

**RAPPORT DESCRIPTIF DE CLÔTURE DE PROJET
– ÉVALUATION DES OBSTACLES MOWIP (OU ÉQUIVALENT)**

Les informations recueillies dans ce formulaire seront uniquement utilisées pour satisfaire aux exigences de suivi et de présentation des résultats du Secrétariat du Fonds.

1. Informations sur le projet

Nom du projet	Evaluation des obstacles à la participation des femmes policières aux Opérations de Maintien de la Paix (OMP)
Bénéficiaire du Fonds	ONU Femmes CIV
Pays	COTE-DIVOIRE
Nom du gestionnaire du projet	ONU Femmes CIV
Adresse électronique	antonia.sodonon@unwomen.org
Entité gouvernementale de coordination	Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité (MIS)
Entité nationale	Ministère de l'Intérieur de la Sécurité (MIS)
Durée du projet	1 an 3mois
Date de soumission du rapport de clôture du projet	15 juin 2023

T/PCC BÉNÉFICIAIRE DU FONDS Si le bénéficiaire du Fonds est un T/PCC, le signataire suivant est requis :	ORGANISME DE L'ONU PARTICIPANT BÉNÉFICIAIRE DU FONDS Si le bénéficiaire du Fonds est un « organisme de l'ONU participant », le signataire suivant est requis :
Nom de l'Entité nationale¹ : Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	Nom de l'organisation des Nations Unies² : ONU Femmes
Nom du signataire : Contrôleur Général de Police KAMBILE Epouse PALE ELIE Fonction : Directeur de Cabinet Adjoint, Chargé de la Sécurité Signature : Date : Numéro de téléphone : 00225 07 07 81 08 14/ 01 01 04 63 10/ 05 44 00 15 06 Adresse électronique : eliekambile@yahoo.com	Nom du signataire : [REDACTED] Fonction : [REDACTED] Signature : [REDACTED] Date : 15 j [REDACTED] Numéro de téléphone : 00225 07 08 90 55 46 00225 27 22 518 772 Adresse électronique : antonia.sodonon@unwomen.org
	Numéro de projet Atlas / Quantum d'ONU Femmes : 00130071

¹ Conformément au document du projet (Prodoc), ex. Chef-fe d'état-major de la défense / Ministère de la défense / Chef-fe de la police / Ministère de l'Intérieur / Ministère des affaires étrangères

² Conformément au document du projet (Prodoc), ex. Directeur-trice ou Représentant-e de l'organisme de l'ONU participant

2. Étapes de l'évaluation des obstacles MOWIP

Phase	Objectifs d'étape et indicateurs	
Préparation	Une formation à la méthodologie MOWIP a été menée avec l'équipe d'évaluation	Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/>
	Une formation a été dispensée à l'institution de sécurité	Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/>
	Une formation a été dispensée aux enquêteurs	Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/>
	Veuillez indiquer le type de comité(s) mis en place pour superviser la conduite et la mise en œuvre de la méthodologie MOWIP	Comité de pilotage du projet : Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/> Comité technique du projet ou Groupe de travail : Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/>
Mise en œuvre	Nombre d'entretiens menés :	Nombre total de personnes interrogées : 380 personnes Nombre total de femmes : 190 Nombre total d'hommes : 190 Nombre total prévu, selon le Prodoc : 380 Nombre total de femmes : 190 Nombre total d'hommes : 190
	Nombre d'entretiens conduits auprès de la haute direction, du personnel décisionnaire et des responsables de programme	Nombre total de personnes interrogées : 27 Nombre total de femmes : 03 Nombre total d'hommes : 24 Nombre total prévu, selon le Prodoc : 30 Nombre total de femmes : Nombre total d'hommes :
	Le formulaire d'enquête institutionnel a bien été rempli	Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/>
Validation	Un compte rendu oral a été présenté aux principaux responsables	Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/>
	Un atelier de validation a été organisé	Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/>
	Un rapport interne sur l'évaluation des obstacles MOWIP a été rédigé et transmis au Fonds	Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/>
	Un rapport externe sur l'évaluation des obstacles MOWIP a été rédigé et publié par l'Institution de sécurité. <i>Veuillez indiquer le site internet sur lequel le rapport a été publié.</i>	Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/> Site internet : Le site du Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité est en construction. En attendant, le rapport est publié sur le site de l'ONU en Côte d'Ivoire https://cotedivoire.un.org/fr/232822-rapport-sur-les-r%C3%A9sultats-de-l%C3%A9valuation-de-mesure-des-opportunit%C3%A9s-pour-les-femmes-dans-les et un article sur son lancement est disponible sur le site du Gouvernement https://www.gouv.ci/actualite-article.php?recordID=14967&d=1
Lancement du rapport :	Activités menées pour le lancement du rapport (en ligne ou en présentiel, nombre de participants)	En ligne : Oui : <input type="checkbox"/> Non : <input checked="" type="checkbox"/> En présentiel : Oui : <input checked="" type="checkbox"/> Non : <input type="checkbox"/> Nombre total de participant-e-s : 30 Nombre total de femmes : 11 Nombre total d'hommes : 19

