

Peacebuilding Fund Project Progress Report (Update May_2023)



**PEACEBUILDING
FUND** 

PROJECT OVERVIEW

Thank you for taking the time to complete the PBF Progress report. For projects with more than one recipient, please consult among co-recipients prior to filling out the form to ensure collaboration on the responses. You can generate a print out of the blank form by clicking on the *print* icon on the top right corner of the page. If you have any questions or require technical assistance in filling out the form, please send an email to gabriel.velasteguiimoya@un.org

Click Next below to start

» Report Submission

Type of report *

- Semi-annual
- Annual
- Final
- Other

Date of submission of report *

2023-11-09

2023-11-09

Name and Title of Person submitting the report *

Joseph Ouedraogo

Name and Title of Person who approved the report *

Samba Dabo

Have all fund recipients for this project contributed to the report? *

yes

no

Did PBF Secretariat review the report? *

If there is no PBF secretariat in country, please select "Not applicable". If there is a PBF secretariat, you should normally ensure that they have an opportunity to review.

yes

no

Not Applicable

» Project Information and Geographical Scope

Is this a cross-border project? *

yes no

Please select the geographical region in which the project is implemented

<input type="radio"/> Asia and the Pacific	<input type="radio"/> Central & Southern Africa	<input type="radio"/> East Africa
<input type="radio"/> Europe and Central Asia	<input type="radio"/> Global	<input type="radio"/> Latin America and the Caribbean
<input type="radio"/> Middle East and North Africa	<input checked="" type="radio"/> West Africa	

Country of project implementation *

<input type="radio"/> Benin	<input checked="" type="radio"/> Burkina Faso	<input type="radio"/> Cote D'Ivoire
<input type="radio"/> Gambia	<input type="radio"/> Guinea	<input type="radio"/> Guinea-Bissau
<input type="radio"/> Liberia	<input type="radio"/> Mali	<input type="radio"/> Mauritania
<input type="radio"/> Niger	<input type="radio"/> Nigeria	<input type="radio"/> Senegal
<input type="radio"/> Sierra Leone	<input type="radio"/> Togo	<input type="radio"/> Other, Specify

Project Title *

- 00129742: Soigner les blessures invisibles des individus et communautés affectés par les conflits et les violences pour la consolidation de la paix au Burkina Faso : Une approche intégrée santé mentale et soutien psychosocial axés sur les jeunes.
- 00118903: « Appui à la mobilisation des jeunes, acteurs de la cohésion sociale et de la paix dans les régions du Centre Nord et du Sahel du Burkina Faso »
- 00126871: Appui à la Coordination et au Suivi des Projets du Fonds pour la Consolidation de la Paix (PBF) au Burkina Faso
- 00113590: Appui a la gestion pacific de conflits locaux dans les region du Sahel et du nord Burkina Faso
- 00125450: Appui à la prévention des risques de détérioration de la cohésion sociale et de la paix dans le contexte de la riposte à la COVID-19 aux points d'entrée et dans les lieux de détention au Burkina Faso
- 00129609: Appui au processus de réconciliation nationale au Burkina Faso
- 00125570: Appui au renforcement de la Cohésion sociale dans la région du Centre-Nord
- 00128826: Appui stratégique à la réforme du secteur de la sécurité, Phase II
- 00130026: Facilitation de l'accès à la terre et participation des jeunes à la prévention et la gestion des conflits fonciers dans les régions de la Boucle du Mouhoun et des Hauts Bassins
- 00125231: Prévention et gestion des conflits dans la Région de l'Est du Burkina Faso
- 00125640: Projet d'appui à la promotion, à la protection des jeunes défenseurs des droits de la personne des Régions du Sahel, du Nord et de l'Est.
- 00115098: Projet d'appui a l'amelioration de la confiance entre l'administration, les forces de defense et de securite (FDS) et les populations dans le Nord et le Sahel du Burkina Faso
- 00140077: Women's Leadership in Action (WLiA)
- 00140125: Appui au renforcement des capacités et du rôle des femmes et des jeunes filles dans le processus de transition et de consolidation de la paix
- Other, Specify

Project Start Date (Date of first transfer) *

2023-02-20

2023-02-20

Project end Date *

2025-02-19

2025-02-19

Has this project received an extension? *

- YES, Cost Extension
- YES, No Cost Extension
- YES, Both Cost and No Cost extensions
- NO, No Extensions

Will this project be requesting an extension? *

- YES, Cost Extension
- YES, No Cost Extension
- YES, Both Cost and No Cost extensions
- NO, No Extensions

Is funding disbursed either into a national or regional trust fund? *

- yes
- no

If yes, please select which *

- National Trust Fund
- Regional Trust Fund

Recipients

Is the convening agency a UN agency or a non UN entity? *

- UN entity
 Non-UN Entity

Please select the convening agency recipient *

- Action Aid The African Centre for the Constructive Resolution of Disputes (ACCORD)
 Agence de Coopération et de Recherche pour le Développement (ACORD)
 American Friends Service Committee (AFSC) Avocats Sans Frontières
 Avocats Sans Frontières Belgium Avocats sans frontières Canada Christian Aid Ireland
 CARE International UK The Carter Center, Inc.
 Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) - BF COIPRODEN
 Concern Worldwide CORDAID CORD Burundi
 DanChurchAid Fundacion Estudios Superior (FESU) Fund for Congolese Women
 Fundación Mi Sangre (FMS) Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH)
 Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP) HELVETAS Swiss Intercooperation
 Humanity & Inclusion (HI) Instituto Holandes para Democracia Multipartidaria (NIMD)
 International Alert Interpeace Kvinna till Kvinna Foundation
 Life and Peace Institute (LPI)
 (MDG-EISA) Institut Electoral pour une Démocratie Durable en Afrique (EISA), bureau de Madagascar
 Mercy Corps MSIS-TATAO Norwegian Refugee Council (NRC)
 ONG AZHAR OXFAM Peace Direct
 PNG UN Country Fund Red de Instituciones por los Derechos de la Niñez
 Sampan'Asa Momba ny Fampandrosoana (SAF/FJKM) Saferworld
 Search for Common Ground (SFCG) SismaMujer Tearfund
 Trocaire World Vision International World Vision Myanmar
 ZOA Other, Please specify

Are there other recipients for this project? *

- No other recipients
 Yes, other UN recipients only
 Yes, other non-UN recipients only
 Yes, both UN and non-UN recipients

Implementing Partners

To how many implementing partners has the project transferred money to date?

