Peacebuilding Fund Project Progress Report (Update May_2023)

APERCU DU PROJET

Nous vous remercions d'avoir pris le temps de remplir le rapport d'activité de projet du PBF. Pour les projets avec plus d'un récipiendaire, veuillez consulter vos co-récipiendaires avant de remplir le formulaire afin d'assurer une collaboration sur les réponses. Vous pouvez imprimer le formulaire vierge en cliquant sur l'icône *imprimer* qui se situe en haut a droite de la page. Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'une assistance technique pour remplir le formulaire, veuillez envoyer un e-mail à gabriel.velasteguimoya@un.org.

Appuyer sur Next pour commencer

» Soumission du rapport

Type de rapport *

- ○ Semestriel
- ◉ Annuel
- ○ Final
- ○ Autre

Date de soumission du rapport *

2023-11-14

2023-11-14

Nom et titre de la personne qui soumet le rapport *

Beatriz Armada, Manager de Programmes

Nom et titre de la personne qui a approuvé le rapport *

Victoria Jean-Louis, Directrice des programmes

Tous les bénéficiaires de fonds pour ce projet ont-ils contribué au rapport ? *

- (●) oui
- ( ) non

Le Secrétariat PBF a-t-il examiné le rapport ? *

S'il n'y a pas de secrétariat du PBF dans le pays, veuillez sélectionner "Non applicable". Où il y a un secrétariat du PBF dans le pays, ils doivent passer en revue le rapport avant soumission

- (●) oui
- ( ) non
- ( ) Pas Applicable

» Informations sur le projet et portée géographique

S'agit-il d'un projet transfrontalier ? *

- ( ) oui
- (●) non

Veuillez sélectionner la région géographique dans laquelle le projet est mis en œuvre

- ( ) Asie et le Pacifique
- ( ) Afrique centrale et australe
- ( ) Afrique de l'Est
- ( ) Europe et Asie centrale
- ( ) Global
- (•) Amérique Latine et Caraïbes
- ( ) Moyen-Orient et Afrique du Nord
- ( ) Afrique de l'Ouest

Pays de mise en œuvre du projet *

- ( ) Bolivie
- ( ) Colombie
- ( ) République dominicaine
- ( ) Équateur
- ( ) El Salvador
- ( ) Guatemala
- (•) Haïti
- ( ) Honduras
- ( ) Peru
- ( ) Autres, précisez

Autre, veuillez préciser *

Titre du projet *

- ( ) 00108363: Appui à la résolution des conflits et à la promotion de la cohésion sociale dans la ville de Jérémie à travers les organisations de jeunes
- ( ) 00127434: Appui au Processus Électoral en Haïti (PAPEH) : Prévention des violences liées aux élections y compris la violence politique à l'égard des femmes en Haïti.
- (•) 00130791: Fanm Djanm pou Lapè ak Rekonsilyasyon
- ( ) 00120132: Projet Secrétariat: Appui à la Coordination et au Suivi des Projets du Fonds pour la Consolidation de la Paix en Haïti
- ( ) 00129744: Promotion de la cohésion sociale par le renforcement de la santé mentale et du bien-être psychosocial des femmes et des filles dans le contexte d'insécurité et d'instabilité politique en Haïti.
- ( ) 00124535: Réduction de la violence communautaire à Martissant et La Saline
- ( ) 00129740: Renforcer la cohésion sociale en Haïti au travers de mécanismes de redevabilité et de transparence opérationnels
- ( ) 00119937: Renforcer l'access a la justice des populations les plus vulnérables, en particulier les femmes et les enfants en vue d'une meilleure cohésion sociale
- ( ) 00119985: Renforcer les capacités nationales pour le contrôle des armes et des munitions
- ( ) 00125915: Semans lapè: yon jenès angaje pou konstwi yon sosyete miyo / Semences de paix : une jeunesse haïtienne engagée pour construire une société meilleure
- ( ) 00133352: Dialogue national pour une économie inclusive et porteuse de paix
- ( ) 00134226: Renforcer le leadership et la participation des femmes dans la prévention et la résolution de conflits pour une paix durable en Haïti (Femmes pour la paix)
- ( ) 00134293: Construction et institutionnalisation des fondations de l'infrastructure nationale de paix en Haïti
- ( ) 00140009: Appui à la Coordination et au Suivi des Projets du Fonds pour la Consolidation de la Paix (PBF) en Haïti
- ( ) 00140128: Jèn Yo La (Les jeunes sont la !)
- ( ) 00140285: Vers un engagement des acteurs pour la réduction de la violence communautaires dans les quartiers à risque
- ( ) Autre, Precisez

Ecrivez le numéro MPTFO à 8 chiffres et le titre du projet exactement comme il apparaît dans le document de projet. *

EXEMPLE: 00129359: Appui à la mise en place d'un Observatoire de la Promotion de l'Égalité et de l'Équité de genre au Tchad

Veuillez sélectionner la (les) région(s) géographique(s) dans laquelle (lesquelles) le projet est mis en œuvre. *

Si le projet que vous recherchez n'apparaît pas dans la question suivante, veuillez vous assurer que vous avez sélectionné les bonnes régions. Un nombre limité de projets transfrontaliers couvre plusieurs régions géographiques. Par exemple, un projet transfrontalier entre le Niger et le Tchad couvre à la fois l'Afrique de l'Ouest et l'Afrique centrale et australe

- [ ] Asie et le Pacifique
- [ ] Afrique centrale et australe
- [ ] Afrique de l'Est
- [ ] Europe et Asie centrale
- [ ] Global
- [ ] Amérique Latine et Caraïbes
- [ ] Moyen-Orient et Afrique du Nord
- [ ] Afrique de l'Ouest

Veuillez sélectionner le titre du projet pour lequel vous soumettez le rapport *

Ecrivez les numéros MPTFO à 8 chiffres et le titre du projet exactement comme il apparaît dans le document de projet. *

EXEMPLE: 00113700/1: Jeunes et paix: "Une approche transfrontalière entre le Mali et le Burkina-Faso"

Veuillez sélectionner les pays où ce projet est mis en œuvre *

Autre, veuillez préciser *

Date de début du projet (Date du premier décaissement) *

2022-03-09

2022-03-09

Date de fin du projet *

2024-03-31

2024-03-31

Ce projet a-t-il bénéficié d'une prolongation ? *

- ( ) OUI, extension avec coût
- (•) OUI, extension sans coût
- ( ) OUI, extensions avec et sans coût
- ( ) NON, pas d'extensions

Ce projet demandera-t-il une prolongation ? *

- ( ) OUI, extension avec coût
- ( ) OUI, extension sans coût
- ( ) OUI, extensions avec et sans coût
- (•) NON, pas d'extensions

Les fonds sont-ils versés soit dans un fonds fiduciaire national ou régional ? *

- ( ) oui
- (•) non

Si oui, veuillez sélectionner lequel *

- ( ) Fonds Fiduciare National
- ( ) Fonds Fiduciare Régional

Récipiendaire

L'agende coordinatrice est-elle une agence de l'ONU ou une entité non onusienne ? *

- ( ) Entité de l'ONU
- (•) Entité non ONU

Veuillez sélectionner l'agence coordinatrice *

- ( ) Action Aid
- ( ) The African Centre for the Constructive Resolution of Disputes (ACCORD)
- ( ) Agence de Coopération et de Recherche pour le Développement (ACORD)
- ( ) American Friends Service Committee (AFSC)
- ( ) Avocats Sans Frontières
- ( ) Avocats Sans Frontières Belgium
- ( ) Avocats sans frontières Canada
- ( ) Christian Aid Ireland
- ( ) CARE International UK
- ( ) The Carter Center, Inc.
- ( ) Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) - BF
- ( ) COIPRODEN
- (•) Concern Worldwide
- ( ) CORDAID
- ( ) CORD Burundi
- ( ) DanChurchAid
- ( ) Fundacion Estudios Superior (FESU)
- ( ) Fund for Congolese Women
- ( ) Fundación Mi Sangre (FMS)
- ( ) Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH)
- ( ) Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP)
- ( ) HELVETAS Swiss Intercooperation
- ( ) Humanity & Inclusion (HI)
- ( ) Instituto Holandes para Democracia Multipartidaria (NIMD)
- ( ) International Alert
- ( ) Interpeace
- ( ) Kvinna till Kvinna Foundation
- ( ) Life and Peace Institute (LPI)
- ( ) (MDG-EISA) Institut Electoral pour une Démocratie Durable en Afrique (EISA), bureau de Madagascar
- ( ) Mercy Corps
- ( ) MSIS-TATAO
- ( ) Norwegian Refugee Council (NRC)
- ( ) ONG AZHAR
- ( ) OXFAM
- ( ) Peace Direct
- ( ) PNG UN Country Fund
- ( ) Red de Instituciones por los Derechos de la Niñez
- ( ) Sampan'Asa Momba ny Fampandrosoana (SAF/FJKM)
- ( ) Saferworld
- ( ) Search for Common Ground (SFCG)
- ( ) SismaMujer
- ( ) Tearfund
- ( ) Trocaire
- ( ) World Vision International
- ( ) World Vision Myanmar
- ( ) ZOA
- ( ) Autre, Precisez

Autre, veuillez préciser *

Y a-t-il d'autres récipiendaires pour ce projet ? *

- (●) Aucun autre récipiendaires
- ( ) Oui, Autres récipiendaires de l'ONU uniquement
- ( ) Oui, Autres récipiendaires non l'ONU uniquement
- ( ) Oui, Autres récipiendaires de L'ONU et non-ONU

Veuillez sélectionner d'autres récipiendaires des Nations Unies *

Vous pouvez sélectionner plusieurs

- [ ] PNUD : Programme des Nations unies pour le développement
- [ ] OIM : Organisation internationale pour les migrations
- [ ] UNICEF : Fonds des Nations Unies pour l'enfance
- [ ] BHCDH : Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
- [ ] UNWOMEN : Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
- [ ] UNHCR : Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
- [ ] UNFPA : Fonds des Nations unies pour la population
- [ ] FAO : Organisation pour l'alimentation et l'agriculture
- [ ] PAM : Programme alimentaire mondial
- [ ] UNHABITAT : Programme des Nations Unies pour les établissements humains
- [ ] UNESCO : Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture
- [ ] PNUE : Programme des Nations Unies pour l'environnement
- [ ] OIT : Organisation internationale du travail
- [ ] OMS : Organisation mondiale de la santé
- [ ] OPS/OMS
- [ ] FENU : Fonds d'équipement des Nations Unies
- [ ] UNODC : Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
- [ ] UNOPS : Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
- [ ] ONUDI : Organisation des Nations Unies pour le développement industriel
- [ ] ITC : Centre du commerce international
- [ ] Département des opérations de paix de l'ONU
- [ ] Autre, Precisez

Autre, veuillez préciser *

.....

Veuillez sélectionner d'autres récipiendaires non-ONU *

- [ ] Action Aid
- [ ] The African Centre for the Constructive Resolution of Disputes (ACCORD)
- [ ] Agence de Coopération et de Recherche pour le Développement (ACORD)
- [ ] American Friends Service Committee (AFSC)
- [ ] Avocats Sans Frontières
- [ ] Avocats Sans Frontières Belgium
- [ ] Avocats sans frontières Canada
- [ ] Christian Aid Ireland
- [ ] CARE International UK
- [ ] The Carter Center, Inc.
- [ ] Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) - BF
- [ ] COIPRODEN
- [ ] Concern Worldwide
- [ ] CORDAID
- [ ] CORD Burundi
- [ ] DanChurchAid
- [ ] Fundacion Estudios Superior (FESU)
- [ ] Fund for Congolese Women
- [ ] Fundación Mi Sangre (FMS)
- [ ] Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH)
- [ ] Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP)
- [ ] HELVETAS Swiss Intercooperation
- [ ] Humanity & Inclusion (HI)
- [ ] Instituto Holandes para Democracia Multipartidaria (NIMD)
- [ ] International Alert
- [ ] Interpeace
- [ ] Kvinna till Kvinna Foundation
- [ ] Life and Peace Institute (LPI)
- [ ] (MDG-EISA) Institut Electoral pour une Démocratie Durable en Afrique (EISA), bureau de Madagascar
- [ ] Mercy Corps
- [ ] MSIS-TATAO
- [ ] Norwegian Refugee Council (NRC)
- [ ] ONG AZHAR
- [ ] OXFAM
- [ ] Peace Direct
- [ ] PNG UN Country Fund
- [ ] Red de Instituciones por los Derechos de la Niñez
- [ ] Sampan'Asa Momba ny Fampandrosoana (SAF/FJKM)
- [ ] Saferworld
- [ ] Search for Common Ground (SFCG)
- [ ] SismaMujer
- [ ] Tearfund
- [ ] Trocaire
- [ ] World Vision International
- [ ] World Vision Myanmar
- [ ] ZOA
- [ ] Autre, Precisez

Autre, veuillez préciser *

Partenaires de mise en oeuvre

À combien de partenaires de mise en oeuvre est-ce que le projet a transférer de l'argent jusqu'à présent?