3. Résumé des résultats

Cadre de résultats du Fonds

La conduite d'une évaluation des obstacles contribue au Résultat n°1 du Fonds : « Amélioration des connaissances des obstacles spécifiques à chaque pays limitant le déploiement de femmes en uniforme dans les missions de maintien de la paix de l'ONU ».

Veillez fournir un résumé des réalisations et des résultats du projet. Ce résumé doit mettre en avant les effets potentiels et les avancées pertinentes liées à la mise en œuvre du projet, y compris les résultats inattendus (positifs et négatifs). Cette section ne doit pas dépasser une page.

La mise en œuvre du projet d'*Évaluation des obstacles à la participation des femmes policières ivoiriennes aux opérations de maintien de paix* a démarré le 01 janvier 2022 et s'est achevé le 15 mars 2023. Avec ce projet, la Côte d'Ivoire a fait son entrée sur la liste restreinte des pays bénéficiaires du Fonds de l'Initiative ELSIE. Grâce aux ressources financières mises à disposition, l'accompagnement technique du Centre de Genève pour la Gouvernance du Secteur de la Sécurité (DCAF), la supervision et l'encadrement de l'ONU Femmes Côte d'Ivoire, la Cellule d'Analyse de Politique Economique du Centre Ivoirien de recherche économique et sociale (CAPEC-CIRES) a réussi à réaliser en 12 mois l'évaluation des Obstacles de la participation des policières ivoiriennes aux OMP.

De plus, la plupart des décideurs et des agent.e.s de la Police Nationale ciblé.e.s par cette évaluation ont accru leurs connaissances sur les initiatives réalisées dans le pays et dans le monde pour renforcer l'égalité de genre dans le secteur de la Police Nationale et dans les OMP des Nations Unies.

Cette évaluation des obstacles réalisée pour la première fois dans le pays a permis aux acteurs/trices impliqués.e.s dans le déploiement des OMP de mener un exercice d'examen et d'échanges sur les obstacles spécifiques qui entravent la participation des policières aux OMP. Les autorités en charge de la Police nationale ont salué la pertinence et justesse des résultats obtenus qui leur donne une excellente vue des obstacles spécifiques qui limitent le déploiement significatif des policières aux OMP. Le Ministre de l'Intérieur et de la Sécurité a d'ailleurs affirmé lors du lancement officiel du rapport MOWIP que les données factuelles sur les obstacles à la participation des policières mises évidence offrent à son département ministériel l'opportunité « *d'élaborer les interventions contextuelles et sur mesure de renforcement de l'égalité hommes-femmes au sein des contingents déployés lors des OMP et plus généralement au sein de la Police Nationale* ». Il a demandé, à cet effet, à l'ONU Femmes de poursuivre son appui à son Ministère afin de lever les différents obstacles relevés.

De manière indirecte, ce projet a permis aux principales parties prenantes de la Police Nationale (Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité, Direction Générale de la Police Nationale (DGPN) et à l'Ecole Nationale de Police) de mieux percevoir le rôle que les femmes doivent jouer dans la mise en œuvre de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité. Il a aussi contribué à donner aux questions de renforcement de la participation des femmes aux OMP une place majeure dans le Plan d'Action National de mise en œuvre de la Résolution 1325 (2^{ème} génération), qui était en cours d'élaboration au moment de la mise en œuvre du projet. Le projet a enfin suscité l'intérêt du Ministère en charge de la défense nationale et des armées qui a également sollicité l'appui de l'ONU Femmes pour la réalisation d'une évaluation des obstacles à la participation des femmes militaires aux OMP.