2

Please list all of the project's implementing partners and the amounts (in USD) transferred to each to date

Please select the type of organisation which best describes the type of implementing partner *

- National youth CSO
- National women's CSO
- Other National CSO
- Subnational youth CSO
- Subnational women's CSO
- Other subnational CSO
- Regional CSO
- Regional Organisation
- International NGO
- Governmental entity
- Other

What is the name of the Implementing Partner *

Réseau de Communication d'Information et de Formation des Femmes dans les ONG au Burkina (RECIF/ONG-BF+)

What is the total amount (in USD) disbursed to the implementing partner to date *

45561

Briefly describe the main activities carried out by the Implementing Partner *

Please limit your response to 175 words

Recrutement du personnel

Acquisition de matériels ;

Présentation du Projet aux autorités régionales : Cascades, Sud-Ouest

Lancement du projet,

Évaluation Organisationnelle des OSC bénéficiaires

Please list all of the project's implementing partners and the amounts (in USD) transferred to each to date

Please select the type of organisation which best describes the type of implementing partner *

- National youth CSO
- National women's CSO
- Other National CSO
- Subnational youth CSO
- Subnational women's CSO
- Other subnational CSO
- Regional CSO
- Regional Organisation
- International NGO
- Governmental entity
- Other

What is the name of the Implementing Partner *

Réseau des Femmes de Foi pour la Paix au Burkina Faso (REFFOP)

What is the total amount (in USD) disbursed to the implementing partner to date *

52701

Briefly describe the main activities carried out by the Implementing Partner *

Please limit your response to 175 words

Recrutement du personnel

Acquisition de matériels ;

Présentation du Projet aux autorités régionales : Cascades, Sud-Ouest

Lancement du projet,

Évaluation Organisationnelle

Étude des barrières genre

Financial Reporting

» Delivery by Recipient

Please enter the total amounts in US dollars allocated to each recipient organization

Please enter the original budget amount, amount transferred to date and estimated expenditure by recipient.

*Please make sure you enter the correct amount. All values should be entered in **US Dollars***

Recipients	Total Project Budget (in US \$) <i>Please enter the total budget as is in the project document in US Dollars</i>	Transfers to date (in US \$) <i>Please enter the total amount transferred to each recipient to date in US Dollars</i>	Expenditure to date (in US \$) <i>Please enter the approximate amount spent to date in US dollars</i>	Implementation rate as a percentage of total budget <i>(calculated automatically)</i>
Mercy Corps	2000000 *	700000 *	291927 *	14.6 %
TOTAL	2000000	700000	291927	14.6 %

The approximate implementation rate as percentage of total project budget based on the values entered in the above matrix is **14.6%**. Can you confirm that this is correct? *

Correct Incorrect

» Gender-responsive Budgeting

Indicate what **percentage (%)** of the budget contributes to gender equality or women's empowerment (GEWE)? *

99

The dollar amount of the budget contributing to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) based on percentage entered above and total project budget is **US \$ 1980000**. Can you confirm that this is correct? *

Correct Incorrect

Amount expended to date on efforts contributing to gender equality or women's empowerment is **US \$ 289007.73**. Is this correct? *

Correct Incorrect

ATTACH PROJECT EXCEL BUDGET SHOWING CURRENT APPROXIMATE EXPENDITURE. *

The templates for the budget are available [here](#)

Rapport financier UNPBF 30 OCTOBRE 2023 WLIA-16_39_47.xlsx



Project Markers

Please select the Gender Marker Associated with this project *

- Score 1 for projects that contribute in some way to gender equality, but not significantly (less than 30% of the total budget for GEWE)
- Score 2 for projects that have gender equality as a significant objective and allocate between 30 and 79% of the total project budget to GEWE
- Score 3 for projects that have gender equality as a principal objective and allocate at least 80% of the total project budget to Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE)

Please select the Risk Marker Associated with this project *

- Risk marker 0 = low risk to achieving outcomes
- Risk marker 1 = medium risk to achieving outcomes
- Risk marker 2 = high risk to achieving outcomes

Please select the PBF Focus Area associated with this project *

- (1.1) Security Sector Reform
- (1.2) Rule of Law
- (1.3) Demobilisation, Disarmament and Reintegration
- (1.4) Political Dialogue
- (2.1) National reconciliation
- (2.2) Democratic Governance
- (2.3) Conflict prevention/management
- (3.1) Employment
- (3.2) Equitable access to social services
- (4.1) Strengthening of essential national state capacity
- (4.2) Extension of state authority/Local Administration
- (4.3) Governance of peacebuilding resources (including PBF Secretariats)

Is the project part of one or more PBF priority windows? *

Select all that apply

- Gender promotion initiative
- Youth promotion initiative
- Transition from UN or regional peacekeeping or special political missions
- Cross-border or regional project
- None

Steering Committee and Government engagement

Does the project have an active steering committee? *

yes

no

If yes, please indicate how many times the Project Steering Committee has met over the last 6 months?