2

1

Merci d'énumérer chacun des partenaires de mise en oeuvre et les montants transférés à chacun

Veuillez selectionner le type d'organisation *

- ○ Associations Nationales de Jeunes
- ○ Associations Nationales de Femmes
- ● Autres Associations Nationales de la société civile
- ○ Associations sous-nationales de jeunes
- ○ Associations sous-nationales de femmes
- ○ Autres Associations Sous-Nationales de la société civile
- ○ Organisations régionales de la société civile
- ○ Organisations Régionales
- ○ ONGs Internationales
- ○ Entité gouvernementale
- ○ Autre

Autre, veuillez préciser

Quel est le nom du partenaire de mise en oeuvre? *

Institut de Développement Personnel et Organisationnel - IDEO

Quel est le montant total (en dollars USD) déboursé au partenaire? *

195943.6

Décrivez brièvement les activités principales menés par le partenaire *

Veuillez limiter votre réponse à 175 mots

• Prise en charge des individus touchés par des troubles de stress post-traumatique et des traumatismes grâce à des séances individuelles et des groupes de soutien;
• Formations en psycho-trauma pour les psychologues locaux et en soutien communautaire psychosocial (SPC) pour les points focaux de protection (PFP);
• Appui technique lors des sessions de travail sur le SPC et les activités socio-relationnelles menées par les PFP;
• Organisation d'activités communautaires liées au SPC, dont un rituel de deuil;
• Soutien actif et participation à toutes les activités du projet.

En collaboration étroite avec la Communauté des Médiateurs pour la Paix en Haïti et dans la Caraïbe (CMPC), le partenaire :

• Facilite des séances de médiation communautaire au sein d'une même communauté/alliés ou entre différentes communautés dans des zones en conflit;
• Assure la formation et l'accompagnement des médiatrices/teurs de paix, tout en apportant un soutien technique aux initiatives de médiation collective et à la (re)construction de la mémoire collective;
• Fournit un appui technique aux initiatives de redevabilité sociale;
• Organise des forums et des dialogues sur la santé mentale.

2

Merci d'énumérer chacun des partenaires de mise en oeuvre et les montants transférés à chacun

Veuillez selectionner le type d'organisation *

- ○ Associations Nationales de Jeunes
- ◉ Associations Nationales de Femmes
- ○ Autres Associations Nationales de la société civile
- ○ Associations sous-nationales de jeunes
- ○ Associations sous-nationales de femmes
- ○ Autres Associations Sous-Nationales de la société civile
- ○ Organisations régionales de la société civile
- ○ Organisations Régionales
- ○ ONGs Internationales
- ○ Entité gouvernementale
- ○ Autre

Autre, veuillez préciser

Quel est le nom du partenaire de mise en oeuvre? *

Négès Mawon

Quel est le montant total (en dollars USD) déboursé au partenaire? *

149107.1

Décrivez brièvement les activités principales menés par le partenaire *

Veuillez limiter votre réponse à 175 mots

• Prise en charge de cas de violences basées sur le genre (VBG) à travers le système de paires (marrainage) qui inclut la gestion de cas, l'accompagnement des individus affectés et une ligne d'assistance;
• Renforcement technique des initiatives de redevabilité sociale et plaidoyer;
• Publication de contenu, y compris des articles, des vidéos ou d'autres documents, crée par les femmes elles-mêmes sur l'impact du conflit;
• Organisation de débats entre femmes et de dialogues avec le secteur politique et la société civile, contribuant à promouvoir l'échange d'idées et la compréhension mutuelle;
• Organisations des forums sur la santé mentale et consolidation de la paix;
• Soutien actif et participation à toutes les activités du projet.

Rapportage financier

» Taux d'Implementation par récipiendaire

Veuillez indiquer les montants totaux en dollars US alloués à chaque organisation récipiendaire
Veuillez indiquer le montant du budget initial, le montant transféré à ce jour et l'estimation des dépenses par récipiendaire.

*Veuillez vous assurer que vous saisissez le montant correct. Toutes les valeurs doivent être saisies en **Dollars US**.*

Pour les projets transfrontaliers, regroupez les montants par agences, même s'il s'agit de différents bureaux pays. Vous aurez l'occasion de partager un budget plus détaillée dans la prochaine section.

Récipiendaire	"**Budget total du projet** (en US $) *Veuillez indiquer le budget total tel qu'il figure dans le document de projet en dollars américains.*	**Transferts à ce jour** (en US $) *Veuillez indiquer le montant total transféré à chaque bénéficiaire à ce jour en dollars US*	"**Dépenses à ce jour** (en US $) *Veuillez indiquer le montant approximatif dépensé à ce jour en dollars US*	**Taux de mise en œuvre en pourcentage du budget total** *(calculé automatiquement)*
Concern Worldwide	* 1500000	* 1050000	* 875541.91	58.37%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%

	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
	*	*	*	%
TOTAL	**1500000**	**1050000**	**875541.91**	**58.37%**

Le taux d'exécution approximatif en pourcentage du budget total du projet, sur la base des valeurs saisies dans la matrice ci-dessus, est de **58.37%**. Pouvez-vous confirmer que ce chiffre est correct ? *

- (●) Correct
- ( ) Incorrect

Si c'est incorrect, veuillez indiquer le taux d'exécution approximatif en %. *

» Budgétisation sensible au genre

Indiquez quel **pourcentage (%)** du budgetcontribue à l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes (GEWE) ? *

99

Le montant du budget contribuant à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes (GEWE) sur la base du pourcentage indiqué ci-dessus et du budget total du projet est de **$US 1485000**. Pouvez-vous confirmer que ce montant est correct ? *

- ○ Correct
- ◉ Incorrect

Si ce n'est pas le cas, veuillez indiquer le *montant du budget* alloué à GEWE en dollars US. *

1500000

Le montant dépensé à ce contribuant à l'égalité des sexes ou l'autonomisation des femmes est de **$US 866786.49**. Ce montant est-il correct ? *

- ○ Correct
- ◉ Incorrect

Si c'est incorrect, veuillez écrire le *montant dépensé à ce jour* pour GEWE en dollars US *

875541.91

JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES. *
Les modèles de budget sont disponibles ici

Rapport Financier Fanm Djanm Sept 2023-10_22_21.xlsx

Marqueurs de projet

Veuillez sélectionner le marqueur de genre associé à ce projet. *

- ○ Score 1 pour les projets qui contribuent d'une manière ou d'une autre à l'égalité des sexes, mais pas de façon significative (moins de 30 % du budget total pour GEWE).
- ○ Score 2 pour les projets dont l'égalité de genre est un objectif important et qui allouent entre 30 et 79% du budget total du projet à GEWE.
- ◉ Score 3 pour les projets dont l'égalité des sexes est un objectif principal et qui allouent au moins 80 % du budget total du projet à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes (GEWE

Veuillez sélectionner le marqueur de risque associé à ce projet. *

- ○ Marqueur de risque 0 = risque faible pour l'atteinte des résultats
- ◉ Marqueur de risque 1 = risque moyen pour l'atteinte des résultats
- ○ Marqueur de risque 2 = risque élevé pour la réalisation des résultats

Veuillez sélectionner le domaine de priorite de l'intervention (PBF Focus Area) associé à ce projet *

- ( ) (1.1) Réforme du secteur de la sécurité
- ( ) (1.2) État de droit
- ( ) (1.3) Démobilisation, désarmement et réintégration
- ( ) (1.4) Dialogue politique
- ( ) (2.1) Réconciliation nationale
- ( ) (2.2) Gouvernance démocratique
- (•) (2.3) Prévention/gestion des conflits
- ( ) (3.1) Emploi
- ( ) (3.2) Accès équitable aux services sociaux
- ( ) (4.1) Renforcement des capacités nationales essentielles de l'État
- ( ) (4.2) Extension de l'autorité de l'État/administration locale
- ( ) (4.3) Gouvernance des ressources de consolidation de la paix (y compris les secrétariats des FBP)

Le projet fait-il partie d'une ou plusieurs fenêtres prioritaires du PBF? *

Vous pouvez sélectionner plusieurs

- [x] Initiative de promotion du genre
- [ ] Initiative de promotion de la jeunesse
- [ ] Transition entre différentes configurations de l'ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix)
- [ ] Projet transfrontalier ou régional
- [ ] Aucune

Comité de pilotage et Inteactions acec le gouvernement

Est-ce qu'un comité de pilotage actif existe pour ce projet? *

- (•) oui
- ( ) non

Si oui, veuillez indiquer le nombre de rencontres du comité de pilotage de projet au cours des 6 derniers mois

6

*

Veuillez fournir une brève description des interactions du projet auprès du gouvernement. Merci de préciser les niveaux de gouvernement avec lesquels le projet a interagi.

Le Comité de Pilotage et de Suivi (CdPS) a été initié dans le cadre du projet PBF Semans Lapè en collaboration avec le MJSAC, et il s'est poursuivi avec le projet Fanm Djanm, impliquant les partenaires d'implémentation et le Comité Consultatif des Jeunes (CCJ). Ce comité apporte un soutien technique, participe aux décisions stratégiques, et contribue à l'identification des bonnes pratiques et des leçons apprises. Le ministère a désigné un représentant comme point focal, avec lequel nous entretenons des échanges réguliers, ainsi qu'avec son équipe.

Dans le cadre du CdPS, un plan opérationnel a été mis en œuvre conjointement avec le MJSAC pour renforcer les organisations de jeunesse, favoriser le dialogue entre les jeunes et les autorités gouvernementales, et accroître la participation des jeunes dans les processus décisionnels. Le MJSAC s'est engagé à partager un cahier de doléances des jeunes avec d'autres instances gouvernementales. L'OPC a également participé aux discussions. La contribution du CCJ au comité et au plan d'action a été essentielle pour intégrer la vision des jeunes.

De plus, la participation élargie du CCJ aux activités et aux espaces de réflexion du MJSAC en tant que représentant des jeunes des quartiers affectés par les conflits a été encouragée par le biais de ces espaces. De même, le lien entre les points focaux communautaires du ministère et les jeunes leaders a été renforcé pour contribuer à la présence de l'État dans ces quartiers.

Des représentantes du MJSAC ont suivi une formation sur la redevabilité sociale et intègrent actuellement des stratégies dans le plan d'action pour accompagner les jeunes dans leurs initiatives de redevabilité sociale.

Partiel : Progrès global du projet

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT:

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.

Veuillez évaluer l'état de mise en œuvre des activités préliminaires/préparatoires suivantes

*

Contractualisation des partenaires

- ( ) Ne pas commencé
- ( ) Commencé
- ( ) Partiellement commencé
- (•) Complété
- ( ) Pas Applicable

*

Recrutement d'équipe

- ( ) Ne pas commencé
- ( ) Commencé
- ( ) Partiellement commencé
- (•) Complété
- ( ) Pas Applicable

*

Collection de lignes de base

- ( ) Ne pas commencé
- ( ) Commencé
- ( ) Partiellement commencé
- (•) Complété
- ( ) Pas Applicable

Identification des bénéficiaires *

- ( ) Ne pas commencé
- ( ) Commencé
- ( ) Partiellement commencé
- (•) Complété
- ( ) Pas Applicable

Fournissez toute information descriptive supplémentaire relative à l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) *

Le projet est actuellement dans ses 4 derniers mois de mise en œuvre mettant un fort accent sur le renforcement des structures communautaires et des espaces intersectoriels, qui ont été établis pour assurer leur pérennité et un impact à longue terme. Les mécanismes de coordination et de synergie entre les partenaires et les parties prenantes, tels que le comité de pilotage, le comité de gestion avec les partenaires et le Comité Consultatif de Jeunes (CCJ) sont actifs.

Les activités liées au premier résultat sont en voie d'achèvement, notamment la prise en charge psychosociale et la mise en place et le renforcement des structures communautaires de protection et de résilience. En ce qui concerne les deuxième et troisième résultats, la phase de formation et d'établissement des structures a été achevée, et nous nous poursuivons la structuration de ces entités et la mise en œuvre des processus communautaires relatifs à la (re)construction de la mémoire collective, à la médiation communautaire, ainsi qu'aux initiatives de redevabilité sociale.

Des préparatifs de clôture sont également en cours, notamment la préparation de l'évaluation finale et du endline, ainsi que la mise en place de mécanismes pour identifier les bonnes pratiques et les leçons apprises. Le projet progresse de manière systématique vers l'atteinte de ses objectifs, et l'impact sur la consolidation de la paix commence à se faire sentir, avec des structures constituées en majorité de femmes, formées à la culture de la paix et prêtes à catalyser des changements positifs au sein de leurs communautés.

*

Résumez le principal *changement structurel, institutionnel ou sociétal* auquel le projet a approuvé.
Ceci n'est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une desription de progrès fait vers l'objectif principal du projet

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN OEVRE

Le projet facilite la mise en place d'un leadership collectif, principalement féminin, pour la paix, et la transformation des conflits par la guérison des traumatismes, la mémoire et la médiation communautaire. Il réduit l'attrait des groupes armés et de la violence comme moyen d'accéder au capital social et au pouvoir.
Le changement sociétal naît dans le développement de structures communautaires qui édifient des valeurs et des visions communes pour la paix. Ces espaces, avec des médiatrices/teurs et des points focaux de protection (PFP), sont construits sur l'engagement des leaders, principalement des femmes et des jeunes, pour le développement de leurs communautés. Le moteur n'est donc pas l'intérêt personnel, mais le sentiment d'appartenance et le désir de provoquer un changement. Un leadership pacifique est valorisé (par opposition aux leaders armés), basé sur le partage inclusif du pouvoir.
Ces structures constituent un modèle de paix pour leurs communautés, en termes de travail en commun entre femmes de zones-groupes en conflit, renforçant ainsi la cohésion sociale et les rapports de confiance.
La guérison des traumatismes est essentiel pour briser le cycle de la violence. Au niveau individuel, le projet facilite un changement de comportements et fournit des outils pour gérer les traumas. Au niveau collectif, le projet renforce les mécanismes permettant à la communauté d'assurer la protection aux survivant(e)s de VBG et de traumatismes, de gérer le stress et les conflits, et de promouvoir une guérison basée sur le pardon et la reconnaissance de l'autre (plutôt que sur la vengeance).
Le système de gestion de cas donne accès à des services et donc à des droits fondamentaux, réduisant ainsi les facteurs de vulnérabilité. Les principaux défis auxquels sont confrontées les survivantes sont l'isolement, la honte, et l'obligation du silence. Créer des espaces sécurisés pour les femmes, les aider à faire communauté, et leur permettre de se renforcer mutuellement est un changement majeur. Le changement de comportements inclut aussi la masculinité, en développant des hommes qui luttent pour l'égalité des genres.
Le MJSAC reconnaît un changement de compréhension des zones touchées par les conflits, les considérant comme des zones avec des potentialités, plutôt que de les réduire uniquement à la violence. Leur accès aux zones a été facilité en renforçant leurs liens avec des jeunes leaders, ainsi que leur responsabilisation face aux problèmes des jeunes en créant des espaces d'écoute. Le MJSAC a montré un intérêt accru pour les initiatives de redevabilité sociale.
Les secteurs politique/académique, ainsi que les services de prise en charge, ont également interagi avec les femmes, et des plans d'actions conjointes ont été développés. L'accès au pouvoir des femmes et des jeunes a donc été renforcé, a travers une perception d'elles-mêmes comme étant capables d'influencer les décisions qui les concernent, et en créant des espaces de travail commun.