4. Bonnes pratiques et recommandations

a. *Bonnes et nouvelles pratiques : Quelles pratiques ont bien fonctionné lors de la conduite de l'évaluation des obstacles ? Décrivez toutes les bonnes pratiques entreprises lors de la conduite de l'évaluation des obstacles pouvant être reproduites dans de prochaines programmations.*

- L'engagement de haut niveau des autorités de l'Institution de Police (Ministre de l'Intérieur et de la Sécurité, Directrice de Cabinet Adjoint chargée de la Sécurité, Directeur Général de la Police Nationale, les Responsables de l'Ecole Nationale de Police) a facilité la mobilisation des différentes parties prenantes de la Police Nationale impliquées dans le pilotage des Opérations de Maintien de la Paix (Paix). Cet engagement de haut niveau a par ailleurs permis aux décideurs clés interviewés.e.s d'accepter des interviews jusqu'à leur terme malgré leur longueur. Il a aussi levé des blocages d'accès à certaines informations pour le remplissage de la FII.
- La mise en place et le fonctionnement du Groupe de Travail Technique (GTT) et du Comité de Pilotage qui ont permis de mobiliser de manière conséquente les principales entités du projet. Ce mécanisme de supervision et de coordination inclusif et participatif a permis de tenir les délais de réalisation de l'évaluation en facilitant la levée des contraintes, et ce dans des délais appréciables.
- Les formations sur la méthodologie MOWIP réalisées par le Centre de Genève pour la Gouvernance du Secteur de la Sécurité (DCAF) d'une part au profit de l'équipe du projet et d'autre part au profit de l'institution de sécurité ont accru les connaissances des personnes ciblées par l'Initiative ELSIE. Elles ont aussi renforcé les compétences de l'institution de recherche (CAPEC-CIRES) sur la conduite de l'évaluation MOWIP et les différents outils utilisés.
- La disponibilité de l'équipe du DCAF a également facilité les concertations régulières entre elle, l'équipe du projet et de l'Institution de recherche. Ces concertations régulières ont permis d'examiner dans de délais relativement courts certaines contraintes d'opérationnalisation de la méthodologie dans contexte ivoirien et de trouver des solutions appropriées dans le respect de la rigueur imposée par la méthodologie.
- La mission préparatoire de la collecte des données, avec des responsables du Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité ainsi que de la Direction Générale de la Police Nationale (DGPN) a amélioré la compréhension des objectifs du projet par les équipes de terrain et abouti à leur engagement pour l'atteinte des objectifs de collecte de données fixés. La mobilisation des équipes de terrain qui en a résulté a fortement contribué à l'atteinte des objectifs de l'enquête quantitative dans le délai imparti.
- L'appui technique et l'accompagnement de l'ONU Femmes à l'institution de recherche (CAPEC-CIRES) a aidé au renforcement de l'analyse des données selon le genre et de la redevabilité relativement à la gestion des ressources financières allouées pour la réalisation de l'évaluation.

b. *Quelles recommandations et enseignements avez-vous repéré en matière de conception, de mise en oeuvre et de résultats de projet ? Veuillez fournir une description détaillée incluant des recommandations.*

- **Poursuivre et étendre la réalisation de l'évaluation des obstacles à la participation des femmes en uniforme aux OMP** : L'évaluation des obstacles à la participation des femmes en uniforme aux Opérations de maintien de la Paix (OMP) des Nations Unies constitue une belle opportunité d'engager

les parties prenantes nationales du secteur de la sécurité et particulièrement des OMP dans une dynamique de réflexion inclusive sur la problématique de la faible représentativité des femmes dans leur secteur en général et dans les missions de maintien de la paix en particulier. Les différents échanges qui se sont déroulés lors de cette évaluation ont eu tendance à induire une meilleure compréhension des réalités vécues par les individus (hommes et femmes) dans l'exercice de leur fonction et dans leurs capacités et leurs possibilités de participation aux OMP. Cette compréhension est de nature à favoriser un changement de perception susceptible de renforcer le soutien aux initiatives transformatrices visant à adresser les causes profondes de la faible participation des femmes en uniforme aux OMP.

