'Union européenne, la GIZ, l'Organisation Nationale des Jeunes, Microsoft et le Centre d'affaires de Sfax.

La DEP a mobilisé des coordonnateurs régionaux dans les trois gouvernorats ciblés par le Programme conjoint-JEM, soit Gafsa, El Kef et le Grand Tunis, pour faire connaître la plateforme et mieux cibler les problématiques locales<sup>8</sup>. Pour cela, des événements et ateliers ont été organisés avec des associations locales de développement et d'affaires (une quinzaine d'événements ont été organisés).

**c. Indicate key constraints including delays (if any) during programme implementation**

**a. Internal to the joint programme**

La coordination entre agences du programme n'a pas toujours été optimale et les actions menées l'ont davantage été en complémentarité qu'en coordination. Les points focaux dans les agences ont pu être changés à plusieurs reprises ce qui réduisait le suivi et la continuité des actions à mener.

**b. External to the joint programme**

La mise en œuvre du PC-JEM a eu à composer à partir de la fin 2010 avec des perturbations sociopolitiques majeures qui ont conduit à de nombreux changements sur les plans gouvernemental et administratif qui ont aussi amené à des changements perturbants au niveau du système de pilotage et de gestion du PC. Le changement de Directeur national est intervenu quatre fois au cours du projet et les gouverneurs des gouvernorats ciblés ont également été changés au moins deux fois dans chaque gouvernorat.

**c. Main mitigation actions implemented to overcome these constraints**

Une personne dédiée à la coordination du programme a été recrutée en plus du coordonnateur national et a favorisé les interactions entre agences et avec le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi. Des réunions de coordination et de communication ont été organisées entre agences et avec le Directeur national du programme. Les rencontres du comité technique et du comité de pilotage ont été organisées régulièrement et ont permis d'assurer le suivi du projet et d'accélérer la mise en œuvre de certaines activités.

L'organisation du travail et la division des tâches entre les différents partenaires du PC ont été affinées suite à l'évaluation à mi-parcours. De même, des missions conjointes (tous les partenaires) de suivi et de supervision sur les mêmes thématiques ont été organisées et ont permis de mieux coordonner les actions entre agences et de développer des synergies.

**d. Describe and assess how the monitoring and evaluation function has contributed to the:**

**a. Improvement in programme management and the attainment of development results**

Le projet JEM a manqué d'un cadre de suivi-évaluation pertinent permettant de faire le suivi et un reporting précis. C'est l'évaluation à mi-parcours qui a permis en partie de résoudre ce problème ainsi que la définition d'un cadre de suivi-évaluation développé suite à l'évaluation à mi-parcours.

**b. Improvement in transparency and mutual accountability**

L'élaboration des rapports semestriels, leur validation en comité de pilotage avec le Directeur national du projet et en présence des différentes agences a favorisé la transparence de la mise en œuvre et des ressources utilisées.

**c. Increasing national capacities and procedures in M&E and data**

---

<sup>7</sup> D'après la présentation du projet DEP.tn par Mohamed Amine Oui, coordonnateur pour la région de Tunis, lors de -tA ku S n atStmle 10 janvier 2010.

<sup>8</sup> Prise en charge financière ONUDI.

Bien que le cadre de suivi-évaluation n'ait pas été très développé, il a permis de valoriser les actions réalisées dans le cadre du projet et de faire intégrer la démarche auprès d'institutions régionales et du Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi.

**d. To what extent was the mid-term evaluation process useful to the joint programme?**

L'évaluation à mi-parcours a permis de résoudre un certain nombre de difficultés rencontrées dans la première phase de mise en œuvre du projet. Ainsi, le cadre logique a été revu, des actions, indicateurs et résultats plus précis ont été reformulés. Des agences lead pour chaque effet ont également été identifiées pour assurer le suivi des réalisations.

**e. Describe and assess how the communication and advocacy functions have contributed to:**

**a. Improve the sustainability of the joint programme and improve the opportunities for scaling up or replication of the joint programme or any of its components**

Par la communication et la sensibilisation sur les initiatives et projets développés dans le cadre du programme JEM, les partenaires nationaux et des partenaires bilatéraux et multilatéraux ont souhaité appuyer la continuité de certaines actions (PARE, sociétés mutuelles d'artisans, DEP...). Par ces financements supplémentaires, ils ont permis de passer à l'échelle certaines initiatives, d'en répliquer d'autres et d'asseoir des projets et actions par un financement plus long que programmé initialement et donc assurant leur pérennité.

**b. Providing information to beneficiaries/right holders**

Le PC qui n'a pas eu un véritable cadre communicationnel a communiqué au fur et à mesure sur les activités du PC. Néanmoins, chaque activité conjointe a bénéficié d'une communication au niveau des médias et radios, aux niveaux national et régional et la communication sur le Programme JEM avec le gouvernement est continue.

Des affiches ont néanmoins été produites et distribuées au niveau des bureaux de l'emploi, des centres d'affaires et des agences de promotion de l'industrie. Des ateliers d'information et de sensibilisation ont également été organisés. Des visites de terrains et des rencontres/discussions avec des jeunes, ont aussi été organisés dans les délégations les plus défavorisées des gouvernorats ciblés.

La cérémonie des lauréats du « Souk Attanmia » a eu une diffusion au niveau national couverte par les médias, radios et webs les plus importants du pays : [www.soukattanmia.org](http://www.soukattanmia.org). De plus, l'outil sur la plateforme web DEP ([www.dep.tn](http://www.dep.tn)) a eu un grand écho grâce à sa diffusion par des ateliers, radio et la presse digitale en arrivant à plus de 4000 inscrits sur la plateforme. Un hangout avec le Ministre du Développement Régional et de la Planification est d'ailleurs prévu en juin 2013 sur la plateforme DEP :

<http://www.facebook.com/DepTunisia> / <https://twitter.com/DEPTunisia> / <http://www.youtube.com/user/deptn>.

Pendant la conférence régionale MENA sur le *Travail Productif des Jeunes* organisé par l'ONUDI-DUE, des dépliants sur des cas de succès de jeunes entrepreneurs dans le cadre du programme JEM ont également été distribués aux partenaires.

Lors de la cérémonie de clôture du projet, le livret des histoires de réussite, l'exposition photo, le mural sur les textes de jeunes sur la migration, l'emploi et la jeunesse, la projection du documentaire sur les réussites du projet ont été partagés. La présence à des forums et ateliers ont également été des outils utilisés pour mieux faire connaître le programme JEM auprès de bénéficiaires potentiels et encourager les jeunes et les structures déjà accompagnés.

**f. Please report on scalability of the joint programme and/or any of its components**

**a. To what extent has the joint programme assessed and systematized development results with the intention to use as evidence for replication or scaling up the joint programme or any of its components? Describe example, if any, of replication or scaling up that are being undertaken**

Le programme conjoint a été formulé dans une perspective d'appui à l'emploi, la jeunesse et la migration sur des territoires ciblés, les disparités régionales étant très fortement marquées en Tunisie. Au regard de ce choix, les initiatives et actions mises en œuvre ne l'étaient qu'à une échelle restreinte comme initiatives

pilotes (majorité des actions entreprises puisque seules deux actions ont été développées à un niveau national : Souk At Tanmia et DEP). Dès lors, certaines d'entre elles ont été rapidement identifiées comme pouvant être répliquées / mises à l'échelle :

- Les PARE : le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi s'est appuyé sur cette démarche et le produit final pour démarrer un projet national de financement des actions prioritaires des PARE existants et la formulation de PARE dans les autres gouvernorats sur l'ensemble du territoire. Le PNUD a également utilisé le concept pour l'élaboration de trois PARE dans le cadre d'un nouveau projet « Génération d'emplois » dans les gouvernorats de Siliana, Jendouba, Bizerte.
- La DEP : ayant vocation à être accessible sur l'ensemble de la Tunisie, cette plateforme a d'abord eu des antennes dans les gouvernorats ciblés par le programme JEM pour assurer la sensibilisation et la formation.
- La réinsertion des jeunes détenus : une convention cadre a été signée entre le Ministère de la Justice (Direction Générale des Prisons et de la Réhabilitation) et les Associations partenaires au projet, permettant ainsi la mise en place d'un cadre juridique pour d'autres programmes de formation.

**b. Describe the joint programme exit strategy and assess how it has improved the sustainability of the joint program**

La stratégie de sortie du programme "Jeune, Emploi et Migration" comporte différents outils développés et notamment :

- Tableau de durabilité des actions complété par l'ensemble des agences parties prenantes au projet.
- Etudes de cas formulées pour 6 activités mises en œuvre dans le cadre du programme conjoint et parmi lesquelles : les Plans d'Action Régionaux pour l'Emploi, la DEP, le Souk At Tanmia et le développement du réseautage entre partenaires, le renforcement de l'employabilité de groupes confrontés à des difficultés aiguës et la gouvernance de la migration.
- Communication et sensibilisation sur les histoires de réussite du programme conjoint à travers la publication d'un livret, la diffusion d'un documentaire et l'exposition photos itinérante au sein des services de l'emploi.

