



**Iniciativa  
Spotlight**  
*Para eliminar la violencia  
contra las mujeres y las niñas*

Iniciativa Spotlight Honduras

# Reporte narrativo anual de progreso

01 enero 2022 – 31 diciembre 2022

Una alianza entre la Unión Europea y las Naciones Unidas



**Título y número del programa**

**Título del programa:** Iniciativa Spotlight  
Documento de Programa País en Honduras

**MPTF Número de Referencia de Oficina del Proyecto:**<sup>1</sup> 00112284

**Organizaciones receptoras**

ONU Mujeres, PNUD, UNFPA, UNICEF

**Costo del programa (US\$)**

**Presupuesto total Fase I y Fase II (aprobado por el Comité Operativo) según el Documento Nacional del Programa:** \$ 11,638,804 USD

**Fondos Spotlight Fase I y II (aprobado por el Comité Operativo):**<sup>2</sup>  
\$ 10,285,714.00 USD

**Contribuciones de las agencias:**  
\$1,353,089 USD

**Fondos de Spotlight y contribuciones de las agencias, por agencia:**

Nombre de RUNO	Spotlight Fase I (USD)	Contribuciones de las agencias de NU (USD)
PNUD	\$2,936,255	\$210,134
UNFPA	\$2,062,007	\$366,224
ONU MUJERES	\$3,662,070	\$186,00
UNICEF	\$1,625,381	\$590,732
<b>TOTAL:</b>	<b>\$10,285,714</b>	<b>\$1,353,089</b>

**País, localidad(s), área prioritaria (s)/ resultados estratégicos**

Municipios de Choloma, Intibucá, La Ceiba, San Pedro Sula y Tegucigalpa.

**Socios clave**

Contrapartes gubernamentales:  
- Secretaría de la Presidencia; Ministerio Público; Corte Suprema de Justicia; Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUIER); Programa Ciudad Mujer; Secretaría de Derechos Humanos, Justicia, Gobernación y Descentralización; Secretaría de Seguridad (Subsecretaría de Prevención); Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), Instituto Nacional de Estadísticas (INE), Secretaría de Educación (SEDUC), Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF); Secretaría de Finanzas; Comisionado Nacional de los Derechos Humanos (CONADEH); Asociación de Municipios de Honduras (AMHON); alcaldías municipales de las ciudades de Choloma, Intibucá, La Ceiba, San Pedro Sula y Tegucigalpa; Oficinas Municipales de la Mujer (OMMs);

- ONG/OSC: se han establecido alianzas con numerosas organizaciones de sociedad civil tanto nacionales, locales como internacionales, como ser Mujeres en las Artes, Centro de Derechos de Mujeres, Ayuda en Acción (ver listado completo en Anexo C)

- Otras: Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH); Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC); organizaciones del sector privado, organizaciones religiosas, medios de comunicación.

**Fecha de inicio y fecha de finalización**

**Fecha de inicio:**  
01.01.2019

**Fecha de finalización:**  
30.06.2023

**Informe entregado por:**

Alice Shackelford  
**Coordinadora Residente**

<sup>1</sup> The Multi-Partner Trust Fund (MPTF) Office Project Reference Number is the same number as the one on the Notification message. It is also referred to as "Project ID" on the project's factsheet page the [MPTF Office GATEWAY](#).

<sup>2</sup> The Spotlight Contribution refers to the amount transferred to the Recipient UN Organizations, which is available on the [MPTF Office GATEWAY](#).

# Índice de contenido

<b>Lista de acrónimos</b> .....	<b>6</b>
<b>Resumen ejecutivo</b> .....	<b>8</b>
<b>Cambios de Contexto y Estado de la Implementación</b> .....	<b>10</b>
Emergencias por el COVID-19 y tormentas tropicales .....	10
La “Otra Pandemia” .....	11
Contexto sociopolítico .....	14
Progreso de la implementación por área de resultados .....	16
<b>Gobernanza y Coordinación del Programa</b> .....	<b>16</b>
Comité Directivo Nacional .....	16
Grupo de Referencia Nacional o Regional de la Sociedad Civil (GNRSC) .....	18
Coordinación interinstitucional, comités técnicos y otros mecanismos de gobernanza .....	20
Uso de herramientas interinstitucionales de Reforma de las Naciones Unidas .....	22
<b>Alianzas Programáticas</b> .....	<b>22</b>
Gobierno .....	22
Organizaciones de sociedad civil .....	25
Delegación de la Unión Europea .....	26
Cooperación con otras agencias de las Naciones Unidas (aparte de las RUNOs) .....	27
Otros socios .....	27
<b>Resultados</b> .....	<b>28</b>
Capturando transformaciones más amplias a través de los pilares: resultados más allá de los pilares .....	28
<b>Reportando la implementación del Monitoreo y Evaluación Participativos (P-MER)</b> .....	<b>31</b>
<b>Capturando el cambio a nivel de los Pilares</b> .....	<b>34</b>
Pilar 1: Marco Legal y de Políticas .....	34
Pilar 2: Instituciones .....	36

Pilar 3: Prevención y cambio de normas . . . . .	37
Pilar 4: Servicios de calidad . . . . .	43
Pilar 5: Datos . . . . .	45
Pilar 6: Movimiento de mujeres . . . . .	47
<b>Titulares de derechos (“Beneficiarios”). . . . .</b>	<b>48</b>
<b>Desafíos y Medidas de Mitigación . . . . .</b>	<b>49</b>
<b>Lecciones Aprendidas y Nuevas Oportunidades . . . . .</b>	<b>50</b>
Lecciones Aprendidas . . . . .	50
Nuevas Oportunidades . . . . .	52
<b>Buenas Prácticas, Innovadoras y Prometedoras. . . . .</b>	<b>54</b>
Buenas Prácticas. . . . .	54
Prácticas Innovadoras . . . . .	55
Prácticas Prometedoras. . . . .	57
<b>Comunicación y Visibilidad . . . . .</b>	<b>57</b>
Resumen general . . . . .	57
Mensajes . . . . .	58
Eventos Públicos y Visibilidad . . . . .	59
Campañas . . . . .	65
Historias de Interés Humano . . . . .	68
Testimonios . . . . .	69
Fotografías. . . . .	70
Videos . . . . .	70
<b>Sostenibilidad. . . . .</b>	<b>71</b>
<b>Próximos pasos. . . . .</b>	<b>72</b>
<b>Anexos . . . . .</b>	<b>74</b>
Anexo A: Marco de resultados . . . . .	74
Anexo B: Matriz de riesgo . . . . .	87
Anexo C: Informe de participación de las OSC . . . . .	90

Anexo D: Plantilla de informes de prácticas innovadoras, prometedoras o de buenas prácticas. ....	92
Anexo E: Plan Anual de Trabajo .....	118
Anexo F: Datos de comunicaciones .....	119

## Lista de acrónimos

<b>ACNUR</b>	Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
<b>AMDC</b>	Alcaldía Municipal del Distrito Central
<b>AMHON</b>	Asociación de Municipios de Honduras
<b>CCIC</b>	Cámara de Comercio e Industrias de Cortés
<b>CDN</b>	Comité Directivo Nacional
<b>CICESCT</b>	Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas
<b>CISIMVMYF</b>	Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y los Femicidios.
<b>COPECO</b>	Comisión Permanente de Contingencias
<b>DUE</b>	Delegación de la Unión Europea
<b>EdG</b>	Escuela de Género
<b>EVCMNYF</b>	Eliminación de la Violencia Contra Mujeres y Niñas y Femicidios
<b>FENAPAPEDISH</b>	Federación Nacional de Madres, Padres y Familias de Personas con Discapacidad de Honduras
<b>GIC</b>	Grupo Interagencial de Género
<b>GNRSC</b>	Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil
<b>INAM</b>	Instituto Nacional de la Mujer
<b>INE</b>	Instituto Nacional de Estadísticas
<b>ISH</b>	Iniciativa Spotlight en Honduras
<b>IUDPAS</b>	Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad
<b>LGTBIQ+</b>	Personas Lesbianas, Gay, Bisexuales, Transexuales, Intersexuales y Queers y otras identidades de género
<b>MADIGEP</b>	Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y a la Gestión Pública
<b>MAIE</b>	Módulo de Atención Integral Especializado
<b>MIG</b>	Mesa de Igualdad de Género
<b>MP</b>	Ministerio Público
<b>MUA</b>	Mujeres en las Artes
<b>OACNUDH</b>	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
<b>OBC</b>	Organizaciones de Base Comunitaria
<b>ODS</b>	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>OMM</b>	Oficinas Municipales de la Mujer
<b>OSC</b>	Organizaciones de Sociedad Civil
<b>PJ</b>	Poder Judicial
<b>PSG</b>	Presupuestos sensibles a género
<b>RUNO</b>	Agencias receptoras de Naciones Unidas (por sus siglas en inglés)
<b>SEDESOL</b>	Secretaría de Desarrollo Social
<b>SEDUC</b>	Secretaría de Educación
<b>SEFIN</b>	Secretaría de Finanzas
<b>SEMUJER</b>	Secretaría de Asuntos de la Mujer

<b>SESAL</b>	Secretaría de Salud
<b>SIGADENAH</b>	Sistema Integral de Garantía de Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras
<b>SNU</b>	Sistema de las Naciones Unidas
<b>SRECI</b>	Secretaría de Relaciones Exteriores y de Cooperación Internacional
<b>TIC</b>	Tecnologías de la Información y Comunicaciones
<b>ToT</b>	<i>Training of Trainers</i> (formación de formadores)
<b>UDIMUF</b>	Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia
<b>UE</b>	Unión Europea
<b>UNAH</b>	Universidad Nacional Autónoma de Honduras
<b>VAC</b>	Encuesta de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes
<b>VBG</b>	Violencia basada en género
<b>VCMN</b>	Violencia contra las Mujeres y las Niñas
<b>VCMNA</b>	Violencia contra las Mujeres y las Niñas y Adolescentes
<b>VCMNyF</b>	Violencia contra las Mujeres y las Niñas y Femicidios
<b>VNU</b>	Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas
<b>MIG</b>	Mesa Interagencial de Género

## Resumen ejecutivo

Tomando en cuenta el contexto de país, los cambios en la estructura de gobernanza del Gobierno, y los desafíos en el creciente índice de violencia contra las mujeres y las niñas y femicidios (VCMNyF) en el país, la Iniciativa Spotlight estuvo enfocada en 2022 en fortalecer las acciones de abogacía e incidencia, para apoyar a las organizaciones de la sociedad civil y grupos de mujeres en la aprobación del Legislativo de los instrumentos jurídicos que respalden las acciones contra las VCMNyF y en asegurar la sostenibilidad y la asignación de recursos para que estos procesos puedan concretarse y brindar soluciones a las crisis del país.

Por tanto, las acciones del programa en el período de reporte priorizaron los procesos formativos -formales y no formales- para generar conocimientos entre actores clave sobre la inclusión de nuevas formas de violencias y planificación y presupuestación sensible a género; el impulso y acompañamiento de estrategias nacionales y locales que respondan a planes de trabajo consensuados y liderados por la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMujer). Asimismo, la Iniciativa ha trabajado en el diseño estratégico de una estrategia unificada de comunicación para el desarrollo (C4D)<sup>3</sup>, sustentada en los hallazgos y recomendaciones del estudio sobre tolerancia institucional y social hacia la VCMNyF en Honduras. Al respecto, se ha desarrollado un trabajo arduo en el proceso de cambio de normas sociales, a través de espacios comunitarios a nivel local, trabajo de masculinidades saludables y no hegemónicas, sostenibilidad de los diálogos religiosos entre organizaciones basadas en la fe, procesos formativos para estudiantes universitarios, proceso de sensibilización al hecho noticioso con la Escuela de Periodismo, procesos de diseño y pilotaje de guías y caja de herramientas para padres, madres y tutores para la prevención de violencia en ámbitos educativos y comunitario con la Secretaría de Educación (SEDUC) y formación en prevención del acoso sexual para funcionarios y funcionarias de la SEDUC. También se ha trabajado en la implementación de rutas de atención integral y de acciones para la reparación integral para atender a las mujeres y niñas sobrevivientes de violencia basada en género y familiares de víctimas de femicidio; el fortalecimiento de capacidades para la generación y análisis de estadísticas temáticas sobre VCMNyF incluyendo no solo a nivel institucional, también en jóvenes de las comunidades con un enfoque de interseccionalidad e inclusivo, que contribuyan a la toma de decisiones basadas en evidencia confiable y; el fortalecimiento de las capacidades humanas y de gestión de las organizaciones de mujeres y feministas que trabajan en el terreno y al acompañamiento técnico y financiero de acciones orientadas a la prevención contra la VCMNyF. Uno de los trabajos clave en el período de reporte es el lanzamiento de un nuevo llamado a propuestas para fondos a pequeñas subvenciones, enfocadas en fortalecer a organizaciones pequeñas y de base comunitaria, especialmente en procesos de incidencia y de abogacía, utilizando medios innovadores para ejecución en red de proyectos, los cuales fortalecen a nivel de ejecución e implementación como en el fortalecimiento organizacional.

---

<sup>3</sup> Estrategia de comunicación para el cambio social y de comportamientos de la Iniciativa Spotlight Honduras: [https://drive.google.com/file/d/1NwXdJ6sTo76EuqDmq\\_WHm54FGXkJHBC/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1NwXdJ6sTo76EuqDmq_WHm54FGXkJHBC/view?usp=share_link)

La estructura de gobernanza de la Iniciativa Spotlight, tiene al más alto nivel al Comité Directivo Nacional (CDN), que preside la SEMUJER, el cual establece la articulación entre la institucionalidad de gobierno y la sociedad civil vinculada a la temática de VCMNyF, y el alineamiento con las prioridades nacionales, específicamente hacia la definición de la estrategia de sostenibilidad que ha sido desarrollada en el último trimestre de 2022. En el 2022 desde Naciones Unidas se realizó una estrategia de acompañamiento al nuevo gobierno, mediante jornadas de trabajo conjuntas definiendo las actividades clave a trabajar y acordando las líneas de acción para abordar las temáticas. Asimismo, la Iniciativa trabaja en articulación con cinco secretarías estratégicas de gobierno, y en particular con la SEMUJER, para la identificación de oportunidades y necesidades, y la planificación y coordinación de acciones de campo y de incidencia. También se trabaja con las estructuras municipales de los 5 municipios de influencia de Spotlight, desarrollando estrategias de prevención y atención de sobrevivientes de violencia basada en género. Asimismo, en alianza con la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) se promueve el fortalecimiento de capacidades y para la prevención y abordaje de la VCMNyF. La articulación y coordinación con los diversos actores es fundamental para promover acciones sostenibles y estratégicas para el abordaje de la violencia de género.

La Unión Europea como aliado en la implementación junto con el Sistema de las Naciones Unidas (SNU), participa en los procesos de coordinación y toma de decisiones, contribuye al posicionamiento político y a dar mayor visibilidad a los aportes que brinda la Iniciativa al país. Spotlight es parte integrante de la Mesa Interagencial de Género (MIG), con quienes se coordinaron y desarrollaron en conjunto las acciones y actividades de visibilidad e incidencia en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia mujeres y niñas y, participa como observador en la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISIMVMF), tomando relevancia este año a través del apoyo de trabajo conjunto para el desarrollo de la propuesta de la ley de alerta morada para mujeres desaparecidas, junto con su reglamento y propuesta de presupuesto, habiéndose hecho también jornadas de intercambio con funcionarios de México que tienen experiencias replicables y procesos de socialización a nivel local.

En relación con la reformas de la ONU orientada al trabajo armonizado, se han ido incorporado acciones de forma gradual para avanzar hacia este objetivo y se seguirá progresando en la medida en que al interior del SNU, se promueva una mejor articulación interagencial con el compromiso de las agencias participantes y el liderazgo de la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR), para lograr que Spotlight sea una “iniciativa común, con liderazgos compartidos, orientaciones comunes y procesos de gestión y coordinación unificados”.

En el marco de las acciones establecidas para el período de reporte, se han centrado estas con el propósito de consolidar y fortalecer las actividades programadas con un enfoque local-municipal consensuadas entre los diversos actores, e incorporando iniciativas demostrativas y/o pilotos (basadas en la sistematización de las experiencias y la generación de evidencias que demuestran su eficacia), que han tenido éxito y que puedan ser fácilmente replicables en otros sectores del

país, para esto es indispensable asegurar un proceso robusto de gestión de conocimientos y de sistematización de buenas prácticas proceso que será entregado al CDN a través de un repositorio de información producida. En adición a lo anterior, un elemento importante que contribuirá a dar fuerza a la continuidad de las acciones de la Iniciativa será el diseño e implementación de la estrategia de sostenibilidad en conjunto con los diferentes actores de la gobernanza del Spotlight, la cual permite visibilizar los resultados de gestión y la necesidad de consolidar y ampliar el espectro de trabajo sobre el cambio de normas institucionales y sociales en torno a VCMNyF en el país y acciones de incidencia para lograr el abordaje de los planes específicos para reducir los índices de violencia y las altas cifras de femicidios en el país. Para este fin la Iniciativa ha trabajado de manera participativa con los diversos sectores y actores con los que interactúa, en el diseño de una estrategia fortalecida para la sostenibilidad, que identifique sus mayores logros y prácticas prometedoras, así como los principales retos enfrentados durante su implementación para el abordaje de la VCMNyF, que incluya recomendaciones para asegurar la continuidad de las acciones prioritarias de cara al cierre de sus actividades.

## **Cambios de Contexto y Estado de la Implementación**

### **Emergencias por el COVID-19 y tormentas tropicales**

En el 2022 pese a los altos niveles de vacunación contra la COVID-19, se presentaron varias olas de contagios en el país, lo que provocó retrasos en algunos eventos y actividades, teniéndose que utilizar canales híbridos entre la presencialidad y la virtualidad o el postergar la actividad en una nueva fecha. A pesar de los contagios, el sistema educativo formal regresó a la presencialidad, en un ambiente de crisis de infraestructura educativa debido al cierre de los centros escolares desde 2020 y una marcada carencia educativo debido a la brecha digital que existe en los hogares de la población estudiantil que limitó el acceso a clases virtuales. La crisis de COVID-19 y las tormentas tropicales han aumentado los riesgos y los niveles de vulneración de los derechos de la niñez, incluidas la violencia hacia la niñez, especialmente hacia las niñas, de igual manera la falta de acceso a la educación. El cierre de las escuelas ha despojado a los niños, niñas y adolescentes de un medio de protección.

Asimismo, el país se enfrentó nuevamente a crisis producto de fenómenos naturales por tormentas tropicales durante una temporada ciclónica alta, donde hubo tormentas que nuevamente produjeron daños en infraestructura, movilizaciones de personas a albergues, caminos cerrados y poblaciones incomunicadas especialmente en los meses de agosto a octubre de 2022, en la zona del litoral atlántico, impactando a los municipios de San Pedro Sula, Choloma, La Ceiba y Tegucigalpa principalmente. Las tormentas también ocasionaron una fuerte caída en el acceso a servicios seguros de agua, saneamiento e higiene, incluyendo la higiene menstrual y se ha registrado una capacidad limitada de los proveedores para restaurar rápidamente estos servicios. Las familias desplazadas temporalmente en albergues abarrotados, sin acceso a servicios adecuados de agua, saneamiento e higiene, aumentaron su exposición y por consiguiente el riesgo de contraer

COVID-19, de igual manera se incrementaron los brotes de enfermedades transmitidas por el agua contaminada que afecta de manera desproporcionada a los niños y niñas menores de cinco años. Según la evaluación multisectorial realizada por el Equipo Humanitario de País (EHP), el 24.4% de la población afectada no tenía acceso a jabón y cepillo de dientes y el 36% no vivía en condiciones higiénicas y en hogares encabezados por mujeres la cifra era de 32.9%, mientras que en albergues y en hogares afectados con niños y niñas era de 41.9%. Gradualmente las personas afectadas regresaron a sus casas, sin embargo, la infraestructura de salud y educación quedó deteriorada<sup>4</sup>.

Las mujeres, especialmente las niñas y las adolescentes en edad reproductiva, embarazadas, lactantes, mujeres con discapacidad, personas LGBTIQ+, jefas de hogares monoparentales, las sobrevivientes de VBG, migrantes, desplazadas, refugiadas y retornadas, de áreas rurales, afrodescendientes y de pueblos originarios se han visto afectadas de manera desproporcionada por las diferentes emergencias con impacto humanitario, siendo esta una población de 1.8 millones de habitantes en condiciones de vulnerabilidad extrema. Según el boletín epidemiológico de emergencias y desastres de la semana 39 de 2022 de la Secretaría de Salud, se detalla la enorme crisis producto de las tormentas tropicales que afectó en su mayoría al Distrito Central, y sus consecuencias de salud producto de daños a la salud.

## La “Otra Pandemia”

La VCMNyF ha sido denominada como la “otra pandemia”, puesto que ha sido una problemática que se desde los inicios de la pandemia del COVID-19 y también a raíz de la movilización de personas a lugares seguros como resultado del paso de las tormentas tropicales, ambos que desde 2020 han venido afectando las cifras de VCMNyF.

Según datos proporcionados por el portal de datos abiertos de la Secretaría de Seguridad<sup>5</sup>, en el 2022 se presentaron 297 muertes violentas de mujeres y femicidios y 1,371 delitos sexuales hacia mujeres. El municipio con mayor cantidad presentada de muertes violentas de mujeres y femicidios en 2022 es el Distrito Central con 38 casos, seguido por San Pedro Sula con 29 casos y luego Choloma con 14 casos.

4 Plan de Respuesta Humanitaria, Ciclo del Programa Humanitario agosto 2021 a diciembre 2022: [https://drive.google.com/file/d/1Epe67gC32Zu3OP8CNU1Wu9pFVa\\_HiymB/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1Epe67gC32Zu3OP8CNU1Wu9pFVa_HiymB/view?usp=share_link)

5 Sitio web de datos de la Secretaría de Seguridad con apoyo de Infosegura: <https://seguridaddatosabiertos.gob.hn/>

**Figura 1 - Muertes violentas de mujeres y femicidios 2022**

**Fuente:** Portal de datos abiertos Secretaría de Seguridad

Según el observatorio de violencias contra las mujeres del Centro de Derechos de Mujeres (CDM)<sup>6</sup>, en el 2022 se registraron 31,810 denuncias de violencia doméstica y 50,351 denuncias de maltrato familiar (antes conocido como violencia intrafamiliar), siendo estos datos recolectados hasta el mes de agosto, esto debido a que el sistema de emergencias 911 fue suspendido por la empresa que administra el servicio de atención telefónica, aduciendo problemas con el contrato, lo que ha impedido la recolección de estos datos.

De acuerdo con los registros del observatorio de la red CATTRACHAS<sup>7</sup>, en el 2022 se han registrado 41 muertes violentas de personas LGBTIQ+ en el país y 2 casos de personas desaparecidas, siendo el Distrito Central el municipio con mayor incidencia de casos.

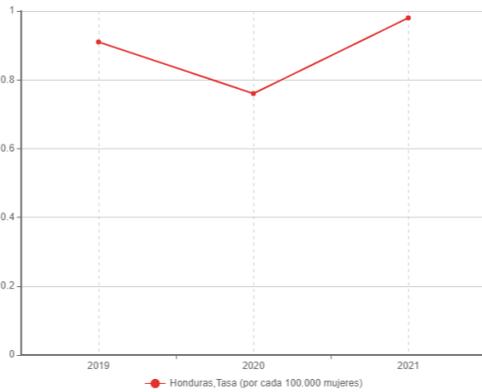
Según las bases de datos y publicaciones de la CEPAL (CEPALSTAT)<sup>8</sup> en Honduras, las muertes violentas de mujeres de mano de su pareja o expareja íntima alcanzaron para el 2021 una tasa del 1.0 por cada 100,000 mujeres.

6 Observatorio del Centro de Derechos de Mujeres (2022): <https://derechosdelamujer.org/project/2022/>

7 Observatorio de CATTRACHAS (Sistemas 2022): <https://www.cattrachas.org/sistemas>

8 Base de datos CEPASTAT (2022): <https://statistics.cepal.org/portal/cepalstat/index.html>

**Figura 2 - Muertes de mujeres ocasionada por su pareja o expareja íntima**



Fuente: CEPALSTAT - CEPAL - NACIONES UNIDAS

Fuente: CEPAL-STAT

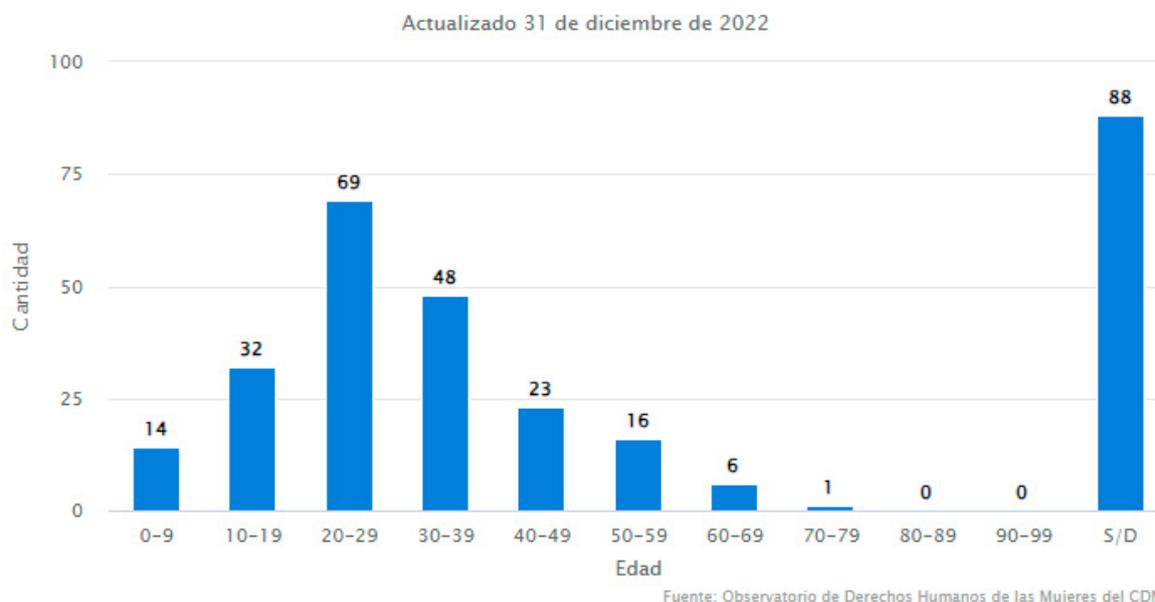
Para el 2022, el Centro de Derechos de Mujeres reporta que la mayor cantidad de femicidios según la relación con el agresor en la mayoría de los casos (112) no se determina la relación de la víctima con su agresor y las víctimas de mano de su pareja o su expareja incluyen 27 de los casos, lo que representa un 11% de los casos.

**Figura 3 - Femicidios según la relación con el agresor**



Fuente: Observatorio del Centro de Derecho de Mujeres

Asimismo, el Centro de Derechos de Mujeres (CDM) reporta que el grupo de edad que presenta mayores casos de muertes violentas de mujeres y femicidios es el de 20 a 29 años, lo que significa que son las mujeres jóvenes las más amenazadas por este delito. La violencia golpea a las mujeres desde edades más tempranas que a los hombres, y se reproduce a lo largo del ciclo de vida. Las acompaña desde su niñez y se inicia en el mismo seno del hogar, hasta su adultez mayor. Adquiere diversas manifestaciones según la etapa de vida en que se encuentren. Así, por ejemplo, en el caso de las mujeres, las denuncias se incrementan a partir de la edad de 10 años, en su mayoría por delitos sexuales.

**Figura 4 - Femicidios según la edad de las víctimas**

Fuente: Observatorio del Centro de Derecho de Mujeres

## Contexto sociopolítico

Según el Informe sobre el Índice de Desarrollo Humano (IDH) 2022<sup>9</sup>, las brechas de género constituyen una de las formas de desigualdad más enraizadas en la sociedad y afectan en particular a las mujeres y las niñas (que conforman más de la mitad de la población); de este modo, esos desequilibrios se convierten en uno de los principales obstáculos para el progreso social y democrático del país. Honduras sigue enfrentando esta multicrisis heredada y cuyos efectos se potenciaron con la pandemia COVID-19 y las consecuencias de las tormentas tropicales Eta e Iota en 2020, así como de los fenómenos naturales que golpean al país en cada temporada ciclónica, como se ha mencionado anteriormente. Honduras tiene un crecimiento insuficiente para disminuir la pobreza y la desigualdad, con un mercado laboral altamente informal para las mujeres y un sistema de protección social débil. Entre las afectaciones más preocupantes a las mujeres, se destacan la feminización de la pobreza, los altos índices de violencia de género, las altas tasas de desempleo, el escaso acceso a servicios esenciales como salud, incluyendo salud sexual y reproductiva, y acceso a la justicia.

En el 2022 hubo un cambio en la estructura de gobierno en el país, habiendo tomado posesión el 27 de enero del 2022 la primera mujer presidenta en Honduras, Iris Xiomara Castro Sarmiento, ante un contexto desafiante y de muchas respuestas hacia las mujeres, adolescentes y niñas, cuyos planteamientos se han venido adeudándose y creciendo. Parte de estos retos incluye la ratificación del protocolo facultativo de la CEDAW, la aprobación de leyes fundamentales como

9 Informe de Desarrollo Humano Honduras: "Estado de Derecho. Fundamento de la transformación 2022-2030. Hacia una agenda ciudadana". (2022): [https://drive.google.com/file/d/1ibXxGCnbs6mLo8hf30DUQApNNbcPFbej/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1ibXxGCnbs6mLo8hf30DUQApNNbcPFbej/view?usp=share_link)

ser la Ley Integral sobre la Violencia contra las mujeres, la Ley de Casas Refugio, la despenalización del uso de la pastilla anticonceptiva de emergencia (PAE) para todos los casos, puesto que en 2022 se logró el avance del uso de esta en víctimas de violación, una estrategia para el abordaje de los casos crecientes de muertes violentas de mujeres y femicidios, mejoras en el proceso de investigación y sanción de los hechos delictivos enfocados a casos de VCMNyF, partida presupuestaria enfocada a la igualdad de género.

Sin embargo, pese a un panorama bastante complejo, cabe mencionar que hay también avances en el contexto, como ser el relevamiento del Instituto Nacional de la Mujer (INAM) a Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMujER), este rango ministerial permite a este ente formar parte del consejo de ministros y mejorar su posición de influencia y, por consiguiente, abogar por la lucha de los derechos de las mujeres, y también un aumento considerable en el presupuesto de la institución. También se ha logrado la socialización con diferentes sectores de influencia y de toma de decisiones acerca de la Ley Integral sobre la Violencia y la misma ha sido enviada a estado en mesas de revisión lideradas por las organizaciones de sociedad civil. Asimismo, la conformación de la mesa de presupuestos sensibles a género liderada por SEMujER y que incluye a distintas comisiones del Congreso Nacional, incluyendo al vicepresidente del Legislativo, diferentes instituciones del Estado y las organizaciones de sociedad civil. En 2022 SEMujER lideró los procesos hacia la formulación del Tercer Plan Nacional de Igualdad y Justicia de Género en Honduras y la evaluación del Plan Nacional Contra la Violencia Hacia las Mujeres.