Partie II: Progrès par Résultat du projet

Décrivez les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin: janvier-juin ; pour les rapports de novembre: janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.

- "On track" – il s'agit de l'achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;
- "On track with peacebuilding results" - fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.

Combien de RESULTATS ce projet a-t-il ? *

1 2 3 4 5 Plus de 5

Veuillez écrire les résultats du projet tels qu'ils figurent dans le cadre des résultats du projet qui se trouve dans le document du projet.

Résultat 1 *

La résilience et capacité à transformer les conflits des communautés cibles et en particulier des femmes et jeunes sont renforcées, à travers un soutien psychosocial individuel et collectif à base communautaire, mené par un groupe de psychologues et un réseau de femmes formées

Résultat 2 *

La mémoire collective des expériences de conflit et de la violence vécus par les femmes et jeunes, et de la confiance inter et intracommunautaire à travers des initiatives menées par des femmes et des jeunes touchés par la violence sont (re)construites.

Résultat 3 *

Les acteurs du secteur politique et de la société civile sont engagés dans la reconnaissance de l'impact du conflit, la garantie de non-répétition et la réparation

Résultat 4 *

Résultat 5 *

Résultat 6 *

Résultat 7 *

Résultat 8 *

Résultats Additionnels *

Si le projet a plus de 8 résultats, veuillez énumérer les résultats restants ici.

Résultat 1: La résilience et capacité à transformer les conflits des communautés cibles et en particulier des femmes et jeunes sont renforcées, à travers un soutien psychosocial individuel et collectif à base communautaire, mené par un groupe de psychologues et un réseau de femmes formées

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat *

- ( ) 1. Off Track
- ( ) 2. On Track
- (•) 3. On Track with evidence of peacebuilding results

*

Resumé de progrès

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

La prise en charge psychosociale et la création de structures collectives de soutien psychosocial communautaire (SPC) ont renforcé une culture de paix et la résilience face aux violences.

Dans cette période, 1748 personnes (1350 femmes, 398 hommes) ont participé à 44 groupes de soutien. Face à un traumatisme élevé, 386 individus (332 femmes, 54 hommes) ont reçu un soutien psychosocial individuel. De plus, 200 survivantes de VBG participent au système de marrainage (20 survivantes formées à la prise en charge multidimensionnelle), assurant la gestion des cas, l'accompagnement (groupes de parole, guérison collective) et le référencement vers des services essentiels. Ces stratégies ont aidé la communauté à briser le cycle de la violence et à évaluer leur bien-être émotionnel.

Un processus de guérison collective (rituel de deuil) a été organisé pour accompagner 75 personnes (55 femmes, 20 hommes) touchées par des deuils entravant leur capacité à sortir du cycle de violence.

Le projet a renforcé la résilience communautaire et l'accès aux ressources de SPC. 22 psychologues (11 femmes et 11 hommes) ont été formés en SPC, valorisant les ressources locales et les intégrante au réseau d'IDEO. Ils/elles ont multiplié la formation avec 80 PFP (63 femmes, 17 hommes), contribuant à briser les tabous sur la santé mentale et à renforcer la confiance communautaire.

Le réseau de 92 PFP (80 femmes, 12 hommes) met en œuvre des stratégies pour renforcer la résilience communautaire et promouvoir un leadership basé sur la paix : identification des cas de VBG (738 cas) et de traumatismes (1721 cas), sensibilisation à la prévention des VBG et développement de 3 initiatives (avec le soutien technique et financier du projet) visant à renforcer les liens sociaux et la santé mentale. Le groupe bénéficie également d'un soutien pour renforcer ces capacités analytiques, de gestion et de structuration.

L'analyse des structures et des traditions locales se poursuit avec l'analyse de données (104 femmes ont participé à des groupes de soutien), afin de comprendre les facteurs propices à un climat de paix et de solidarité. La cartographie des services de protection a été mise à jour.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Le réseau PFP est un espace de promotion du leadership féminin et des jeunes en renforçant leur perception d'elles-mêmes en tant qu'agents du changement. À l'extérieur, le groupe renforce la perception positive des capacités des femmes et de jeunes dans leurs communautés, servant de des modèles à suivre. Elles mènent des actions pour promouvoir l'égalité des genres et lutter contre la VBG.

Malgré la majorité de femmes (86%) dans le réseau, des défis persistent pour assurer leur leadership actif. Le projet met en place des stratégies pour exiger le leadership des femmes, créer des espaces de réflexion sur l'égalité des genres et encourager les hommes à renforcer le leadership feminine. Le réseau offre un espace sûr pour les femmes, favorisant la sororité et le partage d'informations. Il favorise également l'inclusion de personnes de différents âges et intègre des hommes engagés dans la lutte contre l'inégalités de genres, renforcé par des sessions de travail sur la masculinité positive auxquelles tous les PFP hommes ont participé.

Le système de marrainage repose sur la sororité, l'autonomisation et le soutien mutuel entre femmes, avec un groupe de marraines composé exclusivement de femmes servant de modèle.

Les activités de prise en charge, les activités socio-relationnelles et les formations encouragent la participation accrue des femmes, avec des mesures pour réduire les obstacles. Par exemple, une sensibilisation a été menée pour recruter des psychologues femmes et prioriser leurs dossiers. La cartographie des services et la prise en charge prennent en compte les besoins de groupes divers, y compris les personnes vivant avec un handicap, les jeunes, les déplacées, les mineures et les grossesses précoces.

L'analyse des structures et des traditions communautaires tient compte de l'âge et du genre, en intégrant également des axes relatifs à la sororité, aux systèmes de soutien traditionnels, ainsi qu'aux facteurs de risque spécifiques liés aux genres et à l'âge.

Les besoins des jeunes sont prioritaires en raison de leur vulnérabilité à la VBG, tout en reconnaissant leur résilience. Les jeunes sont largement inclus dans les groupes de soutien, y compris des groupes spécifiques pour eux/elles.

Résultat 2: La mémoire collective des expériences de conflit et de la violence vécus par les femmes et jeunes, et de la confiance inter et intracommunautaire à travers des initiatives menées par des femmes et des jeunes touchés par la violence sont (re)construites.

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat *

- ( ) 1. Off Track
- (•) 2. On Track
- ( ) 3. On Track with evidence of peacebuilding results

*

Resumé de progrès

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Le projet renforce les processus communautaires de médiation et de (re)construction de la mémoire collective. Une structure de médiateurs/trices de paix a été créée avec 97 personnes (75 femmes, 22 hommes) ayant suivi une formation en médiation (16 jours), axée sur les changements de comportements, la transformation personnelle et les valeurs de paix. Un processus de structuration a été initié, basé sur la création conjointe d'un espace sûr, l'adoption de valeurs communes, et le développement d'une vision et d'une identité partagées lors de 25 sessions de travail. Ces espaces ont également renforcé la cohésion sociale entre les médiateurs/trices issus de zones ou de groupes en conflit.

Les médiatrices/teurs élaborent des stratégies de construction de la paix basées sur la médiation et la mémoire collective. Ils/elles ont développé trois stratégies adaptées à leur zone : (i)réconciliation après le massacre de La Saline, (ii)paix dans le passée et le dialogue intergénérationnel, et (iii)politique et culture.

Les hommes ont été intégrés dans le renforcement du leadership des femmes grâce à une formation de formateurs et à des sessions de travail sur la masculinité positive, auxquelles 110 hommes Points-Focaux-Protection, médiateurs, jeunes agents de paix et leaders communautaires ont participé. Cela a encouragé un changement de comportements et le développement de stratégies pour étendre la formation et générer des changements sociaux en faveur de l'égalité des genres et de la lutte contre les violences. Ils sont actuellement en train de multiplier cette formation.

Les sessions de médiation offrent une alternative pacifique à la résolution des conflits, face à la normalisation de la violence comme moyen de résoudre les différends entre les groupes armés mais aussi entre les membres de la communauté. Des sessions de médiation ont été réalisées, avec des individus ou des groupes référés par les médiateurs/trices ou avec les médiateurs/trices eux-mêmes.

7 associations d'éparge et de crédit (AEC) ont été créées, avec la participation de 169 PFP et médiateurs/trices (123 femmes, 46 hommes) parmi lesquelles 110 ont eu des prets, dans le but de renforcer la cohésion entre eux et d'améliorer leur accès aux services financiers, ce qui réduit l'attrait des groupes armés.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

La stratégie du projet se concentre sur l'autonomisation des femmes et des jeunes en tant que moteurs potentiels de la paix. Une participation majoritaire de femmes et de jeunes, représentant 77 %, a été favorisée dans les groupes de médiateurs/trices. Une analyse des dynamiques de genre a permis d'identifier les obstacles entravant le leadership et la participation active des femmes, même lorsqu'elles sont majoritaires. Des stratégies ont donc été élaborées, avec les médiateurs/trices, pour assurer la participation active et significative des femmes au sein du groupe et promouvoir la masculinité positive.

Les stratégies de consolidation de la paix cherchent à capitaliser sur les liens entre les femmes des zones ou des groupes en conflit en utilisant la sororité comme un outil de transformation des conflits et de réduction des divisions. Les AEC encouragent également la participation des femmes dans leurs comités, renforçant ainsi leur leadership.

L'inclusion des hommes et des jeunes hommes dans l'ensemble des processus est prioritaire pour promouvoir l'égalité des sexes en tant que question concernant l'ensemble de la population et encourager la masculinité positive. Des espaces exclusivement réservés aux hommes ont été créés pour aborder l'impact des rôles de genre sur eux. L'équipe du projet a également suivi une formation sur la masculinité positive pour renforcer ses compétences.

Le projet promeut le leadership des jeunes femmes en utilisant leur comme outil pour construire un nouveau modèle de leadership. Cependant, des divisions ont été identifiées entre les leaders traditionnels et les jeunes leaders. Des rencontres intergénérationnelles ont été établies en reconnaissant les capacités des jeunes et des leaders traditionnels.

La participation des femmes est également assurée au sein de l'équipe du projet, composée principalement de femmes, ainsi que dans les consultations, les fournisseurs de services et d'autres systèmes de soutien. Des efforts ont également été déployés pour encourager la participation des groupes marginalisés, assurant ainsi l'inclusion et la représentation de la diversité parmi les ressources du projet, tout en garantissant la sensibilité aux besoins et aux perspectives des minorités. Le personnel de Concern a également suivi régulièrement des formations en langue des signes pour assurer un environnement inclusif.

Résultat 3: Les acteurs du secteur politique et de la société civile sont engagés dans la reconnaissance de l'impact du conflit, la garantie de non-répétition et la réparation

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat *

- ○ 1. Off Track
- ○ 2. On Track
- ◉ 3. On Track with evidence of peacebuilding results

*

Resumé de progrès

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Le projet renforce l'accès des femmes au pouvoir et leur permet de prendre part aux décisions qui les concernent. Des espaces de réflexion, de formation et de cohésion ont été créés pour favoriser la redevabilité sociale. 2 formations sur la citoyenneté ont réuni 44 médiateurs/trices et membres du CCJ (32 femmes, 12 hommes), menant à la création d'une structure de redevabilité sociale travaillant sur la VBG et la paix.

Le théâtre a servi d'outil thérapeutique et de redevabilité sociale pour permettre aux femmes d'exprimer leurs histoires. 13 femmes ont participé à un atelier de création, et l'œuvre a été présentée aux institutions internationales/gouvernementales, notamment lors de la Journée de la Paix (environs 260 personnes).

Le Ministère-de-la-Jeunesse,-des-Sports-et-de-l'Action-Civique a organisé une formation sur la vie associative, rassemblant 123 (73 femmes, 50 Hommes) médiatrices/teurs, PFP, et Jeunes Agents de Paix pour soutenir la structuration des groupes de jeunes. 2 causeries (78 femmes, 43 hommes) ont eu lieu pour faciliter les échanges entre les jeunes et le MJSAC à l'OPC, renforçant les liens durables entre les jeunes et l'état.

5 dialogues et forums visant à renforcer la participation des femmes dans la prise de décision ont eu lieu, en établissant des liens avec les services de prise en charge de la VBG (2 activités: 104 femmes, 11 hommes), le secteur académique (70 personnes) et le secteur politique (50 personnes), et aussi un forum sur l'impact des conflits sur les femmes et la santé mentale (48 femmes, 31 hommes), organisé avec le projet Santé Mentale(PBF). Ces espaces ont permis aux femmes d'exprimer leurs priorités et propositions.