**IV. FINANCIAL STATUS OF THE JOINT PROGRAMME**

a. Provide a final financial status of the joint programme in the following categories:

	<b>1. Total Approved Budget</b>	<b>2. Total Budget Transferred</b>	<b>3. Total Budget Committed</b>	<b>4. Total Budget Disbursed</b>	<b>5. Delivery</b>
<b>BIT</b>	615 159 USD	615 159 USD	614 421 USD	585 030 USD (on June 25 <sup>th</sup> 2013)  Please note that some expenditures are still being recorded and thus do not show in the system as disbursed.	98.1% (commitment/all)
<b>FAO</b>	678 863 USD	678 863 USD			
<b>OIM</b>	440 305 USD	440 305 USD	53 150 USD	387 155 USD (on June 25 <sup>th</sup> 2013)	100 % (Commitment/all)
<b>ONUDI</b>	658 799 USD	658 799 USD			

<b>PNUD</b>	721 874 USD	721 874 USD	115 580 USD	689 717 USD	95,5%
<b>Total</b>	3 115 000 USD	3 115 000 USD			

b. Explain any outstanding balance or variances with the original budget

NA

**V. OTHER COMMENTS AND/OR ADDITIONAL INFORMATION**

## VI. CERTIFICATION ON OPERATIONAL CLOSURE OF THE PROJECT

By signing, Participating United Nations Organizations (PUNO) certify that the project has been operationally completed.

PUNO	
BIT	
FAO	
OIM	/
ONUDI	
PNUD	/

## **VII. ANNEXES**

1. List of all document/studies produced by the joint programme
2. List all communication products created by the joint programme
3. Minutes of the final review meeting of the Programme Management Committee and National Steering Committee
4. Final Evaluation Report
5. M&E framework with update final values of indicators

## 1. List of all document/studies produced by the joint programme

### Documents spécifiques du Programme Conjoint « JEM - Tunisie »

- Bi-annual Report- cadre de résultat, 24 janvier 2013 (cr) (#12.4)
- Bi-annual Report 2<sup>ème</sup> TRI 2012 (#12.3)
- Bi-annual Report 1<sup>er</sup> TRI 2012 (#12.2)
- Bi-annual Report 2<sup>ème</sup> TRI 2011 (#12.1)
- Bi-annual Report 1<sup>er</sup> TRI 2010 (#07) - Rapport de suivi Créneau thématique emploi des jeunes et migration
- Draft PV de la réunion du CNP du programme YEM, mardi 28 août 2012 (#17-1)
- Présentation du PTA 2012\_2013 du programme YEM au CNP\_28082012 /PPT (#14)
- Réunion YEM - Mercredi 22 Aout 2012, 09h, Bureau de l'ONUDI /Word (#17-2)
- Plan d'activités 2012\_13 YEM\_MDTF approval (budgets prévus Juillet 2012 - mai 2013), 29 juillet 2012? - Excel (#15-2)
- Mission conjointe JEM à Gafsa, 13-14 Février 2012 (« Rapport Mission Conjointe Gafsa Present PTA JEM Fev2012.doc) (#18.1)
- No-Cost extension request, MDG\_F Secretariat to the UN resident Coordinator, 25 janvier 2012 (#9-6)
- Response from the Joint Programme Management to the Evaluation, Programme conjoint Emploi, Jeunes et Migration (JEM), janvier 2012? (#11-2)
- Chronogramme des activités - décembre 2011 (jusqu'à décembre 2012) (#14.1)
- Cadre S&E DEC 2011 (YEM1-YEM2-YEM3 Effets 1, 2 et 3 : cadre résultats, indicateurs, vérification, risques..), 2 février 2012 (#9-5-1)
- YEM1 Consolidé - décembre 2011 (Effet 1 : cadre résultats, indicateurs, vérification, risques..), décembre 2011 (#9-3)
- YEM2 Consolidé - décembre 2011 (Effet 1 : cadre résultats, indicateurs, vérification, risques..), décembre 2011 (#9-4)
- YEM3 Consolidé - décembre 2011 (Effet 1 : cadre résultats, indicateurs, vérification, risques..), décembre 2011 (#9-5)
- Tableau Résultats & Activités & Ressources YEM (Cadre logique), décembre 2011? (#9-2)
- Jeunes, emplois et migrations (JEM/YEM), I. Résultats et Recommandations de la revue à mi-parcours, Système des Nations Unies - Tunisie, 23 Novembre 2011, ONEQ (PPT #11-0)
- Draft Minutes, Réunion YEM, Vendredi 21 octobre 2011, 10h, ONEQ /Word (#17-3)
- Draft Evaluation Report Comments Matrix (members of the evaluation reference group and the evaluator), Octobre 2011? (#11.1)
- Mid-term evaluation engaging Tunisian youth to achieve the MDGs - Youth, Employment and Migration joint programme, The MDGF and the Youth Employment and Migration (YEM) Thematic Window; Mouna H. Hashem, PhD, October 2011 (#11)
- Compte rendu de Réunion du Comité technique « Impliquer la jeunesse Tunisienne pour atteindre les OMD », Vendredi 23 Septembre 2011 au bureau de l'OIM /Word (#17-4)
- Fund Transfer Request RC Année 2 (Fund Transfer Request Form to Multi-Donor Trust Fund Office, UNDP MDG Achievement Fund) /pdf, 28 septembre 2010 (#15-1)
- Mémoire d'entente entre l'ONUDI, le PNUD, la FAO, le BIT et l'OIM - Programme conjoint emploi, jeunes et migration (JEM) (#16), juillet 2010 ?
- Engaging Tunisian Youth to Achieve the MDGs -Tunisia - et - version en français Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD - Tunisie, (Document du Programme conjoint signé, incluant le cadre de résultats et le cadre de suivi-évaluation; 15 décembre 2008 (#9 et #9-1)

### Études spécifiques réalisées dans le cadre du PC

1. BIT Rapport final. 6 aout 2011. Etude sur les compétences pour les emplois verts en Tunisie Tahar Abdessalem
2. BIT/ L'apprentissage dans le secteur informel en Tunisie, Résultats des études quantitative et qualitative, Rapport final, Matthias Risler avec la collaboration d'Imed Zaiem, Janvier 2013

3. BIT. Rapport final de l'étude préliminaire « Plan d'Actions Régional pour l'Emploi à Gafsa ». M Benothman Mohamed. Pare Gafsa 2011
4. BIT/PNUD. Développement de « Plan d'Actions Régional pour l'Emploi des jeunes à Gafsa ». Mr AYOUNI Mohamed Saïd. Novembre 2011
5. BIT/PNUD. Elaboration du plan d'action régional-PARE- pour les jeunes au gouvernorat de l'Ariana. Ahlem Ghazouani. Novembre 2011
6. BIT/PNUD. Rapport de mission Développement de Plan d'Actions Régional pour l'Emploi des jeunes Gouvernorat du KEF Facilitateur local : Souhail BEN MESSAOUD Novembre 2011
7. PNUD Projet YEM « Renforcement des capacités institutionnelles des Observatoires Régionaux de l'Emploi du Kef Gafsa et de l'Ariana» ERAD-RH Phase III Plan de Développement et Plan de formation.
8. PNUD Projet YEM « Renforcement des capacités institutionnelles des Observatoires Régionaux de l'Emploi du Kef Gafsa et de l'Ariana» ERAD-RH Rapport Provisoire de Phase II Guide d'Analyse conjoncturelle du Marché de l'Emploi Régional
9. PNUD Projet YEM « Renforcement des capacités institutionnelles des Observatoires Régionaux de l'Emploi du Kef Gafsa et de l'Ariana» ERAD-RH Rapport Provisoire de Phase II 1. Maquette de Tableaux de Bord 2. Guide d'Analyse conjoncturelle du Marché de l'Emploi Régional
10. PNUD Dynamique de l'Emploi dans les Gouvernorats du Kef et de Gafsa. Identification des Opportunités et des Obstacles relatifs à la Création d'emplois. Etude sous la direction de Mongi BOUGHZALA. Avril 2010
11. FAO « Promotion de la filière Hélicicole et création d'emploi - Organisation Professionnelle des producteurs d'escargots »
12. FAO « Evaluation des besoins en Main d'œuvre agricole saisonnière dans les gouvernorats du Kef et de Gafsa » Mongi BOUGHZALA.16/06/2011
13. FAO « Etude Diagnostic de la Société mutuelle des services Agricoles (SMSA) de Gafsa. Février 2012
14. UNIDO « Etude de Faisabilité pour la Création d'un fonds d'investissement des porteurs de projets dans le gouvernorat de Gafsa » Tunisie BRAHIM ANANE Consultant - Bureau Badis. Avril 2011
15. UNIDO « Etude des potentialités de développement de la filière tissage de Gafsa et sa contribution à la dynamique socio économique de la région » Riadh Zghal, Noureddine Essaidi, Mohamed Njeh.
16. UNIDO « Identification des Opportunités d'Investissements dans les Gouvernorats du Kef et de Gafsa 2010 Elaboré par Mme Yosr Abid Fourati M. Lassaâd Mezghani
17. OIM « Manuel d'orientation socioculturelle et juridique ; L'entrée et le séjour des travailleurs tunisiens en Italie », Fedora GASPARETTI, Massimo PASTORE ASGI. 2010.
18. OIM « Manuel d'orientation socioculturelle et juridique ; L'entrée et le séjour des travailleurs tunisiens en France », Fedora GASPARETTI, Alexandre DEVILLARD.2010.
19. OIM « Le marché du travail canadien : explorer les opportunités d'emploi pour les tunisiens », Tomas ERNST. 2013.