Si bien, el cambio de estructura de Estado busca volver más eficiente el funcionamiento del aparato público, también el Programa ha sufrido debido a la ralentización de procesos y actividades, burocracia en toma de decisiones y rotación de personal que ya eran enlaces clave o con capacidades instaladas provistas por el Programa. No obstante, este año se logró consolidar el Comité Directivo Nacional con las nuevas autoridades de gobierno y cambios en la estructura de este, que se describe a continuación en la sección concerniente a Gobernanza y Coordinación del Programa.

En el último trimestre del Programa, el énfasis de las actividades se centraron hacia la sostenibilidad de las inversiones, estableciendo reuniones tanto con las instituciones de gobierno que componen el Comité Directivo Nacional (CDN) y el Grupo Nacional de Referencia de la Sociedad Civil (GNRSC), así como trasposos y actualización de la Escuela Virtual de Género a SEMujER, procesos de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos y promoviendo un diálogo y acciones de incidencia entre las organizaciones de sociedad civil y colectivas feministas y el gobierno, estableciendo los puntos de diálogo sobre las temáticas en cambios a la legislación, procesos de investigación de femicidios y presupuestos que aborden las diferentes problemáticas que sufren mujeres y niñas en el país y que producen aumento en los hechos de VCMNyF.

La estrategia de sostenibilidad se ha realizado a través de un proceso de diálogo y consulta con el equipo técnico del Programa, instituciones de gobierno y organizaciones de sociedad civil, quienes han aportado desde su área de influencia los diferentes componentes prioritarios para garantizar la sostenibilidad programática de las actividades ejecutadas y aquellas acciones que dependen de incidencia política de las partes involucradas.

## Progreso de la implementación por área de resultados

Como se ha mencionado previamente, la implementación del programa ha avanzado a pesar de los retos persistentes y del cambio actual en la estructura de gobierno, pero es importante resaltar que las condiciones y oportunidades para la ejecución de actividades no han sido necesariamente iguales para todos los resultados. Así, al presentar el progreso en la implementación por pilar, se hace evidente que las iniciativas del pilar 3, orientado a las acciones de prevención y cambio de normas, han sido las que más han logrado avances, sobre todo en el nivel local. En tanto que las iniciativas del pilar 5 para la generación de datos, son las que han encontrado menos puntos de entrada, aunque sí han logrado producir valiosos aportes. Esto tiene su origen en la dispersión de la información, y en el acceso restringido a datos de fuentes oficiales. Con la nueva administración de gobierno, se han logrado avances significativos en este pilar, así como acciones realizadas con jóvenes de las comunidades que se han empoderado en el proceso de recolección de datos de calidad e investigación de la VCMNyF.

Iniciativa Spotlight Pilares	Progreso en la implementación al 31 de diciembre de 2022
<b>Pilar 1:</b> Marco legal y de políticas	<b>92%</b>
<b>Pilar 2:</b> Fortalecimiento institucional	<b>88%</b>
<b>Pilar 3:</b> Prevención y cambio de normas	<b>98%</b>
<b>Pilar 4:</b> Servicios de calidad	<b>84%</b>
<b>Pilar 5:</b> Datos	<b>57%</b>
<b>Pilar 6:</b> Movimiento de mujeres	<b>78%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>86%</b>

## Gobernanza y Coordinación del Programa

La estructura de Gobernanza y Coordinación del Programa tuvo un cambio sustancial durante el 2022, producto de la transición al nuevo gobierno que tomó vigencia a partir del 27 de enero del año de preparación del informe. Estas estructuras de gobernanza y coordinación son fundamentales para las operaciones y la entrega efectiva de la Iniciativa Spotlight en Honduras. Así, sus principales instancias son las siguientes:

### Comité Directivo Nacional

El Comité Directivo Nacional (CDN) representa la instancia decisoria de mayor nivel, creada para contribuir a una implementación coordinada y eficaz del Programa, siendo su valor agregado el establecimiento de una mayor articulación entre las diversas instancias de gobierno que abordan

la VCMNyF o cuyo mandato es el abordaje. A su vez, constituye un puente para facilitar el diálogo entre el gobierno y la sociedad civil en torno a esta temática. En el caso de Honduras, el CDN fue reestructurado en el año 2022, debido a las modificaciones en la estructura institucional del gobierno según el Decreto Ejecutivo emitido por la Presidenta de la República en Consejo de Ministros PCM-05-2022<sup>10</sup>, del mes de abril el cual establece el relevamiento del Instituto Nacional de la Mujer hacia rango ministerial como Secretaría de Estado en el Despacho en Asuntos de la Mujer. La nueva conformación del Comité Directivo Nacional queda establecida de la siguiente forma:

- Gobierno de Honduras: Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMujER) quien ahora preside el Comité Directivo Nacional por acuerdo del pleno, Secretaría de la Presidencia, Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SRECI), Secretaría de Seguridad, Secretaría de Derechos Humanos (SDDHH) y la Dirección de la Niñez, Adolescencia y la Familia (DINAF).<sup>11</sup>
- Coordinadora residente del Sistema de las Naciones Unidas.
- Representante de la Unión Europea.
- Tres representantes de la sociedad civil: Jessica Sánchez de Grupo Sociedad Civil, Xiomara Bu del Foro Nacional de SIDA y Suyapa Martínez del Centro de Estudios de la Mujer Honduras. De acuerdo con los términos de referencia establecidos, las representantes de las OSC deberán ser por lo menos el 20% de quienes integran el CDN. También formaron parte de las reuniones María del Carmen García de la Red de Mujeres de La Ceiba y Romina Serna de Plan Internacional Honduras.

Durante el 2022, se llevaron a cabo tres reuniones con la nueva estructura. La primera reunión de instalación del Comité se llevó a cabo el 28 de julio de 2022, la segunda reunión el 11 de octubre de 2022 y la tercera reunión el 17 de noviembre de 2022. En estas reuniones, se tomaron decisiones relevantes para su mejor funcionamiento, entre ellas:

- Aprobación del Informe Anual 2021 y del Plan de Trabajo hasta abril 2023, definiendo que la implementación programática de actividades se llevará a cabo hasta abril 2023 y las actividades de cierre del reporte técnico, administrativo y financiero hasta abril de 2023.



<sup>10</sup> Ver PCM-05-2022 en el siguiente enlace: [https://drive.google.com/file/d/1MFa40aksCUd6Q07IFnTbAxKvpM4i69DG/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1MFa40aksCUd6Q07IFnTbAxKvpM4i69DG/view?usp=share_link)

<sup>11</sup> Para ver la estructura anterior y detalles de los roles dentro del Comité, puede remitirse al Informe Narrativo Anual 2021, que se encuentra en este enlace: [https://drive.google.com/file/d/17b-TXmdJLj4ny1OUAR0v7tbBqkh9IXxX/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/17b-TXmdJLj4ny1OUAR0v7tbBqkh9IXxX/view?usp=share_link)

- Presentación de una nota al Congreso Nacional por parte de los miembros del Comité para la aprobación del protocolo facultativo de la CEDAW.
- Realización de reuniones técnicas para poder hacer un plan de trabajo de las actividades claves a ser incluidas en la estrategia de sostenibilidad y que lo dialogado en las reuniones pueda ser sistematizado y priorizado por urgencia y ver los plazos para que los mismos sean abordados para presentarlos y hacer incidencia política.
- Se comienza un proceso para consultar cómo se constituiría el GNRSC como órgano asesor y de consulta en materia de violencia contra mujeres y niñas y femicidios, una vez finalizada la Iniciativa Spotlight. Esto incluía a los tres poderes del Estado y sería parte de la sostenibilidad de las acciones llevadas a cabo por el Programa.

Para el 2023, el enfoque de las reuniones del Comité Directivo Nacional se enfocará en definir las acciones para garantizar la sostenibilidad de los resultados y la transición de las actividades del Programa, mediante la aprobación del documento final de la estrategia de sostenibilidad y establecimiento de compromisos.

## Grupo de Referencia Nacional o Regional de la Sociedad Civil (GNRSC)

Este es el mecanismo diseñado para incorporar la participación y experiencia de las Organizaciones de Sociedad Civil (OSC) en la Iniciativa Spotlight a través de una asesoría al Programa País y apoyar a defensores y socios en el logro de sus objetivos.<sup>12</sup>

En el mes de abril de 2022 se estableció la Secretaría Técnica del GNRSC, que tiene los siguientes objetivos: a) coordinar el trabajo técnico del GNRSC en Honduras, siguiendo los lineamientos estratégicos y políticos determinados por este espacio, con el fin de fortalecer a las diversas organizaciones que lo conforman en la lucha contra la VCM y; b) apoyar el trabajo comunicacional y estratégico del GNRSC, para la difusión, visibilización, diálogo interno del Spotlight desde la mirada de las OSC y las diferentes coordinaciones de este espacio, a nivel nacional e internacional. Esta Secretaría Técnica está liderada por dos organizaciones que componen el GNRSC, el Grupo Sociedad Civil y el Foro Nacional de SIDA.



<sup>12</sup> Para ver los roles y funciones principales del Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil, puede remitirse al Informe Narrativo Anual 2021, que se encuentra en este enlace: [https://drive.google.com/file/d/17b-TXmdJLj4ny1OUAR0v7tbBqkh9IXxX/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/17b-TXmdJLj4ny1OUAR0v7tbBqkh9IXxX/view?usp=share_link)

La contratación de esta Secretaría Técnica ha sido una petición concreta del GNRSC en Honduras, ya que consideran que durante décadas las OSC han invertido sus escasos recursos (tiempo y dinero) en trabajo voluntario y que es necesario poner fin a la tradición de trabajo no remunerado de las mujeres en la esfera privada y pública, y en el movimiento de mujeres y feminista. Lo anterior se vuelve urgente en tiempos de COVID-19, un período en el que han aumentado las tasas de misoginia, incitación al odio y violencia de género (VBG) y las organizaciones y activistas de mujeres se enfrentan a nuevas amenazas a su supervivencia y a la falta de recursos.

Este enfoque se alinea con el objetivo de la Iniciativa de cambiar el paradigma del poder (incluido el poder financiero y de toma de decisiones), incorporando principios decoloniales y feministas, y reconociendo el liderazgo y la experiencia de la sociedad civil como un socio clave e igualitario.

En el mes de marzo, la Secretaría Técnica convocó a una asamblea general con el pleno para convocar a nuevas participantes, así como la presentación del plan de trabajo y resultados esperados de propuesta. También, en el mes de agosto se llevó a cabo el encuentro nacional que incluye a las nuevas integrantes del GNRSC, fue una sesión de trabajo donde se establecieron líneas de trabajo, se realizó el mapeo del contexto, la revisión de la campaña “Un amanecer naranja” y se trabajó en torno a la sostenibilidad del GNRSC y del Programa en general.

Dentro de los resultados principales se incluyen:

- Elaboración del plan de trabajo del GNRSC; mapeo y análisis de contexto en torno a los femicidios; encuentro nacional del GNRSC más socias implementadoras; estrategia de autocuidado con énfasis digital.
- Espacios de diálogo con el Comité Directivo del GNRSC; seguimiento de participación del GNRSC en consultorías.
- Ampliación de membresía del GNRSC.
- Estrategia de sostenibilidad e incidencia política del GNRSC; socializar los informes anuales del Programa; trabajo conjunto en el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad del Programa.

El GNRSC ha sido una instancia clave en el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad del Programa, como ente revisor de la propuesta, así como su compromiso en el trabajo de asesor y seguimiento a la incidencia de acciones clave del Programa, asimismo, se promueve a la consolidación del GNRSC como un órgano asesor permanente en materia de género por parte de las organizaciones de sociedad civil, en el marco de la Iniciativa Spotlight. Aún se está trabajando en definir cuál sería el mecanismo de trabajo de este, que quedará establecido dentro de la estrategia de sostenibilidad.

## Coordinación interinstitucional, comités técnicos y otros mecanismos de gobernanza

**La Mesa de Igualdad de Género (MIG)** de la Cooperación Internacional en Honduras, es una instancia muy activa. Se reúne mensualmente para intercambiar información sobre iniciativas de cooperación, aprendizajes, facilitación de coordinación con redes, organizaciones de sociedad civil e instituciones del país, así como para proponer pronunciamientos de la cooperación internacional sobre temas específicos de género. Spotlight es parte integrante de la MIG, logrando posicionar y coordinar temas de interés común para el abordaje de la violencia contra mujeres y niñas. La MIG se sumó a la campaña de 16 días de activismo diseñada por Spotlight.

En el **Grupo Interagencial de Género (GIG)** del Sistema de Naciones Unidas, la Iniciativa Spotlight participa como asesora y colaboradora en temas de VCMNyF. En el 2022, se hicieron aportes técnicos al Análisis Común de País (CCA) y así como para revisión conjunta de términos de referencia y presupuestos. El GIG contribuyó y se sumó a la campaña de 16 días de activismo contra la violencia hacia la mujer

**El sub-clúster de Violencia Basada en Género** liderado por el UNFPA bajo el clúster de protección para emergencias, se reactivó por la pandemia del COVID-19 en abril 2020, y en el último trimestre de ese mismo año, se enfocó en dar respuesta a la emergencia humanitaria por las tormentas Eta y Iota. El sub-clúster, cuenta con un plan de acción que se actualiza regularmente y sostiene reuniones quincenales. Esta plataforma aglutina treinta y siete (37) instancias multisectoriales: once son instituciones de gobierno, siete organizaciones de sociedad civil y diecinueve de la cooperación internacional. Esto ha constituido una oportunidad para el intercambio de información con la Iniciativa Spotlight, al realizar un trabajo coordinado y avanzar en acuerdos para una respuesta integral, logrando identificar necesidades comunes que han sido incorporadas en el *Flash Appeal* del Sistema Humanitario.

Spotlight, a través de las agencias implementadoras contribuye en el sub-clúster de VBG, con acciones concretas como talleres de formación a servidores de salud y de justicia y el proceso de revisión y actualización de las rutas integrales de atención a mujeres y niñas en situación de violencia en los municipios de intervención de Spotlight es otro trabajo importante realizado en coordinación con el sub-clúster de VBG.

La coordinación realizada con la MIG, el GIG y el sub-clúster de VBG ha permitido evitar duplicaciones, unificar mensajes y así potenciarlos, y asignar recursos de manera eficaz. La experiencia ganada con la campaña de dieciséis días de activismo en 2021 generó mucho entusiasmo que promovió el trabajo conjunto en este 2022 a través de una campaña diseñada desde la Iniciativa Spotlight. La campaña se denominó “Únete a alzar tu voz con ellas” en alusión a la campaña global “¡ÚNETE! Activismo para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas” y la campaña de la Iniciativa Spotlight “Un Amanecer Naranja.” La campaña tuvo como objetivo la esperanza de un mañana diferente por medio de la acción conjunta de diferentes actores para

prevenir y erradicar la violencia contra mujeres y niñas. Asimismo, por medio de un esfuerzo conjunto, se logró amplificar las voces de los movimientos activistas en favor de los derechos de las mujeres. Esta campaña en su mayoría fue promovida a través de redes sociales y con eventos públicos de sensibilización hacia la VCMNyF y promoviendo la lucha de todas y todos por un país libre de violencia.

**La Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISIMVMF)**, creada en agosto de 2018, forma parte de los acuerdos del Decreto 106-2016, que reformó la ley del Ministerio Público, como un logro de la lucha de las mujeres y feministas organizadas, cuya finalidad es contar con un espacio en el cual, gobierno y sociedad civil, confluyen para dar seguimiento a casos y para hacer propuestas de creación y reformas de leyes y de políticas públicas que contengan acciones que contribuyan a erradicar los femicidios y muertes violentas de mujeres en el país. La Iniciativa Spotlight, se integró por un tiempo durante el 2020 y 2021 como observador de la mesa, con el objetivo de contribuir a su fortalecimiento y apuntar a su sostenibilidad. En el 2022, la Iniciativa Spotlight jugó un papel protagónico ya que a solicitud de la Comisión se formuló un borrador de ley de Alerta Morada de Búsqueda Inmediata de Mujeres Desaparecidas y su Reglamento, con base en un proceso altamente participativo en el que se integraron operadores de justicia y organizaciones de mujeres y feministas de los municipios de San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y la Ceiba, así como funcionarios gubernamentales de Tegucigalpa. Asimismo, recogen los procesos replicables identificados en la misión de conocimiento y aprendizaje realizado a finales de agosto de 2022 al Estado de México, en el que participaron 15 personas de la Comisión. Esta propuesta de ley, reglamento y su presupuesto ha sido socializada por los diferentes sectores y será elevada al Congreso Nacional ya con su presupuesto para implementación de las acciones establecidas.



## Uso de herramientas interinstitucionales de Reforma de las Naciones Unidas

- **Catálogo y mapeo de productos de comunicación y de conocimiento:** este catálogo tiene como propósito facilitar la visualización y el acceso de los materiales de comunicación social elaborados en el marco de la Iniciativa Spotlight. Por las características propias de cada proyecto, parte de los productos fueron elaborados por profesionales de las artes, cultura y comunicación, mientras que otros surgieron de las propias bases de las organizaciones de sociedad civil, como resultado de capacitaciones y concursos. Sin embargo, todos, sin excepción, ofrecen grandes posibilidades para sensibilizar a diferentes públicos por lo que son de gran interés y ayuda para trabajar por la igualdad de género y VCMNyF.
- **Repositorio:** el repositorio de Spotlight sirve como una biblioteca de recolección de información sobre cada uno de los productos generados por el programa, reportes presentados, desempeño de indicadores y productos de comunicación. El repositorio tiene como objetivo conformar un sistema de información digital para la gestión del conocimiento a través del acopio, gestión y acceso electrónico de la documentación generada por la Iniciativa Spotlight con fines de preservación digital, acceso y divulgación a los diferentes actores y socios. De esta manera, el repositorio servirá de depósito central de almacenamiento sostenible de la memoria de los productos creados, lecciones aprendidas, buenas prácticas y abordajes innovadores. Es un sitio vivo que se mantiene en permanente actualización y es alimentado de forma interagencial. También se están realizando los esfuerzos para garantizar un mecanismo para que el mismo pueda ser sostenible.

## Alianzas Programáticas

### Gobierno

Una de las articulaciones más importantes de la Iniciativa con el sector gubernamental ha sido con la **Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER)** que es el mecanismo nacional de la mujer a través del cual se coordinan acciones, identifican oportunidades de incidencia, y se conocen necesidades de atención prioritaria con instituciones centrales y locales en beneficio de las mujeres y niñas hondureñas. La SEMUJER es el mecanismo rector de las políticas públicas de género, responsable de la planificación estratégica para el logro de la equidad y la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Acompaña a instituciones de nivel central y local que velan por el cumplimiento de políticas y planes nacionales. Las acciones con la SEMUJER se han desarrollado también para la sostenibilidad de los procesos de la Iniciativa, siendo la institución que ahora lidera el Comité Directivo Nacional y quien será responsable de liderar las acciones enmarcadas en la estrategia de sostenibilidad y quienes harán el proceso de

transferencia de guías y manuales y los módulos de capacitación en materia de género para ser quienes lideren el proceso de réplica con las diferentes instituciones del Estado.

**El Ministerio Público (MP)** es otro de los aliados clave para el trabajo de la Iniciativa, ya que, desde su quehacer como ente estatal especializado en promover la actuación de la justicia en defensa de la legalidad de los intereses de diversos sectores de la sociedad, la coordinación es clave para el trabajo de defensoría de las mujeres y las niñas. En tal sentido, se trabaja en coordinación con diversas fiscalías, con la finalidad de revisar los protocolos de actuación y la mejora de servicios de atención a víctimas y sobrevivientes. En 2022 fue entregada una unidad móvil para atención de mujeres y niñas víctimas de violencia de género, con la finalidad de facilitar los servicios esenciales para la atención de las víctimas y sobrevivientes de cualquiera de las manifestaciones de violencia y ahora está a cargo de la administración el Módulo Atención Integral Especializado (MAIE) del MP. También, se desarrolló un intercambio con el Ministerio Público de Colombia entre los Programas de Protección a Víctimas y Testigos para adquirir las capacidades necesarias y guiar la elaboración del protocolo de protección para las personas participantes en el proceso penal, sobre todo en caso de femicidios y violencia basada en género.

La **Secretaría de Seguridad** es un socio clave para acciones tanto de prevención como de atención a la VCMNyF. Por ello se ha priorizado el trabajo en el ámbito de la planificación y de un plan respuesta a violencia contra niñez, entre otros. En esta Secretaría se han coordinado acciones con la Unidad de Planificación y Presupuestación, la Agencia Técnica para la Investigación Criminal (ATIC), la Dirección de Operaciones Generales y la Unidad de Prevención. Este año se ha trabajado en conjunto directamente con la Sub-Secretaría de Seguridad de Prevención en Asuntos Policiales para fortalecer y verificar acciones conjuntas para las acciones de investigación de casos de muertes violentas de mujeres y femicidios. Este apoyo implica la extensión y adecuación de la unidad de investigación en la ciudad de La Ceiba.

La **Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL)**, la **Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)** y la **Secretaría de Educación (SEDUC)**, son instituciones aliadas estratégicas para la prevención de la VBG que se impulsa bajo el pilar 3 de la Iniciativa. El trabajo tanto con la SEDUC como con la UNAH, tienen como objetivo apoyar el cambio de normas sociales fortaleciendo capacidades para promover una educación que conduzca a cambios en las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres, para la eliminación de la VCMNYFyF.

Por otra parte, junto a la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, que es la institución de nivel terciario de educación superior y rectora de la misma, y siempre en la línea del cambio de normas sociales para la disminución de las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres, se logró finalizar la fase piloto del curso virtual “Prevención de la violencia basada en género en el ámbito universitario”, el mismo es ofertado por el Departamento de Sociología a través de la Cátedra de la Mujer y será un curso que se tomará como una de las opciones de todas las carreras universitarias para cumplir con el requisito de horas de trabajo social. Adicionalmente con la

Escuela de Periodismo se ha iniciado un proceso dirigido a la población estudiantil de la carrera mediante un programa de formación en periodismo y género a través de una plataforma virtual.

El **Instituto Nacional de Estadísticas (INE)** es un órgano técnico y autónomo del gobierno. Su objetivo es coordinar el Sistema Nacional de Estadística, garantizando que se llevan a cabo las actividades de estadística oficiales de forma integral, coordinada, fluida y de conformidad con los reglamentos habituales. El INE también es la entidad pivotante para toda la información estadística recopilada. La encuesta nacional sobre salud que lleva a cabo el INE es una herramienta clave para recopilar información estadística sobre la violencia contra las mujeres y niñas. En el 2022 se brindó un apoyo técnico al INE en el desarrollo de la primera encuesta especializada (a nivel nacional) sobre los diferentes tipos de violencia perpetrados contra las mujeres y niñas de 15 años y más, en los ámbitos público y privado.

Con la **Secretaría de Salud (SESAL)**, ente rector de los servicios de salud, el trabajo se ha encaminado a fortalecer capacidades para el abordaje integral de la VBG, para contribuir a proveer una respuesta coordinada, multisectorial y de calidad de servicios esenciales para víctimas/sobrevivientes de VCMNyF, en línea con estándares internacionales y herramientas establecidas en el paquete de servicios esenciales, que es una propuesta global de las agencias del SNU, que determina estándares de atención de manera integral. La SESAL ha sido un actor fundamental en el proceso de elaboración de rutas de atención integral y ha participado en los procesos de formación, sobre todo para la atención psicosocial a sobrevivientes de VBG.

En cuanto al **trabajo institucional a nivel local**, las municipalidades de Choloma, La Ceiba, San Pedro Sula, Intibucá y la alcaldía municipal del Distrito Central, son socias implementadoras. Los objetivos de trabajo en estos municipios han estado enfocados en el desarrollo de estrategias de prevención y atención de sobrevivientes de violencia basada en género, comunicación para el cambio de normas sociales, la promoción de rutas de atención y líneas de denuncia y el ofrecimiento de servicios psicosociales especializados y gratuitos para niñas, niños y mujeres. Para algunas acciones clave en el municipio de Intibucá, se ha incluido adicionalmente al municipio de La Esperanza, dada su cercanía geográfica y que todas las instancias clave del sector público para el abordaje de la VCMNyF tienen su presencia estratégica en este y no Intibucá, con lo que se logra un mayor impacto en la zona.

En el municipio de Intibucá, mediante las estrategias de prevención y atención de sobrevivientes de VBG, se ha forjado una alianza con la red de mujeres intibucanas y jóvenes, logrando la actualización y aprobación de la política de género y la política de niñez y juventud. Actualmente se trabaja en el plan para su implementación. Asimismo, el trabajo conjunto entre organizaciones de sociedad civil y autoridades municipales realizado en el transcurso del diplomado en agendas locales para la eliminación de la VCMNyF, ha permitido que, en los municipios de Choloma, La Ceiba e Intibucá, se revisó la planificación anual del 2022 para reforzar agendas locales para la EVCMNyF.

En el Municipio de La Ceiba se ha dado seguimiento al proceso de socialización y sensibilización sobre la ordenanza del acoso callejero que previene, prohíbe y sanciona a quienes realicen y toleren el acoso sexual en espacios públicos en contra cualquier persona, especialmente contra mujeres, niñas, niños y adolescentes. Como parte de este proceso se desarrolló una campaña para socializar la ordenanza y promover la denuncia junto con la Red Contra la Violencia hacia las Mujeres de La Ceiba.

A través de un proceso de acción participativa comunitaria, se ha levantado información sobre la VCMNyF en el municipio a fin de generar capacidades colectivas en actores sociales locales, para el levantamiento de información y análisis para la formulación de propuestas a nivel municipal en Intibucá, Choloma y La Ceiba.

La **Asociación de Municipios de Honduras (AMHON)**, entidad independiente de asesoría y acompañamiento a las oficinas municipales y mancomunidades de municipios que trabaja en alianza con la Secretaría de Gobernación y Descentralización y con el INAM, se ha convertido en un socio importante de la IS para fortalecer procesos de formación con enfoque de género y de prevención de VCMNyF a nivel local. Con la AMHON se ha convenido el acompañamiento a las instancias municipales, con énfasis en las oficinas municipales de la mujer (OMM) para fortalecer sus capacidades en planificación y presupuestación sensible al género y a la VCMNyF.

## Organizaciones de sociedad civil

Las organizaciones de mujeres, feministas y de sociedad civil han sido socias estratégicas desde el inicio de la Iniciativa, habiendo entregado a estas más del 40% de los fondos programáticos. A lo largo de los tres años de implementación de la IS, se ha ido aumentando la red de organizaciones implementadoras tanto a nivel central como local, alcanzando en 2022 a siete (7) nuevas Organizaciones de Base Comunitaria (OBC) a través de un llamado a concurso público para coordinar Subvenciones Feministas que fue ganado por Plan Internacional Honduras (PIH). Todas son organizaciones de reciente creación de mujeres y feministas de base comunitaria; las cuales se enfocan específicamente en el abordaje de mujeres y niñas que se enfrentan a múltiples discriminaciones que las colocan en una situación de violencia particular, como mujeres y niñas pertenecientes a pueblos originarios, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres viviendo con VIH, mujeres vinculadas al comercio del sexo, mujeres trans y otras identidades pertenecientes al colectivo LGBTIQ+.

En la mayoría de los casos, un importante logro ha sido el establecimiento de consorcios entre organizaciones con mayores capacidades instaladas, con organizaciones, grupos y colectivas más pequeñas y de base comunitaria, fomentando de esta manera el traspaso de conocimientos y fortalecimiento de capacidades instaladas en las organizaciones y grupos que aún no cuentan con suficiente capacidad estructural, pero que tienen un amplio conocimiento, presencia territorial, reconocimiento y experiencia en las comunidades.

Durante el 2022, representantes de todas las organizaciones de mujeres, feministas y de sociedad civil que han sido parte de la IS a lo largo de los seis pilares de la Iniciativa participaron de diversos diálogos de saberes que ha permitido identificar 15 experiencias de impacto bajo los criterios de replicabilidad, incidencia política e innovación. El trabajo con las organizaciones ha aportado a resultados estratégicos enfocados en el desarrollo de abordajes preventivos a las violencias, incluyendo la perspectiva interseccional, implicando a grupos de mujeres y hombres jóvenes y adolescentes en las comunidades, utilizando estrategias innovadoras como el uso de podcasts, herramientas audiovisuales, teatro, spots, cine, cuentos y arte, lo cual ha contribuido a crear un acervo de materiales y productos disponibles en cajas de herramientas.

## Delegación de la Unión Europea

El trabajo de coordinación con la **Delegación de la Unión Europea (DUE) en Honduras** como aliado principal del SNU para la implementación de la Iniciativa ha sido muy cercano desde la fase de diseño del Programa; y a medida que la implementación ha avanzado, los procesos de coordinación y comunicación se han ido afinando y fortaleciendo. En la actualidad, desde la OCR, se mantiene una comunicación constante con el embajador y con el equipo técnico de la delegación. El compromiso, presencia y activa participación de sus representantes al más alto nivel, interactuando de manera conjunta en diversas actividades clave del Programa, contribuye a una toma de decisiones fortalecida y consensuada, a generar un mayor posicionamiento político y a dar mayor visibilidad a los aportes que brinda la Iniciativa al país. Asimismo, es un aliado clave en la definición de las acciones en miras de la sostenibilidad de las acciones impulsadas por el Programa. Entre estas actividades, destacan las misiones conjuntas a territorios realizadas por la coordinadora residente y el embajador, donde se articula con los diversos actores de gobierno y sociedad civil, ha permitido conocer de primera mano el trabajo que realiza la Iniciativa, contribuyendo a una retroalimentación informada para fortalecer el trabajo conjunto. También, bajo el liderazgo del embajador y de la coordinadora residente, se han llevado a cabo diversas reuniones tanto con representantes de las Agencias implementadoras, el CDN, instancias clave de gobierno, el equipo técnico interagencial y el GNRSC.

La coordinación con la DUE ha permitido la mayor divulgación y visibilidad de las acciones desarrolladas por la Iniciativa, a través de una relación estrecha entre las responsables de comunicación, lo que permite que, a través de sus diversos canales de comunicación y redes sociales, o la participación en actividades emblemáticas conjuntas, se pueda llegar a mayores audiencias. Asimismo, esta coordinación contribuye a la interacción de la Iniciativa Spotlight con otros programas de la Unión Europea en el país que realizan actividades similares, que favorece el establecimiento de coordinaciones y sinergias.