2

Please provide a brief description of any engagement that the project has had with the government over the last 6 months. Please indicate what level of government the project has been engaging with. *

Du 23 au 27 mai 2023 : La présentation du projet WLIA a été faite aux autorités du Sud-Ouest et des Cascades. A ce titre, le projet a été présenté aux Gouverneurs, aux Directeurs régionaux de l'Economie et Planification, aux Directeurs régionaux de l'Action Humanitaire de la réconciliation nationale du genre et de la famille, aux Directeurs régionaux des Droits Humains de la Promotion de la citoyenneté et de la Paix. Le lancement du projet s'est tenu à Banfora le 07 septembre 2023, et, a été effectué sous la présidence du Gouverneur des Cascades. Une invitation a été faite à Madame la ministre en charge du genre et e de la cohésion sociale qui s'est faite représentée par la Directrice régionale en charge du genre et la cohésion sociale. Un représentant du ministère en charge du genre et de la cohésion sociale a assisté à la sélection des OSC bénéficiaires, et a la restitution des études sur les barrières genre.

PART I: OVERALL PROJECT PROGRESS

NOTES FOR COMPLETING THE REPORT:

- Avoid acronyms and UN jargon, use general /common language.
- Report on what has been achieved in the reporting period, not what the project aims to do.
- Be as concrete as possible. Avoid theoretical, vague or conceptual discourse.
- Ensure the analysis and project progress assessment is gender and age sensitive.

Please rate the implementation status of the following preliminary/preparatory activities

Contracting of partners *

Not Started

Initiated

Partially Completed

Completed

Not Applicable

Staff Recruitment *

Not Started

Initiated

Partially Completed

Completed

Not Applicable

Collection of baselines *

Not Started

Initiated

Partially Completed

Completed

Not Applicable

Identification of beneficiaries *

Not Started

Initiated

Partially Completed

Completed

Not Applicable

Provide any additional descriptive information relating to the status of the project, including whether preliminary/preparatory activities have been completed (i.e. contracting of partners, staff recruitment, etc.) *

L'équipe WLiA a complété, la contractualisation avec les partenaires, le recrutement, les bénéficiaires ont été présenté aux autorités régionales des partenaires, la sélection des OSC bénéficiaires, la sélection des communes d'intervention ainsi que le lancement. Les études sont aussi terminées: Etude de base, étude cartographie des OSC, étude de barrières genre. L'équipe du projet vient de terminer l'évaluation des capacités organisationnelles des OSC. Cette étape a vu l'évaluation des capacités organisationnelles des 15 OSC et la réalisation du plan de développement des capacités. L'auto-évaluation des OSC sur l'outil ASPIRE a permis d'accompagner les OSC du projet WLiA dans la détection de leurs forces et faiblesse dans les différents domaines (leadership, programme, relations extérieures, finances, administration, logistique)

Ces différentes évaluations sont des préalables à l'amélioration des capacités des OSC. Les activités de renforcement de capacités vont commencer au cours du mois de décembre 2023. Les différents éléments de l'évaluation ont concerné le leadership, la finance, l'administration, la logistique et les relations extérieures. L'évaluation a identifié les besoins en formation des OSC sur les thématiques suivantes : analyse genre et conflits, gestion pacifique des conflits, Leadership féminin, plaidoyer en gestion organisationnelle : suivi et évaluation, recherche de financement, gestion de projet, écriture de projet/recherche de financement, en Capitalisation

Summarize *the main structural, institutional or societal level change* the project has contributed to. This is not anecdotal evidence or a list of individual outputs, but a description of progress made toward the main purpose of the project where evidence of contribution to outcomes is available if requested *

FOR PROJECTS WITHIN SIX MONTHS OF COMPLETION ONLY (550 word limit)

Ce projet n'est pas dans les 6 derniers mois de mise en œuvre, mais d'ores et déjà les OSC qui ont procédé à leur autoévaluation ont affirmé avoir pris conscience de leur faiblesse organisationnelle. De même elles perçoivent leur potentialité à être des actrices du changement dans le domaine de la gestion pacifique de conflit

PART II: RESULT PROGRESS BY PROJECT OUTCOME

Describe overall progress under each Outcome made during the reporting period (for June reports: January-June; for November reports: January-November; for final reports: full project duration). Do not list individual activities. If the project is starting to make/has made a difference at the outcome level, provide specific evidence for the progress (quantitative and qualitative) and explain how it impacts the broader political and peacebuilding context.

- "On track" refers to the timely completion of outputs as indicated in the workplan.
- "On track with peacebuilding results" refers to higher-level changes in the conflict or peace factors that the project is meant to contribute to. These effects are more likely in mature projects than in newer ones.

How many OUTCOMES does this project have *

1 2 **3** 4 5 more than 5.

Please write out the project outcomes as they are in the project results framework found in the project document

Outcome 1:

Les organisations de jeunes femmes pour la consolidation de la paix ont amélioré leurs capacités organisationnelles, y compris leurs compétences en matière de gestion des conflits. capacités organisationnelles, y compris les compétences en matière de gestion des conflits des organisations de femmes pour la consolidation de la paix. Il va s'agir de renforcer le pouvoir des femmes, améliorer la gestion et la viabilité des OSC de femmes et fournir un ensemble de formations et de mentorat adapté

Outcome 2:

Les OSC féminines de consolidation de la paix bénéficient d'un environnement favorable à l'intégration de la dimension de genre et sont acceptées en tant qu'acteurs de la consolidation de la paix au sein de leur communauté

Outcome 3:

Amélioration de la mise en réseau et de la coordination des organisations féminines de consolidation de la paix

Outcome 1: Les organisations de jeunes femmes pour la consolidation de la paix ont amélioré leurs capacités organisationnelles, y compris leurs compétences en matière de gestion des conflits. capacités organisationnelles, y compris les compétences en matière de gestion des conflits des organisations de femmes pour la consolidation de la paix. Il va s'agir de renforcer le pouvoir des femmes, améliorer la gestion et la viabilité des OSC de femmes et fournir un ensemble de formations et de mentorat adapté

Rate the current status of the outcome progress

1. Off Track 2. On Track 3. On Track with evidence of peacebuilding results

Progress summary

Please limit your response to 3000 characters including spaces.