#### **Documents examinés par région ciblée du PC**

##### **Études spécifiques réalisées dans le cadre du PC : Ariana**

20. BIT/PNUD. Elaboration du Plan d'action régional -PARE- pour les jeunes au gouvernorat de l'Ariana. Ahlem Ghazouani. MFPE, novembre 2011

##### **Études spécifiques réalisées dans le cadre du PC : Le Kef**

##### **Études spécifiques réalisées dans le cadre du PC : Gafsa**

21. UNIDO « Etude de Faisabilité pour la Création d'un fonds d'investissement des porteurs de projets dans le gouvernorat de Gafsa », Tunisie, Brahime Anane Consultant - Bureau Badis, MFPE, avril 2011
22. ONUDI « Etude des potentialités de développement de la filière tissage de Gafsa et sa contribution à la dynamique socio économique de la région, Rapport final » Riadh Zghal, Noureddine Essaidi, Mohamed Njeh, 2011 (juillet ?)
23. BIT/PNUD. Développement de « Plan d'Actions Régional pour l'Emploi des jeunes à Gafsa ». Mr Ayouni Mohamed Saïd, novembre 2011

24. BIT. Plan d'action régional pour l'emploi - région de Gafsa : Rapport final de l'étude préliminaire, M Benothman Mohamed, PARE Gafsa, décembre 2011
25. PARE Gafsa. Plan d'Action Régional pour l'Emploi, présentation au « Forum de Développement et de Réforme », janvier 2012 (idem 5&6)  
[http://www.mdrp.gov.tn/fileadmin/publications/pdf/PARE\\_Gafsa\\_v1.pdf](http://www.mdrp.gov.tn/fileadmin/publications/pdf/PARE_Gafsa_v1.pdf)
26. FAO « Etude Diagnostic de la Société mutuelle des services Agricoles (SMSA) de Gafsa. février 2012

#### **Études spécifiques réalisées dans le cadre du PC : Le Kef et Gafsa ensemble**

27. PNUD Dynamique de l'Emploi dans les Gouvernorats du Kef et de Gafsa. Identification des Opportunités et des Obstacles relatifs à la Création d'emplois. Étude sous la direction de Mongi Boughzala, avril 2010
28. ONUDI « Rapport d'étude : Identification des Opportunités d'Investissements dans les Gouvernorats du Kef et de Gafsa, Mme Yosr Abid Fourati M. Lassaâd Mezghani, TPAD, octobre 2010
29. FAO « Evaluation des besoins en Main d'œuvre agricole saisonnière dans les gouvernorats du Kef et de Gafsa » Mongi Boughzala avec la collaboration de Chokri Hajlaoui, 16/06/2011
30. FAO « L'emploi agricole saisonnier : évaluation des besoins en main d'œuvre agricole saisonnière dans les gouvernorats du Kef et de Gafsa - Résumé » Mongi Boughzala avec la collaboration de Chokri Hajlaoui, octobre 2011

#### **Études spécifiques réalisées dans le cadre du PC : études nationales avec des sections particulières pour les trois régions ciblées**

31. PNUD Projet YEM « Renforcement des capacités institutionnelles des Observatoires Régionaux de l'Emploi du Kef, Gafsa, et de l'Ariana » ERAD-RH Rapport Provisoire de Phase III, Plan de Développement et Plan de formation, janvier 2010
32. PNUD Projet YEM « Renforcement des capacités institutionnelles des Observatoires Régionaux de l'Emploi du Kef Gafsa et de l'Ariana » ERAD-RH Rapport Provisoire de Phase II Guide d'Analyse conjoncturelle du Marché de l'Emploi Régional
33. PNUD Projet YEM « Renforcement des capacités institutionnelles des Observatoires Régionaux de l'Emploi du Kef Gafsa et de l'Ariana » ERAD-RH, MFPE, Rapport Provisoire de Phase II 1. Maquette de Tableaux de Bord 2. Guide d'Analyse conjoncturelle du Marché de l'Emploi Régional, janvier 2010
34. BIT Rapport final : Étude sur les compétences pour les emplois verts en Tunisie Tahar Abdessalem 6 août 2011
35. BIT. L'apprentissage dans le secteur informel en Tunisie : Résultats des études quantitative et qualitative, Rapport final, Matthias Risler avec la collaboration d'Imed Zaiem pour l'enquête quantitative et l'appréciation de l'économie informelle, janvier 2013

## **2. List all communication products created by the joint programme**

Kakimonos de presentation de certaines activités financées par le programme JEM

Livret et documentaire « Visages pour l'espoir »

Exposition itinérante « Visages pour l'espoir » et outils promotionnels (cartes postales, brochure)

Mural de paroles de jeunes sur l'emploi, la jeunesse, la migration

**3. Minutes of the final review meeting of the Programme Management Committee and National Steering Committee**

## COMPTE RENDU DE REUNION

### Comité de Pilotage du Programme Conjoint

#### « Impliquer la Jeunesse Tunisienne pour atteindre les OMD »

**Objet :** Réunion du Comité de pilotage du Programme « Impliquer la jeunesse Tunisienne pour atteindre les OMD »

**Date et lieu :** Vendredi, 28 Juin 2013, 15h, au siège du Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi (MFPE).

#### Liste des présents :

- |                |            |   |
|----------------|------------|---|
| 1. Mme. Ons    | Boughattas | Directrice Nationale du Programme   |
| 2. Mme. Lorena | Lando      | Représentante du Coordonnateur Résident du Système des Nations Unies en Tunisie<br>Représentante de l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) |
| 3. Mme. Sonia  | Rigaud     | Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)  |
| 4. M. Ahmed    | Bougacha   | L'Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture (FAO)   |
| 5. Mme. Shiraz | Jerbi      | L'Organisation internationale pour les migrations (OIM)   |

#### Ordre du jour :

1. Ouverture de la Réunion par la représentante du Coordonnateur Résident du SNU
2. Mots de la Directrice Nationale du PC
3. Approbation du Rapport narratif final
4. Principaux résultats de l'évaluation finale
5. PPT étapes de clôture du PC
6. Clôture de la réunion

#### Points discutés

##### 1) **Mot de bienvenue et introduction**

###### Présentation

La représentante du Coordonnateur Résident du Système des Nations Unies en Tunisie (RC) a remercié les personnes présentes pour la clôture opérationnelle du programme conjoint. Elle a rappelé les multiples efforts qui ont été mis en synergie entre les différents partenaires pour mener à bien le programme pendant ses quatre années de mise en œuvre, atteignant ainsi des résultats remarquables.

-La publication concernant l'analyse des Principaux Résultats des Programmes Conjointes du F-OMD, et particulièrement l'étude thématique sur « les jeunes, l'emploi et la migration », a mentionné à plusieurs reprises le cas de la Tunisie soulignant ainsi les résultats atteints.

-Le programme conjoint a passé par différentes phases et a fait face à plusieurs changements externes et internes. Il a, cependant, pu atteindre les objectifs qui lui ont été fixés grâce aux ajustements nécessaires apportées, notamment à la revue à mi-parcours.

-La clôture officielle à l'UTICA le 17 mai 2013, a permis de voir, à travers l'exposition de photos et la diffusion du film documentaire, des témoignages importants des bénéficiaires du programme.

-Les partenaires nationaux, gouvernementaux et non gouvernementaux, ont été impliqués, au niveau central et local, démontrant d'une réelle appropriation nationale du programme.

-Quelques bonnes pratiques et réussites citées comme exemples. Il s'agit notamment des Plans Régionaux pour l'Emploi (PARE) aspect très important à prendre en compte dans la durabilité du projet, la mobilisation conjointe des ressources dans le cadre du Souk At-tanmia, le partenariat public/privé, dans le cadre de l'accord tripartite de migration de travail, les initiatives de création d'emploi par les groupements, coopératives et de renforcement de l'entreprenariat et l'accompagnement des projets dans les trois gouvernorats cibles.

-Le représentant de l'FAO a rajouté que le programme conjoint « Jeunes, Emploi et Migration » a été aussi une expérience enrichissante pour le Bureau de la FAO en Tunisie, dans la mesure où c'est son premier projet consacré totalement et directement à l'emploi dans le secteur agricole en Tunisie. Il a signalé qu'au vu du vieillissement des exploitants agricoles, les jeunes doivent être motivés et encouragés à travailler et à entreprendre dans l'agriculture et la valorisation des produits agricoles.

-La représentante du PNUD a également mentionné la possibilité d'une deuxième phase des Fonds OMD, occasion qui pourrait permettre de profiter des acquis et des réussites du programme conjoint et de collaborer dans un deuxième programme conjoint.

## **2) Mots de la Directrice Nationale du PC**

La Directrice Nationale du Programme (DNP), Mme Ons Boughattas a remercié les personnes présentes pour leur participation à ce dernier Comité de pilotage (CP) du programme YEM.

-La DNP a rappelé que le MFPE est très intéressé par les résultats du programme conjoint, notamment les études effectuées et les activités développés. Si le programme se clôture, la DNP a insisté sur le fait que ce n'est qu'un point de départ pour répliquer les bonnes pratiques et renforcer les initiatives initiées.

-Les résultats sont aussi très utiles pour les groupes thématiques coordination-emploi.

-La coordination inter-agences devrait continuer à travers l'UNDAF et les réunions coordination, mais aussi dans une phase 2 du programme conjoint.