Dans le cadre du film documentaire, 22 cas de féminicides ont été identifiés, et des témoignages ont été recueillis. Le film est en post-production.

Le CCJ (4 femmes, 6 hommes), un espace créé par les jeunes pour promouvoir leur accès au pouvoir et à la gouvernance, a également mis en place des mécanismes de redevabilité sociale : publication d'un article, développement des stratégies avec le MJSAC, entretien avec la RCO, représentation de la voix des jeunes lors d'événements avec des acteurs nationaux et internationaux.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

La stratégie de redevabilité sociale repose sur le renforcement du pouvoir de la voix des femmes. D'une part, le projet vise à fournir des outils pour leur autonomisation, renforcer leur confiance dans les mécanismes de redevabilité sociale, et promouvoir leur leadership. D'autre part, il crée des espaces où différents organes de pouvoir écoutent leurs voix, reconnaissant leurs vécus en tant que agents de changement positif. La participation significative des femmes lors de dialogues/forums en tant que co-organisatrices est essentielle pour leur appropriation du processus et le renforcement de leur leadership. La construction conjointe de stratégies (plan de plaidoyer et mécanismes de redevabilité sociale) par les femmes, les jeunes, la société civile, le secteur politique et académique, ainsi que les services de protection des femmes, est fondamentale.

Le projet met en place une stratégie double, offrant des espaces sûrs réservés aux femmes, axés sur la sororité et l'autonomisation (ateliers de théâtre et témoignages du film documentaire). Il prévoit également des espaces où les hommes sont intégrés en tant qu'alliés dans la lutte contre les inégalités de genre et les masculinités toxiques (structure de redevabilité sociale).

Le film documentaire et l'œuvre de théâtre sont des outils visant à briser le silence entourant les histoires de féminicide et les expériences des femmes. Ils sont à la fois des moyens d'autonomisation et des formes artistiques de transmission d'un message de non-répétition des VBG. Ils mettent en lumière comment le féminicide et les violences peuvent briser le tissu social et familial, ainsi que les luttes de ceux/celles qui perdent des femmes, explorant la violence systémique, sociétale et collective.

Le CCJ accorde une priorité à la création d'espaces d'écoute et d'échange pour les jeunes femmes en matière de construction de la paix. Il établit des paramètres pour la participation des femmes à ses publications. Il travaille sur des publications axées sur la prévention des VBG et l'égalité des genres. Le CCJ participe également aux réunions du Comité de Pilotage pour garantir l'inclusion des jeunes et femmes dans les stratégies du MJSAC, et pour encourager le soutien du ministère à la promotion d'espaces d'expression pour les jeunes.

Résultat 4:

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat *

- 1. Off Track
- 2. On Track
- 3. On Track with evidence of peacebuilding results

Resumé de progrès *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Résultat 5:

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat *

1. Off Track 2. On Track 3. On Track with evidence of peacebuilding results

Resumé de progrès *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Résultat 6:

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat *

1. Off Track 2. On Track 3. On Track with evidence of peacebuilding results

Resumé de progrès *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Résultat 7:

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat *

1. Off Track 2. On Track 3. On Track with evidence of peacebuilding results

Resumé de progrès *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Résultat 8:

Veuillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat *

- 1. Off Track
- 2. On Track
- 3. On Track with evidence of peacebuilding results

Resumé de progrès *

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat: (Limite de 1000 caractères

Veuillez limiter votre réponse à 3000 caractères, espaces compris.

Si le projet comporte plus de 8 résultats, veuillez utiliser cette zone de texte pour décrire l'état d'avancement (sur la bonne voie avec des preuves de résultats en matière de consolidation de la paix, sur la bonne voie ou hors de la bonne voie), ainsi que pour décrire brièvement les progrès et toute analyse sur la manière dont l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et/ou l'inclusion et la réactivité des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat. *

ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS

En utilisant le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification, fournissez une mise à jour de la réalisation des indicateurs clés au niveau des **résultats** dans le tableau ci-dessous

- Si un résultat a plus de 3 indicateurs, sélectionnez les 3 plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence.
- S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs, indiquez-le et fournissez toute explication. Fournissez des données ventilées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

» Résultat 1 : La résilience et capacité à transformer les conflits des communautés cibles et en particulier des femmes et jeunes sont renforcées, à travers un soutien psychosocial individuel et collectif à base communautaire, mené par un groupe de psychologues et un réseau de femmes formées

Résultat 1	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a)
1.1	**% de participant(e)s qui démontrent des stratégies positives de résilience et des capacités accrues à gérer les conflits (Désagrégé par type de support reçu : soutien individuel, groupal, communautaire, formation SPC)**	**Stratégies positives de résilience : 18.91%** **Stratégies à gérer les conflits: 50%**	**25% de participantes démontrent une augmentation**	**N/A**	**Le progrès de cet indicateur sera mesuré à la fin du projet (endline).**
1.2	**% de femmes formées en soutien psychosocial communautaire qui sont désormais conscientes de leurs capacités à être des facteurs positives pour le bien-être communautaire (Désagrégé par type de support reçu : soutien individuel, groupal, communautaire, formation SPC)**	**0**	**+25% par rapport à l'étude de base**	**N/A**	**Le progrès de cet indicateur sera mesuré à la fin du projet (endline).**

1.3	**% de participant(e)s des activités psychosociales qui démontrent une diminution du score sur l'échelle du niveau moyen de tendance agressive (agression physique, agression verbale, colère et hostilité) –. (Désagrégé par type de support reçu : soutien individuel, groupal, communautaire, formation SPC)**	**0**	**+30% par rapport à l'étude de base**	**N/A**	**Le progrès de cet indicateur sera mesuré à la fin du projet (endline).**

Combien de produits sont définis sous le résultat 1?

1 [2] 3 4 5 Plus de 5

Veuillez enumerer au plus 5 produits les plus pertinents pour le résultat 1

Produit 1.1

Une prise en charge des hommes et des femmes de troubles de stress post-traumatique et des traumatismes et un accompagnement de femmes survivantes de violence avec une approche de paires (marrainage) sont fournis.

Produit 1.2

Les structures et mécanismes communautaires pour la cohésion sociale la résilience et le bien-être psychosocial sont renforcés par le biais de la mise en place d'un réseau de femmes en soutien psychosocial communautaire (SPC).

Produit 1.3

Produit 1.4

Produit 1.5

Autres Produits

Si le résultat 1 a plus de 5 produits, veuillez énumérer les produits restants ici.

Pour chaque produit, et en vous basant sur le cadre de résultats du projet, indiquez l'état d'avancement relatif aux 3 indicateurs de produit les plus pertinents.

.....

» Produit 1.1

Produit 1.1 : Une prise en charge des hommes et des femmes de troubles de stress post-traumatique et des traumatismes et un accompagnement de femmes survivantes de violence avec une approche de paires (marrainage) sont fournis.	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

1.1.1	**# de femmes et d'hommes avec des âges varies (15-17 ans ;18-24 ans ; 25-65ans ; >65 ans) qui participent à au moins 3 séances des services spécialisés individuels en Syndrome du Stress Post-Traumatique**	**0**	**350 personnes (80% des femmes) - 280 femmes : 55 de 15 à 17, 90 de 18 à 24 ans, 85 de 25 à 65 ans, et 50 plus de 65 ans - 70 hommes : 10 de 15 à 17, 25 de 18 à 24 ans, 25 de 25 à 65 ans, et 10 plus de 65 ans**		**386 personnes (332 femmes, 54 hommes), ont bénéficié de plus de 4 séances de prise en charge psychologique individuelle.**	**La ventilation par âge sera incluse dans le prochain rapport. L'excédent de ce nombre est dû au grand besoin de soutien psychosocial identifié dans les groupes de soutien. Cela n'a pas engendré de coûts supplémentaires.**
1.1.2	**# de femmes et d'hommes avec des âges varies (15-17 ans ;18-24 ans ; 25-65ans ; >65 ans) qui participent aux groupes de support en Syndrome du Stress Post-Traumatique**	**0**	**2000 personnes (80% femmes) / 50 groupes de 40 personnes - 1600 femmes : 200 de 15 à 17, 600 de 18 à 24 ans, 600 de 25 à 65 ans, et 200 de plus de 65 ans - 400 hommes : 50 de 15 à 17, 150 de 18 à 24 ans, 150 de 25 à 65 ans, et 50 de plus de 65 ans**		**1827 personnes (1415 femmes, 403 hommes, 9 autres) ont participé aux groupes de soutien. - 1415 femmes : 5 de 14 à 17 ans ; 53 de 18 à 24 ans ; 313 de 25 à 65 ans ; 18 de plus de 65 ans ; 1026 âges à confirmer. - 403 hommes : 8 de 18 à 24 ans ; 51 de 25 à 65 ans ; 6 de plus de 65 ans ; 338 âges à confirmer. - 9 autres (sexe et âge à confirmer)**	**Chaque groupe de support (46) a bénéficié de 2 séances de prise en charge psychosociale. Parmi les 1827 personnes, il y a 25 femmes et 5 hommes PVH**

1.1.3	**# de femmes (15-17 ans ;18-24 ans ; 25-65ans ; >65 ans) survivantes de Violence Basé sur le Genre (VBG) qui reçoivent un support à travers un système de paires (marraines)**	**0**	**200 femmes (25 de 15 à 17 ans, 85 de 18 à 24 ans, 70 de 25 à 65 ans, et 20 de plus de 65 ans)**		**200 femmes survivantes de VBG ont reçu un support à travers le système de marrainage • 1 fillette de 10 ans. • 7 adolescentes entre 15 à 17 ans. • 44 jeunes femmes de 18 à 24 ans • 146 femmes adultes de 25 à 65 ans. • 2 femmes âgées de plus de 65 ans.**	**- Chaque survivante participe à au moins 2 rencontres physiques par semaine avec une marraine. - Chaque survivante échange au téléphone avec la marraine assignée au moins 4 fois par semaine (appels et/ou messages). - Chaque survivante est accompagnée par la marraine assignée lors des suivis médicaux et juridiques tout au long du processus enclenché. 1 survivante de moins de 15 ans a été inclue, même si elle n'a pas l'âge de la cible, en raison de son besoin d'accompagnement. Travailler avec cette tranche d'âge revêtait une importance cruciale, étant donné que la dynamique du conflit, ainsi que la VBG, se propage de plus en plus fréquemment aux jeunes filles. De**

						manière similaire, on observe une augmentation de l'implication des jeunes filles au sein des groupes armés, que ce soit en tant que soldats ou en tant que membres de leurs composantes civiques. Travailler avec ce groupe d'âge permet au projet de s'attaquer à ces problèmes et de prévenir la propagation du cycle de la violence aux générations plus âgées. **Nous continuerons à surveiller le contexte pour déterminer s'il y a une augmentation significative des cas impliquant ce groupe d'âge et, par conséquent, s'il est nécessaire de donner la priorité à ce groupe d'âge.**

» Produit 1.2

Produit 1.2 : Les structures et mécanismes communautaires pour la cohésion sociale la résilience et le bien-être psychosocial sont renforcés par le biais de la mise en place d'un réseau de femmes en soutien psychosocial communautaire (SPC).	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

1.2.1	**% de femmes formées en SPC qui conduisent des activités pour renforcer la résilience dans leurs communautés**	**0**	**75%**		**N/A**	**Les données ne sont pas encore disponibles, le progrès de cet indicateur sera mesuré dans le prochain rapport.** **Les PFP conduisent des activités de prévention de la VBG dans leurs communautés et sont en train de mettre en place des initiatives socio-relationnelles.** **22 psychologues (11 femmes, 11 hommes) ont participé à une formation de formatrices/teurs en soutien psychosocial communautaire (SPC) pendant 12 jours et 80 PFP et leaders communautaires (63 femmes et 17 hommes) ont participé à une formation en SPC, avec l'appui des psychologues, pendant 5 jours. Parmi les 80 personnes formés, 70 ont reçu un certificat.**

1.2.2	**L'existence d'une feuille de route de protection avec une cartographie des services de protection à jour**	**0**	**1**		**1**	**Une cartographie a été élaborée avec la collaboration de plusieurs partenaires (y inclut du projet Santé Mentale aussi financé par PBF), dans laquelle 91 services de protection ont été identifiés. Un système de protection pour les cas de VBG a également été mis en place.**

1.2.3	**# de référencements fait par les femmes formées en SPC à travers la route de protection (Désagrégé par âge, genre)**	**0**	**300**		**2838 (2266 femmes et 545 hommes et 27 autres) personnes ont été référées par des PFP formées en SPC** **- 26 enfants entre 0 et 14 ans (19 filles et 7 garçons)** **- 28 adolescentes entre 15 et 17 ans (23 femmes et 5 hommes).** **- 458 jeunes de 18 à 25 ans (393 femmes et 65 hommes)** **- 1889 adultes de 26 à 59 ans (1499 femmes et 388 hommes, 2 NSP)** **- 308 personnes âgées de 60 ans et plus (249 femmes et 59 hommes)** **- 129 personnes n'ont pas partagé leur âge (83 femmes ; 21 hommes et 25 autres)**	**Grâce au réseau de PFP, à la ligne d'assistance téléphonique et aux sensibilisations, 5104 cas (4018 femmes, 1054 hommes, 32 autre) de survivant(e)s de VBG ou de personnes ayant subi des traumas ont été orientés ou référés vers le système de protection de Concern.** **Parmi ces cas 2838 ont été référés par les PFP qui ont été formés en SPC. L'excédent de ce nombre est dû à une augmentation des besoins en matière de soutien psychosocial et à une augmentation de la VBG en raison de la violence du conflit. Cela n'a pas engendré de coûts supplémentaires.**

» Produit 1.3

Produit 1.3 :	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
1.3.1						
1.3.2						
1.3.3						

» Produit 1.4

Produit 1.4:	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
1.4.1						
1.4.2						
1.4.3						

» Produit 1.5

Produit 1.5:	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
1.5.1						
1.5.2						
1.5.3						

» Résultat 2 : La mémoire collective des expériences de conflit et de la violence vécus par les femmes et jeunes, et de la confiance inter et intracommunautaire à travers des initiatives menées par des femmes et des jeunes touchés par la violence sont (re)construites.