Es importante resaltar sobremanera el importante papel que juegan las organizaciones y redes de mujeres de los municipios priorizados, los líderes y lideresas comunitarias, las redes locales

de jóvenes, los centros de alcance juveniles, las organizaciones de base comunitarias, las y los voluntarios que se han sumado y los artistas locales y nacionales, así como las madres, padres de familia, jóvenes, niñas, niños, adolescentes y mujeres.

## **Cooperación con otras agencias de las Naciones Unidas (aparte de las RUNOs)**

Se han establecido coordinaciones con el **Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU)**, para asignar personal de voluntarios que contribuya a fortalecer áreas de trabajo, tanto en temas especializados, como monitoreo, evaluación y manejo de datos, como es asistencia técnica a las instituciones con las que se trabaja. El trabajo del personal voluntario como extensionistas locales en los municipios, ha sido clave para lograr posicionar la Iniciativa y establecer relaciones a nivel municipal y con las OSC. El programa VNU, contribuye a la paz y el desarrollo en el mundo a través del voluntariado. Trabajan con asociados para integrar a voluntarios cualificados, altamente motivados y debidamente respaldados, en programas de desarrollo y para fomentar el valor y el reconocimiento mundial del voluntariado.

## **Otros socios**

**Instituto Universitario para la Democracia, la Paz y la Seguridad**, se realizó en el 2022 un proceso de capacitación sobre el ciclo de gestión de datos sobre violencia contra las mujeres niñas y femicidios (VCMNyF).

Con la **empresa privada** en el marco del pilar 3 se establecieron alianzas entre empresas privadas, la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés (CCIC) y organizaciones feministas y de sociedad civil para la prevención de la violencia en el entorno laboral a través de un proceso formativo.

En coordinación con **líderes tradicionales y religiosos** se han impulsado procesos de sostenibilidad para la creación de espacios de diálogos interreligiosos con organizaciones basadas en fe y espiritualidades, así como con iglesias de alta membresía y comunitarias, socios claves en la conversación sobre la prevención y atención a violencia contra mujeres y niñas en el país. También se han logrado espacios de intercambio de los hallazgos del estudio de tolerancia para abordar las diferentes normas sociales que promueven la ocurrencia de VCMNyF.

## Resultados

### Capturando transformaciones más amplias a través de los pilares: resultados más allá de los pilares

#### Posicionamiento político/estratégico de la violencia contra las mujeres en la agenda política (nacional)

La Iniciativa Spotlight ha promovido los compromisos con el nuevo Gobierno para erradicar todas las formas de violencia contra mujeres y niñas, incluyendo su forma última y fatal, el femicidio. En los últimos años, la violencia no cesa, y para el primer trimestre del 2022, que incluye el inicio de este nuevo Gobierno, ya se reportaban 63 femicidios. Este fenómeno se ha “naturalizado” debido a las normas sociales que toleran y promueven la VCMNyF, y luchar contra ello requiere más voluntad política. Es por esto que Xiomara Castro, Presidenta de la República y las Naciones Unidas en Honduras, representada por su Coordinadora Residente, firmaron un compromiso público en marzo del 2022, para contribuir a la lucha contra la violencia contra mujeres y niñas, en el cual acuerdan colaborar para formular e implementar en todas las instancias estatales, estrategias de prevención y abordaje de la violencia contra las mujeres y las niñas y la promoción de la igualdad de género. La firma fue acompañada por diversos secretarios y secretarias de Estado, así como representantes de Agencias, Fondos y Programas de Naciones Unidas en Honduras y organizaciones de sociedad civil, quienes también mostraron su compromiso con la lucha contra este tipo de violencia.



«Como mujer no puedo estar en la Presidencia si no lucho por el respeto y por la defensa de los derechos de las mujeres en mi país..., tengo ese compromiso para dar respuestas no solamente inmediatas, sino también lograr que exista la equidad de género».

**Xiomara Castro, Presidenta de la República de Honduras**

Asimismo, se crearon los mecanismos de fortalecimiento a la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios, a través del apoyo técnico en la formulación de la propuesta de ley, reglamento y presupuesto de Alerta Morada para mujeres desaparecidas.



Esto también contó con apoyo estratégico de representantes del gobierno de México mediante un intercambio de experiencias con la implementación de un sistema similar, esto a través de la misión de conocimiento y aprendizaje en torno al mecanismo de búsqueda de mujeres desaparecidas en el Estado de México, en el mes de agosto, donde participaron representantes de las instituciones y organizaciones de sociedad civil que conforman la CISMVMYF.

Ya que el tema de femicidios ha cobrado una importancia crucial, la Iniciativa Spotlight llevó a cabo un conversatorio sobre los esfuerzos se han realizado para erradicar los femicidios en Honduras, las propuestas que se deben empujar desde el presente Gobierno y sociedad y participaron diferentes representantes de las instituciones del Estado y organizaciones de sociedad civil y grupos feministas. El evento fue un espacio para converger y discutir sobre los desafíos pendientes que tenemos como sociedad hondureña. De esta manera, las medidas que se adopten se convertirán en factores fundamentales para la reducción de la desigualdad y la contribución a la eliminación de todas las formas de violencia hacia las mujeres y las niñas.



### **Cambios en las actitudes, creencias y formas de trabajar a nivel de la población**

A través del diseño conjunto de una estrategia de cambio de normas sociales a través de la metodología estrategia de C4D (comunicación para el desarrollo), se han realizado actividades dirigidas a las distintas audiencias población a través de diferentes campañas iniciativas para reducir la tolerancia la violencia y provocar para cambios de normas y estereotipos sociales que promueven la VCMNyF, esto a través de actividades comunitarias, movilizaciones sociales, talleres con jóvenes y voluntarios y espacios de arte y cultura.

También se llevó a cabo la campaña “Un Amanecer Naranja” que, por medio de diferentes publicaciones en redes sociales, se hizo una estrategia de divulgación de datos para sensibilizar a la población sobre la ocurrencia de femicidios, así como las diferentes normas sociales arraigadas en la población y publicaciones basadas en el Estudio de Tolerancia a la VCMNA y diferentes modelos informativos y educativos de divulgación de material de la Iniciativa Spotlight.



### Ejemplos de efectos de acciones de un pilar en otro pilar

A través de las iniciativas realizadas con el trabajo conjunto para la formación y fortalecimiento de las capacidades instituciones en presupuestación sensible a género con SEMUJER y organizaciones de sociedad civil (Pilar 2), se ha fortalecido el análisis del presupuesto nacional y cómo este ha sido formulado para satisfacer las acciones de fortalecimiento de mujeres, reducción de brechas de género y EVCMMNyF (Pilar 1), y esto ha tomado como resultado el liderazgo de SEMUJER para la conformación y fortalecimiento de la mesa interinstitucional de presupuestos sensibles a género que lo integran diferentes instituciones del estado, organizaciones de la sociedad civil y las comisiones de género y de presupuesto del Congreso Nacional de la República representado a máximo nivel por el Vicepresidente del Legislativo. A su vez, esto ha promovido el acompañamiento para los procesos de veeduría de las organizaciones de la sociedad civil en el presupuesto para la EVCMMNyF (Pilar 6).

## Reportando la implementación del Monitoreo y Evaluación Participativos (P-MER)

### Herramientas, metodología y/o estrategias concretas ha adoptado el programa para integrar PMER

El proceso de monitoreo y evaluación participativos del programa CREATE se ha centrado, fundamentalmente, en la realización de grupos focales. La principal finalidad de este proceso fue la recolección de información para comprobar que las actividades artísticas y culturales diseñadas y ejecutadas en el programa han contribuido al reconocimiento y cuestionamiento de normas sociales de género, y, además, han propiciado una transformación en los comportamientos de la población beneficiada.

Cada grupo focal se seleccionó tomando en consideración los siguientes criterios: a) el tipo de población beneficiaria (NNAJ, docentes) y b) el nivel formativo alcanzado en el programa. El segundo criterio era especialmente importante, ya que fue el punto de comparación desde el cual se logró inferir, a partir de datos cualitativos, la influencia de la formación impartida en los últimos años en el cuestionamiento de normas y la transformación de comportamientos.

El grupo de referencia estaba conformado por jóvenes que tenían varias jornadas de formación y que, además, habían participado en diferentes actividades de mediación artística – cultural a lo largo del programa. De igual forma, se realizaron grupos focales con jóvenes que únicamente habían participado de un “Encuentro Formativo en Masculinidades Transformadoras”, y, debido a su reciente ingreso, tampoco contaban con experiencias de mediación en su historial. Finalmente, se realizaron grupos focales con docentes que formaron parte del “Taller de Autoconocimientos, Saberes y Memorias”.

Los grupos focales se realizaron en diferentes regiones del país, esto con el objetivo de garantizar que los resultados fuesen representativos de la totalidad de zonas cubiertas por el programa.

### Principales resultados logrados mediante el uso del monitoreo, la evaluación y la presentación de informes participativos

La información obtenida permitió confirmar que el grupo conformado por los jóvenes con mayor cantidad de actividades formativas, y mayor cantidad de experiencias de mediación artísticas y culturales, mostraba mayor capacidad argumentativa a lo largo de la conversación.

En los cuatro grupos se reconocía la existencia de normas sociales de género que legitiman distintas formas de desigualdad en perjuicio de las mujeres, sin embargo, únicamente en el primer grupo focal se definió con claridad que “el género es una característica social y cultural que se ha creado... desde nuestros ancestros”. De igual forma, sus opiniones indicaban que este era un problema que era transversal, ya que se manifestaba en diferentes ámbitos como las familias, la escuela, las iglesias, los espacios laborales y la comunidad en general. En contraste, en los demás grupos no se conceptualizó qué es una norma social de género y, generalmente, las ideas compartidas en la conversación se orientaban al reconocimiento de dichas normas en el ámbito familiar, sin exponer con claridad la manifestación de este problema en otras dimensiones de la vida social.

En el segundo nivel de análisis, dedicado al rechazo de normas de género negativas, el primer grupo mostró un claro rechazo a las normas vigentes en tres áreas importantes: el ámbito doméstico, el mundo del trabajo y la sexualidad. En el primer caso se cuestionaba la imposición de roles de cuidado en el hogar exclusivamente a las mujeres, cuando, a su juicio, es factible pensar una redistribución más equitativa y justa del trabajo doméstico. En el segundo ámbito se criticó la delimitación de los trabajos reproductivos en el hogar para las mujeres y el mundo de la producción económica fuera del hogar para los hombres. Finalmente, en el tercer ámbito, los jóvenes señalaron con claridad que existen diferencias sobre la percepción del derecho a la sexualidad de cada persona; derecho que puede ser ejercido con mayor libertad por los hombres en comparación con las mujeres.

En este segundo nivel de análisis se observaron los contrastes más significativos entre el primer grupo y los grupos restantes. Como se expuso en el párrafo anterior, en el primer caso los jóvenes con mayor formación expusieron un rechazo a las normas de género identificadas al inicio del grupo focal. En cambio, en los grupos focales conformados por personas que apenas tenían una actividad formativa en el programa, los participantes, de forma inconsciente, compartieron ideas que legitiman o justifican la existencia de las normas de género nocivas vigentes. En algún punto señalaron que las mujeres causan que los hombres las irrespeten, que las mujeres se caracterizan por no poder controlar sus emociones, que los hombres deben ser los responsables del sustento familiar, que las normas establecidas en los centros educativos están dadas y no pueden ser modificadas, o que las mujeres pueden aprovechar su posición de “inferioridad” para sacar ventajas en determinadas situaciones sociales. Esto demostraría una diferencia sustancial entre los participantes del primer grupo focal y los restantes, cuya principal característica de diferenciación es el mayor o menor nivel formativo en el programa, estudiando contenidos sobre equidad de género.

Por último, en el bloque final de temas desarrollados en cada sesión, se compartieron ideas sobre la transformación de comportamientos. Una de las cuestiones centrales era conocer por qué se debe considerar importante modificar nuestros comportamientos para contribuir a la configuración de una sociedad más equitativa. Al igual que en las secciones pasadas, el primer grupo identificó como principal objetivo de la transformación de comportamientos eliminar los abusos contra las mujeres. Por otra parte, en los grupos restantes no se mostró claridad sobre este aspecto específico. En cada uno de los grupos se identificaron muchos factores que obstaculizan los cambios de pensamientos y de comportamientos, sin embargo, el primer grupo compartió un mayor número de ideas sobre iniciativas que se pueden diseñar y ejecutar para alcanzar este fin, probablemente esto también refleje el desarrollo y fortalecimiento de capacidades creativas, logísticas y de liderazgo a lo largo de su formación en el programa, característica que no estaba presente en los integrantes de los demás grupos focales.

### **Lecciones aprendidas en la implementación de PMER. ¿Qué ha funcionado? ¿Qué no y por qué?**

Las actividades de monitoreo del programa CREAARTE no se han diseñado para valorar la importancia o el impacto de la implementación de PMER. Originalmente, su objetivo ha sido obtener información que permita identificar logros en el proceso de transformación de normas sociales de género en la población beneficiaria. Al respecto se debe mencionar que los jóvenes manifestaron que *“los compromisos para cambiar las normas de género deben tener como punto de partida su transformación personal, para luego transmitir el conocimiento adquirido en el programa hacia un público mayor: “antes de aplicar un cambio en alguien más, primero hay que comenzar por uno mismo, y luego aplicar todo lo aprendido en nuestras comunidades o amigos”.* (GF Jóvenes con mayor formación en el programa, 2022).

De igual forma, es destacable el aporte realizado por algunos docentes, quienes mencionaron que *“las escuelas no cuentan con protocolos para prevenir o gestionar casos de violencia de género, únicamente cuentan con “manuales de convivencia” en los cuales “se estipulan las reglas de la institución”, es decir, los deberes de cada miembro de la comunidad escolar, sin embargo, “no hay algo que nos dicte como actuar en ese momento. No hay una manual escrito... nosotros lo hacemos de forma empírica y lo tratamos de aplicar lo mejor que podamos para tener igualdad”.* (GF, Docentes, 2022).

De forma paralela al proceso de monitoreo se ha desarrollado una sistematización de la experiencia global del programa. Al respecto cabe mencionar las siguientes lecciones aprendidas:

El voluntariado cultural CREARTE ha sido central en la implementación de las diferentes actividades del programa.

La experiencia del programa confirma que la mediación artística es útil para trabajar diferentes temas de interés para el desarrollo social del país, además, el uso de recursos culturales y artísticos como herramientas de transformación social es asumido por los públicos y colaboradores del programa como algo innovador y atractivo para los jóvenes.

Es necesario considerar las diferencias culturales entre las diferentes poblaciones y comunidades beneficiarias del programa al momento de diseñar los procesos de intervención.

El trabajo en espacios escolares ha significado retos particulares, primero debido a que el acceso a los docentes estaba sujeto a trámites administrativos propios del sistema educativo, y, en segundo lugar, porque la convocatoria de estudiantes estaba directamente condicionada por el nivel de presencial del sistema de educación en el contexto de la pandemia por COVID-19.

## Capturando el cambio a nivel de los Pilares

### Pilar 1: Marco Legal y de Políticas

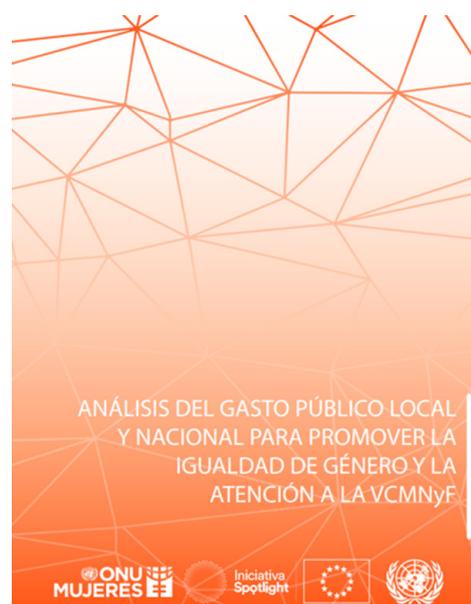
Se han fortalecido las capacidades de actores institucionales a nivel nacional y a nivel local para desarrollar planes de acción nacionales o territoriales sobre femicidio, basados en evidencia que están en línea con los estándares internacionales de derechos humanos, cuentan con marcos de monitoreo y evaluación, con crecientes asignaciones financieras y presupuestos apropiados para su implementación, e incluyen a aquellos grupos que enfrentan múltiples formas de discriminación interseccional. Para este fin fue elaborada a solicitud de la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISIMVMF) y de manera conjunta el borrador de ley de Alerta Morada de Búsqueda Inmediata de Mujeres Desaparecidas y su Reglamento, para la creación de un mecanismo de alerta temprana ante la desaparición de mujeres y niñas en Honduras junto a su reglamento y presupuesto, que tiene por finalidad la activación inmediata de un mecanismo de alarma, para la búsqueda, localización y resguardo de niñas, adolescentes y mujeres, que por cualquier circunstancia se encuentren desaparecidas, evitando que tras su desaparición puedan ser objeto de vejámenes, víctimas de femicidio, asesinadas, o trasladadas a otras comunidades y países. Esta ley, reglamento y presupuesto tiene como objetivos primordiales prevenir la desaparición de niñas, adolescentes y mujeres, garantizando su protección, resguardo y bienestar; establecer el marco normativo necesario para emitir una alerta morada para la búsqueda inmediata de mujeres desaparecidas,

garantizándoles a denunciantes, familiares y convivientes de las víctimas, el derecho a la verdad como la participación en el proceso y en las acciones de búsqueda; y, crear las instituciones, mecanismos y promover la participación pública y privada que resulte necesaria para garantizar la búsqueda y localización. Este ha sido un proceso altamente participativo en el que se integraron operadores de justicia y organizaciones de mujeres y feministas de los municipios de San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y la Ceiba, así como funcionarios gubernamentales de Tegucigalpa. Este borrador de Ley cuenta con 92 artículos y el Reglamento con 106 artículos, que fueron previamente discutidos con esta Comisión. Asimismo, recogen los procesos replicables identificados en la Misión de Conocimiento y Aprendizaje realizada a finales de agosto al Estado de México, en el que participaron 15 personas de la CISIMVMF bajo el acompañamiento técnico de Spotlight.



También se ha llevado a cabo una discusión detallada y aprobación del borrador de Ley y Reglamento por parte de la CISIMVMF y un proceso de socialización/validación de los contenidos de la ley con los actores locales que fueron consultados. Finalmente se formula una hoja de ruta para socializar la ley con diversos sectores y actores sociales, políticos y gubernamentales, lo que incluye una misión de dos personas del Estado de México a Honduras para respaldar las labores de socialización e incidencia de la Ley, el Reglamento y el Presupuesto para su implementación.

Bajo este resultado, también se ha elaborado y socializado con actores clave un [análisis de la inversión con enfoque de género](#) de los ejercicios presupuestarios nacionales de 2020 y 2021. El estudio ha servido de insumo para los talleres de veeduría social desarrollados en el marco del Pilar 2. Este análisis de los presupuestos nacionales 2021 (aprobado y ejecutado), y 2022 (aprobado y ejecutado hasta el mes de junio) se ha enfocado en evaluar la proporción del gasto público dedicado a la defensa de los derechos humanos de las mujeres y niñas. El análisis fue realizado por en coordinación con SEMUJER. El documento incluye el análisis del contexto socio económico hondureño, y cómo éste afecta a las mujeres, y la defensa de sus derechos humanos.



El estudio destaca que, para ambos años, la proporción del gasto sensible al género es inferior al 0.1% del Producto Interno Bruto (PIB) nacional, dejando amplios sectores sin recursos para cumplir con su mandato de protección y promoción de los derechos de las mujeres. El estudio centra el análisis sobre los ejes y prioridades estratégicas del II Plan de Igualdad y Equidad de Género en Honduras (PIEGH), y propone una serie de recomendaciones para la inclusión de un enfoque de género en los presupuestos nacionales, y para la elaboración del presupuesto del nuevo PIEGH. Así mismo da orientaciones para la realización de ejercicios de veeduría social desde la sociedad civil.

## Pilar 2: Instituciones

Para el 2022, las instituciones clave, a nivel nacional y local, cuentan con evidencia y capacidades fortalecidas para la planificación y gestión basada en resultados y con enfoque de género, orientadas a desarrollar y ejecutar programas innovadores que prevengan y respondan a la VCMNyF. Para la obtención de este resultado se ha apoyado a SEMUJER en la actualización del Plan Nacional Contra las Violencias hacia las Mujeres 2023-2033, el cual es un instrumento que sirve como guía para definir las líneas estratégicas en el corto, mediano y largo plazo para el abordaje no solo de las causas inmediatas de las violencias sino además de las causas que producen la violencia, relacionadas con la prevalencia de patrones socioculturales discriminatorios y excluyentes. Para este fin se desarrolló un diagnóstico que involucró un proceso participativo con representación de sectores institucionales y de organizaciones de sociedad civil y feministas, con consultas en 5 territorios del país. En el presente, se cuenta con una propuesta de nuevo plan, y ha sido socializado por SEMUJER como ente rector del plan. Este plan requerirá de un análisis de armonización con las propuestas de Ley Integral contra la Violencia hacia las Mujeres y el Plan de Igualdad y Justicia de Género, que está en etapa de finalización para su aprobación.

Por otro lado, 52 funcionarias y funcionarios del Poder Judicial se han capacitado para el Análisis Multidimensional de la VCMNyF, desde la mirada de la sociología jurídica para la administración de la justicia. Este proceso de capacitación fue una necesidad sentida de parte de las autoridades de la Corte Suprema Justicia (CSJ), para avanzar en la implementación del Plan Estratégico Institucional del Poder Judicial (2022-2026), en el cual Spotlight, tuvo la oportunidad de apoyar la incorporación del género y la interseccionalidad como herramientas para el análisis en la administración de la justicia. Ahora los funcionarios cuentan con el conocimiento técnico, analítico y metodológico que les facilite la incorporación del género y la promoción de las masculinidades no violentas en la administración de justicia y el conocimiento sobre los aspectos teóricos y técnicos para abordar la VCMNyF.

Otro resultado clave de destacar es que se ha fortalecido la coordinación interinstitucional nacional y local (en los municipios priorizados) para obtener mejores resultados en el abordaje de la VCMNyF. Esto se ha logrado a través de la actualización y aprobación de la política local de la niñez y juventud en el municipio de Intibucá. Asimismo, se ha logrado la actualización

y aprobación de la política local de igualdad y equidad de género en el municipio de La Ceiba. Dentro de las acciones enmarcadas en la política, se ha apoyado el proceso de implementación de la ordenanza en contra del acoso callejero, mediante la socialización de este instrumento a través de una campaña de acompañamiento y socialización a diferentes sectores de la población.

Igualmente, actores nacionales (congresistas, funcionarios gubernamentales clave y defensoras/es de los derechos de las mujeres), a nivel nacional y nivel local, tienen mayores conocimientos, capacidades y herramientas para crear presupuestos con perspectiva de género enfocados en acabar con el femicidio. Esto se ha logrado a través del desarrollo de un módulo de formación virtual en Planeación Estratégica con Perspectiva de Género, dirigidos a 46 funcionarios públicos de alto nivel, cuya implementación está a cargo de SEMUJER. También han sido desarrollados procesos formativos sobre veeduría social en San Pedro Sula, Intibucá y La Ceiba con un total de 50 representantes de organizaciones de sociedad civil y de las municipalidades.



### **Pilar 3: Prevención y cambio de normas**

Para el 2022, se logró construir de manera participativa la versión final de la estrategia de comunicación para el desarrollo (C4D), en la cual desde el análisis de la evidencia y datos de instalación de las normas sociales por los distintos grupos de población, presenta una ruta de trabajo para gestionar los cambios en las audiencias clave localizadas en los Municipios priorizados de Choloma, La Ceiba, Intibucá, San Pedro Sula y Tegucigalpa, siguiendo el enfoque del modelo socio ecológico que busca incidir desde diferentes niveles y enfoques en el cambio de las normas sociales relacionadas con los comportamientos que promueven las violencias. La estrategia, a la par integra una mirada de interseccionalidad en las plataformas de abordaje, teniendo en cuenta la realidad de cómo se entrecruzan y afectan las violencias a población LGTBQ+, personas con discapacidad y las comunidades Lenca y Garífuna, presentes en los territorios priorizados. Esta estrategia se basa en el Estudio de Tolerancia Social e Institucional de la Violencia contra mujeres,

niñas y adolescentes (VCMNA), que tiene el objetivo de identificar las principales normas sociales que producen y reproducen la VCMNA, y medir los niveles de tolerancia a la violencia tanto el de la población en general, como de las personas que trabajan en instituciones vinculadas a su abordaje. El análisis realizado cualitativamente para este [Estudio de Tolerancia a la VCMNA](#) prioriza seis normas sociales y sus principales creencias normativas en Honduras: roles rígidos de género, ley del silencio, adultocentrismo y misoginia, entre otros. Este estudio fue presentado a las diferentes instituciones del estado, organizaciones de sociedad civil y población en general a través de un evento de alto nivel que además contó con un panel de expertos para hablar de cómo abordar estas normas sociales y hacer hincapié en la necesidad de reforzar una política contra estas normas que vulnerabilizan a mujeres, niñas y adolescentes. Asimismo, se abrieron espacios de amplia socialización y han sido creados espacios de socialización y discusión a nivel local de los resultados del Estudio de Tolerancia, con la participación de más de 200 personas de los sectores de medios de comunicación, universidad, periodistas, organizaciones basadas en fe e iglesias, empresas privadas, organizaciones de mujeres y feministas e instituciones públicas conocen los resultados del Estudio de Tolerancia.



A la par, se han desarrollado programas nacionales y territoriales para promover normas, actitudes y comportamientos equitativos en materia de género, incluyendo la educación sexual integral, en línea con los estándares internacionales para los entornos educativos escolares y extraescolares. Con este fin, ha sido diseñada e implementada la Estrategia de Pilotaje para la implementación de la caja de herramientas “Contás Conmigo”, un material diseñado para abordar la educación integral de la sexualidad con madres, padres y tutores, así como la Guía de Actuación ante el Acoso Sexual y la Guía de Abordaje del Abuso Sexual Infantil desde el Ámbito Escolar. Los padres, madres de familia, tutores y/o encargados del cuidado de niñas, niños y adolescentes, tienen en sus manos la importante tarea de brindar afecto, proteger y educarlos para que se

desarrollen plenamente, gocen de bienestar y puedan definir y llevar a cabo las metas que se proponen. El que esta tarea pueda realizarse de manera exitosa, depende en gran medida de qué tan informados y educados se encuentren estos cuidadores para reconocer las necesidades de sus hijos e hijas y para contribuir a que estos desarrollen habilidades que les permita sortear las múltiples situaciones que enfrentan en el día a día, tanto en lo que respecta a su propio proceso de desarrollo, como a las relaciones que establecen con otras personas, como sus pares, sus cuidadores y, en general, otros individuos presentes en su entorno, es por ello que el proceso de formación ha sido clave para garantizar el resultado esperado. El acompañamiento de las y los cuidadores cobra aún más relevancia si se tienen en consideración desafíos de los tiempos que corren, como la alta incidencia de embarazos en la adolescencia; la violencia por razones de género, incluido el femicidio; o la aparición de nuevas modalidades de delitos a través de los medios digitales, que afectan particularmente a niñas, niños y adolescentes. A través del año se han realizado los procesos de seguimiento y capacitación de 206 docentes de los institutos más grandes de los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y La Ceiba, quienes fueron capacitados en la aplicación de la caja de herramientas, también 206 docentes de los institutos más grandes de los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y La Ceiba conocieron la guía de Acoso Sexual y guía de Abuso Sexual Infantil en el ámbito escolar. Igualmente, fue revisada la plataforma IBERTEL de la Secretaría de Educación, donde se alojan ambas guías. Es importante aclarar que, en el caso de la Guía de Actuación ante el Acoso Sexual, es un documento dirigido a personal docente y administrativo de la SEDUC, la meta actual es que dicho curso sea requisito para todo el personal contratado y por contratar, independientemente del tipo de acuerdo.

Para abordar la VCMNyF ha sido finalizada la etapa del pilotaje del curso de Prevención de la Violencia Basada en Género en el Ámbito Universitario, donde se han capacitado 22 catedráticos de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras. Este será implementado en el campus virtual de la UNAH, dirigida las y los estudiantes de todas las carreras universitarias, supliendo horas de trabajo social, mismo que será una herramienta que sensibilizará a profesionales universitarios en cómo abordar la violencia, saber identificarla y denunciarla y así promover un cambio de normas desde la juventud hasta el inicio de sus vidas profesionales.

También, durante el año 2022, se han establecido y fortalecido plataformas comunitarias de abogacía para desarrollar estrategias y programas, incluyendo diálogos comunitarios, información pública y campañas de abogacía, para promover normas, actitudes y comportamientos, incluyendo aquellos relacionados con la sexualidad y la reproducción de las mujeres y niñas, la confianza en sí mismas, su autoestima y la transformación de masculinidades nocivas. Esto se ha logrado a través de procesos formativos de 120 técnicas y técnicos de diferentes instituciones y organizaciones cuyo radio de acción es el ámbito comunitario han sido capacitados en la aplicación de la caja de herramientas para padres, madres y tutores, “Contás Conmigo”. También 40 técnicos y técnicas de diversas edades e instituciones (FUNADEH, Centros de Alcance comunitarios, FOROSIDA), han sido capacitados en Masculinidades Transformadoras en los municipios de Tegucigalpa,

San Pedro Sula, Choloma y La Ceiba. En complemento, se ha diseñado y entregado a las autoridades municipales de La Ceiba, el Protocolo de Implementación de la Ordenanza Municipal contra el Acoso Callejero. A través del Programa CREAARTE, implementado por Mujeres en las Artes (MUA), la Iniciativa Spotlight ha alcanzado a 5,891 mujeres, hombres, niñas y niños que asistieron regularmente a programas comunitarios para promover normas, actitudes y comportamientos equitativos entre género, sexualidad y reproducción de mujeres y niñas. Este resultado se logró por medio del desarrollo de procesos de capacitación de voluntarias



mujeres en diferentes talleres que han contribuido a su empoderamiento a nivel de conocimientos y actitudes; la realización de talleres y producción de grabados para realizar prácticas a nivel comunitario por medio de la exposición Sin Culpa, para inferir la visión social que se tiene sobre la sexualidad de las mujeres; la realización de talleres formativos de empoderamiento incorporando técnicas y expresiones de la danza con voluntarias de los municipios de intervención. A su vez, en este año se benefició a 5,184 hombres y niños que asistieron regularmente a programas transformadores de género que abordan las masculinidades violentas y la violencia de los hombres hacia las mujeres y las niñas en centros comunitarios, escuelas y otros espacios relevantes, mediante la capacitación de temas de masculinidades de jóvenes líderes jóvenes voluntarios, con el objetivo de generar sinergias entre pares a través de acciones de mediación comunitaria para eliminar creencias sobre las relaciones de poder; el proceso de formación en talleres de masculinidades y Fotovoz, para fortalecer conocimientos en prácticas de mediación comunitaria a través de la exposición “Toda la luz del mundo cabe dentro de un ojo”.



