

SECRETARY-GENERAL'S PEACEBUILDING FUND PROJECT DOCUMENT TEMPLATE



United Nations
Peacebuilding

PBF PROJECT DOCUMENT

Country(ies): HONDURAS	
Project Title: Respuesta multidimensional para sostener la paz y reducir las manifestaciones de violencia de alto impacto en adolescentes y mujeres, especialmente afrohondureñas.	
Project Number from MPTF-O Gateway (if existing project):	
PBF project modality: ☐ IRF ☒ PRF	If funding is disbursed into a national or regional trust fund (instead of into individual recipient agency accounts): ☐ Country Trust Fund ☐ Regional Trust Fund Name of Recipient Fund:
List all direct project recipient organizations (starting with Convening Agency), followed type of organization (UN, CSO etc): UNICEF - Fondos de las Naciones Unidas para la Infancia UNODC- Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito List additional implementing partners, Governmental and non-Governmental: Socios Implementadores: Ayuda en Acción (AeA), Mujeres en las Artes (MUA), Cure Violence Global (CVG). A nivel de coordinación se espera trabajar con la Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras (MAMUGAH), ubicada en el municipio de Trujillo, Colón. Socios Gubernamentales: Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual y Trata de Personas (CICESCT), Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción (STLCC), Secretaría de Seguridad (SEDS), Ministerio Público (MP), Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF), Secretaría de la Mujer y Ciudad Mujer, Secretaría de las Culturas, las Artes y los Patrimonios de los pueblos de Honduras, Municipalidades de La Ceiba y Jutiapa, Atlántida; Santos Guardiola, Roatán; Balfate, Colón.	
Project duration in months^{1 2}: 30 meses Geographic zones (within the country) for project implementation: 3 departamentos, 4 municipios, 1 mancomunidad ○ Departamentos de Atlántida: municipio La Ceiba con énfasis en zona garífuna de Corozal, Sambo Creek; municipios de Jutiapa con énfasis en Nueva Armenia. ○ Departamento de Islas de la Bahía: municipio Santos Guardiola con énfasis en zona garífuna de Punta Gorda y Roatán.	

¹ Maximum project duration for IRF projects is 18 months, for PRF projects – 36 months.

² The official project start date will be the date of the first project budget transfer by MPTFO to the recipient organization(s), as per the MPTFO Gateway page.

○ Departamento de Colón, municipio Balfate con énfasis en zona garífuna de Río Esteban. Las precisiones de las comunidades por alta exposición a la violencia serán definidas en la primera fase del proyecto.

Does the project fall under one or more of the specific PBF priority windows below:

- ☐ Gender promotion initiative³
☐ Youth promotion initiative⁴
☐ Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions
☐ Cross-border or regional project

Total PBF approved project budget* (by recipient organization):

UNICEF: \$ 1,966,379.66

UNODC: \$ 1,033,620.00

TOTAL: \$ 2,999,999.66

**The overall approved budget and the release of the second and any subsequent tranche are conditional and subject to PBSO's approval and subject to availability of funds in the PBF account. For payment of second and subsequent tranches the Coordinating agency needs to demonstrate expenditure/commitment of at least 75% of the previous tranche and provision of any PBF reports due in the period elapsed.*

Any other existing funding for the project (amount and source):

PBF 1st tranche (_70%):

UNICEF: \$ 1,376,465.76

UNODC: \$ 723,534

TOTAL: \$ 2,099,999.76

PBF 2nd tranche* (_30%):

UNICEF: \$ 589,913.89

UNODC: \$ 310.086

TOTAL: \$ 899,999.9

PBF 3rd tranche* (_%):

Provide a brief project description (describe the main project goal; do not list outcomes and outputs):

Two-three sentences with a brief project description and succinct explanation of how the project is time sensitive, catalytic, and risk-tolerant/ innovative:

Este proyecto busca fortalecer la confianza de las poblaciones afrohondureñas afectadas por la violencia provocada por el crimen organizado, en las instituciones estatales en el nivel municipal y nacional.

Para ello promueve el desarrollo de un **modelo de respuesta multidimensional para sostener la paz y reducir los riesgos y el impacto de las manifestaciones de violencia en adolescentes y mujeres, en especial afro-hondureñas provocadas por el crimen organizado**. El modelo propone un abordaje integral multilingüe y culturalmente pertinente. Ver esquema: Modelo de Respuesta Multidimensional y Multisectorial PBF.

Implementar el modelo favorecerá la cohesión entre la población afrohondureña y las autoridades nacionales y locales (vertical) a través del fortalecimiento de los vínculos identitarios, el liderazgo y representatividad de las poblaciones en mayor desventaja para mejorar la confianza y la efectividad de las respuestas impulsando un **efecto catalítico** en los departamentos de Atlántida, Islas de la Bahía y Colón con la cooperación y el apoyo de las instituciones estatales y estructuras

³ Check this box only if the project was approved under PBF's special call for proposals, the Gender Promotion Initiative

⁴ Check this box only if the project was approved under PBF's special call for proposals, the Youth Promotion Initiative

comunitarias en el ámbito nacional y local, favoreciendo la sostenibilidad y escalabilidad a otros territorios.

Summarize the in-country project consultation process prior to submission to PBSO, including with the PBF Steering Committee, civil society (including any women and youth organizations) and stakeholder communities (including women, youth, and marginalized groups):

Se desarrollaron dos grupos focales, el primero con 2 líderes y 6 lideresas comunitarias, el segundo con 3 representantes de organizaciones de mujeres de las comunidades y 3 hombres, uno fue en septiembre y otro en octubre, y se finalizó con una consulta con 5 jóvenes, 11 adultos y 3 lideresas comunitarias en noviembre 2022. De igual forma, se consultaron autoridades nacionales de la Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas de Honduras (CICESCT), la Secretaría de Seguridad y la Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción (STLCC) y representantes de Municipalidades en las zonas priorizadas, en reuniones conjuntas y bilaterales.

Project Gender Marker score⁵: GM2

Specify % and \$ of total project budget allocated to activities in pursuit of gender equality and women's empowerment: **USD 2,110,039.40 (70.33%)**

Briefly explain through which major intervention(s) the project will contribute to gender equality and women's empowerment ⁶:

El proyecto busca en todas sus dimensiones alcanzar la igualdad de género. Todos los procesos, desde su planificación han comenzado y continúan con análisis locales con enfoque de género que guiará las intervenciones en los territorios seleccionados, estos análisis son participativos y en todos se ha tenido amplia participación de las mujeres, adolescentes y niñas, así como otros grupos dejados atrás. En estos análisis interseccionales se ha incluido también a mujeres en posiciones de liderazgo y las funcionarias. El proyecto busca desarrollar un modelo que mejore la capacidad de respuesta interseccional, afrohondureña, etaria orientado a mujeres y niñas, así como otros grupos en exclusión. El proyecto impulsará el fortalecimiento de liderazgos y empoderamiento de las mujeres y adolescentes en todos los resultados, con el fin de reducir la sumisión histórica y afrontar las barreras raciales y culturales en las regiones adicionalmente afectadas por el crimen organizado.

Este modelo junto a los procesos de fortalecimiento de capacidades y de ampliación de escala para mejorar las respuestas incluyen enfoques de derechos humanos, inclusión y género. Los procesos institucionales de ampliación de cobertura se orientan a cerrar las brechas en materia de cumplimiento de derechos de niñez y mujeres, además a atender manifestaciones de violencia basada en género y otras manifestaciones de violencia que impactan en las mujeres de todas las edades.

⁵ **Score 3** for projects that have gender equality as a principal objective and allocate at least 80% of the total project budget to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE)

Score 2 for projects that have gender equality as a significant objective and allocate between 30 and 79% of the total project budget to GEWE

Score 1 for projects that contribute in some way to gender equality, but not significantly (less than 30% of the total budget for GEWE)

⁶ Please consult the **PBF Guidance Note on Gender Marker Calculations and Gender-responsive Peacebuilding**

En los procesos de incremento de la confianza de las poblaciones afrohondureñas, las mujeres participarán de forma directa y amplia con el fin de mejorar su comprensión sobre el impacto de las políticas públicas en sus vidas cotidianas.

Los procesos de cambio social para reducir la tolerancia a la VBG, las mujeres y las comunidades trabajarán con el desafío de normas sociales de género que parte de los análisis de las propias poblaciones y se vincularán con propuestas de respuesta, toma de decisiones y mecanismos más efectivos para las poblaciones de mujeres y niñas, así como para otros grupos en exclusión.

Estos procesos de incidencia y participación implicarán el empoderamiento de mujeres y niñas y otros menos representados, se desarrollarán estrategias que amplíen las posibilidades de representación de las mujeres y jóvenes adolescentes. El desarrollo de diálogos multigeneracionales se incluye para lograr un acercamientos, perspectivas, motivaciones y aprendizajes entre las mujeres y niñas de todas las edades, pero también para lograr la integración de quienes se han quedado atrás.

Las mujeres y niñas, así como otros menos favorecidos participan en todas las fases de este proyecto, los procesos fueron diseñados para la inclusión. Los procesos de análisis, construcción de resultados, la implementación y monitoreo, evaluación y aprendizajes considerarán a las mujeres como actoras. Finalmente, se integrarán en cada fase enfoques y metodologías que aseguren las transformaciones en las relaciones de poder locales y en la construcción de confianza con el estado.

Project Risk Marker score⁷: _0

Select PBF Focus Areas which best summarizes the focus of the project (*select ONLY one*)⁸:

If applicable, **SDCF/UNDAF outcome(s)** to which the project contributes:

- Marco de cooperación de las Naciones Unidas para el desarrollo sostenible 2022-2026
Prioridad estratégica 1, incisos 1, 2 y 3
 - Prioridad estratégica 3, incisos 1, 2 y 3

Sustainable Development Goal(s) and Target(s) to which the project contributes:

- ODS5: Igualdad de Género (Metas 5.1, 5.5, 5.b, 5.c)
- ODS10: Reducción de las Desigualdades (Metas 10.2, 10.3)
- ODS16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas (Metas 16.3, 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.a)

ODS17: Alianzas para lograr los objetivos (Metas 17.1, 17.9)

- Plan de gobierno para refundar Honduras 2022-2026, partido LIBRE
 - Capítulo 2 acerca de la defensa de los derechos humanos
 - Capítulo 14 sobre pueblos indígenas y afrodescendientes
 - Capítulo 5 acerca de género
 - Capítulo 10, incisos IV, VI y VII relativo al Estado abierto y república digital
 - Capítulo 13 (13.1 y 13.2, incisos IV y V sobre juventud).
- Prioridades de gobierno 2022-2026 (Secretaría de Planificación Estratégica)

⁷ **Risk marker 0** = low risk to achieving outcomes

Risk marker 1 = medium risk to achieving outcomes

Risk marker 2 = high risk to achieving outcomes

⁸ **PBF Focus Areas** are:

(1.1) SSR, (1.2) Rule of Law; (1.3) DDR; (1.4) Political Dialogue;

(2.1) National reconciliation; (2.2) Democratic Governance; (2.3) Conflict prevention/management;

(3.1) Employment; (3.2) Equitable access to social services

(4.1) Strengthening of essential national state capacity; (4.2) extension of state authority/local administration; (4.3) Governance of peacebuilding resources (including PBF Secretariats)

- Ejes transversales de género y desarrollo territorial
- Sector estratégico de participación y democracia, objetivos específicos 1.1, 1.2, 1.3 y 1.4
- Eje transversal de género.

If applicable, **National Strategic Goal** to which the project contributes:

- Plan de gobierno para refundar Honduras 2022-2026, partido LIBRE
- Marco Estratégico de Resultados del PBF, Honduras 2022-2025 responde al área prioritaria 2: Participación ciudadana
- Estrategia Nacional de Transparencia y Anticorrupción 2022-2026.
- Plan de acción de la Estrategia de prevención de conflictos en Honduras 2022-2025 del UNCT-Honduras.
 - Factores de conflictividad y selección de territorios priorizados para Honduras
 - Triple nexo (humanitario- desarrollo-paz)

Type of submission:

- ☒ **New project**
☐ **Project amendment**

If it is a project amendment, select all changes that apply and provide a brief justification:

Extension of duration: ☐ Additional duration in months (number of months and new end date):
Change of project outcome/ scope: ☐
Change of budget allocation between outcomes or budget categories of more than 15%: ☐
Additional PBF budget: ☐ Additional amount by recipient organization: USD XXXXX

Brief justification for amendment:

Note: If this is an amendment, show any changes to the project document in RED colour or in TRACKED CHANGES, ensuring a new result framework and budget tables are included with clearly visible changes. Any parts of the document which are not affected, should remain the same. New project signatures are required.

DS
NG

PROJECT SIGNATURES:

Recipient Organization(s)⁹ <i>Bastian Van't Hoff</i> Signature [Redacted]  para cada niño <i>Representante UNICEF</i> Junio, 2023	Recipient Organization(s)¹⁰ <i>Sylvie Bertrand</i> Signature [Redacted]  ROFAN <i>Representante Regional UNODC</i> Junio, 2023
Head of UN Country Team <i>Alice Shackelford</i> Signature [Redacted]  COORDINADOR RESIDENTE <i>Coordinadora Residente de Naciones Unidas</i> Julio, 2023	Representative of National Authorities <i>Eduardo Enrique Reina García</i> Signature [Redacted]  DESAPACHO MINISTERIAL HONDURAS <i>Secretario de Estado en el Despacho de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional</i> Julio, 2023
Peacebuilding Support Office (PBSO) <i>Name of Representative</i> Signature [Redacted] Assistant Secretary-General, Peacebuilding Support Office Date & Seal August 2023	

⁹ Please include a separate signature block for each direct recipient organization under this project

¹⁰ Please include a separate signature block for each direct recipient organization under this project

I. Peacebuilding Context and Rationale for PBF support (4 pages max)

- a) A brief summary of **conflict analysis findings** as they relate to this project, focusing on the driving factors of tensions/conflict that the project aims to address and an analysis of the main actors/ stakeholders that have an impact on or are impacted by the driving factors, which the project will aim to engage. This analysis must be gender- and age-responsive.

En las últimas décadas, el narcotráfico y el crimen organizado han formado parte del paisaje de violencia, inseguridad e inestabilidad para muchos hondureños, propiciando que al menos 247,090 personas hayan sido desplazadas internamente entre 2004 y 2018, Según ACNUR¹¹. Además, se ha comprobado la participación de las élites políticas y económicas hondureñas en el tráfico de drogas, así como la vinculación de grupos de crimen organizado en la financiación de campañas presidenciales y el lavado de activos. La violencia entre grupos irregulares armados (maras y pandillas y organizaciones dedicadas al narcotráfico) por control territorial en corredores y zonas del país va en aumento ¹². Además, se ha comprobado la penetración del crimen organizado en algunos estamentos de las fuerzas de seguridad y la participación de las élites políticas y económicas hondureñas en el tráfico de drogas, así como la vinculación de grupos de crimen organizado en la financiación de campañas presidenciales y el lavado de activos.

En el nivel departamental, concretamente en el corredor garífuna, que comprende en el litoral 3 departamentos, Atlántida, Colón e Islas de la Bahía, se evidencia el impacto del abuso contra mujeres, niñas y niños, la alta presencia de redes de trata de personas, el aumento de redes de microtráfico y la alta victimización de las poblaciones. Estos delitos no se denuncian porque las víctimas tienen, las autoridades les dicen que tienen que presentar pruebas, aunado a la falta de respuesta de las instituciones y de los operadores de justicia. Estos grupos reciben muestras de discriminación tanto al recibo de sus denuncias como en el trato cotidiano por parte de otros funcionarios, incluso son tratados con desprecio y brutalidad. Algunas personas y grupos requieren de servicios de interpretación y en ocasiones tienen que recorrer largas distancias para acceder a servicios de justicia. Las poblaciones afrohondureñas tienen culturas y lenguas propias que han sobrevivido con dificultades a lo largo de los siglos identificándose como garífunas, creoles y otros. Los garífunas hablan la lengua materna garífuna y español, mientras los creoles hablan el inglés criollo y el español con dificultad, su principal sello de identidad es precisamente la lengua. Por esto, sus procesos de participación han sido orientados a reducir las brechas de discriminación, idiomáticas y el racismo.

El deterioro de la situación de paz y seguridad en las comunidades afrohondureñas también tiene una dimensión subregional. En las consultas realizadas en comunidades, las poblaciones evidenciaron el alto consumo de drogas, la utilización de jóvenes, la captación territorial, el forzamiento a utilizar determinados transportes y las limitaciones para denunciar. Incluso alcaldes y otras autoridades de las zonas seleccionadas nos expresaron su miedo, debido a las amenazas constantes, dicen además reconocer sus límites para actuar porque las vidas de sus familias correrían peligro, además dijeron conocer que hay grupos de exterminio evitando en este momento la entrada de otros actores ilícitos. ¹³

El incremento actual de la violencia en las poblaciones locales por el enfrentamiento entre grupos armados no-estatales obedece también a la llegada de integrantes de grupos y líderes de las maras y pandillas salvadoreñas que escapan del estado de emergencia decretado en ese país, generando disputas

¹¹ ACNUR, Estudio de Caracterización de desplazamiento interno por violencia, 2004-2018.

¹² Naciones Unidas. Estrategia de Prevención de Conflictividad, 2022-2023, Honduras. Pág.30

¹³ UNICEF, UNODC, y socios locales. Consultas a poblaciones garífunas, marzo 2023.

territoriales, lo que ha aumentado las alertas y la presencia armada en las calles.¹⁴ En este entorno, la violencia en los departamentos de Atlántida, Islas de la Bahía y Colón generó instituciones judiciales y policiales ausentes o disfuncionales y, en consecuencia, persiste un clima de impunidad que fomentan las organizaciones criminales violentas (maras, pandillas y carteles). En 2019, la Alianza por la Paz y la Justicia realizó un índice de judicialización por departamento mostrado que Islas de la Bahía solo judicializó 17%, Colón 13% y Atlántida 9% de los casos de homicidios¹⁵.