Résultat 2	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a)
2.1	**2.a Niveau de confiance de la communauté (engagé dans l'action) vis-à-vis de sa capacité à gérer des conflits intra-communautaires et intercommunautaires (Désagrégé par type de support reçu, âge et genre)**	**Score 4.82**	**+25% par rapport à l'étude de base**	**N/A**	**Le progrès de cet indicateur sera mesuré à la fin du projet (endline).**
2.2	**% des membres des communautés cibles qui ont une perception positive du potentiel des femmes à transformer les conflits**	**0**	**+25% par rapport à l'étude de base**	**N/A**	**Le progrès de cet indicateur sera mesuré à la fin du projet (endline).**
2.3	**Niveau moyen de confiance des hommes (engagés dans l'action) en leur capacité à prévenir la violence vis à vis des femmes et des filles**	**0**	**+25% par rapport à l'étude de base**	**N/A**	**Le progrès de cet indicateur sera mesuré à la fin du projet (endline)**

Combien de produits sont définis sous le résultat 2?

1 2 3 4 5 Plus de 5

Veuillez enumerer au plus 5 produits les plus pertinents pour le résultat 2

Produit 2.1

La médiation, la confiance en soi et la transformation des conflits sont promues.

Produit 2.2

Les médiatrices de la paix sont mieux capacités et sont aptes à mieux gérer les conflits.

Produit 2.3

La culture de la paix, la masculinité positive, et la (re)construction de la mémoire collective sont promues au travers de l'accompagnement et co-financement de initiatives sociales, rituelles, éducatives, récréatives et artistiques.

Produit 2.4

L'accès des femmes aux ressources économiques est renforcé à travers les associations d'épargne et crédit (AEC)

Produit 2.5

Autres Produits

Si le résultat 2 a plus de 5 produits, veuillez énumérer les produits restants ici.

Pour chaque produit, et en vous basant sur le cadre de résultats du projet, indiquez l'état d'avancement relatif aux 3 indicateurs de produit les plus pertinents.

» Produit 2.1

Produit 2.1 : La médiation, la confiance en soi et la transformation des conflits sont promues.	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
2.1.1	**L'existence d'un document actualisé sur les résultats de l'analyse du conflit avec une perspective genre et jeunesse**	**0**	**1**		**1**	
2.1.2	**# de séances de médiation intra-communautaire (entre quartiers alliés) menées par des médiateurs/trices de la CMPC**	**0**	**6 séances**		**6**	

2.1.3	**# de séances de médiation intercommunautaires (entre quartiers en conflit) menées par des médiateurs/trices de la CMPC**	**0**	**4 séances**		**3**	

» Produit 2.2

Produit 2.2 : Les médiatrices de la paix sont mieux capacités et sont aptes à mieux gérer les conflits.	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
2.2.1	**# de personnes qui participent à au moins 80% des séances de formation de médiatrices pour la paix**	**0**	**100 personnes (80% des femmes) - 80 femmes : 33 de 18 à 24 ans, 37 de 25 à 65 ans, et 10 plus de 65 ans - 20 hommes : 6 de 18 à 24 ans, 9 de 25 à 65 ans, et 5 plus de 65 ans**		**71 personnes ont participé à au moins 80% des séances de la formation de médiatrices/teurs pour la paix : 55 femmes 16 hommes • 18 (16 F et 2 H) médiateurs/trices entre 18 à 24 ans. • 44 (32 F et 12 H) entre 25 à 65 ans. • 9 personnes qui n'ont pas partagé leur âge.**	

97 personnes ont participé à la formation (75 femmes, 22 hommes), dont 71 ont assisté à 80% des sessions.

Ce faible nombre s'explique par le fait que, pendant la période de formation, la dynamique du conflit et l'augmentation de la violence ont empêché certains participant(e)s, en particulier ceux et celles de Cité Soleil, de venir à toutes les sessions. Cependant, des stratégies de rattrapage et de multiplication des informations ont été mises en œuvre pour assurer le renforcement des capacités.

Les séances de formation ont eu lieu pendant 16 jours (du 27 Février au 2 Mai) et les participant(e)s ont reçu un diplôme. Les groupes étaient composés de personnes provenant de quartiers ou groupes en conflit pour renforcer la cohésion sociale.

Les 4 formatrices/teurs ont aussi participé à une formation de formateurs/trices (6 séances de formation).

2.2.2	**% de médiatrices/teurs pour la paix qui démontrent une augmentation de capacités en médiation pour la transformation de conflits**	**0**	**70%**		**0**	**Les données seront disponibles dans le prochain rapport.**
2.2.3						

» Produit 2.3

Produit 2.3 : La culture de la paix, la masculinité positive, et la (re)construction de la mémoire collective sont promues au travers de l'accompagnement et co-financement de initiatives sociales, rituelles, éducatives, récréatives et artistiques.	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
2.3.1	**% de médiatrices/teurs pour la paix qui reçoivent un accompagnement après la formation pour la médiation de conflits**	**0**	**100%**		**N/A**	**Les données seront disponibles dans le prochain rapport lorsque toutes les sessions de suivi seront terminées.**

2.3.2	**# de mémoires/expériences partagées lié à la résistance des femmes et des jeunes face au conflit et aux violences**	**0**	**80**		**2**	**Les médiatrices/teurs ont initié un processus de (re)construction de la mémoire en partageant des personnalités, des espaces et des événements clés de l'histoire de leurs communautés, tout en participant à des espaces de réflexion sur la résilience des femmes et des jeunes.** **Une pièce de théâtre a été développée et présentée, mettant en scène des récits liés à la résistance des femmes face au conflit. De plus, le CCJ a publié un article présentant les perspectives des jeunes sur le conflit.** **Des autres initiatives sont en cours et cet indicateur sera mis à jour dans le prochain rapport.**

2.3.3	**# d'hommes qui participent régulièrement (70% de sessions) aux groupes de travail sur la masculinité positive**	**0**	**100 hommes (25 de 15 à 17 ans, 25 de 18 à 24 ans, 25 de 25 à 65 ans, et 25 plus de 65 ans)**		**60 Hommes** **25 Hommes de 18 à 24 ans.** **29 Hommes de 25 à 65 ans.** **6 non pas mentionné leur tranche d'age.**	**110 hommes ont participé à la formation, cependant, seuls 60 d'entre eux ont assisté à au moins 4 des 5 jours de formation. Cela peut s'expliquer par la violence dans les quartiers, qui empêche parfois les gens de participer.**

» Produit 2.4

Produit 2.4: L'accès des femmes aux ressources économiques est renforcé à travers les associations d'épargne et crédit (AEC)	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*

2.4.1	# d'emprunteuses/teurs dans chaque groupe AEC	0	8 emprunteuses/teurs par AEC, 80 au total : - 72 femmes : 12 de 18 à 24 ans, 48 de 25 à 65 ans, et 12 plus de 65 ans - 8 hommes : 3 de 18 à 24 ans, 3 de 25 à 65 ans, et 2 plus de 65 ans		110 emprunteuses/teurs au total : - 13 Bas Saint-Martin (9F & 4H) - 23 Haut Saint-Martin (15F & 8H) - 17 Route Nationale Cité Soleil (11F & 6 H). - 14 La Saline G1 (8F & 6H). - 21 La Plaine Cité Soleil (18F & 3H). - 14 Littoral (12F & 2H) - 8 La Saline G2 (7F & 1H)	7 associations d'épargne et de crédit (AEC) ont été constituées avec la participation de 169 médiatrices/teurs et des PFP (123 femmes, 46 garcons). Certains groupes sont composés de personnes provenant de zones ou de groupes en conflit, ce qui favorise l'identité de groupe et la cohésion sociale. Les comités de gestion ont été sélectionnés, des règles de groupe ont été établies et toutes les associations sont désormais actives. 165 personnes, (134 femmes, 31 hommes) ont participé à une formation AEC.
2.4.2	% de AEC où les membres ont participé à tous les aspects de la réunion.	0	70%		0	Les données seront disponibles dans le prochain rapport

2.4.3	**% de membres qui participent régulièrement (75%) aux réunions de l'AEC**	**0**	**70%**		**26.6% des membres**	**Sur les 169 personnes participant aux AEC, 45 d'entre elles ont régulièrement pris part aux réunions et ont ainsi versé leur contribution au niveau de la solidarité.** **Nous anticipons une augmentation de ce chiffre à mesure que le groupe renforce la confiance parmi ses membres et envers la méthodologie AEC.**

» Produit 2.5

Produit 2.5:	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
2.5.1						
2.5.2						
2.5.3						

» Résultat 3 : Les acteurs du secteur politique et de la société civile sont engagés dans la reconnaissance de l'impact du conflit, la garantie de non-répétition et la réparation

Résultat 3	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a)
3.1	**% de personnes qui reportent une augmentation de leur reconnaissance de l'impact du conflit sur les femmes et les filles parmi les participant(e)s aux initiatives de redevabilité sociale menées par les femmes et les jeunes (Désagrégé par groupe cible : membres de groupes armés, secteur politique, secteur économique, diaspora, genre, âge, entre autre)**	**0**	**70% (parmi un échantillon)**	**N/A**	**Le progrès de cet indicateur sera mesuré vers la fin du projet.**
3.2	**% de femmes qui participent dans les sessions de travail de redevabilité sociale qui estiment qu'elles peuvent influencer les décisions qui les concernent.**	**0**	**+25% par rapport à l'étude de base**	**N/A**	**Le progrès de cet indicateur sera mesuré à la fin du projet (endline).**
3.3					

Combien de produits sont définis sous le résultat 3?

1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Plus de 5

Veuillez enumerer au plus 5 produits les plus pertinents pour le résultat 3

Produit 3.1

L'engagement des communautés à promouvoir une culture de non-répétition de la violence et à reconnaitre l'impact du conflit sur les femmes grâce aux initiatives de redevabilité sociale variées et créatives est promue.

Produit 3.2

Les leçons apprises et les bonnes pratiques de médiation communautaire et le SPC sont diffusés afin que les expériences de succès puissent être reproduites.

Produit 3.3

Produit 3.4

Produit 3.5

Autres Produits

Si le résultat 3 a plus de 5 produits, veuillez énumérer les produits restants ici.

Pour chaque produit, et en vous basant sur le cadre de résultats du projet, indiquez l'état d'avancement relatif aux 3 indicateurs de produit les plus pertinents.

.....

» Produit 3.1

Produit 3.1 : L'engagement des communautés à promouvoir une culture de non-répétition de la violence et à reconnaitre l'impact du conflit sur les femmes grâce aux initiatives de redevabilité sociale variées et créatives est promue.	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

3.1.1	**# de femmes et d'hommes (15 à 17 ans, 18 à 24 ans, 25 à 65 ans, et > 65 ans) qui participent à des sessions de travail sur la redevabilité sociale et la citoyenneté de paix**	**0**	**45 personnes (80% des femmes et des jeunes) -Femmes : 3 de 15 à 17 ans, 12 de 18 à 24 ans, 10 de 25 à 65 ans, et 5 plus de 65 ans) -Hommes : 3 de 15 à 17 ans, 4 de 18 à 24 ans, 5 de 25 à 65 ans, et 3 plus de 65 ans)**		**44 personnes (32 femmes, 12 hommes) • 1 femme entre 15 à 17 ans. • 13 personnes (10 femmes et 3 hommes) entre 18 à 24 ans. • 30 personnes (21 femmes et 9 hommes) entre 25 à 65 ans.**	
3.1.2	**# de dialogues qui réunissent des femmes et des jeunes avec les secteur politique et/ou économique**	**0**	**3**		**1**	**Un dialogue avec le secteur politique**
3.1.3	**# de forums de femmes sur la consolidation de la paix et la santé mentale**	**0**	**5**		**4**	

» Produit 3.2

Produit 3.2 : Les leçons apprises et les bonnes pratiques de médiation communautaire et le SPC sont diffusés afin que les expériences de succès puissent être reproduites.	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
3.2.1	**# de réunions faites avec des jeunes (15-24ans) et des femmes dans le cadre des Comités Consultatifs**	**0**	**34**		**30**	**Le CCJ est composé de 6 hommes et 4 femmes.**
3.2.2	**% de jeunes (15-24ans) et femmes dans les Comités Consultatifs qui rapportent participer activement dans la prises de décision et orientation stratégique du projet**	**0**	**75%**		**N/A**	**Les données seront disponibles à la fin du projet**

3.2.3	**L'existence d'un document diffusé aux acteurs clés avec les leçons apprises et les bonnes pratiques tirés du projet**	**0**	**1**		**N/A**	**Le document sera produit et partagé à la fin du projet.**

» Produit 3.3

Produit 3.3 :	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
3.3.1						
3.3.2						
3.3.3						

» Produit 3.4

Produit 3.4:	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
3.4.1						
3.4.2						
3.4.3						

» Produit 3.5

Produit 3.5:	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
3.5.1						
3.5.2						
3.5.3						

» Résultat 4 :

Résultat 4	Indicateurs	Base de donnée	Cible de fin de projet	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a)
4.1					
4.2					
4.3					

Combien de produits sont définis sous le résultat 4?