Para desafiar esas normas que promueven la ocurrencia de VCMNyF, en el 2022, se implementaron campañas que desafiaban las normas y los estereotipos de género, llegando a 48,983 personas. Mediante el voluntariado comunitario del programa se realizó la producción “El minuto” y los videoblogs de las artistas facilitadoras de talleres que se han difundido por TikTok, FB, Instagram, YouTube y Twitter. También por medio de las radios locales y la Red de Desarrollo Sostenible (RDS) se difundieron diferentes piezas de campaña a públicos comunitarios.

Para transformar normas sociales en las comunidades indígenas La organización Intibucana Las Hormigas que liderando redes locales de mujeres, desarrollan la metodología SASA, creada por Raising Voices y adaptada al contexto<sup>13</sup> con el proyecto Niñas adolescentes y mujeres caminando por territorios indígenas lenca libres de violencia. SASA, que significa AHORA en lengua en Kiswahili, hace hincapié en la necesidad urgente de prevenir la violencia contra la mujer. SASA, que también es un acrónimo de sus cuatro fases: Inicio, Consciencia, Apoyo y Acción (en inglés Start, Awareness, Support, Action), está basada en el diálogo, la participación y movilización social para generar y acelerar los cambios requeridos a nivel individual, interpersonal, comunitario e institucional, haciendo frente a la relación entre este tipo de violencia y la desigualdad de poder que existe entre hombres y mujeres, niñas y niños. Este año se avanzó en análisis de poder y género e integró en su desarrollo promoción local, liderazgo comunitario y fortalecimiento institucional.

### Conversación Comunitaria 6

#### Fase 3: Consciencia

Pg 30

**Preguntas para comentar**

- ¿Qué es la violencia contra las mujeres?
- ¿Por qué es importante que las mujeres conozcan sus derechos y cómo defenderlos?
- ¿Qué es el consentimiento?
- ¿Cómo se puede prevenir la violencia contra las mujeres?
- ¿Cómo se puede apoyar a las mujeres que han sufrido violencia?
- ¿Qué acciones podemos tomar en casa, en la escuela, en el trabajo, en la comunidad para prevenir la violencia contra las mujeres?

*Compartir opiniones y comunicarse abiertamente ayuda al desarrollo de una familia.*



La metodología SASA para prevenir la violencia contra las mujeres se desarrolla en cinco comunidades indígenas lenca de Intibucá, con las organizaciones Alzando Voces y Las Hormigas. A la fecha, 3,527 mujeres participan en procesos de transformación social, 40 líderes indígenas han realizado un mapeo comunitario y 21 mujeres

sobrevivientes de violencia han sido identificadas y derivadas a servicios de atención básica. Se concluyó la adaptación gráfica y de lenguaje basada en la cultura local.

En las zonas de alta exposición a la violencia crónica 37,966 personas participaron en actividades que cuestionan las normas sociales y promueven comportamientos a favor de la prevención de la violencia y la igualdad de género. 20,174 niños y mujeres fueron sensibilizados a través de campañas locales y actividades de movilización comunitaria para mitigar los riesgos de violencia. Otras 5,548 personas se beneficiaron de actividades de divulgación que promueven la eliminación de la violencia, especialmente la violencia de género. En cinco comunidades con altos índices de violencia, con el apoyo de Cure Violence, 11,525 personas asistieron regularmente a programas comunitarios que promueven normas, actitudes y comportamientos equitativos de género, incluidos 719 hombres que asistieron a programas transformadores de género. Dentro de este grupo, 7,565 niños, niñas y adolescentes recibieron formación sobre cómo prevenir la violencia. En esas zonas, 7 grupos de redes de masculinidades fueron conformadas.

<sup>13</sup> UNICEF Honduras contribuyó a la actual adaptación hecha para América Central y México en 2019-2020 y se considera una oportunidad para mejorar los abordajes de cambios de normas en zonas indígenas.

Asimismo, en 2022 las y los generadores de opinión y tomadores de decisiones en instituciones relevantes formales y referentes culturales (como medios de comunicación, deportes, líderes religiosos y comunitarios, etc.) tienen mayor capacidad para abogar por la implementación de legislación y políticas sobre femicidios y por normas, actitudes y comportamientos favorables a la equidad de género y a los derechos de las mujeres y las niñas. Esto se ha logrado mediante la



elaboración de manera participativa, [la estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos e interinstitucionales](#) para la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas en Honduras, como resultado de los segundos diálogos interreligiosos, junto a más de 70 personas liderazgos religiosos, organizaciones de sociedad civil, instituciones públicas y comunidad garífuna.



También se ha desarrollado un proceso formativo con 74 periodistas y estudiantes de comunicaciones de todos los municipios de influencia a través de talleres presenciales para el abordaje ético de las violencias hacia las mujeres y las niñas. Se realizó el lanzamiento del Programa de Formación en Periodismo y Género, con una asistencia de 40 personas, entre estudiantes, autoridades de distintas universidades públicas y privadas, medios

de comunicación y organizaciones de mujeres y feministas; de una [plataforma virtual](#) en asociación con la Escuela de Periodismo de la UNAH Ciudad Universitaria y UNAH Valle de Sula, que consta de cuatro módulos formativos con 17 videos tutorados que contarán como requisito del art. 140 de las Normas Académicas para graduación de los estudiantes de esta carrera. También fueron otorgadas dos becas-estímulos para la investigación de dos historias sobre violencias contra mujeres y niñas en Honduras, que se publicarán al menos en cuatro medios de cobertura nacional e internacional.



A su vez, se ha desarrollado un proceso formativo con 60 mujeres de organizaciones de sociedad civil, representantes de Cámaras de Comercio, encargados de Recursos Humanos de empresas privadas, representantes del Poder Judicial, y representantes de las OMM sobre prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral, en San Pedro Sula y la Ceiba. El curso ha sido virtualizado para su réplica a organizaciones de sociedad civil, empresas y personal de Cámaras de Comercio.

## Pilar 4: Servicios de calidad

En el 2022, las instituciones gubernamentales relevantes y organizaciones de mujeres, a nivel nacional y nivel territorial, han mejorado sus conocimientos y capacidades para brindar servicios esenciales integrales, coordinados y de calidad, incluyendo los de salud, servicios sociales y acceso a la justicia a las mujeres y niñas sobrevivientes a la violencia, especialmente aquellas que experimentan formas de discriminación interseccional. Para este fin, se ha iniciado el proceso diagnóstico del Sistema Nacional de Emergencia 911 para la atención de casos de violencia contra las mujeres y niñas. También fueron construidas y validadas las Rutas de Referencia de las niñas, niños y adolescentes sobrevivientes de violencia de género, junto a actores locales de los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y La Ceiba, fortaleciendo las capacidades de los gobiernos locales, de las OMM y de las organizaciones de mujeres y feministas. Además, fueron diseñadas y socializadas las Rutas de Referencia para la atención de mujeres sobrevivientes de Violencia Basada en género a nivel de los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y La Ceiba.



En apoyo al Ministerio Público se ha fortalecido el proceso de monitoreo de casos de mujeres víctimas de violencia de género en los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula y Choloma. También fue entregada la unidad móvil para atención de mujeres y niñas víctimas de violencia de Género al Ministerio Público cuyo objetivo es ofrecer una solución inmediata a las necesidades de atención de las víctimas de violencia basada en género. Con este acercamiento directo y novedoso

hasta las comunidades y barrios postergados se pretende ofrecer una solución inmediata a las necesidades de atención a las niñas, adolescentes y mujeres, brindándoles servicios in situ en el área de salud, legal, clínica forense y psicológica, y de esta manera practicar las primeras diligencias investigativas en relación con la denuncia y las derivaciones correspondientes. La unidad móvil está acondicionada con todos los elementos y suministros necesarios para la atención y estabilización de la víctima, instrumentalización para la recolección de muestras forenses y contará con la asistencia legal, médica y psicológica. En un primer momento por

medio de visitas programadas prestará sus servicios en los municipios de Choloma, San Pedro Sula, La Ceiba, Intibucá y el Distrito Central, posteriormente irá expandiendo su cobertura. Cabe reconocer la cooperación Sur Sur desarrollada por el Fiscal General de la República con quien se coordinó la fase de aprendizaje entre los Programas de Protección a Víctimas y Testigos de Honduras y la Colombia con el fin de que se desarrolle el protocolo para mejorar la protección de quienes participan en el proceso penal en calidad de víctimas o testigos.

Otro resultado clave de destacar es que las mujeres y niñas sobrevivientes de violencia y sus familias conocen y pueden acceder a servicios esenciales de calidad, incluyendo la recuperación de la violencia en el medio plazo y el acceso a nuevas oportunidades. Esto se ha logrado mediante procesos que ha conseguido que 1,175 mujeres atendidas en los espacios seguros de San Pedro Sula y Choloma y, como efecto expansivo, a petición de las organizaciones de mujeres y feministas se intervinieron los sectores de Chamelecón y Rivera Hernández, así como el municipio de Villanueva, entre otros. Los servicios brindados en los espacios seguros son: apoyo psicosocial, gestión de casos en las áreas de: salud, legal/justicia y protección, apoyo psicosocial especializado.

Además 125 psicólogas y psicólogos de instituciones del estado, proyectos y sociedad civil han sido fortalecidas en Espacios de Psicoterapia y Salud Mental para Sobrevivientes de Violencia Sexual y personas LGBTIQ+, en los municipios de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Choloma, Intibucá y La Ceiba.



Como parte del proceso, adicionalmente y en coordinación interagencial, en cada espacio seguro se acondicionó un lugar donde las mujeres que acuden con sus hijos e hijas puedan contar con un espacio donde se les atienda, brinde meriendas con actividades lúdicas, de lectura y de acuerdo a la edad de ellos, formación en temas de autoestima y sensibilización sobre temas de género.

La Comisión contra la Explotación y trata, CICESCT, avanzó este año en la propuesta de reforma al Código Penal y la elaboración de la ley contra la Trata para mejorar los tipos penales de Explotación Sexual y Trata y mejorar de esta manera la persecución penal. Ha generado una amplia coordinación para mejorar los servicios y se ha vinculado con las zonas de mayor prevalencia, para reactivar los Comités locales habiéndose constituido en las zonas garífunas de Corozal en La Ceiba, Iriona en Colón, y Roatán por el alto nivel de denuncias. Se inicio la construcción de un sistema de registro y monitoreo que permite llevar un control mejorado de las asistencias a víctimas y sus procesos judiciales. Así mismo, se avanzó en la planificación estratégica de la institución para fortalecer la misma y combatir estos delitos.



## Pilar 5: Datos

Durante el período de reporte, se ha logrado que actores clave, incluyendo funcionarios de instituciones relevantes que manejan estadísticas, proveedores de servicios en las distintas áreas sectoriales del gobierno y organizaciones que abogan por los derechos de las mujeres, fortalezcan sus capacidades para recopilar de forma regular datos relacionados con VCMNyF, en línea con los estándares internacionales o regionales, para orientar la toma de decisión sobre leyes, políticas y programas. Esto se ha conseguido mediante apoyo técnico para la implementación de la primera encuesta especializada sobre VCMN, específicamente para la elaboración del protocolo de investigación, la socialización del instrumento de encuesta con las organizaciones de mujeres y feministas y el fortalecimiento de capacidades de las encuestadoras para la aplicación del instrumento, asegurando la no revictimización de las víctimas y el manejo de eventos de violencia que se pudieran presentar en el campo, todo en conjunto con el Instituto Nacional de Estadística (INE). En el 2022, la encuesta fue levantada y está en proceso de elaboración el análisis de los datos para su posterior presentación y divulgación. Esta encuesta permitirá orientar la toma de decisiones, evaluar el avance del país en el abordaje de la temática, la comparabilidad estandarizada con otros países de la región latinoamericana para brindar información respecto al seguimiento de indicadores globales de los ODS 5 y 16.



También, en alianza con el Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS), se capacitaron 41 funcionarios y miembros de organizaciones de sociedad civil durante el desarrollo del “Ciclo de gestión de datos sobre VCMNyF, proceso de formación cuyo objetivo fue fortalecer las capacidades de representantes de instituciones y organizaciones de sociedad civil en la gestión de datos para que cuenten con herramientas para la producción, análisis, uso y difusión de información que cumplan con estándares de calidad y orienten la toma de decisiones para la definición de políticas públicas y programas que aborden esta problemática.

El curso fue impartido virtualmente y tuvo una duración de 108 horas. Abordó temas como la desigualdad, la discriminación, la violencia basada en género, los Derechos Humanos, la gestión de datos, el análisis, uso y difusión de la información, el diseño muestral y el análisis de encuestas. La formación se desarrolló mediante el uso de metodologías participativas y se hizo una recolección de propuestas de parte de los estudiantes sobre cómo se puede promover la sostenibilidad de esta formación y fortalecer la gestión de datos en VCMNyF en las instituciones/organizaciones participantes. También, se sistematizaron los insumos de los participantes sobre mejores prácticas y lecciones aprendidas. En el proceso de cierre de la formación se entregaron los trabajos finales de los/as participantes del curso y los mismos fueron socializados.

Se fortalecieron las capacidades de recolección, análisis y difusión de datos sobre la problemática de la VCMNyF e incidencia, de 70 jóvenes, incorporando en su análisis la comunidad LGBTQ+. Este proceso derivó en la [elaboración de tres investigaciones](#) sobre VCMN las cuales fueron presentadas a tomadores de decisión y actores locales y nacionales en los municipios de Distrito Central, La Ceiba e Intibucá.



En este contexto, la Red de Jóvenes de la Municipalidad de Intibucá, presentó los [resultados de la investigación sobre la violencia que sufren los jóvenes dentro del hogar](#), las y los jóvenes de COMVIDA y el Colectivo Violeta del Distrito Central detallaron los resultados del estudio sobre violencia en la pareja y las y los jóvenes de La Ceiba de los Programas Municipales de Infancia y Juventud COMVIDA (Comunicación para la Vida), JCV Honduras (Jóvenes contra la Violencia) y HUMAC (Humanos en Acción) expusieron los hallazgos de la investigación sobre la problemática de violencia intrafamiliar. Este espacio fue impulsado por la organización Ayuda en Acción y la Iniciativa Spotlight. La presentación de los hallazgos de las investigaciones permitió visibilizar la problemática para que los actores locales realicen sinergias para tomar acciones que prevengan y eliminen toda forma de violencia y además posicionó a las y los jóvenes como protagonistas de un cambio no solo posible, sino muy probable.



## Pilar 6: Movimiento de mujeres

En el período de reporte, se ha logrado que las organizaciones de mujeres y organizaciones relevantes de la sociedad civil hayan visto incrementadas las oportunidades y el apoyo para compartir conocimientos, crear redes y alianzas y para abogar conjuntamente por la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y el abordaje de la VCMNyF, en particular, coordinándose con actores relevantes a nivel subnacional, nacional, regional y global. En períodos anteriores, se han reportado los procesos de fortalecimiento a organizaciones de mujeres y feministas, así como el trabajo en red con las organizaciones comunitarias de base y en este período se ha desarrollado un proceso de diálogos de saberes para identificar participativamente los aportes de las OSC socias de la Iniciativa Spotlight, elaborando 15 dossiers sobre experiencias de impacto de los proyectos. Esto constituye un esfuerzo sostenido para que las OSC puedan compartir aprendizajes, experiencias y desafíos compartidos gracias a la IS para hacer evidente el conocimiento y expertise colectivo de los abordajes a la violencia contra las mujeres y las niñas en el país desde las organizaciones de sociedad civil, el cual será compartido en 2023 a través de un Encuentro denominado Impacto Violeta.

También las organizaciones de mujeres y organizaciones relevantes de sociedad civil cuentan con mayor apoyo para usar los mecanismos de veeduría social para fortalecer su abogacía e incidencia en pro de la prevención y respuesta a la VCMNyF y en pro de la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Esto se ha conseguido con el apoyo y fortalecimiento de 7 organizaciones, colectivas y redes de mujeres y feministas de base comunitaria a través de una convocatoria pública de fondos. Esta acción fue implementada como fruto de las recomendaciones y análisis del movimiento feminista a nivel local, regional y global, de forma que podamos aumentar las posibilidades de las redes de mujeres de base comunitaria al acceso a fondos que les permitan ampliar su trabajo y poner sus conocimientos al servicio de su comunidad, a la vez que se priorizan procesos de fortalecimiento interno y sostenibilidad de los propios grupos.



En el 2022 se lanzó el llamado a propuestas público para la selección de una ONG con capacidad de creación de procesos de subvenciones y fortalecimiento a organizaciones de mujeres y feministas. Plan Internacional Honduras fue la organización postulante seleccionada que colaboró con la Iniciativa Spotlight en el desarrollo de este proceso. Esta convocatoria de Subvenciones

Feministas estuvo abierta exclusivamente para propuestas que buscarán beneficiar de manera directa a grupos y organizaciones consideradas pequeñas y de base comunitaria, como ser: organizaciones de mujeres y/o feministas, organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres y las niñas y las redes, colectivos y plataformas de mujeres y feministas integradas por varias organizaciones y aquellos grupos de mujeres y feministas o de defensa de los derechos de las mujeres y las niñas sin personería jurídica.

Los tipos de proyectos financiados debían orientarse al fortalecimiento de capacidades y aumento de oportunidades para promover la sostenibilidad de redes y alianzas exitosas y prometedoras previamente establecidas a nivel local, nacional, regional y/o global que permitiera trabajar de manera coordinada en el abordaje de la VCMNyF, el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género; proyectos dirigidos a reforzar estrategias de sostenibilidad de abordajes innovadores a la violencia contra mujeres y niñas durante la pandemia, incluyendo la réplica de estrategias exitosas usando el arte, la cultura y las tecnologías de la información y la comunicación (TICs) y; proyectos orientados al fortalecimiento de capacidades instaladas de las organizaciones que fomenten la sostenibilidad de sus propios programas y proyectos sobre femicidios e igualdad de género y les permitan incidir de forma más efectiva.



Igualmente, 115 lideresas de organizaciones de feministas y de mujeres han sido capacitadas para la coordinación de los espacios seguros móviles. Fue apoyada la campaña ICW sobre el estigma de mujeres viviendo con VIH/SIDA. También fueron fortalecidas las capacidades para el autocuidado de voluntarias y defensoras de 20 integrantes de APOMUH. Fue apoyada la Red contra la Violencia hacia las mujeres y las niñas de La Ceiba para la socialización del protocolo de implementación de la Ordenanza Municipal contra el Acoso Callejero. Fue apoyado el grupo de masculinidades de La Ceiba para el fortalecimiento organizacional de la misma.

## Titulares de derechos (“Beneficiarios”)

Números Indicativos	Directos 2022	Indirectos 2022	Comentarios/Explicaciones
<b>Mujeres</b> (18 años en adelante )	22,978		
<b>Niñas</b> (5-17 años)	45,806		
<b>Hombres</b> (18 años en adelante)	28,920		Procesos de trabajo de masculinidades transformadoras
<b>Niños</b> (5-17 años)	34,724		Procesos de trabajo de masculinidades transformadoras
<b>TOTAL</b>	<b>132,428</b>	<b>66,633</b>	Beneficiarios indirectos a través de campañas

## Desafíos y Medidas de Mitigación

Las diferentes dificultades ante un contexto cambiante que se describe en las primeras secciones de este informe señalan que aún persisten grandes desafíos producto del COVID-19 y del paso de las tormentas tropicales, como la dificultad para realizar reuniones presenciales, siendo esto mitigado con el desarrollo de reuniones virtuales. Aunado a lo anterior, la transición de gobierno en enero del 2022 ha ralentizado la coordinación de acciones institucionales y de algunas OSC, afectando de manera importante la ejecución.

Se han implementado acciones y estrategias de trabajo conjunto con los diferentes actores nacionales y locales para consolidar importantes avances, destacando entre ellas, continuar fortaleciendo los espacios virtuales de formación. Llevamos a cabo procesos formativos dirigidos a funcionarios mediante la Escuela Virtual de Género de SEMUJER en temas de presupuestación sensible a género y planificación estratégica con perspectiva de género, así como procesos formativos mediante plataformas virtuales de la UNAH sobre gestión de información sobre VCMNyF. Se ha continuado con la divulgación de campañas y publicaciones, así como las transmisiones virtuales en vivo de muchos de los eventos públicos, que han alcanzado a una mayor audiencia.

La transición de gobierno representó la oportunidad para presentar la Iniciativa a distintos ministerios con sus más altas autoridades, y para facilitar espacios de diálogo entre autoridades ministeriales que tienen el mandato para abordar la temática de VCMNyF, a fin de compartir los avances, procurar la continuidad de procesos claves y la definición de acciones conjuntas para la sostenibilidad.

La rotación de personal requirió de tiempo para afianzar relaciones con los nuevos funcionarios y funcionarias, por lo tanto, fue necesario entablar reuniones de construcción de canales de comunicación tanto a nivel central, como en el nivel local. La presencia en terreno de los enlaces técnicos locales permitió la socialización de los avances de la Iniciativa, facilitando la construcción de nuevas relaciones con las corporaciones municipales incluyendo a funcionarios. Como se describe en la sección sobre el Comité Directivo Nacional, se apoyó una nueva estructura de miembros del Comité, que una vez instalada agilizó procesos en marcha.



## Lecciones Aprendidas y Nuevas Oportunidades

### Lecciones Aprendidas

Si bien existen esfuerzos para avanzar en la prevención de la VBG, y este es una prioridad expresada por el gobierno actual, es importante reforzar la incidencia a nivel político y la articulación en las agendas de las diferentes instituciones, que facilitan los procesos. Se requiere que la prevención y reducción de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres sea una prioridad en la agenda nacional. Para esto, es necesario que todos los actores, inclusive organismos de cooperación internacional concuerden en las prioridades, para facilitar las sinergias. El trabajo de coordinación de la Iniciativa Spotlight con el GNRSC, el CDN, el Sub-clúster de VBG y la MIG, debe procurar contribuir a que esto sea posible.

También, ha sido evidente la importancia de promover mayores sinergias entre las instituciones nacionales y locales que operan en los diferentes sectores (justicia y protección social) y con la sociedad civil. Los procesos formativos que se han efectuado han sido una oportunidad para establecer puentes de comunicación entre las instancias gubernamentales (interinstitucionales/ y también con la sociedad civil), tanto a nivel central como en los gobiernos locales.

Ante un limitado apoyo estatal y contextos difíciles y cambiantes que enfrentan las organizaciones de mujeres y feministas, es necesario involucrar a las organizaciones en las decisiones estratégicas de manera igualitaria para apoyar su capacidad de incidencia en respuesta a las necesidades particulares de las mujeres y niñas, considerando sus distintas interseccionalidades.

En los procesos en los que se trabaja con organizaciones de sociedad civil, especialmente con aquellas de base comunitaria, debe ponerse atención y prioridad para llegar a su fortalecimiento las cuales tienen más dificultades para alcanzar financiamiento a través de otorgamiento de fondos en cascada desde organizaciones de mujeres y feministas más consolidadas. En este mismo orden, se deben continuar promoviendo acciones para el fortalecimiento sobre aspectos administrativos y programáticos a las organizaciones socias de la Iniciativa Spotlight, para facilitar los procesos administrativos-financieros en el desembolso y la mejor gestión de los fondos, organizaciones que con sus propuestas innovadoras buscan maneras creativas para desafiar estereotipos de género y normas sociales que promueven la violencia de género.

A pesar de los avances y las actividades realizadas, es fundamental continuar trabajando y fortaleciendo el cambio de normas sociales asociadas a los roles rígidos de género, las masculinidades dominantes y el adultocentrismo. Es un reto articular mayores esfuerzos y sinergias para implementar más procesos de reducción y prevención de VBG y fomento de la igualdad de género en comunidades rurales en donde la cultura machista, patriarcal está arraigada y donde las estructuras de poder son sumamente desiguales. Se debe continuar con el proceso de intervención sistémica a hombres y niños para que realmente se consigan cambios sostenibles

que nos acerquen a la igualdad y equidad de género, con ambientes libres de violencias contra niñas, adolescentes y mujeres.

Implementar las estrategias establecidas en el estudio de tolerancia realizado por Spotlight y la estrategia de comunicación para el desarrollo, para trabajar con las normas sociales arraigadas, es clave para mantener acciones específicas y prioritarias de abordaje comunitario, en implementación de proyectos específicos para generar espacios de diálogo sobre estos flagelos, especialmente en la población joven del país, utilizando canales innovadores y que la mayoría de la población conozca no sólo las normas y patrones culturales arraigados, sino la consecuencia de estas en la ocurrencia de la violencia contra mujeres y niñas y en su forma más fatal como ser el femicidio, que está alcanzando altas cifras en el país. Por ejemplo, apoyar las escuelas de narrativas y procesos de formación popular feministas, para una apropiación discursiva de las VCMNyF, que transformen normas culturales y sociales.

Los procesos que requieren de cambios de normas culturales, articulación interinstitucional y en la agenda política requieren de períodos más extensos de tiempo, lo que implica que habrá que dar un seguimiento continuo, promover la voluntad política para lograr del recurso humano y financiero suficiente para la sostenibilidad de los procesos iniciados.

De cara a las acciones de sostenibilidad que se han estado trabajando de manera conjunta con el involucramiento de todos los actores que conforman la gobernanza de la Iniciativa, incluyendo al CDN, al GNRSC y al equipo interagencial del SNU, se deben generar los presupuestos para llevar a cabo las acciones priorizadas y un mayor monitoreo a los compromisos asumidos de acuerdo con el rol que desempeña cada mecanismo.

Por otra parte, se requiere continuar fortaleciendo la participación significativa y cualitativa del GNRSC en todo el proceso y niveles de la Iniciativa Spotlight, la cual permitirá un trabajo más fluido y ágil en la implementación, capturando las necesidades, observaciones y análisis del grupo antes del lanzamiento y publicación de los procesos.

Es significativo destinar espacios para la planificación, ejecución y seguimiento de las actividades que se realizan de manera conjunta y reflexiva, esto permite el mejor desarrollo de los procesos (actividades de pausa-reflexión y aprendizaje). El día a día en las tareas de implementación no permiten la reflexión de forma continua sobre las experiencias implementadas, aunque a pesar del tiempo limitado, se han realizado actividades de reflexión, más que todo en este período de trabajo que ha estado enfocado en la estrategia de sostenibilidad con los diferentes actores y socios, así como el proceso de diálogo reflexivo con las organizaciones de sociedad civil en la que se pudo recopilar las experiencias adquiridas.

Se ha consolidado la estrategia de salud pública para la interrupción de la violencia y desescalada del conflicto y estrategias para cambiar las normas sociales, principalmente en zonas de violencia armada. Sin embargo, ha sido un reto trasladar la experiencia y los modelos de intervención a las instituciones estatales debido al riesgo que corre el personal que trabaja en las comunidades,

dados los niveles de corrupción y colusión entre el estado y los grupos criminales, por lo que la Iniciativa Spotlight sigue siendo el principal impulsor técnico y financiero de estas iniciativas, aunque se espera transferir parte de los componentes de divulgación y mediación en 2023.

La Iniciativa Spotlight ha logrado avances significativos en la implementación de estrategias de cambio social y de comportamiento, tanto en metodologías y contenido como en alcance. Si bien la experiencia ya ha sido sistematizada, en 2023 es necesario mejorar la generación de evidencia sobre cambios de comportamiento para replicar en otras comunidades, o en poblaciones de agresores.

Desde 2022, se ha implementado un sistema de monitoreo comunitario modificado entre el Programa y Cure Violence y es alimentado por equipos locales para registrar incidentes, conflictos y alcance dentro de las comunidades, informando el diseño y la adaptación de estrategias comunitarias basadas en la información generada por el sistema.

## **Nuevas Oportunidades**

### **Tecnología**

El desarrollo de modalidades virtuales de capacitación y de atención a sobrevivientes de VBG, puede ser aprovechado para desarrollar mecanismos más institucionalizados que utilicen los beneficios de la tecnología, tomando siempre en cuenta el principio de “no dejar a nadie atrás” en un contexto de baja conectividad, que afecta principalmente a jóvenes y adolescentes de las comunidades más excluidas.

### **Transición de gobierno**

El cambio en las autoridades representa un reto y a su vez enormes oportunidades para brindar sostenibilidad a las implementaciones que han probado ser exitosas y a crear nuevos espacios para la prevención de la violencia, especialmente para las niñas y adolescentes, así como promover el cambio de normas sociales para la valoración positiva de las niñas y adolescentes. El 2023 se cumplirá el primer año de esta nueva administración, y ya habiendo conocido los retos que se están viviendo en la implementación de acciones para la EVCMyF, se pueden contar con establecimiento de metas más claras para estas acciones.

También se deben continuar los esfuerzos de formación desde los temas principales de género (ABC de género), presupuestos sensibles a género y planificación estratégica con enfoque de género, especialmente a la nueva estructura gubernamental, acciones que se están dejando bases establecidas mediante la escuela virtual de género de la SEMUJER.

A pesar de los esfuerzos del nuevo gobierno, aún se torna necesario impulsar la aprobación de leyes, planes y políticas nacionales importantes para el abordaje de la VCMNyF, como por ejemplo la ley integral contra las violencias hacia las mujeres, la ley de alerta morada, la ley de

casas refugio, el plan nacional contra la violencia hacia la mujer y el plan nacional de igualdad y justicia de género y el programa de reparación a sobrevivientes de violencia basada en género y familias sobrevivientes de víctimas de femicidios. A nivel local, igualmente se abren oportunidades para impulsar leyes, políticas y ordenanzas municipales, como ejemplo clave está la ordenanza municipal en contra del acoso callejero en La Ceiba, mismo proceso que puede ser replicado en otros municipios.

### **Trabajo en nivel local**

Los municipios de intervención de la Iniciativa Spotlight al abordar de manera sistemática la prevención y abordaje de la violencia basada en género, muestran una mayor aceptación de parte de la población para trabajar de manera conjunta en el tema, lo que se ha evidenciado a través de por ejemplo el aumento de las solicitudes de acompañamiento en las comunidades, el fortalecimiento de la coordinación interinstitucional, la apertura de espacios para brindar atenciones psicológicas personalizadas a sobrevivientes y acciones psicosociales para la prevención. También es clave resaltar que muchas acciones de prevención de VCMNyF son más factibles de realizar desde el nivel territorial, las organizaciones y redes de mujeres y feministas tienen diálogos continuos y espacios de trabajo más directos a nivel local, que permiten que acciones centradas en el territorio sean más factibles de realizar en un plazo más corto que acciones de incidencia nacional que involucra una búsqueda de consensos más compleja. Asimismo, es necesario el trabajo de las mesas de trabajo y comisiones interinstitucionales a nivel local, donde se puede hacer mayor incidencia y enfocarse en aspectos integrales propios de la realidad de cada territorio y de cada población, promoviendo el principio de “no dejar a nadie atrás”.