## **3) Approbation du Rapport narratif final**

La représentante du PNUD a présenté le rapport narratif final, indiquant qu'il devra être soumis pour validation au secrétariat du fond et au MDTF par le BCR au plus tard un mois après la date de fin du programme conjoint. Le rapport sera annexé du présent CR du comité de pilotage, de l'évaluation finale et du cadre de suivi des dépenses et des engagements.

Il a été rappelé que les engagements sont encore en cours et que l'aspect financier ne pourra donc pas être définitif à ce stade.

Les principaux résultats atteints :

- Promotion de l'entreprenariat et encouragement à la création de groupements ou de coopératives ;
- Renforcement des capacités institutionnelles à la formation et l'encadrement des jeunes ;
- Promotion des emplois verts ;
- Intégration des questions liées à l'économie informelle dans le développement des régions et la planification ;
- Promotion de la migration de travail et la migration et le développement, comme alternatives pour réduire la pression sur le marché de l'emploi local ;
- Dynamisation des initiatives privées et renforcement des partenariats publics/privés ;
- Elaboration et mise en place de trois PARE, grâce à des comités locaux de réflexion pour le développement de leur propre région, initiative qui sera répliquée dans d'autres gouvernorats dans le cadre des nouvelles priorités du gouvernement.

Le brouillon du rapport final du programme conjoint a été approuvé.

## **4) Principaux résultats de l'évaluation finale**

Préparer et mener une évaluation du Programme conjoint final: L'évaluation finale doit être achevée dans les délais du programme conjoint et aux frais du programme conjoint. Le rapport final d'évaluation doit être transmis par le Coordonnateur résident des Nations Unies au Secrétariat du F-OMD.

Le résumé des résultats a été préparé par l'équipe évaluation M.Daniel Boutaud et M.Salah Selmi, et présenté au comité de pilotage.

- **Objectifs**

- bien cerner dans quelle mesure ce programme a mis en œuvre les activités prévues et a obtenu les résultats attendus en lien avec les trois grands objectifs visés, notamment les résultats de développement et les impacts potentiels
- dégager des connaissances - basées sur des faits - utiles à d'autres interventions de développement, dans le pays mais à une plus grande échelle, comme ailleurs (connaissances révélatrices d'enseignements et de bonnes pratiques reproductibles)

- **Critères**

- la pertinence actuelle et future et la conception
- l'efficacité et l'appropriation
- les résultats du PC sur les plans de l'efficacité, de l'atteinte des résultats de développement, de la durabilité, de la montée à l'échelle et de la reproductibilité

- **Combinaison de techniques utilisée pour la collecte et l'analyse**

- analyse documentaire,
- entrevues avec les intervenants clés,
- entrevues et groupes de discussion avec des bénéficiaires (institutions /administrations publiques, organismes privés associatifs, jeunes entrepreneurs individuels et de groupements,
- 6 études de cas sur des activités PC instructives par leurs réussites particulières,
- enquête légère auprès de bénéficiaires

- **Principales conclusions**

- Nonobstant certaines difficultés importantes - en particulier des difficultés de coordination à plusieurs niveaux (entre agences, entre ministères publics, et entre les deux) - et la perspective à mi-parcours de résultats bien plus modestes qu'attendus, avec une utilisation partielle du budget mobilisé, le PC est parvenu à atteindre ses principaux objectifs et à assurer la pleine utilisation des ressources mobilisées
- Cela est principalement dû au desserrement des contraintes d'exécution et à l'ouverture d'opportunités suite à la révolution, combiné à la pleine mise en œuvre du Plan d'amélioration par les agences partenaires. En l'occurrence le F-OMD a permis d'appuyer des initiatives JEM qui, autrement, n'auraient pas vu le jour ou pas pu se développer aussi rapidement et à l'échelle voulue
- Plusieurs projets /activités qui illustrent des réussites du PC (et qui représentent ensemble 45% du budget total) ont été retenus pour leur intérêt sur le plan des connaissances à partager et ont été regroupés dans 6 études de cas. Les éléments de réussite concernent notamment:
  - l'appropriation en gouvernance régionale
  - la mise en place de mécanismes en gouvernance de la migration,
  - l'appui à des groupes de jeunes confrontés à de plus grandes difficultés d'employabilité (jeunes femmes en milieu rural, jeunes détenus, artisanes)
  - les projets novateurs en culture entrepreneuriale avec le partenariat comme levier d'échelle d'un concours de projets bien promu et une plateforme de dialogue sur le web et via les médias sociaux
- Il y a par ailleurs une série de manières de faire à revoir pour aborder les appuis aux jeunes selon une meilleure perspective de durabilité

- outre les blocages de financement, il y a aussi certainement des améliorations requises au niveau de l'accompagnement et pour favoriser une plus grande responsabilisation entrepreneuriale des bénéficiaires
  - En outre, il est nécessaire et maintenant davantage possible d'élargir le champ d'action au renforcement des capacités au niveau national et de compléter davantage les interventions en entrepreneuriat avec celles se situant directement au niveau du marché de l'emploi
- Plusieurs projets /activités qui illustrent des réussites du PC (et qui représentent ensemble 45% du budget total) ont été retenus pour leur intérêt sur le plan des connaissances à partager et ont été regroupés dans 6 études de cas. Les éléments de réussite concernent notamment:
- l'appropriation en gouvernance régionale
  - la mise en place de mécanismes en gouvernance de la migration,
  - l'appui à des groupes de jeunes confrontés à de plus grandes difficultés d'employabilité (jeunes femmes en milieu rural, jeunes détenus, artisans)
  - les projets novateurs en culture entrepreneuriale avec le partenariat comme levier d'échelle d'un concours de projets bien promu et une plateforme de dialogue sur le web et via les médias sociaux
- Il y a par ailleurs une série de manières de faire à revoir pour aborder les appuis aux jeunes selon une meilleure perspective de durabilité
- outre les blocages de financement, il y a aussi certainement des améliorations requises au niveau de l'accompagnement et pour favoriser une plus grande responsabilisation entrepreneuriale des bénéficiaires
  - En outre, il est nécessaire et maintenant davantage possible d'élargir le champ d'action au renforcement des capacités au niveau national et de compléter davantage les interventions en entrepreneuriat avec celles se situant directement au niveau du marché de l'emploi
- **Recommandations**
- Recommandation 1. L'EE recommande aux agences ainsi qu'au partenaire national, le MFPE - de s'assurer directement ou indirectement des moyens de poursuivre les interventions appuyées dans le cadre du PC qui ont été amorcées et encouragées mais dont les bénéficiaires doivent encore être accompagnés pour arriver à un stade, dans leur processus de développement, qui garantisse davantage la durabilité et les impacts
- Recommandation 2. L'EE recommande au Bureau des Nations-Unies, via le Bureau du coordinateur résident et les agences participantes au PC-JEM, d'intégrer un volet JEM au sein de son groupe thématique « emploi » pour assurer un suivi des résultats des initiatives appuyées et pour voir les possibilités d'une prise en compte plus continue et durable des préoccupations JEM dans l'établissement de leurs programmations respectives - avec une intégration dans la stratégie-pays
- S'assurer les considérations d'emploi, d'auto-emploi et les initiatives entrepreneuriales des jeunes, et parmi eux des groupes les plus affectés par le chômage et l'inactivité, sont bien prises en compte dans les stratégies mises en œuvre, la programmation des interventions et leur suivi-évaluation
- Recommandation 3. L'EE recommande aux agences du PC-JEM de s'assurer que l'ensemble de la documentation porteuse de « connaissances pour l'action » (TdR, rapports, leçons apprises, études de cas de réussite, etc.) soit rassemblée, regroupée et bien sauvegardée pour préserver la mémoire institutionnelle. Cela aidera ensuite à répliquer certaines actions
- Pour toutes les interventions PC que les autorités souhaitent maintenant répliquer, généraliser, passer à une échelle supérieure, l'EE recommande aux agences de pouvoir mettre à disposition leur expertise et les

connaissances retirées des expériences pilotes pour appuyer ces autorités dans l'établissement d'un cadre opérationnel de mise en œuvre

- Recommandation 4. L'EE est d'avis que l'engagement d'un processus qui permette de réduire très significativement le taux de chômage des jeunes et, parmi eux, des groupes les plus affectés, ne peut pas procéder par simple gradation d'échelle et réplique d'initiatives pilotes du PC qui ont marché. Il est maintenant important de passer à un niveau supérieur de renforcement des capacités de formulation et de gestion des politiques et programmes dans le cadre d'une approche stratégique « jeunesse » plus globale et compréhensive autour des trois thématiques - emploi - entrepreneuriat – migration.
- Cela pourrait passer par le développement par les autorités d'un cadre de politique publique – « une « Initiative pour l'emploi et l'entrepreneuriat des jeunes » - qui puisse mobiliser, orienter et fédérer les efforts des diverses administrations, partenaires sociaux nationaux et partenaires financiers et techniques de développement internationaux, bilatéraux et privés nationaux
  - Actuellement, on peut observer une dispersion d'initiatives autour de ces thématiques d'emploi et de jeunesse. Besoin d'un plus grand raccordement avec les stratégies et plans nationaux de développement économique et social et d'emploi et de coordination entre les acteurs et partenaires

Le comité de pilotage a approuvé le travail d'évaluation, qui reflète assez bien la mise en œuvre du programme. La phase d'analyse de documentation a été particulièrement réussie permettant aux évaluateurs d'avoir une compréhension très approfondie du programme avant même la mission de terrain.