Así mismo, los altos niveles de pobreza, la falta de recursos básicos y la desigualdad significativa han afectado a las comunidades garífunas y creoles, pues son poblaciones altamente vulnerables al desplazamiento, reclutadas forzosamente por el crimen organizado, convirtiéndose en comunidades fracturadas y con falta de confianza en las entidades del Estado. Adicionalmente, el olvido y la desatención que los afrohondureños han sufrido de parte de los diferentes gobiernos a lo largo del tiempo, se ha plasmado en una legislación nacional y en políticas públicas que no están adaptadas a la sociedad multilingüe, pluricultural y multiétnica reconocida en la Constitución Nacional, lo que ha hecho difícil la participación ciudadana de estos últimos sobre los procesos para la consolidación de la paz y el pleno ejercicio de los derechos humanos, elemento esencial de la democracia. Como fue reconocido en 2003, por la Comisión de Derechos Humanos en su Resolución 2003/36 cuando declaró como elementos esenciales de la democracia el respeto de los derechos humanos y las libertades fundamentales, e incluyó dentro de ellos, la transparencia y la rendición de cuentas en la administración pública. Es así donde los conceptos democracia, derechos humanos, rendición de cuentas y participación ciudadana convergen y se complementan en su efecto de delimitar el poder público, buscar su equilibrio y establecer condiciones adecuadas para el desarrollo de personas y grupos en condiciones de igualdad y de respeto a sus libertades fundamentales.¹⁶

Además, las débiles políticas de transparencia o la ausencia de estas, la falta de aplicación de la ley y las pocas prácticas de rendición de cuentas han reforzado una desconexión de estas poblaciones con los gobiernos, incrementando la desconfianza en autoridades y la falta de participación ciudadana de la población afrohondureña, lo que las ha mantenido sistemáticamente excluidas de la toma de decisiones. Todas estas situaciones afectan la cohesión social y la participación comunitaria. Las limitaciones históricas más importantes de la participación ciudadana incluyen: la ausencia de una agenda de nación que aúne voluntades; escasos liderazgos con la legitimidad necesaria para congregar esfuerzos; el miedo a la participación por lo que ello puede significar en términos de persecución o represalias¹⁷; la cooptación de espacios tradicionales de organización por parte del gobierno o los partidos políticos; una extendida frustración social provocada por la sensación de que nada cambia a mejor; debilidad y fragmentación entre las organizaciones de sociedad civil; existencia de múltiples obstáculos estructurales y sociales para la participación y toma de decisiones por parte de las mujeres y las juventudes; irrespeto al derecho a la consulta de los pueblos indígenas y afrodescendientes; falta de confianza en el Estado; escasa voluntad para la rendición de cuentas; y, una limitada cultura democrática.¹⁸

¹⁴ Naciones Unidas. Estrategia de Prevención de Conflictividad, 2022-2023, Honduras. Pág 30 y monitoreo programático de UNICEF con Cure Violence Global, 2022.

¹⁵ <https://proceso.hn/el-mapa-de-la-impunidad-en-los-departamentos-de-honduras/>

¹⁶ Martínez Garza, Minerva. Corte Interamericana de Derechos Humanos. Revista Opinión y Debate. Derechos humanos, rendición de cuentas y participación ciudadana. Número 12 - diciembre 2011. Pág. 25.

¹⁷ De acuerdo con Latino barómetro, en términos de participación, Honduras sería una sociedad cerrada en la que el 65% de la población teme que la expresión de sus opiniones pueda acarrearle consecuencias negativas. En: Latino barómetro, *op.cit.*, pág. 99.

¹⁸ Marco Estratégico de Resultados del PBF, Honduras 2022-2025. Resultado 2, Resumen de los principales factores de conflictividad. Pág. 9

En los territorios afrohondureños, el control de grupos ilícitos es cada día más evidente y la violencia se incrementa entre grupos y carteles que se disputan los recursos, así como la movilización de estos para el control de las playas, pueblos e incluso medios de vida y recursos¹⁹. En esta última década, en La Ceiba, la propia población afrohondureña expulsó a los policías y cerró las postas policiales por la corrupción evidenciada, lo que redujo significativamente la confianza en las autoridades, desde entonces no se cuenta con presencia policial dentro de los pueblos como Corozal y Sambo Creek. En julio de 2020, durante un operativo de la Dirección Policial de Investigaciones (DPI), cuatro jóvenes, entre ellos el presidente de su patronato, fueron secuestrados y se encuentran desaparecidos.

Honduras tiene una larga tradición del uso de la fuerza y la “mano dura”, pero estos métodos de orden social que limitan garantías constitucionales y recurre al despliegue masivo de las fuerzas de seguridad, no han sido respuestas sostenibles que aborden las causas estructurales del problema. Sobre el particular, organizaciones de derechos humanos como WOLA han alertado para que Honduras no siga los pasos de Guatemala y El Salvador, quienes han gobernado bajo estados de emergencia o regímenes de excepción nacionales o focalizados sin velar por el respeto a los derechos humanos, especialmente de la población más vulnerable como las mujeres y los pueblos garífunas e indígenas.²⁰

En este contexto, preocupa la declaratoria de estado de excepción, que entró en vigor el pasado 6 de diciembre mediante el Decreto Ejecutivo Número PCM 20-2022, que si bien se estableció por un período de un mes y por ahora está siendo implementado en 162 zonas del Distrito Central (Tegucigalpa y Comayagüela) y San Pedro Sula, sectores marcados por altos índices de criminalidad y violencia; podría extenderse a otras zonas del territorio nacional, incluidos los departamentos de Atlántida, Colón e Islas de la Bahía y ampliarse con mayor tiempo. Con esta declaratoria se permitirá que la Policía Militar del Orden Público realicen labores de seguridad pública junto con la policía y se suspenden seis derechos garantizados en la Constitución de la República de Honduras como son: la libertad de circulación, el derecho de asociación y reunión, y la inviolabilidad del domicilio, entre otros.

Entre 2021 y 2022 las mujeres, las niñas, los niños y los jóvenes han sido fuertemente impactados debido a las movilizaciones de pandillas, la salida de sus líderes de las cárceles, los cambios de liderazgos y la cooptación de las zonas por nuevas bandas, teniendo como consecuencia el aumento de fenómenos como la trata de personas con fines de explotación sexual, el reclutamiento y la utilización de jóvenes por grupos ilícitos, para el microtráfico, el aumento de la drogadicción y consumo de sustancias nocivas desde cortas edades, el desplazamiento y migración forzada, la VBG por violencia armada, entre otros.

Según datos de la CICESCT, durante el 2022 se reportaron 51 víctimas (25 niñas, 11 niños, 14 mujeres y 1 hombre) hondureñas captadas y explotadas en el territorio nacional, así como hondureñas explotadas en el extranjero en la ruta migratoria hacia los Estados Unidos, especialmente en México y Guatemala, vinculándose en este último caso la ocurrencia de la trata de personas con la migración irregular o con el tráfico ilícito de migrantes, lo que evidencia la necesidad de incrementar esfuerzos en el nivel nacional para atender y prevenir estos delitos tan tolerados en los territorios garífunas y creoles.

De acuerdo con la Policía Nacional, la pelea por los territorios para el paso de la droga ha convertido al litoral atlántico en uno de los principales escenarios del crimen organizado en Honduras. Esas

¹⁹ Conflictividad y conflictos en el marco de la descentralización. Ver: https://www.irenees.net/bdf_fiche-analyse-934_es.html

²⁰ Ver: <https://www.wola.org/es/2022/12/honduras-estado-excepcion-riesgo-derechos-humanos/>

disputas han provocado que 7 municipios ubicados en este corredor aparezcan en la lista de los 25 lugares del país con más homicidios en el año 2022: La Ceiba (82), Puerto Cortés (60), Tela (25), Tocoa (58), Trujillo (50), Jutiapa (13) y Omoa (22). Pese a la caída y extradiciones de algunos miembros de los carteles de las drogas, la narcoactividad continúa siendo una constante en el litoral atlántico y en todo el país. Por esto, las comunidades garífunas y creoles por su ubicación se encuentran en contacto permanente con el crimen organizado.²¹

En cuanto a la violencia letal contra las mujeres, durante el año 2021 y al mes de diciembre de 2022 se registra 56 muertes violentas de mujeres en los tres departamentos priorizados para este proyecto:

Atlántida		Colón		Islas de la Bahía	
2021	2022	2021	2022	2021	2022
15	20	10	18	7	3

En estos departamentos, los municipios con mayor incidencia de femicidios son: en Atlántida, el municipio de La Ceiba que registra 14 femicidios entre enero 2021 a septiembre de 2022. En Colón, el municipio de Tocoa que ha registrado 7, seguido de Trujillo con 4 y en Islas de la Bahía, el municipio de Roatán que ha registrado 7 femicidios, en el mismo período²².

El número de emigrantes retornados en el periodo 2016-2021 pertenecientes a los departamentos de Colón, Atlántida e Islas de la Bahía asciende a por departamento a 22,015 (21.82%), 25,041 (21.63%), 1,734 (14.5%) niños, niñas y adolescentes, respectivamente.

El desplazamiento forzado y migración de la población afrohondureña está vinculado con las dinámicas de control territorial por parte de las organizaciones criminales en las comunidades de origen. Estudios indican que, el desplazamiento forzado y la migración garífuna hondureña²³ están vinculados con las dinámicas, disputas y conflictos territoriales en las comunidades de origen²⁴. Según los datos de la Unidad de Desplazamiento Forzado Interno (UDFI) del Comisión Nacional de Derechos Humanos (CONADEH), en los últimos seis años y medio, al menos unos 39 garífunas, 23 lencas, 19 misquitos, 12 Pech, 10 tolupanes, 2 tawahkas y 2 del pueblo Maya Chortí, están en situación de riesgo o han sido víctimas de desplazamiento forzado en sus comunidades de origen²⁵. Durante los primeros seis meses del 2022, el CONADEH reporta haber atendido 14 personas de pueblos originarios, de los cuales cinco eran garífunas, siete misquitos y dos tolupanes, de ellos diez estaban en riesgo y 4 en condición de víctimas del desplazamiento forzado interno²⁶. El número de emigrantes retornados en el periodo 2016-2021 pertenecientes a los departamentos de Colón, Atlántida e Islas de la Bahía asciende a por departamento a 22,015 (21.82%), 25,041 (21.63%), 1,734 (14.5%) niños, niñas y adolescentes respectivamente.

²¹ Sistema Estadístico Policial en Línea, Policía Nacional de Honduras, enero 2023. <https://www.sepol.hn/index.php>

²² Cattrachas, Observatorio de muertes violentas de mujeres, 10-09-2022

²³ Migración y dispersión de la población garífuna en la última década: causas, impactos y consecuencias ver:

<https://omih.unah.edu.hn/assets/Uploads/COLECCION-8-Migracion-Poblacion-Garifuna-2.pdf>

²⁴ Cristosal. Insumos para la preparación del informe de la Alta Comisionada en virtud de la resolución 43/1 del Consejo de Derechos Humanos “Promoción y protección de los derechos humanos y las libertades fundamentales de los africanos y los afrodescendientes frente al uso excesivo de la fuerza y otras violaciones de los derechos humanos por los agentes del orden” ver:

[HYPfile:///s://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/Racism/RES_43_1/NGOsAndOthers/cristosal.pdf%22htt](https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/Racism/RES_43_1/NGOsAndOthers/cristosal.pdf%22htt)

²⁵ <https://centralnewshn.com/noticias-locales/mas-de-cien-personas-de-pueblos-etnicos-las-nuevas-victimas-del-desplazamiento-forzado/>

²⁶ <https://www.conadeh.hn/mas-de-cien-personas-de-7-pueblos-etnicos-en-riesgo-y-victimas-de-desplazamiento-forzado/>

En el reciente diagnóstico sobre la situación de los derechos de la niñez, desarrollado por Ayuda en Acción, consultó población garífuna, tolupana y lenca en Colón, Yoro, Gracias a Dios y Lempira. De la población encuestada del departamento de Colón, el 10.5% respondió que “Sí” ha sufrido abuso sexual, aumentando a 27.6% cuando se consulta si conocen a otros niñas, niños o adolescentes (NNA) víctimas de abuso. La aceptación de la unión forzada sobre todo de niñas está más arraigada entre hombres, la población garífuna y jóvenes y adolescentes, el 20.8 % de la población garífuna encuestada cree que el matrimonio infantil o uniones forzadas puede ayudar a la familia de la niña a resolver problemas financieros. Las mujeres adultas señalan que su mayor temor está relacionado con la violencia generalizada a causa del crimen organizado y los conflictos de tierra que se dan en esta zona. Los tipos de violencia percibidos como más prevalentes son: descalificación, humillación y ofensas (59%); violencia corporal (58%); ciberacoso (58%); acoso callejero (57%), acoso sexual (56%) y violencia física disciplinaria contra las niñas (56%)²⁷.

En el análisis de situación elaborado por UNICEF en las Islas de la Bahía se encuentra además el incremento de la naturalización de la violencia y el consumo de drogas²⁸. Estos factores de riesgo incrementan además la desprotección, la inseguridad, la falta de acceso a la justicia y la consecuente impunidad, haciéndose un círculo de búsqueda de oportunidades, movilidad en alto riesgo para jóvenes y adolescentes y victimización para quienes se quedan en sus comunidades.

Otros indicadores importantes para documentar la problemática que afecta a las poblaciones afrohondureñas son: a) el incremento de personas desaparecidas del cual lamentablemente, existen problemas de subregistro y de investigación. En la última década se reportan personas desaparecidas de todas las edades, en la página amarillas de Interpol se muestra 957 casos solo de Honduras que representa alrededor del 10% de esta fuente con de 8,776 casos registrados a nivel global.²⁹ El Diario de circulación nacional “La Prensa” accedió a datos oficiales mostrando denuncias de 2,434 personas desaparecidas entre 2019 y febrero de 2021, de las cuales el 46.9% son mujeres³⁰. En 2017, el registro del Observatorio de la Violencia de la Ceiba mostró 70 denuncias sobre personas desaparecidos en Islas de la Bahía, Colón y Atlántida³¹; b) instigar a los jóvenes a participar de las actividades delictivas de las organizaciones criminales, como son el microtráfico, la extorsión y los homicidios, de lo cual no existen cifras oficiales, c) la emigración de familias, y de grupos de adolescentes afrohondureñas no acompañados hacia Estados Unidos.

Finalmente, la confianza entre pares y entre los diversos sectores de la población ha sido afectada. Debido a la emigración masiva que afectó el arraigo y dificultó la resolución de disputas locales entre generaciones, en las poblaciones afrohondureñas se presentan actualmente mayores conflictos interpersonales, entre familias e, incluso, entre particulares con grupos organizados que se disputan el tráfico en menudeo en esas comunidades. Estos conflictos interpersonales se presentan por la posesión de propiedades, consumo de drogas y empleo de recursos, control territorial, entre otros, como lo muestra el trabajo de UNICEF y Cure Violence que detalla 183 conflictos locales interrumpidos entre julio y septiembre de 2022 en Sambo Creek y Corozal³².

²⁷ Ayuda en Acción. Diagnóstico sobre la situación de los derechos de la niñez, 2022.

²⁸ UNICEF. Análisis de Situación en Islas de la Bahía, 2022.

²⁹ Interpol. <https://www.interpol.int/es/Como-trabajamos/Notificaciones/Ver-las-notificaciones-amarillas>

³⁰ <https://www.laprensa.hn/premium/honduras-casos-personas-desaparecidas-resuletos-pendientes-policia-investigaciones-EVLP1451544>

³¹ Observatorio de la Violencia de La Ceiba. Registro de la Policía Nacional para la zona Atlántica. 2017.

³² UNICEF-Cure Violence. Reporte de sistemas Commcare para monitoreo comunitario.

- I. A brief description of how the project aligns with/ supports **existing** Governmental and UN **strategic frameworks**, how it ensures **national ownership** and how the project builds on any previous phase of PBF support and/or any **concrete lessons learned**.

La propuesta de Respuesta multidimensional y multisectorial para sostener la paz, tiene una conexión con El Marco Estratégico de Resultados del PBF creado en julio de 2022, en el cual describe que debe mejorar la capacidad institucional estatal y sus mecanismos de prevención y respuesta para el abordaje integral de las manifestaciones de la violencia, para incrementar la confianza de las poblaciones afrohondureñas, y los niveles de participación ciudadana para la consolidación de la paz y el pleno ejercicio de los derechos humanos, especialmente en el caso de las mujeres, las juventudes y otros grupos de población insuficientemente representados.³³

Como lecciones aprendidas para el sistema de Naciones Unidas en la iniciativa de PBF-CONPAZ y que se replica en este proyecto, es la relevancia de la participación de grupos comunitarios que activó la movilización social y que permitió ampliar la representatividad y participación de quienes no estaban incluidos en las comunidades. Por ello, se hará una adaptación en los procesos de liderazgo con jóvenes afrohondureños/as para que esté basado en sus simbolismos y cosmovisión, como sucedió en las comunidades de intervención en el PBF anterior. En una primera fase, se hará una inmersión cultural y de reconocimientos identitarios que permitirá comprender a profundidad las historias, los cambios sociales y las normas que prevalecen en estas poblaciones y que coadyuvan para la paz. Otro de los aprendizajes a considerar, es la necesidad de disponer de tiempo y recursos que articulen anticipada y estratégicamente el accionar de todos los proyectos aprobados por el PBF que se encuentran activos para generar complementariedad y sinergia, lo cual se hará con reuniones trimestrales de análisis y acción conjunta, en especial con OACNUD y PMA. También, otra lección aprendida es que la comunicación con las instancias estatales, de tal modo que se involucren activamente desde la construcción de la iniciativa, como ahora ha sucedido pues han participado en la planificación y estarán involucradas en el monitoreo y reportaje basado en resultados.

- b) A brief description of how the project aligns with/ supports **existing** Governmental and UN **strategic frameworks**³⁴, how it ensures **national ownership**. If this project is designed in a PRF country, describe how the main objective advances a relevant strategic objective identified through the Eligibility Process

Este proyecto está alineado con El Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible Honduras 2022-2026, en especial, con la estrategia de renovación de la confianza en el país y sus instituciones, cuando manifiesta que el Estado hondureño tiene la labor de implementar políticas, estrategias y programas que fortalecen el Estado de Derecho, la transparencia, la rendición de cuentas, la lucha contra la corrupción y la impunidad, con una mayor participación de la sociedad civil y el sector privado, en especial los grupos en situación de exclusión, sin dejar a nadie atrás.³⁵

El Estado de Honduras actualmente se encuentra en el proceso de la formulación de una Política Nacional de la Mujer a cargo de la recién constituida Secretaría de Asuntos de la Mujer (anteriormente Instituto Nacional de la Mujer) llevando más allá el alcance del II Plan de Igualdad y Equidad de Género (II PIEGH) para la inclusión transversal de los derechos de las mujeres, incluyendo las etnias y población afrodescendiente. Finalmente, en su capítulo 13 “Niñez y Juventud”, apartados 13.1 y 13.2,

³³ Marco Estratégico de Resultado del PBF, Honduras, 2022

³⁴ Including national gender and youth strategies and commitments, such as a National Action Plan on 1325, a National Youth Policy etc.

³⁵ Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible 2022-2026

se establece la prevención de la violencia y reducción de homicidios contra este grupo etario, el acceso a la educación, fortalecimiento de los mecanismos de denuncia, la creación de políticas públicas específicas para la protección de NNA, la creación de programas de apoyo, formación y reintegración de la adolescencia.

De igual forma, encuentra apoyo en la Estrategia Nacional de Transparencia y Anticorrupción 2022-2026 (ENTAH) en proceso de aprobación, pues reconoce la necesidad de desarrollar capacidades en la capital y en las demás regiones del territorio nacional. En este sentido, la gran heterogeneidad actual es una oportunidad para observar e identificar aquellos factores cruciales para disminuir las brechas. Cualquier esfuerzo centralizado será insuficiente a la hora de promover la participación ciudadana, en especial de la población afrohondureña. Por esto, materializar estos avances en las regiones tendrá importantes beneficios en términos de garantizar un abordaje integral, y de esta forma llegar a todos los funcionarios públicos y a la ciudadanía hondureña en general. Este proyecto al igual que la ENTAH, abandona el centralismo para dar paso a la participación de las mujeres y juventudes afrohondureñas, respecto a sus derechos de consulta, la creación de confianza con la población afrohondureña, la rendición de cuentas y la promoción de la consolidación de la paz.