### **Sistematización**

El monitoreo y la evaluación y la sistematización de procesos, posibilitará la identificación de aspectos de diseño, gestión e implementación de actividades que han tenido éxito a lo largo de la fase actual del programa y contribuirá al reconocimiento de los aspectos por mejorar en intervenciones futuras. Especialmente el enfoque en el monitoreo del plan de acción de la estrategia de sostenibilidad de las acciones de la Iniciativa Spotlight.

## Buenas Prácticas, Innovadoras y Prometedoras

### Buenas Prácticas

#### Subvenciones Feministas

Spotlight ha puesto en marcha el proyecto de Subvenciones Feministas en alianza con Plan Internacional para el financiamiento de propuestas desarrolladas por organizaciones de mujeres y feministas de base, con el objetivo de fortalecer su estructura y su capacidad a acceder a fuentes de financiamiento, y el desarrollo de estrategias comunitarias de prevención de la violencia hacia las mujeres, con un enfoque interseccional.

Se socializó el fondo de manera presencial en los cinco municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight, alcanzando la participación de un total de 160 personas de: grupos y redes de mujeres y feministas (24), organizaciones de sociedad civil que trabajan en defensa y protección de derechos de mujeres y niñas (19), grupos garífunas feministas (1), grupos LGBTQ+ (4), voluntarios (11), redes juveniles (12), autoridades y actores locales claves (46), medios de comunicación (27), representantes GNRSC (4) y organizaciones indígenas lencas (12).

Aplicaron a la convocatoria un total de 27 organizaciones y grupos trabajando en red para la presentación de 13 proyectos a la convocatoria de subvenciones feministas. 5 propuestas fueron seleccionadas para la implementación de proyectos con impacto en los 5 municipios de Spotlight.

Los proyectos seleccionados van orientados a acciones de visibilización en el marco de la campaña de los 16 días de activismo para la promoción de los derechos de la comunidad LGBTQ+; la creación y el fortalecimiento de redes de mujeres garífuna y el posicionamiento de reivindicaciones de los derechos políticos de las mujeres garífunas; los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres con discapacidad; la construcción de liderazgos femeninos para la defensa de los derechos humanos, sexuales y reproductivos de las mujeres, y la construcción de masculinidades efectivas; acciones de visibilidad para la prevención de la violencia comunitaria.

#### Espacios Seguros - Atención de la violencia de género en contexto de emergencia

Los Espacios Seguros surgen a raíz la respuesta humanitaria ante las emergencias que dejaron a su paso las tormentas tropicales Eta e Iota (2020), especialmente en la zona norte del país (San Pedro Sula y Choloma), donde familias especialmente lideradas por mujeres encontraron refugio en los albergues. Evidentemente ante la situación de emergencia se interrumpieron los servicios para las mujeres y las niñas en cuanto a la atención a salud, salud sexual reproductiva y la atención de las situaciones derivadas de la violencia basada en género. Es en este contexto de emergencia donde surge la necesidad de los Espacios Seguros, con el fin de garantizar el acceso a estos servicios a las mujeres y las niñas que se encontraban en el en los diferentes albergues. Una vez que las familias volvieron a sus hogares se ve la necesidad de continuar con

esta atención, especialmente en aquellos casos donde las mujeres y las niñas ha sido víctimas de cualquier forma de violencia.

En tal sentido, FOROSIDA (organización contraparte), para continuar con la atención, gestiona espacios a nivel de los territorios de La Ceiba, San Pedro Sula y Choloma, donde realizan acompañamiento, gestión de casos, apoyo psicosocial y remisión a los servicios esenciales a las víctimas y sobrevivientes de la violencia de género. Muchos de estos espacios son facilitados por las alcaldías, organizaciones locales y otros son financiado con fondos propios de FOROSIDA, tal es el caso del Espacio Seguro de San Pedro Sula.

## **Prácticas Innovadoras**

### **Diálogos interreligiosos para trabajar con las Iglesias y líderes espirituales al servicio de la prevención de la VCMNyF**

En seguimiento al proyecto “Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia” implementado en el 2021, se realizó un segundo ciclo de diálogos interreligiosos con líderes de las iglesias católicas, evangélicas y de la espiritualidad garífuna para construir estrategias de prevención de las violencias hacia las mujeres y niñas. Se incorporaron a los diálogos organizaciones de sociedad civil e instituciones de gobierno para fortalecer el abordaje interinstitucional. Como producto de los diálogos entre los diferentes actores se construyó de forma participativa una estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos e interinstitucionales que recoge todo el proceso, las reflexiones, cosmovisiones y ejes estratégicos en los que hay que seguir trabajando para garantizar la sostenibilidad de este proceso. Participaron en la elaboración de la estrategia de sostenibilidad más de 70 personas.

En total, se han alcanzado este año a más de 250 personas actores, líderes y líderes de la comunidad religiosa, sociedad civil e institucional para luchar para la prevención y eliminación de violencia basada en género.

### **EducArte para EmpoderArte**

Por su potente poder de interpelar y generar reflexiones y otras formas sanas de relación, Spotlight apoyó el proyecto de CEPROSAF que ha encontrado en el arte una de las mejores formas para abordar, de manera creativa y diferente, la VCMNyF, señalar la problemática, y a la vez, guiar hacia el qué hacer ante estos casos. CEPROSAF encontró en la Dirección Departamental y la Dirección Municipal de Educación, el Movimiento de Mujeres por la Paz Visitación Padilla “Las Chonas”, las y los docentes y las madres y padres de familia, sus aliados naturales.

El proyecto tuvo una lógica estratégica que generó una fructífera sinergia. Primero hizo parte de la iniciativa a las y los docentes para que comprendieran la problemática en toda su dimensión y de esta forma encontrar una mayor apertura y compromiso para llegar y motivar al alumnado.

El cuerpo docente recibió formación virtual y luego en una actividad separada, estudiantes de los 10 centros educativos, participaron en un proceso de formación sobre VCMNyF y concursos de cuentos y dibujos que fueron diseñados e impresos para reforzar los conocimientos y mensajes entre estudiantes, alumnos y docentes.

### **Rutas de Referencia para la atención de víctimas de violencia basada en género**

Las mujeres sobrevivientes de violencia basada en género deben poder acceder a servicios que salvan vidas de una manera rápida y segura. Como mínimo, esto requiere: de una red de proveedores de servicios multisectoriales calificados; y de una ruta o sistema de remisiones que respalde el acceso oportuno, seguro y confidencial de las personas sobrevivientes a los servicios.

Los Procedimiento Operativo Estándar (POE), detallan las operaciones mínimas tanto para la prevención como para la respuesta a la VBG, incluyendo a organizaciones y/o grupos comunitarios como responsables de las acciones en los cuatro sectores principales de dar respuesta a nivel de: salud, psicosocial, legal/justicia y seguridad.

Las rutas de referencia fueron diseñadas de acuerdo con la entrada de la víctima (salud, protección y justicia) y hay una ruta para mujeres. La construcción de las mismas se hizo de manera conjunta con las organizaciones de sociedad civil y las y los funcionarios de las distintas entidades del estado involucradas en el proceso.

Para una mayor comprensión de las rutas de referencia por parte de las y los funcionarios y de las mujeres se realizaron diseños y formatos amigables y populares de fácil manejo y comprensión, adicionalmente se produjeron en formato audiovisual, el que cuenta con la interpretación de señas (LESHO), así como en la lengua garífuna y misquita, logrando de esta manera la inclusión desde el punto de vista intercultural y sector discapacidad auditiva.

### **Fortalecer las capacidades de investigación social sobre VCMNyF y prácticas de investigación realizadas por jóvenes y comunidad LGBTIQ+**

La práctica consiste en la transferencia de capacidades, a jóvenes líderes, para la investigación e incidencia política sobre el tema de Violencia Contra las Mujeres y Niñas (VCMN), en los municipios de Intibucá, La Ceiba y Distrito Central. Esta práctica aborda el pilar 5, el cual establece el apoyo a la gestión integrada de la información y el fortalecimiento de capacidades para recopilar y analizar datos sobre VCMNyF a fin de comprender el impacto diferenciado de la violencia generalizada sobre las mujeres y las niñas y la comunidad LGBTIQ+ que existe en Honduras. Dio inicio el 17 de enero del 2022 y finalizó el 20 de diciembre del 2022.

El proyecto tuvo como objetivo fortalecer capacidades de recolección, análisis y difusión de datos sobre la problemática de la VCMNyF en el sector juventud, incorporando en su análisis la comunidad LGBTIQ+ para la generación de productos de conocimiento que orienten la toma de decisiones.

## Prácticas Prometedoras

### Alianzas para la prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral

Se han generado alianzas con las dos Cámaras de Comercio más importantes del país para el diseño de protocolos de prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral.

Se diseñó un curso de cuatro módulos para la identificación, denuncia y atención a los casos de violencia en el ámbito laboral. El curso se implementó de manera presencial en dos ciudades del país con la participación de más de 60 personas, representantes de sociedad civil, de los gobiernos locales, encargados de Recursos Humanos de empresas pequeñas y medianas, empresarias, representantes de las Cámaras de Comercio y del Poder Judicial.

El curso ha sido adaptado en versión virtual para su réplica desde espacios de sociedad civil, de cooperación o de gobierno.

## Comunicación y Visibilidad

### Resumen general

Las comunicaciones de la Iniciativa Spotlight en Honduras durante el año 2022, fueron enfocadas a apoyar la implementación en todos los niveles, de acuerdo con la planificación anual. El apartado de comunicación en el informe de este año detalla el desarrollo de los eventos, actividades y productos más significativos de la Fase II de la Iniciativa.

Las acciones de comunicación en este apartado ofrecen una narración detallada sobre los aspectos clave del diseño e implementación de campañas, acciones y productos comunicacionales, y el apoyo a las acciones brindadas a los seis pilares orientadas al manejo del branding, convocatorias y manejo de medios y el protocolo de los eventos de alto nivel. Así como perspectivas sobre cuestiones más específicas, como la gestión de contenidos y difusión de estos en redes sociales.

Asimismo, se resume la contribución significativa y oportuna sobre los desafíos y oportunidades en términos de comunicación de la IS, y el uso de los medios digitales y tradicionales, que dieron como resultado un incremento sustancial en el posicionamiento de la Iniciativa a nivel local y nacional.

En el 2022, se produjeron distintas piezas comunicacionales que fueron publicadas a través de las redes sociales utilizadas por la IS, como ser las redes de 'La Otra Pandemia', del Sistema de Naciones Unidas y de la Unión Europea, organizaciones de la sociedad civil y proyectos de cooperación entre otros. Los principales voceros oficiales de la Iniciativa han sido la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas y el Embajador de la Unión Europea en Honduras. Con sus aportes, se realizaron distintas notas de prensa, entrevistas y participaciones en eventos de alto nivel, los cuales han sido difundidos en medios a nivel nacional e internacional. Esto, ha proporcionado la oportunidad de colocar la IS en el ojo de las audiencias meta en las zonas de

influencia del programa y fuera de ellas, facilitando la creación de una amplia plataforma de comunicaciones para entablar nuevas alianzas con el Gobierno entrante, organizaciones sin fines de lucro y organizaciones de sociedad civil.

Otra parte importante de las acciones comunicacionales realizadas por la Iniciativa Spotlight en este período, ha sido la cobertura de las distintas misiones al terreno, las que se realizaron con el propósito de conocer de la propia voz

En total, se realizaron más de 250 publicaciones incluyendo notas de prensa, menciones en radio y televisión. Las campañas implementadas, fueron difundidas en los medios más importantes del país y con mayor cuota de audiencia, tanto a nivel nacional como a nivel de municipalidades y departamentos. En tal sentido, la presencia en medios de comunicación fue bastante alta.

Uno de los mayores logros de la gestión en temas de comunicación para el 2021, fue el uso del entretenimiento educativo para romper audiencias, llegando con ello a más de 4 millones de personas. Adicionalmente, el haber logrado alianzas estratégicas con medios de comunicación, con la cooperación internacional y las OSC, permitió la apropiación de los mensajes y las campañas y por ende mayor impacto en los públicos objetivos. Fortalecer estas alianzas es uno de los retos para la segunda fase de la Iniciativa.

## Mensajes

Durante el 2022, las acciones de comunicación abarcan estrategias para producir efectos en el conocimiento, las actitudes y el comportamiento de grandes poblaciones en una variedad de temáticas. Dichas acciones están orientadas a informar, persuadir y/o motivar cambios de comportamiento en amplias audiencias, dentro de períodos de tiempo determinados y en fechas conmemorativas. Para poder llegar a las audiencias de interés de IS se ha hecho uso de medios masivos tradicionales, ecosistemas digitales y el arte y la cultura.

Para cumplir con las acciones trazadas en la planificación anual de comunicación, se realizaron distintas piezas con los siguientes mensajes:

- Prevención de distintas formas de violencia contra las mujeres y las niñas.
- Reducción y prevención de casos de femicidios.
- Denuncia de casos de violencia (Llamada de ayuda al 911).
- Información general sobre la Iniciativa Spotlight.
- Reducción de casos de violencia y abuso de grupos LGBTIQ+.
- Desafíos de estereotipos de género
- Prevención y denuncia del acoso laboral

- Publicaciones con presentación de datos seguidos de “Debemos actuar YA [#ConEllas](#)”, esto con el fin de humanizar los datos. No solo es un número, son mujeres.
- Promover interacción en RRSS con mensajes de acción [#ConEllas](#). Ejemplos utilizados: Estamos [#ConEllas](#), luchamos [#ConEllas](#), pongamos fin a la violencia estamos [#ConEllas](#), yo alzo la voz [#ConEllas](#), yo denuncio [#ConEllas](#)
- Seguir fortaleciendo los esfuerzos para erradicar la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.
- Acción, buenas prácticas, experiencias e impacto que ha realizado Spotlight en su implementación en Honduras.
- Únete a alzar tu voz [#ConEllas](#) para poner fin a la violencia contra las mujeres. ¡Todos y todas podemos ayudar a erradicarla!
- Hoy decimos basta a los más de 250 femicidios que han sucedido este año
- Continuemos la lucha contra la violencia hacia las mujeres y las niñas. Por una vida sin violencia, por [#UnAmanecerNaranja](#).

## Eventos Públicos y Visibilidad



### Evento de presentación del Estudio de Tolerancia Social e Institucional a la Violencia contra Mujeres, Niñas y Adolescentes en Honduras

El 3 de mayo de 2022 se realizó de manera presencial, con transmisión en vivo de manera virtual el evento de presentación del estudio de tolerancia social e institucional a la VCMNA

en Honduras, en la cual se reunieron a diferentes miembros de organizaciones de sociedad civil, instituciones de la nueva administración gubernamental y medios de comunicación. Se realizó la presentación de los hallazgos y principales recomendaciones que se abordan en el estudio por parte del Señor Gianluca Giuman, autor principal Estudio representando a Sayara Internacional. Adicionalmente se llevó a cabo un panel de intercambio sobre los hallazgos, desafíos, temas prioritarios y siguientes pasos con base en el estudio por parte de diferentes representantes de organizaciones de sociedad civil con un enfoque interseccional para mostrar los diferentes retos enfrentados por las diferentes normas sociales. Se contó con la presencia de la Designada Presidencial, Doris Gutierrez; Embajador de la Unión Europea en Honduras, Jaume Segura; la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer, Doris García y la Coordinadora Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Honduras, Alice Shackelford. El evento tuvo una alta cobertura mediática y métricas altas en redes sociales.

**Enlaces:**

- Evento en Facebook: <https://fb.watch/hZC0aLq-xy/>
- Documentación del evento: [https://drive.google.com/drive/folders/1sC7HTqwDZUvBH41aCqiYO3JPKQKYXZIX?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1sC7HTqwDZUvBH41aCqiYO3JPKQKYXZIX?usp=share_link)
- Fotografías del evento: [https://drive.google.com/drive/folders/1ADyK84K7v\\_OpKyNgYbOSbU59cRYZVE9?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1ADyK84K7v_OpKyNgYbOSbU59cRYZVE9?usp=share_link)

**Conversatorio de Alto Nivel: La urgencia de una estrategia nacional para erradicar los femicidios en Honduras**

El día 29 de junio de 2022 se realizó de manera presencial, con transmisión en vivo de manera virtual un conversatorio con las diferentes instituciones del Estado y organizaciones de sociedad civil acerca

de una temática de suma importancia en el país, llamado “La Urgencia de una estrategia nacional para erradicar los femicidios en Honduras”. Esta se llevó a cabo mediante una modalidad panel, para el cual la moderadora Jessica Sánchez del GNRSC lideró la conversación hacia aquellos esfuerzos que se han hecho como país para la erradicación de la violencia y femicidios y cuáles son los principales desafíos que se presentan a través de sociedad y Estado para poder abordar la temática. El evento con la presencia de la Coordinadora Residente de las Naciones Unidas, Alice Shackelford; representando a la Delegación de la Unión Europea en Honduras, Sonia Vega y como panelistas, la Sub Secretaria de Estado en el Despacho de Seguridad en Asuntos Policiales, Julissa Villanueva; la Sub Secretaria de Estado en Derechos Humanos, Mirtha Gutierrez; del Centro de Estudios de la Mujer (CEM-H) Suyapa Martínez y por SIEN Comunicaciones, Yovanny Argueta, quienes fueron los que implementaron el observatorio de medios de comunicación de VCMN junto con el IUDPAS en 2021. El evento tuvo alta presencia mediática y de transmisión en redes sociales.

**Enlaces:**

- Evento en Facebook: <https://fb.watch/hZChVQYKW1/>
- Documentación del Evento: [https://drive.google.com/drive/folders/1yDm\\_Sz\\_Tlpy49ra0aD-uNE4xmeYAB4sF?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1yDm_Sz_Tlpy49ra0aD-uNE4xmeYAB4sF?usp=share_link)
- Fotografías del Evento: [https://drive.google.com/drive/folders/14W0DX6VWfUKoGwtXXnhgTJj-dTeUXels?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/14W0DX6VWfUKoGwtXXnhgTJj-dTeUXels?usp=share_link)

## Presentación de resultados de los estudios sobre las violencias que viven las niñas, mujeres y jóvenes dentro de sus hogares y entorno

El día 28 de septiembre de 2022 se realizó de manera presencial, la presentación de los resultados de un proceso formativo de investigación de jóvenes, con acompañamiento de la organización social Ayuda en Acción.

En este proceso formativo se desarrollaron capacidades de investigación social con jóvenes, beneficiarias y beneficiarios del proyecto sobre la temática de VCMN y Femicidios dado que la violencia de género es un fenómeno complejo que afecta severamente a las niñas, mujeres, jóvenes, incluyendo a las personas que se identifican como población LGBTIQ+. Las investigaciones se realizaron en La Ceiba, Intibucá y el Distrito Central donde las y los jóvenes fueron las y los protagonistas, diseñando herramientas de investigación y levantando información. A partir de las presentaciones se motivó a que las y los representantes del gobierno central, organizaciones de la sociedad civil y cooperación internacional expresen sus compromisos ante las evidencias presentadas y se entregaron los certificados de este proceso formativo.



Con esta iniciativa se han logrado capacitar a más de 60 jóvenes indígenas, garífunas y de la comunidad LGTBIQ+ de los municipios de La Ceiba, Distrito Central e Intibucá. Todos estos jóvenes pertenecen a seis organizaciones juveniles: HUMAC, COMVIDA La Ceiba y Distrito Central, Colectivo Violeta, Jóvenes Contra la Violencia, Red de Jóvenes de Intibucá y voluntarias de la Oficina Municipal de Niñez, Adolescencia y Juventud. Además de recibir talleres sobre derechos y formas de llevar a cabo investigaciones, pudieron llevar a cabo una parte práctica plasmada en los trabajos ahora presentados.

### Enlaces:

- Publicación en redes sociales: <https://fb.watch/hZG8ESgRLY/>
- Fotografías del Evento: [https://drive.google.com/drive/folders/1Leb-HQoZCT26aauv0loR8obgUHQtoMGg?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1Leb-HQoZCT26aauv0loR8obgUHQtoMGg?usp=share_link)

### Evento final de presentación de Estrategia de Sostenibilidad de Diálogos Interreligiosos e Interinstitucional en la lucha contra la violencia

El día 14 de diciembre de 2022 se realizó de manera presencial, la presentación de la estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos para la lucha contra la VCMNyF. El proceso de socialización de los diálogos fue llevado a cabo desde el 2020 por la organización EcuMénicas por el derecho a Decidir (EDD), de manera virtual y en algunos casos presencial, con la participación de más de 200 personas pertenecientes a organizaciones basadas en fe, iglesias y feligresía, los cuales se centraron en modificar subjetividades, actitudes y comportamientos de líderes y lideresas de organizaciones basadas en fe, creencias y espiritualidades, así como de aquellas poblaciones beneficiarias alcanzadas, que les permitan visibilizar adecuadamente la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios y prevenir su ocurrencia, así como trabajar en pro de la igualdad de género y de los derechos de niñas y mujeres. Esta estrategia de sostenibilidad es el resultado material de los análisis, consensos y acuerdos alcanzados de manera participativa e interinstitucional a través de la participación de más de 60 actores clave de OBF, Gobierno y OSC durante los espacios presenciales y virtuales sostenidos durante agosto, septiembre y octubre de 2022. Este mismo proceso se realizó el 5 de diciembre también de manera presencial en la ciudad de La Ceiba.



#### Enlaces:

- Fotografías del Evento: [https://drive.google.com/drive/folders/14-agT0zXomQjZ9XFnDdLHWOZjrKs6lMG?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/14-agT0zXomQjZ9XFnDdLHWOZjrKs6lMG?usp=share_link)



### Festival de Arte y Gastronomía por un municipio libre de acoso callejero El Corozal, La Ceiba

Evento, el cual se desarrolló para socializar las normativas municipales que permiten abordar desde diferentes flancos, la violencia contra las niñas y mujeres como:

- Las Política Municipal de Prevención del Embarazo Adolescentes.
- La Política Municipal de Violencia de Género
- La Ordenanza Municipal contra el Acoso Callejero.

Con estos espacios se busca amplificar las voces de los grupos organizados de mujeres, particularmente de las emprendedoras que han sobrevivido situaciones de violencia de género, las cuales, desde su área de influencia, son gestoras de cambio.

**Enlace:**

- [https://drive.google.com/drive/folders/18lvwc3PC04DHclFr1LF4cQnnaEEkSb3V?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/18lvwc3PC04DHclFr1LF4cQnnaEEkSb3V?usp=share_link)

**En el Día Internacional de la Mujer: “8 M en el Redondel”**

Conmemorando el Día Internacional de la Mujer, se realizó el evento 8M en el Redondel, un espacio de encuentro, reflexión y expresión artística por la reivindicación de los derechos de las mujeres y las niñas.

Como parte de las diferentes actividades se llevaron a cabo:

- La exposición itinerante “Se llamaba como vos”, conformada por 6 artistas hondureñas, producida por Mujeres en las Artes (MUA).
- “Somos de la tierra”, empapelado a cargo de Dilcia Cortés.
- “Prójimas”, inauguración de la Cuarta Pared en memoria de las víctimas de feminicidios en Honduras 2021. En alianza con CDM e intervenida por Fernanda Betancourt.
- “Compartamos la chamba”, Inauguración de exposición en alianza con We Effect y ONU Mujeres.
- Conciertos.
- Exposición de las obras seleccionadas de la convocatoria de Memes Feministas.
- Stands informativas y promocionales. Participan las organizaciones: Spotlight, Médicos del mundo, YWCA, Oxfam y otras.
- Este evento se realizó en colaboración con ONU Honduras, Oxfam en Honduras, Médicos del Mundo, Iniciativa Spotlight, Equipo Europa y la Dirección Ejecutiva de Cultura, Artes y Deportes.



**Enlace:**

- <https://fb.me/e/1DmhJ09la>

## 25N en el Redondel “Pongamos fin a la violencia contra mujeres y niñas”

El 25N en el Redondel fue un evento al aire libre que pretende ser un espacio de encuentro seguro donde convivir, relajarse y/o continuar con el activismo después de las marchas que las mujeres realizan durante el día.

Durante toda la tarde, el CCET y el Redondel de los Artesanos se llenan de actividades artísticas de contenido feminista, en un contexto de reflexión y disfrute, donde se ofrecen además espacios de distribución de información con la presencia de organismos internacionales y organizaciones locales que trabajan en la lucha contra la violencia hacia mujeres y niñas.

Enlaces:

- <https://fb.me/e/psqtMPYke>
- <https://twitter.com/ONU Honduras/status/1596488360188583937?s=20&t=TAcZCmSI0mTOA2F-PTBG8Q>



## Relanzamiento Caja de Herramientas de la Campaña ¡Que se sepa!

El martes 22 de marzo de 2022, la Iniciativa Spotlight en Honduras organizó un evento en el Centro Cultural España Tegucigalpa CCET sobre la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios, cuyo fin era el relanzamiento de la Caja de Herramientas ¡Que se sepa!, con la participación de diversos sectores como cooperación internacional, organizaciones de

mujeres, organizaciones de sociedad civil, colectivos artísticos e instancias del Estado. El objetivo de esta caja de herramientas es sensibilizar y concientizar a la población sobre la prevención y denuncia de la violencia contra las mujeres y las niñas. Temas abordados: Violencia sexual infantil, migración, embarazo adolescente (precoz), acoso callejero, violencia en albergues y aborto.

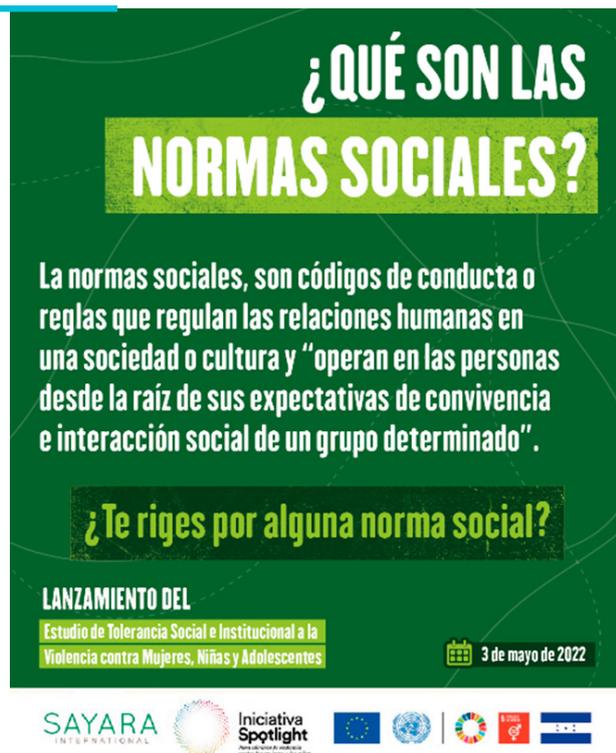
La campaña ¡Que se sepa! Es una iniciativa para la prevención de la violencia. fomentar la concientización sobre la importancia de la denuncia en casos de abuso contra las mujeres y niñas

y fomentar el compromiso público. Para la campaña ¡Qué se sepa!, se realizaron distintas piezas audiovisuales que fueron socializadas por medios digitales, logrando llegar a una mayor audiencia.

#### Enlace:

- Documentos de la caja de herramientas: <https://bit.ly/3vePRWm>

## Campañas



### Microcampaña de expectativa: Estudio de Tolerancia Social e Institucional a la Violencia contra Mujeres, Niñas y Adolescentes en Honduras

Del 26 de abril al 2 de mayo de 2022, previo a la presentación del estudio de tolerancia social e institucional a la VCMNA se realizó en redes sociales una micro campaña con el fin de poder ir socializando ciertos términos que se encuentran dentro del estudio, para generar sensibilización e interacciones previas a la presentación del estudio, a manera de comenzar un diálogo previo basada en conocimientos generales para el público meta. La campaña fue publicada en redes sociales mediante publicaciones diarias y con un texto que invitaba a poder aprender más de la temática tanto en el evento de presentación,

como al conocer más el estudio e informe, mismo que ha sido alojado también como parte de las publicaciones en el sitio web del Sistema de Naciones Unidas en Honduras.

#### Enlaces:

- Documentos de la campaña: [https://drive.google.com/drive/folders/1ROZAhfBBpI\\_8x-2D-r\\_BaaknYHNxInSc?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1ROZAhfBBpI_8x-2D-r_BaaknYHNxInSc?usp=share_link)
- Sitio web de ONU Honduras: <https://honduras.un.org/es/181601-estudio-de-tolerancia-social-e-institucional-la-violencia-contra-mujeres-ninas-y>

### Campaña “Un Amanecer Naranja”

Esta campaña pone a disposición herramientas, capacidades técnicas, conocimientos y experiencias que ha cosechado durante los años de trabajo, para diseñar e implementar la iniciativa de forma conjunta con instancias del Gobierno, Municipios, academia, organizaciones de sociedad civil, organizaciones de base local, empresas, colectivos y figuras públicas que se integren como socios estratégicos. La campaña buscó promover acciones para informar, sensibilizar e incidir en la población general y actores clave, como potenciales agentes de cambio sobre la VBG; establecer alianzas estratégicas y coadyuvar esfuerzos y contribuir en la lucha para erradicar la VBG y mostrar resultados y herramientas de Spotlight de los años de implementación.



Esta campaña fue realizada en 3 fase, la primera un blackout con cifras e incorporar el hashtag #ConEllas en las comunicaciones de redes sociales, la segunda es promover los contenidos realizados anteriormente y socializando productos para potenciarlos y la tercera es un llamado a la acción que se juntó con los 16 días de activismo promoviendo acciones conjuntas para la EVCMN.

#### Enlaces:

- Documentos de la campaña: [https://drive.google.com/drive/folders/1Vx0-86pY6gHICvFDRLb0y1mOFig4Kffc?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1Vx0-86pY6gHICvFDRLb0y1mOFig4Kffc?usp=share_link)
- Ejemplo de publicación en redes sociales: <https://www.facebook.com/onuhn/videos/1269580727139796>



### Campañas lideradas por el Proyecto “CREARTE”

A través del Proyecto CREARTE impulsado por la Iniciativa Spotlight e implementado por Mujeres en las Artes (MUA), se han llevado a cabo campañas que abordan el cambio de normas sociales y estereotipos de género. La primera campaña es la de PSEA para evitar el abuso, acoso y explotación sexual hacia los implementadores y beneficiarios o voluntarios del Proyecto y hacer énfasis en los códigos de ética del Sistema de Naciones Unidas. La otra campaña es sobre masculinidades saludables, buscando la igualdad de derechos de hombres y mujeres, evitar la discriminación y eliminar los diferentes estereotipos de género, misma que incluyó publicaciones en redes sociales, afiches, cuñas radiales, videos y una radionovela llamada “Detrás de la Mentira”.