Le fait d'avoir eu un point focal dédié à la coordination, suite à l'évaluation à mi-parcours, a permis de redynamiser la mise en œuvre des activités et à atteindre les objectifs fixés.

#### **5) PPT étapes de clôture du PC**

Fermeture opérationnelle: Tous les contrats devraient être finalisés à la fin du programme conjoint. Bien que les paiements en suspens peuvent être traités par la suite. Le plan de durabilité et une stratégie conjointe de « sortie », devrait être développé au cours de ces six derniers mois du programme. Les actifs achetés devraient être transférés aux homologues nationaux. Le Comité de gestion du programme doit approuver la proposition de transférer des actifs.

Clôture financière: Comme indiqué dans le protocole d'accord signé entre le MDTF et chaque organisme des Nations Unies participant, les règles et règlements de chaque agence s'appliqueront pour la clôture financière des programmes. Le rapport financier certifié sera fourni par le siège de chaque agence.

#### **6) Clôture de la réunion : Mots de remerciement du Ministre de la Formation Professionnelle et de l'Emploi**

Le Ministre de la Formation Professionnelle et de l'Emploi a tenu, en rejoignant les membres du comité à la fin de la réunion, à remercier les cinq agences du Système des Nations Unies pour leur engagement et leurs efforts pour assurer la mise en œuvre du programme conjoint et garantir l'atteinte des résultats. Il a souligné que le Programme « Jeunes, Emploi et Migration » a permis d'initier certaines initiatives en Tunisie, en rassurant sur le suivi qui sera accordé aux résultats du projet pour être répliquées et renforcées à l'échelle du territoire.

## **4. Final Evaluation Report**

## 5. M&E framework with update final values of indicators

Objectifs	Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8						
	Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD						
Résultats	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
<p><b>EFFET 1:</b></p> <p><b>À l'horizon 2013, Les partenaires publics et privés mettent en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa).</b></p> <p><b>ILO UNDP IOM FAO UNIDO</b></p>	Nombre de nouveaux mécanismes d'emploi mis en place (PRE, ORE, TMC) UNDP ILO	<b>0</b>	3	Site web l'ONEQ	<p><b>Hypothèses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les jeunes sont motivés pour travailler avec le programme conjoint</li> <li>- Le secteur privé offrira des opportunités d'affaire aux jeunes assistés par le projet dans l'intérêt des deux parties.</li> </ul> <p><b>Risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La réactivité du gouvernement tunisien ne s'adapte pas à la rapidité de changement du marché de travail et de l'environnement des affaires</li> <li>- Les institutions locales ne participent pas au mécanisme de coordination et ne coopèrent pas avec le secteur privé.</li> <li>- Le secteur privé n'est pas</li> </ul>	Ministère de l'emploi ONEQ ANETI Ministère de l'industrie Délégués des régions ciblées API, APIA BTS ADECCO Centres d'affaires Comités locaux des régions ciblées	UNIDO : 111000 IOM : 149741 UNDP : 543128 FAO : 224000 ILO : 200000
	Les partenaires prennent en compte les recommandations de l'étude « Dynamique de l'emploi » pour mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi (notamment ORE & PRE) UNDP ILO	<b>Non</b>	Oui	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plans d'actions Régionaux pour l'emploi</li> <li>- Site web l'ONEQ</li> </ul>			
	Nombre de PRE validés par le comité local UNDP ILO	<b>0</b>	3	PV des réunions des comités locaux			
	Nombre de rapports périodiques de suivi du marché de l'emploi produits par les ORE des régions ciblées UNDP ILO	<b>0</b>	3	Site web de l'ONEQ			
	Nombre de nouveaux mécanismes de migration de travail mis en place (OIM)	0	1				

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u>						
<u>Résultats</u>	<p><b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b></p> <p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> <u>Unité \$</u>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
					disposé à coopérer avec le programme conjoint		
<p><b>Produit 1.1</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise connaissent mieux les besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, ElKef, Gafsa)</p> <p><b>ILO FAO</b> <b>UNDP UNIDO</b></p>	<p>Nombre d'études réalisées par le programme conjoint</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etude Dynamique de l'emploi (KEF Gafsa) est réalisée et mise à la disposition des autorités UNDP (1 point)</li> <li>- Etude Evaluation des compétences de main d'œuvre saisonnière est réalisée FAO (1 point)</li> <li>- Etude green jobs est réalisée ILO (1 point)</li> <li>- Etude sur le secteur de l'artisanat et du tapis ras dans le gouvernorat de Gafsa est réalisée (1 point)</li> <li>- Etudes sur le secteur informel ILO (1 point)</li> </ul>	0	5	Les études Site ONU Publication	<p><b>Hypothèses:</b> Les indicateurs clés du marché du travail des jeunes, y compris l'emploi informel et la migration, sont régulièrement collectés et analysés.</p> <p><b>Risques</b> Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise n'utilisent pas les nouvelles méthodologies dans la conception et la mise en place des nouvelles stratégies d'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministère de l'emploi</li> <li>- ONEQ</li> <li>- ANETI</li> <li>- Ministère de l'industrie</li> <li>- API</li> <li>- ADECCO</li> <li>- Centres d'affaires</li> <li>- Comités locaux des régions ciblées</li> <li>- Ministère de l'Agriculture</li> </ul>	<p>UNDP : 29 900</p> <p>FAO : 10000</p> <p>UNIDO 2500</p> <p>ILO 40000</p>
	<p>Nombre de nouvelles méthodologies pour générer et analyser les informations quantitatives et qualitatives sur l'emploi des jeunes sont établies et suggérées (ILO)</p>	0	1	Site de l'observatoire			

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u> <u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> <u>Unité \$</u>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
	Nombre d'observatoires ayant amélioré leurs revues organisationnelles et fonctionnelles (PNUD, ILO).	0	3	Rapports des 3 observatoires			
<b>Produit 1.2</b> Les partenaires publics et privés disposent de nouveaux plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes. <b>ILO UNDP</b>	Nombre de plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes formulés (UNDP, ILO).	0	3	Les PARE publiés	<b>Hypothèses:</b> - Les autorités publiques assurent une coordination efficace et durable entre les différentes partenaires - Les groupes de partenaires constitués restent les mêmes pendant tout le processus d'élaboration et d'application	- Ministère de l'emploi - ONEQ - ANETI - Ministère de l'industrie - Délégués des régions ciblées	<b>UNDP:</b> <b>393659</b> <b>ILO 60000</b>
	Nombre des acteurs locaux formés sur les initiatives locales pour le développement de l'emploi et l'élaboration des PRE (ILO)	0	78	Rapport « YEM »	<b>Risques</b> - Manque d'appropriation des autorités dans l'application dans l'application des plans d'action régionaux - Non Institutionnalisation de la coordination entre les différents partenaires	- API - APIA - BTS - Centres d'affaires - Comités locaux des	

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources</b> Unité \$
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
<b>Produit 1.3</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et le développement d'entreprise ont de meilleures capacités à mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptées aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées.  <b>UNIDO ILO</b>	Nombre des observatoires régionaux d'emploi ayant renforcés leurs capacités de développer, superviser et évaluer des plans d'action pour l'emploi des jeunes UNDP ILO.	0	3	Rapport « YEM »	<b>Hypothèses</b> - Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise utilisent les nouvelles méthodologies dans la conception et la mise en place des nouvelles stratégies d'emploi - Implication des agents locaux  <b>Risques</b> - Instabilité politique et changements des agents et des cadres - Discontinuité des formations - Changement des priorités des décideurs de développement dans les pays de destination	- ME - MAE - ONEQ - ANETI, API, APIA - centre d'affaires, - ONGs - Banques	<b>UNIDO:</b> 116000 <b>FAO :</b> 147000 <b>IOM : 91251</b> <b>UNDP:</b> 119.569 <b>ILO : 110000</b>
	Nombre d'institutions d'appui dont les acteurs ont bénéficié de formations aux nouveaux mécanismes d'emploi ILO.	0	3	Rapport « YEM »			
	La capacité du personnel pour l'orientation professionnelle et la création d'entreprises des institutions bénéficiaires sont renforcées.	0	52	Liste des participants			
	Nombre de cadres appuyés pour la reformulation du système d'apprentissage	0	15	Liste des participants			
	Nombre d'institutions appuyées pour mettre en œuvre les PRE (ILO)	0	10	Rapport «YEM»			

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u> <u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<u>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</u> <u>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</u> <u>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</u>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u>
<b>IOM FAO UNDP</b>	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				Unité \$
	Nombre de formateurs des structures d'appui formés UNIDO	0	16	Liste des participants à la formation			
	Nombre de Formation en matière de coopératives UNIDO/ILO	0	100	Liste des participants à la formation			
	Les capacités du personnel sélectionné dans les institutions participantes sont renforcées en matière de formation et d'orientation pour les jeunes (création d'entreprises, développement et financement, etc.) <b>UNIDO</b>	0	61	Liste des participants à la formation			
	Les capacités des jeunes promoteurs dans le secteur du tapis sont renforcées en matière d'entreprises <b>UNIDO</b>	0	16	Liste des participants à la formation			
	Nombre de formateurs formés sur les pépinières agricoles FAO	0	19	Rapports des formateurs ; certificats délivrés ; module			
	Nombre de formateurs formés sur l'analyse et le développement des	0	27	Rapports du formateur			