L'équipe du projet vient de terminer l'évaluation des capacités organisationnelles des OSC. Cette étape a vu l'évaluation des capacités organisationnelles des 15 OSC et la réalisation du plan de développement des capacités. L'auto-évaluation des OSC sur l'outil ASPIRE a permis d'accompagner les OSC du projet WLiA dans la détection de leurs forces et faiblesse dans les différents domaines (leadership, programme, relations extérieures, finances, administration, logistique)

Ces différentes évaluations sont des préalables à l'amélioration des capacités des OSC. Les activités de renforcement de capacités vont commencer au cours du mois de décembre 2023. Les différents éléments de l'évaluation ont concerné le leadership, la finance, l'administration, la logistique et les relations extérieures. L'évaluation a identifié les besoins en formation des OSC sur les thématiques suivantes : analyse genre et conflits, gestion pacifique des conflits, Leadership féminin, plaidoyer en gestion organisationnelle : suivi et évaluation, recherche de financement, gestion de projet, écriture de projet/recherche de financement, en Capitalisation

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome

Please limit your response to 3000 characters including spaces.

Le projet WLiA a été conçu avec des OSCs de femmes dans une logique de promotion des initiatives féminines de paix et d'autonomisation des femmes. L'approche assure la prise en compte presque totale de l'égalité des sexes. WLiA étant mis en œuvre par des organisations de femmes qui auront à interagir avec une multitude d'acteurs, l'équipe de projet a jugé nécessaire de faire une analyse des risques d'abus sexuels qui pourraient impacter les femmes porteuses et bénéficiaires. Cette analyse réalisée en relation avec RECIF et REFFOP a permis d'identifier des risques d'abus sexuel et de définir des mesures de mitigation.

Pour donner aux femmes l'occasion de se prononcer sur l'approche et les activités du projet, le CARM de Mercy Corps a été présenté aux partenaires de mise en œuvre et aux membres des 15 OSC partenaires lors du lancement du projet. Présentée par le point focal CARM de Mercy Corps, la ligne verte qui est mise en place sera le principal canal de remontée d'informations par les femmes auprès de Mercy Corps. L'équipe du projet a pris connaissance de la stratégie nationale genre du Burkina Faso, des plans de développements régionaux afin de mieux cadrer le projet WLiA conformément aux stratégies et politiques nationales.

Une étude des barrières à la participation des femmes aux activités de gestion pacifique des conflits a été réalisée en août 2023. Selon l'étude, 32,22 % des femmes interrogées ne participent pas aux instances communautaires de prise de décision sur les conflits, et parmi elles, certaines indiquent qu'elles n'ont pas le temps de le faire. Cela soulève la question des facteurs limitants qui pourraient empêcher les femmes de s'engager activement dans ces instances. Les tâches ménagères et d'autres responsabilités domestiques peuvent représenter un obstacle majeur pour certaines femmes, limitant ainsi leur participation à la vie communautaire. « Les femmes n'ont pas le droit d'assister aux débats, sauf si elles sont victimes ». En somme, l'insécurité vis-à-vis des hommes à travers leur manque d'approbation et de soutien, les critiques, la peur du jugement et le manque de compétence constituent les principaux obstacles à la participation des femmes.

Outcome 2: Les OSC féminines de consolidation de la paix bénéficient d'un environnement favorable à l'intégration de la dimension de genre et sont acceptées en tant qu'acteurs de la consolidation de la paix au sein de leur communauté

Rate the current status of the outcome progress

1. Off Track 2. On Track 3. On Track with evidence of peacebuilding results

Progress summary

Please limit your response to 3000 characters including spaces.

Il n'y a pas eu de progrès sur ce résultat car les activités ne sont pas encore entamées. Toute fois l'analyse de base montre que les OSC féminines ont des récépissés à 53,3% mais ne sont pas encore reconnues comme actrice de la paix . Ce pourcentage doit être augmenté et atteindre 80% voir 100% d'ici la fin du projet. La cible assignée est 80% mais le projet travaillera à dépasser la cible. Pour se faire le projet va travailler à inclure des activités génératrices de revenus dans le but de soutenir l'autonomisation des femmes et l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes. De même des renforcements de capacités en leadership féminin, en recherche de financement par les OSC, en plaidoyer ; en analyse genre et conflits seront menés. D'ici la fin du projet, toutes ces renforcements de capacités auront un impact positif sur l'autonomisation des femmes et ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome

Please limit your response to 3000 characters including spaces.

Activité non encore entamée. Les activités de ces résultats sont prévues pour le prochain rapport semestriel

Outcome 3: Amélioration de la mise en réseau et de la coordination des organisations féminines de consolidation de la paix

Rate the current status of the outcome progress

1. Off Track 2. On Track 3. On Track with evidence of peacebuilding results

Progress summary

Please limit your response to 3000 characters including spaces.

Activité non encore entamée. Les activités de ces résultats sont prévues pour le prochain rapport semestriel

Indicate any additional analysis on how Gender Equality and Women's Empowerment and/or Youth Inclusion and Responsiveness has been ensured under this Outcome

Please limit your response to 3000 characters including spaces.

Activité non encore entamée. Les activités de ces résultats sont prévues pour le prochain rapport semestriel

INDICATOR BASED PERFORMANCE ASSESSMENT

Using the Project Results Framework as per the approved project document or any amendments- provide an update on the achievement of key indicators at the **outcome** level in the table below

- If an outcome has more than 3 indicators , select the 3 most relevant ones with most relevant progress to highlight.
- Where it has not been possible to collect data on indicators, state this and provide any explanation. Provide gender and age disaggregated data. (300 characters max per entry)

» **Outcome 1: Les organisations de jeunes femmes pour la consolidation de la paix ont amélioré leurs capacités organisationnelles, y compris leurs compétences en matière de gestion des conflits.** capacités organisationnelles, y compris les compétences en matière de gestion des conflits des organisations de femmes pour la consolidation de la paix. Il va s'agir de renforcer le pouvoir des femmes, améliorer la gestion et la viabilité des OSC de femmes et fournir un ensemble de formations et de mentorat adapté

Outcome 1	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of Project Indicator Target	Current Indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
1.1	Indicateur 1.1 Pourcentage des OSC féminines qui ont amélioré leur capacité organisationnelle et leurs compétences en matière de gestion des conflits	0	80%	0	Indicateur à mesurer à la fin du projet
1.2	Indicateur 1.1.1 Nombre de missions d'identification des OSC intervenant dans la cohésion sociale et dans la consolidation de la paix, réalisées.	0	2	2	
1.3	Nombre d'OSC de femmes appuyées par le projet dans l'amélioration des capacités org	0	15	0	Nous venons de clôturer l'évaluation des capacités des OSC. Cette évaluation précède notre appui afin d'améliorer leurs capacités organisationnelles. Au prochain semestre il y'aura des résultats pour cet indicateur

How many outputs does outcome 1 have?