## Enlaces

- Documentos de la campaña: [https://drive.google.com/drive/folders/1hIFm5-tFIQYR3StETC8Ktqn2tyXBuk24?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1hIFm5-tFIQYR3StETC8Ktqn2tyXBuk24?usp=share_link)
- Ejemplo de publicación en redes sociales: <https://www.facebook.com/creartemua.hn/photos/a.1947276385386544/5272598879520928/>

## Campaña “Únete a alzar tu voz con ellas”

A La campaña de los 16 días de activismo del 2022 se denominó “Únete a alzar tu voz con ellas” se describe en alusión a la campaña global “¡ÚNETE! Activismo para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas” y la campaña de la Iniciativa Spotlight “Un Amanecer Naranja.” La campaña tuvo como objetivo la esperanza de un mañana diferente por medio de la acción conjunta de diferentes actores para prevenir y erradicar la violencia contra mujeres y niñas. Asimismo, se pretende por medio de un esfuerzo conjunto, amplificar las voces de los movimientos activistas



en favor de los derechos de las mujeres. La campaña se realizó en redes sociales, también en eventos presenciales llevados a cabo a nivel territorial en los municipios de intervención y generó medios audiovisuales y promocionales, así como movilizaciones de grupos de mujeres y feministas.

## Enlaces:

Documentos de la campaña: [https://drive.google.com/drive/folders/1DSHS5C3DYyMNsR83H5ySUML5ZUekfHYS?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1DSHS5C3DYyMNsR83H5ySUML5ZUekfHYS?usp=share_link)

Ejemplo de publicación en redes sociales: <https://www.facebook.com/onuhn/photos/a.308266636047306/2140118136195471/>

Campaña impulsada por CREATE:

<https://www.facebook.com/creartemua.hn/posts/pfbid02TXQzwRr77AzCkMqnvqtBHv9yM4oGnknWUhrEjrJHLP4E5VQCW7Ky7BZUgLfFQnYql>

## Historias de Interés Humano

### Transformando vidas a través de la formación

Francisca Gómez (42), pertenece a la Red de Mujeres de la Municipalidad de Intibucá, como presidente de la Junta Directiva del sector número 4. Comenzó su trayectoria hace más de 6 años con la invitación a una capacitación por parte de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), y desde entonces su hambre por ser agente de cambio y por el conocimiento ha continuado contagiando a decenas de mujeres, adolescentes y niñas en diversas comunidades.

Francisca fue una de las participantes del Taller de arte terapia desarrollado por Elena Vindel, psicóloga y especialista en técnicas de recuperación emocional. En el taller, las participantes implementaron ampliamente técnicas de arte para abordar temas sobre violencia basada en género y violencia sexual, y así poder apoyar a la recuperación emocional de víctimas de violencia.



Spotlight colaboró con el colectivo Las Lobas, para desarrollar jornadas de capacitación utilizando diversas técnicas del arte como el dibujo, la pintura, redacción de cuentos cortos, entre otras, para abordar junto a mujeres y jóvenes del occidente de Honduras, temas como la violencia sexual y la reflexión y el aprendizaje sobre la igualdad de género. Este taller fue el piloto de la metodología, y se espera sea replicada por las participantes en las redes de mujeres de sus comunidades, creando sinergia para sensibilizar a más mujeres, niñas y adolescentes sobre el enfoque de género y su empoderamiento de una forma diferente.

### La importancia del empoderamiento económico de las mujeres que viven violencia



«Me golpeaba», «Me humillaba»,  
«Me quitaba el dinero»,  
«Me encerraba», «Me alejó de mi  
familia», «Me prohibía que tuviera  
redes sociales»



Estas expresiones son el común denominador de tres mujeres que ahora son sobrevivientes de alguna forma de violencia, las que para proteger su identidad han preferido que las llamemos: Sabiduría, La Guerrera y Paz. Cada una de ellas relata cómo sin importar el nivel socio cultural, educativo, religioso o étnico han sufrido durante su juventud y su vida adulta, diversas formas de violencia perpetrada por sus exparejas. A lo largo de las entrevistas, nos han narrado lo doloroso que ha sido vivir en un ambiente de violencia, pero también como el sistema de justicia les ha fallado al poner en libertad a sus agresores, de los que además en algún momento han tenido que huir para salvaguardar sus vidas y las de sus hijos e hijas.

## Testimonios

“

*A través de las entrevistas realizadas, hemos sacado estadísticas de cuáles son las violencias que más se sufren en el municipio de La Ceiba y llegamos a la conclusión que era la violencia dentro de la familia”.*

**Celenia Reyes, 18 años | Joven investigadora de la organización Humanos en Acción (HUMAC) de la ciudad de Ceiba’**

*“yo siento que aprendí mucho en este taller, me gustó mucho, porque estuvo dinámica la actividad. Porque uno piensa que sólo los niños pueden pintar y uno empieza a jugar con las demás compañeras, y aprendimos cómo atacar ciertos problemas de violencia de una forma diferente, y eso es gracias a estas capacitaciones ».*

**Maura Martínez, 32 años | Participante de ‘Taller Arte Terapia’ Yamaranguila**

*«Como mujer no puedo estar en la Presidencia si no lucho por el respeto y por la defensa de los derechos de las mujeres en mi país», subrayó Castro, la primera mujer presidenta de Honduras. Asimismo, afirmó que su Gobierno tiene «ese compromiso para dar respuestas no solamente inmediatas, sino también lograr que exista la equidad de género” en Honduras.».*

**Xiomara Castro, Presidente de la República de Honduras  
Firma de Compromiso Público para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas**

*«Por las condiciones del país es una crisis, y son estos espacios que compartimos con proyectos como Spotlight, los que como Gobierno buscamos para cambiar la situación de las mujeres y niñas en Honduras».*

**Dessiré Flores Dubón, Sub Secretaria en la Secretaría de Estado del Despacho de la Presidencia | Participante del Taller ABC de Género.**

”

## Fotografías



Enlaces:

- Ver carpeta de fotos: [https://drive.google.com/drive/folders/1xYJN0jZQxcucWZ47fO8hMe31BulrPcuo?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1xYJN0jZQxcucWZ47fO8hMe31BulrPcuo?usp=share_link)

## Videos



Enlaces:

- Ver carpeta de videos: [https://drive.google.com/drive/folders/1m-kv0Qg3TthojCNW46CVhujt5-s3eGJj?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1m-kv0Qg3TthojCNW46CVhujt5-s3eGJj?usp=share_link)

## Sostenibilidad

En la primera reunión con la nueva estructura del Comité Directivo Nacional instalada en el mes de julio, con la participación de la Secretaría de la Presidencia, la SEMUJER, la Secretaría de Relaciones Exteriores, la DINAF, la Sub Secretaría de Seguridad en Asuntos Policiales y la Secretaría de Derechos Humanos por parte del gobierno, el GNRSC, la DUE y el SNU, se presentó como una prioridad el desarrollo de una estrategia de sostenibilidad para potenciar las actividades generadas por Spotlight, una vez que se termine la implementación del Programa.

El equipo de Spotlight trabajó en el desarrollo de las principales prioridades que se identificaron por parte del Programa, posteriormente se consultó con el GNRSC para generar un borrador de la estrategia, cuya presentación se realizó en la reunión del Comité Directivo Nacional del mes de octubre, en dicha reunión se acordó crear un grupo reducido con representantes de las instituciones que son parte del CDN, para que se revisaran las prioridades desde el punto de visto técnico y estratégico, por lo que se sostuvieron tres reuniones para establecer los niveles de prioridad, el nivel de incidencia y los responsables de su implementación. El [borrador de la estrategia](#) fue presentado mediante un documento resumen que contiene las prioridades identificadas en conjunto y una matriz de responsabilidades y seguimiento para que la SEMUJER pueda presidir las acciones conjuntas para su cumplimiento.

La estrategia de sostenibilidad se basa en dos líneas de trabajo: estrategia operativa e incidencia política. Para ello se identificaron diferentes prioridades en las cuales concentrar el trabajo de las instituciones y poder brindar una solución holística e integral para la eliminación de la VCMN.

Se ha propuesto realizar una nueva reunión del Comité Directivo Nacional para poder dar por aprobada la estrategia de sostenibilidad y realizar los mecanismos de trabajo allí planteados, haciendo sinergias desde antes de la finalización programática de Spotlight.

Para esta estrategia se elaboraron propuestas de abordaje integral por medio de dimensiones de trabajo que contemplan grandes hitos de trabajo, las cuales se describen de la siguiente manera: legislación y políticas públicas, fortalecimiento institucional, prevención de VCMNyF en el ámbito educativo, prevención de VCMNyF en el sector salud, proceso de cambio de normas y comportamientos para prevención de VCMN, reparación integral de víctimas y sobrevivientes de VCMNyF, manejo de datos relacionados con VCMNyF y fortalecimiento de organizaciones de sociedad civil y feministas.

Asimismo, dentro de la estrategia de sostenibilidad se propone la conformación del GNRSC como un órgano asesor permanente en materia de género por parte de las organizaciones de la sociedad civil.

## Próximos pasos

### Comunicación y visibilidad

- Desarrollar el repositorio externo y uso de este como medio de difusión de los materiales de comunicación y campañas del proyecto.

### Gestión del conocimiento

- Dar seguimiento a la implementación de la estrategia de comunicaciones para el desarrollo.
- Desarrollar el repositorio externo y potenciarlo con los diferentes actores, como medio de difusión de los materiales de conocimiento del proyecto.
- Propiciar la sistematización de lecciones aprendidas con los diferentes actores del programa.

### Estrategia de sostenibilidad

- Aprobación de la estrategia de sostenibilidad por el CDN, trabajada en conjunto con las diferentes instituciones.
- Trabajo consolidado de la estrategia de sostenibilidad del GNRSC.

### Proceso de cierre y de salida del Programa

- Finalización de la implementación de las actividades y cierre administrativo y financiero por las agencias.
- Conformación de equipo de cierre por cada Agencia y la OCR.
- Reunión de cierre del pleno del GNRSC.
- Reuniones de Comité Directivo Nacional para las aprobaciones finales y presentación de resultados.
- Elaboración del borrador del informe narrativo final acumulado con las revisiones por cada Agencia.
- Sitio web del repositorio de productos de conocimiento diseñado, implementado y entregado al Comité Directivo Nacional.
- Base de datos y generación de documentos de traspaso de mobiliario y equipo a socios
- Informar al Secretariado y al MPTFO de la finalización de la implementación del Programa.



Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 1.1 Laws and policies on VAWG/HP in place that adequately respond to the rights of all women and girls, including exercise/access to SRHR, and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.	<b>Legal age of marriage</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Parental Authority in Marriage</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Parental Authority in Divorce</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Inheritance rights of Widows</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Inheritance rights of Daughters</b>					
	0	0	0	0	0	
	<b>Laws on Domestic Violence</b>					
0.25	0.25	0.5	0.5	0		
<b>Laws on Rape</b>						
0.25	0.25	0.5	0.5	0		
<b>Laws on Sexual Harassment</b>						
0.25	0.25	0	0	0		
<b>National level</b>						
Indicator 1.2 National/and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	Evidence-based	Evidence-based	Evidence-based, Costed, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, M&E framework, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based	Ley de Alerta Morada para Mujeres Desaparecidas, Plan Nacional contra la Violencia
	<b>Sub-National Level</b>					
Does not apply/ there is no plan	Does not apply/ there is no plan	Evidence-based, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Rights of all women & girls, Participatory Development	Evidence-based, Costed, Funded	Ordenanza Municipal para prevención del acoso sexual en el municipio de La Ceiba	
Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
<b>Output Indicator</b>	<b>Baseline</b>	<b>Milestone 2022</b>	<b>Results for Reporting Period (2022)</b>	<b>Cumulative</b>	<b>Target</b>	<b>Reporting Notes</b>
<b>Developed or Strengthened</b>						
Indicator 1.1.1 Number of draft new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards, within the last year.	0	2	3	16	9	

Indicator 1.1.3 Number of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year.	23	2	5	14	2	
Indicator 1.1.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination, within the last year.	0	8	20	28	23	20 personas de organizaciones de mujeres trabajaron en el proceso de diseño y socialización de la Ley de Alerta Morada
	<b>Parliamentarians</b>					
	0	12	10	13	12	
	<b>Women Parliamentarians</b>					
	0	6	10	11	6	
	<b>Human Rights Staff</b>					
	0	10	5	85	76	
	<b>Women Human Rights Staff</b>					
	0	5	5	7	5	
	<b>National</b>					
Indicator 1.1.5 Number of Parliamentarians and staff of human rights institutions with strengthened capacities to advocate for, draft new and/or strengthen existing legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination and implement the same, within the last year.						Misión formativa a México para la Ley de Alerta Morada
Indicator 1.2.1 Number of evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG developed that respond to the rights of all women and girls, have M&E frameworks and proposed budgets within the last year.	Evidence-based, Programs & activities costed, M&E Plan, Needs of ALL women & girls	Evidence-based, Programs & activities costed, M&E Plan, Needs of ALL women & girls	3	10	Evidence-based, Programs & activities costed, M&E Plan, Needs of ALL women & girls	0
	<b>Sub-National</b>					
	<b>Government Officials</b>					
Indicator 1.2.2 Number of key government officials with strengthened capacities to draft and costed action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks, within the last year.	0	20	20	91	51	
	<b>Women Government Officials</b>					
	0	10	20	20	10	Datos serán completados en 2023
Indicator 1.2.3 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft and cost action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks.	0	20	20	45	20	Datos serán completados en 2023

	<b>Number of Laws &amp; Policies which received inputs from Women's Rights Advocates</b>					
Indicator 1.3.2 Number of draft laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda which have received significant inputs from women's rights advocates.	0	4	4	6	8	
	<b>Government Officials demonstrate awareness</b>					
Indicator 1.3.3 Number of key government officials with increased awareness of human rights standards and obligations and strengthened capacities to develop laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	20	10	47	48	Datos serán completados en 2023
	<b>those Officials who participate in developing laws &amp; policies</b>					
	0	10	10	29	10	
	<b>Women Government Officials demonstrate awareness</b>					
	0	10	10	12	34	
	<b>Women Officials who participate in developing laws &amp; policies</b>					
	0	5	10	10	5	
	<b>Women Human Rights Defenders demonstrate awareness</b>					
Indicator 1.3.4 Number of women human rights defenders with strengthened capacities to contribute to the development of laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.	0	10	5	52	10	Datos serán completados en 2023
	<b>Contribute to developing laws and policies</b>					
	0	10	5	18	20	

## Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
	<b>Coordination Mechanism?</b>					
Indicator 2.1 Existence of a functioning regional, national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms at the highest levels for addressing VAWG/HP that include representation from marginalized groups.	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
	<b>Is there a national budget allocation?</b>					
Indicator 2.2 Percentage of national budget being allocated to the prevention and elimination of all forms of VAWG/HP.	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	En 2022, el gobierno invirtió el 0.21% del presupuesto total de la Administración Central, para la prevención y eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas. Esta cifra corresponde hasta junio del 2022.
	<b>What is the percentage of national budgets being allocated?</b>					Fuente: Análisis del gasto público local y nacional para promover la igualdad de género y la atención a la VCMN y F. ONU Mujeres 2022. <a href="https://drive.google.com/file/d/1HH-cnJHmCMFdNq9-a6XRrXpQQtIGKu/view">https://drive.google.com/file/d/1HH-cnJHmCMFdNq9-a6XRrXpQQtIGKu/view</a>
	0.02	2	0.21000	0.21000	2	

Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
<b>Indicator 2.1.1</b> Number of institutions that develop strategies, plans and/or programmes to prevent and respond to VAWG, including for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination.	0	2	7	17	6	
<b>Indicator 2.1.4</b> Number of other sectors' programmes and/or development plans at the national or subnational levels developed with significant inputs from women's rights advocates.	Not disaggregated by sector	Social Services	5	11	Social Services	
<b>Indicator 2.1.5</b> Number of targeted national and sub-national training institutions for public servants that have integrated gender equality and VAWG in their curriculum, as per international standards.	4	0	1	5	4	
<b>Government Officials</b>						
<b>Indicator 2.1.7</b> Number of key government officials with strengthened capacities to develop and deliver programmes that prevent and respond to VAWG, within the last year.	0	100	35	172	200	
	<b>Women Government Officials</b>					
	0	60	29	144	120	
<b>Indicator 2.2.1</b> Multi-stakeholder VAWG coordination mechanisms are established at the highest level and/or strengthened, and are composed of relevant stakeholders, with a clear mandate and governance structure and with annual work plans, within the last year.	Established at the highest level	Established at the highest level	Established at the highest level, Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	Established at the highest level, Composed of relevant stakeholders, With a clear mandate and governance structure, With annual work plans	Established at the highest level	
<b>Indicator 2.2.3</b> Number of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms that are costed.	3	1	3	3	1	

	<b>National Level Meetings</b>					
	12	12	12	36	24	Aplica a las reuniones con la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios (CISMVMF) All milestones are in the last Jotform platform, maybe it wasn't uploaded in this platform, please revise.
Indicator 2.2.4 Number of meetings of regional, national and/or sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms, within the last year.	<b>Sub-National Level Meetings</b>					
	0	6	6	6	6	This data is with meetings held in the municipalities of: 1. Choloma 2. La Ceiba 3. San Pedro Sula 4. Distrito Central 5. Intibucá 6. And meetings with Red de Mujeres de La Ceiba for the sexual harassment protocol
Indicator 2.3.1 Proportion of dedicated and multi-sectoral programmes developed that include proposed allocations of funds to end VAWG, within the last year.	19	75	1	4	75	The current National Violence Plan and the III PIEGJH are still under construction, these include the mechanisms that are still missing, the rest of data will be reported by 2023.
	<b>Government Officials</b>					
Indicator 2.3.3 Number of key government officials with greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG, within the last year.	0	100	0	243	200	
	<b>Women Government Officials</b>					
	0	60	0	186	120	
Indicator 2.3.4 Number of women's rights advocates with greater knowledge and capacities on gender-responsive budgeting to end VAWG.	0	100	0	136	150	The trainings in gender-responsive budgeting are still in process, the data will be reported in 2023

### Outcome 3 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner.	10.5	10.5	2	2	8	Datos recogidos en las encuestas del Estudio de Tolerancia Social e Institucional. Muestra de 2033 personas, promedio de personas que respondieron al menos de acuerdo o totalmente de acuerdo en alguna de las preguntas del indicado, estudio presentado y validado en 2022
	<b>Female Genital Mutilation</b>					
Indicator 3.2 a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place)	0	0	0.00	0.00	0	Not applicable

Indicator 3.2 a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place)	<b>Female Genital Mutilation</b>						
	0	0	0.00	0.00	0	Not applicable	
b) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl child marriage.	<b>Child Marriage</b>						
	34.8	34.8	14	14	20	Datos recogidos en las encuestas del Estudio de Tolerancia Social e Institucional. Muestra de 2033 personas, promedio de personas que respondieron al menos de acuerdo o totalmente de acuerdo en alguna de las preguntas del indicador. Estudio presentado y validado en 2022	
Indicator 3.3 Existence of with at least 3 evidence-based, transformative/comprehensive prevention strategies/programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner.	No	No	1	3	Yes		
<b>Output Indicator</b>	<b>Baseline</b>	<b>Milestone 2022</b>	<b>Results for Reporting Period (2022)</b>	<b>Cumulative</b>	<b>Target</b>	<b>Reporting Notes</b>	
Indicator 3.1.1 Existence of a draft new and/or strengthened Comprehensive Sexuality Education in line with international standards	No	Yes	Yes	Yes	Yes	Caja de herramientas sobre educación integral de la sexualidad y VBG, dirigida al programa de padres y madres, tutores y encargados de la SEDUC.	
Indicator 3.1.2 Number of young women and girls, young men and boys who participate in either/both in- and out-of school programmes that promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours and exercise of rights, including reproductive rights, within the last year.	<b>In-School Programmes</b>						
	0	962	207	207	2,886	Piloto de la caja de herramientas sobre educación integral de la sexualidad y VBG, dirigida al programa de padres y madres, tutores y encargados de la SEDUC. El 2022 contó con un regreso parcial a clases, debido los contagios producto del COVID-19	
	<b>In-School Programmes Girls</b>						
	0	930	129	129	2789		
	<b>In-School Programmes Boys</b>						
	0	32	78	78	97		
	<b>Out-of-School Programmes</b>						
	0	775	62,470	134392	2,324	Since all restrictions for COVID-19 were removed, the presence in the community level was bigger, so the Honduras programme considered to continue the efforts of CREATE project, so it was created a phase 2 to continue working at the community level, so more people were reached by the programme.	
<b>Out-of-School Programmes Girls</b>							
0	698	38731	81889	2092			
<b>Out-of-School Programmes Boys</b>							
0	77	23739	52503	232			
Indicator 3.2.1 Number of women, men, girls and boys who regularly attend community programmes to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women's and girls' sexuality and reproduction, within the last year.	0	80,000	34,728	700707	270,000	Data from the piloting process of the toolbox for addressing sexual violence in the educational field plus the replication processes. Data from the program at the community level CREATE. The piloting process was held at school level, but the fully presence at school was approved until 2023. The piloting process were made to fewer teachers, parents and tutors and also the implementation was planned for 2023, but it still under approval for the SEDUC.	
Indicator 3.2.2 Number of people reached by campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, within the last year.	0	300,000	66,633	931091	750,000	Non-disaggregated data from the My Promise and Orange Dawn campaigns, as well as from the campaigns implemented in the CREATE program. The CREATE campaigns are still active, so the rest of the data will be completed by 2023.	

	<b>Total</b>					
Indicator 3.2.3 Number of men and boys who regularly attend gender transformative programmes addressing violent masculinities and men's violence towards women and girls in community centres, schools and other relevant spaces, within the last year.		0	958	22,202	26889	3,832
	<b>Men</b>					
		0	868	18872	22826	3472
	<b>Boys</b>					
		0	90	3330	4063	360
Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction		28	63	8	155	63
						Chamelecon, Rivera Hernandez, Corozal, Sambo Creek, El Rodeo, Intibucá, Miscure
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.		1	4	7	7	15
						Campañas
Indicator 3.2.6 Number of networks of men and boys developed and/or strengthened to advocate against VAWG and stand for promoting gender equitable values and behaviours during the past year.		0	6	7	19	12
Indicator 3.3.1 Number of news outlets that develop standards on ethical and gender-sensitive reporting, within the last year.		0	10	2	6	13
Indicator 3.3.3 Number of news and other media stories/reports that sensitively report on VAWG and GEWE more broadly, in the last year.		0	50	2	50	75
						Becas estímulo para la investigación de dos historias sobre violencias contra mujeres y niñas en Honduras, que se publicarán al menos en cuatro medios de cobertura nacional e internacional.
	<b>Journalists</b>					
Indicator 3.3.4 Number of journalists with strengthened capacity to sensitively report on VAWG and GEWE more broadly.		0	30	74	227	52
	<b>Women Journalists</b>					
		0	15	0	0	27
	<b>Decision Makers</b>					
Indicator 3.3.5 Number of key informal decision makers and decision makers in relevant institutions with strengthened awareness of and capacities to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights, within the last year.		0	15	67	214	50
	<b>Women Decision Makers</b>					
		0	8	34	154	25
						Datos de los procesos de construcción participativa de la estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos

Outcome 4 Summary table							
Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes	
	<b>Women</b>						
Indicator 4.1 Number of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination, who report experiencing physical or sexual violence and seek help, by sector.	5755	7000	1175	1211	25255		
	<b>Girls</b>						
	300	900	0	25	2300		
	<b>Reported</b>						
Indicator 4.2 a) number of VAWG cases reported to the police; b) number of cases reported to the police that are brought to court; and c) number of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators.	19,840	19,840	38.331	231652	79,360	Data reported to the 911 system, this data reflects the number of cases reported to the police. It is important to note that some days in August the 911 service was suspended by the company that manages the telephone service, alleging problems with the contract. Source: CDM Observatory	
	<b>Brought to Court</b>						
	3,968	5,952	1,916	1928	21,824		
	<b>Convictions</b>						
	1,190	1,190	96	112	4,760		
	<b>MIS</b>						
Indicator 4.3 A dedicated VAWG management information system (MIS) is in place at national level which can measure number of women/girl victims/survivors of violence that have received quality, essential multi-sectoral services.	No	No	No	No	No		
Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes	
	<b>Women</b>						
Indicator 4.1.2 Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services.	0	0	1175	1646	0	Atención en espacios seguros a mujeres, gestión de casos, atención psicosocial, servicios de salud sexual y reproductiva, cuidado de niños en guardería y actividades para niños	
	<b>Girls</b>						
	0	950	0	468	1750		

Women						
Indicator 4.1.2 Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services.	0	0	1175	1646	0	Atención en espacios seguros a mujeres, gestión de casos, atención psicosocial, servicios de salud sexual y reproductiva, cuidado de niños en guardería y actividades para niños
	Girls					
	0	950	0	468	1750	
Developed						
Indicator 4.1.3 Existence of national guidelines or protocols that have been developed and/or strengthened in line with the guidance and tools for essential services.	No	No	0	0	Yes	
	Strengthened					
	No	No	1	1	Yes	
Government Service Providers						
Indicator 4.1.4 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year.	0	300	38	333	700	Formación para la actualización de las rutas de atención
	Women Government Service Providers					
	0	0	33	73	0	
Women's Rights Organizations						
Indicator 4.1.5 Number of women's rights organisations who have increased knowledge and capacities to deliver quality, coordinated essential services to women and girls' survivors of violence, within the last year.	0	15	60	80	0	
	LNOB					
Government Service Providers						
Indicator 4.1.6 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to better integrate VAWG response into sexual and reproductive health, education and migration services, within the last year.	0	50	7	19	100	
	Women Government Service Providers					
	0	35	4	19	70	
Number of Networks identified at Baseline						
Indicator 4.1.8 Number of local networks established among authorities and communities to prevent and respond to VAWG that include adequate representation of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	1	1	4	2	

	<b>Developed</b>					
Indicator 4.1.9 Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	No	Yes	Yes	Yes	
	<b>Strengthened</b>					
	No	Yes	Yes	Yes	Yes	
	<b>a) Girls with Knowledge of ES</b>					
Indicator 4.2.1 Number of women and girl survivors of violence that have increased <b>KNOWLEDGE</b> of a) to quality essential services, and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery within the last 12 months	0	3000	0	217	4650	
	<b>a) Women with Knowledge of ES</b>					
	0	7000	1175	1510	10200	
	<b>b) Girls with Knowledge of longer term services</b>					
	0	1841	0	7394	3258	
<b>b) Women with Knowledge of longer term services</b>						
	0	3000	1175	5342	4050	
	<b>a) Girls with ACCESS to ES</b>					
Indicator 4.2.2 Number of women and girl survivors/victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms or discrimination, that have increased <b>ACCESS</b> to a) to quality essential services and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services, within the last 12 months	0	3000	0	0	4650	The process was planned to be on charge of the Public Ministry, but the agreement was signed off until december 2022. So the data collected was only from the Safe Spaces lead by the CSO Foro Nacional de SIDA
	<b>a) Women with ACCESS to ES</b>					
	0	7000	1175	1175	10200	
	<b>b) Girls with Access to Recovery Services</b>					
	0	1841	0	0	3258	
<b>b) Women with Access to Recovery Services</b>						
	0	3000	1175	1175	4050	
	<b>Strategies Designed</b>					
Indicator 4.2.3 Existence of strategies for increasing the knowledge and access to services for women and girls, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	Yes	4	4	Yes	
	<b>Strategies Designed that include LNOB</b>					
	No	Yes	4	4	Yes	

### Outcome 5 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
<b>Prevalence</b>						
Indicator 5.1 Existence of globally comparable data on the prevalence (and incidence, where appropriate) of VAWG/HP, collected over time	No	Yes	Yes	Yes	Yes	
<b>Child Marriage</b>						
Indicator 5.2 Existence of publicly available data, reported on a regular basis, on various forms of VAWG/HP (at least on intimate partner violence, non-partner sexual violence, family violence, harmful practices when relevant, and trafficking and femicide) at country level	No	No	Not applicable	Not applicable	Yes	
	<b>Femicide</b>					
	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	
Indicator 5.3 National statistics related to VAWG/HP incidence and prevalence are disaggregated by income, sex, age, ethnicity, disability, and geographic location and other characteristics relevant in national contexts	N/a - does not apply	Income, Sex, Age, Ethnicity, Geographic Location	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location, Forms of violence	Income, Sex, Age, Ethnicity, Disability, Geographic Location, Forms of violence	Income, Sex, Age, Ethnicity, Geographic Location	
Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 5.1.1 National Statistical Offices has developed/adapted and contextualized methods and standards at national level to produce prevalence and/or incidence data on VAWG	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	El Instituto Nacional de Estadística (INE), está en el proceso de desarrollo de la primera encuesta especializada (a nivel nacional) sobre los diferentes tipos de violencia perpetrados contra las mujeres y niñas de 15 años y más, en los ámbitos público y privado. La Iniciativa Spotlight, tuvo la oportunidad de apoyar específicamente en la elaboración del protocolo de investigación, la socialización del instrumento de encuesta con las organizaciones de mujeres y feministas y el fortalecimiento de capacidades de las encuestadoras para la aplicación del instrumento, asegurando la no revictimización y el manejo de eventos de violencia que se pudieran presentar en el campo.
<b>National Statistics Officers</b>						
Indicator 5.1.3 Number of National Statistical Officers who have enhanced capacities to produce data on the prevalence of VAWG/HP, and incidence where appropriate, within the last year	0	15	6	21	25	
	<b>Women National Statistics Officers</b>					
	0	10	6	16	18	
<b>Government Personnel</b>						
Indicator 5.1.4 Number of government personnel from different sectors, including service providers, who have enhanced capacities to collect prevalence and/or incidence data, including qualitative data, on VAWG in line with international and regional	0	40	20	60	40	Participaron en el Diplomado "Ciclo de Gestión de Datos sobre Violencia contra las Mujeres Niñas y Femicidios"
	<b>Women Government Personnel</b>					
	0	20	14	34	20	