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
<b>Résultats</b>	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources</b>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				<b>Unité \$</b>
	marchés FAO			Certificats de formation délivrés			
	Nombre des comités locaux appuyés pour mettre en œuvre les PRE UNDP	0	3	Rapport des facilitateurs			
	Nombre d'agents locaux formés sur les manuels d'orientation culturelle et juridique (IOM)	0	141	Rapport de projet			
	Nombre de missions d'exploration pour établir des contacts avec des partenaires locaux dans les pays de destination (IOM)	0	1	Rapport de projet			
<b>Produit 1.4</b> Les partenaires publics et privés en charge de la création d'emploi dans les régions ciblées disposent de nouveaux outils de dialogue et de	Nombre de créneaux agricoles porteurs promus au Kef et à Gafsa FAO	0	5	Rapport du projet	<b>Hypothèses</b> Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions OIM, Ministères)	ME/ONEQ/ ANETI/AD ECCO/HU BEL	ONUDI : 37684 IOM : 58490 FAO 67000
	Une étude de faisabilité d'un fonds d'investissement est réalisée UNIDO	Non	Oui	Le document de l'étude			
	Une stratégie de plaidoyer pour faciliter l'accès au financement pour les jeunes créateurs est réalisée	0	1	Note stratégique Agenda table ronde PVE des réunions			

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources</b>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				Unité \$
nouveaux cadres de partenariat public -Privé. OIM, UNIDO, FAO	UNIDO, IOM, FAO						
	nombre des accords interinstitutionnels publics privés mis en place pour la promotion de la migration de travail IOM	0	1	Conventions signées			
<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources</b>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
<b>EFFET 2: D'ici 2013, les chômeurs diplômés et non</b>	Le nombre de diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent à l'étranger	<b>0</b>	<b>20</b>	Les contrats signés ou attestation d'emploi	<b>Hypothèses</b> Le personnel des agences locales formé par le projet est motivé pour travailler dans ce	<b>ANME, Centres techniques ME/ONEQ/</b>	OIM 85615 ONUDI : 38000 ILO :150000

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u>						
<u>Résultats</u>	<p><b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b></p> <p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> <u>Unité \$</u>
<p><b>diplômés des régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) accèdent mieux à des emplois salariés décents en Tunisie et à l'étranger.</b></p> <p><b>ILO UNIDO IOM FAO</b></p>	<p>Indicateur</p> <p>Le nombre des non diplômés bénéficiaires du programme qui arrivent à obtenir un travail décent à l'étranger</p>	<p>Réf (2009 )</p> <p><b>0</b></p>	<p>Cible (2013 )</p> <p><b>36</b></p>	<p>Les contrats signés ou attestation d'emploi</p>	<p>projet et pour mettre en application la formation reçue</p> <p><b>Risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'économie locale ne croît pas suffisamment pour absorber les nouveaux jeunes qui arrivent sur le marché du travail</li> <li>- Conjoncture politique et économique limite l'accès aux opportunités, Restrictions des autorités pour l'obtention des visas.</li> <li>- Les communautés tunisiennes à l'étranger ne contribuent pas aux initiatives de développement local qui augment les chances d'emploi pour les jeunes dans les régions ciblées.</li> </ul>	<p>ANETI</p>	
<p><b>Produit 2.1</b></p> <p>Les jeunes d'El Kef, Gafsa et</p>	<p>La qualité de l'appui et des informations fournies pour les services d'orientation existants sont</p>	<p>Non</p>	<p>Oui</p>	<p>Rapport YEM</p>	<p><b>Hypothèses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilité d'une</li> </ul>	<p><b>ANME, Centres techniques</b></p>	<p>ONUDI : 38000 OIM:46248</p>

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u> <u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> <u>Unité \$</u>
Tunis ont un meilleur accès aux services d'orientation et à l'information sur les opportunités d'emplois salariés en Tunisie et à l'étranger. ILO UNIDO IOM	revues dans les régions ciblées et les recommandations d'amélioration sont formulées.BIT				information actualisée sur les opportunités d'emploi – Disponibilité de l'information culturelle, juridique et sociale nécessaire pour chaque pays de destination	ME/ONEQ/ ANETI	ILO 45000
	Nombre de nouveaux modules de formation professionnelle sont conçus et mis en avant pour encourager les jeunes diplômés à créer des entreprises dans des secteurs innovants ONUDI	0	80	Liste des participants à la formation	<b>Risques</b> Manque d'intérêt des jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis aux services d'orientation		
	Nombre de copies de manuels d'orientation culturelle et juridique imprimés et publiés (OIM)	0	1000	Manuels et CD publiés et diffusés	<b>Hypothèses</b> Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions OIM, Ministères) <b>Risques</b> conjoncture politique et économique limite l'accès aux opportunités, Restrictions des autorités pour l'obtention des visas.	ME/ONEQ/ ANETI/AD ECCO/	OIM:39367 ILO 35000
<b>Produit 2.2</b> les jeunes diplômés universitaires les plus affectés par le chômage bénéficient de nouveaux programmes de formation et	Nombre de formateurs sont formés en matière de conception de cours (ILO)	0	20	Rapport « YEM »			
	Nombre de personnes diplômées formées et placés dans le cadre de mécanisme de migration de travail (OIM)	0	20	Contrats signés et/ou attestation d'embauche			
	Nombre des responsables pour le design des cours pour le TVET qui	0	20	Liste des participants à la formation			

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u>						
<u>Résultats</u>	<p><b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b></p> <p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> <u>Unité \$</u>
d'insertion au marché d'emploi en Tunisie et à l'étranger. ILO OIM	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
	sont mieux équipés pour designer des cours ILO						
<b>Produit 2.3</b> Les jeunes chômeurs sans qualifications disposent de nouveaux plans de formation et programmes d'apprentissage mieux adaptés aux besoins du marché de travail et les opportunités de développement local dans les trois régions ciblées ILO FAO IOM	Nombre de jeunes du secteur formel formés pour améliorer les possibilités de passage du secteur informel au secteur formel	0	50	Liste des participants à la formation	<p><b>Hypothèses</b> Engagement et implication de tous les partis (secteur privé, missions Ministères)</p> <p><b>Risques</b> – Conjoncture politique et économique limite l'accès aux</p>	ME/ONEQ/ ANETI/AD ECCO/	ILO 70000

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources Unité \$</b>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources Unité \$</b>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				

Objectifs	Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8						
	Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD						
Résultats	<p><b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b></p> <p><b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b></p> <p><b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b></p>						
Résultats du Programme Conjoint	Indicateurs			Moyen de vérification	Risques & hypothèse	Partenaires	Ressources Unité \$
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
<b>EFFET 3 : D'ici 2013, Une proportion des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés des régions ciblées créent leurs propres projets. ILO FAO UNIDO IOM UNDP</b>	Le nombre de projets créés par les jeunes non diplômés bénéficiaires du programme conjoint dans les régions ciblées.	0	120	Rapport YEM	<p><b>Hypothèses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Les jeunes sont motivés et disposés à accepter l'appui offert par les institutions locales</li> <li>– Les projets créés sont rentables et durables</li> <li>– Stabilité institutionnelle et non changement des orientations du MFPE</li> </ul> <p><b>Risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– BTS ne change pas la politique de promotion des entreprises jeunes à cause de mauvaises performances au niveau du recouvrement des crédits</li> <li>– Les institutions locales ne participent pas au mécanisme de coordination et ne coopèrent pas avec le secteur privé</li> </ul>	<b>API APIA Gouverneurs et délégués des régions ciblées ANETI BTS MAFFEPA Ministère Education MAS Ministère Santé MFPE</b>	ONUDI :209.343 OIM : 153.425 PNUD : 178746 FAO : 195.000 ILO 148000
	- ILO - IOM - UNIDO	0	40				
	- ILO - IOM - UNIDO - FAO - IOM	0	60				
	Le nombre de projets créés par des jeunes diplômés universitaires bénéficiaires du programme conjoint dans les régions ciblées.	0	280	Rapport YEM			
	- ILO - UNIDO - FAO - IOM	0	80				
	- ILO - UNIDO - FAO - IOM	0	80				
	- FAO - IOM	0	40				
	Les mécanismes de TMC sont mis en place par MFPE (PNUD)	0	3	Rapport YEM			
	- Création d'un comité de pilotage de l'étude (1 point) - Etude TMC validée par le comité de pilotage (1 point) - Unité de gestion du mécanisme est mise en place						

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u> <u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> <u>Unité \$</u>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
	(1 point)						
	Nombre de jeunes coachés et assistés financièrement qui ont commencé leur projet (PNUD)	0	6	Documents fournis par l'API/ APIA (entrée effective en activité)			
<b>Produit 3.1</b> les jeunes chômeurs dans les régions ciblées disposent de nouveaux modules d'appui à la création des PME UNIDO FAO	Le nombre de jeunes, hommes et femmes, promoteurs qui ont une formation spécifique en matière de création d'entreprises UNIDO	0	180	Liste des participants à la formation	<b>Hypothèses :</b> les jeunes chômeurs dans les régions ciblées utilisent les nouveaux modules d'appui à la création des PME	<b>ANME, Centres techniques API, ANETI, Centre d'affaires ONG Jeunes</b>	ONUDI 70 000 FAO 120000 ILO 58000
	Nombre de coopératives accompagnées	0	2	Rapport « YEM »	<b>Risques</b> Les jeunes chômeurs n'apportent pas les fonds propres nécessaires pour boucler leurs schémas de financement		
	Nombre de représentants des structures d'appui, secteur privé et ONGs, seront formés en matière de « counseling » UNIDO	0	15	Liste des participants à la formation			
	Nombre de modules de formations à la demande sont développés dans le secteur agricole/environnementale FAO	0	3	les modules			
	Nombre de jeunes des gouvernorats	0	60	Liste des participants			