Esta propuesta toma en consideración los ODS adoptados por las Naciones Unidas en 2015, se manifiesta terminar con las formas de discriminación y formas de violencia contra las mujeres y niñas incluidas la trata y la explotación sexual, reducir las desigualdades y garantizar que nadie se queda atrás; promover sociedades pacíficas e inclusivas, crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles, transparentes y con rendición de cuentas, promover leyes y políticas no discriminatorias a favor del desarrollo sostenible ³⁶. Se vincula también el Plan de gobierno para refundar Honduras 2022-2026 en el cual se enmarca el trabajo por la defensa de los derechos humanos Honduras suscribió el Convenio 169 de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), cuenta con dos postulados básicos: “el derecho de los pueblos indígenas a mantener y fortalecer sus culturas.”³⁷

- c) A brief explanation of how the project fills any strategic gaps and complements any other relevant interventions, PBF funded or otherwise. Also provide a summary of **existing interventions** in the proposal’s sector by filling out the table below.

Project name (duration)	Donor and budget	Project focus	Difference from/ complementarity to current proposal
Proyecto Retorno y Reintegración en el Triángulo Norte de Centroamérica implementado por OIM.	USAID- US\$. 5,813,000	Fortalecer las capacidades de las instituciones y los gobiernos locales en la provisión de servicios para los migrantes retornados y brinda asistencia para mejorar la infraestructura donde se les atiende.	Abarca otros territorios distintos al proyecto.
Proyecto Iniciativa de Gestión de la Información en el Triángulo Norte de	USAID- US\$. 800,000	Fortalecer las capacidades de los gobiernos de El Salvador, Guatemala y Honduras para recolectar, analizar y compartir información sobre la movilidad	Los beneficiarios son diferentes y la cobertura territorial es diferente

³⁶ <https://www.undp.org/es/sustainable-development-goals#paz-justicia-instituciones-solidas>

³⁷ Plan de gobierno para refundar Honduras 2022-2026, partido LIBRE

Centroamérica (Fase II), implementado por OIM.		humana, con el fin de apoyar la acción humanitaria y proteger a las poblaciones vulnerables en los tres países	
FORPAZ implementado por Save The Children.	USAID No se tiene el dato presupuestario	Contribuir a la supervivencia, desarrollo y protección de los niños, niñas y sus familias en condición de mayor vulnerabilidad, desde el enfoque en derechos en la niñez.	No cubre temas de consumo de drogas y explotación sexual.
Proyecto Binacional a Favor de la Niñez Migrante en Honduras y Guatemala implementado por La Coordinadora de Instituciones Privadas Pro las Niñas, Niños, Adolescentes, Jóvenes y sus Derechos (COIPRODEN)	Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ) No se tiene el dato presupuestario	Fortalecer el sistema de protección de la niñez y adolescencia migrante en su país de origen, tránsito y destino de Honduras y Guatemala.	Complementa las acciones y extiende el alcance a otras poblaciones.
Proyecto Eurolabor.	Agencia de Cooperación Española para el Desarrollo (AECID). US\$. 1,903,443	Lograr el fortalecimiento institucional de las instituciones hondureñas que participan en la promoción del empleo a través de un marco de actuación conjunta que sirve de base para que el Gobierno de Honduras pueda abordar gradualmente los problemas del empleo.	Complementa las acciones y extiende el alcance a otras poblaciones.
Provisión de servicios intersectoriales de emergencia para comunidades afectadas por la violencia, incluida la violencia armada, en Honduras y Guatemala	Bureau for Humanitarian Assistance (BHA) - USAID con UNICEF, implementado por Save the Children y FUNADEH USD 1,410,850.00	Las niñas, niños y adolescentes afectados por la violencia, incluida la violencia armada y de género, tienen acceso a servicios de protección integrados, oportunos, seguros y adaptados, y las comunidades han fortalecido su resiliencia y capacidad para prevenir cualquier forma de violencia hacia los niños y adolescentes en Honduras y Guatemala.	Abarca otros municipios de intervención y se enfoca en provisión de SMAPS
Los niños y adolescentes víctimas o en riesgo de violencia, incluida la violencia armada y de género, reciben servicios de protección y refuerzan su resiliencia para protegerse y denunciar cualquier forma de violencia contra ellos.	CERF con UNICEF, implementado por ChildFund y FUNADEH. USD 750,151.00	Proporcionar a las niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia y en riesgo de sufrirla, incluida la violencia armada, la violencia de género, el abuso y la explotación, acceso a servicios de protección, salud mental, psicoemocionales y con perspectiva de género para abordar las necesidades urgentes en función de la edad, el género y la diversidad, y reforzar la resiliencia para que los niños y sus familias puedan protegerse de cualquier tipo de violencia, abuso y explotación.	Abarca otros municipios de intervención y se enfoca en provisión de SMAPS

PBF 2023-2025 Abordaje integral y preventivo de los conflictos territoriales y de tierras de comunidades garífunas, afrodescendientes, mestizas y campesinas de los departamentos de Atlántida, Colón y Gracias a Dios desde un enfoque de derechos humanos y de seguridad alimentaria.	OACNUDH: \$ 1,500,000 PMA: \$ 1,500,000 TOTAL: USD 3,000,000.00	El objetivo de esta propuesta se complementa con la actual propuesta de UNICEF-UNODC para abordar de manera integral y preventiva los conflictos territoriales y de tierras de comunidades garífunas, afrodescendientes, mestizas y campesinas de los departamentos de Atlántida, Colón y Gracias a Dios.	En conjunto ambas propuestas buscamos el acceso a una gobernanza que es aún desigual, mientras se enfoca OACNUDH-PMA a la conflictividad por la tierra, el territorio, y el medio ambiente, UNICEF-UNODC se enfocaran en reducir el impacto de la violencia provocado por el crimen organizado vinculado a estos conflictos. Ambos proyectos coordinaremos para facilitar procesos de participación significativa en prevención y gestión de conflictividad social y el fortalecimiento de la cohesión social.
---	---	--	--

II. Project content, strategic justification, and implementation strategy (4 pages max Plus Results Framework Annex)

- a) A brief **description of the project** focus and approach – describe the project’s overarching goal, the implementation strategy, and how it addresses the conflict causes or factors outlined in Section I (must be gender- and age- responsive).

Para la implementación de este proyecto, se espera en el **Resultado 1, para el 2025, se ha incrementado la confianza de la población hondureña, en especial la afrohondureña en la institucionalidad pública que lidera procesos de consolidación de paz, y trabaja en la reducción del impacto de la violencia en zonas afectadas por el crimen organizado, incorporando enfoques de derechos humanos, igualdad de género, identidades culturales.**

Esto implica un mejoramiento de la **capacidad institucional y sus mecanismos de prevención y respuesta** para el abordaje integral de las manifestaciones de la violencia contra las poblaciones afrohondureñas y la consolidación de paz. Para ello se plantean dos enfoques:

El primer enfoque estratégico es mejorar la **presencia y capacidad de las instituciones gubernamentales para la consolidación de paz, y la implementación de programas de respuesta integral** a las poblaciones afectadas por las manifestaciones de violencia causadas por el crimen organizado. **Las estrategias de implementación** incluyen la consolidación de un **modelo estatal multisectorial que mejore la inclusión y respuesta a las poblaciones afrohondureñas**, sobre todo contra la trata, explotación y utilización de jóvenes, lo que implica un fortalecimiento de capacidades de inclusión derribando las barreras de normas sociales y comportamientos discriminatorios por parte

de los y las funcionarios, la ampliación de la cobertura en las zonas de Colón, Atlántida e Islas de la Bahía para mejorar la atención y respuesta especializada en protección y consolidación de paz. Entre las estrategias se incluye los procesos de transformación desde los centros educativos tanto para promover la cultura inclusiva de paz y la resolución de conflictos como para identificar riesgos y prevenir el abandono escolar; prevenir, detectar y referir situaciones de violencia y adicciones; y finalmente incluye trabajar para conectar los programas de protección social con las poblaciones afro hondureñas impactadas por las manifestaciones de violencia. Este modelo implica una amplia coordinación e interacción entre las instancias estatales mencionadas responsables de dar las respuestas a las poblaciones afrohondureñas.

El enfoque 1.2 está dirigido al **Fortalecimiento de los factores protectores, la resiliencia y la capacidad de reducción de barreras** que enfrentan las poblaciones afrohondureñas, incrementando el reconocimiento de los derechos y las interseccionalidades especialmente garífunas y creole dentro de los procesos de consolidación de paz y programas locales y nacionales.

Está dirigido al **incremento de la confianza en las capacidades de las poblaciones afrohondureñas**, especialmente garífuna y creole y su vínculo con la institucionalidad local y nacional que mejora en consolidación de paz y a través de **estrategias que generen cohesión vertical**. Una estrategia importante es que las poblaciones accedan a través de rutas claras de referencia que les respondan a situaciones de violencia contra niñas, niños, adolescentes y mujeres afrohondureñas en zonas afectadas por el crimen organizado, de forma más efectiva. Implica una amplia promoción de culturas inclusivas y de paz, con un refuerzo de las identidades y procesos de cambios social para igualdad de género y derechos humanos a través del arte y simbolismos histórico-culturales, así como un amplio trabajo de deconstrucción apoyado por comunicadores(as) sociales, medios de comunicación masiva y medios locales y alternativos.

Este incremento de confianza pasa por generar espacios de aprendizajes con la población para que generen análisis de los efectos de la corrupción, el acceso a los derechos humanos, así como la protección contra la trata de personas (especialmente con fines de explotación sexual) y otros tipos de violencia y en ese proceso conocer la rendición de cuentas posible como parte del modelo propuesto y el acercamiento de la Secretaría de Transparencia y otras instancias.

Estratégicamente se apoyará el desarrollo de sistemas predictivos de alerta y respuesta que actualmente son inexistente para que partan del análisis de la información producida a nivel local y nacional sobre las afectaciones que impactan en las poblaciones garífunas y creoles que conlleve trasladar esta información a las instancias locales para generar propuestas conjuntas. Para avanzar en la sostenibilidad de estos sistemas, se vincularán con políticas y planes municipales para su seguimiento.

El resultado 2 proyecta que para el 2025, el Estado y las poblaciones garífunas han **incrementado los niveles de influencia y participación ciudadana inclusiva** para la consolidación de la paz, especialmente en el caso de las mujeres, juventudes y otros grupos de población insuficientemente representadas. Se implementarán dos enfoques que se plantean a continuación:

El primer enfoque de este resultado, pretende mejorar la **participación directa, continua e inclusiva y los mecanismos que promueven la integración**, la toma de decisiones y las iniciativas de las organizaciones de sociedad civil afro hondureña (garífunas y creoles) para incidir en la formulación e implementación de políticas públicas vinculadas con la paz, a través de una estrategia formativa y de comunicación simbólica y artística que sea sensible a la cultura, para que las autoridades a nivel nacional y municipal tengan aprecio y sean más sensibles a la cultura de la población afrohondureña,

se crearán espacios y mecanismos para incrementar la inclusión de las poblaciones afro hondureñas en propuestas de/en políticas públicas dirigidas a la reducción de la explotación, trata de personas, control territorial, narco tráfico y corrupción. Se generarán espacios formativos de consolidación de paz, de diálogo y con intercambios entre equipos de jóvenes (mujeres y hombres) y con autoridades con influencia política para generar análisis crítico, diálogos para la comprensión del impacto de la política pública y el racismo, además, de encuentros multigeneracionales para intercambiar conocimientos ancestrales vinculados con la paz, resolución de conflictos, la inclusión e igualdad. La generación de diversas plataformas de diálogo y los diálogos intergeneracionales serán prioritarios. Este proceso, se acompañará de una estrategia de comunicación, incidencia política, que amplíe el reconocimiento y la participación en la toma de decisiones vinculada con la paz, protección y justicia, generando mayor participación de los sectores insuficiente representados para que influyan en la mejora de la cohesión social y la participación inclusiva.

En el enfoque 2.2 Fortalecidas a las instancias de base comunitaria en el corredor garífuna, especialmente OSC conformadas por mujeres, jóvenes para prevenir y reducir el impacto de las manifestaciones de violencia a través de incidencia basada en evidencia y estrategias locales para la consolidación de paz.

El enfoque propone fomentar la confianza entre pares, comunidades y grupos afrohondureños, para fortalecer los liderazgos y representatividad de forma más inclusiva y las capacidades de organizaciones de base comunitaria y de la sociedad civil para que participen en mecanismos para la prevención de violencia y la consolidación de paz; la generación de esta confianza se pretende alcanzar a través de la creación de escenarios creativos y de innovación liderados por organizaciones locales de jóvenes en el espacio público para que las poblaciones afrohondureñas generen análisis críticos y propuestas. De igual manera se prevé estructurar y fortalecer los mecanismos comunitarios de protección de niñez y mujeres (en las zonas donde existen) y conformarlos donde son necesarios para la prevención de violencias y soluciones ante situaciones de vulneraciones de derechos, y riesgos vinculados la acción del crimen organizado. El fortalecimiento de organizaciones locales de jóvenes, mujeres y otros se hará también a través de subvenciones que les permitan generar **propuestas innovadoras, auténticas y autónomas dirigidas a la incidencia basada en evidencia para la reducción de violencia y resolución de conflictos, consolidación de paz, cohesión social horizontal y ampliación de la participación con quienes están dejados atrás.** Ayuda en Acción liderará este lanzamiento a propuesta y todas las actividades junto a un equipo técnico conformado por UNICEF, UNODC, PDA de PBF en OCR, Municipalidades y Mancomunidad Afrohondureña. Primero se hará los criterios operativos del Fondo para Comunidades Afro por la Paz (FCAP) que financiará 15 diferentes iniciativas con un valor máximo de US 5.000 y un valor mínimo de US 3,500, para ello los recursos serán entregados en dinero o en especie, o una combinación de ambos, de acuerdo a la evaluación de capacidades que se haga de cada una de las organizaciones postulantes que se seleccionen. Previamente se hará un mapeo de organizaciones locales y agrupaciones para quienes en un segundo momento se planea un proceso de aprendizaje sobre las temáticas, enfoques y para la elaboración de propuestas que implica planificación, monitoreo y evaluación. AeA será la responsable de garantizar el uso eficiente y transparente de los recursos a través de una persona encargada exclusivamente de este proceso. El Comité sistematizará las experiencias y lecciones aprendidas de las organizaciones implementadoras. Se pretende que el proceso mismo generará un vínculo que favorezca la confianza en cohesión vertical.

También se dará fortalecimiento de capacidades y mecanismos para la prevención de violencia mediante conectándolos al Plan Nacional de Repuesta Contra la Violencia que afecta a Niñas, Niños y Adolescentes que estarán desarrollando los municipios en las zonas afrohondureñas de mayor exposición, incluyéndose en el mismo la detección de riesgos, la consolidación de paz y canalización de quienes requieren servicios especializados a través de estrategias de salud pública y protección,

acompañada de una estrategia para reducir el aprendizaje de la violencia y la tolerancia hacia el castigo y la VBG a través de metodologías orientadas al cambio de mensajes intergeneracionales para la crianza y la construcción de relaciones igualitarias, reforzando también las redes locales de masculinidades no violentas y participativas en la reducción de violencia y la consolidación de paz.

- b) Provide a **project-level ‘theory of change’** – explain the assumptions about why you expect the project interventions to lead to changes in the conflict factors identified in the conflict analysis. What are the assumptions that the theory is based on? Note, this is not a summary statement of your project’s outcomes.

PROBLEMA	Las manifestaciones de violencia generadas por el crimen organizado que afectan a las comunidades del litoral atlántico, en especial afrohondureñas (garífunas y creoles) y los impactos en las mujeres, niñas, niños y juventudes en los departamentos de Atlántida, Islas de la Bahía y Colón.	
RESULTADO 01	SUPUESTO	
Para el 2025, se ha incrementado la confianza de la población hondureña, en especial la afrohondureña en la institucionalidad pública que lidera procesos de consolidación de paz, y trabaja en la reducción del impacto de la violencia en zonas afectadas por el crimen organizado, incorporando enfoques de derechos humanos, igualdad de género, identidades culturales	Cuando las partes interesadas reciben de las instancias gubernamentales -central y municipal- respuestas efectivas, integrales e inclusivas basadas en los enfoques DDHH, de género y con pertinencia socio-cultural; gestionadas desde sistemas de alerta temprana con estrategias de comunicación adaptadas al contexto de forma eficaz; estos a su vez hacen sinergia-complementariedad con mecanismos intra comunitarios-organizacionales que previenen oportunamente las manifestaciones de violencia -con énfasis la VBG- y se generan cambios de comportamientos, de normas sociales y se promueve el ejercicio de derechos , se logra <u>aumentar la confianza</u> de las partes interesadas en las instituciones y se fortalece la <u>cohesión social</u> debilitada por el crimen organizado y sus efectos.	
Enfoque programático	Supuesto principal	Supuesto complementario
Mejorada la presencia y capacidad de las instituciones gubernamentales para la consolidación de paz, y la implementación de programas de respuesta integral a las poblaciones afectadas por las manifestaciones de	La débil y descontextualizada respuesta (por falta de conocimiento, recursos, articulación, enfoques) de las instituciones gubernamentales ante las situaciones derivadas de las manifestaciones de violencia que se dan en las	Es un problema técnico: Las instituciones tienen limitados recursos (humanos, técnicos, logísticos) y reducidos abordajes con enfoque de derechos humanos e inclusión en sus respuestas a las situaciones derivadas de la violencia en poblaciones afrohondureñas.