Indicator 5.1.5 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to collect prevalence and/or incidence data, and qualitative data, on VAWG	0	50	87	104	50	17 participantes del Diplomado de Ciclo de Gestión de Datos sobre Violencia contra las Mujeres Niñas y Femicidios del IUDPAS  70 jóvenes en el marco del proyecto para fortalecer las capacidades de recolección, análisis y difusión de datos sobre la problemática de la VCMN+F e incidencia, incorporando en su análisis a la comunidad LGBTQI+, con la fundación Ayuda en Acción.
<b>Knowledge products</b>						
Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months	0	5	3	4	10	
<b>Government Personnel</b>						
Indicator 5.2.3 Number of government personnel, including service providers, from different sectors with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	0	50	20	70	50	
<b>Women Government Personnel</b>						
	0	25	14	14	25	
Indicator 5.2.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	0	30	87	104	40	

### Outcome 6 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1 Number of women's rights organisations, autonomous social movements and relevant CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, increase their coordinated efforts to jointly advocate on ending VAWG	0	5	41	80	15	
Indicator 6.3 Number of women's rights organisations, autonomous social movements and CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, report having greater influence and agency to work on ending VAWG	0	6	61	123	15	

Output Indicator	Baseline	Milestone 2022	Results for Reporting Period (2022)	Cumulative	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.1 Number of jointly agreed recommendations on ending VAWG produced as a result of multi-stakeholder dialogues that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year	0	3	3	59	5	3 grupos de trabajo en jornadas de construcción participativa de la estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos
<b>Youth</b>						
Indicator 6.1.3 Number of CSOs representing youth and other groups facing multiple and intersecting forms of discrimination that are integrated with coalitions and networks of women's rights groups and civil society working on ending VAWG, within the last year.	9	3	7	31	15	
<b>LNOB</b>						
	8	2	7	24	5	
Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year	0	5	7	80	8	
Indicator 6.2.1 Number of supported women's right groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year	0	6	0	35	42	
<b>CSOs with strengthened capacities</b>						
Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.	0	5	0	63	15	

Anexo B: Matriz de riesgo

Risk Assessment			Risk Monitoring:		Addressing the Risk: Please include the mitigating and/or adaption measures taken during the reporting period.	Responsible Person/Unit
Risk Please include new risks, if any, denoting these with [New Risk]	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	Periodicity	Source for monitoring		
<b>Contextual risks</b>						
<b>Political polarization:</b> The interaction and dialogue between civil society and the institutions of the State can be affected and put at risk implementation	4	2	Quarterly	Meeting agreements	Close contact sustained with the different partners involved, detecting possible risks at early stage, taking and coordinating appropriate management measures with them and strengthening their capacities for multi-stakeholder dialogue, in order to minimize conflicts and increase negotiating capacities.	Spotlight Coordination and UN Resident Coordinator
In the framework of social or political conflict, risk or exposure of women and girls of being victims of different types of violence may increase.	4	4	Monthly	News, data collection from institutions	Follow up of news and reports	Spotlight Coordination and RUNOs
Positioning of conservative views: Under the banner of fighting against “gender ideology”, some political and religious leaders have recently managed to position conservative views and agendas which push back on and put at risk the women’s rights agenda. This is compounded by the lack of openness and/or resistance of some institutional actors to include in their plans and budgets specific measures for groups which suffer multiple forms of intersecting discrimination (e.g. LGTBI)	5	3	Monthly	News, meetings with CSO	- alliances with Ecuménicas por el Derecho a Decidir (EDD), introducing successfully the inter religious dialogues and the sustainability strategy that have managed to reduce the incidence of violence using a religious approach, gathering the religious leaders to exchange thoughts about VAWG and the Study of Tolerance to VAWG and social	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG, EDD
<b>High levels of criminality and insecurity.</b> In this context, addressing criminal violence is one of the Government’s priorities. However, the focus on the “major challenges” of security, if not accompanied by a specific strategy focused on VAWG, may mean that this type of violence falls out of sight and is relegated to the background or an ineffective approach.	4	4	Quarterly	News, meetings with CSO	Spotlight must specifically highlight the magnitude of VAWG and femicide and the need to implement differentiated strategies to address specific factors that determine VAWG and its various causes.	Spotlight Coordination and RUNOs
Security risks of Spotlight interventions where there is a significant presence of criminal activities.	5	2	Weekly	News, reports from COS HN	Define a local intervention strategy which includes actions and messages to develop social support and a mechanism for protection of community leaders and networks of women and girls, enabling a protected work environment. -Work with local church groups which have more contact and access to organized crime members.	Spotlight Coordination and RUNOs
Social and cultural values and attitudes or fear which prevent women from seeking attention from service providers	4	2	Quarterly	Studies, research reports	- Explain them project objectives to all community and/or external groups, involving	Spotlight Coordination and RUNOs
Natural disasters: Hurricanes, tropical storms, floods, landslides, fire, earthquakes	3	4	Quarterly	Climate reports, lessons learned in activities under hurricanes ETA and IOTA	Follow up reports on natural disaster risks to prepare response activities that prevent VAWG in shelters and and provide for basic needs of victims.	Spotlight Coordination and RUNOs

<b>COVID-19 exposure and contagion</b> Institutional and civil society stakeholders and counterparts are constantly at risk for themselves and their families. This can affect them in their health, time and availability to work on programmed activities.	3	4	Monthly	Reports from RUNOs	Consider additional margins of time for planned activities. Have additional points of contacts in case the main focal point is not available or cannot continue with an activity.	Spotlight Coordination and RUNOs
<b>Programmatic risks</b>						
Resistance of some actors to education and integral care in sexual and reproductive health programming.	5	3	Quarterly	News and meetings with CSO	- Based on evidence, avoid the use of terms which have a certain stigma, replacing them with others which are more acceptable to the opposing views. - Strengthen the work with the adolescent population. Focus efforts on adolescent education and health programmes (i.e. adolescent pregnancy and reproductive health programmes) which are a catalytic public objective to make a general impact on the subject of education and integral sexual and reproductive health.	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
<b>Institutional risks</b>						
Institutional fragility, with possible legislative setbacks, and lack of prioritization of the institutionalization of gender focus in the public entities, including attention to VAWG. In this framework, tendency to reduction of specialized entities on differentiated care for women and girls in institutions.	4	3	Quarterly	Report from institutions and CSO	Through Spotlight, make the most of opportunities to strategically advocate at the highest levels within institutions to highlight, based on evidence, the importance for governmental promotion of gender equality and addressing VAWG in particular.  Multi-stakeholder strategy specifically aimed at strengthening M&E mechanisms to follow up on existing recommendations and to promote the strengthening of specialized units (i.e. courts dealing with domestic violence) and, as far as possible, the re-establishment pre-existing specialized units in relevant institutions.	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
<b>Political visibility versus institutional strengthening</b> As a response to the institutional weaknesses, the tendency to create ad hoc bodies and other thematic initiatives which could rapidly and effectively respond to specific problems has intensified. The changes in the new government structures and new national plans related to relevel gender topics and to address topics that the new authorities wants to promote, takes time due to political polarization and time for the new government to settle and make strategic action plans. This is an opportunity to position the issue of VAWG at the highest level, but at the same time a risk, if, in a context of political polarization, Spotlight is too closely associated with national programmes.	4	2	Quarterly	Report from institutions and CSO	-Manage in a balanced way Spotlights' association with national programmes seeking how to collaborate with these initiatives, taking them as opportunities to engage the political will on the issue of VAWG-F, but at the same time strengthening coordination with the institutions responsible for defining and providing services to women, both at the national and local level -Maintain dialogue with CSOs for early detection of any risks of reaction among the CSOs which affect the project.	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator
High turnover of public officials	4	2	Quarterly	Report from public institutions including central and local governments	Work with different levels of officials in key institutions on the outcomes of the programme. Training programs developed to enable repeating to new public officials.	Spotlight Coordination and UN Resident Coordinator
<b>Delay in the designation of the new authorities</b> in charge of the government institutions at national and local level, which are partners for the implementation of the IS activities, in addition, the designation of the authorities in the government institutions members of the National Steering Committee, for the approval of documents and decisions at the political level.	5	4	Bi-weekly	News, meetings with CSO	Work with different levels of officials in key institutions on the outcomes of the programme. Training programs developed to enable replication of trainings with new public officials	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator

Fiduciary risks						
Disbursement of resources to civil society partners or other sectors, with the risk of fragmenting activities and being tied to their pace of execution	5	2	Bi-monthly	Report from partners and RUNOs	Financing of CSOs under Pillar 6 will be done through the UN Trust Fund to End Violence against Women, which will be used to channel resources to the CSOs, based on an open and transparent process and with established implementation monitoring and support mechanisms.	Spotlight Coordination and RUNOs
<b>Assumptions:</b>						



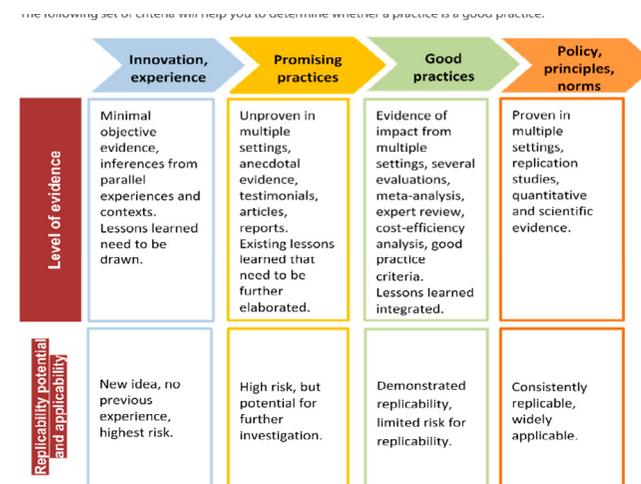


### Section A: Innovative, Promising and Good Practices

#### Guidance and Template on Innovative, Promising and Good Practices

As a **Demonstration Fund**, the Spotlight Initiative aims to demonstrate how a significant, concerted and comprehensive investment in ending violence against women and girls (EVAWG) and gender equality can make a lasting difference in the lives of women and girls and in the achievement of all SDGs. It is thus critical that innovative, promising and good practices, in the field of EVAWG and in the context of implementing a “new way of working”, have the **potential** for **adaptability, sustainability, replicability and scale-up**.<sup>1</sup> This is both within the UN system and with various stakeholders to maximize the transformative potential of the Initiative. It is critical that these practices are documented and shared widely for uptake and continuous improvement to contribute to the evidence base and eliminate violence against women and girls.

This brief guidance and template ensures a common understanding of “**Innovative, Promising and/or Good Practices**” in the Spotlight Initiative. It provides a set of criteria to determine whether a practice is innovative, promising, or good, as well as a template for documentation. Please see the definitions just below / on the next page for further clarification.<sup>2</sup>



Adapted from Hancock, J. (2003): *Scaling-up for increased impact of development practice: Issues and options in support of the implementation of the World Bank's Rural Strategy*. Rural Strategy Working Paper, World Bank, Washington D.C.

#### Definition of an **Innovative Practice**

An **innovative practice** is a **new solution** (method/idea/product) with the **transformative ability to accelerate impact**. Innovation can entail improved ways of working with new and diverse partners; can be fuelled by science and technology; or can involve new social and business models, behavioural insights, or path-breaking improvements in delivering essential services and products, among other solutions. It does **not** have to involve technology; most important is that **innovation is a break from previous practice with the potential to produce significant positive impact**.<sup>3</sup>

#### Definition of a **Promising Practice**

A **promising practice** has demonstrated a **high degree of success in its single setting**, and the possibility of replication in the same setting is guaranteed. It has generated some quantitative **data** showing positive outcomes over a period of time. A promising practice has the **potential** to become a good practice, but it doesn't yet have enough research or replication to support wider adoption or upscaling. As such, a promising practice incorporates a process of continuous learning and improvement.

#### Definition of a **Good Practice**

A **good practice** is not only practice that is good, but one that **has been proven to work well and produce good results** and is therefore recommended as a model. It is a successful experience that has been **tested and validated**, in the broad sense, has **been repeated and deserves to be shared**, so that a greater number of people can adopt it.

<sup>1</sup> Guidelines on good practices, UNHCR. 2019. Accessible here: <https://www.unhcr.org/5d15fb634>

<sup>2</sup> Good Practice Template, FAO. 2016. Accessible here: <http://www.fao.org/3/a-as547e.pdf>

<sup>3</sup> Please refer to the “[Spotlight Initiative Guidance on Innovation](#)” for more information.+



Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Subvenciones Feministas (Buena práctica)
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address?</b> <i>(When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</i></p>	<p>ONU Mujeres ha puesto en marcha el proyecto de Subvenciones Feministas en alianza con Plan Internacional para el financiamiento de propuestas desarrolladas por organizaciones de mujeres y feministas de base, con el objetivo de fortalecer su estructura y su capacidad a acceder a fuentes de financiamiento, y el desarrollo de estrategias comunitarias de prevención de la violencia hacia las mujeres, con un enfoque interseccional.</p> <p>Se socializó el Fondo de manera presencia en los cinco municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight, alcanzando la participación de un total de 160 personas de: Grupos y Redes de mujeres y feministas (24), Organizaciones de Sociedad Civil que trabajan en defensa y protección de derechos de mujeres y niñas (19), grupos Garífunas Feministas (1), grupos LGTBI (4), voluntarios (11), redes Juveniles (12), autoridades y actores locales claves (46), medios de Comunicación (27), representantes GNRSC (4) y organizaciones Indígenas Lencas (12).</p> <p>Aplicaron a la convocatoria un total de 27 organizaciones y grupos trabajando en red para la presentación de 13 proyectos a la convocatoria de subvenciones feministas. 5 propuestas fueron seleccionadas para la implementación de proyectos con impacto en los 5 municipios de Spotlight.</p> <p>Los proyectos seleccionados van orientados a acciones de visibilización en el marco de la campaña de los 16 días de activismo para la promoción de los derechos de la comunidad LGTBIQ; la creación y el fortalecimiento de redes de mujeres garífuna y el posicionamiento de reivindicaciones de los derechos políticos de las mujeres garífunas; los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres con discapacidad; la construcción de liderazgos femeninos para la defensa de los derechos humanos, sexuales y reproductivos de las mujeres, y la construcción de masculinidades efectivas; acciones de visibilidad para la prevención de la violencia comunitaria.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>El objetivo de las Subvenciones Feministas es apoyar y fortalecer organizaciones, colectivas y redes de mujeres y feministas de base comunitaria para aumentar sus posibilidades para acceder a fondos que les permitan ampliar su trabajo y poner sus conocimientos al servicio de</p>





	<p>su comunidad, a la vez que se priorizan procesos de fortalecimiento interno y sostenibilidad de los propios grupos.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Las beneficiarias directas son las organizaciones, redes, y colectivos de mujeres del nivel comunitario, y a través de ellas mujeres lencas, garífunas, mujeres viviendo con discapacidad, de la comunidad LGTBIQ</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta acción es la segunda iniciativa de financiamiento de redes de mujeres comunitarias implementada a través de subvenciones de convocatoria abierta, en el marco de la Iniciativa Spotlight. El Fondo desarrollado en el año 2022 fue implementado como fruto de las recomendaciones y análisis del movimiento feminista a nivel local, regional y global.</p> <p>Las subvenciones a nivel comunitario han demostrado el impacto positivo sobre las capacidades organizativas de las redes de mujeres que no tienen acceso a financiamiento, y sobre sus capacidades de articulación con otras organizaciones.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>El financiamiento a organizaciones y redes de base, permite el desarrollo de intervenciones con mujeres que tradicionalmente no se benefician de los proyectos de las agencias del Sistema.</p> <p>Como acción innovadora, destacan las ollas comunitarias organizadas en San Pedro Sula y Choloma como espacios de ruptura de normas sociales y estereotipos para eliminar la violencia contra mujeres y niñas, con la participación de toda la comunidad, hombres, mujeres, niños y niñas.</p>





<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Se han fortalecido 9 organizaciones y redes de mujeres comunitarias, las cuales 5 representan grupos que enfrentan múltiples formas de discriminación: mujeres viviendo con VIH (ICW), mujeres con discapacidad (Asociación Mariposa), mujeres jóvenes (NLPS), mujeres afro hondureñas (Red de Mujeres Garífunas de Corozal, Red de Sambo Creek y Red de Nueva Armenia).</p> <p>Se han desarrollado estrategias innovadoras para la prevención de las violencias contra las mujeres y niñas para alcanzar mujeres que no entran normalmente en los proyectos financiados por ONU Mujeres.</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	
<p><b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>El convenio ha permitido consolidar las capacidades técnicas y administrativas de las organizaciones y redes comunitarias para permitir su acceso a otras fuentes de financiamiento.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: <a href="mailto:vita.randazzo@unwomen.org">vita.randazzo@unwomen.org</a></p>





Title of the Innovative, Promising or Good Practice	<p style="text-align: center;"><b>Espacios Seguros (Buena práctica)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Atención de la violencia de género en contexto de emergencia</b></p>
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b></p>	<p>Los Espacios Seguros surgen a raíz la respuesta humanitaria ante las emergencias que dejaron a su paso las tormentas tropicales Eta e Iota (2020), especialmente en la zona norte del país (San Pedro Sula y Choloma), donde familias especialmente lideradas por mujeres encontraron refugio en los albergues.</p> <p>Evidentemente ante la situación de emergencia se interrumpieron los servicios para las mujeres y las niñas en cuanto a la atención a salud, salud sexual reproductiva y la atención de las situaciones derivadas de la violencia basada en género.</p> <p>Es en este contexto de emergencia donde surge la necesidad de los Espacios Seguros, con el fin de garantizar el acceso a estos servicios a las mujeres y las niñas que se encontraban en el en los diferentes albergues.</p> <p>Una vez que las familias volvieron a sus hogares se ve la necesidad de continuar con esta atención, especialmente en aquellos casos donde las mujeres y las niñas ha sido víctimas de cualquier forma de violencia.</p> <p>En tal sentido, FOROSIDA (organización contra parte), para continuar con la atención, gestiona espacios a nivel de los territorios de La Ceiba, San Pedro Sula y Choloma, donde realizan acompañamiento, gestión de casos, apoyo psicosocial y remisión a los servicios esenciales a las víctimas y sobrevivientes de la violencia de género.</p> <p>Muchos de estos espacios son facilitados por las alcaldías, organizaciones locales y otros son financiado con fondos propios de FOROSIDA, tal es el caso del Espacio Seguro de San Pedro Sula.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Garantizar el acceso a servicios de respuesta multisectorial para la atención y prevención de VBG a mujeres adultas, niñas y adolescentes, en un primer momento como parte de la respuesta humanitaria y luego como respuesta antes la necesidad que las niñas y mujeres</p>





	<p>tienen de ser atendidas y que el estado no presta la respuesta necesaria de manera inmediata, especialmente en contextos de emergencia.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Las principales involucradas en esta práctica son:</p> <p>Mujeres adultas (hijos e hijas menores de 10 años)</p> <p>Mujeres jóvenes,</p> <p>Mujeres adolescentes</p> <p>Niñas y niños menores de 10 años años</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>En los Espacios Seguros se brindan los siguientes servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Atención y apoyo psicosocial</b> a mujeres adultas, niñas y adolescentes que acudan a los espacios seguros (fijos y móviles)</li> <li>➤ <b>Acompañamiento en gestión de casos</b> que soliciten o demanden algún servicio ya sea en el área de salud, protección, apoyo psicosocial especializado, legal.</li> <li>➤ <b>Servicios de Telemedicina</b> (con enfoque orientativo)</li> <li>➤ <b>Seguimientos a los casos asistidos</b> para asegurar la calidad de servicios recibidos o si requiere de otros servicios.</li> <li>➤ <b>Jornadas de sensibilización y actividades de interés de acuerdo a las necesidades de las mujeres, niñas y niños, priorizando en su empoderamiento</b></li> <li>➤ <b>jornadas de sensibilización, priorizando en la prevención de la VBG y que incluye Masculinidades Positivas</b>, dirigidas a personal técnico de las organizaciones aliadas del municipio, hombres ofensores, hombres del entorno familiar y comunitario de las mujeres.</li> </ul>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>El compromiso de las autoridades a nivel local</p>





	<p>Lograr que las instituciones del estado brinden la atención adecuada con calidad y calidez a las mujeres y niñas víctimas de violencia de género.</p> <p>Lograr la sostenibilidad de los espacios seguros a nivel presupuestario y del personal técnico.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>En el 2022 se atendieron a:</p> <p>1175 mujeres, niñas y adolescents atendidas en los espacios seguros de San Pedro Sula y Choloma, en temas de salud mental, salud sexual reproductiva, gestión de casos de violencia basada en género (salud, legal, justicia, protección).</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b></p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Por medio de algunas instituciones del estado como:</p> <p>Consejerías de Familia (SESAL)</p> <p>Oficinas Municipales de la Mujer (SEMUJER)</p> <p>Ciudad Mujer (SEMUJER)</p>
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b></p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>En la actualidad existen Espacios Seguros en otros territorios que no son parte del área de influencia de la iniciativa Spotlight, adicionalmente se ha implementado la modalidad de Espacios Seguros Móviles, que buscan atender a más mujeres, adolescentes y niñas en condición de vulneración de derechos por violencia de género.</p> <p>Los Espacios Seguros deben formar parte del protocolo de organización de albergues con enfoque de género, en momentos de emergencia</p>
<p><b>Sustainable</b></p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p> <p><i>Sostenible ¿Qué se necesita para que la práctica sea sostenible?</i></p>	<p>La sostenibilidad de la práctica depende de lo siguiente:</p> <p>Compromiso por parte de las autoridades locales para facilitar los espacios físicos para el funcionamiento.</p> <p>Disponibilidad financiera para cubrir los costos del personal técnico de FOROSIDA.</p>





<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Las mujeres, adolescentes y niñas que asisten a los espacios seguros, manifiestan la necesidad de contar con entes que les brinden la atención mínima a sus necesidades, especialmente aquellas que les brinda el acompañamiento, apoyo psicosocial y la gestión de los casos donde han sufrido algún tipo de violencia de género</p>
<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Marco Carias, Representante Auxiliar UNFPA. Email: carias@unfpa.org Suyapa Maradiaga- Asistente Técnica para la Iniciativa Spotlight/UNFPA. Email: maradiaga@unfpa.org</p>

<p><b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b></p>	<p><b>Diálogos interreligiosos para trabajar con las Iglesias y líderes espirituales al servicio de la prevención de la VCMN (Práctica Innovadora)</b></p>
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b></p>	<p>En seguimiento al proyecto “Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia” implementado en el 2021, se realizó un segundo ciclo de diálogos interreligiosos con líderes de las iglesias católicas, evangélicas y de la espiritualidad garífuna para construir estrategias de prevención de las violencias hacia las mujeres y niñas. Se incorporaron a los diálogos organizaciones de sociedad civil e instituciones de gobierno para fortalecer el abordaje interinstitucional. Como producto de los diálogos entre los diferentes actores se construyó de forma participativa una estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos e interinstitucionales que recoge todo el proceso, las reflexiones, cosmovisiones y ejes estratégicos en los que hay que seguir trabajando para garantizar la sostenibilidad de este proceso. Participaron en la elaboración de la estrategia de sostenibilidad más de 70 personas. En total, se han alcanzado este año a más de 250 personas actores, líderes</p>





	<p>y lideresas de la comunidad religiosa, sociedad civil e institucional para luchar para la prevención y eliminación de violencia basada en género.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>La actividad tiene como objetivo influir en el cambio de normas culturales y sociales que participan a la aceptación de las violencias contra las mujeres y niñas, y que están muy vinculadas a las creencias religiosas. Los diálogos interreligiosos buscan visibilizar adecuadamente la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios y prevenir su ocurrencia, así como trabajar en pro de la igualdad de género y de los derechos de niñas y mujeres desde un espacio no tradicional, que condiciona fuertemente los esquemas de creencia en Honduras.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>El segundo ciclo de diálogos interreligiosos y la construcción de la estrategia de sostenibilidad se han hecho con la participación de más de 250 personas, líderes y lideresas y feligreses de las iglesias católicas, evangélicas y de la espiritualidad garífuna, sociedad civil e institucional.</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>El segundo ciclo de diálogos interreligiosos y la construcción de la estrategia de sostenibilidad se han hecho con la participación de más de 250 personas, líderes y lideresas y feligreses de las iglesias católicas, evangélicas y de la espiritualidad garífuna, sociedad civil e institucional</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>El reto de ampliar el respaldo a los diálogos interreligiosos de las iglesias, más allá de los sectores más progresistas y de lograr el compromiso interinstitucional para acompañar este proceso.</p>





<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La construcción de una estrategia de sostenibilidad que garantiza el compromiso a largo plazo de los actores que han participado en los diálogos.</li> <li>2. Visibilización y fortalecimiento de la organización Ecuménicas por el Derecho a Decidir como coordinadora de este proceso de diálogos.</li> <li>3. Fortalecimiento de conocimientos de los líderes religiosos sobre violencia hacia las mujeres e igualdad de género.</li> </ol>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Los diálogos interreligiosos pueden replicarse para ampliar el alcance de los mismos, y el abordaje de nuevas temáticas. La inclusión de otras espiritualidades ha sido una buena práctica que se recomienda replicar en otras regiones del país.</p>
<p><b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La elaboración de una estrategia de sostenibilidad participativa garantiza el compromiso a futuro de los actores que han participado en el proceso. Las alianzas con sectores de sociedad civil y del Estado permiten que el proceso se siga impulsando desde otros espacios.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>La estrategia ha sido validada por los participantes en los diálogos interreligiosos y en la elaboración de la estrategia de sostenibilidad.</p> <p>Insumos:  <a href="https://unwomen.sharepoint.com/:f:/t/UNWHonduras/Eka6kbJix2BDqs8duEAV7REBoATrcr-9iDQJ6DH3wZDkrA?e=E5jTje">https://unwomen.sharepoint.com/:f:/t/UNWHonduras/Eka6kbJix2BDqs8duEAV7REBoATrcr-9iDQJ6DH3wZDkrA?e=E5jTje</a> </p>





<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: <a href="mailto:vita.randazzo@unwomen.org">vita.randazzo@unwomen.org</a></p>
--	---

<p><b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b></p>	<p><b>EducArte para EmpoderArte (Práctica Innovadora)</b></p>
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b></p>	<p>Por su potente poder de interpelar y generar reflexiones y otras formas sanas de relación, ONU Mujeres/Spotlight apoyaron el proyecto de CEPROSAF que ha encontrado en el arte una de las mejores formas para abordar, de manera creativa y diferente, la VCMN+F, señalar la problemática, y a la vez, guiar hacia el qué hacer ante estos casos.</p> <p>CEPROSAF encontró en la Dirección Departamental y la Dirección Municipal de Educación, el Movimiento de Mujeres por la Paz Visitación Padilla “Las Chonas”, las y los docentes y las madres y padres de familia, sus aliados naturales.</p> <p>El proyecto tuvo una lógica estratégica que generó una fructífera sinergia. Primero hizo parte de la iniciativa a las y los docentes para que comprendieran la problemática en toda su dimensión y de esta forma encontrar una mayor apertura y compromiso para llegar y motivar al alumnado.</p> <p>El cuerpo docente recibió formación virtual y luego en una actividad separada, estudiantes de los 10 centros educativos, participaron en un proceso de formación sobre VCMN+F y concursos de cuentos y dibujos que fueron diseñados e impresos para reforzar los conocimientos y mensajes entre estudiantesalumnos y docentes.</p>





<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Capacitar a estudiantes, docentes, y padres y madres de familia en prevención y respuesta a violencia sexual.</p>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Estudiantes entre niños y niñas que participaron en los concursos, y los padres y madres de familia que acompañaron a sus hijos e hijas</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Se considera innovadora por su aporte utilizando el arte con sus diferentes expresiones, para contribuir sustantivamente a comprender una realidad y conectarse con el dolor o la alegría de las y los otros, a mover y actuar en las personas creadoras y espectadoras. El arte desempeña un rol mediador que nos obliga a reconocer y comprender los problemas sociales que se enfrentan, y esto permite, ver y comprender el mundo desde otra perspectiva y generar posibilidades de cambios de comportamiento desde la educación.</p> <p>En La Ceiba los concursos artísticos se han valorado para crear, desarrollar o apoyar la creatividad, pero el proyecto impulsado por CEPROSAF, la Secretaría de Educación y organizaciones sociales con el apoyo de mujeres, se enfoca en la raíz, niñas, niños, adolescentes y jóvenes que tendrán la oportunidad de romper el ciclo de la VCMN+F, compartir y multiplicar con creatividad estos nuevos conocimientos y una nueva forma de vida sin violencia.</p>





<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>Dificultad de la comunidad para entender los temas, especialmente las y los niños, ya que consideraban normal que ocurrieran abusos hasta que el proyecto les dio información y recursos para retratarlos.</p> <p>La virtualidad dificultó la atención de las y los niños, pero permitió llegar a sus padres y madres que participaron en los procesos formativos.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>De manera directa, se llegó a 10 centros educativos, la iniciativa tuvo un impacto directo en 67 docentes que participaron en el proceso formativo</p> <p>De forma directa involucró como beneficiarios a por lo menos 182 personas: 27 jóvenes que participaron en el concurso de cuento, 35 en el de afiches y dibujos. 53 personas participaron en el Círculo de lecturas y reflexión.</p> <p>Indirectamente se pueden contabilizar al menos 1,235 personas; 786 que participaron en el concurso de afiches y dibujos, y 449 que participaron en el concurso de cuentos por Facebook Live. Pero esas son las cifras duras que se pueden comprobar solo para las actividades relacionadas directamente con arte y cultura. Con otras iniciativas, el proyecto EducArte para EmpoderArte ha llegado a otros públicos meta, y además, con cada una de ellas involucra a madres y padres de familia, directores de centros de educativos y liderazgos de organizaciones de sociedad civil que apoyan las actividades.</p> <p>Y se elaboraron 12 piezas, 6 afiches y 6 cuentos como resultado del concurso de afiches y cuentos.</p>





<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La metodología virtual permite replicar y expandir en diferentes zonas al mismo tiempo, siempre y cuando se pueda tener una solida relación con las respectivas autoridades de educación en los diferentes departamentos y las escuelas focalizadas.</p>
<p><b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>El cambio de autoridades departamentales en Educación dificultan sostener en tiempo las relaciones, pero permite tener un recurso para presentar y replicar con mayor facilidad. El actual gobierno ha anunciado la inclusión de catedras de género en la nueva curricula educativa.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: <a href="mailto:vita.randazzo@unwomen.org">vita.randazzo@unwomen.org</a></p>