- **Documenter les différentes contextualisations de la méthodologie MOWIP réalisées à ce jour afin de permettre des ajustements rapides dans des contextes nationaux similaires :** La méthodologie MOWIP recommande que l'on mène des entretiens auprès d'au moins 30 décisionnaires et enregistre les entretiens. Mais, dans le contexte ivoirien, le nombre de personnes impliquées dans la décision de déploiement est inférieur au quota de 30 fixé. De plus, les décisionnaires clés interviewés n'ont pas souhaité être enregistrés. Ce qui a occasionné une prise de notes minutieuses et rallongé en conséquence les entretiens (plus de 2 heures).
- **Examiner la possibilité de réajuster les différents outils de collecte des données, notamment pour les entretiens avec les décisionnaires clés et l'enquête de terrain afin de réduire temps de d'interviews jugé trop long par l'ensemble des personnes touchées.**
- **Encourager les rencontres de concertation régulières entre le Secrétariat du Fonds, le DCAF et l'équipe projet :** Ces rencontres régulières ont permis à l'équipe projet de bénéficier des orientations nécessaires afin de procéder à des ajustements tout en veillant à respecter la rigueur de la méthodologie MOWIP.

5. Défis/problèmes

Veillez développer les principaux défis/problèmes rencontrés lors du projet, aussi bien en matière de conception (type d'activités, réalisations escomptées, objectifs...) que de mise en œuvre (évolution de la situation du pays, procédures administratives, collaboration avec les partenaires...) Énumérez les mesures prises pour tenter de surmonter ces difficultés.

Description des principaux défis <i>Veillez énumérer les défis rencontrés</i>	Principales mesures pour résoudre le problème <i>Pour chaque difficulté rencontrée, indiquez si vous avez pu la surmonter, et le cas échéant, de quelle façon</i>
Difficulté de mise à disposition de la documentation nécessaire à la revue documentaire : Pour des mesures de sécurité, la Direction Générale de la Police Nationale a hésité à mettre à disposition des documents internes nécessaires au remplissage de la FII.	Afin de lever cette contrainte et éviter qu'elle puisse avoir un fort impact sur la planification initiale du projet, l'équipe projet a sollicité et obtenu du Directeur Général de la Police Nationale (DGPN) une audience au cours de laquelle il a été rassuré sur les dispositions prises pour la confidentialité et la sécurité des données nécessaires à l'évaluation. Au terme de cette audience, le DGPN a désigné deux de ses plus proches collaborateurs (son chef de cabinet qui a une bonne expérience des OMP et le Commissaire responsable du

	Service pilotant les OMP) pour faciliter la réalisation de la mission et notamment l'accès à la documentation nécessaire.
Difficulté de remplissage de la FII avec la présence des évaluateurs, comme recommandé par la méthodologie du faite de contraintes d'ordre institutionnel.	Pour pallier cette contrainte, la fiche d'information a été transmise par l'institution de recherche à la Direction Générale de la Police Nationale pour le remplissage. La validation des informations renseignées par les membres du Groupe de Travail Technique et du Comité de Pilotage ainsi que la triangulation desdites informations avec les autres sources de collecte des données ont permis vérifier les données inscrites et de consolider les données recueillies.
L'absence d'accord des décisionnaires clés (90%) pour l'enregistrement leur interview.	L'option d'une prise de notes minutieuse a été prise pour capter le maximum d'informations lors des entretiens concernés.
Indisponibilité des décisionnaires clés.	Une certaine flexibilité a été observé dans la programmation et la réalisation des interviews des décisionnaires clés. Certaines des interviews de décisionnaires clés ont dû être menées pendant l'élaboration. De plus, le Groupe de Travail Technique et le Comité de Pilotage ont été mis à contribution pour l'identification de décideurs non-membres de l'institution de sécurité pouvant jouer un rôle majeur dans la promotion de la participation des femmes au secteur de la sécurité, l'agenda « Femmes, Paix et Sécurité » et aux OMP. Il s'agit notamment du Ministère d'Etat, Ministère des Affaires Etrangères, de l'Observatoire Nationale de l'Équité et du Genre (ONEG) et du Ministère en charge de la Femme.
Méfiance des agent.e.s lors de l'enquête de terrain	La mission préparatoire a permis la désignation des points focaux de terrain de l'enquête. Ces points focaux de terrain ont facilité l'accès de l'équipe de recherche aux agent.e.s de police à enquêter sans prendre part aux différents interviews. Les dispositions prises pour assurer la confidentialité des données collectées ont également contribué à rassurer les agent.e.s de police ciblé.e.s par l'enquête.
La longueur des questionnaires décriée par l'ensemble des personnes enquêtées.	La formation de l'équipe de recherche et des enquêteurs et enquêtrices leur a fourni des éléments de langage de plaidoyer pour amener les agent.e.s de terrain à accepter de répondre à l'ensemble des questions.