violencia causadas por el crimen organizado	comunidades afrohondureñas, ha provocado que las personas no confíen en la institucionalidad y no acudan a ella, por lo que se espera mejorar la respuesta y adaptarla culturalmente para que la articulación responda de mejor manera a las poblaciones afrohondureñas	
Incrementar los factores protectores, la resiliencia y capacidad de promover un estado de derecho para el ejercicio de acciones conjuntas que recuperen la confianza con la institucionalidad local y nacional con el fin de mejorar la consolidación de paz.		Es un problema de corrupción: Se evidencia que autoridades y funcionarios han estado coludidos con el crimen organizado para facilitar el desarrollo de sus actividades sin castigo judicial, por lo que el incremento de la confianza de las poblaciones afrohondureñas en las instituciones, incrementan la demanda, la denuncia y el apoyo coordinado de las instancias locales y fortalece el estado de derecho.
EVIDENCIA En un informe publicado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) titulado “Construyendo Confianza para Fortalecer la Democracia” indica que el aumento de la participación ciudadana aumenta la confianza de las personas en sus gobiernos.²⁸ Estudios hechos por Security Dialogue identifican que institucionalmente no hay una respuesta con un análisis de género del conflicto. El Índice de 2012 de la OCDE, El Instituto de Desarrollo Social y el Índice de Género (SIGI) muestra datos de discriminación y violencia basada en género de 29 países, los datos mostraron relación entre la falta de leyes y respuesta del Estado contra la SGBV con la aceptación pública de este tipo de violencia y la falta de acceso de mujeres a espacios públicos.²⁹ Un estudio hecho por el Violence Against Women and Girls HelpDesk analiza que la transformación de las normas sociales y de género para la transformación de las relaciones de poder es una de las acciones más eficaces para eliminar la VBG. En cuanto a las mujeres, la posibilidad de ser víctima de violencia impacta las actividades, sus decisiones y preocupaciones. La percepción de inseguridad y miedo a la violencia vulnera la calidad de vida de las personas, y repercute en que las mujeres dejen de realizar actividades cotidianas, lo que resulta en la limitación del esparcimiento social, inhibe la posibilidad de generar cohesión social³⁰.		
RESULTADO 02		
Para 2025 el Estado y las poblaciones garífunas y creole han incrementado los niveles de influencia y participación ciudadana inclusiva para la consolidación de la paz y la reducción de las	Cuando las poblaciones afrohondureñas (garífunas y creoles), especialmente mujeres, niñas, niños y juventudes fortalecen sus capacidades para reducir su tolerancia hacia la violencia, identifican los riesgos vinculados al crimen organizado y reconocen los efectos de estas manifestaciones de violencia, se unen con mayor confianza con otros pares que avanzan hacia la generación de iniciativas y propuestas endógenas que reducen el impacto en sus poblaciones, y aumentan progresivamente el interés de integrarse en espacios para ejercer su derecho a la	

manifestaciones de violencia en el pleno ejercicio de los derechos humanos, especialmente en el caso de las mujeres, juventudes y otros grupos de población insuficientemente representadas	participación ciudadana y generar mecanismos para hacer incidencia en los tomadores de decisiones, especialmente en aquellos asuntos que les impactan de manera directa, incrementándose así el nivel de participación de estas poblaciones y su nivel de influencia.	
Enfoque	Supuesto principal	Supuesto complementario
Fomentar la participación directa, continua e inclusiva y los mecanismos que promueven la integración, la toma de decisiones y las iniciativas de las organizaciones de sociedad civil (garífunas y creoles) con enfoque de niñez, género y derechos humanos, para incidir en la formulación e implementación de políticas públicas	Las comunidades afrohondureña, especialmente mujeres, niños, niñas, juventudes, no cuentan con mecanismos culturalmente adaptados y con espacios que les permitan ejercer su derecho a la participación, y a la consulta, así como a influir en los tomadores de decisiones, de manera individual o colectiva y organizada, lo que incrementa su representación e influencia en aquellos asuntos que les impactan directamente	Es un problema técnico: tanto las comunidades como las instituciones no cuentan con metodologías que favorezcan la promoción de mecanismos o espacios que fomenten la participación de las personas, especialmente de mujeres, niños, niñas, juventudes. Es un problema de implementación de enfoques basados en derechos humanos por parte de los gobiernos que desfavorece la inversión y comprensión de la participación en todas sus dimensiones. Su aplicación incrementaría la participación, la confianza y evitaría el racismo, la discriminación de género, y el irrespeto a las culturas afrohondureñas.
Fortalecer las instancias de base comunitarias en el corredor garífuna, especialmente OSC conformadas por mujeres, jóvenes para prevenir y reducir las manifestaciones de violencia apoyando su capacidad para identificarla y denunciarla, así como la incidencia pública basada en	Las comunidades afrohondureñas han normalizado la violencia y conflictividad entre grupos armados, así como prácticas, normas y comportamientos sociales que detonan en manifestaciones de violencia, que no se denuncian, ni se atienden desde la institucionalidad, pero tampoco han mejorado su capacidad de respuesta ante estas	Es un problema de capacidades, donde faltan conocimientos, diálogo social y articulación comunitaria - institucional. Se pretende que mecanismos preventivos comunitarios independientes o articulados con los sistemas institucionales generen respuestas integrales, con enfoque de derechos e inclusivos. Además, se espera generar información local que permita la incidencia basada en evidencia.

evidencia para la consolidación de paz.	situaciones. Cuando se logra identificar riesgos y manifestaciones de violencia la comunidad puede generar procesos de respuesta, además de prevenir y reducir el impacto de la violencia en las poblaciones. La generación de información local puede generar una movilización más comprometida y consciente y los procesos de incidencia adquieren mayor poder.	
EVIDENCIA UNICEF en conjunto con <i>Cure Violence</i> utilizan un enfoque epidemiológico de la violencia, entendiéndola como un comportamiento aprendido y transmisible que es susceptible de ser interrumpido. El modelo, el cual ha sido aplicado con éxito en ALC, capacita a las <i>personas interruptoras de violencia</i> para que sean culturalmente conscientes y detengan la propagación de la violencia, con miras a que busquen impactar en el cambio de normas de una comunidad. <i>Cure Violence</i> consta de tres estrategias. En primer lugar, se detectan e interrumpen conflictos potencialmente violentos, en los cuales las personas interruptoras de la violencia median en aquellos casos potencialmente letales dentro de las comunidades, además de realizar un seguimiento de estos, con el fin de que no se reinicien. En segundo lugar, se identifican y atienden a las personas con mayor riesgo de cometer actos violentos; durante este estadio, los agentes de divulgación hablan con las personas con mayor riesgo de cometer actos violentos, explicándoles las implicaciones del uso de la violencia y ayudándoles a conseguir apoyo y servicios sociales que les puedan asistir para generar cambios de comportamiento a largo plazo. En tercer lugar, se moviliza a la comunidad para modificar las normas sociales. Los liderazgos comunitarios, el empresariado local, las personas residentes de la comunidad y aquellas con liderazgos religiosos deben estar comprometidas con la iniciativa de querer cambiar las normas y las expectativas en torno a la violencia (Cure Violence, 2021). El modelo ha tenido éxito en la reducción del 94% de los tiroteos en San Pedro Sula, Honduras; en la disminución entre un 30% a 40% de los asesinatos en Cali, Colombia; en la baja del 39% de los tiroteos en Puerto España, Trinidad y Tobago; y en la reducción del 100% de los asesinatos por represalia en Chicago, Estados Unidos (Cure Violence, 2021)³¹. “Para lograr un mayor nivel de desarrollo humano dentro de una sociedad, es decir la ampliación de las oportunidades y capacidades de las personas, se requiere tanto del fortalecimiento de las capacidades humanas y sociales de forma equitativa y sostenible, como también de la creación de una sociedad de oportunidades en la cual la ciudadanía tenga la capacidad y la voluntad de participar en todos aquellos asuntos que le competen en la vida pública. (...) La libertad y la participación política son también, además de medios, fines del desarrollo humano”³².		

(Note: Change may happen through various and diverse approaches, i.e. social cohesion may be fostered through dialogue or employment opportunities or joint management of

infrastructure. The selection of which approach should depend on context-specific factors. What basic assumptions about how change will occur have driven your choice of programming approach?)

- c) **Provide a narrative description of key project components** (outcomes and outputs), ensuring sufficient attention to gender, age and other key differences that should influence the project approach. In describing the project elements, be sure to indicate important considerations related to sequencing of activities.

Use Annex C to list all outcomes, outputs, and indicators.

- d) **Project targeting** – provide a justification for geographic zones, criteria for beneficiary selection, expected number and type of stakeholders/beneficiaries (must be disaggregated by sex and age). Indicate whether stakeholders have been consulted in the design of this proposal. Do not repeat all outputs and activities from the Results Framework.

Para la selección de beneficiarios y participantes se analizaron los siguientes criterios:

- Las poblaciones garífunas que sufren violencia en su entorno inmediato: familia y comunidad. Preocupan especialmente las formas de violencia generalizada a causa del crimen organizado, trata, abusos sexuales contra niñas y adolescentes y muertes violentas contra las mujeres.³³
- Poblaciones en exposición comunitaria a la trata, migración, desapariciones de personas, jóvenes en exposición a violencia y redes de narcotráfico.
- Zonas con altos índices de conflictividad social en donde la población garífuna se ve inmersa y afectada de forma diferenciada.
- Comunidades donde se identifica a la infancia y la juventud es el grupo más vulnerable y desatendido debido a la ineficacia de las instituciones protectoras del Estado y a la debilidad de las municipales.
- Los actores que han participado en las consultas donde han expresado un alto grado de interés y compromiso que asegura la apropiación del proyecto.³⁴
- **Beneficiarios directos:** los agentes, funcionarios y empleados de las instituciones como la CICESCT, Secretaría de Seguridad, la Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción, DINAF y Ministerio Pública que dan respuestas directas en temas priorizados por las poblaciones como protección contra violencia por crimen organizado, respuesta a la VBG, explotación y trata, utilización de jóvenes, niñez desaparecida, entre otros.
- **Beneficiarios indirectos:** los funcionarios y empleados de la Secretaría de la Mujer- Ciudad Mujer y Municipalidades que dan respuestas directas en temas priorizados por las poblaciones como protección contra violencia por crimen organizado, respuesta a la VBG, explotación y trata, utilización de jóvenes, niñez desaparecida, entre otros.
- Poblaciones y sectores con baja confianza y disposición para la inclusión de poblaciones afrohondureñas.
- Instancias que colaboran con la construcción de la confianza en las poblaciones a través de rendiciones de cuentas y fortalecimiento de la transparencia.

Se presenta el alcance directo a participantes y beneficiarios en **el resultado 1** que se trabajará con 12 instituciones gubernamentales (SEDS: Policía Nacional y DPI, CICESCT, DINAF, 4 municipalidades, Secretaría de Transparencia, SEDESOL, Educación, Salud) en los niveles nacional, regional y local, fortaleciendo sus capacidades y las de **538** (257 mujeres y 281 hombres) funcionarios para promover el cambio de normas y comportamientos discriminatorios. Se fortalecerá la operación de estas entidades

mediante la ampliación de su cobertura en la zona, considerando ampliar la cobertura de CICEST **(6)**, Medicina Forense **(8)**, DPI **(60)** y fortalecer las oficinas de la Dirección de Niñez Adolescencia y Familia (DINAF) existentes en la zona, y ampliar su cobertura mediante los servicios que prestan **4** técnicos en la clínica amigable de Balfate. Se trabajará en la prevención del abandono escolar y así como la detección de situaciones de violencia y promoción con **72** (50 mujeres y 22 hombres) docentes de 6 centros educativos, alcanzando **5,470** estudiantes (2,790 niñas y 2,680 niños). Se realizarán acciones para lograr cambios e influenciar la llegada de protección social a través de **48** (28 mujeres y 20 hombres) funcionarios del Estado para que los programas sociales vigentes del Gobierno atiendan a las personas afrohondureñas de la zona de influencia del proyecto. Se espera atender a **560** personas (180 mujeres, 80 hombres, 180 niñas y 120 niños) mediante las rutas de referencia, aquí se incluyen denunciantes y sobrevivientes. Mediante estrategias de cambio social y de comportamiento se proyecta llegar a **10,521** personas afrohondureñas (2,631 mujeres, 2,600 hombres, 2,790 niñas, 2,500 niños). Los sistemas predictivos permiten alertar y dar respuesta a **160** casos (48 mujeres, 48 hombres, 32 niñas y 32 niños). Con procesos de aprendizaje sobre los efectos de la corrupción se llegará a **10,521** personas afrohondureñas (2,631 mujeres, 2,600 hombres, 2,790 niñas, 2,500 niños).

Se trabajará con comunicadores sociales para reforzar la cohesión social, alcanzando a **360** (40 mujeres, 40 hombres, 120 niñas, 120 niños). En total, en este resultado se proyectan **7,168** beneficiarios directos (603 mujeres, 491 hombres, 2,952 niños, 3,122 niñas).

Alcanzaremos en el **resultado 2** mediante estrategias formativas y de comunicación simbólica para reducir barreras en sectores gubernamentales a **4,000** funcionarios (2,000 mujeres y 2,000 hombres. Se generarán espacios y coyunturas para incrementar la inclusión de personas afrohondureñas con **140** funcionarios gubernamentales (75 hombres y 65 mujeres) al que acudirán **250** personas de las comunidades afrohondureñas (60 mujeres, 60 hombres, 65 niñas, 65 niños). Se desarrollará un proceso de formación política para **1,800** jóvenes (900 mujeres y 900 hombres); se realizarán acciones de movilización comunitaria para mejorar la cohesión social y la representatividad con la participación de **7,921** (2,631 mujeres, 2,790 niñas, 2,500 niños). Se realizarán encuentros multigeneracionales para el intercambio de conocimientos ancestrales con la participación de **1,500** (500 mujeres, 500 hombres, 250 niños, 250 niños). Se realizarán procesos de análisis críticos y generación de propuestas mediante escenarios creativos y de innovación con **1,500** personas (500 mujeres, 500 hombres, 250 niños, 250 niños). Se fortalecerán **15** organizaciones locales que implementarán propuestas innovadoras que impactarán en una población de **10,521** personas afrohondureña (2,631 mujeres, 2,600 hombres, 2,790 niñas, 2,500 niños). Se implementarán acciones de prevención y respuesta a las manifestaciones de violencia, donde **200** (60 mujeres, 60 hombres, 40 niñas, 40 niñas) líderes comunitarios implementan acciones preventivas. Se trabajará en estrategias de salud pública y protección, así como en la detección de riesgos con **10,738** personas (2,780 mujeres, 2,648 hombres, 2,640 niñas, 2,670 niños). Se implementará una estrategia para reducir el aprendizaje de la violencia y la tolerancia hacia el castigo y la VBG con **240** personas (85 mujeres, 70 hombres, 45 niñas y 45 niños). Se trabajará en el fortalecimiento de redes de masculinidades para reducir la violencia, alcanzando a **580** personas (360 hombres, 220 niños). En este resultado se alcanzarán **8,715** personas a nivel local y nacional (2,775 hombres, 3,120 mujeres, 1,300 niñas, 1,520 niños).

En total entre los dos resultados, se alcanzarán **15,883** beneficiarios directos (3,723 mujeres, 3,266 hombres, 4,422 niñas y 4,472 niños) estas personas se encuentran en el nivel local-regional y nacional impactando con las acciones a 10,521 personas afrohondureñas de las comunidades priorizadas

El desglose de participantes y poblaciones beneficiarias por edad, sexo y funciones:

https://unicef-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/nzuniga_unicef_org/ERx53p07hI9Ni4I4RMgtlvsB84GXEtorgn7ndFydlLhh0A?e=gGKK8F

III. Project management and coordination (4 pages max)

- a) **Recipient organizations and implementing partners** – list all direct recipient organizations and their implementing partners (international and local), specifying the Convening Organization, which will coordinate the project, and providing a brief justification for the choices, based on mandate, experience, local knowledge and existing capacity.

Agency	Total budget in previous calendar year	Key sources of budget (which donors etc.)	Location of in-country offices	No. of existing staff, of which in project zones	Highlight any existing expert staff of relevance to project
Convening Organization: UNICEF Implementan partners: Ayuda en Acción Mujeres en las Artes Cure Violence Global Municipalidades	21 millones	Unicef: UK, US, Canadá, España, United Nations Multi Partner Trust, Unaid, Unocha Gobierno De Canadá, Korea, Japan, España, Usa-Bprm, End Violence Against Children Fund, Spotlight (Eu), Bureau For Humanitarian Assistance-Bha, European Commission / Echo.	San Pedro Sula, Tegucigalpa.	El staff de implementación es a través de asociados con presencia en todas las zonas del proyecto. Los equipos de Mujeres en las artes, y Cure Violence son comunitarios o sea con presencia permanente.	UNICEF cuenta con técnicos especialistas en todas las áreas del proyecto, participación, protección y reducción de violencia, protección social, educación, seguridad, salud y gestión de riesgos. Todos con capacidad de movilidad a todo el territorio nacional.
Recipient Organization: UNODC	6 millones	Estados Unidos, Canadá y	Tegucigalpa	Los equipos técnicos de apoyo al proyecto	UNODC cuenta con expertos en todas las áreas

Implementing partners: Ministerio Público, Secretaría de Seguridad. Secretaría de Transparencia Secretaría de la Mujer		Unión Europea		estarán presentes en Ceiba, Roatán y Trujillo	del proyecto, participación ciudadana y anticorrupción, prevención y reducción de violencia, educación, seguridad, prevención, mitigación y tratamiento del consumo de sustancias psicoactivas, prevención de la trata de personas y gestión de riesgos.
Recipient Organization:					
Implementing partners:					

- b) **Project management and coordination** – Indicate the project implementation team, including positions and roles and explanation of which positions are to be funded by the project (to which percentage). Explicitly indicate how the project implementation team will ensure sufficient gender or youth expertise. Explain project coordination and oversight arrangements and ensure link with PBF Secretariat if it exists. Fill out project implementation readiness checklist in **Annex A.1** and attach key staff TORs.

Se conformará un Comité Coordinador del proyecto donde todas las partes estén representadas y participen en la toma de decisiones en las distintas etapas. Se invitará a formar parte al Coordinador del Secretariado de PBF que se instalará en Honduras, y al PDA de Honduras o asesor de parte del PBF que contribuirá a impulsar el MER PBF, así como, las estrategias de país y de prevención del conflicto y lograr una amplia coordinación técnica entre este proceso, el equipo PBF de la OCR y el UNCT.

Este proyecto se gestiona entre UNICEF y UNODC como socios horizontales, quienes de forma conjunta lideran los mecanismos de coordinación general del proyecto. Ambas agencias seguirán sus procedimientos administrativos y técnicos de sus agencias, pero definirán de forma conjunta la planificación, el desarrollo de las acciones y la gestión del proyecto propiamente para maximizar los beneficios y alcanzar los resultados.

El 72% del total de presupuesto de UNICEF estará orientado al desarrollo de las acciones programáticas implementadas en el terreno por organizaciones socias, expertas en áreas críticas propuestas en este proyecto. A la fecha, todos estos socios no gubernamentales que se incluyen en esta propuesta cuentan con su evaluación HACT de bajo riesgo y seguirán los procesos

administrativos autorizados por UNICEF en cuanto a reportes, auditoría y costos indirectos, entre otros, pues UNICEF será la responsable de rendir cuentas al PBF sobre el uso de todos los recursos que sean transferidos a socios.

En este proyecto, se ha definido hacer una gestión administrativa bajo la modalidad CONSORCIO para socios no gubernamentales (ver: GUIDANCE ON PARTNERSHIP WITH CIVIL SOCIETY CONSORTIA) coordinado administrativamente por Ayuda en Acción, donde impulsará la acción conjunta con Mujeres en las Artes/ hombres por la Igualdad y Cure Violence Global. Este CONSORCIO de organizaciones implementadoras expertas será liderado técnicamente por UNICEF y UNODC, y administrativamente por Ayuda en Acción a el fin de agilizar la gestión, mejorar la coordinación en la implementación entre estos y otros socios, y acelerar los procesos catalíticos en el nivel local y nacional.

El consorcio no tendrá costos adicionales al 7% de overhead aprobado para UNICEF, y la distribución presupuestaria para la implementación por socios oscila en los siguientes montos: Ayuda en Acción USD 677,738 más USD 205,000 para organizaciones locales; Mujeres en las Artes y Hombres por la Igualdad USD 140,000; Cure Violence USD 270,000, y fuera del consorcio estarían siendo socios directos Ministerio Público USD 40,000; CICESCT 70,000; y Sub-Secretaria de Prevención USD 25,000.