1 2 3 4 5 Plus de 5

Veuillez enumerer au plus 5 produits les plus pertinents pour le résultat 4

Produit 4.1

Produit 4.2

Produit 4.3

Produit 4.4

Produit 4.5

Autres Produits

Si le résultat 4 a plus de 5 produits, veuillez énumérer les produits restants ici.

Pour chaque produit, et en vous basant sur le cadre de résultats du projet, indiquez l'état d'avancement relatif aux 3 indicateurs de produit les plus pertinents.

.....

» Produit 4.1

Produit 4.1 :	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
4.1.1						
4.1.2						
4.1.3						

» Produit 4.2

Produit 4.2 :	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
4.2.1						
4.2.2						
4.2.3						

» Produit 4.3

Produit 4.3 :	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
4.3.1						
4.3.2						
4.3.3						

» Produit 4.4

Produit 4.4:	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
4.4.1						
4.4.2						
4.4.3						

» Produit 4.5

Produit 4.5:	Indicateurs *Décrivez l'indicateur*	Indicateur de base *Indiquez la valeur de base de l'indicateur*	Cible de fin de projet *Indiquez la valeur cible de l'indicateur à la fin du projet*	Etapes d'indicateur/ milestone -	Progrès actuel de l'indicateur *Indiquez la valeur actuelle de l'indicateur, cummulatif depuis le debut du projet*	Raisons pour les retards ou changements (s'il y en a) *Expliquez les raisons pour des deviations ou autre changements à l'indicateur*
4.5.1						
4.5.2						
4.5.3						

Si le projet comporte plus de 4 résultats, utilisez cet espace pour décrire les progrès réalisés sur les indicateurs des résultats restants. *

Partie III: Questions transversales

Le projet prévoit-il d'organiser des événements au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films

Si oui, indiquez conbien d'événements, at pour chacun, la date approximative et une brève description, inculant les objectifs, l'audience cible et le lieu (si connu)	Titre de l'événement	Date (peut être approximative)	Lieu (Si connu)	Audience cible	Objectifs

Événement 1	**Présentation du trailer du film « DES ETOILES SUR VOS TOMBES**	**Fin novembre 2023**	**Port-au-Prince, Cap-Haitien, Lachapelle, Lascahobas**	**Survivant(e)s de VBG, Communautés affectées par le conflit, gouvernance locale, organisations locales et internationales, MJSAC; MCFDF, PBF**	**- Raconter les vies et les histoires des femmes victimes de féminicides - Mener les gens au-delà d'une femme arrachée brutalement et injustement à la vie mais leur permettre de cheminer avec elles dans les couloirs de leurs existences. - Rendre hommage, restaurer leur mémoire et associer les femmes victimes de féminicides à autre chose que leurs assassins et leur fin tragique - Appeler à l'action pour une non-répétition et réparation - Prévention de la VBG et des féminicides**

Événement 2	**Exposition des Photos du CCJ**	**Janvier – Mars 2024**	**Port-au-Prince et New York**	**Communauté internationale, Nations Unies, Gouvernement local, communautés affectées par les conflits, PBF, jeunes**	**-Utilisation de la photographie comme moyen de partager des messages concernant l'impact des conflits sur les jeunes, la capacité des jeunes en tant qu'agents de changement positif et des aspects positifs / beaux des "ghettos" - Encourager l'intégration des jeunes dans les processus de paix -Partager la vision et la voix des jeunes provenant des quartiers affectés par les conflits - Reconnaissance du travail du CCJ**

Événement 3	**Présentation de un pièce de théâtre**	**Décembre 2023 – Février 2024**	**Cité Soleil, Delmas, Port-au-Prince, Pétion-Ville**	**Survivant(e)s de VBG, Communautés affectées par le conflit, gouvernance locale, organisations locales et internationales, MJSAC, MCFDF, services de prise en charge.**	**-Aider des femmes à placer les mots qu'elles voudraient prononcer, à finir le geste qui affirmera qu'elles sont encore vivantes dans ce corps, - Combiner des exercices de théâtre à des procédés psychologiques afin de permettre aux participantes d'aboutir à une décharge émotionnelle, - Auto-évaluation et une auto-responsabilisation vis-à-vis de leur santé mentale, - Rendre visibles les vécus des femmes survivant(e)s de VBG, - Appeler à l'action pour la garantie à la non-répétition et à la réparation, - Exposer l'impact du conflit sur les femmes, - Encourager des dialogues sur la consolidation de la paix, - Renforcer le leadership des femmes, - Promouvoir la masculinité positive**

Événement 4	**Forums/dialogues avec le secteur politique, gouvernamentaux et la société civile**	**Fevrier 2024**	**Port-au-Prince**	**Acteurs/Actrices politiques; médiatrices pour la paix, femmes points focaux de protection ; association des femmes, leaders communautaires, MJSAC ; MCFDF ; PBF, membres de diverses organisations de la société civile**	**-Renforcer les liens de proximité entre la société civile, le secteur politique, l'état et les communautés affectées par le conflit, notamment les femmes et les jeunes -Créer un espace de dialogue lié aux processus de consolidation de la paix -Mise en réseau des différentes organisations de la société civile, des leaders communautaires, des médiatrices/teurs, des PFP, des entités gouvernementales -Créer des espaces de leadership et de participation à la prise de décision pour les femmes issues des zones affectées par le conflit -Créer des espaces d'échanges entre femmes issues de différents secteurs / communautés - Avancer le plaidoyer pour lutter contre les violences basées sur le genre - Plaidoyer pour la reconnaissance de l'impact du conflit, la garantie de non-répétition et la réparation - Plaidoyer pour le renforcement des institutions**

					gouvernementales quant aux ressources, services et systèmes disponibles pour la prise en charge des VBG - Créer un espace de dialogue sur des processus de consolidation de la paix

Impact Humain

Cette section s'intéresse à l'impact humain du projet. Indiquez le nombre de parties prenantes clés du projet, et pour chacune, décrivez brièvement:

i. Les défis auxquels elles faisaient face avant le début du projet
ii. L'impact du projet sur leur vies
iii. Partagez, si possible, une ciration ou un témoignage d'un représentant de chacune des parties prenantes

Il s'agit d'une question facultative. Vous pouvez la laisser sans réponse si elle n'est pas pertinente

Impact Humain	Partie Prenante	Quels étaient les défis auxquels elles faisaient face avant le début du projet ? (350 mots)	Quel est l'impact du projet sur leur vies? (350 mots)	Partagez, si possible, une ciration ou un témoignage d'un représentant de chacune des parties prenantes

1	**Survivantes de VBG / Femmes**	**- Manque d'accès aux organes de décision - Stigmatisation liée au genre - Manque d'espace pour exercer un leadership - Manque de confiance en soi - Exposition à différents types de violence - Peu d'outils et de soutien pour faire face aux traumatismes - Stress post-traumatique - Accès limité aux ressources et services de protection - Accès limité à des espaces sécurisés et adaptés pour une prise en charge effective - Manque d'appui émotionnel - Sentiment d'abandon par les institutions qui leur doivent service et protection - Sentiment d'isolement, difficultés à partager leur vécu à cause du silence autour des violences faites aux femmes dans la société - Peur de parler, d'être jugée et des représailles - Ressources limitées pour quitter leur environnement et le cycle de la violence - Accès limité aux informations - Barrières pour se remettre des violences qu'elles avaient subies dans le contexte de conflit armé - Manque des espaces pour exprimer leurs priorités et idées**	**- Sortie du cycle de la violence - Augmentation de l'estime de soi - Sentiment d'être écoutées - Gestion du stress et des traumatismes - Autonomisation - Renforcement de la capacité de résilience - Partage des valeurs de paix et des outils de résilience au sein de leurs familles et de leurs communautés - Sentiment d'agence dans leurs vies et communautés - Amélioration des conditions de vie à travers l'accès aux services - Garanties de protection - Accès aux services de prise en charge - Sentiment de confiance et sécurité pour extérioriser leurs ressentiments, parler de leurs vécus, entamer un processus de guérison et profiter de tous les services qui leur sont dus pour préserver leur santé physique, mentale et émotionnelle - Passer du statut de « victimes » à celui de « survivantes » - Diriger des processus de paix - Travailler pour les intérêts collectifs**	**« Un grand merci à Concern et a Neges Mawon car, n'est-ce leur intervention, je ne serai plus de ce monde. Lors de notre rencontre, je voulais me suicider mais grâce à elles, je me suis raviser. J'ai eu beaucoup d'aide de ma marraine. Elle est comme un ange mis sur mon chemin par Dieu lui-même » « Je ne saurais avoir une marraine mieux que celle que j'ai. Grace au projet, j'ai pu non seulement me rétablir, mais aussi j'ai pu reprendre confiance en moi-même » « La meilleure chose qui me soit arrivé a été ma rencontre avec un PFP qui m'a permis d'être en contact avec Négès Mawon et grâce à cela, j'ai pu rencontrer ma marraine qui m'a redonné espoir en la vie quel que soit la situation que j'aurais pu vivre, elle m'a fait comprendre que la vie continue, il suffit de trouver une aide, un accompagnateur, un soutien qui nous renforce. » « Vous m'avez appris que la vie est encore possible une fois de plus ; Merci pour ça. » « Là où je suis à Cité Soleil, sans Concern c'est certain que je serais morte à présent ; morte dans l'âme surtout. Je ne savais pas qu'il existait encore des gens qui se soucient de l'état d'un autre. Je n'ai pas des amis**

				ni de famille depuis le tremblement de terre de 2010, mais maintenant j'ai un psy, je ne me soucie pas si je tombe malade car j'ai des hôpitaux gratuits, et autre. J'ai même une marraine. Je me sens bien même si j'ai faim. J'append à me connaître et je réalise que je suis quelqu'un de bien et je continuerai à me former avec l'aide de ma marraine pour qu'elle puisse atteindre ses objectifs. Je sais que la vie est difficile, je sais que mon passé me fait encore souffrir, mais je sais aussi que je ne suis pas seule maintenant »

2	**Point Focaux de Protection**	**- Faible estime de soi - Perception d'avoir peu d'outils et de capacités pour apporter des changements dans leurs communautés. - Recours à la violence pour résoudre les conflits - Manque d'outils pour soutenir leur communauté et prévenir les cas de VBG - Exposition à différents types de violence - Peu d'outils et de soutien pour faire face aux traumatismes, stress post-traumatique, idées suicidaires, - Accès limité aux ressources et services de protection, - Accès limité à des espaces sécurisés et adaptés pour une prise en charge effective - Manque d'appui émotionnel - Sentiment d'abandon par les institutions qui leur doivent service et protection - Peu d'accès à des espaces pour exprimer leurs priorités et idées - Barrières face à un modèle de leadership basé sur la violence - Divisions entre quartiers en conflit**	**- Meilleure estime de soi - Outils de transformation des conflits et de médiation - Outils pour le travail de protection - Promotion d'une culture de la paix - Renforcement des valeurs communs - Cohésion sociale entre les zones de conflit - Renforcement de leur perception de soi en tant qu'agents de changement -Mise à disposition de ressources et d'outils pour exprimer leurs voix -Structuration du groupe -Soutien aux initiatives de redevabilité sociale - Outils pour mettre en place des initiatives communautaires - Renforcement de leur leadership au sein de leurs communautés - Partie prenant du système de gestion de cas - Capacités pour supporter des survivant(e)s de VBG et des personnes ayant subi un trauma - Contact directe avec des services de protection pour les femmes - Participation dans des espaces d'écoute sur les besoins et idées des femmes**	**" C'est la plus belle chose que me soit arrivé en tant que PFP et psychologue. Les formations que j'ai suivies, le travail que je fais au niveau de la communauté, enfin, je ne saurais remercier assez Concern pour cela. Merci Fanm Djanm" PFP " Avant d'être PFP et de participer aux activités de Concern, j'étais moi-même traumatisée. Grace aux psychologues qui m'ont aidé, j'ai pu faire face à mon traumatisme. Maintenant je vais bien et à travers le programme, par des référencements, j'ai pu aider beaucoup de personnes qui elle aussi ont été traumatisées par les guerres entre gangs et même celles qui ont subi des VBG." PFP " Être PFP et pouvoir aider les autres par les séances de sensibilisation et les référencements, est l'une des choses les plus importantes qui me soient arrivée. Pour cela, je dis un grand merci à Concern." PFP**