1 **2** 3 4 5 more than 5.

Please list up to 5 of most relevant outputs for outcome 1

Output 1.1

Amélioration de la capacité organisationnelle/institutionnelle de 15 OSC de femmes ciblées.

Output 1.2

Capacités accrues des OSC en gestion de conflits, plaidoyer en faveur de politiques inclusives favorables à la paix

For each output, and using the project results framework, provide an update on the progress made against 3 most relevant output indicators

» **Output 1.1**

Output	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of Project Indicator Target	Indicator progress for reporting period	Indicator progress to date	Reasons for Variance / Delay (if any)
	<i>Describe the indicator</i>	<i>State the baseline value of the indicator</i>	<i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	<i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	<i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	<i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
Output 1.1: Amélioration de la capacité organisationnelle/institutionnelle de 15 OSC de femmes ciblées.						
1.1.1	Pourcentage des OSC féminines qui ont amélioré leur capacité organisationnelle et leurs compétences en matière de gestion des conflits.	0	80%	Il s'agit d'une série de formations qui seront développées tout au long de 2024 dont une formation par mois a commencé en janvier 2024	0	Indicateur à mesurer à la fin du projet

1.1.2	Nombre de missions d'identification des OSC intervenant dans la cohésion sociale et dans la consolidation de la paix, réalisées.	0	2		2	
1.1.3	Nombre d'OSC de femmes appuyées par le projet dans l'amélioration des capacités organisationnelles	0	15	Il s'agit d'une série de formations qui seront développées tout au long de 2024 dont une formation par mois. Début: janvier 2024	0	Nous venons de clôturer l'évaluation des capacités des OSC. Cette évaluation précède notre appui afin d'améliorer leurs capacités organisationnelles

» Output 1.2

Output 1.2: Capacités accrues des OSC en gestion de conflits, plaidoyer en faveur de politiques inclusives favorables à la paix	Performance Indicators Describe the indicator	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress to date <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance / Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>

1.2.1	Nombre des modules/guide de formations sur la gestion des conflits, le plaidoyer développés et adaptés	0	1	Décembre 2023 à Janvier 2024: Recyclage des formateurs de Mercy Corps Janvier 2024: Elaboration des modules	0	Elaboration des modules en cours. Les formateurs sont entrain de se faire recycler sur la gestion des conflits. TDR réalisés.
1.2.2	Nombre de personnes formées (ToT) en gestion des conflits, le plaidoyer pour l'influence des politiques (ventilées par sexe et par âge)	0	34	1er au 15 février 2024 : formation des OSC (TOT)	0	Les formateurs sont entrain de se faire recycler sur la gestion des conflits par le système des nations Unies
1.2.3	Nombre de suivi accompagnements organisés auprès des ToT pour appuyer le déroulement des formations en cascades	0	15	15 mars 2024	0	Activités non encore entamées. Prévues au prochain semestre

» Outcome 2: Les OSC féminines de consolidation de la paix bénéficient d'un environnement favorable à l'intégration de la dimension de genre et sont acceptées en tant qu'acteurs de la consolidation de la paix au sein de leur communauté

Outcome 2	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of Project Indicator Target	Current Indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)

2.1	Pourcentage des OSC féminines appuyées, qui sont officiellement agréées et enregistrées comme actrices de consolidation de la paix par le ministère de tutelle	0	80	0	Activité non encore réalisée. Toutes fois après le lancement qui a été fait, on constate que le ministère de tutelle a commencé a impliquer nos OSC dans certaines activités. Une évaluation sera faite pour tracker le progrès
-----	---	---	----	---	--

2.2	Pourcentage des membres de la communauté qui pensent que les OSC féminines locales sont capables de résoudre/ transformer des situations conflictuelles spécifiques et localisées dans leur communauté (ventilées par sexe et par âge) Niveau de référence : TBD (à déterminer à la baseline)	59,6%	80%	59,6%	
-----	--	-------	-----	-------	--

2.3					
-----	--	--	--	--	--

How many outputs does outcome 2 have?

1 2 3 4 5 more than 5.

Please list up to 5 of most relevant outputs for outcome 2

Output 2.1

Les dimensions prioritaires de la cohésion sociale sont traitées entre les communautés et au sein de celles-ci

Output 2.2

Les obstacles sexospécifiques à l'amélioration de la cohésion sociale sont éliminés

For each output, and using the, project results framework, provide an update on the progress made against 3 most relevant output indicators

» **Output 2.1**

Output 2.1: Les dimensions prioritaires de la cohésion sociale sont traitées entre les communautés et au sein de celles-ci	Performance Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress to date <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance / Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
2.1.1	Nombre des consultations communautaires menées par les OSC	0	30	Décembre 2023: Formation des OSC en consultation communautaire suivi des consultations communautaires	0	Cet indicateur sera complété en janvier 2024. Les TDR sont déjà élaborés
2.1.2	Pourcentage du budget affecté aux OSC pour la mise en œuvre de leur plan d'action	0	20	Décembre 2023: Virement des premiers financements aux OSC	0	Cet indicateur connaîtra un progrès à partir du mois prochain décembre 2023
2.1.3						