6. Plaidoyer et production de connaissance

Veillez décrire tous les événements, consultations, rapports, travaux de recherche ou articles de blog que vous avez dirigés ou auxquels vous avez contribué afin de promouvoir le projet et de contribuer au dialogue mondial sur la représentation des femmes en uniforme dans les opérations de paix des Nations Unies. Merci d'indiquer votre ou vos rôle(s) dans le cadre de ces productions de connaissances. Veillez également ajouter le lien ou URL pour chacun de ces produits, activités ou événements.

Les tweets d'annonce de la Police Nationale de Côte d'Ivoire en tant que nouveau bénéficiaire du Fonds de l'Initiative ELSIE publiés par le Secrétariat du Fonds ont été republiés sur l'ensemble des pages de l'ONU Femmes Côte d'Ivoire. Tout au long du projet, le service de communication de l'ONU Femmes Côte d'Ivoire a publié des messages sur l'importance de la participation des femmes aux Opérations de maintien de la paix (OMP) et la nécessité de renforcer cette participation.

De plus, lors de l'atelier de validation technique des résultats de l'évaluation organisé avec l'ensemble des parties prenantes les 06 et 07 décembre 2022, deux (02) organes de presse en ligne, quatre (04) télévisions (RTI1, 7 Infos, NCI et Live TV) et quatre (04) organes de presse écrite (Fraternité matin, Nouveau réveil, Soir Info et le Patriote) ont été invités à couvrir l'ouverture des travaux. Cette couverture a permis d'informer sur l'initiative ELSIE, l'étude d'évaluation des obstacles à la participation des policières aux OMP entamée depuis le début de l'année 2022 et les perspectives à venir. Les différents liens ci-après donnent une vue des articles produits dans le cadre de cet atelier de validation technique. <https://news.abidjan.net/articles/715613/cote-divoire-lonu-femme-se-penche-sur-la-question-liee-aux-obstacles-de-la-participation-des-femmes-aux-operations-de-maintien-de-la-paix>; <https://www.fratmat.info/article/225808/societe/participation-des-femmes-aux-missions-de-maintien-de-la-paix-le-rapport-devaluation-elabore-par-la-capec-en-cours-de-validation>

Outre, l'atelier de validation technique, le rapport MOWIP finalisé a été lancé officiellement par le Ministre de l'Intérieur et de la Sécurité (MIS) et la Représentante Résidente de l'ONU Femmes le vendredi 24 mars 2023, en présence des Policiers et policières, des différents partenaires techniques et financiers (notamment les pays contributeurs du fonds de l'Initiative ELSIE), des organisations de la société civile, l'Institution de recherche (la CAPEC) et les principaux médias du pays. Cette cérémonie de lancement du rapport MOWIP ainsi que les résultats obtenus ont été fortement relayés par les médias. Un communiqué de presse de présentation du rapport MOWIP a été partagé à l'ensemble des organes de presse. Aussi, dans le cadre de la promotion des résultats obtenus, une capsule vidéo sur l'expérience de la participation de policières aux OMP a-t-elle été produite et publiée via les réseaux sociaux (twitter.com/onufemmesCIV/status/1659492799597752321). Une plaquette récapitulant les principaux résultats obtenus a été éditée et distribuée à l'ensemble des participant-e-s à la cérémonie de lancement officiel en plus du rapport MOWIP édité. Par ailleurs, en plus du site du fonds de l'Initiative ELSIE, le rapport MOWIP de la Police nationale de Côte d'Ivoire a été publié sur le site des Nations Unies en Côte d'Ivoire. <https://cotedivoire.un.org/fr/232822-rapport-sur-les-r%C3%A9sultats-de-l%C3%A9valuation-de-mesure-des-opportunit%C3%A9s-pour-les-femmes-dans-les>.