3	**Médiateur/trice**	**- Faible estime de soi - Perception d'avoir peu d'outils et de capacités pour apporter des changements dans leurs communautés. - Recours à la violence pour résoudre les conflits - Peu d'accès pour les femmes à une participation significative aux activités de leur communauté - Sentiment d'avoir peu d'influence sur leur vie et leur communauté -Faible accès aux espaces d'expression -Faible accès à la participation à la gouvernance locale - Manque d'espaces de participation à la prise de décision. - Perception d'un accès limité au pouvoir -Manque de mécanismes et d'outils pour participer au développement de leurs communautés. -Faible structuration - Perception d'une faible implication dans les projets des ONG - Divisions entre les zones en conflits - Manque de confiance au sein de leur communauté**	**- Meilleure estime de soi - Outils de transformation des conflits et de médiation - Outils pour faire la paix avec soi-même - Promotion d'une culture de la paix - Renforcement du sentiment d'identité - Renforcement des capacités d'analyse - Renforcement des valeurs communs - Cohésion sociale entre les zones de conflit - Renforcement de leur perception de soi en tant qu'agents de changement -Mise à disposition de ressources et d'outils pour exprimer leurs voix -Liens avec différents acteurs nationaux et internationaux - Structuration du groupe -Soutien aux initiatives de redevabilité sociale - Renforcement des liens de confiance au sein du groupe et de leur communautés**	**"Le projet Fanm Djanm m'a pernis de savoir qui je suis, de mieux me comprendre et de mieux comprendre les autres, il m'a donner la capacité a supporter les autres psychologiquement, ce projet m'a montrer comment vivre avec les autres, je sais maintenant, qu'il y a des personnes qui se soucie de nous et qui pense a nous. Ce projet me donne de l'espoir. Je sais que je ne suis pas seule " " Je dis merci a Concern d'avoir fait choix de moi pour être médiateur de paix, c'est l'un des plus beau activité que Concern a fait pour pourvoir réunir les jeunes de diffèrent quartier difficile a travers le projet Fanm Djanm, cela m'a permis de découvrir mes personnalités, j'ai eu à travailler en équipe avec d'autres jeunes, et cela m'a beaucoup changée."**

4	**CCJ**	**-Sentiment d'avoir peu d'influence sur leur vie et leur communauté -Faible estime de soi -Faible accès aux espaces d'expression -Faible accès à la participation à la gouvernance locale - Manque d'espaces de participation à la prise de décision. - Perception d'un accès limité au pouvoir -Manque de mécanismes et d'outils pour participer au développement de leurs communautés. -Faible structuration des groupes de jeunes - Perception d'une faible implication dans les projets des ONG -Peu d'implication dans la prise de décision et l'orientation des projets qui visent les jeunes, même lorsqu'ils y sont des participant(e)s**	**-Pouvoir de décision au sein du projet - Cohésion sociale entre les zones de conflit - Renforcement de leur perception de soi en tant qu'agents de changement -Mise à disposition de ressources et d'outils pour exprimer leurs voix -Liens avec différents acteurs nationaux et internationaux - Renforcement de l'identité du groupe - Renforcement des capacités - Structuration du groupe -Soutien aux initiatives de redevabilité sociale**	**“En tant que membre du CCJ, le projet nous a permis de commencer, lancer le comité qui aujourd’hui, a pu réaliser des vidéos pour pointer du doigt les différentes dérives que nous les jeunes venant de plusieurs quartiers en conflit font face mais surtout de demander aux concernés de prendre leurs responsabilités.” “On a commencé à voir les choses différemment, à voir les opportunités qui s’offrent à nous en tant que jeune et en tant que jeune faisant parti d’un structure et qui a la possibilité de faire entendre sa voix.”**

En plus de l'impact spécifique aux parties prenantes décrit dans les questions précédents, vous pouvez utilicez cet espace pour décrire tout autre imapct humain du projet (650 mots).

Les communautés, désormais sensibilisées et engagées dans la lutte contre les violences développent des stratégies de solidarité pour soutenir les membres ayant vécu des traumatismes. Elles travaillent collectivement pour rompre avec le cycle de la violence communautaire. Les PFP se positionnent désormais en tant qu'acteurs de changement capables de contribuer à la protection de leurs communautés.
Le projet a eu des impacts significatifs sur la vie des personnes ayant subi des traumatismes, en mettant en lumière le vécu des survivantes qui étaient contraintes au silence face aux actes de VBG. Le film-documentaire sur les féminicides représente une initiative novatrice dans un contexte où le silence entoure ce phénomène croissant. L'accompagnement par des pairs, au niveau des marraines et des citoyen.ne.s concerné.e.s, a réussi à accompagner des survivantes, brisant ainsi les tabou. Cet accompagnement a joué un rôle essentiel en encourageant les survivantes à briser le silence, transformant ainsi la narrative de victimisation vers une narrative d'autonomisation. Les survivantes ont repris le contrôle de leurs histoires et ont contribué à une transformation de la société, en encourageant d'autres à sortir de l'ombre.
Les leaders communautaires, en particulier les femmes leaders, ont subi une transformation profonde, passant d'un processus individuel de compréhension de soi, de réconciliation et de déprogrammation des pratiques perpétuant la violence, à un processus collectif de construction de valeurs et d'une identité de groupe axée sur le désir de consolider la paix. Ils/elles sont devenus des médiatrices/teurs de paix, capables de promouvoir une culture de la paix au sein de leurs familles et communautés.
Les hommes ont entamé un processus de conscientisation des rôles de genre et de changement de comportements vers une masculinité positive.
Les membres du CCJ, ainsi que les leaders impliqués dans le groupe de redevabilité sociale, sont engagés dans un processus de changement significatif, établissant des mécanismes pour accéder au pouvoir. Ce processus commence par une évolution de la perception des femmes et des jeunes, les considérant comme des agents capables de transformer leur propre vie et leur environnement. De plus, le sentiment d'être entendu, pris en compte, et que leurs idées sont valorisés par les différents acteurs est essentiel pour leur implication.
Un impact à souligner est l'appropriation par le CCJ de la question des VBG comme une action prioritaire. Ils/elles aspirent à faire de l'engagement citoyen.ne un vecteur majeur de lutte contre les VBG. Cela démontre un engagement fort de la jeunesse à jouer un rôle actif dans la transformation sociale pour lutter contre les violences. L'intérêt suscité par le MJSAC envers la redevabilité sociale a également encouragé un engagement en tant que citoyen.e.s et représentant.e.s de l'État pour accompagner les jeunes dans des initiatives communautaires.

Vous pouvez également joindre un maximum de 3 fichiers dans différents formats (fichiers image, powerpoint, pdf, vidéo, etc.) pour illustrer l'impact humain du projet

OPTIONAL

Fichier 1

OPTIONAL

PBF_project_progress_report_Fanm_Djanm_Novembre2023 -VF-12_0_38.docx

Fichier 2

OPTIONAL

Sen Maten (2)-11_47_33.png

Fichier 3

OPTIONAL

Cliquez ici pour téléverser un fichier. (< 10MB)

Vous pouvez également ajouter jusqu'à 3 liens vers des ressources en ligne qui illustrent l'impact humain du projet

OPTIONAL

Lien 1

OPTIONAL

https://www.hpninfo.com/post/ha%C3%AFti-kreyolofoni-vyolans-vwa-j%C3%A8n-yo-kap-mande-lap%C3%A8-pou-ayiti

Lien 2

OPTIONAL

https://www.youtube.com/watch?v=VbSUiW9BcFE

Lien 3

OPTIONAL

https://haiti.unfpa.org/fr/news/des-jeunes-promeuvent-une-paix-durable-en-ha%C3%AFti-dans-le-cadre-de-la-journ%C3%A9e-internationale-de

Veuillez cocher le changement applicable en function du récit ci-dessus.

Comment nous avons travaillé: *

Veuillez sélectionner jusqu'à 3.

- [ ] Numérisation améliorée
- [x] Des méthodes de travail innovantes
- [ ] Ressources supplémentaires mobilisées
- [ ] Cadres politiques améliorés ou initiés
- [x] Capacités renforcées
- [x] Partenariat avec des organisations locales de la société civile
- [ ] Élargir les coalitions et galvaniser la volonté politique
- [ ] Renforcer les partenariats avec les institutions financières internationales (IFIS)
- [ ] Renforcement des partenariats au sein des agences des Nations Unies

Expliquez, s'il vous plaît

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

La mémoire collective est utilisée comme un outil puissant pour le dialogue et la construction de la paix. En encourageant la remémoration collective des expériences vécues, nous facilitons une compréhension partagée des événements, favorisant ainsi la réconciliation et la guérison communautaire. La sororité, quant à elle, joue un rôle central en établissant des liens solides entre les femmes, notamment des groupes en conflit et en capitalisant sur leur capacité d'influencer positivement des personnes ou groupes impliquées dans le conflit. En positionnant les femmes en tant que protagonistes plutôt que comme victimes, notre approche vise à renforcer leur leadership dans la consolidation de la paix, les plaçant au cœur des initiatives de changement social.

Un autre aspect innovant de notre méthodologie est le recours au marrainage pour assurer un accompagnement des survivantes de VBG. Cette approche repose sur des relations de mentorat et de soutien entre des survivantes de VBG, visant à renforcer leur résilience et à favoriser leur réintégration sociale.

Par ailleurs, notre méthodologie repose sur le développement d'une identité commune au sein des groupes cibles. En favorisant un sentiment d'appartenance et de solidarité, nous encourageons l'autonomisation collective. Cela permet non seulement de renforcer la résilience des individus, mais aussi de créer des bases solides pour des initiatives communautaires durables.

En résumé, notre approche novatrice combine des éléments tels que la mémoire collective, la sororité, le leadership des femmes, le marrainage et le développement d'une identité commune. Ces méthodes de travail contribuent à une approche holistique visant à aborder les défis complexes liés aux VBG et au conflit violent, tout en favorisant l'autonomisation individuelle et communautaire dans la construction de la paix.

Expliquez, s'il vous plaît

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Le renforcement des capacités occupe une place centrale dans notre approche, visant à autonomiser les différentes structures communautaires et individus engagés dans nos initiatives.

Les formations dispensées aux diverses structures communautaires, telles que les médiateurs/trices, les PFP, le CCJ, et le sous-groupe de redevabilité sociale, sont conçues pour améliorer leurs compétences organisationnelles, leurs structures, et à favoriser le développement d'une vision et mission à long terme. Ces formations vont au-delà de la simple transmission de connaissances, encourageant une transformation individuelle et des changements de comportement qui renforcent la résilience et l'autonomie des participants. Une formation spécifique est dédiée à l'éducation à la paix et à la transformation des conflits, ciblant les médiatrices/teurs. Cette approche vise à doter ces acteurs clés des compétences nécessaires pour résoudre les conflits de manière constructive, contribuant ainsi à la construction d'une paix durable au sein des communautés.

Dans le domaine de la santé mentale, des formations sont dispensées avec des psychologues et des PFP, renforçant les capacités locales pour faire face aux défis liés à la santé mentale au sein des communautés. La promotion de la masculinité positive est un autre volet essentiel, avec des formations dédiées à la communauté et au personnel du projet. Ces sessions visent à sensibiliser et à transformer les normes de genre pour encourager des comportements respectueux et égalitaires.

La méthodologie des Associations d'Épargne et de Crédit (AEC) est enseignée pour autonomiser les communautés sur le plan financier, tandis que des formations sur la redevabilité sociale intègrent des approches artistiques telles que le théâtre pour promouvoir la participation active des communautés.

Le renforcement des capacités s'étend également aux partenaires locaux, couvrant des domaines tels que la finance, la santé mentale, la VBG, la gestion de projet, le CRM, et le suivi, l'évaluation, l'apprentissage et la redevabilité.

En collaboration avec le MJSAC, des formations sont également organisées pour structurer les groupes de jeunes, contribuant ainsi à renforcer leur capacité à jouer un rôle actif dans le changement social. Ces initiatives de renforcement des capacités s'inscrivent dans notre engagement en faveur de la durabilité et de l'autonomisation des communautés que nous soutenons.

Expliquez, s'il vous plaît

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Notre partenariat avec des organisations locales de la société civile repose sur une approche de localisation, ancrée dans des collaborations significatives à deux niveaux distincts. Tout d'abord, notre partenariat s'étend à des organisations locales telles que Négès Mawon, CMPC et IDEO, avec lesquelles nous mettons en œuvre le projet de manière horizontale. Cette approche favorise un échange continu d'expertise et de connaissances, créant ainsi une synergie robuste entre les différentes parties prenantes. En travaillant main dans la main, nous nous efforçons de tirer parti des forces de chaque organisation locale pour maximiser l'impact et la durabilité de nos initiatives.

Au niveau communautaire, notre partenariat se matérialise par un engagement direct dans le renforcement des structures locales, ainsi que dans le financement des initiatives développés et implémentés directement par ces groupes. Cela inclut le développement des compétences des médiateurs/trices, des membres du PFP, et des CCJ, ainsi que des OCB et des associations des femmes. En collaborant étroitement avec ces acteurs locaux, nous contribuons à autonomiser les communautés et à renforcer leur capacité à résoudre les défis auxquels elles sont confrontées.

Notre approche de localisation ne se limite pas à une simple exécution descendante du projet, mais vise à renforcer les capacités et les compétences des acteurs locaux pour qu'ils deviennent des agents du changement dans leur propre contexte. En collaborant avec des organisations locales et en travaillant directement au niveau communautaire, nous nous efforçons de créer un partenariat inclusif et participatif, aligné sur les besoins spécifiques de chaque communauté. Cette approche holistique favorise la durabilité à long terme en créant des liens solides avec les parties prenantes locales et en intégrant leurs perspectives dans la conception et la mise en œuvre du projet.