» Output 2.2

Output 2.2: Les obstacles sexospécifiques à l'amélioration de la cohésion sociale sont éliminés	Performance Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress to date <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance / Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
2.2.1	Nombre d'étude sur les barrières sexospécifiques à la participation des femmes dans la cohésion sociale	0	1	1		Activité réalisée
2.2.2	Nombre de personnes formées champions de la masculinité du genre (leaders, hommes de média...) Niveau de référence	0	36	0	Janvier 2024: Elaboration des TDR Février 2024: Sélection et formation des champions	Activité non encore entamée Au prochain semestre il y'aura des résultats
2.2.3	Nombre de campagnes de sensibilisation conduites par les OSC (émission radio, capsules vidéo) en partenariat avec les champions et les radios	0	36	0	Mars 2024: campagnes de sensibilisation	Activité non encore entamée Au prochain semestre il y'aura des résultats

» Outcome 3: Amélioration de la mise en réseau et de la coordination des organisations féminines de consolidation de la paix

Outcome 3	Performance Indicators	Indicator Baseline	End of Project Indicator Target	Current Indicator progress	Reasons for Variance/ Delay (if any)
3.1	Nombre de cadre de coordination dans lesquels les OSC ciblées ont participé	0	3	0	Activité non encore entamée
3.2	Nombre d'organisation féminines de consolidation de la paix mis en relations pour des partages d'expériences Niveau de référence	0	15	0	Activité non encore entamée
3.3					

How many outputs does outcome 3 have?

1 2 3 4 5 more than 5.

Please list up to 5 of most relevant outputs for outcome 3

Output 3.1

Les organisations ciblées et les services publics sont activement engagés pour traiter des questions relatives à la consolidation de la paix.

Output 3.2

Les organisations féminines de consolidation de la paix mènent un plaidoyer auprès des décideurs pour une politique de prise en compte (transformation) du genre

For each output, and using the, project results framework, provide an update on the progress made against 3 most relevant output indicators

» Output 3.1

Output 3.1: Les organisations ciblées et les services publics sont activement engagés pour traiter des questions relatives à la consolidation de la paix.	Performance Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress to date <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance / Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
3.1.1	Nombre de consultations périodiques entre les OSC de femmes et les services publics œuvrant dans le domaine de la consolidation de la paix	0	8	Janvier a Décembre 2024	0	Activités non encore entamées
3.1.2	Nombre de voyage d'échanges et de partage d'expérience dans un pays africain sur les questions de consolidation de la paix	0	1	Mars 2024	0	Activité non encore entamée
3.1.3						

» Output 3.2

Output 3.2: Les organisations féminines de consolidation de la paix mènent un plaidoyer auprès des décideurs pour une politique de prise en compte (transformation) du genre	Performance Indicators <i>Describe the indicator</i>	Indicator Baseline <i>State the baseline value of the indicator</i>	End of Project Indicator Target <i>State the target value of the indicator at the end of the project</i>	Indicator progress for reporting period <i>State the current value of the indicator for the reporting period</i>	Indicator progress to date <i>State the current cumulative value of the indicator since the start of the project</i>	Reasons for Variance / Delay (if any) <i>Explain why the indicator is off track or has changed, where relevant</i>
3.2.1	Nombre guide (une stratégie commune) de plaidoyer sur la transformation du genre développé par les OSC	0	1	Janvier 2024: Organisation d'un atelier de présentation de la stratégie commune	1	Activité prévue en janvier 2024 en cours à réaliser après la consultation communautaire prévue en décembre

3.2.2	Nombre de décideurs au niveau local sont formés à la gouvernance inclusive, à la programmation et à la budgétisation sensible au genre (ventilées par sexe et par âge)	0	30	avril 2024	0	Activité à compléter dans le semestre suivant
-------	--	---	----	------------	---	---

3.2.3						
-------	--	--	--	--	--	--

How many outputs does outcome 4 have?

1 2 3 4 5 more than 5.

Please list up to 5 of most relevant outputs for outcome 4

PART III: Cross-Cutting Issues

Is the project planning any significant events in the next six months? (eg. national dialogues, youth congresses, film screenings, etc.)

If yes, please state how many, and for each, provide the approximate date of the event and a brief description, including its key objectives, target audience and location (if known)	Event Description	Tentative Date	Location	Target Audience	Event Objectives
Event 1	Consultations communautaires	Decembre 2023	30 villages dans les Cascades et au Sud Ouest	population hommes et femmes, jeunes	Determiner les besoins des communautés
Event 2	Achat et dotation d'équipement des OSC	janvier 2024	Cascades et Sud Ouest	OSC	Renforcement de capacité des OSC
Event 3	Formation en analyse de conflit	Février 2024	Cascades et Sud Ouest	membres des OSC	Renforcement de capacités des OSC
Event 4	Suivi-accompagnement et mentorat des OSCs formées	janvier 2024	Cascades et Sud Ouest	OSC	Renforcement de capacités des OSC

Human Impact

This section is about the human impact of the project. Please state the number of key stakeholders (including but not limited to: Civil Society Organziations, Beneficiaries, etc.) of the project, and for each, please briefly describe:

- i. The challenges/problem they faced prior to the project implemantation
- ii. The impact of the project in their lives
- iii. Provide, where possible, a quote or testimonial from a representative of each stakeholder group