En cuanto a su estructura contará con una persona coordinadora del consorcio en Ayuda en Acción dedicada al 100%. UNICEF tendrá un oficial NOB dedicado/a 24 meses dedicada al 50% con el fin de liderar técnicamente los enfoques de reducción de violencia y género. Se planifica una consultoría u oficial especializado en normas sociales y/o comunicaciones con una dedicación al 30% con el fin de asesorar los procesos amplios que se diseñaran en comunidades y con gobiernos locales.

La gestión de UNODC estará a cargo de un equipo de dedicación exclusiva al 100% con experto en tema de trata de personas con fines de explotación sexual, un asistente de proyecto 100% y un psicólogo comunitario experto en prevención de delito y reducción del consumo también dedicado al 100% que orientaran las acciones de incidencia y la capacidad técnica de implementación del consorcio. Adicionalmente, contará con el apoyo de los expertos internacionales de UNODC promoción de la transparencia, crimen organizado y reducción del consumo.

- c) **Risk management** – Identify project-specific risks and how they will be managed, including the approach to updating risks and making project adjustments. Include a Do No Harm approach and risk mitigation strategy.

Por la naturaleza del proyecto, enfrentará una serie de riesgos que se deben tener en cuenta para asegurar su efectividad en la implementación. La siguiente matriz, resume los riesgos a gestionar, los cuáles se han categorizado de la siguiente manera:

Probabilidad (Pb):

1. **Bajo.** Las condiciones indican que es poco probable que el incidente ocurra.
2. **Medio.** Ya se ha dado alguna manifestación del incidente.
3. **Alto.** El incidente se materializa con cierta periodicidad.
4. **Muy Alto.** Por las condiciones, el incidente se manifiesta con bastante regularidad.

Impacto (Imp):

1. **Bajo.** El proyecto puede seguir operando sin contratiempos.
2. **Medio:** Las actividades del proyecto sufren atrasos que pueden ser superados.
3. **Alto:** El personal, las propiedades y las actividades se ven afectados levemente y el proyecto detiene sus operaciones temporalmente.
4. **Muy Alto.** El personal, las propiedades y las actividades se ven afectados fuertemente y el proyecto debe detenerse de manera indefinida.

RIESGOS	Pb	Imp	Medidas de mitigación
Reputacional. El proyecto no cumple con las expectativas de la población y las organizaciones pierden credibilidad.	bajo	alto	a. Desarrollar jornadas de consultas con los grupos meta, acotando las expectativas. b. Socializar con multi – actores los alcances del proyecto, estableciendo los niveles de responsabilidad y corresponsabilidad. c. Hacer procesos de rendición de cuentas al cierre de cada año, para mantener informada a la población meta e interesados clave.
Seguridad. El personal sufre incidentes de seguridad, que ponen en riesgo su integridad física (asaltos, extorsión, amenazas, etc).	medio	alto	a. Establecimiento de normas y protocolos de seguridad en el terreno, que debe cumplir todo el personal. b. Adquirir un seguro médico y de vida privado, que responda ante incidentes. c. Desarrollar monitoreos permanentes de seguridad en las regiones que opera el proyecto con los socios locales.
Protección. El equipo técnico contratado incumple con las normas de conducta esperadas frente a las y los beneficiarios.	Bajo	Muy alto	a. Asegurar un proceso de reclutamiento que permita contratar a profesionales de alta capacidad y basado en estándares de Protección contra explotación y abuso (PSEA). b. Establecer mecanismos de quejas, reclamos y reportes desde la comunidad y socializarlos a todo nivel. c. Toda persona contratada, debe adherirse el código de conducta, seguido de procesos permanentes de formación. d. Hacer monitoreo de PSEA periódicamente.
Políticos. Las entidades públicas no cumplen con sus roles y acuerdos frente al proyecto.	alto	alto	a. Establecer mecanismos de gobernanza interna del proyecto (Comité Directivo) que facilite la adopción y seguimiento de acuerdos. b. Mantener procesos de incidencia política con el gobierno central, para asegurar el cumplimiento de acuerdos. c. Crear canales de comunicación con los equipos técnicos de las entidades públicas en los territorios, para facilitar el seguimiento.
Financieros. La devaluación de la moneda, inflación y otras afectaciones financieras, limitan lograr todos los resultados del proyecto.	medio	Muy alto	a. Diseñar e implementar un plan de adquisiciones, que incluya consideraciones sobre devaluaciones de la moneda. b. Desarrollar compras en bloque, para asegurar mejores precios. c. Solicitar exoneración de impuestos. d. Desarrollar análisis permanente de la situación financiera del país, para tomar decisiones junto con el donante.
RRHH. Se retrasa la contratación de personas de alta calidad profesional, por la	Bajo	Alto	a. Diseñar perfiles con pertinencia local y cultural que facilite la contratación y permanencia.

región y los costos de vida que implica, en comparación con el salario.			b. Publicar las plazas medios locales y nacionales, para asegurar que más personas tengan acceso a la información. c. Dar prioridad al desarrollo de talento local, con el fin de generar mayor compromiso y arraigo.
Grupos meta. Las y los beneficiarios no participan de las acciones propuestas por el proyecto.	Bajo	Muy alto	a. Hacer un mapeo preciso de los grupos meta. b. Coordinar acciones con entidades de la sociedad civil. c. Vincular a liderazgos locales con alta credibilidad. d. Las acciones se revisan constantemente, para asegurar su vigencia y pertinencia.
Género. Las actividades generan afectaciones especiales para las niñas y mujeres, que refuerzan los roles y estereotipos de género.	bajo	Muy alto	a. El enfoque de género e inclusión afrohondureña se gestiona en todas las acciones. b. Se revisan constantemente el “cómo” de las actividades, para asegurar que no afectan a niñas y mujeres. c. Se desarrollan análisis interseccionales de género y de origen que aseguran una mejor vinculación de niñas y mujeres.

- d) **Monitoring and evaluation** – Describe the M&E approach for the project, including M&E expertise in the project team and main means and timing of collecting data? Include: a budget break-down for both monitoring and evaluation activities, including collection of baseline and end line data and an independent evaluation, and an approximate M&E timeline. Fund recipients are obligated to reserve at least 5-7% of the project budget for M&E activities, including sufficient funds for a quality, independent evaluation.

Sobre el monitoreo con fines programáticos, los equipos técnicos hacen visitas conjuntas que son documentadas (grupos focales, reuniones, visitas de terreno, entrevistas, etc.) para corroborar con participantes y beneficiarios los reportes trimestrales de los socios donde informan en cuanto a cumplimiento de indicadores, el avance financiero y la efectividad de estrategias a través del sistema electrónico SRS de UNICEF. De forma más regular, el personal programático de UNICEF y UNODC harán misiones conjuntas (programas, M&E, Seguridad, gerencia y alta gerencia), realizarán visitas de campo periódicamente con sus distintos técnicos asesores para dar seguimiento a la implementación y documentar el avance programático de los socios implementadores e identificar las principales barreras que están ocurriendo en la implementación con el fin de orientar y definir líneas de acción tendientes a superarlas. Para el registro de participantes, recoger sus opiniones, aprendizajes y documentar los cambios se utilizarán herramientas tecnológicas de bajo costo y de amplia participación comunitaria. En los casos de que las agencias hagan visitas por separado, deberán informar a la otra agencia sobre sus resultados y recomendaciones.

Se levantará una línea de base y se prevé una evaluación independiente al final del proyecto que estará cargo de UNICEF Y UNODC para evaluar resultados desde una perspectiva de prevención/consolidación de paz. Los equipos de M&E de cada agencia lideran estos procesos acompañados de los equipos de programas para garantizar las calidades y objetividad que se requiere, en este proyecto el equipo de M&E del PBF se involucrará en el diseño de los TOR y ofrecer retroalimentación a los borradores producidos por el equipo evaluador.

UNICEF y UNODC rendirán cuenta a través de mecanismos diseñados para AAP (Accountability To Affected Population) que consiste en dar a conocer los proyectos, recoger sus opiniones y propuestas de mejoras basadas en su propia experiencia de vinculación y como beneficiarios. Se documenta la forma en que las oficinas y coordinaciones incorporan las opiniones y propuestas en las siguientes fases de implementación.

Sobre el sistema de monitoreo comunitario, se prevé el registro de incidentes, conflictos y cambios de normas sociales, para ello se utilizará un sistema llamado Commcare liderado por Cure Violence que ya ha sido adaptado al contexto nacional y es alimentado a diario por los líderes/as comunitarios que trabajan en la construcción de paz. Este sistema permitiría triangular la intensificación de la violencia y conflictos, la cantidad de conflictos que se presentan y zonas, la interacción comunitaria en la respuesta y las horas dedicadas con otra posible información de victimización y/o violencia, y generar el sistema predictivo. Este sistema también tendrá algunos indicadores que se podrán seguir para medir los cambios producidos por el proyecto y medir el avance hacia los resultados propuestos. Con el gobierno y en especial con CICESCT, *Secretaría de la Mujer* y la Secretaría de Seguridad, se estarán haciendo ejercicios semestrales para consolidar información que permitirá levantar la toma de decisiones desde las instancias estatales.

Actividades de Planificación, Seguimiento y Evaluación	Año 1				Año 2				Año 3			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2		
Implementación de Línea de base y afinamiento de indicadores	1											
Diseño de POA y plan de monitoreo	1				1							
Monitoreo técnico y financiero trimestral		1		1		1		1		1		
Documentación de un estudio de un estudio de caso por socio por año			1				1					
Reporte Semi anual y Anual de Implementación		1		1		1		1		1		
Reporte de socios en sistema SRS /sistema de indicadores		1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Visitas programáticas obligatorias		1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Evaluación intermedia externa e independiente										1		

Presupuesto estimado para el seguimiento y evaluación:

Presupuesto Global del Proyecto	3,000,000.00
Actividades de Monitoreo y Evaluación	156,220
Porcentaje del total presupuestado	5.21%
Costos proyectados para el Monitoreo y Evaluación	
Consultas con poblaciones	contribución de UNICEF
Línea de base	46,000.00
Evaluación Final	50,000.00
Desarrollo de historias de Vida de participantes	contribución de UNICEF
Visitas programáticas de seguimiento	40,000.00
Costos vinculados con monitoreo como uso de sistemas, registros, otros	contribución de UNICEF
Jornadas de planificación interagencial	20,220
Accountability to affected population AAP	contribución de UNICEF
Total	156,220.00

a) Estrategia de salida y sostenibilidad del proyecto

Project exit strategy/ sustainability – Briefly explain the project’s exit strategy to ensure that the project can be wrapped up at the end of the project duration, either through sustainability measures, agreements with other donors for follow-up funding or end of activities which do not need further support. If support from other donors is expected, explain what the project will do concretely and proactively to try to ensure this support from the start. Consider possible partnerships with other donors or IFIs.

Esta propuesta enfoca sus esfuerzos en el empoderamiento de la población afrohondureña (garífunas y creoles) de los departamentos de Atlántida, Islas de la Bahía y Colón, quedando instalada la capacidad y competencias en los diversos actores que participan y quienes podrán continuar su visión y articulación para continuar en la búsqueda de los resultados de largo plazo. La propuesta propone realizar una transferencia de metodologías a instituciones públicas y privadas, así como organizaciones comunitarias, de mujeres y jóvenes para que se pueda seguir replicando el trabajo.

Durante los 30 meses de proyecto se recogerá información que pueda evidenciar los efectos en la comunidad afrohondureña. Estos resultados, junto con la sistematización de las herramientas de cada uno de los componentes, serán trabajados en términos de transferencia de “know how” y de sostenibilidad con los Gobiernos Municipales. Esto a su vez podrá catalizar recursos de otros donantes, hasta ahorita se han identificado Data for Change del gobierno de Canadá (2023-2024) y Koica en Educación (2024-2026) pero se podrán identificar recursos municipales y estatales para poder llevar a escala el modelo desarrollado en los 4 departamentos, en los 6 municipios y en las 7 comunidades garífunas. El proyecto, además, hará alianzas con instituciones no solo con el Gobierno sino con el sector privado que ha sido ya verificado dentro de procesos de apoyo a UNICEF y UNODC y con organizaciones de mujeres y otras mixtas para transferencia de metodologías y el vínculo con las redes que se fortalecerán con el proyecto.

Se hará una intencionada vinculación programática con el proyecto de PBF aprobado para OACNUDH y a PMA, sobre todo para la generación de evidencia en lo local, la vinculación con el fortalecimiento de capacidades estatales y locales, el desarrollo del modelo de servicios que impacte en las poblaciones priorizadas y las estrategias de incidencia que impactan de forma directa en la prevención de conflictividad y violencia. Se requiere la articulación entre las estrategias de participación social, movilización de la población AFRO e incidencia desde perspectiva de normas sociales, e interacciones coherentes con las organizaciones de sociedad civil que forman contrapartes directos o indirectos de ambos proyectos (eg. OFRANEH), que apoye a los proyectos de forma conjunta, pero que defina acciones que se requieran de forma separada para alcanzar los resultados. Implicaría también aunar esfuerzos y aprovechamiento de recursos para llegar y fortalecer la capacidad de generadores de opinión como las comunicaciones sociales.

Asimismo, se propondrán mesas técnicas entre los equipos ambos PBF y junto a los otros PBF activos en la zona, para tener la oportunidad de examinar y formular recomendaciones con miras a confirmar la armonización y la coherencia de las intervenciones, detectar oportunidades para establecer sinergias y complementariedades y evitar duplicaciones y superposiciones.

Se emplearán las estructuras orgánicas de los gobiernos municipales para dejar capacidad instalada y que las actividades contempladas en los resultados de la iniciativa puedan sostenerse, por ejemplo, a través del Consejo Municipal del SIGADENAH.

UNICEF y UNODC brindarán asesorías a estas comunidades en sus procesos a futuro, pues nuestro vínculo programático no acabaría con la iniciativa. Es más, esta iniciativa fortalece este compromiso, siendo estas personas formadas y grupos creados aliados estratégicos para futuros proyectos.

IV. Project budget

Provide brief additional information on projects costs, highlighting any specific choices that have underpinned the budget preparation, especially for personnel, travel or other indirect project support, to demonstrate value for money for the project. Proposed budget for all projects must include sufficient funds for an independent evaluation. Proposed budget for projects involving non-UN direct recipients must include funds for independent audit. Fill out **Annex A.2** on project value for money.

Please note that in nearly all cases, the Peacebuilding Fund transfers project funds in a series of performance-based tranches. PBF's standard approach is to transfer project funds in two tranches for UN recipients and three tranches for non-UN recipients, releasing second and third tranches upon demonstration that performance benchmarks have been met. All projects include the following two standard performance benchmarks: 1) at least 75% of funds from the first tranche have been committed, and 2) all project reporting obligations have been met. In addition to these standard benchmarks and depending on the risk rating or other context-specific factors, additional benchmarks may be indicated for the release of second and third tranches.

Please specify below any context-specific factors that may be relevant for the release of second and third tranches. These may include the successful conduct of elections, passage of key legislation, the standing up of key counterpart units or offices, or other performance indicators that are necessary before project implementation may advance. Within your response, please reflect how performance-based tranches affect project sequencing considerations.

Fill out two tables in the Excel budget **Annex D**.

Presupuesto y marco de resultados se encuentran en este link: ver presupuesto adjunto

UNICEF y UNODC tendrán varias estrategias de ejecución presupuestaria. En primer lugar, las compras vinculadas con instancias estatales estarán a cargo de UNODC. La ejecución de fondos de UNICEF se hace a través de documentos de programas preparados con los socios estatales y de sociedad civil, en este caso Ayuda en Acción, Mujeres en las Artes y Cure Violence Global quienes reciben fondos directamente de UNICEF, aunque se realice un trabajo conjunto en todas las estrategias. Por lo pronto, la distribución de fondos, y las responsabilidades han sido distribuidas en cada output y pueden verse en la columna K del anexo D en donde se describe el accionar conjunto.

In the first Excel budget table in Annex D, please include the percentage towards Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) for every activity. Also provide a clear justification for every GEWE allocation (e.g., training will have a session on gender equality, specific efforts will be made to ensure equal representation of women, etc.).

Annex A.1: Checklist of project implementation readiness

Question			ment
Planning			
1. Have all implementing partners been identified? If not, what steps remain and proposed timeline	x		
2. Have TORs for key project staff been finalized and ready to advertise? Please attach to the submission		x	Después de la aprobación formal de P comienza la aprobación interna de ToR su publicación.
3. Have project sites been identified? If not, what will be the process and timeline	x		
4. Have local communities and government offices been consulted/ sensitized on the existence of the proje Please state when this was done or when it will be done.	x		Los gobiernos locales han sido tomad en cuenta, pero serán informados ha que se tenga la aprobación formal.
5. Has any preliminary analysis/ identification of lessons learned/ existing activities been done? If not, wh analysis remains to be done to enable implementation and proposed timeline?	x		Si, los socios hemos tenido reunion frecuentes y se tiene una reunión análisis y planificación en febrero 2023
6. Have beneficiary criteria been identified? If not, what will be the process and timeline.		x	Se hará en conjunto y para cada actividad
7. Have any agreements been made with the relevant Government counterparts relating to proj implementation sites, approaches, Government contribution?	x		Se cuenta con acuerdos para el trabajo conjunto de este proyecto, y se tie acuerdos activos con 3 de los municipios y los socios de implementación, pero se puede formalizar acuerdos para e proyecto hasta tener aprobación form del PBF
8. Have clear arrangements been made on project implementing approach between project recipie organizations?	x		Si, hemos tenido reuniones planificación.
9. What other preparatory activities need to be undertaken before actual project implementation can begin and how long will this take?	N/A		
Gender			
10. Did UN gender expertise inform the design of the project (e.g., has a gender adviser/expert/focal point or U Women colleague provided input)?	x		
11. Did consultations with women and/or youth organizations inform the design of the project?	x		
12. Are the indicators and targets in the results framework disaggregated by sex and age?	x		

13. Does the budget annex include allocations towards GEWE for all activities and clear justifications for GEW allocations?	x		
---	---	--	--

Annex A.2: Checklist for project value for money

Question			ject Comment
1. Does the project have a budget narrative justification, which provides additional project specific information on any major budget choices or higher than usual staffing, operational or travel costs, so as to explain how the project ensures value for money?		x	
2. Are unit costs (e.g., for travel, consultancies, procurement of materials etc.) comparable with those used in similar interventions (either in similar country contexts, within regions, or in past interventions in the same country context)? If not, this needs to be explained in the budget narrative section.	x		
3. Is the proposed budget proportionate to the expected project outcomes and to the scope of the project (e.g., number, size and remoteness of geographic zones and number of proposed direct and indirect beneficiaries)? Provide any comments.	x		
4. Is the percentage of staffing and operational costs by the Receiving UN Agency and by any implementing partners clearly visible and reasonable for the context (i.e., no more than 20% for staffing, reasonable operational costs, including travel and direct operational costs) unless well justified in narrative section?	x		
5. Are staff costs proportionate to the amount of work required for the activity? And is the project using local rather than international staff/expertise wherever possible? What is the justification for use of international staff, if applicable?	x		
6. Does the project propose purchase of materials, equipment, and infrastructure for more than 15% of the budget? If yes, please state what measures are being taken to ensure value for money in the procurement process and their maintenance/ sustainable use for peacebuilding after the project end.		x	

7. Does the project propose purchase of a vehicle(s) for the project? If yes, please provide justification as to why existing vehicles/ hire vehicles cannot be used.		x	
8. Do the implementing agencies or the UN Mission bring any additional non-PBF source of funding/ in-kind support to the project? Please explain what is provided. And if not, why not.	x		UNICEF, UNODC y los socios implementadores aportan y hacen sinergia con otros grants procesos activos en las zonas afrohondureñas y temas de construcción de paz.