<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</u> <u>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</u>						
<u>Résultats</u>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<u>Résultats du Programme Conjoint</u>	<u>Indicateurs</u>			<u>Moyen de vérification</u>	<u>Risques &amp; hypothèse</u>	<u>Partenaires</u>	<u>Ressources</u> <u>Unité \$</u>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
	ciblés ayant bénéficiés des activités de promotion de projets agricoles FAO			au forum			
<b>PRODUIT 3.2</b> Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées ont de meilleures capacités à créer et gérer des projets  UNIDO FAO UNDP ILO IOM	Nombre de petites entreprises pilotées par des jeunes sans qualification sont créées dans les zones urbaines et rurales UNIDO	20	60	Numéro d'enregistrement au registre de commerce des entreprises constituées	<b>Hypothèses</b> – Bonne connaissance sur les besoins de chaque gouvernorat; – Adéquation des recommandations de chaque comité local au mandat des agences/ – Facilité d'accès aux profils des migrants de retour en Tunisie. – Les jeunes formés décident de créer leurs propres entreprises  <b>Risques</b> – Les programmes existants qui visent la création de PME ne sont pas accessibles aux jeunes sans qualification – Instabilité politique et	ME/ONEQ/ /ADECCO/ API APIA Gouverneur s et délégués des régions ciblées ANETI BTS MAFFEPA Ministère Education MAS Ministère Santé MFPE	ONUDI 139343 OIM : 153425 PNUD : 178746 FAO : 75000 ILO 90000
	Nombre des jeunes formés sur le nouveau système informatique web-based UNIDO	0	6	Liste des participants à la formation			
	Nombre de plateformes installées UNIDO	0	3	Numéro de plateformes installées			
	Nombre de JPI coachés ayant bénéficié de l'autofinancement nécessaire au bouclage de leur schéma de financement pour le lancement de leur projet UNDP	0	16	Accords de dons signés entre PNUD et bénéficiaires			
	Un réseau des parties intéressées clés est constitué pour assurer la collecte et le partage des connaissances sur	Non	Oui	Site web de la plateforme			

<b>Objectifs</b>	<b>Objectifs du Millénaire de Développement : OMD1 OMD3 OMD8</b>						
	<b>Objectif du programme conjoint Jeune Emploi Migration (J.E.M): Engager la jeunesse tunisienne pour la réalisation des OMD</b>						
<b>Résultats</b>	<b>EFFET UNDAF N° 3 : D'ici 2011, accroître les possibilités d'emploi notamment pour les jeunes, les femmes et les diplômés de l'enseignement supérieur afin d'obtenir des emplois, productifs, durables et à revenus convenables.</b> <b>EFFET STT (LA STRATEGIE DE TRANSITION EN TUNISIE ) N°2:</b> <b>A l'horizon 2013, les acteurs de développement mettent en œuvre des programmes de développement et d'emploi plus adaptés aux besoins des populations vulnérable des régions les plus défavorisées.</b>						
<b>Résultats du Programme Conjoint</b>	<b>Indicateurs</b>			<b>Moyen de vérification</b>	<b>Risques &amp; hypothèse</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Ressources Unité \$</b>
	Indicateur	Réf (2009 )	Cible (2013 )				
	les pratiques pour l'emploi des jeunes et pour la coordination de toutes les activités menées au niveau national. ILO- UNIDO						
	Nombre jeunes formés dans diverses activités agricoles FAO	120	170	-Rapports du (des)formateur(s) -certificats de formation délivrés			
	Nombre de projets individuels promus en faveur de la femme rurale FAO	0	20	Certificats			
	Nombre de petites entreprises pilotées par des jeunes appuyés pour être créées à Tunis ILO	0	60	Rapport projet			
	Les mécanismes d'appui à la réintégration de jeunes migrants qui reviennent sont consolidés dans le cadre des plans d'actions régionaux IOM	Non	Oui	Rapport projet			

b. Cadre de résultats du programme conjoint et informations financières

#### **Définition des catégories financières**

- **Montant total prévu pour le PC** : budget total alloué pour la durée complète du PC.
- **Montant total affecté estimé** : cette catégorie inclut tout montant affecté et déboursé à ce jour.
- **Montant total déboursé estimé** : cette catégorie n'inclut que les fonds déboursés et dépensés à ce jour.
- **Taux d'exécution estimé (%)** : fonds déboursés par rapport aux fonds transférés à ce jour.

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 1.1</b>										
<b>Produit de PC 1.1</b> Les institutions d'appui à l'emploi et à la création et développement d'entreprise connaissent mieux les besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées (Tunis, El Kef, Gafsa) BIT FAO UNDP UNIDO	1.1.1 Etude Dynamique de l'emploi (KEF Gafsa) est réalisée	×			PNUD	MFPE	29 900	29 900	29 900	100 %
	1.1.2 Etude Evaluation des compétences de main d'œuvre saisonnière		×	×	FAO	MFPE	10.000	10.000	10.000	100 %
	1.1.3 Etude green jobs	×	×		BIT	MFPE	25.000	20.000	20.000	100%
	1.1.4 Etude sur le secteur de l'artisanat et du tapis ras dans le gouvernorat de Gafsa	×	×		ONUDI	MFPE	15.000	15.000	15.000	100%
	1.1.5 Etude sur le secteur informel		X	X	BIT	MFPE	20.000	20.000	20000	100%
	1.1.6. Les institutions locales et les universités reçoivent une formation sur la plateforme et l'utiliser pour recueillir des informations de première main sur les besoins des jeunes diplômés et non diplômés chômeurs			X	ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises, Universités	10.000	10.000	10.000	100 %
	1.1.7 Accorder un appui technique aux institutions de formation professionnelle agricole et aux structures d'appui et conduire une série de formation pour les jeunes		X	X	FAO	MAE, MFPE, OEP, APIA, AVFA, SMH	27.800	25.000	15.500	62%
<b>Produit de PC 1.2</b>										

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 1.2</b> Les partenaires publics et privés disposent de nouveaux plans d'action régionaux sur l'emploi des jeunes. BIT UNDP	1.2.1 Formation des acteurs locaux sur les initiatives locales pour le développement de l'emploi et l'élaboration des PRE		X	X	BIT, UNDP	MFPE, Comités PRE	BIT 60.000 UNDP 280 000	BIT 60.000 UNDP 280 000	BIT 60 000 UNDP 236 759,5	BIT 100% UNDP 84,5%
	1.2.2 Développement de PRE dans les régions cibles et organisation d'un séminaire national de dissémination des résultats		X	X	BIT, UNDP	MFPE, Comités PRE	BIT 56000 UNDP 80 000	BIT 56000 UNDP 80 000	BIT 56000 UNDP 80000	BIT 100% UNDP 100%
<b>Produit de PC 1.3</b>										
<b>Produit de PC 1.3</b> les institutions d'appui à l'emploi et à la création et le développement d'entreprise ont de meilleures capacités à mettre en place de nouveaux mécanismes d'emploi mieux adaptés aux besoins spécifiques des jeunes chômeurs diplômés et non diplômés dans les régions ciblées.  UNIDO ILO IOM FAO UNDP	1.3.1 Renforcement capacités CRE structure d'appui, centre d'affaires et les organisations des sociétés civiles identifiées.		X	X	UNDP BIT	CRE	BIT 45.000 UNDP 75 000	BIT 45.000 UNDP 75 000	BIT 20 000 UNDP 75000	BIT 45% UNDP 100%
	1.3.2 Renforcement capacités des structures d'appui à l'emploi et création/développement d'entreprise : Formation de conseillers certifiés EDIP (accompagnateurs) pour accompagner les jeunes à la création d'entreprises.	X	X	X	ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	ONUDI, 78.000 0	78.000	54.247	56%
	1.3.3 TOT Appui à la pépinière agricole		X	X	FAO	APIA MA	80.000	11.725	5.000	42 %
	1.3.4 TOT analyse et développement de marchés		x	x	FAO	AVFA, BTS, ENDA, CAWTAR	40.000	9.000	9.000	100%
	1.3.5 Appui à la mise en œuvre du démarrage des actions des PRE et		X	X	BIT UNDP	MAE, AVFA, APIA, MFPE,	BIT 65.000 UNDP	BIT 65.000 UNDP 10	BIT 30000 UNDP	BIT 46% UNDP