Avec qui travaillons-nous (en plus des partenaires de mise en oevre) *

- [ ] Renforcement des partenariats avec les IFI
- [ ] Renforcement des partenariats au sein des agences des Nations Unies
- [x] Partenariat avec des organisations locales de la société civile
- [ ] En partenariat avec le milieu universitaire/académique local
- [ ] En partenariat avec des entités infranationales
- [x] En partenariat avec des entités nationales
- [x] En partenariat avec des volontaires locaux

Expliquez, s'il vous plaît (si IFIs)

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Expliquez, s'il vous plaît (si ONU)

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Leave no one behind – Ne laisser personne de côté

sélectionner tous les bénéficiaires ciblés par les ressources PBF, comme decrí dans le document projet *

Obligatgoire

- [ ] Persons sans-emploi (Chômeurs)
- [x] Minorités (ex. race, origine ethnique, linguistique, religion, etc.)
- [ ] Communautés autochtones
- [x] Personnes handicapées
- [x] Personnes touchées par la violence (par exemple, VBG)
- [x] Femmes
- [x] Jeunesse
- [x] Minorités liées à l'orientation sexuelle et/ou à l'identité et à l'expression de genre
- [ ] Personnes vivant dans et autour des zones frontalières
- [ ] Personnes touchées par des catastrophes naturelles
- [x] Personnes affectées par les conflits armés
- [x] Personnes déplacées internes, réfugiés ou migrants

Partie IV : Suivi, Évaluation et Conformité

» Suivi

Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport *

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

• Renforcement du système et des outils de S&E, y inclut la synergie avec les partenaires et avec des autres projets
• Renforcement du système de gestion des cas par le renforcement des outils et du partage des informations, des mécanismes de protection et de gestion des données sensibles
• Renforcement des capacités des partenaires et du MJSAC au niveau de S&E
• Production d'un factsheet mensuelle reprenant les données de protection (cas de survivant(e)s de VBG et des personnes ayant subi un trauma)
• Évaluation de l'accompagnement fourni par les marraines
• Sessions de renforcement des capacités des enquêteurs/trices
• Poursuite de la mise en œuvre des enquêtes avant et après chaque groupe de soutien
• Renforcement du système de partage des données (non-sensibles) issues des sessions individuelles et du marrainage
• Mise en œuvre des pré-tests et post-tests dans les différentes sessions de formation
• Analyse régulière des informations recueillies afin d'adapter les stratégies du projet
• Renforcement de l'intégration de S&E dans la planification des activités
• Formations en S&E avec les relais qui vont mettre en place des initiatives
• Développement d'outils pour la collecte d'informations sur l'impact du projet
• Suivi du contexte et consultations avec des relais communautaires (notamment des jeunes et des femmes) sur la dynamique des conflits et adaptation du projet
• Collecte de données ventilées par sexe, âge et PVH, personnes déplacées et autres critères de vulnérabilité
• Coordination avec d'autres projets PBF dans la même zone pour un travail en synergie
• Rencontres avec le comité de pilotage et de suivi (avec MJSAC) et le CCJ pour assurer un système de suivi
• Suivi du système de plaintes et des réponses (CRM) pour tous les partenaires, y compris pour la gestion des plaintes sensibles
• Continuation du renforcement du CRM des partenaires
• Réponse rapide et pertinente aux plaintes, doléances, recommandations et demandes d'informations reçues par le biais du CRM
• Identification des risques de protection et de sauvegarde à travers l'analyse des structures locales et des rencontres communautaires.

Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence ? *

Si seulement certains des indicateurs de résultats ont des lignes de base, sélectionnez 'oui'

- (●) oui
- ( ) non

Veuillez décrire brièvement. *

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Oui

Précisez quelles sources de preuves on été utilisées pour rendre compte des indicaterus (et sont disponibles sur demande) : *

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Selon l'activité, les éléments suivants sont disponibles : listes de présence, photos, vidéos, rapports d'activités du projet, bases de données, termes de référence, méthodologie, produit, pre et post test, évaluation de connaissances, évaluations psychologiques, études ou analyses, évaluations de satisfaction, articles.

Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données aux niveaux de resultat ? *

- (●) oui
- ( ) non

Veuillez décrire brièvement. *

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Le projet a réalisé des enquêtes dans le cadre de la pris en charge et du baseline au cours de cette période.

Le projet a-t-il utilisé ou mis en place des mécanismes de retour d'information de la communauté ? *

- (●) oui
- ( ) non

Veuillez décrire brièvement. *

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

• Suivi du système de plaintes et des réponses (CRM) pour tous les partenaires, y compris pour la gestion des plaintes sensibles • Continuation du renforcement du CRM des partenaires • Réponse rapide et pertinente aux plaintes, doléances, recommandations et demandes d'informations reçues par le biais du CRM • Identification des risques de protection et de sauvegarde à travers l'analyse des structures locales et des rencontres communautaires.

» Evaluation

Le projet est-il sur la bonne voie pour mener son évaluation ? *

- (●) oui
- ( ) non
- ( ) Pas Applicable

Budget pour évaluation finale (en USD) *

Réponse obligatoire

19000

Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, et le budget global du projet est supérieur à 1,5 million, votre prochaine évaluation est-elle sur la bonne voie ? (preparations)

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Les termes de référence de l'évaluation finale sont en cours d'élaboration et seront validés avec PBF avant d'être publiés.

Une modification du budget a également été apportée pendant la demande de la NCE (approuvée par le PBF) afin d'augmenter les fonds disponibles pour l'évaluation finale et de garantir ainsi la disponibilité d'une étude de qualité.

Veuillez mentionner la personne focal chargée de partager le rapport final d'évaluation avec le PBF, nom et email.

Beatriz Armada armadabeatriz@concern.net

» Effets catalytiques

Effets catalytiques (financiers): Indiquez le nom de l'agent de financement et le mountant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu pour le projet despuis qu'il a été lancé. (y/n) *

- ( ) oui
- (•) non

Si oui, combien de subventions ou de donateurs supplémentaires le projet a-t-il suscité ? *

Effet catalytique (non financier) : Le projet a-t-il permis ou créé un changement plus important ou à plus long terme dans la construction de la paix ? *

- ( ) Aucun effet catalytique
- ( ) Peu d'effet catalytique
- (•) Effet catalytique important
- ( ) Effet catalytique très important
- ( ) Je ne sais pas
- ( ) Trop tôt pour savoir

Veuillez décrire comment le projet a eu un effet catalytique (non financier), c'est a dire, comment le projet a-t-il contribué a l'accroissement ou le dévelopment de programmes ou de politiques visant à pérenniser la paix, si bien au sien du syustem des Nations Unies qu'à l'exterieur *

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Le projet fonctionne comme un laboratoire d'innovation, pilote des stratégies et étend celles démontrant des résultats positifs à travers d'autres initiatives. Le système de soutien communautaire aux survivant(e)s de VBG et aux personnes traumatisées, le système de marrainage, la stratégie de masculinité positive, et la stratégie avec les médiatrices/PFP ont été renforcés et étendus géographiquement avec le soutien d'autres projets.

Le projet repose sur une approche de localisation, croyant fermement en la capacité des communautés à définir leur propre avenir et à trouver des solutions à leurs problèmes. Cette approche, basée sur un partenariat horizontal avec des organisations locales et une collaboration directe avec des organisations au niveau communautaire, a catalysé les processus et les réflexions autour de l'impact positif de la localisation, promouvant cette approche parmi des acteurs clés.

Le projet établit une base solide en termes de structures communautaires, contribuant à la construction d'une culture de paix durable. Les réseaux de femmes et de jeunes deviennent progressivement autonomes et collaborent avec des autres institutions.

En plus de la coordination avec les projets PBF en cours, des démarches sont entreprises pour articuler le projet avec les futurs projets PBF, assurant l'inclusion des structures et des stratégies axees sur la participation et consulation des jeunes et femmes. L'identification des priorités des femmes dans la consolidation de la paix et la santé mentale et l'élaboration d'un plan de plaidoyer conjoint avec les services de prises en charge et l'état réalisé par Fanm Djanm et le projet Santé Mentale (PBF) a permis d'établir un cadre commun pour poursuivre les synergies avec des autres financements.

La participation active des jeunes à la prise de décision au sein du projet et au sein de la gouvernance locale/internationale a porté ses fruits. L'extension géographique du CCJ a été possible grâce à d'autres projets, tout en soulignant l'importance de la participation des jeunes dans le domaine humanitaire et au sein des ONU.

La collaboration cruciale avec le MJSAC favorise le rapprochement entre le MJSAC et les communautés affectées, encourageant l'élaboration de stratégies conjointes et l'implication des points focaux du ministère dans les initiatives des structures communautaires.

Durabilité

Le projet a-t-il un plan de sortie explicite?

Veuillez décrire les mesures prises pour assurer la pérennisation des acquis de la consolidation de la paix au-delà de la durée du projet *

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Le plan de sortie du projet repose sur l'appropriation des stratégies par des structures communautaires fortes, motivées par leur engagement communautaire. Les PFP et les marraines continueront la gestion des cas et le renforcement de la résilience, tandis que les médiatrices/teurs et le CCJ poursuivront les processus de réduction de la violence et de transformation des conflits. Le projet encourage la légalisation, la structuration et l'indépendance des groupes à travers des sessions de travail avec le MJSAC pour assurer leur pérennité.

Les initiatives communautaires de paix renforcent le leadership et les capacités des structures communautaires (PFP, médiatrices/teurs, CCJ), permettant une continuité des activités avec l'appui des acteurs communautaires. La méthodologie AEC inclut une stratégie de sortie visant à renforcer les capacités pour le renouvellement des groupes AEC, mené directement par les participantes.

La mise en œuvre du projet avec des partenaires locaux permet un engagement à long terme. Le travail de Négès Mawon repose sur le volontariat, notamment le marrainage, et se poursuivra, avec la valeur ajoutée que les personnes issues des zones touchées par le conflit y ont désormais accès à des services renforcés. Certaines des participantes ont déjà été identifiées comme de possibles futures marraines. Négès Mawon poursuit la lutte contre la VBG et la violence, par le biais d'actions innovantes de plaidoyer au-delà du projet.

Le réseau de psychologues d'IDEO et de médiatrices/teurs de la CMPC sont des structures permanentes où les médiatrices/teurs et les psychologues ont été intégrés, renforçant la valorisation des ressources humaines issues des zones de conflit.

Les plateformes créées par PBF pour assurer une synergie avec d'autres projets du même financement, ainsi que l'engagement de Concern dans les zones d'intervention avec d'autres financements, permettront d'assurer un soutien à moyen terme après la fin du projet.

Le renforcement des liens entre la communauté, l'État et divers secteurs pour assurer l'intégration des femmes et des jeunes dans les programmes et la prise de décision favorisera la pérennisation des activités. Les points focaux communautaires du ministère ont établi des liens avec les jeunes participantes pour assurer la continuité du travail avec le MJSAC.

Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires?

Veuillez limiter votre réponse à 350 mots.

Le taux de dépense actuel du projet ne reflète pas fidèlement la réalité, car toutes les dépenses des partenaires ne sont pas encore enregistrées dans le système en raison de retards dans le processus de vérification et de validation. Il est important de noter que toutes les dépenses restantes seront effectuées dans les délais impartis avant la fin du projet.

En raison de différences entre le format word du rapport final et le système en ligne, nous avons dû supprimer certaines parties du rapport. Veuillez consulter la version Word ci-jointe pour la VF.

Activités de suivi et de contrôle

Veuillez décrire les événements clés de surveillance et de contrôle. Veuillez cliquer sur Continuer si aucune activité n'a encore eu lieu.

Événement clé de surveillance et de contrôle	Nom de l'événement	Résumé	Constatations

Événement 1	**Baseline**	**Les indications ont démontré que les différentes zones d'implémentation du programme sont en proie une situation de conflit qui est caractérisée par des scènes de violence extrême et des violations de droit humains. Les données recueillies montrent que les femmes et les filles en sont les principales victimes et expérimentent les séquelles résultantes des actes de violences. En dépit de la réalité, l'analyse des données collectée lors de l'enquête ligne de base montre que peu de répondants étaient conscients des impacts des conflits armés sur les femmes (18%, (n=269)) tandis que seulement 26.5% des femmes enquêtées déclaraient avoir la capacité d'influencer les décisions qui leur concernent. Par ailleurs, l'analyse données ont également révélée que seulement 18.91% des répondants ont démontré stratégie positive de résiliences au conflit, d'où en ayant un score supérieur ou égale à 5. S'il est vrai que 50% des répondants ont démontré une stratégie positive à gérer les conflits, parallèlement 86% d'entre eux ont démontré un score de tendance agressive supérieur ou égale à 4. Entre autre, le score de niveau de confiance en la communauté est considérablement faible, soit, 4.82. Cela sous-entend que la communauté ne dispose pas vraiment des ressources nécessaires et adéquates pouvant renforcer et travailler pour le bien être des membres.**	

Événement 2			
Événement 3			
Événement 4			
Événement 5			
Événement 6			
Événement 7			
Événement 8			

Étapes finales

- Veuillez enregistrer une copie pdf du formulaire en cliquant sur l'icône *Imprimante* qui se situe en haut, à droite de la page.
- Une boîte de dialogue apparaîtra : Veuillez sélectionner le format A4 et l'orientation portrait.
- Cliquez sur ""préparer"" et enregistrez le document au format PDF (si, lors de la première tentative, la page générée n'est pas lisible, fermer le pop-up et réessayez. Si le probleme persiste, vous pouvez contacter l'addresse email ci-dessous pour un appui technique).

-**Veuillez télécharger la version PDF du rapport ainsi que votre rapport financier au format Excel sur la passerelle MPTF-O.**
Si vous rencontrez des difficultés à remplir le formulaire ou à générer l'impression pour MPTFO Gateway, veuillez contacter Gabriel Velastegui gabriel.velasteguimoya@un.org_

Merci. Vous avez terminé le rapport. Veuillez cliquer sur le bouton SUBMIT ci-dessous. Quand votre rapport est soumis, une bande jaune vous l'annocera en haut de la page. Cela peut prendre quelques secondes