7. Perspectives à long-terme

- a. *Comment les résultats de l'évaluation des obstacles et les recommandations liées seront-ils pris en considération ? L'institution de sécurité s'est-elle engagée à s'attaquer à certains de ces obstacles ? Le cas échéant, de quelle façon ?*

Lors de la cérémonie de lancement du rapport MOWIP, le Ministre de l'Intérieur et de la Sécurité (MIS) s'est personnellement engagé à permettre aux policières à corriger la faiblesse de leurs compétences relevée par l'évaluation MOWIP. Le Ministre s'est également engagé à formaliser dans les délais requis le service chargé du Genre de la Direction Générale de la Police Nationale (DGPN). Il a indiqué qu'il œuvrera à capter auprès des autres

partenaires de la Côte d'Ivoire, dont le Fonds de l'Initiative ELSIE, des financements qui avec la contribution du budget de l'Etat de Côte d'Ivoire permettront d'adresser conséquemment les différents obstacles relevés tout en capitalisant les éléments ressortis comme des opportunités par le rapport MOWIP. Il a donc saisi l'occasion du lancement du rapport MOWIP pour demander à l'ONU Femmes de poursuivre son appui à son département Ministériel pour la conception d'un projet solide qui permettra de combler les écarts entre les femmes et les hommes dans les OMP et plus globalement dans le secteur de la Police. Dans ce cadre, une équipe restreinte a été mise en place sous la coordination de la Directrice de Cabinet en charge de la Sécurité pour l'élaboration diligente et participative d'un projet en réponse aux obstacles relevés.

- b. *La conduite de l'évaluation des obstacles a-t-elle entraîné d'autres processus d'études des obstacles au sein d'autres institutions de sécurité ou dans d'autres pays ? Avez-vous connaissance de tels projets ?*

Comme indiqué plus, l'évaluation des obstacles à la participation des policières a suscité l'intérêt du Ministère d'Etat, Ministère de la défense et de l'état-major de l'armée qui envisagent également réaliser une évaluation des obstacles à la participation des femmes militaires aux OMP.

8. Informations complémentaires

Dans cette section, renseignez toute activité de communication ou de sensibilisation visant à faire connaître les activités du projet et lancement du rapport d'évaluation, ex. coupures de presse, couverture radio ou TV, informations sur internet, publications sur les réseaux sociaux... Si ces informations sont accessibles en ligne, merci d'ajouter les liens/URL.

Le récapitulatif de la communication organisé autour du lancement officiel du rapport MOWIP de la Police nationale de Côte d'Ivoire est annexé au présent rapport.

Annexe : Récapitulatif de la communication du projet

Plateformes en ligne ONU Femmes Côte d'Ivoire

Publications Twitter

- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1638175696861401091>
- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1638574196086194179>
- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1639209511381766144>
- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1639265395696705536>
- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1639276176429465605>
- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1640315242948247553>
- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1640318920270700547>
- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1642799099140243458>
- <https://twitter.com/onufemmesCIV/status/1659492799597752321>