This is an optional question. You may leave it unanswered if not relevant

Human Impact	Key Stakeholder	What were the challenges they faced prior to project implementation? (350 words)	What has been the impact of the project on their lives? (350 words)	Provide, where possible, a quote or testimonial from a representative of each stakeholder group (350 words)
1	Gouvernement	Une paix durable ne peut se construire que si des possibilités objectives de paix s'offrent à nos jeunes, à nos hommes et femmes par des sensibilisations, des formations et des plaidoyers	La perception que les femmes sont des actrices du changement dans le domaine de la gestion pacifique du conflit est entrain de prendre forme dans nos zones d'intervention	Témoignage du haut-commissaire de la Comoé : Mercy Corps, tout comme bien d'autres partenaires nationaux et internationaux, accompagnent le gouvernement du Burkina Faso dans sa noble mission de consolider la paix, renforcer la cohésion sociale et asseoir une bonne gouvernance au sein des communautés.
2	Organisation de la Société Civile (OSC)	Il y a des OSC de femmes, mais par manque de connaissance, elles ne sont pas impliquées dans la gestion des conflits. Pourtant les femmes sont les plus grandes victimes de conflits	A terme, les OSC de femmes peuvent prévenir ou gérer des conflits. Elles pourront participer à la prise de décision sur les conflits	Témoignage de Mme Olivia Some/Hema, Association Munyu « Dans le cadre du projet nous allons avoir des renforcement de capacités et bien sûr des actions en faveur de la cohésion sociale et la paix que les OSC féminines mènent déjà . Nous serons outillés pour travailler dans ce sens, pour faire tache d'huile
3				
4				

In addition to the stakeholder specific impact described above, please use this space to describe any additional human impact that the project has had (650 words)

Les membres des OSC commencent a percevoir qu'elles ont des forces et des faiblesses. Et qu'en renforçant leurs capacités, elles peuvent apporter des changements dans la société

You can also upload upto 3 files in various formats (picture files, powerpoint, pdf, video, etc.) to illustrate the human impact of the project

OPTIONAL

File 1

OPTIONAL

Click here to upload file. (< 5MB)

File 2

OPTIONAL

Click here to upload file. (< 5MB)

File 3

OPTIONAL

Click here to upload file. (< 5MB)

You can also add upto 3 links to online resources which illustrate the human impact of the project

OPTIONAL

Link 1

OPTIONAL

Le lien Youtube du lancement à la 29,30e minute:https://www.youtube.com/watch?v=SsHCb9w62UM&list=PLafvlliUVicS7t3_SESGQB5yg5p-f0GZY&index=1

Link 2

OPTIONAL

Link 3

OPTIONAL

Please tick the applicable change based on above narrative.

How we worked: *

Please select up to 3.

- Enhanced digitization
- Innovative ways of working
- Mobilized additional resources
- Improved or initiated policy frameworks
- Strengthened capacities
- Partnered with Civil Society Organizations
- Expanding coalitions & galvanizing political will
- Strengthened partnerships with IFIs
- Strengthened partnerships with UN Agencies

Please explain

Please limit your response to 350 words.

Les membres du gouvernement en charge de la cohésion sociale estiment qu'ils disposent désormais de 15 OSC dont les capacités vont être renforcées de manière à gérer prévenir les conflits

Please explain

Please limit your response to 350 words.

Les OSC féminines comprennent désormais leur forces comme actrices du changements. Elles sont aussi consciente de leur faiblesse organisationnelles et s'engagent dans ce projet pour relever leur niveau

Please explain

Please limit your response to 350 words.

Who are we working with (in addition to the implementing partners) *

- Strengthened partnerships with IFIs
- Strengthened partnerships within UN Agencies
- Partnered with local civil society organizations
- Partnered with local academia
- Partnered with sub-national entities
- Partnered with national entities
- Partnered with local volunteers

Please explain (If IFIs)

Please limit your response to 350 words.

Please explain (If UN Agencies)

Please limit your response to 350 words.

Leave No one Behind

Select all beneficiaries targeted with the PBF resources as evidenced by the narrative *

Mandatory

- Unemployed persons
- Minorities (e.g. race, ethnicity, linguistic, religion, etc.)
- Indigenous communities
- Persons with Disabilities
- Persons affected by violence (e.g. GBV)
- Women
- Youth
- Minorities related to sexual orientation and/or gender identity and expression
- People living in and around border areas
- Persons affected by natural disasters
- Persons affected by armed conflicts
- Internally displaced persons, refugees or migrants

PART IV: Monitoring, Evaluation and Compliance

» Monitoring

Please list monitoring activities undertaken in the reporting period *

Please limit your response to 350 words.

L'équipe du projet vient de terminer l'évaluation des capacités organisationnelles des OSC. Cette étape a vu l'évaluation des capacités organisationnelles des 15 OSC et la réalisation du plan de développement des capacités. L'auto-évaluation des OSC sur l'outil ASPIRE a permis d'accompagner les OSC du projet WLiA dans la détection de leurs forces et faiblesse dans les différents domaines (leadership, programme, relations extérieures, finances, administration, logistique)

Do outcome indicators have baselines? *

If only some of the outcome indicators have baselines, select 'yes'

- yes
- no

Please provide a brief description *

Please limit your response to 350 words.

Une étude des barrières à la participation des femmes aux activités de gestion pacifique des conflits a été réalisée en août 2023. Selon l'étude, 32,22 % des femmes interrogées ne participent pas aux instances communautaires de prise de décision sur les conflits, et parmi elles, certaines indiquent qu'elles n'ont pas le temps de le faire

Elaborate on what sources of evidence have been used to report on indicators (and are available upon request) *

Please limit your response to 350 words.

L'outil indices de capacités des organisations (OCI), la liste de présence, les termes de références de la mission, le rapport de mission.

Has the project launched outcome level data collection initiatives? e.g. perception surveys *

yes

no

Please provide a brief description *

Please limit your response to 350 words.