Annex B.1: Project Administrative arrangements for UN Recipient Organizations

(This section uses standard wording – please do not remove)

The UNDP MPTF Office serves as the Administrative Agent (AA) of the PBF and is responsible for the receipt of donor contributions, the transfer of funds to Recipient UN Organizations, the consolidation of narrative and financial reports and the submission of these to the PBSO and the PBF donors. As the Administrative Agent of the PBF, MPTF Office transfers funds to RUNOS on the basis of the signed Memorandum of Understanding between each RUNO and the MPTF Office.

AA Functions

On behalf of the Recipient Organizations, and in accordance with the UNDG-approved “Protocol on the Administrative Agent for Multi Donor Trust Funds and Joint Programmes, and One UN funds” (2008), the MPTF Office as the AA of the PBF will:

- Disburse funds to each of the RUNO in accordance with instructions from the PBSO. The AA will normally make each disbursement within three (3) to five (5) business days after having received instructions from the PBSO along with the relevant Submission form and Project document signed by all participants concerned;
- Consolidate the financial statements (Annual and Final), based on submissions provided to the AA by RUNOS and provide the PBF annual consolidated progress reports to the donors and the PBSO;
- Proceed with the operational and financial closure of the project in the MPTF Office system once the completion is completed by the RUNO. A project will be considered as operationally closed upon submission of a joint final narrative report. In order for the MPTF Office to financially closed a project, each RUNO must refund unspent balance of over 250 USD, indirect cost (GMS) should not exceed 7% and submission of a certified final financial statement by the recipient organizations’ headquarters);
- Disburse funds to any RUNO for any cost extension that the PBSO may decide in accordance with the PBF rules & regulations.

Accountability, transparency and reporting of the Recipient United Nations Organizations

Recipient United Nations Organizations will assume full programmatic and financial accountability for the funds disbursed to them by the Administrative Agent. Such funds will be administered by each RUNO in accordance with its own regulations, rules, directives, and procedures.

Each RUNO shall establish a separate ledger account for the receipt and administration of the funds disbursed to it by the Administrative Agent from the PBF account. This separate ledger account shall be administered by each RUNO in accordance with its own regulations, rules, directives, and procedures, including those relating to interest. The separate ledger account shall be subject exclusively to the internal and external auditing procedures laid down in the financial regulations, rules, directives, and procedures applicable to the RUNO.

Each RUNO will provide the Administrative Agent and the PBSO (for narrative reports only) with:

Type of report	Due when	Submitted by
Semi-annual project progress report	15 June	Convening Agency on behalf of all implementing organizations and in consultation with/ quality assurance by PBF Secretariats, where they exist
Annual project progress report	15 November	Convening Agency on behalf of all implementing organizations and in consultation with/ quality assurance by PBF Secretariats, where they exist
End of project report covering entire project duration	Within three months from the operational project closure (it can be submitted instead of an annual report if timing coincides)	Convening Agency on behalf of all implementing organizations and in consultation with/ quality assurance by PBF Secretariats, where they exist
Annual strategic peacebuilding and PBF progress report (for PRF allocations only), which may contain a request for additional PBF allocation if the context requires it	1 December	PBF Secretariat on behalf of the PBF Steering Committee, where it exists or Head of UN Country Team where it does not.

Financial reporting and timeline

Timeline	Event
30 April	Annual reporting – Report Q4 expenses (Jan. to Dec. of previous year)
<i>Certified final financial report to be provided by 30 June of the calendar year after project closure</i>	

UNEX also opens for voluntary financial reporting for UN recipient organizations the following dates

31 July	Voluntary Q2 expenses (January to June)
31 October	Voluntary Q3 expenses (January to September)

Unspent Balance exceeding USD 250, at the closure of the project would have to be refunded and a notification sent to the MPTF Office, no later than six months (30 June) of the year following the completion of the activities.

Ownership of Equipment, Supplies and Other Property

Ownership of equipment, supplies and other property financed from the PBF shall vest in the RUNO undertaking the activities. Matters relating to the transfer of ownership by the RUNO shall be determined in accordance with its own applicable policies and procedures.

Public Disclosure

The PBSO and Administrative Agent will ensure that operations of the PBF are publicly disclosed on the PBF website (www.un.org/peacebuilding/fund) and the Administrative Agent's website (www.mptf.undp.org).

Annex B.2: Project Administrative arrangements for Non-UN Recipient Organizations

(This section uses standard wording – please do not remove)

Accountability, transparency and reporting of the Recipient Non-United Nations Organization:

The Recipient Non-United Nations Organization will assume full programmatic and financial accountability for the funds disbursed to them by the Administrative Agent. Such funds will be administered by each recipient in accordance with its own regulations, rules, directives, and procedures.

The Recipient Non-United Nations Organization will have full responsibility for ensuring that the Activity is implemented in accordance with the signed Project Document.

In the event of a financial review, audit or evaluation recommended by PBSO, the cost of such activity should be included in the project budget;

Ensure professional management of the Activity, including performance monitoring and reporting activities in accordance with PBSO guidelines.

Ensure compliance with the Financing Agreement and relevant applicable clauses in the Fund MOU.

Reporting:

Each Receipt will provide the Administrative Agent and the PBSO (for narrative reports only) with:

Type of report	Due when	Submitted by
Bi-annual project progress report	15 June	Convening Agency on behalf of all implementing organizations and in consultation with/ quality assurance by PBF Secretariats, where they exist
Annual project progress report	15 November	Convening Agency on behalf of all implementing organizations and in consultation with/ quality assurance by PBF Secretariats, where they exist
End of project report covering entire project duration	Within three months from the operational project closure (it can be submitted instead of an annual report if timing coincides)	Convening Agency on behalf of all implementing organizations and in consultation with/ quality assurance by PBF Secretariats, where they exist

Annual strategic peacebuilding and PBF progress report (for PRF allocations only), which may contain a request for additional PBF allocation if the context requires it	1 December	PBF Secretariat on behalf of the PBF Steering Committee, where it exists or Head of UN Country Team where it does not.
---	------------	--

Financial reports and timeline

Timeline	Event
28 February	Annual reporting – Report Q4 expenses (Jan. to Dec. of previous year)
30 April	Report Q1 expenses (January to March)
31 July	Report Q2 expenses (January to June)
31 October	Report Q3 expenses (January to September)
<i>Certified final financial report to be provided at the quarter following the project financial closure</i>	

Unspent Balance exceeding USD 250 at the closure of the project would have to be refunded and a notification sent to the Administrative Agent, no later than three months (31 March) of the year following the completion of the activities.

Ownership of Equipment, Supplies and Other Property

Matters relating to the transfer of ownership by the Recipient Non-UN Recipient Organization will be determined in accordance with applicable policies and procedures defined by the PBSO.

Public Disclosure

The PBSO and Administrative Agent will ensure that operations of the PBF are publicly disclosed on the PBF website (www.un.org/peacebuilding/fund) and the Administrative Agent website (www.mptf.undp.org).

Final Project Audit for non-UN recipient organization projects

An independent project audit will be requested by the end of the project. The audit report needs to be attached to the final narrative project report. The cost of such activity must be included in the project budget.

Special Provisions regarding Financing of Terrorism

Consistent with UN Security Council Resolutions relating to terrorism, including UN Security Council Resolution 1373 (2001) and 1267 (1999) and related resolutions, the Participants are firmly committed to the international fight against terrorism, and, against the financing of terrorism. Similarly, all Recipient Organizations recognize their obligation to comply with any applicable sanctions imposed by the UN Security Council. Each of the Recipient Organizations will use all reasonable efforts to ensure that the funds transferred to it in accordance with this agreement are not used to provide support or assistance to individuals or entities associated with terrorism as designated by any UN Security Council sanctions regime. If, during the term of this agreement, a Recipient Organization determines

that there are credible allegations that funds transferred to it in accordance with this agreement have been used to provide support or assistance to individuals or entities associated with terrorism as designated by any UN Security Council sanctions regime it will as soon as it becomes aware of it inform the head of PBSO, the Administrative Agent and the donor(s) and, in consultation with the donors as appropriate, determine an appropriate response.

Non-UN recipient organization (NUNO) eligibility:

In order to be declared eligible to receive PBF funds directly, NUNOs must be assessed as technically, financially and legally sound by the PBF and its agent, the Multi Partner Trust Fund Office (MPTFO). Prior to submitting a finalized project document, it is the responsibility of each NUNO to liaise with PBSO and MPTFO and provide all the necessary documents (see below) to demonstrate that all the criteria have been fulfilled and to be declared as eligible for direct PBF funds.

The NUNO must provide (in a timely fashion, ensuring PBSO and MPTFO have sufficient time to review the package) the documentation demonstrating that the NUNO:

- Has previously received funding from the UN, the PBF, or any of the contributors to the PBF, in the country of project implementation.
- Has a current valid registration as a non-profit, tax-exempt organization with a social based mission in both the country where headquarter is located and in country of project implementation for the duration of the proposed grant. (**NOTE:** If registration is done on an annual basis in the country, the organization must have the current registration and obtain renewals for the duration of the project, in order to receive subsequent funding tranches).
- Produces an annual report that includes the proposed country for the grant.
- Commissions audited financial statements, available for the last two years, including the auditor opinion letter. The financial statements should include the legal organization that will sign the agreement (and oversee the country of implementation, if applicable) as well as the activities of the country of implementation. (**NOTE:** If these are not available for the country of proposed project implementation, the CSO will also need to provide the latest two audit reports for a program or project-based audit in country.) The letter from the auditor should also state whether the auditor firm is part of the nationally qualified audit firms.
- Demonstrates an annual budget in the country of proposed project implementation for the previous two calendar years, which is at least twice the annualized budget sought from PBF for the project.³⁸
- Demonstrates at least 3 years of experience in the country where grant is sought.
- Provides a clear explanation of the CSO's legal structure, including the specific entity which will enter into the legal agreement with the MPTF-O for the PBF grant.

³⁸ Annualized PBF project budget is obtained by dividing the PBF project budget by the number of project duration months and multiplying by 12.

Annex C: Project Results Framework (MUST include sex- and age disaggregated targets)

Outcomes	Outputs	Indicators		Means of Verification/ frequency of collection	indicator milestones
Outcome 1: Para el 2025, se ha incrementado la confianza de la población hondureña, en especial la afro hondureña en la institucionalidad pública que lidera procesos de consolidación de paz, y trabaja en la reducción del impacto de la violencia en zonas afectadas por el crimen organizado, incorporando enfoques de derechos humanos, igualdad de género, identidades culturales		Outcome Indicator 1 a # de municipios con planes o procesos de construcción de paz, cohesión social, prevención de la violencia sensibles a la niñez o la juventud. (SCI H2.7 -adapted) Baseline: 0 Target: 4	Departamentos de Atlántida: municipio La Ceiba con énfasis en zona garífuna de Corozal, Sambo Creek; municipios de Jutiapa con énfasis en Nueva Armenia. Departamento de Islas de la Bahía: municipio Santos Guardiola con énfasis en zona garífuna de Punta Gorda y Roatán. Departamento de Colón, municipio Balfate con énfasis en zona garífuna de Río Esteban	Informes de avance Reportes anuales Reportes específicos Productos técnicos Planes locales Línea de base Evaluación final	1.a) References or prioritizes the needs, rights, and well-being of children and/or youth 2.b) Was formulated with the meaningful participation of children and/or youth (including youth organizations) 3.c) Contains specific provisions to support social services for children and/or youth (education,

ODS16: Metas 16.3, 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.a ODS17: Metas 17.1, 17.9, Cap. 14 sobre pueblos, indígenas y afrodescendiente, Cap. 5 acerca de género, Cap. 13.2, incisos IV y V sobre juventud. (Any Universal Periodic Review of Human Rights (UPR) recommendation that this Outcome helps to implement and if so, year of UPR)					WASH, health, child protection, social protection) 4.d) Contains provisions to support the agency and participation of children and/or youth to prevent conflict, violence and strengthen peace and social cohesion in the context 5.e) Contains specific provisions to promote the well-being, inclusion and/or empowerment of girls and/or young women 6.f) Contains specific provisions to
---	--	--	--	--	---

					ensure the safety and protection of children and/or youth (from instrumentalization, stigmatization, tokenism, surveillance, targeting, or other harms associated with their participation and activism) 7.g) The plan or process was not child- or youth-sensitive.
		Outcome Indicator 1 b # Instituciones que cuentan con mecanismos de prevención y respuesta a las manifestaciones de violencia con enfoque de derechos humanos en comunidades afrohondureñas. Baseline: 0	Instituciones: DINAF, Sec. de Seguridad, Policía Nacional, Ministerio Público, CICESCT, Sec. de	Informes de avance Reportes anuales Reportes específicos Productos técnicos	

		Target: 10	Transparencia y Lucha contra la Corrupción (STLCC), 4 Municipalidades	Línea de base evaluación final Planes locales	
			Actividades: 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.5;1.1.6,		
		Outcome Indicator 1 c Grado de confianza ciudadana en las instituciones y en los mecanismos diseñados para el abordaje integral a las manifestaciones de violencia. (MER 1c-PBF adapted ³⁹) Baseline: no disponible Target: 25% de la población afrohondureña mejora grado de confianza	Población afrohondureña Policía, Municipalidades	Encuesta de opinión entrada/salida Inicio/Fin Línea de base y evaluación final	
	Output 1.1	Output Indicador 1.1.1		Informes de actividades Trimestral	

³⁹ Para este proyecto se han revisado indicadores de proceso y de cambio que UNICEF ya tiene en su sistema de monitoreo internacional y nacional que permite hacer comparativos, registros electrónicos de los socios en el sistema nacional SRS, y los códigos que se presentan son para facilitar el registro en las bases y sistemas. Aquellos indicadores que no presentan un código fueron propuestos para esta propuesta y serán incorporados en el sistema SRS para fines de monitoreo con los socios que desarrollen este proyecto.

	Mejorada la presencia y capacidad de las instituciones gubernamentales en su respuesta integral a las manifestaciones de violencia causadas por el crimen organizado que afectan a las poblaciones afrohondureñas	# de niños # adultos (H/M/O) que han sufrido violencia, explotación, abuso y abandono atendidos por los servicios de salud, trabajo social o justicia/aplicación de la ley a través de programas. (PNI-CSI-55)		Registro trimestral	
	List of activities under this Output:	Baseline: 0 Target: 150 M/ 150H			
	1.1.1. El fortalecimiento de las capacidades de actoras(es) nacionales y locales involucrados en la atención integral para mejorar su capacidad mediante el Plan Nacional de Respuesta para la Prevención de la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes ante las diversas manifestaciones de violencia en poblaciones afrohondureñas, desde el cambio de normas sociales y comportamientos discriminatorios que contribuya a la promoción de cultura inclusiva de paz.	Output Indicador 1.1.2 # de personal (H/M/O) de las instituciones que fortalecen sus capacidades para brindar respuestas ante manifestaciones de violencia, [discriminación racial] y hacer contribuciones a la cohesión y la paz con enfoques de género. Baseline: 0 Target: 538 (H=323; M=215)	Actividad 1.1.1, 1.1.3 Instituciones: DINAF, PN, MP, PJ, CICEST, Alcaldías	Informes de avance Listados de asistencia Registro de certificados Base de datos beneficiarios Fotografías Trimestral	
		Output Indicador 1.1.3 # Personas (H/M/O) de comunidades afrohondureñas que son informadas por funcionarios de	Actividades: 1.1.5	Informes de avance Fotografía y video	x

	1.1.2. La generación de modelos y lineamientos estatales para mejorar la inclusión y respuesta a poblaciones afrohondureñas y actores impactados por manifestaciones de violencia por el crimen organizado. 1.1.3. La ampliación de cobertura y fortalecimiento institucional, en las zonas de Colón, Atlántida e Islas de la Bahía para mejorar la atención y respuesta especializada en protección y consolidación de paz.	las instituciones mediante acciones transparencia y rendición de cuentas. (UNODC) Baseline: 0 Target: 5000 (H=2450; M=2550/O)		Ayuda memoria Trimestral Reporte de rendición de cuentas	
		Output Indicator 1.1.4 % de docentes que participan en el diseño de análisis de riesgos y planes de mitigación sobre violencia y adicciones Baseline: 0 Target: 1 informe de evaluación	Actividad 1.1.4	Planes de mitigación Informes de evaluación. Fotografías	
	1.1.4. El fortalecimiento de las capacidades de centros educativos para detectar riesgos y prevenir el abandono escolar; prevenir, detectar y referir situaciones de violencia y adicciones, así como promover la cultura inclusiva de paz y la resolución de conflictos.	Output Indicator 1.1.5 % de niñas, adolescentes y mujeres que comprenden la importancia y los mecanismos de participación ciudadana en los procesos de rendición de cuentas. Baseline: Target: Niños y niñas: 734 (70%=513) (H=360; M=374) Adolescentes 707 (70%= 494) (H=345; M= 360); Mujeres: 1305 (70%= 913)	Actividad 1.1.5 y 1.1.6	La ENTAH. Informes de la STLCC. Fotografías	

	1.1.5. Desarrollo de estrategias para consolidar la implementación del Plan Nacional de Repuesta Contra la Violencia que afecta a Niñas, Niños y Adolescentes 1.1.6. La implementación de estrategias de promoción de la transparencia, mecanismos, políticas, normas y procedimientos institucionales para incrementar la confianza, la rendición de cuentas y acceso de niñas, adolescentes y mujeres afrohondureñas 1.1.7. La incidencia en programas de protección social diferenciados para las poblaciones afro hondureñas impactadas por las manifestaciones de violencia y la conflictividad local	Output Indicator 1.1.6 % de niñas, adolescentes y mujeres que participan en los procesos de rendición de cuentas (HAC) Baseline: Target: Niños y niñas: 734 (70%=513) (H=360; M=374) Adolescentes 707 (70%= 494) (H=345; M= 360); Mujeres: 1305 (70%= 913) % de niños/as, docentes y miembros adultos (H/M/O) de la comunidad seleccionados con opiniones positivas sobre su propia capacidad para prevenir, reducir y hacer frente a los conflictos y promover la paz. (UNICEF-PBF-SBC) Baseline: no disponible Target: 70% = 3879 (H=1891, M=1988) Niños y niñas: 5470 (H=2680, M=2790) Docentes: 72 (H=22, M=50)	Actividad 1.1.6		
			Actividad 1.1.4	Encuesta de opinión entrada/salida	
				Inicio/Fin	
				Línea de base y evaluación final	