Publications Facebook

- <https://www.facebook.com/onufemmesCIV/posts/pfbid02fRfWlTxUita47qTB78dh1mtWGs4oZVnNf8dcbdwbnbNXyrvyVR9Xrvz14sRKctu2Tl>
- <https://www.facebook.com/onufemmesCIV/posts/pfbid0ia9zUn23Tjye6arge6QdwsuAJpH8LD6k5EvuqFGM295surzkNk3XiKri578RZstl>
- <https://www.facebook.com/onufemmesCIV/posts/pfbid02fauftesLysRnCiWVqZuNDUfFmRJVH2VWw7ugTMk7UXr5UKZcCBh8U7aMS47zsZKNl>
- <https://www.facebook.com/onufemmesCIV/posts/pfbid02AcXnfg18ozShnUS3DinsK4CKmnZvnHzAF3iNQAF1xVaaMZqBuTZUweWq1pbjGMeYl>
- <https://www.facebook.com/onufemmesCIV/posts/pfbid028KQR2cys8TyShKyEzkMH1r75d3F9MfRnNigX6n7W3Cg7d1M1WTzRh3CjrEgpwMl>
- <https://www.facebook.com/onufemmesCIV/posts/pfbid0mkcQbr8HdpwDYxg1f3TnixfmS7xTn35U3SMdtRtEtLUlqUHb1Y8R8ukR4UqT7JhQl>
- <https://www.facebook.com/onufemmesCIV/videos/168044462819914/>
- <https://www.facebook.com/onufemmesCIV/videos/613137437205345/>

Presse écrite

Soir Info Publié le 25.03.2023



Le Nouveau Réveil publié le



Ivoir'Hebdo publié le 28.03.23



Presse en ligne

Agence Ivoirienne de Presse : <https://www.aip.ci/cote-divoire-aip-presentation-du-rapport-sur-les-obstacles-a-la-participation-des-femmes-en-uniforme-aux-operations-de-maintien-de-la-paix-des-nations-unies/>

Portail Officiel du Gouvernement de Côte d'Ivoire : <https://www.gouv.ci/actualite-article.php?recordID=14967&d=3>

Africa News Room : <https://www.africa-newsroom.com/press/promotion-du-genre--onu-femmes-salue-les-actions-du-ministre-vagondo-diomande?lang=fr>

Abidjan.net: <https://news.abidjan.net/articles/719200/promotion-du-genre-onu-femmes-salue-les-actions-du-ministre-vagondo-diomande>

Abidjan.net: <https://news.abidjan.net/articles/719236/participation-des-femmes-en-uniforme-aux-omp-des-nations-unies-la-capec-dresse-le-rapport-des-obstacles>

TopNewsAfrica: <https://topnewsafrika.net/news/cote-divoire-les-obstacles-a-la-participation-des-policieres-aux-omp-des-nations-unies-reveles>

LeBabi.Net : <https://www.lebabi.net/actualite/paix-dans-le-monde-les-policieres-ivoiriennes-invitees-a-participer-massivement-aux-missions-de-l-onu-89711.html>

Educarriere.ci: <https://news.educarriere.ci/news-37054-promotion-du-genre-onu-femmes-salue-les-actions-du-ministre-vagondo-diomande.html>

Educarriere.ci : <https://news.educarriere.ci/news-37056-participation-des-femmes-en-uniforme-aux-operations-de-maintien-de-la-paix-des-nations-unies-un-rapport-pour-presenter-les-obstacles.html>

Linfodrome: <https://www.linfodrome.com/politique/85403-operations-de-maintien-de-la-paix-de-l-onu-les-policieres-ivoiriennes-invitees-a-y-participer-en-grand-nombre>

Afrique sur 7: <https://www.afrique-sur7.ci/492116-operations-de-maintien-de-la-paix-de-lonu-vagondo-recoit-un-rapport-sur-la-participation-des-policieres>

Afrik Soir : <https://afriksoir.net/cote-divoire-vagondo-diomande-egalite-genres-dans-les-operations-de-paix/>

APR News : <https://apr-news.fr/fr/actualites/aprnews-onu-femmes-salue-les-actions-du-ministre-vagondo-diomande>

La Diplomatie: <https://www.ladiplomatiqedabidjan.com/economie-societe/8493-cote-d-ivoire-promotion-du-genre-onu-femmes-salue-les-actions-du-ministre-vagondo-diomande>

Journal d'Abidjan : <https://www.jda.ci/news/societe-societe-17877-l-onu-femmes-salue-les-actions-du-ministre-vagondo-pour-la-promotion-du-genre>

Couverture Télé

7info : https://www.youtube.com/watch?v=EpB1lvkaAF0&list=PLpTHty5C27HsHb7TryLqi4nSe0H1uYSfL&index=6&ab_channel=7info

RTI : https://www.youtube.com/watch?v=hxtcH--VXbw&ab_channel=RTIOfficieI