<p><b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b></p>	<p><b>Rutas de Referencia para la Atención de víctimas de violencia basada en género (Práctica Innovadora)</b></p>
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b></p>	<p>Las mujeres sobrevivientes de violencia basada en género deben poder acceder a servicios que salvan vidas de una manera rápida y segura. Como mínimo, esto requiere: de una red de proveedores de servicios multisectoriales calificados; y de una ruta o sistema de remisiones que respalde el acceso oportuno, seguro y confidencial de las personas sobrevivientes a los servicios.</p> <p>Los Procedimiento Operativo Estándar (POE), detallan las operaciones mínimas tanto para la prevención como para la respuesta a la VbG, incluyendo a organizaciones y/o grupos comunitarios como responsables de las acciones en los cuatro sectores principales de dar respuesta a nivel de: salud, psicosocial, legal/justicia y seguridad.</p> <p>Las rutas de referencia fueron diseñadas de acuerdo a la entrada de la víctima (salud, protección y justicia) y hay una ruta para mujeres. La construcción de las mismas se hizo de manera conjunta con las organizaciones de sociedad civil y las y los funcionarios de las distintas entidades del estado involucradas en el proceso.</p> <p>Para una mayor comprensión de las rutas de referencia por parte de las y los funcionarios y de las mujeres se realizaron diseños y formatos amigables y populares de fácil manejo y comprensión, adicionalmente se produjeron en formato audiovisual, el que cuenta con la interpretación de señas (LESHO), así como en la lengua garífuna y misquita, logrando de esta manera la inclusión desde el punto de vista intercultural y sector discapacidad auditiva.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p>Una ruta de remisión es un mecanismo flexible que vincula a las personas sobrevivientes a los servicios como salud, apoyo psicosocial, gestión de casos, seguridad, justicia y asistencia legal. Los sistemas de remisión deben priorizar la seguridad y confidencialidad de la persona sobreviviente, y respeta sus elecciones.</p> <p>Su enfoque se centra en el sobreviviente enmarcado en los principios de seguridad, respeto, confidencialidad y no discriminación.</p>





<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Se ha diseñado rutas de referencia para:</p> <p>Funcionarios/as del sector salud</p> <p>Funcionarios/as para el sector justicia</p> <p>Funcionarios/as del sector de protección</p> <p>Y hay una ruta genérica para mujeres, donde se les indica el camino a seguir en caso de ser víctima de violencia de género.</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>El contar con un instrumento que permita a las y los funcionarios los procedimientos a seguir en los casos de atención de las mujeres víctimas de violencia de género y además coordinar a nivel interinstitucional a fin de prestar una atención integral, basada en la calidad, calidez y respuesta oportuna , a nivel de los municipios de la Iniciativa Spotlight, vuelve a esta práctica innovadora, ya que por años y pese a que en los municipios las personas se conocen, al momento de la atención de estos casos no había logrado activar los servicios y prestar la atención de manera multisectorial, evitando con ello la revictimización. De igual forma, este instrumento orienta a la víctima el camino a seguir para la atención y respectiva denuncia.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>La coordinación interinstitucional y multisectorial ha sido difícil, sin embargo, en el proceso de construcción y socialización de las rutas, se conocieron, interactuaron y establecieron el radio de acción de cada una de ellas, lo que ha facilitado la comunicación.</p> <p>Para lograr alcanzar mejor comprensión de la información las rutas se produjeron en recursos audiovisuales como videos en lenguaje de señas (LESHO) y lengua garífuna y misquita.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>El lograr que 49 organizaciones del subcluster de violencia basada en género se apropie de las rutas como parte del protocolo de referencia y atención de las víctimas sobrevivientes de VbG</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b></p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Fue adaptada en lenguaje de señas (LESHO), misquito y Garífuna, llegando de esta manera a más población.</p>





	<p>Se hará una campaña de redes sociales para la difusión de los videos y se involucrará a la membresía del subcluster para su difusión y replica.</p> <p>Las rutas además están diseñadas en los siguientes formatos:</p> <p>Afiches Llavero Abanicos Planificador</p> <p>Estos productos serán entregados a los sectores de salud, protección y justicia, organizaciones de Sociedad civil y membresías del Subcluster de Violencia Basada en Género</p>
<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b></p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Actualmente se encuentra en etapa de socialización y ajustes la Ruta de Referencia de las Niñas, Niños y Adolescentes, con el fin de dar una respuesta acorde a las necesidades de esta población.</p>
<p><b>Sustainable</b></p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Al ser construida de manera coordinada con los sectores y establecida dentro de los POE, se prevé que sea sostenible, quizás se deba incorporar un poco de más esfuerzo en la socialización a nivel de otros sectores claves como educación.</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Como se ha expresado antes, hubo un proceso de construcción colectiva y posteriormente se validó con las mujeres.</p>
<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Marco Carias, Representante Auxiliar UNFPA. Email: <a href="mailto:carias@unfpa.org">carias@unfpa.org</a></p> <p>Suyapa Maradiaga- Asistente Técnica para la Iniciativa Spotlight/UNFPA. Email: <a href="mailto:maradiaga@unfpa.org">maradiaga@unfpa.org</a></p>





<p><i>Detalles adicionales e información de contacto: ¿Hay algún otro detalle que sea importante conocer sobre las prácticas innovadoras, prometedoras o buenas? Por favor, proporcione los datos de contacto de una persona focal para esta práctica, así como cualquier material adicional, incluyendo fotos/ videos.</i></p>	<p>Enlace de rutas diseñadas:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OyJxpfS6ahW_jWd3dFlzdrbyu-wnOM51">https://drive.google.com/drive/folders/1OyJxpfS6ahW_jWd3dFlzdrbyu-wnOM51</a></p>
---	--

<p><b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b></p>	<p><b>Fortalecer las capacidades de investigación social sobre VCMN+F y prácticas de investigación realizadas por jóvenes y comunidad LGBTI+</b></p>
<p><b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b></p>	<p>La práctica consiste en la transferencia de capacidades, a jóvenes líderes, para la investigación e incidencia política sobre el tema de Violencia Contra las Mujeres y Niñas (VCMN), en los municipios de Intibucá, La Ceiba y Distrito Central. Esta práctica aborda el pilar 5, el cual establece el apoyo a la gestión integrada de la información y el fortalecimiento de capacidades para recopilar y analizar datos sobre VCMN y el femicidio a fin de comprender el impacto diferenciado de la violencia generalizada sobre las mujeres y las niñas y la comunidad LGBTI+ que existe en Honduras. Dió inicio el 17 de enero del 2022 y finalizó el 20 de diciembre del 2022.</p>
<p><b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?</p>	<p><b>Objetivo General</b>                  El proyecto tiene como objetivo implementar un proyecto para Fortalecer capacidades de recolección, análisis y difusión de datos sobre la problemática de la VCMN+F en el sector juventud, incorporando en su análisis la comunidad LGBTI+ para la generación de productos de conocimiento que orienten la toma de decisiones.</p> <p><b>Objetivos Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivar formas innovadoras y pensamiento creativo entre los jóvenes para la recolección, análisis y difusión de datos sobre VCMN+F, en el sector juventud incluidos los grupos LGBTI+, siguiendo los principios éticos de la investigación social.</li> <li>• Promover la toma de conciencia sobre la problemática de la VCMN+F en el sector juventud, incluida la comunidad LGBTI+, a través de la consulta participativa en las comunidades donde se realizará la investigación.</li> </ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proponer la creación de herramientas prácticas que procuren la calidad en los procesos de gestión de datos y que puedan ser compartidas con otros grupos de jóvenes y replicables en otras comunidades.</li> <li>• Identificar y difundir líneas de prevención de VCMN+F en el sector juventud, incluida la comunidad LGBTI+ a nivel comunitario para orientar la toma de decisiones basada en evidencia.</li> </ul>
<p><b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los beneficiarios directos y finales son <b>las y los jóvenes</b> que están expuestos a la violencia basada en género, en cualquiera de sus manifestaciones, en sus comunidades, así como <b>las y los tomadores de decisiones</b> cuyo mandato es orientar acciones para la eliminación de la violencia. <b>Las y los</b> beneficiarios indirectos son los habitantes de la población de las comunidades donde se realiza la investigación.</p>
<p><b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta práctica es prometedora, ya que pone a los jóvenes como protagonistas de la investigación e incidencia, permitiéndoles participar de manera activa en los procesos de toma de decisión. La práctica común es que investigadores externos lleguen a las comunidades para indagar sobre los problemas sociales. Muchas veces estas investigaciones, que además son costosas quedan engavetadas en los estantes de las instituciones. Involucrar a los jóvenes les permite contar con herramientas de conocimiento para involucrarse de manera sostenida en el desarrollo de las políticas públicas locales y convertirse en agentes de cambio en sus comunidades.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Muchos de los jóvenes participantes son estudiantes, por lo que fue necesario ajustar los días de capacitación a su disponibilidad de tiempo, esto prolongó el tiempo de ejecución del proyecto. Inicialmente estaba contemplado para una duración de 7 meses y se prolongó hasta casi un año.</li> <li>• En algunos municipios no hubo tanta participación de jóvenes que se identifican dentro de la comunidad LGTBIQ+, sobre todo en aquellos en donde la organización de estos grupos no es tan sólida y en donde las normas sociales rechazan a las personas LGTBIQ+.</li> </ul>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrolladas las capacidades de investigación social de 70 jóvenes sobre Violencia contra Mujeres y Niñas y Femicidio (VCMN+F).</li> <li>• Desarrolladas tres investigaciones sobre violencia psicológica, violencia doméstica y violencia intrafamiliar, en los municipios de Intibucá, Distrito Central y La Ceiba, respectivamente.</li> </ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecidas las capacidades de incidencia y diálogo de 70 jóvenes, a través de la socialización de los resultados de sus investigaciones ante las autoridades municipales.</li> </ul>
<b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	La metodología está documentada para que pueda ser replicada en otras comunidades o municipios, con otras organizaciones de jóvenes. El instrumento puede servir de referencia y ser adaptado para que las y los investigadores puedan indagar sobre la violencia que más afecta a una determinada comunidad.
<b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b> <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	La práctica puede ser extendida, pero se requiere de una mayor cantidad de investigadores y logística para investigar a una muestra poblacional más amplia.
<b>Sustainable</b> <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	La sostenibilidad de la práctica reside en el involucramiento de jóvenes que sean líderes en sus comunidades, que estén organizados y que tengan interés en ser agentes de cambio. También, se requiere de voluntad política para que las y los tomadores de decisión abran canales de participación a los jóvenes y escuchen sus demandas. La ventaja es que estas demandas están basadas en evidencia por lo que pueden despertar el interés de las autoridades. Por otro lado, la metodología es sencilla, desarrollada para el trabajo con jóvenes con educación secundaria a fin de que puedan hacer más investigación y no solo en temas relacionados a VCMN+F.
<b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	N/A
<b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	<p>Punto focal: María Castro/ Coordinadora de la Iniciativa Spotlight para PNUD/  <a href="mailto:maria.castro@undp.org">maria.castro@undp.org</a></p> <p>Ver enlace del video: <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=551673543585807&amp;extid=NS-UNK-UNK-UNK-AN_GK0T-GK1C&amp;mibextid=OzUgd7&amp;ref=sharing">https://www.facebook.com/watch/?v=551673543585807&amp;extid=NS-UNK-UNK-UNK-AN_GK0T-GK1C&amp;mibextid=OzUgd7&amp;ref=sharing</a></p> <p>Ver el enlace de las investigaciones: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1bCnIv3TDju7W-XhK4efs0NH49oYVKGN5">https://drive.google.com/drive/folders/1bCnIv3TDju7W-XhK4efs0NH49oYVKGN5</a></p>





<b>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</b>	<b>Alianzas para la prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral (Promising Practice)</b>
<b>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</b>	<p>Se han generado alianzas con las dos Cámaras de Comercio más importantes del país para el diseño de protocolos de prevención de la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral.</p> <p>Se diseñó un curso de cuatro módulos para la identificación, denuncia y atención a los casos de violencia en el ámbito laboral. El curso se implementó de manera presencial en dos ciudades del país con la participación de más de 60 personas, representantes de sociedad civil, de los gobiernos locales, encargados de Recursos Humanos de empresas pequeñas y medianas, empresarias, representantes de las Cámaras de Comercio y del Poder Judicial.</p> <p>El curso ha sido adaptado en versión virtual para su réplica desde espacios de sociedad civil, de cooperación o de gobierno.</p>
<b>Objective of the practice:</b> What were the goals of the activity?	<p>El objetivo es prevenir y atender los casos de violencia hacia las mujeres y niñas en el ámbito laboral y lograr la definición de protocolos específicos.</p>
<b>Stakeholders involved:</b> Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	<p>Empresarias, responsables de empresas pequeñas y medianas, organizaciones de sociedad civil, personal de Cámaras de Comercio.</p>
<b>What makes this an innovative, promising, or good practice?</b> Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	<p>Los talleres desarrollados este año son la réplica de un proceso formativo impulsado en el año 2021, confirmando la validez del abordaje y el interés por el tema desde los diferentes sectores invitados a participar.</p>





	<p>La participación ha sido muy activa en esta segunda réplica y el curso ha recibido valoraciones muy positivas.</p>
<p><b>What challenges were encountered and how were they overcome?</b></p>	<p>La inclusión de los aprendizajes en la práctica de las empresas es un desafío. Aunque exista mucho interés por parte de los participantes en la iniciativa, la traducción de los conocimientos en protocolos o políticas concretas requiere de sostenidos esfuerzos de acompañamiento e incidencia.</p> <p>La adaptación del curso en formato virtual permite seguir generando espacios de formación y de incidencia alrededor de la temática.</p>
<p><b>Outputs and Impact:</b> What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Se capacitaron en total 52 personas, 49 mujeres y 3 hombres, de un total de 25 empresas pequeñas y medianas, de gobiernos locales, de organizaciones de sociedad civil, de los Centros de Desarrollo Empresarial.</p> <p>Se generaron alianzas con las dos Cámaras de Comercio más importante del país.</p> <p>Se adaptó el curso en formato virtual para su réplica y garantizar la sostenibilidad del proceso.</p>
<p><b>Adaptable (Optional)</b> <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	





<p><b>Replicable/Scale-Up (Optional)</b>  <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>El curso está diseñado para estar replicado tanto desde el ámbito académico, de sociedad civil, o de cooperación. Se espera que el curso se pueda insertar en las plataformas del Consejo Hondureño de la Empresa Privada</p>
<p><b>Sustainable</b>  <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La adaptación del curso en formato virtual permite su sostenibilidad y réplica desde varios ámbitos. Las alianzas construidas con las empresas y las Cámaras de Comercio facilitarán esta sostenibilidad</p>
<p><b>Validated (for a good practice only):</b> Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p><b>Additional details and contact information:</b> Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: <a href="mailto:vita.randazzo@unwomen.org">vita.randazzo@unwomen.org</a></p>





## Section B: Knowledge Production

**Un producto de conocimiento convierte el conocimiento no capturado, la experiencia, las lecciones aprendidas y la experiencia de vanguardia sobre un tema específico o derivado de la implementación en un producto orientado al aprendizaje.**

Un producto orientado al aprendizaje está estructurado de una manera práctica que le permite al lector comprender claramente y retener el conocimiento que se le proporciona. Los productos del conocimiento juegan un papel clave en el avance de la estrategia de gestión del conocimiento de la iniciativa para documentar, analizar y difundir el conocimiento, así como capturar las lecciones aprendidas y las prácticas innovadoras, prometedoras y buenas. Como tal, un [Producto de Conocimiento](#) puede entenderse como un **resultado y un activo clave para el éxito de la Iniciativa Spotlight**.

**Los tipos de productos de conocimiento incluyen los siguientes:**

- Evaluaciones
- Trabajos de investigación
- Folletos
- Módulos de Desarrollo de Capacidades
- Nota de orientación
- Instrumentos
- Infografía
- Revistas/Boletines
- Documento de políticas
- Documentos de posición/Resúmenes temáticos de estrategia
- Resúmenes/Fichas informativas

Para obtener más información, consulte las Directrices de productos de conocimiento de la Iniciativa Spotlight disponibles [aquí](#).

**Enumere todos los productos de conocimiento desarrollados por la Iniciativa Spotlight desde el comienzo de su programa y cualquier producto de conocimiento que esté en preparación.**





Title of Knowledge Product	Product type(s)	Brief Description & Purpose	Date completed/ published or expected to be	Link to Knowledge Product (if available)
Análisis del presupuesto nacional con enfoque de género	Trabajo de investigación	Análisis de la inversión pública en materia de igualdad de género y de prevención y atención de las violencias hacia las mujeres y niñas, y femicidios	Noviembre 2022	<a href="https://drive.google.com/file/d/1A31XcToYkCAg7j0NgDtk7HqhZMYP A7uG/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1A31XcToYkCAg7j0NgDtk7HqhZMYP A7uG/view?usp=share_link</a>
Propuesta de Ley de Alerta Morada para la Búsqueda Inmediata de Mujeres Desaparecidas	Documento de política	Propuesta de ley para la creación de un mecanismo interinstitucional para la búsqueda inmediata de mujeres desaparecidas. La propuesta de ley fue coordinada por ONU Mujeres en coordinación con la CISMVMYF	Borrador presentado en Noviembre 2022	
Diseño de las Rutas de Referencia para Mujeres Víctimas y Sobrevivientes de Violencia Basada en Género	Técnico/ comunicacional	Establece la activación de la ruta a seguir para la atención de las mujeres, víctimas y sobrevivientes de violencia, de manera vinculante entre todos los entes del estado y organizaciones de sociedad civil a nivel local.	Dic 2022	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OyJxpfS6ahW_jWd3dFlzdrbyu-wnOM51">https://drive.google.com/drive/folders/1OyJxpfS6ahW_jWd3dFlzdrbyu-wnOM51</a>
Resultado de investigaciones en jóvenes	Trabajo de investigación	Desarrolladas tres investigaciones sobre violencia psicológica, violencia doméstica y violencia intrafamiliar, en los municipios de Intibucá, Distrito Central y La Ceiba, respectivamente.	Oct 2022	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1bCnIv3TDju7W-XhK4efs0NH49oYVKGN5">https://drive.google.com/drive/folders/1bCnIv3TDju7W-XhK4efs0NH49oYVKGN5</a>





Estrategia de sostenibilidad de los diálogos interreligiosos	Evaluaciones	Construcción de una estrategia de sostenibilidad que garantiza el compromiso a largo plazo de los actores que han participado en los diálogos.	Dic 2022	<a href="https://drive.google.com/file/d/1bVD3TappbgngplFGZPeo9YFGEJEXWSQi/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1bVD3TappbgngplFGZPeo9YFGEJEXWSQi/view?usp=share_link</a>
Estudio de Tolerancia Social e Institucional a la VCMNA	Trabajo de investigación	Análisis de las principales normas sociales que arraigan las condiciones de VCMNA en el país, incluyendo también las normas provenientes de las comunidades	Abril 2022	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1y56k-191um8C_qOnTaZfoPO746TSTiAR?usp=share_link">https://drive.google.com/drive/folders/1y56k-191um8C_qOnTaZfoPO746TSTiAR?usp=share_link</a>
Análisis de monitoreo del Observatorio de Medios de Comunicación sobre VCMNyF	Trabajo de investigación	Este primer análisis, surge del monitoreo diario de 14 medios impresos, radiales, televisivos y digitales, que realizó el Observatorio de Medios de Comunicación sobre Violencia contra Mujeres y Niñas y Femicidios (OMC-VCMN+F) durante el primer trimestre de 2021 (enero/marzo),	Abril 2021	<a href="https://drive.google.com/file/d/17WOO2znC_itA2mEhu6mMy-brxOmhzG2-/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/17WOO2znC_itA2mEhu6mMy-brxOmhzG2-/view?usp=share_link</a>
Autocuidado de Defensoras de DDDHH	Infografía	Promoviendo el autocuidado y generando prácticas y conocimientos que permitan una intervención integral de las defensoras de derechos humanos de las mujeres en el contexto post pandemia	Ene 2021	<a href="https://drive.google.com/file/d/1ue2QrijKHCDWeG5TsYpzBGxGvtXanzD/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1ue2QrijKHCDWeG5TsYpzBGxGvtXanzD/view?usp=share_link</a>
Autocuidado de Defensoras de DDDHH	Módulos de desarrollo de capacidades	Promoviendo el autocuidado y generando prácticas y conocimientos que permitan una intervención integral de las defensoras de	Ene 2021	<a href="https://drive.google.com/file/d/1Xc9IbXRzWiWJuegpmateDNNZ3UAL-PR/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1Xc9IbXRzWiWJuegpmateDNNZ3UAL-PR/view?usp=share_link</a>





		derechos humanos de las mujeres en el contexto post pandemia		
Caja de Herramientas “Contás Conmigo”	Módulos de desarrollo de capacidades	La caja de herramientas ¡Contás Conmigo! Es una propuesta metodológica que brinda a las y los docentes una guía sencilla, culturalmente adecuada y basada en evidencia, para llevar a cabo diez encuentros con padres, madres de familia, tutores y/o encargados, en los que se reflexiona sobre temáticas relacionadas con la salud y los derechos sexuales y reproductivos y la prevención de la violencia de género	Dic 2022	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DtRpPad0-3_SldwydR7b0N94VZqaS7qh?usp=share_link">https://drive.google.com/drive/folders/1DtRpPad0-3_SldwydR7b0N94VZqaS7qh?usp=share_link</a>
Diagnóstico Rápido de VCMN lencas, tolupanes, miskitas y garífunas en Honduras	Trabajo de investigación	El documento recoge las voces de mujeres y niñas a partir de su identidad étnica y su cosmovisión sociocultural, sus medios de vida y la normativa institucional que el Estado implementa como garante de sus derechos humanos.	Nov 2021	<a href="https://drive.google.com/file/d/1bFw7h59P20S3V9I_uZhT3VFopyqnoW9c/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1bFw7h59P20S3V9I_uZhT3VFopyqnoW9c/view?usp=share_link</a>

## Anexo E: Plan Anual de Trabajo

### Enlace:

- <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JUf2KZbB3bPX40Eg3a4AfqnVVzxLpYo/edit?usp=sharing&oid=116243785124449374116&rtpof=true&sd=true>



## Anexo F: Datos de comunicaciones

## Indicadores clave

Resultado	Producto
<b>Indicador de resultados 5.1.1:</b> Porcentaje de personas por sexo y edad que piensan que es justificable que un hombre (sujeto) golpee a su esposa / pareja íntima	1. Lanzamiento del Estudio de Tolerancia social e Institucional a la Violencia Contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas, que ha sido la base para el diseño de la Estrategia de Comunicación para el Desarrollo (C4D) para el cambio de normas sociales de la Iniciativa Spotlight Honduras
	2. Desarrollo de (3) campañas para la atención del incremento de la violencia y femicidios: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campaña ‘Mi Promesa’, con más de 130 compromisos ingresados en el 8M.</li> <li>• Campaña ‘Un Amanecer Naranja’ y el Blackout/Movimiento #ConEllas, con 25 instituciones participantes.</li> </ul>
<b>Indicador de producción 5.1.2:</b> Número de personas a las que se ha llegado por medio de campañas que impugnan normas sociales y estereotipos de género	3. Desarrollo de aproximadamente 25 eventos de alto perfil, presenciales y virtuales <ul style="list-style-type: none"> <li>• Firma de compromiso de entendimiento entre el Gobierno de Honduras y el Sistema de Naciones Unidas.</li> <li>• Foro/Conversatorio de Alto ‘La urgencia de una estrategia nacional para erradicar los femicidios en Honduras’.</li> <li>• Evento de presentación de resultados de estudios sobre las violencias que viven niñas, mujeres, y jóvenes dentro de sus hogares y entornos <a href="https://fb.watch/fT5JH_ajGQ/">fb.watch/fT5JH_ajGQ/</a></li> <li>• Feria de emprendedoras con los grupos de emprendedoras que ha apoyado la Iniciativa Spotlight a través del Fondo de Emergencia y los grupos de mujeres que apoya el proyecto CARI/USAID y un Conversatorio para hacer el lanzamiento oficial de la Campaña de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas en el Museo de la Identidad Nacional (MIN)</li> <li>• Evento 8M en el Redondel - Día Internacional de la Mujer.</li> <li>• Evento 25N en el Redondel ‘Pongamos fin a la violencia contra mujeres y niñas’</li> <li>• Presentación de Estrategia de Sostenibilidad de Diálogos Interreligiosos e Interinstitucional en la lucha contra la violencia hacia mujeres, niñas y femicidios en Honduras.</li> <li>• Lanzamiento del Programa de Formación en Periodismo y Género en Honduras <a href="https://gk.city/programa-formacion-honduras-periodismo-genero-spotlight/">https://gk.city/programa-formacion-honduras-periodismo-genero-spotlight/</a></li> <li>• Lanzamiento de Convocatorias a Subvenciones Feministas.</li> <li>• Webinar “Metodologías para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres, las Niñas y las Adolescentes” <a href="http://shorturl.at/buwxC">http://shorturl.at/buwxC</a></li> <li>• Eventos (7) relacionados con la Campaña “Únete” #ConEllas, en el marco de los 16 Días de Activismo 2022.</li> <li>• Diversos (25) eventos públicos de mediación para abordar los temas: VBG, masculinidades transformadoras, estereotipos de género.</li> <li>• Evento presentación de datos sobre la violencia contra las mujeres y femicidios en América Latina <a href="https://www.eeas.europa.eu/node/419451_en">https://www.eeas.europa.eu/node/419451_en</a></li> <li>• Inauguración de sombrillas temáticas contra la VBG en el Paseo Liquidambar con el apoyo del Museo para la Identidad Nacional MIN <a href="https://www.eeas.europa.eu/node/419451_en">https://www.eeas.europa.eu/node/419451_en</a></li> <li>• Foro CREARTE <a href="https://fb.watch/hH3oec5g24/">https://fb.watch/hH3oec5g24/</a></li> </ul>
	1. Campaña para el 8 de marzo: 8M – ‘Mi Promesa’.
2. Cápsulas del INAM – Para dicha campaña se produjeron piezas audiovisuales que fueron transmitidas al cierre de las cadenas nacionales de SINAGER (actualización de la pandemia).	
3. Campaña “Únete a alzar tu con ellas”, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres y los 16 días de activismo	
4. Relanzamiento de la Caja de Herramientas ¡Qué se sepa! <a href="https://ccetegucigalpa.org/evento/que-se-sepa/">https://ccetegucigalpa.org/evento/que-se-sepa/</a>	

Resultado	Producto
<b>Indicador de producción 5.1.3:</b> Número de productos comunicacionales	1. Una historias de vida: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1F9QgXbWkS5TLX2BM6LLOHyBYjq4vR2MQ">https://drive.google.com/drive/folders/1F9QgXbWkS5TLX2BM6LLOHyBYjq4vR2MQ</a>
	2. Un (1) informe anual 2021.
	3. Seis (6) capacitaciones realizadas con representantes de medios.
	4. Número de notas de prensa y/o menciones publicadas por los medios de comunicación sobre Spotlight y sus actividades, boletines de prensa para actividades puntuales. <ul style="list-style-type: none"> <li>● Firma de Compromiso Público Contra la Violencia Hacia Mujeres y Niñas Gobierno de Honduras y Naciones Unidas <a href="https://honduras.un.org/es/175941-gobierno-de-honduras-y-naciones-unidas-firman-compromiso-publico-contra-la-violencia-hacia">https://honduras.un.org/es/175941-gobierno-de-honduras-y-naciones-unidas-firman-compromiso-publico-contra-la-violencia-hacia</a></li> <li>● Evento relanzamiento de la Caja de Herramientas ¡Qué se sepa! <a href="https://cctegucigalpa.org/evento/que-se-sepa/">https://cctegucigalpa.org/evento/que-se-sepa/</a></li> <li>● Lanzamiento del Programa de Formación en Periodismo y Género en Honduras <a href="https://gk.city/programa-formacion-honduras-periodismo-genero-spotlight/">https://gk.city/programa-formacion-honduras-periodismo-genero-spotlight/</a></li> <li>● Evento presentación de resultados de investigación sobre la violencia que viven mujeres, niñas y jóvenes tanto en sus hogares como en su entorno a través de encuestas y de un trabajo previo de formación</li> <li>● Inclusión de nuevos módulos y ajustes a campus virtual - Escuela de Género (SEMUJER) <a href="https://bit.ly/35pZSW7">https://bit.ly/35pZSW7</a></li> <li>● “Convocatoria de Subvenciones feministas, dirigidas al fortalecimiento interno y desarrollo de estrategias de sostenibilidad de organizaciones de mujeres y feministas en Honduras que trabajan para la prevención y atención de la violencia basada en género” <a href="https://www.facebook.com/271129519573600/posts/d41d8cd9/5811245975561899/">https://www.facebook.com/271129519573600/posts/d41d8cd9/5811245975561899/</a></li> <li>● Relanzamiento y presentación de la campaña y caja de herramientas ¡Qué se sepa! <a href="https://cctegucigalpa.org/evento/que-se-sepa/">https://cctegucigalpa.org/evento/que-se-sepa/</a></li> </ul>
	5. Se realizó el lanzamiento presencial de la publicación de los <i>Diálogos interreligiosos</i> con la participación de parlamentarias, líderes de organizaciones basadas en fe, dicho evento contó con la participación de la coordinadora residente y la representante de país de ONU Mujeres.

## Alcances de campañas a través de medios digitales

Campaña	Edad	Sexo	Ubicación geográfica	Horario	Alcance	Organizaciones, entidades y cooperación que se unieron a la misma
<b>Campaña Mi Promesa</b>	Mujeres: Hombres: Desconocido:  10-19 20-29 30-39 40-49 50-59 60+	73.82% 21.07% 5.11%  69.72% 22.65% 3.74% 1.86% 1.69% 0.34%	Tegucigalpa M.D.C.	2:00 p.m. - 9:00 a.m.	400 personas inscritas - 135 compromisos	UNAH, GNRSC, Ayuda en Acción, AECID, CCET
<b>Campaña Movimiento #ConEllas Un Amanecer Naranja</b>	Mujeres: Hombres: Desconocido:  10-19 20-29 30-39 40-49 50-59 60+	81.69% 15.53% 2.78%  34.5% 31.02% 22.74% 8.46% 2.89% 0%	Nacional	8:00 a.m. - 7:00 p.m.	Videos: 3,763 Post: 3,550 Repost: 763	GNRSC, UDIMUF, CEPROSAF, EDD, LAS HORMIGAS, ALCALDÍAS DE: INTIBUCÁ, TGU, LA CEIBA, UE, ONU Honduras, MIG, USAID, CARE, AECID, CCET, Ayuda en Acción, AMHON
<b>Campaña "Únete a Alzar tu voz con ellas"</b>  En el marco de los 16 días de activismo: Conmemoración Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.	Mujeres: Hombres: Desconocido:  10-19 20-29 30-39 40-49 50-59 60+	83% 17% 0%  34.52% 29.78% 26.1% 8.32% 1.05% 0.23%	Nacional	8:00 a.m.		UE, ONU Honduras, MIG, CCET, GNRSC, AECID, CCET, Ayuda en Acción, AMHON



# Iniciativa Spotlight