	Output 1.2	Output Indicator 1.2.1	Actividades		
	Incrementar la confianza de las poblaciones afrohondureñas, especialmente garífuna y creole en la institucionalidad local y nacional con el fin de mejorar factores protectores y de consolidación de paz.	Output indicador 1.2.2	Actividad 1.2.1	Registro de participantes de todas las actividades. Evaluación pre y final de actividades.	
	List of activities under this Output: 1.2.1. Desarrollo y/o adaptación de rutas de referencia y atención de niñas, niños, adolescentes y mujeres afrohondureñas sobrevivientes de violencia y VBG en zonas afectadas por el crimen organizado. 1.2.2. La promoción de la cultura inclusiva de paz, igualdad de género y derechos humanos a través de estrategias de cambios social y de comportamientos	# de niños y adultos (H/M/O) que tienen acceso a un canal seguro y accesible para denunciar la explotación y el abuso sexuales por parte del personal humanitario, de desarrollo, de protección y/u otro personal que brinda asistencia a las poblaciones afectadas. PEA-H22-22 (PNI-CSI-47) HAC Baseline: 0 Target: 11,200 Niñas= 2058 Niños= 1975 Hombres= 3512 Mujeres=3655	Toda la población del proyecto		
		Output Indicator 1.2.3	Actividades: 1.2.3	Informe de progreso Trimestral	
		# de manifestaciones de violencia identificadas mediante sistema predictivo y resueltas con capacidad			

	respetuosos de la cultura, arte y simbolismos afrohondureños. ▪ 1.2.3. Desarrollo de sistemas predictivos, de alertas y respuesta tempranas entre OSC y gobierno para niñez y personas desaparecidas, conflictos sociales y violencia contra poblaciones afrohondureñas ▪ 1.2.4. Generar un proceso de aprendizaje sobre los efectos de la corrupción en las poblaciones afrohondureñas y su acceso a derechos humanos, así como la protección contra trata, utilización y otras violencias. ▪ 1.2.5. El fortalecimiento de las capacidades de comunicadores(as) sociales, medios de comunicación masiva y medios locales y alternativos para un manejo de la información	estatal -comunitaria en zonas afrohondureñas Baseline: 0 Target: 15		Sistema de registro local de casos Monitoreo comunitario	
		Output Indicator 1.2.4 # de comunicadores (H/M/O) sociales que refuerzan la cohesión social, la identidad nacional inclusiva y el arraigo para la construcción de la paz Baseline: 0 Target: 320 H= 160 M= 160	Actividad: 1.2.5	Informe de progreso Listados de asistencia Respaldo fotográfico Trimestral	x

	enfocado en la cohesión social, el refuerzo de la identidad nacional inclusiva y el arraigo para la construcción de la paz, incluyendo el desarrollo de contenidos y propuestas comunicativas junto a la Secretaría de las Culturas, las Artes y los Patrimonios de los pueblos de Honduras.				
Outcome 2 Para 2025 el Estado y las poblaciones afrohondureñas han incrementado los niveles de influencia y participación ciudadana inclusiva para la consolidación de la paz y el pleno ejercicio de los derechos especialmente		Outcome Indicator 2 a Grado de satisfacción ciudadana con la calidad de su participación en aspectos relacionados con la consolidación de la paz (MER 2b-PBF) Baseline: no disponible Target: 50% de las personas (H/M/O) indican satisfacción		Encuesta de opinión Test entrada/salida Informes de monitoreo semianuales, anuales y finales de los proyectos Evaluación final	x
		Outcome Indicator 2 b % de mujeres o personas de grupos de población tradicionalmente excluidos (H/M/O)		Informe de progreso Anual	

en el caso de las mujeres, juventudes y otros grupos de población insuficientemente representadas.		(afrohondureños, creoles, LGBTI, otros) que activamente participan en espacios ciudadanos para la incidencia política en temas que les afectan. Baseline: no disponible Target: se duplica la participación mostrada en línea de base		Registro participación comunidades Semestral	
ODS5: Metas 5.1, 5.5, 5.b, 5.c	Output 2.1	Output Indicator 2.1.1	Actividades: 1.1.2	Informe de progreso Documento estrategia Respaldo fotográfico Registro de acciones Trimestral	
ODS10: Metas 10.2, 10,3	Fomentar la participación directa, continua e inclusiva y los mecanismos que promueven la integración, la toma de decisiones y las iniciativas de las organizaciones de sociedad civil (garífunas y creoles) con enfoque de niñez, género y derechos humanos, para incidir en la formulación e implementación de políticas públicas	# de personas (H/M/O) que mediante intervenciones de cambio social y de comportamiento promueven la eliminación de VAC/GBV (PNI-CPD26-46) (adaptado) Baseline: 0 Target: 15,520 H=7600 M= 7920			
ODS16: Metas 16.3, 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.a	List of activities under this Output:	Output Indicator 2.1.2 a	Actividades: 1.1.4, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.5, 2.1.6	Informe de progreso Base de datos beneficiarios	
ODS17: Alianzas para lograr los objetivos (Metas 17.1, 17.9). Cap. 4 sobre pueblos indígenas y afrodescendientes, Cap. 5 acerca de género, Cap. 13.2, incisos IV y V sobre	2.1.1. Desarrollo de una estrategia formativa y de comunicación simbólica y artística, culturalmente sensible, para reducir las	# de niños y jóvenes (H/M/O) que han fortalecido sus habilidades para el aprendizaje, el empoderamiento personal, la ciudadanía activa y/o la	Centros educativos,		

juventud. Ejes transversales de género y desarrollo territorial. Sector estratégico de participación y democracia, objetivos específicos 1.1, 1.2, 1.3 y 1.4 (Any Universal Periodic Review of Human Rights (UPR) recommendation that this Outcome helps to implement and if so, year of UPR)	barreras en autoridades y sectores gubernamentales y el fortalecimiento de identidades afrohondureñas dentro del modelaje interinstitucional, a nivel nacional y municipal que permitan incrementar el valor y aprecio social hacia la cultura y población afrohondureña. 2.1.2. Crear y fortalecer espacios, coyunturas y mecanismo con autoridades y funcionarios del gobierno central para incrementar la inclusión de poblaciones afrohondureñas en propuestas de/en políticas públicas relacionadas con reducción de explotación, trata de personas, control territorial costero, narcotráfico y corrupción. 2.1.3. Generación de un proceso de formación política y consolidación de paz con intercambios entre equipos de jóvenes	empleabilidad. (EDU-CPD26-35, HAC) (adaptación) Baseline: no disponible Target: 7270 Niños y niñas: 5470 (H=2680, M=2790) Jovenes: 1800 (H=900, M=900)	espacios comunitarios		
		Output Indicator 2.1.2 b # de mecanismos o espacios generados por autoridades locales/regionales/ departamentales/nacionales que permiten la inclusión de poblaciones afrohondureñas en formulación de propuestas de políticas públicas que les atañe. Baseline: 0 Target: 8 mecanismos o espacios	Actividades: 2.1.2.	Informe de progreso Informe de entidades beneficiarias Fotografías	
		Output Indicator 2.1.3 Número de propuestas presentadas por mujeres y jóvenes afrohondureños que son	Actividades: 2.2.1	Informes de progreso Documento de propuestas presentadas	

	(mujeres y hombres) afrohondureños con autoridades e influyentes políticos para generar análisis crítico, diálogo y mayor comprensión de los impactos de la política pública y el racismo.	incorporadas en la agenda pública (presupuestos municipales, políticas públicas) Baseline: 0 Target: 20 propuestas		Semestral	
	2.1.4. Generar estrategias de incidencia política, visibilidad afrohondureña que amplie el reconocimiento y la participación en la toma de decisiones vinculadas con paz, protección y justicia. 2.1.5. Procesos de movilización y acción comunitaria que genere mayor influencia y participación de sectores insuficientemente representados para mejorar la cohesión social y la representatividad. 2.1.6. Encuentros multigeneracionales para el intercambio de conocimientos ancestrales vinculados con la paz, la resolución de conflictos y	Output Indicator 2.1.4 Número de personas que comparten sus preocupaciones y hacen preguntas/aclaraciones para abordar sus necesidades a través de mecanismos de retroalimentación establecidos (HAC) Baseline: 0 Target: 3,500 H=1000 M= 1000 Niños=750 Niñas=750	Actividad 2.1.1	Informes de progreso Semestral Documentos como la estrategia formativa Productos elaborados.	

	la inclusión de abordajes de igualdad.				
	Output 2.2 Fortalecer las instancias de base comunitarias en el corredor garífuna , especialmente OSC conformadas por mujeres, jóvenes para prevenir y reducir las manifestaciones de violencia apoyando su capacidad para identificarla y denunciarla, así como la incidencia pública basada en evidencia para la consolidación de paz. List of activities under this Output: 2.2.1. Creación de escenarios creativos y de innovación liderado por organizaciones locales de jóvenes en el espacio público para que las poblaciones afrohondureñas generen análisis críticos, y propuesta en respuesta a las políticas y fenómenos	Output Indicator 2.2.1 # de OSC/OBC que implementan acciones dirigidas a fomentar la cohesión social y mitigar de riesgos ante las manifestaciones de violencia Baseline: 0 Target: 15	Actividad: 2.2.3	Informes de progreso Semestral	
		Output Indicator 2.2.2 Número y porcentaje de mujeres, niñas y niños en contextos humanitarios que reciben intervenciones de mitigación de riesgos, prevención y/o respuesta para abordar la violencia de género (PNI-CSI-44, HAC) Baseline: 0 Target: total 200/ 560 =35% Niños=35 Niñas= 36 Mujeres= 128			
		Output Indicator 2.2.3			x

	que les afectan, los conflictos y la consolidación de la paz.	# de niños/as que han salido de una fuerza o grupo armado y/o que han recibido protección o apoyo para la reintegración (PNI-CSI-46)			
	2.2.2. Estructurar y fortalecer mecanismos comunitarios de protección de niñez y mujeres para la prevención de violencias y soluciones ante situaciones de vulneraciones de derechos.	Baseline: 0 Target: 220 H/ 125 M			
	2.2.3. Fortalecimiento de capacidades de 15 organizaciones locales de jóvenes, mujeres y otros que se organizan y aplican a través de un mecanismo transparente (multisectorial-participativo) a subvenciones que les permitan generar propuestas sensibles a la conflictividad, el contexto que sean innovadoras, auténticas y autónomas de participación, incidencia y cohesión social horizontal o vertical con enfoques de género.	Output Indicator 2.2.4 # de personas (H/M/O) involucradas a través de plataformas comunitarias en un diálogo reflexivo para eliminar las normas sociales y de género discriminatorias y las prácticas nocivas que afectan a las niñas y mujeres. (PNI-CSI-50). Baseline: 0 Target: 10,520 H= 5154 M= 5366	Actividad: 2.2.2	Documento propuesto implementado Registro de alcance de propuesta Semestral	
	2.2.4. Fortalecimiento de capacidades y mecanismos para la prevención de	Output Indicator 2.2.5. # de madres, padres y cuidadores (H/M/O) atendidos a través de programas que fortalecen sus habilidades y competencias para la	Actividad 2.2.5.	Materiales de facilitadores TOT Facilitadores Fotografías	

	violencia en las zonas afrohondureñas de mayor exposición, incluyendo la detección de riesgos y canalización de quienes requieren servicios especializados a través de estrategias de salud pública y protección. 2.2.5. Estrategia para reducir el aprendizaje de la violencia y la tolerancia hacia el castigo y la VBG a través de metodologías orientadas al cambio de mensajes intergeneracionales para la crianza y la construcción de relaciones. 2.2.6. Fortalecimiento de redes locales de masculinidades no violentas y participativas en la reducción de violencia y la construcción de relaciones saludables.	crianza y construcción de relaciones sin violencia. (PNI-CSI-54) (adaptado) Baseline: 0 Target: 90 H= 36 M=54			
--	---	---	--	--	--

3._pbf_project_document_template_UNICEF UNODC 06-06-23 final

Final Audit Report

2023-06-21

Created:	2023-06-21
By:	Katya Corrales (kcorrales@unicef.org)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAHyJ65T1cQrb1KLMEcoS4t7I45n-8r5W

"3._pbf_project_document_template_UNICEF UNODC 06-06-23 final" History

-  Document created by Katya Corrales (kcorrales@unicef.org)
2023-06-21 - 5:15:53 PM GMT - IP address: 190.92.64.130
-  Document emailed to bvanthoff@unicef.org for signature
2023-06-21 - 5:16:34 PM GMT
-  Email viewed by bvanthoff@unicef.org
2023-06-21 - 5:33:52 PM GMT - IP address: 104.47.30.126
-  Signer bvanthoff@unicef.org entered name at signing as Bastiaan van 't Hoff
2023-06-21 - 5:34:19 PM GMT - IP address: 190.92.64.130
-  Document e-signed by Bastiaan van 't Hoff (bvanthoff@unicef.org)
Signature Date: 2023-06-21 - 5:34:21 PM GMT - Time Source: server- IP address: 190.92.64.130
-  Agreement completed.
2023-06-21 - 5:34:21 PM GMT

Annex D - PBF Project Budget

Table 1 - PBF project budget by outcome, output and activity

Outcome/ Output number	Description (Text)	UNICEF	UNODC	Recipient Organization 3	Total	% of budget per activity allocated to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) (if any)	Current level of expenditure/ commitment (To be completed at time of project progress reporting)	GEWE justification (e.g. training includes session on gender equality, specific efforts made to ensure equal representation of women and men etc.)	Any other remarks (e.g. on types of inputs provided or budget justification, esp. for TA or travel costs)
OUTCOME 1:	Para el 2025, se ha incrementado la confianza de la población hondureña, en especial la afrohondureña en la institucionalidad pública que lidera procesos de consolidación de paz, y trabaja en la reducción del impacto de la violencia en zonas afectadas por el crimen organizado, incorporando enfoques de derechos humanos, igualdad de género, identidades culturales.								
Output 1.1:	Mejorada la presencia y capacidad de las instituciones gubernamentales en su respuesta integral a las manifestaciones de violencia causadas por el crimen organizado que afectan a las poblaciones afrohondureñas								
Activity 1.1.1	Fortalecimiento de las capacidades de actoras(es) nacionales y locales involucrados en la atención integral para mejorar su capacidad mediante el Plan Nacional de Respuesta para la Prevención de la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes ante las diversas manifestaciones de violencia en poblaciones afrohondureñas, desde el cambio de normas sociales y comportamientos discriminatorios que contribuya a la promoción de cultura inclusiva de paz.	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00		\$ 100,000.00	75%		Inclusión de enfoques de género en talleres y aprendizajes, metodologías inclusivas. Plan de acción implica acciones contra la VBG y violencia contra MN, los procesos de planificación incluyen organizaciones de mujeres.	Implementa UNODC, UNICEF Actoras(es) nacionales y locales Ministerio Público, CICESCT, municipalidades, Policía Nacional, Municipal y Turística
Activity 1.1.2	Generación de modelos y lineamientos estatales para mejorar la inclusión y respuesta a poblaciones afrohondureñas y actores impactados por manifestaciones de violencia por el crimen organizado.	\$ 70,000.00	\$ 45,000.00		\$ 115,000.00	62%		Modelos incluyen lineamientos de inclusión e interseccionalidades. El modelo si integra un enfoque de género en todos	Implementa UNODC, UNICEF, AEA
Activity 1.1.3	Ampliación de cobertura y fortalecimiento institucional, en las zonas de Colón, Atlántida e Islas de la Bahía para mejorar la atención y respuesta especializada en protección y consolidación de paz.	\$ 100,000.00	\$ 100,000.00		\$ 200,000.00	68%		Paridad en la contratación de personal, capacitaciones en género, talleres en respuesta a múltiples formas de violencia-	Implementa UNODC, UNICEF, AEA Ampliación de cobertura DINAF, PN, MP, PJ, CICESCT, Alcaldías
Activity 1.1.4	Fortalecimiento de las capacidades de centros educativos para detectar riesgos y prevenir el abandono escolar; prevenir, detectar y referir situaciones de violencia y adicciones, así como promover la cultura inclusiva de paz y la resolución de conflictos.	\$ 30,000.00	\$ 70,000.00		\$ 100,000.00	65%		Identificación de riesgos, VBG, inclusión de niñas y personas LGBTI, inclusión de otros grupos	Implementa UNODC, UNICEF, AEA
Activity 1.1.5	Desarrollo de estrategias para consolidar la implementación del Plan Nacional de Respuesta Contra la Violencia que afecta a Niñas, Niños y Adolescentes	\$ 20,000.00			\$ 20,000.00	60%		Desarrollo de estrategias de cambios de normas sociales de género, planificación municipal para mujeres y niñez.	LIDERA: unicef IMPLEMENTA: Sub Sec de Prevención de Violencia con Municipios. MUNICIPALIDADES
Activity 1.1.6	Implementación de estrategias de transparencia, mecanismos, políticas, normas y procedimientos institucionales para incrementar la confianza, la rendición de cuentas y acceso de niñas, adolescentes y mujeres afrohondureñas	\$ 20,000.00	\$ 100,000.00		\$ 120,000.00	40%			
Activity 1.1.7	La incidencia en programas de protección social diferenciados para las poblaciones afro hondureñas impactadas por las manifestaciones de violencia y la conflictividad local	\$ 20,000.00			\$ 20,000.00	50%			Implementa UNODC y AEA coordinación con Secretaría de de Transparencia y Lucha contra la corrupción
Activity 1.1.8					\$ -				
	Output Total	\$ 310,000.00	\$ 365,000.00	\$ -	\$ 675,000.00	\$ 417,300.00	\$ -		
Output 1.2:	Incrementar la confianza de las poblaciones afrohondureñas, especialmente garífuna y creole en la institucionalidad local y nacional con el fin de mejorar factores protectores y de consolidación de paz.								
Activity 1.2.1	Desarrollo y/o adaptación de rutas de referencia y atención de niñas, niños, adolescentes y mujeres afrohondureñas sobrevivientes de violencia y VBG en zonas afectadas por el crimen organizado	\$ 40,000.00			\$ 40,000.00	95%		Rutas para poblaciones afectadas, atención VBG, talleres con enfoques diferenciados	Implementa UNICEF y AEA
Activity 1.2.2	Promoción de la cultura inclusiva de paz, igualdad de género y derechos humanos a través de estrategias de cambios social y de comportamientos respetuosos de la cultura, arte y simbolismos afrohondureños.	\$ 76,500.00			\$ 76,500.00	85%		Estrategia incluye elementos, normas y comportamientos para la igualdad de género, simbolismos culturales que abordan la discriminación	Implementa UNICEF y mua
Activity 1.2.3	Desarrollo de sistemas predictivos, de alertas y respuesta tempranas entre OSC y gobierno para niñez y personas desaparecidas, conflictos sociales y violencia contra poblaciones afrohondureñas	\$ 45,000.00	\$ 60,000.00		\$ 105,000.00	55%		Respuesta a situaciones de VBG, inclusión de mujeres y niñas en procesos. Mecanismo de denuncia accesibles a niñas, mujeres y poblaciones en desventaja	Implementa UNODC, UNICEF, AEA