L'étude de base et la cartographie des OSC ont été réalisées dans 8 communes des régions du Sud-Ouest et des Cascades présentant une situation sécuritaire permettant de conduire de telles activités : Gaoua, Batie, Diebouyou, Dano, Niogo, Banfora, Niangologo et Soubakaniedougou. La collecte des données a été précédée du recrutement des enquêteurs et de l'élaboration de questionnaires pour les focus group et les interviews individuelles. L'enquête a concerné trois groupes cibles. Il s'agit des OSC, des agents des OSC et des ménages. Au total 396 ménages par commune (hôtes et PDI), 51 membres de 16 associations par commune ont été concernés par les enquêtes Le focus group a été concerné par 04 groupes d'individus à savoir les jeunes filles, les jeunes garçons, les femmes, et les hommes. 32 focus group ont été réalisés et a touché 289 participants. Au total, les focus group et les entretiens individuels ont touché 736 participants Les groupes qui ont participé aux enquêtes sont de 54 personnes : Les leaders coutumiers, religieux, observatoire de gestion de conflits, collectivités locales, direction régionale de l'Economie et la Planification, direction en charge du genre et cohésion sociale, Direction régionale des droits humains. Cela a permis d'avoir des niveaux de base des indicateurs de référence. Par exemple la proportion des OSC avec des capacités organisationnelles et des compétences en gestion des conflits est de 20% La répartition des OSC féminines agréés par commune est de 46% « Moins de 50% dû à la méconnaissance des textes et de procédure de reconnaissance ». Pour ce qui concerne la perception des membres de la communauté sur les capacités des OSC féminines locales à résoudre ou à transformer des situations conflictuelles spécifiques et localisées dans leur communauté, la valeur de base de l'indicateur est de 59.6%. dont 52.4% des femmes interviewées et 64.7% des hommes « Société matriarcale »

Has the project used or established community feedback mechanisms? *

yes

no

Please provide a brief description *

Please limit your response to 350 words.

Pour donner aux femmes l'occasion de se prononcer sur l'approche et les activités du projet, le CARM de Mercy Corps a été présenté aux partenaires de mise en œuvre et aux membres des 15 OSC partenaires lors du lancement du projet. Présentée par le point focal CARM de Mercy Corps, la ligne verte qui est mise en place sera le principal canal de remontée d'informations par les femmes auprès de Mercy Corps. L'équipe du projet a pris connaissance de la stratégie nationale genre du Burkina Faso, des plans de développements régionaux afin de mieux cadrer le projet WLiA conformément aux stratégies et politiques nationales. Présentation du mécanisme aux OSC partenaires et à la communauté. Consultation communautaire sur le mécanisme CARM approprié à la population, la mise en place d'un comité CARM par village d'intervention, la mise en place e ligne verte et la mise en place de la boîte à suggestion

» Evaluation

Is the project on track to conduct its evaluation? *

yes

no

Not Applicable

Evaluation budget (in USD): *

Response required

7000

If project will end in next six months, and the overall project budget is above 1.5 million, is your upcoming evaluation on track? (Preparations)

Please limit your response to 350 words.

Please mention the focal person accountable for sharing the final evaluation report with the PBF, name and email.

Rokhaya Samb rsamb@mercycorps.org

» Catalytic Effect

Catalytic Effect (financial): Indicate funding agent and amount of additional non-PBF funding support that has been leveraged by the project since it started. (y/n) *

- yes
 no

Catalytic Effect (non-financial): Has the project enabled or created a larger or longer-term peacebuilding change to occur? *

- No catalytic effect
 Some catalytic effect
 Significant catalytic effect
 Very Significant catalytic effect
 Don't Know
 Too early to tell

Sustainability

Does the project have an explicit exit strategy?

Please describe any steps that have been taken to ensure sustainability of peacebuilding gains beyond the duration of the project. *

Please limit your response to 350 words.

L'approche de mise en œuvre du projet WLIA qui est basée sur la conception, la mise en œuvre et le suivi des projets de paix par des OSCs locales présente intrinsèquement d'importants gages de durabilité. Le renforcement de capacités de ces OSC locales, participe à la durabilité du projet. En effet, à l'issue du projet, les 15 OSC locales seront capables de gérer pacifiquement les conflits et de promouvoir la participation des femmes. Le mode opératoire du projet basé sur le partage de projets par les OSCs locales confèrera à ces dernières davantage de capacités de gestion de projet qui leur permettront ultérieurement de se lancer de façon autonome dans la recherche de fonds pour la mise en œuvre de projets de paix. En outre, les actions de plaidoyer vont favoriser des changements des lois en faveur des femmes. L'implication des leaders (chefs coutumiers et religieux) va entraîner des changements de perception et de comportement qui vont impacter durablement la société et assurer la pérennisation des acquis de la consolidation de la paix au-delà de la durée du projet

Are there any other issues concerning project implementation that you want to share, including any capacity needs of the recipient organizations?

Please limit your response to 350 words.

Le point focal WLiA est entrain de suivre une formation en analyse de conflit, laquelle formation est menée par PBF. C'est une bonne pratique

Monitoring and Oversight Activities

Please describe any key event related to monitoring and oversight. Please click next if no activities have yet taken place.

Monitoring and oversight activities	Name of the Event	Summary	Key Findings
Event 1	evaluation des capacites organisationnelles des OSC dans le domaine du leadership, des finances, de la logistiques	Les OSC sont en grande majorité faibles sur le plan organisationnel. Un plan de renforcement de capacité est mis en oeuvre	9 sur 15 OSC ne disposent pas de bâtiment comme siege. Elles se reunisse,t dans des domiciles, au sein de la mairie
Event 2			
Event 3			
Event 4			
Event 5			
Event 6			
Event 7			
Event 8			

Final Steps

- Please save a pdf copy of the form by clicking on the *Printer* icon on the top right corner of the page.
- A dialogue box will appear: Please select the A4 size and portrait orientation.
- Click "prepare" and save the document as a PDF (if on first attempt, the generated page is not readable, close the pop up page and try again. If the problem persists, you can contact technical support at the email address below)
- **Please upload the pdf version of the report as well as your financial report in excel format on the MPTF-O gateway.**

If you encounter any difficulty in filling the form or generating the print-out for MPTFO gateway, please contact Gabriel Velastegui gabriel.velasteguimoya@un.org

Thank You. You have finished the report. Please Click on the SUBMIT button below. When the report is submitted, a confirmation note will appear on a yellow banner on top of the page. This can take a few seconds.