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
	coordination				FAO	Comités PRE	10.000 FAO 20.000	000	10000	100%
	1.3.6 Appui aux autorités pour la reformulation du système d'apprentissage			X	BIT	MFPE	10.000	10.000	0	0%
	1.3.7. Session de formation de formateurs HP Learning Initiative for Entrepreneurs (LIFE) pour les cadres de structure d'appui, centre d'affaires et les organisations des sociétés civiles identifiées.	X	X		ONUDI	MFPE, MIT et API	66.000	33.000	31.549	95%
	1.3.8. Appui à la constitution des coopératives de tissage ras à Gafsa.		X		ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises	ONUDI 5.000	10.000	6.000	60 %
	1.3.9 Formation et accompagnement pour les agents et les participants	X	X	X	OIM	MFPE, ANETI, Centres d'affaires	51.332	51.332	48.403	94 %
	1.3.10 Missions en vue de promouvoir les mécanismes de migration de travail.	X	X	X	OIM	MFPE, ANETI, Centres d'affaires	33.969	39.919	30.000	75 %
<b>Produit de PC 1.4</b>										
<b>Produit de PC 1.4</b> Les partenaires publics et privés en charge de la création d'emploi dans les régions ciblées	1.4.1 Mise en place d'accords inter institutionnel public privé pour la promotion de la migration de travail		X	X	OIM	MFPE, ADECCO	58.490	58.490	58.218	99 %
	1.4.2 Organisation de Forums		X	X	FAO	MAE, OEP,	50.000	38.400	27.000	71%

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
disposent de nouveaux outils de dialogue et de nouveaux cadres de partenariat public - Privé. OIM, UNIDO, FAO BIT	pour la promotion des créneaux agricoles porteurs au Kef et à Gafsa					APIA				
	1.4.3 Etude d'opportunités d'investissement dans les régions ciblées		X		ONUDI	MFPE, MIT, API	ONUDI 17.372	17.372	17.372	100%
	1.4.4 Réalisation d'une étude de faisabilité d'un fonds d'investissement	X			UNIDO	MFPE, MIT, API	5.312	5.312	5.312	100%
	1.4.5 Plaidoyer sur la création d'un fonds d'investissement UNIDO : Table ronde sur : financement des projets portés par les jeunes créateurs			X	ONUDI	MFPE, MIT, API, BTS, BFPME	ONUDI 5.000	20.000	ONUDI 5.000	25%
<b>Produit de PC 2.1</b>										
<b>Produit de PC 2.1</b> Les jeunes d'El Kef, Gafsa et Tunis ont un meilleur accès aux services d'orientation et à l'information sur les opportunités d'emplois salariés en Tunisie et à l'étranger. ILO UNIDO IOM	2.1.1 Rédaction et publication de manuels d'orientation culturelle et juridique sur les pays de destination	X	X	X	OIM	MFPE, ANETI	52.728	46.248	46.248	100%
	2.1.2 Formation et information en matière de création d'entreprises pour les jeunes promoteurs du tapis ras à Gafsa		X		ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	5.000	5000	5000	100%
	2.1.3 Formation des prestataires de services d'emploi en matière d'orientation et de conseils professionnels de l'ANETI	X	X		BIT	ANETI,	65.000	65.000	65.000	100%

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
	2.1.4 Identification des besoins d'emploi du secteur privé dans les régions cible			X	ONUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	33.000	33.000	0	0 %
<b>Produit de PC 2.2</b>										
<b>Produit de PC 2.2</b> les jeunes diplômés universitaires les plus affectés par le chômage bénéficient de nouveaux programmes de formation et d'insertion au marché d'emploi en Tunisie et à l'étranger. ILO OIM	2.2.1 Assistance pré départ aux candidats diplômés sélectionnés pour la migration de travail		X	X	OIM	MFPE, ADECCO	34.080	39.367	29 000	71 %
	2.2.2 Formation sur la conception de cours et de méthodologies de formation		X	X	BIT	MFPE	20 000	20 000	0	0 %
<b>Produit de PC 2.3</b>										

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
<b>Produit de PC 2.3</b> Les jeunes chômeurs sans qualifications disposent de nouveaux plans de formation et programmes d'apprentissage mieux adaptés aux besoins du marché de travail et les opportunités de développement local dans les trois régions ciblées ILO	2.3. 1 Pilotage de nouveaux programmes d'apprentissage et de formation adaptés aux jeunes sans qualifications dans le secteur informel ILO				ILO	MFPE	10.000	10.000	0	0%
<b>Produit de PC 3.1</b>										
<b>Produit de PC 3.1</b> Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées disposent de nouveaux modules d'appui à la création des PME UNIDO FAO BIT	3.1.1 La promotion de la création de microprojets agricoles par des jeunes des gouvernorats du Kef et de Gafsa		X	X	FAO	MFPE, MA, APIA, BTS, Enda	120.000	74.000	68.600	92%
	3.1.2. Formation et accompagnement de jeunes porteurs de projets pour la création de leurs entreprises (EDIP)	X	X	X	ONUDI	MFPE, MIT et API	124.657	104.657	38.753	37%
	3.1.3. Assistance technique des jeunes promoteurs sur la chaîne de la valeur tissage ras		X	X	ONUDI.	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières	50.000	50.000	38.000	76%

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
						d'entreprises,				
	3.1.4. Assistance technique pour le développement de coopératives d'artisanat à Gafsa		X	X	BIT	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	50 000	50.000	5.000	10%
	3.1.5. Participation des jeunes aux initiatives de partenariat et investissement			X	ONUDI		20.000	20.000	ONUDI 10.000	50%
	3.1.6 aide à la réinsertion des jeunes détenu(e) de Gafsa , du Kef et du grand Tunis ( dont les peines s'achèveront en 2013) avec des programmes spécifiques pour les hommes et pour les femmes		X	X	FAO	MA, MFPE, Associations de développement , AVFA	43000	74.000	34.800	40%
<b>Produit de PC 3.2</b>										
<b>Produit de PC 3.2</b> Les jeunes chômeurs dans les régions ciblées ont de meilleures capacités à créer et gérer des projets	3.2.1 création de deux unités d'alimentation de bétail à base de sous produits de palmiers dans les oasis de Gafsa		X	X	FAO	MA, OEP, Association de développement à Gafsa	45000	45000	17.264	40%
	3.2.2 Facilitation de l'accès à l'autofinancement des JPI déjà coachés		X	X	PNUD FAO	MFPE, Association de développements et Enda	PNUD 15.000 FAO 10.000	PNUD 15000 35.000	PNUD 0 10000	PNUD 0% 30%
	3.2.3 Accompagnement Pré/post création de JPI et développement de PME	X	X		ONUDI BIT	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières	ONUDI 3.000 BIT 80.000	BIT 83.000	BIT83.000	BIT 100%

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
						d'entreprises				
	3.2.4 Appui à la réintégration des travailleurs migrants de retour en Tunisie		X	X	OIM	MFPE, ANETI, Centres d'affaires, API, APIA, CRDA, OD	87.386	139.425	139.425	100 %
	3.2.5 Facilitation de l'accès à l'autofinancement et financement des JPI a travers les services financier existantes et l'activation des nouveaux mécanismes pour financée les idées innovatrice des jeunes entrepreneurs (Souq Attanmia)		X	X	PNUD BIT ONUDI FAO OIM	BAD, DFID, US Embassy, Talan, Total, Tunisiana, Touenza, Microsoft, CJD, Conect,	PNUD 15.000 ILO 42.000 FAO 14.400 ONUDI 55.000 OIM 14.000	PNUD 15 000 ILO 42.000 ONUDI 10.000 OIM 14.000	PNUD 0 ILO 4000 OIM 14.000	PNUD 0% ILO : 10% 20% OIM
	3.2.6 Coordination des activités du Souk-At-tanmia avec les partenaires		X	X	PNUD	BAD, DFID, US Embassy, Talan, Total, Tunisiana, Touenza, Microsoft, CJD, Conect, British Council	52.000	52.000	52 000	100%
	3.2.7 Mise en place d'un projet pilote de promotion des services de proximité		X	X	PNUD	MFPE	90 000	90 000	71.574	79,5%
	3.2.8 Formation et mise en place d'une application web-based (en partenariat avec les institutions et la société civile) à la formation,		X	X	ONUDI	MFPE, API, ONJ	19.000	19.000	13.700	72%

Résultats du PC	Activité	Année			Agence des NU	Partie Responsable National/local	Estimation des Progrès de mise en œuvre			
		A 1	A 2	A 3			Montant total prévu par le PC	Montant affecté total estimé	Estimation du montant total dépensé	Estimation du taux d'exécution du Budget (%)
	l'information, la capacitation, aux opportunités de financement et à la communication.									
	3.2.9 Participation des jeunes promoteurs au Salon de la Création et du Développement Technologique des Entreprises		X		ONUUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises,	17.343	17.343	17.343	100%
	3.2.10 Appui à l'organisation des jeunes promoteurs en groupement au sein d'association		X	X	FAO	MA, APIA, AVFA	120.000	20.000	10.000	50%
	3.2.11 Modules Formation et assistance technique (volet production/ qualité) pour les jeunes producteurs de tapis ras in Gafsa			X	ONUUDI	MFPE, ANETI, API, Centres d'affaires, Pépinières d'entreprises	30.000	30000	6.000	20%
	3.2.12 Mise en place de microprojets pour les jeunes filles rurales de deux délégations vulnérables de kef et de Gafsa		X	X	FAO	MA, APIA, UTSS, AVFA	18.000	18.000	0	0%
<b>Monitoring &amp; Evaluation (4%)</b>							<b>104.217</b>	<b>104.2017</b>	<b>75.000</b>	<b>100%</b>
<b>Indirect Support Cost (7%)</b>							<b>203.815</b>	<b>203.815</b>		