Activity 1.2.4	Generar un proceso de aprendizaje sobre los efectos de la corrupción en las poblaciones afrohondureñas y su acceso a derechos humanos, así como la protección contra trata, utilización y otras violencias.	\$ 5,000.00	\$ 50,000.00		\$ 55,000.00	50%		Se reconocen las afectaciones en poblaciones afro, por géneros, otros. Afectaciones e incrementos de riesgos vinculados con VBG	Implementa UNODC, UNICEF, AEA Instancias CICESCT, Municipalidades, Policía Nacional, Secretaría de
Activity 1.2.5	Fortalecimiento de las capacidades de comunicadores(as) sociales, medios de comunicación masiva y medios locales y alternativos para un manejo de la información enfocado en la cohesión social, el refuerzo de la identidad nacional inclusiva y el arraigo para la construcción de la paz, incluyendo el desarrollo de contenidos y propuestas comunicativas junto a la Secretaría de las Culturas, las Artes y los Patrimonios de los pueblos de Honduras.	\$ 60,000.00			\$ 60,000.00	65%		Temas y contenidos de inclusión y abordaje de igualdad de género. Se desafían normas sociales de género	Implementa UNICEF en coordinación con Mujeres en las Artes y redes comunitarias, radios locales, medios de comunicación, editores, CONATEL, Secretaría de las Culturas, las Artes y los Patrimonios de los pueblos de Honduras. Beneficiarios medios de comunicación, periodistas y
Activity 1.2.6					\$ -				
Activity 1.2.7					\$ -				
Activity 1.2.8					\$ -				
Output Total		\$ 226,500.00	\$ 110,000.00	\$ -	\$ 336,500.00	\$ 227,275.00	\$ -		

OUTCOME 2:	Para 2025 el Estado y las poblaciones afrohondureñas han incrementado los niveles de influencia y participación ciudadana inclusiva para la consolidación de la paz y el pleno ejercicio de los derechos humanos, especialmente en el caso de las mujeres, juventudes y otros grupos de población insuficientemente representadas.								
Outcome 2.1	Fomentar la participación directa, continua e inclusiva y los mecanismos que promueven la integración, la toma de decisiones y las iniciativas de las organizaciones de sociedad civil (garifunas y creoles) con enfoque de niñez, género y derechos humanos, para incidir en la formulación e implementación de políticas públicas								
Activity 2.1.1	Desarrollo de una estrategia formativa y de comunicación simbólica y artística, culturalmente sensible, para reducir las barreras en autoridades y sectores gubernamentales y el fortalecimiento de identidades afrohondureñas dentro del modelaje interinstitucional, a nivel nacional y municipal que permitan incrementar el valor y aprecio social hacia la cultura y población afrohondureña.	\$ 100,000.00			\$ 100,000.00	75%		Contenidos de inclusión y abordaje de igualdad de género. Se desafían normas sociales de género a través de arte, ferias, campañas	Implementa UNICEF, AEA en coordinación con Mujeres en las Artes Se trabajará con autoridades municipales, Jueces de Paz, directores de escuelas, Salud, Registro Nacional de las Personas, Policía Nacional,
Activity 2.1.2	Crear y fortalecer espacios, coyunturas y mecanismos con autoridades y funcionarios del gobierno central para incrementar la inclusión de poblaciones afrohondureñas en propuestas de/en políticas públicas relacionadas con reducción de explotación, trata de personas, control territorial costero, narcotráfico y corrupción.	\$ 35,000.00	\$ 65,000.00		\$ 100,000.00	82%		Talleres, mecanismos de participación inclusivos de grupos y mujeres en desventaja. Incluye temas de VBG y su abordaje	Implementa UNICEF, UNODC, AEA En coordinación con Mujeres en las Artes Se trabajará con autoridades municipales, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Transparencia
Activity 2.1.3	Generación de un proceso de formación política y consolidación de paz con intercambios entre equipos de jóvenes (mujeres y hombres) afrohondureños con autoridades e influyentes políticos para generar análisis crítico, diálogo y mayor comprensión de los impactos de la política pública y el racismo.	\$ 56,000.00			\$ 56,000.00	70%		Inclusión de procesos de aprendizaje de temas de poder, políticas para la igualdad, inclusión social. Mecanismos inclusivos de NNA y sobre todo jóvenes mujeres	Implementa UNICEF, AEA Se trabajará para alcanzar adolescentes y se coordinará con INJ, Sub Secretaría de prevención
Activity 2.1.4	Generar estrategias de incidencia política, visibilidad afrohondureña que amplíe el reconocimiento y la participación en la toma de decisiones vinculadas con paz, protección y justicia.	\$ 30,000.00	\$ 35,000.00		\$ 65,000.00	65%		Participación activa de mujeres y niñas. Incidencia partiendo de intereses de poblaciones dejadas atrás.	Implementa UNICEF, UNODC, AEA Amplia coordinación con Congreso nacional, Instancias del ejecutivo
Activity 2.1.5	Procesos de movilización y acción comunitaria que genere mayor influencia y participación de sectores insuficientemente representados para mejorar la cohesión social y la representatividad.	\$ 28,238.00			\$ 28,238.00	88%		Representatividad, legitimidad como puntos de discusión y mecanismos que los desafían.	Implementa AEA apoya UNICEF. Amplia coordinación con Congreso nacional, Instancias del ejecutivo

[illegible]

Activity 2.2.1	Creación de escenarios creativos y de innovación liderado por organizaciones locales de jóvenes en el espacio público para que las poblaciones afrohondureñas generen análisis críticos, y propuesta en respuesta a las políticas y fenómenos que les afectan, los conflictos y la consolidación de la paz.	\$ 30,000.00			\$ 30,000.00	80%		Reuniones, análisis y espacios de participación con jóvenes mujeres y niñas, así como otras poblaciones.	Implementa AEA, Muejers en las Artes Sectores involucrados en el nivel comunitario y nacional
Activity 2.2.2	Estructurar y fortalecer mecanismos comunitarios de protección de niñez y mujeres para la prevención de violencias y soluciones ante situaciones de vulneraciones de derechos.	\$ 76,500.00	\$ 32,000.00		\$ 108,500.00	85%		Mecanismos comunitarios; incluyen la atención diferenciada de niñas y adolescentes, líderes,	Implementa AEA Líderes, lideresas comunitaria
Activity 2.2.3	Fortalecimiento de capacidades de 15 organizaciones locales de jóvenes mujeres y otros que se organizan y aplican a través de un mecanismo transparente (multisectorial-participativo) a subvenciones que les permitan generar propuestas sensibles a la conflictividad al contexto que sean innovadoras auténticas y autónomas de participación incidencia y cohesión social horizontal o vertical con enfoques de género	\$ 205,000.00			\$ 205,000.00	82%		Incentivar organización y coordinaciones de mujeres, generación de propuestas por mujeres y jóvenes. Abordajes de igualdad en 100% de las propuestas	Implementa AEA, UNICEF organizaciones locales nuevas o consolidadas, lideresas y líderes juvenes
Activity 2.2.4	Fortalecimiento de capacidades y mecanismos para la prevención de violencia en las zonas afrohondureñas de mayor exposición, incluyendo la detección de riesgos y canalización de quienes requieren servicios especializados a través de estrategias de salud pública y protección.	\$ 270,000.00	\$ 35,000.00		\$ 305,000.00	80%		Activación por temas de género, inclusión y abordajes de VBG, mujeres y lideresas participan de formas directas en las estartegias	Implementa UNICEF con Cure Violence y UNODC con Sub Seds Organizaciones locales nuevas o consolidadas, lideresas y líderes juvenes.
Activity 2.2.5	Estrategia para reducir el aprendizaje de la violencia y la tolerancia hacia el castigo y la VBG a través de metodologías orientadas al cambio de mensajes intergeneracionales para la crianza y la contrucción de relaciones.	\$ 56,500.00			\$ 56,500.00	80%		Incluye la deconstrucción de normas y comportamientos incentivados en los espacios primarios de NNA.	Implementa UNICEF
Activity 2.2.6	Fortalecimiento de redes locales de masculinidades no violentas y participativas en la reducción de violencia y la contrucción de relaciones saludables.	\$ 60,000.00			\$ 60,000.00	100%			Implementa UNICEF con Muejres en las Artes y Hombre por la Igualdad
Activity 2.2.7					\$ -				
Activity 2.2.8					\$ -				
Output Total		\$ 698,000.00	\$ 67,000.00	\$ -	\$ 765,000.00	\$ 633,525.00	\$ -		

Additional personnel costs	Equipos técnicos locales y especializados	\$ 200,000.00	\$ 204,000.00		\$ 404,000.00	60%			UNICEF (1 personas NOB y 1 SBC) UNODC equipo en campo. AenA equipo local en territorio
Additional operational costs		\$ 30,000.00	\$ 50,000.00		\$ 80,000.00	60%			
Monitoring budget		\$ 30,000.00	\$ 20,000.00		\$ 50,000.00	50%			
Budget for independent final evaluation	Línea de base con análisis de barreras en participación, violencia y normas sociales para el desarrollo de estrategias y evaluación final	\$ 46,000.00	\$ 50,000.00		\$ 96,000.00	80%			
Total Additional Costs		\$ 306,000.00	\$ 324,000.00	\$ -	\$ 630,000.00	\$ 392,200.00	\$ -		

Totals				
	UNICEF	UNODC	Recipient Organization 3	Total
Sub-Total Project Budget	\$ 1,837,738.00	\$ 966,000.00	\$ -	\$ 2,803,738.00
Indirect support costs (7%)	\$ 128,641.66	\$ 67,620.00	\$ -	\$ 196,261.66
Total	\$ 1,966,379.66	\$ 1,033,620.00	\$ -	\$ 2,999,999.66

Performance-Based Tranche Breakdown					
	UNICEF	UNODC	Recipient Organization 3	Total	Tranche %
First Tranche:	\$ 1,376,465.76	\$ 723,534.00	\$ -	\$ 2,099,999.76	70%
Second Tranche:	\$ 589,913.90	\$ 310,086.00	\$ -	\$ 899,999.90	30%
Third Tranche	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
Total:	\$ 1,966,379.66	\$ 1,033,620.00	\$ -	\$ 2,999,999.66	100%

\$ Towards GEWE (includes indirect costs)	\$ 2,110,039.40
% Towards GEWE	70.33%
\$ Towards M&E (includes indirect costs)	\$ 156,220.00
% Towards M&E	5.21%
Note: PBF does not accept projects with less than 5% towards M&E and less than 15% towards GEWE. These figures will show as red if this minimum threshold is not met.	

Total Expenditure	\$ -
Delivery Rate:	

Annex D - PBF Project Budget

Table 2 - Output breakdown by UN budget categories

	UNICEF	UNODC	Recipient Organization 3	Total
OUTCOME 1				
Output 1.1				
Output Total from Table 1	\$ 310,000.00	\$ 365,000.00	\$	\$ 675,000.00
1. Staff and other personnel	\$ 20 000.00			\$ 20,000.00
2. Supplies Commodities Materials		\$ 73 000.00		\$ 73,000.00
3. Equipment Vehicles and Furniture (including Depreciation)		\$ 36 500.00		\$ 36,500.00
4. Contractual services		\$ 146 000.00		\$ 146,000.00
5. Travel		\$ 54 750.00		\$ 54,750.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 290 000.00			\$ 290,000.00
7. General Operating and other Costs		\$ 54 750.00		\$ 54,750.00
Total	\$ 310,000.00	\$ 365,000.00	\$ -	\$ 675,000.00
Output 1.2				
Output Total from Table 1	\$ 226,500.00	\$ 110,000.00	\$	\$ 336,500.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies Commodities Materials		\$ 22 000.00		\$ 22,000.00
3. Equipment Vehicles and Furniture (including Depreciation)		\$ 11 000.00		\$ 11,000.00
4. Contractual services	\$ 25 000.00	\$ 44 000.00		\$ 69,000.00
5. Travel		\$ 16 500.00		\$ 16,500.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 201 500.00			\$ 201,500.00
7. General Operating and other Costs		\$ 16 500.00		\$ 16,500.00
Total	\$ 226,500.00	\$ 110,000.00	\$ -	\$ 336,500.00
Output 1.3				
Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies Commodities Materials				\$ -
3. Equipment Vehicles and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services	\$ -			\$ -
5. Travel	\$ -			\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Output 1.4				
Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies Commodities Materials				\$ -
3. Equipment Vehicles and Furniture (including Depreciation)				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
OUTCOME 2				
Output 2.1				
Output Total from Table 1	\$ 297,238.00	\$ 100,000.00	\$	\$ 397,238.00
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies Commodities Materials	\$ 15 000.00	\$ 20 000.00		\$ 35,000.00
3. Equipment Vehicles and Furniture (including Depreciation)		\$ 20 000.00		\$ 20,000.00
4. Contractual services	\$ 40 000.00	\$ 30 000.00		\$ 70,000.00
5. Travel		\$ 15 000.00		\$ 15,000.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 242 238.00			\$ 242,238.00
7. General Operating and other Costs		\$ 15 000.00		\$ 15,000.00
Total	\$ 297,238.00	\$ 100,000.00	\$ -	\$ 397,238.00

Output 2.2						
Output Total from Table 1	\$	698,000.00	\$	67,000.00	\$	765,000.00
1. Staff and other personnel	\$	36 500.00			\$	36 500.00
2. Supplies, Commodities, Materials			\$	13 600.00	\$	13 600.00
3. Equipment, Vehicles and Furniture (including			\$	10 000.00	\$	10,000.00
4. Contractual services			\$	30 000.00	\$	30,000.00
5. Travel			\$	6 700.00	\$	6,700.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$	661 500.00			\$	661,500.00
7. General Operating and other Costs			\$	6 700.00	\$	6,700.00
Total	\$	698,000.00	\$	67,000.00	\$	765,000.00

Output 2.3						
Output Total from Table 1	\$		\$		\$	-
1. Staff and other personnel					\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$	-
4. Contractual services					\$	-
5. Travel					\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-
7. General Operating and other Costs					\$	-
Total	\$	-	\$	-	\$	-

Output 2.4						
Output Total from Table 1	\$		\$		\$	-
1. Staff and other personnel					\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials					\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including					\$	-
4. Contractual services					\$	-
5. Travel					\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts					\$	-
7. General Operating and other Costs					\$	-
Total	\$	-	\$	-	\$	-

OUTCOME 3

Output 3.1

Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-
4. Contractual services				\$	-
5. Travel				\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-
7. General Operating and other Costs				\$	-
Total	\$	- \$	- \$	- \$	-

Output 3.2

Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-
Depreciation)				\$	-
4. Contractual services				\$	-
5. Travel				\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-
7. General Operating and other Costs				\$	-
Total	\$	- \$	- \$	- \$	-

Output 3.3

Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-
Depreciation)				\$	-
4. Contractual services				\$	-
5. Travel				\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-
7. General Operating and other Costs				\$	-
Total	\$	- \$	- \$	- \$	-

Output 3.4

Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-
4. Contractual services				\$	-
5. Travel				\$	-
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$	-
7. General Operating and other Costs				\$	-
Total	\$	- \$	- \$	- \$	-

OUTCOME 4					
Output 4.1					
Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$	-
1. Staff and other personnel				\$	-
2. Supplies, Commodities, Materials				\$	-
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including				\$	-

4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Output 4.2

Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies Commodities Materials				\$ -
3. Equipment Vehicles and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Output 4.3

Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies Commodities Materials				\$ -
3. Equipment Vehicles and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Output 4.4

Output Total from Table 1	\$	\$	\$	\$ -
1. Staff and other personnel				\$ -
2. Supplies Commodities Materials				\$ -
3. Equipment Vehicles and Furniture (including				\$ -
4. Contractual services				\$ -
5. Travel				\$ -
6. Transfers and Grants to Counterparts				\$ -
7. General Operating and other Costs				\$ -
Total	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Additional Costs

Additional Cost Totals from Table 1	\$ 306,000.00	\$ 324,000.00	\$	\$ 630,000.00
1. Staff and other personnel	\$ 190 000.00	\$ 204 000.00	\$	\$ 394,000.00
2. Supplies Commodities Materials			\$	\$ -
3. Equipment Vehicles and Furniture (including	\$ 30 000.00	\$ 20 000.00	\$	\$ 50,000.00
4. Contractual services	\$	\$ 70 000.00	\$	\$ 70,000.00
5. Travel	\$ 30 000.00	\$ 10 000.00	\$	\$ 40,000.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 46 000.00		\$	\$ 46,000.00
7. General Operating and other Costs	\$ 10 000.00	\$ 20 000.00	\$	\$ 30,000.00
Total	\$ 306,000.00	\$ 324,000.00	\$ -	\$ 630,000.00

Totals				
	UNICEF	UNODC	Recipient Organization 3	Totals
1. Staff and other personnel	\$ 246 500.00	\$ 204 000.00	\$ -	\$ 450,500.00
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 15 000.00	\$ 128 600.00	\$ -	\$ 143,600.00
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$ 30 000.00	\$ 97 500.00	\$ -	\$ 127,500.00
4. Contractual services	\$ 65 000.00	\$ 320 000.00	\$ -	\$ 385,000.00
5. Travel	\$ 30 000.00	\$ 102 950.00	\$ -	\$ 132,950.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 1 441 238.00	\$ -	\$ -	\$ 1,441,238.00
7. General Operating and other Costs	\$ 10 000.00	\$ 112 950.00	\$ -	\$ 122,950.00
Subtotal	\$ 1 837 738.00	\$ 966 000.00	\$ -	\$ 2 803 738.00
7% Indirect Costs	\$ 128 641.66	\$ 67 620.00	\$ -	\$ 196 261.66
TOTAL	\$ 1,966,379.66	\$ 1,033,620.00	\$ -	\$ 2,999,999.66

For MPTFO Use

Totals				
	UNICEF	UNODC	Recipient Organization 3	Totals
1. Staff and other personnel	\$ 246,500.00	\$ 204,000.00	\$ -	\$ 450,500.00
2. Supplies, Commodities, Materials	\$ 15,000.00	\$ 128,600.00	\$ -	\$ 143,600.00
3. Equipment, Vehicles, and Furniture (including Depreciation)	\$ 30,000.00	\$ 97,500.00	\$ -	\$ 127,500.00
4. Contractual services	\$ 65,000.00	\$ 320,000.00	\$ -	\$ 385,000.00
5. Travel	\$ 30,000.00	\$ 102,950.00	\$ -	\$ 132,950.00
6. Transfers and Grants to Counterparts	\$ 1,441,238.00	\$ -	\$ -	\$ 1,441,238.00
7. General Operating and other Costs	\$ 10,000.00	\$ 112,950.00	\$ -	\$ 122,950.00
Sub-Total	\$ 1,837,738.00	\$ 966,000.00	\$ -	\$ 2,803,738.00
7% Indirect Costs	\$ 128,641.66	\$ 67,620.00	\$ -	\$ 196,261.66
Total	\$ 1,966,379.66	\$ 1,033,620.00	\$ -	\$ 2,999,999.66

Performance-Based Tranche Breakdown					
	UNICEF	UNODC	Recipient Organization 3	TOTAL	Tranche %
First Tranche:	\$ 1,376,465.76	\$ 723,534.00	\$ -	\$ 2,099,999.76	70%
Second Tranche:	\$ 589,913.90	\$ 310,086.00	\$ -	\$ 899,999.90	30%
Third Tranche:	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
TOTAL	\$ 1,966,379.66	\$ 1,033,620.00	\$ -	\$ 2,999,999.66	